



Lima  
Manuel A Olachea 141  
Miraflores, Lima 27 - Perú  
51-1 2429884/ 2427952  
Fax (51-1) 4450689  
Cajamarca  
Paul Ribet 230  
76-343929  
www.ntp.com.pe

Mr. Ban Ki-moon  
Secretary General  
United Nations  
New York, NY 100117  
USA

De mi mayor consideración,

Por medio de la presente deseo reafirmar el apoyo de nuestra empresa al Pacto Mundial y los Principios que este promueve.

New Technology Products se ha adherido al Pacto Mundial con el firme compromiso de desarrollar sus actividades en el marco ético que estas iniciativas promueven. Por tal motivo, desde la firma del mismo, hemos llevado a cabo acciones que son desarrolladas en el informe de comunicación sobre el progreso que adjuntamos.

Somos conscientes del rol social y de la función económica que las empresas deben cumplir y es por esto que seguiremos colaborando con ahínco, desde nuestro lugar, con el desarrollo responsable y sostenible de nuestra sociedad mediante el cumplimiento de los principios del Pacto Mundial. Estamos convencidos de que estos objetivos que nos hemos trazado al adherirnos contribuirán al desarrollo de nuestro entorno y consecuentemente de nuestros pueblos.

Atentamente,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Norma Loayza Gallegos'. Below the signature, the text 'New Technology Products S.A.' and 'NORMA LOAYZA GALLEGOS' is printed in a small, blue, sans-serif font.

New Technology Products S.A.  
NORMA LOAYZA GALLEGOS

---

Norma Loayza Gallegos  
Gerente General



Advanced Infrastructure Solutions



Lima  
Manuel A Olachea 141  
Miraflores, Lima 27 - Perú  
51-1 2429884/ 2427952  
Fax (51-1) 4450689  
Cajamarca  
Paul Ribet 230  
76-343929  
www.ntp.com.pe

Desde su creación New Technology Products ha llevado adelante diversas acciones de índole social. Si bien el concepto de Responsabilidad Social Empresaria es novedoso en los últimos años, nuestra empresa, desde sus inicios ha llevado a cabo acciones tendientes al cumplimiento de la misma.

Actualmente estamos implementando la política de RSE, la que supone una visión de los negocios que incorpora el respeto por los valores éticos, las personas, las comunidades y el medio ambiente, materializándose a través del desarrollo de acciones y programas relacionados con la geografía y la comunidad en la que se encuentra inserta la empresa.

New Technology Products entiende que la RSE es una actividad que la empresa realiza hacia sus partes interesadas, trabajadores, clientes, y la comunidad en general. La misma permite el crecimiento de los involucrados de manera armónica al tiempo que crece la empresa. Nuestra empresa trabaja para ser un buen proveedor, un buen cliente, un buen empleador, con políticas de venta, de compra y manejo de recursos humanos acordes con los principios de RSE.

New Technology Products ha elegido la promoción, el desarrollo humano, el desarrollo cultural y cuidado del medio ambiente como las áreas en la que la empresa tiene mayor potencial de influir y en las cuales puede colaborar para producir un cambio positivo en la comunidad. La decisión de hacer negocios de manera responsable y trasladar a toda la organización los criterios de Responsabilidad Social Empresaria, está inserta en la visión y misión empresarial y las estrategias y tácticas de la empresa.

#### **Nuestra Misión:**

Proveer servicios y soluciones en el área de la tecnología de la información que permitan a nuestros clientes alcanzar sus objetivos empresariales, desarrollando nuestras actividades dentro de un marco de ética y responsabilidad social.

#### **Nuestra Visión:**

Ser reconocidos a nivel nacional como una empresa de tecnología con excelentes servicios y soluciones integradas que contribuyan a la generación de valor, respondiendo a mercados exigentes y reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo del país y del medio ambiente.

