



COMUNICACIÓN  
DE PROGRESO  
2012





# CONTENIDO

---

Carta del Presidente _____	4
Perfil de la Organización _____	5
Información estratégica _____	6
GENSA Responsable _____	7
Acciones de GENSA en 2012 caracterizadas por los principios de Pacto Global _____	8
Imágenes GENSA Responsable 2012 _____	18





PRE -

Manizales, 09 JUL 2013

001604

Señores

**PACTO GLOBAL**

Organización de las Naciones Unidas

GESTIÓN ENERGÉTICA S.A. E.S.P. – GENSA se ha ido consolidando como una importante empresa del Sector Eléctrico Colombiano, cuyos avances son paralelos a los compromisos institucionales de desarrollar estrategias que garanticen su continuidad y van en total armonía con la generación de valor agregado para nuestros grupos de interés y la sostenibilidad del entorno.

El camino que hemos recorrido ha sido satisfactorio, pero sabemos que debemos seguir avanzando para obtener objetivos que permitan mayores logros ambientales, sociales y económicos y es por esto que continuaremos en la exploración de prácticas que nos garanticen alcanzar metas comunes para un desarrollo acertado.

Con este convencimiento GENSA continúa adherida al Pacto Global integrando a nuestro modelo de gestión los diez principios que rigen esta alianza y que permiten mantener una política de Responsabilidad Social Empresarial, acorde con los derechos humanos, desarrollo de las comunidades de las áreas de influencia y la sostenibilidad del medio ambiente.

Es grato para la Empresa que represento el compartir nuestras experiencias y logros a través del presente informe de Comunicación del Progreso, que por tercer año GENSA entrega, y por el que ratifica el compromiso de contribuir a la igualdad social, a la inclusión y oportunidades para todos los grupos de interés y a trabajar por el cuidado del planeta.

Como Presidente de GENSA ratifico el interés por continuar ejecutando estrategias que permitan la consolidación de un modelo responsable, siendo muy importante para nosotros el recibir una retroalimentación en tal sentido, razón por la que los invitamos a compartir nuestro COP, lo que nos permitirá afianzar nuestra propuesta y dar respuestas adecuadas a los múltiples retos que día a día asumimos.

  
**ORLANDO MICOLTA GONZÁLEZ**  
Presidente



*"Porque nada es más importante que la vida, en GENSA la seguridad está primero"*

Manizales: Carrera 23 # 64B-33 Edificio Centro de Negocios, Torre GENSA - Pbx: (6)875 6262 - Fax: (6)875 6151 - A.A. 2325  
Bogotá D.C.: Carrera 68 D # 25B-86 Edificio Centro Comercial y de Negocios Of. 404 - Tel: (1)427 3496 Fax: (1) 427 3510  
Central Termoeléctrica de Palpas: Kilómetro 3 vía Paipa - Tunja - Tels: (6)785 0050 - 735 0536 - Fax: (6)785 3733 - 785 0847

Nit: 800.194.208-9 - www.gensa.com.co - Colombia

Vertical text on the right side of the page: Certificada en las Normas ISO 9001 - NTCGP 1000 - OHSAS 18001



# PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

## ■ Conformación legal de la Empresa

GESTIÓN ENERGÉTICA S.A. E.S.P - GENSA S.A. E.S.P. - es una sociedad anónima, empresa de servicios públicos mixta, de carácter comercial, con domicilio principal en Manizales, personería jurídica propia, plena autonomía administrativa y capital independiente. Sometida al régimen general de la Ley 142 de 1994.

Su principal accionista es la NACIÓN, a través del Ministerio de Hacienda y Crédito Público con el 93,19 % del porcentaje accionario, luego de la capitalización en GENSA S.A. E.S.P. de la central térmica de carbón TERMOPAIPA de 181 MW de potencia instalada (unidades 1, 2 y 3).

## ■ Actividades de la empresa

• Prestación de uno o más de los servicios públicos de que trata la Ley 142 de 1994 o la realización de una o varias actividades que considera como complementarias o una y otra actividad.  
Podrá desarrollar, entre otras, actividades propias del sector eléctrico tales como

generación, interconexión, transmisión, distribución y comercialización. Adicionalmente podrá desarrollar todas las actividades de telecomunicaciones y operar en el país o en el exterior.

• Promover el desarrollo de proyectos hidroeléctricos y de cualquier otra fuente de energía convencional y no convencional o alternativa, incluyendo los posibles trasvases hídricos que puedan hacerse para aumentar la producción en otras centrales generadoras.

