



BILAN 2008 DE L'ENGAGEMENT GLOBAL COMPACT

En janvier 2006, ESPUNA SAS a décidé d'adhérer aux valeurs du Global Compact.

Depuis, **cinq actions** majeures se sont poursuivies et concrétisées en 2008 :

Action N°1. Sensibilisation des équipes humaines

Poursuite de notre démarche de sensibilisation aux 10 principes fondamentaux du Global Compact, touchant aux droits de l'homme, du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption, par la formation de notre force de vente et la formation de la force de vente de notre principal distributeur français durant le dernier semestre 2008.

Action N°2. Contrôle de la chaîne d'approvisionnement

Partenariat avec des distributeurs intégrant dans leur politique d'approvisionnement les principes du Global Compact. L'objectif étant d'offrir au client final un engagement de respect sur toute la chaîne, de l'amont à l'aval. Exemple : distributeur France, Allemagne, Benelux.

Action N°3. Action développement durable

En premier lieu : élaboration d'une nouvelle gamme de produits à plus longue durée d'usage.
Dans un second temps : étude d'une nouvelle station de traitement des eaux ayant pour objectif de parvenir à une suppression des rejets et à la réutilisation dans le process des eaux traitées (étude finalisée, réalisation engagée au 1^{er} semestre 2009).

Règlement REACH :

Implication dans la commission de notre syndicat professionnel (SYNAMAP) pour l'élaboration d'une démarche volontariste, comprenant deux volets :

- Rédaction d'un projet de charte d'éco-conception pour les fabricants d'équipements de protection individuelle,
- Contribution technique à la rédaction des fiches matériaux.

Création de groupes de travail en interne et dans le cadre de notre Association des Chefs d'Entreprise du Lézignanais (ACEL), afin d'optimiser les échanges d'expériences et identifier les possibilités de mener des actions communes sur le thème du développement durable.

Action N°4. Suivi du système qualité

Pour notre sous-traitant chinois, nous poursuivons le contrôle systématique du système-qualité, à savoir :

- l'existence de tous les contrats de travail;
- la base informatique avec toutes les cartes d'identité de tous les salariés (minimum 18 ans);
- l'absence de discrimination à partir des historiques d'embauche et de salaires (discrimination en matière d'emploi et de profession et respect de l'égalité homme/femme).

Nous avons l'accès à l'ensemble des comptes rendus des réunions mensuelles du comité d'entreprise élu.

Audits :

Réalisation par notre sous-traitant chinois, certifié ISO 9001, d'audits des actions de progrès (en matière sociale) auprès de ses fournisseurs.

Action N°5. Une action de progrès majeure

Depuis 2006, nous avons mené une action profonde en matière de développement durable. Une convention avec le CTC (Centre Technique du Cuir), organisme notifié européen, a été signée afin de contrôler hebdomadairement selon un plan d'échantillonnage pertinent l'innocuité des matières mises en œuvre pour la confection de nos gants, avec pour premier objectif d'assurer la santé et la sécurité aussi bien des personnels qui produisent que celles des utilisateurs. De plus sur 2008, nous avons réactualisé le plan d'échantillonnage pour tenir compte de l'annexe XIV du règlement REACh.

Pour 2009, nous entendons de plus:

1. Déployer des actions concrètes pour la mise en place et le respect du règlement REACh afin d'offrir au client final une protection optimale vis-à-vis des substances chimiques. Notre objectif étant d'améliorer la protection de la santé humaine et de l'environnement.
2. Poursuivre notre démarche globale de développement durable en menant à bien notre action concernant la maîtrise de l'eau dans nos process et le traitement des déchets.