



# **COMUNICADO DE PROGRESSO**

## **2012/2013 (COP)**

### **PACTO GLOBAL ONU**

## SUMÁRIO

**03** Declaração de apoio contínuo ao Pacto Global

**04** Quem Somos

**05** Nossa Missão, Visão e Valores

**06** Pacto Global - ONU

**07** Direitos Humanos

**11** Respeito ao Trabalho

**14** Meio Ambiente

**16** Anticorrupção





#### DECLARAÇÃO DE APOIO CONTÍNUO AO PACTO GLOBAL

A Eletrobras Distribuição Acre, em seu processo de gestão, procura agir de forma clara e transparente tanto no uso dos seus recursos como na valorização das pessoas, com a finalidade de agregar valor aos serviços prestados e obter os resultados almejados. Em junho de 2012, a companhia tornou-se signatária do Pacto Global por entender que os princípios relacionados aos Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção do Meio Ambiente e Combate à Corrupção em todas as suas formas já estão no cerne da organização.

Partindo da premissa de que as desigualdades tendem a ser diminuídas à medida que a perspectiva de gênero seja incorporada, a Eletrobras Distribuição Acre participou da 3ª e 4ª edições do Programa Pró-equidade de Gênero e Raça instituído pela Secretaria Especial de Políticas para Mulheres – SPM da Presidência da República. Neste ato, a empresa propõe estratégias sobre as questões de gênero referentes à saúde, violência, educação, trabalho e cultura com o intuito de buscar a igualdade entre homens e mulheres. Nas duas edições a companhia conquistou o Selo de Equidade de Gênero e Raça. Dentre as ações desenvolvidas, destacam-se a valorização da mulher no mundo do trabalho, a promoção da saúde para homens e mulheres da organização e o combate a todas as formas de violência e discriminação. Além de disseminar entre os seus stakeholders o repúdio ao trabalho forçado e exploração sexual de crianças e adolescentes.

Na Eletrobras Distribuição Acre, a sustentabilidade como processo de gestão incita permanentemente práticas que estejam em equilíbrio com o ecossistema. Foram realizadas campanhas de consumo consciente, promoção da cidadania, geração de trabalho e renda e uso racional e seguro da energia. Em 2013 a Eletrobras Distribuição Acre declarou publicamente o seu compromisso com a redução de GEE ao divulgar a Declaração de Compromisso sobre Mudanças Climáticas. O documento elenca uma intensificada agenda associada ao tema "mudanças climáticas" como um dos principais desafios a serem enfrentados pela Eletrobras no período de 2010 a 2020.

Com foco na valorização da ética empresarial, a Eletrobras Distribuição Acre possui o Código de Ética (Código de Ética Único das Empresas Eletrobras), o qual expressa a importância de pautar seu modo de agir baseado em princípios como: dignidade humana e respeito às pessoas; integridade; sustentabilidade; transparência; impessoalidade, legalidade e profissionalismo.

Neste sentido a Eletrobras Distribuição Acre declara o seu apoio contínuo ao Pacto Global, por meio da adoção de práticas baseadas nos princípios alinhados pelo pacto com a finalidade de contribuir na construção de uma economia global mais sustentável e inclusiva.

10 de Junho de 2013.

Celso Santos Matheus  
Diretor de Operação



## Declaração de apoio contínuo ao Pacto Global

## QUEM SOMOS

A Companhia de Eletricidade do Acre - Eletroacre é uma empresa pública de economia mista com sede em Rio Branco, capital do Estado do Acre. Foi criada através de Lei Estadual Nº. 60, de 17 de dezembro de 1965. Sendo constituída mediante escritura pública, em 20 de abril de 1966, e autorizada a funcionar como empresa concessionária de serviços públicos de energia elétrica para o Estado do Acre, em 20 de agosto de 1968, por intermédio do Decreto Federal Nº. 63.121.

A partir de 30 de janeiro de 1998, 93,3% do capital social da Eletroacre passou a ser controlado pela ELETROBRAS por meio de negociação entre o governo do estado e o governo federal. Como parte do processo de transformação, a Eletrobras lançou uma nova marca somando força e energia para novos tempos, com o objetivo de ser uma empresa global comprometida com o futuro do planeta. A Eletroacre passou a ser denominada Eletrobras Distribuição Acre.

A Companhia detém contrato de concessão junto à Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL), vigente até 2015, para a distribuição de energia elétrica no Estado Acre, atendendo 25 localidades, 22 municípios acreanos e três vilas (Campinas, Redenção e Vila do V - Humaitá), atendendo a um total de 226.505 consumidores.

# Nossa Missão, Visão e Valores

## Missão

Atuar nos mercados de energia de forma integrada, rentável e sustentável.

## Visão

Em 2020, ser o maior Sistema Empresarial Global de Energia Limpa, com rentabilidade comparável às melhores empresas do setor elétrico.

## Valores

Foco em resultados, Empreendedorismo e inovação, Valorização e comprometimentos das pessoas, Ética e transparência.



