

Copacol

Balanco Social
2006



Mensagem do Presidente

É

com grande satisfação que apresentamos o Balanço Social da Copacol, seguindo a evolução natural de uma prática que surgiu junto com a Cooperativa, no ano de 1963. Desde sua fundação, a Copacol valoriza o diálogo e a transparência de suas ações, como um fator essencial para a continuidade do seu trabalho.

O Balanço Social demonstra as realizações sociais de uma organização, apresentando qualitativa e quantitativamente a sua forma de atuação e as ações que geram benefícios para a sociedade. A Copacol no desempenho de suas atribuições ao longo dos seus 43 anos, vem contribuindo para o

desenvolvimento da região, alicerçado nos pilares da sustentabilidade: econômico, ambiental e social.

Praticar responsabilidade social para a Copacol, é mais do que garantir oportunidades de emprego, do que tomar decisões em favor do crescimento econômico do produtor, ou arrecadar impostos e tributos que possam ser revertidos para o desenvolvimento dos municípios. O seu compromisso social é com o desenvolvimento integrado, com práticas de preservação ambiental, de sustentação econômica e de educação, que não apenas atendam, mas que ultrapassem as exigências legais em favor da sociedade como um todo.

O Projeto DNA Copacol 1/40/5 se apresenta como um grande “guarda-chuva” para a concretização da responsabilidade social da Cooperativa e contribuição com os Objetivos de Desenvolvimento do Milênio – 8 Jeitos de Mudar o Mundo. Com este projeto, a Cooperativa além de buscar o desenvolvimento econômico, alinha seu

planejamento estratégico com questões ambientais e sociais, promovendo ações de sustentação para as atividades dos associados, ações de preservação ao meio ambiente e projetos de incentivo à educação, direcionados aos associados, colaboradores, familiares e comunidade em geral.

Embora as dificuldades existam em todas as esferas, sabemos que a responsabilidade social é um caminho a trilhar e o desafio está em sempre buscar a melhoria de nossas ações, através de orientação e incentivo às boas práticas que contribuam para o bem-estar de todos. A Copacol acredita que uma empresa socialmente responsável, é aquela que possui capacidade tanto para ouvir os anseios dos diferentes públicos envolvidos, quanto para incorporá-los no planejamento de suas atividades.




Valter Pitol
Diretor Presidente

Copacol – Cooperativa Agroindustrial Consolata

SEDE: Rua Desemb. Munhoz de Mello, 176 | CEP 85415-000 | Cafelândia | PR | Fone: [45] 3241-8080 | Fax: [45] 2341-8181

DIRETORIA EXECUTIVA

Engº Agrº Valter Pitol
Diretor Presidente

Emílio Gonçalves Mori
Diretor Vice-Presidente

Waldemar W. Dal Molin
Diretor Secretário

DIRETORIA EXECUTIVA

Adelir João Dalmagro
Agenor Thomé
Ailton José Cecato
Antônio Luiz dos Reis
Arlindo Paulus
Genézio Clemente
José Costa Filho
José Deliberaes
Luiz Antônio Motter
Pedro Avancini
Pedro Bortolato
Silvério Constantino

CONSELHO FISCAL – EFETIVOS

Luiz Carlos de Sousa
Paulo Rodrigues Bessani
Sérgio Luiz Zanatta

CONSELHO FISCAL – SUPLENTE

Eroni Cardoso
Geraldo de Moraes Correa
João Alves Rodrigues

EXPEDIENTE

Assessoria de Imprensa:

Fernanda Vacari
Jornalista Responsável
MTE nº 6045
imprensa@copacol.com.br
João Paulo Triches
radio@copacol.com.br

Design e DTP:

Marcos T. Sartori
criacao@copacol.com.br

Impressão: Gráfica Positiva
Cascavel / Paraná

Tiragem: 6 mil exemplares

www.copacol.com.br

ÍNDICE

Negócio/Missão/Visão/Valores
e Política de Qualidade Página | 5

Nossa História Páginas | 6 e 7

Perfil da Organização Página | 8

Governança Corporativa Página | 9

Relação com os Stakeholders Página | 10

Responsabilidade Social e
Estratégia Corporativa Página | 13



Desempenho
Página | 13

Natureza
Página | 15

Aliança
Página | 17





Nosso Negócio

→ Agroindústria com foco na produção de alimentos para viabilizar as atividades dos cooperados.

Nossa Missão

→ Integrar valor à vida, desenvolvendo ações de cooperação no agronegócio, buscando continuamente a excelência na produção de alimentos que proporcionem satisfação aos clientes, gerando renda e bem-estar aos associados, colaboradores e parceiros.

Nossa Visão


→ Ser referência como uma das melhores cooperativas da agropecuária brasileira.

Nossos Valores

- **Ética:** tomar decisões fundamentadas em uma avaliação de natureza ética.
- **Lealdade:** zelar pela imagem, patrimônio e marca COPACOL, respeitando e pondo em prática sua missão, visão e valores.
- **Honestidade:** desenvolver os trabalhos com honestidade, respeito e transparência, prezando sempre pela veracidade das informações.
- **Respeito às Diferenças:** respeitar e valorizar as pessoas, independente da classe social, sexo, raça, religião, opção política, hierarquia ou pessoa com deficiência.
- **Responsabilidade:** agir com responsabilidade no desenvolvimento dos trabalhos, nas atitudes e nos comportamentos praticados junto aos públicos envolvidos.
- **Cooperação:** vivenciar o cooperativismo como instrumento de desenvolvimento econômico, ambiental e social, através da integração e do trabalho em equipe.

Política da Qualidade Copacol

É nosso compromisso:

- Buscar a excelência na produção de alimentos;
 - Atender as especificações e interesses dos clientes e associados;
 - Melhorar continuamente os processos;
 - Desenvolver a competência dos colaboradores;
 - Valorizar as pessoas e o meio ambiente.
- 

Nossa História



1987>>>Construção de novas unidades de recebimento e armazenagem de grãos em Central Santa Cruz, em seguida de Itacema do Oeste, de Universo, de Carajá e arrendada a unidade de Jotaesse. Mais tarde, inaugurada a unidade de Palmitópolis.



1982>>>Em 5 de maio, foi realizado o primeiro abate de aves, com uma produção de 1,5 mil frangos por hora. O projeto original previa o abate de 72 mil frangos ao dia.

