

Memoria de Sostenibilidad

12

Contenidos

1. Carta del Presidente	4
2. El Grupo Tragsa al servicio de la sociedad	6
2.1 Perfil de la Organización	7
Señas de identidad	8
Organigrama	11
2.2 Actividad en 2012	12
Cifras del ejercicio	13
Actividad internacional	15
2.3 Responsabilidad Social Corporativa	18
Misión, visión y valores	18
Política de Responsabilidad Social Corporativa	20
Antecedentes	23
Hitos 2012	24
3. Ética y Buen Gobierno	28
3.1 Gobierno corporativo	29
Junta General de Accionistas	30
Consejos de Administración	30
3.2 Prácticas de Buen Gobierno	34
3.3 Cumplimiento normativo	35

4. Responsabilidad Económica

4.1 Principales magnitudes económicas	37
4.2 Creación de valor	38
Estructura accionarial	42
Distribución de resultados	42
Impacto económico	43
Deducciones y subvenciones	43
4.3 Compromiso con las Administraciones	45
Compromiso con la calidad y el medio ambiente	46
La innovación como factor diferencial	48
4.4 Compromiso con los proveedores y empresas colaboradoras	51
Gestión de compras	51
Contratación pública responsable	52
Aprovisionamientos	53

5. Responsabilidad Social

5.1 Principales magnitudes sociales	55
5.2 Compromiso con el equipo humano	57
Estructura de la plantilla	58
Selección y formación	62
Diálogo social	65
Gestión de la diversidad	68
Beneficios sociales	75
Participación	77
5.3 Entorno laboral seguro	78
Política de prevención	79
Gestión de la prevención	80
5.4 Compromiso con la sociedad	88
Proyectos solidarios	88
Patrocinio y mecenazgo	91
5.5 Motor de cultura	93
Acuerdos y convenios de colaboración	93
Pertenencia a asociaciones	94
Congresos, ferias y jornadas	95
Comités técnicos, grupos de trabajo y redes científicas	96
Reconocimiento público	98

6. Responsabilidad Ambiental 99

6.1 Principales magnitudes ambientales	100
6.2 Sistema integrado de calidad y medio ambiente	101
Certificaciones	101
Política medioambiental	102
Objetivos ambientales	104
Gastos e inversiones en materia ambiental	108
6.3 Cambio climático	109
Gestión de emisiones	109
Reducción de gases de efecto invernadero	112
Proyectos sobre energías renovables	113
6.4 Gestión de consumos básicos	114
Materias primas y materiales	115
Consumos en oficinas y talleres	116
Consumos de vehículos y maquinaria	117
Energía	118
Agua	120
6.5 Gestión de vertidos y residuos	123
Vertidos de aguas residuales	123
Residuos peligrosos y no peligrosos	124
6.6 Compromiso con la biodiversidad	127
Actuaciones medioambientales	127
Gestión de impactos sobre la biodiversidad	129
Actuaciones de conservación de la biodiversidad	130
Protección y conservación de especies	135
Protección y restauración del medio natural	137

7. Anexos a la Memoria 140

7.1 Principios que rigen esta memoria	141
Perfil, alcance y cobertura	141
Transparencia y rigor informativo	142
Inclusividad y capacidad de respuesta	142
Materialidad y relevancia	145
7.2 Declaración del nivel de aplicación de GRI	147
7.3 Índice de indicadores de sostenibilidad	148
7.4 Compromiso con el Pacto Mundial de Naciones Unidas	157
7.5 Dirección de contacto	158

C.1

Carta del Presidente



Por octavo año consecutivo el Grupo Tragsa publica su memoria de sostenibilidad, documento que se ha convertido en un referente de transparencia y rigor informativo dentro del sector público empresarial.

Conscientes de la importancia de los impactos generados por nuestras actividades y operaciones, asumimos en cada ejercicio el compromiso de rendir cuentas en materia económica, ambiental y social ante todos nuestros grupos de interés. Lo hacemos desde una firme convicción de servicio público, asentada en más de 35 años de trabajo con las Administraciones Públicas, desarrollando proyectos que mejoran nuestro entorno y la calidad de vida de las personas.

Este documento también permite hacer balance sobre la integración de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) en la cultura empresarial del Grupo. La puesta en marcha del Plan Director de RSC para el periodo 2013-2015, aprobado recientemente, ha permitido la incorporación de algunos elementos que las nuevas realidades nos estaban demandando. Dicho Plan supone un esfuerzo de innovación y un reto para el Grupo. Al mismo tiempo, también supone una oportunidad, como así lo demuestra el hecho de habernos adelantado a los requerimientos de la Ley 2/2011 de Economía Sostenible y a los del Proyecto de Ley de Transparencia, dado que muchas de las medidas de RSC allí exigidas ya son aplicadas en nuestra empresa.

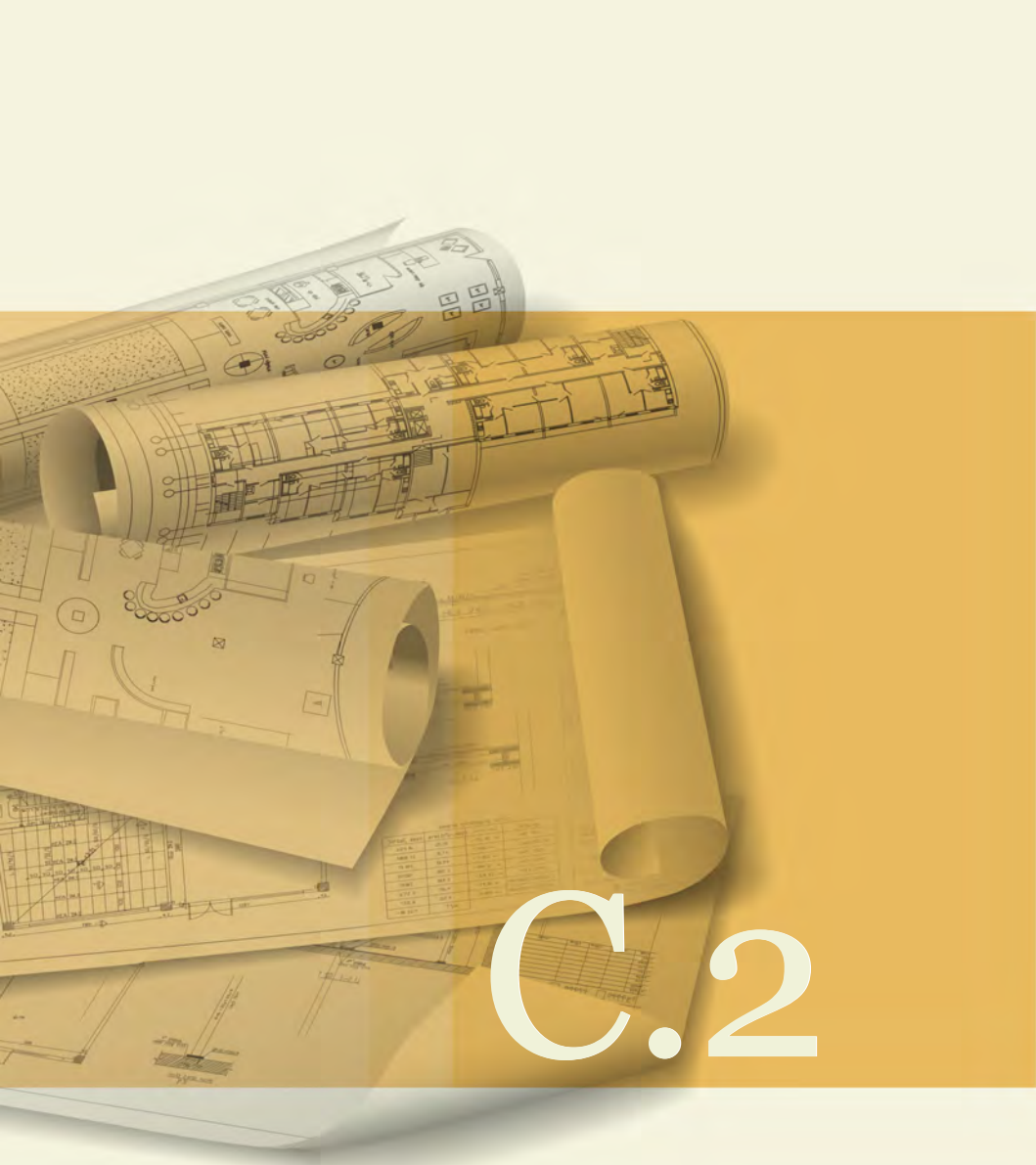
De igual modo, el Grupo ha renovado su compromiso con el Pacto Mundial de Naciones Unidas, alineando su actividad con los principios de la mayor iniciativa internacional de responsabilidad empresarial.

En el ejercicio 2012 el Grupo Tragsa ha querido dar un paso al frente para afrontar con decisión los retos que nos impone la difícil situación económica que atravesamos, trabajando para reforzar aquellos principios propios que constituyen nuestros elementos diferenciales y nuestra propuesta de valor. Ello nos ha llevado a plantear una nueva estrategia que no tiene otro objetivo que la consolidación del Grupo como proveedor integral de servicios para las Administraciones Públicas. Una estrategia que conlleva una transformación organizativa y productiva para convertirnos en una organización más eficiente sin perder ni un ápice de nuestras señas de identidad: nuestro compromiso con las personas, la calidad, la innovación y el medio ambiente.

Por ello quiero agradecer de antemano el esfuerzo y la entrega de todos los empleados. Creo, sinceramente, que entre todos estamos asentando los pilares para construir un camino que podremos recorrer con optimismo.



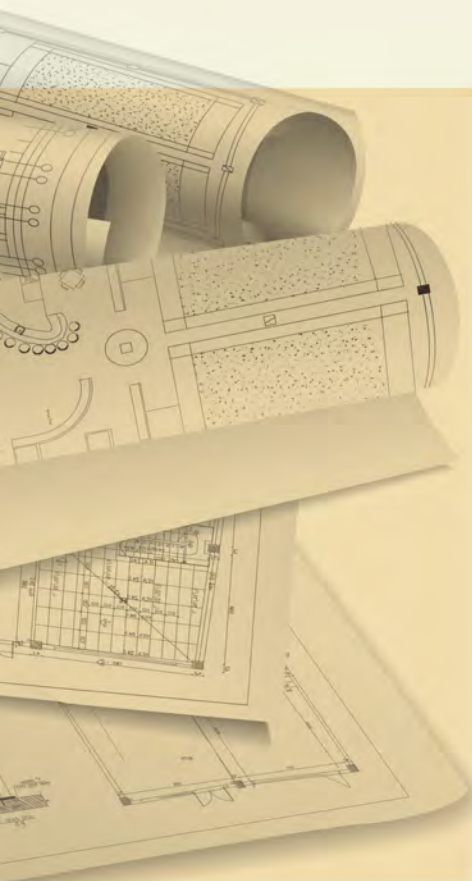
Miguel Giménez de Córdoba Fernández-Pintado
Presidente del Grupo Tragsa



C.2

El Grupo Tragsa al servicio de la sociedad

2.1	Perfil e la organización	7
	Señas de identidad	8
	Organigrama	11
2.2	Actividad en 2012	12
	Cifras del ejercicio	13
	Actividad internacional	15
2.3	Responsabilidad Social Corporativa	18
	Misión, visión y valores	18
	Política de Responsabilidad Corporativa	20
	Antecedentes	23
	Hitos 2012	24

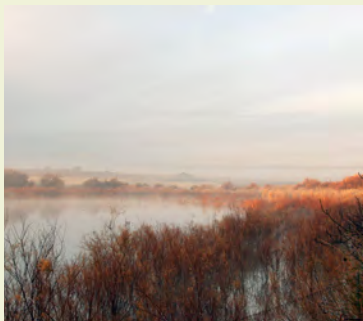


2.1

Perfi de la Organización

El Grupo Tragsa forma parte del holding de empresas de la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI) y está constituido por Tragsa, empresa matriz fundada en 1977 para la ejecución de obras y servicios, y su filial Tragsatec, creada en el año 1990 para la realización de proyectos de consultoría e ingeniería.





Señas de identidad

Ligado desde sus inicios al Ministerio de Agricultura, el Grupo Tragsa lleva más de 35 años al servicio de la sociedad trabajando mano a mano con las Administraciones Públicas, situándose a la vanguardia de los sectores en los que actúa:

Cuidando el entorno: construyendo más de 2.000 km de pistas forestales, 78 puntos de agua, repoblando más de 145.000 hectáreas de cubierta vegetal y limpiando 188 kilómetros de ríos en España.

Haciendo camino al andar: construyendo más de 7.140,75 km de caminos gracias a la puesta en marcha del Observatorio de Caminos Naturales e Itinerarios no motorizados, que contribuyen al desarrollo económico del medio rural.

Conservando el patrimonio histórico: manteniendo y restaurando edificios y monumentos históricos en 900 municipios, con actuaciones como el Patio de Comedias de Torralba, declarado Bien de Interés Cultural en 2004.

Aportando soluciones innovadoras para asegurar el uso sostenible del agua: con más de 170 obras de modernización de infraestructuras de regadíos que consiguen un ahorro neto de agua de 1.160.106 m³ y permiten mejorar las condiciones de vida de más de 290.000 regantes.

Adaptando su experiencia a las necesidades del cliente en cualquier sector: como en el pesquero, en el que el Grupo gestiona íntegramente 11 reservas marinas; en el sector extractivo y productivo, con la elaboración de 800 encuestas económicas anuales; y en materia de biodiversidad, desarrollando 26 planes de gestión en Zonas Especiales de Conservación (ZEC).

Poniendo la tecnología más avanzada al servicio del cliente: desarrollando soluciones informáticas que agilizan los trámites que realizan las Administraciones, como el Expediente Judicial Electrónico que ha su-

puesto el procesamiento de cerca de 37.000.000 imágenes; la generación y catalogado de más de 2.500.000 documentos y la pre-catalogación y catalogación de más de 650 tomos diarios.

Supervisando la calidad de los productos agrícolas y ganaderos: gestionando y controlando su trazabilidad desde origen con el desarrollo de herramientas como el Sistema Integral de Trazabilidad Animal, con el que se han gestionado más de 786.000 explotaciones ganaderas y se han registrado más de 42 millones de animales y 15 millones de movimientos anuales.

Velando por la seguridad en situaciones de emergencia: con un equipo de más de 2.000 profesionales especializados y formados en tareas de emergencia, permanentemente coordinados, lo que amplía su radio de acción y reduce el tiempo de respuesta ante cualquier situación.





El equipo humano

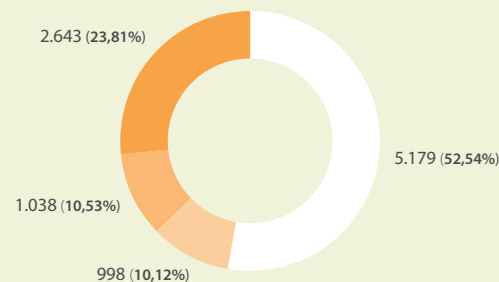
El Grupo Tragsa proporciona soluciones tecnológicas innovadoras y ofrece servicios de la máxima calidad a sus clientes. Con el fin de adaptarse a los requerimientos del mercado, la empresa cuenta con un equipo de 10.000 profesionales altamente cualificados y con un alto grado de especialización.

Actualmente, el Grupo cuenta con cerca de 10.000 profesionales, más de 3.600 técnicos de prácticamente todas las titulaciones y especialidades universitarias y con casi 6.200 titulados en formación profesional especializada en diversos ámbitos, como el forestal, agrícola, medio ambiental, administración y gestión.

Personal del Grupo Tragsa por categoría profesional

(Datos al 31 de diciembre de 2012)

■ Titulados superiores ■ Titulados medios ■ Administrativos ■ Resto de personal



Régimen jurídico y marco legal

El régimen jurídico del Grupo Tragsa está definido por la Disposición Adicional Vigésima Quinta del Real Decreto Legislativo 3/2011 de 14 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Contratos del Sector Público (que deroga la Ley 30/2007, de 30 de octubre, de Contratos del Sector Público) y por el Real Decreto 1072/2010 de 20 de agosto.

Dichos referentes normativos configuran a Tragsa y Tragsatec como medios propios instrumentales y servicios técnicos de la Administración General del Estado, las comunidades autónomas y los poderes adjudicadores dependientes de ellas. De este modo, las sociedades que forman el Grupo Tragsa pueden recibir encargos de actuaciones mediante encomiendas de gestión, las cuales son de ejecución obligatoria, se retribuyen mediante tarifas oficiales y tienen incluidas las instrucciones necesarias para su ejecución por el órgano que confiere el encargo.

Las tarifas del Grupo Tragsa están aprobadas por la Comisión para la determinación de tarifas de Tragsa, adscrita al Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente, que está constituida por el Subsecretario del citado Ministerio, un representante de la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI), el Presidente del Fondo Español de Garantía Agraria (FEGA), el Director General de Patrimonio del Estado, un representante de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo, dos Directores Generales del Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente, un representante de cada una de las comunidades autónomas, así como de las Ciudades de Ceuta y Melilla.

Implantación territorial

El Grupo Tragsa tiene una gran presencia a nivel nacional, con oficinas en las 17 comunidades autónomas y todas las provincias, lo que le confiere un valor añadido en cuanto a rapidez y eficacia para la puesta en marcha y ejecución de las actuaciones que se le encomiendan.

La proyección internacional del Grupo, con más de 120 actuaciones en 35 países del Norte de África, África Subsahariana, América Latina y Caribe, Asia, Europa y Oriente Medio, tiene por objeto la transferencia de conocimientos, experiencia y tecnología en sus sectores de especialización.

Esta presencia internacional, iniciada principalmente a través de proyectos de cooperación española, se ha ampliado con la aportación de expertos y la adjudicación de numerosas licitaciones en las que el Grupo Tragsa participa de forma individual o mediante consorcios con otras empresas.



Capacidades

Calidad y experiencia

- | Más de 35 años al servicio de la Administración.
- | Especialización en cada uno de los ámbitos de actuación.
- | Desarrollos y recursos propios: parques de maquinaria, talleres, viveros y planta de prefabricados de hormigón.
- | Aplicación de las últimas tecnologías.

Disponibilidad y capacidad de respuesta

- | Adaptación, versatilidad y flexibilidad ante cualquier actuación.
- | Descentralización de la actividad operativa en todo el territorio nacional.
- | Rapidez de respuesta y movilización en todas las actuaciones.

Innovación y formación

- | Importante inversión en I+D+i con la ejecución de numerosos proyectos y un claro enfoque de servicio al cliente.
- | Conocimiento avanzado y formación continua en las principales áreas de actividad del Grupo.

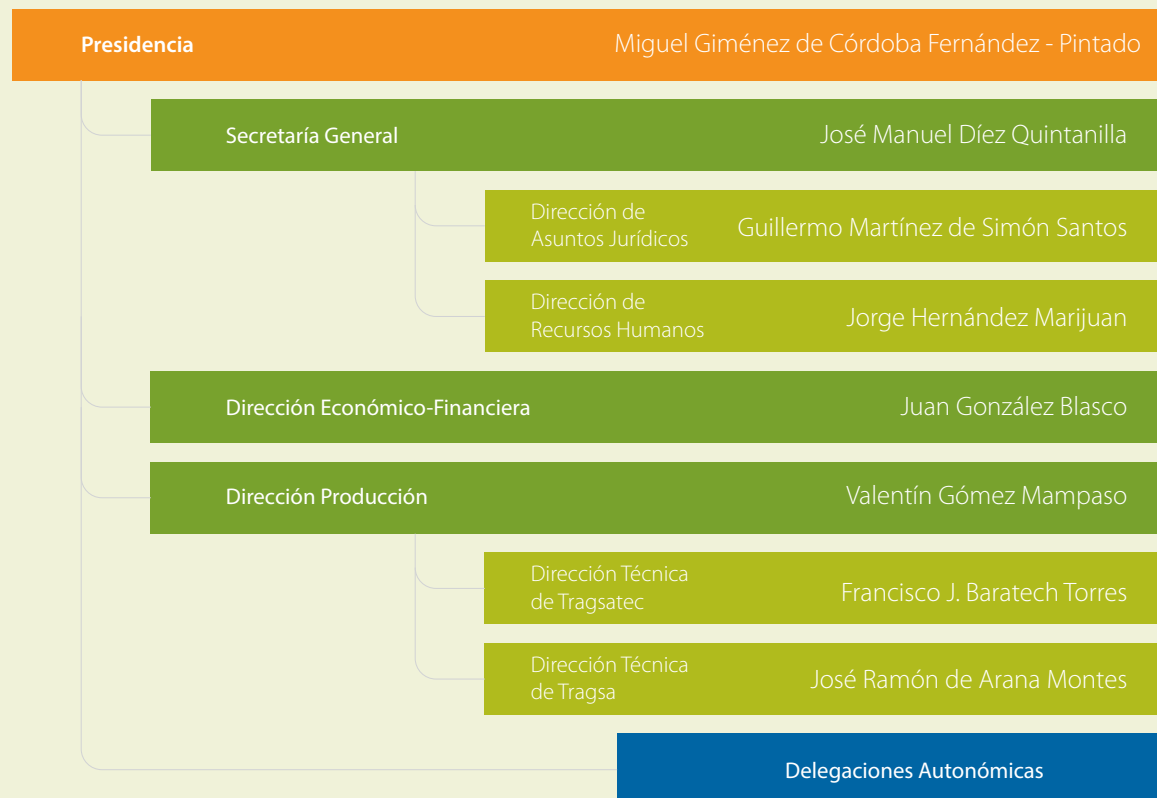
Compromiso

- | Con los clientes: diversificando los servicios para ofrecer una respuesta adecuada a sus necesidades.
- | Con los proveedores: siendo transparentes y abiertos en los procesos de compra y contratación según la Ley de Contratos del Sector Público.
- | Con los empleados: proporcionando un entorno seguro en todas las actividades.
- | Con el medio ambiente: ofreciendo soluciones y minimizando el impacto de las actuaciones, estableciendo medidas alternativas respetuosas con el medio ambiente y de acuerdo a sistemas de gestión sostenibles.

Sostenibilidad

- | Trayectoria rigurosa en la que la colaboración con las Administraciones es su mayor valor.
- | Sistema integrado de calidad y gestión ambiental basado en las normas UNE EN ISO 9001:2008 y UNE-EN ISO 14001:2004, certificado por AENOR.
- | Política y estrategia en materia de Responsabilidad Social Corporativa.
- | Solvencia económica que proporciona la seguridad de emprender proyectos integrales y apuestas en innovación.

Organigrama





2.2

Actividad en 2012

Las líneas de actuación del Grupo Tragsa durante el ejercicio 2012 han sido las siguientes: ¹

- | **Actuaciones medioambientales:** inciden en la mejora y conservación de los espacios naturales y la biodiversidad de nuestros ecosistemas, así como la lucha contra la erosión y desertificación.
- | **Infraestructuras rurales:** dotación de nuevas capacidades en el medio rural y mantenimiento de las ya existentes (redes de caminos, trabajos de concentración parcelaria, etc).
- | **Regadíos y tecnología del agua:** actividad clave desde el punto de vista de la agricultura (modernización y mejora de la eficiencia), del medio ambiente (ahorro del recurso agua, sostenibilidad) y la propia sociedad rural (fijación de la población, creación de empleo y actividad empresarial asociada al regadío), sin olvidar los tratamientos de depuración y desalación de agua.
- | **Tecnología de la información:** desarrollo de sistemas basados en el manejo de información para el apoyo a las distintas Administraciones, entre los que se encuentran las tecnologías SIG para el control de ayudas y subvenciones al sector agrario.
- | **Sanidad animal:** programas de prevención, lucha y control de las principales enfermedades que suponen amenazas tanto para la comercialización como para la salud pública.
- | **Calidad y seguridad alimentaria:** actuaciones enfocadas a la mejora de la trazabilidad de los productos destinados a la alimentación humana y animal.
- | **Producción ganadera:** acciones destinadas al ordenamiento de la producción ganadera española, el fomento de las exportaciones, la mejora de las condiciones de bienestar animal y el establecimiento de seguros ganaderos.

¹ Información más detallada puede encontrarse en la web www.tragsa.es y en su informe anual 2012

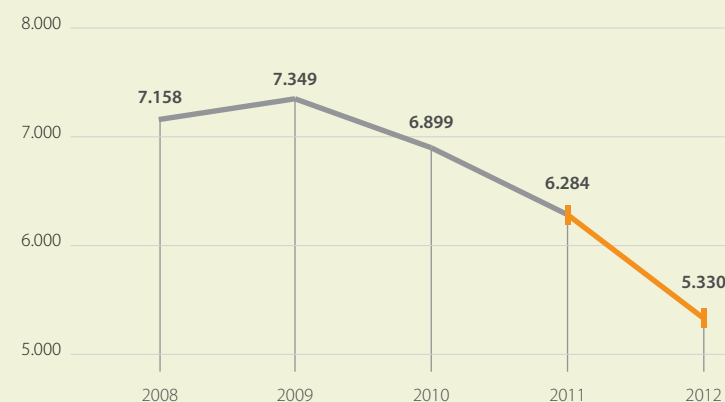
- | **Estructuras productivas del medio rural:** se acometen trabajos para la puesta en cultivo, explotación y gestión de fincas agrícolas y ganaderas.
- | **Instalaciones agroindustriales y equipamiento rural:** trabajos relacionados con todo tipo de instalaciones que permiten que la actividad productiva primaria gane en valor añadido, como por ejemplo: mercados, lonjas, centrales hortofrutícolas, almacenes frigoríficos y mataderos.
- | **Pesca y asuntos marítimos:** actuaciones orientadas a garantizar la sostenibilidad de las actividades en las zonas costeras y actuaciones integrales en áreas marinas protegidas, son algunos de los ejemplos que caracterizan esta área de actividad.
- | **Actuaciones de emergencia:** disposición inmediata de los medios humanos, materiales y mecánicos para afrontar situaciones de emergencia y reparar los daños como la lucha contra incendios forestales, inundaciones, restauración de costas y cauces por vertidos.



Cifras del ejercicio

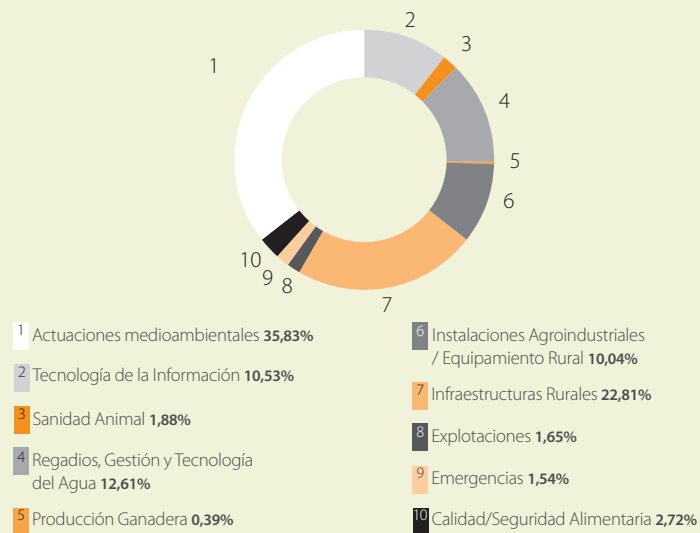
Es una realidad que la situación económica de los tres últimos años ha afectado considerablemente a la actividad del Grupo Tragsa dada su estrecha relación con la actividad y presupuestos de sus Administraciones.

Evolución del número de actuaciones en los últimos años

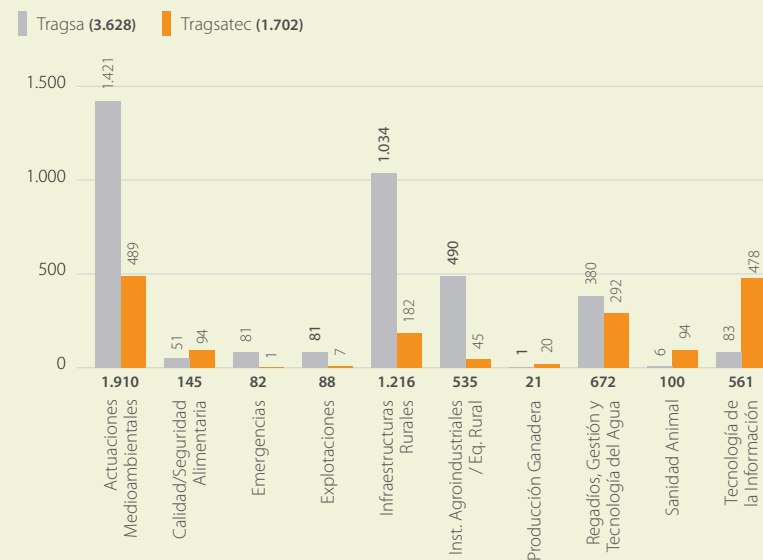


Las actuaciones medioambientales, las de infraestructuras rurales, las de tecnologías de la información y las relacionadas con regadíos, gestión y tecnología del agua han supuesto el 81,3% del número de actuaciones del ejercicio.

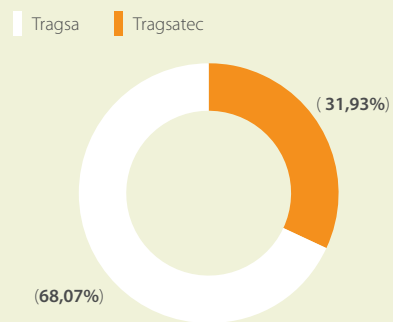
Número de actuaciones del Grupo Tragsa por área de actuación (%)



Número de actuaciones por empresa y área de actuación



Número de actuaciones por empresa





Actividad internacional

El Grupo Tragsa realiza su actividad principal en el territorio nacional, aunque también actúa en otros países a través de la cooperación internacional y la licitación internacional. Se ha consolidado como una de las herramientas esenciales de que disponen las Administraciones Públicas a la hora de hacer frente a los compromisos de España en materia de cooperación institucional al desarrollo.

El Grupo es requerido por diferentes organismos de la Administración General del Estado, tales como la AECID (Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo) del Ministerio de Asuntos Exteriores y Cooperación; el Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente; el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte; el Ministerio de Industria, Energía y Turismo; o de las Administraciones Autonómicas. Asimismo, el Grupo Tragsa participa en actuaciones promovidas por organismos internacionales como la Unión Europea o realiza colaboraciones con FAO (Food and Agriculture Organization of the United Nations); CARICOM (Caribbean Community) y ICCAT (International Commission for the Conservation of Atlantic Tunas).

La actividad internacional del Grupo Tragsa se fundamenta en la experiencia y tecnología acumulada a lo largo de los años en los sectores de actuación propios de su objeto social, destacando las siguientes áreas en el ámbito internacional:

- | Planificación y Desarrollo rural.
- | Medio ambiente.
- | Gestión integral del agua.
- | Sector pesquero y medio marino.
- | Lucha contra incendios forestales (en las vertientes de formación y ejecución).
- | Calidad y seguridad alimentaria.

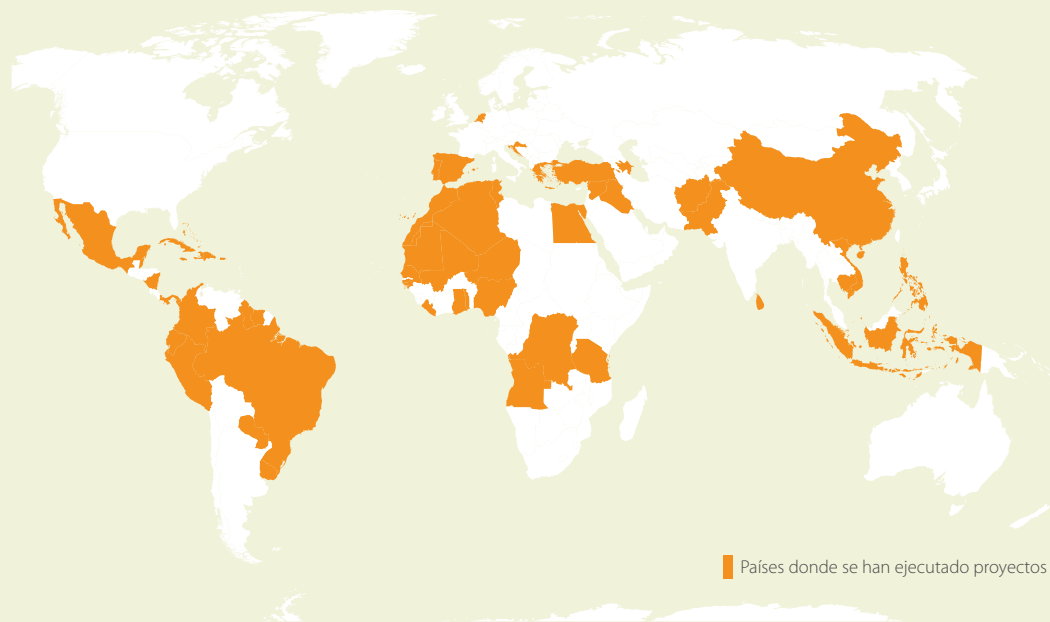
Se colabora en las distintas fases del ciclo del proyecto participando, principalmente, en actuaciones de fortalecimiento institucional, desarrollo de capacidades y transferencia tecnológica, destacando la aplicación de las TICs (tecnologías de la información y la comunicación) en los ámbitos de la agricultura y el medio ambiente.

En 2012, el Grupo Tragsa constituyó la filial de Brasil y se ha autorizado la apertura de sucursales en Ghana y Paraguay. Actualmente, se encuentra en estudio la posibilidad de abrir sucursales en otros países.

Se ha llevado a cabo una importante labor de promoción del Grupo en otros organismos nacionales e internacionales de relevancia en este ámbito, así como en las instituciones de países de interés estratégico. Esta labor queda reflejada en la realización de diferentes misiones de apoyo institucional, reconocimiento e identificación de actuaciones que han tenido lugar en Asia, África, Oriente Medio, América Latina y Región Mediterránea.

Se detallan brevemente los proyectos realizados en el ejercicio 2012:

Histórico de países donde el Grupo ha ejecutado proyectos



África

En aplicación del Plan Director de la Cooperación Española 2009-2012, el Grupo Tragsa sigue tratando el África subsahariana como zona destacada para el desarrollo de su actividad.

En Malí se continúa con la implementación del proyecto para la valorización de las producciones locales de anacardo en la provincia de Sikasso. En Mauritania se han realizado distintas acciones encaminadas a la formación y conservación del medio ambiente y los recursos naturales en espacios protegidos. En Cabo Verde se ha actuado en el marco del proyecto 'Cooperación Euroafricana para la mejora forestal de la región atlántica desde el conocimiento y la lucha contra la desertización', Monteverde (MAC/3/C172). También se ha realizado un inventario faunístico botánico en el Parque Nacional de Kahuzi Biega, en la República del Congo. En Senegal, se sigue desarrollando la ejecución del proyecto de una red de silos en la región de Saint Louis y, en Damongo (Ghana), se ha llevado a cabo un estudio hidrogeológico. Finalmente, cabe señalar la asistencia técnica para la realización de un proyecto consistente en la toma de agua necesaria en la construcción de un centro piloto de investigación y formación en acuicultura marina en Bou Ismail (Argelia).

Asia

El Grupo Tragsa ha realizado un sistema de identificación electrónica de animales y de registro de explotaciones ganaderas para el Ministerio de Agricultura de Azerbaiyán. Además, se continúa con la fase VII del programa de reconstrucción y desarrollo en la provincia de Badghis en Afganistán, mientras que, en el Líbano, se ha llevado a cabo una asistencia técnica para la realización del Plan General de Protección contra Incendios Forestales.

Europa

Se puede destacar el encargo obtenido de la Comisión Internacional para la Conservación del Atún Atlántico (ICCAT) para realizar la segunda fase de la implementación del documento electrónico de capturas de atún rojo.

Es reseñable, también, la encomienda de la Sociedad Estatal de Acción Cultural S.A. para el diseño, construcción, equipamiento, mantenimiento y desmontaje del Pabellón de España en la Exposición Internacional Floriade-Venlo 2012 en Holanda.

América Latina

Se ha continuado con la ejecución de una de las actuaciones de mayor repercusión social: las obras del vertedero de la Chureca, incluyendo el desarrollo integral del Barrio de Acahualinca en Managua (Nicaragua). También es este país se ha realizado un 'Estudio de fiabilidad para la remediación del antiguo complejo industrial de electroquímica pesada (ELPESA-PENWALT-HERCASA)'. Igualmente, cabe indicar que se ha apoyado a la Administración pesquera de la República Dominicana en la elaboración de la política de pesca y acuicultura.

Por otra parte, en el mes de mayo se firmó un Memorándum de Entendimiento entre el Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente y el estado brasileño de Tocantins, para la cooperación bilateral en materias agrarias. Posteriormente se realizó una visita institucional de una Delegación del Grupo Tragsa a Brasil, fruto de la cual, el Presidente del Grupo y el Gobernador de Tocantins, firmaron un acuerdo para asesorar técnicamente a este Estado del norte de Brasil, que permitirá mejorar los recursos hídricos de dos de sus ríos y uno de sus lagos.





2.3

Responsabilidad Social Corporativa

Misión, Visión y Valores

| Misión

Proporcionar a la Administración soluciones integrales a las necesidades ambientales, de desarrollo rural y de gestión de recursos naturales, a través de un equipo humano cualificado y motivado, la utilización de tecnologías innovadoras, los más altos estándares de calidad, la minimización de los impactos ambientales y su rapidez de respuesta en situaciones de emergencia.

| Visión

Ser un Grupo líder ofreciendo soluciones en el ámbito rural y medioambiental a las Administraciones, que crece de forma sostenible sobre la base de la eficiencia en la gestión, el compromiso y diálogo con sus grupos de interés, el respeto por el medio ambiente y la contribución, por la propia naturaleza de sus actividades, al desarrollo del medio rural y a la preservación y mejora del medio natural.

El Grupo Tragsa es un referente en la ejecución de actuaciones para la Administración como proveedor integral de servicios y posee un gran potencial para trasladar ese conocimiento adquirido al plano internacional.



Valores

Responsabilidad, integridad y transparencia

Entendemos la responsabilidad como el compromiso de ir más allá del mero cumplimiento de las obligaciones legales de nuestra actividad. Asumimos la responsabilidad de actuar con integridad a través de un comportamiento honesto, digno y ético, que genere confianza en nuestra empresa sobre la base de la transparencia en la gestión y la comunicación a nuestros grupos de interés.



Eficiencia, calidad y visión global

Asumimos, como un principio rector en nuestras actuaciones, la búsqueda de la optimización en el uso y gestión de los recursos, ofreciendo el mejor servicio posible a través de la mejora continua de nuestros procesos y, mediante el logro de nuestros objetivos, maximizar los beneficios aportados a la sociedad en su conjunto, tanto a corto como a largo plazo.

Anticipación e innovación

En un entorno dinámico, nos anticipamos a los posibles requerimientos, situaciones, circunstancias y métodos de trabajo que nos plantean nuestros grupos de interés, manteniendo una actitud receptiva y abierta a los cambios, incorporando las mejores prácticas y aportando soluciones creativas.

Respeto por el medio ambiente

En el Grupo Tragsa es prioritario el respeto y el compromiso con el medio ambiente, minimizando el impacto ambiental de nuestras actuaciones, estableciendo medidas alternativas respetuosas con el entorno, y contribuyendo por la propia naturaleza de nuestra actividad a la preservación y conservación de la biodiversidad.

Compromiso con el equipo humano

Proporcionamos un entorno seguro, especialmente en la prevención de riesgos en todos nuestros procesos y líneas de actividad, así como un clima en el que la consideración, el respeto, la igualdad de oportunidades y el desarrollo de las capacidades de nuestros empleados sean una realidad, a través del impulso de las posibilidades de crecimiento profesional.



Política de Responsabilidad Social Corporativa

La actividad empresarial del Grupo Tragsa está sustentada en la integración estratégica de una cultura corporativa responsable en su modelo de gestión y en todas sus líneas de actuación. La contribución del Grupo al desarrollo sostenible se materializa en el cumplimiento de sus compromisos con los grupos de interés con los que interactúa, armonizando su actividad empresarial con el desarrollo profesional, social y humano de sus empleados, el beneficio social y el respeto por el medioambiente.

La política de Responsabilidad Social Corporativa del Grupo Tragsa define los valores de nuestro modelo de empresa responsable y sostenible y se articula en torno a los siguientes compromisos:



Compromiso con la Administración

- | Proporcionando, desde nuestra condición de medio propio y de servicio técnico de las Administraciones Públicas, respuestas inmediatas y eficaces, acordes con el objeto definido en los estatutos sociales de las empresas del Grupo.
- | Conociendo y materializando las expectativas y requisitos en soluciones óptimas de desarrollo para el futuro y el progreso.
- | Proporcionando rigor y eficacia en los trabajos que nos encomiendan.
- | Maximizando el valor de nuestra empresa a través de una gestión eficiente y transparente.
- | Aportando los más altos estándares de calidad a nuestras actividades y buscando la mejora continua de nuestros procesos y servicios.
- | Estableciendo procesos, estructuras, sistemas de evaluación y canales de comunicación eficientes que permitan atender las expectativas y requerimientos de nuestros clientes y accionistas, que favorezcan el incremento de la satisfacción de este grupo de interés.
- | Promoviendo la I+D+i y la incorporación de las tecnologías más innovadoras.
- | Concretando nuestros objetivos de crecimiento y rentabilidad.
- | Entendiendo que el crecimiento del Grupo ha de ser sostenible en el tiempo, nuestro modelo de empresa debe trascender los intereses económicos inmediatos, contribuyendo al desarrollo económico, social, y ambiental, tanto a corto como a largo plazo.



Compromiso con la ética y el buen gobierno

- Integrando nuestros valores y principios en todos los niveles de la empresa como el mejor garante para el desarrollo de una conducta ética, haciéndonos capaces de generar valor y cumplir con nuestros retos y compromisos.
- Fortaleciendo las pautas de comportamiento, decisión y actuación de nuestros empleados con nuestros grupos de interés.
- Desarrollando prácticas de buen gobierno que aseguren un marco de relación basado en la legalidad, equidad, transparencia.
- Publicando anualmente nuestra memoria de sostenibilidad.

Compromiso con nuestro equipo humano

- Trabajando por la calidad en el empleo.
- Creando un entorno de trabajo respetuoso que garantice la igualdad de oportunidades, la diversidad, la no discriminación y la libertad de representación sindical. Fomentando el desarrollo profesional mediante la formación y plan de carrera de nuestros empleados, así como la conciliación de la vida laboral y familiar y aplicando las medidas necesarias para alcanzar el más alto nivel de seguridad y salud en todos los puestos de trabajo.
- Fomentando la comunicación y la participación.
- Garantizando el respeto a los derechos humanos fundamentales, rechazando cualquier práctica que vulnere la dignidad individual o colectiva. Comprometiéndonos con la aplicación del contenido de la Declaración Universal de los Derechos Humanos y del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, al que el Grupo Tragsa se encuentra adherido formalmente.

Compromiso con nuestros proveedores y empresas colaboradoras

- Estableciendo procesos transparentes, objetivos e imparciales con los suministradores de productos y servicios.
- Contribuyendo al desarrollo socioeconómico de las comunidades donde operamos, a través de la generación de empleo y contratación de proveedores locales; potenciando sinergias con otras organizaciones y empresas de los sectores donde operamos.
- Estimulando a nuestros proveedores y colaboradores para que introduzcan mejoras en su comportamiento económico, ambiental, social y ético; colaborando con ellos y coordinando actuaciones conjuntas para asegurar su alineamiento con nuestra política de RSC, la mejora de nuestros procesos y la satisfacción de nuestros clientes.
- Favoreciendo el desarrollo conjunto de iniciativas para el progreso continuo de procesos del sistema de aprovisionamiento, facilitando la comunicación de manera participativa, maximizando así la satisfacción de los proveedores.





Compromiso con la sociedad

Conscientes de nuestra vocación de servicio a la sociedad apostamos por una mejora del diálogo con nuestros grupos de interés que ayude a establecer lazos más estables, sólidos y de valor para ambas partes:

- | Contribuyendo al desarrollo de los entornos sociales en los que operamos.
- | Respetando las señas de identidad de las comunidades locales.
- | Manteniendo un diálogo permanente con todos nuestros grupos de interés, pulsando sus necesidades, incorporando sus expectativas y poniendo en su conocimiento nuestro modelo de negocio y nuestros compromisos.
- | Asegurando la transparencia de la información que transmitimos a nuestros grupos de interés, sometiéndola a procesos de verificación internos y externos que garanticen su veracidad y fiabilidad.
- | Participando activamente en las iniciativas sociales no gubernamentales tendentes a satisfacer necesidades vitales en poblaciones desfavorecidas de países en desarrollo a través de nuestra Obra Social.
- | Favoreciendo la integración de colectivos especialmente vulnerables.

Compromiso con el medio ambiente

Gestionando eficientemente los recursos naturales utilizados y los residuos generados, estableciendo con carácter prioritario las medidas organizativas, los medios humanos y técnicos y los recursos económicos necesarios para conseguirlo.

| Minimizando el impacto ambiental de nuestras actuaciones, aplicando medidas preventivas, compensando los efectos negativos de las mismas y buscando nuevas alternativas respetuosas con el medio ambiente que contribuyan a la preservación del entorno y la conservación de la biodiversidad.

| Cumpliendo con toda la normativa legal técnica y ambiental que resulte de aplicación, y con cualquier otro requisito ambiental que el Grupo Tragsa suscriba.

| Avanzando hacia el desarrollo de un sistema integral de gestión ambiental.

| Fomentando buenas prácticas en los empleados, mediante la formación y actuaciones de sensibilización.

| Dirigiendo todos los esfuerzos a la innovación en el ámbito medioambiental.

| Comprometiéndonos con la gestión del cambio climático.





Antecedentes

Desde 2005 se venían realizando en el Grupo Tragsa acciones relacionadas, fundamentalmente, con la gestión ambiental de su actividad, la acción social, la elaboración de la Memoria de Sostenibilidad y la adhesión a la mayor iniciativa internacional y multisectorial de Responsabilidad Social Corporativa (RSC): el Pacto Mundial de Naciones Unidas.

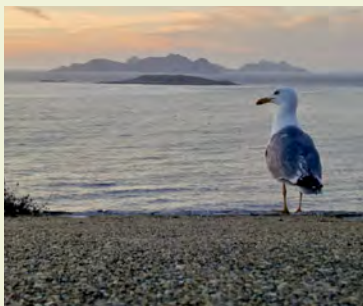
La Memoria de Sostenibilidad del 2005 obtuvo la distinción 'In Accordance' del Global Reporting Initiative (GRI). El Grupo se convirtió así en la primera empresa pública del mundo en recibir tal distinción. Un año después, la Memoria de Sostenibilidad del 2006 recibió la distinción 'A+' del Global Reporting Initiative (GRI), el máximo nivel de aplicación al que puede optar una memoria de sostenibilidad, convirtiéndose en la primera empresa pública española en recibir este reconocimiento, contando, igualmente, con una verificación externa independiente. Cada año el Grupo Tragsa ha seguido publicando su Memoria de Sostenibilidad con el máximo nivel de aplicación de GRI, consolidándose como una herramienta muy útil en su gestión de la RSC.

Sin embargo, el paso adelante definitivo en materia de RSC no se produjo hasta la formulación del Plan Estratégico 2010-2013 del Grupo Tragsa, que incluía la integración de la Responsabilidad Social Corporativa en su estrategia empresarial para dicho cuatrienio. Una de las cinco directrices estratégicas de dicho Plan era la de **afianzar la correcta implantación de la RSC en el Grupo**.

A tal fin respondió la elaboración del primer Plan Director de RSC para el periodo 2010-2012. El Plan fue diseñado con el objetivo de proporcionar los elementos de gestión necesarios para la correcta implantación de la RSC en la empresa: establecer los instrumentos necesarios para la gestión de la RSC, contar con la necesaria formación de la plantilla, introducir la gestión de los grupos de interés, reforzar los valores y hacer más transparente el gobierno de la empresa.

El gráfico siguiente muestra la cronología de las iniciativas de RSC más destacadas del Grupo Tragsa:

2006	<ul style="list-style-type: none"> 1.ª Memoria de sostenibilidad 1.º Informe de progreso Adhesión Pacto Mundial
2007	<ul style="list-style-type: none"> Misión, visión y valores Política de RSC Manual de indicadores 2.º Informe de progreso 2.ª Memoria de sostenibilidad
2008	<ul style="list-style-type: none"> 3.ª Memoria de sostenibilidad 3.º Informe de progreso Firma de la declaración de Poznan sobre cambio climático
2009	<ul style="list-style-type: none"> Diagnóstico estado RSC 4.º Informe de Progreso 4.ª Memoria de sostenibilidad
2010	<ul style="list-style-type: none"> Plan Director RSC 2010-2012 Diseño modelo organizativo RSC Plan de formación y sensibilidad Actuación política RSC Diseño cuadro de mando RSC Plataforma de diálogo ONGs Nuevo folleto corporativo 5.ª Memoria de sostenibilidad 5.º Informe de progreso
2011	<ul style="list-style-type: none"> 6.ª Memoria de sostenibilidad 6.º Informe de progreso Reglamento de los Consejos de Administración Plan de formación y sensibilización Plan de Igualdad Tragsa Jornadas RSC Contratación pública responsable Creación de la Comisión de Gobierno y RSC
2012	<ul style="list-style-type: none"> 7.ª Memoria de sostenibilidad 7.º Informe de progreso Plan de igualdad de Tragsatec Código ético Grupo Tragsa Elaboración Plan Director RSC 2013-2015



Hitos 2012

Tres han sido los hitos principales en materia de RSC en el ejercicio 2012. Han incidido en aspectos tan estratégicos como la dotación de un marco director para los próximos tres años, el comportamiento ético a todos los niveles del Grupo Tragsa y el refuerzo de las iniciativas de igualdad en la filial Tragsatec a través de la aprobación de su Plan de Igualdad.

