

从：2012 年 1 月 1 日至 2013 年 6 月 27 日

声明

作为联合国全球契约组织一员，国际绿色经济协会在 2012 年以及 2013 年上半年积极践行了 *UNGC* 倡导的“支持并尊重国际公认的人权；保证不与践踏人权者同流合污；支持结社自由及切实承认集体谈判权；消除一切形式的强迫和强制劳动；抵制童工；不歧视就业和职业；支持采用预防性方法应付环境挑战；采取主动行动促进在环境方面更负责任的做法；鼓励开发和推广环境友好型技术；反对一切形式的腐败”十项基本原则。同时在工作及营运中积极将环境原则与工作战略结合，为履行和推广联合国可持续发展理念及千年发展目标做出贡献。

国际绿色经济协会非常愿意继续接收联合国全球契约组织的指导，并在未来战略方向、文化及日常运营中继续履行 *UNGC* 的十项基本原则。同时，我们也衷心期望，能在下一步的发展中切实参与到 *UNGC* 的社会活动中，以 *NGO* 的力量为社会可持续发展做出更大的贡献！

谨祝！

邓继海
国际绿色经济协会 秘书长
2013 年 6 月 28 日

人权

政策：

国际绿色经济协会（*IGEA*）作为一个国际性非政府组织，了解并遵守联合国大会发布的世界人权宣言中的原则。国际绿色经济协会（*IGEA*）承诺在进行业务时始终遵守世界人员宣言，并在协会影响范围内保护人权，其核心价值和文化充分体现了对道德经商和良好公司公民职责的承诺。国际绿色经济协会（*IGEA*）一切事务，特别是人力资源事务以“达己利人，诺行天下”的文化为准则，关注员工的思想教育及身心的健康。

实践：

国际绿色经济协会（*IGEA*）要求董事会、高级职员和员工开展公司的业务时，能够做到公平、诚实，并且遵守所有适用的法律、规定和法规，包括保护人权的規定。公司有适当的机制用于监控对这些指南的遵守情况，并且接受对可能的违规行为的举报。协会提供公平就业机会，承诺为员工提供无歧视的工作环境，提倡公开诚实地交流，并且在业务执行过程中的所有方面能够秉承尊严、尊重和多样化的原则。

保证实践措施：

国际绿色经济协会（*IGEA*）公正制定人事管理制度和行政管理制度，坚持公平、公正、公开原则，坚定履行世界人权宣言，保证员工在协会中的人权受尊重和保护。协会每周组织一次培训，内容不仅涉及业务信息，更包含员工成长及人权意识培训。同时，我协会每年多次组织协会内部活动，旨在以公平、透明及人性化的交流与员工建立良好沟通关系，切实有效地保障员工参与协会管理，共同建设协会。

劳工

政策：

据宪法规定，劳动者享有平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利、享受社会保险和福利的权利、提请劳动争议处理的权利以及法律规定的其他劳动权利。国际绿色经济协会（*IGEA*）依法建立和完善规章制度，保障员工享有劳动权利和履行劳动义务，促进劳动就业，发展职业教育，制定劳动标准，调节社会收入，完善社会保险，协调劳动关系，逐步提高员工的生活水平。

实践：

国际绿色经济协会（*IGEA*）定期举办员工培训、文娱活动，促进员工的工作能力与生活志趣的提升。定期进行各种专项体检，订阅健康杂志，开展健身活动，保证员工的身心健康，从根本上保障员工的劳动权。

保证实践措施：

国际绿色经济协会（*IGEA*）自成立以来，民主、合理制定人事管理制度，严格执行相关制度规定保证协会员工的劳动权利，保障员工在薪酬福利、绩效考评与人事测评方面的公正，公平待遇，促进员工身心健康发展，建立优秀企业文化，定期举办员工培训，组织协会活动，提升员工在协会中的主人翁意识和地位，保证员工在协会中的长远发展。

