



## **Omnilog - Communication sur le progrès 2013**

En tant qu'acteur économique, Omnilog est consciente de la responsabilité citoyenne qui est la sienne.

C'est dans cette optique que nous avons choisi d'adhérer au Pacte mondial de l'ONU en soutenant ses dix principes.

Adhérer implique d'agir et nous nous engageons par cette déclaration à mettre en œuvre des actions témoignant de notre engagement à faire évoluer les pratiques vers un plus grand respect de la condition humaine et de l'environnement.

**Gilles Daigmorte – Président**



**OMNIOLOG**  
S.A. Capital 240.000 Euros  
30, rue d'Orléans  
92200 Neuilly sur Seine  
01 41 43 28 28  
RCS NANTERRE 428 293 492



## 1. Droits de l'Homme

Omnilog s'engage à respecter les principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme de 1948, de l'OIT et notamment les conventions relatives à la lutte contre le travail forcé et celui des enfants. Elle s'engage ainsi à promouvoir le respect de cette déclaration et les principes du droit du travail.

Dans sa lutte pour le respect des droits fondamentaux de l'homme et du travail, Omnilog met en place les conditions permettant de tenir cet engagement fort.

Les contrats (de travail et commerciaux) qu'elle établit sont respectueux des règles internationales du travail. D'ailleurs, Omnilog s'engage à cesser toute collaboration avec un client si ce dernier ne faisait pas montre du même égard vis-à-vis des collaborateurs d'Omnilog. Cette clause est établie très explicitement dans les contrats commerciaux.

Pour s'assurer du bon respect de ces règles, une politique de protection des droits de l'homme fait partie des attributions des ressources humaines et de la direction. Toute atteinte aux droits fondamentaux qui serait relevée ferait aussitôt l'objet d'un traitement judiciaire.

Bien sûr, toujours dans cette logique, le droit de représentation au travail est respecté. Les délégués du personnel se réunissent ainsi chaque mois pour remonter et traiter les questions et observations qui leur sont communiquées.

Enfin, en dehors de ses actions propres aux collaborateurs, Omnilog a conscience que son action doit s'étendre aux populations les plus défavorisées, notamment en matière d'accès à l'éducation et à l'information. Omnilog soutient ainsi l'EAH, association de l'école d'ingénieur de l'EFREI. En faisant don de son matériel informatique aux écoles, Omnilog compte promouvoir l'accès à l'information, à la formation et aux nouvelles technologies. Son action vise ainsi à lutter contre la fracture numérique et à favoriser l'accès de tous à l'éducation.



## 2. Droit du travail

Omnilog s'engage à respecter les lois, conventions et règles qui garantissent le bon exercice d'une activité professionnelle. Omnilog a ainsi pris un certain nombre de mesures contre les inégalités et les discriminations. A cela s'ajoutent une réflexion et des actions concrètes pour favoriser le bien-être au travail.

En matière de lutte contre les inégalités et les discriminations, Omnilog a rédigé en 2011 une **Charte de l'égalité Homme-Femme**. Elle s'engage à ne faire aucune discrimination, en garantissant le même salaire à l'embauche. Dans cette optique, elle s'engage à promouvoir les métiers de l'informatique auprès de cette population et favoriser le recrutement de femmes sans pour autant tendre à la parité au vu de leur représentation limitée dans la filière informatique (25%).

Les équipes RH ont également été sensibilisées à cette question et se sont dotées d'un outil précis de reporting du nombre de candidates contactées, reçues en entretien et retenues pour des propositions d'embauche.

En matière de lutte contre les inégalités, Omnilog s'engage à ne pratiquer aucune forme de discrimination en matière d'appartenance ethnique, culturelle ou religieuse. Les équipes RH s'engagent à rencontrer les personnes soumettant leur CV à l'anonymat. Son recrutement n'est basé que sur les qualités et compétences techniques et relationnelles des candidats rencontrés. Un système de notation impartial fait notamment partie de son processus de recrutement et accentue son impartialité.

Pour témoigner de sa bonne foi, il suffit de constater l'origine des collaborateurs d'Omnilog : Algérie, Biélorussie, Maroc, Chine, Tunisie, Vietnam, Sénégal.... Cette diversité fait la richesse d'Omnilog.

En termes d'accès à la promotion, Omnilog veille à s'assurer que les collaborateurs qui en émettent le souhait, puissent accéder à des postes d'encadrement. Aucune discrimination n'est exercée à l'encontre d'un collaborateur en raison de son sexe, sa religion, son ethnie... Tout élément de valorisation des compétences (primes et augmentations) est équitablement distribué sans distinction.

