

COMUNICACIÓN DEL PROGRESO (COP)
PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS

URENDA RENCORET ORREGO Y DÖRR ABOGADOS – CHILE
29 AGOSTO 2013

General

De: Septiembre 2012

A: Septiembre 2013

Declaración de apoyo continuo

Me complace comunicar que Urenda, Rencoret, Orrego y Dörr Abogados apoya los diez principios del Pacto Mundial. Hace dos años decidimos pertenecer al Pacto Global con la intención de apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia y a incluirlos en nuestras acciones.

En el área de los DDHH, principios laborales y anticorrupción, tenemos un cumplimiento absoluto. Es por eso que hemos decidido fortalecer el área de protección del medioambiente, aunque no seamos una empresa productiva. Las principales fuentes de emisión de nuestro estudio legal son el uso de electricidad y papel. Hemos fortalecido las medidas para procurar un ahorro en esa área.

Sergio Orrego

Socio administrador

Principios de derechos humanos

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Cumplimiento

Nuestro estudio cumple íntegramente la normativa legal chilena, que prohíbe la violación de los derechos humanos en todo ámbito de acción. Nuestro estudio opera solamente en Chile y, al ser prestadores de servicios legales, no tenemos proveedores. Es decir, tenemos la certeza de que en toda nuestra operación no se vulnera los derechos humanos.

Principios laborales

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Cumplimiento

Nuestro estudio cumple íntegramente con la normativa legal laboral chilena, que garantiza el derecho a la negociación colectiva y prohíbe el trabajo forzoso, infantil y la discriminación. Contamos con una planta de recursos humanos muy pequeña, lo que nos permite verificar de primera fuente que estos derechos están siendo respetados.

Principios medioambientales

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Cumplimiento

Medimos nuestra huella de carbono y aplicamos medidas para mitigarla. Ellas están orientadas principalmente al ahorro del consumo de electricidad y a la disminución del uso de hojas en la impresora. Estos dos puntos son los principales emisores de CO2 en nuestra operación. Por otro lado, somos miembros de Acción RSE, una ONG dedicada a promover la sostenibilidad en las empresas chilenas.

Principios de anticorrupción

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Cumplimiento

Durante este año, nuestro estudio encabezó en sus oficinas el comité de ética y gobiernos corporativos de Acción RSE, una fundación chilena destinada a promover la responsabilidad social en las empresas. Este comité agrupa a los máximos ejecutivos de las empresas y en él se promueve la aplicación de políticas de ética en la conducción de las compañías.