



# **Сообщение о достигнутом прогрессе**

**Название организации:**

**общественная организация «Белорусское общество оценщиков» (БОО)**

**Страна:**

**Республика Беларусь**

**Отчетный период:**

**19 ноября 2008г. по 18 ноября 2009г.**

*Давайте попробуем соединить мощь рыночных механизмов с влиянием всеобщих идеалов.  
Давайте попробуем примирить творческие силы частного предпринимательства с нуждами  
обездоленных и потребностями будущих поколений.*

***Кофи Аннан***

Будучи генеральным секретарем ООН, К.Аннан предложил руководителям деловых кругов и организаций гражданского общества присоединиться к международной инициативе — Глобальному договору, чтобы объединить усилия деловых кругов, учреждений ООН, трудящихся и гражданского общества по реализации универсальных социальных и экологических принципов.

С помощью коллективных действий Глобальный договор направляет свои усилия на то, чтобы деловые круги и некоммерческие организации содействовали решению проблем глобализации. Именно так частный сектор — в партнерстве с другими общественными силами — может способствовать созданию более устойчивой всемирной экономики. Сегодня в Глобальном договоре участвуют и крупнейшие корпорации, и небольшие организации. Он представляет собой добровольную инициативу с двумя взаимодополняющими целями:

- сделать Глобальный договор и его принципы частью стратегии и деятельности деловых кругов и организаций гражданского общества;
- поощрять сотрудничество между основными заинтересованными сторонами посредством содействия налаживанию партнерских связей в поддержку целей Организации Объединенных Наций.

Глобальный договор не занимается надзором или оценкой действий. Он полагается на публичную подотчетность и просвещенную политику деловых кругов, трудящихся и организаций гражданского общества по защите собственных интересов в целях инициирования и совместного принятия практических мер по реализации принципов Глобального договора.

## Заявление

Стремление быть добропорядочным гражданином и этичным профессионалом разделяется членами Белорусского общества оценщиков на всех уровнях. В 2006 году Беларусь присоединилась к инициативе Глобального договора ООН, а БОО стало первым в числе других, подписавших Глобальный договор, тем самым добровольно приняв на себя принципы социальной и экологической ответственности. Об этом свидетельствует стремление БОО не только реализовывать свои интересы в экономической сфере, но и вносить вклад в развитие белорусского и всемирного общества. Руководство БОО считает необходимым определить в числе своих приоритетов и целей осуществление прав человека, защиту окружающей среды, борьбу со взяточничеством и коррупцией, так как прогресс в данных областях, несомненно, приведет к повышению благосостояния общества. В приведенном Сообщении о достигнутом прогрессе отражены основные направления деятельности БОО и конкретные результаты, которых нам удалось добиться по каждому из этих принципов, а также перспективы нашей дальнейшей деятельности в рамках данной международной инициативы.



Дополнительная информация и данные опубликованы на сетевом ресурсе БОО [www.acenka.by](http://www.acenka.by)

*Н.Ю. Трифонов*

18.11.2009

*Председатель Белорусского общества оценщиков*

## О БЕЛОРУССКОМ ОБЩЕСТВЕ ОЦЕНЩИКОВ

Общественное объединение "Белорусское общество оценщиков" (БОО) - независимая республиканская самоуправляемая организация специалистов в области оценки стоимости. Создано 5 февраля 1996г., зарегистрировано и перерегистрировано Минюстом (свид. № 00743). Член Конфедерации промышленников и предпринимателей (нанимателей), Совета объединений оценщиков СНГ и Европейской группы ассоциаций оценщиков. По приказу Госстандарта на БОО возложены функции по ведению секретариата Национального технического комитета по стандартизации "Оценка стоимости". БОО заключены договоры о сотрудничестве с государственными структурами, связанными с различными областями оценки: с Министерством экономики и его департаментом по санации и банкротству, Высшим хозяйственным судом, Национальным кадастровым агентством. БОО сотрудничает с Исполкомом СНГ, МИДом, Минприроды, Госкомимуществом, ГКНТ, Мингорисполкомом и т.д.

Члены БОО производят оценку всех видов имущества (недвижимости, включая землю, здания и сооружения, оборудования, транспортных средств, нематериальных активов, основных фондов, товаров в обороте, предприятий в целом, и др.), а также прав собственности, ущерба и услуг. Оценка может производиться с целью переоценки, акционирования, получения займа под залог, купли-продажи, внесения доли в уставный фонд, разработки инвестиционного проекта, для нужд судопроизводства и в других случаях.

БОО является признанным национальным объединением оценщиков, обеспечивающим соблюдение стандартов квалификации, компетенции, опыта, этики и раскрытия данных при оценке.

Белорусское общество оценщиков выполняло заказы Минэкономики, Мингорисполкома, РУП "Агат-систем", РУП "Белорусское речное пароходство", РУП "БМЗ", РУП "Интеграл", ОАО "Белорусские обои", ОАО "Горизонт", ОАО "ГУМ", ОАО "Мозырьский НПЗ", ОАО "Полимир", СП "Речицапиво", ИП "ЛУКойл-Белоруссия", Национального банка Республики Беларусь, крупнейших коммерческих банков и зарубежных фирм, посольств и представительств, хозяйственных и гражданских судов и др. БОО готово предоставить квалифицированное обслуживание в области переоценки, оценки стоимости предприятий, имущества, прав, ущерба, услуг, подготовки или оценки инвестиционных проектов, а также обучение оценщиков.

