



COMUNICACIÓN DE PROGRESO

Establecimiento Las Marías S.A.C.I.F.A.

Año: 2008

En el Grupo Las Marías, el respeto por los principios éticos de nuestro fundador, Víctor Navajas Centeno, y la concepción de la dignidad de las personas como núcleo central de nuestras operaciones, estuvieron siempre presentes a lo largo de una trayectoria de más de 80 años.

Desde nuestros inicios, nuestra filosofía empresarial estuvo centrada no sólo en las esferas prioritariamente económicas sino también en la apertura hacia el desarrollo integral de nuestros colaboradores y la comunidad cercana. La empresa fue creciendo y con ella sus colaboradores, las familias, y la comunidad en su conjunto.

La adhesión a la red argentina del Pacto Mundial en el año 2004 fue para nosotros otro modo de ratificar nuestro compromiso con el respeto y la promoción de los derechos humanos y laborales, el cuidado del medio ambiente, y la conducción ética de las actividades empresariales.

A través de esta nueva Comunicación de Progreso damos cuenta de este compromiso y de las acciones implementadas durante el año 2008 en relación a cada uno de estos diez Principios.

Sabemos que aún nos queda mucho por hacer, y es por eso que estamos firmemente comprometidos con continuar trabajando para integrar los diez Principios propuestos por el Pacto Mundial de Naciones Unidas en la conducción y el desarrollo de nuestros negocios.

Victor Amado Adolfo Navajas
Presidente del Grupo Las Marías
Junio 2009

Contacto: Rodrigo Obligado

Email: robligado@lasmarias.com.ar **Teléfono:** (03756) 493000 **Fax:** (03756) 493281

Descripción breve de la naturaleza de la empresa

La historia de Las Marías se remonta a principios de siglo, cuando Víctor Navajas Centeno heredó una estancia ubicada al noreste de la provincia de Corrientes, y junto a su mujer María Silvia cambió definitivamente el rumbo ganadero de su estancia con el primer yerbal exitoso de Las Marías.

Años más tarde, la idea de incursionar en el cultivo de té cambió para siempre el paisaje de la región. Desde entonces, tres generaciones con el mismo espíritu intrépido heredado de su fundador, supieron llevar adelante un proyecto familiar que transformó a Las Marías en una verdadera especialista en infusiones.

El principal objetivo de la empresa consiste en elaborar un alimento natural de primera calidad. En sus propias tierras se crían las plantas desde que nacen, se las cosecha cuidadosamente, se las elabora paso a paso y luego se las envasa.

Hoy, la empresa es cuna de un té prestigioso en todo el mundo, y sus tierras son las mayores productoras de yerba mate del planeta. Taragüi, Unión, La Merced y Mañanita son sus marcas principales.

Sustentada en la calidad superior de sus productos y en la motivación de llevar la cultura del mate a otras latitudes, la empresa actualmente exporta sus marcas a más de 37 países.

DERECHOS HUMANOS:

PRINCIPIO N 1 PRINCIPIO N 2	APOYAR Y RESPETAR LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS NO SER CÓMPlice DE ABUSOS DE LOS DERECHOS
Acciones	<p>Nuestro Compromiso o Política</p>
	<p>En el Grupo Las Marías, el respeto por los principios éticos de su fundador, Víctor Navajas Centeno, y la concepción de la dignidad de las personas como núcleo central de sus operaciones, estuvieron siempre presentes a lo largo de una trayectoria de más de 80 años.</p> <p>Esta visión fue explicitada en el Código de Ética de la empresa al expresar: <i>“Como toda compañía que hace negocios, el Grupo Las Marías apunta a generar beneficios. Pero además de ser una organización económica es una institución social, en la cual los valores culturales y morales adquieren máxima relevancia. Como tal, su responsabilidad no es sólo con sus accionistas y empleados sino con la sociedad misma”</i>.</p>
	<p>Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas</p>
<p>El Establecimiento Las Marías tuvo desde sus comienzos una filosofía empresarial no sólo centrada en las esferas prioritariamente económicas sino en la apertura hacia el desarrollo integral de sus colaboradores y de su comunidad. Desde sus inicios, la educación, la salud y la promoción humana en general fueron una preocupación constante. Es por eso que la empresa fue desarrollando procesos y sistemas para dar respuesta a las necesidades de su comunidad cercana.</p>	

Desde el año 1940, el Centro de Servicio Médico que funciona en el interior del Establecimiento desarrolla programas de medicina asistencial, preventiva y laboral, en forma coordinada con un Departamento de Servicio Social que proyecta e implementa las políticas de asistencia social hacia el personal como así también las acciones con la comunidad en la cual la empresa actúa.

