



유엔글로벌컴팩트 이행보고서

(Communication on progress)

2009.05.14

1. UN Global Compact 지지문

2007년 05월, (주)청원건설은 유엔글로벌컴팩트에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패의 10대 원칙 이행에 대해 강한 책임감을 가지고 지속가능경영을 실천해왔습니다.

또한, 회사의 지속적인 성장과 발전을 도모하기 위해 항상 시대의 흐름에 맞춰가도록 노력하여, 지역사회뿐만 아니라 국가의 경제상황과 세계적인 금융시장의 동향까지 파악하여 미래의 변화를 내다보고 나아가는 기업이 되고자 합니다.

특히 당사는 이해관계자인 고객, 주주, 협력업체 및 지역사회에 좀 더 다양한 경험을 제공하고자 모든 임직원들이 노력하고 있습니다. 현재 진행하고 있는 프로젝트 중 아파트 건설 사업은 “좋은 아파트에는 좋은 이웃이 함께 합니다” 라는 슬로건을 내세워 고객들에게 최고의 품질을 제공하고, 고객을 존중하는 마음으로 감동 어린 서비스를 제공하고 있습니다.

앞으로도 (주)청원건설은 끊임없는 노력으로 꾸준히 정진해 나갈 것이며, 윤리경영과 투명경영을 실천하는 신뢰 받는 기업이 되도록 하겠습니다. 이를 위해 (주) 청원건설은 환경과 기후변화 대응, 사회공헌활동 등 지속가능경영 활동을 수행하고 있으며, 겸허한 자세로 건전한 기업시민으로서의 역할을 다 할 것을 다짐합니다.

감사합니다.

2009.05.14
(주)청원건설 회장 배 병 복



2. 회사소개

2-1. 기업개요

- 회 사 명 (주)청원건설
- 본 사 주 소 경기도 고양시 일산서구 주엽동 18-2번지
- 설 립 년 도 1996년 07월
- 직 원 현 황 40명
- 재 무 현 황

(단 위 : 억)

자산총계	부채총계	자본총계	매출액	영업이익	당기순이익
3,727	3,225	502	1,081	39	27

• 주요사업소개



스트리트형 쇼핑몰 '라페스타'



복합상업시설 '웨스턴 돔'



식사동 도시개발사업 '블루밍 위시티'



스포츠레저시설 '원마운트'

2. 회사소개

2-2. 주요연혁

- 1996.07.16 (주)NS종합건설 설립
 - 10.14 종합건설(건축)면허취득(96-1740호)
 - 08.15 서현프라자 상가사업 시행
 - 1997.06.10 회사 상호 변경(주)청원건설)
 - 1998.04.04 청원레이크빌1 오피스텔사업 시행
 - 1999.03.05 주택건설 사업자 등록(등록번호 99-20)
 - 09.21 토목건축공사업 면허취득(토건 10-0080호)
-
- 2000.06.15 3평 더주는 APT 기획,개발 – 가좌동 블루밍 APT 780세대 사업
 - 2001.05.26 청원레이크빌2 오피스텔사업 시행
 - 12.21 국내 최초 스트리트형 쇼핑몰 라페스타 개발
 - 05.02 운행 중인 지상전철 위 역사 공사 수주, 진행(고난도 정밀기술 인증) – 안산도장역사
 - 2002.02.24 자연친화적 APT 성석동 네이처빌 APT 288세대 사업 시행
 - 2004.10.22 분당 젤존타워 I, II, III
 - 2006.03.13 한류우드 컨소시엄 공모 당선
 - 03.14 한류우드 조성사업 MOU 체결
 - 2007.05.15 유엔글로벌컴팩트 한국협회 가입
 - 05.30 일산 웨스턴돔 그랜드오픈
 - 12.20 원마운트 컨소시엄 – 킨텍스 스포츠몰.아쿠아리움 MOU 체결
 - 12.21 고양식사지구 블루밍 WI-CITY 백석동모델하우스 오픈 및 분양 진행중