#### **Nuestros Principios:**

- Integridad
- Actitud innovadora
- Trabajo en equipo
- Compromiso con el cliente
- Desarrollo del potencial humano



Advanced Infrastructure Solutions



Lima  
Manuel A Olachea 141  
Miraflores, Lima 27 - Perú  
51-1 2429884/ 2427952  
Fax (51-1) 4450689  
Cajamarca  
Paul Ribet 230  
76-343929  
www.ntp.com.pe

## Avances de Reporte de Progreso 2007

### Desarrollo de los 10 Principios Básicos

#### I. DERECHOS HUMANOS

##### **a) Principio 1: *Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos a nivel internacional.***

En New Technology Products, promovemos un ambiente de trabajo basado en el respeto, creando condiciones de seguridad, dignidad y equidad para que todos nuestros empleados puedan desarrollarse efectivamente. Por lo tanto, la compañía tiene como política no discriminar a ninguna persona por razones de edad, raza, religión, color, sexo, discapacidad, nacionalidad, estado civil u orientación sexual. Excluimos el requisito de la edad en nuestras oportunidades de empleo.

New Technology Products brinda amplias oportunidades de desarrollo profesional, optimizando las competencias, capacidades y formación de sus colaboradores. El desarrollo profesional depende en gran medida del autodesarrollo, es decir, potencialidades y desempeño individuales inclinados hacia la organización y el crecimiento del negocio. Asumimos la educación de nuestros colaboradores como un proceso constante dirigido a formar valores, actitudes y conductas tendientes a estimular la creatividad, la innovación, la responsabilidad y el compromiso.

#### Acciones:

##### **- Prácticas profesionales.**

La empresa, en post de fomentar el intercambio con la comunidad, provee de espacios para el desarrollo de Prácticas profesionales destinadas a jóvenes estudiantes. El objetivo principal de las mismas, consiste en completar la formación del alumno brindándole la oportunidad de adquirir experiencia dentro de la compañía, facilitando su futura inserción en el ámbito laboral.

##### **b) Principio 2: *Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de abusos a los derechos humanos.***

New Technology Products, tiene a su personal dentro del marco legal y, siendo parte del compromiso, la salud y el bienestar del personal. Para nosotros, la higiene y seguridad en el trabajo comprende las normas, técnicas y medidas sanitarias precautorias o de tutela que tienen por objeto:

- Proteger la vida, preservar y mantener la integridad psicofísica de los trabajadores y bienes de la empresa.
- Prevenir, reducir, eliminar o aislar los riesgos de los distintos puestos de trabajo.



Advanced Infrastructure Solutions



Lima  
Manuel A Olachea 141  
Miraflores, Lima 27 - Perú  
51-1 2429884/ 2427952  
Fax (51-1) 4450689  
Cajamarca  
Paul Ribet 230  
76-343929  
www.ntp.com.pe

La capacitación se encuentra en el centro de nuestra estrategia corporativa. Los programas están fuertemente orientados a apalancar los conocimientos y el desarrollo de habilidades necesarios para el desarrollo del negocio. Se llevan a cabo distintas actividades con capacitadores internos y externos.

### **Acciones:**

Mantenemos un permanente diálogo con los niveles superiores, medios e inferiores, a fin de que en todos los sectores y en cada persona en particular se tome conciencia de la necesidad de observar y cumplir con las normas y políticas de la empresa.

## **II. NORMAS LABORALES**

### ***c) Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y sindicato y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.***

New Technology Products mantiene una fluida relación con todos sus colaboradores en todos los aspectos laborales y sociales y un estricto respeto de los derechos a la libre asociación, al diálogo y a la petición individual o colectiva. Todo esto se materializa en conductas concretas de respeto mutuo.

### ***d) Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio.***

Somos conscientes de que nuestros colaboradores pasan gran parte de su tiempo en la empresa por lo que estamos orientados permanentemente a tener un centro de laboral cómodo y de grato ambiente para el desarrollo de nuestras actividades.

La capacitación y el entrenamiento aseguran la formación de mejores ideas del personal y el éxito de los equipos de trabajo. New Technology Products, con dichas prácticas, tiene la idea de fomentar la creatividad y la innovación para la búsqueda de la mejora continua. Consideramos importante así, dar igualdad de oportunidades al personal en el desarrollo de sus carreras, brindando espacio para su contribución en un ambiente de trabajo participativo y seguro. Lo expuesto anteriormente, demuestra la base del buen trato que la empresa practica con su personal, respetando su valor humano y los derechos internacionales.