En 1965 se creó la Fundación Victoria Jean Navajas (FVJN), hoy una de las fundaciones donantes más antiguas del país, cuya actividad está básicamente centrada en la educación. Su misión es realizar, promover, estimular y/o participar en iniciativas de carácter educacional, intelectual, artístico, social y filantrópico, con especial énfasis en las zonas de influencia donde se encuentran ubicados los centros de producción de las empresas del Grupo Las Marías.

Desde hace más de 60 años funciona también en Las Marías un Club Social y Deportivo (Club Taragüi), a través del cual la empresa impulsa acciones preventivas como el desarrollo de actividades deportivas.

La adhesión al Pacto Mundial en el año 2004 es para el Grupo Las Marías otro modo de ratificar su fuerte compromiso con el respeto y la promoción de los derechos humanos en su área de influencia.

Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año

SALUD

El objetivo principal del Servicio Médico y del Servicio Social es la asistencia médica y social gratuita el trabajador y su familia, a través de las siguientes acciones:

- **Promoción, prevención y mejoramiento de la salud del trabajador y su familia.** Abarca a todo el plantel del Grupo Las Marías y a sus familias.
- **Asistencia médica a las familias de los trabajadores de la empresa.** Procura garantizar la atención médica clínica a las familias de quienes integran la comunidad de trabajo de Las Marías.
- **Programas de chequeo general a grupos de riesgo.** El objetivo de los mismos es trabajar en la toma de conciencia y seguimiento por parte del personal con factores de riesgo, así como la difusión de conceptos y prácticas para su prevención, con el fin de mejorar la salud individual y el perfil de salud de la Empresa.
- **Exámenes Médicos Periódicos.** Si bien tienen origen Legal (Ley de Riesgo de Trabajo) en Las Marías se hacen con equipo médico propio y esa instancia es la oportunidad para evaluar integralmente y diagnosticar cuestiones que no necesariamente correspondan a patologías derivadas del hecho u ocasión del trabajo. Además de los estudios realizados por orden y cuenta de la ART, se realizan estudios que puedan estar indicados a raíz del examen médico realizado.
- **Programa de control Fonoaudiológico.** La conclusión final de los exámenes médicos realizados sirve de guía para la elaboración de programas y medidas especiales de seguimiento que posteriormente se implementarán en las empresas del Grupo. Entre ellos, cabe mencionar el programa de seguimiento fonoaudiológico dirigido, donde se evalúa a un sector en forma especial e individualizada dentro del contexto general de seguimiento.
- **Programas de vacunación.** Se realizan programas de vacunación antigripal, contra la Fiebre Amarilla y de vacunación antitetánica.
- **Programa de prevención contra el Dengue.** Complementando las acciones que el Gobierno Nacional, Provincial y Municipal viene implementando sobre el creciente brote

de esta enfermedad en la región, Las Marías durante 2008 continuó con el programa y diferentes acciones preventivas en forma masiva y visitas a casas en barrios del Establecimiento para asegurar la eliminación de posibles criaderos del mosquito vector, además de difundir información y acciones preventivas a través de su Hoja de Comunicación Semanal que llega también al pueblo de Virasoro.

- **Programa de Promoción a través del Servicio Social.** Las Marías tiene un departamento de Servicio Social con el objetivo de visitar y entrevistar al personal y su grupo familiar primario a fin de proponer acciones y planes de trabajo tendientes a mejorar su calidad de vida.
- **Programa de ayuda a los Jubilados de Las Marías.** Incluye apoyo desde el servicio social, asistencia médica gratuita y provisión de medicamentos sin costo a los 373 jubilados/as que tiene la empresa mas 151 conyuges que perciben los mismos beneficios.
- **Programa perinatal.** Consiste en charlas informativas a cargo de un médico de la organización sobre gestación, embarazo (control nutrición, amamantamiento, etc.).
- **Programa de Control Pediátrico.** Incluye promoción de la lactancia materna, vacunación, monitoreos de crecimiento y desarrollo de los niños durante el 1er año de vida, promoción de hábitos saludables e incorporación de apoyo nutricional y entrevistas con las madres.
- **Programa de Alcoholismo.** Incluye el tratamiento de casos de alcoholismo del personal, con internación de entre 2 y 8 meses. Se realiza en convenio con el Servicio de Toxicología y Adicciones del Hospital de Salud Mental de la Ciudad de Corrientes y el Servicio de psiquiatría del Hospital San Juna Bautista de Santo Tome, Corrientes.

