



TRAIDENIS

**PASAULINIO SUSITARIMO PAŽANGOS
ATASKAITA**

2008 M.



TURINYS

Apie įmonę	3
Generalinio direktoriaus pareiškimas	4
Žmogaus teisės	5
Darbuotojų teisės	6
Aplinkos apsauga	8
Kova su korupcija	11

APIE ĮMONĘ



UAB „Traidenis“ – jau dvylika metų sėkmingai vandenvalos, aplinkosaugos ir biotechnologijų srityse dirbanti įmonė.

Įmonė siūlo kokybiškus ir ekologiškus nuotekų tvarkymo įrenginius: buitinių, paviršinių, pramoninių nuotekų valymo įrenginius, priešgaisrinius rezervuarus ir talpyklas, nuotekų siurbines. Atlieka nuotekų valymo sistemų statybos ir montavimo, paleidimo ir derinimo darbus. Gamybai pasirinkta visame pasaulyje populiari ir patikima medžiaga – stiklaplastis. Iš jo gaminamos valymo įrenginių talpos yra lengvos, tvirtos ir patvarios.

Visi įmonės gaminiai atitinka aplinkosaugos keliamus reikalavimus, turi SPSC (statybos produkcijos sertifikavimo centro) išduotus kokybės sertifikatus. Nuotekos išvalomos iki ES galiojančių aplinkosaugos reikalavimų. Įmonėje įdiegta aplinkosaugos vadybos sistema ISO 14001:2004 ir kokybės vadybos sistema ISO 9001:2000. Visa UAB „Traidenis“ veikla ir produkcija yra apdrausta bendrosios civilinės atsakomybės draudimu.

UAB „Traidenis“ glaudžiai bendradarbiauja su Lietuvos mokslo ir mokymo įstaigomis (AVAI, LŽŪU, KTU, VGTU), kurių mokslininkai konsultuoja įmonės darbuotojus, bei padeda diegti naujas nuotekų valymo technologijas.

UAB „Traidenis“ yra Lietuvos pramonininkų konfederacijos, inžinerinės ekologijos asociacijos, Lietuvos vandens tiekėjų asociacijos, Vilniaus prekybos, pramonės ir amatų rūmų bei Lietuvos statybininkų asociacijos narė.

Kiekvienais metais įmonės gaminamos produkcijos apimtys padidėja apie 60-90% , o tuo pačiu sukuriama 30-40 naujų darbo vietų.

Traidenio produkcija gaminama moderniai įrengtuose formavimo ir surinkimo cechuose, taikant naujausias gamybos technologijas. Gamybos technologinės linijos nuolat tobulinamos, įdiegiant pažangiausias technologijas naujoves.

Įmonės atstovybės yra visuose didžiuosiuose Lietuvos miestuose (Vilniuje, Kaune, Klaipėdoje, Šiauliuose, Pnavėžyje). 2007 m. UAB „Traidenis“ išplėtė veiklą užsienyje – kartu su partneriais buvo įkurtos įmonės Latvijoje, Lenkijoje, Ukrainoje, Moldovoje, Kuveite.

2005 m. UAB „Traidenis“ prisijungė prie pasaulinio socialiai atsakingų įmonių tinklo ir tapo Jungtinių Tautų iniciatyvos „Pasaulinis susitarimas“ nare. JT Pasaulinio susitarimo tikslas - skatinti verslo įmones atsakingai vykdyti savo verslą, rūpintis darbuotojų teisėmis, nedaryti žalos aplinkai, bendruomenei, neprisidėti prie korupcijos plitimo.

PAREIŠKIMAS



Įmonei socialinės atsakomybės principai nuo pat veiklos pradžios yra labai svarbūs

UAB „Traidenis“ buvo viena pirmųjų įmonių Lietuvoje, viešai deklaravusi skaidraus verslo principus ir aplinkosaugos idėjas, kurios prieš dešimtmetį mūsų šalyje skambėjo dar gana neįprastai.

Mano veikla – neatsiejama nuo ekologijos, nes tai viena iš svarbiausių sričių, turinčių tiesioginės įtakos žmonių gyvenimo kokybei, sveikatai ir ūkinei veiklai. Gamta gali egzistuoti be mūsų, bet mes be gamtos - negalime, todėl aplinkosauga yra vienas pagrindinių tikslų šiandien ir viena svarbiausių prielaidų saugiam žmonių gyvenimui ateityje.

