

| | | | | |
|---|---|---|---------------|--------|
|  | <p style="text-align: center;">Pacto Global</p> <p style="text-align: center;">COP – Comunicação de Progresso</p> | Mazzi, De Paula e Ragazzi Construções Ltda | | |
| | | Data | Período | Página |
| | | 21/06/13 | 06/12 a 06/13 | 1 / 6 |

1. Declaração de Apoio do Executivo-Chefe

A empresa Mazzi De Paula e Ragazzi Construções Ltda, inscrita no CNPJ: 07.794.2140001/26, estabelecida na cidade de Guariba, Estado de São Paulo, Brasil, neste ato representada por seu sócio-diretor Osvaldo Luiz Mazzi, declara para os devidos fins que apoia ao Pacto Global e renova nesta data o compromisso contínuo da empresa com a iniciativa e seus princípios.

Por ser a mais ampla expressão da verdade, firmo a presente declaração.

Guariba, SP, 21 de junho de 2013

Osvaldo Luiz Mazzi
Sócio-Diretor

| | | | | |
|---|---|---|---------------|--------|
|  | <p style="text-align: center;">Pacto Global</p> <p style="text-align: center;">COP – Comunicação de Progresso</p> | Mazzi, De Paula e Ragazzi Construções Ltda | | |
| | | Data | Período | Página |
| | | 21/06/13 | 06/12 a 06/13 | 2 / 6 |

2. Princípios de Direito Humanos

Avaliação, Política e Metas - Muitas conquistas foram alcançadas na empresa nos no que diz respeito à proteção dos direitos humanos, principalmente, que abarca o conjunto dos direitos civis, políticos, sociais, econômicos e culturais.

Os gestores definiram indicadores, acompanhar e comunicar os resultados alcançados, de modo a reforçar positivamente os benefícios associados à implementação de tais políticas. Finalmente, a capacitação da liderança da organização para a gestão desses temas e para a implementação das políticas adotadas é também um aspecto crítico. Ampliar o diálogo interno e externamente para permitir que os casos venham à tona enquanto são gerenciáveis; construir dentro da empresa um espaço legítimo onde se possa refletir interagir e agir sobre os dilemas mais difíceis.

Implementação - Atualmente existe implementado dentro de nossa organização os seguintes benefícios voltados aos direitos humanos de nossos colaboradores:

- Treinamentos/palestras constantes sobre conscientização do código de conduta, motivação, relacionamento interpessoal, entre outros;
- Convênio médico para preservação da saúde;
- Seguro de vida;
- Vale transporte e alimentação;

Medição de resultados – O setor de Recursos Humanos da empresa gerencia e monitora todos os benefícios em prol de melhorias constantes. Visando a grande preocupação com os direitos básicos dos nossos colaboradores e parceiros, a empresa passa por auditorias internas e externas do Sistema de Gestão da Qualidade, que avalia a conformidade dos processos aplicáveis.

| | | | | |
|---|---|--|---------------|--------|
|  | <p style="text-align: center;">Pacto Global</p> <p style="text-align: center;">COP – Comunicação de Progresso</p> | <p style="text-align: center;">Mazzi, De Paula e Ragazzi Construções Ltda</p> | | |
| | | Data | Período | Página |
| | | 21/06/13 | 06/12 a 06/13 | 3 / 6 |

3. Princípios do Trabalho

Avaliação, Política e Metas – Dentro de nossa organização a relevância e a importância da negociação coletiva na formação de regras que disciplinam as relações de trabalho e abordam a exigência de seu cumprimento são honradas. As Convenções Coletivas objetivam gerar normas ou regramentos que são adotados na observância dos contratos individuais de trabalho das partes representadas. As negociações coletivas não servem apenas para a celebração de instrumentos normativos, mas também podem ser desenvolvidas por ocasião da necessidade de busca de um consenso em um conflito pontual na empresa.

Visando cumprir com a obrigatoriedade das normas, as negociações coletivas ganham cada vez mais força e mais importância dentro de nossa empresa, não apenas no nosso ordenamento jurídico, mas também externar de forma efetiva os interesses dos trabalhadores e empregadores.

Nossa meta é que, em breve, os trabalhadores também possam ter uma representatividade efetiva, e, assim, estabelecer instrumentos que possam colaborar no incremento e desenvolvimento de novos mercados de trabalho.

Medição de resultados – A empresa conta com o apoio da nossa Assessoria Jurídica, que orienta e assegura que os direitos trabalhistas sejam respeitados. Para tanto, promove:

- O acompanhamento da evolução das relações trabalhistas;
- Elabora pareceres jurídicos sobre matérias de direito individual e coletivo do trabalho.
- Promove o acompanhamento de todas as questões da área de saúde e segurança, com a elaboração de trabalhos e participação em grupos de órgãos do executivo e da iniciativa privada.
- Realiza o ajuizamento e acompanhamento de ações judiciais em defesa dos interesses institucionais e empresariais.
- Promove palestras para divulgar os temas mais importantes sobre colaborador/empregador;
- Realiza eventos com a presença de autoridades dos diversos setores representativos da sociedade, para debater temas trabalhistas de importância para os empresários.
- Realiza auditorias anuais, visando fiscalizar e levantar pontos importantes que permitam a adequação completa às leis e o enquadramento correto em obediência às convenções coletivas sindicais.

| | | | | |
|---|---|---|---------------|--------|
|  | <p style="text-align: center;">Pacto Global</p> <p style="text-align: center;">COP – Comunicação de Progresso</p> | Mazzi, De Paula e Ragazzi Construções Ltda | | |
| | | Data | Período | Página |
| | | 21/06/13 | 06/12 a 06/13 | 4 / 6 |

4. Princípios Ambientais

Avaliação, Política e Metas – Preocupada com Sustentabilidade em canteiros de obra, firmamos parceria com uma empresa especializada para elaboração de um Plano de Gerenciamento de Resíduos da Construção Civil, bem como treinamento aos envolvidos ao processo. Além de atender as exigências da Lei 12.305 de 2010, a Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS), e da Resolução CONAMA N° 307/2002 e suas alterações 348 de 2004, 431 de 2011 e 448 de 2012, o presente PGRCC descreve um pouco sobre o grupo empreendedor; a empresa executora do projeto; identificação dos responsáveis pela cadeia do gerenciamento dos resíduos; diagnóstico; procedimentos e destinos para os resíduos.

