



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2012

L'Antic Colonial, S.A.



Informe de Progreso Pacto Mundial

WE SUPPORT

PORCELANOSA Grupo

L'ANTIC COLONIAL
Inspiring spaces. Inspired by nature

CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

Vila-real, 28 de mayo de 2013

Estimados Sres.,

L'Antic Colonial se unió al Pacto Mundial de Naciones Unidas en 2012. Nuestra intención fue asumir los Principios del Pacto Mundial como referencia del comportamiento responsable que queremos para la organización, para todos los que la formamos y para todos aquellos con los que nos relacionamos.

Con esta carta, en la que **expresamente renovamos nuestro compromiso activo con la iniciativa**, tengo el gusto de adjuntarles el Informe de Progreso 2013 de L'Antic Colonial, en el que informamos sobre nuestros esfuerzos para la integración de los Diez Principios en la gestión de la organización y en las relaciones asociadas a nuestras actividades empresariales.

L'Antic Colonial es una empresa dedicada a trabajar principalmente con productos naturales. Nace en 1999 formando parte importante del Grupo Porcelanosa, con el propósito de satisfacer la creciente demanda de productos naturales de alta calidad e inspirar espacios a partir del poder creativo de la naturaleza, con la intención de posicionarse como un referente creativo en el diseño de espacios con materiales naturales de alto valor.

Mantenemos desde nuestros inicios una filosofía de contribución activa y voluntaria al mejoramiento social, económico y ambiental. En esta línea, durante el último año, la organización ha mantenido sus compromisos en materia de Seguridad y la Salud de los trabajadores, de respeto con el Medio Ambiente, de satisfacción de los clientes, además del objetivo principal en el cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios de aplicación.

Dichos compromisos se materializan en el sistema de gestión de la organización, que nos ha permitido obtener las certificaciones ISO-9001, ISO-14001 y la certificación de Cadena de Custodia FSC y PEFC.

Como hecho relevante indicar que, en diciembre de 2012, L'Antic Colonial obtuvo el reconocimiento a su compromiso con la Seguridad y Salud Laboral, al lograr la certificación según la norma OHSAS 18001. Entre otros aspectos destacables, esto ha permitido a la organización avanzar en los principios 1 y 3 del Pacto Mundial y mantener unas tasas de siniestralidad laboral muy bajas.

Otro hecho relevante que mencionar, es el relativo a la fuerte inversión realizada para ahorrar eficiencia energética de nuestro Almacén Logístico, al cambiarle en una primera fase la mitad de los traslucidos que teníamos en el techo de la nave por otros más claros que permiten con mucha facilidad la entrada de la luz solar, cosa que recién en estos meses de primavera se viene notando ya que no se encienden las luces durante la jornada laboral, situación que se verá reflejada mas adelante con la disminución de las facturas de electricidad y su correspondiente ahorro energético.

También destacamos otro punto no menos importante que los anteriores: el relativo a las visitas realizadas a nuestros proveedores en origen, para verificar que se siguen los principios o al menos que se hayan establecido mecanismos que conlleven a la aplicación de los 10 principios del Pacto Mundial, visitas estas, hechas por parte de técnicos de los departamentos involucrados, compras y calidad.

Para ello este año nos hemos fijado como objetivo a corto plazo la definición de un código de conducta, uno de cuyos aspectos es el respeto y la promoción de los derechos humanos, incluyendo aspectos relacionados con la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción, en su área de influencia.

Este código será distribuido a los proveedores para su aplicación y su cumplimiento será evaluado a través de las visitas que se hagan a los proveedores.

La dirección de L'Antic Colonial entiende que nuestro nivel de calidad y el respeto al entorno donde realizamos nuestras actividades, no puede imponerse desde fuera, debe nacer desde el interior del equipo humano que forma la Empresa, y anima a todas las personas de la misma a hacer de la calidad y del respeto a la Naturaleza algo inherente a su propia vida cotidiana y a la de su trabajo.

"El éxito de L'antic Colonial S.A. se define por medio de las elecciones que realizamos día a día", por ello debemos seguir realizando elecciones responsables que lleven el máximo valor a nuestros clientes y nuestros empleados", persiguiendo proteger y mejorar las oportunidades del futuro, enfocado siempre hacia la gestión de recursos para satisfacer la necesidades económicas, sociales y estéticas, respetar la integridad cultural, los procesos ecológicos esenciales, la diversidad biológica y los sistemas de apoyo a la vida.

Para todo ello, el equipo directivo se compromete a mejorar continuamente el Sistema de Gestión y avanzar en los 10 Principios del Pacto Mundial en las revisiones periódicas que mantiene.

Fdo: **Mauricio Inglada**
Gerente L'Antic Colonial



Informe de Progreso Pacto Mundial

Información general

Nombre de la entidad: L´Antic Colonial, S.A.

Dirección: Ctra Nacional 340, Km 56

Dirección web: www.anticcolonial.com

Alto cargo: CEO Mauricio Inglada Rubio

Fecha de adhesión: 14-06-2012

Número de empleados: 75

Sector: Otros

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: Procesado de piedra natural, distribución e instalación de laminado y parquet

Ventas / Ingresos (miles de euros): 32.120.916 e

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno (miles de euros): 32.024 euros

Desglose de Grupos de Interés: Clientes Empleados Proveedores

Desglose de otros Grupos de Interés: (prescriptores y administraciones -regionales y locales-)

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés: Los grupos de interés identificados son los que tienen relación directa con la actividad de L´ANTIC COLONIAL.

Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: Países en los que está presente La sede principal de la organización está ubicada en Vila-Real (Castellón). En esta población están ubicadas oficinas y el Centro Logístico. Además, la organización dispone de espacios propios para los productos de L´Antic Colonial en las tiendas del Grupo Porcelanosa y en otros puntos de distribución autorizados. En Sevilla y en Madrid se dispone de comerciales. A nivel internacional hay comerciales de plantilla en EE.UU (2), en Rusia (1).