No ano de 2012, a Eletrobras Distribuição Acre tornou-se signatária do Pacto Global, iniciativa desenvolvida pelo ex-secretário-geral da ONU, Kofi Annan, com o fim de mobilizar a comunidade empresarial internacional para a adoção, em suas práticas de negócios, de valores fundamentais e internacionalmente aceitos nas áreas de Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção do Meio Ambiente e Combate à Corrupção em todas as suas formas, refletidos em 10 princípios.

O objetivo é encorajar as empresas a terem políticas e práticas alinhadas com valores já acordados mundialmente e construir uma economia global mais sustentável e inclusiva.



**Princípio 1:** As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

**Princípio 2:** certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos



## Promoção da Cidadania



O Programa Energização é uma ação de responsabilidade social, onde a empresa, por meio de seus empregados voluntários e parceiros, presta serviços de saúde e cidadania à população. Foram realizados 148 atendimentos na área da Saúde, 109 unidades consumidoras foram atendidas com troca de lâmpadas, 55 pessoas assistiram palestras sobre primeiros socorros e higiene bucal e cerca de 235 pessoas receberam atendimento em campanhas de uso racional e seguro da energia, tarifa social e contra epidemias.



## Mobilização Social

A Eletrobras Distribuição Acre participou do tradicional evento de promoção da cidadania realizado pelo SESI, a Ação Global que no ano de 2012 aconteceu no município de Cruzeiro do Sul. No stand da empresa foram distribuídos materiais educativos sobre segurança no uso da energia, uso eficiente da energia elétrica e cartilhas sobre a lei Maria da Penha, uma parceria da empresa com o Programa de Gênero do Governo Federal.



### *Semana de Mobilização pela Vida*

No mês de agosto de 2012 outras instituições se juntaram e realizaram a Semana de Mobilização pela Vida. As atividades foram concentradas nos bairros Seis de Agosto e Taquari, na Escola Elias Mansour. A Eletrobras Distribuição Acre participou com a sensibilização para o uso seguro e eficiente da energia elétrica e a área de eficiência energética realizou a substituição de geladeiras por meio do programa Eletrobras na Comunidade.



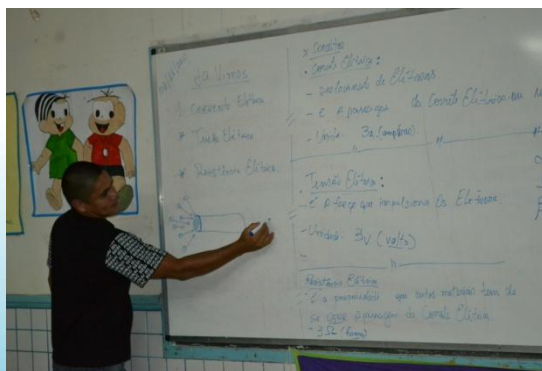
## Campanha de Segurança

A Eletrobras Distribuição Acre chegou até 47 escolas da rede estadual, municipal e privada com a Campanha de Segurança no Uso da Energia Elétrica. A área de Segurança da Empresa em parceria com a Comunicação realizou palestras em 10 destas escolas estaduais. Estas foram escolhidas por estarem inseridas nas regiões com maior incidência de acidentes com energia elétrica.



## Geração de Trabalho e Renda

O Programa de Geração de Trabalho e Renda da Eletrobras Distribuição Acre visa capacitar para o mundo do trabalho e promover melhoria da renda das famílias. No ano de 2012 foram capacitados 20 comunitários em Eletricista Instalador Predial. Ao término do curso todos receberam um kit de ferramentas e EPI's de forma a incentivar o trabalho.





Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão;



## Combate a Discriminação

A Eletrobras Distribuição Acre promoveu uma rodada de palestras para os seus funcionários sobre os temas discriminação racial e igualdade de gênero, como forma de conscientizar os funcionários sobre o combate as práticas discriminatórias nas relações profissionais.



Também foi realizado um Seminário sobre Assédio Moral com o objetivo orientar e informar os funcionários sobre como prevenir as práticas de assedio na empresa.