• Promover y desarrollar programas y proyectos de Uso Racional de la Energía (URE) y fuentes no convencionales de energía.

• Construcción, administración, operación, mantenimiento y reparación de todo tipo de infraestructura eléctrica, tales como: centrales de generación, líneas y subestaciones eléctricas.

• Realización de estudios de consultoría, interventorías, dirección y administración técnica, construcción, operación y mantenimiento en cualquier actividad, proyectos, obras civiles, electromecánicas y trabajos anexos y complementarios.

• Realización de estudios de consultoría, interventoría, y todo lo relacionado con la gestión ambiental de infraestructura existente y proyectos en general, así como también la ejecución

de cualquiera de las actividades relacionadas con el medio ambiente permitidas por la ley, tales como estudios de impacto ambiental, (EIA), planes de manejo ambiental (PMA), gestión de licenciamientos ambientales, planes de reforestación de las cuencas hidrográficas, explotación industrial y comercial de las mismas, actividades ecológicas, turísticas, socioeconómicas, de prestación de servicios públicos en las zonas y corredores territoriales de influencia de los proyectos que realice o realicen otros y en un todo con los estudios correspondientes que se ejecuten para los anteriores propósitos.

• Realizar inversiones, actividades comerciales de energéticos de uso industrial o cualesquiera otros productos en relación con la prestación de servicios públicos, el medio ambiente, así como todas las relacionadas conexas y complementarias.



# INFORMACIÓN ESTRATÉGICA

## ■ Misión

Contribuimos a mejorar la calidad de vida y al progreso de las regiones donde interactuamos, a través del desarrollo eficiente y sostenible de actividades en el sector energético, generando valor para los grupos de interés.

## ■ Visión

GENSA S.A. E.S.P. en el año 2014 será una empresa con solidez financiera y proyección internacional, reconocida por su excelencia operativa, mejoramiento continuo y responsabilidad social empresarial, generando valor para sus grupos de interés.

## ■ Valores

### *Ética*

Actuar de acuerdo con el conjunto de preceptos morales y normas legales y profesionales que rigen la conducta de los funcionarios de GENSA S.A. E.S.P.

### *Responsabilidad*

GENSA S.A. E.S.P. y sus colaboradores actúan coherentemente entre los derechos y deberes adquiridos en función del bienestar de la comunidad y la superación de las expectativas de sus clientes.

### *Compromiso*

Es el interés, esfuerzo, entrega y dedicación de los funcionarios y de GENSA S.A. E.S.P. en el cumplimiento de las acciones e ideales de la organización.

### *Vocación de servicio*

Es la actitud que GENSA S.A. E.S.P. tiene con la transformación positiva del entorno en beneficio de la comunidad.

### *Integridad*

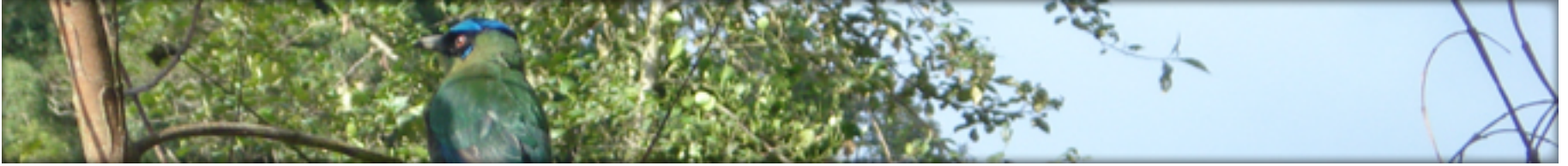
En GENSA S.A. E.S.P. actuamos con coherencia entre lo que se propone, planea y ejecuta.

## ■ Filosofía

GENSA S.A. E.S.P. es una empresa de servicios públicos con proyección internacional, especializada en generación y comercialización de energía, gerenciamiento de proyectos, administración, operación y mantenimiento de activos del sector energético, brindando a sus clientes soluciones sostenibles con calidad.

## ■ Declaración de Principios

En GENSA los principios fundamentales que orientan los actos de la Organización hacia su entorno, sus colaboradores y la propia empresa son: Solidaridad, respeto, transparencia, equidad, vocación, sostenibilidad, rentabilidad y calidad.



