



KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (GLOBAL COMPACT) İLERLEME BİLDİRİMİ (COMMUNICATION ON PROGRESS)

Firma İsmi	: Cafer Sadık Abalıoğlu Holding A.Ş.
Adres	: İstasyon Caddesi No:6 20100 Merkez/Denizli
Ülke	: Türkiye
Yetkili Kişi	: Ođuz Abalıoğlu
Yetkili Kişinin Pozisyonu	: Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı
İrtibat Numarası	: +90 258 265 11 10
Tarih	: 09/12/2009
Üyelik Tarihi	: 12/12/2007
Personel Sayısı	: 2.031
Sektör	: Bakır, Kağıt, Kağıt-Ambalaj, Tekstil

KISACA İŞ TANIMI / FAALİYET ALANI ÖZETİ

Cafer Sadık Abalıoğlu Holding'in temeli, kurucusu Cafer Sadık Abalıoğlu tarafından 1941 yılında iş hayatına başlamasıyla atılmıştır. Şu an yaklaşık 2.031 kişiye sağladığı istihdam, uyguladığı özgün insan kaynakları yönetimi ve şeffaf yapısıyla Türkiye'nin güvenilir ve örnek kuruluşlarından biri haline gelmiştir. Denizli'de kurulan grubun Denizli dışındaki ilk yatırımı Çorlu'da, yurt dışındaki ilk yatırımını ise Romanya'da gerçekleştirmiştir. Anadolu'dan yola çıkarak, içinde bulunulan sektörlerde örnek alınan şirketlerinin yer aldığı ve nesiller boyu var olmayı hedefleyen küresel ölçekte bir Holding haline gelmiştir.

68 yıllık deneyimi ile Grup, 3 ana sektörde faaliyet göstermektedir. Bunlar bakır, kağıt, kağıt ambalaj ve tekstildir.

BAKIR SEKTÖRÜ;

Elektrolitik bakır sektöründe 1984'den bu yana faaliyet gösteren **Erbakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş.**, cirouyla Türkiye'nin en büyük tesislerinden biridir. Cafer Sadık Abalıoğlu Holding ve Ahmet Nuri Erikođlu holdinglerinin iştiraki olarak faaliyetini devam ettirmektedir. Sektöründe Türkiye'nin ikinci büyük firmasıdır. Er-Bakır; **Amerika'da C.N. Wire Corporation** ile hizmetlerini sürdürmektedir.



Arenko Elektrik Üretimi A.Ş., elektrik enerjisi ihtiyacını otoprodüktör statüde karşılamak ve santraller inşa etmek amacıyla 2000 yılında kurulmuş olup, %99,11 hissesi Er-Bakır tarafından 2007 yılında satın alınmıştır. Arenko 13 MW kapasiteli ilk santralini Denizli'de kurmuş ve burada doğalgazdan üretilmekte olan elektrik enerjisini *ağırlıklı* olarak Er-Bakır A.Ş.'e olmak üzere diğer fabrikalara doğrudan fiziki bağlantı ile vermektedir. Santralde elektrik üretimi sırasında oluşan atık ısıdan elde edilen buhar ve sıcak su aynı fabrikalara sevk edilmektedir. Fabrikalar elektriği santralden özel enerji hattı ile alarak kesintisiz elektrik olanağına kavuşmuştur.

KAĞIT VE KAĞIT AMBALAJ SEKTÖRÜ;

Cafer Sadık Abalıoğlu Holding, kağıt, kağıt ambalaj sektöründe 4 firması ile faaliyet göstermektedir.

Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş., viyol olarak adlandırılan selülozik ambalaj malzemesi üretimi konusunda faaliyet göstermektedir. Dentaş Kağıt yumurta kabı üretiminde ülkemizde pazar lideri konumundadır. Türkiye'de pazarında sağlamış olduğu üstünlüğünü Balkanlar'da da gerçekleştirmek amacı ile Romanya'da 2003 yılı sonunda %100 hissesi Dentaş Kağıt San. A.Ş.'ne ait **Dentaş Romania SRL** şirketi kurulmuştur. Holding politikası olan "Önce insan" ve "Toplumdan aldığını büyüterek toplumla paylaşma" ilkeleri ışığında çevre dostu olan selülozik bazlı ürünleri ile sağlıklı ve hijyenik ambalaj üretimini uluslararası yatırım politikaları ile genişleten Dentaş Kağıt, ambalaj sektörünün farklı alanlarında öncü olmayı stratejik hedef olarak koymuştur.

Dentaş Ambalaj ve Kağıt Sanayi A.Ş., oluklu mukavva kağıt ve kutu sektöründe faaliyet göstermektedir. Dentaş Ambalaj Ve Kağıt Sanayi A.Ş. 2000 yılında halka açılmıştır. Denizli'deki modern tesislere ilave olarak 2002 yılında Çorlu'da Türkiye'de örnek gösterilen bir oluklu mukavva fabrikasını üretime almış fakat 16 Şubat 2007 tarihinde yangın felaketi yaşanmıştır. Çorlu Ambalaj fabrikası 2008 yılında tekrar faaliyete geçirilmiştir. 4 Mayıs 2007 tarihinde istikrarlı büyümesini sürdürmek, ürününü daha geniş hedef kitlelere ulaştırmak amacıyla Adana'da bir diğer oluklu mukavva fabrikasını devreye almıştır. Şirket 3 oluklu fabrikası ve 2 kağıt fabrikası ile çalışmasına devam etmektedir. Kendi arıtma tesisi ile arıttığı suyu tekrar üretim sürecinde kullanmakta ve enerji santrali ile ihtiyacı olan buharı ve elektriği kendi üretmektedir.

