

COMUNICACIÓN PARA EL PROGRESO N° 2

ACCIONES DE RSE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL

FUNDAMENTACIÓN: NUESTROS VALORES

Ser buenos ciudadanos, respetar a las comunidades y el ambiente en el que desarrollamos nuestra actividad y ser una fuerza de bien, son algunos de los valores primordiales de Pan American Energy.

Las acciones de Recursos Humanos están dirigidas a la consolidación de una cultura orientada a mantener un ambiente de trabajo que fomenta la creatividad, la participación, el trabajo en equipo, el respeto mutuo, la mejora continua, la diversidad de ideas, la igualdad de oportunidades, la autonomía en la toma de decisiones y la motivación para dar lo mejor de nosotros mismos en el proceso de desarrollo personal y profesional.

En nuestro trabajo cotidiano, privilegiamos la Seguridad, la Salud y el Cuidado Ambiental como valores fundamentales para la operación de nuestros yacimientos. Las evaluaciones del impacto de nuestras operaciones se realizan en cada una de las etapas de nuestros proyectos, desde la ingeniería de detalle hasta la finalización de la obra, para contribuir al desarrollo sostenible de la Compañía y de la comunidad.

Tenemos un fuerte compromiso con esas comunidades, que expresa lo que hoy definimos como ***“responsabilidad social empresaria”***.

Desarrollamos una tarea sistemática de identificación de las necesidades y apuntamos a concentrar nuestros esfuerzos para brindar una respuesta en diferentes áreas de la sociedad.

Una vez identificadas las necesidades de la comunidad, verificamos su disposición a aceptar nuestra participación en el diseño de programas sustentables que les den respuesta. En buena parte de los casos, lo hacemos en alianza con distintas organizaciones gubernamentales y no gubernamentales.

INTRODUCCIÓN

Con el objetivo de difundir nuestras prácticas de Responsabilidad Social Empresaria (“RSE”) en el marco de los principios definidos en el Pacto Global, hemos tomado dos ejes sobre los cuales organizamos la información:

1.- Planos y Principios definidos en el Pacto Global, y

2.- Áreas de trabajo en las que desarrollamos nuestras prácticas, tanto hacia adentro de la Compañía, como hacia la comunidad en donde operamos. Dichas áreas de trabajo son: **Educación, Salud, Medio ambiente, Trabajo, Nutrición Infantil, Cultura y Deporte.**

Desde el punto de vista técnico hemos organizado las acciones de RSE de acuerdo con su nivel de generalidad, con el objetivo de describir nuestras líneas de acción y las acciones propiamente dichas. Las acciones que describimos en el presente informe no sólo son las que provienen del cumplimiento de las normativas nacionales y de los tratados internacionales de los que Argentina sea parte, ya que consideramos que éstas son básicas para el desarrollo de los negocios en el marco legal.

NUESTRAS ACCIONES EN EL MARCO DE LOS PLANOS Y PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL

DERECHOS HUMANOS

Los Principios en el plano de los Derechos Humanos son:

1. Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos

2. No ser cómplice de abusos de los derechos

En apoyo a los principios mencionados nos hemos propuesto:

Crear un ambiente de trabajo dentro de la Compañía que fomente la creatividad, la participación, el respeto mutuo, el trabajo en equipo, la igualdad de oportunidades, la autonomía y la motivación, para dar lo mejor de nosotros mismos.

Promover la efectiva vigencia de los Derechos Humanos tanto dentro de la empresa como en la comunidad de incidencia, impulsando acciones de inclusión y promoción social, a través de las áreas de trabajo ya mencionadas.

Desarrollar ámbitos saludables y seguros para los trabajadores y la comunidad en general, en el marco de nuestra operación.

Generar un espacio en el cual los empleados y sus familias, en todas las Unidades de Gestión de la Compañía, puedan canalizar su espíritu solidario, comprometerse con la realidad de sus comunidades y multiplicar los efectos positivos de las acciones realizadas.

