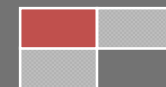


2008 / 2009

*ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО  
РАЗВИТИЯ / 2008-2009  
ОАО «БЕЛТРУБОПРОВОДСТРОЙ»*



## **Содержание:**

Обращение генерального директора.....	3	Обучение персонала.....	23
История БелТПС.....	4	Поддержка села.....	24
Состав БелТПС.....	5	<b>ОХРАНА ТРУДА.....</b>	<b>28</b>
Органы управления.....	6	Политика в области охраны труда.....	28
Границы отчета.....	6	Инструктаж и обучение работников.....	30
Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	7	Мероприятия по охране труда.....	31
Работники.....	7	Аттестация рабочих мест.....	32
Акционеры.....	8	Лечебно-профилактические мероприятия.....	32
Партнеры.....	8	Уровень травматизма и профессиональных заболеваний.....	33
Государство.....	9	<b>ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.....</b>	<b>35</b>
Деятельность БелТПС.....	11	Экологическое обучение персонала.....	36
Награды.....	13	Обращение с отходами.....	37
<b>ПЕРСОНАЛ ПРЕДПРИЯТИЯ. СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ.....</b>	<b>15</b>	Воздействие на водную среду.....	38
Права работников.....	15	Рекультивация земель.....	38
Обеспечение персоналом.....	16	Электрическая и тепловая энергия.....	40
Вознаграждение и мотивация.....	17	Животный и растительный мир.....	40
Зарботная плата.....	18	<b>Контактная информация.....</b>	<b>41</b>
Социальный пакет.....	19	<b>Принципы глобального договора. Соответствующие</b>	
Отпуск и оздоровление.....	19	<b>показатели GRI.....</b>	<b>42</b>
Материальная помощь неработающим пенсионерам.....	21		
Жилищная политика.....	21		
Моральное стимулирование труда работников.....	22		



### **Уважаемые коллеги!**

*В ноябре 2006 года мы одни из первых белорусских компаний присоединились к Глобальному договору. В конце 2007 года нами был подготовлен первый социальный отчет, в котором продемонстрирована приверженность БелТПС десяти принципам Глобального договора. Сегодня мы представляем вашему вниманию второй социальный отчет, раскрывающий информацию о социальном развитии предприятия, об экологическом влиянии на окружающую среду, о нашем вкладе в развитие общества.*

*Чувствуя ответственность перед партнерами, сотрудниками, населением республики, мы стремимся внедрить лучшие практики по соблюдению принципов Глобального договора на нашем предприятии. Мы уделяем самое пристальное внимание вопросам*

*социальной справедливости, экологии, охраны труда, промышленной безопасности.*

*В 2008 году проведена работа по внедрению системы управления охраной труда в соответствии с OHSAS 18001:1999. В декабре 2008 года проведен сертификационный аудит системы управления охраной труда и получен сертификат в Органе по сертификации систем менеджмента и персонала TÜV Thüringen e.V. В 2009 году проводилась работа по переходу системы управления охраной труда на новую версию стандарта OHSAS 18001:2007. В результате проведенного аудита в июне 2009 года получено положительное заключение о соответствии системы новым требованиям.*

*Уже в этом 2009 году мы внедряем систему управления окружающей средой в соответствии с требованиями стандарта ISO 14001 и в декабре 2009 года готовы пройти сертификационный аудит системы управления охраны окружающей среды.*

*Публикация данного отчета является подтверждением приверженности БелТПС принципам Глобального договора ООН, свидетельством готовности принимать добровольные обязательства в сфере обеспечения большей прозрачности, а также согласования интересов Компании с интересами общества.*

Генеральный директор  
ОАО «Белтрубопроводстрой»  
И. А. Гайкович



### **ИСТОРИЯ БелТПС**

#### **1965 год**

1 декабря 1965 года - Предприятие образовано в Гомеле под названием трест № 2 "Союзгазпромстрой" для освоения нефтедобычи и строительства объектов нефтепровода "Дружба" на территории Беларуси и Российской Федерации, а также для обустройства Речицкого нефтяного месторождения. В его состав вошло четыре строительных управления.

#### **1972 год**

Трест передислоцирован в город Минск как основная организация Беларуси по строительству газопроводов высокого давления.

#### **1980 год**

Трест переименован в Трест «Беларусьтрубопроводстрой» Министерства строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР.

#### **1991 год**

После распада СССР трест вышел из союзного подчинения, став собственностью государства.

#### **1993 год**

Трест преобразован в Открытое акционерное общество «Белтрубопроводстрой» приказом Государственного комитета Республики Беларусь по управлению государственным имуществом от 03.12.1993 года №196 «О преобразовании Строительно-монтажного треста «Беларусьтрубопроводстрой».

Открытое акционерное общество "Белтрубопроводстрой" создано в 1965 году как Трест № 2 Всесоюзного объединения "Союзгазпромстрой" Министерства газовой промышленности СССР для освоения и обустройства месторождений нефти в Беларуси. С момента создания ОАО "Белтрубопроводстрой" становится основным подрядчиком по строительству нефтепровода "Дружба", насосных станций и резервуарных парков на нем. Общий объем резервуарных парков, построенных за все годы, составил более миллиона м<sup>3</sup>.

Начиная с 70-х годов, мы участвуем в строительстве 3-х очередей магистральных газопроводов "Горжок-Минск-Ивацевичи" и "Ивацевичи – Ковель - Западная Граница". В результате нашей деятельности построено 28 цехов компрессорных станций общей мощностью 1,2 млн. кВт.

В 1997-2000 годах ОАО "Белтрубопроводстрой" построило 140 километровый участок трансконтинентального магистрального газопровода "Ямал-Европа" на территории Беларуси.

Одновременно с вводом в эксплуатацию магистральных газопроводов ОАО "Белтрубопроводстрой" строило распределительные газопроводы-отводы к городам, населенным пунктам и промышленным предприятиям. Это Минск, Вильнюс, Калининград, Таллин и около 110 городов областного и районного значения. Общая протяженность газопроводов-отводов, построенных ОАО "Белтрубопроводстрой" за эти годы, составила более 3500 км.



### **СОСТАВ БелТПС**

В состав предприятия входят семь филиалов, являющиеся обособленными подразделениями и действующие на основании положений.

Филиалы действуют со дня образования предприятия как строительно-монтажные управления. В 1993 году управления переименованы в филиалы приказом Государственного комитета Республики Беларусь по управлению государственным имуществом от 03.12.1993 года №196 «О преобразовании Строительно-монтажного треста «Беларусьтрубопроводстрой».

На территории Литовской республики в 2009 году открыто представительство ОАО «Белтрубопроводстрой», которое представляет и защищает интересы предприятия в Литве.

#### **Открытое акционерное общество «Белтрубопроводстрой» г. Минск**

*Филиал №1 по строительству и  
монтажу трубопроводов г.Дзержинск*

*Филиал №2 по строительству и  
монтажу трубопроводов г. Минск*

*Филиал №3 по строительству и  
монтажу трубопроводов г. Брест*

*Филиал №4 по механизации и  
автотранспорту г. Гомель*

*Филиал №5 по комплектации  
строительства г. Минск*

*Филиал №6 по строительству и  
монтажу трубопроводов РФ,  
г.Калининград*

*Филиал №7 по производству  
сельскохозяйственной продукции,  
Минская область*

*Представительство ОАО БелТПС,  
Литовская Республика, г.Вильнюс*





### ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

Высшим органом управления является Общее собрание акционеров.

Правление во главе с генеральным директором отвечает за оперативное управление ОАО «Белтрубопроводстрой», реализацию стратегии, осуществление проектов и достижение намеченных показателей. В состав правления входят главные специалисты предприятия. Вопросы, требующие решения акционеров ОАО «Белтрубопроводстрой», Правление выносит на регулярно проводимые заседания Совета директоров. В состав Совета директоров входят директора подразделений предприятия и два акционера предприятия, которые призваны обеспечить оперативность в принятии решений, сохранять динамику развития бизнеса – без достижения высоких производственных и финансовых показателей предприятие не может быть социально ответственной.



### ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

Настоящий отчет охватывает период 2008 – 2009 годов. В связи с тем, что отчет предоставляется в декабре 2009 года – данные, указанные за 2009 год - ожидаемые. Также предоставляется информация по результатам работы за более ранние годы. Экономические показатели работы предприятия представлены по 2008 год включительно.

Отчет описывает деятельность подразделений предприятия, находящихся на территории Республики Беларусь.