En cuanto a la preservación de la salud del personal, New Technology Products, se orienta a la promoción de mejores condiciones de vida para los trabajadores y a la prevención de problemas de salud relacionados con el estilo de vida y el desenvolvimiento social y laboral de las personas.

El despido laboral será el último recurso que usemos como mecanismo para la reducción de costos en la empresa.



Advanced Infrastructure Solutions



Lima  
Manuel A Olachea 141  
Miraflores, Lima 27 - Perú  
51-1 2429884/ 2427952  
Fax (51-1) 4450689  
Cajamarca  
Paul Ribet 230  
76-343929  
www.ntp.com.pe

**e) Principio 5: *Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.***

No existe en New Technology Products el trabajo infantil, por el contrario se apoya a los jóvenes estudiantes a través de programas de prácticas profesionales, por medio de las cuales los estudiantes desarrollan tareas en diferentes áreas de la empresa y se forman en las mismas. En nuestras actividades de publicidad, no incluimos mensajes que destaquen la violencia, discriminen o propicien la falta de respeto a algún sector de la población, que usen indebidamente las imágenes de niños, o enfatizen en la imagen de un cuerpo no saludable.

Cuando se descubran niños menores a la edad permitida, tomamos medidas para que sean retirados del lugar de trabajo y se les proporcionen servicios adecuados y alternativas a ellos y sus familias. Apoyar el desarrollo de programas educativos, de capacitación vocacional y de asesoramiento para niños trabajadores, y capacitación para los padres de niños trabajadores.

Nuestra propuesta para trabajar, es continuar en la tarea de ayudar a la erradicación del trabajo de menores. Tenemos una política, en la cual difundimos las políticas del Pacto Global, el cumplimiento de estándares de calidad y de buenas prácticas en general.

**Acciones:**

En New Technology Products no contratamos a personas menores de 18 años.

**f) Principio 6: *Las empresas deben apoyar la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.***

Nuestro compromiso de empleo local se ajusta al marco regulatorio y las normativas nacionales e internacionales establecidas. Para tal fin y con el objeto de garantizar una gestión humana eficiente promovemos el bienestar interno y externo adecuado para la empresa, el respeto a la diversidad, oportunidades claras de plan de carrera y buenas relaciones con la comunidad.

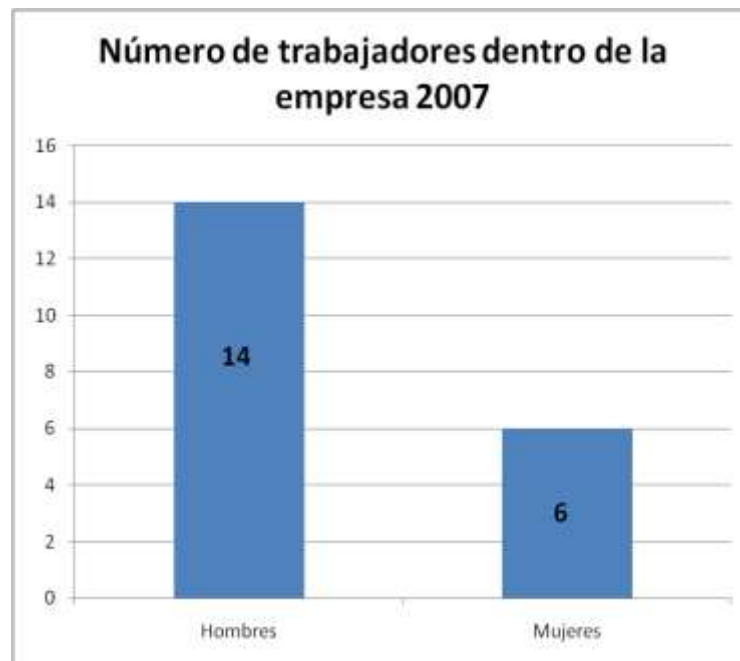
Garantizamos una estructura salarial justa conforme a criterios de fácil comprensión y comunicación con el objeto de facilitar una retribución participativa de acuerdo a las funciones, niveles de responsabilidad y su desempeño. Promovemos el desarrollo integral del talento humano en sus ámbitos de trabajo con lo cual aseguramos el crecimiento del negocio y su rentabilidad en el largo plazo.

