



THE GLOBAL
COMPACT



COMUNICACIÓN DE PROGRESO

Año: Octubre 2006 a Octubre 2007

TRANSENER S.A. TIENE COMO POLÍTICA EMPRESARIAL CUMPLIR CON LAS LEYES Y REGLAMENTACIONES VIGENTES Y LAS DISPOSICIONES DE LA SOCIEDAD APLICABLES, ASÍ COMO TAMBIÉN RECONFIRMAR Y FORTALECER AÑO TRAS AÑO SU COMPROMISO ASUMIDO CON LOS PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL CON EL FIN DE REFORZAR LOS VALORES ASUMIDOS POR LA COMPAÑÍA.



10 de Septiembre de 2007,
Silvio Resnich, Gerente General

Contacto: José Luis Sierra

Email: jose.luis.sierra@transx.com.ar

Teléfono: 5167-9113

Fax: 5167-9573

Red Argentina del Pacto Global

Página 1/4

Descripción breve de la naturaleza de la empresa

Transener S.A. es una empresa de **Transporte de Energía Eléctrica en Alta Tensión**. La Red de transporte es de aproximadamente 8800 Km. de líneas que cubren una vasta área geográfica del País. Cuenta con 59 líneas de transporte, 32 estaciones transformadoras, 43 transformadores de potencia, 68 reactores, 22 bancos capacitares y 6 capacitores sincrónicos.

PRINCIPIO N° 2

“LAS EMPRESAS DEBEN ASEGURARSE DE NO SER COMPLICES DE ABUSOS A LOS DERECHOS HUMANOS”

| | |
|------------|--|
| Acciones | Nuestro Compromiso o Política |
| | LA EMPRESA ESTÁ COMPROMETIDA A ADOPTAR MEDIDAS Y ESTÁNDARES CON EL FIN DE APOYAR LOS DERECHOS HUMANOS DECLARADOS INTERNACIONALMENTE (DECLARACIÓN UNIVERSAL DE LOS DDHH). |
| | Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas |
| | CÓDIGO DE ÉTICA DE LA COMPAÑÍA - INCISO 10 |
| | Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año |
| | AL APLICAR EL CÓDIGO DE ÉTICA, TRANSENER REPUDIA CONDICIONES DE TRABAJO O TRATO QUE ESTÉN REÑIDAS CON LAS LEYES Y PRACTICAS NACIONALES E INTERNACIONALES. EL RESPETO DE TRANSENER POR LA NO DISCRIMINACIÓN Y LA LIBERTAD ES OBSERVADO Y ACATADO POR CADA UNO DE LOS INTEGRANTES DE LA COMPAÑÍA. CONSTITUYE UNA PREOCUPACIÓN PRIMORDIAL DE LA EMPRESA, EL CONTACTO PERMANENTE CON LA COMUNIDAD EN LA QUE DESARROLLA SU NEGOCIO. |
| Resultados | Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía |
| | CON ESTA INICIATIVA SE PROMUEVE, POR PARTE DE TODA LA COMPAÑÍA, UN MAYOR RESPETO Y VALOR POR LOS DERECHOS HUMANOS COMO TAMBIÉN LOGRAR UNA CONCIENCIA COLECTIVA SOBRE SU CUMPLIMIENTO Y LA IMPORTANCIA DE LOS MISMOS A NIVEL INDIVIDUAL Y GLOBAL TANTO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN COMO EN LA SOCIEDAD. |

| | |
|----------------|---|
| PRINCIPIO N° 5 | “LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ABOLICION EFECTIVA DEL TRABAJO INFANTIL” |
| Acciones | Nuestro Compromiso o Política |
| | NUESTRO COMPROMISO ESTA ENFOCADO A APOYAR LA ABOLICIÓN DEL TRABAJO INFANTIL SEGÚN CONSTA EN LAS CONVENCIONES DE LA OIT N° 138 Y 182 COMO TAMBIÉN A DISMINUIR LA DESERCIÓN ESCOLAR. |
| | Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas |
| | POLÍTICAS DE RECURSOS HUMANOS: <ul style="list-style-type: none"> • BECAS DE ESTUDIO PARA HIJOS DE EMPLEADOS • ÚTILES ESCOLARES • REINTEGRO POR SERVICIO DE GUARDERÍA |
| | Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año |
| | <ul style="list-style-type: none"> • BECAS DE ESTUDIO: EL OBJETIVO DE ESTA ACTIVIDAD ES APOYAR E INCENTIVAR EL ESTUDIO DE LOS JÓVENES Y COLABORAR ECONÓMICAMENTE EN LA CONCRECIÓN DE LOS MISMOS. ÉSTAS SE OTORGAN EN TODO EL ÁMBITO DE EXPLOTACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN. • ÚTILES ESCOLARES: A EFECTOS DE COLABORAR CON LOS GASTOS QUE DEBEN AFRONTAR LOS EMPLEADOS AL INICIO DE CADA CICLO LECTIVO, SE IMPLEMENTÓ ESTA INICIATIVA PARA LA ENTREGA DE UN KIT ESCOLAR PARA CADA HIJO DE LOS EMPLEADOS EN EDAD ESCOLAR. • REINTEGRO POR SERVICIO DE GUARDERÍA: EL OBJETIVO DE ESTA POLÍTICA ES OFRECER UN REINTEGRO POR RECONOCIMIENTO DE LOS GASTOS INCURRIDOS EN CONCEPTO DE SERVICIOS DE GUARDERÍAS, SALAS MATERNALES Y JARDINES DE INFANTES PARA LOS HIJOS DEL PERSONAL. |
| Resultados | Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía |
| | <p>EL OBJETIVO PRIMORDIAL DE ESTAS TRES POLÍTICAS ES EL DE CONTRIBUIR CON LA ESCOLARIZACIÓN DE LOS NIÑOS DESDE TEMPRANA EDAD, COLABORAR ECONÓMICAMENTE PARA QUE NO EXISTAN RIESGOS DE NO PODER INGRESAR AL SISTEMA EDUCATIVO.</p> <p>ESTE AÑO, FUERON FUERTEMENTE PROMOVIDAS LA APLICACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE BECAS Y REINTEGRO, EN FUNCIÓN DE LA EXPANSIÓN Y EL CRECIMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN.</p> |

