

**SUNG JIN**

# UNGC 10대 원칙 이행보고서 (Communication On Progress)

Global Energy And Industrial Plant Industry

성진지오텍 (주) **SUNG JIN GEOTEC**



## ☞ 보고서 정보

### ◆ 보고대상기간

본 보고서는 2008년 1월 1일부터 12월 31일 까지 성진지오텍의 UN글로벌 콤팩트 10대 원칙에 대한 이행내용을 담고 있습니다.

### ◆ 가장 최근 보고서 발간일자, 보고주기

본 보고서는 성진지오텍에서 발간하는 첫 번째 보고서이며, 앞으로 매년 보고서를 발행하겠습니다.

### ◆ 보고범위

본 보고서에 실린 성과는 성진지오텍의 울산 소재 5개 사업소 및 서울지사를 대상으로 하였습니다.

### ◆ 보고서 및 관련내용 문의처

본 보고서는 성진지오텍의 홈페이지에서도 전자사본을 다운로드 받으실 수 있으며 추가적인 문의사항이 있으신 경우 아래의 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

- 홈페이지 : [www.sgtkor.com](http://www.sgtkor.com)
- E-mail : [sgtplan@sgtkor.com](mailto:sgtplan@sgtkor.com)
- 담당부서 : 사업계획 팀
- 전화 : 052-228-5929
- 팩스 : 052-711-5527

## ☞ 목차

- 보고서 정보 & 목차
- CEO 메시지
- 기업개요
- 연혁
- 사업장소개
- 10대원칙 이행내용



## CEO 메시지



- 성진지오텍은 세계 에너지시장에 플랜트, 모듈, 발전, 담수 설비 등을 제작해 공급하는 기업입니다. 처음에는 울산의 작은 향토기업으로 시작하였으나 2008년에는 5,200억 원의 매출을 올리는 중견기업으로 성장하였습니다.
- 성진지오텍은 2012년 1조 매출 달성, 장기적으로는 세계 10대 글로벌 에너지 종합 중공업으로 도약하겠다는 비전을 갖고 있습니다. 이러한 비전을 실현하기 위해서는 경제적 성과 뿐 아니라 사회적, 환경적 성과가 반드시 뒷받침 되어야 합니다.
- 당사는 경제적 성장에만 그치지 않고 이해관계자인 고객, 주주, 임직원, 협력사, 지역사회와 함께 성장하고자 2008년 2월 UN Global Compact에 가입하고 인권, 노동, 환경, 반 부패의 4개 분야 10대 원칙을 준수해왔습니다.
- 저희 성진지오텍은 Global Compact에서 정한 인권, 노동, 환경, 반 부패의 4개 영역에 대한 핵심가치 및 10대 원칙을 지지하며 이러한 원칙을 확산시키기 위해 노력하겠습니다. 또한 Global Compact에서 주관하는 활동에도 적극적으로 참여하겠습니다.
- 앞으로도 성진지오텍은 글로벌 에너지 종합 중공업 회사로 거듭나기 위해 기업의 경제적, 사회적, 환경적 책임을 다할 것입니다.

2009.08.

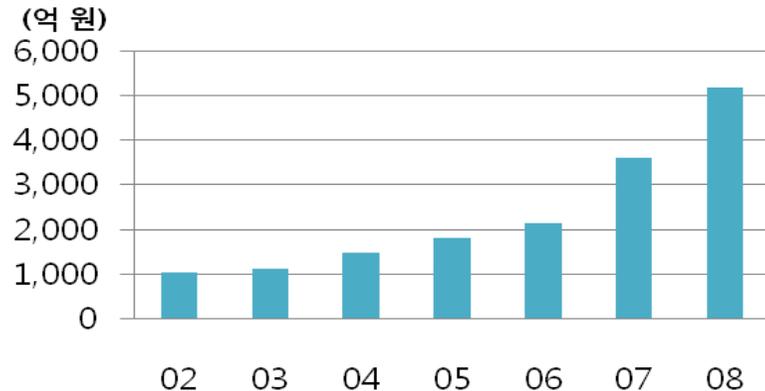
성진지오텍(주)  
대표이사 신언수

서명: 