A continuación se describen con más detalle estas tres iniciativas:

Plan Director de RSC 2013-2015

A lo largo del ejercicio 2012 se fueron perfilando las bases y programas del que sería el nuevo Plan Director de RSC 2013-2015. Este Plan, aprobado por el Comité de Dirección el 21 de febrero de 2013, responde al propósito de seguir afianzando la RSC en la cultura corporativa del Grupo Tragsa y sus claves podrían resumirse en tres puntos:

- | Aplicar, en el funcionamiento y procesos del Grupo Tragsa, la política y principios de la Responsabilidad Social Corporativa a través de la formulación de líneas estratégicas de actuación.
- | Dar ejemplo, como empresa pública al servicio de la sociedad, en el cumplimiento de los valores y compromisos que definen el modelo de empresa responsable y sostenible.
- | Trasladar nuestro compromiso de RSC al resto de empresas públicas y especialmente a las del Grupo SEPI ofreciéndoles colaborar en nuestras iniciativas y proyectos.

El Plan Director, que aplica transversalmente a toda la organización, responde a la voluntad de disponer de un marco de actuación que permita al Grupo adaptar sus capacidades y formalizar su respuesta frente a los principales retos que plantea la sostenibilidad.

- | Generar valor en la empresa.
- | Orientarla a su permanencia en el medio y largo plazo.
- | Reforzar la gestión ética y reputación de la compañía.
- | Minimizar los impactos ambientales y sociales de sus actividades.
- | Establecer lazos más eficientes con los grupos de interés (empleados, Administraciones, proveedores, etc.) y las comunidades en las que opera.

El Plan Director de RSC 2013-2015 supone un esfuerzo de innovación y un reto para el Grupo Tragsa en el actual contexto marcado por la crisis económica y la austeridad en las Administraciones Públicas. Pero también supone una oportunidad, como así demuestra el hecho de que el Grupo se haya adelantado a los requerimientos de la Ley 2/2011 de Economía Sostenible y del Proyecto de Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno, aplicando muchas de las medidas de RSC allí exigidas (compras públicas responsables, memorias de sostenibilidad, planes de RSC, etc.,) antes de su entrada en vigor, siendo actualmente un referente de la incorporación de la sostenibilidad en las empresas públicas.





El nuevo Plan se articula en **4 ejes estratégicos (EE)**:

- | **EE1.** Hacer de la RSC cultura empresarial.
- | **EE2.** Consolidar al Grupo Tragsa como referente en sostenibilidad en el sector público.
- | **EE3.** Gestión integral de la RSC.
- | **EE4.** Desarrollo de proyectos de valor.

Definidos estos ejes, se han establecido, igualmente, **8 líneas estratégicas** sobre las que se sustenta el Plan, y a partir de las cuales se diseñan los objetivos generales (OG) y estratégicos (OE) para cada una de ellas:

- | **Buen Gobierno y Transparencia**
- | **Recursos Humanos**
- | **Medio Ambiente**
- | **Proveedores y Empresas Subcontratadas**
- | **Innovación**
- | **Gestión del Conocimiento**
- | **Patrocinio y Acción Social**
- | **Comunicación y relación con los grupos de interés**

Matriz general

Ejes estratégicos	Líneas estratégicas	Objetivos generales	Objetivos específicos
EE1. Hacer de la RSC cultura empresarial. EE2. Consolidar al Grupo Tragsa como referente en sostenibilidad en el sector público. EE3. Gestión integral de la RSC. EE4. Desarrollo de proyectos de valor.	Buen Gobierno y Transparencia.	OG1. Asegurar la Gestión ética, buen gobierno y transparencia.	OE1. Sustentar las actuaciones de la empresa en un sólido comportamiento ético, transparente y socialmente responsable.
	Recursos Humanos.	OG2. Gestionar los recursos humanos como factor clave para el desarrollo de la actividad de la empresa.	OE2. Afianzar el compromiso de la empresa con su equipo humano, promoviendo su motivación y desarrollo.
	Medio Ambiente.	OG3. Asegurar el comportamiento ambiental sostenible.	OE3. Minimizar progresivamente el impacto ambiental de la actividad del grupo.
	Proveedores y Empresas Subcontratadas.	OG4. Reforzar la sostenibilidad en la cadena de valores del Grupo Tragsa.	OE4. Extender el compromiso de responsabilidad social a proveedores y empresas subcontratadas.
	Gestión del Conocimiento.	OG5. Promover el intercambio del conocimiento en la empresa y el impulso de los valores corporativos.	OE5. Fomentar la participación de los trabajadores en la innovación y en la gestión del conocimiento.
	Patrocinio y Acción Social.	OG6. Gestionar estructuralmente y con criterios de transparencia el patrocinio y la acción social.	OE6. Alinear los objetivos de acción social con los objetivos de la empresa.
	Comunicación y Relación con los grupos de interés.	OG7. Crear un marco estratégico para la comunicación y el diálogo con los grupos de interés.	OE7. Gestionar de forma integral los grupos de interés, la comunicación y la reputación de marca.

Para cada línea estratégica se ha definido un objetivo general (OG) y un objetivo específico (OE) tal y como se detalla en el siguiente cuadro:

La comunicación continua con cada unidad es imprescindible a la hora de impulsar nuevos programas y proyectos anuales y definir nuevos objetivos y estrategias en proyectos y programas operativos anuales (POA). Por lo tanto, se puede decir que se trata de un Plan Director 'abierto' y 'vivo' que se adapta a las nuevas circunstancias de la empresa.





Código Ético del Grupo Tragsa

La integración de los valores y principios del Grupo Tragsa en todos los niveles de la empresa constituye la mejor garantía para el desarrollo de unas pautas de comportamiento ético que generen valor y permitan cumplir con los retos y compromisos del Grupo.

El Código Ético, aprobado el 18 de diciembre de 2012, y disponible en la web e intranet corporativas, recoge el compromiso de la empresa con los principios de la ética empresarial y la transparencia en todos los ámbitos de actuación. Establece un conjunto de principios y pautas de conducta dirigidos a garantizar el comportamiento ético y responsable de todos los profesionales del Grupo Tragsa en el desarrollo de su actividad. Asimismo, pretende determinar los valores y buenas prácticas que deben regir la conducta del Grupo empresarial en su conjunto, y la de todas aquellas personas vinculadas al Grupo de manera directa e indirecta, en el cumplimiento de sus funciones y en sus relaciones profesionales, sobre la base de la RSC.

Plan de Igualdad de Tragsatec

Con fecha de 22 de marzo de 2012 se procedió a la aprobación del documento definitivo del Plan de Igualdad de Tragsatec (Tragsa ya contaba con Plan de Igualdad desde el 2011), dando continuidad a los trabajos realizados por la Comisión de Igualdad de Tragsatec que se había creado un año antes. En cumplimiento de lo establecido en dicho Plan, se ha realizado una encuesta para llevar a cabo el análisis de las inquietudes del personal en materia de igualdad, su percepción de la igualdad en la empresa y sus principales prioridades al respecto.



Ética y Buen Gobierno

3.1	Gobierno corporativo	29
	Junta General de Accionistas	30
	Consejos de Administración	30
3.2	Prácticas de Buen Gobierno	34
3.3	Cumplimiento normativo	35



3.1

Gobierno corporativo

El gobierno y la administración de las empresas del Grupo Tragsa corresponden a la Junta General de Accionistas y a los Consejos de Administración, cuya estructura, funciones y competencias, están reguladas por los Estatutos Sociales de cada una de las Sociedades del Grupo Tragsa, el Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital y por cuantas disposiciones les son de aplicación como Sociedades Estatales.

El Grupo Tragsa, como empresa pública, rechaza cualquier práctica que no esté sujeta a las obligaciones establecidas en la legislación vigente. Dispone de una serie de controles internos de transparencia y de equidad. Al control interno de sus actividades se unen los externos: por un lado, los del accionista mayoritario (SEPI), a través de las normas reguladoras con sus participadas, que requiere información mensual de toda la actividad de la empresa; y por otro, los controles del Tribunal de Cuentas y de la Intervención General de la Administración del Estado (IGAE), que aseguran la transparencia de la gestión del Grupo anualmente.



Junta General de Accionistas

Es el máximo órgano de gobierno de las empresas del Grupo Tragsa. Entre sus competencias podemos citar la aprobación de la gestión del Consejo de Administración, la designación del Presidente del Consejo (a propuesta del Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente), el nombramiento y cese de los Consejeros, la aprobación de Cuentas del ejercicio y la resolución sobre la aplicación de resultados, siendo también el órgano competente para modificar los Estatutos Sociales de las empresas del Grupo.

Además de las funciones que le corresponden en la Junta General de Accionistas, la Sociedad Estatal de Participación Industrial, SEPI, como accionista mayoritario del Grupo, aplica las Normas Reguladoras establecidas para la administración de sus sociedades participadas.

La siguiente tabla muestra la relación de las Juntas de Accionistas celebradas en el ejercicio 2012, así como su tipología (ordinaria o extraordinaria):

Tragsa			Tragsatec		
N.º	Tipo	Fecha	N.º	Tipo	Fecha
99	Junta General Universal Extraordinaria	30/01/12	85	Junta General Universal Extraordinaria	20/01/12
100	Junta General Universal Extraordinaria	12/03/12	86	Junta General Universal Extraordinaria	12/03/12
101	Junta General Universal Ordinaria	29/05/12	87	Junta General Universal Ordinaria	29/05/12
102	Junta General Universal Extraordinaria	24/09/12	88	Junta General Universal Extraordinaria	25/09/12
103	Junta General Universal Extraordinaria	17/12/12	89	Junta General Universal Extraordinaria	18/12/12

Consejos de Administración

La administración al más alto nivel de cada una de las dos empresas del Grupo reside en sus respectivos Consejos de Administración. Estos tienen todas las facultades de representación, dirección y administración de las sociedades del Grupo y de sus negocios e intereses sociales; siempre y cuando no estén especialmente reservados a la competencia de la Junta General de Accionistas por la Ley de Sociedades de Capital y Estatutos Sociales de las empresas del Grupo.

Entre las funciones y responsabilidades del Consejo de Administración están: la formulación de las cuentas anuales, el informe de gestión y la propuesta de aplicación del resultado, la convocatoria y elaboración del orden del día en las Juntas Generales y la autorización de la creación de comisiones con fines consultivos, organizativos o funcionales específicos.

En 2012 se ha modificado un artículo de los estatutos de Tragsa y de Tragsatec, disminuyéndose el número de consejeros en cumplimiento del RD 451/2012, de 5 de marzo, por el que se regula el régimen retributivo de los máximos responsables y directivos del sector público empresarial y otras entidades.

Las siguientes tablas muestran la relación de los Consejos de Administración celebrados en el ejercicio 2012:

Tragsa		Tragsatec	
N.º	Fecha	N.º	Fecha
405	31/01/12	238	31/01/12
406	28/02/12	239	28/02/12
407	20/03/12	240	20/03/12
408	24/04/12	241	24/04/12
409	05/06/12	242	05/06/12
410	26/06/12	243	26/06/12
411	24/07/12	244	24/07/12
412	25/09/12	245	25/09/12
413	31/10/12	246	31/10/12
414	21/11/12	247	21/11/12
415	18/12/12	248	18/12/12

Composición del Consejo de Administración de Tragsa a 31 de diciembre de 2012

Miembros del consejo	Cargo	Organismo
PRESIDENTE		
D. Miguel Giménez de Córdoba Fernández-Pintado	Presidente	TRAGSA
SECRETARIO NO CONSEJERO		
D. Julio José Díez Menéndez	Jefe de la Abogacía del Estado	MAGRAMA
VICESECRETARIO NO CONSEJERO		
D. Ignacio Pereña Pinedo	Director de Asuntos Jurídicos	TRAGSA
CONSEJEROS		
D ^a . M ^a Isabel Aguilar Pastor	Subdirectora General de Programación y Coordinación de la Dirección General de Desarrollo Rural y Política Forestal	MAGRAMA
Manuel Alves Torres	Director de Planificación y Control	SEPI
D. Javier Canales Tébar	Secretario de Elecciones Sindicales y Afiliación	FECOMA-CC OO
D. José Luis González Sánchez	Subdirector Gral. de Control de Inspección	MAGRAMA
D. Ángel Hernández Pinilla	MCA-UGT	
D. José Marcos Lillo Pérez	Jefe de la Oficina Presupuestaria	M. ^o de Hacienda y Administraciones Públicas
D ^a . Dolores Maldonado Bianchi	Vocal Asesora de la Unidad de Apoyo del Secretario General de Pesca	MAGRAMA
D. César Mantecón Granell	Jefe del Gabinete Técnico de la Subsecretaría	MAGRAMA
D. Julio Martín Cádiz	Director de Participadas IV	SEPI
D. Luis Martín González	Subdirector General de Organización, Planificación y Gestión de Recursos	M. ^o de Hacienda y Administraciones Públicas
D. Ángel Muñoz Cubillo	Subdirector General de Protección de la Costa	MAGRAMA
D. Francisco Muñoz García	Subdirector General de Evaluación Ambiental	MAGRAMA
D ^a . Leyre Victoria Octavio de Toledo Rodríguez	Directora del Gabinete del Secretario de Estado de Medio Ambiente	MAGRAMA
D. Ignacio Sánchez Esteban	Secretario General del FEGA	MAGRAMA

Ceses y nombramientos Tragsa

Nombramientos	Fecha	Ceses/Renuncias	Fecha
D. Miguel Giménez de Córdoba Fernández-Pintado	31/01/12	D ^a . M ^a Luisa Graña Barcia	30/01/12
D ^a Begoña Nieto Gilarte	31/01/12	D. Jesús Casas Grande	30/01/12
D ^a Guillermina Yanguas Montero	31/01/12	D. José Jiménez García-Herrera	30/01/12
D. Fernando José Burgaz Moreno	31/01/12	D. Francisco Moza Zapatero	30/01/12
D ^a Susana Magro Andrade	28/02/12	D ^a . Isabel Bombal Díaz	30/01/12
D. César Mantecón Granell	20/03/12	D ^a . Alicia Montalvo Santamaría	30/01/12
D. Carlos Domínguez Díaz	20/03/12	D ^a . Marta Moren Abat	30/01/12
D ^a M. ^a del Perpetuo Socorro de Zafra Cañas	24/04/12	D. José María Ramos Rodríguez	12/03/12
D ^a Isabel Aguilar Pastor	05/06/12	D ^a . M ^a Isabel Sánchez Laguna	12/03/12
D. Luis González-Quevedo Tejerina	05/06/12	D. Fernando José Burgaz Moreno	12/03/12
D ^a Dolores Maldonado Bianchi	05/06/12	D. Enrique Bailly-Bailliere Durán	29/05/12
D. Ángel Muñoz Cubillo	05/06/12	D ^a . Elena Cores García	29/05/12
D. Francisco Muñoz García	05/06/12	D. José Luis González Serrano	29/05/12
D. Luis Martín González	05/06/12	D ^a . Susana Magro Andrade	29/05/12
D. José Luis González Sánchez	25/09/12	D. Fernando Miranda Sotillo	29/05/12
D. Julio Martín González	25/09/12	D ^a . Begoña Nieto Gilarte	29/05/12
D ^a Leyre Victoria Octavio de Toledo Rodríguez	25/09/12	D. Miguel Velasco Cabezas	29/05/12
D. Ignacio Sánchez Esteban	18/12/12	D ^a . Guillermina Yanguas Montero	29/05/12
		D. Manuel Ledesma Sánchez	29/05/12
		D ^a . M ^a del Pilar Elvira Seisdedos Espinosa	29/05/12
		D. Carlos Domínguez Díaz	24/09/12
		D. Bartolomé Lora Toro	24/09/12
		D ^a . M ^a del Perpetuo Socorro de Zafra Cañas	24/09/12
		D. Luis González-Quevedo Tejerina	21/11/12

Composición del Consejo de Administración de Tragsatec a 31 de diciembre de 2012

Miembros del consejo	Cargo	Organismo
PRESIDENTE		
D. Miguel Giménez de Córdoba Fernández-Pintado	Presidente	TRAGSA
SECRETARIO NO CONSEJERO		
D. Luciano Más Villarroel	Subdirector General de los Servicios Consultivos Abogacía General del Estado	Ministerio de Justicia
VICESECRETARIO NO CONSEJERO		
D. Ignacio Pereña Pinedo	Director de Asuntos Jurídicos	TRAGSA
CONSEJEROS		
D ^a . M ^a Teresa Baselga García-Escudero	Vocal Asesora del Gabinete del Ministerio	MAGRAMA
D. Enrique de Cárdenas González	Subdirector General de Protección de los Recursos Pesqueros	MAGRAMA
D ^a . Francisca Esther Díez Muyo	Subdirectora General de Fondos Agrícolas del FEGA	MAGRAMA
D. José Escartín Huerto	Subdirector General de Frutas y Hortalizas, Aceite de Oliva y Vitivinicultura	MAGRAMA
D ^a . Inés García García	Subdirectora Dirección Participadas	SEPI
D ^a . Paloma García-Galán San Miguel	Subdirectora General de Legislación y Ordenación Normativa	MAGRAMA
D. Jesús Mellado Morales	Director de Comunicación del Gabinete del Ministro	MAGRAMA
D ^a . M ^a Dolores Ocaña Madrid	Abogada del Estado	MAGRAMA
D. José Javier Pérez-Fadón Martínez	Subdirector General de Impuestos Patrimoniales, Tasas y Precios Públicos	Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas
D. Francisco de Borja Velasco Tuduri	Subdirector General de Caladero Nacional, Aguas Comunitarias y Acuicultura	MAGRAMA
D. Emilio Viciano Duro	Subdirector Adjunto de la Secretaría de la Junta Consultiva de Contratación Administrativa	Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas

Ceses y nombramientos Tragsatec

Nombramientos	Fecha	Ceses/Renuncias	Fecha
D. Miguel Giménez de Córdoba Fernández-Pintado	31/01/12	D ^a . M ^a Luisa Graña Barcia	30/01/12
D. José María Ramos Rodríguez	20/03/12	D ^a . Elena Perela Rodríguez	30/01/12
D. Jesús Mellado Morales	20/03/12	D ^a . Sofía-Estela Andrich Chena	12/03/12
D ^a . M ^a Teresa Baselga García-Escudero	20/03/12	D. Miguel Pérez Cimas	12/03/12
D. José Luis González Sánchez	20/03/12	D ^a . M ^a Inmaculada Carretero Castaño	12/03/12
D. Enrique de Cárdenas González	05/06/12	D. Carlos Cabanas Godino	12/03/12
D. Emilio Viciano Duro	05/06/12	D. Manuel Pérez Trillo	12/03/12
D. Francisco de Borja Velasco Tuduri	25/09/12	D. José Abellán Gómez	29/05/12
D ^a . Francisca Esther Díez Muyo	18/12/12	D ^a . Isabel Artime García	29/05/12
		D. Luis González-Quevedo Tejerina	29/05/12
		D. José M ^a Ramos Rodríguez	29/05/12
		D ^a . Idoia Arteagabeitia González	29/05/12
		D ^a . Isabel Artime García	29/05/12
		D. José Luis González Sánchez	25/09/12
		D ^a . Isabel Encinas González	18/12/12



Retribuciones al Consejo de Administración

Durante el ejercicio 2012, el Grupo ha registrado en concepto de dietas por asistencia a las reuniones del Consejo de Administración la cantidad de 272 miles de euros distribuidos de la siguiente forma:


| **Tragsa:** 161 miles de euros

| **Tragsatec:** 111 miles de euros

Ningún miembro del Consejo de Administración tiene participación en el capital de una sociedad con el mismo, análogo o complementario género de actividad al que constituye el objeto social de Tragsa y no realiza, por cuenta propia o ajena, análogo o complementario género de actividad del que constituye el objeto social del Grupo.

Retribución y préstamos al personal de alta dirección de la Sociedad Dominante

Considerando las características de la compañía y de su accionariado, así como la naturaleza de los contratos suscritos con sus directivos, la retribución al personal de la alta dirección con autoridad y responsabilidad sobre la planificación, dirección y control del Grupo durante el ejercicio 2012, ascendió a 668 miles de euros.



3.2

Prácticas de Buen Gobierno

El 31 de octubre de 2011 se aprobó la constitución de una Comisión de Gobierno y Responsabilidad Social Corporativa para la empresa Tragsa. A lo largo de 2012 esta Comisión ha mantenido dos reuniones, celebradas el 13 de marzo y el 28 de mayo, en las que se llevó a cabo la aprobación del Informe de Gobierno Corporativo de Tragsa y la Memoria de Sostenibilidad correspondientes al ejercicio 2011.

El Informe de Gobierno Corporativo contiene información referente a los siguientes aspectos: composición de los Consejos de Administración, composición del accionariado, Juntas Generales celebradas y acuerdos adoptados, retribución de los consejeros, conflictos de intereses, asistencia de los consejeros a las reuniones, composición de las Comisiones del Consejo, reuniones celebradas e información a los accionistas minoritarios.

La Comisión de Gobierno y Responsabilidad Social Corporativa de Tragsa, a 31 de diciembre de 2012, está integrada por los tres siguientes miembros del Consejo de Administración:

| **D^a. M^a Isabel Aguilar Pastor.**

Subdirectora General de Programación y Coordinación de la Dirección General de Desarrollo Rural y Política Forestal (MAGRAMA).

| **D^a Leyre Victoria Octavio de Toledo Rodríguez.**

Directora del Gabinete del Secretario de Estado de Medio Ambiente (MAGRAMA).

| **D. Julio Martín Cádiz.**

Director de Participadas IV (SEPI).



3.3

Cumplimiento normativo

De las 5.330 actuaciones realizadas por el Grupo Tragsa en el ejercicio 2012, no se ha impuesto ninguna sanción de gravedad, entendida como aquellas catalogadas por la empresa por un importe superior a 6.000 euros. Sólo se han registrado tres expedientes con sanción firme y penalización monetaria por un importe total de 821 euros.

Por otra parte, no se han producido incidentes de discriminación ni incumplimientos de las regulaciones relativas al marketing y publicidad, información y etiquetado de productos y servicios, ni reclamaciones respecto a la privacidad y fuga de datos personales de clientes.

Tampoco se tiene constancia de la existencia de sanciones no monetarias, ya sea por el incumplimiento de la normativa ambiental, como por incumplimiento de cualquier otra normativa. Del mismo modo, no se han producido casos de corrupción o soborno, ante los cuales la Dirección de asuntos jurídicos del Grupo es la encargada de aplicar los instrumentos legales correspondientes.





La Unidad de Auditoría Interna del Grupo Tragsa ha llevado a cabo 80 procesos durante el ejercicio 2012, con los que se cubren tanto los riesgos de aseguramiento, cumplimiento y control interno en el ámbito operacional, como aquellos otros en materia de cumplimiento y prevención del fraude en las áreas de responsabilidad social corporativa, aseguramiento de activo así como de fiabilidad de los estados contables en los ámbitos económico financiero, operativo y de RR.HH. Desde junio de 2012 se ha incluido una fase de seguimiento y de evaluación continua de las medidas adoptadas a las incidencias y/o irregularidades detectadas por cada una de las unidades organizativas auditadas en los distintos programas llevados a cabo, realizándose por parte de la Auditoría Interna un exhaustivo seguimiento continuo con facultades de consulta en orden a evitar los posibles fraudes.

Asimismo, el Grupo no contribuye a la financiación de ningún partido político, en cumplimiento de la Ley Orgánica de financiación de partidos políticos (Ley Orgánica 3/1987) que establece en su art. 5 que los partidos no podrán aceptar o recibir, directa o indirectamente, aportaciones procedentes de empresas públicas ni de empresas que, mediante contrato vigente, presten servicios o realicen obras o suministros para alguna Administración Pública.

Por otro lado, cuando toman posesión los altos cargos de la empresa, de conformidad con la legislación vigente, se procede a la realización de la declaración de incompatibilidades



C.4

Responsabilidad Económica

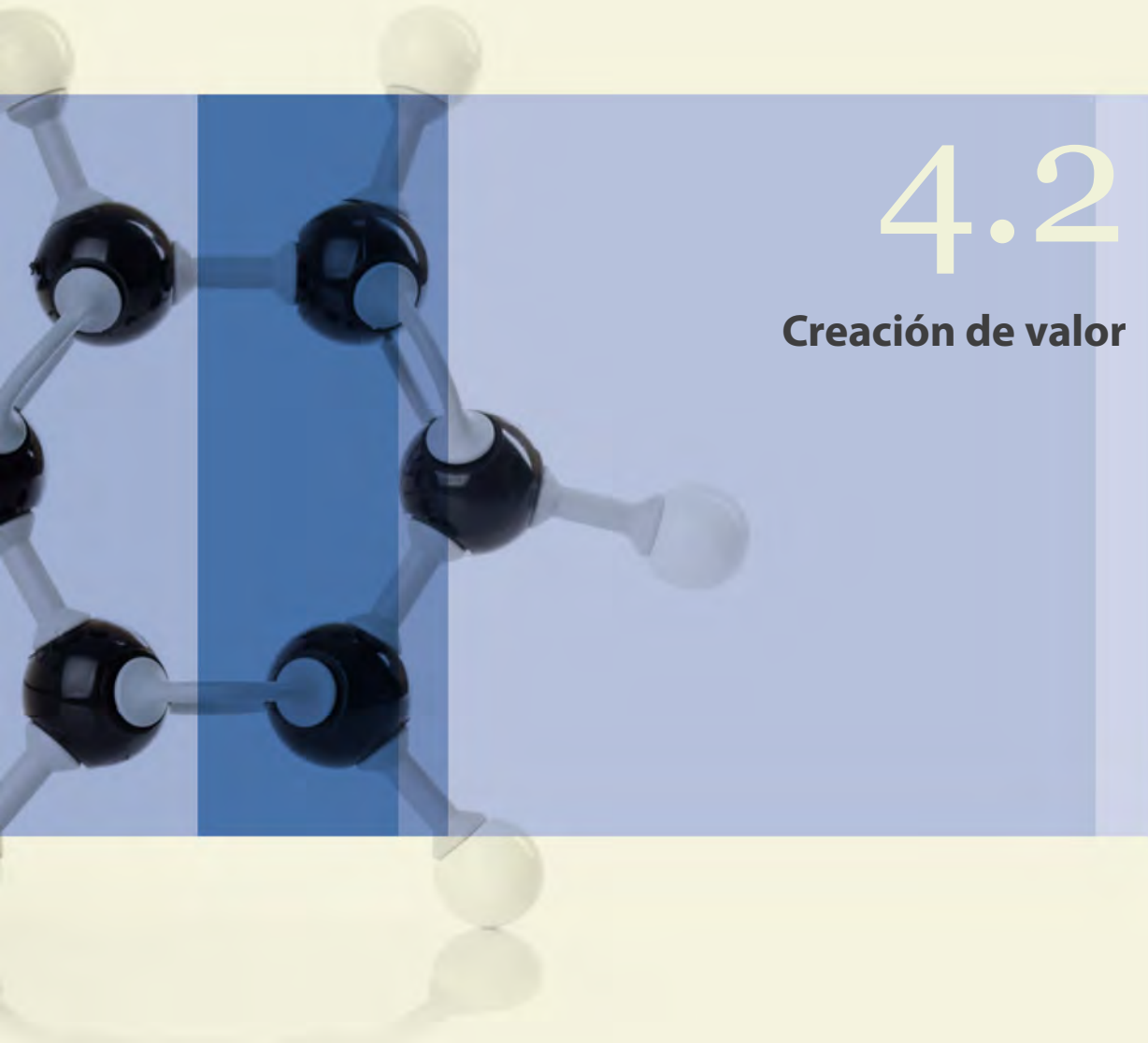
4.1	 Principales magnitudes económicas	38
4.2	 Creación de valor	39
	Estructura accionarial	42
	Distribución de resultados	42
	Impacto económico	43
	Deducciones y subvenciones	43
4.3	 Compromiso con las Administraciones	45
	Compromiso con la calidad y el medio ambiente	46
	La innovación como factor diferencial	48
4.4	 Compromiso con los proveedores y empresas colaboradoras	51
	Gestión de compras	51
	Contratación pública responsable	52
	Aprovisionamientos	53

4.1

Principales magnitudes económicas

Principales magnitudes económicas. Datos a 31 de diciembre (Datos en miles de euros a 31 de diciembre)

	2008	2009	2010	2011	2012	Variación % 2012/2011
INGRESOS	1.501.858	1.560.754	1.266.559	950.144	736.570	-22,48%
Importe Neto de la Cifra de Negocio	1.492.363	1.555.984	1.263.684	946.617	732.610	-22,61%
Trabajos efectuados por la empresa para el Inmovilizado	4.505	2.184	1.141	117	1	-99,15%
Otros Ingresos de Explotación	4.470	2.579	1.796	3.068	4.330	41,13%
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	520	7	-62	342	-371	-208,48%
GASTOS	1.421.462	1.485.630	1.226.938	935.224	730.046	-21,94%
Aprovisionamientos	523.723	507.874	406.968	283.227	220.180	-22,26%
Gastos Personal	609.039	697.134	613.694	509.444	420.902	-17,38%
Dotación para la amortización del Inmovilizado	21.643	23.526	23.625	20.805	16.502	-20,68%
Variación de provisiones de circulante	-2.768	-1.512	-12.081	-4.472	-5.881	31,51%
Otros Gastos de Explotación	275.343	257.919	194.554	127.016	79.352	-37,52%
Deterioro y resultado por enajenaciones de inmovilizado	5.518	689	-178	-796	-1009	26,75%
BENEFICIO DE EXPLOTACION	80.396	75.124	39.621	14.920	6.524	-56,27%
RESULTADO DEL EJERCICIO (BENEFICIO NETO)	65.040	59.486	32.236	12.883	4.131	-67,93%
Beneficio a tes de Impuestos	88.860	82.047	44.668	16.925	5.504	-67,48%
Impuesto sobre Sociedades	-23.820	-22.561	-12.432	-4.042	-1.373	-66,03%
EBITDA (B° antes impuestos, financie os y amortización)	115.862	119.132	64.478	38.791	11.288	-70,90%
FONDOS PROPIOS	301.585	332.008	327.820	324.974	316.222	-2,69%
Capital Suscrito	32.537	32.537	32.537	32.537	32.537	0,00%
Otras Reservas Sociedad Dominante	103.200	112.475	112.475	128.943	128.579	-0,28%
- Reserva Legal	6.507	6.507	6.507	6.507	6.507	0,00%
- Otras Reservas	96.693	105.968	105.968	122.436	122.072	-0,30%
Reservas en sociedades consolidadas	100.808	127.510	150.572	150.611	150.975	0,24%
Pérdidas y Ganancias	65.040	59.486	32.236	12.883	4.131	-67,93%
CASH - FLOW	114.837	121.290	54.198	41.270	20.759	-49,70%
FONDO MANIOBRA	119.022	153.302	190.242	137.196	169.067	23,23%
DIVIDENDOS	29.007	36.424	15.729	12.883	0	-100%
INVERSIONES	53.359	32.602	13.461	8.307	1.379	-84,40%



4.2

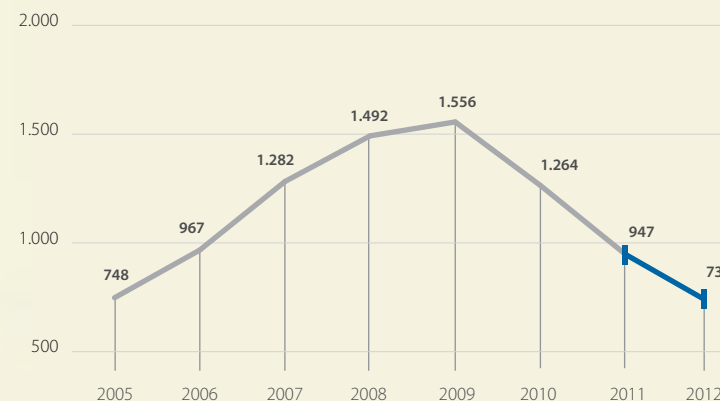
Creación de valor

El Grupo Tragsa ha obtenido en el ejercicio 2012 una cifra de negocio de 733 millones de euros. Este dato supone un descenso del 22,6 % con respecto a 2011, en el que la cifra de negocio se situó en 947 millones de euros.

En este ejercicio las distintas Administraciones han continuado recortando su inversión como forma de corregir su déficit y disminuir las deudas. Tal comportamiento se ha traducido de forma directa en una reducción de los encargos, la producción y la cartera del Grupo Tragsa, cuya actividad está muy vinculada a la Administración, de la que es medio propio, que ha visto recortado sus presupuesto de manera muy significativa.

A continuación se muestra la evolución de la cifra de negocio de los últimos años donde se observa el cambio de contexto económico.

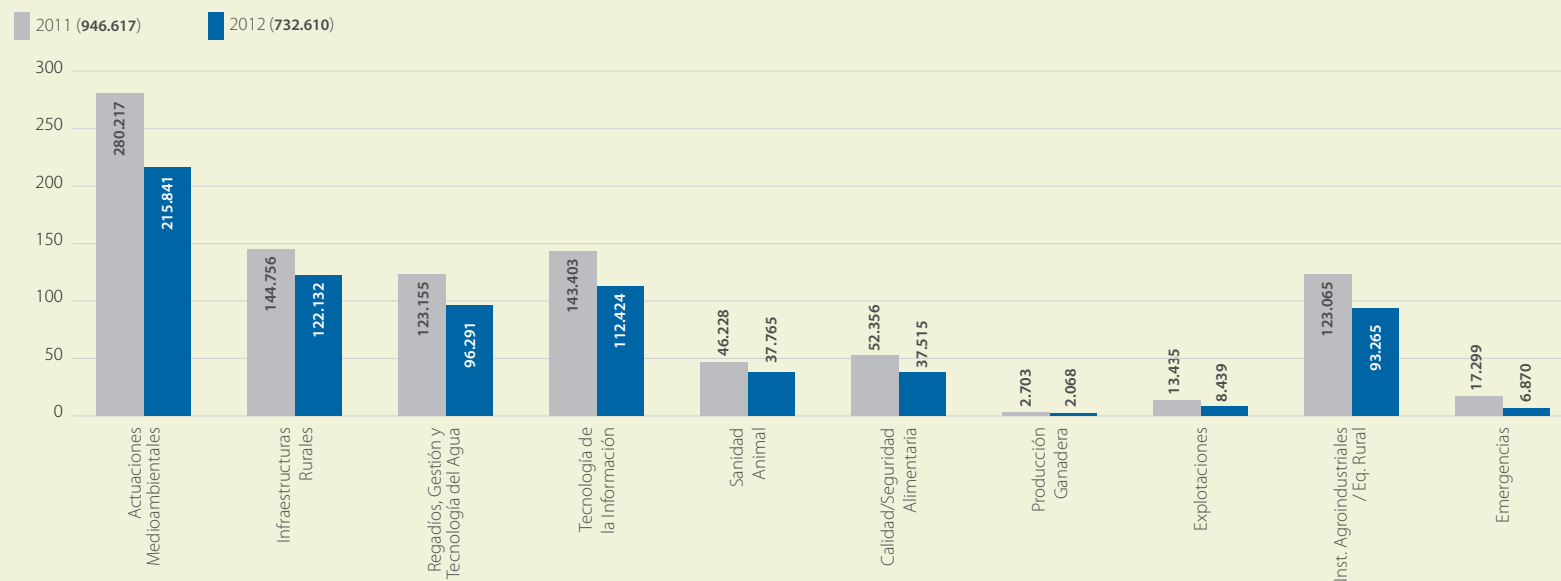
Evolución de la cifra de negocio (En millones de euros)





Si analizamos la cifra de negocio por áreas de actuación de los dos últimos ejercicios, podemos decir que, en línea con lo ocurrido el año anterior, las áreas de actividad que más han contribuido a obtener la cifra de negocio en 2012 han sido: actuaciones medioambientales, infraestructuras rurales y tecnología de la información.

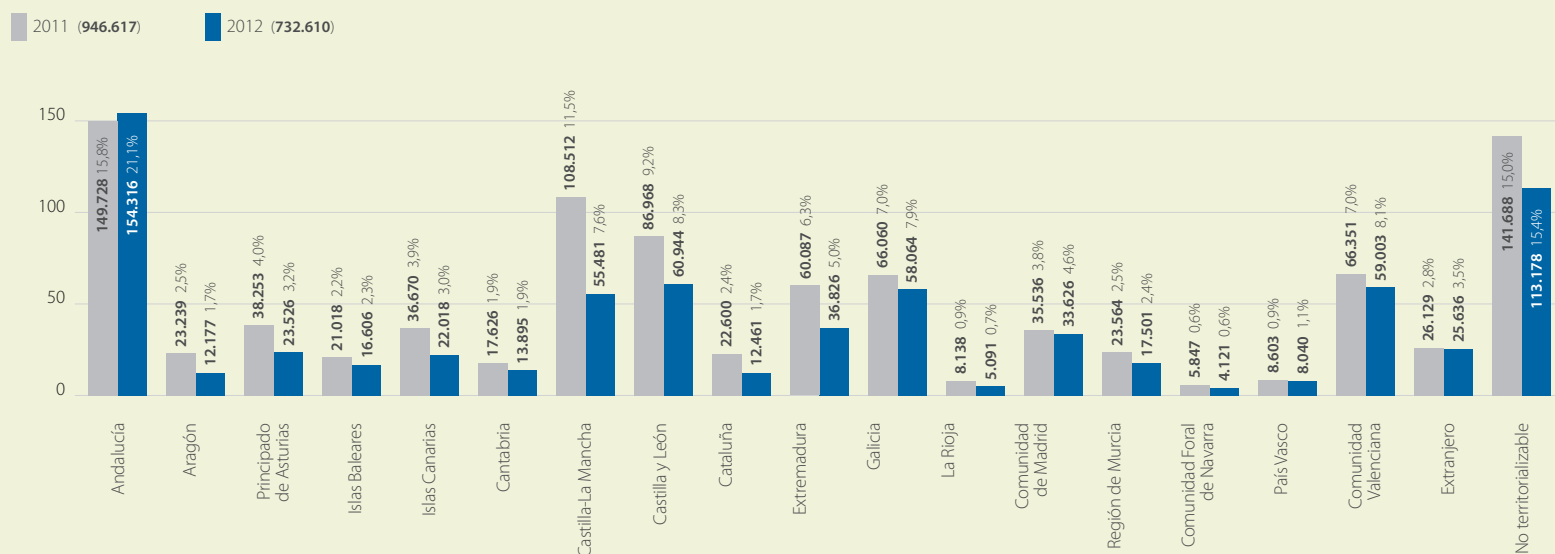
Cifra de negocio por área de actuación (Miles de euros)





Andalucía, Castilla y León, Comunidad Valenciana, Galicia y Castilla-La Mancha han sido las comunidades que más han aportado a la cifra de negocio durante el ejercicio 2012 (entre ellas suman el 53% de la cifra de negocio).

Cifra de negocio por Comunidades Autónomas (Miles de euros)





Estructura accionarial

El capital suscrito de la Sociedad Dominante se compone de 29.579 acciones ordinarias nominativas de 1.100 euros cada una, totalmente desembolsadas. No existen restricciones para la libre transmisibilidad de las mismas.

Por acuerdo del Consejo de Ministros de fecha 21 de febrero de 2003, la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales, SEPI, adquirió 15.086 acciones representativas del 51% del capital de la Empresa de Transformación Agraria, S.A. (Tragsa), convirtiéndose en el accionista mayoritario de la misma.

Tragsa, a su vez, participa como accionista único de sus filiales: Tecnologías y Servicios Agrarios, S.A. (Tragsatec) en España, y Colonización y Transformación Agraria, S.A. (Cytasa) en Paraguay.

A 31 de diciembre de 2012, la estructura accionarial de Tragsa es la siguiente:

Accionistas (Miles de euros)

Accionistas	Nº Acciones	Importe Miles de euros	Participación %
Soc. Estatal de Participaciones Industriales (SEPI)	15.086	16.596	51,0024%
Fondo Español de Garantía Agraria (FEGA)	11.525	12.678	38,9635%
Dirección General de Patrimonio del Estado	2.953	3.248	9,9834%
Com. Autónoma de Andalucía	1	1	0,00338%
Com. Autónoma de Aragón	1	1	0,00338%
Principado de Asturias	1	1	0,00338%
Com. Autónoma de Baleares	1	1	0,00338%
Gobierno de Canarias	1	1	0,00338%
Com. Autónoma de Cantabria	1	1	0,00338%
Com. Autónoma de Castilla-La Mancha	1	1	0,00338%
Com. Autónoma de Cataluña	1	1	0,00338%
Com. Autónoma de Galicia	1	1	0,00338%
Com. Autónoma de Extremadura	1	1	0,00338%
Com. Autónoma de La Rioja	1	1	0,00338%
Com. Autónoma de Madrid	1	1	0,00338%
Com. Autónoma de Murcia	1	1	0,00338%
Com. Foral de Navarra	1	1	0,00338%
Com. Autónoma del País Vasco	1	1	0,00338%
TOTAL	29.579	32.537	100%

Distribución de resultados

La distribución del beneficio correspondiente a los ejercicios 2012 y 2011, aprobada por los accionistas ha sido la siguiente:

Base de reparto (Miles de euros)

	2012	2011
Pérdidas y ganancias	11.216	23.092
Reservas voluntarias	—	—
TOTAL	11.216	23.092

Distribución (Miles de euros)

	2012	2011
A dividendos	—	12.883
A reservas voluntarias	11.216	10.209
TOTAL	11.216	23.092

La Junta General Ordinaria de Accionistas de la Sociedad Dominante, a propuesta del Consejo de Administración, ha aprobado que el resultado del ejercicio se destine íntegramente a reservas voluntarias.

En junio de 2012 se procedió al pago de los dividendos del ejercicio 2011 a todos los accionistas excepto al Fondo Español de Garantía Agraria (FEGA). En julio 2012 se realizó un pago parcial a este Organismo por importe de 3.128 miles de euros correspondiente al dividendo del 2010.

Al 31 de diciembre de 2012 el importe pendiente de pago en concepto de dividendos al accionista FEGA asciende a 8.020 miles de euros, que corresponde al dividendo íntegro del 2011 por importe de 5.020 miles de euros más el dividendo pendiente correspondiente al ejercicio 2010 por importe 3.000 miles de euros.



Impacto económico

Con el desarrollo de su actividad, el Grupo Tragsa genera valor añadido que es distribuido entre sus principales grupos de interés.

Valor económico generado (Miles de euros)

	2010	2011	2012
Importe neto de la cifra de negocio	1.263.684	946.617	732.610
Ingresos financieros	6.047	4.195	2.802
Otros*	2.937	3.185	4.331
TOTAL	1.272.668	953.997	739.743

* Incluye trabajos efectuados por la empresa para el inmovilizado y otros ingresos de explotación

Valor económico distribuido a los grupos de interés* (Miles de euros)

		2010	2011	2012
Empleados:	Gastos de personal	613.694	509.444	420.902
Proveedores:	Aprovisionamientos**	582.594	407.298	306.017
Sociedad:	Impuesto sobre beneficios	12.432	4.042	1.373
	Tributos	3.053	2.738	3.727
	Comunidad***	548	681	279
Accionistas:	Dividendos	15.729	12.883	0
Proveedores de capital:	Costes financieros	850	2.113	3.721

* Datos a 31 de diciembre 2012

** Incluido servicios exteriores

*** Donaciones a proyectos de cooperación internacional más patrocinios y mecenazgos

El valor económico retenido (resultado no distribuido más amortizaciones y provisiones) del Grupo Tragsa se ha situado en 3.724 miles de euros en 2012, frente a los 14.798 miles de euros en 2011.

Deducciones y subvenciones

El Grupo Tragsa ha continuado realizando un esfuerzo muy significativo en la cofinanciación de las acciones de formación. Destacan las medidas puestas en marcha a través de la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo (FTFE), con objeto de disminuir el impacto del coste económico que supone la inversión en esta materia. Con ellas, a pesar de la reducción en un 14,8 % del crédito asignado por la FTFE, estas bonificaciones se han incrementado en un 4,58%. Las bonificaciones han pasado de representar el 71,07% de la inversión en formación en 2011, al 85,20% en el ejercicio 2012.

De esta manera, en 2011, frente a una inversión total en formación de 6.536.000 euros, se lograron 800.625 euros de bonificación (12,25%), mientras que en 2012, frente a una inversión de 6.157.000 euros se han obtenido 837.255 euros de bonificación (13,60%), de los cuales 427.206 corresponden a Tragsa, y 410.049 a Tragsatec.

Por otra parte, durante este ejercicio se han obtenido subvenciones oficiales para proyectos de I+D+i por importe de 336 miles de euros.

Subvenciones para la inversión en I+D+i y otros

(Miles de euros)

Subvenciones recibidas para actividades de I+D+i	336
Financiación de actividades de formación	837
TOTAL SUBVENCIONES	1.173



Se detallan a continuación todos los beneficios fiscales a los que se ha acogido el Grupo Tragsa en la liquidación del Impuesto sobre Sociedades:

Impuesto sobre sociedades 2012 (Miles de euros)

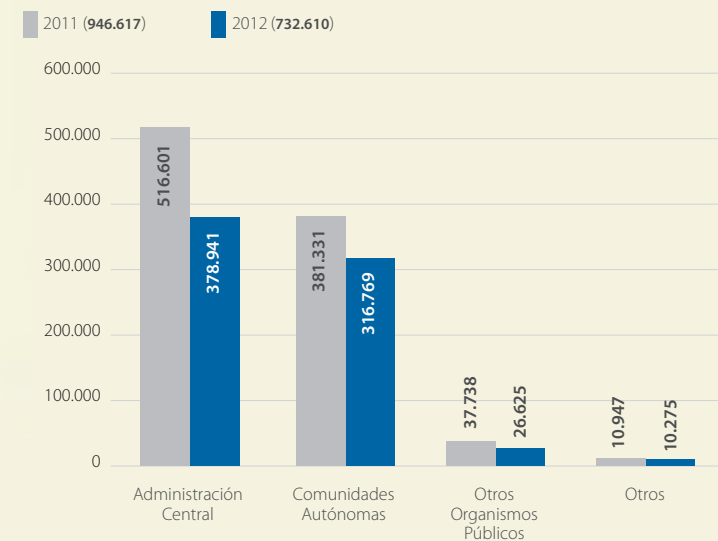
	Aplicadas	Pendientes de aplicar
Bonificación por rentas obtenidas en Ceuta y Melilla	35	—
Gastos e inversiones en Investigación y Desarrollo e Innovación Tecnológica	182	566
Reinversión de beneficios e extraordinarios	—	116
Donaciones a entidades sin fines lucrativos e incentivos fiscales al Mecenazgo Ley 49/2002	—	—
Total bonificaciones y deducciones	217	682
Retenciones y pagos a cuenta	40	—
TOTAL BONIFICACIONES, DEDUCCIONES Y RETENCIONES	257	682

4.3

Compromiso con las Administraciones

La crisis económica y las políticas de ajuste del gasto público han seguido afectando al Grupo Tragsa durante 2012 por los importantes recortes de los presupuestos de las Administraciones Públicas. La Administración Central del Estado y las Comunidades Autónomas son, por tipo de cliente, los que mayor peso suponen respecto a la cifra de negocio, con un 51,7% y un 43,2% respectivamente, siendo el Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente el principal cliente. El peso de los clientes de la Administración Central del Estado disminuye un 2,9 % respecto al ejercicio anterior, incrementándose el peso de la Administración Autonómica en el mismo porcentaje.

Cifra de negocio por Administraciones (Miles de euros)





Compromiso con la calidad y el medio ambiente

El Grupo Tragsa proporciona productos y servicios que satisfacen las más altas exigencias de calidad y minimizan su impacto ambiental, garantizando la adecuada planificación de las actividades y una eficiente gestión de los recursos naturales. Para tal fin, el Grupo tiene implantado un Sistema Integrado de Calidad y Gestión Ambiental, certificado externamente según las normas UNE EN ISO 9001:2008 y UNE EN ISO 14001: 2004. Además, los principales centros de actividad del Grupo cumplen con los requisitos del Sistema EMAS (Sistema Comunitario de Gestión y Auditoría Medioambientales).

En el ejercicio 2012 se han definido las principales líneas a seguir en materia de Calidad y Medio Ambiente⁽²⁾:

Líneas de Calidad:

- | Mejora de los procesos
- | Control de ejecución
- | Satisfacción del cliente
- | Mejora e innovación de las herramientas informáticas
- | Difusión y concienciación

Líneas de Medio Ambiente:

- | Estrategia de cambio climático
- | Medidas para el fomento de la eficiencia energética
- | Mejora del desempeño en materia de reducción de consumos y residuos
- | Fomento de la sostenibilidad y utilización de materiales reciclados
- | Mantenimiento, mejora y ampliación de sistemas ambientales

(2) Puede consultarse más información sobre el compromiso del Grupo Tragsa con la Calidad y el Medio Ambiente, en el apartado 'Responsabilidad Ambiental' de esta misma Memoria de Sostenibilidad.

