



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2012

Sampol Ingeniería y Obras, S.A.



Informe de Progreso Pacto Mundial



Palma de Mallorca, a 17 de Junio de 2013

Muy Sres. Míos,

Como Consejera Delegada de SAMPOL INGENIERÍA Y OBRAS, S.A. declaro nuestra intención de renovar el compromiso adquirido en 2011 con la iniciativa del Pacto Mundial, así como con la aplicación de los Diez Principios en todas las Áreas de nuestra empresa.

A pesar de que actualmente estamos pasando por una fuerte crisis económica que ha obligado a tomar decisiones difíciles, somos conscientes de que sólo es posible avanzar si damos los pasos hacia una clara visión de unir rentabilidad y sostenibilidad. Por ello SAMPOL se esfuerza en colaborar con la sociedad para alcanzar un desarrollo sostenible a través de iniciativas con universidades, organismos sociales y empresariales, que persiguen dicho objetivo, convencidos de la importancia de sumar entre todos.

A través de nuestro Informe de Progreso que abarca el ejercicio 2012, queremos destacar las acciones más importantes realizadas al respecto en las áreas de RSE: Lanzamiento de nuestra primera Memoria de Sostenibilidad en 2012 y el desarrollo de acciones de Responsabilidad Social Corporativa tales como la realización de un Código Ético y un Código de Conducta; Elaboración del Plan de Igualdad; etc.

Nuestro deseo es seguir trabajando en esta línea y contribuir activamente en la mejora de los comportamientos hacia un desarrollo sostenible.

Por último quiero agradecer el trabajo realizado a todas las personas que con su esfuerzo diario hacen posible que sigamos adelante, y a los que han dedicado su tiempo a impulsar la RSE de manera directa o indirecta dentro de la empresa.

Atentamente,

D^a Carmen Sampol Massanet

Consejera Delegada



Informe de Progreso Pacto Mundial

Información general

Nombre de la entidad: Sampol Ingeniería y Obras, S.A.

Dirección: C/ Gremio Boneteros, 48

Dirección web: www.sampol.com

Alto cargo: Carmen Sampol Massanet

Fecha de adhesión: 04-05-2011

Número de empleados: 189

Sector: Construcción e Ingeniería

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: Diseño, construcción y mantenimiento de Instalaciones eléctricas de distribución, instalaciones de gas, instalación de comunicaciones. Producción, distribución y venta de energía. La construcción de obra civil.

Ventas / Ingresos: 150.000.000

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno: 31.609,99

Desglose de Grupos de Interés: Clientes Empleados Proveedores

Desglose de otros Grupos de Interés: Socios, Aliados (utes), administraciones.

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés: Fundamentalmente criterios de dependencia e influencia, es decir, los que se ven afectados directa e indirectamente por la actividad de la empresa y cuya actuación puede repercutir en la toma de decisiones.

Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: SAMPOL tiene presencia permanente en España, Italia, México, República Dominicana, Panamá, Colombia, Jamaica, Costa Rica y Cabo Verde.

Ha desarrollado proyectos en 12 países y 3 continentes distintos.

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: Atendiendo a los requisitos del principio de "Exhaustividad" en el contenido, la cobertura y alcance en este informe de Sostenibilidad incluye todas las actividades que nuestra empresa realiza y sus relaciones con los grupos de interés en el periodo del año fiscal 2.012 y anteriores en España

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? Para la identificación y descripción de los principales riesgos, impactos y oportunidades hemos utilizado la herramienta denominada "MEDIRSE".

Nos ha permitido valorar cuatro áreas de impacto en la organización:



Informe de Progreso Pacto Mundial

1. Riesgos de Ética de negocio que surgen de las prácticas comerciales.
2. Riesgos Medioambientales que surgen de las actividades, productos y servicios.
3. Riesgos Sociales que surgen de los impactos de las actividades y productos a la sociedad y comunidades locales donde está presente la organización.
4. Riesgos Laborales que surgen del uso y trato de mano de obra en actividades propias.

Como se está difundiendo el Informe de Progreso: Mailing, intranet y Pacto Mundial

Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: (Sí). En el año 2012 la empresa inicia la implementación de la norma ISO 50001 de eficiencia energética fijandose en 2013 el objetivo de obtener la certificación.

Renovación de Certificados Anual:

Gestión de Calidad, Certificado según Norma ISO 9.001
Gestión Ambiental Certificado según Norma ISO 14.001
Gestión Seguridad y Salud Certificado según Norma OHSAS 18001
Gestión I+D+i certificado según norma UNE 166002

Premios y distinciones recibidos en los últimos años:

Felicitación del Director del Aeropuerto de Madrid Barajas por la eficiente gestión de la Planta de Trigeneración de la T-4.