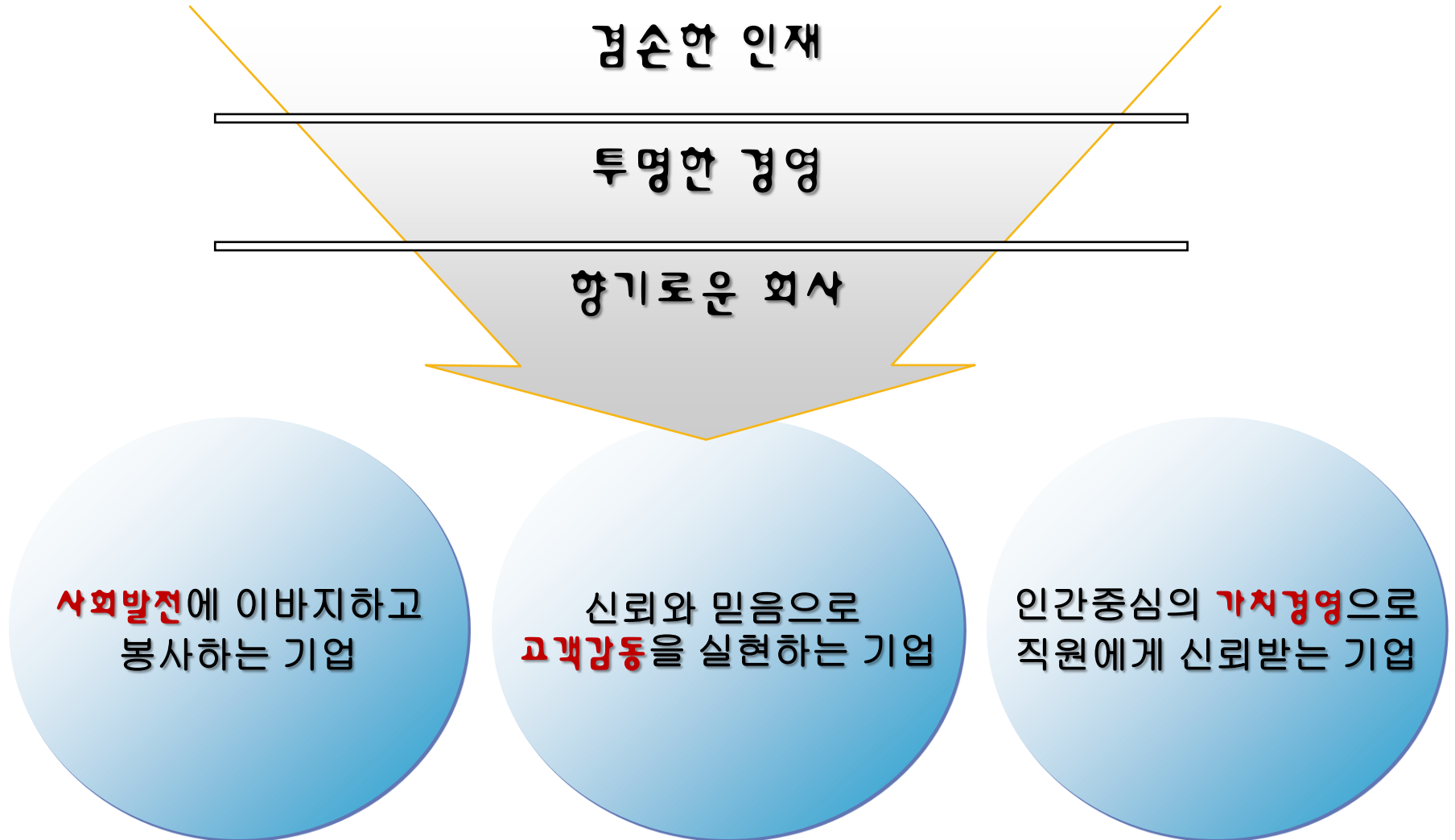
2. 기업개요

2-3. 주요수상내역

2003.02.10	태풍 루사재해시 영동지방 수해 복구 협조 감사패	강릉시 강동면 대동2리 주민일동
10.04	고양 희망지킴이 기여 감사패	고양희망지킴이 천사운동본부
11.19	2003 한국건축문화 대상 - 준공건축물부문 ‘라페스타’	(주)서울경제 김서웅 사장
2004.03.11	소비자가 뽑은 좋은 광고상 - 신문부문 좋은광고상	한국광고주협회
05.11	북한 룡천역 열차폭파사고 재건지원 감사장	대한적십자사 총재
08.03	백혈병 소아암 어린이 후원 감사패	(사)한국백혈병 소아암협회
10.29	경기도건축문화상 - 사용승인부문(비주거) ‘라페스타’	경기도지사 손학규
2005.01.21	적십자회원 유공장 명예장	대한적십자사 한완상 총재
03.03	모범 납세자 표창장	부총리 겸 재정경제부장관
05.01	경기도 모범납세 직장 표창패	경기도지사 손학규
12.08	ICSC 국제디자인개발상 - 디자인개발부문(라페스타)	국제쇼핑센터협회 회장
2006.05.17	보건복지증진기여 표창장	보건복지부장관 유시민
11.18	지역사회 발전, 경찰행정 발전에 기여 감사장	일산경찰서장 총경 박재현
12.27	범죄예방 기여 및 공조 표창장	고양지청장 정진영
2007.01.30	고양, 파주지역 범죄피해자 원상회복 기여 감사패	고양, 파주지역 범죄피해자 지원센터장
10.09	범죄예방 활동 및 청소년 선도와 보호육성 기여 표창	의정부지방검찰청 박상옥 검사
2008.01.16	적십자회원 유공장 최고명예장 포장증 및 메달	대한적십자사 이세웅 총재
09.03	한센인 복지증진을 통한 국가 사회발전에 이바지한 공로 표창	대통령 이명박
