

INFORME GLOBAL COMPACT 2013



FYM CON EL PACTO MUNDIAL
DE NACIONES UNIDAS

DECLARACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN

En octubre de 2012 se cumplieron dos años desde que **FYM-Italcementi Group** decidiera firmar la **adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas** como muestra de su claro compromiso con el Desarrollo Sostenible y la puesta en marcha de iniciativas éticas y respetuosas con el entorno y con sus diversos grupos de interés, entre los que se encuentran los accionistas, los empleados, los socios estratégicos, los proveedores, los subcontratistas, los clientes, las comunidades locales, la administración pública, las asociaciones y creadores de opinión y las ONG's y grupos ecologistas con los que la compañía se relaciona diariamente.

Creemos en la necesidad de que iniciativas como ésta sean conocidas, y la mejor forma de lograrlo es llevando a cabo acciones concretas que demuestren que para nosotros el Pacto Mundial no es sólo una declaración de intenciones, sino una realidad que se cumple día tras día en el desempeño de nuestra actividad empresarial.

Para FYM el equilibrio entre el crecimiento económico, el respeto por el entorno y el compromiso de la sociedad no están reñidos y contribuyen, sin duda, a crear un mundo más ético y más justo del que queremos ser parte y al que queremos aportar.

Desde hace ya años, nuestra organización ha integrado dentro de su **estrategia de negocio la sostenibilidad** y fomenta la transparencia informativa hacia todos sus grupos de interés llevando a cabo iniciativas como las jornadas de puertas abiertas, las visitas a los centros, el **proyecto "Cero Accidentes"** o la celebración del **Día Internacional del Agua o el Medio Ambiente**.

Como firmante del Pacto Mundial, FYM reitera la defensa de sus diez principios, como demuestra este informe de progreso, en el que se recogen los puntos que hacen de nuestra compañía una organización convencida del respeto y defensa de los Derechos Humanos, que protege el trabajo y a sus trabajadores, que se preocupa

de su entorno y el medio ambiente, y que rechaza plenamente cualquier actuación que implique algún tipo de corrupción.

Además, como miembros del Pacto Mundial también formamos parte de la Red Española, lo que implica que los diez principios del Pacto son aceptados como parte de la visión estratégica de nuestra empresa y nos declaramos dispuestos a fomentar todo tipo de proyectos que beneficien a quienes más lo necesiten.

Cada miembro de FYM debe sentirse Responsable y Comprometido. Todos queremos ser parte de un mundo mejor y, con acciones como las que ponemos en marcha, seguro que lo conseguimos.

Mario Bracci

LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR Y RESPETAR LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES, RECONOCIDOS INTERNACIONALMENTE, DENTRO DE SU ÁMBITO DE INFLUENCIA

FYM, como filial española de Italcementi Group, uno de los mayores productores del mundo de cemento y una de las diez principales multinacionales de Italia, se beneficia de la visión global del Grupo, adoptando como propios y de manera responsable los principios recogidos en la **Declaración de Valores** y en otros acuerdos que rigen la conducta de todos y cada uno de los miembros que integran la compañía.

Los principales pilares sobre los que se asientan los valores de FYM son:

- **Responsabilidad.** Éste es el eje sobre el que gira el crecimiento económico de nuestra empresa.
- **Honestidad e Integridad.** Toda la actividad de nuestra compañía se suscribe a un marco ético global en el que la honestidad, la integridad, la imparcialidad, la transparencia o el respeto mutuo son la base que fomenta la confianza de aquellos con los que trabaja y para los que trabaja FYM.
- **Eficiencia.** Ofrecemos soluciones constructivas con los más altos estándares de calidad y servicios personalizados que atiendan las demandas de cualquier cliente.
- **Innovación.** Nuestra empresa trabaja para que la innovación sea el principal vector de su hoja de ruta
- **Diversidad.** En FYM creemos fundamental actuar como correa de transmisión del conocimiento y de la praxis local hacia toda la organización.

De esta manera, FYM asume el **compromiso** de desarrollar sus actividades empresariales y profesionales de acuerdo con la legislación vigente en cada una de las zonas en las que opera, apostando por la **sostenibilidad** como uno de los pilares básicos en los que se asienta y fomentando y desarrollando **iniciativas éticas y respetuosas**

con el entorno y con los diversos grupos de interés con los que se relaciona.

Llevamos a cabo nuestra actividad con absoluto **respeto a los Derechos Humanos**, siguiendo, entre otras, las directrices marcadas por la Declaración Universal de los Derechos Humanos o el Pacto Mundial de Naciones Unidas, poniendo todos los medios a nuestro alcance para **proteger el trabajo digno**, reprochando las conductas y prácticas relacionadas con la explotación laboral de los menores y otras que atentan contra la integridad de las personas, siguiendo las recomendaciones de la **Organización Internacional del Trabajo** (OIT), y comunicando este modo de actuar a todas las empresas que integran nuestro Grupo y a aquellas que colaboran con él.

En FYM realizamos, además, un esfuerzo para que todos los empleados conozcan las líneas que marcan el **comportamiento ético y aceptable dentro de la compañía** y las pongan en práctica en su faceta tanto profesional como personal. Cada uno de los integrantes de FYM debe conocer las leyes y normas aplicables a su actividad, y de no ser así, puede y debe solicitar la información pertinente a este respecto. FYM se compromete a poner a disposición de todos sus trabajadores los medios necesarios para que comprendan aquellas disposiciones legales que se aplican a su ámbito de responsabilidad.

Es incuestionable el compromiso adquirido por FYM con el Desarrollo Sostenible, uno de los elementos que definen la cultura del Grupo. En FYM entendemos que es nuestra responsabilidad **compaginar el crecimiento económico con la protección del medio ambiente**, asegurar el bienestar de nuestros empleados y contribuir al desarrollo de la sociedad en su conjunto.

La Política de Desarrollo Sostenible adoptada por el Grupo guía la actividad diaria de nuestra empresa. Esta política engloba otras seis: **Derechos Humanos, Seguridad, Salud, Energía, Medio ambiente e Iniciativas Sociales.**

Reforzando este compromiso, FYM mantiene su **alianza con Forética, la Asociación de Empresas y Profesionales de la Responsabilidad Social Empresarial** líder en España, ya que comparte su visión de fomentar la cultura de la gestión ética y la responsabilidad social. En la actualidad, más de **140 organizaciones** y más de **100 socios personales** forman parte de esta entidad. FYM fue la primera cementera en sumarse.

Además, **colabora con la Fundación Entorno-BCSD España**, una organización privada sin ánimo de lucro que trabaja con los líderes empresariales españoles para abordar los retos del desarrollo sostenible como oportunidades de negocio y que integra en sus filas a importantes empresas.