Fecha de la memoria anterior más reciente: 2011

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2012

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual

Estrategia y gobierno

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión: A través de las opiniones y resultados de las encuesta de satisfacción al cliente, reclamaciones, y las sugerencias recogidas a través del buzón de intranet o aquellas sugerencias que surgen en las reuniones informales y que son trasladadas al Departamento de Calidad de la empresa.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama: SAMPOL se divide organizativamente en seis direcciones de estructura corporativa y en tres Unidades de Negocio definidas por las especializaciones técnicas de nuestra actividad: Instalaciones, energía e integración Tecnológica. Actualmente los máximos responsables para la implantación de la RSC en



Informe de Progreso Pacto Mundial

línea con los 10 principios del Pacto Mundial son: Consejera Delegada, Dirección y equipo de RRHH

Documento adjunto: organigrama.pdf

Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores: Desde 2011 que la empresa emprendió el proyecto de trabajar en materia de Responsabilidad Social Corporativa y por ende en la promulgación de los 10 principios del Pacto entre sus empleados/as la Junta Directiva mide el progreso de la implantación de los 10 principios con carácter anual en la Junta de Dirección.

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): (N)

Más información

Notas: En 2011 Sampol inició su compromiso con el pacto de las naciones unidas y realizó su primer informe de progreso estableciendo objetivos para 2012 de los cuales destacamos haber elaborado la primera Memoria de Sostenibilidad, realizado el Plan de Igualdad de la empresa y creado el Código ético y de Conducta, entre otras acciones.

Además, se ha creado una dirección de correo genérica para las cuestiones relacionadas con la Responsabilidad Social rsc@sampol.com disponible para el personal de la empresa y stakeholders.

En la página web se ha desarrollado un apartado de Acción Social en el que próximamente se seguirá trabajando para hacer difusión de los principios a nuestros colaboradores.

<http://www.sampol.com/participacion.php>

Documento adjunto: certificados auditorias externas.pdf

Dirección web: www.sampol.com

Implantación otros Grupos de Interés: Desde SAMPOL fomentamos que nuestros grupos de interés se adhieran a la iniciativa del Pacto Mundial

Día de publicación del Informe: 2013-07-01 12:00:00

Responsable: Yolanda Rodríguez García

Tipo de informe: A+B+C+D



Informe de Progreso Pacto Mundial

La entidad tiene proveedores en países en vías de desarrollo

La entidad tiene actividades en países en vías de desarrollo

La entidad tiene un alto impacto ambiental

Metodología



DIAGNÓSTICO

Los indicadores de diagnóstico permiten realizar un análisis de los grupos de interés acerca de la empresa y el análisis de los riesgos que corre en los temas relacionados con los 10 Principios. De esta forma se permiten conocer qué políticas, acciones y seguimiento debe hacerse por cada Principio y qué objetivos debe marcarse.



POLÍTICAS

Documentos formales plasmados por escrito que definen los valores, herramientas y mecanismos de prevención y control de los riesgos detectados en el diagnóstico. De esta forma se regula la comunicación y las relaciones entre la empresa y sus grupos de interés.



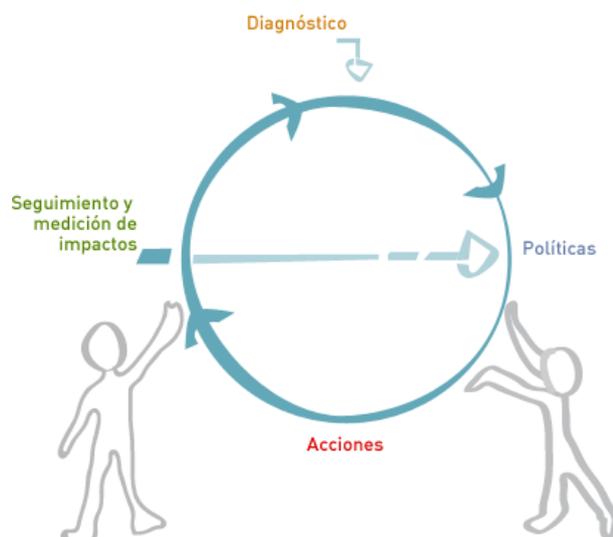
ACCIONES

Una vez formalizadas las políticas necesarias, las acciones nos servirán para instrumentalizarlas. Las acciones ayudarán a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporciona las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.





Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: En el sistema de gestión de la empresa se establecen las directrices y políticas de la empresa en relación a la protección de los Derechos Humanos.

Sampol dispone de la herramienta MEDIRSE que permite la identificación y descripción de los principales riesgos, impactos y oportunidades de la empresa.

Los principales riesgos identificados serían:

- Clientes: insatisfacción y falta de comunicación.
- Empleados: falta de compromiso con la empresa y falta de comunicación.
- Proveedores: Pocos contratos a largo plazo.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: SAMPOL aboga por un desarrollo sostenible basado en el respeto a los derechos



Informe de Progreso Pacto Mundial

humanos dentro de la organización. En esta línea, la compañía rechaza de forma tajante el trabajo forzoso y la explotación infantil y apoya toda iniciativa dirigida a erradicarlos.

Durante 2012 no se produjeron quejas relacionadas con los derechos humanos que se hayan presentado mediante mecanismos formales de reclamación. Tampoco se detectaron actividades o incidentes que impliquen riesgos en materia de discriminación, libertad de asociación, explotación infantil o trabajo forzoso. La empresa está certificada en un sistema de Gestión Integrado de Calidad, I+D+I, Medioambiente y Seguridad y Salud. Actualmente está dirigiendo sus esfuerzos en el desarrollo e implantación de políticas de RSE.

Sampol cuenta con un Código ético en el que se reflejan nuestros valores y normas de empresa.