En New Technology Products se practica un ambiente de trabajo donde se respetan las diferentes ideas, opiniones y creencias; así se abren las puertas de la empresa a personas de orígenes diversos con la convicción de que el éxito de sus operaciones depende de la calidad de las relaciones interpersonales dentro de un ambiente de trabajo en equipo. Nuestro personal es heterogéneo, contamos con una política que se ha ido implementando, y que comprende la



Advanced Infrastructure Solutions

integración del sexo femenino. Hoy en día alrededor de un 30% de los puestos son ocupados por mujeres.





Lima  
Manuel A Olachea 141  
Miraflores, Lima 27 - Perú  
51-1 2429884/ 2427952  
Fax (51-1) 4450689  
Cajamarca  
Paul Ribet 230  
76-343929  
www.ntp.com.pe

La no discriminación y política de puertas abiertas rige las relaciones de trabajo con respecto a la raza, el color, la religión, la edad, el género, orientación sexual, nacionalidad y discapacidad. De esta manera se garantiza la existencia de un ambiente de trabajo libre de acoso o intimidación que brinda al personal la posibilidad de resolver temas relacionados con el trabajo de una forma franca y abierta.

### III. MEDIOAMBIENTE

**g) Principio 7: *Las empresas deberán apoyar un enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.***

New Technology Products ha encaminado sus acciones para ser una institución libre de contaminantes. Con esta medida, la empresa aspira a mejorar el entorno laboral y a sensibilizar sobre el cuidado del medio ambiente y la salud.

**Acciones:**

Se ha implementado un programa de difusión y sensibilización sobre el medio ambiente, 10 minutos en el que todos los colaboradores se juntan para tocar temas referentes a nuestro entorno, esto se realiza 3 veces por semana.

**h) Principio 8: *Las empresas deben comprometerse en iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad medioambiental.***

Es política de New Technology Products, preservar la imagen paisajística evitando la contaminación ambiental de los sectores de la vía pública. Participamos activamente en la defensa del medio ambiente, sensibilizando y creando conciencia del entorno y el mundo donde vivimos.

**Acciones:**

Se llevan a cabo programas de reciclado, donde los residuos son recolectados por la empresa para luego llevarlos a las plantas de tratamiento.

New Technology Products es una empresa miembro del HP Planet Partners programa que se encarga del reciclaje de suministros tanto de nuestra empresa como de nuestros stakeholders dando información del programa y coordinando el recojo de suministros.

