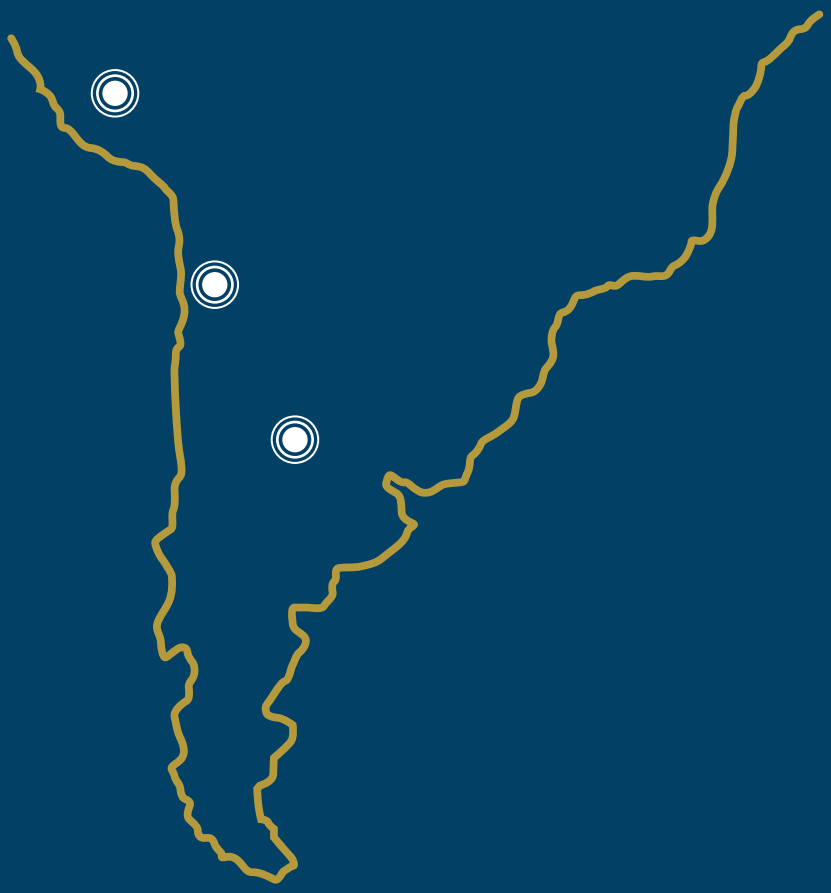
Reporte de Responsabilidad

2008

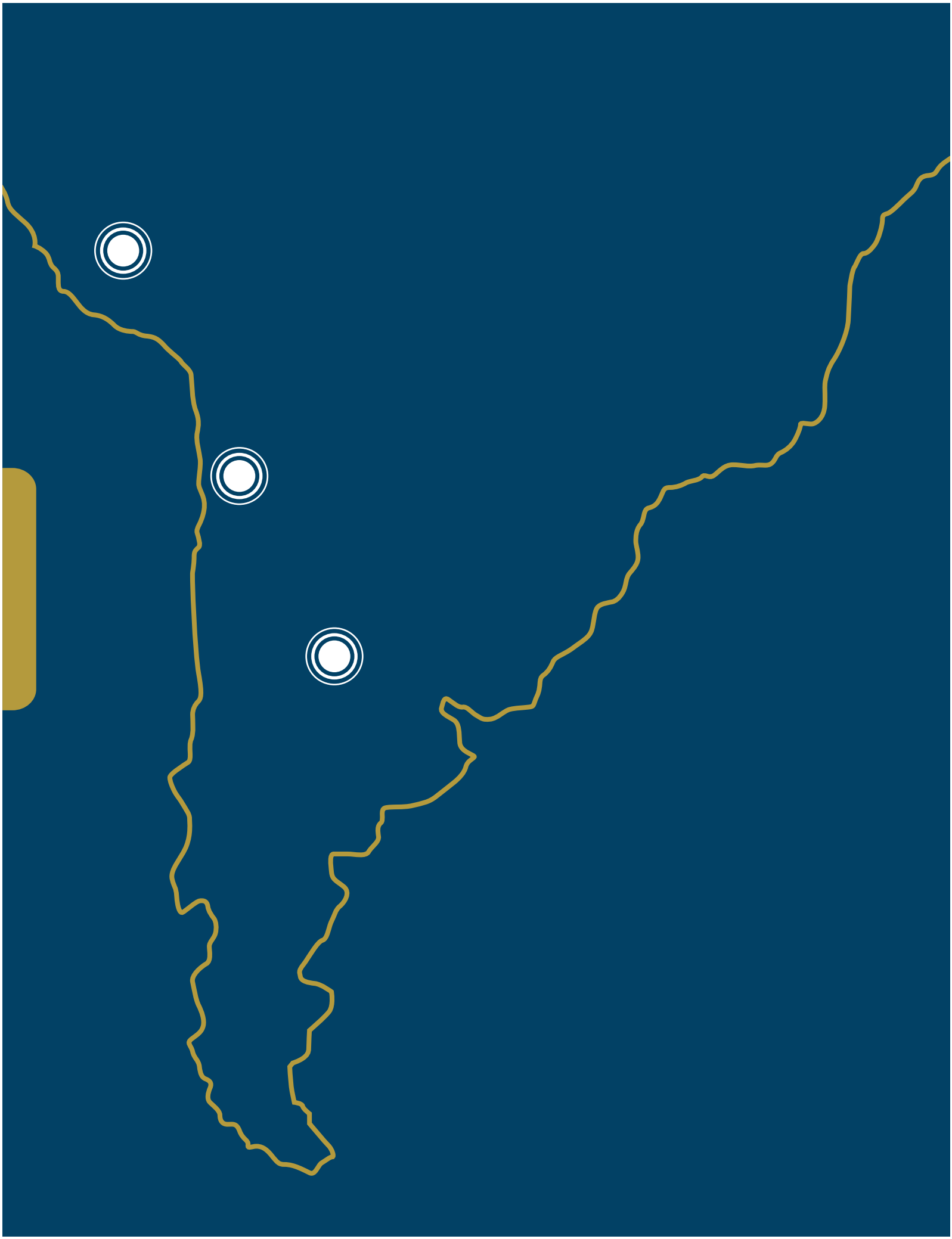
Barrick Sudamérica



BARRICK
Minería Responsable

Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial

ÍNDICE



1. UNA MIRADA GLOBAL Y LOCAL

Una Mirada Global y Local

En Sudamérica operamos en tres países, con minas que entregan valor agregado no sólo a la corporación a escala mundial, sino a las comunidades donde estamos, a nuestros trabajadores, a diversos grupos de interés como el gubernamental y académico, entre otros.

Para Barrick Sudamérica el 2008 fue un año de logros y avances, así como de consolidación de una estrategia en responsabilidad social que se viene desarrollando desde que la compañía tiene presencia en esta región.

Realizar un Reporte de Responsabilidad que abarque los tres países donde operamos implica una sólida estrategia de asociación con distintos actores. En Argentina hemos avanzado mediante la consolidación de la mina Veladero, implementando programas de salud, emprendimientos productivos, capacitación a docentes; además, la instalación del prototipo de turbina eólica a mayor altura del mundo, un hito importantísimo que representa nuestro constante interés por la sustentabilidad de nuestras operaciones y el medio ambiente. Veladero es una operación líder en Argentina, mostrando lo relevante que son los beneficios que entrega la minería a las comunidades que conviven con ella. El manejo del agua, su calidad y cantidad, han sido temas que sistemáticamente se han transparentado con las comunidades: Veladero ha realizado a la fecha ya seis exitosos monitoreos co-participativos con las comunidades de Iglesia y Jáchal.

Además, recibió un importante premio por parte del OLAMI (Organismo Latinoamericano de Minería) a su programa de re vegetación de vegas altoandinas, en la categoría de Gestión Ambiental.

En Perú, Pierina y Lagunas Norte siguen aportando a las comunidades que durante estos años se han beneficiado de la actividad minera. Lagunas Norte, que inició operaciones el 2005 en la sierra de La Libertad, se ha constituido en la principal fuente de generación de recursos para los gobiernos municipales y para la región en general. Los programas de Relaciones Comunitarias de ambas operaciones en Perú, vienen contribuyendo al desarrollo de las comunidades del área de influencia directa con proyectos participativos orientados a mejorar la calidad de la educación y salud pública así como a mejorar la productividad de las actividades agropecuarias de los pobladores.

En Chile, nuestro proyecto Pascua-Lama avanza sostenidamente, en su relacionamiento con las comunidades del Valle del Huasco y en el reconocimiento de su desempeño en seguridad. Pascua–Lama fue premiada en dos ocasiones por contar con excelentes políticas de prevención de accidentabilidad tanto para sus trabajadores como contratistas. Zaldívar, ubicada al este de Antofagasta, sigue cosechando reconocimientos por su constante trabajo en salud y bienestar de sus empleados, al ser reconocido como Lugar Promotor de la Salud, reconocimiento que entrega el Ministerio de Salud de Chile.

A nivel regional, seguimos optimistas por un año que comenzó exitosamente. Y que siguió avanzando en la senda del trabajo orientado a una minería responsable, donde el uso de tecnología probada y de punta, el apoyo y dedicación de nuestros trabajadores, así como nuestra firme convicción corporativa -mundial y regional- de que ninguna actividad debe ser realizada bajo condiciones inseguras, jamás alteró ni afectó nuestra meta de 0 accidentabilidad, de "volver a casa sanos y salvos, todo los días". Para nosotros, la seguridad es lo más importante.

Internamente, reforzamos nuestros canales de comunicación abriendo a nuestra

cultura corporativa el "Somos Barrick", un programa que se orienta a potenciar la cultura de empresa en la región, haciendo a nuestros trabajadores parte de la misma al convertirlos en embajadores de la compañía.

Los invito a leer este reporte, y a compartir sus comentarios con nosotros, reenviándonos el Cuestionario que se encuentra al final del Reporte.

Reciban un cordial saludo,
Igor Gonzales
Presidente Barrick Sudamérica

Nuestra Visión

La visión de Barrick es ser la mejor compañía productora de oro en el mundo a través de la exploración, adquisición, desarrollo y producción de reservas de oro de calidad de manera segura, rentable y socialmente responsable. Esto explica el permanente interés de la compañía por buscar socios, tanto del sector público como del privado, con los que forjar alianzas o asociaciones que apunten a potenciar los distintos ámbitos que componen el concepto de minería responsable de la compañía, desde la gestión hasta el desarrollo de programas y políticas para impulsar el desarrollo social de las comunidades vecinas.

Nuestra Visión de la RSE

El compromiso de Barrick en todo el mundo es que nuestra presencia tenga un impacto positivo en las comunidades cercanas a sus operaciones y proyectos. Nuestro compromiso abarca un amplio espectro de principios que forman la base sobre la cual se construye nuestra minería responsable. Involucra activamente los más altos estándares éticos, una operación segura y saludable, la protección del medio ambiente, el desarrollo de todo el potencial de nuestros trabajadores, así como hacer una diferencia positiva en beneficio del desarrollo sostenible de aquellas comunidades vecinas a nuestros proyectos y nuestras operaciones.

Carta de Responsabilidad Social Corporativa

En nuestra Carta de Responsabilidad Social Corporativa asumimos el compromiso de realizar cualquier trabajo de una manera segura y saludable. Barrick espera que todos sus empleados y contratistas trabajen acorde con las políticas corporativas de seguridad y salud ocupacional en beneficio de cada uno de nuestros colegas, familiares, comunidades y negocios.

A través del Sistema de Salud y Seguridad de Barrick, otorgamos los equipos, entrenamiento y recursos necesarios para que nuestros trabajadores puedan realizar su trabajo de manera segura. Nuestra meta es que cada trabajador regrese a su casa con buena salud y sin sufrir accidente alguno, después de cada turno, cada día.

En Barrick estamos comprometidos con que nuestra presencia tenga un impacto positivo en las comunidades donde vivimos y trabajamos. Sabemos que un comportamiento responsable es nuestra carta de presentación. Este comportamiento se traduce en la creación de oportunidades para nuestros accionistas y en el fomento del desarrollo sustentable de las comunidades vecinas en los países donde operamos.

En Barrick nos esforzamos por ganar la confianza de las personas con quienes interactuamos en cada proyecto, ya sean nuestros empleados, las comunidades donde vivimos y trabajamos, los gobiernos que nos reciben, y cualquier otra persona o grupo con quienes nos comprometemos en el desarrollo sustentable de los recursos minerales.
Adherimos a la definición de Responsabilidad Social Corporativa propuesta por el Banco Mundial:

"Responsabilidad Social Corporativa es el compromiso del negocio para contribuir al desarrollo económico sustentable, trabajando con sus empleados, sus familias, la comunidad local y la sociedad en general para mejorar la calidad de vida, de modo que sea bueno para el negocio y bueno para el desarrollo".

Cuatro son los pilares que guían la conducta empresarial y el enfoque de responsabilidad social de Barrick en el mundo. Las unidades regionales de negocios y las gerencias son responsables del cumplimiento de esta Carta de manera consistente con las prioridades regionales y locales.

BARRICK
Minería Responsable

Nuestros 4 Pilares

Ética

El Código de Conducta y Ética de Negocios de Barrick exige dirigir la compañía con los más altos estándares éticos y de acuerdo con todas las leyes, códigos y reglamentos vigentes. Nos esforzamos para actuar como una empresa responsable y ponemos a disposición todo el conocimiento para ayudar y participar en diálogos públicos constructivos y en discusiones informadas sobre asuntos de importancia para la compañía, la industria minera y las comunidades.

Medio Ambiente, Salud y Seguridad

En Barrick tenemos la responsabilidad de proteger y rehabilitar el medio ambiente de los lugares donde operamos. Y para alcanzar ese objetivo, nos comprometemos a realizar un completo y riguroso manejo ambiental y a aplicar controles probados y cuidadosamente implementados. Con nuestros exhaustivos programas de gestión ambiental, nos comprometemos a asegurar que:

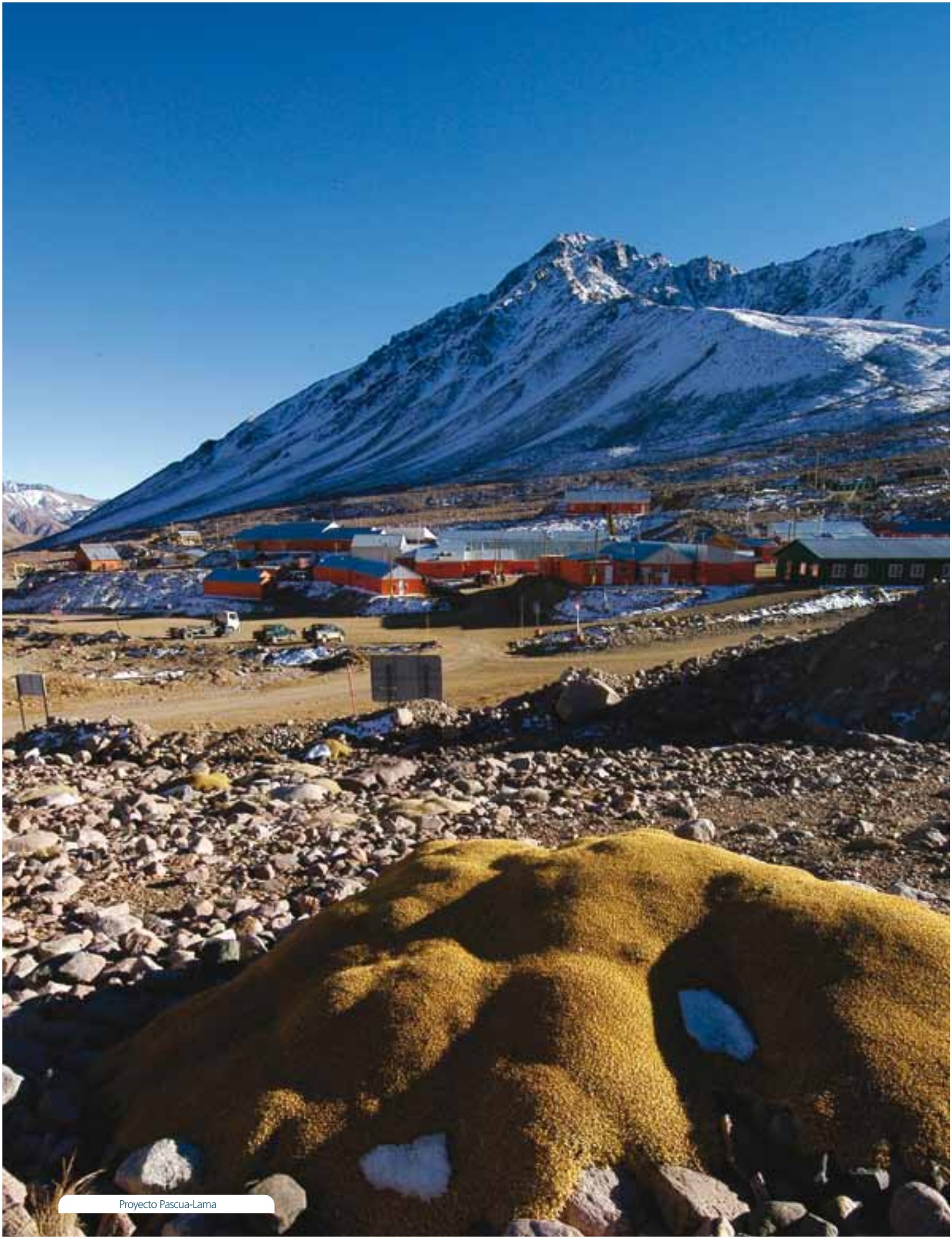
- Los efectos ambientales se controlan adecuadamente;
- Existen los controles para asegurar el cumplimiento de las políticas y obligaciones ambientales corporativas;
- Las actividades ambientales de la gerencia están apoyadas por los recursos adecuados;
- Los planes están establecidos para asegurar que el ambiente está protegido para las futuras generaciones;
- El desarrollo sustentable de las comunidades cercanas sea resguardado.

Empleados

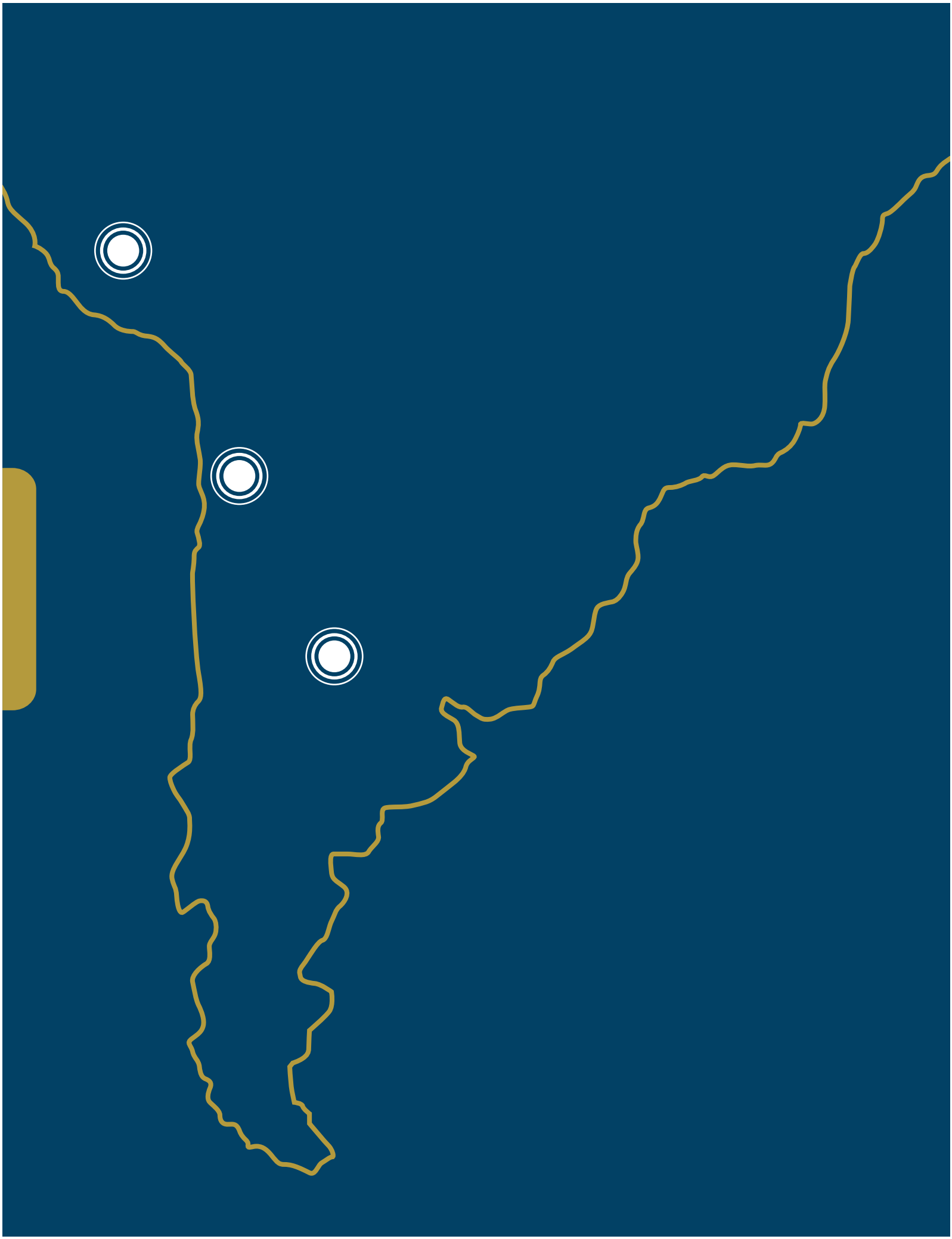
En Barrick nos comprometemos a desarrollar al máximo las capacidades de nuestros empleados. Respetamos y valoramos a cada uno de ellos y velamos por el respeto de los Derechos Humanos, la seguridad y la no-discriminación en el lugar de trabajo. En Barrick compensamos de manera justa el trabajo de nuestros empleados, les damos retroalimentación significativa acerca de su desempeño profesional y les ofrecemos oportunidades de desarrollo y entrenamiento. Alentamos la responsabilidad individual y la participación de los empleados en asuntos que afectan a su lugar de trabajo, para mejorar las condiciones laborales y de seguridad, así como la eficiencia y el negocio. Estamos conscientes de que las mejores prácticas en esta importante área evolucionan de manera permanente y, con ello, debemos también aprender y evolucionar como empresa.

Comunidad

Cada vez que Barrick evalúa las oportunidades para desarrollar un proyecto, considera todos los factores sociales, culturales, ambientales, gubernamentales y económicos. Trabajamos e interactuamos con habitantes de las comunidades, gobiernos, organizaciones no gubernamentales, agencias internacionales y otros grupos interesados para facilitar el desarrollo de los recursos con beneficios en el largo plazo. Priorizamos la creación de alianzas que contribuyan al fortalecimiento de la capacidad local y nos comprometemos a dar ayuda financiera a través de donaciones, presupuestos y políticas. La contratación de miembros de las comunidades indígenas y de localidades cercanas a los proyectos también es una prioridad para Barrick. Respetamos los intereses de todos los miembros de las comunidades y fomentamos el diálogo y la interacción con ellos en forma abierta y constructiva y permanente. Asumimos la responsabilidad de escuchar atentamente, responder en forma oportuna y proporcionar información exacta.



Proyecto Pascua-Lama



2. SOBRE BARRICK SUDAMÉRICA

Sobre Barrick Sudamérica

Barrick Sudamérica es la unidad de negocios en Sudamérica para efectos de la organización interna de Barrick Gold Corp. Comprende las operaciones mineras de oro en Argentina (Veladero), Perú (Lagunas Norte y Pierina); y, Chile, con una mina de cobre (Zaldívar). La región cuenta además con el proyecto Pascua–Lama (Argentina–Chile) y una participación del 51% en el proyecto Cerro Casale (Chile) También en Chile, tiene un proceso activo de cierre de operación minera (El Indio).

Hasta 1993, Barrick sólo operaba en Norteamérica, pero ese mismo año, y siguiendo la estrategia de crecimiento que se impone, la compañía decidió mirar hacia el resto del continente.

Así, la empresa llegó a Perú en 1993 y un año más tarde, a través de la compra de Lac Minerals, se instaló en Chile con la mina El Indio y el entonces proyecto Nevada, que más tarde pasó a llamarse Pascua–Lama.

En 2001, Barrick se fusionó con Homestake, lo que marca la llegada de la empresa a Argentina y la adquisición de Veladero.

Entre fines de 2005 y comienzos de 2006, Argentina, Chile y Perú se consolidan como la región de negocios de Sudamérica (SARBU, por sus siglas en inglés).

Durante 2006, tras la adquisición de Placer Dome, la mina de cobre Zaldívar, ubicada en la Región de Antofagasta en Chile, pasa a formar parte de Barrick Sudamérica.

Más allá de las actuales operaciones y proyectos, Sudamérica es un área estratégica para el crecimiento futuro de la empresa, alcanzando en 2008 el 28% de la producción mundial de la compañía.[1]

2.1 En este reporte, Barrick Sudamérica también se menciona como "Barrick"

2.2 Barrick Sudamérica es la unidad de negocios regional de Barrick Gold Corporation. Es una compañía minera principalmente de metales preciosos.

Nuestros productos son el oro, el cobre y la plata como producto secundario.

2.3 La oficina principal regional de Barrick Sudamérica se encuentra en Santiago de Chile. La estructura organizacional regional, cuenta con oficinas en los tres países donde tiene operaciones y proyectos, éstas son Lima, Huaraz y Trujillo en Perú; San Juan y Buenos Aires en Argentina; y Santiago, Antofagasta, La Serena, Vallenar, Alto del Carmen y Copiapó, en Chile.

A diciembre de 2008, Barrick Sudamérica tenía 4 minas con propiedad al 100%; un proyecto en Joint Venture; un proyecto en espera de aprobaciones[2]; y una mina en proceso de cierre.

Minas 100% de propiedad
- Lagunas Norte (Perú)
- Pierina (Perú)
- Veladero (Argentina)
- Zaldívar (Chile)

Proyecto
- Pascua–Lama (Chile / Argentina)[2]

Proyecto en Joint Venture
- Cerro Casale – con Kinross Gold Corporation (Chile)

Mina en proceso de cierre
- El Indio (Chile)

1 Si está interesado en información acerca de Barrick Gold Corporation, puede acceder al Reporte Corporativo de Responsabilidad 2008 en su formato digital en www.barricksudamerica.com así como al Informe Financiero anual (2008), en nuestra página web corporativa ***www.barrick.com***

2 Proyecto aprobado en mayo de 2009.

Nuestra Presencia en Sudamérica

ARGENTINA

• Veladero

Operación de oro y plata a una altura entre 4.000 y 4.850 metros sobre el nivel del mar (msnm), ubicada en la Provincia de San Juan, Argentina, a 320 kilómetros aproximadamente al noroeste de la capital provincial, San Juan.

Con un diseño de mina a cielo abierto, la extracción del mineral se realiza con métodos tradicionales de perforación y voladura. El material extraído es cargado en camiones fuera de ruta con capacidad para 240 toneladas. Luego de la trituración y clasificación del material, éste es depositado en el valle de lixiviación. Este proceso permite recuperar el oro y la plata del material extraído. Esta etapa se desarrolla en un circuito cerrado. Un sistema de geomembranas y un mecanismo de detección y control de fugas tiene como propósito mantener todas las soluciones dentro del sistema, sin descargas al medioambiente.

Veladero cuenta con certificación en el Código Internacional de Manejo del Cianuro y es la única mina en Argentina certificada en la norma medioambiental ISO 14001 para todo su Sistema de Gestión Ambiental.

• Pascua-Lama

Proyecto binacional de oro y plata ubicado en la frontera entre Chile y Argentina. Por el lado argentino se encuentra en la Provincia de San Juan, a pocos kilómetros de la mina Veladero y entre los 4.500 y 5.200 metros sobre el nivel del mar. En su lado argentino se ubica aproximadamente el 25% del mineral, la planta de procesos y el dique de colas/tranque de relaves. Cuenta con reservas comprobadas de 17.8 millones de onzas de oro y 718 millones de onzas de plata.[4]

4 *A mayo 2009.*

CHILE

• Zaldívar

Única operación de cobre de la región Sudamérica. Se ubica en la Región de Antofagasta en Chile a 1.400 kilómetros al norte de Santiago y a 175 kilómetros al sureste de la ciudad de Antofagasta. A una altura promedio de 3.300 metros sobre el nivel del mar y con una producción en el 2008 de 133.585 mil toneladas de cobre fino. Se trata de una operación a cielo abierto, donde el material extraído se transporta en camiones con capacidad para 240 toneladas, a una tasa de aproximadamente 50 mil toneladas diarias. Este mineral de alta ley alimenta a un chancador primario giratorio. Luego pasa a un chancador secundario, desde donde en cintas transportadoras es enviado al área de stock pile para luego pasar a un pre-harneado y chancador terciario. Desde aquí, se selecciona el material de acuerdo a su tamaño, que será luego derivado a pilas de lixiviación o al proceso de flotación. Posteriormente, el mineral pasa a las etapas de extracción por solventes (sx) y electro-obtención, desde donde, finalmente, se obtiene cobre de alta pureza. Una vez fuera de la planta, los cátodos de cobre son transportados vía férrea hacia el puerto de Antofagasta y de ahí a sus distintos destinos finales.

Zaldívar cuenta con las normas ISO 9001 y 14001, así como con reconocimientos a sus políticas de relacionamiento con la comunidad (Premio Fundación PROhumana RSÉtica) y como ambiente promotor de la salud (Ministerio de Salud de Chile).

• Pascua-Lama

Proyecto binacional ubicado en la frontera entre Chile y Argentina. Con reservas de oro y plata, se encuentra ubicado en su lado chileno en la Provincia del Huasco, Región de Atacama, entre los 4.200 y 5.200 metros sobre el nivel del mar.

En Chile se encuentra aproximadamente un 75% de mineral, así como el triturador/chancador primario, el taller de mantenimiento de la mina y un depósito de estériles.

Pascua–Lama ha sido reconocida durante 2007 por contar con altos estándares de seguridad tanto para sus trabajadores como contratistas, al tener una muy baja tasa de accidentabilidad (Premio CORESEMIN Región Atacama y Mutual de Seguridad).

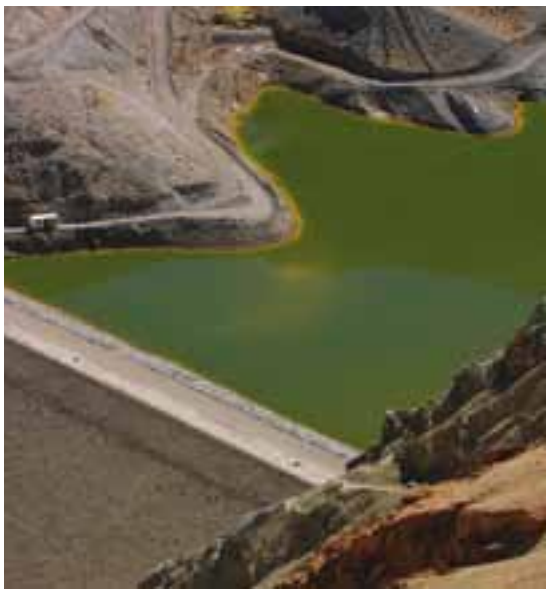
• Cerro Casale

Uno de los depósitos más grandes de oro y cobre aún sin explotar en el mundo, pertenece a Barrick y a Kinross Gold Corporation. Ubicado en el distrito de Maricunga en el norte de Chile, a 145 kilómetros al sudeste de la capital regional, Copiapó (Región de Atacama). Actualmente, se encuentra en proceso el estudio de factibilidad.

• El Indio

Ubicado en la IV región de Coquimbo, a 4.000 metros sobre el nivel del mar, adquirido por Barrick en 1994, luego de la compra de Lac Minerals. Se encuentra actualmente en su quinto año de proceso de cierre, iniciativa pionera en Chile que, hasta la fecha, ha significado una inversión de $70 millones de dólares.

Barrick diseñó un completo programa de seguimiento ambiental en conjunto con los servicios públicos y representantes de la comunidad del Valle del Elqui, el cual consideró como eje principal el monitoreo de la estabilidad física y química de las aguas del río Malo y la estabilidad física de las estructuras mineras localizadas en el sector rehabilitado del valle. La empresa se comprometió a seguir por 5 años el monitoreo a los rajos, depósito de estériles y botaderos, implementando acciones correctivas necesarias. También, al monitoreo de la acumulación de nieve en los botaderos y cauces naturales del río, así como al monitoreo de la napa freática en los tranques y a detallar obras efectuadas en todos los botaderos estériles.



PERÚ

• Lagunas Norte

Operación de oro ubicada en Los Andes peruanos, en el distrito de Quiruvilca, región de la Libertad, a 140 kilómetros al este de la ciudad costera de Trujillo. A una altura entre 4.000 y 4.260 metros sobre el nivel del mar. Es una mina a tajo abierto. El material extraído se carga con palas hidráulicas y se transporta en camiones de 185 toneladas de capacidad hasta la estación de chancado. Diariamente se mueven más de 80 mil toneladas métricas de mineral y estéril. El proceso de lixiviación, similar al de la mina Veladero, más el proceso de precipitación con zinc y el secado, permite obtener barras de oro y plata (metal doré).

Lagunas Norte está certificada en el Código Internacional de Manejo del Cianuro y cuenta con la norma ISO 14001 a su Sistema de Gestión Ambiental (SGA)

• Pierina

Operación ubicada en la sierra del Departamento de Ancash, en el centro norte de Perú, a 10 kilómetros al noroeste de la ciudad de Huaraz, a una altura de 4.100 metros sobre el nivel del mar. Operación a tajo abierto, donde el mineral es chancado y luego transportado mediante faja transportadora y camiones a la zona de la cancha de lixiviación. El oro recuperado se funde para obtener el metal doré en la planta. Pierina está certificada en la norma ISO 14001 y en el Código Internacional de Manejo del Cianuro.

2.4 Las oficinas centrales de Barrick Sudamérica están ubicadas en Santiago de Chile, en:
Ricardo Lyon 222, Piso 8 Providencia, Santiago-Chile

La oficina central de Barrick en Perú está en Lima, en:
Av. Víctor Andrés Belaúnde 171 Piso 2, San Isidro-Lima 27
Lima-Perú

La oficina central de Barrick en Argentina está en San Juan, en:
Francisco de Villagra 531 (Este) J5402CPI, San Juan-Argentina

2.5 Barrick Sudamérica es una compañía minera y tiene operaciones en Chile, Perú y Argentina.

2.6 Barrick es una compañía minera que opera en los distintos países con estructuras ajustadas a la legislación de cada país.

2.7 De nuestros productos, el oro y la plata se venden en el mercado global del oro y la plata. El cobre se vende en los mercados del cobre. No vendemos directamente a consumidores minoristas.

2.8 Barrick Sudamérica cuenta con 3.172 empleados [5] en toda la región. En nuestro Informe Anual a los accionistas, disponible en nuestro sitio web corporativo (www.barrick.com) se incluye información financiera sobre ingresos, ingresos netos, activos, capital de los accionistas y producción anual. [6]

2.9 Durante el 2008, se produjeron importantes eventos en la compañía, entre los que se destacan:

Desglose por país y operación:

Pierina	492
Lagunas Norte	547
Lima-Perú	81
Perú	1120
Lima-Región	22
Argentina-Región	10
Santiago-Región	102
Zaldívar	798
Pascua-Lama	202
Chile	1.134
Veladero	882
Pascua-Lama	36
Argentina	918

5 *A diciembre 2008.*

6 *Para mayor información:* ***http://www.barrick.com/Investors/AnnualQuarterlyReports/default.aspx.*** *Copias en papel, pueden retirarse en las oficinas de Barrick Sudamérica en Santiago de Chile, en su versión en inglés.*

ARGENTINA

• Febrero

Se instala la primera Turbina Eólica en la mina Veladero; se trata del equipo de ese tipo colocado a mayor altura en el mundo, a casi 4.200 msnm. Aporta hasta 2 megawatts de potencia, entregando energía limpia y renovable a la operación, aprovechando los vientos que se producen en la zona. Este prototipo –de carácter experimental- es uno de aerogeneradores más grandes que se fabrican actualmente. Con un costo de $8,5 millones de dólares, consta de una torre de 60 metros de altura, aspas de 40 metros y un rotor de 80 metros de diámetro. Este tipo de aerogeneradores nunca antes ha sido testeado en condiciones climáticas y atmosféricas como las que existen en Veladero: menor densidad del aire y fuertes vientos, de hasta 222 km/h.

