

# COMMUNICATION SUR LE PROGRES ORESYS 2013

## Pacte Mondial ONU

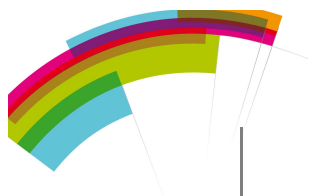
---

Juin 2013

Notre engagement  
fait la différence



  
Oresys



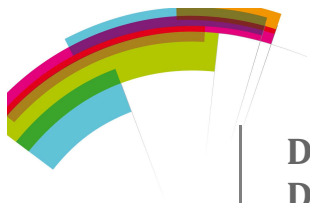
## Sommaire

---

DECLARATION DE SOUTIEN CONTINU PAR LE PRESIDENT DIRECTEUR GENERAL.....	2
PRINCIPES RELATIFS AUX DROITS DE L'HOMME .....	5
PRINCIPES RELATIFS AUX CONDITIONS DU TRAVAIL .....	5
PRINCIPES RELATIFS A L'ENVIRONNEMENT.....	6
PRINCIPES RELATIFS A LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION.....	6



## **1. Déclaration de soutien continu par le Président Directeur Général (PDG)**



## DECLARATION DE SOUTIEN CONTINU PAR LE PRESIDENT DIRECTEUR GENERAL D'ORE SYS AUX PRINCIPES DU PACTE MONDIAL

Sur la base des différentes initiatives rattachées aux volets économique, environnemental et social du développement durable, Oresys a choisi d'adhérer depuis 2008 au Pacte Mondial de l'Organisation des Nations Unies (ONU) pour affirmer son soutien à 10 grands principes dans les domaines des droits de l'homme, des normes du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Ces valeurs sont intégrées à la culture d'Oresys au travers de notre politique de RSE lancée en 2007, avec notamment la charte environnementale des consultants. Pour 2012, Oresys a renouvelé son engagement envers la promotion de ces grands principes en publiant son rapport Développement Durable regroupant l'ensemble des actions menées dans ces domaines.

La Direction Générale d'Oresys a ainsi défini des axes de travail prioritaires:

- l'engagement des collaborateurs Oresys en faveur du développement durable,
- l'action directe sur les consommations d'énergie et de papier pour réduire notre empreinte écologique,
- l'amélioration continue de notre engagement grâce à la mise en place d'indicateurs et de tableaux de bord

***Fait à Paris, le 25/06/2013***

***Yves Salomon, Président Directeur Général d'Oresys***

**ORESIS**  
48, Rue de Londres - 75008 PARIS  
Tél. : 01 44 90 18 18  
Fax : 01 42 93 40 38  
S.A. au Capital de 200 000 €  
RCS PARIS B 321 447 955 00063 - APE 7022 Z



**2. Principes relatifs aux droits de l'homme**

**3. Principes relatifs aux conditions du travail**

**4. Principes relatifs à l'environnement**

**5. Principes relatifs à la lutte contre la corruption**

## PRINCIPES RELATIFS AUX DROITS DE L'HOMME

De manière générale, Oresys adhère aux principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme de 1948, de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) et en particulier des conventions relatives à la protection des travailleurs, à l'interdiction du travail forcé et du travail des enfants.

## PRINCIPES RELATIFS AUX CONDITIONS DU TRAVAIL

Tout d'abord, Oresys s'engage, pour ses différentes activités à se conformer aux législations françaises et européennes en vigueur, ainsi qu'à la convention collective à laquelle son activité la rattache.

Par ailleurs, toute la politique sociale en interne est directement portée par la direction générale et s'articule selon les thèmes suivants : le management, l'intégration des consultants, l'épanouissement personnel et professionnel des collaborateurs, la politique de ressource humaine et la formation

### ***Management***

Un système de management unique existe pour encadrer les consultants. Ils sont suivis individuellement par un coach pour la gestion de leurs carrières lors de point réguliers en milieu et fin d'année. Les coaches peuvent également être sollicités à n'importe quel moment pour aider les consultants à traiter des problématiques particulières. Un référent RH peut également être contacté en cas de difficultés entre le coach et le consultant.