| | |
|--|--|
| PRINCIPIO N°9 | “LAS EMPRESAS DEBEN ALENTAR EL DESARROLLO Y LA DIFUSION DE TECNOLOGIAS RESPETUOSAS DEL AMBIENTE” |
| Acciones | Nuestro Compromiso o Política |
| | FOMENTAR Y DIFUNDIR ACTITUDES RESPETUOSAS DEL MEDIO AMBIENTE SEGÚN CONSTA EN LOS PRINCIPIOS DE LA POLITICA AMBIENTAL Y LOS OBJETIVOS 2007 DE LA COMPAÑIA. |
| | Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas |
| | <ul style="list-style-type: none"> • POLITICA AMBIENTAL • ACTIVIDADES DE CONCIENTIZACION • OBJETIVOS Y METAS AMBIENTALES 2007 |
| Acciones | Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año |
| | <ul style="list-style-type: none"> • POLITICA AMBIENTAL: SE DIFUNDIO NUEVAMENTE EN TODA LA COMPAÑIA Y SE ENCUENTRA DISPONIBLE CONSTANTEMENTE A TRAVÉS DE LA RED INTERNA “INTRANET” LA POLITICA AMBIENTAL CON CINCO (5) PRINCIPIOS FUNDAMENTALES PARA LA DIFUSION DEL COMPROMISO ASUMIDO POR LA ORGANIZACIÓN EN REFERENCIA A LA PRESERVACION DEL MEDIO AMBIENTE. • ACTIVIDADES DE CONCIENTIZACION: SE CONTINUAN REALIZANDO, AL IGUAL QUE AÑOS ANTERIORES, ACTIVIDADES DE CONCIENTIZACION MEDIO AMBIENTAL EN LAS ESCUELAS E INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE TODO EL PAIS, PROPORCIONANDO REGLAS BASICAS DEL CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE. • OBJETIVOS Y METAS AMBIENTALES 2007: DENTRO DE LOS OBJETIVOS PARA EL AÑO EN CURSO SE CONVOCO A LOGRAR LA RECERTIFICACION DE LA NORMA ISO 14001:2004 ANTES DE LA FECHA DEL VENCIMIENTO DE LA CERTIFICACION ACTUAL Y TAMBIEN A REFORZAR Y MANTENER EL COMPROMISO CON LA PRESERVACION DEL MEDIO AMBIENTE. SE CONTINUA DESARROLLANDO LOS PROGRAMAS DE GESTIOÓN AMBIENTAL PARA PROMOVER LAS RESPECTIVAS MEJORAS QUE SE DECLARAN PERIÓDICAMENTE A LOS ENTE DE CONTROL. |
| Resultados | Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía |
| | <p>A TRAVÉS DE LA DIFUSIÓN DE LA POLÍTICA AMBIENTAL Y LOS OBJETIVOS Y METAS AMBIENTALES 2007, EL PERSONAL SE MOSTRO ALTAMENTE COMPROMETIDO CON EL CUMPLIMIENTO DE LAS REGLAMENTACIONES MEDIOAMBIENTALES, DESARROLLANDO PROGRAMAS DE PREVENCION DE LA CONTAMINACION Y RESPUESTAS EN CASOS DE EMERGENCIA, SUPERANDO SATISFACTORIAMENTE LAS AUDITORIAS EXTERNAS DE MANTENIMIENTO DE LA CERTIFICACION ISO 14001:2004, ETC.</p> <p>DE ACUERDO A LO ESTABLECIDO COMO OBJETIVO DE RECERTIFICAR LA NORMA ISO 14001:2004, YA SE HAN COORDINADO CON EL ENTE AUDITOR EXTERNO LAS FECHAS DE LAS VISITAS DE AUDITORIA DE RECERTIFICACION.</p> <p>EN LO REFERENTE A LAS ACTIVIDADES DE CONCIENTIZACIÓN, ESTE AÑO PRACTICAMENTE SE HAN DUPLICADO LA CANTIDAD DE ACTIVIDADES REALIZADAS Y SE HAN RECIBIDO PEDIDOS DE ENTIDADES QUE YA HAN RECIBIDO LA CHARLA, CON EL FIN DE REPETIRLAS Y/O DE REALIZAR VISITAS A LAS SEDES DE LA ORGANIZACIÓN PARA REFORZAR LOS CONOCIMIENTOS RECIBIDOS.</p> |
| ¿Dónde pueden sus stakeholders encontrar la CoP -además de en el sitio web del Pacto Global de Naciones Unidas-? | |
| www.transener.com.ar | |