环保

政策：

环境法中指出，国务院环境保护行政主管部门根据国家环境质量标准和国家经济、技术条件。制定国家污染物排放标准。国际绿色经济协会（*IGEA*）严格践行相关标准，促进环境保护科学教育事业的发展，加强环境保护科学技术的研究和开发，提高保护科学技术水平，普及环境保护的科学知识。国际绿色经济协会（*IGEA*）将环境保护法规纳入协会发展计划，采取有利于环境保护的经济、技术政策和措施，发展协会各项事务，使环境保护工作同经济建设和社会发展相协调。

实践：

国际绿色经济协会（*IGEA*）是基于联合国环境规划署关于绿色经济的界定和理念，由全球范围致力于环境保护、能源资源再生利用、绿色发展与低碳战略的产业领袖、研究专家及银行财团等机构共同联合组成的国际性组织。以维护经济与环境的可持续发展为宗旨，以推动有益于环境的生产力转化和实现经济的循环增长为基础，以集群联合发展与专业服务的力量推动全球绿色能力建设，实现长久永续的经济繁荣。是绿色产业发展的倡导者和绿色经济的推行者。

保证实践措施：

国际绿色经济协会（*IGEA*）拥有众多中国与国际权威专家组成的专家委员会，在中国与中国部委及重要团体建立绿色产业推动战略伙伴关系，已经成为在中国的节能减排、新能源与绿色产业发展方面的重要影响力智库。协会在每年的地球日之际，举办“保护地球-绿色行动”公益盛典，联合国内外多重环保力量，共同推动社会在环保领域的意识与实践能力！为环保事业的发展，不断献计献策，并付诸严实而有效的行动，在社会中引起了巨大反响。

反腐败

政策：

宪法规定，一切滥用公共权力谋取私人利益的行为都是腐败。国际绿色经济协会（*IGEA*）严格履行全员通过的人事管理制度与行政管理制度，提倡员工简单友好、坦诚平等的人际关系，员工之间相互尊重，互相协作，严禁做出有损协会利益、形象和名誉的事。

实践：

国际绿色经济协会（*IGEA*）严禁员工以各种名义收受贿赂、向外部索取回扣、虚假报销、因工作关系所获得的一切财物必须坚持先交公后分配的原则。通过定期的培训，促进员工建立良好的人生观和价值观，着手全局，放眼未来，依照相关的监督和管理制度，坚决反对和地址一切形式的腐败行为，建立绿色协会文化。

保证实践措施：

国际绿色经济协会（*IGEA*）为员工在身心健康发展方面提供了丰富而富有成效的学习机会，协会通过发展优秀的协会文化，营造良好的工作学习氛围，为员工的工作提供了一种适

宜的氛围，逐步树立员工的良好道德情操，培养员工的互相协作，互相信任的良好人事关系，建立团结、积极而有远大理想的集体观念，齐心协力，共铸国际绿色经济协会（*IGEA*）的绿色未来。

绿色作为新闻报道：

国际绿色经济协会（*IGEA*）一直致力于推动全球绿色能力建设，维护经济和环境可持续发展。在过去的一年半中，进行了大量绿色作为，真正为经济、环境、社会的可持续性做出了重大贡献。2012 年 6 月，协会组织中国企业代表团参加了在巴西里约举行的联合国可持续发展大会，取得丰硕成果。此外，协会组织国内、国外绿色经济领域考察，推动企业绿色竞争力建设，同时促进环境保护。协会举办“世界地球日公益盛典”，呼吁广大民众用自己的绿色行动，保护地球家园。通过举办“全球绿色经济财富论坛”，推动全球商界、政界在绿色经济方面的交流合作，更好地发挥企业在可持续发展中的主流引领作用。协会的一切绿色作为都紧紧围绕“塑造可持续发展，共建美丽地球”的目标，每一个 *IGEA* 人时时刻刻都在努力做出自己最大的贡献。

特附部分活动新闻报道。

附件：*IGEA* 的绿色作为（共 21 份文档）