• Marzo

Se realiza el cuarto monitoreo participativo con el que la comunidad verificó la calidad del agua que transcurre por la mina Veladero. En reuniones informativas con las comunidades de Jáchal e Iglesia, se dio a conocer en detalle la composición del agua que pasa por la mina Veladero, confirmándose los altos estándares de gestión ambiental con los que opera.

En el control de calidad participaron un representante del área productiva de la provincia y el director de la escuela de Capacitación Laboral de Tudcum, en Iglesia, quienes fueron capacitados para la toma de muestra. Ellos fueron quienes definieron en qué puntos del río sería tomada la muestra y en qué laboratorio se analizaría.

• Marzo

Veladero se convierte en la primera mina en Argentina en ser certificada en el Código Internacional de Manejo del Cianuro. El Código es una iniciativa voluntaria que nace al alero del programa medioambiental de Naciones Unidas, que establece los más altos estándares para el trabajo con este producto en la industria minera del oro, donde no sólo se involucra a la empresa minera, sino también a las que producen y transportan este insumo.

• Abril

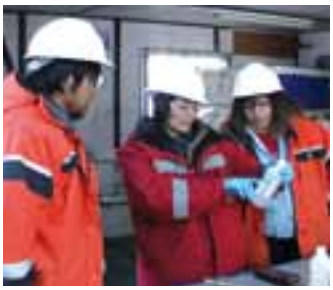
19 jóvenes de San Juan fueron capacitados para ocuparse del mantenimiento de equipo pesado en la mina Veladero, luego de finalizada una nueva edición del Programa de Mantenedores de Equipo Pesado, iniciativa parte de la política de contratación de mano de obra local y de capacitación laboral que Barrick implementa en la provincia de San Juan.

• Junio

Se inaugura el servicio de Internet en Biblioteca Juan Páez Garramuño de Rodeo. Desde la biblioteca se dotó de Internet a la unión vecinal de Rodeo, al Hospital Tomás Perón y a la escuela de educación especial de la zona.

• Junio

Barrick y todas sus empresas contratistas revisaron las políticas y altos estándares de seguridad, ambiental y de salud. La empresa explicó cómo minimiza riesgos mediante estándares probados de gestión y cómo cada empresa contratista debe comprometerse para mantener altos niveles de desempeño.



• Junio
Una campaña turística abrió las puertas de Iglesia. Barrick colaboró con el desarrollo de las herramientas de promoción turística junto con la cámara de turismo departamental y las autoridades del municipio.

• Junio
Jáchal ya cuenta con un mercado concentrador de carnes, frutas y verduras, con el financiamiento de los programas de Desarrollo Sustentable de Barrick y que beneficia a más de 400 productores. Este mercado nace con el objetivo de entregar un espacio físico para que los productores puedan ofrecer sus productos de forma adecuada.

• Julio
El programa de Revegetación de Vegas Altoandinas, implementado por el equipo de medio ambiente de Veladero, recibe el Premio OLAMI 2008 de Ecología y Minería, en la categoría de Gran Minería. Este programa activo desde 2004, ha logrado rescatar este importante hábitat natural del entorno de la mina, lugar donde coexisten únicas e importantes especies animales y vegetales.

• Agosto
Después de analizar los resultados de la evaluación de las etapas anteriores del programa de cultivo de tomate de Jáchal e Iglesia, se decide en conjunto con los agricultores trabajar en la construcción de una planta de secado de tomate en Jáchal, para así reducir el impacto negativo que genera transportar tomate fresco versus tomate desecado. Esta estrategia permite planificar la temporada 2008-2009 ya no como prueba piloto sino como un programa en sí mismo, con sustentabilidad en el tiempo. Se logró cultivar 50 hectáreas de tomate en Iglesia y Jáchal para ser cosechados a principios de 2009.

• Septiembre
Luego de dos años de ejecución del programa de Salud Bucal, se realizó una evaluación del mismo para conocer los resultados obtenidos en la población infantil de Iglesia. Se comprobó que el total de dientes sanos aumentó en los alumnos de las escuelas que participaron del programa (se pasó de 5.032 en el 2005 a 5.759 piezas dentales sanas el 2008) Disminuyó también la cantidad de piezas extraídas de 284 en 2005 a 210 en el año 2008.

• Septiembre
Se firma el acuerdo para la construcción de la planta de secado de tomate en Jáchal, entre el municipio de Jáchal, la Asociación Agrícola Ganadera de Jáchal, el Ministerio de Producción del Gobierno de San Juan, la empresa exportadora Prune y Barrick.

• Noviembre
Se realiza el quinto monitoreo participativo en el que la comunidad comprobó la calidad del agua que pasa por la mina Veladero.

• Diciembre
35 jóvenes terminaron el curso de la Tecnicatura en higiene y seguridad laboral, esperando rendir las prácticas correspondientes para finalizar la carrera el primer semestre de 2009.

CHILE

• Enero
Pascua-Lama recibe reconocimiento de Mutual de Seguridad por cumplir más de 1.000 días sin accidentes de tiempo perdido, un aproximado de 2.3 millones de horas / hombre ó tres años de actividades.

• Enero
Se lanza oficialmente en Santiago el libro "Etnia Diaguita", investigación realizada por Barrick en conjunto con el Centro Cultural Diaguita de Huasco Alto que recoge las principales características culturales, historia, tradición, usos y costumbres de los diaguitas del Valle del Huasco.

• Marzo
Primer monitoreo participativo del agua con representantes de la comunidad del Valle del Huasco. Actividad que también se realiza en Argentina y Perú, da tranquilidad a los agricultores y a las comunidades que utilizan los canales de regadío de las cuencas en la zona de influencia del proyecto Pascua-Lama.

• Abril
Corema de Región de Atacama aprueba la constitución del Comité de Seguimiento Ambiental como una manera de facilitar el flujo de información entre la comunidad, los servicios públicos y la empresa, tal como quedó estipulado en la Resolución de Calificación Ambiental (RCA) que autorizó el desarrollo del proyecto Pascua-Lama. Esta instancia, además, facilita la planificación de acciones preventivas o resolutivas entre los integrantes del consejo, favoreciendo que las decisiones que tome la Comisión Regional de Medio Ambiente (Corema), producto de la fiscalización del proyecto Pascua-Lama, se basen en información fidedigna y transparente.

• Mayo
Se ratifica el Sistema de Gestión Ambiental (SGA) de Zaldívar, con lo que se verifica el desempeño y mejora continua del programa ambiental de esta operación.

• Mayo
Sernageomin reconoce a Zaldívar, en la figura de su entonces Gerente General, Augusto Chung, en "Excelencia al Liderazgo Gerencial 2007", por la implementación de un óptimo sistema de gestión y políticas claras en esta operación.

• Agosto
Coresemin (Consejo Regional de Seguridad Minera) de Atacama reconoció al proyecto Pascua–Lama por ser la compañía que tuvo los índices más bajos de frecuencia y gravedad de accidentes, tanto para trabajadores como contratistas.

• Agosto
Dentro del marco de las actividades de conmemoración de los 2 años de la promulgación de la Etnia Diaguita como etnia chilena, se entregó oficialmente el libro "Etnia Diaguita" a la comunidad diaguita de la Región de Atacama en Chile.

• Octubre

Corema de la Región de Atacama aprueba el Plan de Monitoreo de Glaciares, en el marco de las condiciones establecidas en la RCA (Resolución de Calificación Ambiental) que dio luz verde al proyecto Pascua-Lama en 2006. El Plan de Monitoreo comprometido y aprobado por la autoridad analiza las principales características de la zona y el funcionamiento de las diferentes masas de hielo, lo que permite identificar sus particularidades físicas, sus contribuciones a los caudales de los ríos El Toro y Estrecho, y la relación con la actividad del proyecto Pascua-Lama. Este sistema de evaluación, seguimiento y monitoreo fue elaborado en conjunto con el apoyo del Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas (CEAZA) de la Universidad de La Serena y otros consultores internacionales.

• Octubre

Con el apoyo del Ministerio de Educación, el libro "Etnia Diaguita" se convierte en material de consulta escolar en la Región de Atacama. Los libros entregados a la red de educación regional estarán disponibles en escuelas y bibliotecas públicas para que sean material de investigación para escolares y profesores.

• Octubre

Nace Compromiso Atacama, una alianza inédita de Barrick con Fundación Teletón, Un Techo para Chile, Clase21 y América Solidaria. A través de distintos programas de desarrollo social, se espera beneficiar directamente a 4.000 habitantes de la región. En una primera fase se trabajará por la erradicación de más de 700 familias de campamentos de extrema pobreza, tanto en Copiapó como en Vallenar; se apoyará el desarrollo del primer centro de rehabilitación de Teletón en la región; jóvenes profesionales colaborarán con las instituciones y municipios locales para el diseño y la implementación de programas que buscan el desarrollo sustentable de la zona. Así como educación digital en las nuevas tecnologías para escuelas rurales.

• Octubre

Zaldívar es acreditado como "Lugar de Trabajo Promotor de la Salud, Nivel 3" por Seremi de Salud de la Región de Antofagasta, en representación del gobierno regional. Esta certificación forma parte de un programa voluntario impulsado por el gobierno de Chile que, luego de un proceso de un año, certificó que Zaldívar cumple con todos los requisitos exigidos en tres niveles de desarrollo para llegar a convertirse en un lugar promotor del bienestar familiar y social de sus trabajadores.

• Noviembre

Barrick suscribe acuerdo para todas sus operaciones en Chile para hacer un uso cada vez más eficiente de la energía: el "Protocolo de Acuerdo para la Eficiencia Energética en la Gran Minería", iniciativa impulsada por el Programa País de Eficiencia Energética (PPEE) de la Comisión Nacional de Energía (CNE). Esto se suma al esfuerzo que Barrick está realizando a nivel mundial para reducir sus emisiones de dióxido de carbono, que incluye diversificar la matriz energética de la empresa mediante energías limpias y renovables convencionales y no convencionales, así como la racionalización y uso eficiente de la energía. Casos a nivel regional son la Turbina Eólica de Veladero en Argentina y el Parque Eólico Punta Colorada en Chile.

PERÚ

• Febrero
Lagunas Norte se convierte en la segunda mina en Sudamérica (después de Pierina) en obtener la certificación en el Código Internacional de Manejo del Cianuro. La certificación en el Código reconoce y garantiza que todas las acciones en el ámbito operativo de la mina que tienen alguna relación con el cianuro, así como con su adquisición, transporte, almacenamiento y comunicación pública de sus características, entre otros aspectos, cumple con los más altos niveles de calidad internacional. Estos además, responden ampliamente a la legislación peruana.

• Febrero
Se amplía la vida útil de Pierina hasta 2011. En operación desde 1998, el proceso asociado al Plan de Cierre de esta operación sigue su curso sin verse afectado por esta decisión.

• Marzo
Barrick oficializa una importante alianza internacional para apoyar a las comunidades vecinas a sus operaciones en Perú: La iniciativa Clinton – Giustra para el Desarrollo Sostenible (CGSI, por sus siglas en inglés). Barrick y la CGSI acordaron trabajar en programas conjuntos para mejorar las condiciones de nutrición infantil y el emprendimiento productivo, realineando recursos por $6 millones y $4 millones de dólares, respectivamente para cada área de trabajo. De esta forma, se aprovecharán las sinergias y se maximizará el uso de recursos para el beneficio de las comunidades vecinas a las minas de Barrick en Perú.

• Abril
Lagunas Norte implementa el primer laboratorio medio ambiental de Barrick en Sudamérica.

• Octubre
Pierina es re certificada en la norma ISO 14001, que verifica el alto nivel de su Sistema de Gestión Ambiental (SGA).

• Diciembre
Pierina celebra sus 10 años de operación.

CORPORATIVO

• Febrero
Voluntariado Corporativo en el que participaron cerca de 150 trabajadores de Barrick Sudamérica para ir en apoyo de las comunidades afectadas por el terremoto de Antofagasta, Chile. "Tocopilla, llénate de alegría" fue el nombre de la campaña que se realizó en conjunto con la Municipalidad de Tocopilla, el gobierno regional y el gobierno de Chile. Durante tres días, voluntarios de Argentina, Chile y Perú pintaron 161 casas de emergencia de Caleta Boy Norte y construyeron una capilla para la comunidad.

• Mayo
Se desarrollan conferencias en Santiago y Antofagasta con la presencia de Kathryn McPhail, responsable del programa del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM, por sus siglas en inglés) dedicado a buscar fórmulas para colaborar con los gobiernos, compañías, comunidades locales, agencias de cooperación y otros sectores, generando instancias de trabajo para que los beneficios de la minería lleguen a todos. En conjunto con el centro de RSE Vincular, de la Universidad Católica de Valparaíso (Chile) y la Embajada de Canadá en Chile se realizó el Seminario "Minería Responsable: Oportunidades y Desafíos". Igualmente, y junto a la Asociación de Industriales de Antofagasta, la especialista internacional participó en una actividad similar en Antofagasta.

• Junio
Nace Clase21, una alianza por el desarrollo de la educación en zonas rurales, de manera que puedan acceder a conocimientos ligados con las nuevas tecnologías de la información. Esta es una alianza de Barrick con Fundación Cisneros – que aporta también su programa AME – e Intel.

• Junio
Por primera vez se realiza en Sudamérica el Global Safety and Health Summit del área de seguridad y salud. Ciento cuarenta participantes de las distintas regiones de Barrick en el mundo se reunieron en Santiago bajo el lema "Da lo mejor de ti", para evaluar el estado actual de los sistemas de salud, seguridad y gestión de riesgos de las operaciones de Barrick en el mundo, lograr una mayor integración y alinearse con las iniciativas y planes de seguridad y salud para alcanzar las metas de la corporación.

• Septiembre
Barrick ingresa al Dow Jones Sustentability Index (DJSI) – Índice Mundial anual de Sustentabilidad, posicionando a Barrick como un líder a escala global en responsabilidad social.

• Septiembre
Se realiza en Antofagasta (Chile) la Conferencia de medio ambiente para Sudamérica. Bajo el lema "Eficiencia ambiental en tus manos", participa medio centenar de profesionales de Chile, Perú y Argentina, así como de EE.UU. y Canadá.

• Diciembre
Aaron Regent es nombrado nuevo CEO y Presidente de Barrick Gold Corporation.

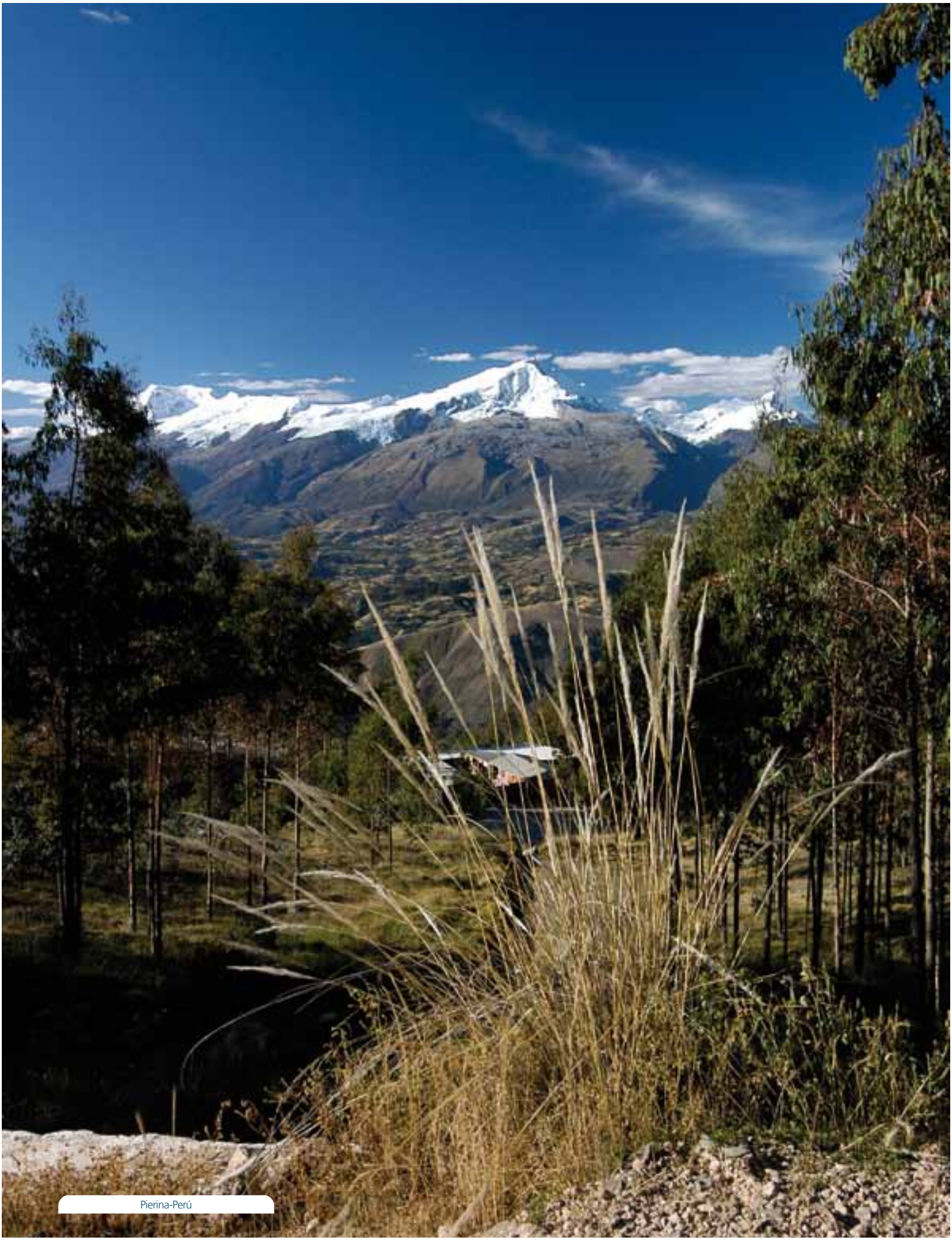
2.10 En el 2008, Barrick Sudamérica – a través de sus operaciones y proyectos – recibió los siguientes premios y reconocimientos:

• Premio OLAMI (Organismo Latinoamericano de Minería) 2008 de Ecología y Minería al Programa de Revegetación de Vegas Altoandinas que Barrick implementó en el área aledaña a su mina Veladero, en la cordillera de la provincia de San Juan, Argentina. Este programa – único en su tipo – está operativo desde 2004 y ha tenido un gran éxito en la preservación de las zonas húmedas de la alta cordillera. Los humedales altoandinos son espacios de enorme biodiversidad que, a pesar de su escasez, son hábitats naturales de diversas especies de animales y plantas. Representan entre el 1% y 2% del total de la superficie que rodea a Veladero y son importantes ecosistemas directamente vinculados con la presencia y el mantenimiento de la calidad del agua, por eso, su presencia es clave para las zonas áridas cordilleranas. Este programa está diseñado para implementarse hasta 2014 y contempla el trasplante de 25 hectáreas de vegetación para asegurar su preservación en zonas similares, garantizando así la continuidad de estos hábitats de la misma manera que la operación minera en estas zonas de alta montaña.

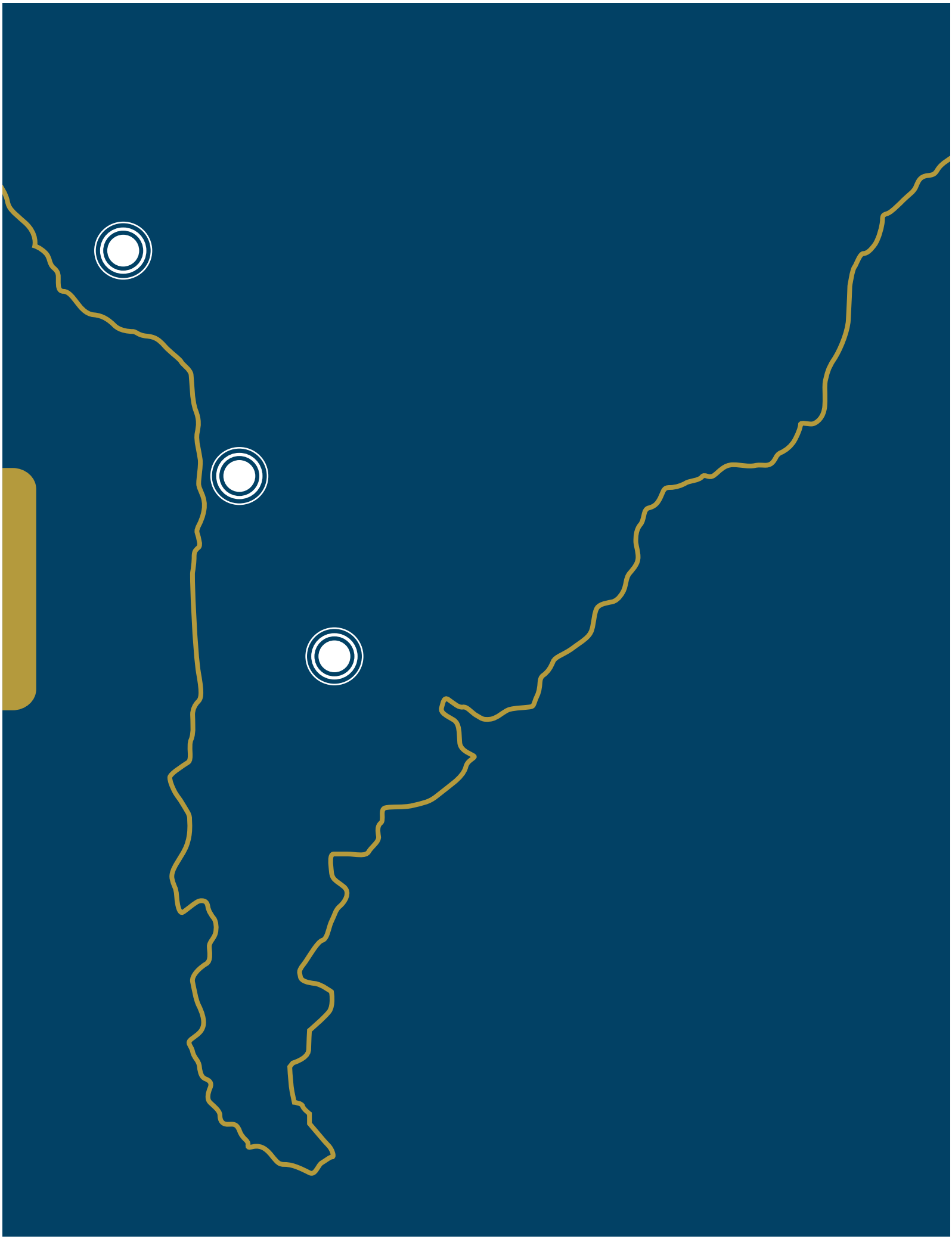
• Premios de Seguridad al proyecto Pascua–Lama. Coresemin (Consejo Regional de Seguridad Minera) de la Región de Atacama premió al proyecto Pascua–Lama por tener los índices más bajos de frecuencia y gravedad, tanto en trabajadores propios como contratistas, en materia de seguridad y accidentabilidad. En 2007, el proyecto reportó cero accidentes.
Este reconocimiento se une también al que entregó la Mutual de Seguridad al proyecto Pascua–Lama por registrar más de 1.000 días (2.3 millones de horas/hombre) sin accidentes por tiempo perdido.
Ambas distinciones validan una minería responsable, donde la seguridad de las personas que trabajan en nuestras operaciones (trabajadores y contratistas) se condice con nuestra visión de "volver a casa sanos y salvos, todos los días"

• El Sernageomin (Servicio Nacional de Geología y Minería) de Chile, distingue a Barrick Zaldívar – en la figura de su entonces gerente general, Augusto Chung – con el premio a la "Excelencia por el Liderazgo Gerencial 2007", al reconocer la implementación de un óptimo sistema de gestión y políticas claras en la operación de Zaldívar.

• Gobierno de Chile, por intermedio de la Seremi de Salud de la Región de Antofagasta, acreditó, después de un largo proceso, a Barrick Zaldívar como un "Lugar de Trabajo Promotor de la Salud, Nivel 3", ya que representa un espacio de bienestar familiar y social para sus trabajadores.



Pierina-Perú



3. SOBRE ESTE REPORTE

Sobre este Reporte

Este es el tercer reporte de responsabilidad social empresarial que realiza la unidad de negocios de Barrick Sudamérica.
Los dos anteriores (2006 y 2007) fueron realizados siguiendo la línea estratégica corporativa de desarrollar un documento que informe sobre las actividades de RSE que realiza la región Sudamérica en sus tres países.
Aún cuando anualmente se realiza un Reporte Corporativo mundial, nuestro interés es generar un espacio de información transversal que permita a nuestros públicos internos y externos conocer nuestro trabajo en RSE, nuestro desempeño ambiental, social y laboral, generando espacios de retroalimentación y mejora a reflejar en los siguientes reportes regionales.

3.1 El Reporte de Responsabilidad de Barrick Sudamérica cubre el período del 1 de enero de 2008 al 31 de diciembre de 2008. Este período corresponde al año financiero de Barrick Sudamérica.

3.2 y 3.3 El Reporte de Responsabilidad más reciente de Barrick Sudamérica fue un informe anual y describió las actividades que ocurrieron en el 2007. Todos los Reportes de Responsabilidad anteriores también han sido informes anuales. Los reportes regionales, así como los corporativos mundiales están disponibles en nuestro sitio web www.barricksudamerica.com

3.4 Para conocer información sobre el Reporte de Responsabilidad de Barrick Sudamérica, favor contactar a:

Asuntos Corporativos Barrick Sudamérica
Ricardo Lyon 222 Piso 8 – Providencia
Fono: 56 2 3402022 / Fax: 56 2 3402062
comunicaciones@barrick.com
Santiago-Chile

Al final del reporte, encontrará un cuestionario de retroalimentación, para que nos haga llegar sus comentarios, sugerencias y mejoras sobre este documento.

Alcances y Límites del Reporte

Anualmente se define qué asuntos se cubrirán en el Reporte de Responsabilidad para asegurar que presente nuestro desempeño en forma equilibrada y razonable. El reporte debiera reflejar integridad (cobertura suficiente), incluir a los grupos de interés y referirse a la sustentabilidad.
Usamos una combinación de factores internos y externos para determinar los temas que se incluyen en este reporte, como las inquietudes expresadas por nuestros accionistas y otros grupos de interés (especialmente, las comunidades locales y nuestros empleados), expectativas sociales más amplias, temas de interés para las organizaciones de las que somos miembros (por ejemplo, ICMM y Pacto Global) y los indicadores del GRI (Global Reporting Initiative). Se seleccionan así los más significativos para la elaboración del reporte.

Materialidad

Una organización se enfrenta a una amplia gama de temas sobre los que podría informar. La materialidad es el umbral en el que un asunto o indicador se vuelve tan importante que debería ser informado. Las evaluaciones de materialidad consideran las expectativas básicas que se expresan en los estándares y acuerdos internacionales que espera cumplir la organización. También se debe incluir la misión global de la organización, las inquietudes expresadas por los grupos de interés y las expectativas sociales más amplias. La información de este Reporte de Responsabilidad cubre temas e indicadores que reflejan los impactos económicos, ambientales y sociales importantes de Barrick Sudamérica, así como temas que podrían influir en forma significativa en las evaluaciones y decisiones de nuestros grupos de interés.

3.5 Barrick Sudamérica utilizó el marco de referencia de elaboración de memorias de sostenibilidad del GRI – G3 para entregar orientación en la definición del contenido de nuestro reporte.

3.6 Este informe y las tablas que lo acompañan, contienen información sobre nuestras operaciones de las que somos 100% dueños y de las oficinas regionales.[7] Además, se considera aquella información que puede estar asociada a ciertas limitaciones del proceso de cierre de mina (El Indio, Chile) y aquella vinculada a proyectos.

3.7 No hay limitaciones específicas al alcance o a los límites del reporte, excepto los mencionados anteriormente. Informamos sobre todos los asuntos e impactos materiales.

7 La situación del proyecto Cerro Casale se reporta en el punto 3.8

3.8 Joint Ventures

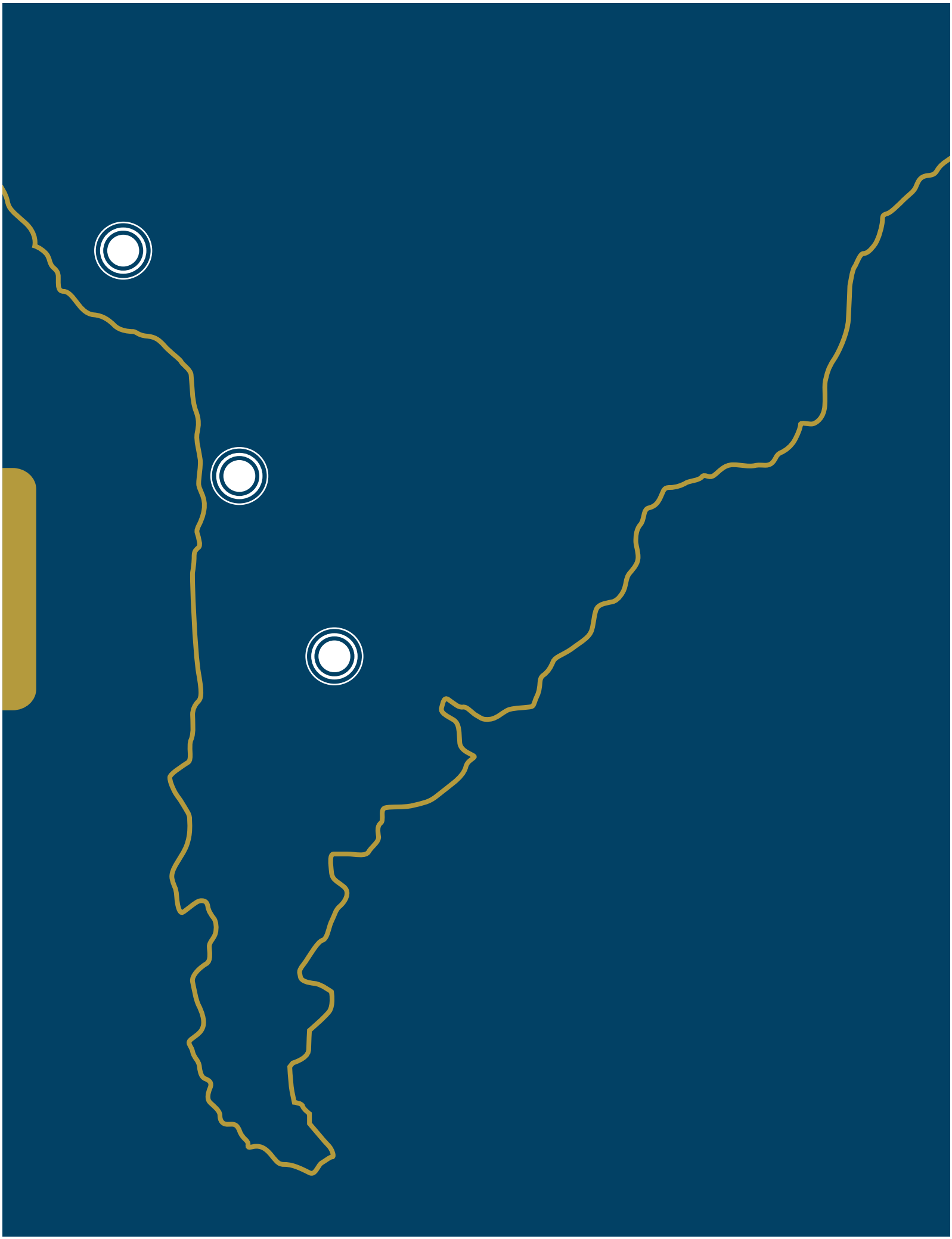
Para 2008, Barrick Sudamérica cuenta únicamente con el proyecto Cerro Casale, un Joint Venture con Kinross Gold Corporation, luego de la adquisición de Arizona Star en diciembre de 2007.
Este proyecto se encuentra en fase de factibilidad. Es uno de los depósitos más grandes de oro y cobre aún sin desarrollar en el mundo. Se ubica en el distrito de Maricunga, en Chile, a 145 kilómetros de la ciudad de Copiapó (Región de Atacama).

3.9 La fuente de información del reporte son nuestras operaciones, usando una variedad de técnicas de medición de datos. Parte importante de la información se ingresa directamente a un sistema global de administración de datos. La revisión y verificación de los datos tiene lugar en la faena, la región y posteriormente a escala global, en la corporación.
Las mediciones de gases que provocan efecto invernadero varían de un país a otro, dependiendo de los lineamientos o requerimientos para los cálculos a nivel país. Si no existen lineamientos o requerimientos, se usan las planillas de cálculo específicas para este uso elaboradas por la Sociedad Minera de Gases de Efecto Invernadero de Canadá.
Las monedas se informan en dólares estadounidenses (US$). Los datos se informan en Unidades SI (sistema métrico)

3.11 Cambios importantes al alcance y los límites de este reporte:

- Para este período (2008) reportamos de acuerdo a los lineamientos definidos por el Global Reporting Initiative (GRI).
- El reporte 2008 ha incorporado nuevos indicadores señalados por GRI-3.
- Por primera vez se incluye información del área de Exploraciones.

3.12 El Reporte de Responsabilidad de Barrick Sudamérica 2008 se preparó usando la estructura de la Guía de Elaboración de Memorias de Sostenibilidad de GRI (G3).



4. GOBERNABILIDAD, COMPROMISO Y CONSULTA

Gobernabilidad, Comprimiso y Consulta

Gobernabilidad

4.1 Estructura de Gobierno

El Directorio de Barrick a escala corporativa mundial es el responsable de la administración de la compañía y de supervisar la gestión del negocio y sus asuntos. En tanto, el equipo de administración senior son los responsables de la administración y de las operaciones de la compañía en el día a día. El enfoque de responsabilidad social de Barrick está enmarcado en nuestra "Carta de Responsabilidad Social Empresarial", mencionada anteriormente.[8]

El Directorio tiene un Comité de Medio Ambiente, Salud y Seguridad (EHS, por sus siglas en inglés), que es el encargado de monitorear y revisar las políticas y programas de medio ambiente, seguridad y salud. El Comité EHS tiene un miembro que pertenece al equipo de gerentes ejecutivos de Barrick y dos miembros que son integrantes independientes del Directorio. Para promover el funcionamiento efectivo del Directorio y sus comités, el Directorio adoptó un conjunto de lineamientos de gobierno corporativo y mandatos formales que establecen los roles y las responsabilidades del Directorio y los comités.

La gerencia senior tiene un Comité Ejecutivo de Medio Ambiente, Salud y Seguridad y Sustentabilidad (EHSS, por sus siglas en inglés) ente que revisa las tendencias y el desempeño de la responsabilidad social empresarial, aprueba los planes estratégicos del negocio EHSS y fija las políticas de la compañía.[9]

Gobierno Corporativo Barrick Sudamérica

Barrick Sudamérica opera como la unidad regional que cubre las actividades de la corporación en Chile, Perú y Argentina. No cuenta con un Directorio propio, al estar éste centralizado en Toronto, Canadá. Los directores regionales, basados en Santiago de Chile, se reúnen mensualmente para definir la estrategia regional que hará posible concretar los objetivos de la corporación para la región.

8 Ver nuestra Visión.

*9 Para más información sobre el gobierno corporativo de casa matriz Toronto, favor dirigirse al Reporte Corporativo de Responsabilidad en **www.barricksudamerica.com** (Puntos GRI 4.2 - 4.7)*

La estructura organizacional de Barrick Sudamérica es la siguiente:

4.2 – 4.7 Remitirse al Reporte Corporativo de Responsabilidad de Barrick en www.barricksudamerica.com

4.8 Visión, Valores y Códigos de Conducta

La Visión de Barrick es ser la mejor compañía de oro del mundo, a través de la exploración, adquisición, desarrollo y producción de reservas de oro de calidad, de manera segura, rentable y socialmente responsable.

Operamos como organización potenciando los Valores de Oro de Barrick:

- Comportarse como dueños: Aceptamos la responsabilidad de nuestras acciones y de sus resultados. Manejamos los activos de la compañía como propios. Somos emprendedores y buscamos

oportunidades para hacer crecer nuestra empresa. Actuamos con integridad, operando según la letra y el espíritu de la ley y el Código de Ética de Barrick.

• Actuar con sentido de urgencia: Somos decididos, tomamos la iniciativa y tomamos decisiones difíciles cuando son necesarias. Fijamos las prioridades y actuamos según ellas.

• Ser un miembro del equipo: Trabajamos siguiendo las prácticas de seguridad de la empresa en todo momento. Respetamos a nuestros colegas y a aquellos con quienes nos relacionamos fuera de nuestra organización. Escuchamos a otros para entender y pedimos ayuda. Construimos confianza y celebramos nuestros éxitos. Ayudamos a otros para que mejoren su eficiencia. Promovemos la seguridad y la confianza mutua en nuestras capacidades.