En matière d'embauche des personnes handicapées, Omnilog est consciente des progrès et donc des efforts à fournir. Sa politique en faveur de l'emploi handicapé se manifeste par l'appel à des prestataires de service employant des personnes handicapées : traiteur pour les événements internes, fourniture de bureau, société de nettoyage des locaux.



Le bien-être au travail est une des problématiques phares d'Omnilog. Depuis sa création, elle met en œuvre un certain nombre de mesures visant à favoriser ce bien-être qui est de deux ordres :

### **Physique :**

Bien que non traumatisants, les métiers de l'informatique peuvent soumettre les ingénieurs à des fatigues oculaires et à un environnement de travail confiné.

Pour ces raisons, Omnilog veille scrupuleusement à garantir le bien-être physique de ses collaborateurs.

Concernant le choix des locaux, Omnilog a été tout particulièrement vigilante à l'accessibilité de ses locaux en transport en commun, ainsi qu'à leur caractère lumineux et spacieux.

Outre le choix des locaux, l'espace de travail a également été pensé et conçu dans la même optique. Tous les postes sont obligatoirement tournés vers des sources de lumière naturelle. Chaque poste de travail comprend un écran plat, des sièges et tapis de souris ergonomiques.

Un espace détente donnant sur une terrasse a été aménagé. Cet espace détente permet de profiter d'une eau minérale et de boissons chaudes gratuites.

### **Moral :**

La culture d'entreprise représente une des pierres angulaires d'Omnilog. Ses dirigeants sont persuadés que le bien-être passe par une ambiance de travail conviviale fondée sur l'esprit d'équipe, l'entraide et le partage.

La philosophie de l'entreprise est de dépasser le cadre d'une relation uniquement fondée sur le contrat de travail. Un certain nombre d'événements fédérateurs (karting, pétanque, tournois sportifs, visites culturelles, soirées thématiques...), et d'outils de communication ont donc été mis en place : événements internes mensuels, newsletter, journal interne, réseaux sociaux, autant d'outils très prisés des collaborateurs d'Omnilog.

Omnilog compte pérenniser ces actions et s'engage à ne pas réduire le budget alloué à leur établissement.



### 3. Environnement

Depuis 2009, Omnilog affiche ses ambitions en matière d'éco-responsabilité. Elle s'est d'ailleurs dotée d'une **Charte de l'éco-ingénieur** qui reprend ses actions dans ce domaine et qui est consultable sur son site officiel <http://www.omnilog.fr/>

En tant que société de services, l'impact environnemental d'Omnilog est naturellement limité. Néanmoins, elle entend conserver son objectif qui est de réduire au maximum son empreinte énergétique.

Tous les collaborateurs d'Omnilog sont sensibilisés aux gestes et réflexes éco-citoyens du quotidien (éteindre la lumière régulièrement, éteindre ses postes avant de partir etc.), notamment à travers sa newsletter *Omni Green*.

Concrètement, l'engagement écologique d'Omnilog se manifeste tous les jours :

- au niveau des postes de travail, Omnilog pratique l'extinction automatique de tous les postes informatiques en début de soirée, l'activation du gestionnaire de veille de l'écran pour une extinction au bout de 15 minutes et a fait le choix de réduire la climatisation de sa salle machine.
- au niveau de la consommation de papier, Omnilog promeut également des bonnes pratiques d'impression avec la mise en place cette année du bulletin de paie électronique pour l'ensemble des collaborateurs ainsi que la mise en place automatique de l'impression recto-verso.

Fière de ses actions et des mesures prises, Omnilog s'est donnée comme objectif de poursuivre cet effort écologique notamment en termes de consommation de papier et en réduisant les déplacements par la mise en place de conférences téléphoniques et vidéos. Omnilog s'est également dotée de nouveaux postes d'ordinateurs éco-conçus, ayant un des indices de consommation énergétique les plus faibles sur le marché.



#### 4. Lutte contre la corruption

Omnilog entretient avec ses clients une politique commerciale transparente. Omnilog s'engage à gagner honnêtement chaque contrat et se refuse à tout pot de vins et autres procédés de corruption. Chaque contrat est officiel et respecte les règles et lois en vigueur. Chaque contrat fait ainsi l'objet d'une vérification scrupuleuse. Depuis 2012, Omnilog a rédigé une **Charte éthique** allant dans le sens des bonnes pratiques commerciales. Cette charte éthique sera envoyée à chaque nouveau contrat commercial établi.

Les collaborateurs d'Omnilog sont également sensibilisés à la politique de la société concernant la lutte contre la corruption. Ils sont invités à remonter toute pratique pouvant y être assimilée. Une copie de la charte éthique leur sera d'ailleurs envoyée.