Çevrim Atık Toplama Ayırma ve Dönüşüm A.Ş. değerlendirilebilir ambalaj atıklarını toplamak üzere 2008 yılında kuruldu. Antalya Kepez'de inşa edilen ilk toplama ve ayrıştırma tesisi bu yılın başında devreye alınmıştır. Faaliyete geçilmesiyle birlikte şirket konteynır ve geri dönüşüm kumbaralarını kullanarak değerlendirilebilir atıkları; apartmanlar, hastaneler, okullar, marketler ve fabrikalardan toplamaktadır. Topladığı atıkların ayrıştırılması ve preslenmesinden sonra, değerlendirilebilir kâğıt atıklar Dentaş Ambalaj'a, diğer atıklar ise ilgili geri dönüşüm firmalarına satılmaktadır.

TEKSTİL SEKTÖRÜ;

Sektöründe, Türkiye'nin önde gelen şirketlerinden biri olan **Abaloğlu Tekstil Sanayi A.Ş.** iplikte bir marka haline gelmiştir. Ulusal ve uluslararası pazarlarda farklı bir konuma ulaşmayı hedefleyen, yurtdışı pazarlarda tekstil üretim ve ticareti için yatırım yapan Abaloğlu Tekstil, **CSA Textile Egypt S.A.E.** adıyla kurulan firma ile Mısır'da yatırım gerçekleştirmiştir. İtalyan bir firma ile %50-%50 ortaklık kurulmuştur. Bu ortaklıkla, Türkiye'de **Filidea Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.** ve İtalya'da **Filidea SRL** adlı iki firmamızla katma değeri yüksek özel iplikler üretilmektedir.

Grup her ne kadar tüm iş dallarında sanayi ara malı üretiyorsa da uyguladığı kalite politikası ve verdiği servis ile tercih edilen firmalar arasında yerini almıştır. Ürünlerini daha geniş kitlelere ulaştırabilmek için gerçekleştirdiği yeni yatırım ve projelerle Cafer Sadık Abaloğlu ismi artık bir marka haline gelmiştir.

CSA Grubunun; yasal zorlama olmaksızın topluma duyduğu saygıdan kaynaklanan sosyal sorumluluk anlayışı, gönüllük esasına dayanmaktadır. Bu nedenle, ürün ve hizmet üreten bir kuruluş olmanın ötesinde, toplum için de fayda sağlanması gerekliliğine inanmaktadır.

SOSYAL SORUMLULUK ANLAYIŞI ÇERÇEVESİNDE;

1996 yılında doğal dengeyi ve çevresel değerleri nesiller boyu korumak, geliştirmek, öncü ve evrensel gönüllü bir toplum kuruluşu olma vizyonu ile **(DOÇEV) Doğa ve Çevre Vakfı** kurulmuştur. Eğitim ve öğretim yoluyla çevre bilincini yükseltmek, yeşil alanlar, ormanlar oluşturmak ve korumak, erozyon ve çevre kirliliği ile mücadele etmek, doğal kaynakların dengeli kullanımını ve atıkların dönüşümünü sağlamak, ekolojik dengeyi, bitki ve hayvan türlerini korumak ve geliştirmek, gönüllü katılımı sağlamak ve kamuoyu desteği oluşturmak amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

DOÇEV Vakfı, kurulduğu günden itibaren 17 DOÇEV Ormanı'nda, yaklaşık 350.000 fidanı toprakla buluşturmuş, birçok projeye de ev sahipliği yapmıştır.

"**Cafer Sadık Abaloğlu Eğitim ve Kültür Vakfı**" 1999 yılında, Cafer Sadık Abaloğlu Holding ve Abaloğlu Ailesi tarafından kurulmuştur. Vakıf, Ulusal kalkınmamıza, yöresel gelişimimize ve kültürel zenginliklerimizin yaşatılmasına katkıda bulunacak eğitim ve kültür faaliyetlerini gerçekleştirmek; Atatürkçü ve Türkiye Cumhuriyeti'nin üzerinde yükseldiği ilkelere sahip çıkan, kişisel ve mesleki gelişimini maddi imkânsızlıklar nedeniyle sürdüremeyen gençleri, eğitim ve öğretim yoluyla topluma yararlı birer birey ve örnek vatandaş olarak kazandırmak; kültürel zenginliklerimize sahip çıkarak çeşitli tanıtım faaliyetleri ile onların gelecek nesillere taşınmasını sağlamayı görev edinmiştir.

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ DESTEĞE DEVAM BEYANI

Cafer Sadık Abalıoğlu Holding olarak, ana felsefemiz olan "Önce İnsan" ve "Toplumdan Aldığını Büyüterek Toplumla Paylaşma" ilkeleri doğrultusunda insana ve çevreye verdiğimiz değer ile 68 yıldır değer üretmeye devam ediyoruz.

Holding olarak; sürekli değişen iş çevresinde yeniliklere ve gelişime açık sisteme dayalı yönetim yapımız ile her zaman insan haklarına saygılı, çevreye duyarlı, çalışanlarının haklarını ve güvenliğini gözeten, yüksek kaliteyi hedefleyen ve etik değerlere sahip olmaktan gurur duyuyoruz.

Cafer Sadık Abalıoğlu Holding için, kalite bir hedef değil, yolculuktur. Bu yolculuğun amacı; ortaklarımız, müşterilerimiz, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, çevre ve toplumumuz için sürekli olarak daha iyinin aranmasıdır. Bununla birlikte başarı odaklı ve birbirini destekleyen bir kurum kültürü ile barışçı, huzurlu, güvenli çalışma ortamının geliştirilerek sürdürülmesi, İnsan Kaynakları anlayışımızın temelini oluşturmaktadır.

Çevreyi temizlemek yerine kirletmemek düşüncesine sahip bir kuruluş olarak çevre tahribine neden olan unsurları kontrol altına alarak azaltmayı ve önlemeyi, yaşadığımız çevrenin korunmasının ve iyileştirilmesini, işimizin ayrılmaz bir parçası olarak kabul ediyoruz.

Bu bilinçle yola çıkarak, Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin içeriğini ve bu kapsamda attığımız adımları içeren İlerleme Bildirimi'ni (Communication On Progress) çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza iletiyoruz.