На данном этапе заинтересованными сторонами являются акционеры и сотрудники предприятия, партнеры по бизнесу, местные сообщества, заинтересованные стороны на государственном уровне.

В рамках подготовки отчета для взаимодействия с заинтересованными сторонами в январе 2009 года нами проведены собрания во всех регионах республики и освещены вопросы экономического, социального развития предприятия за 2008 год. Сотрудники предприятия высказали свое мнение, замечания, в том числе и критические, которые были приняты во внимание в процессе работы над настоящим отчетом. Эти же вопросы освещены на собрании акционеров, проведенном в марте 2009 года.

Настоящий отчет не подвергался процедуре внешнего аудита



### **ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ**

Наиболее значимыми заинтересованными сторонами являются работники, акционеры, партнеры по бизнесу, местные органы власти и стороны на государственном уровне. Взаимодействие с заинтересованными сторонами БелТПС строит на следующих основополагающих принципах: уважение и учет интересов, мнений и предпочтений; открытость и прозрачность; доверие и искренность; безусловное соблюдение законодательства; учет белорусских и международных стандартов; ответственное выполнение принятых обязательств; уважение к истории, культуре, традициям.

#### ***Работники***

Работники (их профессиональные умения, навыки, квалификация) – одно из ключевых конкурентных преимуществ предприятия. БелТПС строит отношения с работниками на следующих принципах:

- предоставление эффективных рабочих мест с конкурентоспособным уровнем оплаты труда и социальных льгот;
- безусловное соблюдение установленных законодательством и коллективным договором норм в сфере социально-трудовых отношений;

- обеспечение безопасных условий труда и высокого уровня социально-бытовых условий на производстве, исходя из приоритетности безопасности работников и сохранения их здоровья;
- содействие всестороннему профессиональному и культурному развитию работников.

Предприятие проводит информирование работников о стратегии развития предприятия, доведение до них целей, задач, долгосрочных и текущих планов, результатов производственной деятельности предприятия в целом и его структурных подразделений. В рамках обратной связи происходит выявление интересов и мнений работников.

В целях объединения и координации усилий менеджмента и трудовых коллективов по выработке и реализации решений, связанных с жизненно важными вопросами функционирования и развития предприятия, создаются и работают коллегиальные органы. Примером являются комиссии по охране труда, состав которых формируется на паритетной основе между работниками и работодателем.

Предприятие признает право работников на объединение и создание организаций, представляющих их интересы.

На предприятии действует первичная профсоюзная организация, которая является добровольной, независимой, некоммерческой общественной организацией. Главной целью Профсоюза является защита социально-трудовых, индивидуальных и коллективных прав и интересов работников ОАО «Белтрубопроводстрой».



Первичная организация Профсоюза действует на основании Устава Белорусского союза работников нефтяной и газовой промышленности. Профсоюз содействует созданию здоровых и безопасных условий труда и охраны здоровья, отстаивает права работников предприятия, участвует в оздоровлении и отдыхе членов профсоюза, содействует укреплению трудовой дисциплины и прочее. Членами первичной организации Профсоюза являются 99,4% работников предприятия.

Между работниками, от имени которых выступает профсоюзный комитет, и предприятием заключен коллективный договор (зарегистрирован в администрации Советского района г.Минска 04.04.2007 года), регулирующий трудовые и социально-экономические отношения. Действие коллективного договора распространяется на Нанимателя, всех работников организации и освобожденных профсоюзных работников.

### *Акционеры*

Взаимоотношения БелТПС с акционерами строятся на принципах прямого конструктивного диалога в соответствии с действующим законодательством. Предприятие стремится к максимальной прозрачности своей деятельности и обеспечивает своевременный доступ акционеров к информации о предприятии. Функция обеспечения взаимодействия с акционерами возложена на отдел ценных бумаг и инвестиций. В соответствии с требованиями действующего законодательства в части, касающейся соблюдения прав и законных интересов акционеров, предприятие обеспечивает

подготовку, публикацию и предоставление в Белорусскую валютно-фондовую биржу, Департамент по ценным бумагам г.Минска, Управление по ценным бумагам при Министерстве финансов Республики Беларусь годовой отчет, ежеквартальные отчеты эмитента ценных бумаг, сообщения о существенных фактах, сообщения о сведениях, которые могут оказать существенное влияние на стоимость ценных бумаг эмитента. Одной из форм взаимодействия предприятия с акционерами является проведение на регулярной основе общих собраний акционеров. Последнее собрание проходило в марте 2009 года, где обсуждалась текущая деятельность и планы развития на будущий период.

### *Партнеры*

БелТПС стремится взаимодействовать с партнерами по бизнесу, поставщиками и заказчиками на принципах прозрачности и беспристрастности при соблюдении моральных норм бизнеса.

Предприятие реализует социально ответственный подход к выбору поставщиков и заказчиков. Поиск потенциальных партнеров осуществляется на основе изучения конъюнктуры рынка с учетом общественной репутации компаний и разделяемых ими принципов корпоративного управления и социальной ответственности.

Предприятие проводит предварительную квалификацию претендентов на поставку товаров, работ и услуг, уделяет особое внимание деловой этике поставщиков.





Основным материалом для строительства газопроводов является труба - продукция, качество которой влияет на безаварийную работу и долговечность эксплуатации строящихся объектов. Поэтому мы сотрудничаем с предприятиями, СМК которых сертифицирована на соответствие требованиям ИСО 9000:2000. Для обеспечения надежных поставок, сокращения сроков поставок поставщиками материалов являются предприятия, находящиеся на территории Республики Беларусь. Их доля в общем объеме закупок составляет 98%. Эта политика закупок сохраняется уже многие годы.

Отношения с заказчиками предприятие развивает на основе разработки стандартов, касающихся рассмотрения претензий заказчика, оценки степени их удовлетворенности.

Отношения с заказчиками учитывают процедуры, зафиксированные в международных стандартах качества, по которым сертифицировано предприятие. Предприятие проводит опросы удовлетворенности заказчика качеством предоставляемых услуг и проводит процедуры обработки претензий заказчиков.

### ***Государство***

Характер нашей деятельности требует активного взаимодействия с представителями государственной власти. Работа в строительной отрасли связана с получением разрешения на производство строительных работ и получением сертификата на работы и услуги собственного производства, которые выдают государственные

структуры. Строительные проекты также требуют согласования с государственными органами. В связи с этим предприятие следует установленным процедурам и правилам.

На региональном уровне заключаются соглашения с администрацией района и области о социально-экономическом сотрудничестве. В соглашениях фиксируются договоренности о реализации мероприятий, направленных на рост производства, на рост импорта и экспорта услуг, об уровне заработной платы, о природоохранных мероприятиях.

Выстраивая отношения с органами государственной власти, предприятие руководствуется не только нормами действующего законодательства, но и внутренними локальными документами. С главными специалистами предприятия и рядом служащих заключены контракты, где зафиксировано следующее: «работник обязуется не принимать вознаграждений от граждан и юридических лиц, не пользоваться представляемыми ими услугами и льготами в личных целях...»

Предприятие своевременно и в полном объеме выполняет свои налоговые обязательства.

ОАО «Белтрубопроводстрой» не принимает участие в политических процессах и не оказывает финансовую и натуральную поддержку партиям, политикам и связанным с ними организациям.



# РОССИЯ

## Условные обозначения

- Нефтепроводы
- Продуктопроводы
- Газопроводы
- Авиаканалы
- Подземные хранилища газа
- Ж/Д Эстакады
- Резервуарные парки
- Заводы





Газопроводы-отводы

Парки - тысячи кубов,

Емкость – пользуйтесь,  
народы,

Результатами трудов!...

## ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ БелТПС

ОАО "Белтрубопроводстрой" ведет строительство магистральных газопроводов высокого давления, нефте- и продуктопроводов, газопроводов-отводов к населенным пунктам, компрессорных и газораспределительных станций, резервуарных парков, подземных хранилищ газа.

Основную деятельность предприятие осуществляет на территории Республики Беларусь.