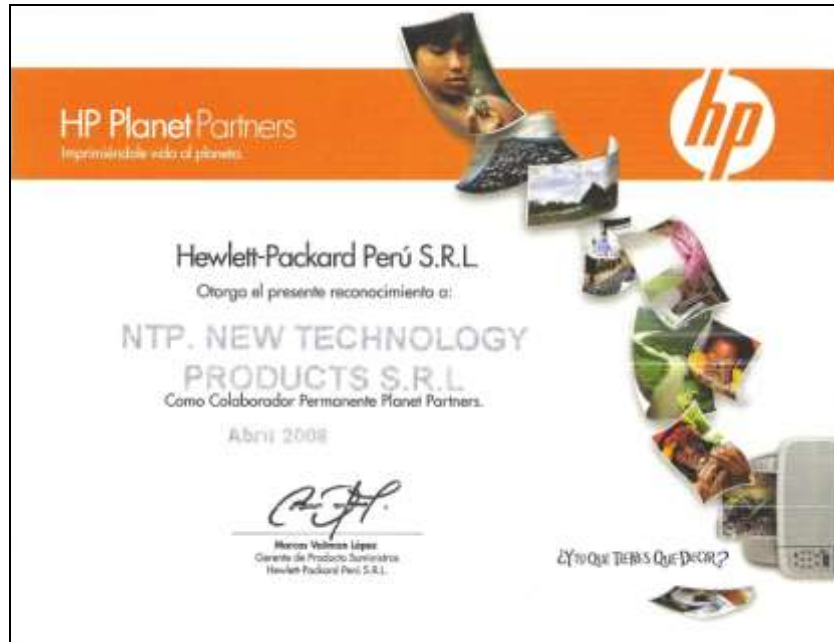


Advanced Infrastructure Solutions





Lima  
Manuel A Olavechea 141  
Miraflores, Lima 27 - Perú  
51-1 2429884/ 2427952  
Fax (51-1) 4450689  
Cajamarca  
Paul Ribet 230  
76-343929  
www.ntp.com.pe



**i) Principio 9: Las empresas deben alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente.**

Acorde a la misión de New Technology Products, se impulsa la mejora de la calidad de vida de la población y el cuidado del medio ambiente, buscando la mejor tecnología que no incida negativamente en él.

**Acciones**

New Technology Products siendo una empresa de Tecnología informática ha asumido responsablemente su rol dentro de sus actividades diarias informando a nuestros clientes a la hora de efectuar las cotizaciones sobre el ahorro energía en los diferentes tipos de productos.

New Technology Products pertenece a las 10 empresas que forman parte del programa de Printing Solutions de HP, programa que asesora a las empresas de cómo ahorrar costos en impresión, reduciendo el uso excesivo de papel y suministros, colaborando así con en medio ambiente.

**j) Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno.**

Participamos en licitaciones públicas y abiertas. Este tipo de licitaciones está regulado por estrictas normas y reglamentaciones que garantizan un transparente proceso de adjudicación.



Advanced Infrastructure Solutions





Lima  
Manuel A Olachea 141  
Miraflores, Lima 27 - Perú  
51-1 2429884/ 2427952  
Fax (51-1) 4450689  
Cajamarca  
Paul Ribet 230  
76-343929  
[www.ntp.com.pe](http://www.ntp.com.pe)

1. Denunciamos así mismo cualquier acto ilícito que se presente, no participamos en acuerdos de precios ni en actividades monopólicas, ni en procesos viciosos.
2. Defender la libre y leal competencia. No participar ni tolerar la participación en prácticas monopólicas o cualquier otro método desleal de competencia.
3. Competir en el mercado sobre la base de las fortalezas y el valor de nuestros servicios. Ese será el mejor seguro de nuestro éxito a largo plazo.
4. Actuar con integridad y transparencia en todas las negociaciones con nuestros socios y, en general, en las relaciones con nuestros grupos de interés dentro o fuera de la empresa. Excluir cualquier posibilidad de prácticas comerciales dudosas o ilegales (sobornos, acuerdos "bajo la mesa", intentos de corrupción u otros incentivos deshonestos) y sancionar severamente al personal que estuviera involucrado en estas acciones.

**Acciones:**

Alentamos que cualquier incumplimiento o violación de algún principio de este Código sea reportado de inmediato a la alta dirección de la empresa, comunicándolo al número telefónico 4466515 o a la dirección de correo electrónico [lineaetica@ntp.com.pe](mailto:lineaetica@ntp.com.pe).



Advanced Infrastructure Solutions



Lima  
Manuel A Olachea 141  
Miraflores, Lima 27 - Perú  
51-1 2429884/ 2427952  
Fax (51-1) 4450689  
Cajamarca  
Paul Ribet 230  
76-343929  
www.ntp.com.pe

## **BUENAS PRÁCTICAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EN NEW TECHNOLOGY PRODUCTS - NTP**

### **ÁMBITO: RESPONSABILIDAD SOCIAL INTERNA**

#### **BUENA PRÁCTICA No. 1:**

#### **Elaboración y difusión del Código de Conducta Empresarial y la Cartilla de Valores Corporativos**

- En NTP estamos convencidos que la integridad –nuestro primer valor corporativo- es el cimiento del éxito de nuestra empresa.