De igual forma, participamos activamente en los distintos proyectos impulsados por el sector, buscando identificar nuevas tendencias y resolver los grandes retos y desafíos que presenta una sociedad cada vez más sensible y exigente con los principios que defienden un crecimiento inteligente. **Por esta razón somos miembros de:**

Asociaciones de fabricantes de cemento:

- **OFICEMEN.** Agrupación de Fabricantes de Cemento de España
- **IECA.** Instituto Español del Cemento y sus Aplicaciones
- **AFCA.** Agrupación de Fabricantes de Cemento Artificial de Andalucía

Asociaciones de fabricantes de hormigón:

- **ANEFHOP.** Asociación Nacional Española Fabricantes de Hormigón Preparado.
- **ANDECE.** Asociación Nacional Prefabricado de Hormigón
- **ASANHOR.** Asociación Andaluza de Hormigoneros

Asociaciones fabricantes de mortero:

- **AFAM.** Asociación Nacional de Fabricantes de Morteros
- **AFAMIX.** Asociación Española de Morteros Mormix

Asociaciones de fabricantes de áridos:

- **ANEFA.** Asociación Nacional de Empresarios Fabricantes de Áridos
- **AFA.** Fabricantes de Áridos de Andalucía
- **ASECABI.** Asociación de Empresas de Canteras de Vizcaya
- **ASFARGI.** Asociación de Fabricantes de Áridos de Guipúzcoa
- **ASCAL.** Asociación de Explotación de Áridos de Álava
- **FEDAE.** Federación Española de Áridos

Además, estamos vinculados a otras asociaciones de carácter local en aquellas zonas en las que desarrollamos nuestra actividad como la **Confederación de Empresarios de Andalucía** (CEA), la **Confederación de Empresarios de Málaga** (CEM), la **Cámara de Comercio de Málaga**, la **de Guipúzcoa**, la **Confederación Empresarial de Vizcaya** (CEBEK) o la **Asociación de Empresarios de Guipúzcoa** (ADEGI).

Y colaboramos con otras instituciones nacionales e internacionales como **AENOR** (Asociación Española de Normalización y Certificación), **Corporación Tecnológica Tecnalia**, la **Agencia Vasca de la Innovación** (INNOBASQUE), la **Fundación Laboral del Cemento y el Medio Ambiente** (CEMA), la **WBCSD** (World Business Council for Sustainable Development), la **Asociación para el Progreso de la Dirección** (APD), la **Asociación de Empresas de Medio Ambiente de Euskadi** (ACLIMA) y la **Asociación de Directivos de la Comunicación** (DIRCOM).

02 LAS EMPRESAS DEBEN ASEGURARSE DE QUE NO SON CÓMPLICES EN LA VULNERACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS

La Declaración de Valores de Italcementi Group establece los principios básicos sobre los que se sustenta el modelo de gobierno corporativo del Grupo. Este documento, inspirado en las normas internacionales de referencia obligada como la **Declaración Universal de los Derechos Humanos de Naciones Unidas**, las normas de la Organización Internacional del Trabajo y la norma SA 8000 sirve como punto de encuentro entre la ética personal de cada empleado y la de la empresa, siendo la base esencial del desarrollo corporativo.

Esta Declaración viene a reforzar los diferentes Códigos y Regulaciones de Gobierno adoptados y aprobados por Italcementi Group y en particular el **Código de Conducta y el Código Ético** que rigen internamente y refuerza los principios generales contenidos en los mismos, prestando especial atención a los compromisos asumidos por la empresa y sus miembros.

La Declaración, al igual que el resto de Códigos y Regulaciones de Gobierno, es de obligado conocimiento y cumplimiento por cada uno de los empleados del Grupo, que deben participar activamente en su implementación, integración y revisión. Es labor de FYM velar por ello y asegurarse, tal y como recoge el Pacto Mundial de Naciones Unidas, de que no existe por parte de ningún miembro de la organización vulneración de los **principios fundamentales que constituyen los Derechos Humanos**.

De esta forma, se requiere de cada uno de los trabajadores obrar con **honestidad, imparcialidad, integridad, transparencia y respeto** mutuo en el gobierno de la compañía y sus relaciones con los interlocutores sociales y de mercado.

Es imprescindible dialogar con la comunidad y atender sus necesidades para crear más valor y oportunidades. Se debe trabajar por **proteger**

al individuo, respetando la diversidad y la identidad cultural, así como su **desarrollo profesional y la seguridad en el trabajo**.

Es esencial **preservar el medio ambiente**, a través de la perfecta integración de cada planta en su entorno y el desarrollo de tecnologías innovadoras que cuiden los **recursos naturales** y promuevan el **uso de energía renovable**. Y no se debe olvidar el fomento de la innovación que se encamine a la consecución de un crecimiento industrial y un verdadero **desarrollo sostenible**.

La sostenibilidad rige toda nuestra actividad empresarial, y marca los límites necesarios para garantizar que las generaciones futuras puedan satisfacer a las suyas. Es esta meta la que marca todos nuestros esfuerzos humanos y económicos, reflejados en los tres vértices clave del triple **compromiso adquirido por el Grupo en este sentido: innovación, protección medioambiental e integración en el entorno**.

El empeño de FYM por la **innovación** supone realizar una **importante inversión** en la consecución de productos y soluciones capaces de resolver los desafíos de un modelo de desarrollo sostenible. El 3,10% de nuestra facturación en 2012 se ha dedicado a la comercialización de productos lanzados al mercado en los últimos años bajo la premisa de la innovación.

En lo que se refiere a materia medioambiental, en **2012** nuestra compañía ha dedicado **2,2 millones de euros a proyectos de protección del medio ambiente**, como demuestra nuestro firme compromiso con la mejora de todos aquellos proyectos que implican emisiones atmosféricas, la gestión de los recursos naturales y la **minimización del impacto ambiental** que causa nuestra actividad.

En materia de cuidado del entorno, FYM se preocupa especialmente por atender las necesidades

y **aportar a la calidad de vida** de aquellas localidades y comunidades en las que desarrollamos nuestra actividad empresarial. Conscientes de la importancia de una involucración real, promovemos con nuestros **recursos el bienestar de las sociedades**, favoreciendo su crecimiento y **desarrollo social, cultural y deportivo**. Prueba de ello es la celebración de **jornadas de puertas abiertas, sesiones informativas, actividades relacionadas con el medio ambiente** y patrocinio de eventos que contribuyan al bienestar de la sociedad.

Nuestro compromiso es con todos los grupos de interés. **Nos importa la opinión de nuestros clientes**, por eso hacemos encuestas que nos ayuden a establecer **estrategias de mejora**. Además nos preocupa mucho la línea que nos une a nuestros proveedores y colaboradores. FYM adquiere un **compromiso** firme con ellos que se rige por principios de **gestión de calidad** y en todos los contratos que suscribe se incluyen cláusulas en las que se exige el **cumplimiento de la normativa laboral y de prevención de riesgos laborales** y otras referentes al comportamiento de las empresas que colaboran con nosotros en materia de medio ambiente, política anticorrupción y respeto a los Derechos Humanos.

De acuerdo a la política establecida por el Grupo, todos los proveedores deben cumplir la normativa de Italcementi Group, basada en el **protocolo de desarrollo sostenible y en el programa Corporate Governance**, una iniciativa que persigue una actitud ética de los negocios, apoyada en procesos transparentes y eficientes.

LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y EL RECONOCIMIENTO EFECTIVO DEL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Para FYM es fundamental el bienestar de todos sus trabajadores, por eso, uno de los ejes centrales de su **política de respeto y defensa de los Derechos Humanos** de cada uno de los miembros que integran la compañía pasa por apostar por el **diálogo** y apoyar la **concertación social**.

