



**PRESSES**

MAINTENANCE-AUTOMATISME -CONTROLE

 **03 81 41 85 70**

 **03 81 41 85 71**

**9 rue La fayette  
25000 BESANCON**

SAS au capital de 165 000 € Siret : 392 947 735 00024 APE 2841Z



**NOUS SOUTENONS  
LE PACTE MONDIAL**



**Communication sur le progrès  
2013**

**AMENAGES PRESSES TRANSFERTS COULISSEUX MULTIPLES  
DECOUPAGE CONTACTAGE**



## **Table des matières**

Déclaration de soutien continu par le Président .....	3
Présentation de l'entreprise.....	4
Principes relatifs aux droits de l'Homme.....	5
Principe 1	
Principe 2	
Principes relatifs aux conditions de travail.....	7
Principe 3	
Principe 4	
Principe 5	
Principe 6	
Principes relatifs à l'environnement.....	11
Principe 7	
Principe 8	
Principe 9	
Principes relatifs à la lutte contre la corruption.....	14
Principe 10	

**9 rue La fayette**  
**25000 BESANCON**

SAS au capital de 165 000 € Siret : 392 947 735 00024 APE 2841Z

M. Becker Marcel  
Sté PRESSMAC  
9 rue Lafayette  
25000 Besançon

Besançon, le 10 Juin 2013

Objet : Déclaration de soutien continu

Monsieur le Secrétaire-Général,

J'ai l'honneur de vous confirmer, à nouveau, que Pressmac soutient les dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'Homme, les conditions de travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

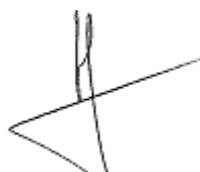
Je vous exprime également ma volonté de faire progresser ces principes auprès de nos salariés et dans l'ensemble de notre zone d'influence. Mais aussi à les intégrer pleinement dans notre stratégie, notre culture commerciale et nos modes opératoires.

Nous reconnaissons que notre active participation dans le partenariat mondial pour le développement est primordiale afin de faire avancer les objectifs des Nations Unies.

Au titre de notre communication sur le progrès de 2013, nous convenons de l'obligation de transparence qui rend compte publiquement de nos résultats et actions en faveur de la bonne application des dix principes du Pacte Mondial.

En tant que Président, j'ai à cœur de faire vivre cette démarche au quotidien et d'y associer l'ensemble de mes équipes.

Meilleures salutations.