Nivel de satisfacción de las Administraciones

De acuerdo con lo establecido en el Manual de Calidad y Medio Ambiente y en la normativa interna, el Grupo Tragsa evalúa de forma continua el nivel de satisfacción de la Administración a través de distintos canales: encuestas a clientes, entrevistas, encuestas a los responsables de actuaciones, análisis de publicaciones en relación con los productos y servicios realizadas en los diversos medios de comunicación, análisis de comunicaciones de la Administración o del resto de partes interesadas, etc.

A lo largo del ejercicio 2012 se han realizado de forma continua procesos de encuestado a los Directores Facultativos de las actuaciones llevadas a cabo por el Grupo Tragsa, que tuvieran un grado de avance igual o superior al 85% y con una producción en el ejercicio igual o superior a 1.000 euros. Para ello, se ha desarrollado una herramienta informática específica.

Estos procesos son complementados con encuestas a otro tipo de responsables por parte de la Administración, realizándose con una mayor periodicidad. Los resultados de esta medición se presentan cada año en la Revisión Anual del Sistema de Calidad por la Dirección, constituyéndose como uno de los elementos de entrada para dicha Revisión.

Partiendo de las encuestas recibidas, el nivel de satisfacción global (ISC) obtenido para Tragsa es de 87,39 (sobre 100), sensiblemente mejor que el 84,50 registrado en el ejercicio anterior, y para Tragsatec es de 85,30 (sobre 100), frente al 84,31 registrado en 2011. Estas puntuaciones corresponden a la consideración de nivel de satisfacción 'muy alto', según la escala de referencia de la sistemática utilizada.



Gestión de sugerencias y reclamaciones

A través de la página web www.tragsa.es los grupos de interés pueden introducir información relativa a la actividad del Grupo Tragsa: quejas, reclamaciones, sugerencias, etc.

Existe un procedimiento de gestión de las reclamaciones del Grupo mediante una aplicación informática propia, GESINC, base de datos que recoge la información y permite gestionarla y analizarla. Sobre cada queja recibida se abre una investigación y, si es necesario, se adoptan las medidas oportunas para su resolución.

Se encuentra habilitado un buzón de calidad y medio ambiente dentro de la web corporativa, a través del cual la organización puede recibir información de las Administraciones y demás partes interesadas, tanto positivas como negativas, relacionadas con la calidad de las actuaciones del Grupo y su afección al medio ambiente.

Las quejas recibidas en el año 2012 han sido dos. Después de la correspondiente investigación, se han adoptado acciones encaminadas a su resolución y a evitar su repetición. Asimismo, se han registrado cuatro noticias negativas aparecidas en la prensa, las cuales han sido objeto de investigaciones internas.



La innovación como factor diferencial

El Grupo Tragsa lleva más de quince años desarrollando proyectos de I+D+i con el objetivo de incrementar su capacidad de respuesta ante las actuales y futuras demandas tecnológicas de las Administraciones.

Las actuaciones que se han llevado a cabo a lo largo del ejercicio han tenido en cuenta las orientaciones que existen en el Plan de I+D+i 2010-2013, asentando el desarrollo de los proyectos en un sistema de gestión propio en esta materia:

- | Mejora de la financiación externa. Se continúa trabajando en la preparación de propuestas que puedan ser presentadas a convocatorias, principalmente europeas, con posibilidades de subvención, como VIIPM, LIFE+ o INTERREG, que permitan abordar proyectos de gran envergadura vinculados a las líneas estratégicas del Grupo y de las Administraciones: agua, TIC's aplicadas al medioambiente, biomasa, especies exóticas invasoras, etc.
- | Orientación a la difusión y la transferencia tecnológica. Se está realizando un importante esfuerzo para dar visibilidad a los resultados de los proyectos de I+D+i. Para ello, además de continuar con las acciones de difusión y transferencia tecnológica específicas de cada proyecto, se ha creado un apartado de I+D+i en la intranet del Grupo en el que se da información sobre los proyectos finalizados y en desarrollo, formación, normativa de I+D+i, y otros datos generales.
- | En los proyectos planteados se continúa con la participación, lo más directa y activa posible, de las unidades productivas interesadas, así como de las propias Administraciones objetivo de cara a la comercialización de los resultados.

Proyectos de I+D+i

La actividad de I+D+i ha contado con una Inversión de 2,7 millones de euros en 2012 para el desarrollo de 16 proyectos en las siguientes áreas estratégicas:

- Gestión Integral del Agua: 4 proyectos.
- Medio Natural y Marino: 4 proyectos.
- Medio Rural y Agroalimentario: 4 proyectos.
- Sanidad Animal y Servicios Ganaderos: 2 proyectos.
- TIC: 2 proyectos.

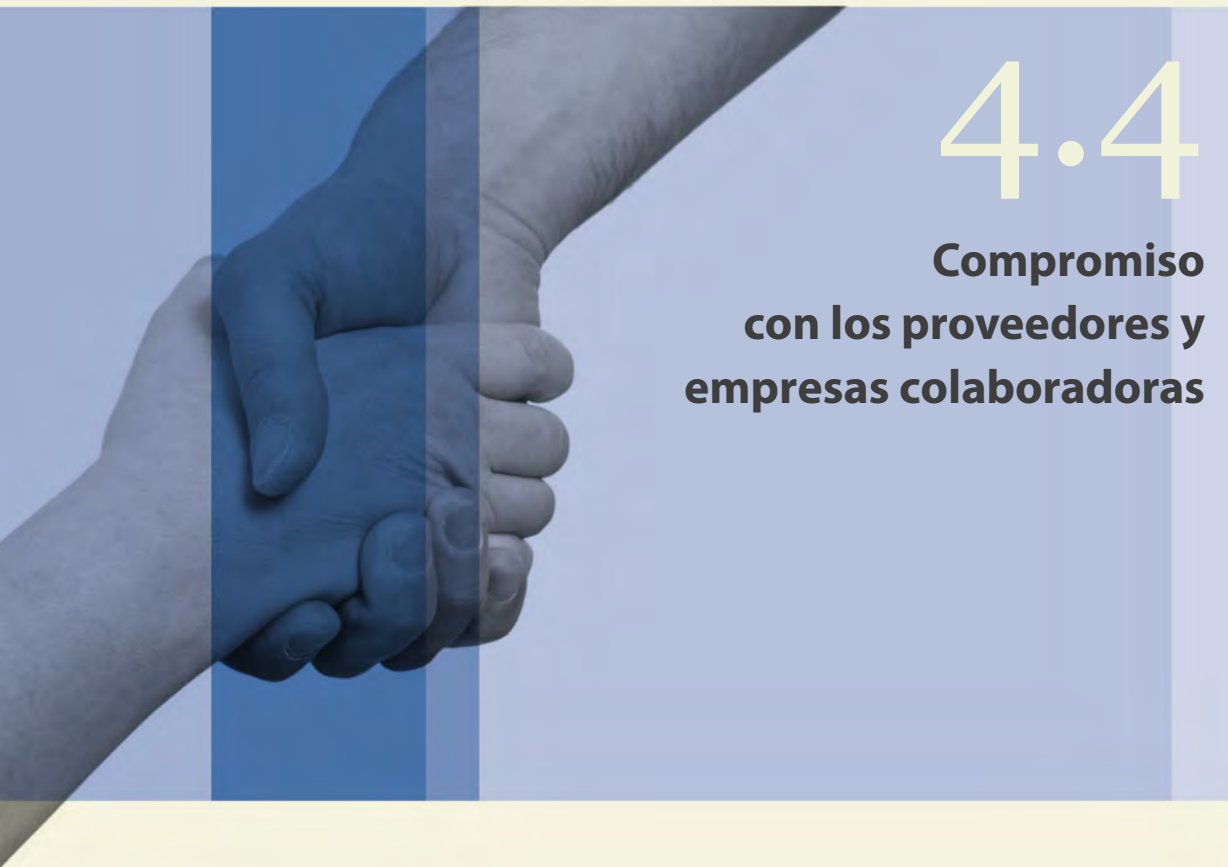


Proyectos de I+D+i

Área Estratégica	Línea Estratégica	Acrónimo	Título	Descripción
1. GESTIÓN INTEGRAL DEL AGUA	1.1 Tecnologías del regadío	MEGA 0811	Desarrollo de un modelo de gestión de agua estandarizado aplicado al riego.	Proyecto que persigue desarrollar un modelo estándar de gestión del agua aplicado al regadío que permita de una manera más eficiente su funcionamiento y control, el intercambio de información y su gestión administrativa. Permitirá que todas las instalaciones de telecontrol de distintos fabricantes que se implanten en los regadíos españoles puedan ser compatibles entre sí. Asimismo, su implantación redundará directamente en una reducción de los costes de inversión de las instalaciones de telecontrol de los regadíos y en una reducción de los costes de explotación en las tareas de explotación y mantenimiento de los mismos.
		RESOEF 1012	Nuevas bases conceptuales de redes colectivas de regadío orientadas al ahorro de agua y eficiencia energética. Un nuevo modelo de zona regable eficiente y sostenible.	Consiste en la definición de nuevas bases conceptuales en las redes colectivas de regadío, que permitan el diseño de instalaciones modulares más viables económicamente y más eficientes hídrica y energéticamente (menores consumos energéticos). El proyecto se descompone en tres partes diferenciadas que comparten un escenario común, el de definir un nuevo modelo de zona regable eficiente y sostenible.
	1.3 Calidad de aguas	EARSAC 1014	Efectos del riego con agua regenerada en suelos, acuíferos y cultivos.	El objeto general del proyecto es analizar y evaluar el efecto del riego sobre el suelo, los acuíferos y los cultivos (tanto a nivel de calidad como de rendimiento), utilizando agua regenerada procedente de aguas residuales depuradas.
	1.4 Planificación y gestión hídrica	GIAE 0911	G.I.A.E. Gestión Integral del Agua en la Edificación.	Proyecto enfocado a la obtención de un modelo de gestión en entornos rurales que englobe las técnicas del aprovechamiento del agua desde el origen (captación/lluvia) hasta el final (depuración/ vertido). Se analizará y reconsiderará cada fase del ciclo del agua, desarrollando e implementando nuevos sistemas y dispositivos a considerar en los diseños de las infraestructuras ejecutadas por el Grupo, bajo la premisa de mínimo impacto ambiental y una gestión hídrica adecuada.
2. MEDIO NATURAL Y MARINO	2.2 Tecnologías para la prevención y extinción de incendios forestales	FUME 1013	Forest fires under climate, social and economic changes in Europe, the Mediterranean and other fireaffected areas of the world.	Proyecto encaminado a aportar respuestas y soluciones de gestión y planificación a los nuevos regímenes de incendios esperables para la Cuenca Mediterránea en el futuro próximo, teniendo en cuenta los cambios socioeconómicos y el cambio climático, como factores clave.
		SATFOR 1112	Desarrollo de soluciones tecnológicas avanzadas para la mejora de la prevención, la eficacia y la seguridad en materia de extinción de incendios forestales.	El objetivo final del proyecto es concretar y ejecutar diversas actuaciones innovadoras, de elevado valor añadido tecnológico, para prevenir e incrementar la seguridad y eficacia en la extinción de Grandes Incendios Forestales, así como difundir y extender su aprovechamiento a diversos países de la zona SUDOE. Se sentarán las bases de una plataforma tecnológica de gran utilidad para la gestión en la prevención del riesgo y mitigación de sus consecuencias, tanto en las personas como en el medioambiente. Se creará un sistema que permitirá relacionar acciones reales de extinción, modelos de propagación y simulación virtual, gracias al soporte de las Tecnologías de Información y Comunicaciones y Realidad Virtual. Se pretende maximizar el aprovechamiento y la aplicación de la información disponible y generada a través de diversas actividades de I+D por los agentes implicados en la extinción de incendios forestales.
	2.4 Biotecnología: mejora y conservación de recursos genéticos vegetales	BIOFRON 1012	Producción Biotecnológica a gran escala de nuevos y mejorados materiales forestales de reproducción de castaño.	Se pretenden desarrollar las acciones necesarias para poner en el mercado el resultado del trabajo de Tragsa en cuanto a mejora genética en castaño. En el proyecto RECATI se han generado una serie de clones resistentes a tinta, para los que se pretende su inclusión en el Catálogo Nacional de Materiales de Base, y la puesta a punto de un sistema eficiente de multiplicación por métodos biotecnológicos, con el fin de poder producir este material conforme a la legalidad vigente y en cantidades y costes adecuados a los proyectos de forestación.
		SUSTAINPINE 1012	Aproximación a estudios de asociación de marcadores moleculares y caracteres tecnológicos de interés para la industria de Pinus pinaster - SUSTAINPINE.	Proyecto consistente en la puesta a punto de estrategias de mejora genética basadas en la tecnología de los marcadores moleculares, poniendo a disposición del proyecto la colección y caracterización del material vegetal que se está desarrollando en el proyecto SELPREFTER: Selección precoz por forma de Pinus pinaster de Tragsa.

Proyectos de I+D+i

Área Estratégica	Línea Estratégica	Acronimo	Título	Descripción
3. MEDIO RURAL Y AGROALIMENTARIO	3.3 Infraestructuras y equipamientos	CRAM 0810	Diseño y desarrollo de un novedoso sistema de manejo y control de maquinaria autopropulsada y de los protocolos de actuación que garanticen la seguridad laboral de los operadores.	Proyecto que abarca el diseño, desarrollo e implementación en maquinaria autopropulsada, (especialmente en excavadoras de cadenas y bulldózer), de un sistema de manejo y control vía remota y, de los protocolos y sistemas de seguridad necesarios, que permitan realizar determinadas operaciones que entrañan cierta dificultad y riesgo de una forma más segura y fiable. Se pretende resolver la problemática que se plantea en la realización de determinadas actuaciones con maquinaria pesada autopropulsada, dada su dificultad y el riesgo de que se produzcan accidentes. Esto provoca que dichas actuaciones se realicen con otros medios de menor rendimiento y mayor coste.
		GEOACT 1011	Desarrollo de un Sistema Integrado para el Control Geométrico de las actuaciones de Tragsa, basado en las nuevas Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (NITCs).	El objeto del proyecto es diseñar y desarrollar un sistema integrado basado en las NTICs que permita gestionar adecuadamente todo el flujo de información gráfica y alfanumérica generado en una actuación.
	3.4 Energías renovables: biomasa y eficiencia energética	GASBIOTEC 0211	GASBIOTEC: Desarrollo de Tecnologías de Gasificación para la Revalorización Energética de Biomasa Forestal y otros Residuos en Plantas de Pequeña Potencia.	Proyecto de desarrollo de tecnologías de gasificación en plantas de pequeña potencia, para la valorización energética de biomasa forestal y otros residuos agrícolas. Estas tecnologías son más eficientes y menos contaminantes respecto a otras, como la combustión, además de permitir su viabilidad económica a pequeña escala. Como fase final del proyecto, se pretende seleccionar un escenario válido donde llevar a cabo un proyecto demostrativo que permita demostrar que la valorización energética de biomasa forestal mediante el uso de tecnologías de gasificación en plantas de pequeña potencia puede suponer una herramienta válida para incentivar el desarrollo rural en entornos rurales desfavorecidos y potenciar la gestión sostenible del monte.
		BIOMAT 0913	Desarrollo de técnicas para el cultivo y aprovechamiento de especies forestales arbustivas con fines energéticos.	El objeto de este proyecto es el de planificar e implementar cultivos de especies forestales arbustivas propias del ámbito mediterráneo, con el fin de emplear la biomasa producida para su aprovechamiento energético. Las especies arbustivas mediterráneas tienen un gran potencial para la producción de biomasa, y podrían ser un buen complemento a los cultivos forestales energéticos que se emplean en la actualidad. Se persigue avanzar en el impulso y mejora de las prácticas de cultivo de especies arbustivas: estudio de especies más adecuadas, posibles asociaciones, producción en viveros, implantación en el terreno, mantenimiento y gestión de las plantaciones, cosecha de la biomasa, aspectos logísticos, etc.
4. SANIDAD ANIMAL Y SERVICIOS GANADEROS	4.2 Sanidad animal	CULICOIDES 0911	Estudio de etología reproductiva de culicoides spp, métodos de transporte y cría y aplicación de lucha química y biológica.	Investigación de las condiciones de reproducción de Culicoides spp en campo (mosquito vector de la enfermedad de la lengua azul) y la ubicación de sus larvas. Establecimiento de métodos de cría de Culicoides spp. en ambientes controlados e investigar métodos de lucha química contra las larvas en campo y de lucha biológica mediante la suelta de machos estériles.
	4.3 Trazabilidad, calidad y seguridad alimentaria	ACUIE 0812	Identificación electrónica en acuicultura - Proyecto ACUIE.	Determinar el mejor método para la identificación electrónica en acuicultura, la evaluación de las diferentes alternativas de lectura y control de peces u otros animales criados en piscifactoría y liberados posteriormente, en las cuencas fluviales. Se realizará un estudio de viabilidad de los dispositivos más apropiados y eficaces, determinando sus ventajas e inconvenientes, de entre la gran variedad de dispositivos electrónicos existentes en el mercado, tanto los diseñados para ser utilizados exclusivamente en acuicultura, como aquellos, que aún no estando diseñados específicamente para este tipo de explotaciones pueden ser aplicados en ellas.
5. TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES APLICADAS	5.1 TIC aplicada al medioambiente, medio rural y medio marino	HABITATS 1012	Social validation of inspire annex III. Data structures in EU Habitats.	Proyecto que impulsa el uso y reutilización de datos geográficos en Europa, la definición de metadatos, el acceso a dichos datos y metadatos y la creación de servicios de valor añadido fomentando sul uso de un formato estándar. Se busca demostrar la validez del modelo de Espacios Sociales de Innovación, implicando a todos los actores involucrados desde el inicio del proyecto, para garantizar una validación social de los servicios medioambientales que se despliegan en cada uno de los pilotos, una mayor aceptación de los futuros estándares europeos por parte de la sociedad y favorecer los acuerdos de Colaboración Público Privada (CPP).
		IDEA 1113	Investigación y desarrollo en espacios ambientales.	El objetivo general del proyecto es crear una plataforma tecnológica que integre todos los servicios que un parque natural o espacio protegido pueda servir a la sociedad, representando un entorno de trabajo colaborativo para catalizar el desarrollo rural y los servicios medioambientales. El proyecto es un espacio de innovación abierto que permite que los visitantes, los trabajadores, los técnicos medioambientales y los organismos públicos y privados que explotan y gestionan los espacios protegidos y reservas naturales puedan colaborar entre sí. La plataforma para Espacios Sociales de Innovación en parques y espacios naturales recibirá datos y prestará información y servicios, dinamizando e interactuando en directo con los usuarios, realizando pruebas e innovaciones en espacios naturales protegidos de diversas regiones de España. Tecnologías facilitadoras como redes de sensores inalámbricas y sistemas de realidad aumentada permitirán nutrir al sistema de información en tiempo real.



4.4

Compromiso con los proveedores y empresas colaboradoras

Gestión de compras

Dada la tipología de sus actuaciones y la amplia distribución territorial de las mismas, el Grupo Tragsa trabaja con numerosos proveedores y empresas colaboradoras, con los cuales comparte la responsabilidad de ofrecer el mejor resultado final, a través de compromisos y exigencias en materia de calidad, prevención de riesgos laborales y cumplimiento de requisitos ambientales.

En el ejercicio 2012 han sido 6.426 los proveedores con facturaciones significativas (importe superior a 3.005 euros) y ningún proveedor ha representado un porcentaje superior al 3% del total de la cifra de aprovisionamiento.

Estos datos dan muestra del gran impacto económico que tiene el Grupo en aquellas comunidades en las que opera y evidencian la necesidad de contar con un eficiente sistema de compras que garantice el correcto control de las mismas. El Grupo Tragsa cuenta con una normativa interna que regula la función de compras y que comprende tanto las normas como los procedimientos para la adquisición y enajenación de bienes y la contratación de obras, suministros, servicios, consultorías y asistencias técnicas, definiendo igualmente la composición y responsabilidades de los órganos del Grupo que participan en los procesos de compras.

La entrada en vigor del Real Decreto Legislativo 3/2011 de 14 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Contratos del Sector Público (BOE de 16 de noviembre de 2011), configura expresamente a las sociedades integradas en el Grupo Tragsa como poderes adjudicadores a los



efectos de aplicación de dicho Texto. Por ello la contratación de los bienes y servicios necesarios para el desarrollo de la actividad del Grupo, se debe realizar con estricta observancia y garantía de diversos principios, entre los que se incluye el principio de publicidad, concurrencia, transparencia, confidencialidad, igualdad y no discriminación. En este sentido, las empresas del Grupo no pueden adoptar políticas o prácticas que supongan algún tipo de preferencia hacia ningún proveedor de acuerdo con los principios citados anteriormente.

La contratación de los bienes y servicios necesarios para el desarrollo de la actividad del Grupo, se debe realizar con estricta observancia y garantía de diversos principios, entre los que se incluye el principio de publicidad, concurrencia, transparencia, confidencialidad, igualdad y no discriminación.

De conformidad con lo establecido en el artículo 191 del Texto Refundido de la Ley de Contratos del Sector Público, la adjudicación de los contratos no sujetos a regulación armonizada se tramitan conforme a las instrucciones, informadas favorablemente por la Abogacía del Estado, publicadas en el perfil del contratante incluido en la página web del Grupo..



Contratación pública responsable

La contratación pública responsable es uno de los ejes principales de las políticas públicas de sostenibilidad y así también se establece en la Ley de Economía Sostenible en su artículo 35 d.

El Grupo Tragsa es consciente de que la contratación pública tiene una influencia muy importante en el entorno socioeconómico actual y continúa avanzando en el establecimiento de criterios de compra responsable. De este modo se irán incorporando de forma progresiva estos criterios en los pliegos de contratación de los principales procesos del Grupo.

A lo largo de todo el proceso se tienen en cuenta las **disposiciones legales del régimen jurídico del Grupo Tragsa y sus filiales**; en concreto:

- | Real Decreto 1072/2010 de 20 de agosto, por el que se regula el régimen de Tragsa.
- | Orden de 26 de enero de 2001, por la que se dispone la integración de la sociedad estatal 'Empresa de Transformación Agraria, Sociedad Anónima' y sus filiales en los dispositivos y planes estatales de protección civil.
- | Real Decreto Legislativo 3/2011 de 14 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Contratos del Sector Público (la Ley 30/2007, de 30 de octubre, de Contratos del Sector Público ha quedado derogada)⁽³⁾.
- | Orden PRE/116/2008, de 21 de enero, por la que se publica el Acuerdo de Consejo de Ministros por el que se aprueba el Plan de Contratación Pública Verde de la Administración General del Estado y sus Organismos Públicos, y las Entidades Gestoras de la Seguridad Social.
- | Ley 2/2011, de 4 de marzo, de Economía Sostenible (LES).
- | Ley 13/1982, de 7 de abril, de Integración Social de los Minusválidos (LISMI).

(3) Como consecuencia de la entrada en vigor de dicha norma, el régimen jurídico de Tragsa y sus filiales pasa de regularse en la Disposición Adicional Trigésima a la Disposición Adicional Vigésima Quinta de la Ley de Contratos del Sector Público. Se mantiene la misma redacción, a excepción del punto 9º que se suprime como consecuencia de la nueva regulación de los recursos en materia de contratación.



Por otra parte, el Sistema Integrado de Calidad y Medio Ambiente del Grupo establece los requisitos medioambientales y de calidad que se deben incluir en los contratos con los proveedores, siempre bajo el marco normativo de Texto Refundido de la Ley de Contratos del Sector Público. Éstos son, básicamente, la calidad de los productos y servicios, el cumplimiento de la legislación aplicable al tipo de producto, el cumplimiento de plazos, el control operacional establecido en el Sistema de Calidad y Medio Ambiente y la correcta gestión de los residuos generados por el proveedor. Dependiendo del tipo de contrato, se incluyen cláusulas específicas que recogen los requisitos adicionales que sea necesario establecer, y en el periodo en que se realiza el suministro, el responsable verifica el cumplimiento de los requisitos y las responsabilidades ambientales que sean de aplicación al proveedor. A estos requisitos se agregan los que corresponden al cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales por parte del proveedor.

Igualmente, el Grupo dispone de una sistemática común de evaluación de proveedores para sus empresas, regulada por un procedimiento interno donde se establecen las bases y criterios generales para la evaluación y calificación de proveedores. En dicha evaluación se consideran, entre otros aspectos, aquellos relacionados con la seguridad y salud laboral y con el desempeño medioambiental por parte de las empresas suministradoras de productos y servicios, y con la calidad del trabajo o producto suministrado.

Aprovisionamientos

El gasto total del Grupo en concepto de aprovisionamientos en el ejercicio 2012 ha sido de 220 miles de euros.

Aprovisionamientos (Miles de euros)

Coste de materias primas y otras	93.654
Compra de materias primas y auxiliares	95.712
Compras nacionales	85.632
Adquisiciones intracomunitarias	154
Importaciones	9.926
Variación de existencias	-2.058
Otros gastos externos	126.526
Trabajos realizados por otras empresas	126.526
Ingresos deterioros materias primas y otros aprovisionamientos	—
TOTAL	220.180

Por su parte, el importe de los servicios exteriores contratados por el Grupo ha ascendido a 86 miles de euros.

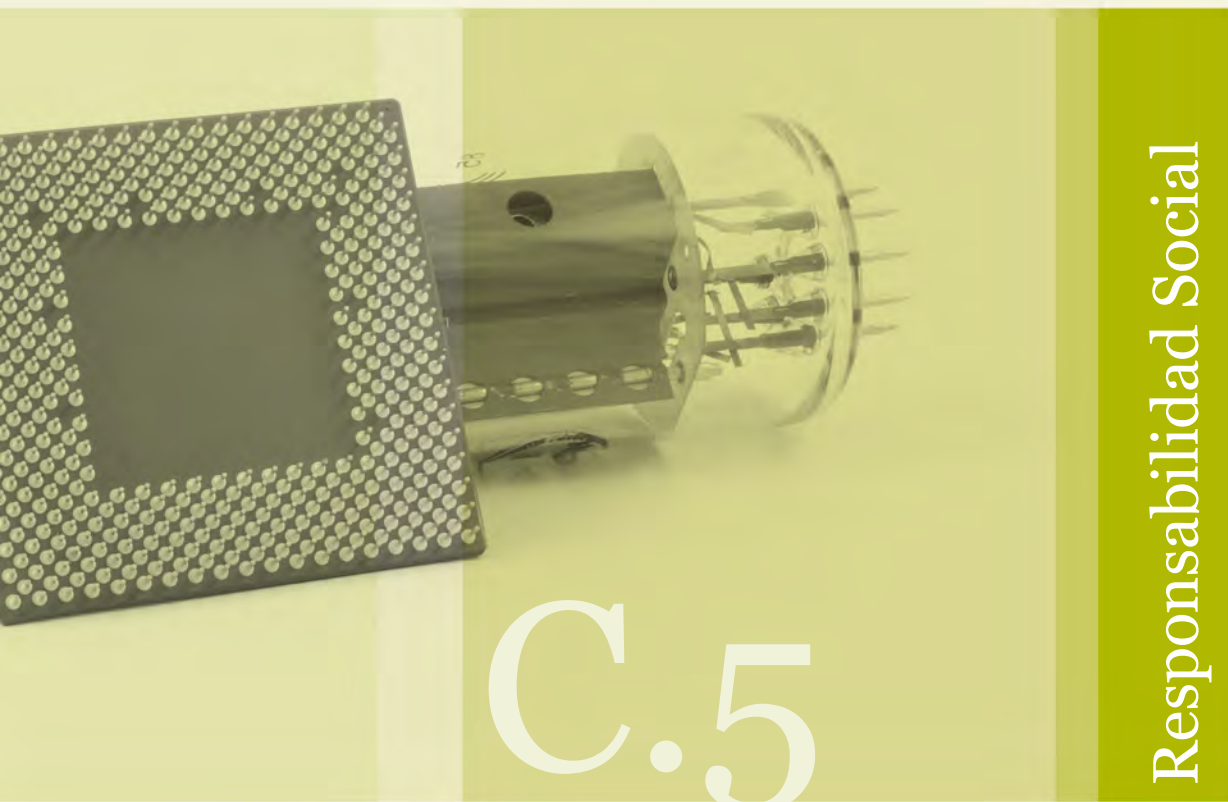
Servicios exteriores

	2012
Arrendamientos oficina	8.783
Arrendamientos maquinaria	13.059
Arrendamientos vehículos ligeros y todo terreno	10.158
Arrendamientos equipo informático	—
Arrendamientos otros elementos de transporte	4.870
Otros arrendamientos	1.266
Transportes	11.001
Desplazamiento personal	3.758
Reparación y conservación	12.207
Otros servicios	21.014
TOTAL	86.116

Respecto a los proveedores de capital, a continuación se detallan las deudas con entidades de crédito:

Deudas con entidades de crédito (Miles de euros)

Deudas con entidades de crédito a largo plazo	84.747
Deudas con entidades de crédito a corto plazo	18.604
TOTAL	103.351



Responsabilidad Social

5.1	Principales magnitudes sociales	56
5.2	Compromiso con el equipo humano	57
	Estructura de la plantilla	58
	Selección y formación	62
	Diálogo social	65
	Gestión de la diversidad	68
	Beneficios sociales	75
	Participación	77
5.3	Entorno laboral seguro	78
	Política de prevención	79
	Gestión de la prevención	80
5.4	Compromiso con la sociedad	88
	Proyectos solidarios	88
	Patrocinio y mecenazgo	91
5.5	Motor de cultura	93
	Acuerdos y convenios de colaboración	93
	Pertenencia a asociaciones	94
	Congresos, ferias y jornadas	95
	Comités técnicos, grupos de trabajo y redes científicas	96
	Reconocimiento público	98

5.1

Principales magnitudes sociales

Principales magnitudes sociales (Datos a 31 de diciembre)

	2008	2009	2010	2011	2012
NÚMERO DE TRABAJADORES	20.748	21.520	15.217	12.345	9.858
Trabajadores fijos	6.397	6.138	6.611	6.997	6.881
Trabajadores eventuales	14.351	15.382	8.606	5.348	2.977
Porcentaje de trabajadores por categoría profesional					
Ingenieros Superiores y Licenciados	20,95%	18,77%	25,77%	28,03%	26,81%
Ingenieros Técnicos y Diplomados	9,65%	9,92%	12,34%	12,25%	10,53%
Personal administrativo	11,49%	8,37%	11,18%	10,93%	10,12%
Resto de personal	57,91%	62,94%	50,71%	48,80%	52,54%
PRESENCIA DE LA MUJER					
Porcentaje de mujeres en el Grupo	30,67%	27,44%	34,01%	34,69%	34,17%
Tragsa	16,95%	14,18%	18,28%	18,35%	17,84%
Tragsatec	53,03%	52,15%	53,01%	52,56%	52,12%
Tragsega*	55,08%	54,13%		-	
Porcentaje de mujeres en puestos directivos					
Tragsa	16,67%	18,03%	20,78%	21,07%	14,37%
Tragsatec	26,67%	29,09%	28,28%	27,07%	17,65%
Tragsega*	34,38%	34,38%		-	
Porcentaje de mujeres en los Consejos de Administración					
Tragsa	21,74%	29,17%	37,50%	30,43%	26,36%
Tragsatec	25,00%	33,33%	43,75%	52,63%	35,71%
Tragsega*	38,46%	50,00%		-	
FORMACIÓN					
Inversión en formación (miles de euros)	9.154	9.737	8.939	6.536	6.157
Total horas de formación	423.558	436.854	387.127	232.050	219.101
N.º cursos	3.822	4.111	3.807	2.658	1.864
N.º de asistentes	27.756	28.668	24.222	16.908	13.601
Convenios de colaboración con instituciones académicas	221	282	310	219	248
N.º de becarios y alumnos en prácticas	271	363	164	291	152
BENEFICIOS SOCIALES (miles de euros)					
N.º de Becas para huérfanos de empleados fallecidos o afectados de incapacidad absoluta o gran invalidez	28	13	11	12	13
Aportación al FAV (Fondo de Asistencia a la Vivienda)	62	188	186	124	124
Aportación al FAS (Fondo de Asistencia Social)	788	818	927	1.027	1.186
Tickets comedor	4.195	4.247	4.321	3.435	3.203
ACCION SOCIAL (miles de euros)					
Donaciones a proyectos solidarios	140	223	166	219	168
PATROCINIOS Y MECENAZGOS (miles de euros)	262	359	383	462	111

* Los datos de Tragsega se incorporan en los de Tragsatec desde el ejercicio 2010 (año de su fusión con esta última).



5.2

Compromiso el nuestro equipo humano

En una coyuntura socioeconómica tan complicada, el ejercicio 2012 ha supuesto un importante reto en la gestión de los recursos humanos del Grupo Tragsa.

El Grupo ha tenido que modificar sus prioridades y adaptar sus procedimientos para reaccionar ante la caída de la producción y de la cartera, preservando en todo lo posible, el empleo, a través de la reubicación de personal y la movilidad funcional, la formación y el estudio de medidas de flexibilidad interna.

Como consecuencia de ello, todas las áreas de la Dirección de Recursos Humanos han estado coordinadas para adecuar su actividad a las necesidades actuales, volcando los esfuerzos de la Unidad de Selección para reubicar al personal con menor ocupación en otros puestos de trabajo o la Unidad de Formación orientada a la adquisición de nuevos conocimientos que permitan una mayor polivalencia a estos colectivos, así como la Unidad de Contratación, que ha trabajado para canalizar en todo lo posible la cobertura de vacantes con el personal interno. Todo ello con el soporte de la Unidad de Relaciones Laborales garantizando la legalidad de todos los procesos.

Ha sido, además, un año de grandes novedades legislativas en materia laboral, con la publicación de la Ley 3/2012, de 6 de julio, sobre medidas urgentes del mercado de trabajo (reforma laboral), así como la promulgación de Ley 2/2012, de 29 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2012.

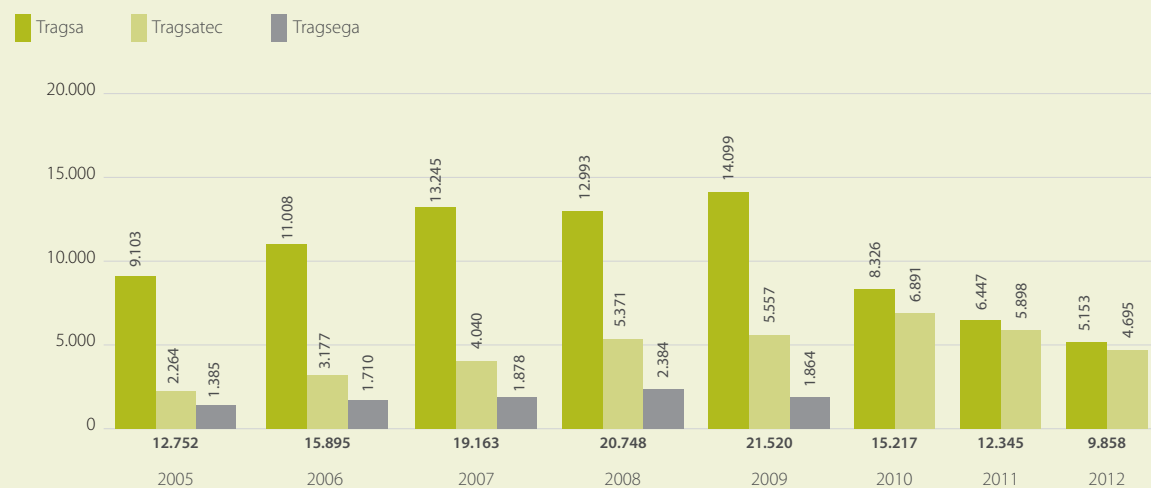
Ello ha afectado de manera profunda y directa al Grupo Tragsa por su pertenencia al sector público, exigiendo una ardua labor de estudio, interpretación y gestión para llevar a efecto la aplicación Real Decreto-Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad que afectó, entre otras materias, a la supresión de la paga extraordinaria de diciembre; la prohibición de incrementos de la masa salarial en términos homogéneos; la limitación a la contratación laboral y la revisión y adecuación a dicha normativa del tiempo retribuido para realizar funciones sindicales y de representación, así como otros aspectos relativos a los derechos sindicales.

Conviene destacar también el permanente contacto con las distintas representaciones sociales con objeto de informar puntualmente de la situación y evolución del Grupo y la negociación de las acciones necesarias para garantizar el diálogo y la comunicación.

Estructura de la plantilla

El agravamiento de la situación económica del país ha producido, en los últimos ejercicios, una disminución de los presupuestos de las Administraciones de las que el Grupo Tragsa es medio propio, ocasionando una reducción sustancial de su actividad productiva. Esta situación se ha trasladado igualmente a la evolución de la plantilla que ha ido disminuyendo con motivo al descenso de la producción del Grupo.

Evolución de la plantilla del Grupo Tragsa (A 31 de diciembre)



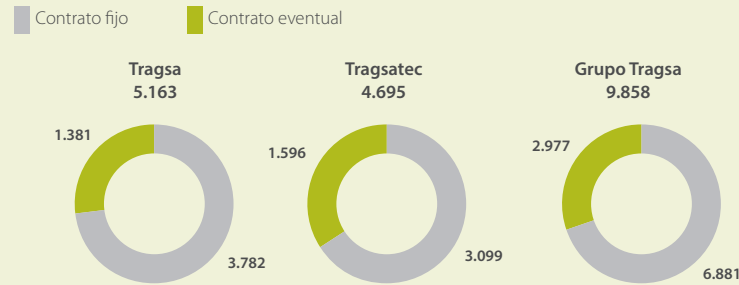
* Los datos de Tragsaga se incorporan en los de Tragsatec desde el ejercicio 2010 (año de su fusión con esta última).

En el año 2012 la plantilla está compuesta por 9,858 trabajadores, de los cuales 5,163 son trabajadores fijos y 4,695 trabajadores eventuales. El empleo medio ha alcanzado la cifra de 11,771 trabajadores.

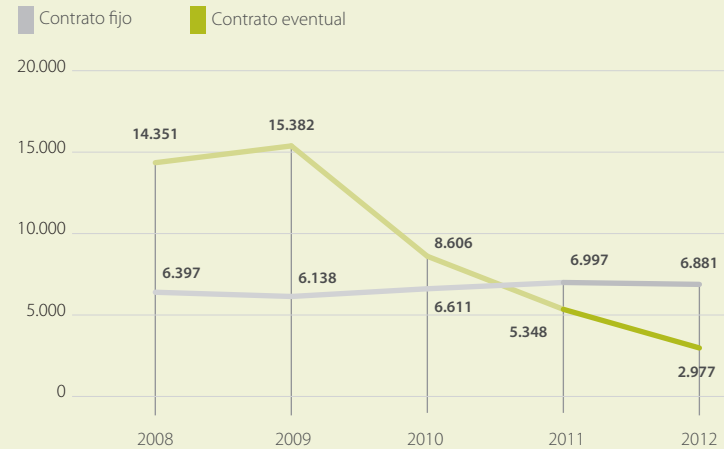
Las medidas de adaptación en materia de personal han afectado fundamentalmente al empleo temporal.



N.º y porcentaje de trabajadores por empresa y tipo de contrato (A 31 de diciembre de 2012)

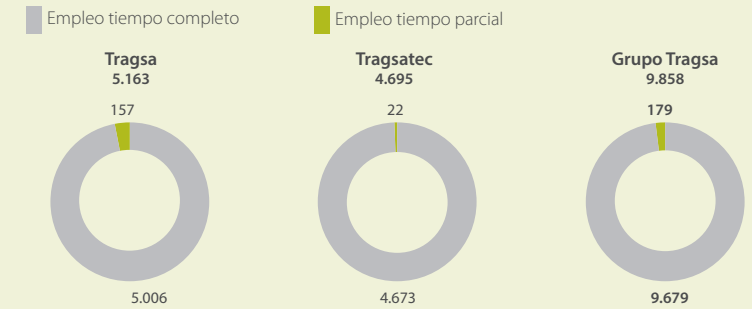


Evolución del N.º de trabajadores del Grupo Tragsa por tipo de contrato (A 31 de diciembre de 2012)

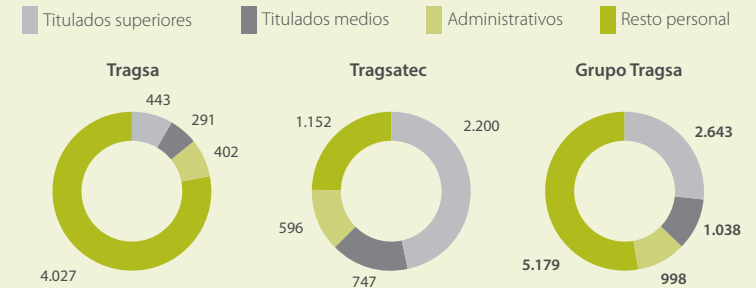


A continuación se detallan algunas de las magnitudes más relevantes en relación al empleo en el Grupo Tragsa:

N.º de trabajadores por empresa y tipo de empleo (A 31 de diciembre de 2012)

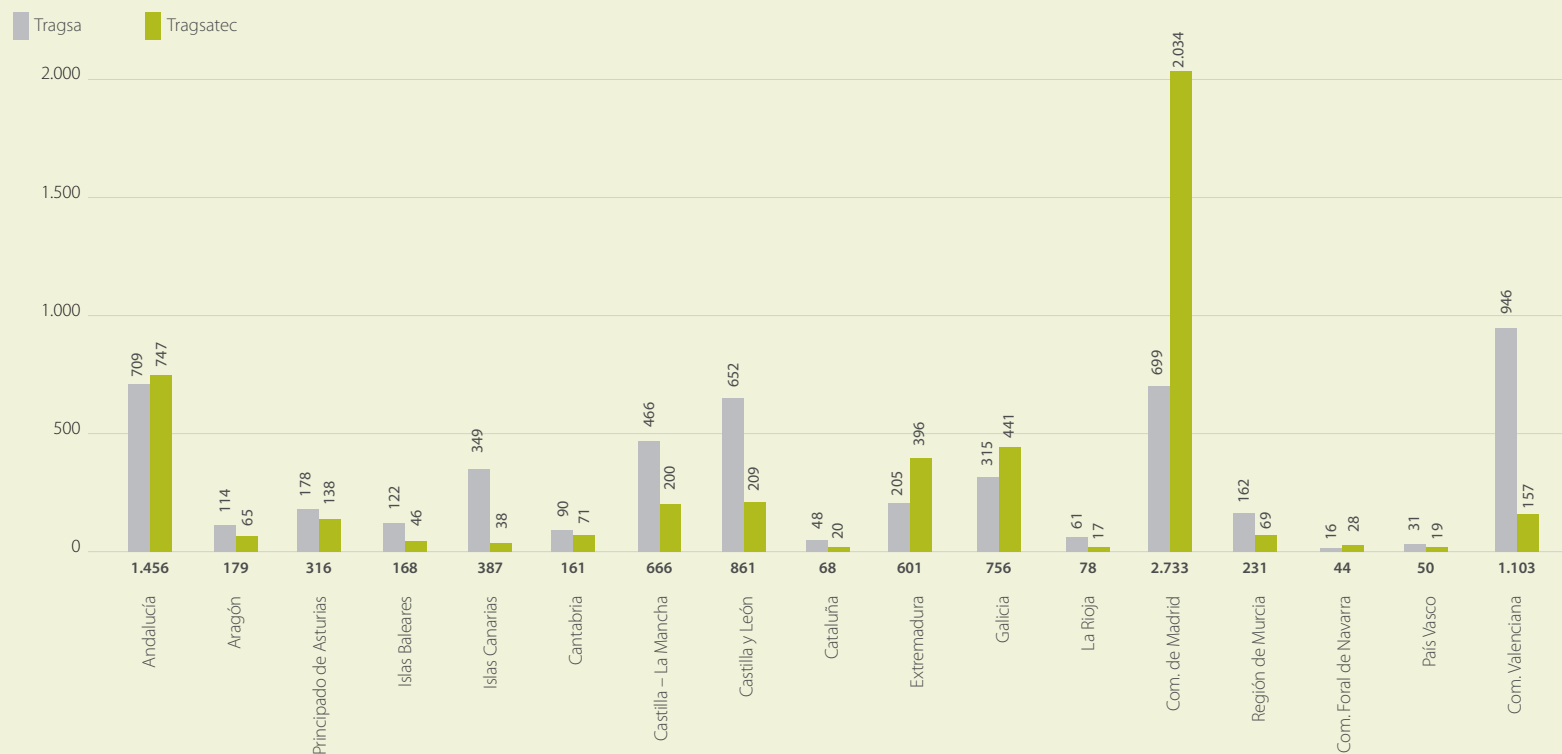


N.º y porcentaje de trabajadores por categorías profesionales (A 31 de diciembre de 2012)



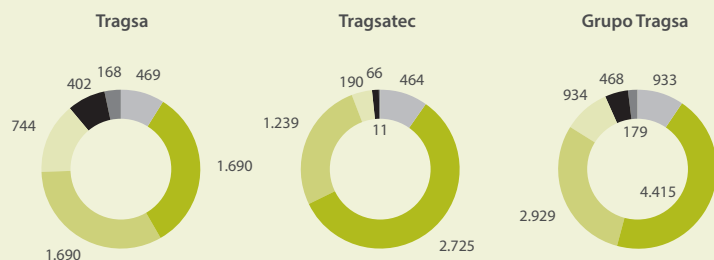


Nº de trabajadores por CC.AA. (A 31 de diciembre de 2012)



Nº de trabajadores por rango de edad (A 31 de diciembre de 2012)

<31 31-40 41-50 51-55 56-60 >60



Tasa de rotación

	Total Bajas*	Empleo medio	% Rotación Empresa
Tragsa	299	6.658	4,49%
Tragsatec	239	5.113	4,67%
Grupo Tragsa	538	11.771	4,57%

* Suma de bajas voluntarias, excedencias voluntarias, despidos, jubilaciones y fallecimientos

Tasa de rotación por edad y sexo

Grupo Tragsa	Femenino			Masculino		
	Bajas	Empleo medio	% Rotación	Bajas	Empleo medio	% Rotación
< 31	125	1.765	7,08%	125	1.765	7,08%
31-40	194	5.177	3,75%	194	5.177	3,75%
41-50	109	3.177	3,43%	109	3.177	3,43%
51-55	32	965	3,32%	32	965	3,32%
56-60	27	496	5,44%	27	496	5,44%
> 60	51	191	26,70%	51	191	26,70%

Tasa de rotación por sexo y CC.AA.

CC.AA.	Femenino			Masculino		
	Bajas	Empleo medio	% Rotación	Bajas	Empleo medio	% Rotación
Andalucía	8	480	1,67%	37	1251	2,96%
Aragón	3	74	4,05%	8	161	4,97%
Principado de Asturias	4	96	4,17%	9	280	3,21%
Islas Baleares	5	46	10,87%	7	136	5,15%
Canarias	1	80	1,25%	19	435	4,37%
Cantabria	2	73	2,74%	11	122	9,02%
Castilla – La Mancha	19	216	8,80%	41	676	6,07%
Castilla y León	15	265	5,66%	37	902	4,10%
Cataluña	2	23	8,70%	6	66	9,09%
Extremadura	4	228	1,75%	16	479	3,34%
Galicia	23	383	6,01%	74	750	9,87%
La Rioja	0	30	0,00%	4	78	5,13%
Comunidad de Madrid	39	1.428	2,73%	79	1521	5,19%
Región de Murcia	12	94	12,77%	9	180	5,00%
Comunidad Foral de Navarra	1	22	4,55%	1	29	3,45%
País Vasco	0	16	0,00%	3	35	8,57%
Comunidad Valenciana	9	232	3,88%	30	884	3,39%
TOTAL Grupo Tragsa	147	3.786	3,88%	391	7.985	4,90%

%
de rotación
del Grupo
4,57



Selección y formación

La reducción en las encomiendas y la disminución de encargos, además de las reformas legales que contemplaban la restricción de la contratación laboral en las empresas del sector público, han condicionado la actividad de los recursos humanos del Grupo, pasando de una labor de reclutamiento y selección para la incorporación de nuevos trabajadores a una función de gestión de los recursos humanos existentes y con menor ocupación con objeto de facilitar su reubicación y, en su caso, formación para la adquisición de los conocimientos necesarios para el desempeño de otros puestos.

En lo que se refiere a datos cuantitativos del área de selección de personal, en el año 2012 se han cubierto 878 posiciones (un 19,37% menos que en 2011) para las que se han valorado más de 1.050 candidaturas.

Es importante destacar, en línea con lo anteriormente expuesto, que un porcentaje significativo de estas posiciones se han cubierto mediante la reubicación de empleados a través de políticas de movilidad geográfica y funcional.

Por otra parte, el Grupo Tragsa apuesta por la formación como una de las variables clave del desarrollo profesional de sus empleados y de la mejora de su propia actividad. El esfuerzo realizado en años anteriores en el diseño de las herramientas informáticas de gestión de la formación dio como resultado la implantación en febrero de 2012 del módulo de Ejecución de la Formación del ERP People Soft Recursos Humanos.

