

La majorité des délégués du personnel de FLOR IBIS sont issus des candidats présentés par des groupements syndicaux des travailleurs officiels à Madagascar, à part les quelques candidats présentés par des associations locales et indépendants.

- 4- Chaque employé au sein de FLOR IBIS est lié avec l'entreprise par un contrat de travail, manifestant le commun accord des deux parties définissant toutes les conditions du travail, stipulant les prévoyances sociales, les organismes sanitaires, les rémunérations et avantages, respectant bien le salaire minimum légal... Tous travaux supplémentaires en dehors de la plage horaire légale, qu'ils soient convenus au préalable par les deux parties et autorisés par le ministère du travail et des lois sociales, sont considérés et calculés par l'entreprise en travaux majorés conformément aux dispositions du code de travail et des lois sociales Malagasy.
- 5- Chaque dossier individuel de l'ensemble du personnel de FLOR IBIS possède une copie certifiée conforme à l'originale de la carte d'identité nationale de l'employé. Lors d'un recrutement au sein de FLOR IBIS, la présentation de la carte d'identité nationale par le nouvel employé étant obligatoire car à Madagascar, sont privés de carte d'identité nationale les mineurs et détenus.
- 6- Comme pratique de FLOR IBIS depuis son existence, toute personne quelque soit son sexe, son âge, son origine, sa nationalité, sa religion ou bien son appartenance politique désirant postuler un emploi quelconque vacant au sein de l'entreprise peut le décrocher en fonction de sa compétence par rapport au poste proposé.
A l'intérieur de l'entreprise, tout employé de même fonction et de même catégorie professionnelle est traité de la même manière.
Pour simple information statistique, l'effectif total des employés de FLOR IBIS au 31 Décembre 2012 était de 574 dont 286 femmes et 288 hommes.

PRINCIPES RELATIFS A L'ENVIRONNEMENT :

- 7- La totalité de la propriété FLOR IBIS d'une superficie de plus de 60Ha, sauf la petite surface occupée par le bâtiment Bureau-Usine de 3 500m² sont des espaces verts et boisés ainsi que des espaces plantés de diverses cultures.
Nos plantations et usine sont toutes certifiées biologiques par Ecocert.
La nouvelle activité de FLOR IBIS en tant que gestionnaire de la concession aéroport de Vohémar, effective à compter du 1^{er} Janvier 2013 lui a permis d'accroître de plus de 50Ha supplémentaires ses espaces cultivés.
A titre de précision, les 50Ha de surface à l'intérieur de la concession aéroport de Vohémar sont plantés de vétiver. Cette plantation est actuellement en cours de certification biologique par Ecocert.
Nous avons choisi spécialement ce genre de culture de par sa retombée économique une fois la matière première usinée mais aussi de par sa forte capacité en séquestration de carbone.
FLOR IBIS, dans le but de réduire ses consommations en énergies fossiles, vient de renouveler la plupart de son parc à véhicules ainsi que de changer radicalement son système d'irrigation de moteurs thermiques, en moteurs électriques.
Les staffs de notre département plantation, composés de deux ingénieurs agronomes et d'un diplômé d'études approfondies spécialisé en biologie végétale, assurent les responsabilités de l'environnement de FLOR IBIS, ces trois responsables de la plantation sont en contact permanent avec les travailleurs-opérateurs directs sur terrains.
- 8- FLOR IBIS, en parallèle à ses propres efforts en matière d'environnement pour son propre site, responsabilise aussi ses partenaires locaux sur la prévention et la gestion des risques pour l'environnement, comme le cas de l'association villageoise FITAMA, cette association en partenariat avec FLOR IBIS depuis l'année 2005 dans le cadre du commerce équitable certifié Fairtrade par FLO-CERT est conscientisée et orientée par FLOR IBIS maintenant vers d'autres