Bu bilincin hızla tüm dünyaya yayılması dileklerimizle.

Saygılarımla,

DR. FARUK GÜLER
CAFER SADIK ABALIOĞLU HOLDİNG A.Ş.
İCRA KURULU BAŞKANI

İlke 1: İş dünyası ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

TAAHHÜT

Cafer Sadık Abalıoğlu Holding (CSA) olarak İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni benimsemiş olup, bu haklara saygı göstermekteyiz. İnsan hakları ile ilgili hususları günlük iş faaliyetlerimize entegre etmeye azami önem göstermekteyiz.

CSA Holding olarak insan hakları suçlarına doğrudan veya dolaylı olarak ortak olmamaktayız.

SİSTEMLER

- CSA Holding olarak tüm çalışanlarımıza sağlıklı, modern ve güvenli bir iş ortamı sağlamaktayız.
- Tüm CSA Holding şirketleri, personeli Türkiye Cumhuriyeti, Mısır Cumhuriyeti, İtalya ve Romanya kanunlarına uygun şekilde sigortalı olarak görev yapmaktadır.
- Personel seçiminde ırk, dil, din, cinsiyet ve diğer her türlü ayrımcılıktan uzak bir seçim sistemimiz bulunmaktadır.
- Şirketlerimizde açık kapı politikası uygulanmaktadır. Açık kapı politikası gizlilik esasına dayalı bir şikâyet yönetim sistemidir. Tüm çalışanlarımızın sıkıntılarını yüz yüze görüşerek üst yönetime iletebilme imkânı sağlanmaktadır. Bu sistem dışında ayrıca elektronik posta ile ve şirketlerimizin belli noktalarında bulunan şikayet kutusu ile de üst yönetime sorunlarını iletebilme imkanı mevcuttur.
- Şirketlerimiz ve vakıflarımız özel güvenlik firmaları tarafından 7 gün 24 saat süreyle korunmaktadır.
- Çalışanlarımıza işyerinde yemek verilmekte ya da yemek fişi verilerek yemeklerini yemeleri sağlanmaktadır.
- Çalışanlarımızın gün içinde tükettiği çay ve kahve gibi içecekler sınırsız olarak şirketlerimiz tarafından karşılanmaktadır.
- Çalışanlarımızın işe geliş ve gidişlerini kolaylaştırmak açısından ücretsiz servis hizmetimiz mevcuttur. Belirlenmiş olan güzergahlara ulaşım şirketimiz tarafından karşılanmaktadır.
- Çalışanlarımız işe girişlerinde sağlık incelemesinden geçirilmektedir. Şirketlerimizde işyeri hekimi bulunmaktadır.
- Çalışanlarımızın ihtiyaçları doğrultusunda eğitim alması için gerekli sistemlerimiz mevcuttur.
- CSA Holding şirketlerinden Erbakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş., Dentaş Ambalaj ve Kağıt Sanayi A.Ş. ve Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş., ISO 9001 Kalite Güvence Sistemi belgesi, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri belgesi ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası'na sahiptir.

ETKİNLİKLER

- Görev yapmak üzere işe alınan tüm çalışanlarımız, işyeri hekimlerimiz tarafından gerekli her türlü sağlık taramasından geçirilmektedir.
- CSA Holding'e bağlı Denizli'de iki işyeri hekimimiz bulunmaktadır. Her iki hekimimizde haftalık program çerçevesinde grup şirketlerimize düzenli ziyaretler gerçekleştirilmekte olup, çalışanlarımız genelde hastaneye gitmek durumunda kalmamaktadır. Böylece sağlık sorunları olan çalışanlarımıza hiçbir bedel ödmeden her iki doktorumuza da muayene olabilme imkânı sağlanmaktadır. Aynı uygulama Mısır ve Romanya'daki şirketlerimizde ve Adana ve Çorlu'daki fabrikalarımızda anlaşmalı işyeri hekimleri ile yapılmaktadır.
- CSA grubu olarak çalışanlarımızın ihtiyaçları doğrultusunda iş güvenliği işçi sağlığı, mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri verilmiştir. Bu eğitimler sırasında eğitmen olarak iç kaynaklarımız ve dış kaynak olarak eğitim firmalarından yararlanılmaktadır.
- Personelimize sağladığımız yemek imkânları son derece sağlıklı olup, bazı şirketlerimizde kendi aşçılarımız tarafından bazılarında ise özenle uzmanlar tarafından hazırlanmaktadır. Mönüler, kalori hesapları yapılarak hazırlanmaktadır. Hijyene azami özen gösterilmektedir.
- Grup şirketlerimizden iki tanesi yemeklerini kendi bünyelerindeki aşçılar tarafından yaptırmaktadır, bunun haricindeki yemek tedarikçimiz olan firmaların kalite ve çevre belgeleri bulunmaktadır.
- CSA Holding şirketlerinden Erbakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş., Dentaş Ambalaj ve Kağıt Sanayi A.Ş. ve Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş., başka bir şehirden gelen çalışanlarına finansal destek olunması açısından bir kereye mahsus karşılıksız maddi yardım yapmaktadır.
- Yurtdışındaki şirketlerimiz hariç olmak üzere, CSA olarak diğer bütün grup şirketlerimizdeki çalışanlara hiçbir ayırım yapılmadan yılda bir kere yakacak (kömür) yardımı yapılmaktadır.
- CSA olarak bütün grup şirketlerimizdeki çalışanlara Ramazan ve Kurban bayramlarında ve/veya yılbaşında erzak yardımı yapılmaktadır. Erzak yardımı paket halinde hazırlanmış olarak her bir çalışana şirketinde elden verilmektedir.
- CSA Eğitim Vakfı yönetimi tarafından belirlenmiş bütçe çerçevesinde, ekonomik gücü yetersiz olan personelin çocuklarına, yine CSA Eğitim Vakfı yönetimi tarafından belirlenmiş başarı kriterlerine uygun olduğu takdirde zorunlu eğitim, lisans ve önlisans düzeyinde burs imkânı sağlanmaktadır.
- CSA Holding olarak bütün grup şirketlerimizde tedarikçilerimizin seçimi itinalı değerlendirmeler sonucu yapılmaktadır.
- Kalite, İş Güvenliği ve Çevre belgelerine sahip olan tedarikçiler öncelikli olarak tercih edilmektedir.