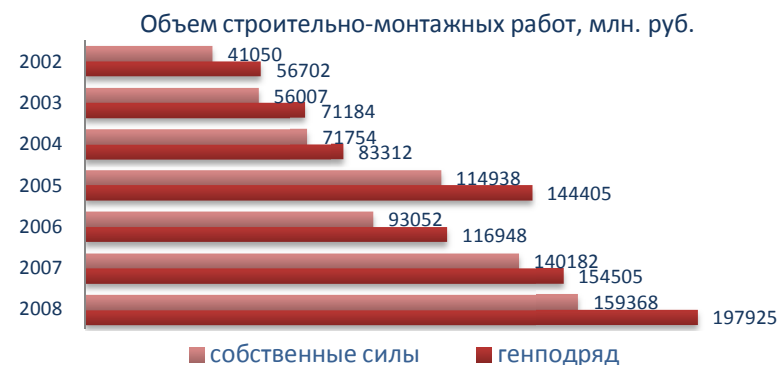
В 2008 году введены в эксплуатацию следующие объекты:

- Реконструкция систем телемеханики и электроснабжения крановой площадки г/п к ГРС «Борисов»;
- Газопровод-отвод к г. Ганцевичи, 2-й пусковой комплекс;
- Реконструкция ГРС «Гродно-1», 2-й пусковой комплекс;
- Реконструкция МГ «Ивацевичи-Вильнюс» Ø 720, L=33 км;
- Реконструкция КТП и ТП базы Гомельского УМГ ОАО «Белтрансгаз»;
- Мозырское ПХГ. Реконструкция водорассольного комплекса, 1-я очередь строительства;
- Перекачивающая станция нефтепродуктов в районе н.п.Бернады-Прилуки МНПП Ø 273, L=8,2 км;
- Мозырское ПХГ. Ø720, L=4,7км, 1-ая очередь, 1-ый пусковой комплекс;
- 4-я очередь расширения Прибугского ПХГ, 1-ый пусковой комплекс;

- Реконструкция установки очистки газа Прибугского ПХГ;
- Реконструкция газопровода Слоним-Гродно Ø 720, L=51,6 км, 1-я очередь;
- Реконструкция газопровода к ГРС «Белоозерск» Ø 720, L=15 км;
- Реконструкция МНПП Унеча-Дисна Ø 530, L=7,2 км, 1-я очередь.
- Реконструкция МНПП Унеча-Дисна Ø 530, L=12 км, 2-я очередь
- Реконструкция МНПП Унеча-Дисна Ø 530, L=19,4 км, 2-ой пусковой комплекс;
- Реконструкция ГРС КС «Холм-Жирковская» Смоленской области.

Введены рабочими комиссиями в эксплуатацию объекты:

- Мозырское ПХГ 2-4 пусковые комплексы, 1-я очередь;
- Прибугское ПХГ 2-ой пусковой комплекс, 4-я очередь.





### Сварка потолочная, км



### Строительство переходов через дороги, шт



### Строительство высоковольтных и кабельных линий, км



### Изоляционные работы, км



Введено в эксплуатацию 140 км линейной части трубопроводов в том числе:

- ✚ МГ Ивацевичи-Вильнюс 33 км;
- ✚ МНПП Бернады-Прилуки 8,2 км;
- ✚ г/п подключения ПХГ Мозырь 4,7 км;
- ✚ МГ Слоним-Гродно 1 очередь 51,6 км;
- ✚ г/п к Белоозерску 15 км;
- ✚ МНПП Унеча-Дисна 27,8 км;

Построено 12 км шлейфов к скважинам Мозырского ПХГ.

В РФ завершены работы по комплексу глубокой переработки маслосодержащих культур (СОЯ), завершена реконструкция ГРС КС Холм-Жирковская, уложена одна нитка Ø 426 L=6 км по газоснабжению блоков ПГУ-325 Ивановской ГРЭС.

Перенесен на 2009 год ввод объекта «Технологическая связь Газопровод-отвод к г.Петриков, г.Житковичи. 2-й пусковой комплекс» и «Реконструкция системы магистральной технологической связи г/пр Минск-Гомель» по причине доработки Заказчиком проектной документации в соответствии с требованием пожарного надзора МЧС РБ.

В целом по предприятию за 2008 год выполнен план строительно-монтажных работ по генподряду на 103%, собственными силами – на 107%. И по сравнению с 2007 годом освоение объемов увеличилось по генподряду на 48%, собственными силами - на 32%.



## НАГРАДЫ

За период 2008-2009 годы предприятие удостоено наградами, дипломами, Почетными грамотами.

Март 2008 года - Золотая медаль РОССНГС имени Алексея Кирилловича Картунова и диплом за выдающиеся достижения в области нефтегазового строительства и развитие топливно-энергетического комплекса страны (Российский Союз Нефтегазостроителей).

Апрель 2008 года – грамота за многолетний плодотворный добросовестный труд, обеспечение высоких производственных показателей, значительный вклад в социально-экономическое развитие города Минска (Решение Минского городского исполнительного комитета).



Май 2008 года – диплом и орден «ПРЕЗИДЕНТСКАЯ ЗВЕЗДА» «за достижения на благо России» за большой вклад в развитие всестороннего эффективного взаимодействия государственной власти, бизнеса и гражданского общества по утверждению в России принципов солидарности, нравственности и патриотизма.

принципов созидания, нравственности и патриотизма (Решение Оргкомитета Международного Форума «Мировой опыт и экономика России»).

Сентябрь 2009 года – диплом «Лучшее предприятие Европы» за динамично

развивающееся предприятие с вручением нагрудного знака «Лучший менеджер года» (Решение Европейской бизнес Ассамблеи совместно с партнерами по реализации Международной программы «Лидеры XXI столетия»).



Примечание: о полученных наградах в более ранние периоды деятельности см. «Отчет в области устойчивого развития за 2007 год».

The background image shows an industrial facility, likely a water treatment plant or a chemical processing plant. It features a complex network of white pipes, valves, and cylindrical tanks. The pipes are arranged in rows, and some have labels like 'DT60P' and '12'. The overall scene is brightly lit, suggesting an outdoor setting. The text is overlaid on this image.

Персонал предприятия  
Социальные программы



### ПРАВА РАБОТНИКОВ

ОАО «Белтрубопроводстрой» заявляет о своей приверженности соблюдению прав человека. Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права, правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений осуществляется в соответствии со стандартами Международной организацией труда и действующим законодательством Республики Беларусь. При разработке и принятии локальных нормативных актов, коллективного договора и трудовых договоров предприятие добровольно придерживается следующих принципов: не допускать любых форм дискриминации и принудительного труда, имея в виду, что каждый работник имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Предприятие стремится обеспечить всем работникам равные возможности для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, беспристрастную и справедливую оценку их результатов, подбор и должностное продвижение работников исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков.

БелТПС выполняет требования Трудового Кодекса Республики Беларусь, которые запрещают применение труда лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также соблюдает нормы о недопущении использования труда женщин на работах с тяжелыми и опасными условиями труда в строительной отрасли.



В своей деятельности предприятие руководствуется положениями деклараций и конвенций международных организаций в части запрета принудительного труда.



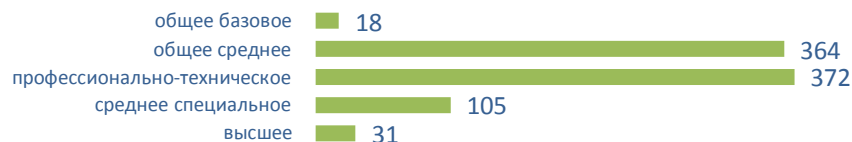
### ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

По состоянию на 01 января 2009 года списочная численность работников составила 1127 человек, в том числе рабочих 890 человек. Предприятие в своей кадровой политике не отдает предпочтение людям определенного пола и не делает ограничения по возрасту.

Так, на предприятии состав работников по возрасту следующий: 21,7% работников – молодые люди от 18 до 30 лет; 46% - в возрасте от 31 до 49 лет; 26,4% работников от 50 до 59 лет; 5% составляют работники старше 60 лет.

Состав работников по образованию: 15,3% работников имеют высшее образование; среднее специальное и профессионально-техническое – 48,6%; общее среднее общее базовое образование – 36,1%.

Состав работников по образованию, чел. (рабочие)



Доля женщин из числа рабочих составляет лишь 5%. Это обусловлено спецификой работы: длительные командировки, работы в полевых условиях. Однако, женщин – служащих гораздо

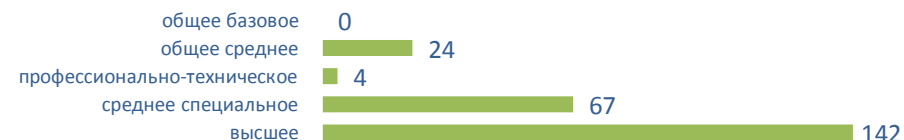
больше и их численность составляет 42% от общего числа руководителей и специалистов.