[Descargar el documento adjunto](#)



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Durante 2012 las acciones más significativas han sido:

- Elaboración Memoria Sostenibilidad
- Elaboración Código Ético y de conducta
- Elaboración del Plan de Igualdad.
- Acción Social: Jornadas Amadiva, Becas formativas Fundación Adecco, etc.
- Se crea dirección de correo genérica para Responsabilidad Social Corporativa rsc@sampol.com

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Actualmente SAMPOL está trabajando en el desarrollo e implantación de Políticas de RS, para lo cual ha desarrollado un Plan de Acción para el ejercicio 2013 y 2014.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos?



Informe de Progreso Pacto Mundial

Descríbalos(P1C4I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Las medidas de seguimiento para este principio para con los grupos de interés son básicamente, la gestión de incidencias, las comunicaciones y sugerencias de los empleados/as, los resultados de las auditorías del sistema de gestión integrado, la aplicación del plan de formación, etc.

Sampol brinda apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera. Por ejemplo, Donación a Amics de la infància para el Torneo de golf benéfico 2012

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Durante 2013 se profundizará en la sensibilización a los Grupos de interés sobre los compromisos que ha adquirido SAMPOL como firmante del Pacto Mundial.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 100

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Todos los empleados/as reciben una jornada de bienvenida en la que se les acoge explicando la historia de la empresa, se les informa de la estructura organizativa, de las políticas de la empresa y del sistema de gestión, estando a su disposición en la intranet.

¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera? (P1C6I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Sí, mediante donaciones a proyectos y/o actividades en la Comunidad en la que participan sus empleados/as de forma voluntaria.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Clientes	Insatisfacción del cliente y mala reputación Falta de calidad Falta de comunicación y transparencia		Difusión a través de la página web del Código Ético y de Conducta.
Empleados	Falta de compromiso de los empleados hacia la entidad Falta de comunicación Falta de seguridad en el puesto de trabajo		Dar a conocer el código ético y de conducta en una campaña de formación 2013
Proveedores	Desconfianza y pocos contratos a largo plazo Falta de colaboración		Requerir a los proveedores y subcontratas la adhesión a nuestro Código Ético.

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Clientes	Código Ético Políticas internas de gestión		Difundir nuestra Política Integrada a través de la página web a partir de 2013.
Empleados	Código Ético Código de Conducta Políticas internas de gestión Reglamento interno Política RRHH		Dar a conocer el código ético y de conducta en una campaña de formación 2013



Informe de Progreso Pacto Mundial

Proveedores	Código Ético Política de Calidad		Difundir nuestra Política Integrada a través de la página web a partir de 2013.
-------------	-------------------------------------	---	---

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Clientes	RSE		Difundir nuestra Política Integrada a través de la página web a partir de 2013.
Empleados	Acción social RSE		Realizar formación complementaria en materia de prl, medioambiente y rse.
Proveedores	Acción social RSE		Difundir nuestra Política Integrada a través de la página web a partir de 2013.

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento	Evaluación	Objetivos
Clientes	Procedimiento de gestión de incidencias		Durante 2013 se profundizará en la sensibilización a los Grupos de interés.
Empleados	Buzón de sugerencias Protocolos de prevención de acoso y PRL Dirección RRHH		Durante 2013 se profundizará en la sensibilización a los Grupos de interés



Informe de Progreso Pacto Mundial

Proveedores	Evaluación del departamento de compras Procedimiento de gestión de incidencias Sistema de clasificación proveedores Cláusulas en contrato		Durante 2013 se profundizará en la sensibilización a los Grupos de interés.
-------------	--	---	---



Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C211)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: SAMPOL trabaja con proveedores homologados por su Departamento de Calidad, en base a sus certificaciones ISO 90001; ISO 14001 y OHSAS 18001

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Se incluirá en el procedimiento de selección de proveedores criterios RSE



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: SAMPOL dispone de un procedimiento de Compras para la selección de productos y servicios, basandose en criterios de Calidad, Medio Ambiente y Prevención.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Incorporar criterios de RSE al procedimiento de compras de la empresa.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C311)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: No se ha realizado ninguna acción concreta en el ejercicio 2012.

El sistema de adjudicación de contratos, el seguimiento de los mismos y las interacciones surgidas de la aplicación de estos contratos está regulado por el Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud y responde a criterios objetivos auditables.

Se ha creado una dirección de correo generico de Responsabilidad Social Corporativa para facilitar la comunicación con los proveedores.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C411)

Respuesta: 50

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Los proveedores más importantes de SAMPOL disponen de certificado de Calidad y Medio Ambiente, aunque no es un requisito excluyente para la contratación de los servicios de un proveedor.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Elaborar registro 2013 de proveedores con certificaciones.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Proveedores	Realizar compras cuya cadena de suministro incumpla los Derechos Humanos		Se incluirá en el procedimiento de selección de proveedores criterios RSE

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Proveedores	Manual de Calidad Procedimiento de compras		Incorporar criterios de RSE al procedimiento de compras de la empresa.

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Proveedores	No tenemos acción concreta		Realizar Inspecciones y Auditorias periódicas a los Subcontratistas en todas las obras en curso durante 2013.



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Desde la Dirección de Sampol se apoya el derecho a la negociación colectiva. Se cuenta con un Convenio Colectivo escrito de referencia.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: SAMPOL con la certificación en la norma 18001 tiene en cuenta los aspectos relacionados con la negociación colectiva disponiendo de procedimientos de comunicación y participación de la plantilla, en su Sistema de Gestión Integrado.