• Mejorar continuamente: Siempre estamos comprometidos a mejorar. Construimos en base a buenas ideas, aprendemos de nuestros errores y desafiamos el status quo. Pensamos con amplitud y tenemos un deseo de tener éxito y agregar valor a nuestro trabajo.

• Entregar resultados: Tenemos una visión clara hacia dónde vamos y de cómo llegar allí. Enfocamos nuestros recursos para lograr nuestros objetivos. Prestamos mucha atención al detalle y mantenemos nuestros compromisos. Entregamos resultados.

4.9 – 4.12 Remitirse al Reporte Corporativo de Responsabilidad de Barrick en:

www.barricksudamerica.com

4.13 Membresías y Sociedades
Organizaciones de Responsabilidad Social Corporativa

• Chile – AcciónRSE; Pacto Global Chile; Cluster Minero Atacama; CORPROA (Corporación para el desarrollo de la Región de Atacama)
• Argentina – Instituto Argentino de Responsabilidad Social Empresaria (IARSE)
Fundación Cisneros
Iniciativa Global Clinton
Pacto Mundial de Naciones Unidas (Global Compact UN)

Ausentes: Steve Haggarty, Ronald Kettles y Raúl Guerra.

Organizaciones No Gubernamentales
Chile – América Solidaria; Teletón; Un Techo para Chile
Argentina – Fundación Cimientos
Perú – World Vision

Asociaciones Mineras
Chile – Sonami (Sociedad Nacional de Minería); Consejo Minero.
Argentina – Cámara Argentina de Empresarios Mineros; Gemera (Grupo de Empresas Exploradoras de Argentina); Fundación para el desarrollo de la minería argentina; Instituto Argentino de Normalización y Certificación; Cámara Minera de San Juan; Unión Industrial de San Juan.
Perú – Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMP); Instituto Geológico del Perú; Instituto de Ingenieros de Minas de Perú.

Asociaciones Comerciales
Chile – Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), Cámara de Comercio Chileno – Canadiense; Cámara de Comercio Chileno – Argentina.
Argentina – Instituto del Desarrollo Empresarial Argentino (IDEA); Federación Económica de San Juan.
Perú – Cámara de Comercio Perú-Canadá.

Iniciativas Ambientales Internacionales
Código Internacional para el Manejo del Cianuro para la Fabricación, el Transporte y el Uso del Cianuro en la Producción de Oro.
Red Internacional para la Prevención de Drenajes Ácidos
Certificación ISO 14 001

4.14 Grupos de Interés (Stakeholders)

- empleados
- familias de los empleados
- comunidades cercanas a nuestras operaciones
- accionistas
- gobiernos locales, regionales y nacionales
- proveedores y contratistas
- organizaciones gubernamentales y comunitarias
- instituciones académicas
- autoridades reguladoras
- organizaciones profesionales
- pares de la industria
- sindicatos y otras asociaciones de negociación colectiva
- medios de comunicación
- organizaciones no gubernamentales
- organizaciones religiosas

4.15 Identificación y Selección de los Grupos de Interés

Aunque nuestros grupos de interés pueden variar en sus características locales, por medio de procesos de mapeo y en función de los temas relacionados, se identifican quiénes son nuestros grupos de interés y cuáles son los asuntos claves para cada uno. Esto nos ayuda a establecer prioridades estratégicas para los compromisos y las consultas, identificando, clasificando por categorías y mapeando las relaciones entre los grupos de interés a todos los niveles y para cada lugar en el que se cuenta con operaciones y proyectos. Este proceso constituye la base de nuestros programas de consulta con la comunidad. Durante la fase de exploraciones se realiza una identificación preliminar de los grupos de interés, a la que le sigue una identificación detallada como parte de la Evaluación de Impacto Ambiental y Social en los inicios de un proyecto de desarrollo. Durante la fase de operaciones se continúa identificando a los grupos de interés y el mapeo de los asuntos, los resultados se actualizan todos los años en los Planes de Consulta con la Comunidad y Desarrollo Sustentable (CE&SD, por sus siglas en inglés) que prepara cada operación. Hasta 2008 no era obligatoria la entrega de estos planes a los proyectos, como Pascua-Lama.

4.16 Consulta a los Grupos de Interés

El diálogo permanente con los grupos de interés de nuestra comunidad es una de las herramientas más efectivas para ayudarnos a abordar los asuntos claves asociados a nuestro negocio. El diálogo con la comunidad comienza en una primera etapa de la vida de la mina, mucho antes de que empiece verdaderamente la extracción. Se desarrollan programas activos de acercamiento a las comunidades, lo que puede incluir reuniones en la localidad, charlas abiertas, boletines para la comunidad, visitas a las operaciones / zona de proyecto, reuniones con autoridades locales, regionales, entre otras. Se establecen oficinas de enlace con la comunidad en las localidades para brindar acceso más expedito a sus miembros y para que se desarrolle una relación directa con miembros de la compañía. Existe un esfuerzo consensuado para que estas oficinas sean amigables con la comunidad y abiertas a todos los grupos de interés y ciudadanos en general.
Como empresa, Barrick da respuesta a las inquietudes de la comunidad y otros grupos de interés a través de sus procedimientos de quejas en el lugar, por medio de un diálogo abierto y permanente. Existen, además, herramientas corporativas que facilitan la comunicación e información con estos grupos: comunicados de prensa, el sitio web de Barrick Sudamérica (www.barricksudamerica.com), el blog regional (www.construyendodialogo.com), los informes anuales de responsabilidad, el boletín trimestral Sin Fronteras (se distribuye a escala mundial a todos los grupos de interés de la corporación), las revistas internas y los boletines electrónicos e impresos que cada operación o país realiza regularmente (Somos Barrick Novedades).

4.17 Durante los procesos de participación ciudadana surgieron distintos temas asociados a las diferentes comunidades:

En Argentina, para la actual mina Veladero y el proyecto Pascua-Lama, los procesos de participación ciudadana se desarrollaron por medio

Blog Construyendo Diálogo

Barrick Sudamérica es la única región de la corporación que ha desarrollado un medio de comunicación orientado principalmente al diálogo en Internet. Lanzado en noviembre de 2008, esta plataforma ha validado un espacio de debate e información sobre el proyecto Pascua–Lama y la minería responsable que desarrolla Barrick en Sudamérica.

Esta herramienta de diálogo 2.0 cuenta ya con la misma cantidad de visitas que el sitio corporativo (www.barricksudamerica.com), más de 105.000 al mes. Se han equilibrado las posiciones, generando diálogo. A fines de 2008, la cantidad de comentarios negativos superaban por muy poco los positivos (102 y 95, respectivamente) Actualmente, aunque aún se presentan comentarios muy contrarios a las operaciones, proyectos y minería en general, se está produciendo un diálogo crítico, pero reflexivo y sincero en sus aprensiones y falta de información.

de reuniones con instituciones y agrupaciones de la comunidad; campañas puerta a puerta; con el programa de difusión en establecimientos educativos; en las mismas oficinas de la empresa abiertas a la comunidad en Jáchal e Iglesia; a través de las solicitudes recogidas en el Buzón de Quejas en las oficinas; y con diversas actividades con la comunidad, como los monitoreos participativos. Desde donde surgieron las siguientes consultas.

- Cantidad y calidad del agua en torno a salud humana, animal y vegetal; y disponibilidad para actividades agrícolas y ganaderas.

- Mano de obra local: se mantienen muchas expectativas con respecto a las posibilidades de trabajo que se generan con la minería.

• Proveedores locales: al igual que en el tema de mano de obra local, hay muchas expectativas creadas con respecto al proyecto Pascua-Lama en cuanto a la provisión de bienes y servicios a la mina.

• Tener la posibilidad de mejorar la infraestructura edilicia y equipamiento de diferentes instituciones – principalmente educativas y de esparcimiento – dentro de las actividades de desarrollo sustentable.

Para dar respuesta a estas inquietudes, el equipo de Relaciones Comunitarias de Barrick en Argentina ha desarrollado diversos programas.
Los programas de desarrollo sustentable se encuentran detallados por país/operación al final de este Reporte.

En Perú, en la mina Pierina, el Plan Anual de Relaciones Comunitarias establece reuniones mensuales con 11 comunidades de influencia directa y bimensualmente con las comunidades de influencia indirecta. De estas reuniones, sumadas a talleres participativos, debates, reuniones con instituciones y representantes gubernamentales, además de otras actividades, como los monitoreos participativos, surgen las siguientes consideraciones de la comunidad asociadas a la actividad y presencia de Pierina:

• Cantidad y calidad de las aguas, ya que es el recurso más importante para la comunidad.
• Empleo, ya que el porcentaje de desempleo en la zona es alto.
• Contaminación del aire.
• Cumplimiento de los compromisos establecidos por Barrick.
• Proyectos de desarrollo con las comunidades.

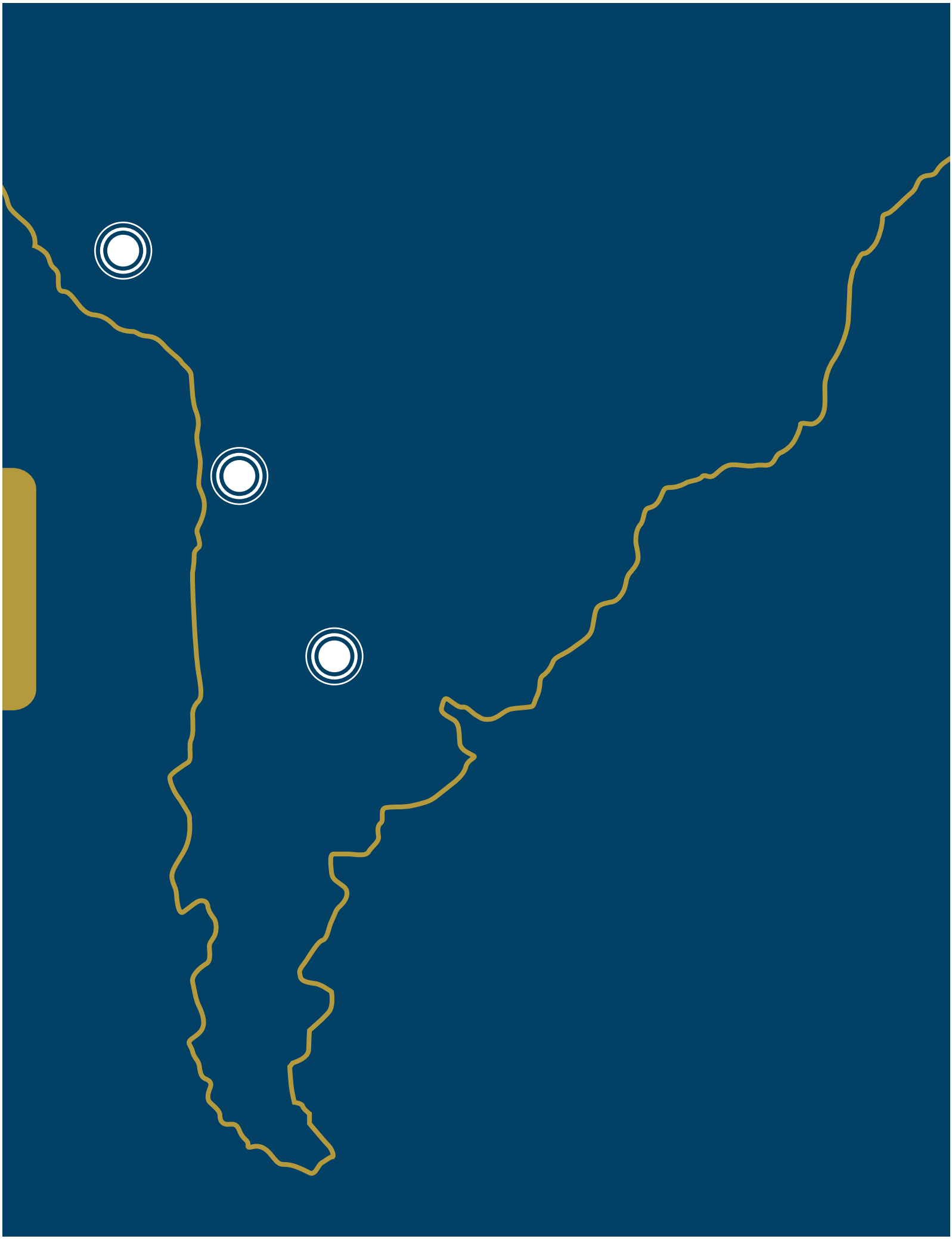
En Lagunas Norte, y de manera similar a Pierina, se realizan reuniones de diagnóstico participativo, planes de comunicación y programas radiales como el que se creó desde Barrick, "Radio Cultural Shulcahuanca". También se han creado espacios para compartir información relevante sobre temas de interés para la comunidad como por ejemplo, los programas de monitoreo participativo de las aguas y la entrega de sus resultados, así como visitas de la comunidad a las instalaciones de la mina. Se realizan asimismo reuniones periódicas tanto para compartir información como para monitorear las expectativas, aspiraciones, inquietudes y quejas. Además, se realizan anuncios en los diarios de circulación regional donde se transmiten noticias sobre las actividades realizadas.
De la misma forma, las consultas ciudadanas hicieron surgir las siguientes consideraciones:

• Adquisición de tierras
• Temas relacionados con el agua, aire.
• Polvo, ruido
• Organización social
• Plan de Cierre
• Mano de obra local
• Compras locales
• Educación, salud, desarrollo agropecuario, desarrollo comercial.

En Chile, Zaldívar dispone de un canal oficial para la realización de consultas y la interacción necesaria con la compañía y sus grupos de interés internos y externos. Además de reuniones con autoridades regionales, comunidades cercanas y trabajadores.
Las comunidades cercanas a la operación, han presentado también sus consideraciones, relacionadas a:

• Uso del agua
• Desarrollo actividades con los trabajadores de Zaldívar y sus familias
• Medio ambiente
• Desarrollo de capacidades locales

Vallenar-Chile, proyecto Pascua-Lama



5. DIMENSIÓN ECONÓMICA

Dimensión Económica

La presencia de Barrick trae oportunidades económicas para las áreas alrededor de nuestras faenas y proyectos, que a menudo se encuentran en zonas aisladas. La contribución económica de las operaciones entrega un catalizador para el desarrollo sustentable. Nuestro objetivo es apoyar un entorno de negocios estable, que favorezca el desarrollo de las industrias de proveedores locales y una fuerza laboral calificada.

Desempeño Económico

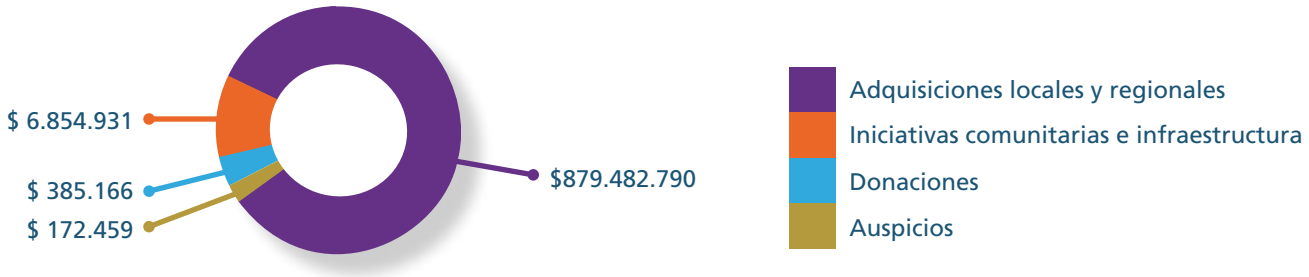
La mayoría de la información económica (que incluye ingresos sostenidos y los pagos a los proveedores de capital y gobiernos) está disponible en el Informe Anual de Barrick Gold. La información contenida a continuación dice relación directa con nuestro desempeño en RSE. Todas las cifras están expresadas en dólares estadounidenses.

EC1 Desempeño Económico

Para conocer la información detallada sobre el Valor Económico Directo de Barrick Generado y Distribuido, le agradeceremos consultar el Informe Anual 2008 de Barrick, que incluye los estados financieros para el año que termina el 31 de diciembre de 2008.

Entre la contribución económica directa e indirecta de Barrick Sudamérica a las comunidades donde tenemos operaciones y proyectos, se incluyen los sueldos y los beneficios a los empleados; los impuestos y las regalías (royalties) que se pagan a los estados; la adquisición de bienes y servicios locales y regionales; donaciones a instituciones sin fines de lucro; becas y apoyo a programas comunitarios y desarrollo de infraestructura que entrega crecimiento económico fuera del área de influencia de la mina. En el 2008, Barrick Sudamérica contribuyó con $886.895.346 millones de dólares a la economía local y regional de Chile, Perú y Argentina.

Inversión a la Comunidad (Barrick Sudamérica)



EC2 Implicancias Financieras del Cambio Climático

Aunque aún existe cierta incertidumbre sobre el porcentaje y la magnitud de los impactos que traerá el cambio climático, esta incertidumbre no debería retrasar acciones efectivas para contrarrestar los efectos de este problema. A la luz de estos riesgos, Barrick, a nivel corporativo, aborda las implicancias del cambio climático para proteger a nuestra sociedad. A escala mundial, se formó el Grupo de Energía (Energy Group), que ha estado ayudando a las operaciones en el mundo a implementar programas de eficiencia energética e iniciativas de energía alternativa. Para hacer una supervisión corporativa de estos programas y abordar más directamente el asunto del cambio climático, en el 2007 se elaboró un programa global de lucha contra el cambio climático. La implementación del programa comenzó en 2008 y continuará en 2009. Como parte de este programa, y para asegurarse de que, en nuestra toma de decisiones económicas, se consideren los riesgos financieros potenciales asociados a las emisiones de gases que causan efecto invernadero (GHG, por sus siglas en inglés) en nuestros análisis económicos a futuro se incluirá un *carbon adder* (o impuesto adicional por compra de combustibles). El *carbon adder* promoverá que se consideren energías alternativas para mitigar los riesgos económicos y minimizar la huella de carbono de Barrick.

A escala regional, Barrick Sudamérica ha implementado proyectos orientados a diversificar la matriz energética en los países donde opera. Es así como en 2008 ya está en funcionamiento la turbina eólica a mayor altura sobre el nivel del mar del mundo (sobre los 4.200 msnm) en la mina Veladero, en Argentina, que puede proveer hasta 2 MW de energía a la mina.

Igualmente, en Chile, en octubre de 2008 se aprobó la ampliación a 18 aerogeneradores del parque eólico Punta Colorada, en la comuna de La Higuera (Región de Coquimbo) que aportará 36 MW de energía al Sistema Interconectado Central de Chile (SIC), energía de apoyo necesaria para el proyecto Pascua–Lama. De la misma manera, y en nuestra calidad de miembros del Consejo Minero de Chile, Barrick firmó para Zaldívar y el proyecto Pascua-Lama,

el Compromiso de Ahorro de Energía que gestiona el proyecto País de Eficiencia Energética (PPEE).

EC3 Planes Definidos de Beneficios

A escala regional, Barrick Sudamérica replica gran parte de los planes corporativos definidos para jubilación. Esto, aunque aún son muy pocos los empleados que han jubilado en la región. Se mantienen los planes de compensación y beneficios por objetivos cumplidos, así como distintos planes complementarios para salud, entre otros.[10]

EC4 Asistencia Gubernamental

Barrick Sudamérica no ha recibido ningún apoyo financiero directo de ninguno de los gobiernos de Chile, Perú o Argentina durante 2008.

EC5 Sueldos

Barrick Sudamérica – de acuerdo a disposiciones corporativas - paga sueldos y otorga beneficios relacionados con las condiciones económicas de la región. Pagamos más que el sueldo promedio en los países en que tenemos operaciones. Los beneficios no centrales están determinados, en parte, por las prácticas competitivas y las necesidades locales, y pueden incluir jubilación por edad y otros programas de retiro, licencia de maternidad o paternidad, así como, programas de asistencia a los empleados. En el 2008, los sueldos y los beneficios arrojaron un total de $11.370.000 millones de dólares.

Como referencia, el nivel inicial de sueldos de Barrick Sudamérica varía entre un 130% y 215% más alto que el salario mínimo de los países donde opera. De acuerdo a un informe entregado por la Superintendencia de AFP (Asociación de Fondos de Pensiones), la minería en Chile tiene el más alto nivel de remuneraciones, superando ampliamente a otros sectores como finanzas, construcción, comercio o agricultura.

EC6 Adquisición de Bienes y Servicios

Barrick Sudamérica da preferencia a la adquisición de bienes y servicios a nivel local o regional, en la medida que las necesidades del negocio lo hagan posible. Sin embargo, por ser una compañía minera, tenemos que comprar equipos cuyo costo de capital es alto (camiones, palas, molinos, etc.) y la mayoría de los reactivos a granel allí donde estén disponibles. En el 2008 se siguió trabajando en los programas de desarrollo de proveedores locales en los tres países con el objetivo de estimular el crecimiento económico y crear oportunidades de negocios en las comunidades en que había pocas oportunidades económicas anteriormente. Estos programas están diseñados para generar negocios y desarrollo sustentable para las comunidades, aumentando la capacidad de los proveedores locales. Esto aumentará el desarrollo de la economía local y la sustentabilidad de estos negocios excederá el período de vida de la mina.

En el 2008, Barrick Sudamérica gastó $879.482.790 millones de dólares en bienes y servicios locales y regionales.

10 Para más información sobre los planes de jubilación de Barrick Gold a escala mundial, favor ver Reporte Responsabilidad 2008 Corporativo.

EC7 Empleo Local

Nuestro compromiso es privilegiar la contratación de fuerza laboral de la zona. Primero reclutamos la gran mayoría de los candidatos para un empleo de las áreas locales y regionales cerca de nuestras operaciones. Cuando la experiencia y las habilidades no están disponibles a este nivel, buscamos fuera de la región. El personal de la gerencia senior regional se contrata, en lo posible, de las comunidades anfitrionas o de los países en los que tenemos operaciones. En el 2008, la cantidad de expatriados en nuestras operaciones varió de una región a otra, pero a nivel sudamericano representó un valor muy bajo, de sólo 0,8% de nuestros empleados.

Impactos Económicos

Reconocemos nuestra responsabilidad de ayudar a las comunidades anfitrionas y a los países en que tenemos operaciones a mejorar la calidad de vida en aquellas áreas en las que contamos con capacidades y habilidades para hacerlo.

Nuestros equipos de relaciones comunitarias trabajan en estrecha relación con las comunidades cercanas para crear e implementar programas integrados de desarrollo que consideren los asuntos, las inquietudes y las necesidades locales. Teniendo claro que nuestras minas pueden operar en algunas comunidades durante 20 años o más, nos focalizamos en el desarrollo sustentable de largo plazo.

Para información detallada de los programas de desarrollo a 2008 implementados en países/operaciones ver Tablas al final de este Reporte.

EC8 Desarrollo de Infraestructura

Una de las formas en que focalizamos el desarrollo sustentable en las comunidades en que tenemos operaciones y/o proyectos es contribuyendo a la construcción y mantención de la infraestructura y los servicios locales. Nos hemos enfocado en la construcción de infraestructura en establecimientos educacionales y de salud, además de agua, alcantarillas, energía y desarrollo de caminos.

EC9 Impactos Económicos Indirectos

Las actividades para apoyar el desarrollo de capacidades locales, se centran en el fortalecimiento de las economías locales. Entre nuestras iniciativas se incluye apoyo a la educación, capacitación vocacional, programas de becas, apoyo al desarrollo de proveedores locales y otras iniciativas comunitarias no relacionadas con la minería.

Pascua-Lama Fondos para Emprendimiento Local

Aún cuando Pascua-Lama es un proyecto que el 2008 estuvo a la espera de la aprobación de permisos sectoriales y temas transfronterizos entre los gobiernos de Chile y Argentina, y aunque no se ha iniciado aún su construcción[11], desde 2005 se vienen desarrollando diferentes programas enfocados en el emprendimiento local en la Provincia del Huasco, Región de Atacama, en Chile, y en la Provincia de San Juan, Argentina. Destaca el Programa para Desarrollo de Proveedores Locales y Fomento Productivo, que aborda la realidad del bajo nivel de formalidad de las micro y pequeñas empresas locales, la falta de competitividad y las escasas oportunidades laborales que existen en esta región del norte de Chile. Proyectos con el nivel de exigencia de Pascua-Lama dificultan una adecuada respuesta a los requerimientos de bienes y servicios locales. Con este programa se pretende obtener de los potenciales proveedores locales la máxima cantidad y calidad posible en bienes y servicios que puedan ofrecer al proyecto en sus distintas etapas (preconstrucción, construcción, operación y cierre).

Desde que se inició el programa, en 2005 y a la fecha (2008), 768 personas han participado en las capacitaciones en acceso y utilización de instrumentos públicos y privados para fondos concursables de emprendimiento, desarrollo económico, asesorías en temas tributarios, contratos, asociatividad, comercialización, etc.

Este programa ha sido ratificado por múltiples convenios con organismos de gobierno (Sercotec, INDAP, SII, entre otros) y actores privados (empresariado local que favorece prácticas profesionales de personas capacitadas por Barrick).

11 Como contextualización, el 07 de Mayo de 2009 se informó del inicio oficial del proyecto Pascua-Lama, luego que se llegara a acuerdo en los temas pendientes entre Argentina y Chile. Actualmente, se están gestionando los contratos necesarios con proveedores para empezar las contrucciones asociadas a servicios anteriores a la construcción misma de la mina.

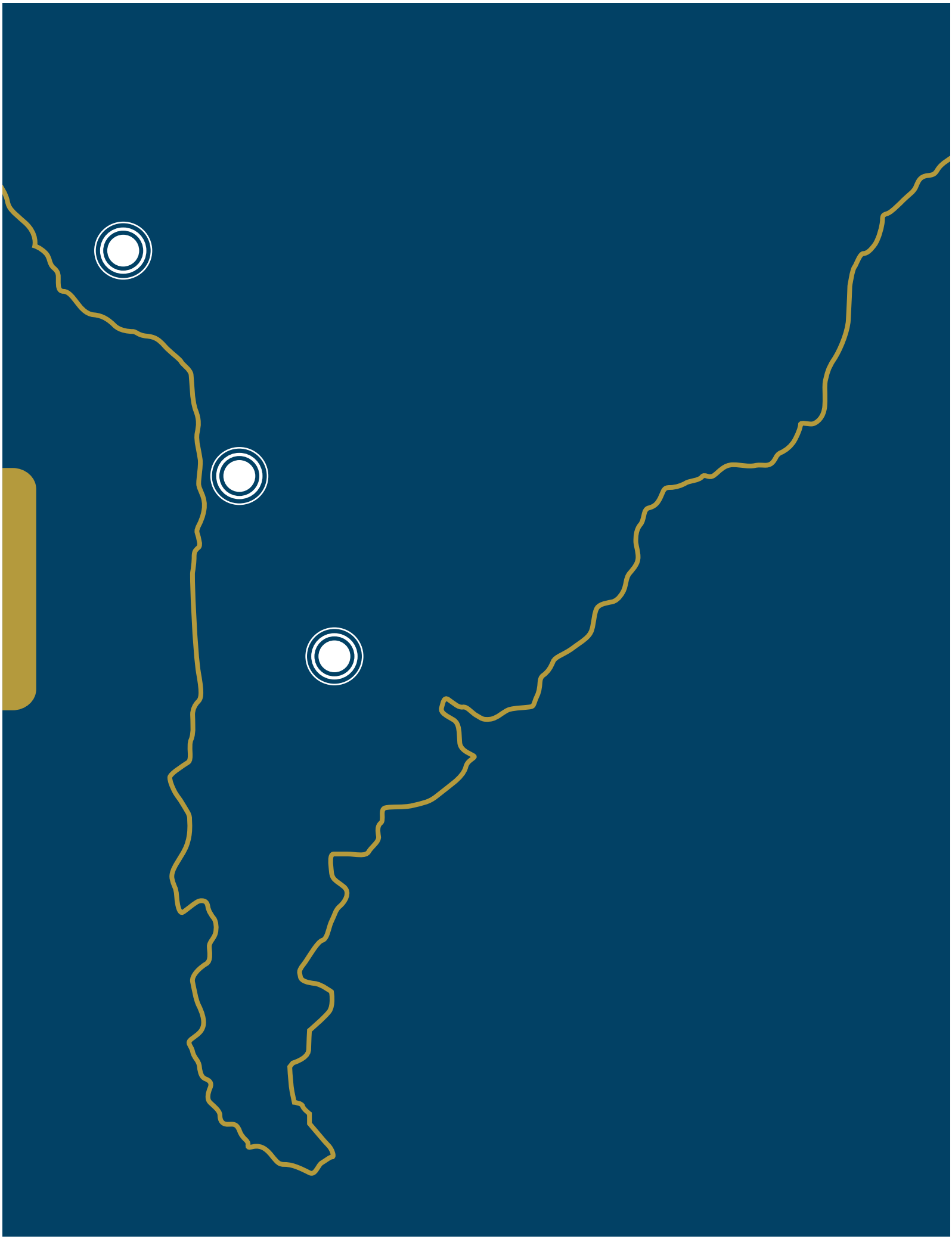
"Security Express Ltda".
Valle del Huasco proyecto Pascua-Lama

En mayo de 2006, esta empresa de seguridad contactó al equipo de relaciones comunitarias de Barrick en la ciudad de Vallenar, manifestándole su interés de ser proveedor para prestar servicios de seguridad privada a la compañía. Se comprometió a contratar mano de obra local (de Vallenar) para crear empleos y profesiones nuevas para los habitantes de la Provincia del Huasco.

La empresa empezó a operar el 20 de mayo de 2006. En ese entonces tenía 14 guardias de seguridad, 8 de los cuales trabajan en las oficinas de Barrick en Vallenar y los otros 6 trabajaban en empresas constructoras.

Con el apoyo del equipo de relaciones comunitarias de Barrick, la empresa creció rápidamente y actualmente da empleo a 270 personas: guardias de seguridad, ayudantes de higiene en los hospitales, administrativos, supervisores, asesores, capacitadores, etc. Hoy, la empresa presta servicios a 30 empresas privadas y públicas, además de Barrick; entregando servicios en Coquimbo, Vallenar y Copiapó, a empresas privadas y públicas.

En noviembre de 2007, Security Express participó en una licitación para prestar servicios de seguridad privada y se la adjudicaron. Barrick los reconoció como una compañía sobresaliente, que participó activamente en el programa de desarrollo de proveedores locales.



6. DIMENSIÓN AMBIENTAL

Dimensión Ambiental

Nuestra meta es minimizar nuestra huella y salvaguardar el medio ambiente para las generaciones actuales y futuras. La administración responsable del medio ambiente es central para nuestro éxito como compañía minera aurífera líder y buscamos mejorar continuamente nuestro desempeño.

Nuestra gestión ambiental se ciñe por lo establecido en nuestra Política Ambiental. Los Sistemas de Gestión Ambiental (EMS, por sus siglas en inglés) en cada una de nuestras operaciones nos ayudan a lograr nuestras metas de protección y vigilancia ambiental. Los indicadores de rendimiento nos ayudan a medir nuestro desempeño.

Nuestra gestión ambiental también está determinada por requerimientos internos y externos. Los estándares del Sistema de Gestión Ambiental (SGA) de Barrick fueron elaborados en el 2005 y diseñados de manera que fueran consistentes con la norma ISO 14001; e incluso, en algunos aspectos, superan a la norma ISO. Los SGA aplican a las actividades de Barrick en todas las propiedades. Constan de 15 elementos y cada uno contiene una declaración de la norma de conducta ambiental que Barrick espera, seguida de una lista de requerimientos del sistema de gestión. Los requerimientos representan los sistemas, prácticas, procedimientos o tareas específicos que se necesitan, como mínimo, para dar cumplimiento a la norma. Del mismo modo, todas las minas de Barrick Sudamérica en operación están certificadas con la ISO 14001. Y todas las minas de oro, también, han sido certificadas en el Código Internacional del Manejo del Cianuro, del cual Barrick es firmante a nivel mundial.

Realizamos auditorías ambientales para verificar que los sistemas de gestión sean los adecuados para asegurarnos de cumplir los compromisos de desempeño y de que nuestras operaciones den cumplimiento a las normativas gubernamentales y estándares internos. Cuando se identifican deficiencias en las auditorías, en nuestras investigaciones, tratamos de reconocer las causas fundamentales subyacentes de estas deficiencias, para implementar acciones correctivas efectivas y proactivas.

Persona Responsable: Director de Salud Seguridad y Medio Ambiente Barrick Sudamérica.

Materiales

EN1 Materiales usados

Materias primas: Barrick Sudamérica explota minerales de oro, plata y cobre en minería a tajo abierto. El mineral se procesa en la faena, mediante lixiviación en pilas o molienda, para producir doré y cátodos de cobre. Materiales para el proceso: usamos productos de consumo y reactivos en la extracción de oro, plata y cobre de los minerales que explotamos.

Código Internacional de Manejo del Cianuro

El "Código Internacional para el Manejo del Cianuro para la Fabricación, el transporte y el uso del Cianuro en la Producción de Oro" (Código) es un programa voluntario de la industria para compañías mineras de oro, diseñado por una comisión directiva multisectorial bajo el amparo del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente.

El objetivo del Código es mejorar todos los aspectos relacionados con el manejo del cianuro utilizado en la minería del oro, desde su adquisición, transporte, almacenamiento y su utilización en el proceso productivo para asegurar una mejor protección de la salud humana y la reducción de impactos ambientales. El programa se centra exclusivamente en el manejo seguro del cianuro, relaves de molienda de cianuración y soluciones de lixiviación.

Las compañías mineras de oro, los fabricantes de cianuro y los transportistas de cianuro que se convierten en firmantes del Código deben ordenar una auditoría cada tres años por parte de un tercero independiente. Las operaciones que cumplan con los requisitos del Código reciben la certificación.

Todas las operaciones de oro de Barrick Sudamérica están certificadas en el Código:

- Lagunas Norte – 11 de diciembre de 2007
- Pierina – 02 de octubre de 2007
- Veladero – 03 de marzo de 2008

EN2 Materiales Reciclados

Nuestros insumos clave no son reciclables. Se consumen en nuestras aplicaciones de la explotación y el proceso; por lo tanto, los compramos nuevos.

Sin embargo, la compañía cuenta con programas de reciclaje de todos aquellos materiales que sí pueden ser reciclados (papel, cartón, baterías, otros)

Energía

El uso responsable de la energía beneficia los resultados netos de la compañía, ayuda a preservar el medio ambiente y los entornos de las comunidades en que tenemos operaciones. Por todo esto constituye un foco permanente en la eficiencia de nuestras operaciones. Nuestra energía proviene principalmente de combustibles fósiles y electricidad comprada. Además, nos abastecemos de parte de la energía de algunos de nuestros proyectos de energía renovable, entre los que se incluyen los proyectos de energía eólica.

EN3 Consumo de Energía Directa

La energía directa es energía que nuestra compañía produce y consume dentro de los límites de nuestras operaciones, proyectos y oficinas. Incluye combustibles para la operación de los equipos móviles, para producir electricidad y calor en la faena y para las aeronaves propiedad de Barrick, y explosivos que se usan para la extracción de los minerales. En el 2008, el consumo de energía directa de Barrick por combustibles es 5.818.965 giga joules

EN4 Consumo de Energía Indirecta

La energía indirecta es energía que se produce fuera de los límites de la compañía, que es adquirida por Barrick y se consume en nuestras faenas. La energía indirecta se limita a electricidad comprada, que se extrae de las redes nacionales en los países en que tenemos operaciones. La cantidad total de energía comprada y consumida por Barrick en nuestras operaciones, proyectos y oficinas en el 2008 fue 2.230.938 giga joules.

metros cúbicos de diesel	176.178
metros cúbicos de propano	49.320
metros cúbicos de combustible para aeronaves	1.160
metros cúbicos de gasolina	987,38
metros cúbicos de gas natural	4,3
metros cúbicos de fuel oil	3
toneladas de carbón	4
toneladas métricas de madera y carbón vegetal	0

ISO 14001

La norma ISO 14001 es un conjunto de documentos de gestión ambiental que, una vez implantado, ayudará a las organizaciones a tratar sistemáticamente asuntos ambientales, con el fin de mejorar el comportamiento ambiental. Los estándares son voluntarios, no tienen obligación legal y no establecen un conjunto de metas cuantitativas en cuanto a niveles de emisiones o métodos específicos para medir esas emisiones. Por el contrario, ISO 14001 se centra en la organización, proveyendo un conjunto de estándares y requisitos basados en procedimientos y pautas cuyo cumplimiento es obligatorio para las empresas certificadas bajo esta norma internacional a través de la cual una empresa puede construir, mantener y mejorar de manera continua su sistema de gestión ambiental, basados en los principios fundamentales de una SGA, como son el cumplimiento de la legalidad y el mejoramiento continuo.