Mercados y servicios: Además de estos puntos en los que la empresa tiene presencia física, los mercados servidos a través de distribuidores locales incluyen los siguientes: Canadá, Méjico, Panamá, Colombia, Ecuador, Guayana Francesa, Perú, Brasil, Chile, Argentina, Islandia, Irlanda, Reino Unido, Francia, Bélgica, Holanda, Alemania, Italia, Austria, Rep. Checa, Polonia, Lituania, Finlandia, Suecia, Hungría, Croacia, Serbia, Bosnia, Montenegro, Albania, Bulgaria, Turquía, Chipre, Armenia, Azerbayán, Iraq, Kuwait, Bahrein, Qatar, Israel, Egipto, Sudán, Sudafrica, Nigeria, Senegal, Marruecos, Tunez, Malta, Pakistán, Kazajistán, China, Tailandia, Filipinas, Australia.

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: El Informe de Progreso



Informe de Progreso Pacto Mundial

abarca todas las actividades desarrolladas por la organización en su sede central, centro logístico y puntos de distribución en España. El Informe de Progreso no incluye información relativa a los puntos de venta de distribuidores en otros países. En este caso, los distribuidores son considerados como clientes.

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? Los criterios han sido el enfoque de comportamiento responsable de L'Antic Colonial (el Pacto Mundial es una de las referencias principales) y su Plan Estratégico, junto con los resultados obtenidos de los distintos canales de comunicación establecidos con los grupos de interés.

Como se está difundiendo el Informe de Progreso: a) El Informe de Progreso se difunde a través de su publicación para el Pacto Mundial. Además se comunica la adhesión al Pacto a colectivos como clientes y proveedores, e internamente se hace mención del mismo en determinadas normas y procedimientos. La difusión más general se hace a través de la web de L'Antic Colonial.

b) Puesto que se trata del primer Informe de Progreso de L'Antic Colonial, está prevista su difusión mediante la publicación en la página web corporativa, así como en el portal del Pacto Mundial. Además también se ha realizado la comunicación de la adhesión de L'Antic Colonial al Pacto Mundial a los grupos de interés identificados como por ejemplo: clientes y proveedores (a través de la página web y catálogos de productos), e internamente se hace difusión entre los empleados mediante su publicación en los tabloneros informativos y en las reuniones de trabajo.

Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: (Sí). : Durante 2012 L'Antic Colonial ha recibido los siguientes premios y distinciones:

- Auditoría de Certificación OHSAS 18001 (noviembre 2012)
- Renovación certificación ISO 9001 (Diciembre 2012)
- Mantenimiento certificaciones ISO 14001 (Septiembre 2012) y FSC-PEF (Noviembre 2012)

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2012

Fecha de la memoria anterior más reciente: N/A

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2012

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual

Estrategia y gobierno



Informe de Progreso Pacto Mundial

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión: L'Antic Colonial incorpora las sugerencias a partir de los resultados de sus canales de comunicación con grupos de interés.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama: En este momento la responsabilidad de la coordinación de implantación de los Principios está en el Resp. del Departamento de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). También informa de los asuntos de su competencia directa, como aspectos relacionados con los empleados. Por otra parte, los restantes miembros del Comité de Dirección informan de los asuntos de su responsabilidad (recursos humanos, medio ambiente, seguridad y calidad, etc).

Como forma de introducir los aspectos estratégicos de los 10 Principios del Pacto Mundial, la organización va a incluir este punto en la revisión por la Dirección del Sistema Gestión SSL., como un elemento más del orden de dicha reunión.

Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): (N)

Más información

Notas: -: Este Informe de Progreso está basado en la información disponible a través del sistema de gestión (calidad, medio ambiente, seguridad y salud laboral) y de responsabilidad social corporativa del ejercicio 2012.

Dirección web: www.anticcolonial.com

Implantación otros Grupos de Interés: L'Antic Colonial es consciente del impacto económico, social y ambiental de sus actividades en las comunidades en las que está presente.

Día de publicación del Informe: Vila- Real, 13 de Junio de 2013

Responsable: Manuel Garrido

Tipo de informe: A+B

Día de publicación del Informe: 11-07-2013

Responsable: Manuel Garrido



Informe de Progreso Pacto Mundial

Tipo de informe: A+B

La entidad tiene proveedores en países en vías de desarrollo

Metodología



DIAGNÓSTICO

Los indicadores de diagnóstico permiten realizar un análisis de los grupos de interés acerca de la empresa y el análisis de los riesgos que corre en los temas relacionados con los 10 Principios. De esta forma se permiten conocer qué políticas, acciones y seguimiento debe hacerse por cada Principio y qué objetivos debe marcarse.



POLÍTICAS

Documentos formales plasmados por escrito que definen los valores, herramientas y mecanismos de prevención y control de los riesgos detectados en el diagnóstico. De esta forma se regula la comunicación y las relaciones entre la empresa y sus grupos de interés.



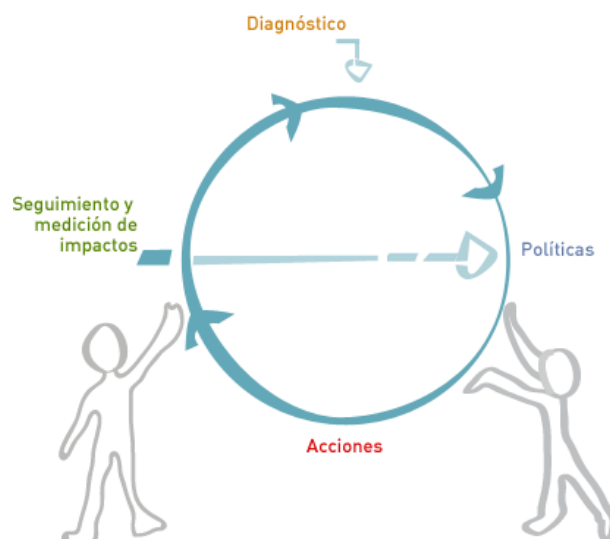
ACCIONES

Una vez formalizadas las políticas necesarias, las acciones nos servirán para instrumentalizarlas. Las acciones ayudarán a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporciona las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.





Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Los riesgos están identificados y se gestionan a través de los departamentos responsables.

Las políticas y los procedimientos del sistema de gestión de la empresa ayudan y establecen pautas de actuación para que el conjunto de la organización alcance los objetivos generales de la empresa. Su estructura está enfocada al logro de los siguientes objetivos:

- Garantizar el buen gobierno, de acuerdo con la Misión, Visión y Valores de L'ANTIC COLONIAL.
- La satisfacción de sus clientes.
- La mejora del comportamiento ambiental y ético, la eficiencia energética y la seguridad.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Mejorar la calidad de productos y servicios, la seguridad de empleados y contratistas, y la comunicación con sus grupos de interés, en particular con los empleados y los prescriptores, son los objetivos en los que L'ANTIC COLONIAL está trabajando.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los



Informe de Progreso Pacto Mundial

valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: L'ANTIC COLONIAL está adherida al Pacto Mundial. Además, se rige por las convenciones de la OIT y la legislación internacional en el ámbito de los derechos humanos.

Los principios recogidos en estas iniciativas son la referencia de la normativa interna de L'ANTIC COLONIAL en materia de comportamiento ético.

Las políticas de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud Laboral, tienen como base los valores de la empresa, entre los que se encuentran el respeto por la naturaleza y la inversión en el equipo humano. Estas políticas y valores han sido comunicadas a los empleados y a los principales grupos de interés para procurar un comportamiento alineado con el respeto a los derechos humanos.

El Sistema de Evaluación y Homologación de Proveedores también incluye entre sus parámetros asuntos relativos al cumplimiento de los estándares de L'ANTIC COLONIAL en responsabilidad corporativa.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: L'ANTIC COLONIAL tiene como objetivo a corto plazo la definición de un código de conducta, uno de cuyos aspectos es el respeto y la promoción de los derechos humanos en su área de influencia. Este código estará asociado a indicadores específicos para el seguimiento de las políticas y demás normativa interna en el ámbito de los derechos humanos.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C311)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: En relación con los clientes destacamos: El afán por brindar el mayor servicio posible antes, durante y después de las ventas, agregándoles valor a cada una de las operaciones que realice el



departamento comercial de L'antic Colonial S.A.

En relación a los empleados: Cabe señalar la campaña de Seguridad Vial puesta en marcha en Junio del 2012 y durante todo el 2013, en la cual se espera formar al 100% de la plantilla.

En cuanto a proveedores: Podemos indicar que se establecerá un sistema de evaluación y selección de proveedores a través de la cumplimentación de un cuestionario.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos?
Descríbalos(P1C4I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: L'ANTIC COLONIAL mantiene un sistema de gestión, basado en la existencia y aplicación de un marco normativo, integrado por Manuales y Procedimientos.

Este marco normativo contempla el establecimiento de criterios y formas de proceder que guían el desempeño y la actuación de las personas, propiciando el control interno y evitando actuaciones no éticas.

El sistema está disponible en un medio de consulta interna sin restricciones, con supervisión de los responsables del sistema de gestión.

Se planifican y realizan auditorías que tienen como objetivo, entre otros, la revisión del cumplimiento por todos los niveles de responsabilidad de la organización de dicha normativa.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Todos los empleados de L'ANTIC COLONIAL conocen la Misión, Visión y Valores de la compañía, en los que se fundamenta el marco normativo interno que les afecta en las distintas áreas de actividad.

Tanto la Visión, la Misión y los Valores así como el marco normativo están disponibles para todos los empleados en un medio de consulta pública.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 100

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Todos los empleados de L'ANTIC COLONIAL conocen la Misión, Visión y Valores de la compañía, en los que se fundamenta el marco normativo interno que les afecta en las distintas áreas de actividad.



Tanto la Visión, la Misión y los Valores así como el marco normativo están disponibles para todos los empleados en un medio de consulta pública.



Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Los principales mecanismos para la evaluación de los resultados de las prácticas aplicadas con este principio son, básicamente, los siguientes:

- Evaluación de los proveedores de la empresa, a partir del uso de cuestionarios, seguimiento de entregas, visitas a sus instalaciones y auditorías.
 - Auditorías internas del sistema de gestión. Con carácter anual, se realizan auditorías para verificar el cumplimiento de las normas y procedimientos definidos e implantados en la organización.
 - Revisiones por la Dirección. La Dirección de la empresa, participa activamente en la evaluación de los resultados de alcanzados por la organización.
-



Resumen de Implantación:



 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Clientes	Falta de comunicación y transparencia Insatisfacción del cliente y mala reputación Otros (especificar riesgo en el campo de notas)		No se han definido objetivos
Empleados	Falta de compromiso de los empleados hacia la entidad Falta de seguridad en el puesto de trabajo Falta de comunicación Mal ambiente laboral Falta de formación		Reducción accidentalidad
Proveedores	Falta de colaboración		No se han definido objetivos

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Clientes	Política de Calidad Políticas internas de gestión		No se han definido
Empleados	Políticas internas de gestión Reglamento interno		Definición Código de Conducta
Proveedores	Política de Calidad Políticas internas de gestión		Definición Código de Conducta



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Clientes	Acción social		Definición Código de Conducta
Empleados	RSE		Seguimiento de los principios expresados en las políticas
Proveedores	RSE		Continuar trabajando para asegurar el comportamiento responsable de proveedores

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento	Evaluación	Objetivos
Clientes	Procedimiento de gestión de incidencias Servicios de atención al cliente Teléfono de denuncias/quejas		No se han definido objetivos
Empleados	Buzón de sugerencias Protocolos de prevención de acoso y PRL Procedimiento de gestión de incidencias		Mejorar los canales de comunicación internos
Proveedores	Auditorías Encuestas y cuestionarios Evaluación del departamento de compras Sistema de clasificación proveedores		Incrementar el número de auditorías a proveedores



Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C211)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Para alcanzar relaciones estables y duraderas con sus proveedores y contratistas, l'Antic Colonial cuenta con un Sistema de Evaluación y Homologación de Proveedores, desplegado en las siguientes vertientes:

- el suministro de bienes y servicios mediante el establecimiento de relaciones con los proveedores, basadas en la transparencia, no discriminación, el cumplimiento de plazos y el beneficio mutuo.
- integrado en el sistema de gestión de calidad y medio ambiente de la empresa, que garantiza la máxima objetividad en su selección y asegura la calidad de los productos y servicios y la protección ambiental a lo largo de toda la cadena de valor
- la prevención de los riesgos laborales. Incluyendo todos los servicios subcontratados que afectan a los requisitos de Seguridad y Salud definidos por la organización, y a sus riesgos laborales más significativos. Así mismo, aplica a los proveedores de servicios que de algún modo pudieran tener una relación directa con el principio de prevención.
Este procedimiento asegura el cumplimiento de la normativa española en la materia, incluyendo la solicitud de información relativa a registros/ inscripciones de empresa, contratos, pólizas de Resp. Civil, alta de los trabajadores en Seguridad Social y cotizaciones en Agencia Tributaria, formación de los trabajadores en los riesgos, suministro de EPI's,....
- El no incurrir en condiciones laborales precarias ni en prácticas poco éticas.



Informe de Progreso Pacto Mundial

El Sistema permite clasificar a los proveedores de acuerdo con diversos criterios, entre ellos los del ámbito de la responsabilidad corporativa.

L'Antic Colonial hace lo posible para que sus estándares en derechos humanos, como el Pacto Mundial, se cumplan en su cadena de suministro. Esto incluye la evaluación de las condiciones de trabajo y del respeto por los derechos humanos de aquellos proveedores que son auditados en países en vías de desarrollo.

Objetivos: Trabajar con los mejores recursos naturales, respetando el medio ambiente y garantizando su conservación, para de una manera innovadora obtener los mejores productos adecuados a las necesidades de nuestros clientes, para posicionarnos como un referente creativo en el diseño de espacios con materiales naturales, son los objetivos en los que L'Antic Colonial está trabajando.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Trabajar con los mejores recursos naturales, respetando el medio ambiente y garantizando su conservación, para de una manera innovadora obtener los mejores productos adecuados a las necesidades de nuestros clientes, para posicionarnos como un referente creativo en el diseño de espacios con materiales naturales, son los objetivos en los que L'Antic Colonial está tra



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Con el fin de alcanzar la excelencia en sus procesos de aprovisionamiento, la empresa tiene definida una política de calidad, medio ambiente y seguridad y salud laboral que incluye la realización de compras y contrataciones responsables, basada en la transparencia, la eficiencia en la gestión y la generación de valor para toda la cadena de suministro que contempla como principios básicos garantizar:

- La seguridad laboral de los contratados y la protección del medio ambiente, minimizando los riesgos laborales derivados de la subcontratación de actividades.
- La entrega y la calidad final de los productos y servicios que L'Antic Colonial pone en el mercado.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Integrado en las políticas corporativas, y para seleccionar a sus proveedores y contratistas, l'Antic Colonial dispone de un Sistema de evaluación y homologación de proveedores, que garantiza la máxima objetividad en su selección y asegura la calidad de los productos y servicios, la prevención de los riesgos laborales y la protección ambiental a lo largo de toda la cadena de valor.

Especialmente, en países en vías de desarrollo, l'Antic Colonial mantiene el compromiso de supervisar que sus proveedores realicen todas sus actividades de forma respetuosa con los derechos humanos de los trabajadores. Se controla, de forma atenta, que por parte de la empresa que realiza la actividad y de sus contratistas no se permite ninguna forma de trabajo infantil o forzoso, ni la discriminación por razones culturales, ideológicas o de género.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C311)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: En 2012 la puesta en marcha del área de Proveedores en la web de Porcelanosa Grupo (matriz de l'Antic Colonial) que facilita el cumplimiento de los objetivos de su Política de compras y Sistema de homologación de Proveedores:

Para poder ser homologados, los proveedores además de introducir en la página web sus datos de identificativos (datos de filiación y de contacto, datos de la empresa para la que van a trabajar, formas de pago), entre otros, deben ser evaluados atendiendo a los siguientes criterios:

Calidad del producto, histórico, plazo de entrega, precio, capacidad de respuesta, gestión ambiental adecuada, certificaciones de producto, buenas prácticas, etc...).

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: El objetivo es asegurar, a lo largo de la cadena de valor, la calidad, protección ambiental, seguridad y salud laboral y otros aspectos relacionados con la responsabilidad corporativa, así



Informe de Progreso Pacto Mundial

como asegurar que sólo los proveedores y contratistas que han cumplido con los requerimientos legalmente exigibles puedan suministrar a L'Antic Colonial.

Además L'Antic Colonial dispone de una serie de canales y mecanismos para recibir las quejas y comentarios de y sobre los proveedores y subcontratistas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)

Respuesta: 10

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: En lo que se refiere al proceso de homologación de los proveedores, de los aproximadamente 47 proveedores activos, 5 disponen de certificación FSC (Cadena de Custodia), han sido homologados y permanecen vigentes. Esto representa el 100% de los proveedores que suministran productos de madera. Del resto, básicamente proveedores de piedra natural, no se dispone de información acerca de sus certificaciones (ISO 9000, ISO 14000 u OHSAS 18000).

Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos



Informe de Progreso Pacto Mundial

Proveedores	Contratar proveedores de servicio que incumplan los Derechos Humanos Realizar compras cuya cadena de suministro incumpla los Derechos Humanos		No se ha establecido
-------------	--	--	----------------------

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Proveedores	Sistemas de gestión de proveedores (Política de Compras, Políticas de Calidad) Procedimiento de compras Manual de Calidad		Difusión a proveedores del Código de Conducta L'Antic Colonial

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Proveedores	RSE		Reforzar las auditorías a proveedores en vías de desarrollo



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: L'Antic Colonial está adscrita al Convenio Colectivo para la Industria de Azulejos, Pavimentos y Baldosas Cerámicas de la Comunidad Valenciana (cod. 80000745012008) vigente hasta el 31 de diciembre de 2014.