Los canales de diálogo de la compañía para con los empleados/as:

- Páginas web corporativa
- Intranet corporativa
- * Comisión para la Igualdad de Trato y Oportunidades
- * Encuestas de clima
- * Interlocutores de Recursos Humanos

[Descargar el documento adjunto](#)



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Durante 2012 no hemos hecho ninguna acción concreta en relación a este principio.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: SAMPOL cree en una comunicación multidireccional dentro de la empresa, de modo que desde la Dirección se puedan conocer las posturas, preocupaciones y sugerencias de los empleados/as y sus representantes.

La empresa dispone de un procedimiento de comunicación interna y externa.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: La empresa cuenta con una dirección de correo para temas asociados a responsabilidad social corporativa rsc@sampol.com y también un correo de etica@sampol.com

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo		Impulsar mecanismos de comunicación abierta entre las partes interesadas

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Código de Conducta Política RRHH Convenio Colectivo		Elaboración de la Política de RSE en 2013.

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta		Elaboración de la Política de RSE en 2013.



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: El trabajo forzoso no es un factor de riesgo en la empresa.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: La legislación comunitaria y el tipo de actividad desarrollada por la empresa que exige trabajadores/as con alto nivel de cualificación hace que este no sea un riesgo que deba ser evaluado.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: El número de horas de trabajo establecidas y la remuneración de los trabajadores están reguladas por Convenio.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Desarrollar una Política de Conciliación integrada en la Política de RSE durante 2013.



Informe de Progreso Pacto Mundial



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: El número de horas de trabajo establecidas y la remuneración de los trabajadores/as están reguladas por Convenio.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Elaborar un Plan piloto de Retribución flexible.que permite a los empleados/as adquirir parte de su salario en especie según sus necesidades personales.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C411)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Cada año, en SAMPOL, llevamos a cabo una revisión de nuestras políticas de Recursos Humanos con el objetivo de determinar su estado e incluir mejoras. Durante 2012 se ha realizado un estudio retributivo de la plantilla con la intención de elaborar un Plan piloto de retribución flexible en 2013.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Elaborar un Plan piloto de Retribución flexible.que permite a los empleados/as adquirir parte de su salario en especie según sus necesidades personales.



Informe de Progreso Pacto Mundial

¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000) (P4C711)

Respuesta: No

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: La empresa no dispone de acciones concretas para la eliminación del trabajo forzoso o bajo coacción porque no lo considera como un factor de riesgo.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C511)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: SAMPOL dispone de un Sistema Integrado de Gestión que incluye los aspectos de Seguridad y Salud conforme a la norma OHSAS 18001. En todos los proyectos desarrollados se trabaja bajo la norma y cumpliendo también la Ley 31/95 de Prevención de Riesgos laborales.

No existen mecanismos de control que garanticen el cumplimiento específico de las políticas establecidas para este principio.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Integrar la gestión de la RSE en la estrategia corporativa de la empresa.

Garantizar el cumplimiento de la normativa legal aplicable en este ámbito.

Promover los principios del Pacto Mundial en su ámbito de actuación.

¿Dispone la entidad de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo, la ausencia de trabajo forzoso, etc.? Descríbalos (P4C611)

Respuesta: No



Informe de Progreso Pacto Mundial

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: En el ejercicio 2012 no se han contemplado realizar acciones con las cadenas de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo y la ausencia de trabajo forzoso.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.) Personas que quieran desarrollar su carrera profesional (formación) Mujeres embarazadas en plantilla		Definir una política de Responsabilidad Social donde quede detallado el compromiso de la compañía para promover una mejora continua en políticas y medidas orientadas al equipo humano.

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Política RRHH Convenio Colectivo Código Ético/Conducta Contrato de trabajo		Elaborar un Plan piloto de Retribución flexible en 2013.



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	RSE		Elaborar un Plan piloto de Retribución flexible en 2013.



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No existe riesgo al respecto. Se da un estricto cumplimiento de la legislación vigente.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Sensibilizar tanto a la plantilla de Sampol como a nuestros proveedores de nuestro compromiso con los diez principios del Pacto Mundial y con su cumplimiento.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: No existe declaración formal al respecto en forma de política al no considerarlo como factor de riesgo.



Informe de Progreso Pacto Mundial

A pesar de no disponer de una política específica sí contamos con otras herramientas que refuerzan este principio como son el Código Ético.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Elaboración del Programa de Cumplimiento de la compañía como desarrollo del Código Ético y de Conducta Profesional. En él se incluirá un apartado sobre el rechazo al trabajo infantil.

[Descargar el documento adjunto](#) 



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: No se ha realizado ninguna acción durante 2012.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Difundir nuestra Política de RSE desarrollada en 2013 a nuestros stakeholders.

¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil? (P5C4I1)

Respuesta: No

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: SAMPOL no dispone de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil. Actualmente la empresa está certificada en ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 y UNE 166002.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador



Respuesta: No aplica.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil, etc. Descríbalos (P5C5I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No se ha verificado, no se han realizado acciones concretas al respecto.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: No aplica

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo		Elaboración de la Política de RSE en 2013.