En este sentido, cualquier actividad empresarial que desee ser sostenible en todas sus esferas de acción tiene que ser consciente que debe asumir de cara al futuro una actitud preventiva, que le permita reconocer la necesidad de integrar la variable ambiental en sus mecanismos de decisión empresarial.

EN5 Conservación y Eficiencia de la Energía

Barrick está ahorrando energía debido a mejoras en conservación y eficiencia. En todas las operaciones se han realizado autoevaluaciones y se han identificado áreas para mejorar en el consumo energético.

EN6 y EN7 Energía Renovable

Como parte de los esfuerzos por ser más eficiente en asuntos de energía y reducir la emisión de gases que provocan efecto invernadero, estamos trabajando en estrategias energéticas innovadoras. Nuestra creciente inversión en energía limpia se ha traducido en iniciativas que se introdujeron en el 2008 y la continuación de iniciativas que empezaron en el 2007.

Agua

La disponibilidad de agua es una inquietud crítica para Barrick y todas nuestras partes interesadas. Nos hemos focalizado en el uso racional del agua y creemos que el agua se debe administrar como un recurso de la comunidad, respetando los derechos de los demás usuarios. En el 2008, a nivel corporativo, le empresa intensificó su foco en el uso responsable del agua mediante la introducción de un nuevo Estándar Global para la Conservación del Agua. Basándose en los programas de monitoreo existentes en la compañía, estos estándares establecerán criterios de conservación del agua y procedimientos de revisión periódica de la gestión de ese recurso.

EN8 Uso del Agua

El agua es esencial para nuestras actividades mineras. En todas nuestras operaciones se monitorea de cerca el uso del agua para el procesamiento de minerales, supresión del polvo, la tronadura (voladura) de roca y otras actividades. Además, se hace seguimiento activo a oportunidades de conservación. Obtenemos agua de fuentes superficiales, de captaciones en la faena (agua de lluvia o agua que se bombea de un tajo abierto, por ejemplo) y de las napas subterráneas.

Parte importante del agua que usamos se recicla en nuestras instalaciones de procesos, pero parte de ésta se pierde al quedar retenida en las piscinas (pozas), por evaporación en las piscinas del proceso, al ser usada como supresor de polvo y en otras actividades mineras. Por lo tanto, tenemos que agregar agua a los circuitos de nuestros procesos.

EN9 Efectos Significativos en las Fuentes de Abastecimiento de Agua por Retiro

Extraer agua del sistema puede disminuir las napas freáticas, reducir la biodiversidad, ocasionar alteraciones en los terrenos superficiales y disminuir el volumen de agua disponible para otros. Por eso, manejamos nuestra extracción de agua tomando sólo la cantidad mínima que necesitamos, siempre respetando el caudal ecológico. En nuestras operaciones también se recicla agua a través de sistemas de procesamiento, usamos agua bombeada de nuestros rajos o bien la retornamos al acuífero local.

Parque Eólico Punta Colorada-Chile

Ubicado en la comuna de La Higuera, al norte de la ciudad de La Serena, en la Región de Coquimbo, en Chile, el parque eólico Punta Colorada es una importante iniciativa que Barrick actualmente desarrolla para contribuir a la diversificación de su matriz energética y el uso de energías renovables. Con una inversión de $70 millones de dólares, aportará 36 MW (megawatts) de potencia al Sistema Interconectado Central (SIC) de Chile, a través de 18 molinos eólicos emplazados a 3 kilómetros de la comunidad de Punta Colorada, en la comuna de La Higuera.

El parque, además, contempla la obtención de bonos de carbono en reemplazo de la energía generada con combustibles fósiles. Se espera que entre en operación a fines de 2009 o inicios 2010.

Biodiversidad

La pérdida de la biodiversidad debido a un uso contrapuesto de la tierra, incluyendo la minería, es un asunto de inquietud global. Por eso nos comprometimos a aumentar activamente

nuestra contribución a la protección de la biodiversidad. Estamos comprometidos a conservar y administrar estos terrenos y las diversas variedades de plantas y de vida animal que habitan en ellos, trabajando en consulta con las comunidades locales y los reguladores. Las operaciones de Barrick en Sudamérica no son ajenas a estas condiciones y, por eso, se han comprometido esfuerzos para proteger y remediar tierras con un foco en mejorar el medio ambiente.

EN11 Administración de la Tierra y Áreas Protegidas

Barrick Sudamérica administra áreas de tierra, ya sean propias o en servidumbres legales.

MM2 Planes de Manejo de la Biodiversidad

Tenemos programas específicos de manejo de la biodiversidad en Lagunas Norte, y Pierina, ambas en Perú, y en Veladero, Argentina. En todas nuestras faenas, hemos implementado procedimientos para proteger la vida silvestre y los hábitats sensibles.

A escala mundial, el equipo de medio ambiente corporativo está revisando actualmente nuestros programas de biodiversidad y desarrollando estándares globales de biodiversidad.

EN12 Impactos Significativos en la Biodiversidad

La alteración de la tierra es una consecuencia inevitable de la actividad minera. Se asocia al retiro y apilamiento de capas superficiales del suelo para construir caminos, ubicar edificios para los procesos, mantención, bodega y otros, y para acceder a los minerales. Sin embargo, la planificación cuidadosa en las operaciones de Barrick Sudamérica tiene como objetivo limitar las áreas impactadas por las actividades mineras, mitigar nuestros impactos y dejar terrenos remediados que apoyen los usos de la tierra después de la explotación minera.

EN13 Protección y Restauración de los Hábitats

Barrick ha implementado controles en todas las operaciones para salvaguardar la vida silvestre de los procesos de la mina y evitar la exposición a los productos químicos. Entre estos controles se incluyen barreras tales como rejas y redes, el uso de cubiertas para piscinas y estanques, al igual que procesos para destruir el cianuro en algunas operaciones.

Existen proyectos específicamente diseñados para proteger las plantas y la vida animal, así como programas de desarrollo para mejorar el hábitat. En Perú se han implementado viveros en cada una de las operaciones para cultivar especies de plantas locales a ser usadas tanto en el proceso de cierre progresivo de áreas que fueron, en algún momento, impactadas por nuestras operaciones, así como para reforestación y revegetación una vez que haya concluido la explotación. Adicionalmente se han remediado y reforestado algunas áreas depredadas antes de nuestra llegada a la zona. También estamos desarrollando granjas experimentales que demuestran la coexistencia de agricultura y minería.

Monitoreos Co-participativos de Agua

Nacen como una instancia para fortalecer la confianza de la población acerca de la gestión de Barrick en la zona, así como para demostrar nuestra gestión ambiental transparente.

En Lagunas Norte, Veladero y Pascua–Lama se han realizado exitosamente estos monitoreos co-participativos, consolidándose como una actividad –en marcha desde 2005– que integra y hace partícipe a las comunidades de las zonas cercanas a nuestras operaciones y proyectos, en la toma, análisis y resultados de muestras de agua, para monitorear su calidad y evolución a través de la vida productiva de la mina.

Las propias comunidades elijen a sus representantes, quienes se capacitan en temas de monitoreos de aguas, es decir, en la toma de muestras y la interpretación de los resultados de los análisis. De la misma forma, estas personas se convierten en voceros de la comunidad ante la empresa y son quienes transmiten y muestran los resultados de los análisis a sus comunidades.

Una vez organizado el grupo que participará en el monitoreo, se define el día en que se tomarán las muestras. Luego, los representantes de la comunidad y de Barrick llevan las muestras a laboratorios externos, independientes y certificados, donde se realizan las pruebas y se determina la calidad de las aguas.

Vegetación de Vegas Altoandinas

Programa medioambiental de Veladero que en 2008 fue merecedor del Premio OLAMI (Organismo Latinoamericano de Minería) de Ecología y Minería. Este programa materializa el firme compromiso de Barrick con la preservación y cuidado del medio ambiente. Implementado desde 2004, consiste en un completo plan de transplante y re-vegetación de vegas altoandinas ubicadas en zonas cercanas a mina Veladero (entre el 1% y 2% del área total de la operación). Este plan fue diseñado para adelantarse a los posibles impactos que la operación pudiera tener sobre esta flora nativa, esto es, levantar la vega antes de que la operación misma la toque.

Esta experiencia, inédita en Argentina, implicó la detección de los mejores sitios para su traslado; y la realización de pruebas de infiltración; planificación del mejor método de extracción y traslado (logística) para asegurar el éxito y la supervivencia de estos sistemas de humedales altoandinos. Se desarrollaron tres técnicas de regeneración de las vegas. La primera aprovecha el agua corriente de vertientes y arroyos, reduciéndose las pendientes con cordones de champas de pasto, como diques o terrazas que forman pequeñas lagunas aptas para plantas que requieren agua permanente. La segunda consiste en la reproducción de plantines separados de champas "madre" en viveros y colocados en parcelas de ripio con humedad sub superficial disponible en los márgenes de los ríos. La tercera técnica consiste en el emplazamiento de conjuntos de champas de pasto en islotes, aprovechando la humedad sub superficial antes mencionada aportada por el río Taguas y Despoblado en sus márgenes.

Se contempla la ejecución de este programa hasta 2014, abriendo incluso posibilidades de desarrollar una actividad rentable a futuro, centrada en viveros de vegetación andina, para las comunidades locales.

Vivero Forestal

Desde 1997, mina Pierina, en el Departamento de Ancash, Perú, desarrolla un novedoso y fructífero vivero forestal. Se desarrollan plantas para la reforestación de la zona, se realizan estudios de la flora existente y sobre el uso de nuevas tecnologías que posteriormente pueden ser aprendidas y replicadas por las comunidades cercanas a la mina. La mayoría de las personas que trabajan en el vivero son miembros de estas comunidades, quienes se han capacitado en las técnicas de reforestación de especies nativas en vías de extinción, como la queñua, el colle, el kiswar, la chacpá y el seqsa, entre otras.

Este vivero es de importancia dentro del plan de cierre de mina Pierina, ya que facilitará la revegetación de aquellas zonas impactadas por la operación minera.

EN 14 Administrando los Impactos en la Biodiversidad

A través de su Carta de RSE y su Política Ambiental, Barrick se compromete a proteger y rehabilitar el medio ambiente en los lugares en los que tenemos operaciones. Hemos implementado sistemas de gestión ambiental en todas las operaciones que establecen nuestra responsabilidad con la vigilancia ambiental y orientan a nuestros profesionales en sus actividades. Actualmente, Barrick está desarrollando Estándares de Biodiversidad para formalizar las actividades de vigilancia y el enfoque de la gestión ambiental.

MM10 Aspectos Ambientales del Cierre de Minas

Todas nuestras operaciones tienen planes de cierre y remediación que cubren los aspectos ambientales involucrados. Estos planes se elaboran durante la planificación y el diseño del proyecto inicial de cada faena. Son revisados y actualizados durante las operaciones para asegurarse de que aborden los efectos ambientales y se cumplan las obligaciones financieras.

Durante las operaciones, en lo posible, se perfilan las áreas alteradas y se planta nuevamente vegetación en ellas, una vez que ya no se necesitan más para la minería activa. Al cierre de la mina, para retornar los terrenos alterados restantes a una condición estable para el uso de la tierra después de las actividades mineras, retiramos, reubicamos, demolemos o transferimos la propiedad de los edificios y la infraestructura física; cerramos los rajos (tajos) y los pozos; estabilizamos los trabajos subterráneos; tratamos y estabilizamos los relaves y el agua residual en forma apropiada. En algunas minas (Perú) perfilamos, tapamos o cubrimos y colocamos nuevamente vegetación en nuestros botaderos de roca estéril.

Un ejemplo claro de esto es el trabajo de cierre que se ha venido desarrollando para la mina El Indio (Chile) Igualmente, para nuestra operación Pierina en Perú se está desarrollando un proceso de cierre similar a los que se han implementado a escala mundial, con lineamientos de punta y tecnologías de vanguardia que facilitan la conciliación de los intereses de la compañía, las entidades regulatorias nacionales y las comunidades cercanas.

Emisiones, Efluentes y Desechos

Durante la explotación y el procesamiento se generan emisiones, efluentes y desechos sólidos. Barrick reporta las emisiones al aire, agua y tierra, según los programas de emisión y de reporte, conforme a las normas aplicables. Ver información contenida en Tablas.

EN16 Emisión de Gases de Efecto Invernadero

Las emisiones de GHG directas son emisiones de fuentes que son propias o controladas por la organización que las reporta. En Barrick, las emisiones directas se originan de la quema de combustible para energía y del uso de explosivos. Las emisiones indirectas de GHG se generan en fuentes propias o controladas por otra organización, cuya energía es usada posteriormente por Barrick. Esto corresponde a la electricidad comprada. Rastreamos

Cierre consensuado El Indio

La mina El Indio, ubicada en la Región de Coquimbo, Chile, inició sus operaciones en 1981, cuando en ese entonces no existía la actual legislación ambiental (Ley 19.300 de Bases del Ambiente) que establece los procedimientos específicos para iniciar una operación minera y la obligación de incluir el cierre conceptual correspondiente. Barrick consideró que, de acuerdo a sus estándares de minería responsable, se debía llevar a cabo un cierre de mina en armonía con el medio ambiente, asegurando la sustentabilidad de las comunidades cercanas.

Finalmente, en 2003 y con la firma del Acuerdo Voluntario del plan de cierre de El Indio, se dio inicio a los trabajos de cierre de la mina, vigentes hasta la fecha y con una inversión de $70 millones de dólares.

El cierre de El Indio es un hito en la minería chilena, al consensuar un proceso de diálogo público y privado que involucró a las autoridades regionales, directores de servicios públicos, representantes de las comunidades y la empresa.

- Se clausuraron todos los puntos de acceso a excavaciones bajo tierra, zonas peligrosas, piques y depósitos de estériles.
- Se rehabilitó el 100% del curso del río Malo, devolviéndole al entorno un aspecto similar al original.
- 5.000 toneladas de residuos peligrosos fueron tratados y dispuestos en rellenos de seguridad fuera de la faena.
- 10.000 toneladas de acero fueron enviadas a reciclaje.
- El 70% de los trabajadores que participó en el Programa de Desvinculación Asistida se había insertado laboralmente a sólo meses de terminada la operación.

Barrick se ha comprometido a realizar monitoreos hasta cinco años después del cierre, en el rajo, depósitos de estériles y botaderos, implementando las acciones correctivas necesarias.

las emisiones de GHG de nuestras operaciones mineras. Desglose por faena en tablas al final del Reporte.

EN17 Otras Emisiones Indirectas de Gas de Efecto Invernadero Relevantes

Las emisiones indirectas de GHG (conocidas también como emisiones de Alcance 2) resultan del uso de electricidad, vapor o calor comprados. Nosotros informamos estas emisiones según se señala en EN16. Las actividades relacionadas con el transporte, como los viajes de negocios, los viajes de ida y vuelta de los empleados, el envío de bienes y materiales y nuestros productos, además de actividades de eliminación de desechos, se conocen como emisiones de Alcance 3. Actualmente, Barrick no rastrea emisiones de Alcance 3 debido a la dificultad para recopilar información de nuestras operaciones a nivel global. Estamos evaluando la posibilidad de hacerlo en el futuro.

EN18 Iniciativas de Reducción de Emisión de Gases de Efecto Invernadero

A escala mundial, Barrick ha estado rastreando e informando las emisiones de GHG de nuestras operaciones durante 5 años ya; empezó con información entregada el 2004 al Proyecto de Divulgación del Carbono. Además, se creó un energy group que ha estado ayudando a las operaciones a implementar programas e iniciativas de eficiencia energética. La eficiencia energética servirá para minimizar las emisiones de GHG. Entre las estrategias de energía innovadoras implementadas o en desarrollo se incluyen: la educación sobre la toma de conciencia acerca de la energía, el uso de la energía solar para calentar agua e iluminación de alta eficiencia en algunos de nuestros campamentos mineros, controles con compresores y programas de administración de los combustibles.

EN19 Sustancias que Agotan el Ozono

En las faenas de Barrick no se usan materiales que contengan sustancias que agotan el ozono (ODS, por sus siglas en inglés) excepto en el caso de los extintores de incendios y algunos refrigerantes y solventes en el taller; por lo tanto, la emisión de estas sustancias es mínima.

EN20 Otras Emisiones Significativas al Aire

El polvo es la emisión al aire más común en las operaciones de Barrick Sudamérica. Suprimimos la emisión de polvo de los caminos, chancadores y sistemas de correas transportadoras aplicando agua en los caminos, operando aerosoles de bruma y sistemas de recolección de polvo en fuentes punto.

EN 21 Descarga de Agua

EN 2008, para dos operaciones, el total de agua descargada con autorización y cumpliendo con los estándares de calidad correspondientes, fue de 804.301 metros cúbicos. Información por operación en Tablas al final del Reporte.

EN22 Eliminación de Desechos que no se Procesan

Todos los años, en nuestras operaciones se genera una cantidad de desechos que no se procesa. Estos desechos pueden diferir por operación, pero por lo general incluyen los metales *scrap*, bidones, botellas, neumáticos y desechos de las oficinas. En la medida de lo posible, tratamos de reciclar estos desechos. Los desechos no peligrosos que no se reciclan se usan, por lo general, como relleno en terreno. Los desechos peligrosos se abordan en EN24 de este documento.

MM3 Eliminación de Desechos de la Explotación y el Proceso

La explotación implica eliminar la roca que no contiene mineral para acceder a los yacimientos. Dado que este material no contiene minerales, se denomina roca estéril. La roca estéril puede contener niveles traza de metales que están presentes en forma natural en los minerales; por lo tanto, hay que manejarlos en forma apropiada para disminuir el riesgo de contaminación. En las minas de Perú, la roca estéril se coloca en instalaciones de ingeniería donde se puede cubrir con material y colocar vegetación nuevamente o retornarla a trabajos bajo tierra.

Los relaves son la roca triturada finamente que queda después de que se han procesado los minerales y se ha extraído el oro y cobre. Dado que los relaves se derivan de material mineralizado, contienen metales traza y sustancias químicas residuales del proceso. Por lo general, los relaves son manejados al interior de las operaciones de Barrick y se colocan en instalaciones de ingeniería para almacenamiento de relaves (TSF, por sus siglas en inglés). En las TSF se almacenan sólidos y agua de los relaves en una instalación que será remediada cuando haya cesado la explotación. La estabilidad física y química son las principales prioridades en el diseño y manejo de nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves.

En el diseño de un TSF moderno para una operación de Barrick se usa la mejor tecnología disponible, que da cumplimiento a la naturaleza social, fisiográfica, climática, biológica y geoquímica de los materiales y la faena. Todos los componentes del diseño de una TSF se evalúan con respecto al riesgo y la tolerancia al riesgo y se realiza una revisión técnica independiente. Las instalaciones de almacenamiento de relaves se diseñan para dar cumplimiento a las exigencias regulatorias de seguridad y protección del medio ambiente y para cumplir los compromisos contraídos con la autoridad y las comunidades de interés.

EN23 Incidentes ambientales significativos

Por lo general, los incidentes ambientales en nuestras operaciones involucran derrames menores de hidrocarburos o soluciones del proceso. La respuesta ante los derrames incluye limpieza y

recuperación, rehabilitación del área impactada e investigación y acciones para evitar incidentes posteriores.

La protección de la vida silvestre es una prioridad en nuestras operaciones. Durante 2008 no se produjo ningún incidente que involucrara la vida silvestre, en ninguna de las operaciones y proyectos de Barrick en Sudamérica.

Barrick implementó un procedimiento para reportar los incidentes ambientales, que es una parte crítica de nuestro proceso de gestión ambiental. Los derrames significativos y los incidentes de vida silvestre se informan a las autoridades reguladoras, al departamento de medio ambiente corporativo y, posteriormente, al comité de EHS del Directorio. Estos incidentes se investigan y se implementan medidas en el lugar, cuando corresponde, para prevenir su recurrencia.

EN24 Residuos Peligrosos

Las operaciones generan residuos peligrosos, entre estos residuos se incluyen baterías, tubos fluorescentes, aceites, solventes y desechos de los análisis de laboratorio. Los tipos de desechos peligrosos varían de una faena a otra; sin embargo, todos se reciclan o eliminan en instalaciones para desechos autorizadas. En el 2008 se eliminaron más de 250 toneladas de desechos sólidos peligrosos, todos los cuales fueron dispuestos conforme a las normas aplicables de la materia, establecidos en la legislación de los países en que operamos. Vea desglose por operación en Tablas al final del Reporte.

EN25 Impactos Significativos en el Medio Ambiente por Descargas y Escorrentía

Sólo descargamos agua mina que ha sido previamente tratada, ya sea en operaciones activas o faena en etapa de cierre. Monitoreamos la calidad del agua que se recibe para asegurarnos de que los efluentes que se descargan corresponden a los límites de cumplimiento establecidos en los permisos. En algunas faenas, el monitoreo biológico permite verificar que no estemos teniendo un impacto negativo y tomar las medidas respectivas si se diera el caso.

Productos y Servicios

EN26 Impacto Significativo de los Productos en el Medio Ambiente

El principal producto de Barrick es el oro. La plata se recupera como un producto secundario en algunas operaciones. Además, contamos con una operación de cobre, la mina Zaldívar en Chile. Una vez que el oro y la plata se han refinado, son estables en el medio ambiente y son metales no peligrosos. El cobre se produce como concentrado o se procesa en cátodos de cobre.

EN27 Reciclaje de Productos

Debido a su alto valor, el oro se ha reciclado durante muchos siglos. Se estima que más del 85% de todo el oro que se ha extraído históricamente aún está en circulación. La plata para uso industrial y fotográfico es la fuente más importante para el reciclaje. La eficiencia del reciclaje de chatarra de plata es aproximadamente de un 97%. Los porcentajes actuales promedio de reciclaje del cobre son superiores al 85%. De hecho, el porcentaje de reciclaje del cobre es más alto que el de cualquier otro metal.

MM4 Productos Derivados de los Materiales Reciclados

Los productos de Barrick son oro, plata y cobre extraídos del suelo. No existe la oportunidad de incorporar materiales reciclados a nuestros productos.

Cumplimiento

EN28 Multas Importantes por no-cumplimiento Ambiental

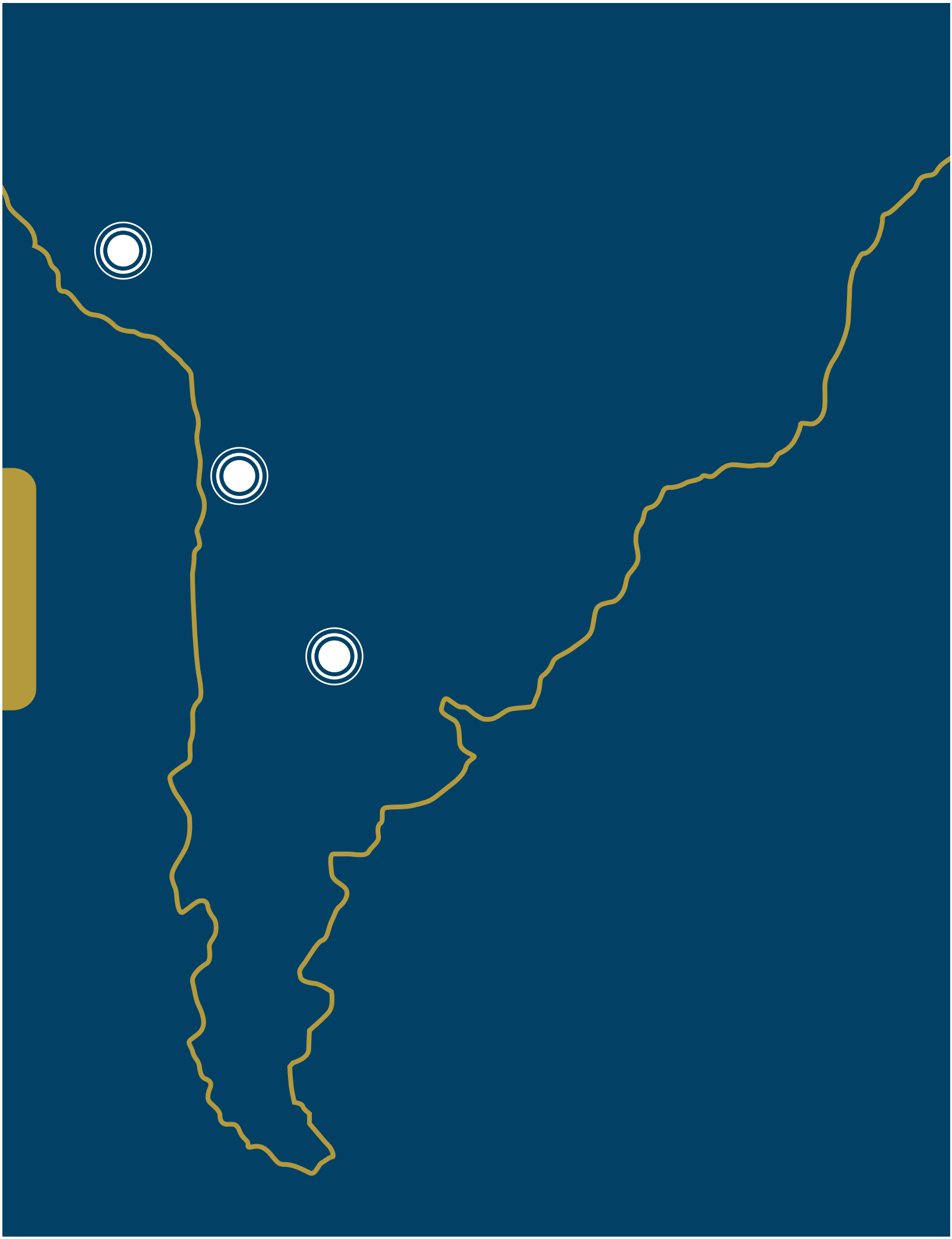
Una de nuestras metas es operar dando cumplimiento total a todos los requerimientos y permisos de regulación ambiental. Durante 2008 no se registró ninguna multa en nuestras operaciones en Sudamérica.

Transporte

EN29 Impactos Significativos del Transporte en el Medio Ambiente

Los impactos potenciales del transporte de productos, bienes y materiales que se usan en nuestras operaciones, así como del transporte de trabajadores, harían aumentar la emisión de gases que causan efecto invernadero, el potencial de accidentes de tránsito y una mayor exposición al polvo por los desplazamientos en caminos sin pavimentar.

En todas nuestras operaciones en Sudamérica proporcionamos transporte en bus a nuestros empleados hacia y desde la faena, lo que reduce el riesgo de accidentes, disminuye la cantidad de polvo y reduce nuestra huella de carbono. Además, hay instalaciones de campamentos o viviendas cerca de las operaciones, lo que evita efectuar transportes a diario o reduce el trayecto. Las conferencias telefónicas y las video conferencias han ayudado a reducir los viajes en avión de los empleados en los últimos años.



7. PRÁCTICAS LABORALES

Prácticas Laborales

En Barrick reconocemos que atraer, retener y motivar a las mejores personas es un factor decisivo para el éxito de nuestro negocio. Nos hemos comprometido a desarrollar el potencial total de nuestros empleados. Ofrecemos una diversidad de posibilidades de desarrollo profesional, asignaciones de trabajo desafiantes, desarrollo de la carrera y las habilidades, sueldos y beneficios atractivos para la región de Sudamérica.

Para abordar los mercados laborales y las condiciones sociales únicas de los tres países en donde tenemos operaciones y proyectos, adoptamos un enfoque regional para la compensación y los beneficios, la capacitación y la relación con los empleados. Este enfoque permite implementar programas direccionados para atraer, retener y motivar a nuestro personal, a la vez que cumplimos las normas locales.

Contamos con la certificación ISO 9000 para nuestras áreas de Recursos Humanos en el Perú (Lagunas Norte y Pierina)

En los últimos años, hemos visto un auge económico en la industria de recursos que ha dado como resultado escasez de talento y una rotación de personal alta, debido al mercado laboral competitivo. Sin embargo, anticipamos que la reciente reducción de la actividad económica nos permitirá estabilizar los porcentajes de rotación, lo que tomamos como una oportunidad para construir las habilidades y los conocimientos de nuestra fuerza laboral.

Persona Responsable: Director Eficiencia Organizacional Barrick Sudamérica.

Empleo

LA2 Rotación de Personal

El porcentaje de rotación de personal en Barrick Sudamérica se ha rastreado durante varios años. En 2008 se registró un 5,98% (renuncias). Sin embargo, esta información aún no está disponible por grupo etáreo y género, aunque estamos trabajando para entregar esta información en el futuro.

LA3 Beneficios

Barrick Sudamérica paga sueldos y otorga beneficios relacionados con las condiciones económicas de la región. Se paga en Chile, Argentina y Perú más que el sueldo promedio. Los hombres y las mujeres empleados en un trabajo de la misma categoría reciben la misma remuneración, según su nivel de experiencia y el período de duración del empleo. Los beneficios que se otorgan son consistentes con la sensibilidad cultural e incluyen un grupo central de beneficios de salud en todas las operaciones y beneficios regionales no centrales. Los beneficios no centrales están determinados, en parte, por las prácticas competitivas y necesidades locales, y pueden incluir pensión y otros programas de retiro, licencia de maternidad o paternidad y programas de asistencia a los empleados.

Relaciones entre los Empleados y la Gerencia

LA4 Representantes del Sindicato

Barrick respeta el derecho de los empleados a la libertad de asociación y a la negociación colectiva. En nuestras instalaciones en los tres países que operamos existen sindicatos y asociaciones de negociación. Hemos trabajado y seguimos trabajando en estrecha relación con estos grupos durante años para desarrollar y administrar programas efectivos de relaciones laborales. En el 2008, 20,8% de nuestros empleados estaban sindicalizados en relación a la dotación total, mientras que un 35,8% estaba cubierto por acuerdos de negociación colectiva.

MM4 Huelgas y Paros

En junio del 2008 tuvo lugar una huelga minera en Perú, convocada por la Federación Nacional de Trabajadores Mineros demandando del gobierno central cambios en la legislación para eliminar el tope en la participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas, reducción de la edad mínima para jubilación y la libre desafiliación del sistema privado de pensiones. Las actividades tanto en Pierina como en Lagunas Norte se desarrollaron normalmente, pues nuestros empleados no se sumaron a dicha paralización.

En abril de 2008 tuvo lugar una huelga de actividades en Veladero, convocada por delegados de los trabajadores, reclamando una mejora salarial. Nuestros trabajadores sólo pararon sus actividades algunas horas y luego retomaron sus actividades laborales tras aceptar el compromiso de la compañía por discutir estos ítems establecidos dentro del convenio colectivo, que rige para la actividad.

LA5 Comunicación Sobre los Cambios Operacionales

Durante los cambios importantes a nuestras operaciones mantenemos informados a todos nuestros empleados, a través de la publicación trimestral de Barrick News traducida al español, boletines con orientación específica para cada una de las operaciones y proyectos, (Somos Barrick Novedades), Intranet de la compañía (Barrick Central), comunicados y reuniones en persona en cada faena, si es necesario. En el caso de las faenas en que hay acuerdos de negociación colectiva, respetamos los períodos mínimos de aviso para comunicar los cambios operacionales.

LA6 a LA9 Estos indicadores se abordan en la sección sobre Salud Ocupacional y Seguridad

Capacitación y Educación

LA10 Capacitación

Las oportunidades de desarrollo personal son un beneficio importante que entregamos a nuestros empleados. En nuestras faenas, por lo general, se dispone de programas de desarrollo de habilidades y pasantía. Además, en muchos casos se entrega un reembolso por concepto de tuición para educación fuera de la faena para los empleados.

En el 2008, Barrick Sudamérica impartió 178.502 horas de capacitación en asuntos ambientales, de salud, seguridad y respuesta ante emergencias.

LA11 Manejo de las Habilidades y Aprendizaje a lo Largo de la Vida

Barrick cree en el aprendizaje a lo largo de la vida. Nuestros empleados pueden tener múltiples carreras en nuestra organización. Nuestro programa de desarrollo de la carrera, conocido como COMPASS, incluye rutas de carrera, programas de desarrollo y recursos de apoyo al desempeño que nos permiten trabajar con nuestros empleados para ayudarlos a lograr su potencial. Los programas de desarrollo de habilidades se basan en los roles. Integramos las necesidades individuales con las obligaciones en el trabajo y los objetivos de la carrera. La mayoría de nuestros programas son auto-dirigidos, y se usan basándose en las asignaciones de trabajo y tutoría, para permitir a nuestro personal lograr sus objetivos de carrera. Además, los profesionales que participan en programas de desarrollo profesional continuo, que se ofrecen a través de universidades o asociaciones profesionales, pueden postular al reembolso de la tuición.

Barrick despliega esfuerzos importantes para mantener un programa de liderazgo. La inversión incluye programas como Liderazgo Potente: una importante iniciativa para reforzar las habilidades de liderazgo de nuestros supervisores y gerentes. Este programa construye habilidades para el personal de primera línea, que es responsable de dar tutoría y administrar el desempeño de los empleados. En la capacitación Liderazgo Potente (Powerful Leadership), se desarrollan habilidades para dar retroalimentación y tutoría, liderar el cambio, delegar, solucionar conflictos, manejar problemas de desempeño y motivar a equipos de alto desempeño.

La formación avanzada de líderes se logra enviando a nuestros gerentes con más experiencia a asignaciones rotativas y en el extranjero, a proyectos especiales y a cursos de trabajo académico patrocinados por Barrick. En la región de Sudamérica se han establecido relaciones de largo plazo con universidades e instituciones privadas.

Nuestra inversión en desarrollo técnico sustenta nuestros logros constantes en excelencia operacional. Tenemos un programa de desarrollo profesional para ingenieros y geocientíficos que se integraron a nuestra compañía inmediatamente después de su educación post secundaria. Este programa de desarrollo ha sido diseñado para acelerar la curva de aprendizaje y generar avances en la carrera de nuestros empleados técnicos a través de una tutoría activa por parte de profesionales con más experiencia, aprendizaje focalizado y asignaciones de trabajo individualizadas.

Muchos empleados de Barrick Sudamérica forman parte de nuestro Programa Global de Planificación de la Sucesión, que brinda a los empleados la posibilidad de aumentar sus conocimientos y habilidades transfiriéndolos a asignaciones de mayor complejidad en otras faenas de Barrick, tanto a nivel regional como internacional.

Cuando una mina cierra, podemos ofrecer la oportunidad de seguir trabajando en otras operaciones de Barrick. Un ejemplo claro de esta política fue el cierre de operaciones de la mina El Indio, en Chile, donde a pocas semanas de acabada la operación, 70% de los trabajadores ya se encontraban reubicados en otros trabajos.

LA12 Desarrollo de la Carrera

Actualmente, tenemos procesos de revisión de desempeño y de administración de la carrera para empleados en todas nuestras operaciones y oficinas. Los procesos pueden variar de una faena a otra, ya que Barrick ha crecido a través de las adquisiciones y ha heredado sistemas distintos; sin embargo, estamos trabajando para alinear estos procesos.

Diversidad e Igualdad de Oportunidades

LA13 Diversidad de las instancias de Gobernabilidad y Empleados

Una fuerza laboral diversa estimula la creatividad y la innovación. Así, nuestra fuerza laboral es sumamente diversa en términos de procedencia nacional. Nos hemos comprometido a contratar fuerza laboral local. Con este propósito, primero reclutamos la gran mayoría de candidatos para un empleo de las áreas locales y regionales cerca de nuestras operaciones. En el 2008, la cantidad de expatriados en nuestras operaciones fue de sólo 0,8% de nuestros empleados.

En la industria minera, la fuerza laboral está compuesta por

hombres en forma predominante y muchas mujeres ven esto como una barrera para obtener empleo en la industria. En Barrick, nuestro foco es emplear a la mejor persona para el trabajo y elegir a las personas por sus méritos. Nuestro desafío es asegurarnos de que podamos emplear a las mejores personas, hombres o mujeres, entre una amplia base de candidatos. Bajo esa perspectiva seguimos introduciendo políticas y prácticas de trabajo flexible para estimular porcentajes más altos de participación de la mujer en la fuerza laboral.

La compañía se ha comprometido con prácticas de empleo justo y un lugar de trabajo en el que todas las personas sean tratadas con dignidad y respeto. No toleramos ni excusamos ningún tipo de discriminación prohibida por la ley. La compañía espera que todas las relaciones entre las personas en el lugar de trabajo sean profesionales y estén libres de prejuicios y acoso. Nos hemos comprometido a asegurar que la letra y el espíritu de la ley sean reconocidos en la práctica con respecto a promover la igualdad de oportunidades en el lugar de trabajo y a asegurar que todas las personas (empleados y empleados potenciales) sean tratados de acuerdo a sus méritos.