1969>>>A Cooperativa passa a se chamar Cooperativa Agrícola Consolata Ltda - Copacol, após entregar a usina de energia elétrica à Copel para atuar somente no setor da agricultura.

1980>>>Construído o escritório da sede da Copacol em Cafelândia e elaborado o projeto do Complexo Integrado Avícola da Cooperativa.

1963>>>A Copacol é fundada no dia 23 de outubro pelo Padre Luís Luise e 32 agricultores.

1985>>>Abertura de novos mercados para a venda de frango no país. Construção da unidade de venda de frango em Campo Grande/MS, em seguida a de Brasília/DF em 1987, e Curitiba/PR, em 2001.

1972>>>Os associados votaram pela independência da Copacol e pela integração da mesma ao PIC - Projeto Iguazu de Cooperativismo.

1974>>>A Copacol começou a se desenvolver e ampliar o atendimento para os demais municípios da região, criando entrepostos de recebimento e armazenagem de grãos. O primeiro foi de Nova Aurora, seguido por Formosa do Oeste e Jesuitas.



1992>>> Inaugurado o Supermercado Copacol de Cafelândia e na seqüência, o de Nova Aurora, Formosa do Oeste e Jesuítas, além das lojas nas demais unidades.

1995>>>A Cooperativa já recebia dos associados soja, milho, trigo, algodão, arroz, feijão e café, além de contar com avicultores integrados e também produtores de suínos e leite.



1998>>>O engenheiro agrônomo e atual presidente da Copacol, Valter Pitol, assume a presidência, após 25 anos de experiência no sistema cooperativista.

1998>>>A Copacol recebe do então Ministro da Agricultura, Paulo Renato Souza, a Estatueta de Ícaro, prêmio que reconheceu o incentivo à educação

2001>>>Recebimento do Prêmio ACP (Associação Comercial do Paraná) pelas exportações e conquistas de novos mercados.

2003>>>Conquista do Prêmio de Melhor Cooperativa na Avicultura Brasileira, pelo desempenho técnico e financeiro da empresa.

2006>>>Primeiro lugar novamente, no Prêmio Top of Mind, como a marca mais lembrada pelo consumidor do Paraná, na categoria frango.



2006>>>A Cooperativa é contemplada com o Top Social — Prêmio Zilda Arns de Responsabilidade Social, por estimular as pessoas, bem como, outras organizações a trabalhar por um mundo melhor.

2005>>>Primeiro lugar no Prêmio Top of Mind, como a marca mais lembrada pelo consumidor do Paraná, na categoria frango e primeiro lugar no Prêmio Padrão de Qualidade, contemplada pelo caso de sucesso no uso da tecnologia da informação.

Dados atuais

Número de funcionários	4.686
Número de associados	4.258
Total de aves abatidas	260 mil/dia
Quantidade de aves exportadas.....	30% da produção
Quantidade de grãos recebidos	550 mil toneladas/ano
Faturamento anual	R\$ 580 milhões
Unidades de recebimento e armazenagem de grãos.....	10
Lojas do supermercado Copacol.....	9
Unidades de vendas de frango	3

Perfil da Organização

O que fazemos

A atividade avícola representa mais de 60% dos negócios da Copacol, que através de parceria firmada com os associados para a produção de aves, são abatidos 260 mil frangos ao dia no frigorífico, sob um rigoroso controle de qualidade. Os frangos são processados em vários tipos de cortes, inteiros, produtos temperados e industrializados e posteriormente são comercializados no país e no exterior. A Copacol também atua no recebimento de suínos e leite produzidos nas propriedades dos associados, os quais são destinados para a indústria da Frimesa, Cooperativa Central Agropecuária Sudoeste - Sudcoop. No ramo de cereais, atua com soja, trigo, milho, café, entre outros, sendo uma parte processada para consumo interno, produção de ração e outra parte comercializada no mercado interno e exportação. Conta também com supermercados na sua região de atuação.

Onde estamos

A Copacol possui sua sede situada em Cafelândia, no Oeste do Paraná, onde está localizado o Abatedouro de Aves. As unidades de atendimento aos associados e clientes dos supermer-



dos concentram-se num raio de aproximadamente 100 quilômetros, abrangendo as cidades de Cafelândia, Nova Aurora, Jesuítas, Formosa do Oeste, Iracema do Oeste e Tupãssi. Para melhor distribuição dos seus produtos avícolas, a Copacol possui ainda três unidades

de vendas de frango, em Brasília/ DF, Campo Grande/MS e Curitiba/PR, além de representação comercial em diversas regiões no Brasil e no exterior.

Porque trabalhamos

Tendo em vista a sua responsabilidade social, a Copacol sempre trabalhou para viabilizar as atividades dos seus cooperados e garantir além de segurança, melhores condições na hora da compra e venda dos produtos que satisfaçam as necessidades e anseios dos associados, atendendo a missão de Integrar Valor à Vida.



Governança Corporativa

Segundo seu Estatuto Social, a Cooperativa tem a seguinte estrutura organizacional: Assembléia Geral, Conselho de Administração, Diretoria Executiva, Conselho Fiscal e Comitê Educativo.

A Assembléia Geral e o Conselho de Administração, são organismos deliberativos e decisórios. A Assembléia Geral,

que pode ser ordinária ou extraordinária, é o órgão supremo da Cooperativa, com poderes dentro dos limites da lei e do Estatuto Social. A Diretoria Executiva é um órgão de direção, deliberação e execução. O Conselho Fiscal é um órgão de auditoria e fiscalização, já os Comitês Educativos são órgãos consultivos da administração. ■



A **Assembléia Geral Ordinária** é realizada anualmente, no primeiro trimestre que suceder ao término do exercício social, e delibera, entre outros, sobre os seguintes assuntos: prestação de contas, balanço, parecer da auditoria externa, plano anual de atividades, destinação das sobras apuradas ou rateio das perdas, eleição dos componentes do Conselho de Administração (mandato de quatro anos) e Conselho Fiscal (mandato de um ano).

A **Assembléia Geral Extraordinária** é realizada sempre que necessária e poderá deliberar sobre assuntos de interesse da sociedade, desde que mencionados no Edital de Convocação.