En este sentido, el 75 por ciento de los empleados de FYM está respaldado por **convenios colectivos, y representados o afiliados a organizaciones sindicales**, sobre todo el en País Vasco. Además, cuando se producen cambios organizativos, es habitual que se pongan en conocimiento de los colectivos afectados, respetando los periodos mínimos de preaviso recogidos específicamente en cada uno de los convenios suscritos en función de la actividad que se desarrolle y la región.

En lo que se refiere a los mandos, la compañía aplica unas condiciones laborales mediante un sistema individualizado y personalizado de acuerdo a particularidades de su ejercicio profesional.

No obstante, todos los trabajadores, en función de su responsabilidad y de la actividad que desempeñen, se pueden acoger a diversos programas de beneficios sociales diseñados por FYM.

Entre las ventajas que recogen estos programas se puede destacar:

- Plan de pensiones
- Seguro médico privado
- Seguro de vida y accidente
- Acceso a préstamos subvencionados
- Becas de estudio para los hijos de los empleados
- Planes de formación ad-hoc
- Comedores de empresa
- Cheques de restaurante

04 LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ELIMINACIÓN DE TODA FORMA DE TRABAJO FORZOSO O REALIZADO BAJO COACCIÓN

Los distintos convenios colectivos suscritos entre FYM y sus trabajadores, tanto de empresa como sectoriales, regulan la prestación de servicios por aquellos que se acogen a ellos y también sus retribuciones salariales, entre otras cuestiones. Esto convierte a los **convenios** en **una herramienta clave de diálogo y concertación social** que respalda la política de respeto a los Derechos Humanos que nuestra compañía asume con la firma de declaraciones como la del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Nos aseguramos de esta forma, que contamos con herramientas que, sin duda, evitan el trabajo forzoso o realizado bajo ningún tipo de coacción.

Cabe destacar en este punto nuestra preocupación por la **seguridad en el trabajo**, un pilar de suma relevancia en nuestra cultura de empresa que demuestra que para FYM sus empleados ocupan un lugar destacado. FYM aplica, a través del **Servicio de Prevención Propio**, una Política de Seguridad y Prevención de Riesgos que nos sitúa en **niveles de siniestralidad por debajo de la media del sector**.

Para garantizar estos niveles, en FYM empleamos todos los recursos humanos y económicos a nuestro alcance para **garantizar** que todos y cada uno de nuestros trabajadores pueden desarrollar su actividad profesional en un **entorno seguro**. Además, los empleados y sus representantes participan directamente a través de distintos mecanismos en la gestión e implementación de la seguridad.

Existen en las fábricas y centros de trabajo **Comités de Seguridad y Salud** compuestos de manera paritaria por más de 50 empleados, representantes de la cúpula directiva y de los trabajadores. Para aquellas instalaciones exentas de obligación legal, contamos también con

Comités de Gestión de Seguridad donde los integrantes representan a más del **75% de la plantilla**. Además, promovemos la formación para incrementar la cualificación de los integrantes de FYM y sus conocimientos en materia de seguridad laboral colaborando con distintas asociaciones como la **Fundación Laboral Andaluza del Cemento y el Medio Ambiente** (FLACEMA) y la **Fundación Laboral del Cemento y el Medio Ambiente** (CEMA) de ámbito estatal.

Es patente la gran implicación y dedicación de nuestra compañía en asuntos referidos a la protección laboral, como demuestran las numerosas reuniones formales que han contado con la participación directa de los trabajadores o los acuerdos alcanzados con sindicatos para primar la “no siniestralidad” en la fábrica de Málaga o el **convenio colectivo de los trabajadores de Áridos Sur** que recoge aspectos relacionados con la seguridad y la salud.

En materia de seguridad destacamos varios puntos a tener en cuenta en nuestro empeño por defender el derecho de los trabajadores a desarrollar su actividad en las mejores condiciones (en oposición al trabajo forzoso o realizado bajo coacción):

Comunicación

Desde 2010 implementamos el **programa Risk and Compliance**, una iniciativa cuyo principal objetivo es medir, identificar y mitigar los posibles escenarios de riesgo de nuestra actividad empresarial. Para ello se llevan a cabo diferentes acciones como la actualización de descripciones de puestos, notas organizativas de acuerdo al **programa de Defensa de la Competencia**, elaboración de un plan de sucesiones, procedimiento de selección y contratación y otras medidas formativas.

Conscientes de la importancia de la cultura de la seguridad y la salud dentro de nuestra empresa, en FYM desarrollamos la **técnica de las I-SAFE** (entrevistas entre los trabajadores y mandos en el lugar de trabajo) que permiten observar, dialogar y concienciar sobre prácticas seguras a los empleados. Este año se han realizado 313 a personal interno y 27 a trabajadores externos.

A esto se suman otros mecanismos de gestión de la seguridad como:

- Análisis de los accidentes e incidentes que ocurran en cualquier centro de trabajo.
- Reuniones centradas en la seguridad.
- Formación de comités.
- Servicio Médico en cada una de las fábricas para prevenir las potenciales enfermedades profesionales y atender en primera instancia los posibles accidentes.

Formación

El **proyecto “Cero Accidentes”**, una realidad en nuestra empresa, aterriza la seguridad en nuestro entorno laboral mediante la formación de los trabajadores, la **intensificación de medidas preventivas** y las inspecciones en todos los centros de producción. Su aplicación, en combinación con todas las medidas en esta materia adoptadas por FYM, hace que los índices de siniestralidad se mantengan en una tendencia decreciente año tras año, tanto en lo que a frecuencia se refiere como en incidencia y gravedad, con ausencia total de accidentes mortales.

FYM sigue escrupulosamente las recomendaciones de la **Organización Internacional del Trabajo** (OIT) y sigue los procedimientos del **Manual de Gestión de Seguridad del Grupo**, además de las normas vigentes en materia de seguridad.

Seguridad Basada en Comportamientos (SBC)

La Seguridad Basada en Comportamientos es otro de los pilares sobre los que se sustenta la prevención en FYM. **Para ello llevamos a cabo distintas acciones como:**

- La difusión de las **“10 Reglas de Oro de Seguridad”**
- La celebración de la Semana de la Seguridad
- La implantación del **proyecto “Seguridad Solidaria”** que colabora con el Banco de Alimentos.
- El desarrollo de las **I-SAFE**, entrevistas entre los trabajadores y mandos en el lugar de trabajo.
- Los comités en cascada.
- El proyecto **I take 5**, mediante el cual, trabajadores y mandos analizan un aspecto de seguridad concreto en el lugar de trabajo y buscan soluciones consensuadas en charlas mensuales durante 24 meses.