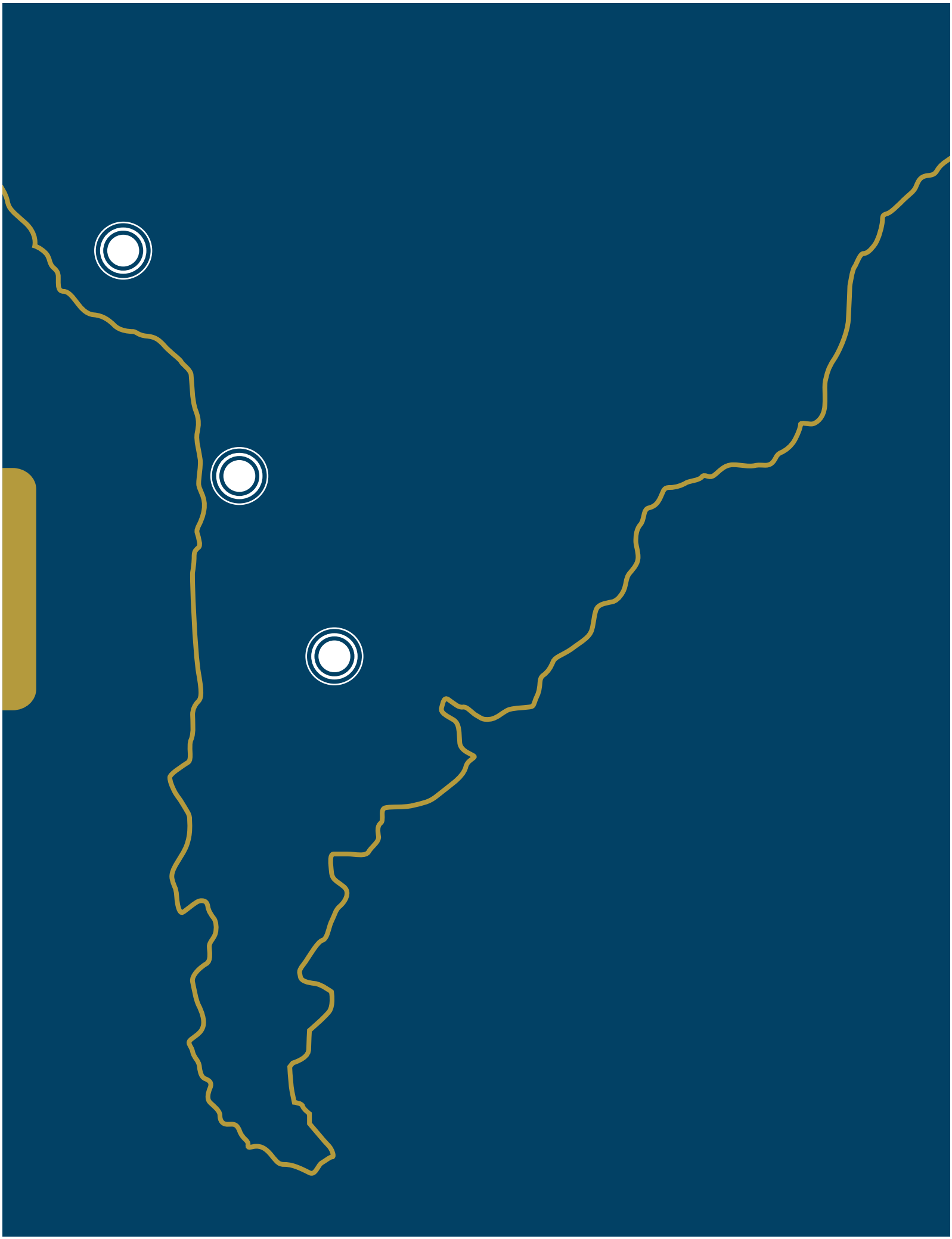
Los méritos son la base en la que se fundamentan las decisiones relacionadas con el empleo y el desarrollo de la carrera. Los criterios fundamentales son el desempeño del trabajo, las calificaciones, las competencias, las habilidades, las capacidades, los conocimientos y la experiencia relativos al trabajo.

Si luego de una investigación apropiada se descubre que un empleado, supervisor o gerente ha incurrido en actos de discriminación, victimización o acoso prohibidos por ley o por nuestras normas internas, será sujeto a la acción disciplinaria correspondiente la que, dependiendo de las circunstancias, puede incluir la desvinculación.

LA14 Igualdad de Sueldos

En la búsqueda de empleados nuevos, consideramos a los hombres y a las mujeres por igual.

De la misma forma, en la región Sudamérica sólo un 6,1% de los puestos de gerencia son ocupados por mujeres.



8. SALUD OCUPACIONAL Y SEGURIDAD

Salud Ocupacional y Seguridad

Nada es más importante para Barrick que la seguridad, la salud y el bienestar de nuestros trabajadores y sus familias. Nuestra visión "Todo trabajador regresa a casa, sano y salvo, todos los días" apoya este compromiso con un lugar de trabajo seguro y sano. Todos los accidentes y las enfermedades ocupacionales se pueden prevenir y no merece la pena realizar ningún trabajo en forma insegura. Por lo tanto, nuestra meta es ser una compañía con 0 incidentes.

En su condición de líder en la industria minera aurífera, Barrick está a la vanguardia en cuanto a la implementación de mejoras en seguridad y salud ocupacional. Las prácticas de gestión de Barrick integran totalmente la evaluación, planificación y diseño de la seguridad y la salud ocupacional a sus estrategias de desarrollo.

Creemos que las prácticas sólidas de seguridad y salud ocupacional actúan en el mejor interés de nuestros empleados, nuestro negocio, nuestros accionistas y las comunidades en que tenemos operaciones. El Sistema de Seguridad y Salud y el programa de Liderazgo con Coraje de Barrick apoyan la Política de Seguridad y Salud de Barrick y avalan nuestra visión.

Las auditorías corporativas periódicas en nuestras operaciones nos ayudan a asegurarnos de que se hayan identificado los peligros a la seguridad y la salud ocupacional y de que se implementen controles efectivos de administración de la seguridad y la salud. Al igual que con nuestras auditorías ambientales, cuando en las auditorías de seguridad y salud se identifican deficiencias, en nuestra investigación tratamos de reconocer las causas fundamentales subyacentes a estas deficiencias de manera que se puedan implementar acciones correctivas efectivas.

Persona Responsable: Director de Salud, Seguridad y Medio Ambiente Barrick Sudamérica

LA6 Comités de Seguridad y Salud

En todas nuestras operaciones, se realizan reuniones periódicas de seguridad que se ajustan a las necesidades y los requerimientos de cada faena en particular. En muchas operaciones se realizan reuniones diarias de seguridad, mientras que en otras se realizan en forma semanal. Que haya representación conjunta de los gerentes, supervisores y trabajadores asegura que nos responsabilicemos mutuamente con prácticas superiores de seguridad y salud, así como que ejerzamos el liderazgo y facilitemos los recursos necesarios para lograr nuestra visión. Las reuniones de seguridad ad hoc también se realizan en varias áreas funcionales de cada operación, para involucrar a todos los trabajadores en la eliminación de condiciones no seguras en el lugar de trabajo.

Política de Salud y Seguridad

La seguridad, la salud y el bienestar de nuestros trabajadores y de sus familias es la prioridad máxima de Barrick. Todas las lesiones y enfermedades ocupacionales se pueden preveniry no existe ningún trabajo que valga la pena realizar de manera insegura. ¡Ninguno! Somos un equipo que trata a todos con respeto, que genera confianza, que sabe escuchar para comprender las inquietudes en materias de salud y de seguridad, brindando el apoyo necesario para trabajar en forma segura y saludable cumpliendo con todas las reglas y regulaciones correspondientes. Somos líderes con coraje en seguridad y actuamos con sentido de urgencia para eliminar o controlar eficientemente cualquier riesgo de salud y seguridad.

"Cada persona de regreso a casa sana y salva todos los días."

Lo que Prometemos

Aaron W. Regent
Presidente y Director Ejecutivo en Jefe

Peter J. Kinver
Director Operativo en Jefe

- Identificar e implementar permanentemente formas seguras y saludables de hacer el trabajo.
- Mantener un alto nivel de preparación para casos de emergencias.
- Considerar siempre la salud y la seguridad como valores que impulsan el desempeño general.
- Hacernos responsables de implementar prácticas de salud y seguridad superiores, y de ofrecer el liderazgo y recursos necesarios para alcanzar nuestra visión.
- Alentarnos mutuamente para ser campeones de salud y de seguridad, tanto dentro como fuera del lugar de trabajo.

BARRICK
Minería Responsable

LA7 Desempeño en seguridad

Las métricas de desempeño en seguridad y salud son medidas clave hacia nuestra meta de 0 incidentes en el lugar de trabajo. Estas métricas de desempeño han sido probadas por auditorías e inspecciones. Para este reporte se han registrado bajo los parámetros corporativos, para permitir una comparación y valoración mundial. En el 2008 continuamos con una tendencia de 11 años de mejorar la frecuencia de nuestros accidentes reportables y con tiempo perdido. La tasa de accidentes con tiempo perdido promedió el 0,2; en tanto, la frecuencia de lesiones médicas fue de 0,525.

En el 2007 empezamos a recopilar información sobre las causas de ausentismo por enfermedad y, en el 2008, publicamos a escala corporativa el primer Informe Anual de Salud, en el que se identifican las causas más importantes de los días perdidos por enfermedad. Las iniciativas de salud de Barrick aún están en las primeras etapas; sin embargo, el equipo global de salud ha avanzado en la identificación de las causas del ausentismo y se está focalizando en la prevención.

Dos áreas de interés en Sudamérica son la fatiga y los problemas relacionados con la altura. La fatiga es una inquietud seria y se implementó un programa de manejo de la fatiga, que se espera también pueda tener aplicaciones en otras regiones.

Barrick sigue elevando el nivel de conciencia para un lugar de trabajo saludable; esto incluye analizar los datos del Informe de Salud de Barrick, con atención en las aptitudes físicas y mentales en el trabajo, programas de higiene industrial y, ergonomía en el lugar de trabajo.

LA8 Enfermedades serias

Los empleados de Barrick juegan un papel clave en la administración de su salud, pero la compañía puede ayudar en muchas formas, fundamentalmente a través de la educación y la información. En el 2008 se realizaron Evaluaciones de Salud en Faena para asegurarnos que los empleados tengan la capacitación y las competencias correctas, de manera que puedan trabajar en forma segura en su entorno laboral. Del mismo modo, Barrick ha aumentado sus esfuerzos para asegurarse que el lugar de trabajo esté en cumplimiento de los mejores estándares relativos a los factores de riesgo, tales como polvo, ruido o presencia de sustancias químicas.

La seguridad y la salud de las comunidades en que tenemos operaciones también es parte de nuestra minería responsable. Nuestra meta es capacitar y comprometer a nuestros empleados, las familias del lugar y a una comunidad más extensa para que tengan una vida más sana. Los programas de salud de Barrick incluyen el trabajo en conjunto con World Vision, para combatir la desnutrición infantil y la pobreza en Perú; y ampliar una exitosa

Campaña de seguridad vial San Juan, "Solidaridad y Respeto por la Vida"

Esta campaña se diseñó para hacer un aporte con el que se pudieran torcer las estadísticas en Argentina, que indican que más de 10.000 personas mueren al año en accidentes de tránsito, constituyendo un verdadero flagelo que supera a otras enfermedades y que pone a la provincia de San Juan en un triste lugar de privilegio, ya que durante los primeros meses del 2008 se duplicaron las cifras de muerte por esta causa.

La campaña de convivencia vial se extendió por segundo año consecutivo y generó alianzas con instituciones especializadas en esta temática para la producción de mensajes. Incluyó conferencias abiertas a la comunidad y dirigidas en forma especial a chóferes de taxis, radio taxis y colectivos; obras de teatro y obras musicales didácticas de sensibilización, acciones de voluntariado y cursos de manejo responsable para periodistas, considerados replicadores.

El programa de concientización incluyó en todo el año mensajes en radio y medios gráficos, la participación de empresas contratistas y de artistas plásticos, charlas para niños, obras musicales y la presentación de un coro que recorrió Iglesia, Jáchal y San Juan.

campaña de higiene bucal para escolares en la provincia de San Juan, en Argentina, entre otros. Además, Barrick trabaja con gobiernos y ONG´S para ayudar a superar los desafíos locales en salud y, muy a menudo, brechas sistémicas en la entrega de servicios.

LA9 Sindicatos y Seguridad

En las faenas, los representantes del sindicato y de la gerencia de la faena de Barrick trabajan en forma conjunta para asegurar un entendimiento mutuo de los temas de salud y seguridad.

MM11 Respuesta ante Emergencias para los Empleados y las Comunidades

Barrick Sudamérica mantiene equipos de respuesta ante emergencias en todas sus faenas. Estos profesionales, altamente capacitados y calificados, son los primeros en responder ante una emergencia en la mina. Son expertos en primeros auxilios, en combatir incendios, en el manejo de sustancias químicas peligrosas y rescates en casos de emergencia. Los equipos reciben varias horas de capacitación para asegurarnos de que estén bien preparados para responder. En el 2008, nuestros equipos completaron más 9.955 horas de capacitación en respuestas ante emergencias. Para apoyar su capacitación, participan en varias competencias con otras compañías mineras sobre labores de rescate en la faena.

Los equipos de respuesta ante emergencias de Barrick son requeridos en ocasiones, por las comunidades de los lugares en que tenemos operaciones.

Avalancha en Perú

En la Región Ancash de Perú, siete trabajadores de la mina de carbón El Pionero quedaron atrapados debido a una avalancha que cubrió la boca del pozo. De inmediato se despachó un equipo de respuesta ante emergencias de la mina Pierina que contribuyó de manera decisiva al rescate de todos los afectados.

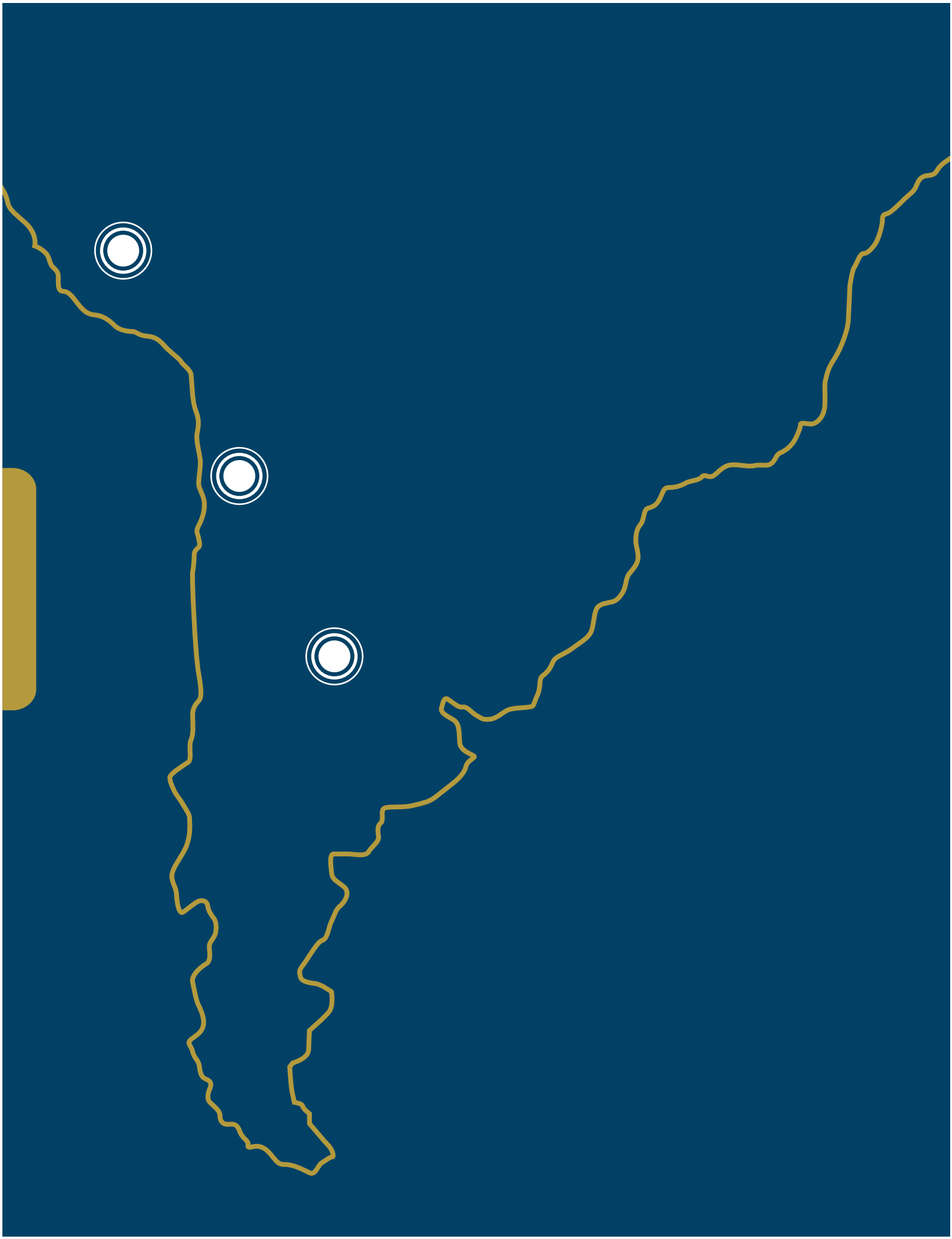
Salud Femenina en Iglesia

Desde el 2005, Barrick ha invertido en un programa cerca de nuestra mina Veladero, en Argentina, para mejorar la salud de las mujeres, a través de la educación y la detección temprana del cáncer de mama y uterino. A la fecha se han realizado 3 campañas: dos en Iglesia y una en Jáchal, en la provincia de San Juan. Barrick cubre el costo de los médicos que visitan las comunidades y realizan exámenes médicos sin costo y entregan información. El programa, que se realiza en asociación con la OSDE (Organización de Servicios Directos Empresarios), una organización privada que presta servicios de salud, ha atendido a más de 500 mujeres a la fecha. La detección y el diagnóstico tempranos son decisivos para el tratamiento de estas enfermedades. Después de la última campaña en Jáchal, en el 2008, cinco mujeres fueron enviadas a la ciudad de San Juan para que recibieran tratamiento para el cáncer.

Simulacro Emergencia Pascua-Lama

El objetivo es entrenar a las organizaciones e instituciones locales para que cuenten con la respuesta adecuada en caso de un evento real, reaccionando de manera correcta y eficiente. Realizado en el kilómetro 13,8 del camino de acceso a Pascua–Lama, en el Valle de San Félix, participaron Carabineros (policía nacional chilena), Bomberos y Mutual de Seguridad. También se desarrolló en coordinación con la gobernación provincial, emergencias de la Municipalidad de Alto del Carmen y el consultorio de salud comunal.

Zaldívar, Chile



9. DERECHOS HUMANOS

Derechos Humanos

La Carta de Responsabilidad Social Empresarial de Barrick afirma nuestro compromiso de observar los principios fundamentales de los derechos humanos. Este compromiso está inserto en nuestra cultura corporativa y está alineado con los principios en la Declaración Universal de Derechos Humanos de la ONU. Reconocemos que el alcance y la esfera de acción de los derechos humanos tienen una gran repercusión. Según se señala en la Declaración, "toda persona tiene derecho a un nivel de vida adecuado que le asegure, así como a su familia, la salud y el bienestar, y en especial la alimentación, el vestido, la vivienda, la asistencia médica y los servicios sociales necesarios" y "todos tienen derecho a la educación".

Todos nuestros empleados deben ser tratados con respeto y dignidad. Nos comprometemos a brindar igualdad de oportunidades y a no discriminar a ninguno de nuestros empleados y contratistas. Además, nos comprometemos a asegurar que todos nuestros empleados y contratistas apoyen la eliminación de todas las formas de trabajo forzado y obligatorio y apoyen la abolición efectiva del trabajo infantil. Barrick promueve prácticas de salud y seguridad para nuestros empleados y adhiere a las prácticas de seguridad que se basan en los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos (VPSHR, por sus siglas en inglés). Nuestro compromiso con estos derechos permitió a Barrick ser signatario del Pacto Global de la ONU en el 2005.

En nuestro Código de Conducta y Ética del Negocio se incluye información sobre los canales formales de reporte, nuestra Línea Telefónica Confidencial de Cumplimiento y se invita a los empleados a expresar sus inquietudes sobre asuntos éticos y a informar las violaciones a las leyes, normas y políticas corporativas.

Persona Responsable: Director Legal

Pacto Global de Naciones Unidas (Chile)

Esta iniciativa promueve, mediante la fuerza colectiva y el compromiso ético, que las empresas de todos los países suscriban los 10 principios del Pacto Global de Naciones Unidas como parte integral de su estrategia y de sus operaciones. Estas normas son aplicadas por Barrick a escala mundial y regional en las áreas de derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y anticorrupción. En Chile, Barrick participa activamente de la red nacional de RSE de empresas vinculadas a esta organización, la cual en 2008 cuenta con 38 empresas, 2 universidades y 5 asociaciones de RSE.

Prácticas de Inversión y Adquisiciones

HR1 Derechos humanos y acuerdos de inversión

Entre los acuerdos importantes de inversión / adquisiciones se incluyen las cláusulas de derechos humanos, ya que exigimos a nuestros proveedores que adhieran a nuestros estándares y políticas. Elaboramos un Código de Ética para los Proveedores, que se implementó en agosto del 2008, y examinamos a nuestros proveedores de acuerdo a ese código. El código está diseñado para ayudar a los proveedores a entender nuestro negocio y los estándares éticos que deben seguir en cualquier trato comercial con Barrick o a nombre de éste. En todos los tratos comerciales con Barrick, los proveedores deben cumplir los principios del Pacto Global de la ONU, todas las leyes locales aplicables y las políticas del código de ética propio del proveedor.

No Discriminación

La discriminación implica el hecho de tratar a una persona en una forma desigual basándose en asuntos de raza, color, sexo, religión, opinión política, nacionalidad u origen social. En Barrick creemos que a todas las personas se les debe conferir el mismo trato y que todos en la compañía tienen la responsabilidad de asegurarse de que en el lugar de trabajo no exista ninguna forma de discriminación, acoso o represalia.

HR4 Discriminación

No hubo incidentes de discriminación reportados a Barrick Sudamérica en el 2008.

Libertad de Asociación y Negociación Colectiva

Respetamos el derecho de nuestros empleados a la libertad de asociación y la negociación colectiva. Hemos trabajado y seguiremos trabajando en estrecha relación con estos grupos, para desarrollar y manejar programas efectivos de relaciones laborales.

HR5 Libertad de Asociación

De acuerdo al análisis realizado a escala corporativa, la región de Sudamérica no cuenta con riesgos significativos para la libertad de asociación. En cada país, se respeta y valida constitucionalmente este derecho civil.

Trabajo Infantil

La Corporación Financiera Internacional (IFC, por sus siglas en inglés) define el "trabajo infantil" como el empleo con explotación económica de niños, que probablemente es peligroso o interfiere con la educación del niño, o que es probable que sea dañino para la salud física o mental, espiritual, moral o social del niño.

HR6 Trabajo Infantil

La edad legal con la que pueden trabajar los jóvenes varía de una jurisdicción a otra. Barrick no emplea deliberadamente a una persona que no cumpla con la edad legal para trabajar o en los casos en que ese empleo se contradice con la definición de trabajo infantil de la IFC. No hubo incidentes de trabajo infantil en nuestras operaciones en Sudamérica en el 2008.

Tampoco se ha identificado que la región Sudamérica presente riesgos significativos asociados al trabajo infantil. Los tres países contemplan una legislación que prohíbe esta práctica.

Zaldívar y Sindicato, muestra de trabajo en equipo

A fines de mayo de 2008 se concretó con gran satisfacción por ambas partes, y en el marco de una negociación anticipada, el nuevo acuerdo entre la Directiva del Sindicato N°1 de Trabajadores de Barrick Zaldívar y la empresa. Este acuerdo estará vigente hasta octubre de 2011.

Este excelente ejemplo de negociación colectiva se llevó a cabo en un clima de disposición, entendimiento y esfuerzo conjunto por acercar posiciones y llegar a los acuerdos más convenientes para los trabajadores sindicalizados y para la compañía.

Trabajo Forzado y Obligatorio

La IFC define los trabajos forzados y obligatorios como todo trabajo o servicio que no se realiza en forma voluntaria y que se obtiene de una persona bajo amenaza de uso de la fuerza o castigo.

HR7 Trabajos Forzados

No hubo incidentes de trabajos forzados u obligatorios en nuestras operaciones en el 2008. Igualmente, tampoco se considera a la región Sudamérica como un área que presente riesgos significativos de incidentes asociados a trabajos forzados u obligatorios.

Prácticas de Seguridad

En el 2008 se implementó a nivel global nuestra extensa política de seguridad, que se basa en los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos (VPSHR, por sus siglas en inglés), y actualmente existen programas de capacitación en todas las operaciones y proyectos relevantes. En el 2009 monitorearemos el cumplimiento con los VPSHR, a través de un proceso de revisión externa.

Relaciones con Pueblos Indígenas

Barrick cree que los pueblos indígenas merecen ser tratados con respeto y con sensibilidad cultural, reconociendo la magnitud de su conocimiento local único y su estrecha vinculación con la tierra. Nos hemos comprometido a ser respetuosos y a hacer compromisos de largo plazo con las comunidades indígenas en las áreas en que tenemos operaciones y proyectos de exploración. Uno de nuestros compromisos más extensos y gratificantes ha sido el que contrajimos con la etnia Diaguita del valle del Huasco, cerca de nuestro proyecto Pascua-Lama en Chile; Nuestro equipo de relaciones comunitarias trabaja en forma constante para impulsar relaciones constructivas que sean beneficiosas para ambas partes y representen oportunidades para el desarrollo social, educacional y económico de este pueblo originario.

Además de compartir los beneficios directos de las oportunidades asociadas a nuestras minas, tales como los programas de empleo y de desarrollo de negocios, también trabajamos en estrecha colaboración con nuestros socios indígenas para elaborar iniciativas que ayuden a mantener sus tradiciones culturales únicas y para ayudar, a los jóvenes indígenas, que a menudo se encuentran en situaciones de marginalidad y riesgo.

MM5 Operaciones cerca de las Comunidades de Pueblos Indígenas

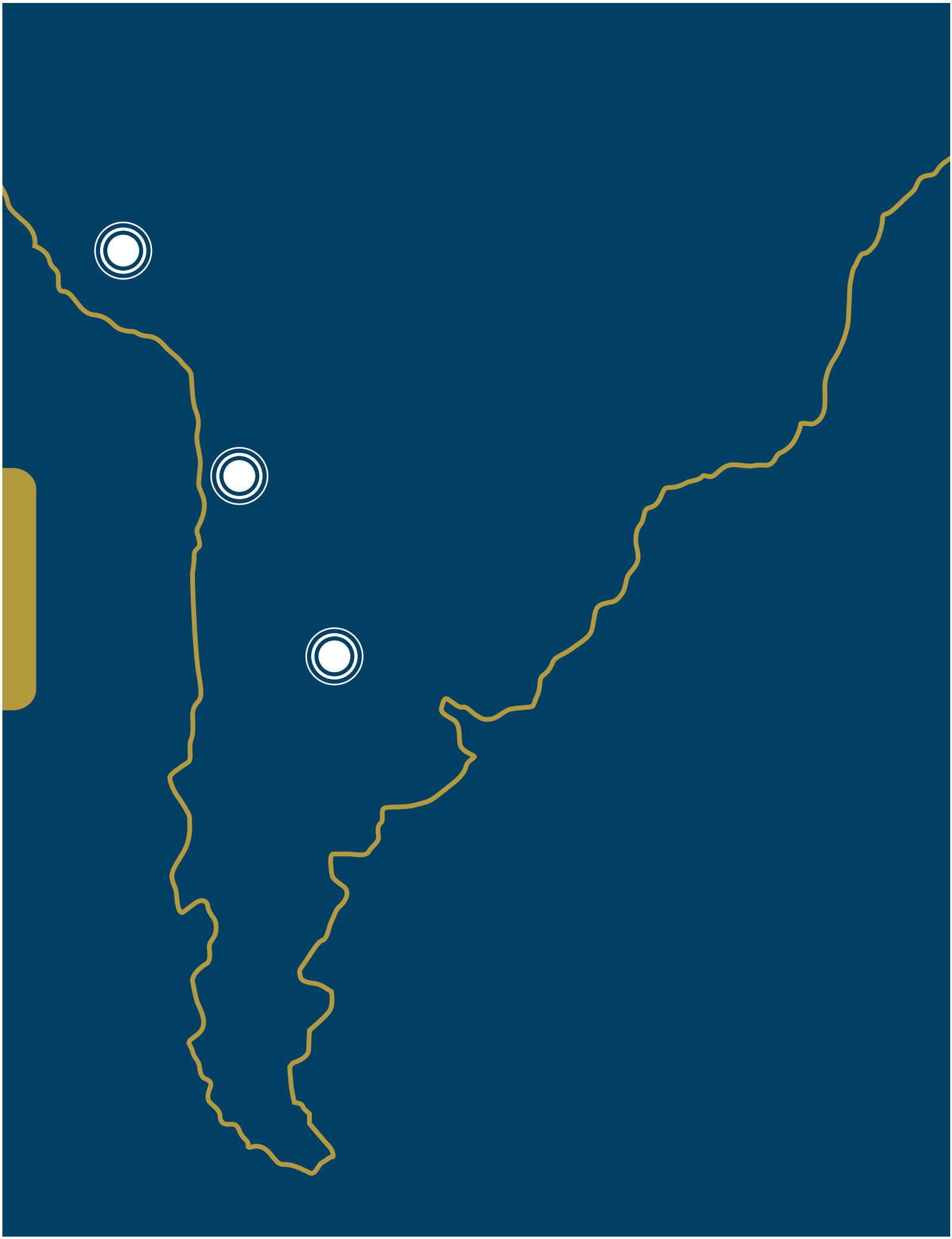
Sólo el proyecto Pascua-Lama, en Chile cuenta con relación con grupos indígenas, las comunidades diaguitas del Valle del Huasco.

Libro "Etnia Diaguita"

En una celebración que tuvo lugar en el 2008 para conmemorar el segundo aniversario del reconocimiento por ley de la comunidad diaguita de Huasco Alto como un Pueblo Indígena oficial en Chile, Barrick y los diaguitas lanzaron el libro Etnia Diaguita de Chile (publicado en el 2007) y el documental del 2008 sobre la comunidad diaguita, que relata historias de los ancestros y describe sus costumbres, idioma y actividades tradicionales. El libro Etnia Diaguita de Chile forma parte del material didáctico en 202 colegios de la Región de Atacama. A lo largo del año se sucedieron otras actividades de preservación de la cultura, ya que trabajamos con los diaguitas para organizar talleres y cursos de instrucción sobre temas como la artesanía tradicional. A la fecha, más de 120 miembros de la comunidad diaguita han participado en estos talleres para promover el traspaso del conocimiento local de una generación a otra.

En el 2008 brindamos asistencia legal a una cantidad significativa de diaguitas acerca de títulos de propiedad y estatus de reconocimiento. También impartimos programas de asistencia técnica y desarrollo productivo para la crianza de ganado, que incluye aspectos de salud, vacunas, reproducción, cuidado y manejo de los animales. En el 2008, Barrick concedió 45 becas educacionales a jóvenes diaguitas para que continúen sus estudios de educación secundaria.

Artesanía local, Veladero-Argentina



10. DIMENSIÓN SOCIAL, COMPROMISO GLOBAL, CONSULTA LOCAL

Dimensión Social, Compromiso Global, Consulta Local

A pesar de la diversidad de las condiciones socioeconómicas, los climas políticos y las historias culturales, existe un fuerte deseo en la mayoría de los miembros de la comunidad de comprometerse activamente con nosotros para hacer avanzar proyectos mineros. Esto, sobre la base del entendimiento mutuo de que lo que es bueno para la sociedad es bueno también para el negocio. La clave para asegurar que los beneficios de la minería se compartan con las comunidades radica en adaptar nuestro compromiso regional a la minería responsable, de manera que refleje las realidades locales de cada una de las comunidades en que trabajamos.

En Chile se puede verificar, además, que existe una correlación entre la actividad minera y la disminución de los índices de pobreza. Para el período comprendido entre 1995 y 2006, en regiones como la de Antofagasta la tasa de pobreza disminuye a un 7,3%, la mitad del porcentaje promedio del país (15,9%).[13]

Durante el ciclo de vida de una mina, el equipo de Relaciones Comunitarias de Barrick se dedica a entender las inquietudes y los asuntos a los que deben hacer frente las comunidades en que tenemos operaciones. Generamos confianza y relaciones beneficiosas para ambas partes; además, orientamos la forma en que elaboramos nuestros planes de mitigación y manejamos nuestros riesgos en forma responsable. Este compromiso genuino es un elemento fundamental de cómo hacemos el negocio, asegurándonos de que se aborde adecuadamente cualquier impacto potencial de la minería, a la vez que fomentamos el desarrollo y la auto-suficiencia de la comunidad.

Nuestros equipos de relaciones con la comunidad, al igual que los empleados de las regiones y las faenas, se orientan por nuestros Lineamientos de Relacionamiento con la Comunidad y Desarrollo Sustentable. Los lineamientos señalan los principios, estándares y enfoques que aplica Barrick durante su interacción con la comunidad. Se basan en las mejores prácticas internacionales, entre las que se incluyen los Estándares de Desempeño de la Corporación Financiera Internacional (IFC) y el Marco de Desarrollo Sustentable del ICMM. En el 2008, se elaboró una Estrategia de Relaciones con la Comunidad que constituye un sistema de monitoreo compuesto de métricas sociales y relacionadas con la comunidad. La Estrategia entregará un enfoque más centralizado y sistemático en el manejo del riesgo social y las relaciones con la comunidad.

Los programas de relaciones con la comunidad de Barrick son administrados a nivel regional por el Vicepresidente de Asuntos Corporativos, quien elabora la estrategia y supervisa la implementación de los programas de relaciones con la comunidad. A nivel de la faena, el tamaño de nuestros equipos de relaciones con la comunidad varía dependiendo de las necesidades.

Comunidad

SO1 Desarrollo Comunitario

Barrick se siente orgulloso del aporte que ha realizado en el área de desarrollo comunitario en nuestras faenas y proyectos. Se canaliza, por lo general, a través de programas e iniciativas de desarrollo sustentable, desarrollados con nuestros socios en la comunidad, con el objetivo que se sustenten más allá del período de vida de la mina. En el 2008 hicimos que nuestra visión fuera formalmente la fuerza impulsora de nuestra estrategia de relaciones con la comunidad. El objetivo de esta visión es capturar los elementos clave de nuestro enfoque de relaciones con la comunidad:

- Colaboración estrecha con la comunidad
- Beneficios mutuos para la compañía y la comunidad
- Un legado sustentable positivo

Visión de Relaciones con la Comunidad
Trabajar conjuntamente con las comunidades locales para un éxito mutuo de largo plazo.

Dejar un legado positivo y sustentable requiere una comprensión cabal de las relaciones sociales y económicas entre la mina y las comunidades de los alrededores. Un legado sustentable también representa un giro desde un enfoque basado en la filantropía a una inversión social estratégica y el desarrollo de asociaciones. Barrick se centra en el desarrollo sustentable para beneficiar a la comunidad en el largo plazo. Nuestras minas pueden operar en las comunidades durante 20 años o más en algunos casos, por lo que tratamos de brindar oportunidades a las personas para aumentar sus habilidades y capacidades, así como para que las poblaciones vecinas a las operaciones se involucren activamente en sus propios procesos de desarrollo. Esto puede aportar beneficios duraderos a la comunidad.

A modo de ejemplo de este enfoque, en el nivel local incluye empleo directo, adquisiciones locales y proyectos comunitarios. En asociación con estos ejemplos, están nuestros esfuerzos por desarrollar capacidades duraderas que continúen después del cierre de la mina.

Nuestras asociaciones más exitosas son aquellas con organizaciones que complementan nuestros programas comunitarios existentes. Seleccionando cuidadosamente a los socios que ofrecen conocimientos y relaciones locales que apalancan y realzan los esfuerzos de nuestros equipos de relaciones comunitarias, podemos mejorar la calidad de vida en áreas en que tenemos la habilidad y las capacidades para influir. En colaboración con los gobiernos, organizaciones no gubernamentales e iniciativas con

diversos grupos de interés, podemos brindar acceso a agua limpia, cuidados de salud, vivienda y educación a miles de personas en las áreas en que tenemos operaciones. Estas comunidades más sólidas contribuyen positivamente a nuestra competitividad, a través de su habilidad para acoger industrias proveedoras prósperas, crear un ambiente de negocios estable, contratar una base calificada de empleados y brindar servicios esenciales a sus habitantes.