Marcel Becker  
Président

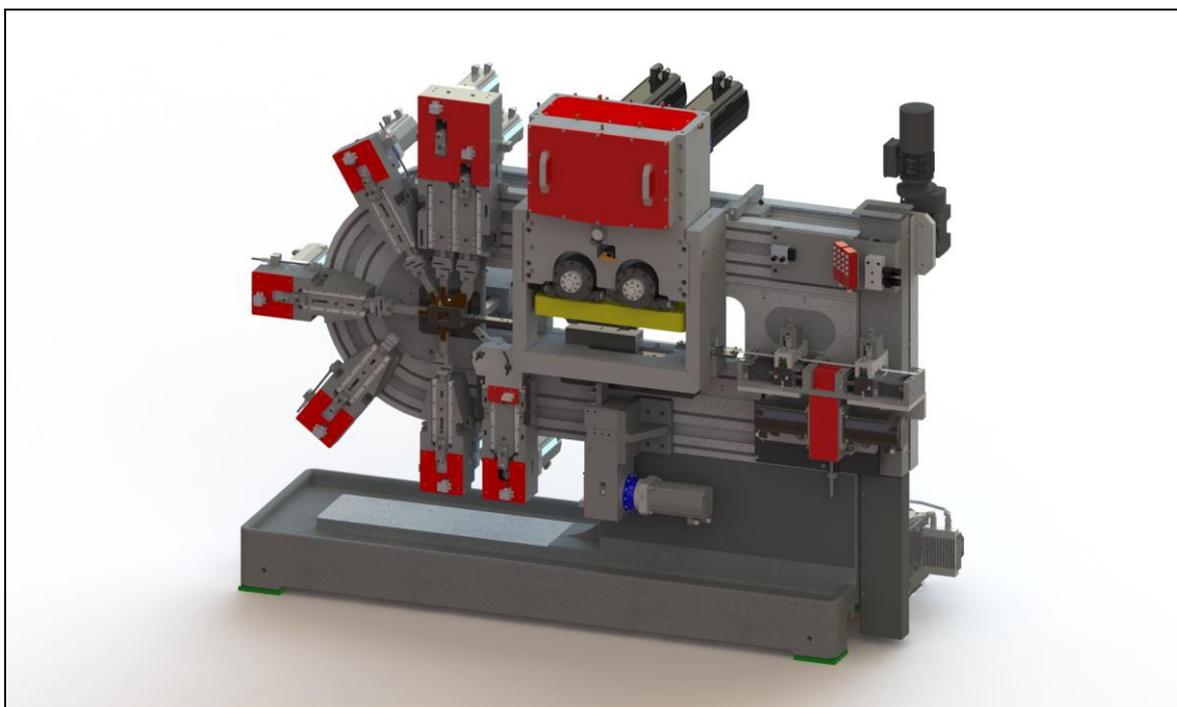
## Présentation de l'entreprise

La société Pressmac est une SAS située 9 rue la Fayette à Besançon.  
Elle compte aujourd'hui un effectif de 17 salariés.

Son activité fait partie du secteur industriel et plus particulièrement de la métallurgie.  
Spécialiste du découpage depuis 1993, Pressmac s'impose comme un partenaire incontournable dans la fabrication de lignes de process.

Nous opérons dans la conception, la réalisation et la maintenance d'une large gamme de produits. En passant par des aménagements, des presses, des coulisseaux ou encore des lignes de contactage, le processus de fabrication est maîtrisé.

Toute la production de la société est fabriquée à la demande pour un équipement sur mesure.



4

## Les droits de l'Homme

### Principe 1 :

*Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans la sphère d'influence; et*

### Principe 2 :

*A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.*

### **Nos engagements**

Pressmac s'engage à adhérer aux principes de la déclaration universelle des droits de l'homme de 1948, de l'organisation internationale du travail et en particulier des conventions relatives à la protection des travailleurs, à l'interdiction du travail forcé et du travail des enfants.

### **Nos Actions**

Pressmac s'est engagé en tant que partenaire du 4L Trophy en soutenant l'équipage de deux jeunes étudiants. Nous avons sponsorisé l'évènement et fait un don pour l'association.



*Desertours, spécialiste des raids aventures, organise en partenariat avec l'Association du 4L Trophy et l'École Supérieure de Commerce de Rennes, le 4L Trophy 2013 : un raid humanitaire au cœur du Maroc en Renault 4L spécialement préparées pour participer à un tel projet.*

*Cet évènement est réservé uniquement aux étudiants, ce qui leur permet de monter leur propre projet depuis la gestion d'une association, la recherche de sponsors, la recherche de fournitures scolaires et la préparation du véhicule, jusqu'à l'aboutissement c'est-à-dire le raid en lui-même qui représente l'acheminement des aides humanitaires.*

**9 rue La Fayette**  
**25000 BESANCON**

SAS au capital de 165 000 € Siret : 392 947 735 00024 APE 2841Z

Le 4L Trophy est un parcours de 6000 kms qui part de Paris, traverse l'Espagne pour enfin arriver au Maroc. De là, l'équipage (2 personnes) et sa 4L vont emprunter un itinéraire tracé en partie sur des pistes désertiques. Mais c'est aussi une expérience humanitaire.

Le 4L Trophy est un acte de solidarité et d'entraide envers le pays de destination: le Maroc. Les étudiants s'engagent à réunir et à emporter 50 kg de fourniture scolaires minimum qui seront remises à l'organisation **Enfants du désert** qui se charge ensuite de la distribution avec l'aide d'ONG locales. L'éducation est l'objectif phare de l'association, mais conscient des corrélations entre la santé, les conditions de vie, elle a élargi les champs d'actions afin d'opter pour une démarche globale en faveur des enfants.

Chaque équipage doit emporter au minimum de quoi scolariser deux enfants, mais chaque concourant est libre de réunir tout ce dont les familles défavorisées peuvent avoir besoin.



L'équipage n°342 sponsorisé par Pressmac a installé un panneau solaire qui a permis d'éclairer une famille dans le désert.



## Les résultats

Le 4L Trophy a permis de scolariser **20 000 enfants**.