El 100% de la plantilla está amparada por este convenio colectivo sectorial.

Dicho convenio fue suscrito por la Comisión Negociadora, estando integrada la misma, de una parte, por la organización empresarial ASCER, y de otra, por los sindicatos MCA-UGT y FECOMA-CC OO.

En capítulo octavo del convenio (Artículo 49), se recogen los derechos sindicales que incluyen, entre otros el derecho a la representación de los trabajadores ante la empresa a través de los Comités de empresa y delegados de personal. Su funcionamiento, composición, derechos y garantías, se regulan de acuerdo con lo que establece la legislación aplicable.

Actualmente el Comité de Empresa de L'Antic Colonial está conformado por 5 miembros que representan a los sindicatos mayoritarios y firmantes del Convenio (UGT y CC.OO). Asimismo, el Comité de Empresa, elegidos democráticamente en las elecciones sindicales, representa al 83,75% de la plantilla (3 de UGT y 2 de CCOO). Elecciones realizadas el junio de 2010.

Además L'Antic Colonial dispone de un Tablón de anuncios y de un local adecuado a disposición del comité de empresa donde pueden ser colocados los comunicados que consideren de interés.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Mejorar la comunicación interna para asegurar el conocimiento de sus derechos laborales por parte de los empleados



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: El diálogo y la confianza social constituyen las bases fundamentales del modelo de relaciones laborales de L'Antic Colonial. La política de la empresa se desarrolla de acuerdo con los principios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la legislación española, como muestran los datos de representación sindical



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C311)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: El 83,75% de la plantilla está representada por algún órgano elegido, plural y democráticamente, conforme a la legislación y el 100% se encuentra acogida a un Convenio Sectorial, es decir, negociado entre la patronal y los representantes de los trabajadores, si bien, de forma indirecta al no ser un convenio de empresa.

El convenio fue revisado en el año 2012.

En la elección de la representación de los trabajadores se respetan los derechos de participación, publicidad y secreto del voto, asignando tanto los medios necesarios para ello, como el tiempo de trabajo requerido



para ejercer el sufragio, y la protección especial tanto de los representantes electos como de los que dejaron su cargo.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: No



Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Mejorar la participación de los empleados es otro de los retos que afronta la política de comunicación interna de L'Antic Colonial, que quiere fortalecer los canales de comunicación sus empleados. Para ello se ha decidido implantar en 2013 un buzón de sugerencias

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador



Respuesta: Mejorar la comunicación interna para hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados y aprender.



Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	Falta de apoyo al empleado para ejercer su derecho a la negociación colectiva		No esta definido



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Política RRHH Convenio Colectivo		Mejorar la comunicación interna para asegurar el conocimiento de sus derechos laborales por parte de los empleados

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	RSE Acción social		Mejorar la comunicación interna a través de la implantación del buzón de sugerencias para hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, y críticas de los empleados y aprender.



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: El tipo de actividad que realiza L'Antic Colonial no supone un factor de riesgo en relación con el trabajo forzoso.

Una cuestión fundamental, son los compromisos adoptados por la empresa a favor del respeto a los derechos humanos y a los principios básicos como la dignidad humana, la supresión del trabajo forzoso, el rechazo a la explotación infantil y la no discriminación por cuestiones como género, raza, opinión, religión y origen.

Especialmente es el caso de proveedores situados en países en vías de desarrollo, como por ejemplo India, donde L'Antic Colonial mantiene el compromiso de considerar criterios de la selección de los proveedores relacionados con el respeto con los derechos humanos de los trabajadores, propios y contratados.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Como es normal en un colectivo de edad media, como es el colectivo de empleados de



Informe de Progreso Pacto Mundial

la empresa, regularmente surgen situaciones en las que se hace necesario aplicar medidas de conciliación (ej. nacimiento de hijos, cuidado de familiares y/o personas dependientes, etc.. En estos casos, L´Antic Colonial asegura el cumplimiento de la legislación vigente en la materia.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: L´Antic Colonial se rige por la legislación española que incorpora los Convenios de la OIT que regulan el trabajo forzoso.

Además, L´ANTIC COLONIAL dispone de políticas claras recogidas en su Convenio Colectivo en torno a las horas de trabajo, la seguridad en el trabajo y la remuneración de los trabajadores.

Los criterios en la gestión de recursos humanos en L´ANTIC COLONIAL mencionan, entre otros, el cumplimiento de las condiciones de trabajo pactadas, la contribución, a través de diferentes medidas, a la mejora de la conciliación de la vida profesional y familiar, con acuerdos relativos a la redistribución y flexibilización del tiempo de trabajo compatibles con el mantenimiento de los objetivos de productividad, y la integración de las actuaciones en el ámbito de la seguridad y salud y en el del respeto ambiental en la gestión diaria de L´ANTIC COLONIAL.

No se distingue diferencia respecto a las retribuciones percibidas dentro de una misma categoría profesional entre hombres y mujeres. En relación con la remuneración de sus trabajadores, L´ANTIC COLONIAL basa su política de compensación en el mercado laboral en el que se inscribe la actividad que desarrolla, el valor añadido aportado a la empresa, el mérito personal y la consecución de objetivos individuales y colectivos



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C411)



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Un eslabón fundamental para el desarrollo de las actividades de la Compañía es la compra de bienes y la contratación de servicios a proveedores y contratistas. Este aspecto es aún más importante en los países de mayor riesgo, donde la legislación laboral nacional no protege los derechos del trabajador al mismo nivel que en los países más desarrollados. En el caso de L'Antic Colonial, Brasil, India y China son los países en vías de desarrollo en los que se compran productos.