Tasas de accidentalidad, enfermedades profesionales y días de baja en empleados de fym y subcontratados por la empresa

Accidente Laboral	Total	W + TW	Trabajador	E.T.T.	Empresa Exterior	Contrata	Terceros
Mortal	0	0	0	0	0	0	0
Con baja laboral	30	18	18	0	12	0	
Trabajo restringido	0	0	0	0			
Sin baja con tratamiento médico	5	3	3	0	2	0	
Subtotal	35	21	21	0	14	0	0
Primera cura	56	35	35	0	20	1	
Incidente	16	16	16	0			
Total	107	72	72	0	34	1	0
Horas trabajadas	1.650.304	1.012.758	1.012.632	126	637.546		
Plantilla	855	555	555	0	300		
Días de baja	539	539	539	0			
Días de trabajo restringido	0	0		0			

"In Intinere"	Total	W + TW	Trabajador	E.T.T.	Empresa Exterior	Contrata	Terceros
Mortal	0	0	0	0			
Con baja laboral	1	1	1	0			
Sin baja / Trabajo restringido-	3	3	3	0			
Primera cura							
Total	4	4	4	0			

Como firmantes del Pacto Mundial de Naciones Unidas, **FYM está en contra del uso de mano de obra infantil**, rechazando el comportamiento de toda aquella organización que utilice a menores para el desarrollo de cualquier tipo de actividad empresarial aprovechándose de las circunstancias que se dan en algunos países y que tristemente se ven amparadas por la ausencia de normativa contraria a esta práctica.

Nuestro compromiso es firme en este aspecto, extendiendo el cumplimiento de la normativa laboral y de comportamiento ético a todas las empresas que colaboran con nosotros, obligadas a firmar un acuerdo por el que se obligan a **respetar estos códigos de conducta y velar por el respeto a la dignidad de los trabajadores** y de los Derechos Humanos.

Siguiendo la Política de Sostenibilidad de Italcementi Group, **FYM se compromete a aplicar principios de igualdad** a todos sus empleados, contratistas, subcontratistas, proveedores, clientes y usuarios finales, así como a todos los grupos de interés implicados en su ámbito de influencia empresarial.

Creemos firmemente que ninguna fuente de valor, ya sea relacionada con los seres humanos o con los recursos naturales o financieros, la capacidad intelectual y el uso del tiempo, debe ser descuidada o desaprovechada.

De conformidad con estos preceptos, está en nuestra filosofía adoptar prácticas de trabajo basadas en el empleo justo, la igualdad de oportunidades y el desarrollo de aptitudes. Consideramos la **diversidad como una fuente de valor** tal y como reza la defensa de los Derechos Humanos proclamados en el ámbito internacional.

Dentro de las iniciativas llevadas a cabo por FYM para vigilar y garantizar la **igualdad entre hombres y mujeres** en el entorno laboral se encuentra la revisión sistemática del Plan de Igualdad de Oportunidades. A pesar de que las cifras muestran una mayor presencia del perfil masculino entre los trabajadores de la compañía, FYM sigue apostando por la integración de las mujeres, como demuestra el ascenso de personal femenino registrado en los últimos años, especialmente en lo que a puestos de responsabilidad se refiere. En 2012, la presencia de mujeres realizando labores de gerencia dentro de nuestra empresa se sitúa en el 20 por ciento, llegando al 28,8 por ciento si hablamos de mandos intermedios.

Además, nuestra gestión de la igualdad de oportunidades incluye también las reducciones de jornada laboral y la creación y **desarrollo de un marco flexible** para el cuidado de los hijos o para aquellas personas que en situaciones imprevistas requieran de medidas concretas que garanticen la plena **conciliación de la vida familiar y laboral**.

Distribución de la plantilla por género y niveles jerárquicos

Sexo	Gerencia	Mandos Intermedios	Resto personal	Total General
Mujeres	1	42	48	91
Hombres	4	104	364	472
Total General	5	146	412	563

A nivel retributivo, nuestra organización no contempla, en ningún caso, la diferenciación por género, de acuerdo a los convenios colectivos aplicables y a la política de la compensación de la compañía. FYM aplica la **igualdad salarial en trabajos de similares características y responsabilidad**, independientemente de quién los desempeñe.

En el caso de los altos cargos, y dada la situación económica que estamos atravesando, FYM aplica un programa de **remuneración variable vinculado al mérito** y a la aportación de cada uno de los empleados de esta categoría a los objetivos estratégicos de nuestra organización.

Por otra parte, desde FYM se busca que **exista cohesión y reciprocidad** entre todos nuestros trabajadores. Para ello **impulsamos diferentes canales de comunicación** que permitan la interacción y agilicen los flujos informativos con la plantilla. El **Portal del Empleado** favorece y mejora la efectividad de la organización y **aumenta los niveles de participación** de todos sus miembros. A través de esta plataforma, los empleados conocen todas las novedades y acceden a información de su interés. Además, existen otros mecanismos que permiten al personal **expresar sus necesidades e inquietudes** para que sean escuchadas y tramitadas, tales como las encuestas laborales, los comités de empresa o los encuentros entre mandos directivos y empleados.

Además, y conscientes de la necesidad de **apoyar a las generaciones futuras**, FYM trabaja con numerosas escuelas e instituciones docentes para favorecer la incorporación de los jóvenes al mundo laboral.

07 LAS EMPRESAS DEBERÁN MANTENER UN ENFOQUE PREVENTIVO QUE FAVOREZCA EL MEDIO AMBIENTE

Tanto en su Declaración de Valores, como en su Política de Sostenibilidad, FYM muestra su firme compromiso con el medio ambiente e incorpora la necesidad de cuidar el entorno y de **implantar procesos** que supongan un **ahorro medible de recursos energéticos y naturales** como parte de su planificación estratégica.

En el organigrama de nuestra compañía está integrado el **Comité de Desarrollo Sostenible**, constituido por los principales directivos de nuestra empresa, cuya misión esencial es la de **centralizar y coordinar las políticas medioambientales**, sociales y de seguridad de la organización, así como aquellas destinadas a favorecer nuestra relación con la comunidad.

En un mundo en el que la globalización avanza y existe un creciente consenso social sobre la importancia de apuntalar las bases del desarrollo económico sobre los principios del desarrollo sostenible real, FYM y su sector deben apartarse de los modelos convencionales para apostar por aquellos que se fundamentan en la sostenibilidad.

Esa sostenibilidad (económica, social y medioambiental) se impone en FYM como una filosofía asumida y compartida por cada uno de los trabajadores de la organización, incorporando como naturales **nuevos modelos de construcción sostenible**, reflexionando sobre la eficiencia energética, el ahorro de recursos naturales y la calidad y bienestar de la sociedad.

Mantenemos un enfoque permanente hacia la sostenibilidad en todos los ángulos de nuestra actividad productiva, tomando como camino hacia el **crecimiento y la competitividad** global la **innovación**, ya que consideramos que es un punto estratégico y la llave de entrada al desarrollo y el progreso.

Por eso, nuestras inquietudes abarcan desde la **prevención** a la **previsión** pasando por la **anti-**

cipación a las nuevas tendencias en el sector para poder satisfacer unas necesidades que hoy por hoy, y como no puede ser de otra manera, están condicionadas por el imperativo de **resolver los grandes problemas medioambientales** y de optimización de recursos.

Favorecer el medio ambiente es para nosotros un compromiso real que se ve materializado en el lanzamiento de productos y servicios de vanguardia.