Total des dons : **33 665 €**

Construction de **4 classes** dans un village

**60 Tonnes** de matériel ramenées par les étudiants en 4L

## **Les conditions de travail**

### **Principe 3**

*Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective*

### **Principe 4**

*L'élimination de toutes formes de travail forcé ou obligatoire*

### **Principe 5**

*L'abolition effective du travail des enfants; et*

### **Principe 6**

*L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.*

## **Nos engagements**

Pressmac assure à son personnel l'ensemble des droits prévus par la législation française et s'attache à faire vivre la négociation collective dans l'entreprise.

Pressmac s'est engagé en tant qu'employeur responsable en prenant toutes les mesures de prévention des risques pour la santé et la sécurité, et en œuvrant à l'amélioration des conditions de travail. En agissant en faveur de la diversité, pour l'égalité des chances, et en contribuant à la lutte contre toute forme de discrimination par une gestion proactive et durable des compétences, par une volonté d'ancrer et de pérenniser ses pratiques et relations sociales dans la confiance, le respect, l'écoute et le dialogue.

## **Nos actions**

### **● Recrutement**

Dans ses perspectives de croissance, Pressmac a eu besoin d'entamer une procédure de recrutement en milieu de l'année 2012 pour engager trois personnes de plus au sein de l'entreprise.

Pour se faire, des entretiens ont eu lieu avec les candidats.

Les entretiens se déroulant avec les responsables de chaque service et le président, ce dernier a tenu à ce que chaque membre du jury soit sensibilisé aux différentes formes de discrimination afin de pouvoir les identifier dans chaque situation.

9 rue La Fayette  
**25000 BESANCON**

SAS au capital de 165 000 € Siret : 392 947 735 00024 APE 2841Z

En organisant les entretiens d'embauche à plusieurs, cela a permis d'analyser et d'apprécier au mieux les compétences de chaque candidat.

➤ **Les résultats**

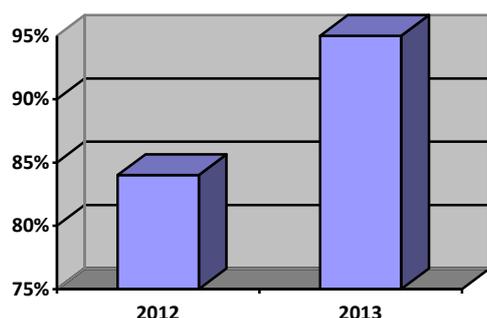
Trois personnes ont donc été embauchées suite à ces entretiens.

Pressmac a élargi son action en engageant un salarié en intérim. Celui-ci a eu une mission pour deux mois au sein de l'entreprise. Nous avons aussi engagé un apprenti qui fait sa formation de BTS en alternance. Le but étant que celui-ci intègre l'entreprise après son apprentissage.

● Diversité de l'entreprise

Effectif : 17 salariés

Taux de personnes en CDI



Taux féminisation

Avec **10%** d'effectif féminin en 2013, Pressmac continue de s'efforcer de recruter des collaboratrices qui sont malheureusement minoritaires dans le secteur de la métallurgie

Moyenne d'âge : 36 ans

Tanche d'âge	Nbr de personnes
Moins de 25 ans	1
Moins de 40 ans	10
Plus de 40 ans	6

Pressmac participe à des actions en faveur des travailleurs handicapés avec l'entretien de ses espaces verts. L'entreprise chargée de l'entretien emploie 6 à 7 travailleurs handicapés en voie d'insertion pour venir entretenir les espaces verts de la société 10 fois par an.

### ● Communication

Des réunions du personnel ont lieu chaque année pour favoriser la communication dans l'entreprise.

Tout d'abord une réunion est organisée en regroupant tous les salariés pour permettre de faire le point sur la situation globale de l'entreprise.

Viennent ensuite des entretiens individuels dirigés par le Président pour faire le point sur la vie du salarié dans l'entreprise. Cette démarche permet au salarié de s'exprimer plus librement et plus aisément que devant ses collègues. C'est aussi l'occasion de créer un cadre de sécurité et d'écoute pour le salarié qui se sent plus en confiance.

### ● Formation

Dans le cadre du développement stratégique de l'entreprise, Pressmac a souhaité que ses salariés soient familiarisés avec les langues étrangères. L'activité se développant à l'international, il est impératif que chacun sache comprendre et se faire comprendre auprès des clients, notamment en anglais, langue universelle.