O **Conselho de Administração** é composto por 15 membros, todos associados, eleitos em Assembléia Geral com mandato de quatro anos, os quais se reúnem ordinariamente uma vez por mês e extraordinariamente sempre que necessário.



A **Diretoria Executiva** é constituída de três membros efetivos, eleitos entre os 15 componentes do Conselho de Administração, com a conseqüente aprovação em Assembléia Geral Ordinária, cabendo-lhes a tomada de decisão sobre todos os assuntos correspondentes aos itens que compõem seu perfil de atribuições, descrito no Estatuto Social.



O **Conselho Fiscal** é composto por três membros efetivos e três suplentes, eleitos anualmente em Assembléia Geral Ordinária, cabendo-lhes a inspeção dos livros e documentos da Cooperativa, a denúncia de irregularidades constatadas, bem como, dar conhecimento ao Conselho de Administração, em Assembléia Geral, das conclusões dos trabalhos. Os **Comitês Educativos** visam representar os associados perante a administração, facilitar a comunicação da administração com o quadro social, contribuir para o desenvolvimento pessoal e profissional do quadro social, bem como, promover a educação cooperativista.

Além da estrutura prevista no Estatuto Social, a Diretoria Executiva constitui assessorias e divisões de negócios para melhor administração e acompanhamento das atividades da Cooperativa. ■

Relações com os Stakeholders

Gestão Responsável

A Copacol reconhece a importância de todos os seus públicos no seu processo de gestão e procura manter um ambiente contínuo de participação, críticas e sugestões, visando promover o diálogo e a prática de uma gestão com transparência de estratégias e resultados. Nos últimos anos, a questão social tem sido intensificada na Cooperativa, passando a contemplar no planejamento estratégico, as três dimensões da sustentabilidade, através de metas e ações econômicas, financeiras, ambientais e sociais.

Relação com Associados

O relacionamento da Copacol para com os associados é determinado pela busca constante da profissionalização, do fortalecimento dos valores familiares, pela integração da fa-

mília no processo produtivo e social e pela sustentação técnica e econômica das suas atividades.

A Cooperativa dispõe de diversos canais de comunicação com seus associados, através de programas de rádio, revistas mensais, grupos organizados como: Comitês Educativos, Grupos Femininos e Grupos de Jovens, além do contato direto dos sócios com os colaboradores.



Relação com Colaboradores

A Copacol preza pela valorização das pessoas no ambiente de trabalho, pelo desenvolvimento pessoal e profissional e pelo relacionamento baseado no respeito, profissionalismo e na cooperação, independente do cargo ou posição hierárquica. Para avaliação do nível de satisfação dos colaboradores, é realizada anualmente a pesquisa-ação de clima organizacional, onde os resultados são analisados e definidos planos de ações para melhorias. Em nível de comunicação interna, destaca-se a participação dos colaboradores nos processos de gestão da Cooperativa, através de eventos de gestão flexibilizada e metodologia kaizen, reuniões periódicas com os gestores, onde são discutidos diversos assuntos inerentes às atividades da empresa, além de informativos divulgados eletronicamente e nos murais.



Relação com o Meio Ambiente

A Copacol, através de seus colaboradores, participa do Comitê da Bacia Hidrográfica do Piquiri, região onde estão localizados os municípios da área de atuação da Cooperativa. Este comitê tem por objetivo avaliar as condições dos rios pertencentes a esta bacia, necessidades de recuperação, bem como, a fauna e flora, visando propor mecanismos de preservação e sugestões de medidas coerentes para cobrança do uso da água. A Copacol também participa das discussões em nível setorial e estadual sobre as atualizações e implantações de normas ambientais, quando disponibilizadas para consultas públicas. A participação se dá por intermédio da Ocepar (Sindicato e Organização das Cooperativas do Estado do Paraná), onde são analisadas e enviadas propostas para fins de contribuir na publicação de legislação aplicável nas atividades da Cooperativa. A Cooperativa tem como desafio, o fortalecimento de ações relacionadas ao meio ambiente, de forma que seja possível a redução do uso de recursos naturais, intensificando a conscientização ambiental das pessoas, proporcionando uma mudança de comportamento e cultura, onde os cuidados com o ambiente que se pretende deixar para as gerações futuras, façam parte do dia-a-dia de todos.

Relação com Clientes e Consumidores



O relacionamento com os clientes orienta-se pela Política de Qualidade da Copacol, que tem como compromisso a excelência na produção de alimentos que atendam as especificações dos consumidores, com garantia de qualidade certificada internacionalmente. Os produtos comercializados no mercado nacional seguem os mesmos critérios de controle dos produtos exportados para países extremamente exigentes, como União Européia e Japão. A Copacol dispõe do SAC (Serviço de Atendimento ao Consumidor) como canal de comunicação permanente para participação, críticas e sugestões, as quais são consideradas como construtivas para a melhoria dos produtos e/ou serviços. A Cooperativa trabalha com o desafio de crescer mantendo a proximidade com os clientes e consumidores, através de uma política comercial focada no atendimento de suas expectativas.



Relação com Fornecedores

Os fornecedores da Copacol são qualificados e contratados com base nos critérios técnicos de produtos e/ou serviços que compreendem, principalmente: qualidade, capacidade de fornecimento, prazo de entrega e preço. Portanto, o relacionamento depende de questões técnicas e comerciais, onde

exige-se o cumprimento de requisitos legais no fornecimento de produtos e/ou serviços, sempre prezando pelo respeito de ambas as partes. Visitas técnicas e reuniões também fazem parte da política de relacionamento com os fornecedores, na busca da melhoria contínua dos processos.



Relacionamento com a Esfera Pública e Sociedade

A Copacol tem compromisso com o desenvolvimento do país e age de forma participativa, contribuindo com debates de políticas públicas na defesa de interesses maiores da sociedade. As relações com órgãos governamentais e autoridades constituídas, devem ser conduzidas com honestidade, transparência e respeito.

Durante o exercício de 2006, a Copacol estabeleceu importantes acordos com órgãos públicos e organizações da sociedade civil, destacando a parceria para a melhoria das estradas rurais, distribuição de mudas e parceria na realização do Proerd (Programa Educacional de Resistência às Drogas e à Violência), desenvolvido pela Polícia Militar, entre outras.