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos



Informe de Progreso Pacto Mundial

Empleados	Código Ético Código de Conducta Política RRHH Normativa vigente Protocolos de selección del personal	☹️	Elaborar Política de RSE 2013
-----------	--	----	-------------------------------

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	😞	Elaboración de la Política de RSE en 2013.



Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: En 2012 se realizó un diagnóstico de la situación de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Se pueden revisar los resultados y conclusiones en el diagnóstico de nuestro Plan de Igualdad

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Promover la integración de Igualdad de Oportunidades en la Gestión Empresarial y en la cultura de la organización como valor central y estratégico de la misma:

- 1. Garantizar la implicación y el compromiso real de la empresa en Igualdad de Oportunidades mediante una declaración de principios estratégicos en el ámbito corporativo.
- 2. Designar a una persona/s, experta/s en igualdad, que se ocupe de canalizar las incidencias, sugerencias y/o dudas que puedan generarse, que sirva de puente entre la plantilla y la dirección u otras áreas responsables, y que vigile e informe sobre la marcha de este proceso de implantación real de la igualdad de oportunidades.
- 3. Comunicación efectiva a toda la plantilla.
- 4. Eliminar de todas las comunicaciones y documentos de la empresa el lenguaje sexista.
- 5. Incluir temas de Igualdad de Oportunidades en las encuestas de clima laboral.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



Informe de Progreso Pacto Mundial



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Los principios de no discriminación se recogen en la política de gestión integral de la organización, los cuales se plasman en los procedimientos establecidos en el área de Recursos Humanos

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Garantizar la igualdad de trato y de oportunidades en el desarrollo profesional de mujeres y hombres y promover y mejorar las posibilidades de acceso de la mujer a puestos de responsabilidad contribuyendo a reducir desequilibrios que, aun siendo de origen cultural, social o familiar, pudieran darse en el seno de la empresa.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: En 2012 se llevaron a cabo varias acciones en referencia a este principio:

- Elaboración de un Plan de Igualdad.
- Elaboración de un Protocolo de Prevención del Acoso.
- Adopción de Medidas alternativas para el cumplimiento de la Ley LISMI.
- Actualización parcial del manual de descripción de puestos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Durante 2012 se realizan varias acciones, entre ellas, mantener una estrecha colaboración con varios Centros Especiales de Empleo contratando sus servicios para la empresa. Además se realizó un programa de becas formativas con Fundación Adecco en el que se integraba en la plantilla personal con certificado de minusvalía, etc.

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: SAMPOL Promueve los procesos de selección y promoción interna basandose en la Igualdad de Oportunidades, consolidando las políticas de RRHH que puedan mejorar la presencia de la mujer:

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: 1. No utilizar un lenguaje sexista en los anuncios de puestos vacantes.
2. Potenciar la participación femenina en los proceso de selección de los puestos vacantes.
3. Asegurar que las ofertas de empleo se basan en información ajustada a las características objetivas del puesto.
4. Favorecer la presencia de mujeres en los niveles y puestos en los que actualmente se encuentran menos representados



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

% de directivos frente a empleados

Respuesta: 2.5

% de directivos mujeres



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: 18.2

% de directivos hombres

Respuesta: 81.8

% de mujeres

Respuesta: 11.75

% de hombres

Respuesta: 88.25

% de mayores de 45 años

Respuesta: 22

% de menores de 30 años

Respuesta: 15

% de empleados no nacionales

Respuesta: 4.3

% de empleados con contrato fijo

Respuesta: 79

% de empleados con contrato temporal

Respuesta: 21

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Se han evaluado los resultados a través del Diagnostico elaborado en el Plan de Igualdad.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación,



Informe de Progreso Pacto Mundial

indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: SAMPOL dispone de Organigrama público para su plantilla y grupos de interés.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Promover la integración de Igualdad de Oportunidades en la Gestión Empresarial y en la cultura de la organización como valor central y estratégico de la misma:

- 1. Garantizar la implicación y el compromiso real de la empresa en Igualdad de Oportunidades mediante una declaración de principios estratégicos en el ámbito corporativo.
 - 2. Designar a una persona/s, experta/s en igualdad, que se ocupe de canalizar las incidencias, sugerencias y/o dudas que puedan generarse, que sirva de puente entre la plantilla y la dirección u otras áreas responsables, y que vigile e informe sobre la marcha de este proceso de implantación real de la igualdad de oportunidades.
 - 3. Comunicación efectiva a toda la plantilla.
 - 4. Eliminar de todas las comunicaciones y documentos de la empresa el lenguaje sexista.
 - 5. Incluir temas de Igualdad de Oportunidades en las encuestas de clima laboral.
-

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No se han abierto expedientes en ningún ejercicio.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: No se han abierto expedientes en ningún ejercicio.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	Falta de formación Desinformación de las características de los puestos de trabajo Ausencia de evaluación del desempeño Discriminación de género		Promover la integración de Igualdad de Oportunidades en la Gestión Empresarial y en la cultura de la organización como valor central y estratégico de la misma

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Código Ético Código de Conducta Convenio Colectivo Plan de Igualdad Política de contratación y selección		Favorecer durante 2013 la presencia de mujeres en los niveles y puestos en los que actualmente se encuentran menos representados.