Pour cela, Pressmac a fait appel à un organisme de formation pour mettre en place des cours d'anglais tout au long de l'année. Sous la base du volontariat, les salariés disposent de 30h de formation. Ils sont 9 à suivre les cours qui se déroulent chaque semaine en groupe ou individuellement selon le souhait et le niveau de chacun. Une formatrice se déplace en entreprise pour animer le cours qui est organisé à la demande des salariés, selon leurs besoins et le poste qu'ils occupent.

Un examen est prévu en fin de formation, il s'agit du test du TOEIC, il permettra d'évaluer le niveau d'anglais de chacun.

#### ➤ Les résultats

9 salariés en formation

Les salariés remarquent des progrès dans leur apprentissage, ils se sentent plus à l'aise lorsqu'ils s'expriment lors de déplacement avec des clients étrangers.

Selon la grille d'évaluation proposée par l'organisme de formation, 100% des salariés sont satisfaits de cette formation.

Le test du TOEIC n'aura lieu qu'en Juillet 2013, nous ne pouvons donc pas nous prononcer sur les résultats de celui-ci.

### ● Sécurité et Santé

La santé et la sécurité des employés est assurées notamment grâce à un document unique d'évaluation des risques professionnels connus et possibles.

Il regroupe les risques de chaque unité de l'entreprise telle que les bureaux administratifs, les bureaux d'études mécaniques et électriques et l'atelier.

Le document unique permet d'identifier les risques auxquels sont confrontés les salariés ainsi que les conséquences qui en découlent.

Des mesures sont prises pour les limiter au maximum. Elles ont déjà été détaillées dans notre première communication sur le progrès, nous n'allons pas revenir dessus pour cette COP.

Un salarié a été formé en tant que sauveteur-secouriste du travail. Il a pour mission en cas d'accident d'alerter les pompiers ou le SAMU en donnant un premier bilan de la situation, de secourir la victime avec des gestes de premiers secours appris au cours de la formation.

Une visite médicale est prévue tous les 2 ans. Elle permet de vérifier le bon état de santé des salariés. La médecine du travail peut aussi intervenir pour vérifier les bonnes conditions de travail des salariés dans l'entreprise.

Pressmac a investi dans de nouveaux vêtements de travail pour assurer le confort et la sécurité des salariés au quotidien notamment dans l'atelier.

De nouvelles chaussures de sécurité avec un bout à coquille protègent en cas de chute d'objets lourds, les semelles renforcées préviennent des risques de perforation, et elles résistent au feu.

Des pantalons sont renforcés au niveau des genoux pour éviter tout échauffement lors de travail au sol.

## Environnement

### Principe 7

*Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement*

### Principe 8

*A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement; et*

### Principe 9

*A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.*

### **Nos engagements**

Pressmac s'engage à respecter l'environnement par la mise en œuvre dans ses équipements, dès la conception, de technologies moins polluantes et moins consommatrices d'énergie, et ce, tout au long du cycle de vie du produit.

Nous nous engageons également à avoir une stratégie d'achats durables; en intégrant des critères de développement durable dans nos pratiques d'achat, en associant ses fournisseurs à sa démarche de développement durable.

Contribuer à la lutte contre le changement climatique en économisant l'énergie que ce soit pour ses infrastructures ou les déplacements de ses salariés.

Limiter l'impact de son activité sur l'environnement en agissant préventivement contre toute forme de pollution et en maîtrisant ses déchets.

### **Nos actions**

#### Recyclage

Pressmac mène des procédures de recyclage en triant ses déchets.

Différents containers sont mis à disposition dans les locaux pour faciliter le tri. Nous disposons d'un container de 750L pour les déchets incinérables et d'un container de 750L pour les déchets recyclables. Des poubelles sont ensuite à disposition dans tout l'atelier puis regroupées en fin de semaine. Les poubelles sont relevées toutes les semaines.

Nous avons mené une action pour réduire notre consommation de gobelets en plastique. En effet, tous les matins, les salariés se réunissent pour une pause-café. Auparavant, chacun

prenait un gobelet pour son café, nous avons donc proposé des mugs personnalisés pour que chaque salarié ait sa propre tasse pour limiter le nombre de gobelets et donc réduire nos déchets.