Para el logro de los propósitos mencionados nos focalizamos en las siguientes líneas de acción:

- a) Protección de las personas y el ambiente
- b) Voluntariado Corporativo
- c) Mejora de la calidad educativa
- d) Mejora de los servicios de salud
- e) La cultura y el deporte
- f) Nutrición infantil
- g) Comunicación de los principios del Pacto Global

Las acciones que materializan los propósitos mencionados son las siguientes:

- a) Protección de las personas y el ambiente

1. **Aplicación de un modelo de Gestión de Recursos Humanos:** La base de este modelo es la definición de habilidades y competencias de cada persona, para optimizar el desarrollo personal y profesional.

2. **Sistema de Gestión Ambiental –Certificación ISO 14001:** Todas las Unidades de Gestión de la

Compañía renovaron en el año 2005 su certificación ISO 14001/2004. Durante el 2006, el ente certificador TUV realizó auditorias de control con resultados positivos y por ello mantenemos la certificación.

3. **Sistema de Manejo de crisis:** para el control y minimización de daños ocasionados por un eventual incidente, en el cual estén involucrados empleados, contratistas, clientes, la comunidad y el ambiente. Dicho sistema se basa en la Prevención, Preparación, Respuesta y Recuperación de los daños.

4. **Capacitación de inducción:** Con la finalidad de que todo empleado propio o contratado ingrese a las áreas de Pan American Energy con un nivel de capacitación básico en Seguridad, Salud y Ambiente que le permitan identificar los riesgos de sus tareas, minimizar el impacto ambiental de la operación y resguardar su salud. Antes del ingreso se realiza una capacitación de inducción estandarizada de cuatro módulos: Gestión Ambiental, Seguridad Vehicular, Primeros Auxilios y Tarjetas de observación sobre seguridad.

5. **Análisis de riesgos mayores:** Pan American Energy posee diversas herramientas que utiliza para identificación de Riesgos Mayores. Estos riesgos son aquellos que potencialmente pueden generar fatalidades, lesiones permanentes múltiples, derrames mayores a 100 bbl, o destrucción de instalaciones.

6. **Determinación de Línea de base ambiental y georreferenciación:** Para mejorar el conocimiento ambiental sobre las áreas que operamos y en consecuencia la toma de decisiones, se realizan líneas de base de distintos recursos de acuerdo con las prioridades de las áreas y operaciones.

b) Voluntariado Corporativo

1. **Acciones de Voluntariado en organizaciones sociales:** Entendemos por este concepto, los trabajos voluntarios que se desarrollan en grupo dentro de la estructura de una organización social. Las organizaciones que participan del Programa y Pan American Energy, elaboran en conjunto las posibles áreas de colaboración, que son presentadas a los voluntarios para que éstos puedan sumarse a aquellas actividades para las cuales se consideren mejor capacitados. Las acciones de voluntariado que lleva adelante Pan American Energy junto con su personal y la familia se concretan en Jornadas de Trabajo Voluntario. En estas reuniones todos los participantes trabajan simultáneamente en una organización social por un período de entre 4 y 6 horas. Para el voluntario, esta jornada significa el compromiso de dedicar una cantidad de horas participando en una acción puntual. Durante 2006 se realizaron 4

jornadas de voluntariado donde participaron aproximadamente 350 personas entre empleados y familiares de Comodoro Rivadavia, Sarmiento y Buenos Aires.

c) Mejora de la calidad educativa

1. ***Promoción de programas para la inclusión educativa:*** Becas a estudiantes con necesidades básicas insatisfechas de nivel EGB3 (nivel con el índice más alto de deserción) junto con Fundación Cimientos, durante el 2006 incluimos 60 nuevos becarios con el cual se beneficiaron hasta el momento 285 alumnos. Becas universitarias en casas de estudio nacionales de primer nivel (Instituto Tecnológico de Buenos Aires, Universidad de San Andrés, Universidad Nacional de la Patagonia) Durante el 2006 hemos incluido 7 becarios con las que se han beneficiado hasta el momento 22 estudiantes. Capacitación en informática a 1111 alumnos de distintas escuelas de bajos recursos económicos y a adultos junto con Fundación Educando.