Por ello, L'Antic Colonial va a desarrollar una política documentada para transmitir y erradicar aspectos positivos relacionados con las condiciones de trabajo y la ausencia de trabajo forzoso en el ámbito de actividad de sus proveedores.

L'ANTIC COLONIAL busca establecer con sus proveedores y contratistas una relación ética y responsable en la que deben de converger criterios de gestión respetuosos con el medio ambiente, comprometidos socialmente y viables desde el punto de vista económico.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C511)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Debido a que L'Antic Colonial es una empresa mediana, desde el punto de vista del número de trabajadores, tanto el Gerente como el personal del Área de Recursos Humanos son accesibles y se mantiene una relación directa con los empleados. Además existen mecanismos de seguimiento a través



Informe de Progreso Pacto Mundial

de los representantes de los trabajadores para garantizar el cumplimiento de las medidas de conciliación y de los beneficios sociales.

¿Dispone la entidad de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo, la ausencia de trabajo forzoso, etc.? Descríbalos (P4C611)



Respuesta: No

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: L'ANTIC COLONIAL tiene como objetivo a corto plazo la definición de un código de conducta, uno de cuyos aspectos es el respeto y la promoción de los derechos humanos, incluyendo aspectos relacionados con la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción, en su área de influencia.


Este código será distribuido a los proveedores para su aplicación y su cumplimiento será evaluado a través de las auditorías realizadas a los proveedores.


Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.) Personas que quieran desarrollar su carrera profesional (formación)		No se han definido



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Política RRHH Política RSE Convenio Colectivo Contrato de trabajo	😊	No se ha definido

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	😞	No existen riesgos



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: L'Antic Colonial no contrata a ningún menor, debido a que existen definidos una política clara de cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios. Además el tipo de actividad de L'ANTIC COLONIAL y el perfil de experiencia y cualificación requerido para sus trabajadores, elimina la exposición de L'ANTIC COLONIAL al trabajo infantil.

Una cuestión fundamental, son los compromisos adoptados por la compañía a favor del respeto a los derechos humanos y a los principios básicos como la dignidad humana, la supresión del trabajo forzoso, el rechazo a la explotación infantil y la no discriminación por cuestiones como sexo, raza, opinión, religión y origen.

Pese a todo, todos estos riesgos están contemplados en L'ANTIC COLONIAL, en lo que se refiere a determinados proveedores. Las políticas de evaluación de proveedores aseguran que no se materialicen



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: No



Informe de Progreso Pacto Mundial

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La Constitución Española establece que todos los Tratados Internacionales suscritos por el Estado Español se incorporan directamente a su legislación, lo que les convierte, en muchos casos, en normas directamente exigibles ante terceros y ante la administración de justicia.

De esta cualidad, gozan los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo respecto a los cuales, como el resto de las disposiciones generales, existe una obligación genérica de cumplimiento en la normativa interna de L´ANTIC COLONIAL allí donde opera, incluyendo aquellos aspectos considerados por los distintos convenios de la OIT referidos al trabajo infantil y al trabajo forzoso. L´ANTIC COLONIAL cumple con la normativa vigente en materia laboral, lo que incluye el no empleo de menores.

Además, L´ANTIC COLONIAL tiene como objetivo a corto plazo la definición de un código de conducta, uno de cuyos aspectos es el respeto y la promoción de los derechos humanos, incluyendo aspectos relacionados con la erradicación de toda forma de trabajo infantil, en su área de influencia..



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Debido a la mínima exposición al trabajo infantil no existen acciones concretas en la empresa. Se trata dentro del marco general de gestión de proveedores.

¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil? (P5C4I1)

Respuesta: No

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Debido a la mínima exposición al trabajo infantil no se ha considerado necesaria la certificación bajo estándares que prohíban el trabajo infantil, como por ejemplo SA8000



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil, etc. Descríbalos (P5C5I1)

Respuesta: Hasta la fecha se han realizado algunas verificaciones, pero de forma no sistemática, durante las visitas a proveedores, como parte del proceso de selección y evaluación de los mismos. El objetivo es reforzar y sistematizar el seguimiento a través de las auditorías.

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Hasta la fecha, no se han detectado signos de trabajo infantil en los proveedores con los que trabaja la empresa.



Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo		No se ha definido

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo Política interna		No se ha definido



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta		No existen riesgos



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Todos los posibles riesgos asociados con este principio están contemplados en el marco normativo de la gestión de los recursos humanos.

No se identifican riesgos asociados a la discriminación en la contratación, formación y promoción. La plantilla es muy estable.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La empresa a través del departamento de recursos humanos y del Comité de Seguridad y Salud, fomenta el respeto por la igualdad y la no discriminación;



Informe de Progreso Pacto Mundial

En la contratación se sigue el principio de la cualificación profesional y la adecuación al puesto en función de la capacitación , no se desarrollan ni fomentan iniciativas discriminatorias



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: L´Antic Colonial no ha desarrollado ninguna acción concreta en este ámbito, más allá del cumplimiento de los requisitos legales de aplicación.

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: L´Antic Colonial promueve la igualdad efectiva, en todos los aspectos , ya que en su plantilla se contrata al personal teniendo en cuenta los requisitos que se exigen para cada puesto de trabajo. Estos requisitos están basados en factores tales como la educación, formación, habilidades y experiencia de los candidatos/as.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)



Informe de Progreso Pacto Mundial

% de directivos frente a empleados

Respuesta: 11

% de directivos mujeres

Respuesta: 0

% de directivos hombres

Respuesta: 100

% de mujeres

Respuesta: 1,33

% de hombres

Respuesta: 98,67

% de mayores de 45 años

Respuesta: 11

% de menores de 30 años

Respuesta: 24

% de empleados no nacionales

Respuesta: 12

% de empleados con contrato fijo

Respuesta: 88

% de empleados con contrato temporal

Respuesta: 12

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: : La plantilla de L'Antic Colonial muy estable durante los últimos años; la plantilla consta de 75 trabajadores, de entre los cuales el 88% está contratado en la modalidad indefinida; la plantilla es relativamente joven situándose el 65% de la plantilla en el tramo de edad comprendido entre los 30 y 45 años.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Existe información publicada acerca de la composición de los órganos directivos en el Manual de Acogida de la empresa. Esta información está disponible para los empleados ya que el manual se entrega a las nuevas incorporaciones como parte del proceso de acogida.



Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)



Respuesta: 0



Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio



Respuesta: En 2012 no se han abierto expedientes por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo		No se ha definido

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Política de Igualdad		Mantener el principio de igualdad

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta		Fomentar internamente la no discriminación

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento	Evaluación	Objetivos
Empleados	Informe anual Intranet		Fomentar internamente la no discriminación



Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: : L´Antic Colonial consciente del compromiso adquirido de respeto por el Medio Ambiente, ha establecido en su organización un Sistema Gestión Ambiental basado en la norma ISO-14001 y los sistemas de certificación FSC y PEFC, marcando el objetivo principal en el cumplimiento de los requisitos especificados por el cliente, así como los normalizados aplicables y los propios de la organización en los productos y servicios que ofrece.

Todo ello compatibilizado con el cumplimiento de la legislación ambiental vigente y los requisitos ambientales internos que L´Antic Colonial mantiene. Además, L´Antic Colonial se ha propuesto garantizar una gestión forestal responsable y la trazabilidad de sus productos madereros hasta el consumidor final, a través de la implantación y mantenimiento del sistema de control cadena de custodia



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)

Respuesta: Uno de los compromisos adquiridos por la empresa es el de Implicar, motivar y comprometer al personal con objeto de buscar su participación en la gestión, desarrollo y aplicación del Sistema de Calidad, Ambiental y cadena de custodia implantado. De esta forma, la organización se implica activamente en concienciar a las personas para que perciban la importancia de realizar su trabajo de una manera eficiente y conforme con el fin de evitar riesgos en el entorno. En 2012 se impartieron 17 horas de



Informe de Progreso Pacto Mundial



formación en Medio Ambiente, calidad y cadena de custodia, dirigido a todo el personal de la empresa.

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta:

L´Antic Colonial evalúa la eficacia del sistema de gestión y los resultados de la formación impartida en la materia a través de las revisiones de control operacional y de auditorías internas anuales. En estas auditorías se verifica el grado de implantación del sistema, así como el cumplimiento de los objetivos ambientales definidos

Resumen de Implantación:

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
No Especificado	Sensibilización en materia medio ambiental		Fomentar las buenas prácticas ambientales



Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Los aspectos ambientales significativos identificados por la organización en relación con sus actividades son:

- Generación de residuos plásticos no peligrosos;
- Generación de residuos plásticos de envases plásticos peligrosos;
- Consumo de agua de pozo (abastecimiento propio);
- Consumo de papel y cartón;
- Consumo de madera;
- Consumo energía eléctrica;

[Descargar el documento adjunto](#)



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: Si



Informe de Progreso Pacto Mundial

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: En el documento adjunto se incluye la POLÍTICA DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y CADENA DE CUSTODIA de L´Antic Colonial.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Durante el ejercicio 2012, L´Antic Colonial se marcó el objetivo de reducir un 5% el consumo de energía eléctrica en en la planta Vila-real.
Las acciones emprendidas para lograr el objetivo, incluyeron la sensibilización del personal en el uso del aire acondicionado (frío/ calor), la sensibilización en relación con el apagado de luminarias y equipos.
Otro hecho relevante que mencionar, relacionado con este objetivo, es el relativo a la fuerte inversión realizada para mejorar la eficiencia energética de nuestro Almacén Logístico, al cambiarle en una primera fase la mitad de los traslucidos existentes en la cubierta de la nave por otros más claros, que facilitan la entrada de la luz solar, lo que ha permitido durante los últimos meses minimizar el uso de la iluminación artificial luces durante la jornada laboral.
La segunda fase está previsto completarla durante 2013.
Esto se verá reflejado mas adelante con la disminución del consumo de electricidad y su correspondiente ahorro energético.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)

Electricidad

Respuesta: 953.157 KWh



Informe de Progreso Pacto Mundial

Agua

Respuesta: 1.518 m3 (incluyendo el consumo de agua de red y el consumo de agua de pozo).

Papel

Respuesta: 16.620Kg

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Los mecanismos utilizados para realizar la evaluación de los resultados de las prácticas aplicadas con este principio son los siguientes:

- Por una parte, las actividades de seguimiento y medición de los diferentes aspectos ambientales a través de los indicadores establecidos en el sistema de gestión ambiental: generación de residuos, consumo de recursos naturales, emisiones a la atmósfera, vertidos.
- Por otra parte, en la revisión del sistema de gestión por parte de la Dirección. En esta revisión se evalúa el grado de consecución de los objetivos ambientales definidos, se determina el rendimiento de los diferentes procesos y se asignan los recursos necesarios para mejorar el desempeño ambiental de la organización y del sistema.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Objetivos de mejora del desempeño ambiental (SGA)



Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)



Respuesta: Si



Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Además de los mecanismos indicados en el punto anterior, la organización realiza anualmente la reevaluación de sus aspectos ambientales, así como auditorías internas. Éstas tienen como objetivo evaluar la conformidad del sistema establecido con la norma ISO 14001, así como la eficacia del mismo.

Resumen de Implantación:



 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
No Especificado	Otros (especificar riesgo en el campo de notas)		No se ha definido

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
No Especificado	Sistema de gestión medioambiental (SGMA) Sistemas de gestión de calidad Manual de Calidad y Medioambiente		Asegurar el cumplimiento de los requisitos legales de aplicación y los objetivos ambientales de la empresa

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
No Especificado	Acción social en proyectos medioambientales		Fomentar las buenas prácticas ambientales



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento	Evaluación	Objetivos
No Especificado	Responsable de Medioambiente		Objetivos de mejora del desempeño ambiental (SGA)



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: : L'ANTIC COLONIAL cuenta con un sistema de gestión ambiental implantado para minimizar los impactos ambientales derivados de su actividad.