➤ **Résultat**

Grâce à ces mugs, nous avons économisés **4000** gobelets en plastiques par an.

**1100 kg** de déchets recyclés pour l'année 2012

Le traitement des déchets passe également par la récupération des restes de peintures utilisées. Une entreprise spécialisée Chimirec, récupère ces fonds de pots pour ensuite veiller à leur bonne élimination respectueuse de l'environnement. Cela représente 120 L de peinture par an.

Il en est de même pour les restes d'huiles usagées, 200L par an sont récupérés pour être éliminés dans les meilleures conditions.

Dans le même principe, une personne est chargée de venir récupérer les rebus de pièces métalliques pour les recycler. Elle relève 1800 kg de ferraille par an.

Ainsi les déchets sont traités de façon à ne pas nuire à l'environnement.

● Consommation d'énergie

D'autres actions ont été menées comme l'installation d'un nouveau compresseur. Ces derniers assurent une moindre consommation d'énergie et une meilleure gestion du bruit lors de la mise en marche : il fait passer le niveau sonore de 85 à 70 décibels. La puissance installée précédemment était de 2x4 kw avec un rendement de 0.55, à ce jour la puissance installée est de 5 kw avec un rendement de 0.92. Grâce à cela, nous obtenons une récupération de chaleur de 0.8kw heure.

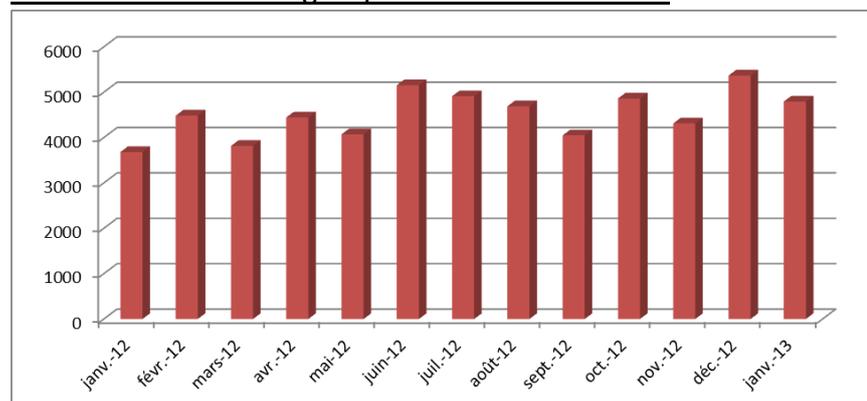
Enfin, des lumières basses consommation ont été installées dans tout l'atelier. Elles permettent de réduire significativement la consommation d'énergie.

9 rue La Fayette  
25000 BESANCON

SAS au capital de 165 000 € Siret : 392 947 735 00024 APE 2841Z

➤ **Résultat**

Consommation énergétique électricité en kWh



● Réduction des impressions

Pressmac dispose d'un réseau informatique qui lui permet de communiquer inter-entreprise. Chaque salarié peut partager ses fichiers avec les autres, ce qui permet de faciliter la communication et la circulation des informations.

Pressmac dispose également d'un site internet [www.pressmac.com](http://www.pressmac.com) qui présente les différents produits de la société. Des fiches techniques sont mises à disposition au format .PDF. Ainsi

lorsqu'un client veut se renseigner sur tel produit, nous le renvoyons aux fiches techniques du site pour qu'il puisse avoir ses informations. Ainsi nous économisons des impressions papiers.

A l'heure actuelle, elles ne sont pas toutes rédigées, nous sommes en cours de rédaction.

De plus, une page actualité a été mise en place sur le site. Elle permet de tenir informés les clients sur l'actualité de l'entreprise.

## **Lutte contre la corruption**

### **Principe 10**

*Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots de vin.*

Pressmac a mis en place une politique qui détermine clairement la marge de manœuvre de l'équipe. Cela permet notamment d'encadrer les relations avec les clients et de se prémunir contre tout risque de corruption.

Chaque employé est sollicité à faire preuve de respect, de confiance et de vigilance dans toutes ses activités professionnelles.

Par l'intermédiaire des contrats de travail, Pressmac mène ses actions contre la corruption. Notamment avec une clause de confidentialité qui engage les salariés à ne pas divulguer toutes informations confidentielles sur l'entreprise