Текущая текучесть кадров, %

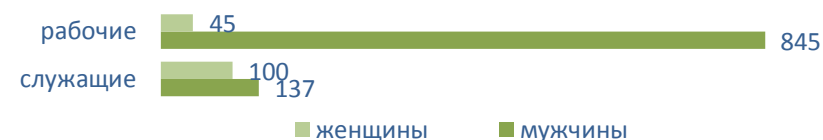


Понимая, что одним из критериев благополучия работника является гарантированная занятость, мы стремимся не допускать сокращения рабочих мест.

Состав работников по образованию, чел. (служащие)



Состав персонала, чел.







### **ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И МОТИВАЦИЯ**

Основную роль в системе мотивации персонала предприятия играют взаимосвязанные и взаимодополняющие элементы, такие как материальное вознаграждение, моральное стимулирование и карьерное продвижение.

Ведущий элемент в системе мотивации персонала – материальное вознаграждение работников, которое осуществляется на предприятии посредством реализации комплексной компенсационной политики, основанной на следующих принципах:

- ✓ обеспечивается строгое соблюдение белорусского законодательства, выполнение всех государственных стандартов и действующего Коллективного договора;
- ✓ своевременно и в полном объеме выплачивается заработная плата и все связанные с оплатой труда налоги и страховые взносы, обеспечивающие обязательное пенсионное, социальное страхование;
- ✓ заработная плата работников регулируется в увязке с результативностью их труда;
- ✓ при определении уровня оплаты труда работников, политика предприятия, с целью обеспечения привлечения и

закрепления на производстве персонала с необходимыми профессионально-квалификационными характеристиками и высокой мотивацией к производительному труду, основывается на концепции эффективной заработной платы, конкурентоспособной на рынке труда.

Структура компенсационного пакета включает следующие основные элементы:

- ❖ заработная плата, в состав которой входит:
  - тарифная часть заработной платы (включая повышения и отраслевые коэффициенты);
  - надбавки и доплаты за условия труда, надбавки за стаж работы, оплата за неотработанное время и пр.
  - текущее премирование;
  - премии за коллективные и индивидуальные результаты труда.
- ❖ Социальный пакет, включающий льготы и компенсации, предусмотренные законодательством и коллективным договором.



### ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Оплата труда работников основывается на тарифной системе, направленной на дифференциацию и сбалансированность заработной платы в зависимости от уровня квалификации, степени ответственности работников и сложности труда.

Политика предприятия в области вознаграждения персонала предусматривает увязку оплаты труда с коллективными и индивидуальными показателями эффективности – ростом объемов производства, производительности труда, сокращением непроизводительного расходования ресурсов, состоянием техники безопасности и охраны труда, трудовой дисциплины и прочее.

Важнейшими целями политики предприятия в области оплаты труда являются обеспечение мотивации работников к высокопроизводительному труду путем достижения конкурентоспособного уровня оплаты труда, а также эффективное использование средств, направляемых на вознаграждение персонала.



Затраты, связанные с оплатой труда работников, в составе себестоимости выполненных строительно-монтажных работ в 2006 году равнялись 8593 млн. руб.; в 2007 году – 11862 млн. руб.; в 2008 году - 16090 млн. руб.



Сокращение затрат на заработную плату в 2009 году обусловлено с сокращением финансирования работ заказчиками в условиях мирового финансового кризиса.





### СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ

Предприятие предоставляет работникам льготы и компенсации, входящие в состав социального пакета, основными из которых являются:

- ❖ предоставление путевок для санаторно-курортного лечения и отдыха работникам предприятия или выплата материальной помощи на оздоровление к отпуску;
- ❖ предоставление путевок для санаторно-курортного лечения детям работников предприятия;
- ❖ выплата материальной помощи неработающим пенсионерам.



### Отпуск и оздоровление

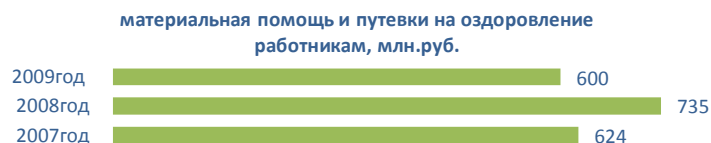
Для отдыха, восстановления трудоспособности, укрепления здоровья работникам предприятия предоставляются отпуска. В зависимости от условий труда предоставляются дополнительные отпуска за работу с вредными условиями труда и за ненормированный рабочий день. Также работники получают оплачиваемые отпуска в связи рождением ребенка – 2 календарных дня; в случае свадьбы – 5 календарных дней; в случае смерти близких родственников – 3 календарных дня.

Для оздоровления работников к отпуску выплачивается материальная помощь в размере оклада (тарифной ставки). Сумма материальной помощи к отпуску за 2008 год, выплаченная за счет собственных средств предприятия, составила 699 млн. руб. В 2009 году сумма выплат останется примерно на том же уровне.

Для оздоровления работников и их детей предприятие приобретает путевки в санатории и дома отдыха. В первоочередном порядке обеспечиваются путевками работники и дети, проживающие в загрязненных радионуклидами районах, участники ликвидации аварии на ЧАЭС, воины-интернационалисты. Стоимость путевки для оздоровления детей возмещается работником в размере 5%. Детям до 18 лет, а также одному из родителей, сопровождающему ребенка дошкольного возраста, проживающим в загрязненных районах Республики Беларусь, путевки выдаются бесплатно. В 2008-2009 годах для оздоровления детей приобретено по 150



путевок в детский санаторий «Сперанца» Одесской области. До места оздоровления детей доставили автобусом предприятия бесплатно.



Снижение суммы выплат на оздоровление работников предприятия обусловлено уменьшением численности персонала предприятия по сравнению с прошлым 2008 годом по состоянию на 31 октября 2009 года на 15%.



Спорт – это забота о здоровье, активная жизненная позиция. Для поддержания здорового образа жизни работников предприятие приобретает абонементы в бассейн, тренажерный зал. Ежегодно проводится зимняя и летняя спартакиады. Сотрудники демонстрируют свою ловкость в следующих видах спорта: волейбол, плавание, футбол, прыжки в длину, бег и прочее.

В 2008 году на эти цели затрачено 16 млн. рублей.

Мы осознаем, что наиболее важная проблема в нашей стране – это демографическая проблема.

Из общего числа женщин, работающих на предприятии, 8% находятся в отпусках по беременности и родам, уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Предприятие оказывает материальную поддержку при рождении детей не только матерям, но и отцам - выплачивается единовременная материальная помощь при рождении ребенка. Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, выплачивается ежемесячная материальная помощь за счет собственных средств предприятия.





### Материальная помощь неработающим пенсионерам

На предприятии внедрена система выплат, предусматривающая выплаты работникам пенсионного возраста при увольнении.

Предприятие поддерживает пенсионеров, ушедших на заслуженный отдых по возрасту или по инвалидности, и отработавших на нем не менее 5-ти лет. Работники, уходящие на пенсию, получают единовременное пособие с учетом непрерывного стажа работы, которое составляет от одного до пяти окладов работника.

при стаже работы от 5 лет до 10 лет в размере 75% от базовой величины, установленной в Республике Беларусь;

от 10 до 15 лет - 110%;

от 15 до 20 лет - 150%;

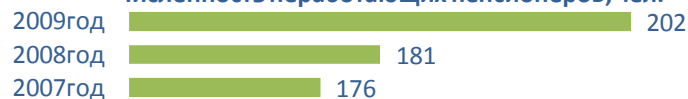
свыше 20 лет - 180%.

Неработающим пенсионерам дополнительно оказывается материальная помощь к Новому Году и Дню пожилых людей.

### Жилищная политика

Наиболее остро стоит жилищная проблема. На учете, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в 2009 году состоит 70 человек. Предприятие принимает участие в решении жилищных проблем работников. Работникам предоставляются места в общежитии или «служебное жилье» по договорам найма в жилых помещениях, находящихся как в собственности предприятия, так и в собственности физических лиц. Работникам, остро нуждающимся в улучшении жилищных условий, предприятие выделяет беспроцентную возвратную ссуду на строительство или приобретение жилой площади, оказывает помощь в строительстве садовых и жилых домов, выделяет строительные материалы и механизмы. За 2008 год улучшили жилищные условия 4 человека.

#### Численность неработающих пенсионеров, чел.



#### Материальная помощь пенсионерам, млн. руб.



Также ежемесячно неработающим пенсионерам выплачивается материальная помощь:



### Моральное стимулирование труда работников

Мотивируя работников к качественному и добросовестному труду, на предприятии разработаны и действуют Положение о Почетной грамоте ОАО «Белтрубопроводстрой», Положение о присвоении звания «Ветеран труда ОАО «Белтрубопроводстрой» и «Заслуженный работник ОАО «Белтрубопроводстрой».