09.09	제 6회 고양한백청소년대학영화제 협조 감사패	집행위원장 변장호

2. 회사소개

2-4. 기업이념



3. 10대 원칙 이행

3-1. 인권

원칙1

- 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

(주)청원건설은 헌법 제10조에서 정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고, ‘모든 사람은 태어날 때부터 자유롭고 존엄성과 권리에 있어서 평등하다’ 는 세계인권선언을 지지합니다.

당사는 사회적 책임을 다하고 기업이익을 사회에 환원하고자 다양한 사회공헌활동을 전개하고 있습니다. 인천해양과학고등학교의 가정형편이 어려운 성적우수 학생들에게 장학금을 지급하여 학업에 열중할 수 있도록 지원하고 있으며, 그 외에도 대한적십자사, 한센복지협회 등의 각종 단체에 적극적인 기부활동을 하고 있습니다. 소외된 이웃들에게 당사의 기부활동이 조금이나마 도움이 될 수 있도록 앞으로도 인권 보호에 힘 쓰도록 하겠습니다.

■ 기부활동 현황

(단 위 : 만 원)

	인천해양 과학고등학교	한빛복지협회	대한적십자사 경기도지사	고양,파주지역 범죄피해자지원센터	태안군청
2006	1,000	600	1,000	500	
2007	1,000	1,000	1,300	500	
2008	1,500	500	1,300	500	950

또한, 현재 당사 임직원의 건강을 위해 동국대학교 일산병원과 협약을 맺어, 비급여액의 10%의 진료비할인혜택이 주어지고, 정기 건강검진 이외에도 암검진 비용을 60만원에 이용 할 수 있도록 지원하고 있으며, 당사 임직원의 안전보장을 위해 단체상해보험에 가입하여 약관에 명시된 질병 또는 상해 시 일정의 보험금을 지급함으로써 인권 보호에 앞장서고 있습니다.