2. ***Capacitación docente:*** Continuamos con la implementación de las Clínicas de matemática física y química para profesores de nivel Polimodal junto con el Instituto Tecnológico de Buenos Aires. En el 2006 participaron 60 docentes y el total de beneficiarios del programa es de 351. Además, 90 docentes participaron en el programa de capacitación a docentes de matemática, física, química y ciencias naturales que desarrolla la fundación Quince Docentes Argentinos, con el propósito de acercar la ciencia al docente. Segunda Jornada Anual de Escuelas por el Cambio en Comodoro Rivadavia con 270 participantes (85 más que el año anterior) con Fundación Compromiso. Continuamos con el Programa de Mejora de la Escuela Media para 5 escuelas de Comodoro Rivadavia y Sarmiento, Provincia de Chubut junto con el ITBA.

3. ***Programas para la mejora de la gestión institucional escolar:*** Implementación del programa “*Escuelas por el Cambio*”, en alianza con la Fundación Compromiso. Hasta ahora 4 escuelas concluyeron el programa. Durante el 2006, 12 escuelas trabajaron en el mismo.

4. ***Equipamiento de recursos didácticos y provisión de recursos económicos*** para mejorar la calidad educativa: donación de alarma edilicia para único colegio inicial de la localidad de Koluel Kaike, Pcia de Santa Cruz. Donación de una fotocopidora y mobiliario para escuelas de Comodoro Rivadavia. Donación de libros para bibliotecas escolares de la Provincia de Chubut. Donación de 650 kits escolares con útiles e indumentaria para los alumnos del Valle de Acambuco.

5. Promoción de programas de innovación pedagógica y de programas para atención a la diversidad: Proyecto “**Libro abierto**” en alianza con Fundación Leer, cuyo objetivo es la alfabetización temprana se desarrolló en una escuela de nivel inicial junto con un “**Taller de alfabetización para padres**” cuyo objetivo es despertar en la familia el interés por la lectura. Se beneficiaron 340 alumnos de nivel inicial. También se realizó el programa “**Leer es fundamental Argentina**”, consistente en capacitar a los docentes para desarrollar modernas estrategias de motivación e incentivo a la lectura y la construcción de un rincón de lectura. Se beneficiaron 700 alumnos de una escuela de nivel inicial, EGB1 y EGB2.

6. Programa de Apoyo a Escuelas: es un programa orientado a las escuelas de nivel EGB 1 y 2, que se desarrolla con la Fundación Cimientos y apunta a la mejora de la calidad de la educación que ofrecen las escuelas a alumnos de familias de bajos recursos, fortaleciendo a las escuelas y educadores en su tarea. Las escuelas participan del concurso “**Construyendo Cimientos en Lengua y Matemática**” . *En el 2006 se premiaron 8 escuelas y hasta el momento hay un total de 16 escuelas premiadas, 4881 alumnos beneficiarios, 31 directivos y 265 docentes.*

7. Proyecto Colegios: El proyecto tiene por objetivo promover el estudio de las carreras de Ingeniería, Geología y Geofísica para fortalecer las vocaciones en los estudiantes próximos a egresar de las escuelas secundarias de la Capital Federal. El proyecto Colegios describe en qué áreas de la Industria petrolera cada profesional se puede desempeñar. Durante 2006, se visitaron 11 escuelas y se brindaron 14 charlas con una participación total de 478 alumnos.

d) Mejora de los servicios de salud

1. Capacitación profesional: El **Programa Creciendo Juntos**”, en alianza con FUNCEI (Fundación Centro de Estudios Infectológicos), consiste en actualizar al cuerpo médico perinatal en las técnicas más modernas de neonatología, infectología y obstetricia; con el objetivo de reducir los índices de morbilidad infantil. Este programa comenzó en el año 2004 y continúa en forma ininterrumpida. Se trabajó con el equipo de obstetricia y neonatología de Hospital Regional de Comodoro Rivadavia, Se realizaron 6 jornadas de perinatología, 5 reuniones informativas abiertas a la comunidad.