PERFORMANS

- CSA grubu olarak çalışanlarımızın ihtiyaçları doğrultusunda 2007-2009 yılı içerisinde toplam 107.199 adam-saat iş güvenliği işçi sağlığı, mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri verilmiştir. CSA Holding grup şirketlerinde 2009 yılı Eylül sonu itibariyle toplamda 2.031 kişi sosyal güvenceli olarak çalışmaktadır.
- Erbakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş., Dentaş Ambalaj ve Kağıt Sanayi A.Ş. ve Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş., sahip oldukları ISO 9001 Kalite Güvence Sistemi, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikaları için yılda bir ara takip denetimleri ile takip edilmekte, 3 yılda bir de gerekli denetimlerden geçtikten sonra sertifikaları güncellenmektedir.
- Meslek liseleri ve üniversite öğrencilerine tatil dönemlerinde CSA grup şirketlerinde staj yapma olanağı sağlanmaktadır. Her sene ortalama 80 öğrenci pratik iş becerilerini arttırmaları için staj programlarına dâhil edilmektedir.
- Cafer Sadık Abaloğlu Eğitim ve Kültür Vakfı, 100'den fazla gönüllü ile her yıl 400'den fazla ilköğretim öğrencisine eğitim vermektedir.
- Meslek Liselerinin kalitesini arttırmak, mezun öğrencilerin istihdamını arttırmak, nitelikli işgücünü ekonomiye daha hızlı kazandırmak amacıyla CSA Eğitim ve Kültür Vakfı tarafından, meslek liselerinde kariyer günleri düzenlenmiştir. Kariyer günlerine stantlarıyla katılan firmalar, mezun olmak üzere olan veya ileride mezun olacak öğrencilere en kısa yoldan ulaşabilme imkânı bulmuşlardır. 7 Mayıs 2008 tarihinde 75.Yıl Tekstil Meslek Lisesi'nde ve 8-9 Mayıs 2008 tarihlerinde Atatürk Anadolu Endüstri Meslek Lisesi'nde kariyer günleri yapılmıştır.

- 2007-2008 öğrenim yılında, Cafer Sadık Abaloğlu Eğitim ve Kültür Vakfı olarak, lise yıllarında iş hayatına geçen gençlerimizi, hayata tam donanımlı olarak hazırlama hedefimiz çerçevesinde Meslek Liselerinde okuyan öğrencilerimizden özel 33 öğrenci seçilmiştir. Seçim sırasında bireysel ve grup mülakatları yapılmış, öğretmenlerinin referanslarını incelenmiş ve çeşitli kişilik/kariyer testleri yapılmıştır. Proje kapsamında, meslek lisesi öğrencilerimiz iki yıllık bir programa alındı. Başarılı ama ekonomik durumları iyi olmayan bu öğrencilerimize burs verildi. Aynı süreçte bu öğrencilere kişisel gelişimlerine de katkıda bulunmak amacıyla Cafer Sadık Abaloğlu Holding üst düzey yöneticileri tarafından ekip çalışması, liderlik, kurum kültürü, iletişim, toplam kalite yönetimi, iş sağlığı ve işçi güvenliği, iş hukuku gibi iş hayatına dair konularda eğitimler verildi. Projeye katılan öğrenciler sadece eğitim almamış aynı zamanda alanlarına göre çeşitli projelerde de görev almışlardır. İşi işte öğrenmenin, pratik yapmanın ne kadar değerli olduğunun bilinciyle, bu öğrencilerimize şirketlerimizde staj imkânı sağlanmasının yanı sıra program süresince başarılı olan öğrenciler mezuniyetleri sonrasında CSA Grup Şirketleri içinde iş imkanı da bulmuşlardır.





- Cafer Sadık Abaloğlu Holding ve Grup Şirketleri ile CSA Eğitim ve Kültür Vakfı işbirliği ile organize edilen gönüllü eğitimlerinden "Başarıya Götüren Mülakatlar" ve "Kariyer Planlama" konulu eğitimler, CSA Holding İnsan Kaynakları Yönetmeni tarafından verilmiştir. Seminerde öğrencilere kariyer planlamanın ne olduğu, aşamaları, kariyerlerine etki eden faktörler, bunların etkileri, küresel ekonomi düzeninde şirket yapılarının nasıl değişim geçirdiği ve bu yapı içerisinde kariyer planlamanın nasıl yer aldığı örneklerle aktarıldı.

- CSA Eğitim ve Kültür Vakfı Gönüllüleri ile TEGV Gönüllülerinin hedef alındığı "İletişim" ve "Yöntem" eğitimlerine 60'dan fazla Gönüllü katıldı. Eğitimde özellikle çocuklarla iletişimin önemi, çocuklarla çalışırken hangi yöntemlerin etkili olduğu, çocuklarla karşılaşılan problemlerin nasıl çözülebileceği gibi konuların üzerinde duruldu.



- CSA Eğitim ve Kültür Vakfı ile PAÜ AIESEC işbirliği ile Çin'den gelen öğrenciler, CSA grup çalışanlarının 5 -15 yaş arasındaki çocuklarına İngilizce dersleri verdiler. 12 Şubat - 8 Mart tarihleri arasında hafta içi sabah ve öğleden sonra, cumartesi sadece sabah olmak üzere gruplandırarak toplam 70 öğrenciye hızlı ve donanımlı bir şekilde program hazırlanıp, başarıyla uygulanmıştır.