3. 10대 원칙 이행

3-1. 인권

원칙2

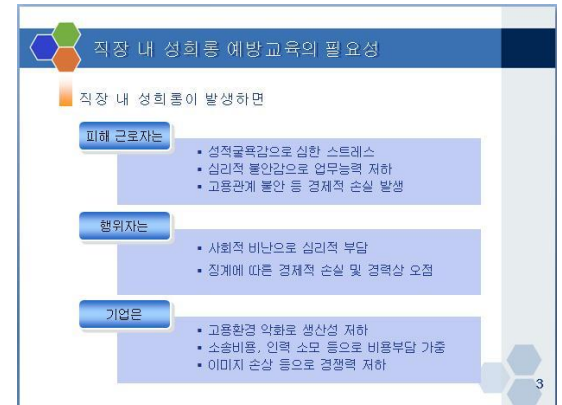
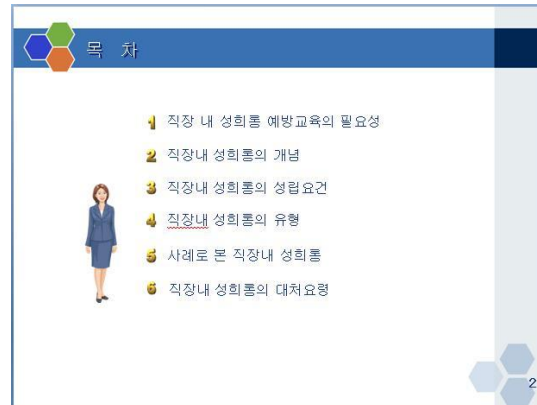
- 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

(주)청원건설은 이해관계자인 임직원, 주주, 지역사회의 인권을 절대 존중합니다.

회사취업규칙 제 13장 성희롱예방의 조치 규정에 의거하여 근로자가 안전한 근로환경에서 일할 수 있도록 성희롱 예방을 위한 교육을 연1회 이상 실시 하며, 고충이 접수되면 개인정보를 비밀로 하되, 행위자에 대해서는 조치를 취하도록 되어있습니다.

따라서 당사는 성희롱과 성추행범죄를 추방하고 양성평등 문화를 정착시키기 위해 성희롱 예방교육을 실시하고 있습니다. 임직원 모두가 ‘직장 내 성희롱 예방 교육’ 을 참여 한 후에는 직접 서명을 함과 동시에 성희롱예방 배지(Badge)를 수령하여 건전한 직장생활에 대하여 인식 할 수 있도록 하고 있습니다.

▼ 직장 내 성희롱예방 교육자료 (일부)



인재를 존중하는 기업 (주)청원건설은 최고의 기업이 되고자 하는 첫 걸음을 사람에서 시작합니다.

패기와 도전정신이 가득한 사람과 함께하여 청원건설은 조직 구성원으로서 하나의 신념아래 서로의 힘을 모으고 동료들을 배려할 수 있는 인격을 갖춘 사람을 인재상으로 두고 인권 침해가 일어나지 않는 직장을 만들기 위해 노력합니다.

3. 10대 원칙 이행

3-2. 노동

원칙3

- 기업은 결사의 자유와 단체 교섭권의 실질적인 인정을 지지해야 한다.

(주)청원건설의 노사협의회는 노사의 공동이익을 증진시킴으로써 회사와 근로자의 발전을 도모하기 위하여 규정을 두고 있습니다. 협의회는 임시회의와 분기별 한번의 정기회의를 통해 임무를 다하도록 하고 있습니다.

노사협의회 제4장 18조(협의사항)에 의거하여, 아래 사항에 대하여 협의함을 원칙으로 합니다.