Nuestra experiencia en el negocio nos ha enseñado que hay una relación directa entre la actuación ética de nuestra empresa, y sus integrantes, y el logro de nuestra misión y objetivos.

Por ello, para asegurar nuestro desempeño ético y fortalecer nuestros éxitos empresariales, decidimos en el presente año elaborar nuestro primer ***Código de Conducta Empresarial***.

El Código establece los estándares éticos fundamentales que cada uno de los que laboramos en NTP llevamos a la acción en todo momento, dentro y fuera de la empresa. Cubre nuestras responsabilidades tanto en nuestro centro de trabajo como en la interacción con nuestros clientes, proveedores y nuestro entorno.

Crea, así mismo, un canal de comunicación directo –una “línea ética”- con los grupos de interés para que cualquier caso de incumplimiento o ruptura del Código sea reportado a nuestra empresa, en forma directa y confidencial.

- De otro lado, para que nuestros integrantes tengan siempre presente el significado de la actuación ética, elegimos con ellos los cinco valores más representativos de la empresa: integridad, compromiso, trabajo en equipo, desarrollo del potencial humano y actitud innovadora.

Sobre esa elección, elaboramos nuestra ***Cartilla de Valores Corporativos***, dirigida a todos los que integramos la familia NTP, para incentivar a que sean puestos en práctica en el *día a día* laboral.

La Cartilla está diseñada siguiendo la figura de un mes calendario, en el que se consignan los cinco valores citados, Cada uno de ellos está acompañado por seis declaraciones que reflejan los principios de la empresa y de cada uno de los que trabajamos en ella.



Advanced Infrastructure Solutions



Lima  
Manuel A Olachea 141  
Miraflores, Lima 27 - Perú  
51-1 2429884/ 2427952  
Fax (51-1) 4450689  
Cajamarca  
Paul Ribet 230  
76-343929  
www.ntp.com.pe

La cartilla intenta servir de reflexión sobre cómo cada uno de nuestros integrantes puede enriquecer su trabajo y así el de la empresa. Por ejemplo, un jefe podría preguntar a sus colaboradores, o algún empleado podría preguntarse a sí mismo, “¿qué puedo, o que puedes, hacer hoy para cumplir con el principio correspondiente al día “x” de la cartilla?”

Hemos usado la figura de un mes calendario para connotar que los valores pueden plasmarse en un sinnúmero de acciones que trascienden un día de trabajo y la naturaleza de la labor que una persona realice.

Adjuntamos dos ejemplares del Código de Conducta Empresarial y dos de la Cartilla de Valores Corporativos.

### **BUENA PRÁCTICA No. 2:**

#### ***Elaboración de la Guía de Responsabilidad Social Empresarial***

- Luego del Código de Conducta Empresarial, nos centramos en la tarea de volcar en un documento el compromiso que hemos demostrado siempre con la gestión ética, con el bienestar y desarrollo de nuestros colaboradores y con la entrega de un servicio de primera clase a nuestros clientes.

El resultado fue la **Guía de Responsabilidad Social Empresarial de NTP**, a través de la cual queremos ratificar ese compromiso y dar un paso mayor adelante: definir la manera constructiva en que podemos progresar de la mano con el desarrollo sostenible de nuestro entorno (de las personas que hacen posible nuestra empresa y del medio ambiente).

Con dicha Guía queremos ayudar a la sostenibilidad de nuestro negocio y de los negocios de nuestros socios en la cadena de valor. Es decir, que no sólo sean rentables en el corto plazo sino que tal rentabilidad crezca en el largo plazo con el menor impacto posible en quienes nos rodean.

La Guía, además, orientará el trabajo individual y colectivo en NTP para cumplir con nuestra misión y visión corporativas.

Adjuntamos dos ejemplares de la **Guía de Responsabilidad Social Empresarial**.

### **BUENA PRÁCTICA No. 3:**

#### ***Impulsando el desarrollo integral de nuestro personal***

NTP prospera a través de las personas que trabajan en ella y construyen la empresa. Por ello, no podemos alentar la responsabilidad social con el entorno si no comenzamos por poner en práctica la responsabilidad social en casa.