- CSA Eğitim ve Kültür Vakfı ile PAÜ İngilizce Bölümü işbirliği ile CSA grup çalışanlarının 5-10 yaş arasındaki çocuklarına İngilizce dersleri vermeleri için cumartesi sadece sabah olmak üzere gruplandırarak toplam 60'tan fazla öğrenci için İngilizce program hazırlanmış olup başarıyla uygulanmıştır.



- 2008-2009 öğretim yılında yurtiçinde ve yurtdışında öğrenim gören 171 öğrenciye toplam 202.157 TL karşılıksız burs imkânı sağlanmıştır.

ÇALIŞMA STANDARTLARI

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

TAAHHÜT

CSA Holding zorla çalıştırma ve angaryanın hiçbir türüsünü uygulamamayı taahhüt eder.

CSA Holding yasa dışı çocuk istihdamına, çocuk emeğinin istismar edilmesine şiddetle karşıdır.

CSA Holding, din, dil, ırk, yaş, medeni hal, cinsel tercih, sosyal ve etnik köken ya da siyasi görüş gözetmeksizin ayrımcılığın hiçbir türünü uygulamamayı taahhüt eder.

SİSTEMLER

- CSA Holding grup şirketleri olarak tüm yasal mevzuatlara ve ILO standartlarına (ILO Konvansiyonu No:29) uymaktayız.
- 18 yaş altı çalışmamız yoktur.
- İşe alım süreçlerinde yaşın doğru tespit edilebilmesi açısından onaylı nüfus cüzdanı sureti alınmaktadır.
- CSA Holding grup şirketleri olarak ulusal ve uluslararası çalışma mevzuatına uygun olarak hareket etmekteyiz.
- CSA Holding grup şirketlerine iş başvurusunda bulunmak isteyen herkes iş başvuru formuna gerek web sitemizden gerekse anlaşmalı olduğumuz eleman bulma sitelerinin web sayfalarından kolayca ulaşabilmektedir. Bu yöntem ile gelen başvuruların her biri titizlikle incelenip, değerlendirilmektedir.

- CSA Holding grup şirketlerinin işe alım sürecinde: dil, din, ırk, yaş, medeni hal, cinsiyet, sosyal ve etnik köken, siyasi görüş vb. hiçbir ayırım gözetilmemekte, işin gerektirdiği vasıflara dayanan bir seçim yapılmakta ve ana seçim kriterleri olarak adayların eğitim ve deneyim düzeyleri dikkate alınmaktadır.
- Oldukça şeffaf ve adil bir değerlendirme sistemine sahip grup şirketlerimiz, yetkinlik bazlı mülakatlar, çoktan seçmeli testler, kişilik analizleri ve lisanslı değerlendiriciler tarafından yapılan değerlendirme merkezi çalışmalarıyla bu şeffaflığı ve adaleti sağlamaktadır.

ETKİNLİKLER

- CSA Holding grup şirketlerinde, çalışanlarımızla düzenli olarak toplantılar yapılmakta, dinlenmekte ve odak grup görüşmeleri yapılarak beklentilerini almaktayız.
- Şirketlerimizde her çalışanla hizmet şartlarını içeren yazılı/sözlü bir iş akdi yapılmıştır.
- Her çalışan için bir iş tanımı bulunmaktadır.
- İş tanımı, pozisyon ve lokasyon değişiminde çalışanların mutlaka onayı alınmaktadır. Grubumuz çalışanlarının bu değişiklikleri kabul etmemesi hiçbir şekilde iş akitlerinin fesih nedenlerinden biri değildir.
- Çalışma süreleri ve koşullarında yasal sınırlara uyulmakta, çalışan tarafından kabul edilmeyen fazla çalışmalar yaptırılmamaktadır.
- CSA Holding grup şirketleri çalışanları istedikleri zaman işten ayrılma özgürlüğüne sahiptirler.
- CSA Holding'e bağlı İç Denetim ekibi belirli bir plan dâhilinde bütün grup şirketlerindeki insan kaynakları fonksiyonunu etkin bir şekilde denetlemektedir. Denetim sonucunda hazırlanan rapor üst yönetime sunulmaktadır.
- Staj sürecinde yüksek başarı gösteren adaylara mezuniyetleri sonrasında iş imkânı sağlanabilmektedir.
- İşe alınan personel görevinin gerektirdiği eğitimleri, hem şirket içi kaynaklardan hem de şirket dışındaki profesyonel eğitim ve danışmanlık kuruluşlarından alması sağlanmaktadır. Bu eğitimler CSA Holding tarafından karşılanmaktadır.
- Gerek Türkiye'de gerekse Mısır, Romanya ve İtalya'da farklı din, dil, ırk, yaş ve etnik kökene sahip çalışanlarımız bulunmaktadır.

PERFORMANS

- CSA Holding grup şirketleri hiç bir zaman zorla işçi çalıştırmakla suçlanmamıştır. Konu ile ilgili şirketlerimiz hakkında herhangi bir iddianame hazırlanmamıştır.
- Zorla işçi çalıştırılması ile ilgili herhangi bir şikayet CSA Holding'e bağlı iç denetim departmanına ulaşmamıştır.
- CSA Holding grup şirketleri hiç bir zaman çocuk işçi çalıştırmamıştır. Konu ile ilgili hiçbir grup şirketimize dava açılmamıştır.

- Aşağıdaki verilerden görüleceği üzere, CSA olarak grup şirketlerimizde ve vakıflarda asgari işe alma yaşı 18'dir.

Yaş	Çalışan Sayısı
18 yaşından küçük	0
18-24 yaş arası	328
25-30 yaş arası	685
31-38 yaş arası	593
39-48 yaş arası	356
49 yaş üzeri	69
Toplam	2.031

- Cafer Sadık Abaloğlu Holding şirketlerinde ve vakıflarda 2009 yılı Eylül sonu itibari ile çalışan sayımız 2.031 kişi olup, bunun %11'ini (231 kişi) kadın çalışanlarımız oluşturmaktadır.