El programa de Promoción de la Salud y Prevención de Enfermedades Infecciosas” (Premiado por la American Chamber of Commerce in Argentina en el año 2002) se realiza con FUNCEI y consiste en talleres para profesionales médicos y de la salud en general. Uno de los fines del programa es convertir a los participantes de las actividades en agentes de salud que ayudan a la divulgación de las buenas

prácticas sanitarias. Este programa comenzó en el año 2000 y continúa hasta la fecha. Se beneficiaron 1951 trabajadores de la salud.

2. Campañas de prevención comunitaria: El programa de “**Promoción de la Salud y Prevención de Enfermedades Infecciosas**”, incluye además charlas de divulgación a la comunidad, la familia de nuestros empleados, agentes sanitarios, y escuelas de la zona. Se beneficiaron hasta el momento 560 docentes. En los talleres con alumnos se entregaron 9.500 volúmenes del libro *¿Alguien Sabe?*. Como parte del programa “**Creciendo Juntos**” se han desarrollado 5 reuniones de divulgación abiertas a la comunidad. Los temas de las charlas se centran en lo que la mujer y la familia debe saber sobre temas de obstetricia. Junto con FUNCEI, se han organizado charlas en los colegios del Dpto. Gral. San Martín, Provincia de Salta, sobre sexualidad, salud integral y adolescencia. Cada adolescente recibe un libro informativo redactado por la Fundación y publicado por PAE.

3. Campaña “*Luchemos Contra el Dengue*”; dicha campaña se realizó en medios de comunicación masiva, en calle mediante propaladora y gráfica de calle con volantes en lengua castellana, chorote, guaraní y wichi, para prevenir la propagación de un brote epidémico de Dengue. Desde el 2003 hasta el momento se ha reforzado la campaña de comunicación.

4. Donaciones en Infraestructura y Logística: Remodelación de la sala de emergencias del “Hospital Regional de Comodoro Rivadavia”. Este proyecto consiste en el diseño, construcción y equipamiento de la nueva sala que se entregó en el año 2005. En el 2006 se donó un generador para utilizar como back up – eléctrico.

5. Campaña de salud: Todos los años, PAE convoca y brinda el apoyo logístico (viajes y medicamentos) a un grupo de médicos voluntarios de los hospitales regionales quienes visitan en distintas oportunidades las localidades del Valle de Acambuco ofreciendo atención gratuita y accesible a todos los pobladores.

6. Donación de amoblamiento y equipamiento para la sala de pediatría del Hospital de Tartagal con el fin de mejorar la atención del hospital público local. Además, mensualmente se donan elementos de limpieza y leche materno infantil al Hospital de Tartagal.

e) La cultura y el deporte

1. **Auspicios de eventos culturales y deportivos en las comunidades locales:** Apoyo a fiestas y celebraciones locales. Promoción de deportes no tradicionales, como por ejemplo el "carrovelismo" y patrocinio a deportistas locales.

2. **Maratón Solidaria Accenture:** Tres meses previo a la maratón, la Compañía organiza las actividades y brinda el tiempo para el entrenamiento de los empleados que quieran participar.

3. **Auspicio de Campus de Basketball** para 120 jóvenes de bajos recursos de Sarmiento en la Provincia de Chubut con el objeto de fortalecer la práctica de actividades deportivas entre los jóvenes para mejorar la calidad de vida.

4.- **Auspicio de actividades sociales deportivas** para niños en Sarmiento, Pcia de Chubut y Koluel Kaike en la Provincia de Santa Cruz.

5.- **Auspicio de la colonia de vacaciones de jóvenes discapacitados** en Comodoro Rivadavia y Rada Tilly, Pcia de Chubut.

f) Nutrición infantil

1. **Programas de mejora de la alimentación:** Donación de 6 toneladas de Alimentos mensuales a escuelas de Tartagal en cooperación con los comedores escolares.