Stengiamės ir siekiame nuolat laikytis socialinės atsakomybės principų (prisidėti prie žmogaus teisių įgyvendinimo, darbo sąlygų gerinimo, aplinkosaugos): šia tema įmonės viduje organizuojame pasitarimus, labai atsakingai bendraujame su klientais, nesiimame netinkamų projektų: branginame ne tik savo vardą, bet ir būsimus įrenginių naudotojus nuo galimų problemų. Dėl šios priežasties nebendradarbiaujame su įmonėmis, kurios reikalauja mažinti kainas, atsisakant kokio nors būtino įrenginio, mažinant talpas, prastinant kokybę ir t.t.

Kiekvienais metais didėjančios gamybos apimtys, gausnis asortimentas, rinkos poreikiai ir teigiamai įvertinti pasiekimai skatina toliau kurti, tobulėti bei planuoti tolimesnę plėtrą vadovaujantis Pasaulinio susitarimo principais.

Laikas parodė, kad atsakomybė prieš įmonės darbuotojus, klientus ir supančią aplinką gerina santykius su vartotojais, partneriais bei užtikrina verslo ilgalaikiškumą ir stabilumą.

Generalinis direktorius



Sigitas Leonavičius

ŽMOGAUS TEISĖS

1 principas

Siekama, kad verslo organizacijos remtų ir gerbtų tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos sferoje; ir

2 principas

Užtikrintų, kad jos pačios neprisidėtų prie žmogaus teisių pažeidimų.

UAB „Traidenis“ remia ir gerbia tarptautinių žmogaus teisių apsaugą esamoje įtakos zonoje bei neprisideda prie žmogaus teisių pažeidinėjimų.

UAB „Traidenis“ šiuo metu dirba 223 darbuotojai, iš jų 48 moterys ir 175 vyrai. Įmonėje dirba 31 atestuotas specialistas, 9 suteiktas LPK „Profesijos riterio“ vardas.

Įmonė stengiasi darbuotojams sudaryti kuo geresnes darbo sąlygas: biuras, kuriame yra ir virtuvė, įrengtas laikantis visų ergonomikos ir estetikos reikalavimų; pagal darbo specifiką darbuotojai aprūpinti specialiomis aprangomis ir asmeninėmis saugos priemonėmis. Darbininkai naudojami pagalbinėmis buitinėmis patalpomis (kiekvienas turi persirengimo spintelę, yra valgomasis ir t. t.).

Įmonė griežtai laikosi žmogaus teisės į asmens duomenų apsaugą įstatymo nuostatų.

DARBUOTOJŲ TEISĖS

3 principas

Siekama, kad verslo organizacijos remtų asociacijų laisvę ir pripažintų teisę į veiksmingas bendras derybas;

4 principas

Siekama panaikinti bet koki privalomąjį ar priverstinį darbą;

5 principas

Siekama panaikinti vaikų darbą; ir

6 principas

Siekama panaikinti diskriminaciją, susijusią su įdarbinimu ir profesija.

UAB „Traidenis“ palaiko ir remia Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo darbuotojų teises ginančius principus, taip pat laikosi LR Darbo teisės reikalavimų. Įmonė nevykdo ir netoleruoja vaikų neteisėto įdarbinimo, išnaudojimo darbo vietose arba priverstinio darbo panaudojimo.

UAB „Traidenis“ palaiko profesinių sąjungų kūrimo laisvę, tačiau bendrovės darbuotojai tokios iniciatyvos dar nebuvo pareiškę.

Visi darbuotojai laisva savo valia dirba pagal darbo sutartis, sudarytas pagal LR Darbo kodekso reikalavimus. Įmonėje yra patvirtintos darbo tvarkos taisyklės, pareiginiai nuostatai. Darbuotojų pareigos ir darbo laikas yra apibrėžti dokumentuose, o bet kokie nukrypimai nuo numatytų darbo sąlygų yra fiksuojami ir papildomai kompensuojami. Mėnesio darbo užmokestis yra mokamas laiku ir oficialiai porą kartų per mėnesį. Visi įmonės darbuotojai uždirba daugiau nei nustatytas minimalus atlyginimas šalyje.

Įmonėje yra taikomas darbo teisės subjektų lygybės, nepaisant jų lyties, seksualinės orientacijos, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, pilietybės ir socialinės padėties, tikėjimo, santuokinės ir šeimyninės padėties, amžiaus, įsitikinimų ar pažiūrų, priklausomybės partijoms ar visuomeninėms organizacijoms, aplinkybių, nesusijusių su darbuotojų dalykinėmis savybėmis, principas.

Įmonėje yra įdiegta ir sėkmingai naudojama darbuotojų motyvacijos sistema, kuria skatinamas specialistų kvalifikacijos kėlimas ir darbo efektyvumo didinimas.

