

## ACTION DE PROGRES 2013 – 2014

Bétrancourt a la volonté de s'améliorer afin d'être en accord avec l'idéal promulgué par Global Compact en matière d'environnement, de respect social et de corruption. Vous trouverez ci-dessous nos progrès pour l'année 2013-2014.

### Droit de l'homme

**Principe 1** : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme.

**Principe 2** : Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices des violations des droits de l'homme.

#### Politique

De façon globale, la société Bétrancourt adhère à la déclaration Universelle des Droits de l'Homme et en particulier aux articles 24 et 23 concernant le droit au travail et à l'Organisation Internationale du Travail (OIT), notamment à la déclaration relative aux principes et droits fondamentaux au travail.

#### Mise en œuvre

Notre entreprise se sent concernée par le respect des Droits de l'Homme chez ses fournisseurs et effectue des audits sociaux dans ce sens.

#### Résultat

Les comptes rendus d'audit n'ont pas démontré de manquement aux principes des droits de l'homme et à la législation en vigueur dans les pays inspectés.

### Condition de travail

**Principe 3** : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.

## Politique

Bétrancourt a à cœur d'assurer de bonnes conditions de travail à ses salariés en respectant l'ensemble des droits prévus par le code du travail et autres législations françaises.

## Mise en œuvre

Le règlement intérieur de la société stipule dans l'article 22 l'« exercice des fonctions de représentants du personnel ».

**Principe 6 :** Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

## Politique

Soucieuse de la parité homme-femme et de la mixité sociale, la société Bétrancourt applique une démarche de recrutement dépourvue de toute forme de discrimination.

## Résultat

Notre effectif est composé de 60 % de femme et 40 % d'homme. 40 % des postes à responsabilités sont occupés par des femmes.



## Politique

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2013, le règlement intérieur codifie les sanctions à prendre en cas d'acte de harcèlement sexuel ou moral.

## Résultat

Le règlement intérieur de la société stipule dans l'article 23 du règlement intérieur « l'interdiction et sanction du harcèlement sexuel et moral ».



## Politique

Nous adaptons également l'activité de notre atelier de confection situé à Sousse en Tunisie à la période du Ramadan en aménageant les horaires du site.

## Résultat

Sur la période du Ramadan le personnel effectue sa journée de travail de 7h à 14h au lieu de 7h-11h et 11h30-15h45.

## Environnement

**Principe 7 :** Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement.

### Politique

Depuis 2013, nous avons remplacé les adhésifs en PVC qui est potentiellement cancérigène par des adhésifs en polypropylène plus respectueux de l'environnement et recyclable.

### Résultat

Nos collaborateurs ne manipulent plus des produits potentiellement néfastes pour leur santé. Les adhésifs peuvent être recyclés et l'impact de la fabrication sur l'environnement est moindre.

**Principe 8 :** Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

### Politique

Désormais, pour le conditionnement, la société Bétrancourt utilise un film étirable 250 % d'une épaisseur de 20 µm au lieu du film précédent non étirable de 23 µm dans le but de réduire sa consommation de film plastique et donc son impacte écologique.

### Résultat

On utilise 50 % de film en moins.

Par mois	Ancien film	Nouveau film
Poids (Kg)	71,2	35,6



### Politique

Depuis 2012, nous avons stoppé l'achat de palette neuve au profit de palette « perdue » et « Europe ». Notre déontologie est de revaloriser nos palettes en les réutilisant.

### Résultat

L'impacte environnemental lié à l'achat de palette neuve est réduit : moins de bois coupé pour faire les palettes.



### **Politique**

Nos 1000 m<sup>2</sup> d'espaces verts ne sont traités par aucun produit chimique ou engrais. La tonte des pelouses s'effectue en mulching (rejet de l'herbe coupé directement sur la pelouse).

### **Résultat**

L'entretien des espaces verts est fait dans le respect de l'environnement.

---

## **Lutte contre la corruption**

**Principe 10 :** Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

### **Politique**

La société Bétrancourt est soumise aux législations françaises et internationales anti-corruptions. Elle tient à ce que ses employés aient une attitude appropriée quand ils entrent en contact avec les fournisseurs et les clients.