EDUCACIÓN

Los programas de la Fundación Victoria Jean Navajas se realizan a través de:

- **La Escuela Victoria.** Una institución pública de gestión privada gratuita destinada a los hijos de los empleados. Fundada en 1945, es un referente local y regional por su calidad educativa. Incluye infraestructura edilicia y de parques, transporte y seguros, capacitación docente, talleres extracurriculares y planes de control fonoaudiológico y visual para todos sus alumnos.
- **El Instituto Agrotécnico Víctor Navajas Centeno.** Una institución pública de gestión privada gratuita de Educación Terciaria Superior en Forestación y Producción Agropecuaria, destinada a todos los jóvenes de la región.
- **El Centro de Capacitación Laboral Permanente.** Una institución abierta a la comunidad destinada a brindar una propuesta educativa no formal innovadora orientada a formar personas capaces de ocupar puestos específicos en los distintos ámbitos laborales de los sectores forestal, agropecuarios y afines, con la clara convicción de aportar a la igualdad de oportunidades, inserción laboral, inclusión social y protagonismo en el desarrollo a pobladores de la región.
- **Otras actividades.** La Fundación además realiza actividades sociales delegadas por el Establecimiento Las Marías, y participa en programas y proyectos en alianza con otras fundaciones, instituciones y comunidades.

DEPORTES

Los efectos de la actividad física sobre la salud, se relacionan con la prevención primaria. Pueden evitar la aparición de ciertas enfermedades, como hipertensión, diabetes, cardiopatía coronaria, osteoporosis, problemas posturales y estrés. Es por eso que a través del Club Taragüi desarrollamos las siguientes actividades:

	<ul style="list-style-type: none"> • Escuelas Deportivas. Los socios participan simbólicamente con el mantenimiento de esta iniciativa abonando trece pesos mensuales por grupo familiar primario, y está a su vez abierto a la comunidad. • Programa anual de Encuentros Deportivos Internos. Incluye campeonatos de fútbol anuales, con la participación de 17 equipos integrados por aproximadamente 320 trabajadores de distintos sectores del Grupo Las Marías. • Colonia de Vacaciones. Incluye la realización de un programa de natación, actividades deportivas, de esparcimiento, campamentos infantiles y de relación, durante la temporada de vacaciones de verano. El programa está destinado a niños y adolescentes de 6 a 12 años, con un promedio actual de 150 niños por temporada.
<ul style="list-style-type: none"> • Resultados 	<ul style="list-style-type: none"> • Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía <p>SALUD</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promoción, prevención y mejoramiento de la salud del trabajador y su familia. Este programa alcanza a los 2.000 trabajadores del plantel de Las Marías que, sumados al grupo familiar directo, abarcan aproximadamente 10.000 personas. En 2008 un total de 50 empleados que desarrollan actividades sedentarias participaron en el programa, con encuentros semanales para la práctica de actividades aeróbicas, yoga o natación. La empresa cede el 50% del tiempo (en horario laboral), mientras que el empleado utiliza el 50% restante -de su tiempo libre- para cumplir estas actividades que son guiadas por profesores de educación física del Club Taragüi. • Asistencia médica a las familias de los trabajadores de la empresa. Durante el año 2008 desde el Servicio Médico se atendieron aproximadamente 7050 consultas. • Programas de chequeo general a grupos de riesgo. Durante 2008 se continuó, a través de la coordinación del Jefe del Servicio Médico de la compañía, con el plan de asesoramiento con entrevistas personales, realizando 190 chequeos generales. • Exámenes Médicos Periódicos. En 2008 se hicieron exámenes clínicos completos a más de 1980 personas. • Exámenes Médicos para Ejecutivos: En el 2008 se realizaron 190 exámenes clínicos completos mas estudios específicos • Programa de control Fonoaudiológico. Durante 2008 se realizaron 1700 audiometrías y se realizaron 80 controles a alumnos de la Escuela Victoria de la FVJN, donde se detectaron 9 casos que fueron derivados a especialista. • Programa de vacunación. Durante 2008 se realizó el programa de vacunación antigripal en el cual se aplicaron 900 dosis provistas por la empresa más unas 250 provistas por la obra social. Se aplicaron 244 dosis de la antitetánica por nuevos ingresos y casos específicos de atención médica, y 60 dosis de la vacuna contra la fiebre amarilla correspondientes a nuevos empleados. • Programa de prevención contra el Dengue. Cada 7 días se imprimieron 3000 ejemplares de “La Hoja de Las Marías” con información y acciones preventivas contra el dengue, que fueron distribuidos al personal de la empresa y en comercios e instituciones públicas y privadas de Virasoro. • Programa de Promoción a través del Servicio Social. Durante 2008 en el Servicio Social se realizaron 1.300 entrevistas con sus consiguientes acciones. • Programa de ayuda a los Jubilados de Las Marías. En 2008 se asistió a 373 jubilados que