Esta implantación ha generado eficiencias, como la gestión de la totalidad de los cursos de formación a través de esta aplicación, agilizando y simplificando la gestión, permitiendo la obtención de informes on line de los Planes de Formación del Grupo y su seguimiento económico, además de automatizar el control gracias a la posibilidad de confeccionar ratios relativos a la formación realizada por el personal de cada Unidad Organizativa.

Este módulo de gestión también ha contribuido a una reducción muy significativa del uso de papel, así como una rapidez y seguridad de la explotación de los datos que ha posibilitado la optimización de la gestión de las bonificaciones a la formación.

Indicadores de formación

A lo largo de 2012 se han realizado 219.100 horas de formación, un 5,58 % menos que el año anterior, en línea con la disminución del volumen de personal y en consonancia con las previsiones de los indicadores del Plan de Formación aprobado.

Las actividades formativas se han distribuido en un total de 1.864 cursos impartidos con 13.601 asistentes siendo la inversión total de formación de 6,15 millones de euros. Este dato supone un descenso del 19,56 %, en el número de asistentes, y del 5,8%, en la inversión en formación respecto al 2011, si bien debe entenderse dentro de la disminución del 19% que ha registrado el empleo medio del Grupo Tragsa en el ejercicio 2012.



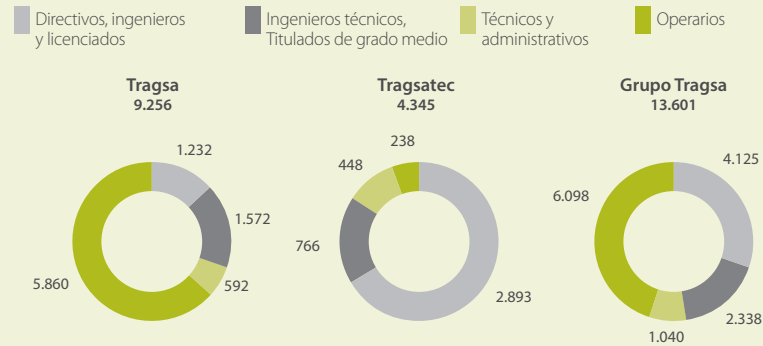
A continuación se detallan los principales datos de la formación en el Grupo Tragsa:

Indicadores de formación

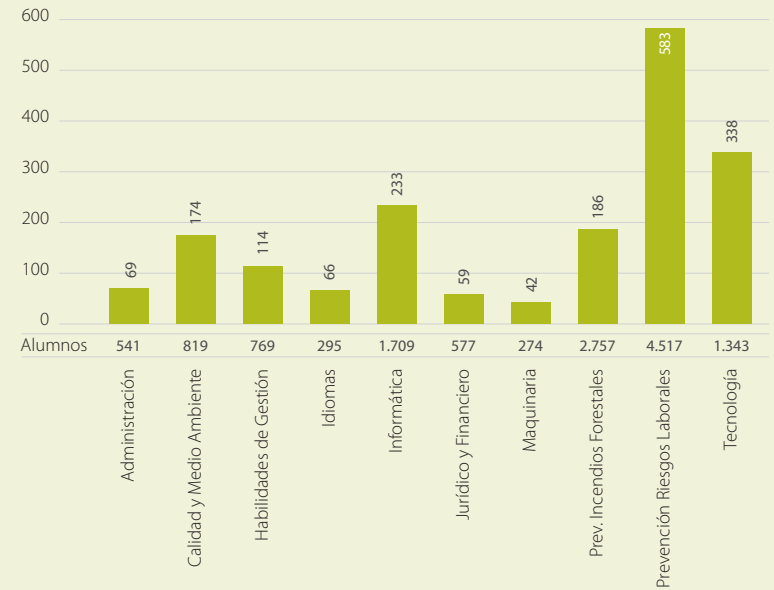
Concepto	Tragsa	Tragsatec	Grupo Tragsa
Inversión en formación (miles de euros)	4.136	2.021	6.157
Total horas de formación	146.385	72.715	219.101
Nº cursos	1.318	546	1.864
Nº asistentes	9.256	4.345	13.601
Horas formación/empleo (*)	21,99	14,22	18,61

(*) Sobre empleo medio

Asistentes por categorías profesionales



Temática de los cursos impartidos Grupo Tragsa





Convenios de colaboración educativa

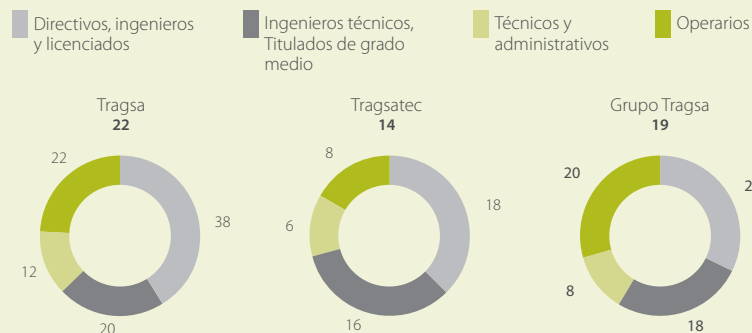
En relación con los convenios de colaboración educativa, el Grupo Tragsa mantiene en la actualidad 248 convenios vigentes con universidades, institutos y otro tipo de entidades, con la finalidad de ofrecer la posibilidad de realizar prácticas en el Grupo. Gracias a estos convenios, se han beneficiado 152 becarios en 2012.

Indicadores de formación

	Universidades	Institutos	Otros	Total
Nº Convenios vigentes	103	122	23	248
Nº Becarios	39	35	78	152

Por otra parte, en este ejercicio se ha llevado a cabo un Programa de Desarrollo Directivo dirigido a un grupo reducido de subdirectores del Grupo Tragsa, desarrollado a través de la Fundación SEPI y con la colaboración de la Escuela de Organización Industrial, con un total de 1.932 horas impartidas en 2012.

Promedio de horas de formación por categorías profesionales*



(*) Sobre empleo medio



Diálogo social

El Grupo Tragsa respeta la libertad de asociación y de negociación colectiva, hecho que ha quedado materializado, a lo largo del tiempo, con la firma de importantes acuerdos con las distintas representaciones sociales del Grupo. A continuación se detallan, por empresa, las actuaciones más relevantes y los acuerdos de mayor trascendencia en materia de relaciones laborales alcanzados durante el año 2012.



Tragsa

El ejercicio 2012 ha supuesto la consolidación de los acuerdos adoptados en el XVII Convenio Colectivo de Tragsa, con la puesta en práctica de uno de los principales objetivos consistente en la unificación del régimen jurídico-laboral de casi la totalidad de los trabajadores de la Empresa.

Igualmente, tras la finalización de la vigencia del V Convenio Colectivo del Servicio de Brigadas Rurales de Emergencia, Servicio de Vigilancia, Mantenimiento y Conservación en la Reserva Natural de las Islas Columbretes, y Servicio de Mantenimiento y Protección en la Reserva Marina de Tabarca de la Comunidad Valenciana, con fecha 29 de junio de 2012, se constituyó la Mesa Negociadora del VI Convenio Colectivo. A dicho Convenio está adscrito un importante colectivo de trabajadores de Tragsa dedicados a la prevención y extinción de incendios forestales en el ámbito territorial de esa comunidad.

La relación de convenios colectivos aplicables al personal de Tragsa y su distribución de acuerdo al empleo medio del año 2012, es la siguiente:

Tragsa

Convenios colectivos	Empleo medio 2012	% sobre empleo medio
Convenio Colectivo Empresa de Transformación Agraria S.A	5.691,11	85,47%
V Convenio Colectivo de Servicio de Brigadas Rurales de Emergencia, Servicio de Vigilancia, Mantenimiento y Conservación en la Reserva Natural de las Islas Columbretes y Servicio de Mantenimiento y Protección en la Reserva Marina de Tabarca (Comunidad Valenciana).	508,29	7,63%
Convenio Colectivo para los trabajadores que participen en la prevención y extinción de los incendios forestales en Andalucía y en actividades complementarias de la empresa de gestión medioambiental, S.A, durante los ejercicios 2007/2011	103,08	1,55%
Convenio de Prevención y Extinción de Incendios Madrid	18,14	0,27%
Convenio Colectivo Estatal de Jardinería	11,09	0,17%
Convenio Colectivo de la Empresa Castellano-Manchega de Limpezas, s.l.	9,36	0,14%
Convenio Colectivo del personal que presta su servicio en la planta de tratamiento de residuos sólidos urbanos de Albacete (Cadagua)	22,97	0,34%
Convenio Colectivo General Estatal del Sector de Limpieza Pública, Recogida de basuras, Riegos, etc.	2,05	0,03%
Convenio Colectivo Estatal para Industrias de Captación, Elevación, Conducción, Tratamiento, Depuración y Distribución de Agua	18,72	0,28%
Empresa SUFI S.A. Castellana Ambiental UTE con el personal adscrito al Servicio de Recogida de Residuos Sólidos Urbanos de los municipios de la Mancomunidad de la Sierra del Segura	1,81	0,03%
Convenio Colectivo de Ámbito Estatal de Centros de Asistencia y Educación Infantil	0,76	0,01%
Colectivos sin convenio específico de aplicación		
Estatuto de los Trabajadores	270,88	4,07%
TOTAL	6.658	100,00%



Tragsatec

Una vez consolidada la absorción efectiva de Tragsega por Tragsatec, durante 2012 se han realizado los ajustes necesarios para materializar la homologación de las condiciones del personal que integraba ambas plantillas.

Ante la compleja situación que atraviesa el sector y en relación al acuerdo sobre estabilidad laboral en Tragsatec 2008-2012, se acordó dejarlo sin efecto.

Igualmente, en este ejercicio 2012, con motivo de la finalización del servicio de retirada de cadáveres de animales en las Delegaciones Autonómicas de Castilla-La Mancha y Extremadura, Tragsatec se ha visto obligada a llevar a cabo medidas negociadas de reestructuración laboral que afectaron a 39 trabajadores y que se llevaron a efecto mediante acuerdo con la parte social, el cual recogía tanto medidas extintivas con un plan de orientación laboral, como alternativas de flexibilidad interna basadas en movilidad geográfica y funcional.

De igual manera, con motivo de la reducción del encargo y de los plazos de ejecución de la encomienda relativa a los Programas de Sanidad Animal 2012 de la Junta de Extremadura, se alcanzó un acuerdo con la parte social para proceder a la suspensión temporal de los contratos de trabajo de 268 trabajadores adscritos a dicho servicio. Para facilitar la empleabilidad de los trabajadores y aumentar la polivalencia de los mismos, se acordó que durante el periodo de suspensión se llevara a efecto, por parte de Tragsatec, diferentes acciones formativas.

A continuación se detalla la relación de convenios colectivos aplicables al personal de Tragsatec y su distribución de acuerdo al empleo medio del año 2012:

Tragsatec

Convenios colectivos	Empleo medio 2012	% sobre empleo medio
Convenio Colectivo Nacional de Empresas de Ingeniería y Oficinas de Estudios Técnicos	4.936,45	96,55%
Acuerdo sobre Relaciones Laborales del personal adscrito al Servicio GREA	65,05	1,27%
Colectivos sin convenio específico de aplicación		
Estatuto de los Trabajadores	111,32	2,18%
TOTAL	5.113	100,00%



Representación sindical

La representación social en el Grupo Tragsa se encuentra formada por un total de 664 miembros de los cuales 460 corresponden a Tragsa y 204 a Tragsatec. A continuación se adjuntan la tabla que muestran el desglose por centrales sindicales para cada una de las empresas del Grupo:

Representación sindical

Sindicato	Tragsa	% Tragsa	Tragsatec	% Tragsatec	Total Grupo	% Grupo
U.G.T	198	43,04%	58	28,43%	256	38,55%
CC.OO	157	34,13%	86	42,16%	243	36,60%
CSI-CSIF	77	16,74%	40	19,61%	117	17,62%
CGT	19	4,13%	6	2,94%	25	3,77%
STT	0	0,00%	8	3,92%	8	1,20%
CIG	2	0,43%		0,00%	2	0,30%
U.S.O	2	0,43%		0,00%	2	0,30%
INDEP/OTROS	5	1,09%	6	2,94%	11	1,66%
TOTAL	460	100,00%	204	100,00%	664	100,00%



Gestión de la diversidad

El Grupo Tragsa, consciente de la importancia de la diversidad en los equipos de trabajo, impulsa la participación de la mujer en todas las áreas, garantizando la igualdad de trato y no discriminación e incentivando medidas orientadas a favorecer la conciliación de la vida familiar, personal y laboral.

Igualdad

Las empresas del Grupo conciben los Planes de Igualdad como una verdadera oportunidad, no sólo pretendiendo el cumplimiento de la legalidad, sino también el crecimiento y desarrollo de toda la organización, tratando de obtener ventajas para la sostenibilidad, la mejora en la gestión, el compromiso, la eficiencia, los resultados y, en definitiva, la prestación de los mejores servicios.

Como continuación de los trabajos realizados por la Comisión de Igualdad de Tragsatec creada en el año 2011, con fecha de 22 de marzo de 2012 se procedió a la aprobación del documento definitivo del Plan de Igualdad para esta empresa. En cumplimiento de lo establecido en dicho Plan, se ha realizado una encuesta para llevar a cabo el análisis de las inquietudes del personal en materia de igualdad, su percepción de la igualdad en la empresa y sus principales prioridades al respecto.

Por su parte, la Comisión de Igualdad de Tragsa ha seguido trabajando para la consecución de las medidas acordadas en el Plan de Igualdad firmado en el año 2011, entre las que destacan:

- Formación impartida a la representación social y mandos de la empresa en materia de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.
- Formación en materia de acoso sexual y por razón de sexo, impartida a la representación social y responsables de recursos humanos de todas las comunidades autónomas.

Encuesta a todos los trabajadores del Grupo Tragsa para llevar a cabo un análisis de su percepción y prioridades en materia de igualdad y el estudio de la situación familiar y las necesidades de conciliación de los trabajadores.

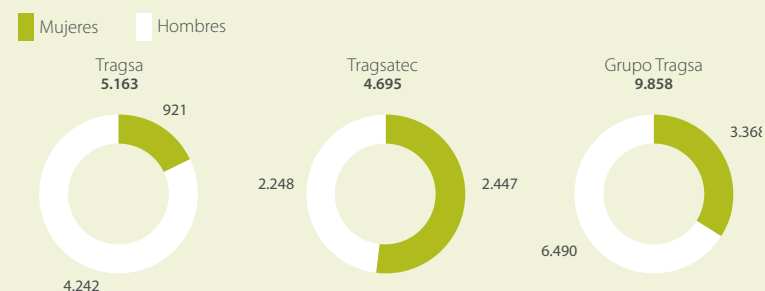
Por otro lado, mantiene su vigencia el convenio firmado entre el Grupo Tragsa y el Instituto de la Mujer, a través del cual ambas entidades colaborarán en la promoción de la igualdad de oportunidades entre ambos sexos en el ámbito económico y laboral. Ambas entidades se comprometen a colaborar en la puesta en marcha de medidas de información y sensibilización en esta materia.

Formación en materia de igualdad en el Grupo Tragsa

	Alumnos	Horas
Actuación frente al acoso sexual por razón de sexo	52	832
La igualdad en la gestión de Recursos Humanos	162	4.860
TOTAL	214	5.692

La plantilla del Grupo Tragsa en 2012 se sitúa en los 9.858 trabajadores, de los cuales 3.368 son mujeres y 6.490 hombres, siendo la proporción de un 34,17% frente al 65,83%, respectivamente. La diferente tipología de actividades de las dos empresas del Grupo hace que los datos finales reflejen ese desequilibrio.

Nº y porcentaje de trabajadores por sexo (A 31 de diciembre de 2012)





Los siguientes gráficos detallan distintos datos referentes al número de trabajadores por sexo:

Número de trabajadores por sexo y categoría profesional

Grupo Tragsa (A 31 de diciembre de 2012)



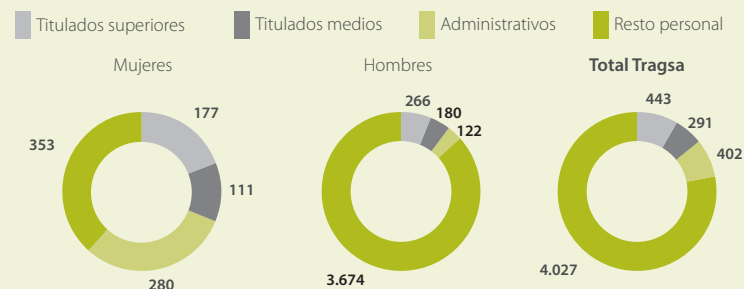
Número de trabajadores por sexo y categoría profesional

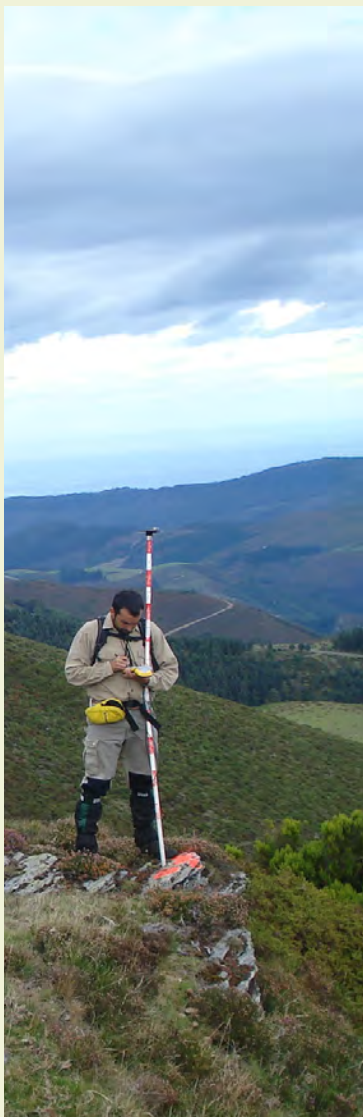
Tragsatec (A 31 de diciembre de 2012)



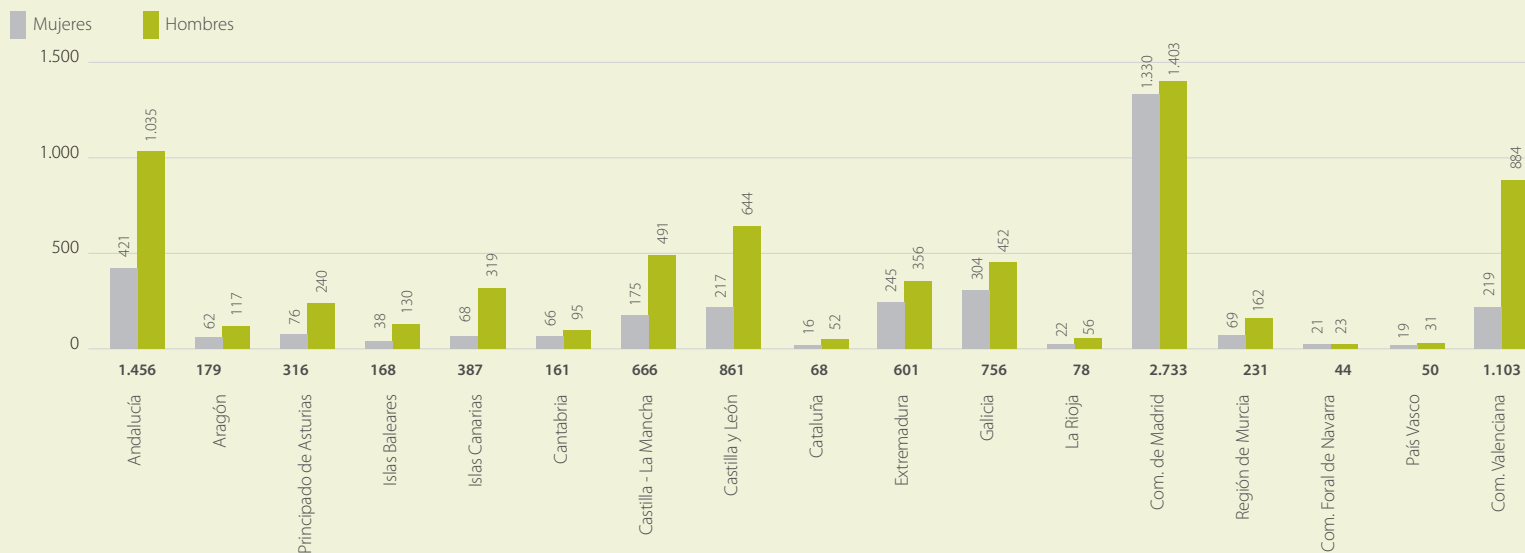
Número de trabajadores por sexo y categoría profesional

Tragsa (A 31 de diciembre de 2012)

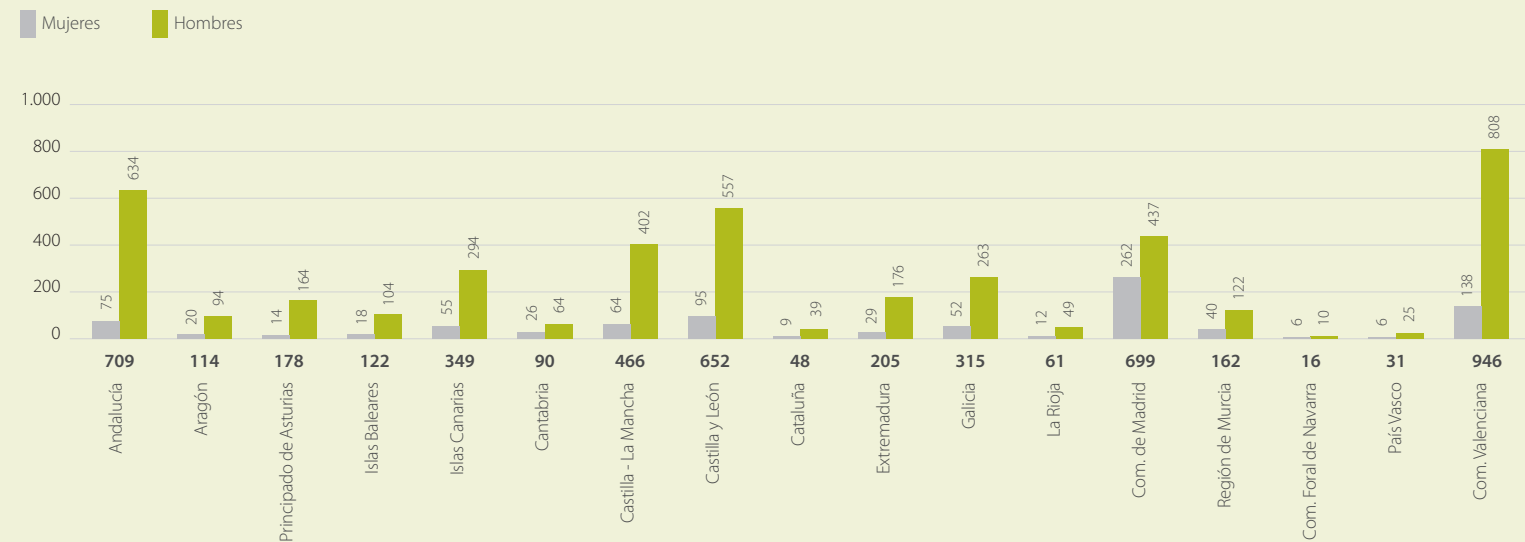




Número de trabajadores por sexo y CC.AA. Grupo Tragsa (A 31 de diciembre de 2012)

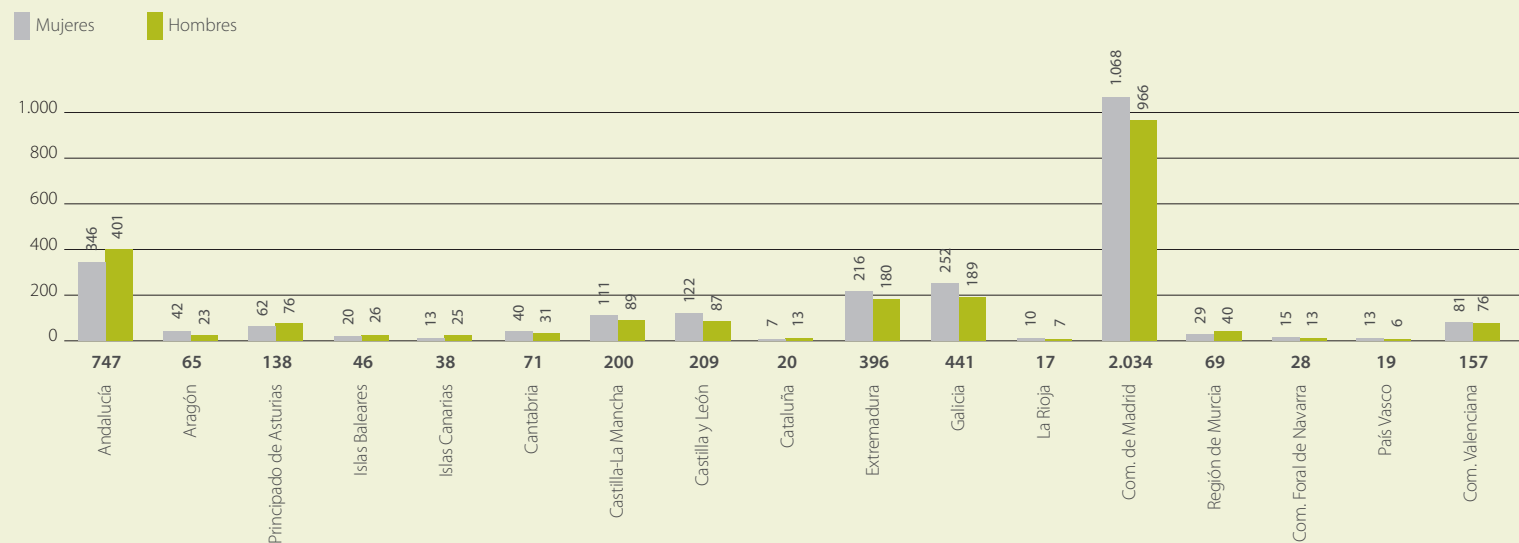


Número de trabajadores por sexo y CC.AA. Tragsa (A 31 de diciembre de 2012)





Número de trabajadores por sexo y CC.AA. Tragsatec (A 31 de diciembre de 2012)



El salario base para cada categoría profesional es el mismo para hombres y mujeres y supera el salario mínimo interprofesional. Asimismo, el salario base del Grupo Tragsa para la categoría más baja es ligeramente superior al salario mínimo interprofesional en España.

En relación a la representación de mujeres en los departamentos superiores de gestión y gobierno del Grupo Tragsa, la tabla siguiente ilustra los porcentajes por empresa:

Representación de la mujer en los Departamentos Superiores de Gestión y Gobierno Corporativo en 2012

	Tragsa	Tragsatec
	% Mujeres	
% Mujeres en puestos directivos *	14,37%	26,36%
% Mujeres en los Consejos de Administración **	17,65%	35,71%

(*) Personal de Organigrama

(**) Consejo diciembre 2012



Discapacidad

Un factor clave en la mejora de las políticas de gestión del capital humano del Grupo Tragsa es el esfuerzo permanente en la integración de personas pertenecientes a distintos colectivos en riesgo de exclusión social, especialmente personas con discapacidad. A tal fin, se han establecido contactos con diferentes asociaciones y fundaciones especializadas para colaborar tanto en la obtención de candidaturas que se adapten a las diferentes vacantes del Grupo, como en el ámbito de la sensibilización.

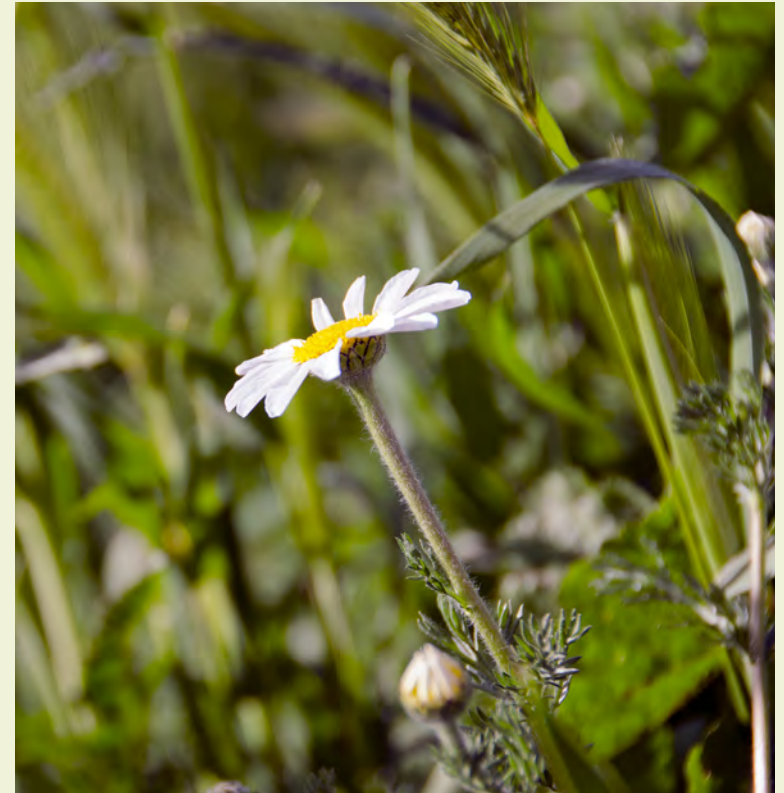
Destaca el convenio de colaboración con la Fundación ONCE a través de la adhesión del Grupo Tragsa al 'Programa INSERTA', con el objetivo de impulsar la inserción laboral de personas con discapacidad en su plantilla y desplegar acciones que, en el ámbito de la responsabilidad social corporativa, contribuyan a la mejorar las condiciones de vida de las personas con discapacidad.

El Grupo Tragsa también ha participado en la ejecución de los proyectos vinculados al 'Programa de Espacios Naturales y Reinserción' de la Fundación 'la Caixa', a través de los convenios de colaboración suscritos por los Gobiernos de Aragón, Principado de Asturias y Cantabria con dicha fundación. El programa favorece la reinserción social y laboral de colectivos en riesgo de exclusión, contribuyendo a la conservación y protección de espacios naturales y potenciando el tejido económico y formación laboral de la población local en los municipios que integran este tipo de espacios. En el ejercicio 2012 se pueden destacar los proyectos: 'Recuperación y regeneración ambiental en Espacios Naturales Protegidos de Cantabria', 'Recuperación de castañedos en fruto en el Parque Natural de Ponga (Principado de Asturias)' y 'Sustitución de la cubierta en el aprisco de ganado Corral de las Mulas en el Monte de Utilidad Pública H-300 de Sallent de Gállego (Huesca)'.

Continúa vigente el convenio de colaboración con el Centro Integrado Agroforestal (Navarra) para la realización en las instalaciones de Tragsa del módulo de 'formación en centros de trabajo' y de la fase de 'formación práctica en empresas'. Se trata de un centro que incluye un Programa de Cualificación Profesional Inicial Especial, para alumnos con discapacidad intelectual.

El Grupo también colabora con centros especiales de empleo a través de la financiación de proyectos concretos o de la contratación de éstos para la realización de un servicio o compra de algún tipo de suministro. El siguiente cuadro detalla los contratos suscritos en 2012 y sus respectivos importes:

Centro	Importe (euros)
COCEMFE Castilla-La Mancha (Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica)	20.000,00
SAEMA EMPLEO (Cantabria)	407.524,00
COGAMI, S.L. (Confederación Galega de Minusválidos Integro Xardinería e Medioambiente) / COREGAL, S.L. (Cogami Reciclado de Galicia)	1.803,40
FUNDOSA, Lavanderías Industriales, SAU	31.123,80
AMIAB, S. L.	4.204,00





Conciliación

Desde el Grupo Tragsa se promueven medidas para facilitar la conciliación de la vida familiar, personal y laboral:

Permisos y licencias ampliadas

Se detallan aquellos motivos de licencia y permisos establecidos en el Grupo, que van más allá de lo determinado por ley:

Motivo de la licencia	Permiso en Convenio Tragsa, acuerdos de homologación en Tragsatec (*)	Permisos Estatuto de los Trabajadores
1 Fallecimiento padres, abuelos, hijos, nietos, cónyuges, hermanos, suegros.	Tres días laborables, ampliables a seis si hay desplazamiento.	Dos días naturales, ampliables a cuatro si hay desplazamiento.
2 Fallecimientos nueros, yernos, cuñados y abuelos políticos.	Tres días laborables, ampliables a seis si hay desplazamiento.	Dos días naturales, ampliables a cuatro si hay desplazamiento.
3 Fallecimiento de tíos y sobrinos.	Un día laborable, ampliable a dos si hay desplazamiento.	No contempla este permiso.
4 Enfermedad grave; padres, abuelos, hijos, nietos, cónyuges, hermanos, suegros.	Tres días naturales, ampliables a seis si hay desplazamiento.	Dos días naturales, ampliables a seis si hay desplazamiento.
5 Nacimiento de hijo.	Tres días naturales, ampliables a seis si hay desplazamiento.	Dos días naturales, ampliables a cuatro si hay desplazamiento.
6 Matrimonio trabajador/a.	Veinte días naturales, pudiendo lo adelantar una semana antes del hecho causante.	Quince días naturales.
7 Matrimonio hijos, hermanos, cuñados y padres.	Un día natural ampliable a dos en caso de desplazamiento.	No contempla este permiso.
8 Traslado de domicilio.	Dos días laborables.	Un día.
9 Maternidad, adopción y lactancia.	El permiso por lactancia se puede disfrutar de una de las siguientes maneras: <ul style="list-style-type: none"> Reducción de 1 hora de la jornada diaria de trabajo, al principio o final de la misma, o fraccionar en 2 periodos de ½ hora. La trabajadora podrá optar por la acumulación del permiso en 14 días laborables que se sumará a los legalmente establecidos por la maternidad. 	El permiso por lactancia se puede disfrutar de una de las siguientes maneras: <ul style="list-style-type: none"> Ausencia del puesto de trabajo durante una hora, que podrá dividirse en dos fracciones. Reducción de ½ hora de la jornada diaria de trabajo, al principio o final de la misma. Acumulación permiso de lactancia en jornadas completas, conforme convenio colectivo o acuerdo con el empresario.
10 Permiso exámenes parciales o finales u obtención de un título académico.	Permiso retribuido hasta un máximo de 10 días anuales.	Permiso no retribuido.
11 Renovación del permiso de conducir para el personal que conduzca al servicio de la empresa	Un día	No contempla este permiso

(*) Conforme a lo acordado con la Representación Social de Tragsatec, se regula que el horario de aplicación de determinados permisos retribuidos (asistencia a médico del propio trabajador y acompañamiento al médico de familiares) se amplía hasta las 17:30 horas.



Permisos individuales de formación (PIF) concedidos

Empresa	Permisos Individuales de formación concedidos	Nº Personas	Horas concedidas
Tragsa	19	16	834
Tragsatec	114	88	6.743
Total general	133	104	7.577

Reducciones de jornada: Se han concedido a 226 personas en Tragsa y 491 en Tragsatec.

Las excedencias ha correspondido a 34 personas en Tragsa y 66 en Tragsatec.



Beneficios sociales

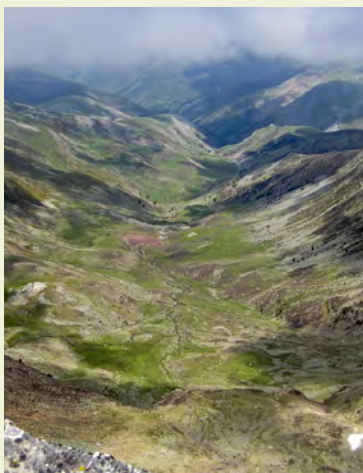
El Grupo Tragsa ofrece a sus trabajadores distintos beneficios sociales para cada una de las empresas de Grupo, quedando recogidos en sus Convenios Colectivos y Acuerdos.

Becas para estudiantes huérfanos de empleados

En el ejercicio 2012, para el curso 2012-2013, se han concedido 13 becas, cuyos beneficiarios son los huérfanos de empleados fallecidos por accidente de trabajo o enfermedad común. Nueve de ellas se concedieron para estudios de preescolar, primaria y secundaria, por una cuantía a cada beneficiario de 1.976 euros y las restantes, con un importe por beneficiario de 2.468 euros, se concedieron para el resto de estudios (desde bachiller hasta la universidad, en centros oficiales).

Fondos de Ayuda a la Vivienda (FAV)

El personal indefinido de las dos empresas del Grupo ha tenido la posibilidad de optar a los préstamos del FAV (Fondo de Ayuda a la Vivienda), para adquisición, reparación o mejora de la vivienda habitual, y, en el caso concreto de Tragsatec, también para la cobertura del aval bancario o fianza exigible en contratos de alquiler. La aportación del Grupo a este Fondo en el año 2012 ha sido de 62.018,83 euros por cada una de las empresas del Grupo, lo que suma un total de 124.037,66 euros.



Fondo de Asistencia Social (FAS)

En la anualidad 2012, el personal indefinido de Convenio de Tragsa y Tragsatec ha podido participar en el FAS (Fondo de Asistencia Social), para el cual el Grupo ha realizado aportaciones de 672.399,13 euros para Tragsa y 513.240,17 euros para Tragsatec.

Ticket-Comedor

En las empresas del Grupo no hay distinción de beneficios si el contrato es a tiempo completo o parcial, salvo en el devengo de ticket de comida o ayuda a comedor (y el motivo no es el tipo de contrato, sino la naturaleza y requisitos que se exigen para el devengo de los mismos. El número de personas y la cuantía del importe en este concepto, desglosado por empresa, ha sido el siguiente:

EMPRESA	Nº PERSONAS (diciembre 2012)	IMPORTE (facturación hasta 31 de diciembre de 2012)
TRAGSA	490	615.600,92 euros
TRAGSATEC	2.809	2.587.570,90 euros

Premio de permanencia en la empresa

Se beneficiaron 59 trabajadores, de las cuales 50 optaron por el abono de una paga extraordinaria y 9 por el disfrute de 11 días de vacaciones.

Modalidades-Paga de Jubilación

Para la cobertura de la paga de jubilación contemplada en el XVII Convenio Colectivo de Tragsa, se encuentra suscrita una póliza de seguro con el fin de hacer frente a los pagos derivados de aquella.



Participación

A continuación se describen algunas iniciativas del Grupo relacionadas con la participación de los empleados:

Concurso de tarjetas de felicitación navideña

En 2012 se ha celebrado la XIII edición del concurso de tarjetas de felicitación navideña para hijos de empleados del Grupo Tragsa, en la que han participado 237 niños, 140 en la categoría infantil y 97 en la juvenil. Como todos los años, uno de los dibujos ganadores ha servido para ilustrar la tarjeta de Navidad corporativa

Programa de apoyo al empleado

La oficina de asesoramiento socio-laboral es un servicio de apoyo, información y asesoramiento personalizado para los trabajadores del Grupo Tragsa y de sus familiares, cuyo objetivo principal es ayudar a equilibrar la vida personal y profesional. La finalidad de la oficina es mejorar la calidad de vida del trabajador y facilitar la resolución de los problemas cotidianos, tanto personales como profesionales.

25 años avanzando juntos

Por quinto año consecutivo, se ha celebrado el acto homenaje para los empleados que cumplieron 25 años de trabajo en el Grupo Tragsa. Con el fin de reducir costes, en lugar de realizarse un solo acto institucional en Madrid, se han celebrado varios encuentros en diferentes delegaciones autonómicas, en función de la proximidad geográfica de los 82 trabajadores homenajeados. Los puntos de encuentro han sido: Valladolid (16 de octubre), Valencia (18 de octubre), Sevilla (23 de octubre) y Madrid (30 de octubre).

Cabe destacar que desde 2012 el Grupo cuenta con una nueva aplicación web que contiene toda la información relativa a la celebración de estos eventos. La dirección de esta página es: <http://homenaje25.tragsa.es>.



5.3

Entorno laboral seguro



El Sistema de Gestión de la Prevención del Grupo pone a disposición de sus trabajadores los mecanismos de vigilancia y control necesarios para garantizar las mejores condiciones de seguridad, tanto en obra como en centros de trabajo.

Este Sistema de Prevención es sometido periódicamente a auditorías internas y externas. En el último cuatrimestre del 2012 se ha llevado a cabo la auditoría externa conforme a la Ley 31/1995 y RD 39/97, obteniendo una opinión favorable del equipo auditor sobre el avance del Sistema de Prevención del Grupo y una valoración global de 'Buena-Muy Buena' del nivel de integración de la prevención en el Sistema General de Gestión del Grupo Tragsa.





Política de prevención

La política de prevención del Grupo Tragsa tiene por objeto la promoción de la mejora de las condiciones de trabajo, con el fin de elevar el nivel de protección, la seguridad y salud de los trabajadores, desarrollando igualmente una cultura de hábitos de trabajo seguros en el desempeño habitual, comprometiéndose la Dirección a adoptar para ello las acciones que esta exigencia requiera.:

Esta política queda formalmente expresada en la siguiente Declaración de Principios:

1. Los accidentes en su más amplio sentido –lesiones, enfermedades profesionales, incendios, daños y pérdidas materiales, actos contra la propiedad, etc.– son evitables y deben realizarse todos los esfuerzos razonables para evitarlos.
2. La prevención de los accidentes debe estar integrada en las actividades diarias del Grupo, de la misma forma que la producción, la calidad y los costes.
3. La prevención de los accidentes forma parte de las funciones y objetivos de todo el personal y se refiere, también, a toda persona que se encuentre en nuestras instalaciones, forme parte o no, de nuestra Sociedad.
4. Corresponde a la línea jerárquica y a todos los colaboradores velar por el respeto escrupuloso de la legislación y de las normas y consignas internas sobre Prevención de Riesgos Laborales. Su desarrollo es responsabilidad de todos, y tanto más en función del nivel jerárquico que se ocupe.
5. Todos debemos dar cuenta a nuestros superiores jerárquicos de las situaciones y deficiencias que puedan ocasionar peligros para las personas, el medio ambiente o las instalaciones.
6. Todo mando debe exigir la aplicación de la legislación y de las normas y consignas que afecten a sus colaboradores e instalaciones y equipos a su cargo. Para ello, deberá estar informado y conocerlas comprometiéndose a que se conozcan y se cumplan.



Gestión de la Prevención

El modelo de prevención del Grupo Tragsa está concebido para garantizar el cumplimiento tanto de la normativa interna como la legal vigente, adecuándose a sus modificaciones y mejorando o potenciando aquellos aspectos que consideramos claves para minimizar los riesgos en el trabajo y erradicar la siniestralidad laboral, involucrando a toda la organización.

Servicio de Prevención

El Servicio de Prevención Propio Mancomunado asume directamente las actividades preventivas correspondientes a las especialidades de Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial y Ergonomía y Psicosociología aplicada. Las actividades correspondientes a Vigilancia de la Salud se han externalizado para facilitar una atención en cualquier parte del territorio nacional encomendando su gestión al Servicio de Prevención Ajeno de Fraternidad Muprespa.

El Servicio de Prevención Propio Mancomunado constituye una unidad organizativa específica donde sus componentes tienen una dedicación exclusiva a la realización de actividades preventivas. En estos momentos el servicio de prevención está constituido por 56 personas todas ellas técnicos superiores de prevención.

Las principales novedades y planes de acción implantados en 2012, han sido:

- | Se ha procedido a la revisión y actualización de los Procedimientos de Prevención de Riesgos Laborales. Concretamente, el procedimiento 'Plan de Prevención de Riesgos Laborales', que debe ser revisado cada dos años, ya que es la herramienta a través de la cual se integra la actividad preventiva de la empresa en su Sistema General de Gestión. Ha sido aprobado por la Dirección de la empresa y es asumidos por toda su estructura organizativa.
- | Se ha implantado el Sistema de Gestión de Prevención en la aplicación People Administración. Esta aplicación informática integra la prevención de riesgos laborales (PRL) en la gestión completa de cada obra. Permite la comunicación en tiempo real a toda la cadena jerárquica de información relevante en PRL, la gestión documental y seguimiento de las actividades preventivas realizadas.
- | Tras la adquisición de la aplicación UrbiCAD, para elaboración de Planes de Seguridad y Salud, se ha potenciado el uso de esta herramienta en todas las delegaciones para obtener una mayor unificación a la hora de redactar planes de seguridad y facilitar la tarea a los encargados de redactar el Plan. Desde el Servicio de Prevención se ha iniciado una revisión y propuesta de mejora de todos los contenidos del mismo para su adecuación a todas tipologías de obra del Grupo Tragsa.
- | En el campo de la Higiene Industrial, cabe destacar la elaboración de Planes de Trabajo para la retirada de amianto que permiten actuar con celeridad en distintas actuaciones del ámbito nacional.
- | Se han iniciado los trámites para la homologación del Servicio de Prevención del Grupo Tragsa, ante la Fundación Laboral de la Construcción, para impartir formación en materia de PRL a nivel estatal, según los requisitos del V Convenio General del Sector de la Construcción. Igualmente, a lo largo del ejercicio se ha impartido formación a los trabajadores de Tragsa de este sector, adaptando los contenidos formativos en función del puesto de trabajo o por oficios (segundo ciclo).



Comités de Seguridad y Salud

Los Comités de Seguridad y Salud son los órganos paritarios y colegiados de participación destinados a la consulta regular y periódica de las actuaciones de las empresas del Grupo en materia de prevención de riesgos. Su funcionamiento, composición y competencias, así como la forma en que se han de llevar a cabo sus reuniones, están regulados por un procedimiento interno ('Comité de Seguridad y Salud') aplicable a todo el Grupo.

En cada empresa del Grupo Tragsa existen dos tipos de Comités de Seguridad y Salud: el Comité Regional o de Centro (siempre y cuando el número de trabajadores supere el establecido a tal efecto en la legislación vigente) y el Comité Intercentros, como órgano de alcance estatal donde participa, como representación de la parte social, un delegado de prevención de cada uno de los Comités Regionales existentes; un representante de cada centro que no alcance número suficiente para conformar el Comité de Centro y, por último, por la Dirección asisten, como máximo, tantos representantes como Delegados de Prevención.

Los Comités de Seguridad y Salud se reúnen con la regularidad y frecuencia determinada en el procedimiento y en caso de necesidad, se pueden reunir en sesión extraordinaria.

Composición

La siguiente tabla ilustra la composición de los distintos Comités de Seguridad y Salud de las empresas del Grupo a 31 de diciembre de 2012. Se considera representado el 100% de los trabajadores, ya que en aquellos centros de trabajo donde la plantilla es demasiado pequeña para elegir delegados sindicales o donde, por cualquier otro motivo, no se han convocado elecciones sindicales, su representación la asumen los respectivos Comités Intercentros (Comité Intercentros de Tragsa y Comité Estatal de Seguridad y Salud de Tragsatec).

Comités de Seguridad y Salud de Tragsa

CC.AA	Delegados de Prevención	Representantes de la Dirección
Andalucía	19	19
Aragón	6	6
Principado de Asturias	3	3
Islas Baleares	2	2
Canarias	7	7
Cantabria	3	3
Castilla- La Mancha	15	2
Castilla y León	26	26
Cataluña	2	2
Extremadura	6	3
Galicia	13	10
La Rioja	3	3
Comunidad de Madrid*	7	7
Región de Murcia	3	3
Comunidad Valenciana	10	4
Comité Intercentros de Seguridad y Salud de Tragsa **	15	—

* Incluye Sede Central (4 Delegados y 4 Representantes de la Dirección) y Delegación Autonómica de Madrid (3 Delegados y 3 Representantes de la Dirección).

** No hay establecido un número fijo de representantes de la Dirección.



Comités de Seguridad y Salud de Tragsatec

CC.AA	Delegados de Prevención	Representantes de la Dirección
Andalucía*	10	—
Aragón	2	2
Principado de Asturias**	5	5
Islas Baleares	2	2
Cantabria	2	2
Castilla- La Mancha*	4	—
Castilla y León	7	7
Extremadura	6	4
Galicia	10	2
Comunidad de Madrid***	6	—
Región de Murcia	3	3
Comunidad Valenciana	3	3
Comité Estatal de Seguridad y Salud de Tragsatec*	13	-

* No hay establecido un número fijo de representantes de la Dirección.

** Incluye Asturias (Ingeniería) con 3 Delegados y 3 Representantes de la Dirección; y Asturias (antigua Tragsesa) con 2 Delegados y 2 Representantes. Existe un acuerdo por el que se respetan ambos comités hasta la celebración de nuevas elecciones sindicales en 2013.

*** Incluye Sede Central y Delegación Autónoma de Madrid, no habiéndose establecido un número fijo de Representantes de la Dirección.

Se trabaja de manera continua en potenciar y desarrollar los acuerdos que figuran en el Capítulo XIII del Convenio Colectivo de Tragsa, especialmente la comunicación permanente y la colaboración con los Delegados de Prevención de las empresas del Grupo.

Se ha habilitado un acceso directo a la documentación de prevención de riesgos laborales ubicada en TragsaNet (plataforma de gestión del conocimiento) para todos los Delegados de Prevención del Comité Intercentros de Seguridad y Salud de Tragsa y Tragsatec. Esto les permite disponer de información actualizada y accesible desde cualquier acceso a internet.