Creemos que la **ciencia** y la **tecnología** son las herramientas esenciales para conseguir soluciones ecoeficientes e innovadoras que transformen los recursos naturales en aliados de la era de la sostenibilidad y sabemos que sólo una convergencia empresarial es válida para incrementar la competitividad de nuestros productos en un momento en el que se requiere una política de innovación que avance en paralelo a la **conciencia ecológica global**.

Son innegables los retos que nos plantea un crecimiento sostenible en un contexto en el que existen grandes desafíos medioambientales. En 2012 hemos destinado una media del 25,8 por ciento del total de nuestro capítulo de inversiones a la mejora de nuestro comportamiento medioambiental.

Sin duda, **apostar por el I+D+i** como condición para garantizar la evolución y sostenimiento de los recursos naturales es nuestra mejor inversión. Estamos convencidos de que sólo apuestas como ésta permitirán una **contribución real** y efectiva para conseguir paliar la degradación del medio ambiente, conservando la biodiversidad.

Y conscientes de los pasos que vamos dando también somos conscientes de que tenemos muchos frentes abiertos que nos abren un futuro lleno de oportunidades para **encarar los retos globales** vinculados al crecimiento, la escasez de recursos y sobre todo a una de nuestras principales preocupaciones: **el cambio climático**.

Por eso vamos a continuar con la **investigación científica** y la **innovación tecnológica** como seña de identidad, no sólo como eje estratégico para una **recuperación y desarrollo**, sino para permanecer en línea con el progreso y con las transformaciones que reclama una sociedad alerta con todo aquello que pueda, de una u otra forma, concernir al medio ambiente.

Nuestras líneas de trabajo suponen:

Prestar atención a todos los posibles impactos medioambientales del ciclo de vida de nuestros productos y no sólo de aquellos ligados al proceso productivo.

Pensar en global para actuar en local, alineando nuestra actividad productiva con las directrices mundiales en lo referente a:

- Uso responsable del agua.
- Minimización de emisiones.
- Eficiencia energética.
- Racionalización en el uso de recursos naturales.
- Creación de productos sostenibles como forma de perdurar en el tiempo.
- Desarrollo de materiales más duraderos, valorizables, menos contaminantes, con menor consumo de energía y de recursos naturales y con menor impacto en el ecosistema.
- Uso de la tecnología más avanzada en nuestros laboratorios de investigación y desarrollo.
- Mejora continua para alcanzar la excelencia.
- Involucración de nuestros proveedores para que también realicen prácticas responsables con el medio ambiente.
- Difusión de todas nuestras actuaciones a nuestros colectivos de interés para que conozcan nuestro comportamiento en materia de respeto y protección del medio ambiente.

No en vano, nuestra gestión de los impactos medioambientales nos sitúan en el entorno europeo como una de las multinacionales más premiadas en materia de restauración de canteras y gestión medioambiental.

Entre nuestros galardones contamos con:

- **Premio Doñana a la Empresa Sostenible del Año** (2008).
- **Premio Nacional de Desarrollo Sostenible en Canteras y Graveras** de la Federación de Áridos (FdA) por nuestra labor en la cantera de Langraiz (2012).
- **Premio Europeo UEPG de Restauración en la cantera de los Arenales** por la calidad del trabajo efectuado (2007).

Además, nuestras tres fábricas de cemento disponen desde el año 2000 del **certificado de gestión ambiental ISO 14.001** y nuestras canteras trabajan de conformidad con un Plan de Control Ambiental estricto que va más allá de lo meramente legal.

Y poseemos, también, el Certificado ISO 14.001 para los Sistemas de Gestión Ambiental de las canteras de áridos de Mañaria (Vizcaya), Langraiz (Álava), Taralpe (Málaga), Manilva (Málaga) y Arcos de la Frontera (Cádiz).

08 LAS EMPRESAS DEBEN FOMENTAR LAS INICIATIVAS QUE PROMUEVAN UNA MAYOR RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

Como empresa responsable con la protección medioambiental, consideramos necesario fomentar y promover, dentro y fuera de nuestra organización, iniciativas y procesos que reflejen nuestro compromiso y demuestren que es una realidad.

Entre las acciones llevadas a cabo por FYM podemos destacar:

- **Optimización de todos nuestros procesos** con el objetivo de mejorar la eficiencia energética y minimizar las emisiones de CO₂ y el consumo de recursos naturales.
- Valorización de materiales derivados de los residuos para **sustituir materias primas como la caliza, la marga o la arena** en el proceso de fabricación del cemento. **Disminuyendo el consumo de recursos naturales** no renovables y minimizando de esta manera la explotación de nuestras canteras, uno de los principales focos de impacto medioambiental de nuestra industria.
- Valorización energética como medio para **disminuir el consumo de combustibles fósiles** en el proceso de fabricación del clínker. El **uso de fuentes alternativas de energía** procedentes de residuos no susceptibles de reciclado supone:
 - **Disminuir la emisión de gases** de efecto invernadero al evitar las emisiones de CO₂ y metano que se producen en los vertederos por el depósito de dichos recursos.
 - Proporcionar un servicio de **gestión de residuos sostenible**, ya que los hornos garantizan la **destrucción total de los residuos**.
 - Una **garantía de tratamiento ambiental adecuado**, porque la combustión se realiza en condiciones de muy alta temperatura, lo que garantiza la destrucción de los compuestos orgánicos existentes en el residuo.
- **No generar ningún residuo** al final del proceso de valorización. La valorización no genera ni escorias ni cenizas, ya que éstas se incorporan al clínker (material intermedio necesario para la fabricación del cemento) de forma permanente e irreversible, manteniendo las garantías ambientales y de calidad del producto.
- **Empleo de residuos como fuente de energía** alternativa, entre los que podemos destacar:
 - Neumáticos fuera de uso y no reciclables, que resulta un combustible excelente para el horno de clínker.
 - Fracción plástica procedente de vehículos fuera de uso.
 - Harinas y grasas animales.
 - Lodos de depuración de aguas residuales.
- Realización de **instalaciones de valorización de combustibles** alternativos en nuestras fábricas para llevar a cabo estos procesos.
- **Empleo de adiciones como sustitutos del clínker** en la fase de molienda para lograr mantener un **nivel de consumo térmico óptimo**.
- **Control del consumo de agua** para mantenerlos en todas nuestras fábricas por debajo de los límites establecidos por las autoridades correspondientes. Además, **reutilizamos en un 70 por ciento el volumen de agua** dentro del circuito cerrado en los procesos de fabricación de cemento.
 - Nuestra fábrica de Añorga obtiene el agua de la regata de este municipio.
 - Nuestra fábrica de Arrigorriaga se abastece de agua del río Nervión.
 - Nuestra fábrica de Málaga obtiene el agua de dos pozos de agua dulce y salada.