Darbuotojams yra sudarytos sąlygos kelti savo kvalifikaciją įvairiais būdais: gilinti žinias dalyvaujant seminaruose, mokymuose, kursuose ir pan. Įmonės vadovybė investuoja į darbuotojų profesinį tobulėjimą, kadangi jų įgytos žinios gali būti pritaikytos padidinant darbo efektyvumą

ir siekiant geresnių rezultatų. Darbuotojų mokymams kiekvienais metais skiriama 0,2 %– 0,5% nuo pajamų. Mokymuose kiekvienais metais dalyvauja apie 13-15 % visų darbuotojų.

2007 m. UAB „Traidenis“ žmogiškųjų išteklių tobulinimo projektas buvo inicijuotas suvokus didelį išskirtinių žinių poreikį siekiant įgyvendinti naująją įmonės ilgalaikės plėtros strategiją, kuri nukreipta į inovacijų kūrimą, mokslinių techninių tyrimų vystymą bei technologinę eksperimentinę plėtrą. Mokymo veiklos šiame projekte suplanuotos taip, kad kuo optimaliau leistų įmonės darbuotojams įsisavinti jų darbo pozicijai reikalingas žinias. Įmonės vadovams bus organizuojami šie mokymai: žmogiškųjų išteklių vadybos mokymai, įmonės strateginio planavimo ir valdymo, inovacijų valdymo, marketingo mokymai, aplinkosauginių projektų valdymo, darbuotojų socialinės kompetencijos vystymo, efektyvaus komandinio darbo formavimo ir stiprinimo, asmeninio efektyvumo ugdymo mokymai, mokymai su kompiuterizuota vnyiojimo linija ir mokymai su naudojamomis gamyboje cheminėmis medžiagomis

Įmonės darbuotojams yra suteikiama galimybė pasinaudoti įmonės turimu transportu, apmokama už sveikatos patikrinimus, apmokymus, kursus, komandiruočių išlaidas ir kt. Darbuotojai naudojami intranetu, kur gali sužinoti visas naujienas, padiskutuoti vienu ar kitu klausimu. Įmonė kiekvienais metais išperka darbuotojams abonementus į sporto salę ir baseiną.

APLINKOS APSAUGA

7 principas

Siekama, kad verslo organizacijos remtų prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą;

8 principas

Imtūsi iniciatyvų aplinkosauginei atsakomybei didinti; ir

9 principas

Skatintų aplinkai palankių technologijų vystymąsi ir paplitimą

Įmonės vadovybė prisiima atsakomybę už įmonės veiklos daromą poveikį aplinkai ir įsipareigoja:

- Vykdyti veiklą, laikantis atitinkamų aplinkos apsaugos įstatymų ir normatyvinių dokumentų, kurie galioja Lietuvos Respublikoje;
- Prižiūrėti aplinkos apsaugos vadybos sistemą, užtikrinant LST EN ISO 14001:2004 reikalavimų vykdymą, gerinti aplinkos apsaugos vadybos sistemą.
- Per tikslus ir uždavinius įgyvendinti aplinkos apsaugos politiką.
- Ugdyti bendrovės darbuotojų atsakomybę už švarią aplinką.

UAB „Traidenis“ aplinkos apsaugos tikslai:

- Darbo sąlygų gerinimas.
- Racionalus pagrindinių žaliavų naudojimas.
- Laipsniškas teritorijos sutvarkymas.
- Galimų avarių rizikos mažinimas.

Įmonė yra daugelio talkų organizatorė ir rėmėja: medelių sodinimo, miesto gražinimo ir t.t.. UAB „Traidenis“ buvo organizatorius ir pagrindinis aplinkosaugos projekto „Vandens ekosistemos“ rėmėjas, kurį vykdė kartu su Alytaus m. savivaldybe ir Alytaus m. bendrojo lavinimo mokyklomis.