## 기업개요

| 회사명           | 성진지오텍                            |
|---------------|----------------------------------|
| 대표이사          | 신언수                              |
| 설립일           | 1989년 6월 15일                     |
| 소재지           | 울산시 남구 성암동 20-1번지                |
| 사업분야          | 석유화학 플랜트 및 발전장치, 조선해양모듈, 담수설비 제작 |
| 매출액           | 5,200 억 원 (2008년 말 기준)           |
| 종업원수          | 540명 (2008년 말 기준)                |
| 주식 상장         | 2007년 11월 29일 KOSPI 상장           |
| UN글로벌 콤팩트 가입일 | 2008년 2월 28일                     |

매출액 증가추이



## 주요 생산 제품



## 연혁

### 기반 구축기

- 1989. 06. 주식회사 성진 설립
- 1989. 09. 서울사무소 설치
- 1991. 05. ASME Stamp 획득
- 1997. 03. ISO9001 Certificate 취득
- 1998. 05 제 2공장 준공

• 해외 시장을 겨냥한 초석 마련

[1989~1998]

### 성장기

- 1999. 01. 제 3공장 준공
- 1999. 11. 오백만 불 수출 탑 수상
- 2000. 05. ISO14001획득
- 2000. 11. 일천만 불 수출 탑 수상
- 2000. 12. 성진지오텍(주)로 상호 변경
- 2001. 11. 오천만 불 수출 탑 수상  
은탑산업훈장 수훈
- 2005.11. 칠천만 불 수출의 탑 수상

• 해외 시장 중심의 성장 기반 구축

[1999~2005]

### 도약기

- 2006. 07. 제 4공장 준공
- 2006. 09. 대한민국 경영 품질 대상 수상
- 2006. 11. 1억불 수출의 탑 수상  
금탑산업훈장 수훈
- 2007. 03. 산업안전경영대상 대상 수상
- 2007. 07. '정유탑'세계일류상품 선정
- 2007. 11. 유가증권시장 상장
- 2007. 11. 2억불 수출의 탑 수상
- 2008. 02. UN Global Compact 가입
- 2008.05 제2회 투명경영대상 수상
- 2008. 11. 3억불 수출의 탑 수상

• 세계 메이저기업을 향한 기반 구축

[2006~현재]

## 사업장 소개



☞ 성진지오텍은 서울에서 비행기로 1시간 거리에 있는 울산에 위치해 있습니다. 총 5개의 생산공장이 울산항, 온산항과 인접한 석유화학단지 및 온산 공업단지 내에 위치해있어 항로를 통한 수출에 매우 유리한 입지를 갖추고 있습니다.

### 각 공장



| 구분   | 주소                                 | 면적 및 생산능력   |
|------|------------------------------------|---|
| 1 공장 | 울산광역시 남구<br>성암동 20-1 번지            | <ul style="list-style-type: none"> <li>•53,000m<sup>2</sup></li> <li>•(약 17,440평)</li> <li>•연 4만 톤</li> </ul>     |
| 2 공장 | 울산광역시 울주군<br>온산읍 처용리<br>134 번지     | <ul style="list-style-type: none"> <li>•156,000m<sup>2</sup></li> <li>•(약 51,730평)</li> <li>•연 17만5천 톤</li> </ul> |
| 3 공장 | 울산광역시 울주군<br>온산읍 원산리<br>919/920 번지 | <ul style="list-style-type: none"> <li>•93,000m<sup>2</sup></li> <li>•(약 30,690평)</li> <li>•연 6만 톤</li> </ul>     |
| 4 공장 | 울산광역시 남구<br>황성동 30-1 번지            | <ul style="list-style-type: none"> <li>•94,000m<sup>2</sup></li> <li>•(약 31,040평)</li> <li>•연 17만 톤</li> </ul>    |
| 5 공장 | 울산광역시 울주군<br>온산읍 이진리<br>산 2번지 외    | <ul style="list-style-type: none"> <li>•66,000m<sup>2</sup></li> <li>•(약 20,000평)</li> <li>•연 5만 톤</li> </ul>     |

## UNGC 10대원칙 이행내용

HUMAN RIGHTS

ENVIRONMENT



ANTI-CORRUPTION

LABOUR

원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 존중하고 지지하여야 한다.

인권

원칙 2. 기업은 인권침해에 가담하지 않도록 적극 노력한다.