Como signatária do Pacto Global, a Copacol reafirmou em 2006, seu compromisso com os princípios propostos pela Organização das Nações Unidas, conforme pode ser visualizado, através do site www.unglobalcompact.org/communicating-progress/cop_guides.html. Ao longo do ano, foram realizadas diversas ações com o objetivo de disseminar os princípios do Pacto Global e os Objetivos de Desenvolvimento do Milênio. As sacolas utilizadas no Supermercado Copacol levam a estampa das metas, simbolizada pelos 8 Jeitos de Mudar o Mundo. A Cooperativa tem representantes que participam do Núcleo ODM - Objetivos de Desenvolvimento do Milênio, Oeste do Paraná, criado a partir da realização do Círculo Paranaense dos 8 Jeitos de Mudar o Mundo. Este núcleo tem por finalidade a discussão de ações conjuntas que busquem contribuir com o alcance das metas do milênio no Estado do Paraná.



Relação com a Comunidade

A Copacol se preocupa com o impacto de suas ações e tem o compromisso com o desenvolvimento e melhoria sócio-econômica da comunidade em que está inserida. Mantém projetos, ações e canais permanentes de comunicação, visando participação ativa no desenvolvimento da comunidade, através do diálogo transparente e construtivo.



Responsabilidade Social e Estratégia Corporativa

As ações desenvolvidas pela Copacol em prol da preservação do meio ambiente, da integração social e do desenvolvimento sustentável das comunidades, ultrapassaram as barreiras da região Oeste do Paraná, para se tornar parte integrante dos princípios estabelecidos pela ONU (Organização das Nações Unidas), através do Pacto Global e dos Objetivos de Desenvolvimento do Milênio - 8 Jeitos de Mudar o Mundo, ou seja, o caminho que a sociedade pode adotar em busca de um futuro melhor. A Cooperativa através do Projeto DNA Copacol 1/40/5, tem como meta para até o ano de 2008, alcançar o faturamento de R\$ 1 bilhão, proporcionado mais

empregos e renda para a região, recompor as matas ciliares em 40 rios, como forma de preservar o meio ambiente e integrar 5 mil crianças e adolescentes em projetos sociais, como contribuição ao processo educacional. E é por acreditar na compatibilidade entre o progresso tecnológico e o crescimento integrado, que a Copacol gerencia constantemente os possíveis impactos de seus produtos, processos e serviços prestados aos associados, aos colaboradores e à comunidade e conta com a união de toda esta família, na busca pela sustentabilidade mundial.

D = Desempenho
Atingir 1 bilhão em
faturamento/ano
até 2008

N = Natureza
Recomposição
da mata ciliar de
40 rios e córregos

A = Aliança
envolver 5 mil
crianças/adolescentes
em projetos sociais

D= Desempenho

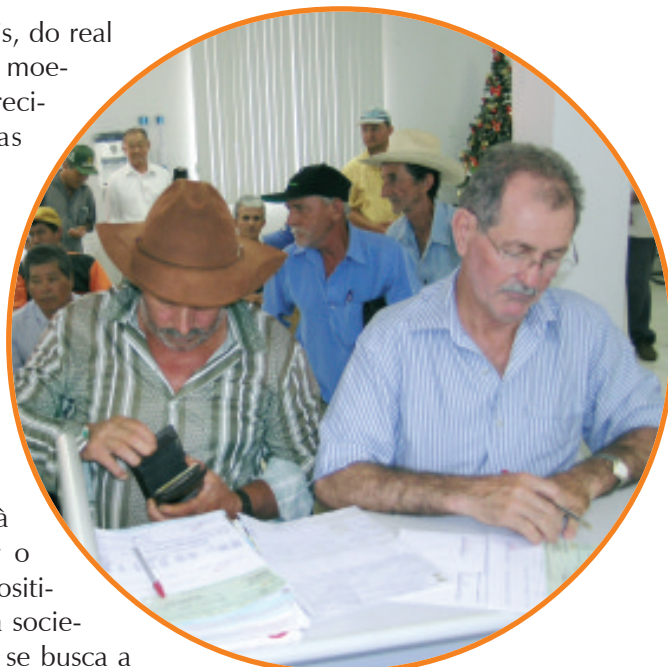
Com o objetivo de alcançar R\$ 1 bilhão de faturamento ao ano, através do **D= Desempenho**, a Copacol procura maximizar seus resultados por meio de melhorias na produtividade, na industrialização, no controle de custos, na inovação de produtos e nos treinamentos para capacitação humana. A remodelação do Abatedouro de Aves para aumentar a capacidade de abate, industrialização e exportação, aliada a inclusão de novas atividades de diversificação de renda aos associados e aumento na geração de empregos, são algumas das propostas que já estão sendo e serão concretizadas na busca do desenvolvimento econômico da Cooperativa e da região.

>> Indicadores do Desempenho

Traduzindo a eficiência e a integração administrativo-operacional, a Copacol alcançou um faturamento de R\$ 580 milhões neste ano de 2006. Os números revelam a crise enfrentada no setor agrícola, decorrente de condições

climáticas desfavoráveis, do real desvalorizado frente à moeda americana, do aparecimento de epidemias como a gripe aviária e febre aftosa, entre diversas outras frustrações presenciadas em diversos períodos.

No entanto, o equilíbrio econômico da Copacol aliado ao profissionalismo da sua gestão, permitiu à cooperativa encerrar o ano com resultados positivos. Diferente de uma sociedade de capital, onde se busca a remuneração do recurso investido, na Cooperativa o resultado gerado, após as reservas constituídas, é distribuído aos seus associados e também aos colaboradores. Referente ao exercício de 2006, os associados foram contemplados com a distribuição de R\$ 3,7 milhões de sobras.



R\$ 580 milhões de
faturamento/2006

Modernização das Instalações

A Cooperativa investiu em melhorias em todas as suas unidades, sendo as principais: construção de silos, secadores, reforma na rede de supermercados, melhorias nas unidades de atendimento, na Fábrica de Rações, ampliação da UPL, renovação da frota de transportes, construção de Restaurante Industrial, ampliação do

Abatedouro de Aves, entre outras, com o objetivo de oferecer melhores condições de atendimento e de operação de suas atividades, atualizadas com as novas tecnologias disponíveis e necessárias para garantir condições dos cooperados participar de mercados cada vez mais competitivos.