2) **Programa Pro Huertas:** El Plan de huertas sostenibles consiste en brindar la formación a las autoridades de las escuelas de 4 localidades y el control técnico del INTA (Instituto Tecnológico Agropecuario) para que puedan desarrollar cultivos sustentables de hortalizas, y mejorar en forma directa la dieta diaria de los 650 alumnos de nivel primario e indirectamente de 230 familias.

3) **Programa de educación nutricional:** Desde el 2006 incorporamos, el trabajo de una nutricionista con el objeto de mejorar la dieta diaria de los alumnos del Valle de Acambuco y consiste en brindar información técnica a las autoridades, docentes, cocineros, padres y alumnos de las escuelas acerca de los valores de los nutrientes para una correcta alimentación. La capacitación ésta a cargo de una Licenciada en Nutrición.

g) Comunicación de los Principios del Pacto Global

Pan American Energy en conjunto con la Red Argentina del Pacto Global patrocinó el Taller **“Lecciones Aprendidas de las Comunicaciones sobre el Progreso (COP’s)”** para las organizaciones firmantes del Pacto Global de la región del Noroeste. El objetivo del taller fue que las empresas pudieran compartir sus experiencias sobre la producción de una Comunicación para el Progreso (COP) y, asimismo, pudieran encontrar las lecciones aprendidas, que servirán de estímulo a aquellas organizaciones principiantes en la redacción de estos informes. Este taller tiene una orientación práctica y está dirigido a los responsables de producir el informe dentro de las compañías y a las organizaciones firmantes del Pacto Global en Argentina.

DERECHOS LABORALES

Los principios en el plano de los Derechos Laborales son:

3. Apoyar los principios de la libertad de asociación sindical y el derecho a la negociación colectiva

4. Eliminar el trabajo forzoso y obligatorio

5. Abolir cualquier forma de trabajo infantil

6. Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación

En apoyo de los principios mencionados nos hemos propuesto:

Garantizar un sistema de beneficios para el personal, promoviendo el desarrollo personal y profesional.

Garantizar la transparencia en procesos de empleo, promociones y despidos.

Promover el desarrollo productivo regional

Para el logro de los propósitos mencionados nos focalizamos en las siguientes líneas de acción:

- a) Gestión de Recursos Humanos
- b) Desarrollo productivo regional
- c) Capacitación profesional y preparación para el trabajo

Las acciones que materializan los propósitos mencionados son las siguientes:

a) Gestión de Recursos Humanos

1. ***La gestión por competencias*** es un instrumento básico para integrar estratégicamente las acciones de Recursos Humanos a las necesidades del negocio. El modelo define claramente las habilidades y el comportamiento que cada persona requiere tener para desempeñarse con éxito en la Compañía. Toda la gestión de recursos humanos se basa en este modelo (Selección, Capacitación, Performance Management, Desarrollo, Promociones, Encuestas de cultura y clima, Feedback 360°). Actualmente, la Compañía tiene definidas Competencias básicas, genéricas, técnicas y de liderazgo.

2. ***Compensaciones y beneficios para el personal de la compañía*** es una herramienta más que ayuda a atraer y retener a los empleados y que abarca un amplio espectro: Sistema de salarios competitivos; beneficios al personal como Asistencia educacional, Plan de Pensión, Plan Puente de Retiro, Derivaciones Médicas y Programa de Asistencia al Empleado. Otros beneficios al personal tales como Cobertura Médica y Odontológica, Política de Maternidad, Préstamos Personales, Seguro de Vida Optativo, Acuerdo Ford Motors / VW/BGH, Adelanto subsidio vivienda (GSJ), Subsidio de diferencia de tasa de interés (GSJ).