# GENSA RESPONSABLE

## Política de RSE

*“En GENSA, entendemos y asumimos la Responsabilidad Social Empresarial como un compromiso que busca el desarrollo sostenible, por medio del cual garantizamos a todos los grupos de interés, la realización de las actividades que desarrollamos en los ámbitos social, ambiental y económico, bajo el marco de nuestros valores y principios corporativos”*

## Política Ambiental

*“Nuestra Política Ambiental en la gestión, promoción y ejecución de actividades empresariales, con énfasis en el sector eléctrico, se basa en la búsqueda de soluciones sostenibles que apoyen el desarrollo ecológico, económico y social en las áreas donde ejecutemos proyectos, de manera permanente y en cumplimiento de la Normatividad Jurídica aplicable.”*

# ACCIONES DE GENSA EN 2012 CARACTERIZADAS POR LOS PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL

## DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL	ESTRATEGIA (OBJETIVOS ESTRATÉGICOS GENSA)	ACTIVIDAD (ES)	INDICADOR/RESULTADO
<b>PRINCIPIO 1:</b> Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia	Propender por el bienestar integral de los colaboradores	Durante el 2012 se desarrolló satisfactoriamente el programa de bienestar integral como: actividades de promoción de la salud y prevención de las enfermedades, salud mental y programa deportivo mejorando el bienestar laboral de los colaboradores e involucrando a las familias en varias actividades lúdicas y deportivas, bajo el marco del colaborador saludable	Nivel de satisfacción con los programas de bienestar 92% la meta propuesta era del 89%
		Mantenimiento y mejoramiento continuo frente a la implementación del sistema de gestión en OHSAS 18001 mediante la cual se garantizan para los colaboradores de GENSA gestión en la Seguridad y Salud Ocupacional.	Disminución de la accidentalidad en un 45% respecto al año 2011
		GENSA S.A. Buscando la seguridad y la tranquilidad de cada uno de sus colaboradores y dadas las condiciones laborales que por su objeto social tiene la compañía, se realiza la contribución mediante la adquisición de una Póliza de vida para todos los colaboradores	
	Contar con un talento humano calificado, comprometido y competente	Se trabajó el desarrollo de la competencia de Efectividad Personal con la Secretaría General, para fortalecer el trabajo de equipo y la sinergia al interior del área	Participación de 9 colaboradores del área Jurídica de la organización
		Desarrollo y ejecución del Plan anual de Capacitación Entrenamiento generado a partir de las necesidades de capacitación de cada una de las áreas de la organización	De 112 capacitaciones programadas para el año se ejecutaron, 96 capacitaciones, cumpliendo satisfactoriamente con la meta propuesta para este año. Meta del 85.71%
	Garantizar que el conocimiento individual se convierta en conocimiento organizacional	Fortalecimiento del proyecto de Gestión del Conocimiento al interior de la organización. Aplicación de las iniciativas como: Lecciones Aprendidas, Diccionario Organizacional, Biblioteca Organizacional y el Programa Anual de Capacitación y Entrenamiento	Cumplimiento del 100% al plan de Gestión del Conocimiento



# ACCIONES DE GENSA EN 2012 CARACTERIZADAS POR LOS PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL

## DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL	ESTRATEGIA (OBJETIVOS ESTRATÉGICOS GENSA)	ACTIVIDAD (ES)	INDICADOR/RESULTADO
<p><b>PRINCIPIO 2:</b> Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.</p>	<p>Acompañamiento en los procesos de producción a los proveedores de carbón de la Región de Boyacá</p>	<p>Visitas de seguimiento a las Unidades Operativas contratadas por GENSA para desarrollar la actividad de extracción de carbón en la Región de Boyacá, para verificar el cumplimiento de las obligaciones que deben tener como empleadores de los mineros a su cargo. (Afiliaciones de Ley, correcta utilización de elementos de protección personal, señalización en el lugar de trabajo)</p>	<p>Se ha creado conciencia en los empresarios mineros para que no se vulneren los derechos humanos en el desarrollo de sus actividades de explotación de carbón, incentivándolos a través de trato preferencial al momento de seleccionar proveedores del mineral para GENSA</p>
	<p>Impactar positivamente a las comunidades donde interactuamos</p>	<p>Implementación de comités de participación ciudadana</p>	<p>(Número de CPC realizados / Número de CPC programados) * 100 * Número de Asistentes. Nivel de cumplimiento a 2012: 16.67%; Teniendo una disminución con respecto al año 2011 del 18.33% debido a la falta de participación por parte de la comunidad de las Zonas no Interconectadas</p>
		<p>Veedurías Ciudadanas</p>	<p>GENSA S.A. ESP participó el en acompañamiento a las veedurías en el proyecto Plan Vial de Caldas. Por cada tramo acompañó como mínimo a una veeduría; alcanzando a 20 veedurías instaladas en la comunidad. Equivalentes al 90%</p>