- **Control de los procesos de combustión** y en la manipulación y transporte de materiales para minimizar las emisiones atmosféricas.
- Implementación de **sistemas de medición en continuo de partículas, SO₂ y NO_x1**, entre otros compuestos, en todos los hornos de nuestras fábricas.
- **Mediciones periódicas de otras emisiones** producidas en el horno de clínker, en los molinos de combustible y en los de cemento de acuerdo con los requerimientos establecidos por las autoridades competentes y recogidas en nuestras Autorizaciones Ambientales Integradas (AAI).
- **Gestión** dentro de nuestras instalaciones de los **residuos peligrosos y no peligrosos** (papel, cartón, chatarra o neumáticos usados) conforme a la normativa vigente y con la participación de gestores autorizados para su retirada.
- Acciones para **reducir la carga energética** más allá del proceso productivo:
 - Incremento del número de videoconferencias para sustituir a las reuniones presenciales
 - Viajes en tren en detrimento de los aéreos.
 - Uso de vehículos híbridos incorporados a la flota de la compañía.
- **Proyecto de colaboración con Bioiliberis Research and Development (BIRD)** para reducir el tiempo necesario para acometer el plan de actuación en nuestra cantera de Taralpe y minimizar el impacto visual en el territorio. Para lograrlo se ha aplicado un producto innovador que favorece el crecimiento de árboles.
- Celebración del **Día de los Árboles y los Áridos** con jornadas de puertas abiertas y actos de repoblación de bosques.
- Celebración del **Día de la Seguridad** con jornadas y sesiones de comunicación medioambiental.
- Celebración del **Día del Agua** con acciones de comunicación interna y concienciación.
- **Participación en diferentes foros y jornadas** para difundir nuestra experiencia y avances resultantes de nuestra labor de **I+D+i** y su aplicación a soluciones constructivas respetuosas con el medio ambiente.

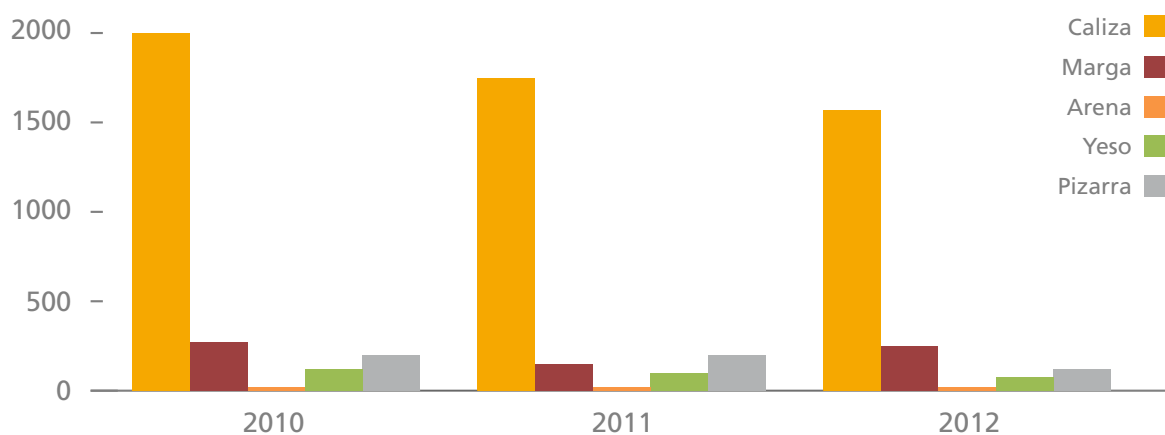
Nuestro afán por extender nuestra filosofía y compromiso con la protección medioambiental y con el Desarrollo Sostenible se expresa en nuestras diferentes **acciones de comunicación internas** y dedicadas a la comunidad y nuestras actividades:

- Celebración del **Día del Medio Ambiente** con acciones de comunicación interna y concienciación.

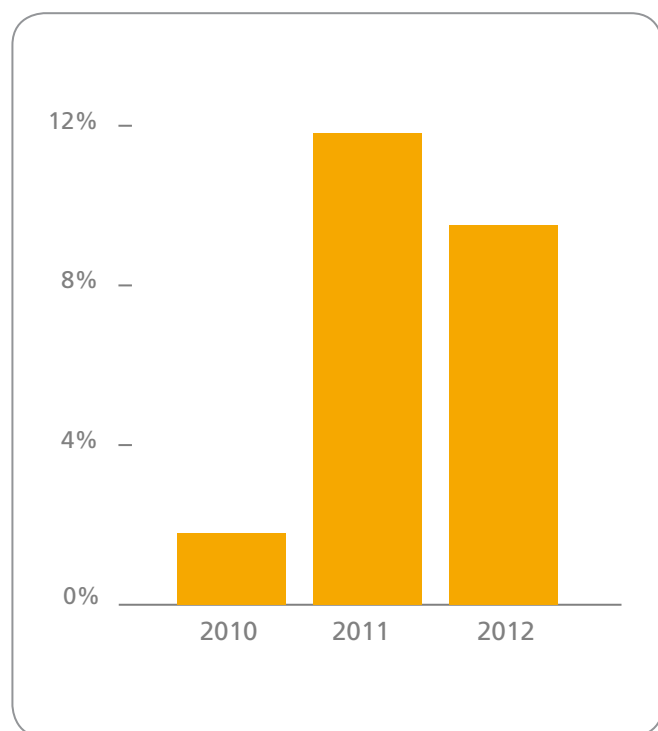
Residuos valorizados (t)

VALORIZACIÓN ENERGÉTICA	2010	2011	2012	TOTAL
Neumáticos fuera de uso	23.694	26.267	20.070	70.031
Harinas animales	616	444,8	666,5	1.727
Residuos petrolíferos	54	611,3	2.257,60	2.923
Lodos de depuradora	1.331	212	422	1.965
Biomasa vegetal	0	0	419	419
TOTAL	25.695	27.535	23.835	77.065
VALORIZACIÓN MATERIAL	2010	2011	2012	TOTAL
Arenas de fundición	4.158	1.554	4.227,60	9.940
Cascarilla de laminación	5.027	9.439	11.338,80	25.805
Escorias de alto horno	26.122	23.366	26.100	75.588
Yeso industrial	0	2.097	3.593,80	5.691
Cenizas de biomasa	185	79	0	264
Cenizas de central térmica	87.153	81.359	36.017,70	204.530
Cenizas de papelera	3.111	0		3.111
Carbonatos de papelera	2.701	2.340	4.138,30	9.179
Otros	5.916	177.973	112.242,30	296.131
TOTAL	134.373	298.207	197.659	630.238
TOTAL	707.303 tm			

