

PRINCIPIO GLOBAL COMPACT	IMPACTO Y RIESGO	SITUACIÓN ACTUAL	ESTRATEGIAS Y OPORTUNIDADES	INDICADOR	RESPONSABLE	OBJETIVO ACTUAL Y FUTURO	REGISTROS
DERECHOS HUMANOS							
1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales internacionalmente reconocidos dentro de su ámbito de influencia.	IMPACTO: positivo. En la organización mejoraría las relaciones entre trabajadores, con clientes y proveedores	- Nº de trabajadores formados.	-Realizar formación del personal recordando los derechos humanos.	% de trabajadores formados en Derechos Humanos sobre el total de la plantilla.	RRHH, CALIDAD	Julio del 2013 formados los responsables de departamentos	Registro de formación y contenidos del curso.
	RIESGO: alto. En caso de no realizarse incumpliría la legislación y dañaría gravemente la imagen de la empresa.	-No se ha difundido ni evaluado la comprensión del personal de los 10 principios de derechos humanos	-Evaluar la comprensión de estos conceptos en los empleados.	% de trabajadores que han comprendido sus derechos y la aplicación de los mismos en el ámbito laboral		En un futuro será formado el 100% de trabajadores Lograr la comprensión de los 10 principios del personal. Julio del 2013 han comprendido los responsables de departamento. En un futuro será comprendido por el 100% de trabajadores.	Cuestionarios

<p>2: Deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los derechos humanos. Relaciones laborales</p>	<p>IMPACTO: positivo. En la organización mejoraría las relaciones entre trabajadores, con clientes y proveedores</p> <p>RIESGO: alto. Dañaría gravemente la imagen de la empresa.</p>	<p>-No ha solicitado información a proveedores sobre sus prácticas relativas a los derechos humanos.</p>	<p>-Solicitar información a proveedores relativa a cumplimiento de derechos humanos</p>	<p>% de proveedores evaluados.</p>	<p>CALIDAD</p>	<p>Evaluados proveedores de importancia sanitaria en julio 2013.</p> <p>En el futuro todos los proveedores.</p>	<p>Certificados de ética, SA 8000, Adhesión al Global Compact.</p> <p>Compromiso sobre los 10 principios.</p>
<p>3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.</p>	<p>IMPACTO: positivo. En la organización mejoraría las relaciones entre trabajadores, con clientes y proveedores</p> <p>RIESGO: alto. En caso de no realizarse incumpliría la legislación y dañaría gravemente su imagen</p>	<p>-Existe un comité de empresa que representa a todos los trabajadores.</p>	<p>-Favorecer la libertad de afiliación y el reconocimiento de la negociación colectiva. Otorgar medios físicos y tiempo.</p>	<p>Horas de reunión del comité sindical por mes.</p>	<p>RRHH</p>	<p>Ya se ha alcanzado el 100% de horas permitidas</p>	<p>Horas fichadas para reuniones sindicales.</p>
<p>4: Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción</p>	<p>IMPACTO: positivo. En la organización mejoraría las relaciones entre trabajadores, con clientes y proveedores</p> <p>RIESGO ALTO. En caso de no realizarse incumpliría la legislación y dañaría gravemente su imagen</p>	<p>No se realizan trabajos forzosos</p>	<p>Contrataciones bajo perfiles definidos por la empresa</p>	<p>Nº empleados que realiza trabajos según su perfil (tabla capacitación)</p>	<p>RRHH</p>	<p>No se puede mejorar ya que todo el personal trabaja según su perfil, como indica en la tabla de capacitación.</p>	

5: apoyar la erradicación del trabajo infantil.	IMPACTO: positivo. En la organización mejoraría las relaciones entre trabajadores, con clientes y proveedores RIESGO ALTO. En caso de no realizarse incumpliría la legislación y dañaría gravemente la imagen	No se realiza trabajo infantil. No se ha difundido a los proveedores los 10 principios donde se incluye esto.	Contrataciones bajo perfiles definidos según convenios no menores. Informar a los proveedores agrícolas sobre los 10 principios	Nº de agricultores informados sobre el total.	Dto de campo	En julio del 2013, informará al 100% de los agricultores. Se incorporarán los 10 principios a nuestra web. En el futuro se continuará con la difusión mediante documentación aplicada que se entregará a los mismos	Registro de entrega de los 10 principios. Carta agricultor. Difusión en página web
6: la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.	IMPACTO: positivo. En la organización mejoraría las relaciones entre trabajadores, con clientes y proveedores RIESGO ALTO. En caso de no realizarse incumpliría la legislación y dañaría gravemente la imagen	% de mujeres. 81% % de hombres 19% .	Mantener los porcentajes actuales	% de mujeres respecto % de hombres	RRHH	Se propone mantener aproximadamente la distribución de la plantilla en Julio de 2013 con una mayoría de colectivo prioritario	Datos de contrataciones