# ACCIONES DE GENSA EN 2012 CARACTERIZADAS POR LOS PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL

## LABORALES

PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL	ESTRATEGIA (OBJETIVOS ESTRATÉGICOS GENSA)	ACTIVIDAD (ES)	INDICADOR/RESULTADO
<b>PRINCIPIO 3:</b> Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	Contrato Sindical para proveer el personal requerido como apoyo a la operación y mantenimiento de la Central Termoeléctrica de Paipa	En 2005 se firma entre GENSA y el Sindicato de Trabajadores de la Electricidad de Colombia (SINTRAELECOL) un contrato para proveer de personal capacitado y de gran experiencia en el manejo de la Central Termoeléctrica de PAIPA	En 2012 se continúa con este contrato, empleando a 130 personas a término indefinido y un promedio de 50 trabajadores a término fijo durante el año, distribuidos en cargos de producción, servicios técnicos y mecánicos
	Impactar positivamente las comunidades donde interactuamos	Trabajo con la Cooperativa COOPSENDEROS la cual está compuesta por madres cabeza de familia	GENSA propende por contratar con la Cooperativa COPSENDEROS las actividades de tipo manual, recuperación zonas verdes, embellecimiento de la Central de Termopaipa, en un esfuerzo por impulsar este tipo de asociaciones en la Región de Boyacá, específicamente Paipa.
	Permitir la participación en los procesos de contratación de personas naturales y jurídicas, así como de los diferentes formas de integración empresarial	Pliegos de condiciones sin restricciones salvo casos en donde por la naturaleza del objeto se requieran calidades especiales del oferente	98 contratos celebrados durante el 2012, celebrados con diferentes formas asociativas

# ACCIONES DE GENSA EN 2012 CARACTERIZADAS POR LOS PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL

## LABORALES

PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL	ESTRATEGIA (OBJETIVOS ESTRATÉGICOS GENSA)	ACTIVIDAD (ES)	INDICADOR/RESULTADO
<b>PRINCIPIO 4:</b> Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción	Estructuración de pliegos de condiciones, con requisitos jurídicos, tales como, estar al día en sus aportes al sistema de seguridad social en salud y administradoras de riesgo laborales y parafiscales	Documento jurídico subsanable en todos los pliegos de condiciones en el que se exige la certificación de estar al día en estos aportes	De los 98 pliegos estructurados durante el 2012 todos cumplieron este requisito
		Amparos de salarios y prestaciones sociales para la ejecución de los contratos cuando sean pertinentes	Garantías constituidas en los contratos en las que se solicita
<b>PRINCIPIO 5:</b> Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil	Acompañamiento en los procesos de producción a los proveedores de carbón de la Región de Boyacá	A través de la Interventoría a los contratos de suministro de carbón, se efectúan visitas de seguimiento a las Unidades Operativas contratadas por GENSA, para verificar la aplicación de buenas prácticas laborales en las minas, y la prohibición del trabajo infantil en las mismas.	Se ha creado conciencia en los empresarios mineros para que no empleen niños en sus actividades de explotación de carbón, incentivándolos a través de trato preferencial al momento de seleccionar proveedores del mineral para GENSA
<b>PRINCIPIO 6:</b> Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación del empleo y ocupación	Cumplimiento con el Reglamento de Contratación Interno	El proceso de contratación interna en la organización se hace a través de un proceso estandarizado de selección fundamentado en el modelo de Gestión por Competencias en el que, mas allá de las características de género se tienen en cuenta las capacidades, habilidades y aptitudes para el cumplimiento de los objetivos del cargo	Nuestro personal Masculino es del 64% y el femenino del 36%. Se hace una nota en este aspecto y es que algunas actividades por las condiciones y requerimientos son desarrolladas principalmente por hombres, sumado a que carreras profesionales afines a algunos procesos son preferidas por hombres y no por mujeres, por ello que el porcentaje de hombres sea mayor lo cual no se traduce en preferencia o discriminación al interior de la empresa