En relación a la formación de los nuevos Delegados de Prevención de Tragsatec, se acuerda en el Comité de Seguridad y Salud Intercentros una formación inicial de Nivel Básico de 50 horas en la modalidad semi-presencial, siendo complementada con la formación periódica que se planifique para el personal de Tragsatec de su Delegación.

Índices de Siniestralidad

Un año más, el Grupo continúa reduciendo sus índices de siniestralidad respecto a ejercicios precedentes, consiguiendo también una mejora significativa en relación a los datos obtenidos por los diferentes sectores de su actividad (Construcción, Agrario y Servicios).

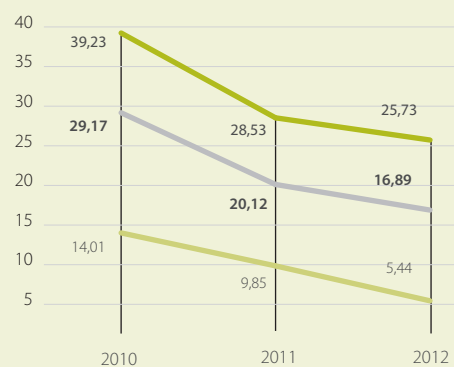


A continuación se presenta la evolución de los principales índices de siniestralidad del Grupo Tragsa de los últimos tres ejercicios, indicando también los índices por empresa.

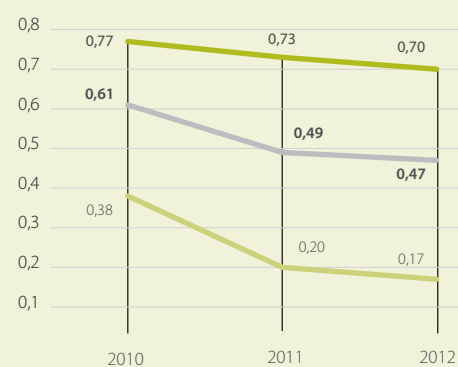
Índices de siniestralidad

■ Tragsa ■ Grupo Tragsa ■ Tragsatec

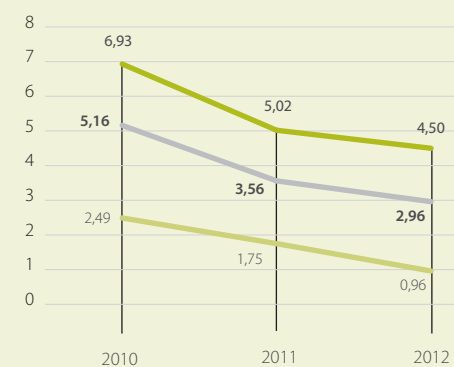
Índice de frecuencia

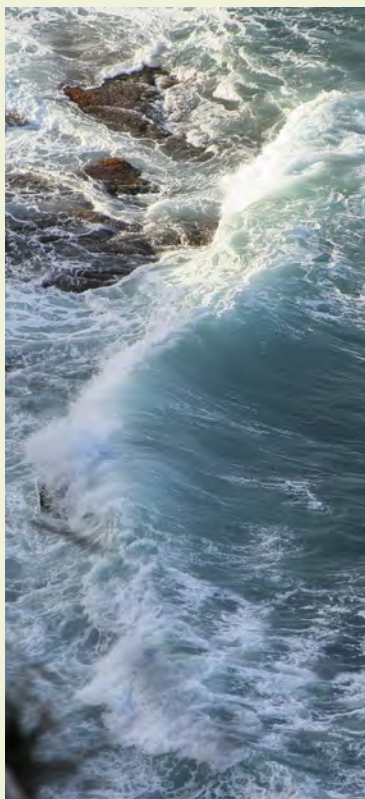


Índice de gravedad



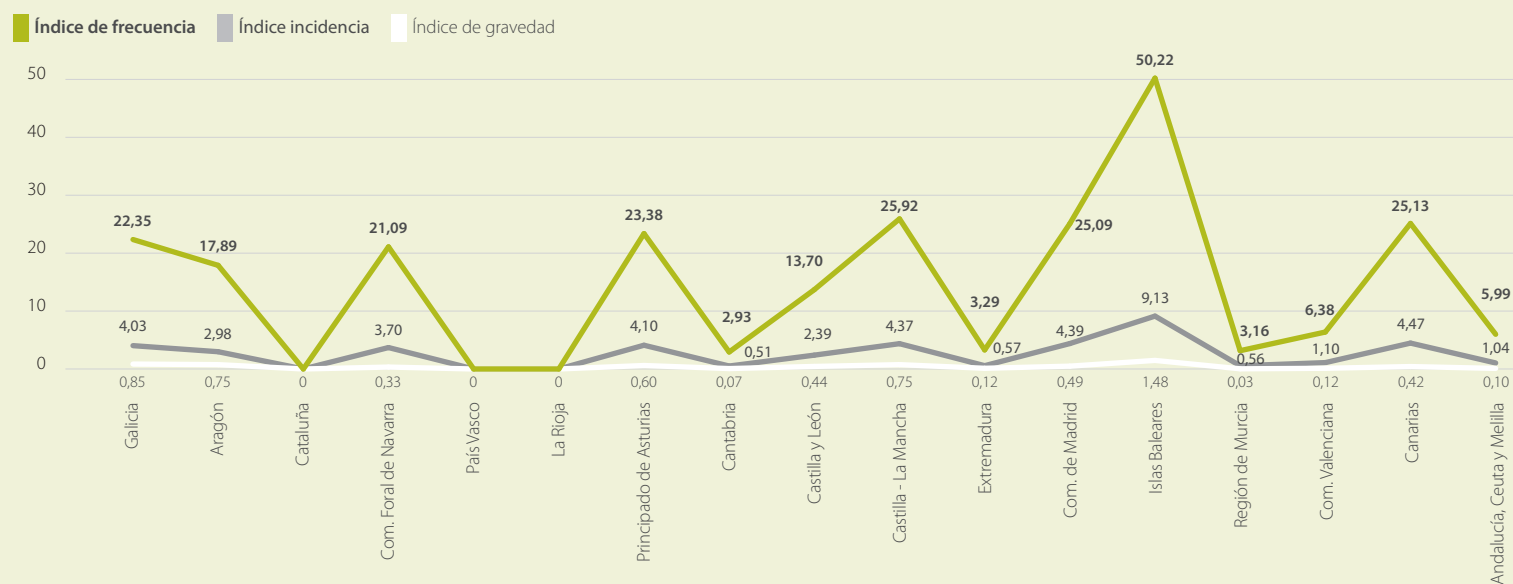
Índice de incidencia





En relación a los datos obtenidos durante el año 2012, en el siguiente gráfico se pueden observar los valores alcanzados en el Grupo, desglosados por comunidad autónoma.

Índices de siniestralidad del Grupo Tragsa por CC.AA.





Número de jornadas de trabajo perdidas por accidente y enfermedad laboral con baja, en jornada de trabajo (incluyendo 'in itinere' y recaídas) desglosadas por empresa, según la información oficial emitida por la Mutua Fraternidad Muprespa.

Número de jornadas perdidas

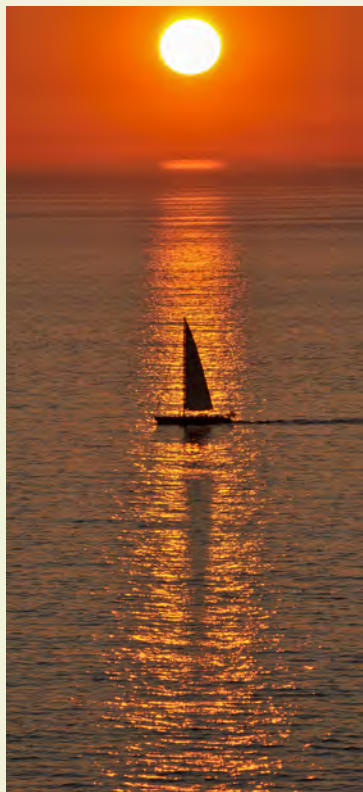
CC.AA	Tragsa		Tragsatec		TOTAL	
	En jornada de trabajo	In Itinere	En jornada de trabajo	In Itinere	En jornada de trabajo	In Itinere
Galicia	1.114	173	598	43	1.712	216
Aragón	292	0	0	0	292	0
Cataluña	0	15	0	0	0	15
La Rioja	63	0	0	0	63	0
País Vasco	0	0	0	0	0	0
Comunidad Foral de Navarra	0	0	0	0	0	0
Castilla y León	1.194	44	48	6	1.242	50
Cantabria	24	0	0	0	24	0
Principado de Asturias	119	0	168	0	287	0
Castilla-La Mancha	1.075	4	55	0	1.130	4
Comunidad de Madrid	266	84	330	296	596	380
Extremadura	364	12	257	0	621	12
Comunidad Valenciana	2.960	59	55	9	3.015	68
Islas Baleares	10	0	0	46	10	46
Región de Murcia	57	0	0	0	57	0
Canarias	387	9	0	0	387	9
Andalucía	284	170	2	44	286	214
TOTAL	8.209	570	1.513	444	9.722	1.014

Número total de accidentes laborales y enfermedades profesionales con baja (en jornada de trabajo e 'in itinere') sin incluir recaídas, según la información oficial emitida por la Mutua Fraternidad Muprespa.

Número de accidentes

CC.AA	Tragsa		Tragsatec		TOTAL	
	En jornada de trabajo	In Itinere	En jornada de trabajo	In Itinere	En jornada de trabajo	In Itinere
Galicia	30	6	15	1	45	7
Aragón	7	0	0	0	7	0
Cataluña	0	1	0	0	0	1
La Rioja	4	0	0	0	4	0
País Vasco	0	0	0	0	0	0
Comunidad Foral de Navarra	0	0	0	0	0	0
Castilla y León	47	1	1	1	48	2
Cantabria	1	0	0	0	1	0
Principado de Asturias	5	0	4	0	9	0
Castilla-La Mancha	38	1	1	0	39	1
Comunidad de Madrid	6	3	11	14	17	17
Extremadura	19	2	13	0	32	2
Comunidad Valenciana	99	3	3	1	102	4
Islas Baleares	1	0	0	1	1	1
Región de Murcia	3	0	0	0	3	0
Canarias	23	1	0	0	23	1
Andalucía	17	3	1	2	18	5
TOTAL	300	21	49	20	349	41

A pesar de las medidas de prevención de riesgos laborales adoptadas por el Grupo Tragsa, desgraciadamente en el ejercicio 2012 han perdido la vida dos trabajadores del Grupo.



Absentismo laboral

La tasa de absentismo en el Grupo Tragsa se ha situado en el 4,20%, siendo esta tasa para Tragsa del 3,97 % y para Tragsatec del 4,50%. Estos valores están por debajo de la tasa de absentismo de España (4,6%), y es claramente inferior a la registrada en las grandes empresas españolas (5,8%)⁽⁴⁾.

A continuación se desglosan las tasas de absentismo del Grupo Tragsa por causa de ausencia, por tipo de contrato y por empresa:

Tragsa

Tipo de contrato	Total horas de trabajo		Tasa de absentismo (%)
	Previstas	Reales	
Fijo	7.601.173	7.232.553	4,85
Eventual	4.358.240	4.252.123	2,43
TOTAL	11.959.413	11.484.677	3,97

Tragsa

	Causas de ausencia					
	Horas enfermedad	Tasa (%)	Horas accidentes	Tasa (%)	Otras	Tasa (%)
Fijo	228.310	3,0	36.033	0,5	104.277	1,4
Eventual	70.171	1,6	14.553	0,3	21.393	0,5
TOTAL	298.481	2,5	50.586	0,4	125.670	1,1

Tragsatec

Tipo de contrato	Total horas de trabajo		Tasa de absentismo (%)
	Previstas	Reales	
Fijo	5.599.717	5.333.479	4,75
Eventual	3.804.445	3.646.823	4,14
TOTAL	9.404.162	8.980.302	4,50

Tragsatec

	Causas de ausencia					
	Horas enfermedad	Tasa (%)	Horas accidentes	Tasa (%)	Otras	Tasa (%)
Fijo	239.182	4,3	5.391	0,1	21.222	0,4
Eventual	142.977	3,8	5.267	0,1	9.378	0,2
TOTAL	382.159	4,1	10.658	0,1	30.600	0,3

%
Tasa
absentismo
del Grupo
4,2

(4) Datos del Informe sobre absentismo de Adecco, en colaboración con IESE, Garrigues, Fremap y la Universidad de Carlos III, presentado en mayo de 2012.

Vigilancia de la salud

El Grupo Tragsa tiene establecidos protocolos de actuación específicos para todas las actividades catalogadas de alto riesgo, como son las correspondientes al saneamiento ganadero, al riesgo biológico en actividades de laboratorio, a las actividades en el extranjero y en la bioplanta que el Grupo Tragsa gestiona en Valencia. Igual ocurre con las actividades que conllevan riesgo de exposición a amianto y aquellas con riesgo de patología otológica (hipoacusia) por manejo de maquinaria altamente ruidosa.

En función de los riesgos identificados en las evaluaciones pertinentes, se diseñan los exámenes de salud para cada puesto de trabajo, al que se asigna los protocolos sanitarios específicos aprobados por el Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud.

De esta forma, el Grupo Tragsa contribuye al mantenimiento de la salud de su equipo humano, a la detección precoz de patologías incipientes o latentes, a un rendimiento óptimo y a la disminución de la incidencia de los accidentes laborales y enfermedades profesionales.

Durante el año 2012 se pueden destacar las siguientes actividades en materia de Medicina en el Trabajo, Ergonomía y Psicosociología Aplicada:

- | Promoción de la salud Individual mediante reconocimientos médicos específicos anuales adaptados a cada puesto de trabajo, con un total de 14.175.
- | Pruebas complementarias y analíticas en los reconocimientos médicos.
 - | PSA (marcador precoz de patología prostática oncológica)
 - | Hemoglobina glicosilada (detección precoz de estados de diabetes y pre-diabetes).
- | Promoción de la salud colectiva con campañas de hábitos saludables y hábito tabáquico (Cursos on-line).

- | Formación en primeros auxilios y escuela de espalda con a más de 800 trabajadores (75 cursos impartidos).
- | Campaña de vacunación antigripal con 476 vacunaciones.
- | Actualización del calendario de vacunación en función del puesto de trabajo.
- | Consulta médico asistencial en las oficinas de Julián Camarillo y Maldonado
- | Estudio y seguimiento de las enfermedades profesionales declaradas en la bioplanta de Valencia.
- | Detección de enfermedades peligrosas, seguimiento, tratamiento, preparación de informes acordes a su actividad y forma de eliminar los riesgos existentes (Programas de Brucelosis, Fiebre Q, etc).
- | Asesoramiento a todo el personal desplazado al extranjero, así como seguimiento, entrega de las medidas higiénico-sanitarias en función del país destino, orientación en materia de vacunación internacional, y estudios posteriores al finalizar cada desplazamiento.
- | Recepción, valoración y firma de cada una de las solicitudes de prestación por riesgo durante el embarazo y lactancia.
- | Consulta médica-asistencial en las oficinas de Julián Camarillo, Alcalá 265 y Maldonado.
- | En el área de Ergonomía se ha iniciado un estudio piloto en Sede (Madrid) para la detección de riesgos ergonómicos en oficinas.
- | En el área de Psicosociología Aplicada, durante el 2012 se comenzó a aplicar la última versión de evaluación del Instituto Nacional de Seguridad y Salud. Se evaluaron distintos colectivos tanto de Tragsa como Tragsatec en sede y delegaciones como Comunidad Valenciana, Cantabria, País Vasco, Rioja, Comunidad Foral de Navarra, Castilla y León, Cataluña, Región de Murcia y Castilla- La Mancha.

5.4

Compromiso con la sociedad



Proyectos solidarios

En el año 2004 se funda el Fondo Solidario del Grupo Tragsa con el fin de apoyar iniciativas sociales no gubernamentales. Constituido con aportaciones de su actividad económica, la gestión de este Fondo se encomienda al Comité de Cooperación, constituido por representantes sindicales de Tragsa, Tragsatec y de la Dirección del Grupo que, con carácter anual, eligen los proyectos, realizan su seguimiento y elaboran las bases de las nuevas convocatorias anuales.

Proyectos de cooperación al desarrollo

Los criterios de valoración para la selección anual de los proyectos de cooperación al desarrollo están definidos en las bases publicadas en la web del Grupo Tragsa. Se tienen en cuenta, entre otros aspectos, la experiencia de las ONG en proyectos de cooperación y sensibilización (preferentemente en el país donde se presenta la propuesta), que la zona esté establecida como prioritaria por el Plan Director de la Cooperación Española de la AECID y que la ONG disponga del certificado de ONG calificada por este organismo.

Para la convocatoria 2012 se recibieron un total de 136 propuestas, seleccionándose finalmente 3 por un importe de 206.108 euros. De esa cantidad, el importe formalizado en el ejercicio 2012 ha sido de 168.406 euros.

Entidad solicitante	Proyecto	Importe Financiado por el Grupo Tragsa
FUDEN-Fundación para el desarrollo de la enfermería	<p>'Mejora de la calidad de los servicios públicos de enfermería en la atención integral del VIH/sida y tuberculosis (Mozambique).'</p> <p>El proyecto ha mejorado la atención a la salud mediante el fortalecimiento de las capacidades científico técnicas de los recursos humanos de enfermería de Maputo, a través de cursos de formación continua, así como la dotación de equipos y materiales de apoyo docente.</p> <p>Se han formado a 106 profesionales de enfermería que trabajan en los hospitales rurales de distrito y centros de salud con hospitalización, para la atención integral de enfermería en salud sexual y reproductiva (integrando VIH y tuberculosis). Con ello se ha mejorado la calidad de atención a una población de 1 millón y medio de habitantes. Se trata de una formación en cascada, los primeros formados formarán a los enfermeros.</p> <p>Tanto la contraparte, ANEMO (Asociación Nacional de Enfermería de Mozambique), como las autoridades gubernamentales mozambiqueñas (Ministerio de Salud) han manifestado su entusiasmo por la acción emprendida y su interés en que el proyecto se replique en otras áreas del país.</p>	142.080 €
Entreculturas	<p>'Mejora de la calidad de la educación pública de primaria que reciben 75 niños y niñas en situación de vulnerabilidad de la Red Rural de Fe y Alegría N° 72, de Callería-Pucallpa (Perú).'</p> <p>El proyecto ha mejorado las condiciones de infraestructura de educación primaria con la construcción de tres aulas y equipamiento de las mismas, y con la mejora técnico-pedagógica del personal docente de primaria en comprensión lectora, producción de textos y resolución de problemas.</p> <p>Se ha trabajado y se sigue trabajando con la infancia y la juventud de los sectores más pobres y marginados, generando una esperanza de futuro en las poblaciones excluidas y desplazadas, despertando en ellas iniciativas de desarrollo sostenible y aportando elementos para su incorporación al mundo laboral.</p> <p>Con el proyecto se han beneficiado 75 estudiantes de primaria y 746 alumnos de otros niveles y sus familias, adecuando las construcciones a las condiciones específicas de la zona de selva y de clima y geografía de la zona.</p>	44.028 €
OPPTA-Observatorio Panamericano	<p>'Concurso OPPTA: Intervenciones para la emergencia en situaciones de desastre natural y antrópico (Brasil, Chile, Colombia, México y Perú).'</p> <p>El proyecto ha contemplado la celebración de un concurso entre Universidades de los distintos países para la ejecución de un prototipo habitacional para tres situaciones de emergencia por desastre natural:</p> <ul style="list-style-type: none"> Prototipo anti-tsunami en Puerto de Saavedra (Chile). Prototipo anti-deslizamiento en Petrópolis (Brasil). Prototipo anti-inundación San Cristóbal y Soplavientos (Colombia). <p>Se han construido los prototipos de viviendas de bajo coste, incluidas dotación de infraestructuras, equipamientos y servicios básicos y se realizarán políticas de desarrollo de hábitat sostenible, así como la activación de procesos de auto-construcción y participación, y la creación de un Plan de Prevención de Riesgos.</p>	20.000 €



CONCURSO OPPTA

INTERVENCIONES PARA LA EMERGENCIA

mesa de trabajo Lima
5-9 noviembre 2012

presentación y análisis de la propuesta ganadora
martes 6 noviembre 9.30 - 13.00/
jornada de análisis y conclusiones
viernes 9 noviembre 9.30 - 11.30/

/Sala de reuniones de la Gerencia de Servicios a la Ciudad/
/Municipalidad de Lima Metropolitana
Calle Conde de Superunda 169 Piso 4, Lima/

/Organizan/

Lima CIUDAD PARA TODOS

OPPTA OBSERVATORIO PANAMERICANO

/Participa/

/Actividad subvencionada por/

/Actividad patrocinada por/

Otras iniciativas sociales

Convenio con la Fundación Lealtad

En septiembre de 2012 se renovó por un año el convenio de colaboración firmado con la Fundación Lealtad, por el que Tragsa es 'Entidad Amiga' de la Fundación. Se trata de una institución independiente sin ánimo de lucro, cuya misión es fomentar la confianza de la sociedad española en asociaciones y fundaciones de acción social, cooperación al desarrollo, acción humanitaria y medio ambiente.

El Grupo Tragsa tiene en cuenta en el desarrollo de su acción social los informes sobre el cumplimiento de los principios de transparencia y buenas prácticas de las ONG's que elabora la Fundación Lealtad, comunicando a la Fundación los detalles de cualquier colaboración que llevan a cabo con ONG's analizadas.

Campaña 'Dona tu móvil'

Dada la buena acogida de esta iniciativa por parte de los trabajadores del Grupo Tragsa, se ha seguido apoyando esta campaña de recogida de móviles iniciada en 2008 y desarrollada conjuntamente por Cruz Roja Española y la Fundación Entreculturas. La campaña persigue dos objetivos:

- | Acción social: los ingresos generados con la reutilización de los móviles donados se destinan a proyectos de las ONG's.
- | Cuidado medioambiental: al recoger móviles fuera de uso y promover su reutilización y reciclado se favorece la conservación del medio ambiente.

Cruz Roja destina los fondos a sus proyectos y actividades de medio ambiente como campañas de sensibilización y educación ambiental; formación a personas mayores para que actúen como promotores ambientales y proyectos para la gestión ambiental de sus oficinas.

Por otro lado, Entreculturas destina el dinero a paliar los efectos que el VIH causa en buena parte de la población africana, principalmente escolarizando y atendiendo a los niños huérfanos por causa de esta enfermedad. También organiza campañas de prevención y sensibilización para intentar frenar su expansión. Los países destinatarios de esta acción son: Burundi, Kenia, Burkina Faso y R.D. del Congo.

Asistencia a foros sociales

El Grupo Tragsa ha seguido asistiendo a foros sociales con las ONG con las que se ha tenido una relación frecuente desde su participación en la financiación de proyectos solidarios y su colaboración con la Fundación Lealtad. En 2012 se destacan las siguientes jornadas:

- | Jornada: 'Impulsar la confianza de los donantes en un contexto global: Retos de la evaluación independiente de las ONG'. Fundación Lealtad e ICFO.
- | Jornada: 'La ayuda en educación a examen 2012'.
- | III Jornada Voluntariado Corporativo 'Desarrollo y gestión eficaz'. IESE.
- | Reunión Empresas Colaboradoras Fundación Lealtad. Entreculturas.
- | Reunión Empresas Convocatorias Proyectos de Cooperación al Desarrollo. Fundación Lealtad.



Patrocinio y mecenazgo

El Grupo promueve y apoya las actividades en las que hay una transferencia de conocimientos culturales y técnicos en sus ámbitos de trabajo. De esta manera se buscan dos objetivos: por un lado, la actualización de los conocimientos de las personas de la organización; por otro, poner a disposición de la sociedad las mejores prácticas y experiencias de los desarrollos habituales en los trabajos que nos encomiendan las Administraciones.

Han sido numerosos y diversos los eventos que han contado con el patrocinio del Grupo, desde congresos, jornadas técnicas y ferias especializadas hasta convenios, cursos, premios y publicaciones.

La aportación total en concepto de patrocinios en 2012 ha ascendido a 111.081 euros, destacando los dos siguientes:

Convenio de colaboración con la Fundación CONAMA

En julio de 2012 se firmó este convenio por el cual el Grupo Tragsa colaboró en el patrocinio de la edición 2012 del Congreso Nacional de Medio Ambiente: Cumbre del Desarrollo Sostenible (CONAMA 12) y el Encuentro Iberoamericano sobre Desarrollo Sostenible (EIMA 2012), celebrados conjuntamente del 26 al 30 de noviembre en Madrid.

De celebración bienal, el CONAMA y el EIMA son dos de los mayores y más importantes foros especializados en materia ambiental de España e Iberoamérica.

Se trata de un marco idóneo para la difusión de las estrategias, proyectos y líneas de actuación en temas de sostenibilidad del Grupo Tragsa. Por ello, además del apoyo económico para la celebración del evento, el Grupo participa con aportaciones técnicas (presentaciones orales, posters, estudios y grupos de trabajo, etc).

En la edición de 2012 se pueden destacar la presentación de los siguientes trabajos:

- | Exposición del Voluntariado en Ríos que se realiza para el Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente (MAGRAMA).
- | Póster: 'Sistemas de gestión de deyecciones en la actividad ganadera intensiva en España', a petición de la Subdirección General de Medios de Producción Ganaderos del MAGRAMA.
- | Póster: 'Proyecto de I+D+i de optimización de los sistemas de eliminación de cañaverales para la mejora del estado ecológico y la capacidad de desagüe de los ríos'.
- | Póster: 'Optimización de técnicas de bioingeniería para la mejora del estado ecológico y estabilización de los márgenes de los ríos'.

Premio Don Quijote de Periodismo

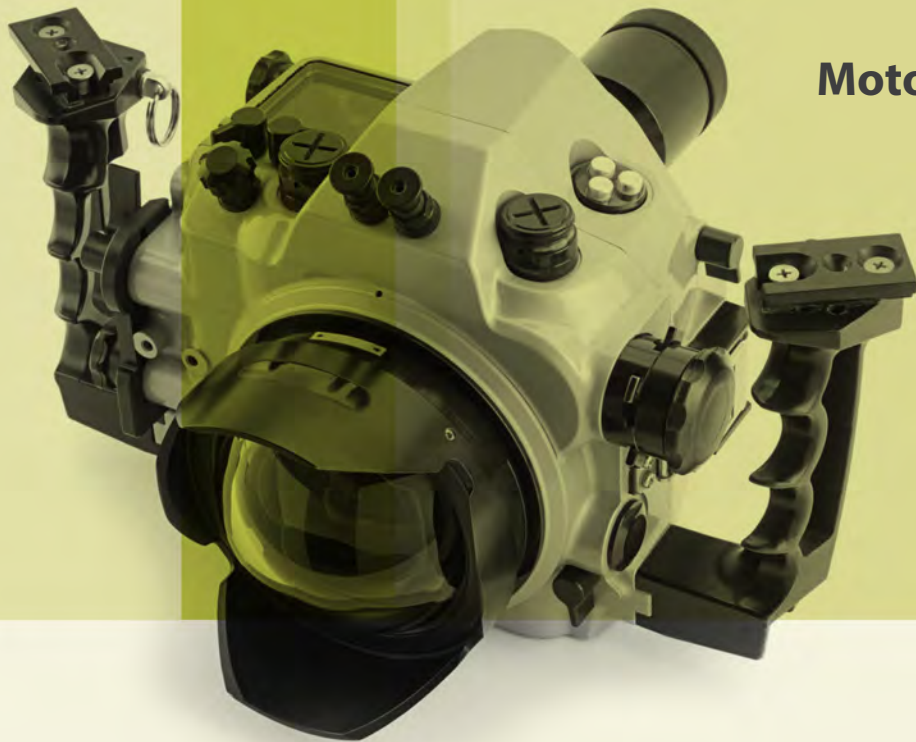
En 2012 ha sido convocado en su novena edición el Premio Don Quijote de Periodismo. En virtud del convenio de colaboración entre la Agencia EFE y el Grupo Tragsa se renueva el patrocinio de este premio que tiene la finalidad de poner en valor la calidad lingüística, buen uso, defensa y enriquecimiento del idioma español en los países hispanoamericanos, Estados Unidos, Filipinas, Guinea Ecuatorial, Israel y Marruecos, con trabajos publicados en revistas y diarios de las citadas naciones.

El galardón está dotado con 9.000 euros y una escultura conmemorativa, y es convocado anualmente junto con los Premios Internacionales de Periodismo Rey de España por EFE y la Agencia Española de Cooperación Internacional y Desarrollo (AECID).

Entre los galardonados con este premio están el periodista español Ricardo Cantalapiedra, que lo recibió en la edición 2012, y los escritores, también españoles, Javier Ortega Vizcaíno y Juan José Millás.

Con este patrocinio, el Grupo Tragsa, comprometido con la cooperación internacional española, especialmente en países de América Latina, muestra su apoyo al lenguaje español y la marca España.





5.5

Motor de cultura

Acuerdos y convenios de colaboración

Con el fin de potenciar sinergias entre el Grupo Tragsa y otras organizaciones y empresas, se siguen estableciendo diferentes convenios de colaboración con entidades privadas como Tecniberia y ASERPYMA, para fomentar el desarrollo de sus actividades, favorecer el intercambio de información e ideas y desarrollar acciones conjuntas que faciliten su acceso a aquellos países de interés estratégico común.

Igualmente el Grupo mantiene y suscribe acuerdos y convenios de colaboración con empresas, entidades y organismos del sector público (ADIF, EFE, etc), universidades, centros tecnológicos, comunidades de regantes y distintas asociaciones, con el objetivo de establecer lazos a largo plazo para el beneficio mutuo.

En el ejercicio 2012 se pueden destacar los siguientes convenios de colaboración:

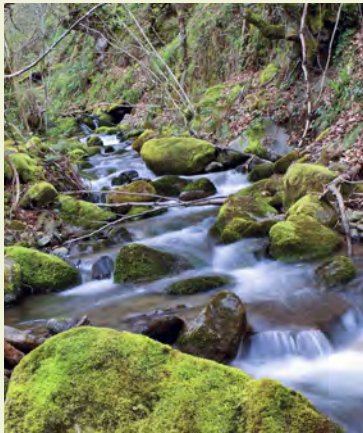
Convenio de colaboración con el Patronato Municipal Parque Zoológico de Jerez

El objeto de dicho convenio, con vigencia en toda la anualidad, es colaborar en la ejecución del proyecto Dirección del Programa de Cría en Cautividad de Lince Ibérico. Este programa se gestiona a través de un convenio de colaboración entre la Junta de Andalucía y el Ministerio de Medio Ambiente y en él colaboran numerosas instituciones y expertos. Por el momento se desarrolla en el Centro de Cría de El Acebuche (Doñana), desde el que se dirige el programa y en el que se obtuvo en la primavera del 2005 la primera camada de lince ibérico en cautividad, y en el Zoobotánico de Jerez, en el que se han criado varios de los cachorros que forman parte del programa.



Acuerdo de colaboración con el Estado brasileño de Tocantins.

El acuerdo firmado entre el Grupo Tragsa y el Estado de Tocantins en mayo de 2012, contempla el desarrollo de actividades de interés común en el ámbito de la agricultura, la alimentación y el medio ambiente. Este Estado es uno de los nueve que conforman la región amazónica, por lo que más de la mitad de su territorio está compuesta por áreas de preservación, unidades de conservación, cuencas hídricas y gran variedad de recursos naturales. En el Convenio suscrito se concretan las líneas de cooperación donde el Grupo Tragsa va a participar, principalmente en la elaboración y ejecución de proyectos de desarrollo rural, aunque también destacan áreas como la gestión de recursos naturales, prevención y actuación ante desastres naturales e incendios forestales y el desarrollo de nuevas tecnologías en los ámbitos agrario, forestal, medioambiental, acuícola y pesquero.



Acuerdo de colaboración con EFI (European Forest Institute)

Se trata de un acuerdo para la gestión y ejecución del proyecto 'Red para el desarrollo de sistemas de integración del riesgo y la práctica forestal', liderado por EFI (European Forest Institute). Este proyecto se enmarca dentro del Programa de Cooperación Territorial del Espacio Sudoeste Europeo (SUDOE). Dicho programa apoya el desarrollo regional a través de la cofinanciación de proyectos por medio del FEDER (Fondo Europeo de Desarrollo Regional). Los actores públicos de las regiones españolas, francesas, portuguesas y británicas (Gibraltar) participantes en el programa, contribuyen al crecimiento y al desarrollo sostenible de este Espacio Sudoeste Europeo desarrollando proyectos de cooperación transnacional en materia de innovación, medioambiente, nuevas tecnologías de la información y desarrollo urbano sostenible.

Pertenencia a asociaciones

El Grupo Tragsa es miembro de las siguientes asociaciones:

- | Asociación Promotora de la Certificación PEFC en Galicia.
- | Instituto Europeo del Bosque Cultivado (IEFC).
- | Instituto del Bosque Europeo (EFI).
- | Asociación Española para la Calidad.
- | Asociación Española de Normalización y Certificación.
- | Asociación Española de Empresas de Ingeniería, Consultoría y Servicios Tecnológicos (TECNIBERIA).
- | International Farm Comparison Network (IFCN).
- | Agri Benchmark.
- | Sociedad Española de Cultivo in vitro de tejidos Vegetales (SECIVTV).
- | Sociedad Española de Fisiología Vegetal.
- | International Society of Horticultural Sciences (ISHS).
- | Plataforma Tecnológica Española de la Pesca y la Acuicultura (PTEP).
- | Sociedad Española de Sanidad Ambiental.

Congresos, ferias y jornadas

Además de los eventos que han contado con el patrocinio directo del Grupo Tragsa, son numerosos los congresos, ferias y las jornadas técnicas en los que han participado de forma activa las empresas del Grupo a lo largo de 2012. Las presentaciones orales, poster, paneles, artículos técnicos y otras comunicaciones, así como la impartición de cursos, son algunas de las fórmulas seguidas por el Grupo, que este año ha participado en más 60 eventos, pudiendo destacar los siguientes:

- | Reunión de Transferencia de Tecnología: *'Aplicaciones de los estudios de biotecnología, genómica y diversidad genética forestal a la producción forestal. Aspectos relacionados con la conservación y la producción de biomasa'*. 25 y 26 de enero de 2012. Aranjuez (Madrid).
- | *Workshop sobre resistencias antimicrobianas* organizado por el Instituto Nacional de Alimentos de la Universidad de Dinamarca (DTU Food, National Food Institute), laboratorio europeo de referencia en esta materia. 24 al 25 de abril. Lyngby (Dinamarca).
- | *I INOVAGRI International Meeting and IV WINOTEC International Workshop on innovations Technology in Irrigation*. 28 al 31 de mayo 2012. Fortaleza (Brasil).
- | Evento *'Adapting my business'*. Análisis del estado de adaptación a los impactos del cambio climático a nivel internacional y en España y debate de la mano de los principales agentes que han comenzado a trabajar en esta materia. 7 de junio de 2012. Madrid.
- | Jornadas: *'Actuaciones de restauración hidrológico-forestal para la conservación de la biodiversidad y mitigación de la desertificación y el cambio climático'*. Organizada por el MAGRAMA. 25 al 29 junio 2012. Madrid.
- | Jornada Técnica Interna de la Dirección General del Agua (MAGRAMA) sobre *Restauración Fluvial*. 27 de junio de 2012. Madrid.
- | *TEAM (Tephritid Workers of Europe Africa and the Middle East) 2nd International Meeting*. 3-6 de julio de 2012. Creta (Grecia).
- | *IUFRO Conference Division 5 Forest Products*. International Union of Forest Research Organizations. 8 al 13 de julio. Estoril (Portugal).
- | *4º Congreso Nacional sobre Especies Exóticas Invasoras*, organizado por el Grupo Especialista en Invasiones Biológicas (GEIB). 10 al 11 de septiembre. Pontevedra.
- | Jornadas: *'Actuaciones de restauración forestal para la conservación los recursos naturales y mitigación de la desertificación y el cambio climático'*. 17 al 21 de septiembre de 2012. Madrid.
- | XXIII Edición de la Escuela de Verano de Salud Pública. *Encuentro de expertos para la puesta en común de las bases para la implantación de los planes sanitarios del agua para abastecimientos*. Del 20 al 21 de septiembre de 2012. Mahón (Menorca).
- | 21 Jornada Técnica de la Sociedad Española de Sanidad Ambiental. *'Posibilidades y limitaciones que ofrecen los Sistemas de Información Geográfica para la Sanidad Ambiental en el ámbito de la gestión, representación cartográfica y análisis espacial de la información'*. 3 de octubre de 2012. Madrid.
- | *Curso de restauración de ríos y riberas*, organizado por la Dirección Técnica de Tragsa. 23 al 25 de octubre de 2012 (Madrid).
- | *Manual Técnico: Bases para el Manejo y Control de Arundo donax L. (Caña común)*. Organizado por Tragsa, Vaersa, Conselleria de Infraestructuras Territorio y Medio Ambiente (Generalitat Valenciana) y Dirección General del Agua (MAGRAMA). Diciembre 2012. Valencia y Madrid.
- | Jornada: *'Tratamiento de archivos LIDAR e iniciación con IBER (modelo hidráulico)'*. Organizada por la Dirección General del Agua (MAGRAMA), CEDEX, y Tragsa. 13 de diciembre. Madrid.
- | Jornada: *'Gestión de Especies Exóticas Invasoras en Aguas Continentales. Vectores de Dispersión'*. Organizada por la Confederación Hidrográfica del Ebro (MAGRAMA). 19 de diciembre de 2012. Zaragoza.

Comités técnicos, grupos de trabajo y redes científicas

El Grupo Tragsa participa activamente en diversos Comités Técnicos, ya sean de normalización (nacionales, AEN; europeos CEN; e internacionales, ISO) o de otro tipo. Muchos de ellos relacionados con la sostenibilidad, así como en redes científicas vinculadas a proyectos de I+D+i. Ello garantiza la permanente actualización de la capacidad técnica del Grupo Tragsa, contribuyendo igualmente al desarrollo de las normas y estándares vinculados a los sectores donde se encuadra la actividad productiva del Grupo.

Cabe reseñar las siguientes participaciones del Grupo en el ejercicio 2012:

Comités nacionales de normalización: AENOR

- | AEN/CTN68/GT1. Grupo encargado de la normalización de la identificación animal en España. El Grupo Tragsa desempeña la coordinación y participa también como experto.
- | AEN/CTN68/SC2 '*Riegos*': El Grupo Tragsa desempeña la Secretaría del Subcomité y de los 8 grupos de trabajo que componen el mismo:
 - | AEN/CTN68/SC2/GT1 Filtros
 - | AEN/CTN68/SC2/GT2 Emisores.
 - | AEN/CTN68/SC2/GT3 Telecontrol.
 - | AEN/CTN68/SC2/GT4 Aspersión.
 - | AEN/CTN68/SC2/GT5 Válvulas y ventosas.
 - | AEN/CTN68/SC2/GT6 Contadores.
 - | AEN/CTN68/SC2/GT7 Obras de riego.
 - | AEN/CTN68/SC2/GT8 Áreas verdes.

- | AEN/CTN68 '*Tractores y maquinaria agrícola y forestal*'. Participación del Grupo Tragsa como experto.

- | AEN/CTN53/SC2 '*Tubos y accesorios de plástico*'. Participación del Grupo Tragsa como experto.

Comités europeos de normalización: CEN

- | CEN/TC334 '*Técnicas de riego*'. Participación como experto en el Comité. Compuesto por 3 grupos de trabajo:
 - | CEN/TC334/WG5 '*Localised irrigation*'. El Grupo Tragsa desempeña la Secretaría del grupo de trabajo.
 - | CEN/TC334/WG9 '*Remote monitoring and control for irrigation systems*'. El Grupo Tragsa desempeña la Secretaría y la Coordinación.
 - | CEN/TC334/WG7 '*Accessories and fittings*'. El Grupo Tragsa participa como experto.
- | CEN/TC92 '*Water meter*'. Participación como experto.



COMITÉS INTERNACIONALES DE NORMALIZACIÓN: ISO

- | ISO/TC23/SC18 'Equipamientos de riego y drenaje'. Participación como expertos en el Comité. Formado por 13 grupos de trabajo, desempeñando, además las siguientes funciones:
 - | ISO/TC23/SC18/AHG 'Sprayers'. Coordinación.
 - | ISO/TC23/SC18/AHG 'Meters for irrigation water'. Coordinación.
 - | ISO/TC23/SC18/WG8 'Remote monitoring and control technologies'. Coordinación.
 - | Expertos en los otros 10 Grupos de trabajo que componen el Subcomité.
- | ISO/TC253 'Treated wastewater reuse for irrigation'. Participación como experto.
- | ISO/TC23/SC19/WG3 'Identification'. Prestación de apoyo técnico de la Subdirección General de Sanidad e Higiene Animal y Trazabilidad del Ministerio de la Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente (MAGRAMA).

PARTICIPACIÓN EN OTROS COMITÉS

- | European Plant Protection Organization (EPPO). Panel on Pest risk Analysis Development. París (Francia).
- | EPPO Panel On Plant Protection Information Riga (Letonia).
- | Expert working Group (EWG) for pest risk assessment on Thaumetobia leucotreta (París, Francia).
- | Expert working Group (EWG) for pest risk assessment on Phytophthora ramorum & Phytophthora kenoviae (París, Francia).
- | Expert working Group (EWG) for pest risk assessment on Plants for planting (París, Francia).
- | EPPO Workshop on surveillance ISPM N° 6 (Argelia).
- | European Food Safety Agency (EFSA) Pest risk analysis Parma (Italia).
- | Asistencia a plenos del Observatorio de precios de alimentos.
- | Participación en la Junta Asesora de Cultivos Marinos.
- | Participación en el Grupo de Trabajo de Planes Sanitarios del Agua. Área de Calidad Sanitaria de las Aguas. Subdirección General de Sanidad Ambiental y Salud Laboral. Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.
- | TC23/SC19/WG3 de ISO como apoyo técnico de la Subdirección General de Sanidad e Higiene Animal y Trazabilidad del MAGRAMA. Grupo internacional encargado de la normalización de la identificación animal a nivel mundial (Bruselas).
- | Comité Español de Identificación Electrónica Animal: Órgano colegiado decisorio para la Identificación Electrónica Animal en España.
- | Comité de Flora y Fauna Silvestres.
- | Comité de Espacios Naturales Protegidos.
- | Comité Español del Programa MAB de la UNESCO: órgano colegiado interministerial de naturaleza consultiva. El Grupo Tragsa presta apoyo técnico a los dos Consejos que lo conforman.
- | Expert Group on Reporting- Grupo de apoyo técnico al Comité Hábitat: comité decisorio de la Comisión Europea respecto a la Directiva Hábitat.



Reconocimiento público

En marzo de 2012, el Grupo Tragsa recibió el premio en la sección española de los Premios Europeos de Medio Ambiente, en la categoría de cooperación empresarial internacional para el desarrollo sostenible. Estos premios son el galardón más prestigioso en el campo del desarrollo sostenible empresarial.

El proyecto ganador ha sido: 'Desarrollo sostenible en las comunidades campesinas e indígenas del Distrito de Carlos A. López (Itapúa, Paraguay) con actividades económicas y socioambientales compatibles con la conservación del Bosque Atlántico del Alto Paraná (BAAP)'. Con este proyecto Tragsa, a través de su filial Cytasa en Paraguay, promueve la creación de modelos productivos sostenibles, social y ambientalmente responsables, con el objetivo de mejorar la calidad de vida la población local indígena y campesina del medio rural paraguayo, con una orientación de género como motor de garantía alimentaria familiar. A tal fin se hacen colaboraciones con entidades públicas (escuelas, municipalidad y asociaciones) para mejorar la prestación de servicios a la población que reside en el Distrito de Carlos A. López.

También se han recibido distintas felicitaciones y reconocimientos por parte de las Administraciones y otras entidades, en relación a las actuaciones y trabajos llevados a cabo por el Grupo Tragsa a lo largo del ejercicio 2012. Dichos reconocimientos quedan registrados en la aplicación interna GESINC (Gestión de la Información del Cliente), que recoge la información procedente de prensa, buzón web y otros medios, y es gestionada por la Unidad de Calidad y Medio Ambiente.



Responsabilidad
Ambiental

C.6

6.1	 Principales magnitudes ambientales	100
6.2	 Sistema integrado de calidad y medio ambiente	101
	Certificaciones	101
	Política medioambiental	102
	Objetivos ambientales	104
	Gastos e inversiones en materia ambiental	108
6.3	 Cambio climático	109
	Gestión de emisiones	109
	Reducción de gases efecto invernadero	112
	Proyectos sobre energías renovables	113
6.4	 Gestión de consumos básicos	114
	Materias primas y materiales	115
	Consumo en oficinas y talleres	116
	Consumo de vehículos y maquinaria	117
	Energía	118
	Agua	120
6.5	 Gestión de vertidos y residuos	123
	Vertidos de aguas residuales	123
	Residuos peligrosos y no peligrosos	124
6.6	 Compromiso con la biodiversidad	127
	Actuaciones medioambientales	127
	Gestión de impactos sobre la biodiversidad	129
	Actuaciones de conservación de la biodiversidad	130
	Actuaciones de protección y conservación de especies	135
	Actuaciones de protección y restauración del medio natural	137

6.1

Principales magnitudes ambientales

Principales magnitudes ambientales (Datos a 31 de diciembre)

	2008	2009	2010	2011	2012
INVERSIONES Y GASTO EN MEDIO AMBIENTE					
Total inversión (miles de euros)	2.866	5.215	1.429	1.194	63
Total gasto (miles de euros)	4.053	3.371	3.919	4.374	4.260
FORMACIÓN AMBIENTAL					
N.º Cursos de Calidad y Medio Ambiente	196	234	206	190	149
Asistentes	1.324	1.886	1.593	1.136	779
AUDITORIAS Y EVALUACIONES DE PROCESO					
N.º Auditorías internas	15	23	15	20	18
N.º Evaluaciones de proceso	358	403	370	420	539
CONSUMOS					
Consumo total de agua (m³)	204.033	186.442	89.952	141.534	105.420
Papel normal (kg)	137.682	154.775	78.088	37.833	41.090
Papel reciclado (kg)	97.948	140.372	125.323	123.260	61.984
Combustibles derivados del petróleo (l)	28.069.055	25.679.019	22.701.580	16.813.600	12.549.061
Biocombustibles (l)	129.089	243.086	506.782	581.188	417.554
Gas natural (m³)	166.659	170.903	140.202	109.339	96.175
Electricidad (kWh)	24.294.014	24.014.585	15.904.947	15.280.806	12.750.244
RATIOS DE CONSUMOS *					
Agua en instalaciones (m³/empleado)	9,90	8,28	4,74	8,16	8,95
Papel (kg/empleado)	6,68	6,87	4,11	2,60	3,49
Papel reciclado (kg/empleado)	4,75	6,24	6,60	8,47	5,26
Combustibles derivados del petróleo (litros/millón de euros de cifra negocio)	18.813	16.458	17.965	17.762	17.129
Gas natural (m³/empleado)	8,09	7,59	7,38	7,51	8,17
Electricidad (kWh/empleado)	1.179	1.067	837	1.050	1.081
RESIDUOS					
Residuos peligrosos (t)	2.062	484	357	247	159
Residuos no peligrosos (t)	179.806	102.161	28.135	33.565	27.066
EMISIONES					
Emisiones de gases de efecto invernadero (t CO2 equivalente)	83.079	76.582	64.590	47.294	35.619
RATIO DE EMISIONES					
Emisiones de gases de efecto invernadero (t CO2 equivalente/millón de euros de cifra de negocio)	55,68	49,22	51,11	49,96	48,65

* Los datos están calculados según el empleo medio.



6.2

Sistema integrado de calidad y medio ambiente

Certificaciones

La propia naturaleza de la actividad del Grupo Tragsa hace especialmente necesario gestionar la empresa con los parámetros más exigentes en sostenibilidad. El **Sistema Integrado de Calidad y Medio Ambiente** refleja el compromiso del Grupo con la gestión ambiental, avalado por las siguientes certificaciones:

- | ISO 9001: para todas las líneas de actividad y todas las empresas del Grupo
- | ISO 14001: para todas las líneas de actividad y todas las empresas del Grupo
- | EMAS: en los principales centros de actividad del Grupo

Durante 2012, el Grupo Tragsa ha superado con éxito la auditoría externa del Sistema Integrado realizada por un organismo certificador, profundizándose en la mejora continua de los procesos y herramientas que lo integran.

El Sistema cumple también con los requisitos del Sistema Comunitario de Gestión y Auditoría Medioambientales, EMAS (Reglamento (CE) nº 1221/2009 del Parlamento y del Consejo, de 25 de noviembre de 2009). Conforme a este Reglamento EMAS, se mantuvieron los registros de las instalaciones de Sede Central (Madrid), instalaciones de la Delegación Autónoma de Andalucía (Sevilla), instalaciones del Grupo Tragsa en Paterna (Valencia), instalaciones de la Delegación Autónoma de Galicia (Santiago de Compostela), instalaciones de la Delegación Autónoma de Aragón (Zaragoza) y Parque de Maquinaria de la Delegación Autónoma de Canarias (Arafo). También durante 2012 se procedió al registro e inscripción de la Planta de Prefabricados de Hormigón de Mansilla de las Mulas (León).

Igualmente, en 2012 se ha implantado el Sistema EMAS en las instalaciones del taller y la Delegación Autónoma de Castilla y León (Valladolid), esperando que en 2013 se valide su Declaración Ambiental y se solicite su registro.