3. ***Acciones optativas que la Compañía organiza***: Los empleados que lo desean pueden participar del Coro de Pan American Energy, del Espacio de Pensamiento que son reuniones lideradas por dos filósofos, Gimnasio / Entrenamiento aeróbico y del Business Gym.

b) Desarrollo productivo regional

1. ***Programa Pymes Golfo San Jorge***: El programa tiene como fin promover, en un marco de sostenibilidad, el crecimiento de la región. Pan American Energy actúa como soporte de la cadena de negocios locales para la industria de petróleo y del gas y para otras industrias no relacionadas. El programa compromete fondos y estructura de gestión propios, en acciones dirigidas a consolidar y ampliar el tejido productivo, brinda distintos tipos de asistencia técnica. De este modo las Pymes trabajan junto a Pan American Energy para aumentar su capacidad de crear empleos, agregar valor y

generar mayores ingresos a nivel local. El programa apunta a fortalecer 100 Pymes en 5 años. En el año 2006 se incorporaron 14 empresas pequeñas y medianas sumando un total de 34 Pymes participando del programa.

2. Promoción de oportunidades de ingreso para microempresarios y desocupados en la zona de Tartagal. Este programa se desarrolla conjuntamente con la **Corporación Financiera Internacional** y tiene por objeto incrementar las oportunidades económicas de las comunidades cercanas a las operaciones de PAE en el Departamento de General San Martín, Pcia. de Salta.

3. Fortalecimiento de la cultura del trabajo. “Programa Aprender a Emprender”: Este programa se implementa junto a FUNDES y apunta a fortalecer la cultura de trabajo en los alumnos de 3° año de nivel polimodal. La idea es promover desde la escuela media la valorización del emprendedor como quien hace un aporte para el crecimiento económico de la comunidad y no como un último recurso de quien no pudo obtener un empleo en relación de dependencia. Se busca que los alumnos que egresan del nivel medio adquieran y valoren el espíritu del emprendedor como creador de su propio empleo y de fuentes de trabajo genuinas para otros. Durante el 2006, 25 alumnos de Comodoro Rivadavia concretaron su plan de negocios.

c) Capacitación profesional y preparación para el trabajo

1. Capacitación integral y asistencia a jóvenes de bajos recursos económicos: El objetivo es colaborar en la capacitación técnica y actitudinal de desocupados de baja o nula calificación laboral. Se han desarrollado 3 acciones para paliar el desempleo en Pico Truncado, Pcia de Santa Cruz: capacitación en tareas generales con inserción en empresas contratistas; acuerdos para el sostenimiento de sueldos, ropa de trabajo y herramientas para desocupados de la zona y la construcción de la obra civil.. En el 2006 se realizó la donación del equipo para la planta de tratamiento de residuos urbanos.

2. Programa Especial “Acambuco” propone un curso de capacitación en herrería y carpintería en la escuela Monotécnica de Aguaray, Pcia de Salta (Unidad educativa 7133) donde se realizaron cursos de capacitación en carpintería y herrería artesanal, con el objetivo de potenciar la empleabilidad de desocupados criollos (56 beneficiados).

3. Préstamos a emprendedores: Es un programa de Préstamos para jóvenes emprendedores. Se focaliza en jóvenes del Dpto. Gral. San Martín, Pcia. de Salta, que quieren desarrollar un

emprendimiento pero con limitaciones para el acceso al crédito en el mercado. Tiene como objeto fomentar y facilitar la realización de proyectos económicos PYME entre los jóvenes y así cooperar para la reducción del desempleo. Este programa se implementa junto con Fundación Impulsar y desde su implementación 45 jóvenes se beneficiaron directamente y más de 100 de manera indirecta.

4. Equipamiento para el desarrollo de microemprendimientos: “Programa de Cultivos Hidropónicos y Entrenamiento” que se desarrolla en Río Grande, Pcia de Tierra del Fuego. En el marco del proyecto se construyó un vivero que ya está en funcionamiento, y con la primera producción cosechada. Las ganancias se reinvierten en nuevos proyectos para la mejora de La Misión, la escuela Salesiana de tecnología agraria. En el 2006 éste programa se consolidó como un emprendimiento autosustentable.