A deposição inadequada dos Resíduos de Construção Civil (RCCs) tem caráter altamente prejudicial quanto à preservação ambiental local e global, nosso plano tem por objetivo demonstrar o potencial de qualidade, crescimento e retorno social, econômico e ambiental que o Gerenciamento dos Resíduos de Construção e Demolição tem sobre qualquer empresa/entidade geradora desses resíduos. Propor a melhor solução para o devido gerenciamento do processamento destes resíduos frente às questões e aos desafios socioambientais presentes com o desenvolvimento deste segmento, bem como contribuir efetivamente em favor do cumprimento da Política Nacional de Resíduos Sólidos.

O Plano de Gerenciamento de Resíduos de Construção Civil, apesar de ser uma exigência legal é também uma ferramenta estratégica para a construtora, pois propicia diversos benefícios. Com o desafio de reduzir a geração de resíduos, sua destinação sustentável e aumentar as ações de reutilização e reciclagem de resíduos, a **MDR Construtora** visou trabalhar para alcançar tais metas e diretrizes:

- Atendimento da legislação ambiental e normas reguladoras vigentes;
- Estabelecer procedimentos para garantir o manejo e destino ambientalmente correto para com todos os resíduos provenientes das atividades da obra, não proporcionando assim prejuízo ao meio ambiente;
- Implementar os conceitos de redução, reutilização, reciclagem e destinação final adequada para os resíduos da **MDR Construtora**;
- Contribuir para que a empresa seja reconhecida como praticante de ações sustentáveis em seus negócios.
- Implantar e acompanhar, durante toda a obra, o gerenciamento dos resíduos, desde a geração inicial até sua deposição final;
- Estabelecer e manter procedimento(s) para identificar os aspectos ambientais de suas atividades, produtos ou serviços, a fim de determinar aqueles que tenham ou possam ter impactos significativos sobre o meio ambiente;
- Determinar como reduzir a quantidade de resíduos que são produzidos e quais resíduos podem ser reutilizados ou reciclados;
- Destinar corretamente 100% dos resíduos gerados na obra;
- Implantar o processo de reciclagem de resíduos de classe A e B;
- Cumprir todas as legislações ambientais referentes ao gerenciamento de RCC;

| | | | | |
|---|---|---|---------------|--------|
|  | <p style="text-align: center;">Pacto Global</p> <p style="text-align: center;">COP – Comunicação de Progresso</p> | Mazzi, De Paula e Ragazzi Construções Ltda | | |
| | | Data | Período | Página |
| | | 21/06/13 | 06/12 a 06/13 | 5 / 6 |

- Criar mecanismos de educação ambiental continuada para os colaboradores da obra;
- Reduzir os custos relacionados ao gerenciamento/tratamento dos resíduos inevitavelmente gerados;
- Reduzir a ocorrência de áreas impactadas pela disposição inadequada de RCC;
- Reduzir os riscos ambientais e ocupacionais relacionados às atividades de gerenciamento de resíduo/áreas impactadas;
- Justificar o investimento realizado no gerenciamento dos resíduos;
- Trabalhar a sustentabilidade por meio da correta operacionalização do tripé: economicamente viável socialmente justo e ambientalmente adequado; e
- Dar o devido valor aos recursos humanos como parte essencial para o sucesso do projeto.

Medição de resultados – O Sistema de Gestão da Qualidade é responsável pelo acompanhamento dos Objetivos da Qualidade, Desempenho dos Processos e Conformidade das Ações, voltados para a sustentabilidade, sendo analisada a medição mensal e trimestral, através de gráfico que monitora o processo para que sejam tomadas ações oriundas de análises críticas necessárias para o cumprimento das metas e objetivos estipulados.

| | | | | |
|---|---|---|---------------|--------|
|  | <p style="text-align: center;">Pacto Global</p> <p style="text-align: center;">COP – Comunicação de Progresso</p> | Mazzi, De Paula e Ragazzi Construções Ltda | | |
| | | Data | Período | Página |
| | | 21/06/13 | 06/12 a 06/13 | 6 / 6 |

5. Princípios Anticorrupção

Declaração de apoio e adesão à Convenção das Nações Unidas Contra a Corrupção

A empresa Mazzi De Paula e Ragazzi Construções Ltda, inscrita no CNPJ: 07.794.2140001/26, estabelecida na cidade de Guariba, Estado de São Paulo, Brasil, neste ato representada por seu sócio-diretor Osvaldo Luiz Mazzi, apoia Convenção das Nações Unidas Contra a Corrupção, bem como aplica treinamentos e orientações a seus funcionários sobre a política interna da empresa que trata de anticorrupção e estorsão.

Por ser expressão da verdade, firmo a presente declaração.

Guariba, 21 de junho de 2013

Osvaldo Luiz Mazzi
Sócio-Diretor