Grup Şirketleri	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın Çalışan Oranı
Erbakır	16	467	483	3%
Dentaş Ambalaj	38	595	633	6%
Çevrim	1	17	18	6%
Dentaş Kağıt	12	152	164	7%
Dentaş Romanya	65	46	111	59%
Abaloğlu Tekstil	8	31	39	21%
Filidea	27	117	144	19%
CSA Textile Egypt	34	312	346	10%
Filidea İtalya	4	14	18	22%
Abaloğlu Tarım	2	8	10	20%
CSA Holding	21	28	49	43%
Doçev Vakıf	0	6	6	0%
Doçev İşletme	1	3	4	25%
Eğitim Vakfı	2	4	6	33%
Toplam	231	1.800	2.031	11%

- Cafer Sadık Abaloğlu Holding şirketlerinde ve vakıflarda öğrenim durumuna göre çalışan sayısını gösteren tablo aşağıdadır.

Grup Şirketleri	İlköğretim	Lise	Yüksekokul& Üniversite	Yüksek Lisans	Doktora	Toplam
Erbakır	75	303	54	50	1	483
Dentaş Ambalaj	64	395	170	4	0	633
Çevrim	13	1	4	0	0	18
Dentaş Kağıt	18	110	33	3	0	164
Dentaş Romanya	82	13	13	3	0	111
Abaloğlu Tekstil	3	19	16	1	0	39
Filidea	7	114	23	0	0	144
CSA Textile Egypt	44	26	276	0	0	346
Filidea İtalya	13	5	0	0	0	18
Abaloğlu Tarım	5	4	1	0	0	10
CSA Holding	2	11	33	2	1	49
Doçev Vakıf	0	2	4	0	0	6
Doçev İşletme	1	1	2	0	0	4
Eğitim Vakfı	1	2	3	0	0	6
Toplam	328	1.006	632	63	2	2.031

ÇEVRE

İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

TAAHHÜT

CSA Holding, çevre sorumluluğun teşvik edilmesi, çevre dostu teknolojilerin geliştirilerek daha çok alanda kullanılmaları kavramlarını ana hatları ile tarif eden Çevre ve Kalkınma Hakkındaki Rio Bildirgesi'ni desteklemektedir.

CSA Holding önderliğinde kurulan DOÇEV Doğa ve Çevre Vakfı ile eğitim ve öğretim yoluyla toplumun çevre bilincini yükseltmeyi, yeşil alanlar, ormanlar oluşturmayı ve korumayı, erozyon ve çevre kirliliği ile mücadele etmeyi, atıkların dönüşümünü sağlamayı, gönüllü katılımı ve kamuoyu desteğini oluşturmayı taahhüt eder.

İnsan sağlığına ve çevreye zararlı olduğu bilinen hiçbir iş kolunda faaliyet göstermeme prensibi grubumuzun ana prensiplerindedir.

CSA Holding grup şirketleri, gelecek kuşaklara duyduğu saygı ve sorumluluğun bir gereği olarak, dünyamızın hızla bozulmakta olan ekolojik dengesini koruma çabasını çevre dostu teknolojiler kullanarak üretimin her aşamasına yansıtmayı taahhüt etmektedir.

SİSTEMLER

- CSA Holding şirketlerinden Erbakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş., Dentaş Ambalaj ve Kağıt Sanayi A.Ş., Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş., ve Arenko Elektrik Üretimi A.Ş ürettikleri ürünler kadar üretim faaliyetleri esnasında da çevre bilincini ön planda tutarak çevreye zararı en az olan doğalgaz enerjisi kullanmakta ve doğaya buhar ve temiz su dışında hiçbir atık bırakmamaktadır.
- CSA Holding şirketlerinden Erbakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş., Dentaş Ambalaj ve Kağıt Sanayi A.Ş., ve Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş., çevreye olan duyarlılığımızı kanıtlamak, çevre bilincini tüm firma çalışanlarına, topluma yaymak ve çevresel performansımızı artırarak bunu sürekli kılmak amacıyla ISO 14001 "Çevre Yönetim Sistemi" gereklerini karşılayan sistem kurmuşlardır.
- CSA Holding şirketlerinden Erbakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş., Dentaş Ambalaj ve Kağıt Sanayi A.Ş., ve Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş. Çevre yönetimi (çevresel risk değerlendirmesi, yaşam döngüsü değerlendirmesi, çevresel etki değerlendirmesi vb.) ile ilgili politika ve yönetmelikleri bulunmaktadır.
- CSA Holding şirketlerinden Erbakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş., Dentaş Ambalaj ve Kağıt Sanayi A.Ş., ve Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş.de çevresel bilgi birikimine sahip uzmanlardan, çevre alanında sorumluluklar taşıyan idarecilerden ve şirket içindeki üyelerden oluşan Çevre Danışma Kurulu adında komite bulunmaktadır.
- CSA Holding şirketlerinden Erbakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş., Dentaş Ambalaj ve Kağıt Sanayi A.Ş., ve Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş'nin ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgeleri bulunmaktadır.
- Tüm CSA Holding şirketlerinde çevre bilinci ön planda olmakla birlikte 1996 yılında kurulan DOÇEV Doğa ve Çevre Vakfı çevrenin korunması, ağaçlandırılması ve toplumun bilinçlendirilmesi için fiilen faaliyetlerde bulunmaktadır.