# ACCIONES DE GENSA EN 2012 CARACTERIZADAS POR LOS PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL

## MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL	ESTRATEGIA (OBJETIVOS ESTRATÉGICOS GENSA)	ACTIVIDAD (ES)	INDICADOR/RESULTADO
<b>PRINCIPIO 7:</b> Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente	Impactar positivamente las comunidades donde interactuamos	Dentro del proceso de AOM Maquinaria, se generan llantas de deshecho, las cuales deben tener una disposición final conforme a las normas ambientales; por lo tanto se ha efectuado un análisis que ha permitido concluir que estos elementos de desecho puedan ser reutilizados como materia prima para el proceso artesanal de generación de elementos decorativos, agropecuarios e industriales generando fuentes de ingreso y calidad de vida a personas con habilidades manuales y creativas para dicho fin. Lo anterior con el fin de generar intercambio de productos entre nuestra organización y múltiples familias que laboren con la reutilización del caucho de llantas	Disminución en la proliferación de insectos por la mala disposición de las llantas.  Establecimiento de lugares de disposición controlada evitando que terminen en botaderos no autorizados
	Promoción de actividades que fortalezcan nuestro desempeño interno y la divulgación de actividades con la comunidad del área de influencia de la Central <b>Programa: Suelos y Bosques</b>	Mantenimiento continuo de zonas verdes aledañas a la central Termoeléctrica, por medio de reforestación, evaluación de suelos y caracterización de terrenos	Reforestación de áreas dentro de la central (4 Ha).  Empradización del patio de ceniza actual (15.000 m2).  Entrega de material para reforestación y recuperación en el área de influencia (19525 plántulas).
	Promoción de actividades que fortalezcan nuestro desempeño interno y la divulgación de actividades con la comunidad del área de influencia de la Central <b>Programa: Agua</b>	Limpieza de río Chicamocha (preventivo correctivo)	Mantenimiento continuo del espejo de agua para que permanezca libre de especies invasoras, y de agentes externos, que afectan la calidad del mismo

# ACCIONES DE GENSA EN 2012 CARACTERIZADAS POR LOS PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL

## MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL	ESTRATEGIA (OBJETIVOS ESTRATÉGICOS GENSA)	ACTIVIDAD (ES)	INDICADOR/RESULTADO
<p><b>PRINCIPIO 7:</b> Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente</p> <p><b>PRINCIPIO 8:</b> Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental</p>	<p>Impactar positivamente las comunidades donde interactuamos</p>	<p>Fortalecimiento del conocimiento y capacidades ambientales. Durante el año 2012, el grupo ambiental de GENSA, brindó charlas sobre temas del ambiente, actividades lúdicas, talleres y encuentro de saberes con las estudiantes del Colegio de Nuestra Señora del Rosario de Manizales, grupo interesado en temas ambientales, con estudiantes sexto a once grado de bachillerato</p> <p>Promoción del Uso Racional y Eficiente de la Energía-URE y Manejo de Residuos Sólidos. El municipio de Inírida (Guainía-Colombia), se surte de energía eléctrica, generada a partir de combustibles fósiles (diesel); la población no tiene conciencia del impacto que se genera en el ambiente, al hacer un mal uso de la Energía Eléctrica; así como el pago exagerado por un consumo que no se aprovecha. *Adicionalmente, el municipio no cuenta con políticas claras en el manejo de residuos sólidos domésticos, lo cual produce un acelerado deterioro de las condiciones medioambientales de la zona, con sus correspondientes impactos negativos en la población. En el municipio de Inírida (Guainía), tienen asiento cerca de ocho (8) resguardos indígenas de diversas familias, uno de ellos el Resguardo de Limonar-Paujil, se ubica en el área próxima de la Central, confluyen allí colonos, miembros de otras etnias y la comunidad como tal, con cerca de 1500 habitantes. El dominio del idioma castellano, ha hecho que su lengua nativa sea paulatinamente olvidada; se ha pretendido entonces, que a través de la promoción de iniciativas ambientales, se fomente el sentido de pertenencia en la Cosmovisión y apego a sus tradiciones ancestrales. La socialización se realizó con la elaboración de plegables y afiches pagados por el Ministerio de Minas y Energía y GENSA; la traducción de los textos, estuvo a cargo de los miembros de la comunidad indígena del Paujil, siempre con el acompañamiento de la Autoridad Ambiental.</p>	<p>30 Niñas entre sexto y once grado de secundaria, interesadas en el manejo responsable de los recursos naturales y el bienestar del entorno</p> <p>*Se logró la alianza estratégica entre la comunidad indígena y el grupo de trabajo de GENSA, a través del trabajo coordinado logrando la traducción de los textos alusivos al URE y manejo de residuos en Lengua Puinawe. *En total se elaboraron 3000 plegables, 500 afiches y se intervino a modo de proyecto piloto a poblacional infantil y escolar de la comunidad. *La iniciativa se realizará y afianzará en el 2013.</p>
	<p>Cumplir con los estándares establecidos en el Sistema Integrado de Gestión GENSA. Impactar positivamente las comunidades donde interactuamos</p>	<p>Se realizó durante el año 2012 la implementación de la norma ISO 14001 con miras a establecer parámetros de efectividad en la gestión ambiental.</p> <p>Se realizaron los ajustes necesarios que permitieran dar cumplimiento a los requisitos exigidos en cuanto a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Requisitos generales</li> <li>- Planificación SGA</li> <li>- Implementación y operación</li> <li>- Verificación</li> <li>- Revisión gerencial</li> </ul>	<p>Se obtuvo en el mes de noviembre 2012 la certificación en la norma ISO 14001</p>