recibieron: obsequio mensual de yerba mate; cobertura del 50% en la compra de medicamentos a cargo de la empresa para el jubilado y su cónyuge (373 jubilados y 151 cónyuges); obsequio anual de Caja Navideña; entrega de leña (158 cargas de camión), entre otros beneficios.

- Programa perinatal. En 2008 se realizaron 12 reuniones en las cuales participaron 23 madres (gestantes).
- Programa de Control Pediátrico. En 2008 se atendieron a 65 bebés en forma mensual, sumando un total de 626 controles con aplicación de vacunas y registros de talla y peso. Como parte del programa se entregaron 1.506 cajas de leche y 7 ajueres a recién nacidos.
- Programa de Alcoholismo. Durante 2008 continuaron en tratamiento 11 pacientes que vienen del año 2007 y se incorporan 3 más.
- EDUCACIÓN
- Durante el año 2008, la Fundación Victoria Jean Navajas continuó trabajando en iniciativas orientadas a contribuir de manera positiva en el desarrollo de las generaciones futuras, realizando programas y apoyando proyectos que den satisfacción a necesidades reales en el marco de la excelencia, el pluralismo y la superación social.
- La Escuela Victoria. Desde su creación, más de 3.000 niños de la comunidad de Gobernador Virasoro han completado una educación de excelencia, en forma gratuita en la Escuela Victoria. Durante 2008 los niños que concurren a la Escuela no tuvieron ningún día de pérdida de clases, por lo que completaron 178 días hábiles trabajados. La población escolar del año 2008 alcanzó a 486 alumnos, con claros objetivos formativos, formando en valores de solidaridad, responsabilidad y servicio, y se continuó trabajando en diversos proyectos solidarios de acuerdo a la metodología de “Aprendizaje - Servicio” impulsada desde el Ministerio de Educación.
- El Instituto Agrotécnico Víctor Navajas Centeno. A lo largo de más de tres décadas de labor educativa egresaron del Instituto más de 700 jóvenes no solamente de la región sino también de otros puntos del país, con el título de Técnicos Agrónomos de Nivel Medio, especializados en ganadería o en forestación. En el ciclo lectivo 2008 se trabajó durante 161 días hábiles, con un total de 100 alumnos, de los cuales 56 ingresaron al primer año. En el acto de Colación de Grados se graduaron 21 alumnos, que recibieron el título de Técnico Forestal Superior. A su vez, a partir de 2008 se sumó a la oferta la carrera de Técnico Superior en Producción Agropecuaria.
- El Centro de Capacitación Laboral Permanente. Durante el año 2008 el Centro tuvo a su cargo la organización, planificación, dictado y evaluación de 57 cursos de capacitación, que favorecieron la actualización y formación técnica de 1.331 interesados.
- Otras acciones:
- Proyectos Educativos de Capacitación Docente. Durante 2008 la FVJN continuó sumando su aporte al logro de una educación de calidad para todos a través de la continuidad de diferentes proyectos de capacitación docente. Se llevaron adelante 15 proyectos educativos en 36 escuelas; con 600 horas de capacitación impartidas; 250 docentes capacitados; y 8675 alumnos beneficiados a través de los proyectos: “Escuelas que enseñan a leer y escribir”, “Imaginate”, “Aprendamos en la huerta”, “Educación Forestal”, “Sexualidad, género, enfermedades de transmisión sexual y transmisión de embarazos no deseados”.
- Programa de Becas Universitarias. Durante 2008 la FVJN continuó con su Programa de Becas destinadas a hijos de personas que desarrollan tareas en empresas integrantes

del Grupo Las Marías y que cursan estudios de nivel Terciario o Universitario. El Comité de Becas responsable de recibir, analizar las solicitudes y efectuar el posterior control y seguimiento de los beneficiarios, aprobó en 2008 el otorgamiento de 9 becas universitarias y una beca extraordinaria para el nivel polimodal.