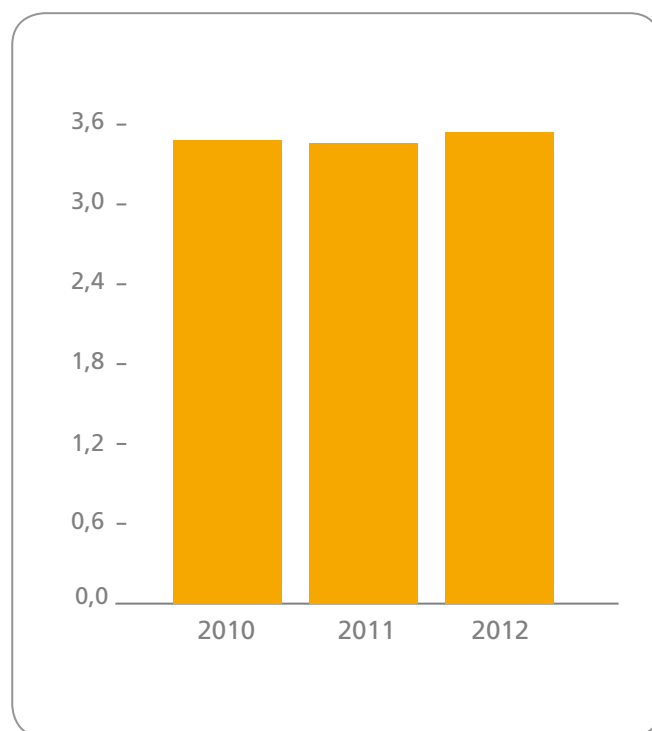
Consumo de materias primas en KTN



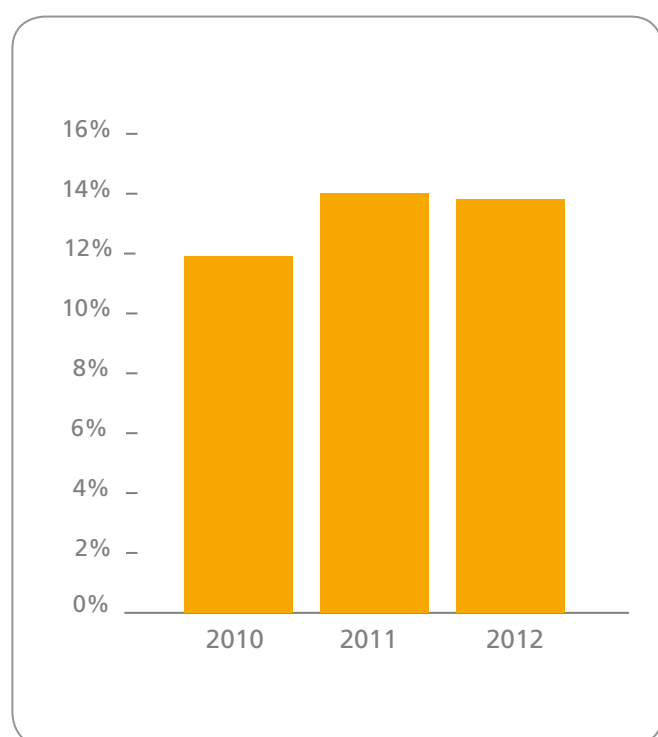
Porcentaje sustitución material total



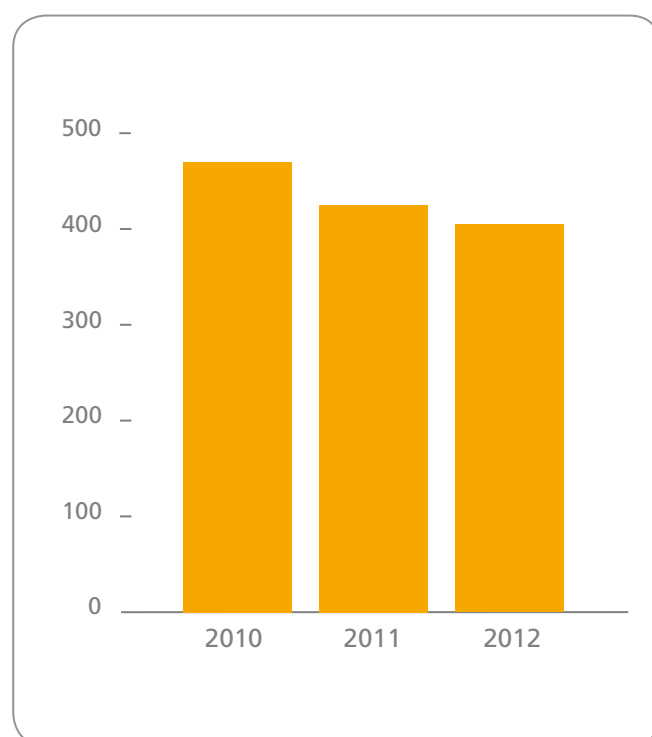
Consumo térmico (GJ/t clinker)