Alianza World Vision

Esta alianza se desarrolla en el distrito de Quiruvilca, en el área de influencia y trabajo comunitario de la mina Lagunas Norte, en Perú.

Su objetivo es trabajar con las comunidades (niños, padres, jóvenes, maestros) en la importancia de tener niños bien nutridos, que tengan una buena educación y asuman compromisos de liderazgo en la comunidad.

World Vision está trabajando para que 1000 familias se involucren en dar una buena alimentación a sus hijos, con el propósito de reconocer la importancia de adquirir nuevos conocimientos y prácticas sobre estimulación temprana y nutrición, para mejorar así el desarrollo de los niños y niñas menores de 5 años.

El programa aspira a lograr que los docentes de 20 instituciones educativas comprendan la importancia de la educación incluyente y con valores en los que los padres y madres de familia, así como las autoridades, tengan un rol activo y protagónico para que los niños y niñas tengan una educación de calidad.

Esta alianza facilita además, el desarrollo de jóvenes y adolescentes a través del liderazgo, proyectos de vida y desarrollo de capacidades productivas. Todo, con el objetivo de tener una visión de futuro y una estabilidad económica.

Compromiso Atacama

En una alianza inédita, Barrick se asoció con importantes ONG para apoyar iniciativas de vivienda, tecnología, educación y salud en la Región de Atacama, en Chile.

A pesar de las riquezas naturales, en los impresionantes paisajes del desierto, en esta zona del norte de Chile viven poblaciones muy afectadas por el desempleo y la falta de oportunidades en educación, salud y vivienda definitiva.

Fundación Teletón, Un Techo para Chile, América Solidaria, Clase21 y el Pacto Global de Naciones Unidas se han unido para trabajar junto con Barrick en el beneficio, en una primera etapa, de cerca de 4.000 personas.

Compromiso Atacama implica la puesta en marcha de una serie de iniciativas de alto impacto social, que abarcan distintos ámbitos de acción: apoyo para el primer centro de rehabilitación de la región de Atacama; educación digital en escuelas rurales; ayuda habitacional para los sectores más pobres; trabajo de jóvenes profesionales para implementar programas económicamente sustentables; y trabajos voluntarios de universitarios en la región.

"Compromiso Atacama es una alianza pujante que reúne a algunas de las organizaciones más respetadas de Chile y a Barrick, en una estrategia concertada para reducir las condiciones de pobreza en la región de Atacama", asegura Igor Gonzales, presidente Barrick Sudamérica.

13 *Fuente: Sociedad Nacional de Minería (SONAMI), Chile*

Construcción de Capacidades y Desarrollo de Infraestructura

Para Barrick, las actividades de construcción de capacidades se adaptan a las necesidades locales e incluyen el desarrollo de infraestructura, por ejemplo, construir caminos, fuentes de energía, colegios, clínicas; apoyo a iniciativas comunitarias: capacitación y oportunidades de educación y becas para miembros de la comunidad.

Contribuciones Económicas

La contribución económica de Barrick incluye sueldos y beneficios para nuestros empleados, aportaciones a la seguridad social, pago de impuestos y royalties (regalías), la adquisición de bienes y servicios a proveedores locales y regionales, donaciones, actividades de construcción de capacidades y donaciones a instituciones de caridad. En el 2008, Barrick contribuyó con más de $886.895.346 millones de dólares a las economías locales y regionales de los países en que tenemos operaciones.

MM6A La Tierra y los Derechos Consuetudinarios

No hubo situaciones relacionadas a este punto en 2008.

MM6B Solución de Disputas

En el 2008, nuestro grupo de relaciones con la comunidad elaboró un mecanismo estandarizado de atención de quejas para todas nuestras minas que permitirá asegurar en todas las operaciones un tratamiento adecuado de estos casos, los cuales pueden tener relación con el uso de la tierra, derechos consuetudinarios, un problema de tipo ambiental o cualquier otra forma de queja. Después, el procedimiento sigue un sistema transparente y monitoreado de acuse de recibo, investigación y solución. Junto con nuestras actividades habituales de consulta a la comunidad, estos procedimientos nos ayudan a identificar, resolver y prevenir quejas relacionadas con los casos mencionados u otras áreas de inquietud para la comunidad.

MM8 Reasentamiento

Barrick Sudamérica no ha tenido que realizar ningún reasentamiento durante 2008.

MM9 Aspectos Sociales del Cierre de la Mina

Barrick tiene un rol que cumplir en la contribución a la sustentabilidad en el largo plazo de las comunidades en los alrededores de nuestras minas. Tradicionalmente, el plan de cierre ha sido responsabilidad de la gerencia de operaciones y se ha focalizado principalmente en los empleados, los esfuerzos de remediación y la vigilancia ambiental. Sin embargo, ahora existe más foco en la planificación social del cierre. Los aspectos sociales del cierre de la mina afectarán el futuro de los grupos de interés con los que nos hemos asociado, de las comunidades que nos han acogido y nuestra integridad como una compañía socialmente responsable. La planificación social del cierre en colaboración con las autoridades locales es, por lo tanto, esencial. La mayoría de la planificación y las actividades de cierre se realizan durante el desarrollo y las operaciones, y se centran en promover emprendimientos locales. Apoyamos el desarrollo de habilidades y trabajamos en estrecha colaboración con los programas locales de diversificación económica.

Cuando es relevante, cada faena completa una Evaluación del Impacto Social del Cierre (CSIA), orientada a 3 años antes del cierre de una operación. Aunque la planificación apropiada de los proyectos comunitarios sustentables apoya la sustentabilidad en el largo plazo de las comunidades cercanas, los CSIA se centran en los beneficios positivos netos de la operación e identifican usos alternativos de las habilidades y la infraestructura que se desarrollaron durante las operaciones. La planificación del cierre incluye también ayuda a los empleados para identificar oportunidades nuevas de carrera, según corresponda. En lo posible, podemos ofrecer oportunidades de continuar con el empleo en otras operaciones de Barrick. También podemos ofrecer servicios de reorientación profesional u outplacement, así como ayudar con sus currícula vitae y estrategias para encontrar trabajo. En el 2008 seguimos elaborando nuestros lineamientos para el cierre social.

MM10 Incidentes Significativos que Afectan a las Comunidades

No hubo problemas significativos con las comunidades en el 2008.

Corrupción

Barrick se ha comprometido con los estándares más altos de gobierno corporativo e integridad profesional. Hacemos nuestro negocio en una forma ética, honesta y responsable, y en concordancia con todas las leyes, reglamentos y normativas aplicables. Estamos comprometidos con la transparencia en nuestras prácticas de negocios, en consistencia con la buena gobernabilidad y la confidencialidad comercial. La corrupción es un mal uso del poder público en beneficio privado o un mal uso del poder conferido en beneficio privado. Barrick espera que todos los empleados, ejecutivos y directores asuman todos los pasos responsables para identificar y plantear posibles asuntos de corrupción antes de que esto conduzca a problemas.

SO2 Análisis de la Corrupción

El Código de Conducta y Ética del Negocio de la compañía señala nuestras obligaciones para dar cumplimiento a todas las leyes aplicables, evitar conflictos de interés, mantener la confidencialidad, proteger los activos de la compañía y hacer tratos justos con los proveedores y competidores. La Política Anti-Soborno y Anti-Corrupción describe nuestras obligaciones para evitar todas las situaciones que pudieran involucrar sobornos o actos de corrupción. Se exige a todos los empleados leer el Código

y las políticas asociadas, incluyendo la Política Anti-Corrupción, y se exige a todos los gerentes y supervisores que recertifiquen su cumplimiento todos los años.

SO3 Capacitación Anti-Corrupción

A todos los empleados se les exige asistir a sesiones de capacitación sobre el Código de Conducta y Ética del Negocio y sus políticas asociadas, incluyendo la Política Anti-Corrupción.

SO4 Acciones Adoptadas en Respuesta a la Corrupción

Hemos elaborado un marco de comunicaciones claras para asegurarnos de que las inquietudes sobre asuntos éticos se informen como corresponde. Para apoyar el cumplimiento del Código y las políticas asociadas, tenemos un Código de Conducta y Ética del Negocio. Las violaciones al Código y las políticas dan lugar a la aplicación de acciones disciplinarias que incluyen hasta el término del contrato laboral.

Políticas Públicas

SO5 Elaboración de Políticas Públicas y Lobby

La minería es una industria con muchas regulaciones y Barrick mantiene un diálogo constante con los gobiernos y los reguladores a todos los niveles con respecto a asuntos de regulación y otros temas de interés para el desarrollo de la actividad minera. Barrick pertenece a una amplia gama de asociaciones industriales y, además, trabaja en relación estrecha con organizaciones internacionales y no gubernamentales para elaborar estándares y lineamientos apropiados para nuestra industria.

Conductas que Atentan contra la Competencia

Nuestro código de Conducta y Ética del Negocio y las políticas asociadas prohíben a los empleados y directores establecer acuerdos que restrinjan nuestra capacidad de cerrar negocios con otras empresas o la capacidad de otras empresas de interactuar libremente con Barrick.

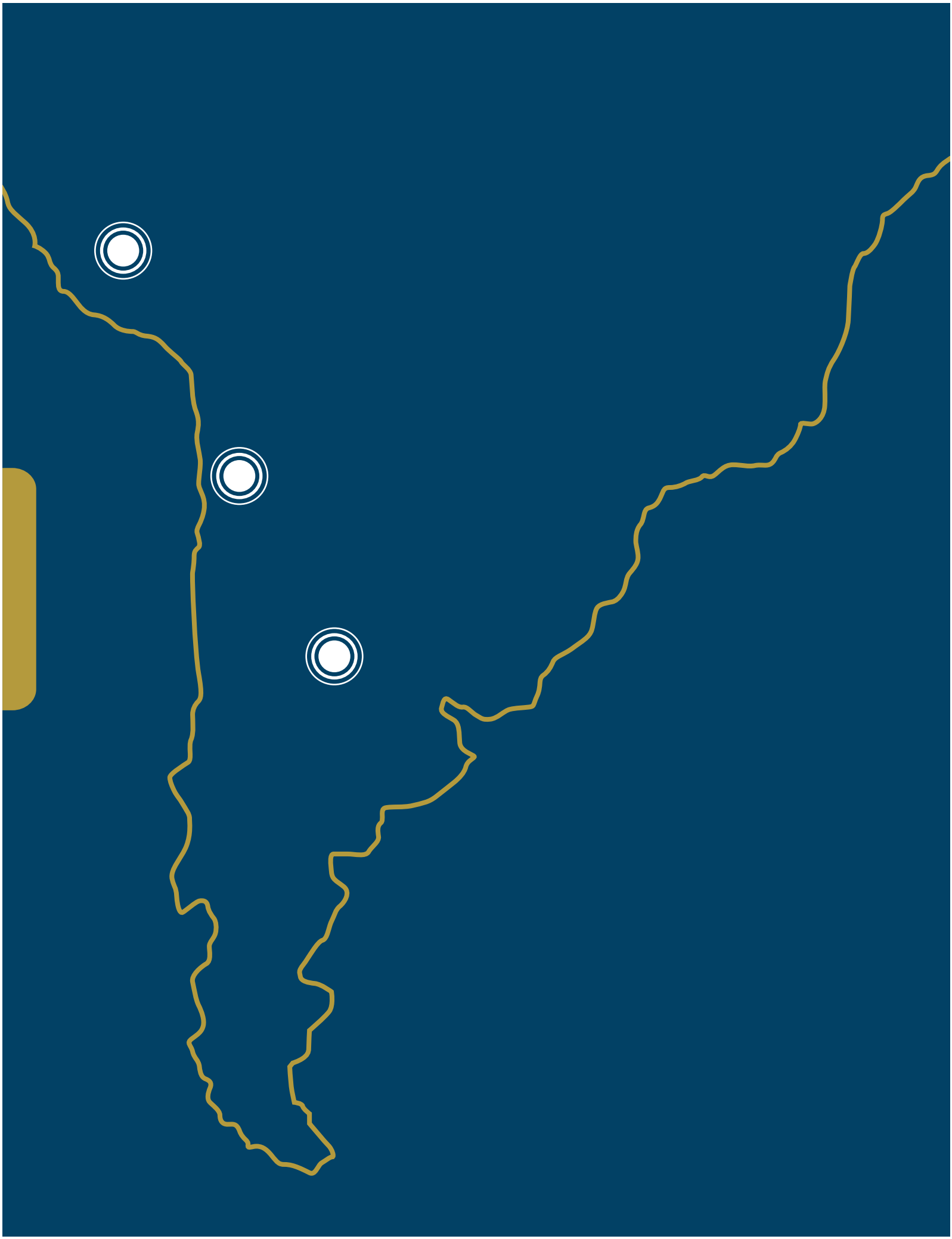
SO7 Acciones Legales para Conductas Anti-competencia

No hubo acciones legales por conductas anti-competencia en el 2008.

Cumplimiento

SO8 Multas Significativas por no Cumplimiento

No hubo multas o sanciones no monetarias por conductas anti-competencia en el 2008.



11. RESPONSABILIDAD POR EL PRODUCTO

Responsabilidad por el Producto

El principal producto de Barrick es el oro. En todas las operaciones – salvo en mina de cobre Zaldívar – se recupera plata. Además, contamos con una de las dos operaciones de cobre de Barrick en el mundo, la mina Zaldívar, en Chile.
La compañía vende su producción a través de canales principales de distribución: en el mercado spot de oro; según contratos de venta de oro entre Barrick y diversos terceros. No tenemos clientes en el sentido habitual y no embalamos ni etiquetamos nuestros productos para venta al por menor. Tampoco hacemos publicidad o marketing a nuestros productos.
Explotamos minerales que contienen oro, produciendo barras de doré. Una vez que la barra de doré se refina, se extrae oro y plata, los cuales son metales no peligrosos. El cobre se produce como concentrado o se procesa en cátodos de cobre.

MM12 Vigilancia de los Materiales

La vigilancia de los materiales involucra la vigilancia del proceso y del producto. La política ambiental de Barrick exige que en cada faena se implemente un programa ambiental y que mitiguemos todos los impactos ambientales.
Nuestros principales productos son los minerales de oro, plata y cobre, que se embarcan a las refinerías o a mayoristas. Formamos un grupo de trabajo interno que está mapeando las vías de vigilancia de los materiales para comprometernos con usuarios de los productos en la cadena. Esto dice relación directa con la vigilancia del producto.

Salud y Seguridad del Cliente

PR1 Ciclo de Vida del Producto

Oro

El oro se ha usado como joya durante más de 6.000 años y su valor como adorno y demostración de afecto sigue predominando. En algunas sociedades, las joyas de oro se usan como reserva de riqueza de la familia. El oro funciona como un cerco de protección contra la inflación, un diversificador efectivo de la cartera y una reserva de dinero. Aunque la elaboración de joyas y las inversiones siguen siendo uno de los usos principales del oro, gracias a sus propiedades metalúrgicas únicas, el oro también se usa en innovaciones en medicina, en la industria computacional, en la industria del transporte y aeroespacial, y para las comunicaciones. Entre los muchos usos del oro, destacan:

- Los láseres empleados para procedimientos médicos delicados
- Los circuitos electrónicos críticos para las bolsas de aire o air-bags de los vehículos y los equipos de telecomunicaciones
- Aplicaciones en la industria farmacéutica
- La odontología

Debido a su alto valor, el oro se ha reciclado durante muchos siglos. Se estima que más del 85% de todo el oro que se ha extraído históricamente aún está en circulación. En www.gold.org, encontrará información adicional sobre el oro.

Plata

La plata se produce como un producto secundario en muchas operaciones de Barrick. La plata tiene una cantidad de propiedades únicas, entre las que se incluye su resistencia, maleabilidad y ductilidad, su conductividad de electricidad y calor y la capacidad de resistir rangos extremos de temperatura. Estas propiedades hacen de ella un elemento valioso en nuestra vida moderna. La demanda de la plata proviene de usos industriales, la fotografía y la elaboración de artículos de plata. En conjunto, estas categorías representan más del 95% del consumo global de plata al año.
La plata para uso industrial y fotográfico es la fuente más importante de reciclaje de plata. La eficiencia del reciclaje de plata *scrap* es aproximadamente un 97%. En http://minerals.usgs.gov, encontrará información adicional sobre la plata.

Cobre

El cobre se produce como producto principal en la mina Zaldívar, en Chile. El cobre es un componente crítico en los equipos electrónicos, la construcción de edificios y los equipos de transporte. Junto con el oro y la plata, el cobre se usa también en el diseño de joyas.
Los porcentajes actuales promedio de reciclaje del cobre son superiores al 85%. De hecho, el porcentaje de reciclaje del cobre es más alto que el de cualquier metal de ingeniería.
En http://www.cochilco.cl, encontrará información adicional sobre el cobre.

PR2 No-cumplimiento Significativo

No hubo incidentes de no cumplimiento de las normativas y los códigos voluntarios respecto del impacto de nuestros productos en la salud y la seguridad.

Etiquetado de los Productos y los Servicios

PR3 Rotulación

Dado que Barrick no vende ni entrega sus productos al público, las barras de doré, el concentrado de oro y plata y los cátodos de cobre que producimos no llevan etiqueta pública.

PR4 y PR5 No-cumplimiento y Satisfacción del Cliente

Dado que Barrick no vende ni entrega sus productos al público, no ha habido incidentes de no cumplimiento de las normativas y los códigos voluntarios, respecto de la rotulación de los productos y las prácticas relativas a la satisfacción del cliente.

Comunicaciones sobre Marketing

PR6 Marketing

Barrick vende en el mercado internacional del oro y, como resultado de esto, no dependemos de un comprador específico respecto a la venta de nuestro oro y plata. Los concentrados de oro se venden a refinerías independientes para su refinación posterior. El cobre se vende a los mercados de cobre y a través de la bolsa de metales COMEX. No hacemos marketing a nuestros productos.

PR7 No-cumplimiento

Dado que Barrick no vende ni entrega sus productos al público, no ha habido incidentes de no cumplimiento de las normativas y los códigos voluntarios para las comunicaciones sobre comercialización.

Privacidad del Cliente

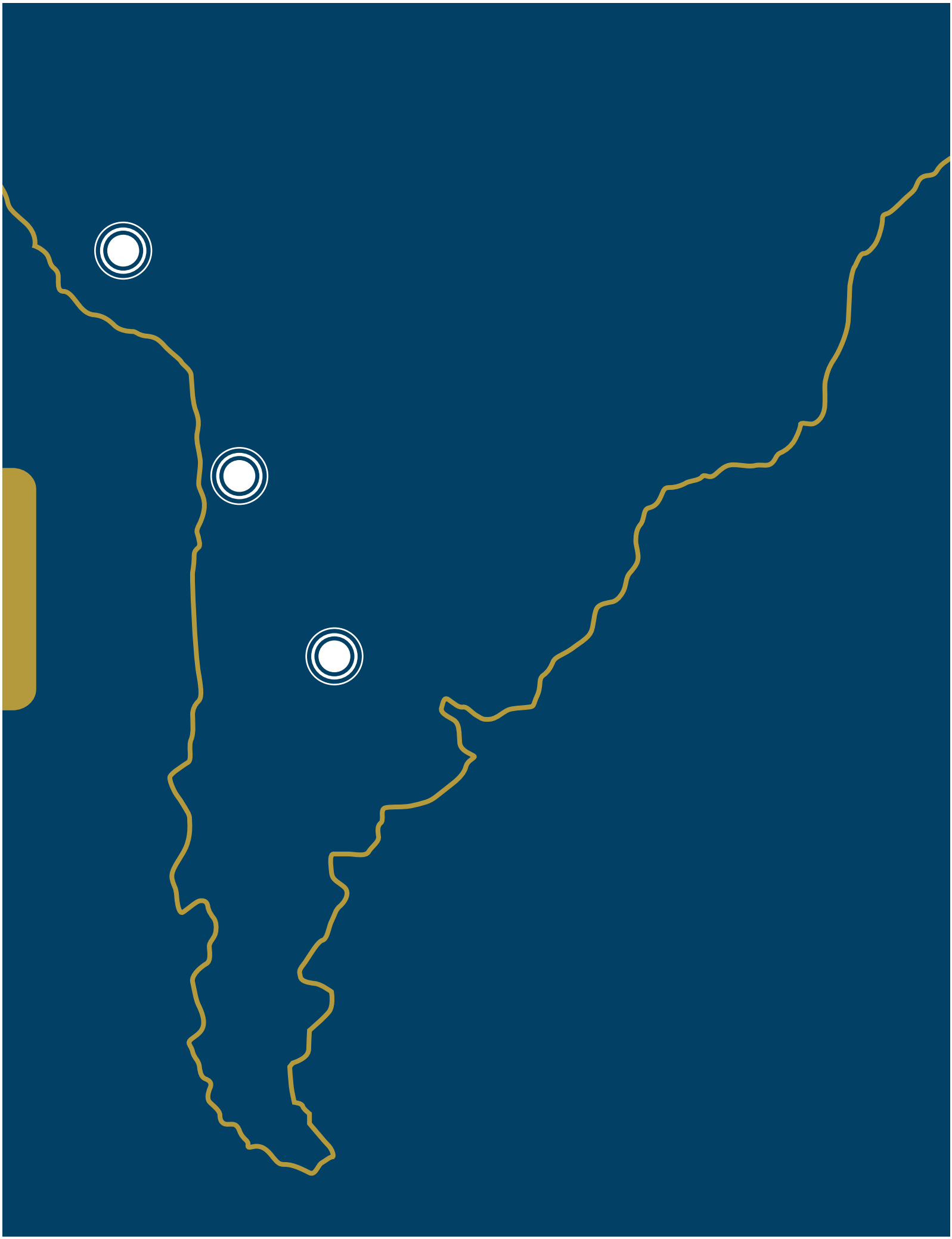
PR8 Violación de la Privacidad

Barrick no tiene clientes en el sentido habitual. No ha habido quejas sustanciadas sobre la violación de la privacidad de los clientes y pérdida de información de los clientes.

Cumplimiento

PR9 Multas por no Cumplimiento

Barrick no ha sido objeto de multas por no-cumplimiento respecto de la provisión y uso de productos y servicios durante el 2008.



GLOSARIO

Acción Reguladora: directrices escritas de una agencia reguladora que especifican que hay que corregir determinadas condiciones imperantes. Debido a los diversos grados de vigilancia regulatoria, Barrick usa una definición común de acción reguladora para efectos de consistencia en la elaboración de los informes.

Área de Influencia: área geográfica en que la mina tiene potenciales impactos sociales, económicos o ambientales (que se pueden subdividir en directos e indirectos).

Biodiversidad: variabilidad entre los organismos vivos y los ecosistemas de los que forman parte. Incluye la diversidad en la especie, entre especies y al interior de los ecosistemas.

Cianuro de Sodio (NaCN): reactivo químico que se usa bajo condiciones controladas para la liberación de metales preciosos (oro y plata) de la roca minada.

Cierre Progresivo: actividades de rehabilitación que el titular de actividad minera va efectuando simultáneamente al desarrollo de su actividad productiva, de acuerdo al cronograma y condiciones establecidas en el Plan de Cierre aprobado y ejecutado bajo supervisión de la autoridad minera.

Corporación Financiera Internacional [CFI]: la CFI es miembro del Grupo del Banco Mundial. Promueve el crecimiento económico sustentable en los países en vías de desarrollo, financiando inversiones del sector privado, movilizando capital en los mercados financieros internacionales y prestando servicios de asesoría a los negocios y gobiernos. Su objetivo es mejorar las condiciones de vida, especialmente de las personas que más necesitan los beneficios del crecimiento.

Derrame Reportable: derrame de sustancias químicas que hay que informar a las autoridades reguladoras.

Desarrollo Sustentable / Sostenible: desarrollo que satisface las necesidades de la generación actual sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones para satisfacer sus propias necesidades (Comisión Bruntland, 1987). En el contexto de la minería, el desarrollo sustentable es cuando la comunidad local puede ver materializados los beneficios netos de introducir actividades mineras que continúan a través del cierre de la mina y más allá de éste.

Desarrollo Sustentable / Sostenible para la Comunidad: actividades que mitigan los impactos potenciales de las operaciones mineras y aportan beneficios sociales y económicos a la comunidad que se extienden más allá del período de vida de la mina. En Barrick, el desarrollo comunitario sustentable tiene 3 componentes claves: empleo a personas del lugar, adquisiciones locales y actividades de desarrollo comunitario. En términos generales, Barrick apoya actividades de desarrollo comunitario en las áreas de salud, educación, abastecimiento de agua, vivienda y desarrollo de negocios.

Emisiones [directas e indirectas] de Gases que causan Efecto Invernadero: emisiones de gas a la atmósfera que contribuyen al cambio climático. Las emisiones directas provienen de fuentes de las cuales nuestras propiedades son el dueño o el operador. Las emisiones indirectas provienen de fuentes de las que no somos dueños, pero ocurren como resultado de nuestras actividades [la electricidad que compramos].

Estructuras de Contención de Derrames: bordes, bermas, sumideros, piscinas/pozas y otras estructuras para recolectar derrames. El primer nivel de contención apunta a estructuras alrededor de los estanques y cañerías (que, por lo general, se indican como contención secundaria). El segundo nivel de contención actúa como apoyo del primero en caso que éste se sature.

Excedencia: evento en que se sobrepasan uno o más límites permitidos de descargas de agua o emisiones a la atmósfera.

Grupos de Interés: personas o grupos de personas que tienen interés en las actividades de la Compañía o cuyo posicionamiento con respecto a la empresa es relevante para el correcto funcionamiento de la misma. Incluye a los empleados y sus familias, los contratistas, las comunidades cercanas a las operaciones mineras, representantes del poder legislativo y autoridades en general, organizaciones no gubernamentales interesadas y medios de comunicación, entre otros.

Hábitats Sensibles: áreas naturales que permiten el asentamiento y desarrollo de las plantas o vida animal, en un entorno definido y particular, poco común o especialmente valioso. Las áreas de hábitats sensibles incluyen, pero no se limitan a, corredores ribereños, humedales, hábitats marinos, dunas de arena, acantilados en las inmediaciones del mar y otros hábitats, que sustentan especies raras y únicas. En algunas jurisdicciones existe una definición legal para el término "hábitat sensible".

Infraestructura: estructuras, instalaciones, mecanismos, dispositivos y sistemas básicos y especializados de control y gestión, que sirven de apoyo al proceso productivo. Así como a la habitación por parte de personas y sus actividades; por ejemplo, energía, transporte, comunicaciones, sistemas sanitarios, abastecimiento de agua, sistemas de salud y educación.

Intensidad: porcentaje de consumo de materiales (agua, energía, etc.) por onza de oro producida.[14]

Joint Venture: sociedad de 2 ó más compañías en una operación específica, en la que cada una acuerda compartir [según su porcentaje de participación] las

ganancias o pérdidas. Por lo general, el control de las operaciones está sujeto al porcentaje de participación.

Lixiviación en Pilas: proceso mediante el cual el oro o cobre se extrae "acopiando" el mineral triturado en pilas permeables en forma de pendiente y aplicando al acopio una solución de cianuro de sodio débil, en el caso del oro, o una solución de ácido sulfúrico, en el caso del cobre, que disuelve el mineral mediante una solución rica (pregnant leach solution) la que se conduce hacia un proceso de obtención de metal.

Megajoule: 1.000.000 de joules. Unidad de energía que tiene los equivalentes siguientes:
1 kilowatt hora = 3,60 megajoules
1 unidad termal británica (Btu) = 0,001055 megajoules.

Porcentaje de Accidentes con Tiempo Perdido: la cantidad de accidentes laborales que dan como resultado días no trabajados por cada 200.000 horas trabajadas.[15]

Porcentaje de Severidad de los Accidentes: se calcula como la cantidad de días de trabajo perdidos, los días de trabajo con funciones restringidas y los días de trabajo que se cargan cada 200.000 horas trabajadas. Además, se cargan 6.000 días por cada accidente fatal.[16]

Porcentaje Total de Accidentes con Atención Médica: cantidad de accidentes laborales (combinación de accidentes fatales, con tiempo perdido, con trabajo restringido y con tratamiento médico) por cada 200.000 horas trabajadas. No incluye los accidentes sin tiempo perdido.[17]

Productos Secundarios (Subproducto): metales diferentes (por ejemplo, molibdeno) que se recuperan como resultado de la producción de los metales primarios (por ejemplo, oro, plata y cobre). En general, un subproducto, producto secundario o incidental, generalmente útil y comercializable, derivado de un proceso de manufactura o reacción química, que no es el producto primario o el servicio que se produce.
En el caso de las operaciones de Barrick en Perú, el producto secundario es el Doré.

Rehabilitación: proceso conducente a que las áreas que hubieran sido utilizadas o perturbadas por los diferentes componentes de las actividades mineras alcancen estabilidad química y física, así como la recuperación de las comunidades de flora y fauna locales; características que representen riesgos mínimos a la salud humana; en la medida de lo posible, condiciones que permitan algún uso posterior del suelo, sea de orden pasivo (bosques, esparcimiento, etc.) o productivo (pastoreo, forestal, etc.) entre otros aspectos específicos relacionados con las características particulares de dichas áreas.

Remediación: proceso para convertir los terrenos alterados por las actividades mineras a otros usos alternativos. Por lo general, este proceso comprende rediseñar las áreas a una configuración estable, instalar sistemas de drenaje, colocar la capa superficial del suelo o un medio para que crezcan plantas y de revegetación mediante plantación o siembra con semillas.

Responsabilidad Social Empresarial (RSE): la RSE es una forma de autorregulación corporativa integrada a un modelo de negocio en que los negocios asumen la responsabilidad del impacto de sus actividades en el medio ambiente, los consumidores, empleados, comunidades, grupos de interés y todos los demás miembros del ámbito público. En esencia, la RSE honra los 3 elementos fundamentales: Gente, Planeta y Utilidades (3P, People, Planet, Profit).

Revegetación: proceso para restaurar la vegetación en los terrenos alterados.

Tabla de Conversión de Unidades: Para convertir las unidades que no son métricas, se aplican los factores siguientes:
1 tonelada métrica = 1,1025 toneladas cortas
1 litro = 0,2642 galones (EE.UU.)
1 hectárea = 2,4691 acres
1 kilómetro = 0,6215 millas
1 kilogramo = 2,2046 libras

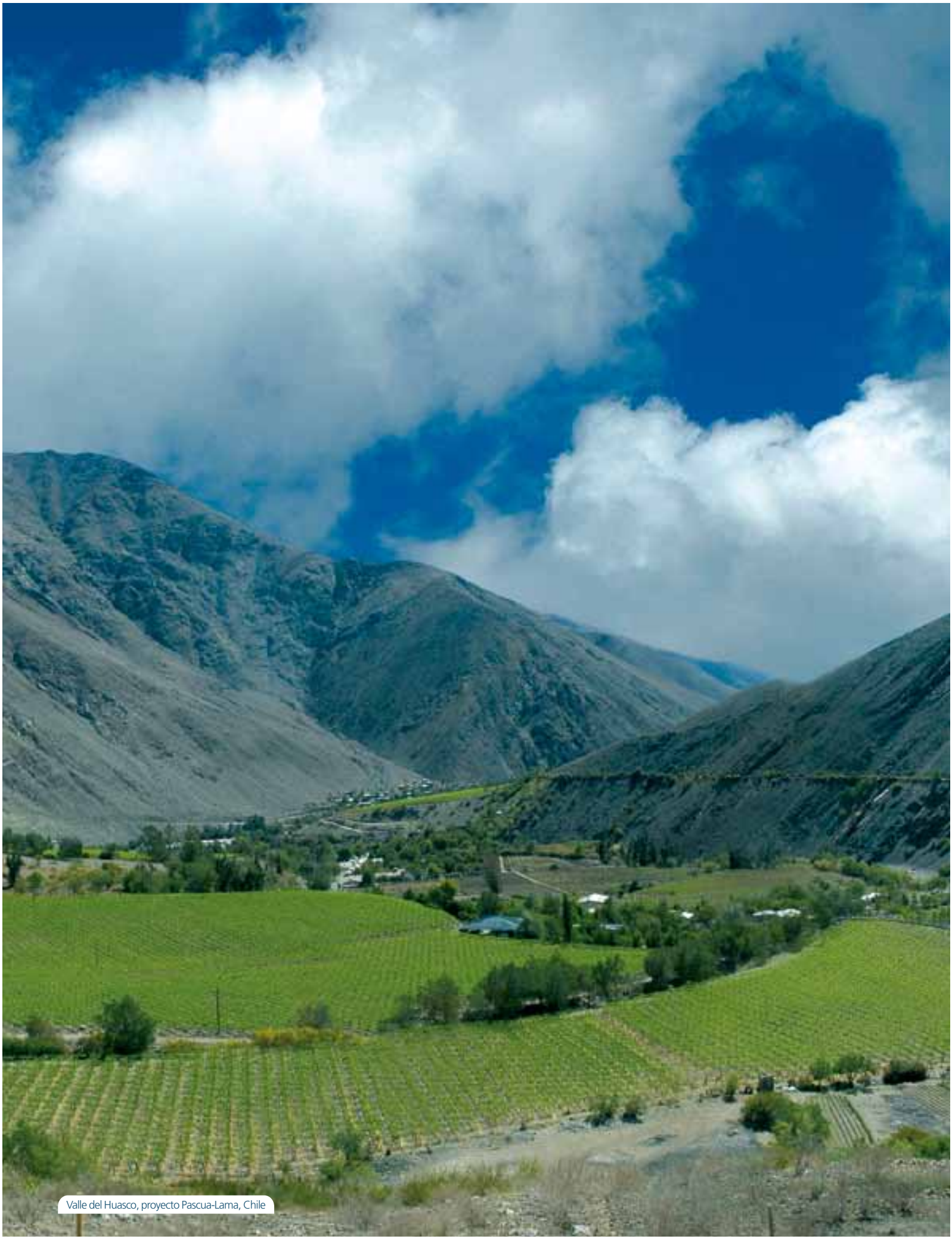
Tajo Abierto: Mina en que los minerales se extraen, en su totalidad, de la superficie.

14 Para Chile, se utiliza el concepto Consumo Unitario, el cual se calcula como la razón entre el total producido respecto del total de mineral producido.

15 Para Chile, la base del cálculo es la ley 17644.

16 Para Chile, se usa como base de cálculo determinada en Ley 17644.

17 Esta definición no está contenida en la legislación de Chile.



Valle del Huasco, proyecto Pascua-Lama, Chile

ENVÍENOS SUS COMENTARIOS

Su opinión nos interesa, por favor marque con una **X** en el siguiente documento cuáles son sus apreciaciones, comentarios y críticas al Reporte de Responsabilidad de Barrick Sudamérica 2008. Este cuestionario se encuentra también disponible en nuestra página Web:

www. barricksudamerica.com

1. Estoy interesado en los antecedentes del Reporte de Responsabilidad de Barrick Sudamérica en calidad de (marque su opción):

- ◯ Empleado
- ◯ Accionista
- ◯ Cliente
- ◯ Miembro de la industria
- ◯ Gobierno regional
- ◯ Gobierno nacional
- ◯ ONG (indicar cuál).....
- ◯ Miembro comunidad (indicar cuál).....
- ◯ Otro (especificar) .....

2. ¿Qué información espera obtener al leer el Reporte de Responsabilidad Barrick Sudamérica?

_____
_____
_____
_____

3. ¿Encontró la información que buscaba en el Reporte?

- ◯ SI
- ◯ NO

4. ¿Es primera vez que usted ve/lee/comenta el Reporte de Responsabilidad de Barrick Sudamérica?

- ◯ SI
- ◯ NO

¿En qué otras oportunidades lo ha hecho?