- Programa de Ayuda Social para el inicio del año escolar. Los destinatarios de este programa son hijos del personal de las empresas que integran el Grupo Las Marías que asisten a establecimientos de educación primaria desde el nivel inicial hasta EGB3. El Programa consiste en un aporte anual destinado a solventar los gastos de traslado a la escuela. En el año 2008 se fijó el aporte en 45 pesos por niño, beneficiando a un total de 1.234 niños.
- Programa de Donaciones. Durante el año 2008 la FVJN mantuvo el Programa de Donaciones en especie con productos elaborados en las plantas del grupo empresario, que atiende especialmente las solicitudes procedentes del área de la educación, la salud o la gestión comunitaria. En total se realizaron donaciones de productos a 42 instituciones.
- Programa de Becas Familiares con Cáritas Argentina. El Programa de Becas Familiares otorga ayuda económica, acompañamiento y capacitación a lo largo de tres años a padres de familia en situación de pobreza para que sus hijos puedan acceder y permanecer en el sistema educativo formal. De ésta manera se asiste, compromete y fortalece a los padres en su tarea educadora. En el año 2008, el Programa involucró a 55 familias, impactando en unas 200 personas, todas del área geográfica de la Diócesis de Santo Tomé, Virasoro, Corrientes.
- DEPORTES
- El Club Taragüi cuenta actualmente con más de 610 familias asociadas, y profesores que desarrollan distintas disciplinas para los titulares y sus hijos, incluyendo:
 - Escuela de hockey a la que concurren 150 niños/as.
 - Escuela de fútbol a la que concurren 110 niños.
 - Colonia de Vacaciones para 180 niños/as.
 - Torneos de fútbol para veteranos de los que participan 60 varones.
 - Torneos de fútbol interno de los que participan 400 varones.
 - Campeonatos internos y participación en la Liga Virasoreña de Fútbol
 - Campeonatos interclubes con instituciones de la región Noreste del país y del Paraguay.

DERECHOS LABORALES:

PRINCIPIO N 3	APOYAR LOS PRINCIPIOS DE LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN SINDICAL Y EL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA
PRINCIPIO N 4	ELIMINAR EL TRABAJO FORZOSO Y OBLIGATORIO
PRINCIPIO N 5	ABOLIR CUALQUIER FORMA DE TRABAJO INFANTIL
PRINCIPIO N 6	ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN EN MATERIA DE EMPLEO Y OCUPACIÓN

Acciones	<p>Nuestro Compromiso o Política</p> <p>La dignidad de las personas es un núcleo ético fundamental en el Grupo Las Marías. La empresa busca garantizar mediante su quehacer la dignidad de todos los que trabajan en el Grupo, de todos los terceros vinculados, y de todas las personas consumidoras de los productos.</p> <p>El Grupo Las Marías entiende que esfuerzo y el mérito personal es el principio moral básico en el trabajo, y es en función de ello que retribuye a sus empleados. Los empleos son otorgados brindando igualdad de oportunidades, sin importar el género, la orientación sexual, el estado civil, las ideas políticas, la raza o la religión.</p> <p>La empresa apoya los principios de libertad de asociación sindical y el derecho a la negociación colectiva, y está comprometida con la eliminación del trabajo forzoso y obligatorio, y la abolición de cualquier forma de trabajo infantil.</p>
	<p>Una descripción breve de nuestros Procesos o Sistemas</p> <p>Desde el año 2001 hasta el año 2006, Establecimiento Las Marías ha tenido un convenio con el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF) mediante el cual la empresa garantiza a UNICEF que no emplea a niños menores de 18 años en ninguna etapa del proceso productivo o de comercialización de sus productos.</p> <p>Actualmente Las Marías tiene un convenio similar con Cáritas Argentina manteniendo el compromiso de no emplear a menores de 18 años en ninguna etapa del proceso productivo o de comercialización de sus productos.</p> <p>De esta manera Establecimiento Las Marías ha formalizado su compromiso de no emplear menores y lleva esta exigencia a sus contratistas. En virtud de este acuerdo escrito, que se renueva cada año, la empresa asegura que ni ella ni sus contratistas ocuparán menores de dicha edad, a fin de garantizar que la realización del trabajo no se convierta en un impedimento para que los menores puedan concluir su aprendizaje escolar.</p>
	<p>Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año</p> <p>A través del Departamento de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente se desarrollan acciones que contribuyan a mejorar las condiciones de trabajo de los empleados de la empresa, velando por el cumplimiento de condiciones que aseguren la integridad de las personas y el cumplimiento de las normas vigentes en la materia no sólo para el personal en relación de dependencia sino para contratistas y otros terceros vinculados.</p> <p>De esta manera no se trabaja sólo en la seguridad de personal propio sino en la seguridad y</p>