Почетной грамотой награждаются работники за высокие показатели в труде, за активное участие в общественной жизни предприятия. Звания «Ветеран труда ОАО «Белтрубопроводстрой» и «Заслуженный работник ОАО «Белтрубопроводстрой» присваиваются наиболее отличившимся работникам, участвующим в освоении и внедрении новой техники и технологии, внесшим наибольший вклад в успешное выполнение основных технико-экономических показателей по предприятию и непрерывно проработавшим на предприятии не менее 20 лет и 25 лет соответственно. Работники, получившие звания имеют привилегии и преимущества по сравнению с другими работниками.

В 2009 году Почетными грамотами ОАО «Белтрубопроводстрой» награждены 17 человек, присвоено звание «Ветеран труда ОАО «Белтрубопроводстрой» 8-ми работникам, присвоено звание «Заслуженный работник ОАО «Белтрубопроводстрой» 3-м работникам.





### ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Предприятие стремится создать условия для повышения уровня знаний, профессионального развития и карьерного роста сотрудников.

Ежегодно составляются программы обучения для различных категорий сотрудников путем письменного анкетирования, которые включают в себя специальные курсы, семинары, получение второго высшего образования. Обучение проводится на базе учебных центров, высших учебных заведений за счет предприятия.

В 2008 году освоили программы дополнительной профессиональной подготовки 336 работников. Это 31% от среднесписочной численности персонала предприятия. Основное внимание уделяется подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих, повышению квалификации руководителей и специалистов.

Предприятие заинтересовано в повышении образования сотрудников и поощряет стремление работника к получению среднего специального и высшего образования.

Работникам, обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования, предоставляется отпуск для сдачи экзаменов, защиты дипломных проектов. За время отпусков, предоставляемых в связи с обучением, за работником сохраняется средняя заработная плата.





### ПОДДЕРЖКА СЕЛА

В 2004 году БелТПС приобрело убыточное сельскохозяйственное предприятие. Основные проблемы, с которыми пришлось столкнуться - изношенные производственные мощности, низкий уровень жизни людей. На момент приобретения накопленный долг перед республиканским и местным бюджетами составлял 348 млн. рублей; долг перед поставщиками и прочими кредиторами составлял 1376 млн. рублей.

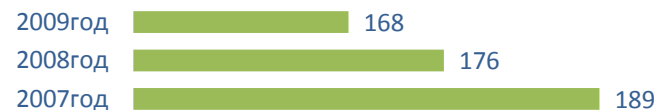
Нашей целью являлось создание необходимых условий для повышения уровня жизни местного населения и укрепление материально-технической базы.

Выйти из сложившейся ситуации могли помочь только значительные капиталовложения.

Предприятие вложило средства в модернизацию зданий и сооружений сельскохозяйственного назначения, обновило парк сельскохозяйственной техники, произвело ремонт жилых домов, выкупило здание столовой и провело его модернизацию.

Денежные средства были направлены на выплату пособий и материальной помощи работникам сельскохозяйственного предприятия. Неработающим пенсионерам, бывшим работникам колхоза им. Черняховского, производится ежемесячная доплата к пенсии.

Численность неработающих пенсионеров, чел.



Оказывается помощь школе и дошкольным учреждениям. Для оснащения школы предприятием ежегодно приобретается инвентарь и спортивное оборудование. Для организации полноценного питания школьников организована закупка продуктов питания. На эти цели ежегодно выделяется примерно по 6 млн. рублей.

Средний уровень зарплаты работников с/х, тыс. руб.



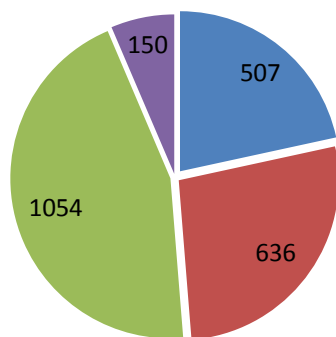
Для создания дополнительных рабочих мест, повышения занятости населения в 2008 году на территории хозяйства начато строительство цеха по производству твердых сыров, которое планируется ввести в действие в 2010 году.



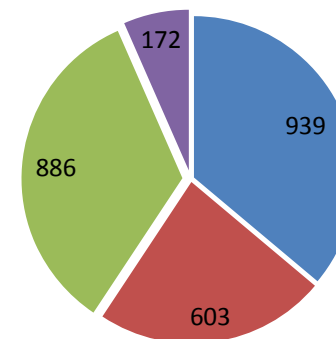


- строительство и ремонт зданий и сооружений с/х назначения
- обновление техники с/х назначения
- расходы по текущей деятельности с/х предприятия
- пособия, материальная помощь с/х жителям

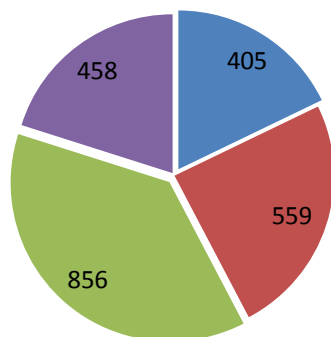
инвестиции 2005 год, млн. руб.



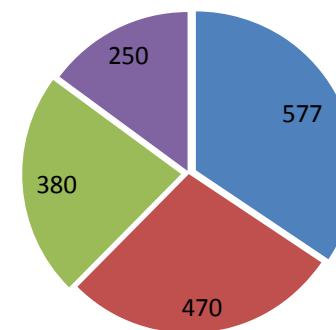
инвестиции 2006 год, млн. руб.



инвестиции 2007 год, млн. руб.



инвестиции 2008 год, млн. руб.





### Показатели эффективности деятельности сельскохозяйственной организации

Наименование показателя	Год				
	2003 (баз.)	2006	2007	2008	2009 (ожд.)
Площадь сельскохозяйственных угодий, га	1970	2521	2521	2824	2932
Площадь пашни, га	1244	1500	1500	1747	1855
Стоимость имущества агропромышленного производства, млн. руб.	4354	8127	10575	12754	14002
Среднегодовая численность работников, занятых в агропромышленном производстве, чел.	127	127	122	122	122
Производство зерна, тонн	1751	2420	3720	4726	4294
Урожайность зерновых культур, ц/га	25,6	29,2	39,7	51,9	43,8
Численность крупного рогатого скота, голов	1020	1372	1394	1378	1416
Производство молока, тонн	822	1777	2050	2223	2321
Средний удой молока на корову, кг	1874	3941	4544	4863	5100
Выручка от реализации продукции агропромышленного производства, млн. руб.	870	2293	2413	3580	3974
Фонд заработной платы, млн. руб.	224	818	939	1050	1100



# Охрана труда



С целью постоянного улучшения деятельности в области охраны труда и управления рисками, создания здоровых и безопасных условий труда для работающих, предотвращения угрозы возникновения производственного травматизма и аварий в БелТПС внедрена и функционирует система управления охраной труда. Соответствие системы управления охраной труда ОАО "Белтрубопроводстрой" требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007 подтверждено органом по сертификации систем менеджмента и персонала TÜV Thüringen e.V. (Германия).

Для организации работы и осуществление контроля по охране труда в ОАО "Белтрубопроводстрой" создана служба охраны труда. Разработано «Положение о службе охраны труда ОАО "Белтрубопроводстрой" ПО 03-2008», утвержденное Генеральным директором в июне 2008 года.

Распределение обязанностей и полномочий по охране труда между руководителями, специалистами и другими работниками организации с учетом их трудовых функций определено «Положением о функциональных обязанностях и полномочиях руководителей и работников ОАО "Белтрубопроводстрой" по вопросам охраны труда ПО 02-СУОТ», а также должностными инструкциями, приказами и распоряжениями. Разработаны инструкции по охране труда по профессиям и видам выполняемых работ, имеется утвержденный перечень действующих инструкций по охране труда.

## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Политика в области охраны труда предусматривает:

- ✓ обязательства по соблюдению действующего законодательства по охране труда и других требований, которые распространяются на работников организации и других заинтересованных сторон при строительстве магистральных газопроводов, нефтепроводов, нефтепродуктопроводов, объектов и сооружений на них;
- ✓ идентификацию опасностей, оценку рисков, их контроль и проведение анализа результативности мероприятий по снижению рисков, заболеваемости, несчастных случаев и инцидентов, соответствует характеру и масштабу рисков;
- ✓ внедрение и постоянное улучшение системы управления охраной труда, соответствующей требованиям OHSAS 18001:2007;
- ✓ обязательства по предупреждению травм и сохранению жизни и здоровья, а также обязательства руководства организации по обеспечению ресурсами постоянного улучшения деятельности в области охраны труда.