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos



Informe de Progreso Pacto Mundial

Empleados	Implantación del Plan de Igualdad Creación o aplicación de un protocolo de prevención de acoso Diagnóstico de igualdad LISMI: Proyecto de cumplimiento de la ley LISMI		Formar y sensibilizar al personal de SAMPOL en materia de igualdad de oportunidades durante 2013.
-----------	---	---	---

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento	Evaluación	Objetivos
Empleados	Memoria sostenibilidad Web Intranet		Promover la integración de Igualdad de Oportunidades en la Gestión Empresarial y en la cultura de la organización como valor central y estratégico de la misma en 2013.
No Especificado			



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Desde 2005 SAMPOL cuenta con un Sistema de Gestión Medioambiental según la norma ISO 14001:2004.

Las acciones que se llevan a cabo son:

- Identificación de los aspectos medioambientales de su actividad.
- Evaluación de los impactos
- Someter el sistema de gestión a un control periódico anual a través de Auditorías internas y externas.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: En 2013 SAMPOL se propone como objetivo, de cara a la mejora continua, certificar su Sistema de Gestión según la Norma ISO 50001 de eficiencia energética



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)

Respuesta: 100 horas

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: EL Departamento de Medio Ambiente de SAMPOL se encarga de llevar a cabo la sensibilización medioambiental al personal propio y a las subcontratas mediante:

- Distribución al personal de las buenas prácticas medioambientales en oficinas, obras y Plantas de Cogeneración.
- Cartelería interna de sensibilización medioambiental.
- Distribución a nuestras subcontratas de las buenas prácticas medioambientales

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Realizar una campaña de sensibilización medioambiental en 2013 y certificar el Sistema de Gestión según la norma ISO 50001 de eficiencia energética

Resumen de Implantación:

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
No Especificado	Sensibilización en materia medio ambiental Acción social en proyectos medioambientales		Ralizar una campaña de sensibilización Medioambiental para todos los empleados y subcontratistas



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: SAMPOL dispone de un Sistema de Gestión Medioambiental según la Norma ISO 14001:2004. Esto asegura que la empresa identifica sus riesgos y es responsable en materia medioambiental.

SAMPOL realiza su actividad minimizando al máximo los posibles impactos que se generan.

Se evalúan los impactos que genera nuestra actividad siguiendo el procedimiento interno de identificación de aspectos y evaluación de impactos medioambientales.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Mantenimiento y renovación de la certificación de nuestro Sistema Medioambiental según norma ISO 14001:2004 y certificar el Sistema según la norma ISO 50001 de eficiencia energética

[Descargar el documento adjunto](#)



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: SAMPOL dispone de una política Del Sistema de Gestión Integrada de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud, Manuales y procedimientos Medioambientales que previenen y gestionan los riesgos ambientales y un cumplimiento estricto de la normativa legal de aplicación .

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Realizar en 2013 una política de eficiencia energética.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: SAMPOL es consciente de la necesidad de colaboración de las empresas con la sociedad para alcanzar un desarrollo sostenible. Por ello SAMPOL está comprometido en iniciativas con Universidades (CÁTEDRA SAMPOL de domótica y eficiencia energética de la Universidad de les Illes Balears) y organizaciones sociales y empresariales. SAMPOL es miembro fundador de la Fundación O2, la primera fundación privada que tiene como objeto el medio ambiente en Baleares.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Realizar una campaña de concienciación en 2013 para trabajadores propios y subcontratas



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)



Informe de Progreso Pacto Mundial

Electricidad

Respuesta: 285722 kWh

Agua

Respuesta: 1086 m3

Papel

Respuesta: 4296 kg

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Los cálculos hacen referencia al consumo de las oficinas de SAMPOL. SAMPOL dispone de indicadores para el cálculo de consumos y objetivos para su reducción.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Campaña de concienciación medioambiental en 2013

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Los mecanismos de seguimiento de SAMPOL que lleva a cabo el Departamento de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de la empresa, para la evaluación de los temas ambientales son:

- Evaluaciones anuales del cumplimiento legal en materia medioambiental.
- Seguimiento indicadores y objetivos marcados por la empresa.
- Auditorías del Sistema de Gestión Mediambiental, tanto internas como externas.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Mantenimiento y renovación de la certificación del Sistema de Gestión Medioambiental según la norma ISO 14001 y certificación del Sistema según la norma ISO 50001 de Eficiencia Energética



Informe de Progreso Pacto Mundial

Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno (P8C6I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: SAMPOL en todos sus centros de trabajo, incluidas las obras, identifica los Aspectos Ambientales y evalúa los impactos que su actividad genera en el Medio Ambiente, a fin de eliminarlos o minimizarlos.

SAMPOL apuesta por una gestión respetuosa con el Medio Ambiente, la preservación de los recursos naturales escasos y la prevención de la contaminación.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Mantenimiento y renovación de la certificación del Sistema de Gestión Medioambiental según la norma ISO 14001 y certificación del Sistema según la norma ISO 50001 de Eficiencia Energética

Indique el uso total de materiales distintos de agua (miles de toneladas) Especifique material y cantidad (P8C7I1)

Respuesta: gasolina/ gasoil (104.127 litros); residuos peligrosos propios de la actividad

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: SAMPOL dispone de indicadores para el cálculo de consumos y objetivos para su reducción.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Campaña de concienciación medioambiental en 2013

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino (P8C8I1)

Respuesta: RAEE´s (0,045 tn); Toners (0,033 tn); Adhesivos y colas (0,34 tn); Pilas (0,025 tn); Cartón (1,62 tn); Residuos de construcción (1,92 tn); Residuos voluminosos (13;73 tn)



Informe de Progreso Pacto Mundial

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: SAMPOL dispone de indicadores para el cálculo de consumos y objetivos para su reducción.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Campaña de concienciación medioambiental en 2013

¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C9I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Control consumos de gasoleo/ gasolina en los desplazamientos

El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1)

Respuesta: No

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: SAMPOL dispone de indicadores para el cálculo de consumos y objetivos para su reducción.