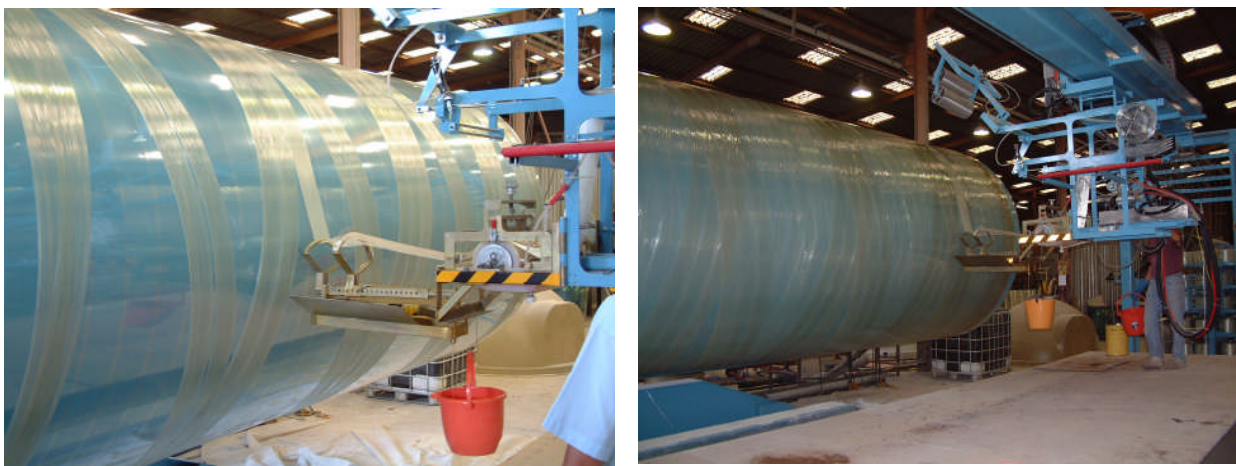
UAB „Traidenis“ kiekvienais metais organizuoja seminarus vandentvarkos klausimais Lietuvoje ir užsienyje, dalyvauja įvairiose konferencijose, kurių metu pristato naujausias nuotekų valymo įrenginių technologijas, aptaria aktualiausias problemas vandenvalos srityje, teikia pasiūlymus kaip jas išspręsti ir kt.

Kiekvienais metais įmonė sparčiai plečiasi: pradeda veiklą naujose užsienio rinkose, didėja gamybos apimtys. Prieš metus laiko įmonės plėtrą buvo pradėjęs stabdyti gamybinių pajėgumų trūkumas. Didėjant gamybos apimtis atitinkamai augdavo ir gamyboje susidarančių stiklaplasčio atliekų kiekiai (virš 200 t/m).

Įmonė, norėdama išspręsti šias problemas, nusprendė investuoti į gaminių kokybės gerinimą, darbo našumo didinimą, naujų gamybos technologijų diegimą. O susidariusias stiklaplasčio atliekas nuspręsta smulkinti spec. įrenginiu – smulkintuvu, kurio Lietuvos rinkoje niekas nesiūlė.

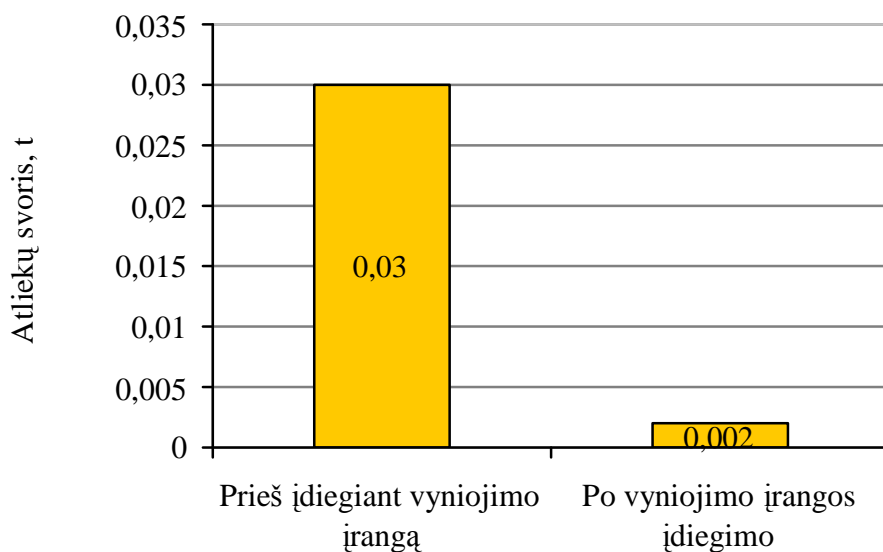
Svarbiausi talpų korpusų gaminimo vyniojimo būdu technologijos įdiegimo motyvai:

- pagerinti gaminių kokybę bei jų technines charakteristikas;
- sumažinti pagrindinių žaliavų sunaudojimą gamyboje ir atliekų susidarymą;
- Vyniojimo technologijos procesas bei jo automatizavimas leidžia optimaliai išnaudoti žaliavas gaminiams pagaminti, sumažinti susidarančių atliekų kiekį.