### ПОЛИТИКА ОАО «БЕЛТРУБОПРОВОДСТРОЙ» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

ОАО «Белтрубопроводстрой», являясь одной из ведущих организаций Республики Беларусь в области строительства магистральных газопроводов, нефтепроводов, нефтепродуктопроводов, объектов и сооружений на них, осознает потенциальную опасность возможного негативного воздействия своей масштабной и технологически сложной деятельности на жизнь и здоровье работников.

Руководство ОАО «Белтрубопроводстрой» определяет в качестве главного приоритета своей деятельности охрану жизни и здоровья работников, а также обеспечение безопасных условий их труда.

Учитывая сложность технологических процессов при производстве работ в охранных зонах магистральных газопроводов и нефтепродуктопроводов, при эксплуатации машин и механизмов, выполнении земляных, сварочно-монтажных, изоляционно-укладочных и других работ повышенной опасности и связанных с ними опасностей и рисков, первоочередной задачей является минимизация рисков и предотвращение угрозы возникновения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

ОАО «Белтрубопроводстрой» принимает на себя обязательства:

- осуществлять строительство объектов с соблюдением требований законодательства в области охраны труда, нормативно-правовых актов и иных требований по охране труда;
- совершенствовать систему управления охраной труда на основе регулярного анализа результативности ее функционирования;
- подтверждать ежегодно соответствие системы управления охраной труда требованиям стандартов OHSAS 18001-2007, СТБ 18001-2005;
- поддерживать приоритетность системного управления в области охраны труда;
- поддерживать в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения необходимых мер защиты от них;
- повышать компетентность всего персонала в области охраны труда;
- совершенствовать профилактическую работу по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и улучшению условий труда;
- осуществлять информирование в области охраны труда и поддерживать открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами;
- внедрять современные технологические решения в области охраны труда, направленные на снижение производственных рисков и рисков, связанных с вероятностью воздействия на окружающую среду;
- привлекать весь персонал организаций, участвующих в реализации проектов, придерживаться политики ОАО «Белтрубопроводстрой» в области охраны труда.

Я, как генеральный директор, гарантирую реализацию Политики в области охраны труда и призываю весь персонал ОАО «Белтрубопроводстрой» строго соблюдать производственную и технологическую дисциплину, законодательные и нормативные правовые акты по охране труда.

Генеральный директор  
ОАО «Белтрубопроводстрой»

И.А.Гайкович

«12» января 2009г.

Политика в области охраны труда доведена до сведения каждого работника путем:

- ✓ обсуждения Политики на собраниях коллективов подразделений;
- ✓ разъяснения сущности Политики при проведении учебы в области охраны труда;
- ✓ ознакомления персонала с Политикой при приеме на работу;
- ✓ наглядной агитации, обеспечивающей восприятие информации максимально возможным числом сотрудников и Заказчиков (размещения Политики в офисе ОАО "Белтрубопроводстрой" и филиалов, в кабинете охраны труда и уголках охраны труда на строительных участках).

Сотрудники организации принимают активное участие в реализации Политики путем четкого соблюдения всех требований законодательных и технических нормативных правовых актов и поддержания своей компетентности в области охраны труда.



### **ИНСТРУКТАЖ И ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ**

Порядок подготовки персонала к выполнению работ определен Инструкцией о порядке подготовки (обучения), переподготовки, стажировки, инструктажа, повышения квалификации и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда. Все работники, принятые на работу в организацию, проходят вводный инструктаж по утвержденной Программе. Перед допуском к самостоятельной работе рабочие проходят первичный инструктаж на рабочем месте, Повторный инструктаж проводится 1 раз в три месяца. В установленном порядке проводятся внеплановые и целевые инструктажи. Проведение инструктажа подтверждается записями в журналах регистрации инструктажей по охране труда. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ осуществляется по утвержденным программам и тематическим планам. Ежегодную проверку знаний рабочих по вопросам охраны труда проводит комиссия для проверки знаний работающих по вопросам охраны, назначенная приказом. Руководители и специалисты проходят повышение квалификации 1 раз в 5 лет и обучение 1 раз в 3 года.

Персонал нашей организации подготовлен для безопасного выполнения работ согласно квалификационным требованиям к конкретной профессии и виду работ. Поддержание уровня осведомленности персонала и обновление знаний обеспечивается проведением соответствующих инструктажей по охране труда, обучения и проверки знаний. Разработаны программы и

тематические планы обучения в области охраны труда по профессиям и видам работ.

В ОАО "Белтрубопроводстрой" введена в действие «Инструкция о порядке подготовки (обучения), переподготовки, стажировки, инструктажа, повышения квалификации и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда», утвержденная Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175.

На обучение и повышение квалификации персонала по вопросам охраны труда в 2008 году затрачено 73,5 млн. руб.; в 1-ом полугодии 2009 года - 22,937 млн. руб. (за 1-е полугодие 2008г. - 29,559 млн. руб.)





### МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

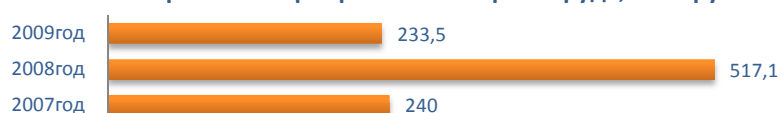
Работники предприятия своевременно обеспечиваются необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты, специальной одеждой и обувью, адаптированными к специфике труда и обеспечивающими максимальный комфорт и защиту работников от вредных факторов производства.

Работникам, занятым на работах, связанных с загрязнением, осуществляется бесплатная выдача средств гигиены, а работающим в особых условиях труда предоставляется лечебно-профилактическое питание.

**Затраты на мероприятия по охране труда на 1-го работника, тыс. руб.**



**Затраты на мероприятия по охране труда, млн. руб.**



**затраты на спецодежду и обувь, млн.руб.**



Выдача работникам средств индивидуальной защиты (в том числе спецодежды) производится в соответствии с нормами обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. Получение средств индивидуальной защиты подтверждается росписью работника в личной карточке учета средств индивидуальной защиты.

Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты составляет 100%. На территории строительных площадок используются ограждения, трапы, переходные мостики, предупреждающие надписи, плакаты и т.д.

На мероприятия по охране труда в 2008 году всего затрачено 517,1 млн. руб.; за первую половину 2009 года – 155,7 млн.руб.



### АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

В 2008 году проведена очередная аттестация рабочих мест. Для измерения и исследования уровней вредных и опасных факторов производственной среды предприятие привлекало на договорной основе аккредитованные испытательные лаборатории. Для оценки условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса были определены исполнители из числа собственных специалистов. По итогам аттестации составлены перечни рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены:

- ✓ особые условия труда, соответствующие требованиям списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда;
- ✓ право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- ✓ вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени;
- ✓ право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

По итогам аттестации также составлен и утвержден план мероприятий по улучшению условий труда.

### ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

В БелТПС на регулярной основе выполняются мероприятия по профилактике профзаболеваний, предусмотренные законодательством и рекомендуемые лечебно-профилактическими учреждениями. Проводятся обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) состояния здоровья, а также необходимые медицинские освидетельствования работников.

В целях профилактики производственного травматизма, дорожно-транспортных происшествий, аварий на предприятии организовано проведение предрейсовых осмотров водителей транспортных средств, предвахтовых осмотров работников. Для своевременного выявления работников, имеющих признаки алкогольного или наркотического опьянения, приобретены приборы для измерения уровня алкоголя в крови.

Работникам, работа которых связана с загрязнением, выдаются моющие средства, а занятым на работах с особыми условиями труда, производится выдача молока.

затраты на молоко, млн.руб.







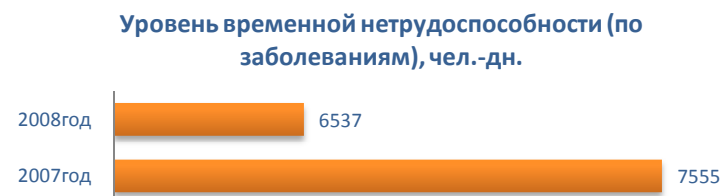
### **УРОВЕНЬ ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ**

На предприятии ведется учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Проводится тщательное расследование всех несчастных случаев и по завершению расследования несчастного случая разрабатываются меры по предотвращению его повторения.

В последние годы на предприятии складывалась позитивная ситуация по показателям производственного травматизма и числа несчастных случаев - за период 2005-2007 годы зафиксировано по одному несчастному случаю в год, за 2008 год несчастных случаев не зафиксировано. Вместе с тем в 2009 году было отмечено три несчастных случая на производстве.