	<p>promoción humana de personal de terceros vinculados directa e indirectamente con Las Marías. En el año 2008 fueron 32 las empresas de terceros que prestaron servicios para Establecimiento Las Marías, proveyendo un total de 693 empleados.</p>
Resultados	<p>Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía</p>
	<p>Durante el año 2008 se continuó con los planes de capacitación para seguir mejorando los estándares de prevención de accidentes de trabajo. Se invirtieron 927 horas de capacitación en actividades en las que participaron 2.952 personas y abarcaron temas como:</p>
	<p>Cambio de Sector; Capacitación a Contratistas; Capacitación Trabajos en Caliente; Capacitación Vial; Manejo de Autoelevadores; Movimiento Manual Cargas; Capacitación Post Accidente y Post Enfermedad; Programas de Reducción de la Siniestralidad; Uso de protección auditiva, de manos y ocular; Rol del Supervisor; Procedimientos de trabajo seguro; Capacitación para ingresantes; Incendio; Movimiento manual de materiales; Enfermedad Profesional; Actitudes proactivas; Uso de elementos de Protección Personal; Uso de escaleras; Uso de tarjetas de bloqueo; Trabajo en altura; FSC Agricultura; etc.</p>
	<p>Desde el año 2006 el área de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente administra la base de datos de personal con reducción en sus aptitudes físicas, a fin de lograr una reubicación mayor al 85% de acuerdo a sus capacidades remanentes. En 2008 se administraron y coordinaron en conjunto con el Servicio Médico varios trasposos transitorios y reubicaciones definitivas entre empresas y sectores de la empresa.</p> <p>A su vez, el área de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente de la empresa participó en reuniones intersectoriales sobre Responsabilidad Social Empresaria.</p>

MEDIO AMBIENTE:

PRINCIPIO N 7	APOYAR EL ENFOQUE PREVENTIVO FRENTE A LOS RETOS MEDIOAMBIENTALES
PRINCIPIO N 8	PROMOVER MAYOR RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL
PRINCIPIO N 9	ALENTAR EL DESARROLLO Y LA DIFUSIÓN DE TECNOLOGÍAS RESPETUOSAS DEL MEDIO AMBIENTE
Acciones	<p>Nuestro Compromiso o Política</p>
	<p>Para Las Marías, la única forma de trascender es en verdadera armonía con el medio ambiente. La naturaleza no sólo es su fuente de materia prima, sino que fundamentalmente constituye su casa. Por eso, cuidarla y respetarla es desde siempre una de sus preocupaciones principales.</p>
	<p>Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas</p>
	<p>Como una manera de proteger la fertilidad de los suelos de la erosión provocada por las copiosas y torrenciales lluvias de la región, se utiliza la "Labranza mínima" en los cultivos de té, de yerba y de especies forestales.</p>

Para resguardar los cultivos de las plagas, se usan preferentemente productos biológicos que no dañan el entorno y que son inocuos para el ser humano, favoreciendo la acción natural de los insectos benéficos. Además, reemplazando los insecticidas se usan productos naturales especialmente desarrollados, todo ello bajo un sistema de "Manejo Integrado de Plagas".

Se mantienen y replantan los bosques de diversas especies autóctonas situadas en las inmediaciones de las plantaciones (Cedro, Urunday, Lapacho, Cañafístula, Peteriby, Guayuvira, Viraró, Tipa Blanca y Anchico, entre otras principalmente).