Conquistas de Prêmios

As ações de valorização da marca Copacol e de responsabilidade social junto ao seu público alvo, permitiram à Copacol receber pelo segundo ano consecutivo, o Prêmio Top of Mind, como a marca mais lembrada pelo consumidor do Paraná, na categoria frango e o Top Social - Prêmio Zilda Arns de Responsabilidade Social, através do Projeto DNA Copacol 1/40/5.



N = Natureza

Através do *N = Natureza*, a Cooperativa trabalha com o apoio de associados, colaboradores, prefeituras, órgãos ambientais e outros parceiros da comunidade, para recompor a mata ciliar em 40 rios, córregos e nascentes. Projeto este, que envolve não apenas ações efetivas em beiras de rios, como também, atividades de conscientização e educação junto a diversos públicos.

Mata Ciliar

Com o apoio dos associados, dos colaboradores, da comunidade e de entidades parceiras, entre elas o IAP (Instituto Ambiental do Paraná), em mais de 70 quilômetros de rios estão sendo recompostas as matas ciliares, sendo eles: Rio Campina, Rio Central, Córrego Progresso, Rio Água da Prata, Rio Verde, Rio Bandeirantes, Rio Santo Antô-



nio, Rio São Luiz, Córrego Branco, Córrego Perobal, Córrego Caramuru, Córrego Araras, Rio Urtiga, Rio Provenil, Rio Borba Gato e Rio dos Padres.

Tratamento de Efluentes



Para reduzir os impactos causados ao meio ambiente, a Copacol promove o tratamento dos efluentes gerados em sua unidade industrial, com flutador e lagoas em série, para atendimento dos padrões exigidos pelo IAP (Instituto Ambiental do Paraná).

Diariamente, são tratados cerca de 5,5 milhões de litros de efluentes, com 96,5% de eficiência na redução de poluentes. A Cooperativa desenvolve ainda, ações de conscientização com os colaboradores do Abatedouro e melhorias de processo visando a redução do consumo de água.

Este trabalho resultou na diminuição de 1,0 litro de água/ave utilizada no processo de abate e industrialização de frangos em 2006, com relação ao ano anterior.

Programa Copacol Recicla

A Cooperativa gerencia os resíduos que produz nas atividades industriais e administrativas através de projeto auto-sustentável. Os recursos obtidos da venda dos recicláveis (média 36 ton/mês) são utilizados para aquisição de materiais, custeio da destinação final de outros resíduos e melhorias ao bem-estar dos colaboradores. Com o advento da implantação da coleta seletiva, foi possível reduzir 55% dos resíduos enviados para o aterro municipal.



Destinação Final de Resíduos

Com o objetivo de promover a correta destinação final de resíduos, a Copacol utiliza os recursos do Programa Coleta Seletiva. Os resíduos são destinados conforme especificidade de cada um, sendo em 2006:

- Lâmpadas: 2.850 unidades enviadas para aterro industrial;
- Facas: 2.600 unidades reenviadas para fornecedor, o qual as destina para reciclagem;
- Resíduos de saúde: 4.000 kg recolhidos por empresa especializada, sendo destinado para incineração e aterramento;
- Resíduos contaminados com óleos: 7.540 kg recolhidos por empresa especializada, sendo destinados para aterro industrial.



16 rios: em andamento a recuperação da Mata Ciliar

Recolha de Embalagens de Agrotóxicos

Com o objetivo de promover a recolha das embalagens de agro-químicos comercializadas pela Cooperativa, a Copacol promove palestras de conscientização, divulga informações através de panfletos, rádio, informati-

vos internos e externos, além de manter parcerias com associações de recolha de embalagens.

A Ardefa (Associação Regional Oeste Paranaense dos Distribuidores de Defensivos Agrícolas) recebeu 224.870,45 litros; a Addav (Associação dos Distribuidores de Defensivos Agrícolas e Veterinários do Oeste) e Adiapap receberam 85.530 embalagens em 2006.



A = Aliança

São três as vertentes focadas pela Cooperativa, através das ações contempladas no A=Aliança: associados, colaboradores e comunidade. Elas norteiam as diversas ações que têm como foco principal, a educação. A meta macro do A = Aliança, é a integração de 5 mil crianças em projeto sociais, buscando contribuir com a formação das fu-

turas gerações.

Nesse sentido, a Cooperativa mais uma vez colocou em prática neste ano de 2006, a responsabilidade social e da mesma forma, contribuiu para levar mais qualidade de vida às pessoas que dia-a-dia ajudam a construir a sua história. ■

>> Indicadores Sociais

Para promover o fortalecimento dos associados e familiares, a Copacol organiza seu quadro social em:



Grupos Femininos

Com o objetivo de integrar a mulher nas atividades da comunidade e da Cooperativa, a Copacol promove cursos, palestras e atividades que visam oportunizar o desenvolvimento pessoal e profissional da mulher. Atualmente, existem 19 Grupos Femininos. As mulheres recebem informações de saúde e relações humanas, nutrição, saneamento básico e meio ambiente, olericultura e fruticultura, jardinagem, geração de renda e formação cooperativista.



Grupos de Jovens Copacol

Jovens filhos de associados participam de cursos, treinamentos e concursos nos mais variados temas, que são promovidos pela Cooperativa, com o objetivo de preparar o jovem para atuar como cooperado, dentro de um processo de formação que oportunize sua integração não apenas na Copacol, como também na sociedade.

Existem quatro Grupos de Jovens formados, envolvendo aproximadamente 100 filhos de associados.



Comitês Educativos

A Cooperativa promove cursos e treinamentos para os cooperados líderes e eleitos como representantes das comunidades de base, conforme deliberação do Conselho de Administração, visando a formação cooperativista, formação de lideranças, desenvolvimento pessoal e profissional, entre outras, através de uma gestão transparente e participativa. Ao todo, mais de 300 líderes comunitários participaram destas ações, com o objetivo de levar à Diretoria Executiva, as aspirações e opiniões dos demais associados.

4,2 mil crianças e adolescentes participantes de projetos

Visita de Famílias

Os associados e seus familiares são convidados a conhecer as estruturas da sede da Cooperativa, em Cafelândia, em média duas vezes ao mês. O objetivo é oportunizar que essas visitas sejam feitas por todos os associados. Em 2006, 56 famílias visitaram a sede da Copacol.