인권

◆ 성진지오텍의 방침

- 성진지오텍은 대한민국 헌법 제 10조에서 정하는 인간의 존엄성과 가치를 존중합니다.
- 또한 글로벌 콤팩트의 인권보호 및 인권존중의 원칙을 지지합니다.

◆ 원칙 이행을 위한 시스템 및 연간 활동

- 매월 외부특강, 사내 교육영상물 시청 시 인권보호교육을 포함하고 있습니다.
- 2008년 1월 26일 울산지역 121개 사회복지단체에 쌀 2,500포를 사랑의 공동모금회에 전달하였습니다.
- 매달 울산 시립 요양원(울산시 중구 성안동)을 방문해 정기적인 자원봉사 및 필요물품 후원을 하고 있습니다.
- 울산 지역 신정고등학교와 1사1교 자매결연을 맺고 장학금을 후원하고 있습니다.
- 여성근로자 인권보호를 위해 전 직원을 대상으로 정기적인 성희롱 예방 교육 실시하고 있습니다.



◆ 성과 측정 및 개선 계획

- 성희롱 및 인권침해에 관한 사례는 아직 한 건도 조사된 바 없습니다.
- 비정규직 비율을 줄이고, 정규직 전환 비율을 늘려 GWP(Great Work Place)를 만들어가겠습니다.

| 구분          |            | 2006년 | 2007년 | 2008년 |
|-------------|------------|-------|-------|-------|
| 임직원 수       |            | 327   | 457   | 540   |
| 직<br>급<br>별 | 임원         | 21    | 35    | 42    |
|             | 부장~사원(정규직) | 306   | 395   | 461   |
|             | 사원(비정규직)   | 0     | 27    | 37    |

원칙 3. 기업은 결사의 자유 및 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

노동

◆ 성진지오텍의 방침

- 성진지오텍은 헌법과 노동조합 및 노동관계 조정법, ILO의 기본정신에 의거 결사의 자유, 단체교섭권을 보장하고 있으며 근로자의 권익 보호와 사회, 경제적 지위 향상을 도모하기 위해 최상의 처우와 근로 조건 제공에 힘쓰고 있습니다.

◆ 원칙 이행을 위한 시스템 및 연간 활동

- 성진지오텍에는 현재 노동조합이 없는 상태입니다. 그러나 노동조합의 대체적인 역할을 수행할 수 있도록 법률에서 규정하는 노사협의회를 운영합니다. 노사협의회는 전체 직원의 투표를 통해 선출한 대표와 동수의 회사측 대표로 구성되며, 근로 조건, 임금 등 직원의 권익과 관련된 사안, 고충, 불만 사항 등을 수렴하여 협의하는 등 단체교섭과 유사한 대체 기능을 수행하는 전 직원의 대의 기구라고 할 수 있습니다.
- 회사의 정책과 경영 정상화, 노사협의회를 통한 협의의 결과는 임직원 모두와 공유하고 있으며, 구조조정, 사업 구조 개편 등 회사의 중요한 운영 상의 변화에 대해서도 노사협의회의 동의와 의견 청취 절차를 거쳐 실행 한 달 전부터 임직원에게 공지하고 있습니다.
- 노사한마음체육대회, 노사정 한마음 등반대회, 노사간담회 시행을 통해 직원들의 의견을 수렴하고 노사화합 문화를 정착시키기 위해 노력하고 있습니다.

◆ 성과 측정 및 개선 계획

- 성진지오텍은 1982년 창사 이후 28년째 무분규 사업장을 유지하고 있습니다.
- 사내 그룹웨어에 설문조사코너를 마련해 회사에 대한 직원들의 의견을 수렴해 개선할 수 있는 제도를 마련할 계획입니다.



원칙 4. 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

노동

◆ 성진지오텍의 방침

- 성진지오텍은 강제 노동 금지에 관한 국가 근로기준법의 요구사항을 준수하고 있습니다. 당사의 전 임직원은 자발적으로 고용계약서에 동의 및 서명하며 그에 따라 강제 노동을 배제합니다.

◆ 원칙 이행을 위한 시스템 및 연간 활동

- 강제노동금지에 관한 근로기준법을 준수하고 1일 8시간, 주 5일 근무를 기본으로 하고있습니다.
- 필요한 경우에는 근로기준법이 정하는 범위 내에서 시간외 근무를 해야 하며 특별근무에 대하여는 회사보수규정에서 정하는 바에 의하여 시간 외 근무수당을 지급하고 있습니다.
- 매주 수요일은 가정의 날로 지정해 모든 임직원이 오후 7시 이내에 퇴근하도록 권고하여 임직원들이 가족과 함께 시간을 보낼 수 있도록 하고 있습니다.