1. 생산성향상과 성과 배분
2. 근로자의 채용.배치 및 교육훈련
3. 근로자의 고충처리
4. 안전.보건 기타 작업환경 개선과 근로자의 건강증진
5. 인사.노무관리의 제도개선
6. 경영상의 사정으로 인한 인력의 배치전환.재훈련.해고 등 고용조정의 일반원칙
7. 근무 및 휴게시간의 운용
8. 임금의 지불방법.체계.구조 등의 제도개선
9. 업무관련 신기법의 도입되는 업무과정의 개선
10. 업무관련 수칙의 제정 또는 개정
11. 종업원지주제 기타 근로자의 재산형성에 관한 지원
12. 근로자의 복지증진
13. 사업장 내 근로자 감시설비의 설치
14. 기타 노사협조에 관한 사항

또한, 임직원들과 경영 정보에 대한 공유를 하고 최고경영자의 경영 방향에 대한 의사를 전달하고자 매월 첫 번째 근무시작일에 월례회의를 진행하여 임직원간의 커뮤니케이션 활성화를 도모하고 있습니다.

3. 10대 원칙 이행

3-2. 노동

원칙4

- 모든 형태의 강제노동은 배제해야 한다.

(주)청원건설은 강제 노동금지에 관한 국가 근로기준법의 요구사항을 준수하고 있습니다.

당사의 전 임직원은 자발적으로 고용계약서에 동의 서명하며 그에 따라 강제 노동을 금지·배제합니다.

(주)청원건설은 회사취업규칙 제3장 복무규정에 의거하여, 근로시간은 식사시간을 제하고 1일 8시간, 1주일 40시간을 기준으로 합니다. 당사는 특히, 회사취업규칙 제12장 94조 임신부보호 규정에 의거하여 여성의 인권을 보호하고 있습니다.

1. 회사는 임신중의 여성 직원에 대하여 시간외 근로를 시키지 못하며 해당 직원의 요구가 있는 경우 경이한 종류의 근로로 전환시켜야 한다.
2. 회사는 임신부를 오후 22시부터 06시까지의 사이 및 휴일에 근로시키지 못한다.
다만, 다음 각 호의 경우로서 노동부장관의 인가를 얻은 경우에는 그러하지 아니하다.
 - ① 산후 1년이 경과되지 아니한 여성의 동의가 있는 경우
 - ② 임신 중의 여성이 명시적으로 청구하는 경우
3. 회사는 전 항의 경우 노동부 장관의 인가를 얻기 이전에 직원의 건강 및 모성보호를 위하여 시행여부와 방법 등에 관해 회사의 근로자나 근로자대표와 성실하게 협의한다.
4. 회사는 산후 1년이 경과하지 아니한 여성에 대하여는 직원과의 합의가 있다 하더라도 1일 2시간, 1주일 6시간, 1년에 150시간을 초과하는 시간외의 근로를 시키지 못한다.

3. 10대 원칙 이행

3-2. 노동

원칙5

- 아동노동을 효과적으로 철폐해야 한다.

(주)청원건설은 아동 노동을 금지합니다.

현재 당사는 별도로 정의하고 있는 아동 노동에 관한 규정을 보유하고 있지는 않지만, 국내 근로기준법 내 제5장 제66조에 의거하여 사용자는 18세 미만인 자에 대하여는 그 연령을 증명하는 가족관계기록사항에 관한 증명서와 친권자 또는 후견인의 동의를 사업장에 갖추어 두어야 한다.<개정 2007.5.17>의 관련 사항을 준수하기 위해 성실히 수행하고 있습니다.

따라서 부득이하게 18세 미만인 자를 채용 할 경우에는 보호자의 확인 절차를 통해 채용을 진행하도록 하고, 모든 절차에 따라 채용하도록 되어 있습니다.

(주)청원건설은 2007년 UN Global Compact 가입을 기반으로 현재 10대 원칙을 지지하고 준수하기 위한 구체적인 이행 정책을 개발하기 위해 준비하고 있습니다.