PPPR – Programa de Profissionalização do Produtor Rural



Produtores rurais e associados da Copacol participam de reuniões técnicas que são promovidas pela Copacol em parceria com fornecedores, com o objetivo de profissionalizar os cooperados e manter os mesmos atualizados sobre os assuntos do agronegócio, de forma que possam alcançar melhores resultados.

Bolsa de Estudos



Associados da Cooperativa, familiares e colaboradores matriculados em faculdades, recebem da Copacol através do FATES, bolsa de estudos, conforme Plano de Bolsa de Estudos divulgado anualmente. Em 2006, foram 820 estudantes beneficiados.



Um Olhar para o Futuro

O objetivo da Copacol é orientar colaboradores, associados e seus dependentes que estejam cursando ou tenham concluído o Ensino Médio e desejam ingressar num curso superior, à respeito das profissões e de seus interesses e aptidões.

Foram realizados dois eventos, envolvendo 35 participantes. Índice de satisfação dos envolvidos, segundo pesquisa realizada ao término do evento, foi de 90%.

Empréstimo para Pós-Graduação e Mestrado



Colaboradores com mais de dois anos de tempo de casa, podem requerer da Cooperativa, uma contribuição para com o seu desempenho e aprendizagem, proporcionando condições para o seu crescimento profissional. Os empréstimos são concedidos no valor de até 50% das mensalidades. Atualmente, 10 colaboradores já foram beneficiados com o projeto.

Participação nos Lucros e Resultados

A Copacol destina aos colaboradores anualmente, 10% dos seus resultados, proporcional às suas remunerações, com o objetivo de valorizar a participação e integração do quadro funcional nos resultados alcançados. Referente ao exercício de 2006, foi distribuído R\$ 1,4 milhão.

Restaurante Industrial

Em 2006, a Copacol inaugurou o Restaurante Industrial, com amplas e modernas instalações para atender os colaboradores, além de associados e visitantes durante eventos pela Cooperativa. As refeições são preparadas com acompanhamento de nutricionista, sendo servidas diariamente em média 3 mil refeições.

Programa de Valorização da Qualidade de Vida

São desenvolvidos diversos projetos de forma a valorizar e contribuir com a qualidade de vida dos colaboradores, entre eles:

Ginástica Laboral

Através de exercícios compostos de alongamento, relaxamento e mobilidade articular.



Projeto Bebê à Vista

Contribui com a promoção da saúde das gestantes através de orientações preventivas e educativas. Aproximadamente 300 gestantes já passaram pelo projeto.

Grupo de Música



Valorização do talento do colaborador, proporcionando a oportunidade de trabalho voluntário através de atividades artísticas.

Projeto Viver Bem

Promoção de palestras que levem aos indivíduos, a compreensão e a reflexão sobre atitudes diárias e a importância destas atitudes para a saúde. Iniciado em 2006, foi realizado o trabalho com um grupo, envolvendo 48 colaboradores.

Projeto Orçamento Familiar

São realizados treinamentos a colaboradores e familiares, com sugestões e dicas sobre a administração do salário, lazer econômico e produtos domésticos com baixo custo. Foram realizados treinamentos com mais de 200 colaboradores além dos familiares. O manual de orçamento familiar foi distribuído a todos os colaboradores.



Intercâmbio de colaboradores

A Copacol constitui grupos de colaboradores para participar da visita de intercâmbio, com roteiro pré-determinado nas divisões/setores e unidades da Copacol, com intuito de conhecer as instalações físicas e o contexto de trabalho nos quais os colaboradores estão inseridos, visando maior integração dos mesmos. Foram realizadas cinco turmas, envolvendo aproximadamente 80 colaboradores. O índice de satisfação foi 9,0.



Espaço Cultural Padre Luís Luise

A Cooperativa disponibiliza um local para estudos, leitura, pesquisas e visita à história da Copacol a todos os colaboradores, associados e visitantes. Em um ano após sua remodelação, foi registrado o empréstimo de mais de 300 livros.



Projeto Renascer

Tem por objetivo oportunizar discussões e vivências em grupo, viabilizando formas de conscientização preventiva e educativa aos colaboradores, no que diz respeito ao uso de drogas lícitas e ilícitas.

Projeto Conviver

Visa o acompanhamento aos colaboradores afastados pelo INSS, realização de análise sócio-econômica, documentação necessária, bem como, ações para redução do índice de colaboradores afastados.

Projeto SuperAção

A Copacol proporciona a inclusão de pessoa com deficiência ou reabilitados no mercado de trabalho, através do desenvolvimento de atividades profissionais em igualdade de condições, com as mesmas oportunidades, direitos e obrigações de outro colaborador. Atualmente, 82 colaboradores são atendidos pelo projeto.



Aercol – Associação dos Funcionários da Copacol



Visando a prática de esportes, bem como, atividades recreativas e culturais, através da Cooperativa e de seus colaboradores é mantida a Aercol, onde são realizadas diversas atividades que contribuem com a melhoria da qualidade de vida.



Cipa – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho

O objetivo da Cipa é a prevenção de acidentes de trabalho, através de orientação dos colaboradores e identificação de riscos no ambiente. É composta por 157 colaboradores de diversos setores da Cooperativa, distribuídos em 16 comissões, que realizam inspeções de segurança, investigação e análise de acidente, entre outras atividades relativas a prevenção.

Valorização do Ser Humano

A Copacol reconhece a importância do desenvolvimento pessoal e profissional de seus associados e colaboradores. Para contribuir com esse desenvolvimento, são avaliadas as necessidades de treinamento, planejados e acompanhados seus resultados. Dentre os projetos de capacitação envolvendo os associados, destaca-se 75 cursos e treinamentos envolvendo 1,8 mil associados e familiares, além de outros eventos como palestras, viagens, seminários e outros que envolveram 1,7 mil pessoas. Aos colaboradores foram realizadas 83.855 horas de treinamento, em média 18 horas por colaborador. Está em andamento três turmas de MBA (Master of Business Administration) *in company*, subsidiado parcialmente pela Cooperativa, abrangendo cerca de 130 colaboradores, com objetivo de potencializar gestores e também de preparar colaboradores para assumir novos cargos.