ETKİNLİKLER

- Grup şirketlerimizden, Erbakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş. ve Dentaş Ambalaj Kağıt Sanayi A.Ş.'nin tüm evsel ve endüstriyel atık suların arıtılarak deşarj edildiği Atık Su Arıtma Tesisi" bulunmaktadır. Bu tesislerin amacı, hiçbir yaptırım gücü olmamasına rağmen sosyal amaçlı ve çevrenin korunmasına yönelik veya çevreye zarar vermeyecek proseslere çalışmak ve üretim yapmaktır. Bu iki firma Denizli'de ilk atık su arıtma tesislerini kuran firmalardır. Grup şirketlerimizden Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş. ve Filidea Tekstil Sanayi A.Ş. "Organize Sanayi Bölgesi"nde faaliyet göstermekte olup, buradaki arıtma tesisini kullanmaktadırlar.
- Şirketlerimizdeki tehlikeli atıklar atık sahasında yasal düzenlemelere uygun olarak, her altı ayda ve/veya miktar altı ton olduğunda lisanslı bertaraf/geri kazanım firmalarına gönderilir. Miktar veya atık çeşidine göre acil durum arz etmesi durumunda bu süre beklenmeden de sevk gerçekleştirilmektedir.
- Bakır, kağıt ve kağıt ambalaj sektöründe faaliyet gösteren CSA Holding şirketleri üretim sırasında oluşan firelerin bir kısmını üretim sürecinde tekrar kullanmakta olup kesinlikle çevreye zarar vermemektedir.
- CSA Holding grup şirketlerinden Dentaş Ambalaj ve Kağıt Sanayi A.Ş., ve Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş'de kapalı devre sistemi kullanılmaktadır. Bu sistem sayesinde fire miktarı azaltılmakta olup böylece doğaya salınım miktarı da minimum seviyeye indirilmektedir.
- CSA Holding grup şirketlerinin çoğunda doğalgaz kullanılmaktadır.
- Şirketlerimizden Erbakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş, açık alanlarında bulunan ağaçların sulanması için damlama sistemi yatırımını gerçekleştirmiş, çim olan bölgelerin sulanması içinde yarı-tam otomatik sulama sistemleri kurmuştur.
- CSA Holding grup şirketlerinden Çevrim Atık Toplama Ayırma ve Dönüşüm A.Ş. (Çevrim) Antalya Kepez Belediyesi ile işbirliği içinde 2009 yılının Mart ayında okullarda çevre bilinci üzerine eğitimler vermiştir. Antalya Kepez Belediyesi ile Çevrim kurulan birliktelik takibinde yapılan çalışmalar sonucu Kepez Belediyesi tarafından örnek tesis nitelendirilip 10.06.2009 tarihinde öğrencilere bilgilendirme gezisi yapılmıştır.



- CSA Holding önderliğinde kurulan DOÇEV Doğa ve Çevre Vakfı, ormanlar kurarak erozyonla mücadele etmekte, kamusal alanları ağaçlandırmakta, park ve koruluklar kurmaktadır. Çalışanlarıyla, çocuklarla, gençlerle, engelli ve mahkûmlarla kısacası toplumun tüm kesimleriyle beraber kurulduğu yıldan bu yana fidanlar dikmektedir.



- DOÇEV olarak, çevre bilincinin oluşmasına katkı için anaokulundan üniversiteye binlerce öğrenciye çevre ve doğa eğitimi verilmektedir.



- DOÇEV olarak, çağımızın kirleticisi elektronik atıkları değerlendirmekteyiz. Her yıl tonlarca atık pil toplayarak çevresel zararlarını engelliyoruz.





- DOÇEV, Büyük Menderes Havzasındaki tarımsal kirliliği azaltmaya yönelik AB destekli projesini başarıyla uygulamıştır.



- DOÇEV olarak 1999 yılında "Kâğıt Verin Ağacınız Olsun" sloganıyla başlayan atık yönetimi çalışmaları, halkı bilinçlendirmek ve bilgilendirmek boyutuyla devam ediyor. Bu amaçla Denizli ilinde apartmanlara, okullara, devlet daireleri ve daha birçok yere atık kâğıt toplama kutuları koyulmuştur. Başta kâğıt olmak üzere plastik, metal, süt ve meyve suyu kutuları toplanmış, ayrıştırılarak geri dönüşüm firmalarına ulaştırılmıştır. Avrupa Birliği katılım sürecinde aday ülkelerin çevre müktesebatı ile uyumu kapsamında yürürlüğe giren yönetmelikler, atıkların kaynağında toplanması ve yeniden kazanımı görev ve sorumluluğu doğrudan yerel yönetimlere verildiği için bu çalışma 2009 Nisan ayı itibarı ile sona erdirilmiştir.



- (DOÇEV) Doğa ve Çevre Vakfı; gelecek kuşaklara yaşanabilir bir dünya bırakabilmek için naylon poşet yerine, tekrar kullanılabilen bez torba ile geri dönüşümü olan kâğıt ve doğada kısa sürede çözülebilen maddeden yapılan torbaların kullanımını önermekte ve kullanımını yaygınlaştırmak için çalışmalar yürütmektedir.



- Türkiye'de Ernst&Young Firması, Milliyet Gazetesi, CNN Türk ve Dünya Ekonomik Forumu'nun düzenlediği Schwab Vakfı işbirliğiyle gerçekleştirilen "Yılın Sosyal Girişimcisi Ödülü"nde, CSA Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Doçev'in kurucusu İsmet Abaloğlu, Doçev'le finale kalmıştır. CSA Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Doçev'in kurucusu İsmet Abaloğlu, Doçev'le Yılın Sosyal Girişimcisi ödülünde finale kalmasını yaptıklarımızın ciddi ve bağımsız kurumlar tarafından da teyit edildiğini göstermektedir.



PERFORMANS

- Grup şirketlerimizden Erbakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş, su tüketiminin fazla olduğu tüm musluklara su tasarrufunu öngören nano teknolojiyi kullanan kartuşlar takmış ve bunun sayesinde %70 tasarruf sağlamıştır.
- Grup şirketlerimizden, Erbakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş ve Dentaş Ambalaj ve Kâğıt Sanayi A.Ş.'de tüm evsel ve endüstriyel atık suların arıtılarak deşarj edildiği Atık Su Arıtma Tesisi" bulunmaktadır. Bu tesislerin kullanımı sonucunda çevreye zarar verilmeyerek geri dönüştürülen yıllık su miktarı Dentaş Ambalaj firmamızda 200-250 metreküp/gün, Erbakır firmamızda ise 862,5 metreküp/yıl'dır.
- DOÇEV kurulduğu 1996 yılından 2008 yılının sonuna kadar yaklaşık 350.000 fidan dikmiştir.