Руководство предприятия, обеспокоенное таким положением дел, определило ряд мер по улучшению ситуации в области охраны труда и техники безопасности. В частности, за допущенные нарушения расторгнуты контракты (трудовые договора), наказаны нарушители; проведены внеплановые инструктажи, проведена повторная проверка знаний персонала; переработаны инструкции по охране труда (по безопасному проведению работ) для персонала, обслуживающего грузоподъемные краны; изданы приказы о состоянии охраны труда; разработаны и выполнены ряд других мероприятий.

Случаев утраты трудоспособности по причине заболеваемости сотрудников за 2008 год достигло 6537 календарных дней, что на 13% меньше показателя за период 2007 года.



Общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников осуществляет Профсоюзный комитет. Профсоюзный комитет участвует в рассмотрении несчастных случаев на производстве, выявлении причин, приведших к гибели или травмам работников, осуществляет контроль за выплатой возмещения вреда работникам, получившим увечье на производстве и прочее.



**Охрана  
о окружающей среды**



### ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

#### ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА ОАО «Белтрубопроводстрой»

ОАО «Белтрубопроводстрой» осознает, что деятельность по строительству магистральных газопроводов, нефтепроводов, нефтепродуктопроводов, объектов и сооружений на них связано с определенным отрицательным воздействием на окружающую среду.

Для обеспечения экологической безопасности и снижения негативного воздействия на окружающую среду берет на себя следующие обязательства:

- соблюдать законодательные и другие требования в области охраны окружающей среды;

- систематически анализировать, постоянно совершенствовать и повышать результативность экологической деятельности, предупреждать загрязнения окружающей среды;

- стремиться к экономии природных, сырьевых и энергетических ресурсов;

- добиваться снижения выбросов, сбросов загрязняющих веществ в окружающую среду, образования отходов и их максимальной утилизации при производстве работ;

- предупреждать возникновение аварийных ситуаций и минимизировать отрицательное влияние на окружающую среду их возможных последствий;

- сотрудничать со всеми заинтересованными в экологической деятельности предприятия сторонами;

- постоянно совершенствовать систему управления окружающей средой;

- повышать уровень экологических знаний и компетентности персонала.

Руководство ОАО «Белтрубопроводстрой» обязуется обеспечить осуществление экологической Политики, соблюдая требований системы управления окружающей средой и повышение экологической ответственности каждого работающего

Генеральный директор ОАО «Белтрубопроводстрой»

И.А.Гайкович

Понимая, что строительная деятельность несет в себе риск отрицательного воздействия на окружающую среду, мы стремимся сохранить природную среду в зоне строительства объектов. Предприятие ориентировано на минимизацию отходов и сбросов загрязняющих веществ, их безопасную утилизацию.

В 2009 году мы внедряем систему управления окружающей средой в соответствии с требованиями стандарта ISO 14001 и в декабре 2009 года готовы пройти сертификационный аудит системы управления охраны окружающей среды.

Предприятием разработана и принята Программа управления окружающей средой. Конкретными результатами выполнения Программы должны стать:

- сведение к нулю числа аварийных ситуаций, влекущие загрязнение окружающей среды;
- обеспечение безопасных условий хранения химических веществ и материалов;
- уменьшение на 50% по сравнению с 2008 годом количества случайных проливов горюче-смазочных веществ в результате износа оборудования;
- уменьшение количества выбросов в атмосферу диоксида азота, сернистого ангидрида, оксида азота, оксида углерода на 4%;
- исключение случайных загрязнений почв нефтепродуктами, отходами производства;
- исключение случайных загрязнений водных ресурсов;



- экономия природных, сырьевых и энергетических ресурсов на 5%;
- снижение расхода электрической энергии на 14%;
- сдача предприятиям «Белвормет» на переработку 150 тонн лома черных металлов, 2,5 тонны цветных металлов, изношенных шин и отработанные машинные масла.

Предприятие признает право общества на безопасную окружающую среду и считает, что неизбежные столкновения интересов охраны окружающей среды и экономического развития должны находить компромиссные решения, позволяющие обеспечивать общественные интересы. Мы стремимся быть открытой, предоставлять запрашиваемую информацию и честно обсуждать существующие проблемы.

Предприятие принимает участие в международных и национальных конференциях, семинарах по проблемам обеспечения экологической безопасности, утилизации отходов, рационального использования водных ресурсов и пр.

Для повышения материальной заинтересованности сотрудников в обеспечении рационального использования, охраны и воспроизводства природных ресурсов на предприятии действует Положение о материальном стимулировании работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических ресурсов, которым предусмотрено поощрение сотрудников при рациональном использовании природных ресурсов и соблюдении экологических нормативов.

## ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Обеспечение компетенции и развития персонала в области экологии осуществляется в рамках проведения единой политики в области профессионального развития персонала предприятия, повышения профессионально - квалификационного потенциала работников. В связи с внедрением системы управления окружающей средой возникла потребность в повышении уровня экологических знаний персонала. В целях повышения компетенции персонала по вопросам охраны окружающей среды разработана и утверждена Инструкция по охране окружающей среды. Настоящая инструкция устанавливает порядок идентификации возможных аварийных ситуаций и инцидентов, которые могут произойти при производстве работ, воздействовать на окружающую среду и иметь негативные последствия; подготовки и реализации действий по реагированию на них. Действие инструкции распространяется на всех работников ОАО «Белтрубопроводстрой», осуществляющих основные производственные процессы и действия, включенные в системы управления охраной труда и управления окружающей средой. Все вновь поступающие работники ОАО «Белтрубопроводстрой», а также командированные, учащиеся и студенты, направленные для прохождения практики, допускаются к выполнению каких-либо работ на территории организации и объектах строительства после прохождения первичного инструктажа по охране окружающей среды.

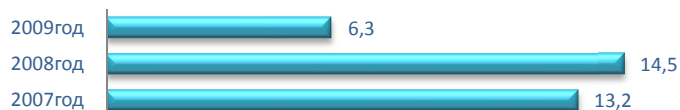
### ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

Одной из целей предприятия является предотвращение нагрузки отходов на окружающую среду. Для снижения объемов образования и захоронения отходов реализуется комплекс мер, включающий в себя:

- Обеспечение раздельного сбора отходов на строительных объектах;
- Приобретение и установка контейнеров на строительных площадках для раздельного сбора отходов – промышленно – бытовых, промасленной ветоши, отработанных масел, металлолома.
- Расширение направлений использования и обезвреживания основных отходов потребления – использованных автомобильных шин, строительных отходов (бой железобетона, кирпича и др.), отработанных масел, отходов деревообработки и др.
- Совершенствование системы учета образования, хранения и размещения отходов.



Утилизация шин, тонн



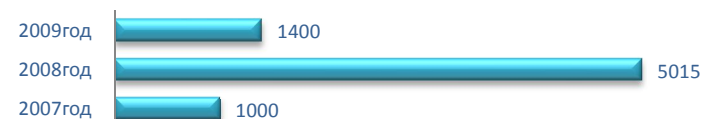
Утилизация лома черных металлов, тонн



Утилизация лома цветных металлов, тонн



Утилизация отработанных масел, л





### ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ВОДНУЮ СРЕДУ

На предприятии разработан и осуществляется комплекс мероприятий по предупреждению отрицательного воздействия на водную среду, которые включают в себя:

- Складирование материалов и оборудования, заправка топливом, смена масла, мойка и ремонт механизмов, стоянка автотранспортных средств осуществляется в специально оборудованных для этих целей местах;
- Обеспечение беспрепятственного стока дождевых вод с площадок строительства при выполнении подготовительных, строительно-монтажных работ в разработанные котлованы, траншеи;
- Сбор воды после промывки и испытания магистральных трубопроводов во временные амбары-отстойники, расположенные в пределах полосы временного отвода земель, с последующей его рекультивацией.
- Сброс на рельеф промывных вод после отстоя и фильтрации с предварительным устройством щебеночной наброски для предотвращения эрозии почвы (состав воды после гидроиспытаний и отстоя в амбарах, до слива ее на рельеф, должен соответствовать предельно допустимой концентрации в ней загрязняющих веществ).

### РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗЕМЕЛЬ

Промышленная деятельность человека приводит к прогрессирующему загрязнению и деградации земель, разрушению поверхностного плодородного слоя почвы, насыщению его вредными для людей техногенными веществами, и соответственно, ухудшению условий окружающей среды. Поэтому сегодня строительная рекультивация земель – неотъемлемый этап в гражданском и промышленном строительстве.