1 pav. Talpų korpusų vyniojimo technologinė linija

Stiklaplasčio atliekos, tenkančios 1 t pagamintos produkcijos



2 pav. Stiklaplasčio atliekų palyginimas

Atliekų smulkintuvo įdiegimo tikslai: smulkinti atliekas, kurias paskui galima panaudoti antriniam panaudojimui, neteršti gamtos, taupyti žaliavas, resursus.



3 pav. Nesmulkintos stiklaplasčio atliekos



4 pav. Stiklaplasčio atliekų smulkintuvas



5 pav. Susmulkintos stiklaplasčio atliekos

Lietuvoje susidarančių atliekų kiekis nuolat didėja, o perdirbama jų tik labai maža dalis, todėl atliekų tvarkymas šiai dienai yra labai opi problema. Atliekų perdirbimas tausoja gamtą, gamtinius išteklius, organizacijos gauna pelną ir išsaugo savo aplinką. „Traidenis“ pradėjo ieškoti būdų kaip būtų galima perdirbti susidariusias stiklaplasčio atliekas, kurių kiekis kasmet taip pat didėja augant gamybai. Ateityje ketinama plėsti bendradarbiavimą šioje srityje su užsienio įmonėmis, įsigyti papildomus atliekų smulkintuvus bei pasidalinti šia patirtimi Lietuvoje.

Per metus įmonėje susidaro virš 200 tonų stiklaplasčio atliekų, kurias pridudavo į sąvartyną ir sumokėdavo už jas apie 25 000 litų. Apytiksliai 1 kg stiklaplasčio atliekų pridavimo į sąvartyną kaina – 12 ct.

Smulkinimo įrangos įdiegimas UAB „Traidenyje“ suteikė galimybę turėti pigią antrinę žaliavą, antraip norėdami vykdyti analoginius projektus (smulkinti atliekas), turėtume atliekas smulkinti kitose įmonėse, kurių Lietuvoje nėra. Tokiu atveju antrinių žaliavų gamybos kaštai būtų žymiai didesni nei esami.

Vyniojimo technologinės įrangos įdiegimas leido sumažinti taršą aplinkai nes sumažėjo pagrindinių žaliavų sunaudojimas gamyboje.

KOVA SU KORUPCIJA

10 principas

Verslo organizacijos turi kovoti prieš visas korupcijos formas (tame tarpe papirkinėjimą ir kyšininkavimą)

UAB „Traidenis“ palaiko principą kovoti prieš bet kokias korupcijos formas ir griežtai pasisako prieš papirkinėjimą bei kyšininkavimą.

2007 m. UAB „Traideniui“ buvo įteiktas pirmasis Lietuvoje skaidraus verslo „Baltosios bangos“ pažymėjimas. Pagrindinis projekto „Baltoji banga“ tikslas – skatinti skaidrią Lietuvos verslo praktiką, padėti atsisakyti ydingos praktikos dalį atlyginimo darbuotojams mokėti „vokeliuose“, atkreipti visuomenės, vartotojų dėmesį į pažangų ir atsakingą Lietuvos verslą, siekiantį kurti tinkamas darbo sąlygas savo darbuotojams.

Rinkoje šiuo metu yra plagijuojamų „Traidenio“ sukurtų, patentuotų ir gaminamų buitinių nuotekų valymo įrenginių. UAB „Traidenis“ dėl šių priežasčių kreipėsi į teismą ir pradėjo teisminį procesą bei per įvairias žiniasklaidos priemones stengiasi perspėti vartotojus, kad iki šiol dalis Lietuvos nuotekų valymo įrenginių gamintojų nesilaiko Aplinkos ministerijos nustatytų reikalavimų, t.y. gaminti ir platinti tik atitikties sertifikatais patvirtintus įrenginius.

Kaip socialiai atsakinga įmonė, UAB „Traidenis“ siekia atkreipti tiek vartotojų, tiek valstybinių institucijų dėmesį į susidariusią situaciją, nes nesertifikuotus nuotekų valymo įrenginius įsirengę vartotojai negalės jų naudoti – pripažįstant statinius tinkamai naudoti iš jų bus paprašyta pateikti dokumentą, patvirtinantį, kad įrengti valymo įrenginiai atitinka jiems keliamus reikalavimus.



NUOTEKŲ VALYMO ĮRENGINIAI. PROJEKTAVIMAS. GAMYBA. MONTAVIMAS. SERVISAS.

Pramonės 31B, LT 62175 Alytus
Tel. (8 315) 782 63
Faks. (8 315) 777 29

info@traidenis.lt
www.traidenis.com