_____
_____
_____
_____

5. Marque con una **X** las 3 secciones de mayor utilidad para usted.

- ◯ Sobre Barrick Sudamérica
- ◯ Desempeño Ambiental
- ◯ Desempeño Social
- ◯ Desempeño Económico
- ◯ Desarrollo Sustentable
- ◯ Relacionamiento con los grupos de interés
- ◯ Tablas de información

6. Indique con una X su opinión sobre las siguientes características del Reporte:

a) Incluir temas relevantes para usted:

◯ Muy deficiente ◯ Deficiente ◯ Aceptable ◯ Bueno ◯ Muy bueno

b) Transparencia y honestidad:

◯ Muy deficiente ◯ Deficiente ◯ Aceptable ◯ Bueno ◯ Muy bueno

c) Cantidad de información entregada:

◯ Muy deficiente ◯ Deficiente ◯ Aceptable ◯ Bueno ◯ Muy bueno

d) Diseño:

◯ Muy deficiente ◯ Deficiente ◯ Aceptable ◯ Bueno ◯ Muy bueno

e) Evaluación general del Reporte Responsabilidad Barrick Sudamérica 2008:

◯ Muy deficiente ◯ Deficiente ◯ Aceptable ◯ Bueno ◯ Muy bueno

7. En su opinión, ¿cómo podría Barrick Sudamérica mejorar la calidad de su Reporte de Responsabilidad?

_____
_____
_____
_____

8. Comentarios adicionales:

_____
_____
_____
_____

Agradecemos enviar a oficinas regionales Barrick Sudamérica:

- Ricardo Lyon 222 Piso 8 Providencia-Santiago, Chile CP 7510125
- Francisco de Villagra 531 (Este) J5402CPI-San Juan, Argentina
- Av. Víctor Andrés Belaúnde 171 Piso 2 San Isidro Lima 27-Lima, Perú

BARRICK
Minería Responsable

Av. Ricardo Lyon 222, piso 8, Providencia, Santiago ,Chile
Teléfono: (56-2) 340-2022 • Fax: (56-2) 340-2062
www.barricksudamerica.com / www.construyendodialogo.com

TABLAS Y CUADROS

Beneficios Económicos 2008

	SARBU	Lagunas Norte	Pierina	Veladero	Zaldívar	Pascua - Lama
Sueldos e Impuestos	36.114.000	33.131.000	31.296.000	29.595.000	44.517.469	11.370.000
Impuestos y Royalties	1.673.056	254.673.705	79.279.700	39.312.328	164.220.569	0
Compras regionales bienes/servicios	43.191.915	914.321.260	93.386.965	277.735.907	386.696.563	0
Donaciones	14.286	21.397	31.490	19.590	136.620	101.579
Iniciativas comunitarias	1.664.304	32.393	311.516	388.425	662.498	370.725
Donaciones en bienes	0	650	0	17.177	20.000	22.377
Becas (internas)	0	79.845	187.970	133.269	0	0
Becas (externas/comunidad)	0	0	23.986	0	0	0
Auspicios	53.878	22.425	0	13.441	0	82.714
Gastos de protección medioambiental	741.370	2.527.017	1.649.673	3.623.717	1.560.484	0

Indicadores Desempeño Medio Ambiental

	SARBU	Lagunas Norte	Pierina	Veladero	Zaldívar	Pascua - Lama	Exploraciones
Número de medidas reglamentarias		11	5	30	0	NA	
Multas pagadas		0	0	0	0	NA	
Derrames químicos que escapan la propiedad de la mina (litros)		0	0	0	0	NA	
Excedencias Permisos de Agua		0	0	0	0	NA	
Excedencias Permisos de Aire		0	0	0	0	NA	
Consumo de energía en Gigajulios (directo)		695.435	1.045.669	2.732.911	1.344.950	0	
Consumo de energía en Gigajulios (indirecto)		225.736	245.917	0	1.759.285	0	
Consumo de energía en MJ (1) / Toneladas de oro procesado		40	88	129	81	0	
Emisiones gases efecto invernadero directo e indirecto (toneladas)		56.279	81.137	200.116	342.645	0	
Agua consumida por minería & procesamiento (metros cúbicos)		94.722	1.305.971	647.754	5.428.452	0	
Consumo de agua en litros / toneladas de mineral procesado		4	88	31	141	0	
Total de agua descargada con autorización (metros cúbicos)		625.085	0	179.216	0	0	
Mortalidad de vida silvestre debido a químicos		0	0	0	0	0	
Toneladas cianuro utilizado		1.227	3.468	598	14	0	
Toneladas explosivos utilizados		9.182	5.939	23.494	10.576	0	
Chatarra metálica reciclada (ton)		576	582	1.011	0	0	
Aceite usado reciclado (litros)		344.723	539.590	1.410.000	0	0	
Eliminación de residuos sólidos peligrosos en instalación exterior (ton)		80	10	16	168	0	
Capacitación ambiental (horas)		5.269	1.727	1.780	398	235	
Capacitación ambiental contratistas (horas)		6.795	4.159	3.714	228	3.792	
Papel y cartón reciclado (kilogramos)	10.457	596	5.209	68.800	1.800	3.321	

Indicadores Desempeño Salud y Seguridad

	SARBU	Lagunas Norte	Pierina	Veladero	Zaldívar	Pascua - Lama	Exploraciones
Número de acciones regulatorias		18	5	43	1		
Multas pagadas en US$		0	0	0	150		
Accidentes fatales		0	0	0	0		
Índice de lesiones por tiempo perdido		0,1	0	0,2	0,3		
Índice total de lesiones médicas		0,3	0,3	1,1	0,4		
Capacitación en Salud y Seguridad (horas)		21.387	6.899	13.923	6.974	570	1.680
Capacitación en Salud y Seguridad a Contratistas (horas)		30.599	3.429	32.853		9.842	1.353
Capacitación en Respuesta a la Emergencia (horas)		5.385	1.587	1.469	1.230	82	202
Capacitación en Respuesta a la Emergencia contratistas (horas)		2.093	1.965	5.031	201	1.406	70

NOTA: Hasta 2008, Pascua - Lama se encuentra en una etapa de espera de permisos transfronterizos. No está en desarrollo ni operativa.

Indicadores Consumo Energía

	SARBU	Lagunas Norte	Pierina	Veladero	Zaldívar	Pascua - Lama	Exploraciones
Combustible aviación (metros cúbicos)	933	0	227	0	0	0	
Uso Diesel (equipos móviles/m3)	0	17.459	26.413	58.354	32.384	27.203	100,7
Uso Diesel (equipos estacionarios/m3)	0	0	64	11.488	2.318	390	0
Uso Propano (equipos móviles/m3)	0	1.718	6	0	0	0	0
Uso Propano (equipos estacionarios/m3)	0	34.617	24	1.153	72	11.730	0
Uso Fuel Oil (pesado + liviano) m3	0	0	0	0	0	0	3
Carbón (kilogramos)	0	0	0	0	0	0	4.000
Gasolina (equipos móviles / m3)	0	479	379	57	24	40	8
Gasolina (equipos estacionarios/m3)	0	0	0	0	0,38	0	0
Gas Natural (equipos móviles/m3)	0	0	0	0	0	0	0,3
Gas Natural (equipos estacionarios/m3)	0	0	0	0	0	4	0
Madera y carbón vegetal (kilogramos)	0	0	0	0	0	0	0

Indicadores de Terrenos

	SARBU	Lagunas Norte	Pierina	Veladero	Zaldívar	Pascua - Lama	Exploraciones
Alterada (hectáreas)	NA	621	698	1.162	1.485	NA	NA
Recuperada (hectáreas)	NA	7	146	680	0	NA	NA
Total	NA	628	844	1.842	1.485	NA	NA

(1) Megajulios Valores en US$ dólares

Veladero

Nombre Programa	Descripción	Participantes	Metas/ objetivos	Personas beneficiadas	Resultados	Reconocimientos
Salud Bucal - Iglesia	**Lugar:** Departamento de Iglesia **Actores Involucrados:** Comunidad Educativa, alumnos, docentes, no docentes, profesionales locales. **Breve descripción del Programa:** Luego de un diagnóstico inicial se comenzó con talleres de promoción y prevención con topicaciones con flúor y entrega de cepillos dentales 2 veces al año (aproximadamente 2000 niños (12 escuelas por año) en todos los establecimientos educativos del Departamento de Iglesia. **Beneficios:** los beneficios de este programa son: **Para la comunidad en general:** mayor educación y más prevención en salud bucal; puestos de atención odontológica adecuados. **Para la comunidad escolar:** menor ausentismo escolar, capacitación docente en salud bucal. **Para el área sanitaria:** mejor infraestructura odontológica; capacitación odontológica a los profesionales locales.	Ministerio de Salud Pública de San Juan, Residencia de Odontología de San Juan, OSDE, Establecimientos Educativos de Iglesia, Hospital de Rodeo y Barrick.	Fomentar la promoción y prevención de la salud buco dental en la comunidad escolar de Iglesia. Disminuir la prevalencia de caries y factores de riesgos en la misma población. Detección precoz y derivación de lesiones precancerosas de la población adulta que asiste al servicio odontológico del Hospital de Rodeo.	2000 niños	Luego de 2 años de ejecución del programa se realizó una evaluación del mismo para conocer los resultados obtenidos en la población infantil de Iglesia. Dichos resultados arrojaron los siguientes datos: El total de dientes sanos aumentó (de 5032 elementos sanos en el 2005 pasaron a 5759 en el 2008). El CPOD total (índice dental de la Organización Mundial de la Salud) bajó de 4.19% en el 2005 a 3.98% en el 2008. La cantidad de piezas extraídas o con extracción indicada disminuyó, demostrando una actitud más preventiva (de 284 dientes extraídos o perdidos en el 2005 pasaron a 210 en el 2008). También la cantidad de obturaciones aumentó. Esto nos habla de un acercamiento paciente-odontólogo, de tomar conciencia de lo importante que es conservar una pieza dentaria. Del resultado de las encuestas se desprende que un altísimo porcentaje de niños visitaron los consultorios odontológicos, situación no registrada al inicio del Programa. Así mismo la cantidad de niños con cepillo dental y frecuencia de cepillado por día se incrementó notablemente según la encuesta. Otro dato a tener en cuenta, y muy importante, es la evolución de los chicos con edades medias, 7 a 11 años, y cómo durante los dos años del Programa incrementaron el porcentaje de piezas sanas.	

Veladero

Nombre Programa	Descripción	Participantes	Metas/ objetivos	Personas beneficiadas	Resultados	Reconocimientos
Tecnicatura en Higiene y Seguridad Laboral - Iglesia	**Lugar:** Departamento de Iglesia - San Juan. **Actores Involucrados:** 38 personas de Iglesia (alumnos); Escuela Columna Cabot (soporte edilicio); docente de Iglesia (coordinador); Biblioteca de Las Flores (soporte administrativo). **Breve descripción del Programa:** Carrera terciaria con una duración de tres años con título de "Técnicos en Higiene y Seguridad Laboral", cursando los alumnos en el mismo Departamento de Iglesia. **Beneficios:** oportunidad de que personas del Departamento de Iglesia puedan cursar la primera tecnicatura de la especialidad dictada en San Juan desde la promulgación de la Ley Nacional de Higiene y Seguridad en el trabajo.	Universidad Tecnológica Nacional, Ministerio de Educación de San Juan, Instituto Sagrado Corazón y Barrick.	Implementar carreras terciarias en la comunidad, en alianza con el Ministerio de Educación de la Provincia de San Juan a fin de permitir la continuidad educativa en la zona. Elevar los estándares de seguridad e higiene en la agro-industria, construcción, minería entre otros.	35 chicos del Departamento de Iglesia.	De 40 chicos que se inscribieron en el año 2006, terminaron el cursado en el 2008 35 alumnos, esperando rendir las prácticas correspondientes para finalizar la carrera en el primer semestre del 2009. Es un logro trascendente que abre nuevos horizontes laborales, tanto en relación de dependencia como en forma independiente, en una carrera moderna de aplicación en un amplio aspecto laboral (agro-industria, construcción, minería, salud, servicios generales, etc.).	

Veladero

Nombre Programa	Descripción	Participantes	Metas/ objetivos	Personas beneficiadas	Resultados	Reconocimientos
Capacitación en Manejo de Herramientas Informáticas para Docentes de Jáchal e Iglesia	**Lugar:** Iglesia y Jáchal. **Actores Involucrados:** Docentes, Biblioteca de Las Flores, Unión Vecinal de Rodeo, Centro de Informática de la Parroquia Villa Mercedes. **Breve descripción del Programa:** Habiendo relevado que la mayoría de los establecimientos educativos de la zona cuentan con gabinetes informáticos, pero no con los conocimientos para su óptimo manejo, se trabajó en conjunto con el Ministerio de Educación de la Provincia de San Juan, en el desarrollo de este programa el cual consiste en: 1) Diagnóstico del Nivel de Conocimientos de los docentes en temas Informáticos: mediante una encuesta que incluye una pequeña evaluación teórica-práctica para determinar en qué nivel de conocimiento se encuentra el docente. 2) Inscripción de los docentes interesados y armado de los distintos grupos en cada comunidad, según los niveles relevados. 3) Etapa de Capacitación con evaluación final y entrega de certificados. Asimismo se brinda el soporte técnico para las computadoras de los centros de las comunidades donde se dictan las clases. **Beneficios:** Mediante estas capacitaciones los docentes podrán incorporar las herramientas informáticas en sus tareas cotidianas (control y planificación de clases, presentaciones para disertaciones, etc.), como así también acompañar a los alumnos en el uso apropiado de la computadora, logrando una mayor interacción con los mismos. **Beneficios:** adquirir conocimientos en el manejo de herramientas informáticas permitiéndoles a los docentes mejorar su tarea cotidiana en el aula y contar con la certificación de esta capacitación avalada por el Ministerio de Educación de la Provincia de San Juan.	Ministerio de Educación de San Juan, Unión Vecinal de Rodeo, Biblioteca de Las Flores, Centro Informático Parroquia Villa Mercedes y Barrick.	Lograr que los docentes de Jáchal e Iglesia puedan alcanzar un nivel intermedio-avanzado en el manejo de las herramientas informáticas actuales.	719 docentes de Jáchal e Iglesia (docentes relevados).	Durante el 2008 se capacitaron 148 docentes de Jáchal e Iglesia (nivel básico e intermedio). Fue notable el interés de los docentes por perfeccionarse en estas herramientas, manifestando la mayoría de ellos que pudieron ya aplicar estos conocimientos en sus actividades cotidianas.	

Veladero

Nombre Programa	Descripción	Participantes	Metas/ objetivos	Personas beneficiadas	Resultados	Reconocimientos
Capacitación en Informática para Jóvenes - Villa Mercedes - Jáchal	**Lugar:** Localidad de Villa Mercedes - Jáchal. **Actores Involucrados:** jóvenes de la localidad de Villa Mercedes; Parroquia de Villa Mercedes. **Breve descripción del Programa:** A fin de que la juventud pueda hacer un buen uso de su tiempo libre, fue que se planteó en conjunto con las autoridades de la Parroquia de Villa Mercedes, el desarrollo de un espacio para capacitación en computación a jóvenes de la localidad. **Beneficios:** adquirir conocimientos en manejo de herramientas informáticas para mejorar sus habilidades.	Centro Informático Parroquia Villa Mercedes, Ministerio de Educación de la Provincia de San Juan y Barrick.	Lograr un aprendizaje significativo en el manejo de recursos informáticos para desarrollar un nivel educativo conforme las exigencias actuales.	60 jóvenes de la localidad de Villa Mercedes - Jáchal.	Iniciaron la capacitación 60 jóvenes de la localidad de Villa Mercedes, aprobando el nivel básico 51 jóvenes y el nivel avanzado 35 jóvenes, logrando incorporar una herramienta más para su futuro profesional y laboral.	

Veladero

Nombre Programa	Descripción	Participantes	Metas/ objetivos	Personas beneficiadas	Resultados	Reconocimientos
Construyendo Cimientos en Lengua y Matemáticas	**Lugar:** Iglesia y Jáchal. **Actores Involucrados:** Equipo Directivo y Docente de las escuelas participantes, alumnos que concurren a las mismas, sus familiares y la comunidad. **Breve descripción del Programa:** El Programa de Apoyo a Escuelas trabaja con las instituciones educativas en el desarrollo e implementación de sus iniciativas durante dos ciclos lectivos. Los proyectos pueden ser llevados adelante por una sola escuela o por varias en forma conjunta. Se realiza una presentación de instituciones que son invitadas a presentar proyectos, conjuntamente con los supervisores escolares. Un comité evaluador de la Fundación Cimientos analiza los proyectos presentados en función de los criterios de selección estipulados. Una vez seleccionados los mismos, Cimientos facilita su implementación mediante su financiamiento y acompañamiento, los cuales son ajustados en función de la naturaleza de cada proyecto. **Beneficios:** fortalecer el vínculo entre instituciones educativas de una misma zona a fin de promover el intercambio y enriquecimiento mutuo.	Fundación Cimientos, Ministerio de Educación y Barrick.	Promover la mejora de la calidad del proceso de enseñanza-aprendizaje en Lengua y Matemáticas de alumnos de EGB (o su equivalente) en escuelas urbanas y rurales.	Docentes y alumnos de las Escuelas de Jáchal (Dr. Alejandro Fleming, José Matías Zapiola, Provincia de La Pampa, General San Martín, Pedro Bonifacio Palacios, Prebístero López del Campo) y de Iglesia (Presidente Mitre y Anexo Pismanta, 17 de Agosto y Provincia de Santa Cruz).	Iniciaron la capaitación 60 jóvenes de la localidad de Villa Mercedes, aprobando el nivel básico 51 jóvenes y el nivel avanzado 35 jóvenes, logrando incorporar una herramienta más para su futuro profesional y laboral.	Aprendizaje de los alumnos: mejora en el rendimiento académico de los alumnos en las áreas básicas de Lengua y Matemáticas; aumento en el vocabulario de los alumnos y la pertinencia de los vocablos; mayor calidad en las producciones orales y escritas realizadas por los alumnos; adquisición de herramientas cognitivas aplicadas al análisis y la crítica; mejor comprensión lectora de textos seleccionados para responder a las tareas académicas y al ejercicio del placer por leer. Aprendizajes institucionales: adquisición de herramientas de gestión orientadas al manejo de recursos económicos y humanos; eficacia y eficiencia en el manejo de recursos; mejora en los canales de comunicación formal e informal entre docentes y equipo directivo; aumento de capacidad de autocrítica y autoevaluación de los procesos implicados en la implementación del proyecto; capacidad de análisis e inferencias sobre los distintos resultados obtenidos en torno a los alumnos y docentes, previa sistematización; incorporación de estrategias didácticas de mejora aplicadas a la enseñanza de la Lengua y Matemáticas. Estas experiencias de intercambio constituyeron un espacio para compartir estrategias, discutir ideas y propuestas así como también generar espacios de capacitación y articulación de acciones. Fueron muy valoradas por todos los participantes ya que fueron, principalmente, instancias de trabajo conjuntas entre las escuelas y el equipo de Cimientos. Luego de cada uno de los encuentros, se realizaron algunos ajustes en el funcionamiento de los proyectos para adaptarlos a las necesidades de cada institución escolar.

Veladero

Nombre Programa	Descripción	Participantes	Metas/ objetivos	Personas beneficiadas	Resultados	Reconocimientos
Programa de Actualización de Maestros en Educación (Ame) - Fundación Cisneros - Jáchal e Iglesia	**Lugar:** Iglesia y Jáchal. **Actores Involucrados:** Maestros y alumnos de establecimientos educativos. **Breve descripción del Programa:** Es un programa para el desarrollo profesional de los docentes de educación primaria o básica, ubicados en las escuelas, que utiliza cursos en línea y TV educativa y que busca contribuir a mejorar la calidad de la educación en América Latina. En el Departamento de Iglesia se trabajó con el Curso "La Enseñanza de Matemáticas" y en Jáchal con el Curso "Orientaciones sobre el VIH/SIDA en la escuela básica" **Beneficios:** oportunidad de aprendizaje y mejora de conocimientos sobre temas de VIH/SIDA y Matemáticas para maestros y alumnos de las escuelas participantes.	Fundación Cisneros y Barrick.	Mejorar la comunicación docente-alumno en temas de VIH/SIDA y Matemáticas. Asimismo lograr que los mismos se familiaricen en lo que a educación a distancia se refiere (vía internet).	Docentes y alumnos de las Escuelas Patricio López del Campo (Jáchal) y Escuela Dalmacio Vélez Sarfield (Iglesia).	Los dos establecimientos educativos que participaron de este proyecto aprobaron los cursos, a través de exámenes que se realizaron vía internet.	
Remodelación y Ampliación Biblioteca de las Flores - Iglesia	**Lugar:** Las Flores - Iglesia **Actores Involucrados:** Biblioteca Popular Las Flores, CONAVID. **Breve descripción del Programa:** El mismo consta de dos etapas. 1°) Etapa de Construcción y Equipamiento de baños, cocina y hall de entrada. 2°) Etapa de Remodelación de Hall de acceso, sala de reuniones, sala de biblioteca, depósito y office. **Beneficios:** contar con una infraestructura edilicia con todas las habilitaciones y normas de seguridad vigentes.	Biblioteca Popular de Las Flores, CONAVID y Barrick.	Habilitar las instalaciones de la biblioteca para ser utilizado como centro de capacitaciones y actividades varias de la comunidad de Iglesia.	Toda la comunidad de Iglesia.	Durante el 2008 se concluyó con la Primera Etapa, habiendo a fines del 2008 seleccionado la empresa que trabajará en la segunda etapa.	

Veladero

Nombre Programa	Descripción	Participantes	Metas/ objetivos	Personas beneficiadas	Resultados	Reconocimientos
Programa Cultivo de Tomate Jáchal e Iglesia	**Lugar:** Departamento de Jáchal e Iglesia. **Actores Involucrados:** Productores agrícolas de ambos Departamentos. **Breve descripción del Programa:** Con la idea de diversificar la producción en Jáchal e Iglesia se planificó continuar con el cultivo de tomate para secar y exportar. **Beneficios:** Capacitación, apoyo tecnológico, financiamiento y comercialización segura de su producto para lograr la competitividad que requiere el mercado internacional.	Cooperativa El Porvenir y Cooperativa Agrícola Tudcum (Iglesia); Asociación de Productores Agrícola Ganaderos de Jáchal, Empresa Agroindustrial Prune y Barrick.	El Programa de Cultivo de Tomate para Secar y Exportar tiene como objetivo diversificar y desarrollar un polo productivo e industrial de dicho producto en la zona norte de San Juan (Jáchal e Iglesia).	23 productores de Jáchal e Iglesia y 350 personas de manera indirecta (cosechadores, cargadores y transportistas).	A partir de la evaluación de los resultados de las etapas anteriores se identificó lo siguiente: aumento de demanda del producto en el mercado internacional; alta calidad de producto; buen rendimiento del cultivo con posibilidades de mejora; baja rentabilidad, debido al costo del flete del producto en fresco desde Jáchal e Iglesia a San Juan para el secado del mismo. Luego del análisis de los resultados en conjunto con las partes intervinientes se decide trabajar en la construcción de una Planta de Secado de Tomate en Jáchal para reducir el impacto negativo que genera transportar tomate en fresco versus tomate desecado, teniendo en cuenta que el 80% del tomate es agua. Esta estrategia permite planificar la temporada 2008-2009 ya no como prueba piloto sino como un programa en sí mismo con sustentabilidad en el tiempo. Se logró cultivar 50 Hectáreas de tomate en Iglesia y Jáchal para ser cosechados a principios del 2009.	

Veladero

Nombre Programa	Descripción	Participantes	Metas/ objetivos	Personas beneficiadas	Resultados	Reconocimientos
Construcción Planta de Secado de Tomate - Jáchal	**Lugar:** Localidad de Tamberías -Departamento de Jáchal. **Actores Involucrados:** Productores de tomate de ambos Departamentos. **Breve descripción del Programa:** de acuerdo a las evaluaciones realizadas en las pruebas piloto de cultivo de tomate temporada 2006-2007 y 2007-2008 se identificó la necesidad de contar con una planta de secado para que dicho cultivo sea rentable, firmándose un acuerdo con distintas instituciones para su puesta en marcha en la temporada 2008-2009. **Beneficios:** lograr procesar la materia prima localmente generando rentabilidad en el cultivo y mano de obra local.	Ministerio de la Producción de San Juan, Asociación de Productores Agrícola Ganaderos de Jáchal, Municipalidad de Jáchal, Empresa Agroindustrial Prune SRL y Barrick.	Reducir el impacto negativo que genera transportar tomate en fresco versus tomate desecado, teniendo en cuenta que el 80% del tomate es agua.	Productores de tomate de Iglesia y Jáchal, empleados de la planta de secado más mano de obra que genera localmente.	Se firmó acuerdo entre las partes intervinientes para la construcción de la Planta de Secado de Tomate en la localidad de Tamberías – Jáchal. Se comienza la construcción de la planta de secado de tomate en Jáchal la cual se encuentra en un 75% de avance, esperando finalizar la misma a fines del mes de enero 2009.	
Mercado Concentrador de Frutas y Hortalizas - Jáchal	**Lugar:** Departamento de Jáchal. **Actores Involucrados:** Productores integrantes de la Asociación de Productores Agrícolas Ganaderos de Jáchal. **Breve descripción del Programa:** Conforme convenio marco firmado entre el Ministerio de la Producción, la Asociación de Productores Agrícolas de Jáchal y Barrick, se dio cumplimiento a la construcción del mercado concentrador de frutas y hortalizas, en el terreno propiedad de la asociación de productores de Jáchal. **Beneficios:** contar con una sede local para reuniones, capacitaciones y para comercializar sus productos en forma directa con el consumidor evitando intermediarios y mejorando su rentabilidad.	Asociación de Productores Agrícola Ganaderos de Jáchal, Ministerio de la Producción de San Juan y Barrick.	Fortalecer la institución que nuclea a los productores de Jáchal como también fortalecer la producción y el consumo de frutas y hortalizas de la zona.	Integrantes de la Asociación de Productores Agrícolas Ganaderos de Jáchal y otros productores de la zona.	Durante el 2007 se avanzó con la mayor parte de la construcción de este mercado. Durante el 2008 se completó la parte de amoblamiento interno, inaugurándose el mismo en el mes de junio de 2008.	

Veladero

Nombre Programa	Descripción	Participantes	Metas/ objetivos	Personas beneficiadas	Resultados	Reconocimientos
Desarrollo de Proveedores Locales	**Lugar:** Iglesia y Jáchal. **Actores Involucrados:** emprendimientos locales. **Breve descripción del Programa:** De acuerdo a las Guías de RSE de la compañía se desarrolló dicho programa para lograr insertar miembros o empresas de la comunidad a la cadena de proveedores de Barrick. Dicho programa consta de las siguientes etapas: Etapa I Diagnóstico y Fortalecimiento (Análisis de Situación Actual de Proveedores y Propuesta de Fortalecimiento; Desarrollar una Lista de Compra Local e Inicio de Talleres de Fortalecimiento; Desarrollo de una Base de Dato de Empresas Locales; Análisis de Bienes y Servicios potenciales); Etapa II Desarrollo de Estrategias y Etapa III Implementación. **Beneficios:** capacitación y apoyo a emprendedores locales e inclusión de los mismos en la base de datos de Barrick.	Contratistas, Proveedores Locales de Jáchal e Iglesia y Barrick.	Aumentar la inserción de proveedores locales en la cadena de suministros de la empresa, fortaleciendo su desarrollo.	4 emprendimientos locales durante el 2008.	Dentro de la Etapa I de Diagnóstico y Fortalecimiento se finalizó con la elaboración de bases de datos para recabamiento de información, se consensuaron con contratos formato de planillas y se les informó sobre las actividades a realizar en esta etapa. Se concertaron entrevistas con proveedores locales previendo la implementación de las próximas etapas en el 2009.	
Restauración del Monumento Lola Mora - Jáchal	**Lugar:** Departamento de Jáchal. **Actores Involucrados:** Centro Nacional de Relevamiento, Registro y Documentación del Patrimonio Cultural dependiente del Rectorado de la UNSJ y el Centro de Creación de Artes Plásticas y Museo Tomambe de la Facultad de Filosofía Humanidades y Arte de la UNSJ. **Breve descripción del Programa:** este programa consiste en la restauración definitiva de la Escultura de N. Laprida en el Departamento de Jáchal, obra de la escultura Lola Mora.	Fundación de la Universidad Nacional de San Juan y Barrick	Recuperar un monumento de gran valor arquitectónico para el Departamento de Jáchal.	Comunidad de Jáchal en general	Se finalizó la restauración de la escultura, quedando pendiente el desarrollo de una estructura para su conservación.	

Veladero

Nombre Programa	Descripción	Participantes	Metas/ objetivos	Personas beneficiadas	Resultados	Reconocimientos
Monitoreo Participativo	**Lugar:** Veladero. **Actores Involucrados:** Representantes de los Departamentos de Jáchal Iglesia y la Comunidad en general. **Breve descripción del Programa:** es una iniciativa voluntaria de Barrick, consensuada con la comunidad de Iglesia y Jáchal para formar parte de los controles medio ambientales. **Beneficios:** Mejorar la credibilidad de la comunidad frente a los controles medio ambientales.	Área de Medio Ambiente (MAGSA); Área de Comunicaciones y Área de Desarrollo Sustentable.	Involucrar a miembros de la comunidad en los controles ambientales y a través de ellos dar a conocer los resultados de dichos monitoreos a la comunidad en general (previa capacitación).		Durante el 2008 se realizaron el tercer y cuarto Monitoreo Participativo en Veladero con representantes de ambos Departamentos (Jáchal e Iglesia). Posteriormente se realizaron las reuniones de interpretación de dichos resultados en cada una de las comunidades.	
Barrick en las Comunidades de Iglesia y Jáchal	**Lugar:** Iglesia y Jáchal. **Actores Involucrados:** personal de MAGSA y BEASA. **Breve descripción de los Programas:** el desarrollo del Programa se orienta a que los trabajadores puedan conocer en terreno los distintos programas de desarrollo sustentable que Barrick lleva adelante en las comunidades cercanas a la Mina Veladero y Proyecto Pascua -Lama, dentro de su filosofía de Minería Responsable. **Beneficios:** Contar con procesos administrativos internos ágiles para la implementación de los programas de desarrollo sustentable; involucramiento de las distintas áreas en la ejecución eficaz de los programas, mediante el conocimiento de los mismos, compartiendo la filosofía de Barrick de hacer "Minería Responsable".	Área de Desarrollo Sustentable y Área de Comunicaciones de Barrick.	• Ofrecer un panorama general sobre los conceptos de Desarrollo Sustentable y Responsabilidad Social Empresaria. • Facilitar el contacto directo entre trabajadores de Barrick con los distintos actores que participan de los programas, en los lugares donde se desarrollan los mismos. • Dar a conocer internamente las inversiones sociales que Barrick realiza en las comunidades de Jáchal e Iglesia • Lograr un feedback de las distintas áreas de la compañía sobre el trabajo de desarrollo sustentable en las comunidades, permitiendo que los trabajadores se identifiquen como actores importantes a la hora de facilitar los procesos administrativos, legales, entre otros.	10 trabajadores de Barrick.	Durante el 2008 se inició formalmente el Programa "Barrick en las Comunidades de Iglesia y Jáchal". Mediante una jornada de visita con 10 empleados de diferentes áreas de Barrick, se recorrieron en esta oportunidad las parcelas de cultivos de tomate en la Cooperativa El Porvenir y la construcción de ampliación en la Biblioteca Popular de Las Flores (Iglesia), la Planta de Secado de Tomate y el Centro Informático que funciona en la Parroquia de Villa Mercedes (Jáchal). Se realizó una encuesta a los trabajadores previa a la visita sobre su percepción del trabajo de la compañía en comunidades para luego, al finalizar la jornada, completar un cuestionario similar, lo que permitió comparar la percepción de cada uno de ellos antes de la visita. Los empleados que participaron destacaron el grado de compromiso de los actores en cada programa; percibiéndolos orgullosos de su trabajo y la real sustentabilidad de los proyectos.	

Pascua-Lama

Nombre Programa	Descripción	Participantes	Metas/ objetivos	Personas beneficiadas	Resultados	Monto Inversión	Reconocimientos
Fondo de Desarrollo Productivo (FONDEPRO)	El Fondo de Desarrollo Productivo es un fondo concursable que Barrick ha implementado en conjunto con los cuatro municipios de la Provincia del Huasco desde el año 2005 y con La Higuera desde el 2008. Es una instancia local de co-financiamiento, que cuenta con el apoyo de SERCOTEC (Servicio de Cooperación Técnica del Estado), Barrick y los cuatro municipios del valle del Huasco y el municipio de La Higuera. Considera grupos socialmente vulnerables con potencial de emprendimiento en áreas como servicios alimentación, agricultura, minería artesanal, turismo, artesanía, entre otros.	• Municipalidades del la Provincia de Huasco y comuna de la Higuera. • Sercotec. • Barrick. • Emprendedores de las comunas de: Alto del Carmen, Freirina, Vallenar y Huasco.	• Fomentar proyectos de desarrollo económico de emprendedores locales. • Generar alianzas con autoridades, municipios, comunidad y Barrick. • Contribuir al desarrollo económico y social de las comunidades vecinas.	215	• 215 proyectos de Emprendedores Locales ejecutados. • App. 1.200 personas beneficiadas indirectamente. • Capacitado: 235 emprendedores, en desarrollo de negocios, facturación, gestión comercial, formulación de proyectos, etc. • Aumento de ventas promedio en un 162% de iniciativas ya existentes. • Aumento en generación de empleo en un 75%. • Se espera mejorar Indicadores de Línea de Pobreza Comunal, Índice de Desarrollo Humano (IDH).	$170.000	Reconocimiento de impacto económico y en términos de empleo de parte de las Municipalidades de: Vallenar, Huasco y Freirina.
Programa Silvoagro-pecuario	Este programa tiene como finalidad apoyar de manera colaborativa a familias de pequeños agricultores y crianceros que desarrollan actividades de subsistencia. Estos grupos vulnerables se sitúan en las áreas de influencia de los proyectos de Barrick y el programa persigue mejorar las condiciones y calidad de vida de estos grupos a través del fortalecimiento, educación y gestión para articular apoyo gubernamental, manteniendo los patrones productivos tradicionales. El programa también atiende a los estudiantes de la carrera de agropecuaria del único liceo existente en la comuna de Alto del Carmen y de otros liceos de la Provincia del Huasco. Un aspecto relevante es la comunicación con los crianceros que realizan Veranadas y cuya obligación, contenida en la Resolución de Calificación Ambiental de Pascua-Lama, se materializa y se hace operativa con este programa.	• Comunidades de crianceros y pequeños agricultores, Estudiantes Liceo Técnico Alto del Carmen, Municipios, Juntas de Vecinos, Carabineros, SAG, Gobernación, SENCE, Asociación de Crianceros El Corral (primera comunidad aguas abajo de Pascua-Lama y Mina de Caliza).	• Promover Desarrollo Sustentable. • Generar alianzas estratégicas. • Educar en prácticas agropecuarias. • Fortalecer carrera técnica en Alto del Carmen.	74 familias de manera directa / 45 alumnos de la especialidad agropecuaria.	• Disminución de enfermedades animales, mejoramiento genético en caprinos y bovinos, creación de canales de comunicación efectiva con los crianceros, establecimientos educacionales, municipios, organizaciones e individuos relacionados a estas actividades. Regularizar acceso a predios de Barrick por parte de crianceros de manera ordenada, inclusiva y sin registro de incidentes negativos relacionados.	$90.000/ año	

Pascua-Lama

Nombre Programa	Descripción	Participantes	Metas/ objetivos	Personas beneficiadas	Resultados	Monto Inversión	Reconocimientos
Programa de Desarrollo de Proveedores Locales	Este programa se inicia en una etapa de Pre-Construcción, es decir antes de comenzar las principales obras del proyecto Pascua-Lama, lo que señala ya una real preocupación y efectiva adquisición de bienes y servicios locales. Este proyecto contempla: • Realizar un diagnóstico de situación actualizado de la Región de Atacama, en relación a los bienes y servicios con posibilidad de ser obtenidos en la zona. • Levantar una línea base con información primaria de pequeñas empresas, microempresas y emprendedores de la región de Atacama. • Identificar las principales carencias de parte de los involucrados. • Articular compromisos con los sectores públicos y privados para superar esas carencias. • Fortalecer a las empresas y sus trabajadores para aprovechar oportunidades de negocio que ofrece nuestra empresa con el proyecto Pascua-Lama, en todas sus etapas (Pre-construcción, Construcción, Producción y Cierre). • Contribuir a que las comunidades aledañas a Pascua-Lama puedan desarrollar actividades que permitan crecimiento económico sostenido, diversificado, autosustentable y compatible con el medio ambiente y los altos estándares que rigen el comportamiento de Barrick en sus operaciones. Todo esto aplicable en cada fase del proyecto Pascua-Lama (Pre-construcción, Construcción, Producción y Cierre).	Organizaciones Empresariales. Proveedores Locales. Potenciales Proveedores. Barrick (Área DS, Cuentas por pagar, Suministros). Corporación para el Desarrollo de Atacama (CORPROA). Dirección del Trabajo Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE). Servicios de Impuestos Internos (SII). Servicio de Cooperación Técnica (SERCOTEC). Corporación de Fomento (CORFO).	Obtener de los potenciales proveedores locales la máxima cantidad y calidad posible en los bienes y servicios que puedan ofrecer al proyecto en sus distintas etapas.	200 empresas.	• Se han realizado negocios con aprox. 200 proveedores locales. • Compras del orden de los US$20.000.000. • Identificación de aprox. 800 potenciales Proveedores Locales. • Han participado en capacitaciones 1.081 personas entre ellos proveedores y emprendedores.	$140.000	Presentación a concurso "Buen Ciudadano Empresarial" de la AMCHAM Chile (Cámara Chileno Norteamericana de Comercio) y la fundación Pro-Humana, obtuvo 14º lugar de 29 programas (resultados Livelink).