При строительстве трубопроводов рекультивация включается в общий комплекс работ, выполняемых в следующей последовательности:

- дифференцированное снятие плодородного слоя почвы в зависимости от его толщины с подлежащей рекультивации полосы и перемещение его во временный отвал, в границах полосы отвода;
- рытье траншей;
- строительство трубопроводов и сетей с засыпкой траншей минеральным грунтом;
- уплотнение минерального грунта;
- распределение минерального грунта, оставшегося после засыпки траншей, по полосе подлежащей рекультивации равномерным слоем;



- перемещение плодородного слоя почвы из временного отвала и равномерное распределение его с созданием ровной поверхности после естественного уплотнения.

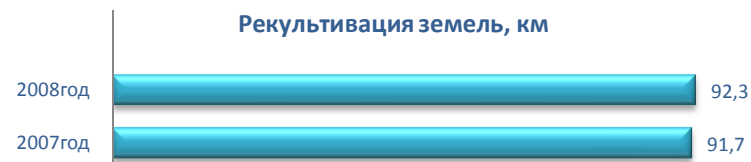
При выполнении рекультивации, при строительстве трубопроводов, срезка и перемещение плодородного слоя почвы производится бульдозером поперечными по отношению к продольной оси сооружения проходами. После окончания строительства по всей полосе временного отвода производится:

- удаление из ее пределов всех временных устройств и сооружений;
- засыпка и послойное трамбование или выравнивание рытвин и ям, возникших в результате проведения строительных работ;
- уборка строительного мусора;
- проверка инспектором по использованию и хранению земель, состоянию грунта с целью исключения возможности засыпки загрязненного грунта слоем почвы;
- погрузка и транспортировка оставшегося плодородного грунта на малопродуктивные земли по согласию с землепользователем.

Рекультивация земель проводится с соблюдением требований ГОСТ 17.5.3.04-83 «Охрана природы. Земли. Общие требования к рекультивации земель».

К производству земляных работ по рекультивации земель допускаются лица, прошедшие обучение и инструктаж на рабочем месте.

По окончании рекультивации земельные участки, отводившиеся во временное пользование, возвращаются прежним землевладельцам и землепользователям в состоянии, пригодном для хозяйственного использования их по назначению. Передача земель производится после полного завершения строительно-монтажных работ одновременно со сдачей основных объектов в эксплуатацию и оформляется актом в установленном порядке.





### ЭЛЕКТРИЧЕСКАЯ И ТЕПЛОВАЯ ЭНЕРГИЯ

Перед нами стоит задача - снижение потребления электроэнергии и тепловой энергии.

Ископаемые горючие энергоносители являются не возобновляемыми природными ресурсами, на образование которых требуется сотни тысяч лет. Важнейшей экологической проблемой является опасность их исчерпания при сохранении существующих объемах добычи.

На предприятии разработаны мероприятия по снижению энергопотребления. А именно,

Электроэнергия:

- Усилить контроль за использованием электроэнергии в дневное время;
- Контроль за использованием освещения территории;
- Замена ламп накаливания на энергосберегающие;
- Вести каждые три дня контроль расхода энергии и корректировать ее потребление.

Тепловая энергия:

- Контролировать и своевременно корректировать расход потребления энергии
- Ввести автоматический режим работы выходного дня.

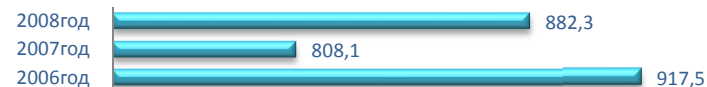
### ЖИВОТНЫЙ И РАСТИТЕЛЬНЫЙ МИР

Ввиду того, что земли, на которых планируется строительство, используются в основном на сельскохозяйственные нужды и находятся рядом с населенными пунктами, дикие животные непосредственно на площадке строительства появляются крайне редко – в основном при миграции. Не гнездятся и редкие птицы.

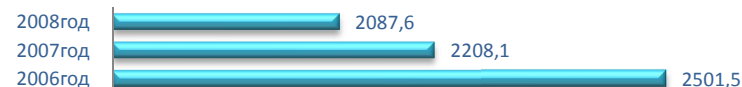
В районе строительства объекта из представителей животного мира можно встретить лося, кабана, лисицу обыкновенную, волка, белку обыкновенную, зайца-русака, полевку, крота. Из птиц встречаются тетерев, куропатка, голубь сизый.

Виды и сорта растений, выращиваемые на отводимых в пользование площадках, определяются землепользователями и постоянно меняются.

Расход электроэнергии, тыс.кВат



Расход тепловой энергии, Гкал







## Контактная информация

### ОАО «Белтрубопроводстрой»

Республика Беларусь 220123

г. Минск, ул. Богдановича, 129

Сайт: [www.beltps.by](http://www.beltps.by)

Электронная почта: [beltps@beltps.by](mailto:beltps@beltps.by)

#### **Филиал № 1 по строительству и монтажу трубопроводов**

222720 Минская область г. Дзержинск, ул. Строителей 4

Телефон/факс: (8-01716) 5-50-74 E-mail: [filial1@beltps.by](mailto:filial1@beltps.by)

#### **Филиал № 2 по строительству и монтажу трубопроводов**

г. Минск, ул. Жилуновича, 11А

Телефон/факс: (8-017) 291-59-56 E-mail: [filial2@beltps.by](mailto:filial2@beltps.by)

#### **Филиал № 3 по строительству и монтажу трубопроводов**

224013 г. Брест, ул. Кирова, д. 86

Телефон/факс: (8-01622) 6-50-13 E-mail: [filial3@beltps.by](mailto:filial3@beltps.by)

#### **Филиал № 4 по механизации и автотранспорту**

246020 г. Гомель, ул. Базовая, д. 3 Телефон/факс: (8-0232) 41-44-46

E-mail: [filial4@beltps.by](mailto:filial4@beltps.by)

#### **Филиал № 5 по комплектации строительства и монтажа трубопроводов**

220123 г. Минск, ул. Чернышевского, 8

Телефон/факс: (8-017) 292-21-29 / 285-63-79 E-mail: E-mail:

[filial5@beltps.by](mailto:filial5@beltps.by)



#### **Филиал № 6 по строительству и монтажу трубопроводов**

Россия, г. Калининград, ул. Эпроновская 15А

Телефон/факс: (8-107—0112) 63-11-40

#### **Филиал № 7 по производству сельскохозяйственной продукции**

Минская обл., Воложинский р-н, д. Адамово

Телефон/факс: (8-01772) 41-97-60

#### **Служба контроля качества**

220123, г. Минск, ул. Богдановича, 129

Телефон: (8-017) 334-90-53

#### **Представительство ОАО «Белтрубопроводстрой»**

Литовская Республика, г. Вильнюс, пр. Гядиминеса, 45-2

## ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА

### СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ GRI

<i>Принципы Глобального договора</i>		<i>Показатели GRI</i>	<i>страница</i>
<i>Принцип 1</i>	<i>Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека.</i>	<i>EC5, LA4, LA6-LA9, LA13, LA14, HR1-HR9, SO5, PR1, PR2, PR8</i>	<i>7-9, 15-26, 28-33</i>
<i>Принцип 2</i>	<i>Деловые круги не должны быть причастными к нарушениям прав человека.</i>	<i>HR1-HR9, SO5</i>	<i>7-9, 15-26</i>
<i>Принцип 3</i>	<i>Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и эффективное признание права на коллективный договор.</i>	<i>LA4, LA5, HR1-HR3, HR5, SO5</i>	<i>7-9</i>
<i>Принцип 4</i>	<i>Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.</i>	<i>HR1-HR3, HR7, SO5</i>	<i>15-20</i>
<i>Принцип 5</i>	<i>Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.</i>	<i>HR1-HR3, HR6, SO5</i>	<i>15-20</i>
<i>Принцип 6</i>	<i>Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.</i>	<i>EC7, LA2, LA13, LA14, HR1-HR4, SO5</i>	<i>15-26</i>
<i>Принцип 7</i>	<i>Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.</i>	<i>EC2, EN18, EN26, EN30, SO5</i>	<i>35-40</i>
<i>Принцип 8</i>	<i>Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.</i>	<i>EN1-EN30, SO5, PR3, PR4</i>	<i>35-40</i>
<i>Принцип 9</i>	<i>Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.</i>	<i>EN2, EN5-EN7, EN10, EN18, EN26, EN27, EN30, SO5</i>	<i>35-40</i>
<i>Принцип 10</i>	<i>Деловые круги должны противодействовать всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.</i>	<i>SO2-SO6</i>	<i>7-9</i>