# Действия, производимые БОО в поддержку принципов Глобального договора

## *Права человека*

### **Участники Глобального договора должны:**

**(Принцип 1) поддерживать и соблюдать права человека, провозглашенные международным сообществом;**

**(Принцип 2) принимать меры по недопущению нарушения прав человека.**

Данные принципы базируются на Всеобщей декларации прав человека, а глобальное понимание характера этих обязательств имеет огромное значение для выполнения данных принципов. Согласно ним организации должны воздерживаться от действий, которые нарушают права человека или могут опосредованно являться причиной таких нарушений. Методы работы организаций в данной области: публичная отчетность, постоянное повышение осведомленности в области прав человека, обучение, мониторинг и независимый контроль.

### **Основные мероприятия и показатели БОО в данной области:**

- БОО обеспечивает справедливые и благоприятные условия труда своим членам и работникам;

- каждый сотрудник БОО, без какой-либо дискриминации, имеет право на равную оплату за равный труд;
- БОО развивает международные деловые отношения, которые основаны на принципах соблюдения прав человека;
- все члены БОО имеют право на защиту своих моральных и материальных интересов, а также право на отдых и досуг, включая право на разумное ограничение рабочего дня и на оплачиваемый периодический отпуск;
- БОО принимает участие в мероприятиях, где обсуждаются права человека;
- БОО уважает личные свободы граждан, предоставляя им равные возможности.

*Условия труда и  
трудовые отношения*

**Участники Глобального договора должны:**

- (Принцип 3) поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров;**
- (Принцип 4) упразднить все формы принудительного и обязательного труда;**
- (Принцип 5) выступать за полное искоренение детского труда;**
- (Принцип 6) участвовать в ликвидации дискриминации в сфере труда и занятости.**

Данные принципы заложены в Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах на производстве и посвящены вопросу защиты трудовых прав. В их основе лежит идея о том, что социальная справедливость имеет важнейшее значение для обеспечения всеобщего и прочного мира. Защита трудовых прав сотрудников способствует достижению наилучших экономических результатов. Приверженность соблюдению и защите трудовых прав предполагает не только провозглашение, но и внедрение этих принципов в повседневную деятельность организаций.

**Основные мероприятия и показатели БОО в данной области:**

- БОО старается избегать сотрудничества с организациями, деятельность которых нарушает международные стандарты в области труда;
- БОО предоставляет своим членам возможность участвовать в выработке решений

**Документы, в которых  
отражены вопросы,  
касающиеся  
соблюдения условий труда  
и трудовых отношений в  
БОО:**

- ✓ Кодекс этики БОО
- ✓ Трудовой кодекс  
Республики Беларусь

(съезды, конференции, заседания Совета, сетевой ресурс и т.д.);

- БОО обеспечивает прозрачность информации о качественном составе своих членов (например, соотношение мужчин и женщин) посредством публикаций соответствующих материалов;
- сотрудники и члены БОО прилагают усилия к улучшению своих профессиональных качеств: ежегодно повышают квалификацию;
- единственным фактором, имеющим значение при принятии в члены БОО, является совокупность профессиональных качеств соискателя; пол, национальность, вероисповедание не могут стать определяющими для отказа при приеме в члены БОО.



## *Охрана окружающей среды*

### **Участники Глобального договора должны:**

**(Принцип 7) способствовать предупреждению негативных воздействий на окружающую среду;**

**(Принцип 8) предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды;**

**(Принцип 9) поощрять создание и распространение экологически чистых технологий.**

Вопросы экологической безопасности постоянно находятся в центре внимания общественности, так как сохранение природной среды является одной из важнейших общечеловеческих ценностей.

### **Основные мероприятия и показатели деятельности БОО в данной области:**

- в связи с тем, что профиль БОО напрямую не связан с производством, переработкой, транспортировкой и т.д., наше общество не оказывает прямого негативного воздействия на окружающую среду;
- так как состояние окружающей среды объекта оценки может существенно влиять на его стоимость, это должно учитываться в расчетах;
- БОО разрабатывает методики оценки ущерба от негативных воздействий на

окружающую среду биологического, химического и радиологического загрязнения;

- так как БОО не связано с эксплуатацией природных ресурсов, то оно может выполнять действия по охране окружающей среды только на бытовом уровне: использование энергосберегающего оборудования, экономное расходование бумаги, «экологическое» воспитание сотрудников.

## *Противодействие коррупции*

### **Документы, отражающие элементы политики противодействия коррупции в БОО:**

- ✓ Кодекс этики БОО
- ✓ Присяга члена общественного объединения «Белорусское общество оценщиков»

### **Участники Глобального договора должны:**

**(Принцип 10) бороться против всех форм коррупции, включая вымогательство и взяточничество.**

Отсутствие открытости во взаимоотношениях организаций и органов государственной власти всех уровней ведет к росту коррупции и является существенным инвестиционным риском. В противовес этому был сформулирован данный принцип, базирующийся на Конвенции ООН против коррупции, основная цель которой – принятие и укрепление мер, направленных на более эффективное и действенное предупреждение коррупции и борьбу с ней.

### **Основные мероприятия и показатели БОО в данной области:**

- каждый оценщик, вступая в БОО, присягает на верность профессии, обязуясь тем самым оценивать стоимость объектов непредвзято, объективно и честно;
- в БОО работает Суд чести, призванный контролировать, в частности, вопросы профессиональной этики;
- в БОО неприемлемо связывать гонорар с размером стоимости объекта оценки;
- в Кодекс этики БОО включены базовые ценности, в том числе принципы противодействия коррупции.

Контактное лицо: Наталья Прищепчик

Эл. почта: [Guild@unibel.by](mailto:Guild@unibel.by)

Тел.: +375 (0)29 1569938. Факс: +375 (0)17 3343608

**Дата заполнения 16.11.2009**