5. Capacitación a profesionales: La capacitación de los empleados es un factor fundamental en PAE. Entendiéndolo como proceso de educación permanente. PAE pone énfasis en que la capacitación y el desarrollo son responsabilidades compartidas entre la empresa y el empleado, cada persona debe interesarse y ser impulsor de su propio crecimiento y aprendizaje en la empresa. Nos basamos en las competencias actitudinales y técnicas definidas por PAE orientadas a cubrir las necesidades que surgen de las herramientas de desarrollo interno utilizadas por la compañía y de esta manera proveer de una variedad de cursos que ayudan a desarrollar aquellas habilidades y conocimientos necesarios para el logro de los objetivos personales y profesionales.

MEDIO AMBIENTE

Los principios considerados para aplicar al plano Medio Ambiental son:

7. Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales

8. Promover mayor responsabilidad medioambiental

9. Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente

Para apoyar los principios mencionados nos hemos propuesto:

- ❑ Evaluar el posible daño medioambiental. Operar minimizando el impacto. Trabajar con los proveedores y contratistas para que mejoren su gestión ambiental. Apoyar la investigación y la educación para el desarrollo sostenible.

Para el logro del propósito mencionado nos hemos focalizado en las siguientes líneas de acción:

- a) Búsqueda de la excelencia en el cuidado de la salud, la seguridad y el ambiente.
- b) Seguridad y prevención de accidentes
- c) Investigación y campañas educativas acerca de temas relacionados con el medio ambiente y la preservación de reservas naturales.

Las acciones que materializan los propósitos mencionados son las siguientes:

- a) Búsqueda de la excelencia en el cuidado de la salud, la seguridad y el ambiente.

1. **Implementación de un sistema de gestión** que cuantifica el desempeño en seguridad.
2. **Medición de los derrames** de hidrocarburos. En el año 2000 se estableció una metodología más estricta. En los últimos dos años se registró una disminución que se debe a la capacitación brindada al personal operativo y al cumplimiento de un estricto Plan de Integridad llevado a cabo.
3. **Política de detención de Tareas por seguridad:** Todo empleado tiene la obligación de interrumpir, en su lugar de trabajo, una tarea que se está llevando a cabo cuando detecta una acción insegura. *Town Hall:* La Compañía interrumpe todas sus operaciones para dar un espacio de reflexión a todo el personal acerca de un incidente ocurrido o de alguno que eventualmente pudiera haber ocurrido.
4. **Establecimiento de los más altos estándares de SSA** (Salud, Seguridad y Ambiente) en el desarrollo de tareas, con el objetivo de asegurar la sustentabilidad de nuestra actividad y de las regiones donde operamos.

- b) Seguridad y prevención de accidentes

1. **Capacitación a empleados propios y de contratistas** en la observación del trabajo y detección de situaciones de riesgo así como también en la aplicación de medidas requeridas para evitar accidentes, a través de la herramienta llamada *Análisis Crítico de Tareas*, que se aplica en un proceso de

capacitación permanente.

2. Capacitación para el personal focalizada en las "8 Reglas de Oro": consiste en un compendio de las recomendaciones sobre las 8 causas de accidentes fatales más frecuentes, identificadas a través de un estudio.

3. Sistema de Gestión Vehicular: Debido a la gran cantidad de kilómetros recorridos por nuestros empleados, propios y contratistas, la disminución de los accidentes vehiculares es un objetivo de la empresa. El Sistema de Gestión vehicular está formado por distintas fases que tienen como prioridad la capacitación tanto teórica como práctica, la evaluación de los conductores, la utilización de tacógrafos, disminución de los kilómetros recorridos basado en la eficiencia, gestión del viaje, etc.