# ACCIONES DE GENSA EN 2012 CARACTERIZADAS POR LOS PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL

## MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL	ESTRATEGIA (OBJETIVOS ESTRATÉGICOS GENSA)	ACTIVIDAD (ES)	INDICADOR/RESULTADO
<p><b>PRINCIPIO 8:</b> Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.</p>	<p>Promoción de actividades que fortalezcan nuestro desempeño interno y la divulgación de actividades con la comunidad del área de influencia de la Central. <b>Programa: Disposición final de pasivos ambientales</b></p>	<p>Suscripción de contrato con una firma especializada para entregar la ceniza producida en el proceso de generación de energía, para beneficiar y comercializar dicho pasivo ambiental, para ser integrado en un proceso productivo</p>	<p>Propender por disminuir el almacenamiento del pasivo de la ceniza en los patios de la Central Termopaipa, eliminando el impacto ambiental en la zona aleadaña a la misma</p>
	<p>Promoción de actividades que fortalezcan nuestro desempeño interno y la divulgación de actividades con la comunidad del área de influencia de la Central. <b>Programa: Minero</b></p>	<p>Donación camillas vereda Salitre e Instalación de canastillas o tolvas para la recolección de residuos alianza con la empresa prestadora del servicio de aseo para la recolección y disposición final</p>	<p>Se dio continuidad para el año 2012</p>
	<p>Sensibilizar a los grupos de interés de la importancia de cuidar el entorno</p>	<p>Realización de Jornadas ambientales en las Unidades productivas mineras, ubicadas en las Veredas del Volcán y el Salitre (Paipa-Boyacá) buscando:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sensibilización y movilización de propietarios y mineros en la aplicación de medidas de mitigación y control de los impactos generados por la actividad minera.</li> <li>- Recuperación de áreas impactadas por minería mediante el uso de material vegetal y la siembra de plántulas nativas como el tilo y el aliso</li> <li>- Creación de espacios de congregación y contacto con el sector minero.</li> <li>- Interacción de los propietarios y sus mineros en acciones recíprocas que favorecen su entorno laboral.</li> <li>- Acercamiento comunicativo con los propietarios y mineros sobre la importancia de asumir buenas prácticas operacionales en minería.</li> </ul>	<p>Cumplimiento (%)= Unidades mineras realmente atendidas/ Unidades mineras proyectadas a atender *100. Resultado de cumplimiento: 100%</p>

# ACCIONES DE GENSA EN 2012 CARACTERIZADAS POR LOS PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL

## MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL	ESTRATEGIA (OBJETIVOS ESTRATÉGICOS GENSA)	ACTIVIDAD (ES)	INDICADOR/RESULTADO
<p><b>PRINCIPIO 8:</b> Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.</p>	<p>Impactar positivamente las comunidades donde interactuamos</p>	<p>GENSA contribuye en el área de influencia con la formación ambiental enmarcada dentro de la educación ambiental y al fortalecimiento comunitario con campañas de educación ambiental (manejo de residuos, ecomercados, bolsas ecológicas, gestión ambiental, taller culinaria, manejo de aguas residuales, entre otros). El trabajo se realiza con los niños de las diferentes veredas aledañas a la central de generación de Termopaipa</p>	<p>El trabajo se realiza con los niños y líderes de las diferentes veredas aledañas. Instituciones educativas: 220 niños aproximadamente, 10 veredas de área de influencia. Población beneficiada de las veredas: 578 familias participantes</p>
	<p>Promoción de actividades que fortalezcan nuestro desempeño interno y la divulgación de actividades con la comunidad del área de influencia de la central. <b>Programa: Residuos</b></p>	<p>Recolección de Pilas</p>	<p>GENSA S.A. continua apoyando el programa Pilas con el ambiente y Pilas con las Pilas. En 2012 se superó la recolección en comparación con 2011 en la sede Manizales. 5 contenedores en total recolectados</p>
	<p>Promoción de actividades que fortalezcan nuestro desempeño interno y la divulgación de actividades con la comunidad del área de influencia de la central. <b>Programa: comunidad</b></p>	<p>Recolección de papel reciclado</p>	<p>El programa interno de reciclaje para el año 2012 tuvo la capacidad de recolectar 1.352 Kg de residuos sólidos los cuales provenían del área administrativa de la empresa</p>
		<p>Elaboración de las ediciones No 3 y 4 del boletín Visión Energética; enfocado en el sector eléctrico y energías renovables</p>	