El consumo de agua de sus oficinas no afecta a ecosistemas o hábitats cercanos

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Campaña de sensibilización medioambiental en 2013

Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C11I1)



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No aplica

¿Cuál es su nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC y SF₆) y de NO_x, SO_x y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes? (P8C1211)

CO₂

Respuesta: 1280123,7

CH₄

Respuesta: 0

N₂O

Respuesta: 0

HFC

Respuesta: 0

PFC

Respuesta: 0

SF₆

Respuesta: 0

Nox

Respuesta: 656026

SO_x

Respuesta: 0



Informe de Progreso Pacto Mundial

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Los datos de las emisiones de la Planta de Cogeneración son:
1280123,7 kg/año de CO
656026 kg/año de NOx

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Certificación del Sistema de gestión medioambiental según norma 50001 de Eficiencia Energética

Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza (P8C13I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Nuestra empresa no realiza vertidos

Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C14I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Nuestra empresa es Pequeña Productora de Residuos Peligrosos. Para el transporte y la gestión de los residuos contratamos a transportistas y gestores de residuos autorizados, según normativa legal de aplicación.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Campaña de concienciación medioambiental 2013

Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos (P8C15I1)



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: SAMPOL dispone de procedimientos para la correcta gestión de los residuos en su Sistema de gestión, tanto en las oficinas, Plantas de cogeneración y las diversas obras. El responsable designado se encarga de la segregación correcta de los residuos, de su almacenamiento (no superando los seis meses el almacenamiento de los residuos peligrosos) y que las retiradas se realicen por un gestor autorizado. Siempre bajo un estricto cumplimiento de la normativa en vigor.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Campaña de concienciación medioambiental 2013

Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C1611)

Respuesta: 17

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Los cálculos hacen referencia a las aguas residuales reutilizadas en Plantas de Cogeneración

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos



Informe de Progreso Pacto Mundial

No Especificado	Falta de conocimientos sobre la contaminación que genera la actividad de su empresa Falta de comprensión de los aspectos medioambientales del entorno donde opera		Realizar una campaña de concienciación medioambiental 2013.
-----------------	--	---	---

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
No Especificado	Políticas formales (ej. Política Medioambiental) Sistema de gestión medioambiental (SGMA) Sistemas de gestión de calidad Manual de Calidad y Medioambiente Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad		Realizar política de Eficiencia energética

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos



Informe de Progreso Pacto Mundial

No Especificado	Acción social en proyectos medioambientales	😊	Realizar una campaña de concienciación en 2013 para trabajadores propios y subcontratas
-----------------	---	---	---

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento	Evaluación	Objetivos



Informe de Progreso Pacto Mundial

No Especificado	Responsable de Medioambiente Mecanismo de evaluación del cumplimiento de los objetivos medio ambientales	Mantenimiento y renovación de la certificación del Sistema de Gestión Medioambiental según la norma ISO 14001 y certificación del Sistema según la norma ISO 50001 de Eficiencia Energética
-----------------	---	---





Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: El Departamento de I+D+i de SAMPOL trabaja para favorecer el desarrollo y difusión de tecnologías respetuosas con el Medio Ambiente. Los proyectos en los que este Departamento trabajó en 2012 son:

Vehículo Eléctrico y proyecto Europeo Wattalyst sobre reducción de consumo eléctrico

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Certificar el Sistema según la norma ISO 50001 de eficiencia Energética



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)

Respuesta: 0,02

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Durante 2012 se continúa con los mismo proyectos del ejercicio de 2011, siendo la inversión aproximada sobre el total de ingresos brutos del 0.02 %.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Certificación del Sistema de Gestión según la norma ISO 50001

Resumen de Implantación:

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
No Especificado	Acción social en proyectos medioambientales		Elaboración de la Política de RSE en 2013.



Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No se han evaluado los riesgos durante el ejercicio 2012

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: No disponemos de una política específica para trabajar contra la corrupción en todas sus formas incluidas extorsión y soborno



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Durante el año 2012 no se han llevado a cabo acciones concretas en lo referente a este principio



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)

Empleados

Respuesta: 0

Proveedores

Respuesta: 0

Clientes

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Se pretende difundir el Código Ético y el Código de Conducta durante el segundo semestre de 2013

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: No

Describe los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: En 2012 SAMPOL no dispone de mecanismos para gestionar las posibles incidencias en materia de corrupción

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Clientes	Competencia desleal Desinformación Incumplimiento de la normativa		Difundir Código Ético y Código de Conducta a través de la página web
Empleados	Competencia desleal Favoritismos Aceptación de regalos		Difundir Código Ético y Código de Conducta a través de la intranet de la empresa.
Proveedores	Favoritismos Incumplimiento de la normativa		Difundir Código Ético y Código de Conducta a través de la página web