Sesmt - Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho

Composto por diversos profissionais ligados à área de saúde e segurança do trabalho. São realizados programas que visem a prevenção da integridade física e psíquica dos colaboradores, como também, a prevenção dos bens materiais da empresa, por meio de melhorias e ações corretivas no ambiente de trabalho.



Oportunidades de Carreira

A Cooperativa tem como prática, gerar oportunidade de crescimento profissional aos seus colaboradores, seja através de promoções na área que o colaborador atua ou transferências internas por meio de processos seletivos. Em 2006, cerca de 300 colaboradores foram beneficiados com promoções internas.



Programa de Apoio à Comunidade

Através de orçamento aprovado pela diretoria da Copacol, são direcionados recursos para atender a solicitação de doações para entidades da região, as quais passam por análise e aprovação.



Apoio ao Proerd – Programa Educacional de Resistência às Drogas e à Violência



Projeto Escola no Campo

Em parceria com a Syngenta, a Copacol contribui para conscientizar os estudantes de 4ª série, sobre a preservação ambiental e o manuseio correto de agrotóxico, o qual só pode ser feito após os 18 anos, entre outras questões, almejando também conscientizar os adultos através das crianças. Desde 2002, mais de 4, 5 mil já participaram do projeto.



A Cooperativa é parceira da Polícia Militar na realização do Proerd, nas escolas municipais de Jesuítas, o projeto tem como objetivo, conscientizar as crianças sobre as drogas, violência, como resistir às pressões que influenciam o experimento das drogas, além de mensagens de auto-estima, motivação, etc. As atividades incluem 17 encontros e envolvem crianças de 4ª série. Em 2006, participaram 138 alunos.

Prêmio Natureza Copacol

Com o objetivo de valorizar e dar visibilidade às práticas de educação ambiental, além de incentivar o desenvolvimento de ações para melhoria da qualidade ambiental da comunidade, a Copacol premia projetos ambientais elaborados pelas escolas de sua área de atuação, para que possam colocar em prática suas idéias. Na primeira edição do concurso, foram premiados nove projetos, que envolveram a participação de mais de 500 alunos.



Programa Cooperjovem



Alunos de 5ª a 8ª série das escolas: Benjamim Motter – Central Santa Cruz - Cafelândia, Jorge Nacli – Nova Aurora, Getúlio Vargas – Iracema do Oeste e Antônio Franco – Formosa do Oeste participam do Programa Cooperjovem, que tem como objetivo inserir o cooperativismo como temática da educação nas escolas, visando despertar nos estudantes uma consciência sobre cooperação. As atividades são desenvolvidas pelas escolas, em parceria com a Copacol e Sescop. Em 2006, participaram 1.733 alunos e 127 professores.

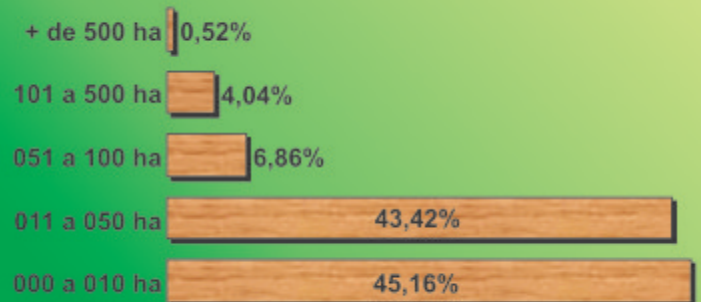
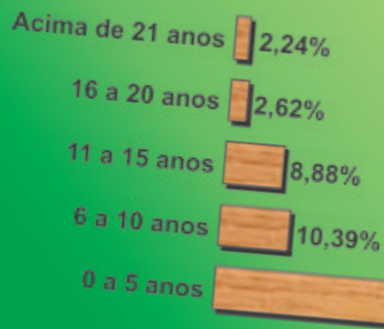
Projeto Jovem Aprendiz Cooperativo

Visando oportunizar a formação técnica e profissional do jovem para inclusão do mesmo no mercado de trabalho, a Cooperativa emprega 20 jovens através do projeto. São desenvolvidas atividades práticas nas áreas administrativas da cooperativa e aulas teóricas na Faculdade Única. O projeto é desenvolvido em parceria com o Sescop.

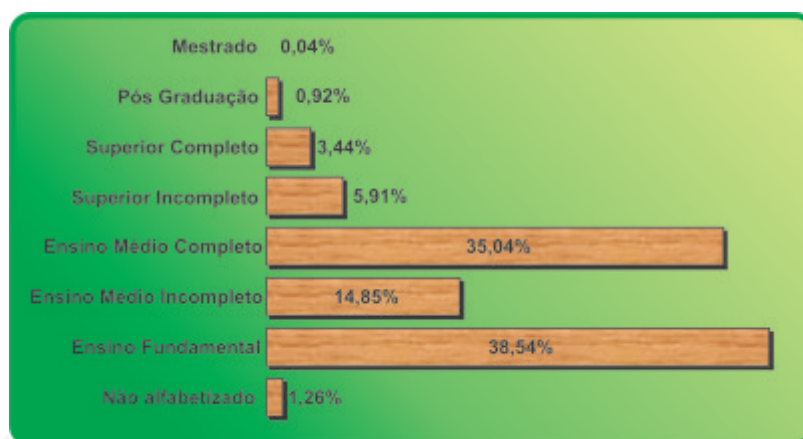


Composição Fundiária dos Associados

Colaboradores por Tempo de Casa



Escolaridade dos Colaboradores



Participação dos Colaboradores / 2006

Projetos	Participantes
Número de Bolsa de Estudos fornecidas	280
Empréstimo para Pós-Graduação e Mestrado	10
Participação nos Lucros e Resultados	Todos os colaboradores
Cursos e Treinamentos	13.701
Programas de Qualidade de Vida: Bebê à Vista, Conviver, Viver Bem, Renascer, Intercâmbio, Orçamento Familiar, Grupo de Música e outros	500