Advanced Infrastructure Solutions



Lima  
Manuel A Olavechea 141  
Miraflores, Lima 27 - Perú  
51-1 2429884/ 2427952  
Fax (51-1) 4450689  
Cajamarca  
Paul Ribet 230  
76-343929  
www.ntp.com.pe

Para nosotros, una de las formas de cumplir con ello es aportando al desarrollo personal y profesional de nuestro personal. Aquí resumimos nuestras prácticas en este campo:

## ▪ **DESARROLLO PERSONAL**

### ***Educando en valores***

Si bien la mejor manera de propiciar el comportamiento ético en nuestros integrantes es a través del ejemplo de sus líderes (directivos, jefes, etc.), creemos que también podemos hacerlo mediante la educación en valores.

Este año hemos iniciado reuniones periódicas para fomentar principios éticos y ayudar a que cada uno de nuestro personal sea no sólo un mejor trabajador si no, sobretodo, una mejor persona cada día.

Las reuniones comenzaron en el mes de marzo y se han realizado todos los viernes por la tarde –como cierre de semana- dentro de las horas de trabajo. Consiste en un video foro –en nuestras oficinas- en el que participan todos los integrantes de la empresa (comenzando por los gerentes y terminando con el personal de apoyo). La Gerente General actúa como facilitadora de la reunión y todos intervienen en el debate. Comprende:

- La proyección de un video que aborda un tema o situación relacionada con algún valor o principio de vida.
- Una discusión tras el video, en la que se debate la pertinencia de tales valores en nuestro desarrollo y en los diversos roles que cumplimos a diario (como padres de familia, esposos, hijos, compañeros de trabajo, profesionales, representantes ante los clientes, ciudadanos, etc.)
- Una rueda de propuestas, en la que los participantes plantean cómo hacer que los valores dejen de ser teóricos y se reflejen en nuestra actuación cotidiana, personal y laboral

## ▪ **DESARROLLO PROFESIONAL**

Nuestro esfuerzo por sembrar valores ha ido en forma paralela a nuestro compromiso por el desarrollo profesional del personal.

Nuestra política de desarrollo profesional incluye tanto la capacitación financiada por la empresa como el apoyo de la empresa a las iniciativas personales de formación o actualización profesional.



Advanced Infrastructure Solutions



Lima  
Manuel A Olachea 141  
Miraflores, Lima 27 - Perú  
51-1 2429884/ 2427952  
Fax (51-1) 4450689  
Cajamarca  
Paul Ribet 230  
76-343929  
www.ntp.com.pe

Nuestros avances en este campo se reflejan en lo siguiente:

**- Horas promedio de capacitación al personal:**

Año 2005:	40 horas
Año 2006:	40 horas
Año 2007 (a Octubre):	54 horas

**- Monto anual invertido en capacitación:**

Año 2005:	\$ 6 000
Año 2006:	\$ 6 000
Año 2007 (a Octubre):	\$ 7 000

**-Horas de trabajo concedidas al personal para la formación por cuenta propia (sin afectar las remuneraciones ni el período de vacaciones ni pedir horas compensatorias de trabajo a cambio)**

Año 2005:	300 horas
Año 2006:	160 horas
Año 2007 (a Octubre.):	224 horas

Adicionalmente a conceder estas horas, NTP premia también al personal que obtiene logros en el campo profesional. Por ejemplo, este año una de nuestras integrantes culminó su carrera profesional y recibió en reconocimiento de la empresa una laptop como regalo.

Con estas prácticas buscamos que nuestro personal sienta que así como le exigimos calidad y productividad en su trabajo también nos preocupamos por brindarle oportunidades y espacios para que progrese como persona y como profesional (o en el ámbito de su especialidad). En este proceso ambas partes ganamos, porque al progresar nuestros integrantes nuestra empresa podrá, a través de ellos, mejorar su trabajo, ofrecer mejores servicios a sus clientes y, en general, hacer las cosas mejor: en forma más constructiva y más responsable.

Consultora en Responsabilidad Social  
FIDES Consultores  
Sra. Rosario Sheen



Advanced Infrastructure Solutions