PRINCIPIO GLOBAL COMPACT	IMPACTO Y RIESGO	SITUACIÓN ACTUAL	ESTRATEGIAS Y OPORTUNIDADES	INDICADOR	RESPONSABLE	OBJETIVO	REGISTROS
MEDIO AMBIENTE							
7: Las empresas deben mantener un enfoque preventivo orientado al desafío de la protección medioambiental	IMPACTO: positivo. En la organización mejoraría las relaciones entre trabajadores, con clientes y proveedores RIESGO MEDIO En caso de no realizarse podría repercutir en la imagen de la empresa y en posibles incumplimientos legales	Empresa certificada en buenas prácticas agrícolas Global Gap para un total de 357 has. Certificados BRC/IFS. Actualmente tenemos un 50% de producción certificados con Globalgap	Proponer compras de materia prima certificada en Global Gap. Reuniones con compradores sobre certificados Global Gap.	% de la producción de cítricos que compramos certificada en Global Gap	Resp. Calidad Resp. Campo	Aumentar un 5% en julio 2013.	Certificados Actas de reuniones

<p>8: adoptar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.</p>	<p>IMPACTO: positivo. En la organización mejoraría las relaciones entre trabajadores, con clientes y proveedores</p> <p>RIESGO BAJO aún las exigencias y la concientización es baja tanto por parte de autoridades como de personal</p>	<p>No se han realizado cursos medioambientales</p> <p>No se han definido responsabilidades medioambientales. No se ha extendido la responsabilidad a todo el personal según su marco de actuación</p>	<p>Desarrollo de cursos, completar responsabilidades del personal ligadas a estos aspectos</p>	<p>Nº de trabajadores formados en medio ambiente.</p> <p>Nº de puestos con referencia en medio ambiente cuyas responsabilidades estén definidas documentadas y comunicadas.</p>	<p>Calidad RRHH</p>	<p>Para julio 2013 responsables departamentos.</p> <p>En un futuro el 100% de los trabajadores.</p> <p>100% de los puestos con implicaciones medioambientales documentados y comunicados en el futuro ampliación de responsabilidades avance hacia un SGMA</p>	<p>Registro de los cursos. Tabla de capacitación modificada. Acuse de entrega de responsabilidades</p>
<p>9: favorecer el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.</p>	<p>IMPACTO: positivo. En la organización mejoraría las relaciones entre trabajadores, con clientes y proveedores</p> <p>BAJO aún las exigencias y la concientización es baja tanto por parte de autoridades como de personal</p>	<p>No se cuantifican los residuos</p>	<p>Mejora en la gestión de residuos</p>	<p>Cantidad de Residuos cuantificados de forma anual</p>	<p>Calidad</p>	<p>100% residuos cuantificados</p>	

PRINCIPIO GLOBAL COMPACT	IMPACTO Y RIESGO	SITUACIÓN ACTUAL	ESTRATEGIAS Y OPORTUNIDADES	INDICADOR	RESPONSABLE	OBJETIVO	REGISTROS
LUCHA ANTICORRUPCIÓN							
10: Las empresas deben luchar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.	<p>IMPACTO: positivo. En la organización mejoraría las relaciones entre trabajadores, con clientes y proveedores</p> <p>ALTO en caso de no realizarse incumpliría la legislación y dañaría gravemente la imagen de la empresa</p>	<p>La empresa no realiza ninguna práctica de corrupción</p> <p>No existe ningún código de conducta</p>	<p>Mejorar la difusión de políticas anti corrupción</p>	<p>códigos de conducta relacionadas con el soborno y la corrupción</p> <p>Incidencias relativas</p>	<p>RRHH, responsable de calidad</p>	<p>Desarrollar un código de conducta interno</p>	<p>Entrega y firma del código de conducta</p>