▼ 당사 친권자(후견인) 동의서 양식

친권자(후견인) 동의서	
■ 친권자(후견인) 인력사항	
· 성 명 :	
· 주민등록번호 :	
· 주 소 :	
· 연 락 처 :	(휴대폰)
· 연소근로자와의 관계 :	
■ 연소근로자 인력사항	
· 성 명 :	
· 주민등록번호 :	
· 주 소 :	
· 연 락 처 :	(휴대폰)
■ 사업장 개요	
· 회 사 명 :	
· 회 사 주 소 :	
· 대 표 자 :	
· 회 사 전 화 :	
본인은 위 연소근로자 000 이 위 사업장에서 근로를 하는 것에 대하여 동의합니다.	
년 월 일	
친권자(후견인) (인)	

3. 10대 원칙 이행

3-2. 노동

원칙6

- 고용 및 업무에서 차별을 철폐해야 한다.

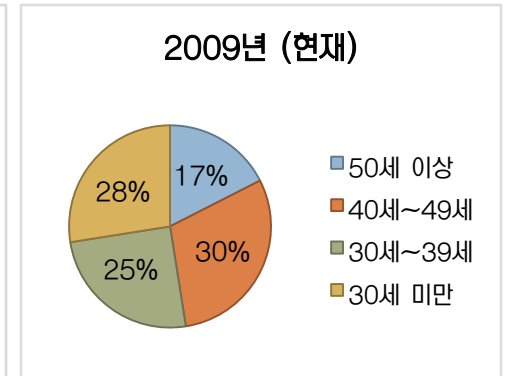
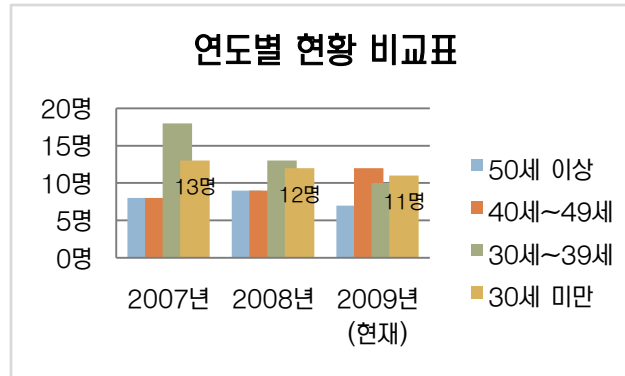
(주)청원건설은 회사취업규칙 제 8장 제 82조 남녀평등원칙에 의거하여,

1. 직원의 모집 및 채용에 있어서 남성과 여성에게 평등한 기회를 준다.
2. 여성근로자를 교육, 배치, 승진에서 남성과 차별대우를 하지 않는다.
3. 여성근로자가 혼인, 임신, 출산 등을 퇴직사유로 근로 계약을 하지 않는다.
상기 규정을 원칙으로 합니다.

당사는 일할 수 있는 권리를 존중하고 개인성과에 따라 매년 평가에 반영하고 있으며, 다양한 연령층이 모두 근무할 수 있는 분위기 조성 및 남녀성별의 차별 없이 임직원 구성을 조성해 나가고 있습니다.

연령별 인력현황

구분	2007	2008	2009 (현재)
50세 이상	8	9	7
40세~49세	8	9	12
30세~39세	18	13	10
30세 미만	13	12	11



3. 10대 원칙 이행

3-3. 환경

원칙7

- 기업은 환경 문제에 대한 예방적 접근을 지지해야 한다.

현재 진행중인 사업인 ‘일산 블루밍 WI-CITY’의 주택건설사업 시공단계에 다양한 신재생 에너지를 적용하고 있습니다. 적용사례는 다음과 같습니다.