AĞAÇLANDIRMA ÇALIŞMASININ ADI	AKTÜEL ALANI (DEKAR)	FİDAN ADEDİ	YILI
DOÇEV - ATATÜRK ORMANI	230	30.000	1997
DOÇEV - İSMET ABALIOĞLU ORMANI	90	18.000	1998
DOÇEV - 75. YIL CUMHURİYET ORMANI	160	18.000	1999
DOÇEV - TRAFİK YILI ANI ORMANI	150	24.000	2001
DOÇEV - DENİZLİ AĞAÇLANDIRMA DERNEĞİ ORMANI	50	4.000	2002
DOÇEV - FAHRİ GÖKŞİN ORMANI	70	5.000	2002
DOÇEV - VALİ RECEP YAZICIOĞLU ORMANI	80	4.000	2004
DOÇEV - BEŞEL HADDECİLİK ORMANI	40	2.000	2004
DOÇEV - ZAFERİYE ABALIOĞLU ORMANI	35	2.000	2004
DOÇEV - BOZBURUN ORMANI	56	5.000	2003
DOÇEV - CSA HOLDİNG 65. YIL ORMANI	290	40.000	2006
DOÇEV - ALTINTEPE ORMANLARI	548	87.500	2008
ÖZEL AĞAÇLANDIRMA ALANLARI	1.799	239.500	
DOÇEV - HATIRA ORMANI	10	500	1996
DOÇEV - VALİ YUSUF ZİYA GÖKSU ORMANI	20	800	2000
DOÇEV - UMUTKENT 3 ORMANI	40	1.500	2003
DOÇEV - SARAYKÖY KAYMAKAMLIK ORMANI	35	2.500	2003
DOÇEV - DOĞA PARKI	150	8.000	2004
DOÇEV - ŞEHİTLER ORMANI	20	2.000	2005
DOÇEV - ERPA ORMANI	20	2.000	2006
DOÇEV - PELİN / CAFER ABALIOĞLU ORMANI	40	3.000	2006
DOÇEV - KAMUSAL ALAN AĞAÇLANDIRMALARI		90.000	1998-2009
SOSYAL ÇALIŞMALAR	335	110.300	
GENEL TOPLAM	2.134	349.800	

- DOÇEV - Doğa ve Çevre Vakfı'nın 1999 yılında kuşları barındırmak ve sayılarını artırmak amacıyla başlatılan çalışma ile doğa, 2 500 adet kuş yuvasına kavuştu. Vakıf, insanlarca zararlı sayılan böcek, yaprak biti ve parazit gibi canlıları tüketerek, biyolojik baskı unsuru oluşturan kuşların, dengeli ve sağlıklı bir doğanın en iyi göstergeleri olduğu gerçeğinden yola çıkıyor. Çalışma ile başta okul bahçeleri olmak üzere ağaçlıklı alanlara kuş yuvası asarak, insanlara doğa ve hayvan sevgisi aşılacak ve bir doğal varlığa gösterilmesi gereken ilgi ve korumacılık duygularını yüceltmek amaçlanmaktadır.



- DOÇEV, 1999 yılından 2008 yılının sonuna kadar, 5.264 ton atık toplayarak, 100.000 ağacı kesilmekten kurtarmış, 1.250.000 adet kullanılmış pil toplayarak, 5 milyon m3 toprağı teorik olarak kirlilikten arındırdı. (1 ton atık kâğıt yaklaşık 18 ağacın kesilmesini önlemektedir)

YIL	DEĞERLENDİRİLEBİLİR ATIK (TON)	ATIK PİL (TON)	ELEKTRONİK ATIK (TON)
1999	100	0,6	
2000	150	0,8	
2001	195	0,9	
2002	102	1,0	
2003	250	1,2	
2004	457	5,6	
2005	470	1,5	
2006	870	2,6	12,0
2007	1.270	3,8	5,7
2008	1.400	1,6	2,5
TOPLAM	5.264	19,6	20,2

- DOÇEV, ham bezden diktirilen, üzerinde geri dönüşüm mesajı olan ve katlama sistemi sayesinde pratik olarak taşınabilen bez torbalardan, ilk parti olarak Cafer Sadık Abaloğlu Holding'in katkılarıyla 3.000 adet yaptırarak, 2009 yılı Haziran ayı içinde ücretsiz dağıtmıştır. Çalışmamızın ikinci aşaması olarak; naylon poşet yerine kullanılacak bez torbaları alışveriş merkezlerinde, marketlerde dağıtımını yaparak kullanımını yaygınlaştırmayı hedeflemekteyiz.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalıdır.

TAAHHÜT

Cafer Sadık Abaloğlu Holding, rüşvet, dolandırıcılık, hırsızlık gibi kanuna aykırı filler ile bu fillere iştirak eden çalışanların etik dışı davranışlarına ve yolsuzlukların her türüsüne karşı çıkmaktadır.

SİSTEMLER

- CSA Holding grup şirketlerinde "Açık Kapı" politikası uygulanmaktadır. Her türlü yolsuzluk ve davranış kurallarının ihlalden kaygı duyan çalışanlar, gizlilik esasına dayalı açık kapı politikası sayesinde bu endişelerini üst yönetime bildirebilmektedir.

ETKİNLİKLER

- CSA Holding, "Etik Kuralları" internet sitemizde yayınlamıştır.
- CSA Holding bünyesinde kurulan "İç Denetim" bölümünde çalışanlar, rüşvet ve yolsuzluğun nasıl tespit edileceği konusunda çeşitli eğitim ve seminerlere katılmışlardır.

PERFORMANS

- CSA Holding ve grup şirketleri bugüne kadar herhangi bir yolsuzluk ve rüşvet olayına karışmamış olup aleyhimize bu konuda herhangi bir dava açılmamıştır.