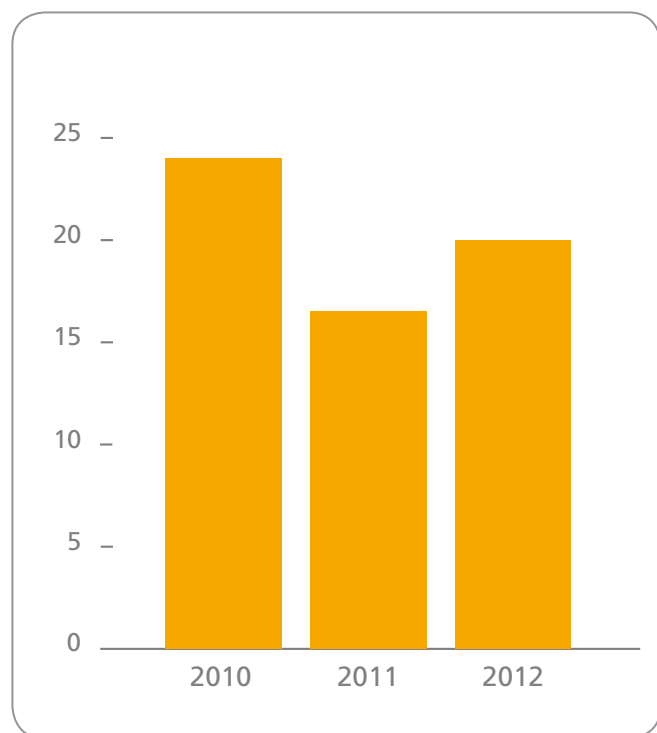
Porcentaje sustitución térmica



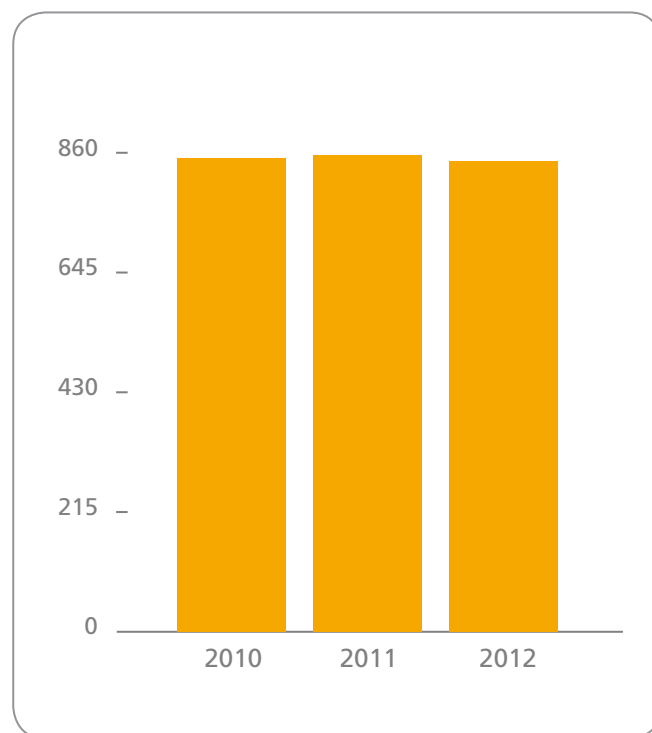
Consumo agua en km3



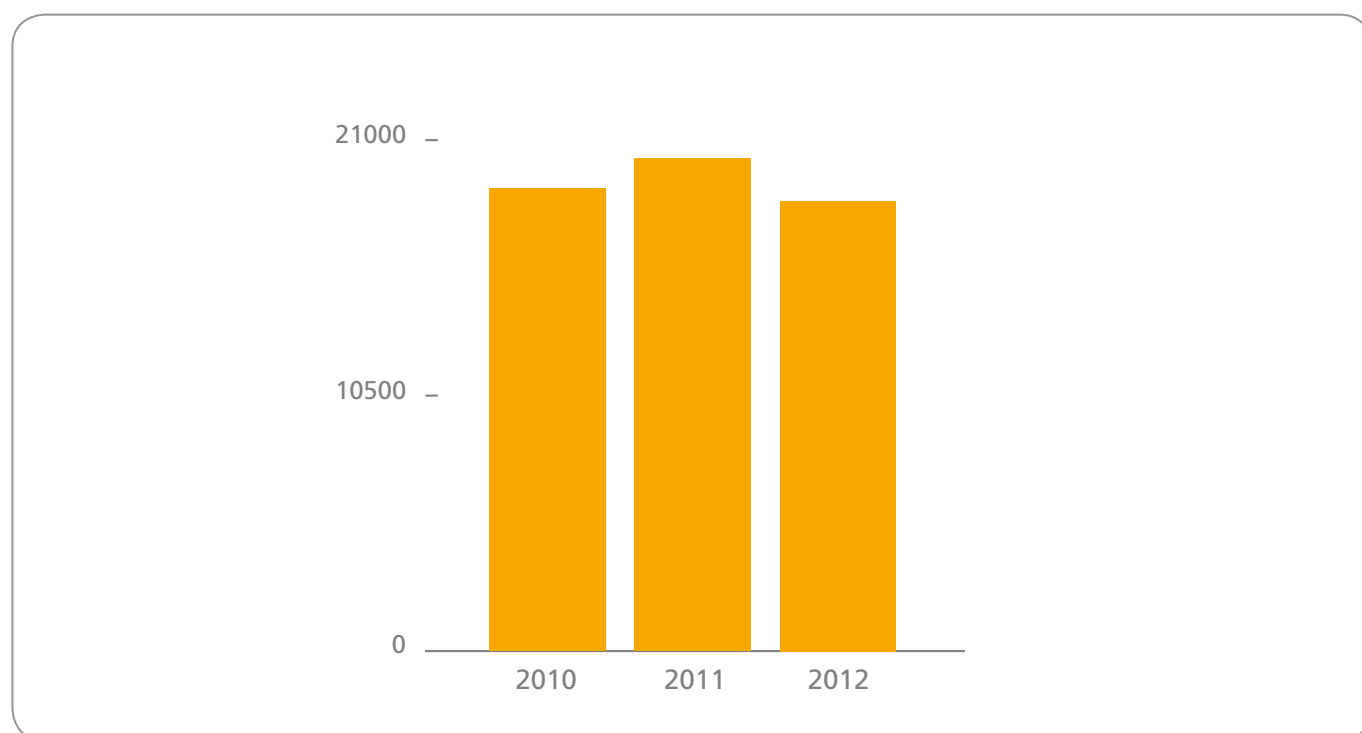
Emisión partículas horno en g/t ck



Emisiones de CO₂ en kg de CO₂/t ck



Emisiones de CO₂ evitadas por consumo de biomasa (tm)



09 LAS EMPRESAS DEBEN FAVORECER EL DESARROLLO Y LA DIFUSIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS CON EL MEDIO AMBIENTE

Tanto en su Declaración de Valores, como en su Política de Sostenibilidad, FYM muestra su **firme compromiso con el medio ambiente** e incorpora la necesidad de cuidar el entorno y de implantar procesos que supongan un ahorro medible de recursos energéticos y naturales como parte de su planificación estratégica.

A pesar de las circunstancias y la crisis económica, que han supuesto un importante **descenso de la demanda de materiales de construcción**, con un claro reflejo en la facturación de nuestra compañía, **FYM sigue apostando por un crecimiento sostenible** y mantiene en su hoja de ruta objetivos prioritarios como la optimización de costes (incluido el ahorro en recursos) y la inversión en innovación.

Muy al contrario de lo pudiera pensarse, esta contención no ha supuesto un obstáculo para seguir trabajando en favor del progreso y el desarrollo. En cifras, **en 2012, el esfuerzo inversor de FYM** en programas de mejora y protección medioambiental se ha situado en **2,2 millones de euros** de un presupuesto de 8,6 millones de euros, lo que representa un **25,8 por ciento de la inversión total**, y un aumento del 5,7 por ciento con respecto al ejercicio de 2011.

Estamos convencidos de que la **innovación** es y será una de las claves de la recuperación y el desarrollo del sector de la construcción, por eso creemos en la necesidad de **potenciar el I+D+i** y en desarrollar nuevas soluciones constructivas nacidas al amparo de la sostenibilidad que marca toda nuestra actividad.

Como punto destacado, este 2012, el Grupo Italcementi ha inaugurado el **i.lab**, un nuevo centro en el que más de **170 profesionales** dedican todos sus esfuerzos a la investigación con la mirada puesta en el futuro y en las necesidades de un mercado cada vez más exigente, tanto con los productos como con la protección del medio ambiente. Estas instalaciones, situadas en la ciu-

dad italiana de Bérgamo, albergan un edificio de 7.500 metros cuadrados realizado con las mejores tecnologías de construcción sostenible.

Concientes de que es necesario atender al mercado desde todos los puntos de vista, **priorizamos la protección medioambiental** y la optimización de recursos y el ahorro energético **en el desarrollo de todos nuestros productos** y soluciones constructivas. Nuestro esfuerzo humano y financiero está orientado para consolidar a FYM como precursora de nuevas tendencias que logren satisfacer todos estos aspectos.

Como muestra de nuestra preocupación por el medio ambiente y por **favorecer el cuidado del entorno**, ponemos a disposición de nuestros clientes una amplia **gama de productos y soluciones constructivas** que, además de atender sus demandas, están basadas en estas premisas y son fruto de nuestra política de innovación.

Nacen así:

- **I.light (R)**. Se trata de un tipo de cemento mediante la mezcla de resinas especiales con las que se realizan **paneles prefabricados** de hormigón, independientes y compactos, que **dejan pasar la luz**.

Obras:

- **Pabellón de Italia en la Expo de Shanghai 2010** (Giampaolo Imbrighi)
- **TX-Active (R)**. Esta solución es un revolucionario cemento fotocatalítico que permite **hacer frente a la contaminación atmosférica y a la suciedad en fachadas y acabados**. Incorpora agentes fotocatalíticos que transforman las sustancias orgánicas e inorgánicas responsables de la contaminación y la suciedad, en compuestos completamente inocuos. Es una solución sostenible que permite conservar la pureza y luminosidad de las obras preservando su belleza original a lo largo de los años.