원칙 5. 기업은 아동 노동을 효율적으로 철폐한다.

노동

◆ 성진지오텍의 방침

- 성진지오텍은 국제노동기구(ILO)에서 표방한 아동노동착취금지 협정을 준수하고 있습니다.

◆ 원칙 이행을 위한 시스템 및 연간 활동

- 성진지오텍은 대부분의 직원이 고졸 이상(전문대졸, 대졸, 대학원졸) 학력자로서 만 19세 미만의 직원은 단 한 명도 없습니다.
- 입사지원 시 지원자에게 신분증명서를 제출하도록 하여 지원자가 만19세 미만인지 판별한 후 아동노동을 원천적으로 차단하고 있습니다.

◆ 성과 측정 및 개선 계획

- 창사 이후 만 19세 미만의 아동이 노동한 사례는 한 건도 없었습니다.

원칙 6. 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

노동

◆ 성인지오택의 방침

- 성인지오택은 윤리 규정과 인사 방침에서 학력, 성별, 지역, 연령, 종교, 국적, 나이에 따라 채용, 배치, 승진, 급여, 교육, 퇴직 등 처우에 차별이 없도록 명시하고 있습니다.

◆ 원칙 이행을 위한 시스템 및 연간 활동

- 여성인력의 사회 참여 기회를 높이기 위한 노력의 일환으로 공채사원 채용 시 채용인원 중 10~20%는 여성인력으로 채용하고 있습니다.
- 지역 여성인력의 일자리 창출에 앞서 나가는 향토기업의 역할과 책임을 다하기 위하여 2008년 10월 울산시와 여성인력개발센터와 업무협약을 체결하였습니다. 울산여성인력개발센터에서 직무소양, 이미지 메이킹 등 사전 교육을 수료한 훈련생에게 성인지오택이 훈련비 및 실습과정에 필요한 실습재료 및 훈련도구 등 무상 제공과 함께 매년 1회 이상 30명씩 4개월 훈련시키고 수료 후에는 당사 및 협력업체 등에 직접 또는 채용알선을 하기로 했습니다.

| 구분       | 2006년 | 2007년 | 2008년 |
|----------|-------|-------|-------|
| 여성근로자    | 34    | 46    | 47    |
| 여성근로자 비율 | 10.4% | 10.1% | 8.7%  |
| 여성관리자    | 25    | 35    | 36    |
| 여성관리자 비율 | 7.7%  | 7.7%  | 6.7%  |



◆ 성과 측정 및 개선 계획

- 성과에 따른 보상, 차별 없는 보상의 원칙에 따라 동일 직급 내 여성과 남성의 급여 차이를 순차적으로 줄여 2010년부터는 완전히 차이를 없앨 것입니다.
- 2009년부터는 국가유공자 우선 채용 정책을 실시할 계획입니다. 수시 및 공개 채용 시 보훈대상자 선별 후 서류전형에서 가산점을 부여하고 저학력 보훈대상자에게는 당사의 기술교육원 입교를 위한 우선권을 부여하여 기술교육을 받을 수 있도록 기회를 제공할 것입니다.

원칙 7. 기업은 환경 문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

환경

◆ 성진지오텍의 방침

- 성진지오텍은 인간존중의 경영철학을 바탕으로 HSE(Health, Safety, Environment)를 경영의 기본적인 방침으로 삼아 무질병, 무재해, 무공해 사업장을 만들기를 목표로 하고 있습니다.