Demonstrativo dos Investimentos Sociais

1. Base de Cálculo	2006			2005		
Faturamento Bruto (FB)	579.536.608,79			634.637.669,85		
Receita Líquida (RL)	544.604.019,45			592.158.862,61		
Folha de Pagamento Bruta (FPB)	58.380.814,24			53.659.454,20		
2. Indicadores Sociais - Colaboradores	R\$	%FB	%RL	R\$	%FB	%RL
Salários Pagos (funcionários e terceirizados)	41.479.830,53	7,16%	7,62%	38.248.771,91	6,03%	6,46%
Encargos Sociais Compulsórios	16.900.983,71	2,92%	3,10%	15.410.682,29	2,43%	2,60%
Alimentação	5.269.557,54	0,91%	0,97%	5.149.136,18	0,81%	0,87%
Saúde (Assist. médica, programas de medicina preventiva e qualidade de vida)	516.561,92	0,09%	0,09%	466.885,53	0,07%	0,08%
Segurança e Medicina do Trabalho (Programas de prevenção de acidentes, equipamentos de segurança)	815.685,35	0,14%	0,15%	826.049,50	0,13%	0,14%
Educação	568.722,93	0,10%	0,10%	491.989,03	0,08%	0,08%
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	166.054,90	0,03%	0,03%	327.093,27	0,05%	0,06%
Creche ou Auxílio Creche	185.367,61	0,03%	0,03%	110.000,00	0,02%	0,02%
Participação nos Lucros ou Resultados	1.439.155,61	0,25%	0,26%	1.798.802,84	0,28%	0,30%
Auxílio no Transporte de Colaboradores	2.602.457,41	0,45%	0,48%	2.495.217,45	0,39%	0,42%
Apoio Financeiro da Cooperativa na AERCOL	78.205,00	0,01%	0,01%	137.143,85	0,02%	0,02%
Total dos Indicadores Sociais - Colaboradores	70.022.582,51	12,08%	12,86%	65.461.771,85	10,31%	11,05%
3. Indicadores Sociais - Associados	R\$	%FB	%RL	R\$	%FB	%RL
Educação	414.610,00	0,07%	0,08%	403.259,00	0,06%	0,07%
Cursos e Treinamentos	78.283,00	0,01%	0,01%	26.860,00	0,00%	0,00%
Investimentos com Eventos Recreativos e Desportivos	6.681,00	0,00%	0,00%	40.102,58	0,01%	0,01%
Investimentos com Eventos para Jovens e Esposas	44.214,00	0,01%	0,01%	40.468,70	0,01%	0,01%
Investimentos na Comunidade	198.892,26	0,03%	0,04%	94.563,93	0,01%	0,02%
Valor dos Financiamentos Realizados para Associados	61.108.399,63	10,54%	11,22%	56.098.483,17	8,84%	9,47%
Investimentos na Oportunidade de Geração de Renda aos Associados	40.015.357,67	6,90%	7,35%	43.580.183,92	6,87%	7,36%
Total dos Indicadores Sociais - Associados	101.866.437,56	17,58%	18,70%	100.283.921,30	15,80%	16,94%
4. Sociedade e Meio Ambiente	R\$	%FB	%RL	R\$	%FB	%RL
PIS/COFINS	395.391,00	0,07%	0,07%	362.053,11	0,06%	0,06%
Seguridade Social (INSS)	19.140.667,58	3,30%	3,51%	18.917.791,51	2,98%	3,19%
Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS)	3.522.056,63	0,61%	0,65%	3.250.064,81	0,51%	0,55%
CPMF	2.558.742,74	0,44%	0,47%	3.110.419,37	0,49%	0,53%
Imposto sobre Circulação de Mercadorias (ICMS)	4.163.543,46	0,72%	0,76%	4.789.063,02	0,75%	0,81%
Outros Tributos, Taxas e Contribuições	1.688.612,00	0,29%	0,31%	1.168.152,67	0,18%	0,16%
Investimentos na Área de Reflorestamento	789.868,67	0,14%	0,15%	424.720,26	0,07%	0,07%
Investimentos no Recolhimento de Embalagens Vazias	53.140,00	0,01%	0,01%	55.222,51	0,01%	0,01%
Investimentos no Tratamento de Efluentes	400.000,00	0,07%	0,07%	234.656,64	0,04%	0,04%
Investimentos na Melhoria da Qualidade da Água	430.000,00	0,07%	0,08%	80.387,00	0,01%	0,01%
Investimentos em Novas Fontes de Energia Renovável	0,00	0,00%	0,00%	0,00	0,00%	0,00%
Investimentos no Combate à Poluição do Ar	842.093,06	0,15%	0,15%	720.000,00	0,11%	0,12%
Investimentos em Projetos de Geração de Energia Renovável	0,00	0,00%	0,00%	0,00	0,00%	0,00%
Total - Sociedade e Meio Ambiente	33.984.115,14	5,86%	6,24%	33.112.530,90	5,22%	5,59%
5. Indicadores do Corpo Funcional	2006			2005		
Número de Colaboradores - 31/12	4.686			4.430		
Número de Admissões no Período	1.501			2.067		
Número de Demissões no Período	1.245			1.610		
Número de Empregados Terceirizados	626			200		
Número de Empregados Temporários (média mensal)	24			25		
Número de Mulheres que Trabalham na Empresa	1.864			1.665		
Número de Acidentes de Trabalho	109			123		
6. Indicadores dos Associados	2006			2005		
Número de Associados - 31/12	4.258			4.244		
Número de Associados Ativos	4.027			4.052		
Número de Associados Inativos	231			192		
Número de Mulheres Associadas	426			401		
Número de Associados Presentes na AGO	344			354		

Participação dos Associados - 2006

Organização do Quadro Social	Nº de Grupos	Participantes
Comitês Educativos	4	339
Grupos Femininos	19	750
Grupo de Jovens	4	100
Eventos	Nº de Eventos	Participantes
Assembléia Geral Ordinária/2006	1	344
Dia de Campo realizados	3	1.750
Reuniões e Treinamentos Comerciais - PPPR	75	1.794
Palestras, Seminários, Fóruns, Encontros e Viagens Técnicas realizadas (associados e família)	36	1.710
Assistência Técnica/Educacional		
Estimativa do número de visitas técnicas realizadas/ano		46.000
Número de Projetos Técnicos realizados		1.281
Número de Bolsas de Estudos fornecidas		540

Participação da Comunidade / 2006



Proerd