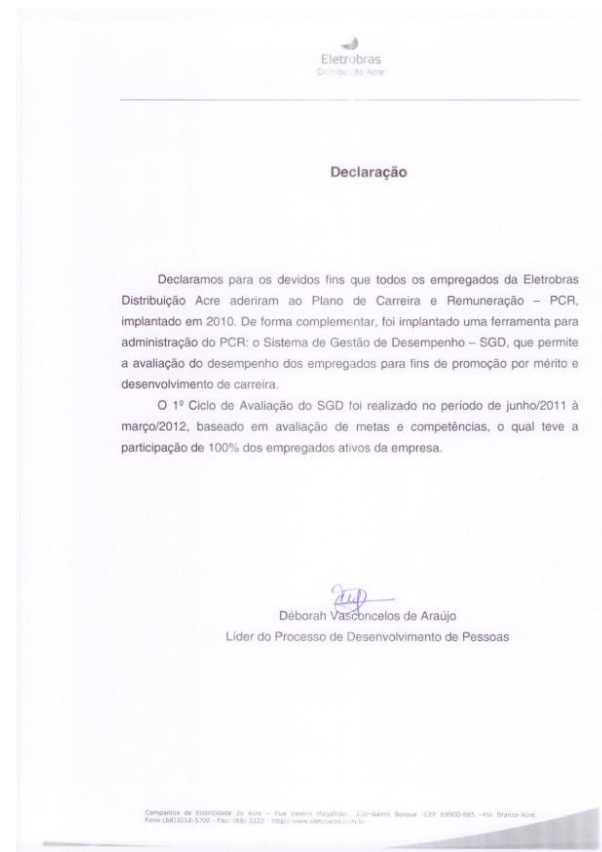


## Outras Ações

Implantação do Plano de Carreira e Remuneração – PCR em toda empresa e a implantação do Sistema de Gestão de Desempenho contemplou todos os empregados e empregadas da companhia. Cinquenta e nove homens e dezoito mulheres da empresa foram promovidos por mérito. Este total equivale a 27% dos homens e 30% das mulheres.

A Eletrobras Distribuição Acre inseriu cláusulas em contratos com as prestadoras de serviço que proíbem a prática do trabalho forçado e trabalho infantil.

Acordo coletivo que contempla todos os empregados e empregadas da companhia com cláusulas que garantem a liberdade de associação coletiva.



## Princípios Ambientais

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

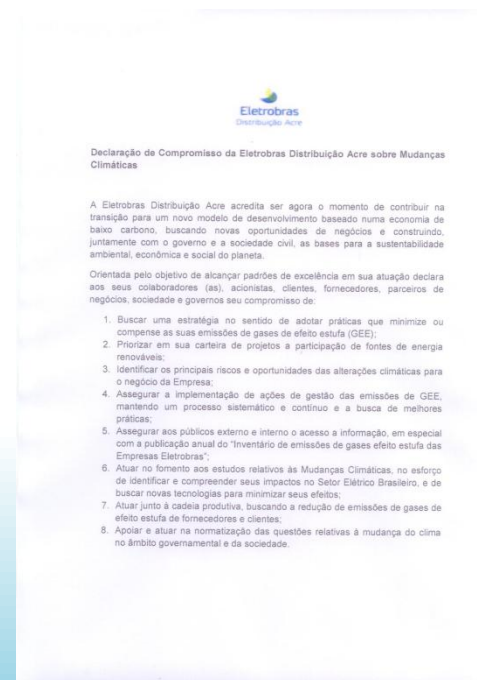
Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente;



Projeto de "Consumo Consciente" da Eletrobras Distribuição Acre recebeu o "Premio SESI Qualidade no Trabalho 2012", destinado a médias empresas, na categoria "Desenvolvimento Socioambiental". As atividades desenvolvidas tiveram como foco a redução do consumo de energia elétrica, papel, copos descartáveis e água nas unidades da companhia, além de estimular os colaboradores a adotarem estas práticas em suas residências.



Em março de 2013, a Eletrobras Distribuição Acre publicou a Declaração de Compromisso sobre Mudanças Climáticas. O documento tem uma série de ações que visam a redução do consumo de energia e da emissão de GEE. (Clique na imagem ao lado para conhecê-la)



## Princípios Anticorrupção

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno





O Código de Ética das Empresas Eletrobras é uma definição clara dos princípios que norteiam as ações e os compromissos de conduta institucionais presentes nas interações das empresas Eletrobras com seus empregados, colaboradores, fornecedores e demais públicos de relacionamento.

O documento é pautado pelo repúdio a toda forma ou tentativa de corrupção, suborno, propina e tráfico de influência. É compulsório aos nossos fornecedores o conhecimento e a prática do Código de Ética nas relações de trabalho. (Clique na imagem ao lado e conheça nosso Código de Ética.)



## **Ficha Técnica**

### **Diretoria:**

Marcos Aurélio Madureira da Silva, Diretor-Presidente  
Nelisson Sérgio Hoewell, Diretor de Assuntos Regulatórios e Projetos Especiais  
Ronaldo Ferreira Braga, Diretor Financeiro  
Luis Hiroshi Sakamoto, Diretor de Gestão  
Pedro Mateus de Oliveira, Diretor de Planejamento e Expansão  
Celso Santos Matheus, Diretor de Operação  
Luiz Armando Crestana, Diretor Comercial

### **Comitê Gestor:**

Maria Aparecida dos Santos – Assistente da Presidência  
Áuria Neiva Pereira – Assistente da Diretoria de Gestão  
Cintia de Farias Conceição – Assistente da Diretoria Financeira  
Raimundo Nonato da Silva – Assistente da Diretoria Comercial  
Eduardo de Oliveira Bastos Filho – Assistente da Diretoria de Planejamento e Expansão  
Ricardo Alexandre Xavier Gomes – Assistente da Diretoria de Operação  
Michella Evangelista Duarte Quintans – Assistente da Diretoria de Assuntos Regulatórios e Projetos Especiais

### **Coordenação:**

Kelly Cristina Lacerda

Contato: [kelly.lacerda@eletroacre.com.br](mailto:kelly.lacerda@eletroacre.com.br)  
Fone: 55 68 3212-5814