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Clientes	Código Ético Código de Conducta Políticas internas de gestión Reglamento interno		Elaboración de la Política de RSE en 2013. Difundir Código Ético y Código de Conducta a través de la página web



Informe de Progreso Pacto Mundial

Empleados	Código Ético Código de Conducta Normas éticas y valores corporativos		Elaboración de la Política de RSE en 2013. Difundir Código Ético y Código de Conducta a través de la intranet
Proveedores	Código Ético Política de Calidad		Elaboración de la Política de RSE en 2013. Difundir Código Ético y Código de Conducta a través de la página web

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta		Elaboración de la Política de RSE en 2013. Difundir Código Ético y Código de Conducta a través de la página web
Empleados	No tenemos acción concreta		Elaboración de la Política de RSE en 2013. Difundir Código Ético y Código de Conducta a través de la intranet
Proveedores	No tenemos acción concreta		Elaboración de la Política de RSE en 2013. Difundir Código Ético y Código de Conducta a través de la página web



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento	Evaluación	Objetivos
Clientes	No tenemos mecanismo de seguimiento		Elaboración de la Política de RSE en 2013. Difundir Código Ético y Código de Conducta a través de la página web
Empleados	No tenemos mecanismo de seguimiento		Elaboración de la Política de RSE en 2013. Difundir Código Ético y Código de Conducta a través de la intranet
Proveedores	No tenemos mecanismo de seguimiento		Elaboración de la Política de RSE en 2013. Difundir Código Ético y Código de Conducta a través de la página web



Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<u>1</u>	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
<u>2</u>	Dirección	2.4
<u>3</u>	Nombre de la entidad	2.1
<u>4</u>	Persona de contacto	3.4
<u>5</u>	Número de empleados	2.8
<u>6</u>	Sector	2.2
<u>7</u>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<u>8</u>	Ventas e ingresos	2.8
<u>9</u>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<u>10</u>	Identificación de los grupos de interés	4.14
<u>11</u>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<u>12</u>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
<u>15</u>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<u>16</u>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5



Informe de Progreso Pacto Mundial

17		3.8
18		3.10
19		3.11
20	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
21	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	
	Estrategia y gobierno	
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
	Objetivos y temáticas de Naciones Unidas	
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	PRINCIPIO 1	
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)	
P1C3I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)	



Informe de Progreso Pacto Mundial

P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)	PR5, Dimensión Social / Derechos Humanos / Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)	
P1C6I1	¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera? (P1C6I1)	EC1
PRINCIPIO 2		
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)	
P2C4I1	Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)	Dimensión social / Derechos Humanos / Evaluación y seguimiento / HR2
PRINCIPIO 3		
P3C1I1	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C1I1)	HR5
P3C2I1	¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P3C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)	
P3C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)	LA12



Informe de Progreso Pacto Mundial

PRINCIPIO 4		
P4C1I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)	HR7
P4C2I1	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)	
P4C3I1	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)	EC3, LA3, Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P4C4I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)	
P4C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)	LA3
P4C6I1	¿Dispone la entidad de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo, la ausencia de trabajo forzoso, etc.? Descríbalos (P4C6I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Evaluación y Seguimiento
P4C7I1	¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000) (P4C7I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Evaluación y Seguimiento
PRINCIPIO 5		
P5C1I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)	HR6
P5C2I1	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P5C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)	



Informe de Progreso Pacto Mundial

P5C4I1	¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil? (P5C4I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Evaluación y Seguimiento
P5C5I1	Indique el número de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil, etc. Descríbalos (P5C5I1)	
	PRINCIPIO 6	
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)	
P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)	4.12, Dimensión Social/Prácticas Laborales y Ética del Trabajo/ Política
P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)	
P6C5I1	Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)	LA13
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)	HR4
	PRINCIPIO 7	
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)	Dimensión Ambiental/Formación y Sensibilización



Informe de Progreso Pacto Mundial

P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)	
	PRINCIPIO 8	
P8C10I1	El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1)	EN9
P8C11I1	Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C11I1)	EN2
P8C12I1	¿Cuál es su nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO2, CH4, N2O, HFC, PFC y SF6) y de NOX, SOX y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes? (P8C12I1)	EN16,EN17,EN20
P8C13I1	Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza (P8C13I1)	
P8C14I1	Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C14I1)	
P8C15I1	Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos (P8C15I1)	EN26
P8C16I1	Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C16I1)	EN10
P8C1I1	Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)	
P8C4I1	Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)	
P8C6I1	Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno (P8C6I1)	



Informe de Progreso Pacto Mundial

P8C7I1	Indique el uso total de materiales distintos de agua (miles de toneladas) Especifique material y cantidad (P8C7I1)	EN1
P8C8I1	Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino (P8C8I1)	EN22/EN4
P8C9I1	¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C9I1)	EN4-EN29
PRINCIPIO 9		
P9C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)	
PRINCIPIO 10		
P10C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)	
P10C2I1	Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)	Dimensión Social/Sociedad/Política
P10C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)	Dimensión Social/Sociedad/Formación y Sensibilidad
P10C4I1	Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)	
P10C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)	SO4, Dimensión Social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
ÍNDICE		
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12