Entre sus objetivos se encuentran:

- La reducción de los residuos plásticos no peligrosos;
- La reducción de los residuos de envases plásticos peligrosos;
- La reducción del consumo de agua de pozo (abastecimiento propio);
- La reducción del consumo de papel y cartón;
- La reducción del consumo de madera;
- La reducción del consumo energía eléctrica

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Para la consecución de estos objetivos la organización ha planificado acciones encaminadas a:

- Fomentar la concienciación y sensibilización del personal
- La mejora de los procesos industriales en las instalaciones de L'ANTIC COLONIAL.
- La inversión dedicada a acciones de mejora de las instalaciones y tecnologías utilizadas.

En este último punto, la organización ha planificado optimizar la recirculación de agua de corte en el



Informe de Progreso Pacto Mundial

decantador, así como la selección de proveedores de adhesivos no peligrosos y la sustitución de los paneles de la cubierta del almacén logístico para mejorar el aprovechamiento de la iluminación natural.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)

Respuesta: 120,000



Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Durante el año 2012 la inversión de L'Antic Colonial en proyectos de actuación ambiental ascendió a 134,000 miles de euros.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: En la revisión del sistema por parte de la dirección, se evalúa el grado de consecución de los objetivos ambientales definidos, se determina el rendimiento de los diferentes procesos y se asignan los recursos necesarios para mejorar el desempeño ambiental de la organización y del sistema.

Resumen de Implantación:

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
No Especificado	RSE		Mejora del desempeño ambiental y reducción de impactos



Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Hasta la fecha no se ha formalizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo en relación con este principio.



POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: No se dispone de un documento específico.

No obstante, L´Antic Colonial manifiesta su compromiso con la lucha contra todas las formas de corrupción, mediante la difusión de sus valores, el código de conducta; mediante la sensibilización y formación de su personal en cuestiones relacionadas con la integridad y el seguimiento riguroso de las políticas internas existentes.



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Hasta la fecha no se han realizado acciones concretas en relación con este principio.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)

Empleados

Respuesta: 0

Proveedores

Respuesta: 0

Clientes

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: L´Antic Colonial no ha formalizado este tipo de mecanismos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: L´Antic Colonial no ha formalizado este tipo de mecanismos.

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de



Informe de Progreso Pacto Mundial



anticorrupción? (P10C5I1)



Respuesta: No

Describe los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: L´Antic Colonial no ha formalizado este tipo de mecanismos



Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo		No se ha definido
Empleados	No tenemos riesgo		No se ha definido
Proveedores	No tenemos riesgo		No se ha definido

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Clientes	Código Ético Código de Conducta		Definición Código de Conducta
Empleados	Código Ético Código de Conducta		Definición Código de Conducta
Proveedores	Código Ético Política RSE		Definición Código de Conducta



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta		Definición Código de Conducta
Empleados	No tenemos acción concreta		Definición Código de Conducta
Proveedores	No tenemos acción concreta		Definición Código de Conducta



 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento	Evaluación	Objetivos
Clientes	Visitas de verificación		No se ha definido
Empleados	Buzón de sugerencias		Definición Código de Conducta
Proveedores	Visitas de verificación		Definición Código de Conducta



Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumpla los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<u>1</u>	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
<u>2</u>	Dirección	2.4
<u>3</u>	Nombre de la entidad	2.1
<u>4</u>	Persona de contacto	3.4
<u>5</u>	Número de empleados	2.8
<u>6</u>	Sector	2.2
<u>7</u>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<u>8</u>	Ventas e ingresos	2.8
<u>9</u>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<u>10</u>	Identificación de los grupos de interés	4.14
<u>11</u>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<u>12</u>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
<u>15</u>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<u>16</u>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5



Informe de Progreso Pacto Mundial

17		3.8
18		3.10
19		3.11
20	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
21	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	
	Estrategia y gobierno	
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
	Objetivos y temáticas de Naciones Unidas	
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	PRINCIPIO 1	
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)	
P1C3I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)	



Informe de Progreso Pacto Mundial

P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)	PR5, Dimensión Social / Derechos Humanos / Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)	
PRINCIPIO 2		
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)	
P2C4I1	Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)	Dimensión social / Derechos Humanos / Evaluación y seguimiento / HR2
PRINCIPIO 3		
P3C1I1	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C1I1)	HR5
P3C2I1	¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P3C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)	
P3C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)	LA12
PRINCIPIO 4		



Informe de Progreso Pacto Mundial

P4C111	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C111)	HR7
P4C211	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)	
P4C311	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)	EC3, LA3, Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P4C411	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C411)	
P4C511	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C511)	LA3
P4C611	¿Dispone la entidad de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo, la ausencia de trabajo forzoso, etc.? Descríbalos (P4C611)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Evaluación y Seguimiento
P4C711	Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Evaluación y Seguimiento
PRINCIPIO 5		
P5C111	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C111)	HR6
P5C211	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P5C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C311)	



Informe de Progreso Pacto Mundial

P5C4I1	¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil? (P5C4I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Evaluación y Seguimiento
P5C5I1	Indique el número de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil, etc. Descríbalos (P5C5I1)	
PRINCIPIO 6		
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)	
P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)	4.12, Dimensión Social/Prácticas Laborales y Ética del Trabajo/ Política
P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)	
P6C5I1	Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)	LA13
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)	Dimensión Ambiental/Formación y Sensibilización



Informe de Progreso Pacto Mundial

P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)	
PRINCIPIO 8		
P8C1I1	Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)	
P8C4I1	Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)	
PRINCIPIO 9		
P9C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)	
PRINCIPIO 10		
P10C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)	
P10C2I1	Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)	Dimensión Social/Sociedad/Política
P10C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)	Dimensión Social/Sociedad/Formación y Sensibilidad



Informe de Progreso Pacto Mundial

P10C411	Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C411)	
P10C511	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C511)	SO4, Dimensión Social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
ÍNDICE		
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12