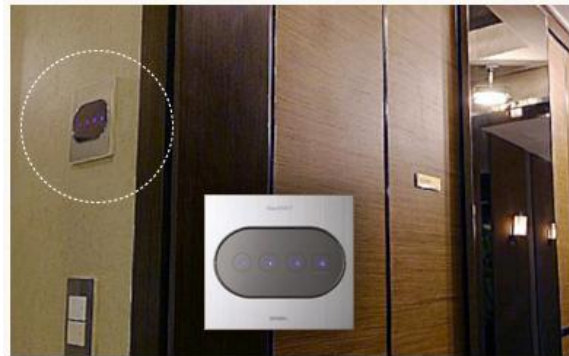
1. 현재 시공중인 식사동 대규모 주택사업장의 태양광 가로등설치 확정
2. 식사동 주택사업장의 공용사용 전력의 태양광 발전설비 확대시행 예정
3. 식사동 주택사업장 친환경적 녹지율 46% 대단지로 설계적용 시행



태양광 가로등 시스템

태양광을 이용하여 전기로 및 에너지를 절약하는 경제적이며 친환경적인 아파트입니다.

* 상기 이미지는 소비자의 이해를 돕기 위한 것으로 실제와는 차이가 있을 수 있습니다



일괄차단 스위치

외출시 한번의 스위치 작동으로 일괄 소등, 가스차단 및 대기전력을 차단하는 서비스로 에너지 절감을 하실 수 있습니다.

* 상기 이미지는 소비자의 이해를 돕기 위한 것으로 실제와는 차이가 있을 수 있습니다

또한 우수 저류조 설치를 통해 우수(rainwater, 雨水)를 저류하여 조경용수 등의 용도로 활용함으로써 상수로 충당하던 물 사용량을 절감하고, 우수 및 오염물질의 정화하여 사용하는 친환경설비를 적용하도록 했습니다.

고효율 에너지 절감제품(삼파장 조명등, LED 조명, 자동센서 등)을 적용하여 에너지 절약에 힘쓰고 있으며, 당사는 지속적인 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지합니다.

3. 10대 원칙 이행

3-3. 환경

원칙8

- 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행해야 한다.

(주)청원건설은 미래의 환경 문제가 더욱 악화 되지 않도록 기업의 사회적 책임을 다하고자 임직원 모두에게 환경문제에 대한 의식을 제고하고 있습니다. 실생활에서 적용할 수 있도록 능력은 향상시키고 비용은 절감할 수 있는 업무 분위기를 조성하고, 지침을 정하여 전사에 공지함으로써 임직원 모두가 참여 할 수 있도록 하고 있습니다.

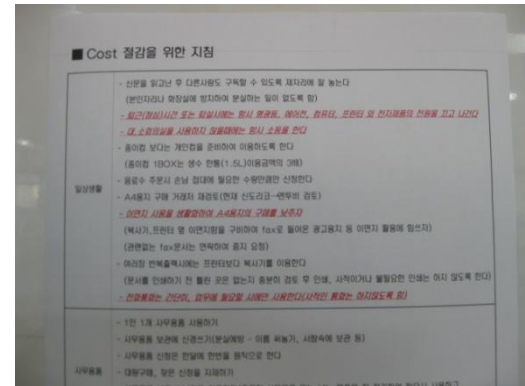
당사는 ‘Cost 절감 지침’ 을 정하여 실천에 옮기고 있습니다.

1. 일상생활에서는 공실의 형광등, 에어컨, 컴퓨터, 프린터 외 전자제품의 전원은 항상 끄는 습관을 들여 에너지 과소비를 막고 있습니다.
2. 종이컵 보다는 개인컵을 준비하여 이용하도록 하고, 이면지를 사용함으로써 자원 절약에 힘쓰고 있습니다.
(종이컵 1BOX는 생수 한통(1.5L)이용금액의 3배)
3. 자가용 운행을 최소화 하여 차량운행을 자제하도록 하였습니다.
4. 사무용품 보관 수납장을 이용합니다.(주문한 사무용품 또는 남은 물품을 잘 정리하여 필요시 사용하고, 남거나 불필요한 사무용품은 반납한다-공간절약 및 비용절약 도모)



