



NOM DE L'ENTREPRISE

CITE MARINE
ZI DU PORZO
56700 KERVIGNAC

Daniel GALLOU, Président Directeur Général du groupe CITE MARINE renouvelle son engagement et son adhésion aux 10 principes fondamentaux du Pacte Mondial et à ce titre illustre les principes :

N° 1 : Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence

N° 2 : Veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme

N° 6 : Eliminer la discrimination en matière d'emploi et de profession

N° 7 : Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement

N° 8 : Proposer des initiatives pour que soit mieux prise en compte la responsabilité environnementale

N° 9 : Favoriser la mise au point et la diffusion de techniques respectueuses de l'environnement

N° 10 : Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

Illustration des principes fondamentaux n°1-2 : Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme – Veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme

Depuis 2005, CITE MARINE a mis en place la « Charte Qualité Achat – engagement du fournisseur ». Ce document précise en préambule qu'il comporte un ensemble de dispositions spécifiques que tout fournisseur référencé chez CITE MARINE s'engage à respecter.

En 2013, nos 151 fournisseurs de poissons, légumes, ingrédients, emballages nous ont retourné dûment signé « la charte Qualité-Achat – engagement du fournisseur » stipulant que :

- « l'ensemble des partenaires et fournisseurs de CITE MARINE doivent être en accord avec l'image et l'éthique auxquelles le groupe CITE MARINE s'est toujours conformé »
- « En adoptant les règles du groupe CITE MARINE, chaque fournisseur s'engage à ne livrer que des matières premières, ingrédients, emballages, élaborés dans les conditions énoncées»

Illustration du principe fondamental n°6 : Eliminer la discrimination en matière d'emploi et de formation.

Fort de sa croissance rapide, CITE MARINE se doit d'intégrer l'angle économique, opérationnel, et humain dans son environnement. Le service Ressources Humaines mène plusieurs projets afin que nos collaborateurs s'intègrent dans l'évolution de l'entreprise, CITE MARINE leur offrant la possibilité d'évoluer au sein de l'entreprise, d'enrichir leur parcours et ainsi garantir leur employabilité.

- **Mise en place d'un programme de formation ayant pour thème le lean manufacturing et la mise en place d'équipes autonomes impliquées**
 - Dans le cadre de l'amélioration continue et dans sa volonté de réduire les gaspillages, CITE MARINE a souhaité installer le lean manufacturing dont le but principal est d'optimiser l'utilisation de toutes les ressources productives de l'entreprise. Pour ce faire, la mise en place des équipes autonomes de production est nécessaire afin d'impliquer tous les salariés sur le terrain dans la résolution des problèmes rencontrés au quotidien. Les salariés ont été formés aux outils et méthodes du lean. Depuis 3 ans, CITE MARINE a investi près de 450 k€ dans ce programme de formation.
- **Optimisation de la gestion des compétences et de la mobilité interne :**
 - Sur 3 ans environ 28 % de l'effectif a connu une promotion ;
 - Ainsi sur 2012 :
 - 39 % des femmes ont obtenues une promotion,
 - 21 % de nos collaborateurs ont changé de statut
 - 81 % sont issus du collège ouvrier.
 - 31 % des agents de maîtrise promus ont un niveau inférieur ou égal au bac.
- **Mise en place d'entretiens annuels**
 - Tous les collaborateurs de l'opérateur au cadre ont eu un entretien annuel avec leur supérieur hiérarchique permettant à chacun de s'exprimer sur son parcours et ses aspirations.
- **Mise en place d'un plan d'écoute sociale**
 - Le service ressources humaines est en charge de recueillir le vécu au travail de nos collaborateurs, une synthèse est remontée aux managers afin de mettre en place des actions correctives sur leur qualité de vie au quotidien dans leur travail.
- **Amélioration des conditions de travail**
 - Actions menées :
 - Installations de 12 sièges ergonomiques positionnés en fonction des contraintes au travail de certains de nos collaborateurs.
 - Modification en hauteur et largeur de tables afin d'améliorer l'ergonomie de certains postes.
 - Des études de postes spécifiques ont été menées avec des actions correctives.
 - Formation gestes et postures afin de prévenir les TMS.

Illustration des principes fondamentaux n° 7 : Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement- n° 8 : Proposer des initiatives pour que soit mieux prise en compte la responsabilité environnementale - n° 9 : Favoriser la mise au point et la diffusion de techniques respectueuses de l'environnement

Chaque année, la direction communique à l'ensemble de ses salariés « la lettre d'engagement de la direction ». Ci-après un extrait relatif à notre politique environnementale

Notre politique environnementale visera à prendre en compte les impacts sur le milieu naturel pour la protection de l'environnement dans nos activités :

- *S'assurer de la qualité des filières de recyclage des déchets et de leur impact sur l'environnement*

Ainsi 3836 Tonnes de déchets ont été collectés sur le site et triés, 92 % de ces déchets ont été valorisés comme suit :

- 14 % soit 491 tonnes de « tout venant » ont été valorisés énergétiquement.
- 18 % soit 670 tonnes de cartons ont été triés, le carton est recyclé dans des papeteries, notamment en papier kraft, en nouveau carton. Chaque tonne de nouveau carton permet d'économiser 2,5 Tonnes de bois, 17 m3 d'eau. Le carton peut être recyclé 10 fois.
- 60 % de déchets organiques soit 2301 Tonnes ont permis la production de compost riches en matières premières organique dont l'utilisation en agriculture permet d'améliorer la fertilité des sols (rehausse des taux de matière organique, lutte contre l'érosion,....
- 8 % soit 374 Tonnes ont été orientés vers un centre d'enfouissement technique de classe II.

Illustration du principe fondamental n° 10 : Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de- vins

- La « procédure générale achats » établie le 14 Juin 2000 validée par la Direction et les responsables achats précise que la sélection de chaque fournisseur ou prestataire doit être faite en respectant les règles de transparence, d'éthique et de loyauté. En 2012, CITE MARINE a rajouté dans sa « procédure générale achat » que ceux ci doivent refuser toute tentative de corruption active ou passive, par quelque moyen que ce soit (seuls les cadeaux en période de fin d'année, d'une valeur inférieure à 20 euros sont tolérés –et doivent être affectés au Comité d'Entreprise.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Z. Altan', with a long horizontal line extending to the right.