# ACCIONES DE GENSA EN 2012 CARACTERIZADAS POR LOS PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL

## MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL	ESTRATEGIA (OBJETIVOS ESTRATÉGICOS GENSA)	ACTIVIDAD (ES)	INDICADOR/RESULTADO
<p><b>PRINCIPIO 9:</b> Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente</p>	<p>Búsqueda de soluciones sostenibles que apoyen el desarrollo ecológico, económico y social</p>	<p>La planta de tratamiento de agua residual doméstica de 1.5 lps con sistema de lodos activados, para la Central Térmica de Paipa, entró en pruebas finales de funcionamiento en el mes de diciembre 2012</p>	
		<p>Toda la factibilidad necesaria para los diseños y puesta en marcha de la unidad de generación con capacidad de 150 m.V., se realizó en el periodo 2012. La construcción y puesta en operación de esta unidad esta limitada o depende del aval de la autoridad ambiental, la cual solicito información adicional en diciembre 2012</p>	
	<p>Impactar positivamente las comunidades donde interactuamos</p>	<p>El concepto Ciudad Sostenible refiere su desarrollo socioeconómico y la define, entre otros, como ciudad creativa y ciudad ecológica:</p> <p>Ciudad creativa: donde la amplitud de miras y la experimentación movilicen todo el potencial de sus recursos humanos y posibilite una más rápida capacidad de respuesta ante los cambios.</p> <p>Ciudad ecológica: que minimice su impacto ecológico, donde la relación entre espacio construido y paisaje sea equilibrada.</p> <p>Los sistemas de transporte por cable contribuyen al mejoramiento de la infraestructura de transporte público urbano y a la organización socioeconómica de las ciudades de forma tal que, el medio ambiente pueda recuperarse al mismo ritmo que la actividad humana lo afecta; esto genera un desarrollo sostenible.</p> <p>Uno de los principios, en los cuales, una Ciudad Sostenible encuentra su razón de ser es el de Movilidad Sostenible; donde sistemas de transporte público no contaminantes como los sistemas cables aéreos, son una alternativa real frente a los medios de desplazamiento o transporte privado, ampliando horarios y frecuencias y minimizando el impacto ecológico.</p>	<p>Con el gerenciamiento de proyectos de infraestructura la organización favorece el medio ambiente con la construcción de sistemas amigables, minimizando el impacto ecológico</p>