◆ 원칙 이행을 위한 시스템 및 연간 활동

- 기업활동의 부산물로 생성되는 환경영향 및 작업장에서의 안전보건 영향요인을 효율적으로 관리하기 위해 회사전반에 ISO14001과 OHSAS18001에 의한 경영체제를 도입하여, 관리시스템을 재정비하고 조직을 구성하여 체계적인 관리를 실시하고 있습니다.
- 2008년부터 회사 내 종이컵 사용을 금지하고 1회용 종이컵 구매 및 지급을 전면 중단하였습니다.
- 에너지 절약을 위해 점심시간 소등 및 PC 모니터 끄기 운동을 실시해, 절전 문화를 조성하였습니다.
- 매일 아침 회사주변 청소 및 정리정돈을 실시하여 당사뿐만 아니라 주변회사와 주변 시설물에 대한 청결작업을 진행해 나가고 있습니다.
- 기본과 질서가 지켜지는 작업장을 만들기 위한 현장경영의 일환으로 매일 아침 경영진이 참여한 가운데 각 현장에서 3S 활동을 실시하고 있습니다. 3S활동을 통해 작업현장의 문제를 몸소 체험하고 신속한 의사결정을 통해 해결방안을 도출해 실천합니다.

아침 조회 및 지적 확인



현장 정화 활동



환경 미화 활동



원칙 8. 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

환경

◆ 성진지오텍의 방침

- 성진지오텍은 자원의 재활용, 폐기물 및 유해화학물질 관리, 대기·수질·토양 개선 등 적극적인 환경 활동을 통해 환경 성과를 창출해 가고 있습니다.
- 성진지오텍은 ISO 14001 인증을 유지 정착으로 환경친화적인 기술,제품을 개발하고 오염물질최소화로 무공해사업장을 목표로 하고 있습니다.

◆ 원칙 이행을 위한 시스템 및 연간 활동

- 한국환경자원공사의'폐기물적법처리입증정보시스템(Allbaro system)'을 통해 사업장에서 발생한 폐기물의배출에서 최종처리까지의 전 과정을 온라인상에서 실시간으로 파악하고 있습니다. 또한, 폐기물을 위탁처리업체와 재활용업체를 매년 정기적으로 점검·관리하여 폐기물을 투명하고 적정하게 처리하도록 하고 있습니다. 발생하는 폐기물 중 쓰레기로 배출되는 캔류,병류,포장재 등은 사무실,식당에 분리함을 설치해 현장에서 배출되는 모든 재활용품을 수거하여 관리하고 있습니다.
- 당사는 기본적으로 공정에 발생하는 대기오염물질은 미세하여 방지시설 설치의무가 면제사업장이며, 주요시설물로는 열처리로, 탈청, 도장시설이 설치되어 있습니다. 탈청 및 도장시설은 방지시설은 설비 별 점검 목록에 따라 주기적으로 점검함으로써 최적 상태의 가동이 이루어질 수 있도록 하고 있으며, 향후 매년 기존방지시설의 처리 효율을 검토하여 단계적으로 고효율의 최적방지시설로 교체하고 노후화된 설비 또한 지속적으로 점검·교체할 계획입니다.

폐기물 처리현황

(단위:Ton)

| 구분       | 폐 합성 수지 | 광재       | 폐목 (재활용) | 폐목 (소각용) | 폐유 (고상) | 유성 페인트 | 폐 보온재  | 분진     |
|----------|---------|----------|----------|----------|---------|--------|--------|--------|
| 07년 실적   | 917.68  | 1,844.07 | 117.00   | 167.00   | 9.61    | 161.46 | 5.71   | 79.64  |
| 매출대비 목표량 | 1,065.8 | 2,141.7  | 135.88   | 193.95   | 11.16   | 187.52 | 6.63   | 74.24  |
| 08년 실적   | 871.13  | 1,662.18 | 230.00   | 90.00    | 3.70    | 151.60 | 4.64   | 124.22 |
| 목표대비 달성율 | 122%    | 128.8%   | 59.1%    | 215.5%   | 301.7%  | 123.7% | 142.9% | 59.8%  |

대기 배출물 및 방지시설 현황

(단위:Ton)

| 대기배출 시설명 | 오염물질 발생량(Ton/년) |     |    | 방지시설명     | 비고            |
|----------|-----------------|-----|----|-----------|---------------|
|          | NOX             | SOX | 먼지 |           |               |
| 가열로      | 0.48            | 0   | 0  | 방지시설 의무면제 | 5종은 2ton미만 배출 |
| 소둔로      | 0.05            | 0   | 0  | 방지시설 의무면제 | 5종은 2ton미만 배출 |
| 탈청시설     | 0               | 0   | 60 | 여과 집진시설   | 2중시설물         |

원칙 9. 기업은 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

환경

◆ 성진지오텍의 방침

- 성진지오텍은 지금까지의 화석에너지 개발에 필요한 설비 뿐 아니라 미래의 친환경에너지 개발과 사용에 필요한 설비로 사업영역을 확장하고 기술개발 및 제품제작을 위한 연구 및 확산노력을 계속할 것입니다.

