

Reporte COP 2012 - 2013

Declaración de Apoyo al Pacto Mundial, Junio 2013

Somos una organización especializada en comunicación de RSE y Sustentabilidad. A través de nuestras actividades de negocio y nuestra labor editorial buscamos mostrar a nuestros lectores, colaboradores, inversionistas, anunciantes, proveedores y comunidad, nuestro compromiso en la construcción de un futuro sostenible.

Desde nuestra adhesión en el 2006, en Expok hemos trabajado en cumplir con los compromisos de ser parte de las empresas adheridas al Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

La manera en que gestionamos nuestro negocio considera el cumplimiento de cada uno de los principios que establece el Pacto Mundial, volviéndose ejes centrales de nuestra gestión, de nuestra estrategia, de nuestra cultura y del día a día en nuestra actividad empresarial.

Con compromiso y trabajo, somos una de las empresas fundadoras de la Red del Pacto Mundial México cuya misión es “lograr una economía más sustentable e incluyente en México”. A través de nuestra participación buscamos coadyuvar en hacer de esta Red una de las que más valor aporte a sus participantes.

En éste informe, damos cuenta de nuestras acciones en los ámbitos de: derechos humanos, laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción, reforzando así nuestro compromiso continuo por una mejor ciudadanía corporativa que coadyuve a una situación global mucho más justa y sostenible.

Edgar López Pimentel

Director Expok S.A.

Principios de Derechos Humanos

Principio 1: Expok apoya y respeta la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de nuestro ámbito de influencia.

Principio 2: En Expok nos aseguramos de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Valoración, política y objetivos

Reafirmamos nuestro respeto a los derechos fundamentales del hombre, a la dignidad y el valor de la persona humana y a la igualdad de derechos de hombres y mujeres, y declaramos nuestro compromiso de no solo respetar, sino promover el progreso social mediante la enseñanza y la educación, el respeto a estos derechos y libertades.

El Código de Conducta de Expok determina que “En todo momento nos trataremos unos a otros con respeto y justicia, tal y como desearíamos ser tratados”. En realidad cada uno de los colaboradores de Expok desempeñan una labor de promotores del respeto a los Derechos Humanos, ya que nuestras operaciones fundamentales están vinculados a ello.

Hacia nuestros clientes y proveedores, en los casos en lo que es factible, implementamos una cláusula de respeto a los derechos humanos, a través de la cual las partes nos comprometemos a su cumplimiento.

Medición de Resultados.

- 5 contratos firmados considerando la cláusula de respeto a Derechos Humanos
- 0 Incidentes o reportes en éste ámbito

Principios Laborales

Principio 3: En Expok apoyamos la libertad de Asociación y reconocemos el derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Expok apoya la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Expok apoya la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Expok apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Valoración, política y objetivos

Expok no utiliza mano de obra forzada u obligatoria, ni con sus empleados de nómina ni con aquellos que brindan apoyo en las actividades a través de contratos con terceros. El ambiente es de pleno respeto e integración de personal de ambos sexos. El 80% de nuestro equipo de trabajo está compuesto por mujeres.

Rechazamos el trabajo infantil, no tiene cabida en la empresa. Contamos con una política específica que prohíbe el trabajo infantil tal y como lo define la Convenio N° 138 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre la edad mínima, 1973.

En la selección de sus proveedores Expok toma en cuenta no solo consideraciones económicas y de costo/beneficio sino también considera criterios sociales, ambientales y de ética de negocios. Expok anima a sus proveedores y clientes a ser social y ambientalmente responsables y busca el diálogo abierto con ellos respecto a estos asuntos. Adicionalmente, Expok tiene el derecho a terminar los contratos sin pago de penalidad, indemnización u otra cantidad al proveedor en caso de que este o sus afiliados fallen en observar cualquiera de los siguientes cuatro principios específicos

1. Libertad de asociación
2. Abolición del trabajo forzado
3. Igualdad (discriminación)
4. Eliminación del trabajo infantil

Medición de Resultados.

- 5 contratos firmados considerando la cláusula de respecto a los derechos laborales.
- Difusión de noticias, prácticas y campañas de conciencia.
- 0 denuncias de carácter patronal

Principios Medioambientales

Principio 7: En Expok mantenemos un enfoque preventivo que favorece el medio ambiente.

Principio 8: Expok fomenta iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: En Expok favorecemos el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Valoración, política y objetivos

Expok tiene como valores principales la honestidad, la integridad y el respeto hacia las personas y el medio ambiente. Apoyamos y promovemos noticias y acciones referentes a una mayor responsabilidad medioambiental, el desarrollo y difusión de tecnologías amigables con el medio ambiente.

Nuestros medios son los únicos especializados en el ámbito online de la Responsabilidad Social en México.