Existen Reservas Naturales de Flora y Fauna destinadas a conservar hábitats naturales con gran variedad de especies vegetales y animales, protegiendo especialmente las que están "amenazadas". Entre estas medidas, se incluye la reposición de árboles nativos de alto valor ecológico.

La preocupación constante por la conservación del medio ambiente derivó en el diseño de un Corredor Ecológico que une los bosques y paisajes nativos, permitiendo el desplazamiento de los animales (venados, zorros, monos y carpinchos, entre otros.) y el desarrollo de las plantas típicas de la zona (lapachos, palmeras, frutales, etc.).

Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año

- **Plan de Manejo Integrado de Plagas.** Durante el año 2008 se continuó con los diferentes programas destinados al control de plagas: Programa de Protección de los suelos; Programa de mantenimiento y replante de los bosques de diversas especies nativas situadas en las inmediaciones de las plantaciones; Implementación de áreas de recuperación de biodiversidad y diseño de un corredor biológico; Reservas ecológicas de flora y fauna nativa; Utilización de productos y envases biodegradables y/o reciclables. Además, Las Marías es integrante del Proyecto "Detección, Monitoreo y Control Biológico de *Sirex noctilio* "avispa de la madera", iniciado en 2006 y desarrollado conjuntamente por el Ministerio de la Producción y Desarrollo de Corrientes y la Asociación Forestal de Corrientes. También es integrante del Programa "Agrolimpio" (Casafe-Senasa) para el acopio y retiro de más de 2.300 kg. de plástico molido que afectan el medio ambiente.
- **Certificación FSC (Forest Stewardship Council).** Desde el año 2001 la empresa cuenta con la Certificación del Forest Stewardship Council de Buen Manejo Forestal, cuyo certificado es el SGS. En el mes de abril del año 2006 logro la re certificación del mismo, el cual tiene vigencia hasta abril del año 2011. FSC es una organización independiente, no-gubernamental, sin fines de lucro que se estableció para promover el manejo responsable de los bosques del mundo. Proporciona una marca de fábrica y una certificación formal para las compañías y organizaciones interesadas en silvicultura responsable. Se certifican productos que llevan la etiqueta de FSC para asegurar a los consumidores que ellos vienen de bosques que se manejan para satisfacer las necesidades sociales, económicas y ecológicas para el presente y para las generaciones futuras. Los Principios del FSC fueron establecidos en 1994 y son los siguientes:
 - Observación de las Leyes y los Principios del FSC.
 - Derecho y responsabilidades de tenencia y uso de la Tierra.
 - Derecho de los Pueblos Indígenas.
 - Relaciones comunales y derecho de los trabajadores.
 - Beneficios del Bosque.
 - Impacto Ambiental.
 - Plan de Manejo.
 - Monitoreo y Evaluación.

	<ul style="list-style-type: none"> - Mantenimiento de Bosques con Alto Valor de Conservación. - Plantaciones. • Programa de Visitas Escolares. Continuando con el programa de visitas escolares que se viene desarrollando desde hace más de una década, en el año 2008 se desarrolló el Proyecto "Nuestros Amigos los árboles". El tema central fue "árboles nativos y exóticos", abordando como objetivos del Proyecto los siguientes ejes: <ul style="list-style-type: none"> - Brindar a los alumnos de 5to grado información referida a los árboles nativos y exóticos que integran el paisaje local; - Reconocer junto a la comunidad educativa local el valor (económico o de enriquecimiento del medio ambiente) que nos permiten los ejemplares estudiados; - Incentivarlos, a través del conocimiento de la existencia de innumerables variedades, a ser guardianes y difusores de la riqueza de la flora nativa y exótica presente en los barrios y escuelas de la comunidad local; - Dar a conocer a grandes rasgos los procesos industriales que se llevan adelante en la empresa, y su vinculación con una filosofía de desarrollo sostenible basado especialmente en el cuidado del medio ambiente y una estrecha relación con políticas de promoción de la calidad de vida. • Control, Análisis y Monitoreo de Calidad de Agua Potable, de tanques y pozos. El control se hace por cuestiones de salubridad y para dar cumplimiento a la validación de certificaciones (ej: BPM/ HCCP e IRAM). De acuerdo al Cronograma Anual, se toman muestras para análisis físico químico y bacteriológico de Agua Potable de las distintas perforaciones de todas las empresas del Grupo. Estas son enviadas al laboratorio y, en caso de dar resultado no apto para consumo humano, se realiza la correspondiente sanitización de la perforación y se vuelve a tomar muestras para análisis.
Resultados	<p>Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía</p> <ul style="list-style-type: none"> • Durante el año 2008 se continuó trabajando en el compromiso asumido en la re certificación del FSC lograda en el 2006. • Como parte del Plan de Gestión Ambiental se continuó durante el año 2008 con el Proyecto Piloto sobre un Plan de Ordenación en un Bosque Nativo Higrófilo en el Noreste de Corrientes, consistente en la Restauración y Enriquecimiento de Áreas Nativas. • Se arboló el acceso a Las Marías y se hizo la reposición de árboles de especies nativas en predios de acceso al Establecimiento. • Se realizó un Convenio de Vinculación Tecnológica con el INTA y Biagro SA para la elaboración de bioinsecticidas con hongos entomo patógenos para reducir el uso de agroquímicos. • Se realizó la adhesión al Programa "Agrolimpio" (Casafe-Senasa) para el acopio y retiro de más de 2.300 kg. de plástico molido. • Se analizaron las aguas superficiales: lagunas, tanques y pozos. • Se realizaron mediciones ambientales sobre polvo en ambiente y el ruido. • Se realizó la inscripción en el registro provincial de poseedores de PCB's en el Instituto Correntino del Agua y el Ambiente (ICAA), y se dejó constancia que el Grupo Las Marías no posee transformadores con contenido de PCB's. • A través de la empresa "Ecoway" el Grupo donó un sistema séptico ecológico a la