◆ 원칙 이행을 위한 시스템 및 연간 활동

- 성진지오텍은 바닷물에서 염분을 제거해 먹는 물로 바꾸는 담수화 플랜트 설비의 제작 및 공급을 통해 지구의 물 부족 해소에도 기여하고 있습니다. 무한한 바닷물을 이용하는 해수 담수화 플랜트 기술은 환경에 영향을 주지 않는 청정기술입니다.
- 성진지오텍은 폐열회수처리장치 (HRSG-Heat recovery steam generator)를 제작해 공급하고 있습니다. 폐열회수처리장치는 공장에서 쓰고 그대로 버려지는 폐열을 다시 모아 에너지화하는 장치로서 에너지효율을 높여 원가를 절감할 뿐 아니라 발전에 필요한 화석연료 소비를 줄이므로 CO2 발생량 감소시켜 지구온난화 예방에 도움을 주는 장치입니다.
- 또한 성진지오텍은 원자력 발전 설비 제작에 필요한 N스탬프 취득을 준비해왔으며, 2009년 8월 N스탬프를 취득하여 원자력 발전소에 필요한 설비 또한 제작 및 공급이 가능하게 되었습니다.
- 친환경 녹색에너지인 풍력발전 산업에 진출예정입니다. 기존의 플랜트용 타워, 송전용 타워 등을 제작한 기술과 경험을 바탕으로 신기술(Dual Roter) 원천 보유사와 기술 제휴하여 미주, 중국시장을 중심으로 적극적인 마케팅을 통한 시장개척을 계획하고 있습니다.

2008 담수설비 납품실적 현황

| 납품일      | 공사명                      | 중량 (TON) | 납품 국가 | 비고        |
|----------|--------------------------|----------|-------|-----------|
| 2008년 4월 | Fujairah F2 IWPP Project | 24,000   | U.A.E | 8.06 MIGD |



원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

반부패

◆ 성진지오택의 방침

- 윤리헌장, 윤리강령을 제정 후 사업과정에서 일어날수 있는 모든 부패의 척결을 위해 전사적인 노력을 기울이고 있습니다.

◆ 원칙 이행을 위한 시스템 및 연간 활동

- 사업 특성 상 구매 및 자재부서가 부정에 노출될 위험이 가장 큰 것으로 판단하여 주기적으로 전 사업장 감사를 수행하고 있으며, 제보, 투서, 진단 등의 경로를 통해서도 부정 징후를 상시 발굴하고 있습니다. 부정 징후 포착할 경우에는 즉각 세부 조사를 실시하여 신속하게 조치하고 있습니다.
- 아울러 투명한 영업 환경을 유지하기 위하여 내부 통제 시스템을 가동하고 있으며, 이를 통해 업무 프로세스 상의 비효율과 부실, 비합리, 부정을 상시 예방하고 걸러내는 체제를 운영하고 있습니다. 전 임직원들은 정기적으로 관련 법규와 사내규정, 내부 통제 시스템에 대한 교육을 수가해야 하며, 윤리경영과 공정 거래에 대한 사내 교육을 필수 과정으로 이수해야 합니다.
- 또한 명절이나 연말 연시에는 공정하고 투명한 거래를 위해 협력사에 공문을 보내 선심성 선물이나 향응, 접대 등을 일체 받지 않을 것을 통보했으며, 투명한 경영문화 정착을 위해 협조를 구했습니다.

◆ 성과 측정 및 개선 계획

- 2008년 한 해 동안 성진지오택은 관련 법률, 국제 선언과 조약, 지역별 규제 등을 위반함에 따라 중대한 벌금이나 비금전적 제재를 부고 받은 사실이 없으며, 국제 간 분쟁으로 인하여 분재 조정기구, 절차 등을 통해 해소된 사례가 없습니다.
- 투명한 회계시스템 도입을 통한 선도적 경영 실천 및 투명경영에 대한 노력을 인정받아 2008년 5월 19일 한국회계정보학회로부터 투명경영 대상을 수상하였습니다.