3. Campañas de difusión interna: sobre seguridad vehicular, y otras orientadas a fortalecer y reforzar el conocimiento de las reglas de una operación segura para nuestros empleados y el medio ambiente.

d) Investigación y campañas educativas acerca de temas relacionados con el medio ambiente y la preservación de reservas naturales

1. Apoyo financiero a organizaciones de la sociedad civil que contribuyen en la preservación del medio ambiente. Pan American Energy se ha asociado al programa "**Socios por la Naturaleza**". Este programa apunta al aporte de fondos para la financiación de los proyectos de la Fundación Vida Silvestre cuyo objetivo es la preservación de la fauna y de su ambiente natural en la Argentina.

2. Preservación de reservas naturales y comunitarias "Estudio sobre hábitos de las Aves Migratorias de Tierra del Fuego", el programa comprende el estudio de las aves migratorias que llegan a las costas de Tierra del Fuego, durante un período de 5 años. El objetivo es registrar las variaciones de la población de estas aves. El programa "**Cuidemos las Yungas**" se enfoca en la producción de bibliografía sobre las yungas redactada en lenguaje accesible a todos los públicos. Las publicaciones se han distribuido en bibliotecas públicas y escolares del Departamento Gral. San Martín. En el 2006 se reimprimieron las publicaciones "Los animales de las Yungas" y "Las Yungas". "**Programa Especial Acambuco**": *La Reserva y La Comunidad*; consiste en la constitución de un fondo fiduciario para la protección y promoción de las áreas protegidas de la Provincia de Salta en particular las que se encuentran en el Valle de Acambuco.

CORRUPCIÓN

El principio considerado para aplicar al plano de la Corrupción es:

10. Las empresas deberán actuar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno

En apoyo al décimo principio nos hemos propuesto:

Desarrollar políticas y programas que eviten las distintas formas de corrupción en las operaciones de negocio y dentro de la organización.

Promover y apoyar programas concretos que promuevan la transparencia.

Para el logro del propósito mencionado nos focalizamos en las siguientes líneas de acción:

- a) Obtención de beneficios propios y de contribuciones a partidos políticos y/o funcionarios de gobierno.
- b) Promoción de la transparencia de la información y la excelencia de los procesos que impactan en los Estados Contables

Las acciones que materializan el propósito mencionado, son:

- a) Obtención de beneficios propios y de contribuciones a partidos políticos y/o funcionarios de gobierno.

1. *Política sobre conflicto de intereses y uso de información confidencial:* Se trata de una política que compromete a todo el personal de Pan American Energy subsidiarias y sucursales, contratistas y proveedores de bienes y servicios a:

- Evitar beneficiarse o sacar provecho -ya sea directa o indirectamente- abusando de su posición en la Compañía.

- Abstenerse de aceptar obsequios de valor, o atenciones especiales de parte de terceros que realicen o deseen realizar negocios con la Compañía.
- A usar la información confidencial de la Compañía en provecho propio o de sus familiares o amigos

2. Política de cumplimiento con la ley, contribuciones a partidos políticos y pagos a funcionarios gubernamentales. A través de esta política la Compañía deja establecido que el uso de fondos o bienes de la Compañía o de sus subsidiarias para cualquier propósito ilegal o impropio está severamente prohibido. Así como también que la política general es no hacer contribuciones a partidos políticos con los fondos de las mismas, ni pagos a funcionarios y personal gubernamental (incluyendo funcionarios y personal de entidades o empresas cuya propiedad o control la tiene el Estado) u obsequios de valor sustancial o atenciones dispendiosas.

b) Promoción de la transparencia de la información y la excelencia de los procesos que impactan en los Estados Contables

1. En el año 2005 Pan American Energy recibió de sus auditores externos la *Certificación del Cumplimiento de la Sección 404 de la Ley Sarbanes – Oxley* que es la que le compete a la Compañía. Esta sección requiere que la alta gerencia de la empresa confirme y evalúe anualmente la efectividad de los controles internos sobre la información que nutre a sus estados contables. Actualmente se está completando el proceso de revisión por parte de sus auditores externos con el fin de obtener la certificación 2006.