Sur les missions, les consultants sont encadrés par des directeurs d'étude qui suivent leurs productions et apportent du soutien méthodologique lorsque nécessaire.

### ***Intégration des consultants***

Oresys a mis en place un nouveau mode de fonctionnement qui permet d'intégrer les jeunes consultants dans la vie et le développement commercial d'ORESIS. Les Business Area (BA) sont des lieux d'échanges et de partage qui créent du lien entre les générations de consultants. Chaque nouveau consultant est parrainé par un consultant expérimenté pour garantir sa bonne intégration dans ces BA.

### ***Epanouissement personnel et professionnel des collaborateurs***

Suite à une enquête sur l'épanouissement des collaborateurs Oresys afin de renforcer l'identité de l'entreprise, un diagnostic et des actions ont été mis en œuvre sur 2011. 2012 a permis à Oresys de poursuivre et consolider ces actions entreprises : Le réseau des Femmes Consultantes. Il se réunit tous les deux mois pour discuter des problématiques spécifiques aux femmes : carrière, équilibre vie privée/vie professionnelle, les actions suivantes ont été entreprises en 2012 :

- Petits déjeuners d'accueil des nouvelles consultantes tous les 2 mois
- Présentations de parcours de consultantes ou de consultants
- Formation marketing de soi (40 participantes)

Mais également :

- Amélioration des conditions de travail : rénovation des locaux, enquête sur le support informatique ayant engendré des travaux de rénovation du parc et du système informatique
- Poursuite du dispositif de suivi des Parcours des consultants

### ***Politique Ressources Humaines***

La politique de gestion des Ressources Humaines d'Oresys est conforme aux réglementations en vigueur, en matière de liberté syndicale, de droit de négociation collective, de non-discrimination, d'égalité homme/femme, etc. L'intégralité des consultants d'Oresys – et donc la très grande majorité des employés – est issue de l'enseignement supérieur, avec statut de cadres. Le « capital humain » fonde le savoir-faire d'Oresys et est donc au cœur des attentions du management : chaque consultant est suivi individuellement par un coach (un manager de l'entreprise) qui construit et suit avec lui son parcours.

### **Formation**

Celle-ci se décline au travers de programmes de formation spécifiques et adaptés au parcours de chaque consultant. Le tout premier cycle de formation est constitué de l'Université Oresys qui permet à tout nouveau consultant de suivre un parcours de 24 mois à raison d'un cours mensuel réalisé par différents intervenants.

Cette formation initiale est complétée de séminaires ponctuels tout au long du parcours du consultant. Un système de formation à la demande a été mis en place en 2011 pour répondre aux besoins ponctuels des consultants, en particulier pour des missions nécessitant des compétences particulières que le consultant doit acquérir rapidement.

## **PRINCIPES RELATIFS A L'ENVIRONNEMENT**

Les principes relatifs à l'environnement sont une part prépondérante de la politique de RSE initiée en 2007. En, effet, depuis cette date, Oresys a mis en place un certain nombre d'actions. En 2012, les principales nouveautés sur ces thématiques ont été :

- La formalisation du premier Bilan Carbone d'Oresys, suite à la formation d'un employé à la méthodologie de l'ADEME et à la constitution d'une équipe projet
- La diffusion de ces enseignements à l'ensemble des employés
- La proposition d'un plan d'actions contribuant à la réduction de notre empreinte carbone

*L'ensemble de ces actions mises en place sont développées dans le Rapport Annuel Développement Durable d'Oresys 2012 disponible sur notre page du pacte mondial (pages 7-9)*

## **PRINCIPES RELATIFS A LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION**

De par notre secteur d'activité peu touché par la corruption, la lutte contre ce fléau n'a pas été une priorité et Oresys n'a pas entrepris d'actions spécifiques sur ce domaine.

Toutefois, conscient des impacts négatifs de ces pratiques sur l'économie, Oresys souhaite contribuer à lutter contre la corruption en particulier par une sensibilisation de ses collaborateurs sur les principes de lutte et les actions possibles à mettre en place.