	<p>municipalidad de Virasoro.</p> <ul style="list-style-type: none"> Participaron 11 escuelas de nivel primario de la comunidad de Virasoro en el Programa de Visitas Escolares, con un total de 785 alumnos de quinto grado y 35 docentes, que visitaron Las Marías para realizar un recorrido especial. Se organizaron 20 viajes con transporte a cargo de la empresa, desde y hacia Virasoro y se organizó el Concurso "Mi árbol amigo", al que fueron invitados a participar todos los grupos participantes.
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ANTI- CORRUPCIÓN:

PRINCIPIO N 10	TRABAJAR CONTRA LA CORRUPCIÓN EN TODAS SUS FORMAS, INCLUIDAS EXTORSIÓN Y CRIMINALIDAD
-----------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Nuestro Compromiso, Política y Procesos</p> <p>El Grupo Las Marías cuenta con un Código de Ética y Normas Corporativas en el cual se plasma el compromiso de la empresa con la ética y la dignidad de las personas.</p> <p>El objetivo del Código es brindar una respuesta a los conflictos morales que pudieran surgir del ejercicio diario de las actividades de la empresa. Más que inculcar deberes y normas, la idea del Código es explicitar una manera moral de ser profesional, adquirida a través de los actos y hábitos cotidianos.</p> <p>El Código aplica a todos los empleados de las empresas del Grupo Las Marías, a sus directivos e, indirectamente, a toda persona vinculada a cualquiera de ellos. Refleja un fondo común de coincidencia moral respecto de conductas que, para la mayoría de las personas, son las esperadas o correctas ante determinadas situaciones.</p> <p>El Código contiene las Normas Éticas Corporativas creadas para llevar a la práctica los principios de la empresa. Estas abarcan los siguientes aspectos: conflicto de intereses, información confidencial, regalos e invitaciones, contribuciones a partidos políticos, pagos al gobierno, política de empleo, participación en la vida pública y política, relaciones íntimas entre los empleados, publicidad y promoción, cumplimiento de las regulaciones sanitarias, cumplimiento de las leyes de protección del medio ambiente, seguridad e higiene en el trabajo, cumplimiento de las leyes de defensa de la libre competencia, y libros y registros.</p> <p>Frente a los casos no contemplados formalmente en el Código, en primer lugar se debe consultar al Departamento de Personal, y en segundo lugar al Directorio. El Directorio, por intermedio del Departamento de Personal del Grupo, es el responsable corporativo de la puesta en práctica y el cumplimiento del Código.</p> <p>La empresa requiere que los empleados firmen un documento de recepción, en el que se confirma que han recibido, leído y comprendido el Código en su totalidad.</p>

¿Dónde pueden sus stakeholders encontrar la COP -además de en el sitio web del Pacto Global de Naciones Unidas-?

<p>Se está desarrollando el link para que esta información esté disponible en el sitio oficial de la compañía.</p>