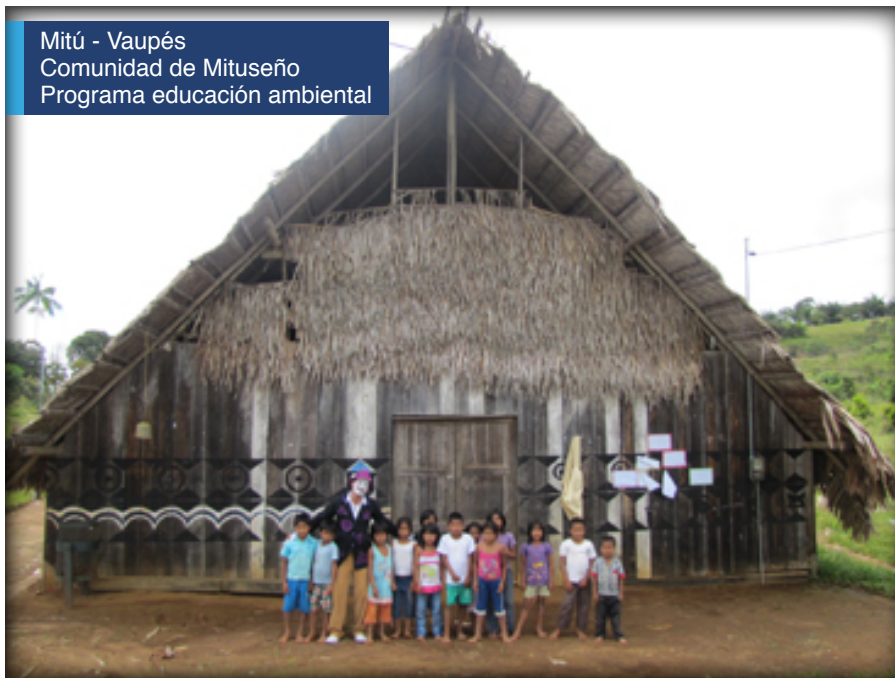


# ACCIONES DE GENSA EN 2012 CARACTERIZADAS POR LOS PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL

## ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL	ESTRATEGIA (OBJETIVOS ESTRATÉGICOS GENSA)	ACTIVIDAD (ES)	INDICADOR/RESULTADO
<p><b>PRINCIPIO 10:</b> Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluida la extorsión y el soborno</p>	Implementar políticas de transparencia en la gestión jurídica y de contratación	En los pliegos de condiciones se exige el conocimiento por parte del futuro oferente del Código de Buen Gobierno	98 procesos contractuales terminados con esta exigencia
		Exigencia en pliegos y cartas de presentación por parte de oferentes de que los mismos no se encuentran incurso en causales de inhabilidad e incompatibilidades	
		Exigencia en pliegos de certificados de que los oferentes no son responsables fiscales ni encuentran sanciones en firme por parte de la procuraduría general de la nación	
		Publicidad del proceso contractual	A partir del mes de junio de 2012, todos los procesos contractuales se ejecutaron con esta exigencia, luego de ser aprobada por la Junta Directiva
		Reforma al reglamento interno de contratación, en el sentido de tramitar por Solicitud Pública de Ofertas, todos aquellos contratos derivados de convenios interadministrativos	
		Fórmulas de evaluación aleatorias cuya definición depende de factores variables tales como la tasa representativa del mercado	
		Realización de capacitaciones relacionadas con temas de interés incluyendo externalidades que afectan el proceso e contratación	2 capacitaciones programadas y realizadas
	Promoción de actividades que fortalezcan nuestro desempeño interno y la divulgación de actividades con la comunidad del área de influencia de la Central Termopaipa <b>Programa: Minero</b>	Implementación de un software Minero, el cual permite realizar la trazabilidad de los procesos de entrega, pesaje, calidad y liquidación de carbón en línea por parte de los proveedores del mineral	Gestión transparente ante los proveedores de carbón, las instituciones estatales y la Comunidad
	Optimizar los procesos operativos de la empresa	Seguimiento de los recursos entregados en anticipo a los contratistas elegidos en contrataciones públicas y privadas	Para 2013 se realizará un seguimiento trimestral del saldo de los anticipos con el fin de mitigar el riesgo
	Reducir costos y gasto	Selección objetiva de las entidades financieras que prestan los servicios a la dirección financiera	Pluralidad en la convocatoria de los servicios bancarios

# IMÁGENES GENSA RESPONSABLE 2012



# IMÁGENES GENSA RESPONSABLE 2012



Paipa - Boyacá  
Producción Limpia de Hortalizas  
Programa educación ambiental



PCH Bahía Solano - Chocó  
Monitoreo calidad de aire y niveles de ruido



Inírida-Guainía  
Comunidad Indígena del Paujil  
Programa URE



# “ RENOVAMOS LA ENERGÍA SOCIAL Y AMBIENTAL ”

## **Manizales**

Carrera 23 # 64B - 33 Edificio Centro de Negocios Siglo XXI Torre GENSA  
PBX: +57 (6) 875 6262 - Fax: +57 (6) 875 6151

## **Bogotá D.C.**

Carrera 68D # 25B - 86 Edificio Centro Comercial y de Negocios Torre Central Of. 603  
Tel: +57 (1) 427 3496 Fax: +57 (1) 427 3510

## **Central Termoeléctrica de Paipa**

Kilómetro 3 vía Paipa - Tunja  
Tel: +57 (8) 875 0050 Fax: +57 (8) 785 37 33

A.A. 2325 - Colombia

[www.gensa.com.co](http://www.gensa.com.co)