‘Cost 절감지침’ 알림판에 부착 ▶

◀ 형광등 전구 한 개씩만 사용



3. 10대 원칙 이행

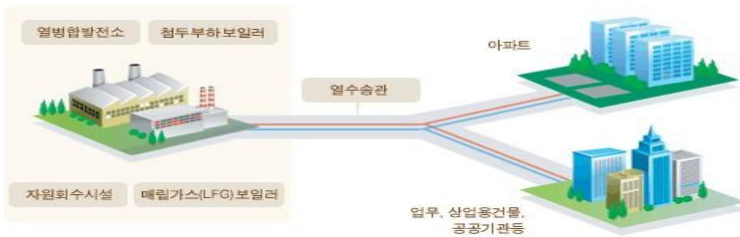
3-3. 환경

원칙9

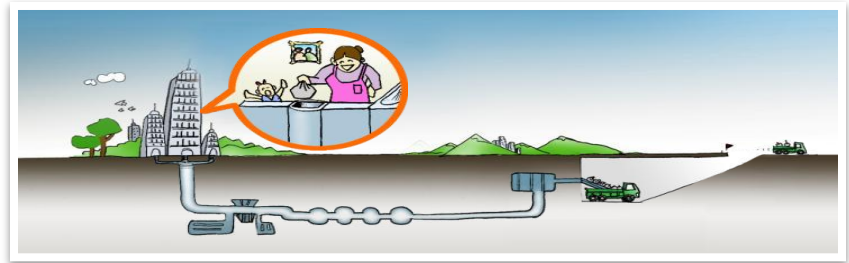
- 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

당사는 친환경적 건축물 공급을 위해 제품 선정과 확산에 힘쓰고 있습니다.

첨단 오염방지설비를 갖춘 대규모 열 생산시설을 통하여 에너지절약 및 대기오염물질 감소가 우수한 선진 난방시스템인 지역난방 시스템 적용



자동화 시스템으로 관리인원을 최소화하여 원격제어를 통한 여러 시스템을 통합 관리하여 경제성 및 환경 개선 효과가 뛰어난 쓰레기 자동집하시설을 도입·적용



생활설비의 에너지절감 실천방향으로 물사용량을 최소화한 절수제품 적용(절수형 양변기, 절수형 원터치전자밸브 등)



불필요한 에너지 차단제품 적용
(대기전력 일괄차단스위치 및 각 실별 별도 디지털온도조절기)



3. 10대 원칙 이행

3-4. 반부패

원칙10

- 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

(주)청원건설은 부패방지를 위한 제도적 기반을 마련하여 회사취업규칙 제 2장 인사 규정에 따라 다음 각 호에 해당할 경우 해고할 수 있도록 방침을 정해 두고 있습니다. 내용은 다음과 같습니다.

1. 부당한 방법으로 채용된 경우(학력은폐 및 사칭, 경력사칭 등)
2. 회사의 공금 또는 제품을 유요, 착복하거나 배임한 경우
3. 업무상 부정하게 금품 또는 향응을 받았을 경우

당사의 모든 임직원은 아직까지 위와 같은 사항에 해당되는 경우가 아직까지 단 한 건도 발생하지 않았으며, 앞으로도 반부패 및 윤리경영의 가치를 지키도록 노력하겠습니다.

4. 사회공헌활동/UN MDGs 이행

장학교육

- 인천해양과학고등학교 장학생 15명 격려금지급
- 웨스턴돔 소원의 나무 '소원성취 전달식' 이벤트
- 부동산전문인력 양성을 위한 임직원 교육 실시

체육진흥

- 고양시 소속 장미란 선수 응원전 개최 (웨스턴돔)
- 장미란 선수 금메달 획득 격려금 지급
- 한국 DOG 스포츠연맹 행사 지원
- 고양시 생활.체육협의회 각종 연례행사 참석



- 한센복지협회 기부 활동(매년 2회씩 전달)
- 대한적십자사 특별회비 지급
- 태안반도기름유출 돕기 (구호기금 지급)
- 태백시 가뭄 구호자금 지급

- WI CITY 입주연예인 참여 '7080 가을콘서트' 개최
- 행복 멘토 '최윤희' 작가 희망수업 (사내 임직원 참석)

사회복지

문화예술