Política medioambiental

El Grupo Tragsa despliega su compromiso con el medio ambiente a través de su política ambiental y de calidad, que ha ido sufriendo continuas mejoras a lo largo de estos años, y que se detalla a continuación:



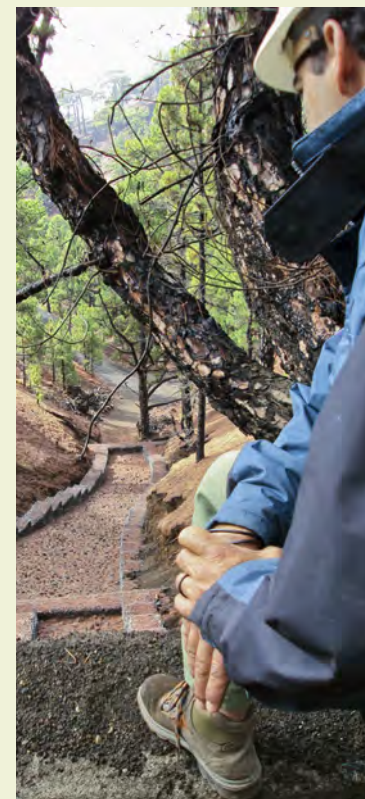
'Nuestra condición de medio propio y de servicio técnico de las Administraciones Públicas, nuestra razón social y objeto fundacional, así como nuestra especialización en los campos del desarrollo rural, la conservación de la naturaleza y los servicios de emergencia, nos exigen aportar lo mejor de nuestra capacidad, experiencia, entusiasmo, creatividad y dedicación profesional para conseguir, en todos nuestros trabajos, una elevada calidad que satisfaga plenamente las condiciones y expectativas de nuestros clientes protegiendo el medio natural como entorno de vida saludable. Expresamos, por ello, nuestra especial vinculación con el medio rural, que no sólo constituye la principal reserva de espacio físico, sino que encierra los espacios terrestres de mayor valor ecológico y los asentamientos, formas de vida, costumbres y valores propios de la población rural.

Establecemos con carácter prioritario las medidas organizativas, los medios humanos y los recursos económicos necesarios para garantizar y optimizar el funcionamiento de nuestro sistema de calidad y gestión ambiental. En él, la mejora continua, la prevención de la contaminación y la protección, respeto y conservación del medio ambiente en general y del medio natural en particular, son nuestros motivos conductores. Asimismo, manifestamos nuestro compromiso responsable de orientar nuestro trabajo a la minimización del impacto ambiental de nuestras actividades, allí donde es posible, y de cumplir con toda la normativa legal técnica y ambiental que resulte de aplicación y con cualquier otro requisito ambiental que el Grupo Tragsa suscriba.

Estamos comprometidos con la motivación, integración y participación de nuestro equipo humano en la mejora de su propio trabajo, y en la transformación de nuestros procesos internos, de forma que éstos sean más ágiles, eficientes y económicos. Hemos implantado la organización precisa, y creado las condiciones adecuadas en los diferentes ámbitos de trabajo del Grupo Tragsa, para facilitar la aportación de nuevas ideas y de las propuestas necesarias para desarrollar los procesos de mejora continua.

Incluimos en nuestros planes de formación actividades a través de las cuales se difunde en toda nuestra organización la cultura de la participación y las técnicas de trabajo en equipo, como contribución a la mejora de nuestros procesos y al desarrollo de nuestros recursos humanos, así como la valoración y el respeto en sus actuaciones ambientales.

Igualmente, estimulamos a nuestros colaboradores y proveedores para que introduzcan mejoras en la calidad de sus productos y servicios, y en su comportamiento ambiental, colaborando con ellos y coordinando actuaciones conjuntas, reconociendo así que forman parte de nuestro sistema de calidad y gestión ambiental'.





Del mismo modo, el Grupo Tragsa identifica y evalúa los impactos ambientales causados por sus actividades, quedando englobados en distintos aspectos. La evaluación de estos aspectos medioambientales se realiza a través de una serie de criterios establecidos por el propio Sistema de Calidad y Medio Ambiente que, a través de la puntuación correspondiente, permite conocer el grado de incidencia y definir si este aspecto es significativo.

En el caso de los aspectos potenciales (aquellos que se producen en situaciones anómalas o de accidente) y cuando resultan significativos, el Grupo Tragsa ha establecido una sistemática de elaboración de planes de emergencia ambiental, para minimizar el riesgo de accidente asociado a determinadas actividades.

Los aspectos ambientales identificados en la gran variedad de actuaciones del Grupo Tragsa quedan englobados en las siguientes categorías:

Emisiones:

- | Gases generados por motores de maquinaria
- | Gases generados por motores de vehículos
- | Polvo por propia actividad, tránsito de maquinaria y de vehículos en vías sin pavimentar
- | Ruido generado por maquinaria y tránsito de vehículos
- | Ruido por la propia actividad
- | Malos olores
- | Gases generados por combustión de materia orgánica

Empleo de recursos:

- | Consumo de agua
- | Consumo de agua de red o almacenada
- | Consumo de combustibles derivados del petróleo (maquinaria y vehículos)
- | Consumo de energía eléctrica
- | Consumo de gas
- | Consumo de papel
- | Consumo de sustancias peligrosas
- | Consumo de tóner y cartuchos de tinta

Generación de residuos

- | Residuos de construcción y demolición
- | Residuos de papel y cartón
- | Residuos peligrosos y no peligrosos
- | Residuos biopeligrosos
- | Reglamentación especial: neumáticos fuera de uso (NFU)

Vertidos

- | Vertidos con carga contaminante
- | Vertidos residuales industriales sin carga contaminante

Otros aspectos

- | Afección a cauce público
- | Afección sobre la fauna (vertebrados)
- | Afección sobre la flora (vascular)

Objetivos ambientales

Aualmente se establecen objetivos ambientales y de calidad coherentes con las directrices fijadas por la política medioambiental de responsabilidad social corporativa del Grupo Tragsa.

Objetivos 2013

A continuación se detallan los objetivos ambientales fijados para 2013, que se engloban en las cinco categorías siguientes:

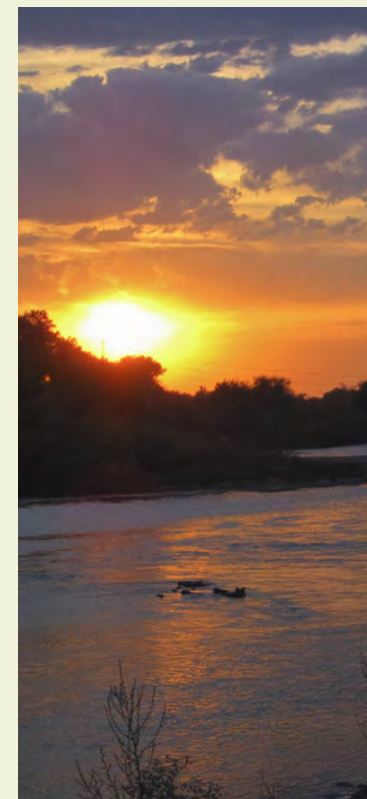
- | Estrategia de Cambio Climático
- | Medidas para el fomento de la eficiencia energética
- | Mejora en el desempeño de reducción de consumos y residuos
- | Fomento de la sostenibilidad y la utilización de materiales reciclados
- | Mantenimiento, mejora y ampliación de sistemas ambientales

1. Estrategia de Cambio Climático

- | Reducción de un 2,25% en las emisiones de CO₂ en el parque de vehículos ligeros respecto a 2012 (de 177 g/km a 173 gramos CO₂/km). Horizonte 2020: 130 g/km. Sustitución de vehículos todo terreno por turismos o furgonetas al objeto de continuar con la reducción de dichos vehículos respecto al total de vehículos ligeros. Se continuará valorando el nivel de emisiones de CO₂ y posibilidad de utilización de biodiesel en los concursos de compra y alquiler de vehículos.
- | Establecer, como mínimo, el consumo de biodiesel comercial de automoción (B-30) en el 15% con respecto al consumo de gasóleo-A en los vehículos propios de los Parques de Maquinaria (no incluye Canarias). Se continuará valorando la posibilidad de utilización de biodiesel en los concursos de compra y alquiler de vehículos.
- | Mejora del inventario de gases de efecto invernadero (GEI) según estándares internacionales, con el objetivo de la identificación de la huella de carbono del Grupo.
2013-Definición de la metodología a desarrollar.
2014-Implantar la metodología y cálculo.

2. Medidas para el fomento de la eficiencia energética

- | Desarrollo de un Programa de Coordinación y Vigilancia Energética que permita definir objetivos públicos de reducción de consumos y costes.
2013- Desarrollo de los ítems que formaran el programa de Coordinación y Vigilancia Energética.
- | Reducción del consumo eléctrico un 5%, respecto al año 2012, en la Sede Social del Grupo Tragsa en Madrid, calle Maldonado 58, y en el edificio de Santiago de Compostela, Polígono del Tambre, Vía Pasteur, 29. Objetivo a cumplir en dos años. Medidas:
 - | 2013- Clasificación energética de los edificios de Sede Central y la Delegación Autónoma de Galicia.
 - | 2014- Implantar las medidas propuestas por la clasificación energética - 5% de reducción del consumo eléctrico.
- | Reducción del consumo eléctrico un 15%, respecto al año 2012, en las instalaciones de la Gerencia de Zona de Madrid. Puesta en funcionamiento en 2013 de sensores lumínicos, varias iluminarias de alto rendimiento y controles horarios de funcionamiento.





3. Mejora en el desempeño de reducción de consumos y residuos

Sustitución de lubricantes convencionales en circuitos hidráulicos por aceites biodegradables en la maquinaria del Grupo Tragsa con tarifa horaria. Se pretende lograr que el 90% de los aceites hidráulicos adquiridos por los almacenes de los parques de maquinaria del Grupo sean biodegradables.

Sustitución del 10% de los lubricantes convencionales para el engrase de las cadenas de las motosierras por aceites de engrase biodegradables. Se obtendría con ello una importante reducción de la toxicidad de los vertidos al suelo.

Pavimentación de 25m² de las zonas de acopio en la Planta de Prefabricados de Hormigón (Nave 2). Se persigue reducir los residuos producidos por deterioro de las piezas almacenadas y prevenir la contaminación del suelo por vertidos.

Reducción de un 3% en los residuos no peligrosos de actividades de sanidad animal de la empresa Tragsatec en Galicia mediante la mejora del control de materiales en almacén.

Medidas a implantar:

Optimización de las entradas y salidas de almacén, evitando así el desechado de productos por caducidad y la reducción de los residuos de embalajes.

Eliminación de envases intermedios de distribución y dosificación de productos (p. ej. desinfectantes en saneamiento ganadero). Distribución en campo de envases en formatos comerciales.

Implantación de aplicación informática para control de entradas y salidas en almacén de sanidad animal.

Desarrollo de una sistemática y criterios definidos para el alcance y la carga de datos, que permitan mejorar el reporte actual de todos los indicadores en materia ambiental del Grupo (Indicadores del Sistema de Gestión Ambiental, indicadores para SEPI e indicadores de la Memoria de Sostenibilidad)

Reducción del 5% del consumo de papel del proyecto RAGAL (actividad de saneamiento ganadero de la empresa Tragsatec en Galicia) respecto al consumo registrado en el año 2012. Se buscará la sustitución paulatina de documentos en formato papel por formatos electrónicos.

4. Fomento de la sostenibilidad y la utilización de materiales reciclados

Situar el valor del indicador 'Porcentaje de consumo de papel reciclado respecto al total' en el 75%. Para ello se potenciarán las compras de papel reciclado en el Grupo Tragsa.

5. Mantenimiento, mejora y aplicación de sistemas ambientales

Continuar con la implantación del Sistema EMAS en las instalaciones de la Delegación de Castilla y León, en Valladolid.

- Redacción de la Declaración Ambiental

- Validación de la Declaración Ambiental anterior y solicitud de su registro

Continuar con la implantación del Sistema EMAS en las instalaciones del parque de maquinaria de Illescas. Implantación del sistema, recopilación de datos de indicadores y obtención de licencias para su registro en el 2014

Elaboración de un procedimiento para la definición de criterios la gestión ambiental del Grupo en sus actuaciones en el ámbito internacional.

Cumplimiento objetivos 2012

Con respecto a los objetivos del ejercicio 2012, el grado de cumplimiento de los mismos ha sido el siguiente:

Objetivos/Metas	Cumplimiento alcanzado
1 Reducción en un 3% de las emisiones de CO ₂ en el parque de vehículos ligeros respecto a 2011 (183* g/km). Horizonte 2020: 168 g/km.	95%
 Formación en técnicas de conducción eficiente dirigida al personal que utiliza vehículo de empresa, en función de lo estipulado en el plan de formación 2011.	100%
 Mejorar el cumplimiento de la Norma de Uso y Gestión de Vehículos (GPR05): Sustitución de vehículos todo terreno por turismos o furgonetas al objeto de reducir en un 5 % dichos vehículos respecto al total de vehículos ligeros. ^(*)	—
 Realizar una prueba de su eficiencia e idoneidad del uso bien en alquiler o mediante compra de vehículos eléctricos, para desplazamientos urbanos (mensajería entre oficinas)	100%
 Establecer el consumo de biodiesel comercial de automoción (B-30) en el 15%, con respecto al consumo de gasóleo-A en los vehículos propios de los parques de maquinaria (no incluye Canarias) y actividades de recogida de animales muertos de Tragsatec.	184%

Objetivos/Metas	Cumplimiento alcanzado
2 Medidas para el fomento de la eficiencia energética	145%
 Reducción del consumo eléctrico un 5% en los inmuebles del Grupo en la ciudad de Madrid según las medidas definidas por la Subdirección de Gestión Inmobiliaria y Servicios Corporativos.	120%
 Reducción del consumo eléctrico un 5% por delegación en los inmuebles del Grupo. Delegaciones de Huelva, Málaga, Ávila, Burgos, Ciudad Real, Cuenca, Toledo, Albacete, Guadalajara, Palencia, Segovia, Zamora, Barcelona, Lérida, Mérida, La Coruña, Delegación Autonómica de Madrid, Pamplona y Álava.	209%
 Reducción de un 10% (respecto al año 2010) del consumo eléctrico en las instalaciones de la D.P. de Paterna y del Parque de Maquinaria (Valencia) mediante la limitación del horario de climatización hasta las 18:00 horas.	100%



(*) No se han efectuado adquisiciones de vehículos ligeros en el ejercicio.

Objetivos/Metas

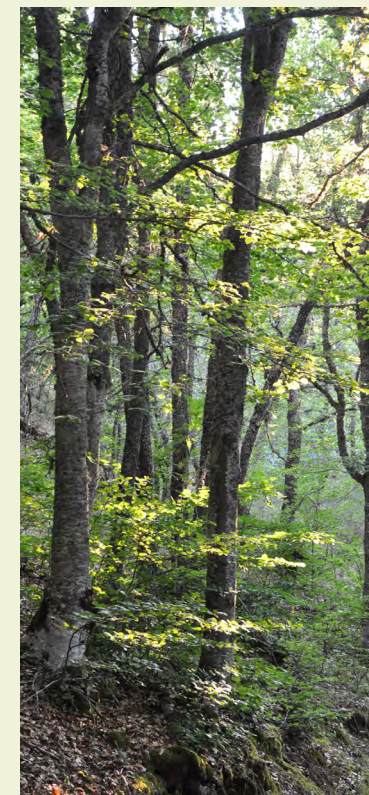
- | | Cumplimiento alcanzado |
|--|------------------------|
| 3 Residuos: Minimización de las cantidades generadas/Mejora de la gestión | 125% |
| <ul style="list-style-type: none"> Sustitución de lubricantes convencionales en circuitos hidráulicos por aceites biodegradables en la maquinaria del Grupo con tarifa horaria. <p>Que el 80% de los aceites hidráulicos adquiridos por los almacenes de los Talleres de los tipos ISO 46 e ISO 68 sea de tipo biodegradable.</p> | 121,5% |
| <ul style="list-style-type: none"> Sustitución del 10% de los lubricantes convencionales para el engrase de las cadenas de las motosierras por aceites de engrase biodegradables. Se obtendría con ello una importante reducción de la toxicidad de los vertidos al suelo. | 134,9% |
| <ul style="list-style-type: none"> Pavimentación de 25m² de las zonas de acopio en la Planta de Prefabricados de Hormigón (Nave 2), al objeto de reducir los residuos producidos por deterioro de las piezas almacenadas y prevenir la contaminación del suelo por vertidos. | 100% |
| <ul style="list-style-type: none"> Reutilización del 50% de los residuos de construcción y demolición (RCD) producidos en la Planta de Prefabricados de Hormigón (León), para la mejora y mantenimiento de los viales de la planta. | 100% |
| <ul style="list-style-type: none"> Reducción en un 15% respecto al año 2010 de los residuos de envases vacíos contaminados que se generen en el parque de maquinaria de Paterna. | 177,33% |

Objetivos/Metas

- | | Cumplimiento alcanzado |
|---|------------------------|
| 4 Reducción de consumo de papel | 100% |
| <ul style="list-style-type: none"> Reducción del 3% del consumo de papel de Tragsatec en la Delegación Autonómica de Galicia. <p>La reducción se centrará en el proyecto RAGAL (actividad de saneamiento ganadero) mediante la sustitución paulatina de documentos en formato papel por formatos electrónicos.</p> | 100% |
| <ul style="list-style-type: none"> Implantación de las mejoras propuestas en el Plan Q que producen una disminución significativa de consumo de papel. | 100% |

Objetivos/Metas

- | | Cumplimiento alcanzado |
|--|------------------------|
| 5 Ampliación de nuevos centros EMAS | 100% |
| <ul style="list-style-type: none"> Continuación con la implantación del Sistema en las instalaciones de la Delegación Autonómica de Castilla y León en Valladolid y en el Parque de Maquinaria de Illescas con el horizonte de validación de la Declaración Ambiental en el 2013. | 100% |





Gastos e inversiones en materia ambiental

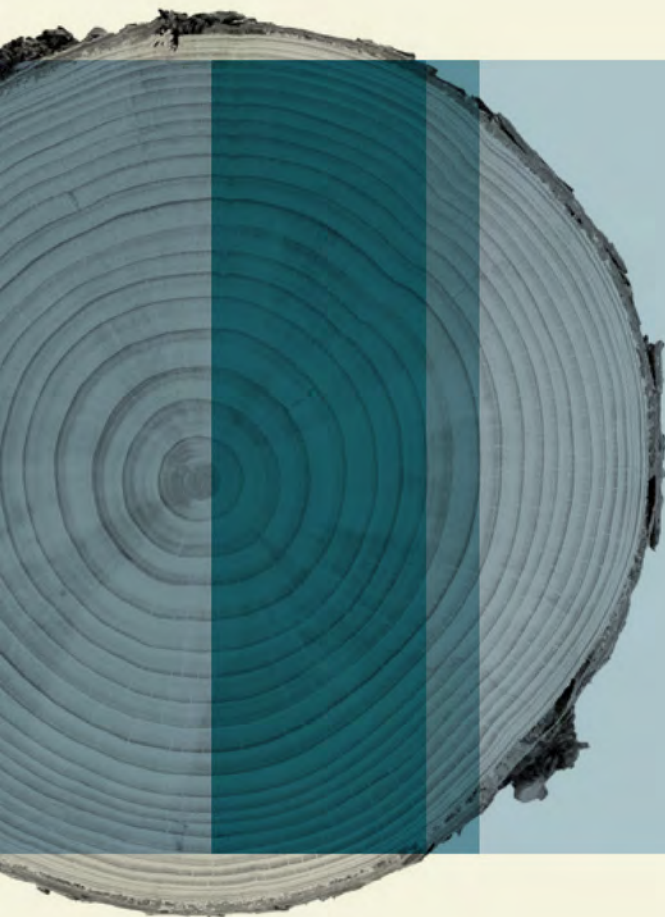
Durante el ejercicio 2012 el importe total en concepto de gastos e inversiones en materia ambiental del Grupo Tragsa se ha situado en 4,3 millones de euros. A continuación se incluye el desglose por concepto y también por tipo de gasto.

Gastos e inversiones ambientales

Concepto	Importe
Gastos de la Unidad de Calidad y Medio Ambiente	538.313 €
Coordinadores Calidad y Medio Ambiente de las Delegaciones Autonómicas	449.368 €
Gestión de residuos	233.521 €
Formación (coste horario de los alumnos)	109.582 €
Inversión en Instalaciones	62.646 €
Gasto ambiental en instalaciones o maquinaria	416.113 €
Biodiesel	446.783 €
Proyectos ambientales de I+D+i	2.066.490 €
TOTAL	4.322.816 €

Gastos e inversiones ambientales

Tipo de gasto	Importe
Provisiones dotadas	0 €
Esfuerzo inversor	62.646 €
Gastos	4.260.170 €
TOTAL	4.322.816 €



6.3

Cambio climático

Gestión de emisiones

El Grupo Tragsa ha inventariado las emisiones directas de gases efecto invernadero de todas sus fuentes propias (alcance 1) y las emisiones indirectas de gases de efecto invernadero procedentes de la generación de electricidad adquirida y consumida (alcance 2), siguiendo el estándar GHG Protocol y la norma UNE ISO 14064 'Gases de efecto invernadero'.

Las emisiones directas del Grupo proceden, en su gran mayoría, del consumo de combustible que realizan los vehículos y maquinaria de obra (fuentes móviles) en la ejecución y control de las actuaciones. Otras emisiones directas son las procedentes del consumo de gas natural y gasóleo C para calefacción (fuentes estacionarias).

En cuanto a las emisiones indirectas, la práctica totalidad de éstas proceden del consumo de electricidad, por lo que no se han incluido aquellas debidas al transporte de empleados y viajes de negocio.

Aunque el CO₂ es el principal gas generado, se han calculado también las emisiones de otros gases de efecto invernadero (CH₄ y N₂O), incluidas en el montante total de toneladas de CO₂ equivalente y las emisiones de contaminantes atmosféricos (NO_x y SO_x) asociados al consumo eléctrico y de combustibles fósiles.

En relación con el reglamento CE Nº 2037/2000 sobre las sustancias que agotan la capa de ozono, el Grupo Tragsa realiza el mantenimiento de sus equipos con empresas autorizadas y mantenedores homologados. Una vez reemplazados en 2011 los equipos del taller de Canarias, no existe ningún equipo que contenga las sustancias que agotan la capa de ozono.

La cifra total de emisiones en el ejercicio 2012 se ha situado en las 35.619 t de CO₂ equivalente, lo cual representa un 24,68% menos que el año anterior. Este descenso ha estado motivado, fundamentalmente, por la menor actividad productiva del Grupo, si bien se ha producido una disminución del ratio de emisiones (t de CO₂ equivalente/ millón de euros de cifra de negocio) del 2,6%.

A continuación se detallan las emisiones de CO₂ equivalentes y las emisiones de otros contaminantes atmosféricos generadas por el Grupo Tragsa en 2012. En cuanto a las emisiones indirectas, éstas corresponden exclusivamente a los consumos eléctricos imputables directamente a las actividades del Grupo.



Emisiones de gases de efecto invernadero (En t CO₂ equivalente)

Emisiones directas
Fuentes móviles

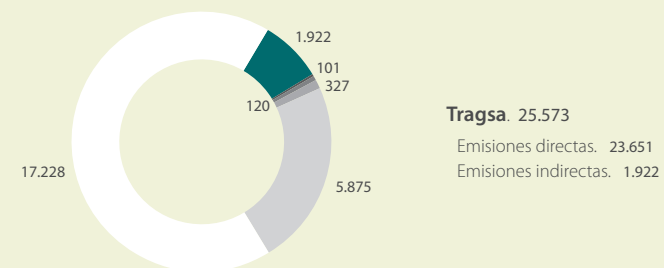
- Gasóleo (A+B)
- Gasolina
- Biodiesel

Fuentes estacionarias

- Gasóleo C
- Gas natural

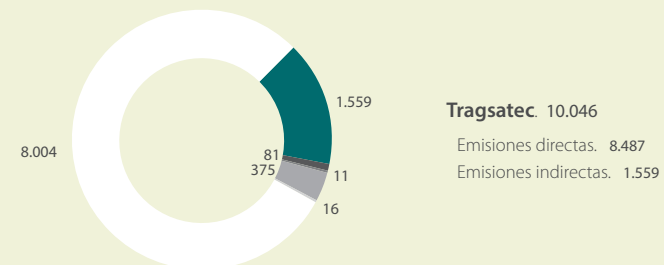
Emisiones indirectas

- Electricidad



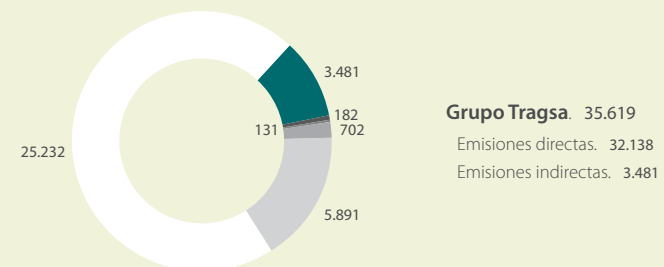
Tragsa. 25.573

Emisiones directas. 23.651
Emisiones indirectas. 1.922



Tragsatec. 10.046

Emisiones directas. 8.487
Emisiones indirectas. 1.559



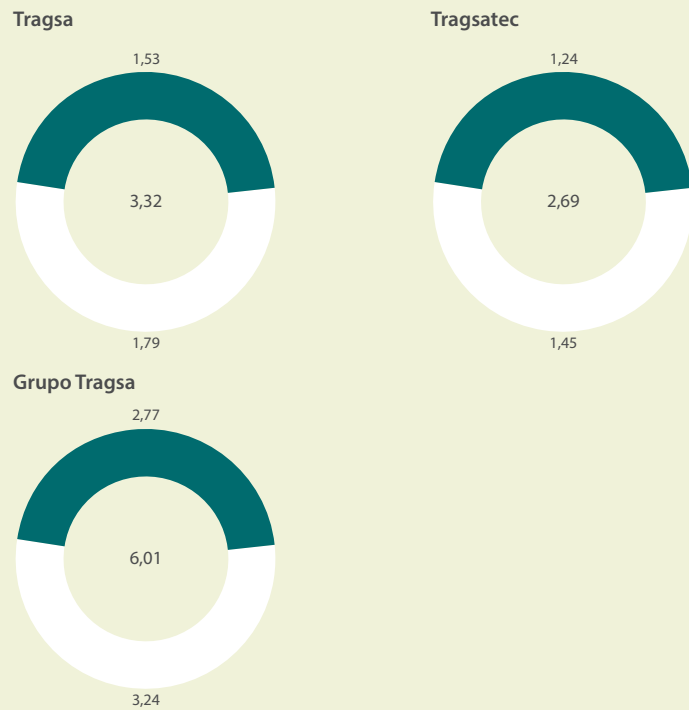
Grupo Tragsa. 35.619

Emisiones directas. 32.138
Emisiones indirectas. 3.481

Fuente: Factores de emisión y PCI de combustibles de las directrices IPCC 2006 y del Inventario Nacional de Gases de Efecto Invernadero 2008.
Factor de emisión para la electricidad suministrado por UNESA para 2010.

Emisiones de NO_x y SO₂ debidas al consumo eléctrico (t)

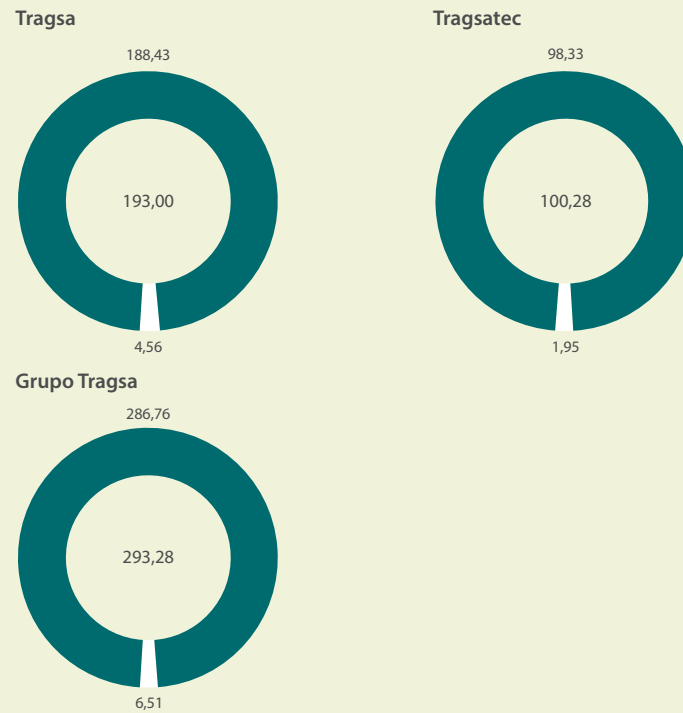
■ NO_x ■ SO₂



Fuente: factores de emisión del Observatorio de electricidad WWF/Adena (valores anuales 2010).

Emisiones de NO_x y SO₂ debidas al consumo de combustibles (t)

■ NO_x ■ SO₂



Fuente: Guía CORINEAIR 2007 y 2009

Reducción de gases de efecto invernadero

Con el fin de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en los desplazamientos del personal del Grupo, se desarrolló un objetivo ambiental consistente en la reducción en un 3% de las emisiones de CO₂ en el parque de vehículos ligeros respecto a 2011 (Horizonte 2020: 130 g/km). Dicho objetivo se ha cumplido a través de la formación en técnicas de conducción eficiente para todo el personal que utiliza vehículo de empresa, en función de lo estipulado en el plan de formación 2012. Del mismo modo, se han ido adoptando medidas como la retirada de vehículos antiguos, la adquisición de máquinas con normas de motores más eficientes, la formación en el mantenimiento de los vehículos ligeros y el control periódico de las emisiones de las unidades del parque de vehículos del Grupo Tragsa.

Todas estas iniciativas han permitido que las emisiones medias de CO₂ del parque de vehículos del Grupo Tragsa hayan descendido de los 177 g CO₂/km a los 173 g CO₂/km.

Se sigue fomentando el uso de biocombustibles en las actividades del Grupo Tragsa. En concreto, se fijó alcanzar el 15% en el consumo de biodiesel comercial de automoción (B30 o superior) con respecto al consumo de gasóleo-A en los vehículos propios de transporte asignado a los parques de maquinaria. Dentro del alcance de este objetivo también se incluían los camiones implicados en la actividad de transporte de animales muertos de explotaciones ganaderas (efectuados por la empresa Tragsatec).

Los 417.554 litros de biodiesel consumidos han reducido el consumo de combustibles fósiles por el equivalente a 4.818 GJ, lo que supone una reducción de emisiones a la atmósfera de 374 t de CO₂. A continuación se incluyen los datos de consumo desglosado por parque de maquinaria durante el ejercicio 2012.

Parques de maquinaria	Consumo total de combustible (l)	Consumo de biodiesel	% sobre vehículos objetivo
Centro	141.048,00	0,00	27,6%
Andalucía	138.092,00	22.910,70	
Galicia	95.587,00	3.136,00	
Nordeste	127.736,00	79.815,45	
Asturias-Cantabria-Castilla y León	173.584,00	44.047,00	
Levante e Islas Baleares	62.954,00	44.605,00	
Camiones de Tragsatec	771.966,00	223.040,28	
TOTAL	1.510.967,00	417.554,43	





Proyectos sobre energías renovables

El Grupo Tragsa ha seguido desarrollando proyectos de I+D+i enfocados hacia el aprovechamiento energético de biomasa agrícola y forestal, siendo de especial importancia la investigación encaminada al desarrollo de cultivos energéticos de especies forestales arbustivas propias del entorno mediterráneo. De esta manera, el Grupo apuesta por el empleo de la biomasa como fuente de energía renovable, favoreciendo la gestión sostenible de los bosques y la disminución del riesgo de incendios forestales y la reducción de emisiones de CO₂.

Destacan los siguientes proyectos:

GASBIOTEC: Desarrollo de tecnologías de gasificación para la valorización energética de biomasa forestal y otros residuos agrícolas en plantas de pequeña potencia.

En la anualidad 2012 se ha completado un estudio de vigilancia de tecnologías de gasificación comerciales de pequeña potencia aptas para el aprovechamiento energético de la biomasa forestal. Las tareas han sido realizadas por el Grupo Tragsa contando con la colaboración externa de la Asociación de Investigación y Cooperación Industrial de Andalucía (AICIA).

BIOMAT: Desarrollo de técnicas para el cultivo y aprovechamiento de biomasa forestal con fines energéticos (fase de desarrollo, 2009-2013).

En esta fase de desarrollo se avanzó en el conocimiento de las prácticas de cultivo y de gestión de especies arbustivas forestales (estudio de especies más adecuadas, posibles asociaciones, implantación en el terreno, mantenimiento y gestión de las plantaciones, cosechado de la biomasa y aspectos logísticos, etc.), así como en la determinación de las tecnologías de valoración energética idóneas para este tipo de biomasa.

Durante el ejercicio 2012 se ha continuado avanzando en el ensayo de distintas técnicas y tratamientos para mejorar la germinación de las semillas, la supervivencia y desarrollo de las plántulas de las especies arbustivas consideradas. Estos ensayos se han realizado para el conjunto de parcelas implantadas en 8 zonas distribuidas en 4 posiciones geográficas de España. Asimismo, en colaboración con la Universidad de León (ULE) y el Centro Nacional de Recursos Genéticos Forestales El Serranillo (MAGRAMA) se han establecido dos plantódromos para obtener información de referencia de las experiencias a realizar en campo. Además de continuar con la colaboración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha y la Junta de Castilla y León, esta anualidad se ha incorporado al proyecto la Agencia de Medio Ambiente y Agua de Andalucía. De igual forma, se ha iniciado una nueva etapa relacionada con el manejo y gestión de masas de matorral con fines energéticos.



6.4

Gestión de consumos básicos

El Grupo Tragsa considera de especial importancia mejorar la eficiencia en su consumo de recursos naturales. Por este motivo, entre los objetivos ambientales que aprueba anualmente siempre se encuentra el de reducir sus consumos básicos.



Materias primas y materiales

Consumo en actuaciones

La variedad de actividades del Grupo implica la utilización de una amplia gama de materias primas y materiales que se detallan a continuación para los tres últimos ejercicios:

Consumo en actuaciones

Familia	2010	2011	2012	Unidad
Materiales de construcción				
Acero para armaduras y malla electro-soldada	820.906	760.044	602.339	m ²
Prefabricados de hormigón (excepto tuberías)	4.599	3.835	2.100	ud
Madera	5.591	5.488	3.671	m ³
Cemento	10.256	6.444	4.001	t
Ladrillos y otros elementos cerámicos	4.576	2.366	2.424	mil
Perfiles laminados de acero	168.628	389.223	150.949	kg
Pinturas	123.649	22.776	9.185	kg
Pizarras	33.936	7.463	1.020	m ²
Áridos				
Áridos de cantera	2.561.798	1.969.730	1.850.643	t
Hormigones				
Hormigones de planta	170.592	135.858	133.153	m ³
Productos asfálticos				
Emulsiones asfálticas	2.150	2.254	1.938	t
Mezclas asfálticas en caliente	5.406	1.002	1.571	t
Geotextiles y láminas				
Geotextiles	145.160	116.947	81.909	m ²
Láminas para impermeabilización	24.245	195.996	24.314	m ²

Consumo en actuaciones

Familia	2010	2011	2012	Unidad
Cerramientos				
Postes de madera	180.930	93.777	27.313	ud
Mallas y alambre para cerramiento	390.291	156.033	335.305	m
Señales				
Carteles de obra	10.308	7.262	6.800	m ²
Señales de tráfico	14.137	16.072	7.377	ud
Tuberías				
Tuberías de poliéster	17.436	3.215	22.683	m
Tuberías de polietileno	56.117	45.563	69.777	m
Tuberías de hormigón armado	17.623	4.830	2.091	m
Tuberías de PVC	93.648	41.344	125.608	m
Tuberías de acero corrugado	330	200	122	m
Tuberías de acero liso	1.941	1.104	864	m
Tuberías de fundición	9.634	3.489	16.081	m
Tuberías de hormigón en masa	12.006	7.009	2.251	m
Valvulería				
Valvulería y compuertas	3.085	1.348	1.411	ud
Plantas				
Plantas de vivero	3.125.491	1.568.277	771.759	ud





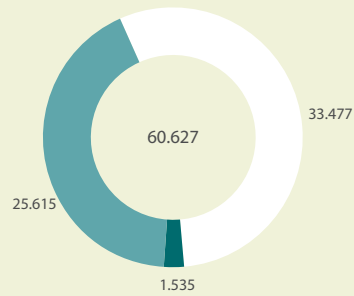
Consumo en oficinas y talleres

El papel es el material que más se utiliza en las oficinas del Grupo. El consumo total se ha situado en los 103.074 kg. El resumen de valores por tipo de papel y por empresa se incluye en el gráfico siguiente.

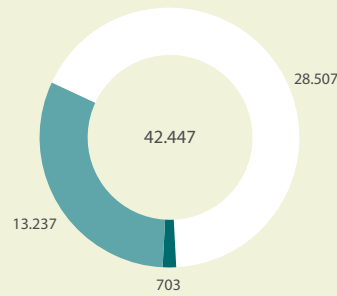
Consumos de papel (kg)

■ Papel no reciclado ■ Papel plóter ■ Papel reciclado

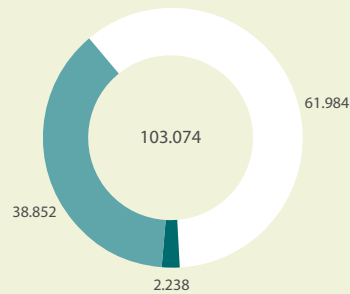
Tragsa



Tragsatec



Grupo Tragsa



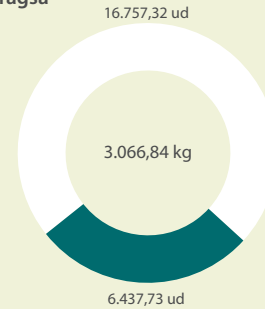
El peso de los residuos de papel cuyo destino ha sido el reciclaje alcanzó la cifra de 101.304 kg., es decir, en 2012 se ha reciclado el 98,3% del papel consumido.

Otro de los consumos habituales en todos los centros de trabajo del Grupo son los cartuchos de tinta utilizados para las impresoras. Se consideran tanto los cartuchos como los tóner de impresora. Las cantidades consumidas en el ejercicio se muestran en el siguiente gráfico:

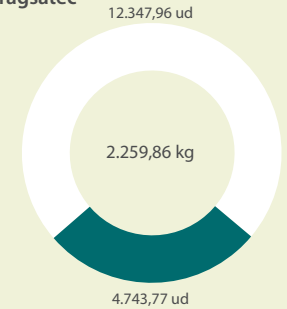
Consumos de tóner/cartuchos de tinta (Unidades y kg de residuos)

■ Tóner ■ Cartuchos tinta impresora

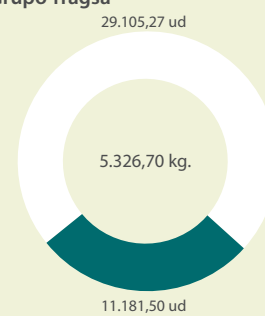
Tragsa



Tragsatec



Grupo Tragsa





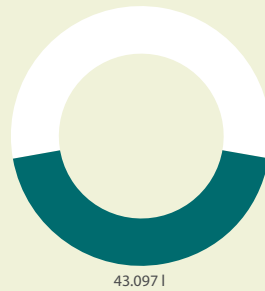
Por último, cabe señalar los consumos relativos a los combustibles para la calefacción y el agua caliente sanitaria de oficinas y talleres.

Consumos de combustibles calefacción y agua caliente

■ Gasóleo C ■ Gas Natural

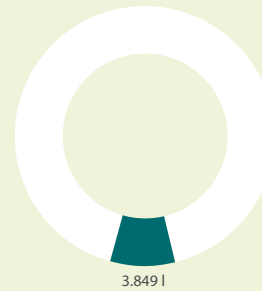
Tragsa

53.402 m³



Tragsatec

42.773 m³



Grupo Tragsa

96.175 m³



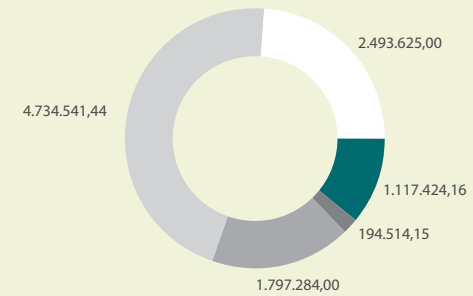
Consumo de vehículos y maquinaria

Dado el gran número de vehículos y maquinaria con que cuenta el Grupo Tragsa, distribuido a lo largo de todo el territorio nacional, se hace imprescindible la correcta gestión de los consumos a ellos asociados.

Consumo en vehículos y maquinaria (Litros)

Combustibles líquidos
 ■ Gasolinas ■ Gasóleo A ■ Gasóleo B ■ Biodiesel
 ■ Aceites, grasas lubricantes

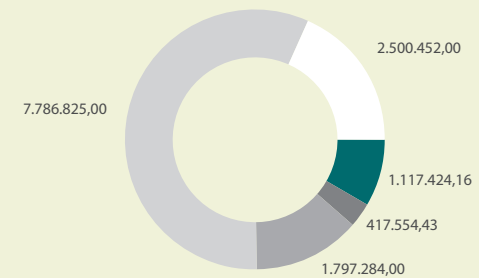
Tragsa



Tragsatec



Grupo Tragsa

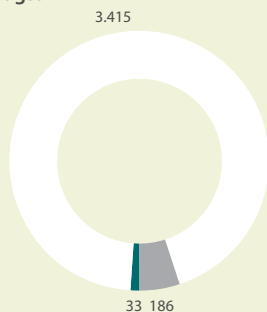




Consumos de neumáticos (Unidades)

■ Vehículos agrícolas e industriales ■ Vehículos TT, turismos y camiones ■ Otros

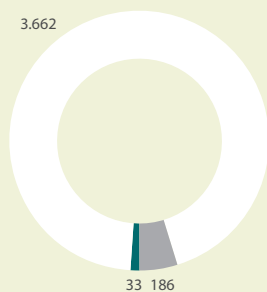
Tragsa



Tragsatec



Grupo Tragsa



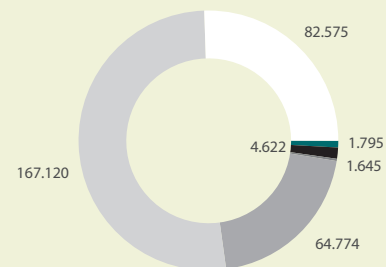
Energía

A continuación se detallan los consumos directos e indirectos de energía de todas las actividades del Grupo Tragsa a lo largo de 2012:

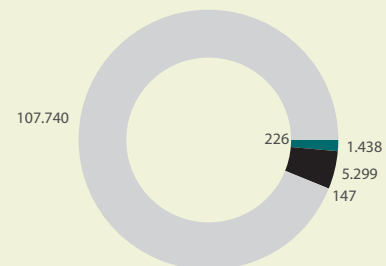
Consumo directo de energía (Gigajulios)

■ Gasolinas ■ Gasóleo A ■ Gasóleo B ■ Gasóleo C ■ Biodiesel ■ Gas Natural

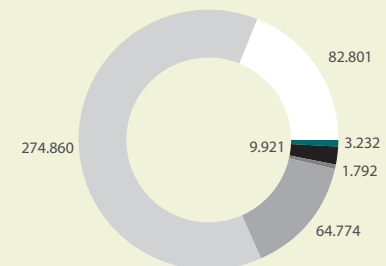
Tragsa

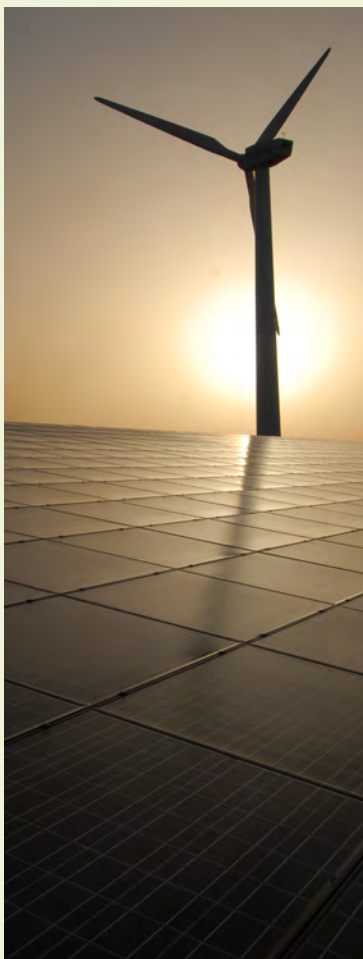


Tragsatec



Grupo Tragsa

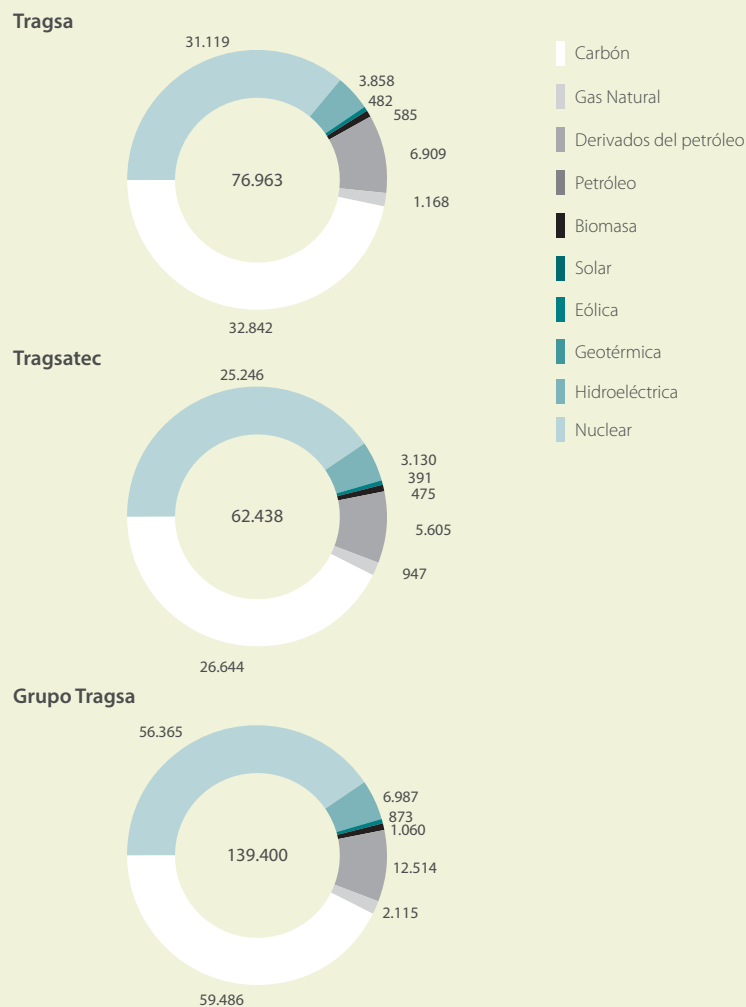




Consumo indirecto de energía. Electricidad (Gigajulios)

Procedencia	Tragsa	Tragsatec	Grupo
Electricidad	25.342	20.559	45.901

Desglose del consumo de energía por fuentes primarias (Gigajulios)



Fuente de factores de conversión: GRI Energy Balance Sheet

Iniciativas de ahorro y eficiencia energética

Dentro de los objetivos de calidad y medio ambiente que se fijaron en 2012, y en línea con el Plan Estratégico 2010-2013, se contemplaron diferentes medidas para el fomento de la eficiencia energética en algunas instalaciones consideradas como principales centros de actividad del Grupo. Los consumos de energía y la reducción conseguida con cada uno de estos objetivos se refleja en las siguientes tablas:

OBJETIVO 1: Reducción del consumo eléctrico un 5% en los inmuebles del Grupo en la ciudad de Madrid según las medidas definidas por la Subdirección de Gestión Inmobiliaria y Servicios Corporativos.

Instalaciones de Madrid capital	Consumo electricidad (kWh) Enero-mayo		Diferencia 2012/2011 %
	2011	2012	
Madrid. Maldonado, 58	1.887.602	1.800.480	-5%
Madrid. Julián Camarillo, 6 B	3.060.989	2.859.418	-7%
Madrid. Cristobal Bordiú, 19	21.014	33.720	60%
Madrid. Conde de Peñalver, 38	119.745	126.033	5%
Madrid. Ermita del Santo, 5	114.621	152.973	33%
Madrid. Julián Camarillo, 6 A	482.759	368.041	-24%
Madrid. Valentín Beato, 6	546.812	531.620	-3%
Madrid. Alcalá, 265	133.672	107.824	-19%
TOTAL	6.367.214	5.980.109	-6%



OBJETIVO 2: Reducción del consumo eléctrico un 5% por Delegación en los inmuebles del Grupo de distintas delegaciones provinciales.