Pascua-Lama

Nombre Programa	Descripción	Participantes	Metas/ objetivos	Personas beneficiadas	Resultados	Monto Inversión	Reconocimientos
Programa de Fortalecimiento de la Actividad Turística de Alto del Carmen	El turismo rural y el Sendero de Chile son una de las prioridades de desarrollo en la Comuna de Alto del Carmen. • Los estudios relacionados, así como parte de las obligaciones contempladas en el proyecto Pascua-Lama, dan el marco de trabajo en la temática Turismo. • Barrick consciente de ello ha planificado y realizado una serie de actividades tendientes a entregar las herramientas para fortalecer este potencial en la comunidad, siempre teniendo presente la visión de sustentabilidad en el tiempo.	Municipalidad de Alto del Carmen. Servicio de Cooperación Técnica (SERCOTEC). Fondo de Inversión Social (FOSIS). Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE). Servicio Nacional de Turismo (SERNATUR). Comité de Turismo Los Naturales. Servicio de Salud Atacama. Servicios de Impuestos Internos (SII). Emprendedores relacionados con el rubro de turismo.	Apoyar a fortalecer la actividad turística en la comuna de Alto del Carmen.	Directamente a través del comité a 17 y a través de capacitaciones a 20, 123 a través del Programa Cultura y Tradiciones.	• Se han capacitado 218 cupos con 7.656 hrs. • Se han financiado 17 proyectos a emprendedores que son parte de la ruta los naturales. • Se ha realizado Folleto Promocional de la ruta Los Naturales y apoyo en participación en Ferias a Nivel Nacional. • Se trabajó con el Servicio de Salud y la Municipalidad en el proceso de formalización de 7 emprendedores asociados al rubro del alojamiento, alimentación y comercio de la ruta Los Naturales. • Instalación y Acceso gratuito a internet para la comunidad en las Plazas de: Alto del Carmen, San Félix y El Tránsito, habilitando la conectividad para mejorar marketing por internet y acceso a información para la gestión turística.	$35.000	
Programa: Asesoría Legal Gratuita	Atender a casos legales de la comunidad que por falta de recursos e información no pueden acceder a solucionar: Asesoría en materia de Familia, Comercial y Penal, Regularización de títulos de dominio, todo tipo de contratos, Posesiones efectivas, Acreditación Calidad de Indígena, Particiones, etc.	Comunidad de Alto del Carmen, Vallenar, Copiapó, Bienes Nacionales, Conadi, Municipalidad de Alto del Carmen.	Facilitar regularización de situaciones legales y con ello permitir postular de mejor manera a fuentes de financiamiento público y privado que contribuyan a mejorar la calidad de vida.	390 personas de manera directa.	31 casos de regularización títulos de dominio en trámite, 3 casos resueltos favorablemente. 50 casos de acreditación indígena resueltos positivamente.	No hay adicional, sólo el costo interno Barrick para estos fines.	

Pascua-Lama

Nombre Programa	Descripción	Participantes	Metas/ objetivos	Personas beneficiadas	Resultados	Monto Inversión	Reconocimientos
Programa de Cultura y Tradiciones.	Fortalecimiento Cultural e Identitario de las Comunidades Diaguitas del Huasco.	Agrupaciones Diaguitas. Centro de Madres "La Unión" de El Tránsito. Centro de Madres "Corazón de Paloma" de La Angostura Centro de Madres de la localidad de Juntas de Valeriano. Municipalidad.	Recuperación de Técnicas Diaguitas en proceso de extinción cultural. Generación de unidades productivas formales en artesanías Diaguitas. Difundir la cultura Diaguita en la Provincia del Huasco.	123	11 talleres realizados. Asistencia a diversos eventos artesanales a nivel provincial y nacional. 2 unidades productivas formales. Aporte al Comité de Turismo Diaguita "Ruta de Los Naturales".	$ 6 0 . 0 0 0 año	
Programa de Colaboración Mejoramiento Calidad Educación.	Programa de Inglés aplicado de 1° a 4° año básico.	1066 Alumnos 45 Docentes (Huasco - La Higuera).	Disminuir la brecha existente entre los alumnos de enseñanza particular y pública respecto a este idioma.	1.066	1.066 alumnos iniciados en idioma Inglés año 2008.		
	Inglés Aplicado al Turismo; INACAP.	17 alumnos de técnico en turismo Liceo San Félix.	Mejorar las competencias del idioma Inglés.	17	110 hrs. de clases realizadas.	$6.000	
	Becas de Estudios superiores IMAC.	I. Municipalidad de Alto del Carmen, Barrick.	Apoyar con un co-financiamiento la culminación de estudios superiores de alumnos pertenecientes a la comuna de Alto del Carmen.	692	692 personas beneficiadas.	$35.000 /año	
	Capacitación docentes provincia del Huasco.	51 docentes 8 directivos.	Mejorar la calidad de entrega de los conceptos en aprendizaje escolar.	57	57 profesores capacitados, un 95% de los docentes participó, mejoramiento resultados pruebas SIMCE.		
	Diagnóstico provincial de educación, USACH CEDETEC.	4 Jefes DAEM - 1 Jefe Provincial de Educación - Directores de 55 escuelas y docentes de 55 escuelas.	Identificar brechas para alcanzar mejoras sustantivas en los resultados en educación en la provincia del Huasco.	55 escuelas Públicas Prv Huasco.	Obtención de diagnóstico del estado de la educación municipal de la Provincia del Huasco.		

Pascua-Lama

Nombre Programa	Descripción	Participantes	Metas/ objetivos	Personas beneficiadas	Resultados	Monto Inversión	Reconocimientos
AME	Actualización de Maestros en Educación, se implementa con los profesores de escuelas de Alto del Carmen y Vallenar, capacitándose on-line con diversas temáticas.	Fundación Cisneros, Barrick, DAEM.	Capacitar a profesores en materias de interés.	60	6 maestros certificados en Medio Ambiente, 3 en Matemáticas.	$6.000	
Clase XXI Tecnología Móvil Aplicada al Aula.	Fundación Cisneros INTEL Eduinova.	381 alumnos 24 profesores.	Dotar de tecnología de aula (classmate PC) a dos escuelas de Alto del Carmen, y en forma conjunta se capacitará en metodologías Tics a los profesores. Dotar de conectividad wifi a las dos escuelas.	405	70 Pc distribuidos en dos escuelas.		
Programa Fortalecimiento Organizaciones Sociales y Voluntariado.	Desarrollar vínculos con las redes sociales del área de influencia de nuestros proyectos, para facilitar el diálogo y acciones en conjunto con carácter sustentable.	Juntas de vecinos, Organizaciones Sociales Funcionales, Uniones Comunales de Adulto Mayor, SERNAM, CONACE.	Promover el desarrollo del liderazgo positivo, que genere instancias de fortalecimiento organizacional en los dirigentes para permitir accesos más expeditos a fondos públicos y privados existentes para estos fines.	9.739	Se incorporan nuevas áreas como Carrizalillo, Caleta Chañaral de Aceituno y en mayor grado ahora Domeyko. • Visita Técnica de los principales representantes de la Provincia del Huasco a faena en Perú. • Aumento de las Horas de Capacitación a Organizaciones Sociales respecto de 2007. • Mejor entendimiento del concepto de sustentabilidad por los líderes vecinales. • Se ha realizado en total 4 voluntariados en Vallenar y La Higuera, incluyendo empleados de Barrick- Zaldívar.	$62.000/ año.	Carta firmada por las principales organizaciones del valle del Huasco.

Zaldívar

Nombre Programa	Descripción	Participantes	Metas/ objetivos	Personas beneficiadas	Resultados	Reconocimientos
Programa Anual de Voluntariado.	Actividades sociales a cargo de agrupaciones voluntarias de trabajadores que realizan iniciativas en sus lugares de residencia y/o comunidades vulnerables con necesidades en sectores infantiles, deportivos y/o adultos mayores.	Grupos organizados de trabajadores y organizaciones de esposas.	Desarrollar proyectos e iniciativas sociales que apunten al desarrollo de habilidades y herramientas que permitan a las comunidades paliar en parte sus necesidades. Difundir la gestión de Minería Responsable a través de los trabajadores en la comunidad beneficiada.	500 aproximadamente.	En total, se presentaron 17 proyectos sociales de diversos grupos, de los cuales, 15 proyectos fueron ejecutados en su totalidad.	
Programa de Desarrollo Productivo.	Iniciativa de empresarización para esposas de trabajadores con el objetivo de darles herramientas para la generación de emprendimientos sustentables.	Esposas de trabajadores de Barrick Zaldívar.	Desarrollo de microempresas con factibilidad para ofrecer sus servicios a la compañía y otras empresas para generar ingresos familiares y desarrollo económico futuro.	20 mujeres.	Generación de una iniciativa viable que están en desarrollo en la actualidad, orientadas a ofrecer servicios de coctelería.	
Capacitación en Oficio a Esposas de Operadores Mina.	Programa de capacitación en oficios que generen ingresos familiares adicionales a través de emprendimientos.	Esposas de trabajadores de Barrick Zaldívar.	Mejorar la empleabilidad de esposas de trabajadores, fortaleciendo las relaciones interpersonales y generando espacios de encuentro y desarrollo.	115 esposas de trabajadores.	Realización y cumplimiento de cinco cursos de capacitación.	
Programa de Inserción Laboral a Personas Discapacitadas.	Programa anual que consideró contratar a plazo fijo a tres mujeres con discapacidad física para que ampliaran sus conocimientos y entregarles herramientas para un futuro laboral.	Beneficiarias del Fondo Nacional de la Discapacidad.	Favorecer la inserción laboral de mujeres con discapacidad a través de capacitación y rotación de las áreas de la compañía para incrementar sus conocimientos y experiencias laborales.	3	Las tres beneficiarias mejoraron su empleabilidad. Dos de las beneficiarias se encuentran con empleo y la tercera beneficiaria no se encuentra buscando trabajo. Se logró educar y sensibilizar a los trabajadores del edif. Corporativo respecto de la inclusión de personas con discapacidad.	Reconocimiento gubernamental por parte del Fondo Nacional de la Discapacidad FONADIS a la Compañía.
Programa de capacitación a la comunidad.	Programa realizado haciendo uso de los excedentes del SENCE orientado a organizaciones sociales de las comunas de Taltal, Antofagasta y Tocopilla.	Habitantes de las comunas de Taltal, Antofagasta y Tocopilla, con énfasis en mujeres jefas de hogar.	Capacitar en oficio a pobladores de sectores de alta vulnerabilidad en las comunas mencionadas.	233	233 personas capacitadas en un oficio principalmente personas con discapacidad y mujeres jefas de hogar.	Reconocimiento gubernamental por parte del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo SENCE al compromiso de la compañía por la educación.

Zaldívar

Nombre Programa	Descripción	Participantes	Metas/ objetivos	Personas beneficiadas	Resultados	Reconocimientos
Programa de Capacitación al Capital Humano.	Programa en red con la Asociación de Industriales de Antofagasta y otras empresas de la región orientado a generar capacitación a personas de organizaciones sociales y entidades gubernamentales.	Organizaciones sociales, gubernamentales y PYMES.	Capacitar en oficios a microempresarios y desarrollar alianzas de trabajo conjunto con el sector empresarial para la implementación de proyectos de responsabilidad social de alto impacto en capacitación.	650	650 personas mejoraron su empleabilidad a través de capacitación.	Reconocimiento por parte de la Asociación de Industriales de Antofagasta.
Escuela de Tenis para Niños Discapacitados.	Implementación de una escuela de tenis en silla de ruedas para niños discapacitados de la Teletón.	Niños discapacitados que son atendidos en el centro de rehabilitación de la Teletón en Antofagasta.	Contar con alternativas deportivas y de rehabilitación de niños con discapacidad a través de la práctica del tenis, generando mejora en el autoestima de los participantes.	25	25 niños discapacitados con mejoras en su rendimiento físico-motor.	
Proyectos Culturales de Artistas Locales.	Desarrollo de iniciativas artísticas presentadas por artistas locales y trabajadas a través de la Corporación Cultural Zaldívar.	Artistas locales	Rescatar, acercar y educar en tradiciones, historia y minería de la región a la comunidad antofagastina a través del arte.	600 personas de pueblos indígenas. 4600 estudiantes y público en general.	Rescate de las tradiciones e historia.	
Mejoramiento Infraestructura de Jardines Infantiles.	Programa orientado a mejorar las condiciones de infraestructura de jardines infantiles atendidos por la Junta Nacional de Jardines Infantiles a niños en riesgo social.	JUNJI	Mejorar las instalaciones de jardines infantiles y sensibilizar sobre la importancia de la educación preescolar, estimulación temprana y posicionar temas de salud.	400	Mejoramiento de infraestructura en dos jardines infantiles y aumento de matrícula en un tercer establecimiento.	
Programa de Aprendices.	Iniciativa con trece años de implementación en la compañía, orientada a estudiantes de educación técnica para que realicen su práctica profesional durante un año en las distintas áreas operativas, acompañados todo el tiempo de un maestro tutor (trabajador de la compañía).	Liceos técnicos de Antofagasta, Taltal y Tocopilla.	Entregar herramientas teórico-prácticas para mejorar las habilidades y competencias de los jóvenes egresados de liceos técnicos con el objetivo de mejorar su incorporación al mundo laboral.	28 en 2008 y más de 300 a la fecha.	28 jóvenes mejoraron su empleabilidad gracias al programa.	
Programa de Apoyo a la Educación Técnico-Industrial.	Trabajo que busca apoyar a dos liceos técnicos de Antofagasta, uno de Tocopilla y uno de Taltal orientado a jóvenes que buscan integrarse al mundo laboral.	Liceos técnicos de Antofagasta, Taltal y Tocopilla.	Contribuir con la educación técnica de la región a través de la sensibilización en temas de seguridad, medio ambiente y responsabilidad social, actualizando conocimientos al cuerpo docente.	3.000 alumnos.	320 estudiantes conocieron nuestras operaciones y más de 100 participaron en charlas técnicas.	

Lagunas Norte

Nombre Programa	Descripción	Participantes	Metas/ objetivos	Personas beneficiadas	Resultados	Reconocimientos
Programa de Inversión Social.	Proyectos co-participativos desarrollados en el área de influencia directa (Cuenca Perejil, Chuyuhual, Caballo Moro y Moche), en tres líneas de acción: Educación, Salud y Económico Productivo.	Barrick, Gobiernos Locales, Comunidades, Otras instituciones (ONG's, Organizaciones de Base).	Contribuir a mejorar la calidad de vida de las áreas de influencia.	16 comunidades campesinas.	Se mejoró la calidad de vida y la relación empresa - comunidad.	
Programa de Oportunidad de Empleo.	Es un programa rotativo de empleo orientado a mejorar el ingreso económico de las familias de las comunidades del área de influencia directa.	Barrick, empresas contratistas y comunidades.	Brindar alternativas a su fuente tradicional de ingresos con empleo remunerado.	16 comunidades campesinas (17.820 oportunidades de empleo desde el año 2005 a la fecha).	Se superan las expectativas en relación a la aceptación del trabajo por parte de la población del área de influencia directa de la mina.	
Programa de Empresas Comunales.	Formación emprendimiento y capacitación de empresas comunales y otras locales.	Ocho empresas comunales / familiares y Barrick.	Contribuir a conseguir la sostenibilidad de las empresas comunales mediante capacitación y asesoría motivando el interés local por el emprendimiento empresarial. Contribuir a implementar iniciativas de negocios competitivos y sostenibles.	Formación y/o asesoría de ocho empresas comunales / familiares.	82 nuevos puestos de trabajo (56 trabajadores de comunidades), 230 horas hombre de capacitación durante el año 2008.	
Identidad Cultural y Costumbres Locales.	Pago a la Tierra y veneración a la santísima cruz: ceremonia que revalora las costumbres ancestrales de los pobladores de la zona, en donde los pobladores agradecen y retribuyen a la madre tierra por los frutos recibidos. Programa Voluntariado: Iniciativa de los empleados de Lagunas Norte de apoyo a las comunidades a través del aporte y participación en campañas para el beneficio de las comunidades.	Empleados de Minera Barrick - Lagunas Norte y comunidades.	Revalorar costumbres ancestrales y promover la solidaridad e interculturalidad.	1.500 personas en ceremonia Pago a la Tierra y 4.000 niños beneficiados en el programa de voluntariado.	Relacionamiento y la interculturalidad y posicionamiento de la imagen corporativa de Minera Barrick.	

Pierina

Nombre Programa	Descripción	Participantes	Metas/ objetivos	Personas beneficiadas	Resultados	Reconocimientos
Proyectos Integrales de Desarrollo Agropecuario Comunidad Andrés Avelino Cáceres de Cuncashca.	La comunidad Campesina de Cuncashca, cuenta con una riqueza de recursos naturales por el cual se está implementando este proyecto integral agropecuario que consiste en la captación del recurso hídrico, revestimiento de canales, instalación de riego presurizado por aspersión, instalación de pastos mejorados, programa de mejoramiento de semillas y producción de papa nativa, crianza extensiva de ganado vacuno mejorado con un programa de mejoramiento genético y producción de derivados lácteos.	Comunidades y Barrick.	• Contribuir a mejorar las condiciones de vida de los pobladores de las Comunidades de Cuncashca y Shecta. • Recuperar y conservar la variabilidad genética de los recursos agropecuarios, valorizarlos para su aprovechamiento de forma ambientalmente sostenible. • Mejorar la calidad de las actividades agropecuarias, como el manejo, conducción, administración. • Incentivar la producción y comercialización de derivados lácteos, destinados para el mercado local y nacional. • Posicionar a Minera Barrick como socio estratégico del desarrollo de las comunidades.	64 familias.	• Con el mejoramiento genético y buena calidad de pastos, se está logrando obtener animales con mejor conformación genética, con mejores parámetros. Ya se tiene un grupo de cuatro personas de la comunidad, actualmente trabajadores de la sala procesadora de leche, especialistas en producción de queso, manjar blanco y yogurt. Productivos y reproductivos, mayor cantidad de producción de leche, mayor ganancia de peso, mayor velocidad de crecimiento, mejor conversión alimenticia. Antes que se inicie el proyecto la producción promedio era de 1lt. de leche/vaca/día que era consumido sólo por la cría. En la actualidad con el programa de mejoramiento genético, por la disponibilidad de pastos mejorados, por el manejo del calendario sanitario se incrementó la producción en un promedio de 6 lt. de leche/vaca/día. • Se viene produciendo queso Cuncashca, manjar blanco y yogurt. La producción de los derivados lácteos se está comercializando en la ciudad de Huaraz. • Cada una de las familias dispone de 3 lt. de leche semanal para su consumo, de ésta manera se está ayudando a mejorar la calidad de la dieta diaria y se está contribuyendo a disminuir la desnutrición. • Los comuneros cuentan con animales mejorados, actualmente éstos tienen demanda como reproductores en las otras comunidades cercanas, por ende se está mejorando el ingreso económico de cada una de las familias. • Cada una de las familias beneficiarias reciben las utilidades anuales generadas por la venta de derivados lácteos.	

Pierina

Nombre Programa	Descripción	Participantes	Metas/ objetivos	Personas beneficiadas	Resultados	Reconocimientos
Proyectos Integrales de Desarrollo Agropecuario Comunidad Miguel Grau de Shecta.	La Comunidad Campesina de Shecta, cuenta con una riqueza de recursos naturales por el cual se está implementando este proyecto integral agropecuario que consiste en la captación del recurso hídrico, revestimiento de canales, instalación de riego presurizado por aspersión, instalación de pastos mejorados, programa de mejoramiento de semillas y producción de papa nativa, crianza extensiva de ganado vacuno mejorado con un programa de mejoramiento genético y producción de derivados lácteos.	Comunidades y Minera Barrick.	• Contribuir a mejorar las condiciones de vida de los pobladores de las Comunidades de Cuncashca y Shecta. • Recuperar y conservar la variabilidad genética de los recursos agropecuarios, valorizarlos para su aprovechamiento de forma ambientalmente sostenible. • Mejorar la calidad de las actividades agropecuarias, como el manejo, conducción y administración. • Incentivar la producción y comercialización de derivados lácteos, destinados para el mercado local y nacional. • Posicionar a Minera Barrick como socio estratégico del desarrollo de las comunidades.	35 familias.	• Iniciar una crianza con ganado vacuno mejorado puros por cruce de la raza Brown Swiss. • Orientar al campesino en crianza de ganado vacuno con la finalidad de obtener un valor agregado como son los derivados lácteos, ya que ellos sólo criaban para tener a sus animales como un medio de ahorro o para trabajo de tracción. • Tecnificar una crianza semi-extensiva de ganado vacuno.	
Programa de Empresas Comunales y Compras Locales.	El Programa de Oportunidades Estratégicas: Compras. Locales– Empresas Comunales consiste: • Apoyo en organización, funcionamiento y optimización de Empresas. • Capacitación Continua para lograr que las Empresas Comunales y/o Familiares sean competitivas. • Oportunidad de ser proveedores de Minera Barrick. • Tener múltiples rubros y con altos estándares de Seguridad y Medio Ambiente.	13 Empresas Comunales y Minera Barrick.	• Promover empresas comunales competitivas y socialmente responsables, que permitan la convivencia pacífica entre las comunidades y Minera Barrick. • Acceder a capacitación especializada, según los rubros a los que se dedican. • Tener la oportunidad de ser proveedores de Minera Barrick. • Acceder a otros mercados diferentes de Minera Barrick. • Promover puestos de trabajo a través de estas empresas. • Beneficiar a los socios a través de las utilidades que genera la empresa, siendo un adicional a las actividades cotidianas que realizan. • Contar con proveedores locales que cumplan las exigencias de Minera Barrick. • Mejorar ingresos económicos en comuneros. • Minimizar el impacto social – laboral una vez que se inicie el PCM.	500 familias.	• 9 Capacitaciones dadas a Empresas Comunales en: "Organización, Cultura, Gestión y Dirección Empresarial", "Costos y Contabilidad General de una Empresa", "Mejora Continua" , "Planeamiento Estratégico " "Herramientas Empresariales", "Corte y Confección" y "Curso Liderazgo con Coraje" , haciendo un total de 3.387 Horas Hombre de Capacitación. • La Empresa Comunal COSEPSA inició a proveer de los banderines, productos que antes lo compraban en Lima. • 50% de las Empresas Comunales tienen un Plan de Negocios definido, con Visión, Misión y Objetivos. • La Relación de Empresas Comunales – Minera Barrick, es más sólida, saben que Minera Barrick está interesado en que se conviertan en Empresas Competitivas. • Participación de las Empresas Comunales en 4 ferias de Responsabilidad Social: Lima y Trujillo. • La Empresa Comunal Tinyash ganó una licitación de Maquinaria Pesada en el Área de Operaciones. • 16 Empresas Comunales y/o Familiares participaron de 40 Proyectos financiados con el Aporte Minero de Solidaridad con el Pueblo, beneficiando a 20 Comunidades del Área de Influencia de Mina Pierina, generando 368 puestos pagados por planillas y 6.582 trabajos temporales (Faenas). • Las Empresas Comunales, a través del Fondo Minero, movieron 6.140.437 Nuevos Soles. 100% de las Empresas Comunales realizaron actividades de Responsabilidad Social o Voluntariado en las comunidades. • A través de las Empresas Comunales, se beneficiaron directamente 500 familias.	

Pierina

Nombre Programa	Descripción	Participantes	Metas/ objetivos	Personas beneficiadas	Resultados	Reconocimientos
Programa de Escuela de Padres.	La familia es un grupo insustituible que tiene una función de transmitir la educación, la cultura y el sentido de la vida a sus hijos; incorporándolos a la sociedad. La sociedad actual rural donde opera la mina Pierina se caracteriza de analfabetismo, desnutrición, no comprometido, no informado y poco formado. En cuanto a la relación familia y escuela, la familia acepta la importancia de la escuela, pero no se implica, no existe comunicación-escucha, poca participación en las actividades y actitudes educativas. A esta problemática responden los talleres de escuela de padres. El Programa de escuela de padres promueve espacios de diálogo, discusión e intercambio de experiencias de los padres de familia, en la mejora del ejercicio del rol paterno y materno en las escuelas. Los talleres han estado enmarcados en la familia, la sociedad y relación familia y la escuela.	Padres de Familias, Docentes de las Instituciones Educativas, Aporte Minero de Minera Barrick.	• Fortalecer el trabajo conjunto de los padres de familia y de los docentes para el involucramiento de los padres, en la educación de los hijos. • Capacitar a los docentes para facilitar a los talleres con los padres de familia. • Realizar tres talleres en cada institución educativa. • Lograr la participación activa del 80% de padres de familia.	400 padres de familia.	• Realización de 3 talleres: loncheras escolares, Paternidad y Maternidad Responsable; y Cómo hablar con los hijos de sexualidad. • 400 padres de familia capacitados. • 13 Instituciones Educativas participaron del programa.	
Programa de Cocinas Mejoradas.	El Programa consiste en la construcción de una cocina mejorada, por familia; consiste en: Construcción de losa de concreto (hormigón – cemento) en un área de 1.60 x 1.85 mts, de espesor 10 cm., construcción de muros con adobes, luego sobre el adobe se teje con alambre # 16 y clavos de 2.5", sobre este muro de adobe se coloca mortero (cemento – arena fina), construcción de losa de concreto armado (hormigón – cemento – fierro corrugado) de espesor 10 cm., colocado de ladrillo King-Kong macizo, colocado de plancha metálica de 7mm., de espesor y colocado de Chimenea de 4" en la parte superior, se coloca un sombrero metálico.	Comunidades, Aporte Minero de Minera Barrick.	• Contribuir a mejorar la calidad de vida de los pobladores de las comunidades, poniendo énfasis en la salud. • Mejorar las condiciones de limpieza, comodidad y ahorro de leña, durante la preparación de alimentos. • Disminuir el humo en las habitaciones, el cual es un factor de riesgo para la vista, vías respiratorias y pulmonares.	1.100 familias.	• 1.100 familias con cocinas mejoradas.	

Pierina

Nombre Programa	Descripción	Participantes	Metas/ objetivos	Personas beneficiadas	Resultados	Reconocimientos
Programa de Becas.	En el programa de becas participan los siguientes actores sociales: Barrick: formulación, evaluación, ejecución y supervisión del proyecto, "Becas en Institutos Superiores Técnicos", para los hijos e hijas de los pobladores de las comunidades beneficiaria. Los becados: son los beneficiarios directos del programa de becas, quienes para ingresar a la beca, deberán cumplir una serie de requisitos. Padres de familia: cumplen su rol paterno y materno en el hogar con sus hijos e hijas, dándoles comprensión y afecto. Los problemas o dificultades relacionados al estudio de sus hijos, deberán ser comunicados al personal responsable del programa becas, para su justificación de inasistencias en la entidad donde está estudiando.	Gobiernos Locales, Comunidades, Barrick, Fondo Minero de Barrick y Padre de Familia.	• Contribuir a la mejora de la calidad de vida de la población mediante el programa de becas. • Promover el ingreso, permanencia y egreso de buenos estudiantes y profesionales. • Brindar asesoramiento y monitoreo permanente en el desarrollo personal, liderazgo y aptitud académica.	59 jóvenes estudiando en Huaraz y 2 jóvenes becados en Chile - Komatsu.	• Jóvenes culminan sus estudios de nivel superior en forma satisfactoria, cuentan con carreras técnicas y se insertan al mercado laboral. • Familias de los jóvenes son los beneficiarios indirectos, mejoran sus condiciones de vida. • Mejoran las condiciones de PEA en los distritos de Independencia y Jangas. - Jóvenes con potencialidades y capacidades fortalecidas. • 59 Jóvenes estudiando en los institutos técnicos SENATI y IST San José Marello, financiado por el Fondo Minero de Solidaridad de Minera Barrick. • 2 jóvenes becados en Chile - Komatsu, financiado por Relaciones Comunitarias - Barrick.	
Feria de Orientación Vocacional.	Anualmente se realiza una Feria de Orientación Vocacional donde se capacita a tutores, en cómo hacer pruebas vocacionales a alumnos de 4to y 5to de secundaria, culminando el proceso con una feria donde participan instituciones educativas a nivel nacional y en un día exponen sus programas.	32 instituciones de educación superior, entre universidades, institutos, etc. 3.500 estudiantes que acuden a la feria, personal de Barrick y docentes del Colegio Robert M. Smith, Colegio Nacional Parroquial Santa Rosa de Viterbo y Escuela Superior de Formación Artística (ESFA).	Desarrollar en los tutores y docentes la capacidad de saber trabajar pruebas vocacionales y crear un espacio en Huaraz donde pueden acceder padres de familia y alumnos a la mayor información posible sobre la oferta de educación superior en el país.	3.500 alumnos y 3.500 padres de familia, 50 docentes.	3.500 estudiantes participaron en la feria.	
Voluntariado Corporativo.	A lo largo del año los trabajadores de la Mina Pierina desarrollan diferentes actividades de voluntariado durante su tiempo libre, donde trabajan con grupos de la población más necesitados, apoyando a mejorar infraestructura en los pueblos, así como desarrollando una cultura de compartir y de solidaridad con las personas más necesitadas.	Más de 200 voluntarios directos, aprox. 150 colaboradores (aportan fondos). Áreas de Relaciones Comunitarias y Relaciones Públicas como facilitadores del trabajo.	La participación de 80% de trabajadores de la mina participan directa o indirectamente.	Más de 500 personas en las 22 actividades desarrolladas en el 2008.	22 actividades desarrolladas, con participación de aprox. 80% de trabajadores.	

Pierina

Nombre Programa	Descripción	Participantes	Metas/ objetivos	Personas beneficiadas	Resultados	Reconocimientos
Matemáticas para Todos.	Desde 2004 es un programa coordinado con el Instituto APOYO donde se desarrolla la capacitación a docentes en metodología de enseñanza del programa Matemáticas para Todos, así como la distribución de textos a colegios de la UGEL Huaraz.	Colegios de la Zona de Huaraz, Unidad de Gestión Educativa Local- Huaraz (UGEL), Docentes.	Continuar con el programa de matemáticas para todos llegando a todos los niveles del programa.	560 docentes capacitados, 2.390 libros entregados.	560 docentes capacitados, 2.390 libros entregados, 8 años de trabajo con el método de Matemáticas para Todos.	
Capacitación en Programa APELL a Comunidades.	Capacitación e implementación de brigadas de emergencia en las comunidades e instituciones cercanas a la mina Pierina.	ONG UK RAPID, Área de Loss Control y Área de Relaciones Comunitarias de la Mina Pierina. Población cercana a la mina.	6 brigadas de emergencia formada, 2 centros de salud implementados para emergencias, 5 instituciones con miembros capacitados para emergencias.	8.000 personas beneficiadas con brigadas y personal de instituciones capacitados para emergencia.	Objetivos cumplidos.	
Desarrollo de Infraestructura en Educación.	En convenios con los municipios locales y dentro del programa de municipalización de la educación del gobierno peruano, dentro del Fondo Minero de Solidaridad con el Pueblo - Barrick se financió parte del Programa Mejora de la Gestión Educativa Huaraz, donde se mejora la infraestructura de colegios de la zona.	Gobiernos locales, Municipalidad provincial de Huaraz y Municipalidad Distrital de Independencia.	Mejorar la calidad, equidad y eficiencia de los servicios educacionales en el ámbito regional, mejorar en zonas de menos desarrollo educacional.	500 alumnos de colegios de la provincia de Huaraz.	Se ha trabajado con el 50% del proyecto que culminará en el año 2009.	
Desarrollo de Proyectos en Salud.	En convenios con los municipios locales y gobierno regional de Ancash, dentro del Fondo Minero de Solidaridad con el Pueblo- Barrick se realizaron diversos proyectos que apuntan al mejoramiento de la salud en la zona: La Segunda Reunión Técnica Regional Multisectorial "Experiencias Exitosas contra Desnutrición Crónica Infantil", El Estudio de Preinversión a nivel Perfil y Expediente Técnico de Preventorio, así como la Adquisición de Equipos de Reemplazo para Hospital Víctor Ramos Guardia de Huaraz.	Gobiernos locales, Municipalidad provincial de Huaraz, Municipalidad Distrital de Independencia y Gobierno Regional de Ancash, La dirección de Salud.	Contribuir con el mejoramiento de la salud en las zonas de influencia en alianzas estratégicas con las instituciones públicas.	31.000	Se formaron las bases para iniciar el proyecto de Pierina Saludable en nutrición.	

Pierina

Nombre Programa	Descripción	Participantes	Metas/ objetivos	Personas beneficiadas	Resultados	Reconocimientos
Arte y Cultura.	Se ha participado en financiar la nuevas Museografía del Museo Arqueológico de Huaraz, como parte final de un convenio elaborado en el año 2005, que comprendía el mejoramiento del Parque Lítico del Museo, la puesta en valor de los restos arqueológicos de Ichic Wilkahuain. Se participó además en la presentación del Ballet del Instituto Nacional de Cultura de Trujillo en la ciudad de Huaraz.	Instituto Nacional de Cultura de la Región Ancash y Gobierno provincial de Huaraz.	Un proyecto de Museografía para el museo de Arqueología. Una presentación cultural especial por el aniversario de la ciudad de Huaraz.		Enero (2008)	El guión de la museografía se viene trabajando en el museo. En el caso de la presentación del Ballet Clásico, participaron más de 1.000 personas en dicha presentación.
Programa de Apoyo Educación.	Durante el año 2008 se han realizado varios auspicios y coordinaciones con diferentes instituciones educativas en Huaraz, con el fin de apoyar en el desarrollo de la educación, así se apoyaron con materiales para diferentes actividades educativas organizadas en los colegios de Huaraz, así como auspicios a eventos académicos organizados por diferentes facultades de la Universidad Nacional de Ancash Local. Se realizó la V Carrera Pedestre Pierina. En esta edición fue sólo para escolares y se realizó la Capacitación anual de docentes de colegios de la zona de Huaraz.	Colegio Robert M. Smith, Facultades de la Universidad Nacional de Ancash, UGEL Huaraz.	Fortalecer las acciones de las diferentes instituciones educativas.		Enero (2008)	Participaron más de 1.000 estudiantes en la Carrera Pierina, se capacitaron 600 docentes de las instituciones educativas locales.
Programa de Apoyo en Medio Ambiente.	Se auspician actividades relacionadas con medio ambiente, iniciativas de reforestación, actividades académicas con la universidad local, facultad de medio ambiente. Se realizó la Campaña "Tierra Limpia" por el día de la Tierra, el 22 de abril en Huaraz, donde se trabajó con voluntarios de Barrick y de otras instituciones en la limpieza de 20 kms. de carretera principal, sensibilizando a los choferes y pasajeros de las unidades de transporte público que no boten basura por las ventanas.	Municipios de Jangas, Tarica en Independencia. SENATI filial Huaraz, Ejército BIM No 6, Universidad Nacional de Ancash, Voluntarios de Barrick.	Fortalecer las acciones de las diferentes instituciones que realizan actividades relacionadas al medio ambiente, para mejorar y crear conciencia en el tema.		Enero (2008)	Participación activa de diferentes instituciones en el desarrollo de los proyectos vinculados al medio ambiente.
Programa de Apoyo a Iniciativas Comunitarias Diversas.	Se apoyan y auspician iniciativas de diferentes instituciones con insumos, materiales para eventos de estas instituciones, así como eventos e iniciativas de instituciones en turismo y en deporte como implementación con equipos deportivos y capacitaciones a docentes. Apoyamos a las parroquias y otras instituciones en sus programas de Navidad.	Municipios, Instituciones públicas, clubes, gremios y parroquias.	Fortalecer las acciones de las diferentes instituciones locales.		Enero (2008)	

Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial
Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial ◉ Reporte Regional de Responsabilidad Social Empresarial

Diseño: Surmedia Comunicación + Marketing / Impresión: Ograma

BARRICK
Minería Responsable

Av. Ricardo Lyon 222, piso 8, Providencia, Santiago, Chile
Teléfono: (56-2) 340 2022 • Fax: (56-2) 340 2062
www.barricksudamerica.com / www.construyendodialogo.com