Provincia	Consumo 2011	Consumo 2012	Diferencia 2012/2011 %
Álava	23.206	26.395	14%
Albacete	84.866	75.086	-12%
Ávila	24.567	26.330	7%
Badajoz	139.804	121.502	-13%
Barcelona	25.646	29.696	16%
Burgos	60.050	54.541	-9%
Ciudad Real	150.797	127.243	-16%
Cuenca	65.556	57.155	-13%
Guadalajara	33.237	34.916	5%
Huelva	84.361	81.382	-4%
La Coruña	673.037	618.070	-8%
Lérida	39.678	41.810	5%
Málaga	88.038	80.542	-9%
Palencia	34.276	28.408	-17%
Toledo	357.544	283.206	-21%
Zamora	16.113	16.111	0%
TOTAL	1.900.775	1.702.392	-10%

A la vista de los datos anteriores, en aquellos centros en los que no ha existido reducción del consumo eléctrico a lo largo de los ejercicios 2011 ó 2012, se espera que sí lo hagan durante el año 2013.

OBJETIVO 3: Reducción de un 10% (respecto al año 2010) del consumo eléctrico en las instalaciones de Paterna y en el parque de maquinaria (Delegación de Valencia).

Descripción oficina	Consumo electricidad (kWh)		Diferencia 2012/2011 %
	2011	2012	
Paterna de la Industria 26	124.614	83.649	-33%

Agua

En materia de agua se resaltan los impactos positivos del Grupo ya que una de sus principales líneas de actuación es la actividad de regadíos y tecnología del agua, a través de la cual se contribuye, entre otros aspectos, al ahorro y a la mejora de la eficiencia en el uso del agua, a paliar los daños producidos por la sequía y al aprovechamiento de aguas residuales depuradas para el riego.

Consumo en instalaciones

El consumo de este recurso en oficinas y parques de maquinaria del Grupo, procedente del suministro municipal u otros servicios públicos de agua, se ha situado en 24.847,71 m³ en el ejercicio 2012.

Consumo de agua de suministro municipal u otros servicios públicos

	Tragsa	Tragsatec	Grupo
Agua (m ³)	15.253,00	9.594,72	24.847,71



En cuanto al agua de captación, su consumo se distribuye por empresa del siguiente modo:

Consumo de agua de captación

	Tragsa	Tragsatec	Grupo
Agua (m³)	13.408,95	8.211,93	21.620,88

A continuación se desglosa el volumen de agua de captación consumido en las instalaciones del Grupo durante el ejercicio (oficinas, planta de prefabricados de hormigón, vivero de Maceda, plantas de transferencia de cadáveres y parques de maquinaria):

Consumo de agua de captación

Instalación	m³
Planta de prefabricados de hormigón	6.226,00
Parque de maquinaria de Sevilla	2.666,44
Parque de maquinaria de Zaragoza	33,00
Vivero de Maceda-Galicia	5.615,00
Ciudad Real. Paraje Las Zorreras. Vertedero Municipal. s/n	1.986,00
Planta de Transferencia de cadáveres de Torrico	1.582,00
Islas Baleares. Porreres. Nou.s/n	6,22
Girona (Vilablareix)	62,19
Planta de Transferencia de cadáveres Montijo	733,53
Centro de saneamiento integral. Hazas de Cesto. Cantabria	2.710,50
TOTAL	21.620,88



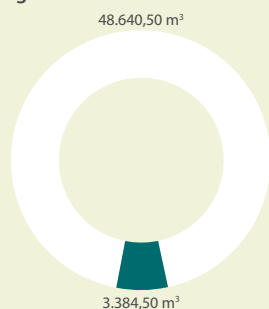
Consumo en actuaciones

El consumo de agua en las actuaciones que el Grupo Tragsa ha llevado a cabo a lo largo de 2012, ha sido el siguiente:

Consumo de agua en actuaciones (m³)

■ Agua de Red ■ Agua de captación

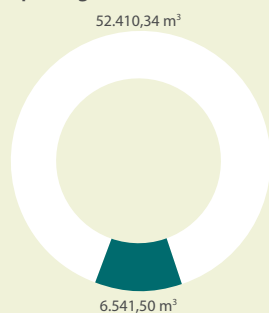
Tragsa



Tragsatec



Grupo Tragsa



Se incluyen los consumos solo de las actuaciones debidas a la actividad del Grupo, excluyéndose aquellos consumos realizados por terceros.

Algunas de estas actuaciones han sido realizadas en Espacios Naturales Protegidos (ENP). El Sistema de Gestión Ambiental del Grupo identifica, analiza y evalúa los aspectos relacionados con los consumos de agua significativos en dichos espacios.

En Tragsatec no ha existido ninguna actuación que se haya identificado como significativa en esta materia durante 2012, mientras que se ha valorado el consumo de agua como significativo en 106 actuaciones.

Reciclaje y reutilización

En relación al uso de agua reciclada y reutilizada, desde 2010 el Grupo cuenta con una depuradora de agua en el lavadero del parque de maquinaria de Illescas (Toledo). Su consumo estimado en 2012 ha sido de 1.526 m³ (916 m³ corresponden al lavadero y 610 m³ a las instalaciones), reciclándose 687 m³.

También se puede señalar el sistema de aprovechamiento del agua procedente de la balsa existente en el vivero de plantas que el Grupo Tragsa tiene en Maceda (Orense). Este sistema recoge agua procedente de las lluvias y del riego sobrante.



6.5

Gestión de vertidos y residuos

Vertidos de aguas residuales

Los vertidos producidos por el Grupo Tragsa se realizan a las redes de saneamiento y solamente en el caso de la planta de prefabricados de hormigón y las plantas de transferencia existen vertidos autorizados.

| Planta de prefabricados de hormigón de Mansilla de las Mulas (Léon).

En el caso de la Planta de Prefabricados el vertido se produce en el arroyo colindante (Arroyo Grande), no siendo afectado éste significativamente, ni siendo área protegida o de valor por la diversidad biológica. El volumen vertido en 2012 ha sido de 211 m³.

| Planta de transferencia de Valdepeñas (Ciudad Real).

El vertido pasa por la depuradora y luego va a cauce, existiendo autorización de la Confederación Hidrográfica del Guadiana.

Se estima el volumen vertido en 2.700 m³ hasta el 30 de septiembre de 2012 (fecha de cierre de la planta)⁵.

| Planta de transferencia de Torrico (Toledo).

El vertido de Torrico pasa por la depuradora y luego va a cauce, existiendo autorización de la Confederación Hidrográfica del Tajo.

El volumen de vertido hasta el 30 de septiembre del año 2012 ha sido de 3.013 m³ (a partir de octubre no hay datos por cierre de la planta)⁶.

| Centro de Saneamiento Integral de Cantabria.

El centro está ubicado en Hazas de Cesto y es propiedad de Tragsatec. El dato del vertido del centro ha supuesto un volumen de 2.933 m³ en el ejercicio.

(5) y (6) En este vertido se incluyen no sólo las aguas de proceso sino también las aguas pluviales



Derrames accidentales

Los vertidos accidentales que pueden producirse en las actuaciones no son continuos y significativos. El Sistema de Gestión Ambiental contempla las acciones a adoptar para la correcta gestión de los mismos (incluyendo los derrames producidos), tal y como queda descrito en el procedimiento interno 'situaciones de emergencia ambiental', en el que se exige un plan de emergencia para vertidos accidentales en actuaciones y obliga a cumplimentar un parte de accidente ambiental.

Por otra parte, el procedimiento interno 'gestión ambiental de las actuaciones' incluye una serie de medidas para minimizar tanto el riesgo de ocurrencia, como el impacto ambiental derivados del vertido accidental.

Durante el año 2012 se tiene constancia de un sólo accidente ambiental ocurrido en el Centro de Saneamiento Integral de Cantabria, consistente en el derrame de 120 litros de aceite debido a la rotura de los latiguillos en una grúa que se utiliza para el manejo de cargas.

Residuos peligrosos y no peligrosos

Los residuos generados en el Grupo Tragsa, como consecuencia de la gran variedad de sus actuaciones, son muy diversos. Es preciso destacar que todos los residuos peligrosos se gestionan a través de un gestor autorizado y/o traslado a un punto limpio, cumpliendo la legislación ambiental al respecto.

Se ha generado un 35,6% menos de residuos peligrosos y un 19,4% menos de residuos no peligrosos respecto al ejercicio anterior. Dicho descenso se debe, en gran medida, al menor volumen de obra en 2012, aunque conviene destacar que el ratio de residuos peligrosos (t de residuos peligrosos/millón de euros de cifra de negocio) ha disminuido un 16,8%.

Se ha alcanzado un cumplimiento del 125% en el objetivo de mejora de la gestión y minimización de los residuos generados planteado para 2012. El grado de cumplimiento de cada una de las metas planificadas para alcanzar este objetivo ha sido el siguiente:

Minimización de los residuos generados/Mejora de la gestión	% de cumplimiento
Sustitución de lubricantes convencionales en circuitos hidráulicos por aceites biodegradables en la maquinaria del Grupo con tarifa horaria. Lograr que el 80% de los aceites hidráulicos adquiridos por los almacenes de los parques de maquinarias, de los tipos ISO 46 e ISO 68, sea de tipo biodegradable.	121,50%
Sustitución del 10% de los lubricantes convencionales para el engrase de las cadenas de las motosierras por aceites de engrase biodegradables. Se persigue obtener con ello una importante reducción de la toxicidad de los vertidos al suelo.	134,90%
Pavimentación de 25m² de las zonas de acopio en la Planta de Prefabricados de Hormigón (Nave 2), al objeto de reducir los residuos producidos por deterioro de las piezas almacenadas y prevenir la contaminación del suelo por vertidos.	100,00%
Reutilización del 50% de los residuos de construcción y demolición (RCD) producidos en la Planta de Prefabricados de Hormigón (León), para la mejora y mantenimiento de los viales de la planta.	100,00%
Reducción en un 15% respecto al año 2010 de los residuos de envases vacíos contaminados que se generen en el parque de maquinaria de Paterna.	177,33%



Los residuos peligrosos se generan en los parques de maquinaria, en las oficinas de sede central y delegaciones, así como en las actuaciones. No se han producido importaciones o exportaciones de los mismos a fuentes o proveedores externos que no son propiedad de la organización.

El total de residuos peligrosos generados en 2012 ha sido de 159.532,76 kg. En la siguiente tabla se refleja el peso total en kilogramos de residuos peligrosos generados según su tipología:

Tipo de residuo peligroso	Cantidad (kg)
Residuos peligrosos. Aceites usados	52.975,26
Residuos peligrosos. Filtros de aceite	3.916,50
Residuos peligrosos. Sustancias para el desencofrado	6
Residuos peligrosos. Taladrinas	28,29
Residuos peligrosos. Tierras contaminadas	9.661,04
Residuos peligrosos. Tóner y cartuchos de tinta peligrosos	118,02
Residuos peligrosos. Trapos y materiales impregnados de aceites o combustibles	7.326,37
Residuos peligrosos. Tubos fluorescentes	529,97
Residuos peligrosos. Aditivos, pegamentos, colas impermeabilizantes y sellantes	178,50
Residuos peligrosos. Aguas oleosas/lodos del separador de grasa	6.898,00
Residuos peligrosos. Baterías usadas	4.812,00
Residuos peligrosos. Decapado de eliminación de pintura y barniz	35
Residuos peligrosos. Disolventes	990,00
Residuos peligrosos. Envases que contienen restos de sustancias peligrosas	12.414,33
Residuos sanitarios específicos o biopeligrosos. Punzantes o cortantes	1.161,48
Residuos sanitarios específicos o biopeligrosos: material infeccioso o con restos de material infeccioso	4.872,84
Otros residuos peligrosos	42.686,45
Residuos con reglamentación específica: aparatos eléctricos y electrónicos	6.363,70
Residuos con reglamentación específica: Envases de Fitosanitarios	559
Residuos con reglamentación específica: Vehículos fuera de uso (VFU)	4.000,00
Residuos peligrosos. Soluciones de revelado, fijado y activadoras de agua (Laboratorio de fotografía)	100,00
TOTAL RESIDUOS PELIGROSOS	159.532,76

El total de residuos no peligrosos en 2012 ha sido de 27.066.069,38 kg. Atendiendo a su tipología, la siguiente tabla desglosa el peso total en kilogramos de los residuos no peligrosos generados por el Grupo Tragsa:

Tipo de residuo	Cantidad (kg)
Envases y residuos de envases: latas, plásticos, tetra-bricks (Ecoembes)	48.118,36
Papel y cartón	133.191,72
Residuos voluminosos (RV) no peligrosos: mobiliario de oficina, muebles viejos, enseres, etc.	3.445,78
Residuos de madera	153.608,20
Pilas y acumuladores que NO contengan sustancias peligrosas	452,90
Residuos sanitarios NO específicos: Medicamentos caducados, sus envases y residuos (asimilados en general a los residuos urbanos)	119,50
Residuos sanitarios NO específicos: material no contaminado	14.004,96
Residuos de tóner y cartuchos de tinta no peligrosos	5.331,30
Otros residuos no peligrosos urbanos o municipales	352.895,66
Residuos con reglamentación específica: aparatos eléctricos y electrónicos	2.629,88
Residuos con reglamentación específica: neumáticos fuera de uso (NFU)	27.843,70
Residuos de construcción y demolición (RCD)	22.804.447,58
Residuos de Hierro (Ferralla)	205.043,99
Otros residuos No Peligrosos	3.310.935,86
Residuos con reglamentación específica: Vehículos fuera de uso (VFU)	4.000,00
TOTAL RESIDUOS NO PELIGROSOS	27.066.069,38

Reutilización de residuos y productos

Los residuos generados por las actuaciones cuyo destino ha sido la reutilización o valorización son los que se reflejan en la tabla siguiente, agrupados por tipo de residuo:

Tipo de residuo	Cantidad (kg)
Envases y residuos de envases: latas, plásticos, tetra-bricks (Ecoembes)	5,00
Otros residuos no peligrosos	1.559.693,00
Otros residuos no peligrosos urbanos o municipales	9,00
Papel y cartón	91,50
Residuos de construcción y demolición (RCD)	12.195.785,00
Residuos de hierro (ferralla)	1.795,00
Residuos de madera	5.818,00
Residuos peligrosos: sustancias para el desencofrado	1,00
Residuos peligrosos: envases que contienen restos de sustancias peligrosas	200,00
Residuos sanitarios no específicos: medicamentos caducados, sus envases y residuos (asimilados en general a los residuos urbanos)	4,50
TOTAL GRUPO TRAGSA	13.763.402,00

En cuanto al empleo de material reciclado no procedente de residuos de actuaciones del Grupo Tragsa, cabe destacar las 667,6 t de hormigón utilizadas en la modernización de las instalaciones del Centro de Investigaciones Agrarias de Mabegondo (A Coruña) y las 20 t de material reciclado en las obras de los andenes de la estación de El Prat y la de Montcada i Reixac (Barcelona).

Respecto a la recuperación de embalajes al final de su vida útil, el vivero de plantas que el Grupo Tragsa tiene en Maceda (Ourense) es la única unidad que posee material de embalaje (bandejas). El número total de bandejas puestas en el mercado durante 2012 ha sido de 33.575 unidades, de las cuales 16.944 eran retornables. Se han reutilizado 22.269 bandejas.





6.6

Compromiso con la biodiversidad

Actuaciones medioambientales

La experiencia del Grupo Tragsa en actuaciones medioambientales es innata a su propio origen y objeto social. La sostenibilidad del medio natural está implícita en el carácter de todas las actuaciones que el Grupo realiza para las distintas Administraciones y que abarcan desde el apoyo técnico para la realización de taxonomía vegetal o animal, hasta las actuaciones en la lucha contra incendios.

Algunas de las actividades más destacadas que el Grupo realiza en esta materia son:

Biodiversidad

- | Inventario, diagnóstico, caracterización, conservación, gestión y seguimiento de especies de flora y fauna y hábitats terrestres y marinos.
- | Centros de cría y recuperación y otras infraestructuras para la gestión de especies.
- | Conservación de recursos genéticos.
- | Seguimiento y control de especies invasoras.
- | Desarrollo e implementación de la legislación nacional, internacional y autonómica sobre conservación de la biodiversidad, elaboración de estrategias y planes de conservación y recuperación.
- | Planificación y gestión de aprovechamientos cinegéticos y piscícolas.

Conservación, mejora y recuperación de espacios

- | Planificación de espacios naturales.
- | Mantenimiento, vigilancia, restauración y control de espacios naturales terrestres y marinos.
- | Elaboración de estudios diagnósticos para la regeneración de los suelos y acuíferos.

Selvicultura y gestión forestal

- Planificación estratégica de la política forestal y ordenación de montes, proyectos y actuaciones de restauración y mejora de las masas forestales. Inventarios y mapas Forestales.
- Realización de repoblaciones, clareos, podas y desbroces, con eliminación de los restos vegetales generados.
- Aprovechamiento forestal y su aplicación a la bioenergía.

Corrección hidrológico-forestal y lucha contra la erosión

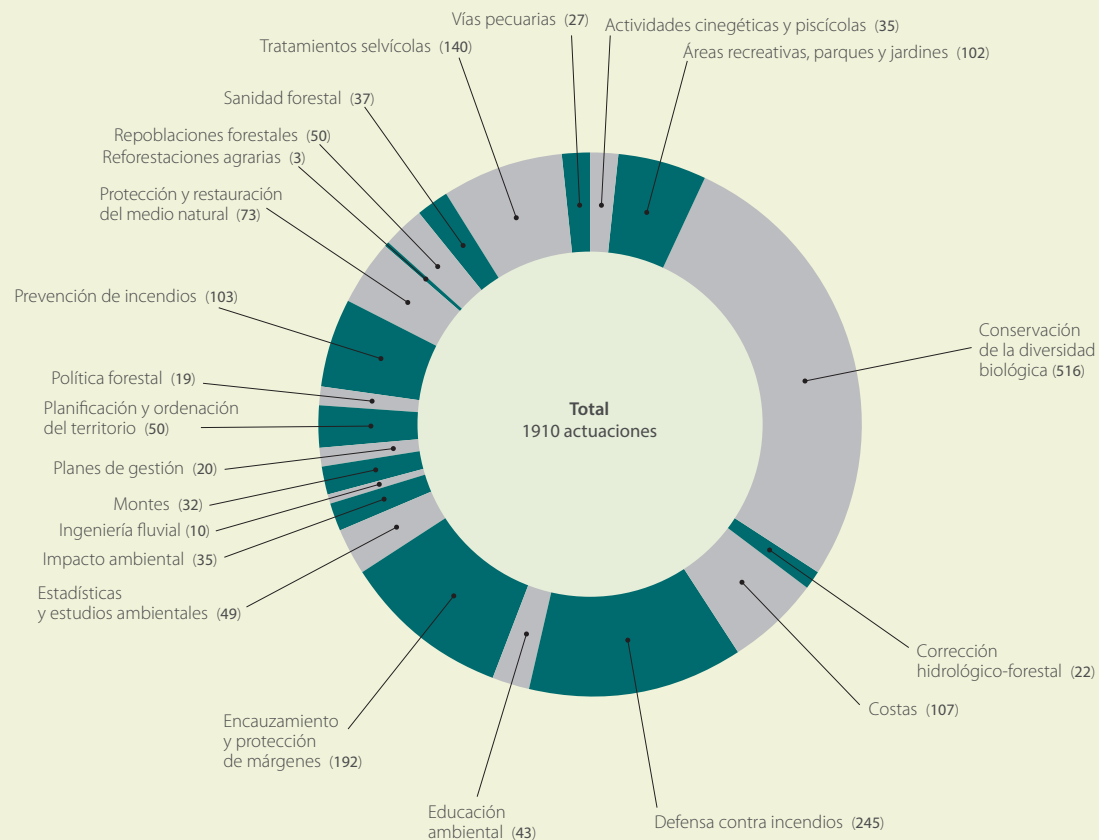
- Ordenación agro-hidrológica de cuencas, proyectos y obras de corrección de torrentes y actuaciones en cauces.
- Realización de estudios de regulación de dominio público y estimación de daños frente a inundaciones.
- Realización del Inventario Nacional de Erosión de Suelos.

Prevención, vigilancia y lucha contra incendios forestales

- Planificación contra incendios forestales.
- Vigilancia y actuaciones preventivas.
- Apertura y mantenimiento de pistas forestales y cortafuegos.
- Gestión de equipos de lucha contra los incendios.

A lo largo de 2012 se han llevado a cabo un total de 1.910 actuaciones medioambientales, lo que representa un 35,85% del total de las actuaciones del Grupo.

Actuaciones medioambientales





Gestión de impactos sobre la biodiversidad

El compromiso del Grupo Tragsa con la conservación y protección de la biodiversidad y del medio natural como entorno de vida saludable, se asienta en su Sistema Integrado de Calidad y Medio Ambiente, cumpliendo los requisitos de las normas UNE-EN-ISO 9001:2008 y UNE-EN-ISO 14001:2004. Este Sistema, entre sus múltiples beneficios, constituye una valiosa herramienta en la Organización de cara a la conservación de la biodiversidad, garantizando que toda actividad realizada sea, de principio a fin, respetuosa con el Medio Ambiente.

Como medio propio y de servicio técnico de las Administraciones Públicas, el Grupo Tragsa lleva a cabo numerosas actuaciones (asistencias técnicas, obras o servicios) en los campos del desarrollo rural, emergencias o conservación de la naturaleza (planes de conservación de especies amenazadas, actuaciones encaminadas a la prevención de incendios, obras de corrección hidrológica, repoblaciones y tratamientos silvícolas, etc.) y, en cada una de ellas, se elabora una planificación ambiental y de calidad debidamente documentada. Es lo que se conoce como Plan de Gestión de la Actuación.

En concreto, la documentación del Grupo fija las directrices de gestión ambiental para los aspectos que se producen, o puedan producirse, en el desarrollo de sus actividades y posibilita un trato sistemático de los asuntos ambientales con el fin de mejorar su comportamiento ambiental. Luego la variable ambiental está plenamente integrada en las actividades que realiza el Grupo, contribuyendo a la defensa, protección y mejora del medio ambiente. Esta gestión ambiental se basa en una serie de principios, entre los que se señalan:

| La identificación de los aspectos ambientales que se producen en las actuaciones que realiza el Grupo, con el fin de conocer su incidencia sobre el Medio Ambiente.

Los principales grupos de aspectos que contempla el Sistema son: emisiones; vertidos; generación de residuos; consumo de materias primas y recursos naturales y otros aspectos potenciales que puedan producir un impacto ambiental.

En el caso de los aspectos potenciales (aquellos que se producen en situaciones anómalas o de accidente) y cuando resultan significativos, el Grupo ha establecido una sistemática de elaboración de Planes de Emergencia Ambiental. Son documentos de gran relevancia en la previsión y prevención de impactos o daños ambientales, ya que incluyen las medidas necesarias para minimizar la probabilidad del riesgo de accidente asociado a determinadas actividades, así como las acciones para minimizar la magnitud del efecto en caso de ocurrencia.

| La formulación de objetivos ambientales precisos.

La alta dirección establece anualmente objetivos ambientales y de calidad en consonancia con la Estrategia de Grupo y coherentes con las directrices fijadas por la Política Ambiental y de Calidad, teniendo en cuenta los aspectos ambientales significativos en cuanto a la repercusión ambiental de la Organización. Se persigue el principio de mejora continua.

La planificación de actividades de formación en materia ambiental.

La formación anual en materia ambiental para el personal que interviene en las actuaciones, hace especial hincapié en los aspectos ambientales identificados en la actuación, en su gestión y en la minimización de los impactos asociados.

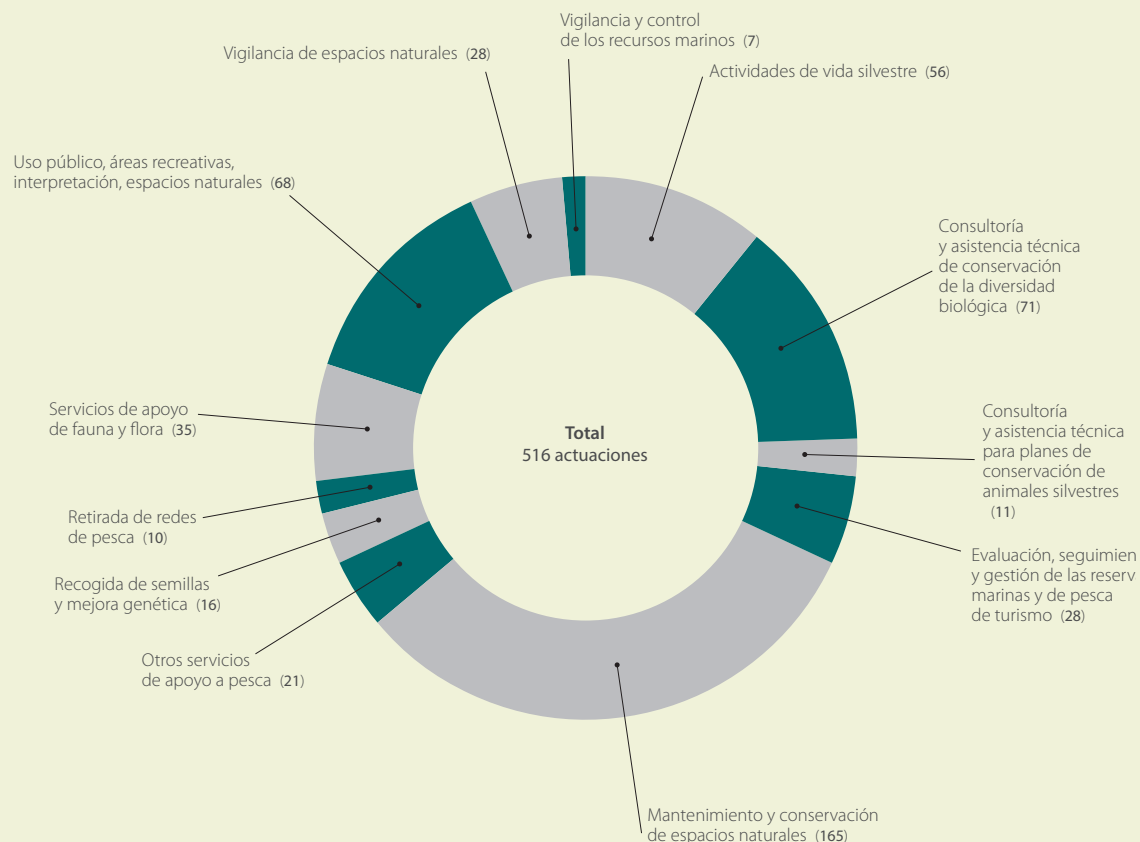
Cabe destacar también que, para la elaboración de los planes de gestión de las actuaciones, el Sistema ha puesto a disposición del personal las herramientas informáticas Presto y PeopleSoft con módulos específicos. En el ERC PeopleSoft se encuentra cargada toda la información legal relativa a los Espacios Naturales Protegidos y, por lo tanto, disponible para todo el personal técnico y de gestión.

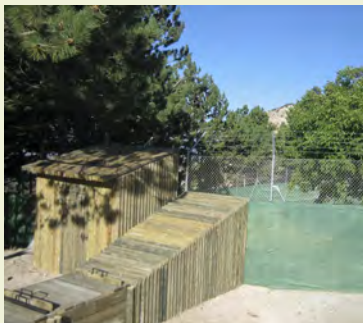
La correcta gestión de los aspectos ambientales evaluados, permite afirmar que en el ejercicio 2012 no se han generado impactos ambientales negativos significativos en Espacios Naturales Protegidos o en áreas de elevada biodiversidad.

Actuaciones de conservación de la biodiversidad

Se han realizado 516 actuaciones de conservación de la biodiversidad, lo que supone el 27% de todas las actuaciones medioambientales en 2012. La mayoría de ellas han estado relacionadas con las actividades de la vida silvestre, el mantenimiento y conservación de espacios naturales, así como el uso público de áreas recreativas, centros de interpretación y espacios naturales.

Actuaciones de conservación de la biodiversidad





A continuación se detallan algunas de las actuaciones del Grupo Tragsa dirigidas a la conservación de la diversidad biológica:

Tragsa

| Mejora de poblaciones cinegéticas para la gestión de especies rapaces en la red Natura 2000 (Murcia).

Las actuaciones ejecutadas están orientadas a mejorar e incrementar las poblaciones de conejo como base del alimento de las rapaces presentes en el Parque Regional de Sierra Espuña. Para ello, se han llevado a cabo trabajos que se engloban en cinco grupos: apertura de zonas de siembra; adecuación de puntos de agua; construcción de majanos; eliminación de elementos deteriorados y construcción de comederos.

| Ejecución de medidas contra la colisión y electrocución de avifauna en áreas prioritarias en la Comunidad Valenciana. Zonas: Sierra Escalona y Sierra del Coto (Alicante).

Actuaciones de adecuación de tendidos eléctricos mediante corrección de las líneas para evitar la mortandad de aves por colisión y electrocución. El proyecto contempla la instalación de protecciones en los distintos elementos de las líneas con el objeto de minimizar los daños a la avifauna.

| Mejora y conservación de hábitats de bosque singular en varios LICs (Lugares de Importancia Comunitaria) de León.

El proyecto comprende actuaciones en dos LICs de la provincia de León. En el LIC Montes Aquilanos y Sierra de Teleno, los trabajos se han dirigido a proteger la vegetación del riesgo de incendios forestales, ejecutando una selvicultura preventiva y de mejora de infraestructuras de defensa

contra incendios. En el LIC Sierra de Los Ancares, los trabajos se han dirigido a estimular la expansión y fructificación de especies del sotobosque productoras de frutos para favorecer la conservación del oso, especie presente en la zona.

| Trabajos de restauración eco-paisajística en el pinar de las Llanas. Parque Nacional de Cabañeros (Ciudad Real).

Actuaciones de repoblación con especies arbóreas autóctonas en terrenos donde existieron recientemente masas monoespecíficas de *Pinus pinaster*, cumpliendo con las Directrices del Plan Director de la Red de Parques Nacionales. Esta actuación tiene como fin incrementar la superficie de bosque autóctono, mejorando la biodiversidad.

| Manejo de fauna en el Parque Nacional de Cabañeros (Ciudad Real).

Se trata de actuaciones para el control de poblaciones animales en el Parque Nacional de Cabañeros, con objeto de mantener unas densidades compatibles con la conservación de la biodiversidad florística y faunística.



Tragsatec

| Control de la condicionalidad a las ayudas directas en el marco de la PAC (Política Agraria Común) en las Comunidades Autónomas de Castilla- La Mancha, Comunidad Valenciana y Comunidad de Madrid) para el año 2012.

Se vigila el cumplimiento de las prohibiciones relativas a la eliminación de elementos estructurales naturales del terreno, quemas de rastrojos, quema o roturación de pastos permanentes, etc. Además se comprueban otros requisitos vinculados a las ayudas PAC en estas comunidades.

| Asistencia técnica para la elaboración de informes sobre la implantación del Plan de Acción de la Red Mundial de Reservas de la Biosfera 2008-2013 (Plan de Acción de Madrid) del Programa MaB de la UNESCO, por parte de España.

En el marco del Programa Internacional MaB (Man and Biosphere), el Organismo Autónomo Parques Nacionales (OAPN) tiene las competencias del Programa MaB en España. Su función es dinamizar y dar soporte a la Red de Reservas de la Biosfera Españolas y propiciar su integración en redes más amplias (EUROMaB, IBEROMaB, REDBIOS, etc.).

| Trabajos de campo del Cuarto Inventario Forestal Nacional en Madrid.

Entre julio y diciembre de 2012 se llevaron a cabo los trabajos de campo para la realización del Cuarto Inventario Forestal Nacional (IFN4) en la Comunidad de Madrid. Esta comunidad es la octava en ejecutarse dentro del marco del IFN4, actuación que comenzó en junio de 2008. Durante seis meses, se realizaron mediciones de numerosos parámetros dendrométricos, dasométricos y de biodiversidad, levantando en Madrid un total de 990 parcelas.



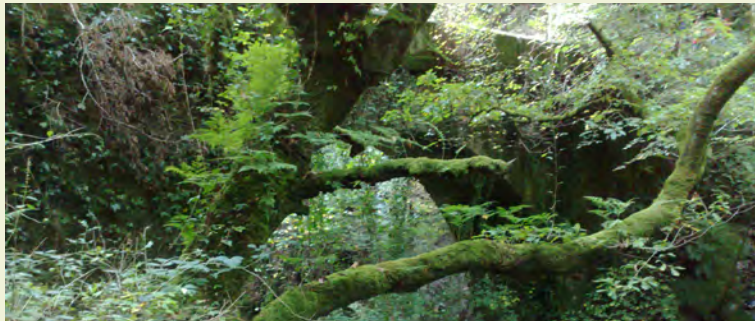


Apoyo a la Dirección General de Sostenibilidad de la Costa y del Mar en la elaboración del Inventario Español de Hábitats y Especies Marinos (IEHEM). Fase I.

El desarrollo del IEHEM parte de una exhaustiva recopilación y análisis bibliográfico de la mayor información alfanumérica y geográfica disponible a nivel nacional. Los hitos más importantes a destacar se pueden resumir en dos: la elaboración de una lista patrón de hábitats marinos para el inventario de hábitat; y un análisis normativo exhaustivo de las especies marinas protegidas a nivel internacional, europeo, nacional y autonómico para el inventario de especies.

Encomienda de gestión para la evaluación y control de las enfermedades en el ganado porcino doméstico y asilvestrado y su interrelación con otras especies animales.

Los trabajos realizados están dirigidos a realizar el control de la población de cerdos asilvestrados en el Parque Natural de los Alcornocales (Cádiz-Málaga), ya que en los últimos años se ha producido un considerable incremento del censo poblacional de estos animales, generando un elevado riesgo para el sector porcino a nivel nacional.



Espacios Naturales Protegidos

El Grupo Tragsa realiza servicios de apoyo a la gestión de Parques Nacionales (PN) y Fincas Patrimoniales gestionadas por el Organismo Autónomo Parques Nacionales. Durante 2012 se han realizado trabajos en los siguientes Parques Nacionales y centros adscritos a OAPN:

- | P.N. de Cabañeros
- | P.N. de Picos de Europa
- | P.N. de Tablas de Daimiel
- | Centro de montes y aserradero de Valsaín
- | Centro de la Encomienda de Mudela
- | Centro de Lugar Nuevo y Selladores-Contadero
- | Centro de Quintos de Mora
- | Centro 'Isla de La Graciosa'
- | Centro de Granadilla
- | Centro de Lugar Nuevo de Monfragüe
- | Centro de Marismillas
- | Centro de la Dehesa de San Juan
- | Centro Finca de Alfuri de Dalt
- | RNC Islas Chafarinas
- | Centro Finca de Los Realejos



Asimismo, y con motivo de las transferencias a las comunidades autónomas, el Grupo Tragsa ha continuado trabajando en los siguientes Parques Nacionales:

- | P.N. Marítimo Terrestre del Archipiélago de Cabrera
- | P.N. de Caldera de Taburiente
- | P.N. de Garajonay
- | P.N. Marítimo Terrestre de las Islas Atlánticas
- | P.N. del Teide
- | P.N. de Timanfaya

En el ámbito internacional, destaca la actuación llevada a cabo en Mauritania donde se ha trabajado en labores interpretativas en el Centro de Visitantes del Parque Nacional del Banc D'Arguin.

Por otra parte, el Grupo Tragsa está ejecutando actuaciones con cargo a los convenios de colaboración entre el Ministerio y las comunidades autónomas a través de la Dirección General de Calidad y Evaluación Ambiental y Medio Natural, en zonas declaradas Red Natura 2000 (LIC y/o ZEPA) de las comunidades autónomas.



Áreas protegidas y de alto grado de biodiversidad

El aprovechamiento y gestión de la finca 'Dehesa de Cotillas' es una de las actuaciones con las que el Grupo Tragsa contribuye a la protección y conservación del medio natural.

Situada en el término municipal de Valdecabras (Cuenca), esta finca, cedida desde el año 1991 por el antiguo IRYDA, cuenta con una extensión aproximada de 2.100 ha. Posee un alto valor ecológico y un elevado interés desde el punto de vista medioambiental ya que se encuentra incluida dentro del paraje monumento natural de Palancares y Tierra Muerta, que cuenta con elementos naturales de especial valor e interés: especies en peligro de extinción (cigüeña negra y águila real), especies vulnerables (alondra de DuPont), especies de interés especial (águila perdicera, gato montés, y lepidópteros como la *Graellsia Isabelae*), así como presencia de interesante flora no vascular.

Se encuentra también dentro de la ZEPA ES 0000162 y LIC ES 4230014, es decir, áreas prioritarias para la conservación de la biodiversidad y pertenecientes a la Red Natura 2000 según marca la Directiva Hábitat.

Actuaciones de protección y conservación de especies

La actividad del Grupo Tragsa relacionada con la protección y conservación de especies es múltiple y variada, llevando a cabo acciones encaminadas a la protección de la flora y la fauna silvestre y amenazada, la conservación de sus hábitats, el control y cuantificación de plagas y actividades de control sanitario de poblaciones.

En el caso de especies amenazadas el Grupo trabaja para la conservación de las recogidas tanto en el catálogo nacional de especies amenazadas como en los catálogos autonómicos. Las actuaciones que se hacen con estas especies protegidas consisten, principalmente, en la elaboración de medidas específicas de conservación, el desarrollo de programas de cría en cautividad, el seguimiento de sus poblaciones y la alimentación suplementaria de ciertas especies particularmente amenazadas.

Se pueden destacar las siguientes actuaciones en el 2012:

Tragsa

| Actuaciones sobre territorios linceros en el ámbito del Centro de Montes de Lugar Nuevo y Selladores-Contadero (Jaén).

Actividades de mejora del hábitat del linco ibérico a través de recuperación de poblaciones de conejo silvestre, por medio de procedimientos de repoblación, construcción de refugios y majanos protegidos con cercas que dificulten su depredación y creación de parcelas de cereal para asegurar su alimentación. Igualmente se incluyen actividades de seguimiento por fototrampeo de individuos de linco ibérico que puedan ocupar los territorios donde se está actuando.

| Recuperación del enebro costero en Marismillas (Huelva).

Actuaciones de mejora de hábitat y recuperación de masas de enebro costero en corralones dunares dentro del Parque Nacional de Doñana, consistentes en adecuación de densidades y construcción de cercas de protección para limitar la intrusión de fauna silvestre que pueda deteriorar las masas de enebro y dificultar su regeneración.



Restauración ambiental de los LICs situados en el área de distribución de la tortuga mora en los términos municipales de Lorca y Puerto Lumbreras (Murcia).

Actuaciones de mejora encaminadas a las tareas de gestión y conservación de las poblaciones de tortuga mora (*Testudo graeca*) en las citadas localidades, consistentes en: mejoras para la accesibilidad a los hábitats; creación de sistemas lineales preventivos contra incendios forestales; construcción de controles de accesos a los montes; mejora en la disponibilidad alimento y agua para la fauna y construcción de un recinto de gestión de poblaciones de tortuga mora.

Actuaciones de mejora del hábitat de especies amenazadas ligadas a medios forestales en el LIC/ZEPA del Parque Natural de Fuentes Carrionas y Fuente Cobre-Montaña Palentina (Palencia).

Actuaciones de mejora del hábitat del urogallo en montes de utilidad pública de la provincia de Palencia consistentes en labores selvícolas mediante la plantación de bosquetes de especies frutales, limpia de zonas camperas, enriquecimiento forestal en zonas de brezal con especies del género *Quercus* y mejora de la habitabilidad de la zona para favorecer la pervivencia de la especie.

Tragsatec

Alimentación suplementaria de aves amenazadas.

Se ha demostrado la eficacia de la puesta en marcha de medidas paliativas de alimentación suplementaria que han tenido efectos positivos sobre el linco ibérico, el águila imperial ibérica o el quebrantahuesos. Respecto al águila perdicera se están desarrollando ensayos de alimentación en vivo en cercas abiertas para evaluar la viabilidad de este procedimiento como posible metodología futura.



Seguimiento de la supervivencia y reproducción de especies.

El objetivo del proyecto es aplicar metodologías de seguimiento a poblaciones de especies amenazadas para el conocimiento del estado de las mismas y evaluación de su viabilidad: causas de mortalidad, número de reproductores, inferencia sobre los tamaños poblacionales, etc. Las poblaciones que actualmente se están monitorizando son: quebrantahuesos en el Pirineo catalán, águila imperial en el cuadrante suroccidental de la Península Ibérica y población de foca monje en la Península de Cabo Blanco (Mauritania).

Actuaciones del Plan de Conservación de Cetáceos en Canarias: ZEC Marinos - Red Natura 2000 y Especies de los Anexos II y IV de la DH/ Especies Catalogadas (Canarias).

El objeto de esta encomienda consiste en el desarrollo de una serie de actuaciones cuya finalidad primordial es analizar la causa de los varamientos de los cetáceos, así como la divulgación de su importancia y la necesidad de protegerlos, constituyendo la restauración de hábitats y especies de la Red Natura 2000, el eje principal para la consecución de los objetivos planteados.



Actuaciones de protección y restauración del medio natural

A lo largo del ejercicio 2012 se han desarrollado numerosas actuaciones relacionadas con la protección y recuperación del medio natural, como la restauración de taludes, de zonas degradadas y del paisaje, tratamientos selvícolas y repoblaciones forestales.

A continuación se muestran algunos ejemplos:

Tragsa

Trabajos selvícolas ordinarios durante los años 2011 a 2014 en los montes Matas y pinar de Valsaín (Segovia).

Las actuaciones incluyen tratamientos selvícolas y de reforestación tales como la realización de cortas ordinarias y de secos, la eliminación de los residuos de cortas de regeneración, mejora, claras, clareos y daños, así como otras tareas de conservación para la prevención de incendios forestales, sanidad forestal y fomento de la biodiversidad.

Proyecto de restauración de áreas degradadas en Marismillas (Huelva).

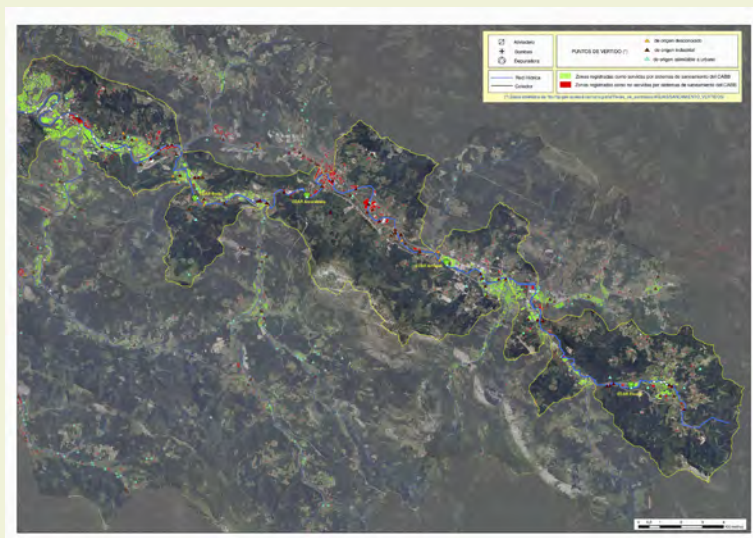
El proyecto se engloba dentro de las actuaciones de gestión de los recursos naturales vinculada a la restauración de áreas paisajísticas de relevancia en el Parque Nacional de Doñana. Consiste en la realización de actuaciones forestales en diversas áreas cercanas a edificaciones, fajas auxiliares y márgenes de carreteras, con objeto de prevenir incendios así como la aplicación de técnicas selvícolas para restaurar las zonas degradadas por el uso.



Tratamientos selvícolas en masas de coníferas y frondosas en Quintos de Mora (Toledo).

Actuación consistente en tratamientos selvícolas para el mantenimiento del buen estado de la masa forestal en la finca patrimonial del Estado de los Quintos de Mora (Toledo), procediendo al mantenimiento de densidades adecuadas a las capacidades de la finca, eliminando pies secos o enfermos y eliminando restos vegetales que puedan comprometer el estado sanitario del monte.





Tragsatec

Caracterización de la contaminación orgánica y fecal en la Ría de Bilbao.

La encomienda consiste en la caracterización de la contaminación orgánica y fecal en la Ría de Bilbao, en la cuenca del río Ibaizábal, y su posterior modelización matemática que sirva como soporte para la toma de decisiones y planteamiento de escenarios de actuación en materia de saneamiento. Se está ejecutando la primera fase.

Encomienda de gestión para la dotación del Plan piloto de Seguimiento y Evaluación y del Programa de Investigación de la Red de Parques Nacionales.

El trabajo contempla la elaboración de varias propuestas para el seguimiento y evaluación del estado de la Red de Parques Nacionales. Los protocolos a elaborar se centran, por un lado, en el seguimiento ecológico de la Red, tanto terrestre como marino (toma de variables ecológicas, básicas o específicas) y, por otro, en el seguimiento socio-lógico que pretende profundizar en el conocimiento del papel social de la Red, evaluando su proyección externa, su presencia y repercusión en la sociedad más allá de los límites físicos de los espacios protegidos en ella integrados.

Proyecto de restauración ambiental y acondicionamiento para el uso público del área medioambiental del Parque Las Aletas en Puerto Real (Cádiz).

El objetivo del proyecto es la recuperación y puesta en valor de la marisma desecada de 'Las Aletas' mediante la adaptación micro-topográfica del terreno que permite ampliar la superficie inundable y la recuperación paulatina del ecosistema marismeno. Además, se incluye la creación de infraestructuras sencillas de uso público.



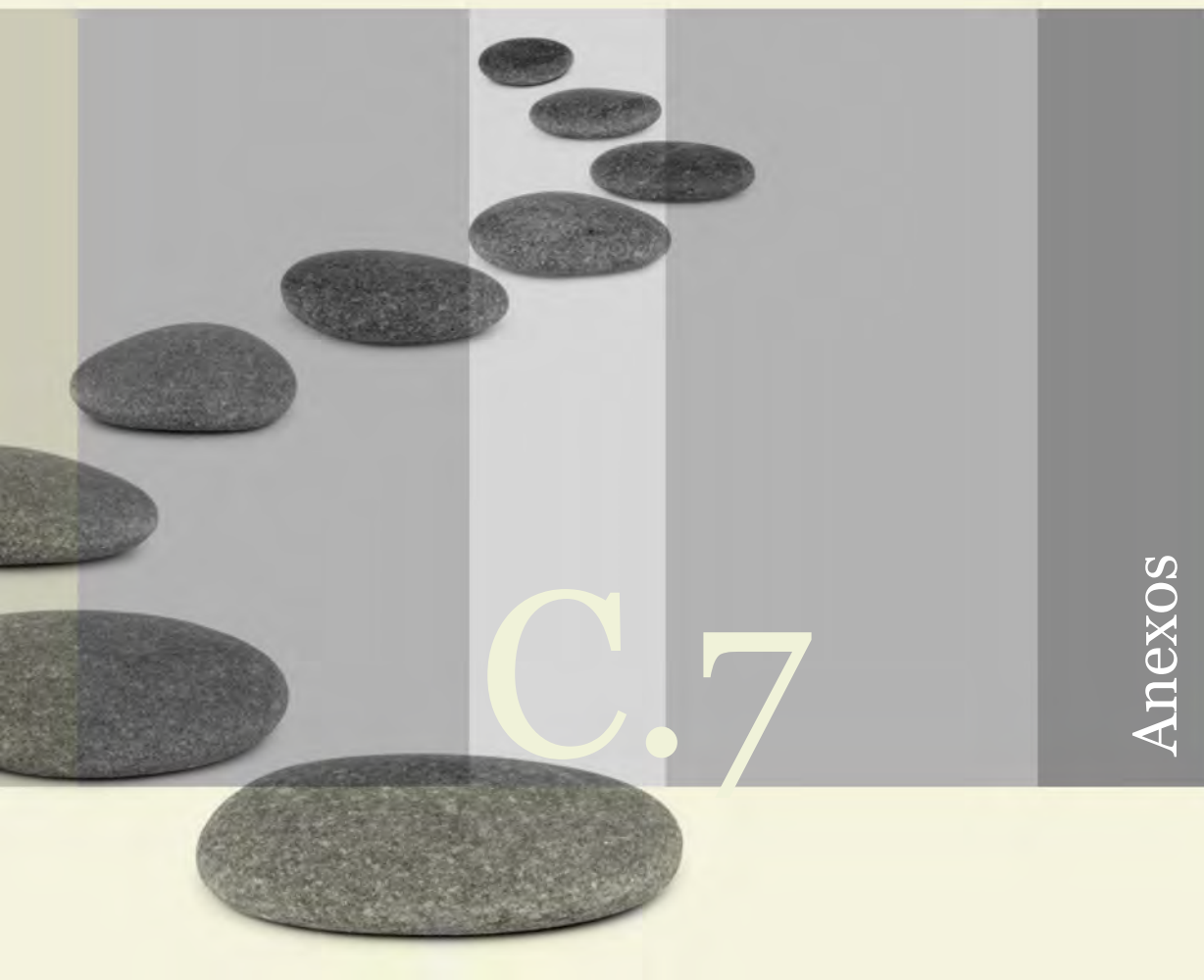


Servicio técnico para la elaboración de informes sobre evaluaciones ambientales de planes, programas y proyectos.

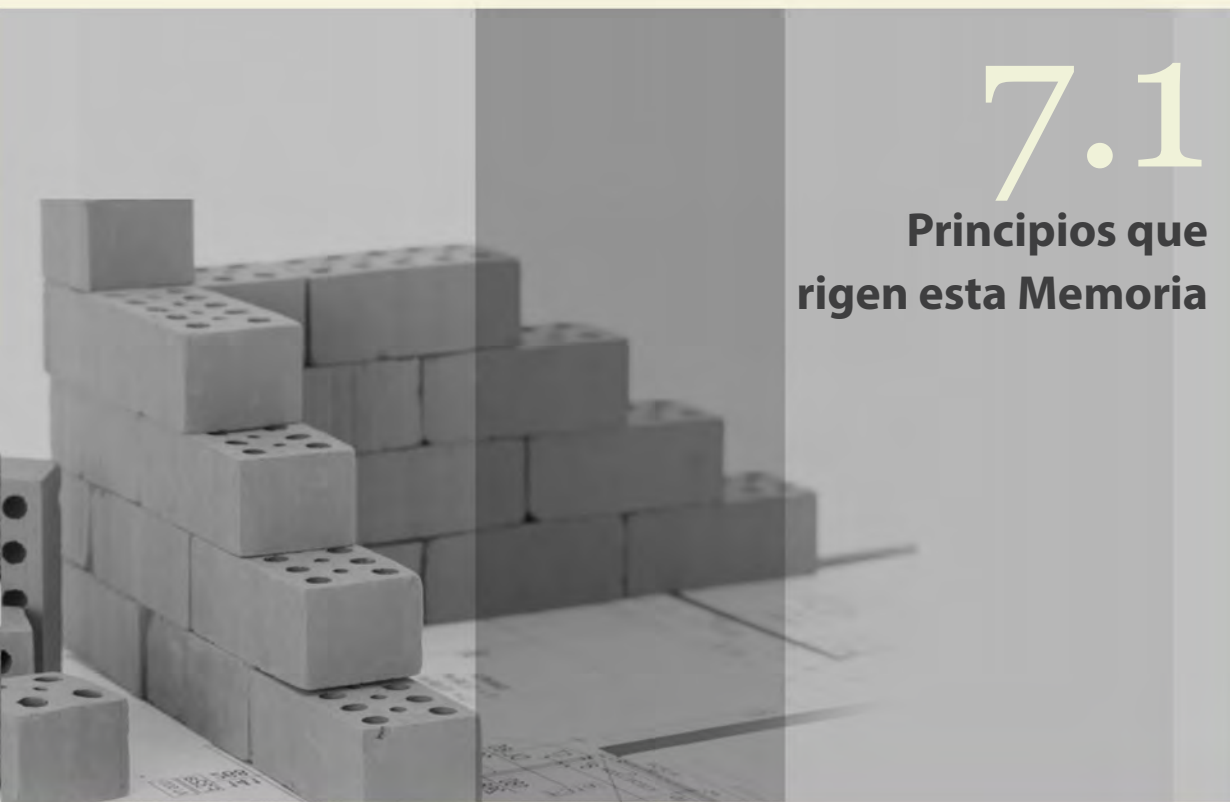
Tragsatec colabora con el órgano ambiental de la Administración General del Estado, Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente, Dirección General de Calidad y Evaluación Ambiental en materia de evaluación ambiental. Tragsatec se hace cargo de los trabajos técnicos necesarios para facilitar la tramitación de todos los expedientes de las actividades que deban someterse a los procedimientos administrativos previstos, tanto de evaluación de impacto ambiental (proyectos) como de evaluación ambiental estratégica (Planes y Programas).

Servicio para el apoyo a la Dirección General de Calidad y Evaluación Ambiental y Medio Natural en sus competencias como punto focal nacional de la Agencia Europea de Medio Ambiente (AEMA) y para el desarrollo de indicadores ambientales.

Tragsatec ha vuelto a participar en la elaboración del 'Perfil Ambiental de España. Informe basado en Indicadores', publicación del Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente, de la que en 2012 se cumplió su 8ª edición. Este informe se ha convertido en una referencia obligada en el sector por ofrecer una imagen global y objetiva del la evolución anual del estado del medioambiente en España a nivel nacional y autonómico.



7.1 Principios que rigen esta memoria	141
Perfil, alcance y cobertura	141
Transparencia y rigor informativo	142
Inclusividad y capacidad de respuesta	142
Materialidad y relevancia	145
7.2 Declaración del nivel de aplicación de GRI	147
7.3 Índice de indicadores de sostenibilidad	148
7.4 Compromiso con el Pacto Mundial de Naciones Unidas	157
7.5 Dirección de contacto	158



7.1

Principios que rigen esta Memoria

Perfil, alcance y cobertura

La memoria de sostenibilidad del Grupo Tragsa detalla públicamente, y a todos sus grupos de interés, sus actividades dentro del marco de la Responsabilidad Social Corporativa. Se informa de su desempeño e impactos en el ámbito económico, social y ambiental durante el ejercicio 2012.

En su proceso de elaboración se han seguido los principios y requisitos de Global Reporting Initiative (Guía G3 de GRI), tanto para la definición de los contenidos de la memoria (materialidad, participación de los grupos de interés, contexto de sostenibilidad y exhaustividad), como para garantizar la calidad de la misma (equilibrio, claridad, precisión, periodicidad, comparabilidad y fiabilidad). El objetivo ha sido el de rendir cuentas, dando respuesta a todos los indicadores de desempeño (económicos, sociales y ambientales) exigidos por GRI, y en su caso, dar explicaciones en aquellos indicadores que no son aplicables o no están disponibles.

También se ha dado un paso más en el reporte de información y se han seguido los principios de Account Ability (Norma AA1000APS:2008) para explicar cómo se gestiona la sostenibilidad en el Grupo Tragsa a través de los principios de inclusividad, relevancia y capacidad de respuesta a sus grupos de interés.

El alcance y cobertura de la memoria se circunscribe a las empresas: Tragsa y Tragsatec. La información económica incluye también a la sociedad filial Cytasa, Colonización y Transformación Agraria, S.A.



Transparencia y rigor informativo

La transparencia informativa es fundamental para asegurar la credibilidad del mensaje que el Grupo Tragsa transmite a todos sus grupos de interés. Con este propósito se ha trabajado en este ejercicio una nueva versión del manual de indicadores de sostenibilidad, documento interno de gestión de la información que anualmente se solicita a las diferentes Direcciones del Grupo. Con las pautas establecidas en dicho manual se ha conseguido minimizar los errores y mejorar el proceso de recopilación, obteniendo unos indicadores de sostenibilidad consolidados, fiables y comparables entre los distintos ejercicios, asegurando así la trazabilidad de la información.

Aunque la memoria no se ha sometido a verificación externa, los datos correspondientes a los indicadores de desempeño económico proceden de las cuentas anuales consolidadas 2012 del Grupo. Estas se someten anualmente a auditoría financiera externa, de conformidad con lo establecido en el Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital.

Por otra parte, la Unidad de Auditoría y Control de Gestión audita anualmente los procesos de gestión del Grupo, así como los Sistemas de Gestión Ambiental y de Calidad de cada empresa, siendo sometidos, igualmente, a auditoría externa independiente.

Inclusividad y capacidad de respuesta

El Grupo Tragsa ha identificado los principales grupos de interés con los que se relaciona, estableciendo compromisos y canales de comunicación y diálogo con ellos, integrándolos específicamente en la política de RSC y en el resto de políticas y sistemas de gestión.

La comunicación del Grupo Tragsa con sus grupos de interés pretende lograr los siguientes objetivos estratégicos:

- | Satisfacer las expectativas de información de sus grupos de interés, fomentando el reconocimiento del desempeño económico, social y ambiental del Grupo Tragsa.
- | Evaluar la percepción que sobre nuestro comportamiento tienen los distintos grupos de interés.
- | Mejorar la credibilidad y el prestigio del Grupo Tragsa, minimizando los posibles conflictos externos e internos.
- | Estimular la innovación y creatividad.
- | Fomentar la implicación de los empleados en las iniciativas desarrolladas por el Grupo.
- | Transmitir a los empleados la importancia de la contribución de su trabajo en la mejora del desempeño del Grupo.
- | Promover entre los empleados, hábitos responsables dentro y fuera del entorno de trabajo.
- | Establecer un diálogo continuo.



A continuación se detallan los grupos de interés y los canales de comunicación que el Grupo Tragsa mantiene con ellos:

Grupos de interés / Canales de comunicación

Categoría	Canales de comunicación
Organismos Internacionales y Europeos	Colaboradores Participaciones en Congresos Multiconferencias Informe anual y memoria de sostenibilidad
Administración	Convenios de colaboración Reuniones Encuestas de satisfacción Comunicación personalizada: responsable de actuación, etc. TragsaNet Multiconferencias Congresos y foros Informe anual y memoria de sostenibilidad Web
Accionistas	Normas reguladoras de SEPI y sus participadas Plan operativo anual (POA) y plan a medio plazo (PM) Plan estratégico Reuniones de la Junta General de Accionistas Informe anual y memoria de sostenibilidad
Consejos de Administración (Tragsa, Tragsatec)	Normas reguladoras de SEPI y sus participadas Plan Operativo anual (POA) y plan a medio plazo (PM) Reuniones del Consejo de Administración

Grupos de interés / Canales de comunicación

Categoría	Canales de comunicación
Equipo Humano	Plataforma de Gestión del Conocimiento: TragsaNet Programa de apoyo al empleado en intranet Resumen diario de prensa (formato digital) con artículos relacionados con el Grupo Buzón relacionesinstitucionales@tragsa.es Acto homenaje '25 Años avanzando juntos' Buzón homenaje25@tragsa.es Dirección web http://homenaje25.tragsa.es . Autoservicio de información para el empleado en el ERC People Soft de RR.HH Informe anual y memoria de sostenibilidad Jornadas y cursos de formación Premios y concursos Evaluaciones y procesos de auditoría Reuniones e informes del Comité de Dirección Reuniones de la Dirección con estamentos de personal de gestión diversos Convenios colectivos Acuerdos con los órganos de representación de los trabajadores Comités de seguridad Concurso fotográfico para empleados Concurso de tarjetas navideñas para hijos de empleados Buzón interno para ideas innovadoras: imasd@tragsa.es



Grupos de interés / Canales de comunicación

Categoría	Canales de comunicación
Proveedores y colaboradores	<p>Normativa interna: función de compras y gestión de proveedores</p> <p>Sistema integrado de calidad y medio ambiente: evaluación de proveedores</p> <p>Impresos de información del proveedor y campos de actividad de proveedores</p> <p>Calificación y registro de proveedores</p> <p>Mesa de Contratación</p> <p>Reuniones y grupos de trabajo</p> <p>Convenciones, ferias y congresos</p> <p>Auditorías</p> <p>Informe anual y memoria de sostenibilidad</p> <p>Intranet: apartado compras centralizadas</p> <p>Web</p> <p>Buzón: contratacion@tragsa.es</p>
Sociedad	<p>Comisión gestora de proyectos solidarios /proyectos de cooperación internacional</p> <p>Patrocinios y mecenazgos</p> <p>Convenios de colaboración con organismos públicos, instituciones académicas y fundaciones</p> <p>Participación en congresos, foros, simposios, etc.</p> <p>Informe anual y memoria de sostenibilidad</p> <p>Participación en comités técnicos y de sostenibilidad</p> <p>Web</p> <p>Buzón de RSC: rsc@tragsa.es</p> <p>Buzones de comunicación: comunicacion@tragsa.es; relacione-sinstitucionales@tragsa.es</p> <p>Buzón de calidad y medio ambiente en la web corporativa: calidad@tragsa.es</p> <p>Buzón RR.HH: rrhh@tragsa.es</p>

Grupos de interés / Canales de comunicación

Categoría	Canales de comunicación
Entidades de certificación y verificació	<p>Reuniones</p> <p>Grupo de trabajo</p> <p>Auditorías</p> <p>Informe anual y memoria de sostenibilidad</p>
Medios de comunicación	<p>Departamento de prensa y comunicación</p> <p>Comunicados de prensa</p> <p>Web</p> <p>Informe anual y memoria de sostenibilidad</p>



Materialidad y relevancia

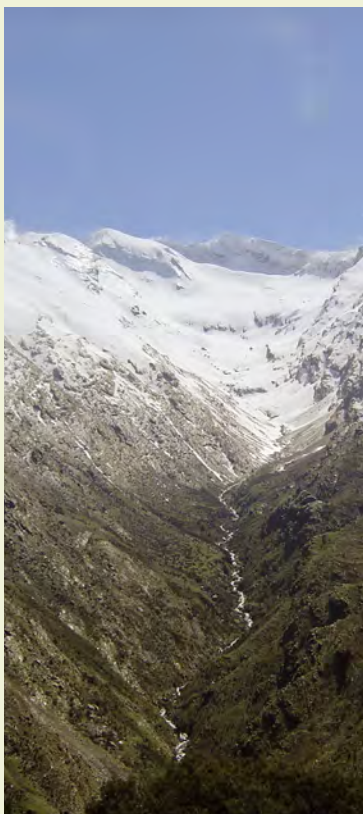
Para la determinación de los principios de materialidad y relevancia a incluir en la presente memoria, se ha realizado un análisis de los aspectos de gestión considerados estratégicos (asuntos materiales) para el Grupo Tragsa contenidos en el **Plan Estratégico del Grupo 2010-2013 y en el nuevo Plan Director de RSC 2013-2015**. Adicionalmente, se ha elaborado un estudio comparativo sobre el estado de la RSC en las empresas del Grupo SEPI (Sociedad Estatal de Participaciones Industriales) y se han analizado diversos estudios sobre la RSC en las empresas públicas y privadas españolas.

Asuntos materiales

Creación de valor	<ul style="list-style-type: none"> Consolidación del Grupo Tragsa como medio propio instrumental de referencia para el sector público español. Adecuar la estructura organizativa y productiva del Grupo a las condiciones actuales del mercado. Optimizar la productividad y eficiencia de su actividad. Potenciar la actividad Internacional para crecer en nuevos mercados.
Buen Gobierno y Transparencia	<ul style="list-style-type: none"> Disponer de un marco de actuación referente en integridad y ética empresarial. Asegurar que la empresa permanece alerta a los cambios económicos, sociales, ambientales y éticos importantes que puedan afectar su actividad. Fomentar la transparencia en la gestión del Grupo, como empresa pública al servicio de la sociedad.
Recursos Humanos	<ul style="list-style-type: none"> Mejorar la motivación y contribución de los empleados a los objetivos de la empresa y facilitar su crecimiento profesional. Conciliación de la vida personal y profesional. Crear un entorno que garantice la igualdad de oportunidades y la no discriminación.

Asuntos materiales

Medio Ambiente	<ul style="list-style-type: none"> Mejorar el desempeño en materia de reducción de consumos y residuos. Plantear una Estrategia de Cambio Climático. Consolidar el sistema de reporte de todas las magnitudes ambientales de la empresa.
Proveedores y Empresas Subcontratadas	<ul style="list-style-type: none"> Avanzar en la Contratación Responsable, haciendo partícipes a las empresas colaboradoras del Grupo de su compromiso con la responsabilidad corporativa.
Innovación	<ul style="list-style-type: none"> Crear canales que faciliten la aportación de ideas creativas e innovadoras de todos los empleados. Fomentar la participación de las Delegaciones y unidades organizativas en la formulación de proyectos de I+D+i. Mejorar la visibilidad de la I+D+i del Grupo.
Gestión del Conocimiento	<ul style="list-style-type: none"> Potenciar la difusión del conocimiento de la empresa y la gestión de la información técnica de forma ordenada, accesible y en un entorno único.
Patrocinio y Acción Social	<ul style="list-style-type: none"> Implicarse con la comunidad y el tejido social, consolidando un comportamiento cívico que ayude a mejorar la reputación de la empresa. Ofrecer a todos los empleados la posibilidad de colaborar en las iniciativas de compromiso social y ambiental desarrolladas.
Comunicación y relación con los grupos de interés	<ul style="list-style-type: none"> Fomentar y sistematizar los canales de diálogo y comunicación con los grupos de interés. Generar confianza fortaleciendo la identidad y visibilidad corporativa. Hacer de la Memoria de Sostenibilidad (MS) una auténtica herramienta de gestión de la RSC en el Grupo Tragsa.



A continuación se describen de forma sintetizada los documentos que recogen los asuntos relevantes para el Grupo Tragsa.

1. Plan estratégico del Grupo 2010-2013

La integración de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) en la estrategia empresarial del Grupo Tragsa es un hecho desde su inclusión en el Plan Estratégico 2010-2013. Una de las cinco directrices estratégicas de dicho Plan era la de **afianzar la correcta implantación de la RSC en el Grupo**. Para ello se puso en marcha el primer Plan Director de RSC (periodo 2010-2012), que ha tenido continuidad con el desarrollo de un nuevo Plan Director de RSC para el trienio 2013-2015.

2. Plan Director de RSC 2013-2015

El Plan Director de RSC 2013-2015 surge como continuación del anterior (2010-2012) con el propósito de seguir afianzando la RSC en la cultura corporativa del Grupo Tragsa. Está basado en una serie de hitos acontecidos a lo largo de los últimos años, tanto a nivel europeo como en España, que se han refrendado en documentos clave como la Ley 02/2011 de Economía Sostenible y sus implicaciones para las empresas públicas, el Libro verde de RSE de la Comisión Europea y sus posteriores Comunicaciones, el Libro blanco de la subcomisión parlamentaria para el estudio de la RSE, las recomendaciones del Foro de Expertos de la RSE y las propuestas de la Real Academia de las Ciencias Económicas y Financieras.

3. Estudio comparativo RSC en las empresas del Grupo SEPI

En el ejercicio 2012 se ha realizado un estudio comparativo con la información contenida en los portales web, memorias anuales, ambientales y de sostenibilidad de las empresas de la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI), accionista mayoritario del Grupo Tragsa y de otras entidades públicas. Este estudio identifica las prácticas que realizan las empresas de dicho Grupo público en el campo de la RSC, abarcando cuatro categorías: entidades adscritas, fundaciones, entidades mayoritarias (aquellas de las que el Grupo SEPI es accionista mayoritario, es decir, su participación es superior al 50%) y minoritarias (participación inferior al 50%).

4. Otros estudios consultados

Para la determinación de los principios de materialidad y relevancia de la memoria de sostenibilidad también se han tenido en cuenta diversos estudios promovidos por entidades del ámbito público y privado sobre mejores prácticas (best practices) y otros análisis de aspectos de RSC. Entre ellos cabe destacar los dos estudios siguientes:

| 'Estudio Multisectorial sobre el estado de la responsabilidad corporativa de la Gran Empresa en España 2011'. Se trata de un estudio publicado por el Club de Excelencia en Sostenibilidad con el apoyo del Ministerio de Trabajo e Inmigración, a través de la Dirección General de la Economía Social del Trabajo Autónomo y de la Responsabilidad Social de las Empresas.

| 'Estudio sobre el Estado de la RSE en la Empresa Pública 2011'. Es un estudio promovido por Garrigues, Adif y Forética, con la colaboración del Ministerio de Trabajo e Inmigración.

7.2

Declaración del nivel de aplicación de GRI



Declaración de Control del Nivel de Aplicación de GRI

Por la presente GRI declara que **Grupo Tragsa** ha presentado su memoria "Memoria de Sostenibilidad Grupo Tragsa 2012" a los Servicios de GRI quienes han concluido que la memoria cumple con los requisitos del Nivel de Aplicación B.

Los Niveles de Aplicación de GRI expresan la medida en que se ha empleado el contenido de la Guía G3 en la elaboración de la memoria de sostenibilidad presentada. El Control confirma que la memoria ha presentado el conjunto y el número de contenidos que se exigen para dicho Nivel de Aplicación y que en el Índice de Contenidos de GRI figura una representación válida de los contenidos exigidos, de conformidad con lo que describe la Guía G3 de GRI. Para conocer más sobre la metodología: www.globalreporting.org/SiteCollectionDocuments/ALC-Methodology.pdf

Los Niveles de Aplicación no manifiestan opinión alguna sobre el desempeño de sostenibilidad de la organización que ha realizado la memoria ni sobre la calidad de su información.

Amsterdam, 19 de junio 2013

Nelmar Arbex.
Subdirectora Ejecutiva
Global Reporting Initiative



Global Reporting Initiative (GRI) es una organización que trabaja en red, y que ha promovido el desarrollo del marco para la elaboración de memorias de sostenibilidad más utilizado en el mundo y sigue mejorándola y promoviendo su aplicación a escala mundial. La Guía de GRI establece los principios e indicadores que pueden emplear las organizaciones para medir y dar razón de su desempeño económico, medioambiental y social. www.globalreporting.org

Descargo de responsabilidad: En los casos en los que la memoria de sostenibilidad en cuestión contenga enlaces externos, incluidos los que remiten a material audiovisual, el presente certificado sólo es aplicable al material presentado a GRI en el momento del Control, en fecha 4 de junio 2013. GRI excluye explícitamente la aplicación de este certificado a cualquier cambio introducido posteriormente en dicho material.



7.3

Índice de indicadores de sostenibilidad

Las siguientes tablas detallan las páginas de la memoria de sostenibilidad 2012 del Grupo Tragsa donde se encuentran los indicadores de sostenibilidad GRI (Global Reporting Initiative) con indicación, cuando procede, de su correspondencia con los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Estrategia y perfil

1. ESTRATEGIA Y ANALISIS	Principios del Pacto Mundial	Página de la Memoria
1.1 Declaración del máximo responsable de la toma de decisiones de la organización		5
1.2 Descripción de los principales impactos, riesgos y oportunidades		15, 20-22, 46-48, 145-146
2. PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN	Principios del Pacto Mundial	Página de la Memoria
2.1 Nombre de la organización		7
2.2 Principales marcas, productos y/o servicios		8, 12-13
2.3 Estructura operativa de la organización		9-11
2.4 Localización de la sede principal de la organización		158
2.5 Países en los que opera		15-17
2.6 Naturaleza de la propiedad y forma jurídica		9
2.7 Mercados Servidos		15-17, 45
2.8 Dimensiones de la organización		38, 56, 100
2.9 Cambios significativos durante el periodo cubierto por la memoria en el tamaño, estructura y propiedad de la organización		30
2.10 Premios y distinciones recibidos durante el periodo informante		98



Estrategia y perfil

3. PARÁMETROS DE LA MEMORIA	Principios del Pacto Mundial	Página de la Memoria
Perfil de la memoria		
3.1 Período cubierto por la memoria (por ejemplo, año fiscal/civil) para la información proporcionada		141
3.2 Fecha de la memoria previa más reciente		141
3.3 Ciclo de presentaciones de memorias (anual, bienal, etc.)		141
3.4 Punto de contacto para cuestiones relativas a la memoria		158
Alcance y cobertura de la memoria		
3.5 Proceso de definición del contenido de la memoria		145-146
3.6 Cobertura de la memoria		141
3.7 Limitaciones de alcance o cobertura de la memoria		141
3.8 Base para incluir información en el caso de negocios conjuntos		156
3.9 Técnicas de medición de datos y bases para realizar los cálculos		141-142
3.10 Reexpresión de información perteneciente a memorias anteriores		156
3.11 Cambios significativos relativos a periodos anteriores en el alcance, la cobertura, o los métodos de valoración de la memoria		141
Índice del contenido del GRI		
3.12 Tabla que indica la localización de los contenidos de la memoria		148-156
Verificación		
3.13 Política y práctica actual en relación con la solicitud de verificación externa de la memoria		142

Estrategia y perfil

4. GOBIERNO, COMPROMISOS Y PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS	Principios del Pacto Mundial	Página de la Memoria
Gobierno		
4.1 Estructura de gobierno de la organización, incluyendo los comités del máximo órgano de gobierno responsables de la definición de la estrategia o la supervisión de la organización		29-33
4.2 Indicar si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo		11, 31-32
4.3 Número de miembros del máximo órgano de gobierno que sean independientes o no ejecutivos		11, 31-32
4.4 Mecanismos de accionistas y empleados para comunicar recomendaciones o indicaciones al máximo órgano de gobierno		29-30
4.5 Vínculos entre la retribución de los miembros del máximo órgano de gobierno y el desempeño de la organización		33
4.6 Procedimientos implantados para evitar conflictos de intereses en el máximo órgano de gobierno		9, 36
4.7 Procedimiento de determinación de la capacitación y experiencia exigible a los miembros del máximo órgano de gobierno para poder guiar la estrategia de la organización en los aspectos sociales, económicos y ambientales		9, 30
4.8 Declaraciones de misión y valores desarrolladas internamente, códigos de conducta y principios relevantes para el desempeño económico, ambiental y social		18-19, 27
4.9 Procedimientos del máximo órgano de gobierno para supervisar la identificación y gestión del desempeño económico, ambiental y social		9, 30
4.10 Procedimientos para evaluar el desempeño propio del máximo órgano de gobierno, en especial con respecto al desempeño económico, ambiental y social		9, 29-30

Estrategia y perfil

4. GOBIERNO, COMPROMISOS Y PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS	Principios del Pacto Mundial	Página de la Memoria
Compromiso con iniciativas externas		
4.11 Descripción de cómo la organización ha adoptado un planteamiento o principio de precaución		20-22
4.12 Principios o programas sociales, ambientales y económicos desarrollados externamente, así como cualquier otra iniciativa que la organización suscriba o apruebe		88-92, 157
4.13 Principales asociaciones a las que pertenezca y/o entes nacionales e internacionales a los que la organización apoya		94, 96, 157
Participación de los grupos de interés		
4.14 Relación de los grupos de interés que la organización ha incluido		143-144
4.15 Base para la identificación y selección de los grupos de interés con los que la organización se compromete		142
4.16 Enfoques adaptados para la inclusión de los grupos de interés, incluidas la frecuencia de su participación por tipos y categoría de grupos de interés		77, 143-144
4.17 Principales preocupaciones y aspectos de interés que hayan surgido a través de la participación de los grupos de interés y la forma en que la organización ha respondido a los mismos en la elaboración de la memoria		145-146

Enfoque de gestión y/o dirección

INFORMACIÓN SOBRE EL ENFOQUE DE GESTIÓN	Principios del Pacto Mundial	Página de la Memoria
Dimensión económica	1,6,8	
Desempeño económico		38-42
Presencia en el mercado	9, 15-17, 45	
Impacto económico indirecto		43-44
Dimensión ambiental	7, 9	
Materiales		115
Energía		118-120
Agua		120-122
Biodiversidad		129-130
Emisiones, vertidos y residuos		110-111, 123-126
Productos y servicios		106-107
Cumplimiento normativo		35
Transporte		102-103
Aspectos generales		102-103
Dimensión social	1-6, 10	
Prácticas laborales y ética del trabajo		
Empleo		57-58, 75-76
Relación empresa/ trabajadores		65-66
Salud y seguridad en el trabajo		81-82, 87
Formación y Educación		62
Diversidad e igualdad de oportunidades		68-73

Enfoque de gestión y/o dirección

INFORMACIÓN SOBRE EL ENFOQUE DE GESTIÓN	Principios del Pacto Mundial	Página de la Memoria
Derechos Humanos		
Prácticas de inversión y abastecimientos		21, 51-52, 156
No discriminación		35, 156
Libertad de asociación y convenios colectivos		21, 65-66, 156
Abolición de la explotación infantil		21, 156
Prevención del trabajo forzoso y obligatorio		21, 156
Prácticas de seguridad		156
Derechos de los indígenas		156
Sociedad		
Comunidad		20-22, 102, 156
Corrupción		35, 156
Política pública		35, 156
Comportamiento de competencia desleal		35
Cumplimiento normativo		35-36, 156
Responsabilidad sobre productos		
Salud y seguridad del cliente		20-22, 102, 156
Etiquetado de productos y servicios		35, 156
Comunicaciones de marketing		35, 156
Privacidad del cliente		35
Cumplimiento normativo		35-36

Indicadores de desempeño

INDICADORES DE DESEMPEÑO ECONÓMICO		Principios del Pacto Mundial	Página de la Memoria
Desempeño económico			
EC1	Valor económico directo generado y distribuido, incluyendo ingresos, costes de explotación, retribución a empleados, donaciones y otras inversiones en la comunidad, beneficios no distribuidos y pagos a proveedores de capital y a gobiernos		42-44
EC2	Consecuencias financieras y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización debido al cambio climático	8	112
EC3	Cobertura de las obligaciones de la organización debidas a programas de beneficios sociales		75-76
EC4	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos		43-44
Presencia en el mercado			
EC5	Rango de las relaciones entre el salario inicial estándar y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas	1	71
EC6	Política, prácticas y proporción de gasto correspondiente a proveedores locales en lugares donde se desarrollen operaciones significativas		51-53, nota 1
EC7	Procedimientos para la contratación local y proporción de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas	6	156
Impactos económicos indirectos			
EC8	Desarrollo e impacto de las inversiones en infraestructuras y los servicios prestados principalmente para el beneficio público o mediante compromisos comerciales, pro bono, o en especie		88-89
EC9	Entendimiento y descripción de los impactos económicos indirectos significativos, incluyendo el alcance de dichos impactos		20-22, 43-44, 51

■ Indicador principal ■ Indicador adicional

Indicadores de desempeño

INDICADORES DE DESEMPEÑO AMBIENTAL		Principios del Pacto Mundial	Página de la Memoria
Materiales			
EN1	Materiales utilizados, por peso o volumen	7, 9	100, 115-118
EN2	Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales reutilizados	7	100, 116, 126
Energía			
EN3	Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias	7	100, 118-119
EN4	Consumo indirecto de energía desglosado por fuentes primarias	7	100, 119
EN5	Ahorro de energía debido a la conservación y a mejoras en la eficiencia	7, 9	119-120
EN6	Iniciativas para proporcionar productos y servicios eficientes en el consumo de energía o basados en energías renovables, y las reducciones en el consumo de energía como resultado de dichas iniciativas	7, 9	113
EN7	Iniciativas para reducir el consumo indirecto de energía y las reducciones logradas con dichas iniciativas	7, 9	112, 119-120
Agua			
EN8	Captación total de agua por fuentes	7	100, 121
EN9	Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua	7	122, nota 1
EN10	Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada	7, 9	122
Biodiversidad			
EN11	Descripción de terrenos adyacentes o ubicados dentro de espacios naturales protegidos o de áreas de alta biodiversidad no protegidas. Indíquese la localización y el tamaño de terrenos en propiedad, arrendados, o que son gestionados de alto valor en biodiversidad	7	135
EN12	Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad en espacios naturales protegidos o en áreas de alta biodiversidad no protegidas, derivados de las actividades, productos y servicios en áreas protegidas y en áreas de alto valor en biodiversidad	7	129-130
EN13	Hábitats protegidos o restaurados	7	130-134, 137-139
EN14	Estrategias y acciones implantadas y planificadas para la gestión de impactos sobre la biodiversidad	7	129-130
EN15	Número de especies, desglosadas en función de su peligro de extinción, incluidas en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales y cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones según el grado de amenaza de la especie	7	135, 136, nota 1
EN16	Emisiones totales, directas e indirectas, de gases de efecto invernadero, en peso	7	100, 109-111

Indicadores de desempeño

INDICADORES DE DESEMPEÑO AMBIENTAL		Principios del Pacto Mundial	Página de la Memoria
Emisiones, vertidos y residuos			
EN17	Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero, en peso	7	111, nota 2
EN18	Iniciativas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y las reducciones logradas	7, 8, 9	112
EN19	Emisiones de sustancias destructoras de la capa ozono, en peso	7	109-110
EN20	NO, SO y otras emisiones significativas al aire por tipo y peso	7	111
EN21	Vertido total de aguas residuales, según su naturaleza y destino	7	123
EN22	Peso total de residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento	7	124-125
EN23	Número total y volumen de los derrames accidentales más significativos	7	124
EN24	Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos según la clasificación del convenio de Basilea, anexos I, II, III y VIII y porcentaje de residuos transportados internacionalmente.	7	124
EN25	Identificación, tamaño, estado de protección y valor de biodiversidad de recursos hídricos y hábitats relacionados, afectados significativamente por vertidos de agua y aguas de escorrentía de la organización informante	7	124, 129-130
Productos y servicios			
EN26	Iniciativas para mitigar los impactos ambientales de los productos y servicios, y grado de reducción de ese impacto	7, 8, 9	106, 107
EN27	Porcentaje de productos vendidos, y sus materiales de embalaje, que son recuperados al final de su vida útil, por categorías de productos	7, 9	126
Cumplimiento			
EN28	Coste de las multas significativas y número de sanciones monetarias por incumplimiento de la normativa ambiental	7	35
Transporte			
EN29	Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados para las actividades de la organización, así como del transporte de personal	7	103, 121-130
General			
EN30	Desglose por tipo del total de gastos e inversiones ambientales	7, 8, 9	108

■ Indicador principal ■ Indicador adicional

Indicadores de desempeño

INDICADORES DE DESEMPEÑO SOCIAL. Prácticas Laborales y Ética del Trabajo		Principios del Pacto Mundial	Página de la Memoria
Empleo			
LA1	Desglose del colectivo de trabajadores por tipo de empleo, por contrato y por región		59-60
LA2	Número total de empleados y rotación media de empleados, desglosados por grupo de edad, sexo y región	6	61, 69-71
LA3	Beneficios sociales para los empleados con jornada completa, que no se ofrecen a los empleados temporales o de media jornada, desglosado por actividad principal		75-76
Relaciones empresa/trabajadores			
LA4	Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo	1, 3	65-66
LA5	Periodo(s) mínimo(s) de preaviso relativo(s) a cambios organizativos, incluyendo si estas notificaciones son especificadas en los convenios colectivos		156
Seguridad y salud en el trabajo			
LA6	Porcentaje del total de trabajadores que está representado en comités de seguridad y salud conjuntos de dirección-empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de salud y seguridad en el trabajo	1	81-82
LA7	Tasas de absentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región	1	85-86
LA8	Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves	1	87
LA9	Asuntos de seguridad y salud cubiertos en acuerdos formales con sindicatos	1	81-82
Formación y educación			
LA10	Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado por categoría de empleado		63
LA11	Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomenten la empleabilidad de los trabajadores y que les apoyen en la gestión del final de sus carreras profesionales		64
LA12	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional		156
Diversidad e igualdad de oportunidades			
LA13	Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosado por sexo, grupo de edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad	1, 6	31-32, 61, 69-71
LA14	Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría profesional	1, 6	71

■ Indicador principal ■ Indicador adicional

Indicadores de desempeño

INDICADORES DE DESEMPEÑO SOCIAL. Derechos Humanos		Principios del Pacto Mundial	Página de la Memoria
Prácticas de inversión y abastecimiento			
HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos	1-6	156
HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia	1-6	156
HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados	1-6	68
No discriminación			
HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas	1, 2, 6	35
Libertad de asociación y convenios			
HR5	Actividades de la compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos puedan correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos	1-4	156
Explotación infantil			
HR6	Actividades identificadas que conllevan un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación	1, 2, 5	156
Trabajos forzados			
HR7	Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación	1, 2, 4	156
Prácticas de seguridad			
HR8	Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o procedimientos de la organización en aspectos de derechos humanos relevantes para las actividades	1, 2	156
Derechos de los indígenas			
HR9	Número total de incidentes relacionados con violaciones de los derechos de los indígenas y medidas adoptadas	1, 2	156

Indicador principal Indicador adicional

Indicadores de desempeño

INDICADORES DE DESEMPEÑO SOCIAL. Sociedad		Principios del Pacto Mundial	Página de la Memoria
Comunidad			
SO1	Naturaleza, alcance y efectividad de programas y prácticas para evaluar y gestionar los impactos de las operaciones en las comunidades, incluyendo entrada, operación y salida de la empresa		20-22, 36
Corrupción			
SO2	Porcentaje y número total de unidades de negocio analizadas con respecto a riesgos relacionados con la corrupción	10	36
SO3	Porcentaje de empleados formados en las políticas y procedimientos anti-corrupción de la organización	1	156
SO4	Medidas tomadas en respuesta a incidentes de corrupción	1	35-36
Política pública			
SO5	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de 'lobbying'	1-10	36
SO6	Valor total de las aportaciones financieras y en especie a partidos políticos o a instituciones relacionadas, por países	1	36
Comportamiento de competencia desleal			
SO7	Número total de acciones por causas relacionadas con prácticas monopolísticas y contra la libre competencia, y sus resultados		35
Cumplimiento normativo			
SO8	Valor monetario de sanciones y multas significativas y número total de sanciones no monetarias derivadas del incumplimiento de las leyes y regulaciones		35

Indicador principal Indicador adicional

Indicadores de desempeño

INDICADORES DE DESEMPEÑO SOCIAL. Responsabilidad sobre productos		Principios del Pacto Mundial	Página de la Memoria
Seguridad y salud del cliente			
PR1	Fases del ciclo de vida de los productos y servicios en las que se evalúan, para en su caso ser mejorados, los impactos de los mismos en la seguridad y salud de los clientes, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos sujetos a tales procedimientos de evaluación	1	20-22, 102-103
PR2	Número total de incidentes derivados del incumplimiento la regulación legal o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida, distribuidos en función del tipo de resultados	1, 2	156
Etiquetado de productos y servicios			
PR3	Tipos de información sobre los productos y servicios que son requeridos por los procedimientos en vigor y la normativa, y porcentaje de productos y servicios sujetos a tales requerimientos informativos	7	156
PR4	Número total de incumplimientos de la regulación y de los códigos voluntarios relativos a la información y al etiquetado de los productos y servicios, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes	7	35
PR5	Prácticas con respecto a la satisfacción del cliente, incluyendo los resultados de los estudios de satisfacción del cliente		46

Indicadores de desempeño

INDICADORES DE DESEMPEÑO SOCIAL. Responsabilidad sobre productos		Principios del Pacto Mundial	Página de la Memoria
Comunicaciones de marketing			
PR6	Programas de cumplimiento de las leyes o adhesión a estándares y códigos voluntarios mencionados en comunicaciones de marketing, incluidos la publicidad, otras actividades promocionales y los patrocinios		156
PR7	Número total de incidentes fruto del incumplimiento de las regulaciones relativas a las comunicaciones de marketing, incluyendo la publicidad, la promoción y el patrocinio, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes		35
Privacidad del cliente			
PR8	Número total de reclamaciones debidamente fundamentadas en relación con el respeto a la privacidad y la fuga de datos personales de clientes	1	35
Cumplimiento normativo			
PR9	Coste de aquellas multas significativas fruto del incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y servicios de la organización		35

Indicador principal Indicador adicional

Nota a los puntos e indicadores de sostenibilidad GRI

- | **3.8:** La memoria de sostenibilidad se elabora a nivel de Grupo, entendiendo como Grupo la empresa Tragsa y su sociedad dependiente, Tragsatec. No se incluye información relativa a Cytasa como la sociedad domiciliada en Paraguay (exceptuando la información económica).
- | **3.10:** No se ha producido la reexpresión de información perteneciente a memorias anteriores.
- | **EC7:** No existe en el grupo una política global de este tipo.
- | **LA5:** Tanto en Tragsa como Tragsatec el período de preaviso que establece el Estatuto de los Trabajadores en los supuestos de movilidad geográfica (artículo 40), es de 30 días naturales previos a la fecha de efectividad. En el supuesto de modificación sustancial de las condiciones de trabajo (artículo 41) dicho texto legal establece un preaviso de 15 días naturales previos a la fecha de efectividad.
- | **LA12:** No se ha llevado a cabo en el ejercicio ninguna evaluación de este tipo.
- | **HR1, HR2, HR5, HR6, HR7, HR9:** N.A. El régimen jurídico del Grupo Tragsa está definido por la Disposición Adicional Vigésimo Quinta del Real Decreto Legislativo 3/2011 de 14 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Contratos del Sector Público (que deroga la Ley 30/2007, de 30 de octubre, de Contratos del Sector Público) y por el Real Decreto 1072/2010 de 20 de agosto. La práctica totalidad de la actividad del Grupo Tragsa se realiza en España, para las distintas Administraciones y Organismos Públicos autonómicos y estatales, siguiendo los procedimientos de contratación que marca la citada Ley. Se trata de un país firmante de la Declaración Universal de los Derechos Humanos y garante del cumplimiento de los mismos, por lo que no se exige contractualmente ninguna cláusula específica al respecto. El Grupo Tragsa no contrata mano de obra infantil ni permite el trabajo forzoso, quedando igualmente garantizada la libertad de asociación y negociación colectiva recogida en los Convenios Colectivos de las empresas del Grupo. La actividad internacional del Grupo Tragsa está relacionada con los traba-

jos encomendados por la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), aunque también presta su apoyo a otras administraciones estatales y autonómicas, además de participar en licitaciones internacionales de organismos multilaterales. Asimismo, el Grupo Tragsa está adherido al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, referente mundial del comportamiento ético, cumpliendo los Diez Principios de dicha iniciativa, no habiéndose producido ningún incidente relacionado con la vulneración de los derechos de los indígenas.

- | **HR8:** El Grupo Tragsa no exige ningún requisito en este campo. Corresponde a las empresas de seguridad física contratadas por el Grupo, la formación del personal de seguridad de sus centros de trabajo.
- | **SO3:** No ha existido ninguna acción formativa en estos temas.
- | **PR2:** No consta la existencia de incidencias o aspectos que deban ser objeto de mención.
- | **PR3:** La mayoría de los servicios prestados por el Grupo Tragsa no están sujetos a etiquetado. En la planta de prefabricados de hormigón, cada prefabricado es identificado de acuerdo al procedimiento específico de calidad de hormigones. Asimismo, la unidad de viveros sigue el procedimiento específico de calidad de producción de materiales de multiplicación vegetal.
- | **PR6:** Las empresas del Grupo Tragsa no se acogen a ningún código voluntario en relación a las comunicaciones de marketing, sometiéndose exclusivamente al régimen jurídico del sector público que se describe en los apartados "Régimen jurídico y marco legal" y "Compromiso con nuestros proveedores y empresas colaboradoras" de esta misma memoria de sostenibilidad.

Notas:

¹ Indicador para el que sólo se informa cualitativamente.

² No se informa de las emisiones debidas al transporte de empleados y viajes de negocio.

³ Se informa exclusivamente de procedimientos y políticas para minimizar el impacto ambiental derivado de los vertidos del Grupo.



7.4

Compromiso con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas

El Grupo Tragsa continúa con el compromiso adquirido en el año 2006 con el Pacto Mundial de Naciones Unidas y la adhesión a sus Diez Principios de conducta y acción, basados en derechos humanos, laborales, medioambientales y de lucha contra la corrupción.

El Grupo Tragsa presenta cada año el informe de progreso que exige dicha iniciativa.

La siguiente tabla refleja la correspondencia entre los principios del Pacto Mundial y los indicadores de sostenibilidad del GRI, con el fin de facilitar la identificación de dichos principios dentro de la presente memoria.

Aspectos	Principios del Pacto Mundial	Indicadores sostenibilidad GRI
Derechos Humanos	1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos dentro de su ámbito de influencia	EC5, LA4, LA6-9, LA13, LA14, HR1-9, SO5, PR1-2, PR8
	2. Las empresas deben asegurarse que no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos	HR1-9, SO5
Derechos Laborales	3. Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	LA4-5, HR1-3, HR5, SO5
	4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción	HR1, HR2-3, HR7, SO5
	5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil	HR1-3, HR6, SO5
	6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación	EC7, LA2, LA13-14, HR1-4, SO5
Medio Ambiente	7. Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente	EN1-30, SO5, PR3-4
	8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental	EC2, EN18, EN26, EN30, SO5
	9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente	EN2, EN5-7, EN10, EN18, EN26, EN27, EN30, SO5
Lucha contra la corrupción	10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno	SO2-6

7.5

Dirección de contacto

Edita:

Grupo Tragsa

Sede social

C/ Maldonado 58

28006 Madrid

www.tragsa.es

Para cualquier aclaración, duda o sugerencia relacionada con la Memoria

Contacto:

Subdirección de Relaciones Institucionales y Comunicación

rsc@tragsa.es

Otros datos de la edición:

Fecha de la edición: junio 2013



Relación de fotografías

David Santiago, Jorge Sierra, Raúl Montesano, Luis Cerdeira y archivo fotográfico del Grupo Tragsa.

Pag.	Título	Autor	Pag.	Título	Autor
7	Pasarela de Mont Falcó (un horizonte no muy lejano)	Olga Lavilla Sese	73	Tiempo de primavera	Carlos F. de La Cruz Navarro
8	Azul Mediterráneo	Alejandro M. Cerdán Cartagena	75	Gotas de vida	Gonzalo Enebral Trigo
8	Vuelta a casa	Encarnación Montes Yepes	76	¡¡Vaya Valle!!	M.ª Rosario Calleja Matamoros
8	Amanece en la laguna del Rincón	Rafael F. Vega Pozuelo	76	El viento	Daniel Villalba de los Santos
9	Observando el horizonte en la procelosa mar	José Carlos Bedoya Herrador	77	Lavadora Ecológica	Germán Méndez Magaña
9	Virado Lofoten	Ángel Ábalo Hermo	81	Guardianes de la vida	Francisco Márquez Martínez
17	Floriade Spanish Pavilion	Patrick Sherlock	83	Humo y sol	Raúl Domínguez Estévez
19	No te quedes con hambre	Natalia Contreras Fernández	84	Tranquilidad absoluta	Ana Soto Arjona
19	Momento de tregua	Yamilet María Cárdenes Rodríguez	85	Estratos_04	Irene de La Cruz García
20	Escala salmonera	Luis Ángel Ruiz Fernández	86	Rumbo al Sur	Joaquín Rosón Fernández
21	Recuperando la tradición	Rocío Contreras Bazán	90	Gesto inocente, espontáneo y natural	Nuria Oñoro Medrano
21	Arando	Ernesto Rodríguez Gutiérrez	92	Premio Don Quijote	Agencia EFE
22	Presas silvestres	Antonio Rivas Salvador	94	El río que nos lleva	Raquel Rodríguez Peñalver
22	Guadiana, el río de la vida	Manuel Quintas Pérez	97	Árbol interminable	Miriam Martín Bayo
22	Paraíso	María Román Santiago	98	Premios Europeos de Medio Ambiente	Agencia EFE
23	Frío en Ordesa	Pilar Rivas Lamenca	102	El Reflejo de la vida	Ana Belén Jiménez González
23	Caballito del diablo	José Manuel Porrua Sánchez	102	Barranco Herreño-restaurado!	Mario Pérez Santos
24	Observando las Islas Cíes	Carmen Bernardo Izquierdo	103	Llegamos a ti	Isabel González Panizo
24	Viejos oficios, tiempos modernos	Álvaro Fernández López	104	Colores del atardecer en el Ebro	Ricardo Javier Nombela Gordo
24	Volando desde el suelo	Alberto Fernández Conde	105	Acantilado	Ignacio Benito Roberti
25	Fenotipando	Blanca López Varela	113	Mi naturaleza	Ramón Menchen Molina
25	Un momento de plenitud	David Sampedro Sánchez	114	Arando	Ernesto Rodríguez Gutiérrez
26	Desafiando	Maribel Pérez Haro	115	Preparados de madrugada	Luis Rodríguez Núñez
27	Atardecer en los Picos de Europa	Ernesto Rodríguez Gutiérrez	116	Mimetismo	Juan Martínez Rubio
30	No existen los obstáculos	Rafael Berjillo Rodríguez	119	Alternativa renovable en Canarias	Cristina Darías Negrín
33	Haciendo camino al Castillo de la Cabrera	M.ª Jesús González de la Rosa	120	Sed	Juan Carlos Mateu García
35	Atardecer en la dehesa	María Belén Villalón Garrido	121	Aforo en Orihuela	José María Montes Villa
36	No hace tanto...	Jesús Moreta Paradelo	131	Entre el cielo y la tierra	Miguel García Rodríguez
40	El señor del monte	Ignacio Medina Álvarez	132	Perfección del Agua	Pablo Ruiz Álvarez
41	El encanto del bosque	María Máxima Lera de la Torre	132	Esperando...	Pablo San Juan de Santiago
44	Levantamiento patrimonial	Guillermo Alguacil Bazán	132	¿Es bello el olivar?	Mario Fernández Barrera
46	El hombre de piedra	Jorge Ibáñez González	132	Abedular de Riofrío	Justiniano González Serrano
47	Esfuerzo	José Alberto Santos Martín	133	Mitad Murcia mitad Almería	Cármén María Guzmán García
48	Clonando bosques	Beatriz Cuenca Valera	133	La frescura de la naturaleza	José Antonio Gutiérrez Gómez
52	Protegiéndonos	María Inmaculada Santos Martín	137	Otoño en Irati	Borja Aparisi Navarro
53	Ídolos del aire	Julián García Sanz	137	Reflexión	Pilar Tirado García
59	Trabajo con seguridad	José Ángel Gómez Palomares	139	Gélida Ruidera	Cristina Monteagudo Gómez
63	Tecnología y tradición	Miguel Bayón Menéndez	142	Me miras a mí...	Antonio Cánovas Marín
64	Papel y tinta	Héctor Lázaro Gutiérrez	144	Resistencia	Israel Capellán Pérez
67	Nivelando	Juan Carlos Blanco Heras	145	Hacia el Azul	Narciso Corrales Estudillo
68	Arde el corazón... de la sierra	José Fco. Gómez Martín	146	Cara norte del Veleta	Rafael García Rubia
69	Caminante sí hay camino	Almudena García Navas	149	¿Hay alguien en casa?	Milagros García Roldán
72	Abriéndose camino	José Castellanos Sánchez			

SEDE SOCIAL
C/ Maldonado, 58
Tel.: + 34 91 396 34 00
Fax: +34 91 396 34 88
28006 Madrid

www.tragsa.es



Diseño y maquetación:
Estudio de Comunicación

© Grupo Tragsa 2013