



RAPOR İÇERİĞİ

- Koç Holding'in yürüttüğü çalışmalar
- Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Ford Otosan, Koç Bilgi Grubu, Opet, Otokar, Otokoç Otomotiv, Tat, Tofaş, TürkTraktör, Tüpraş ve Yapı Kredi'nin yürüttüğü çalışmalar ve en iyi uygulama örnekleri
- Vehbi Koç Vakfı ve bağlı kuruluşları ile Topluluk tarafından desteklenen STK'ların ortak çalışmaları

www.koc.com.tr

gc@koc.com.tr

Faaliyetlerimiz hakkında detaylı bilgi edinmek ve 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren gerçekleşen yenilik ve güncellemeler için Koç Holding kurumsal internet sitesinin yanında Topluluk şirketleri ve Vehbi Koç Vakfı internet sitelerine başvurabilirsiniz.

Geribildirim, öneri ve eleştirileriniz rapora çalışmamızın geliştirilmesinde kullandığımız en önemli kaynaktır.

İçindekiler:

- 1 Rapor Hakkında
- 2 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 3 CEO Mesajı
- 4 2012'de Koç Topluluğu
- 6 Koç'ta Yönetişim
- 10 Koç'ta İnsan Hakları
- 12 Koç'ta Çalışma Hayatı
- 18 Koç'ta Çevre Dostu Uygulamalar
- 26 Koç'ta Etik Değerler
- 28 Koç'ta Toplumsal Gelişim

Küresel İlkeler Sözleşmesi

Küresel İlkeler Sözleşmesi; insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında belirlenen 10 ilkeden oluşmaktadır. Bu ilkeler risk yönetimi, verimlilik artışı, çalışan motivasyonu ve bağlılığı, marka bilinci, yeni piyasalara erişim açısından şirket ve kuruluşların daha ileri hedeflere ulaşabilmesi için yol gösterici bir perspektif ile hazırlanmıştır.

2000 yılından günümüze giderek yaygınlaştırılan Küresel İlkeler Sözleşmesi, gönüllülük esasıyla benimsenmekte ve bu ilkelere uyum konusunda gerçekleştirilen çalışmalar Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi internet sayfası aracılığıyla raporlanmaktadır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi internet sayfasında (www.unglobalcompact.org) bu raporun yayımlandığı tarihte yer alan bilgilere göre, Küresel İlkeler Sözleşmesi, 7.290'ı iş dünyasından, 3.767'si kamu kuruluşları, yerel yönetimler, dernek ve vakıflar, sendikalar, mesleki örgütler ve akademik kuruluşlardan olmak üzere, 130 ülkeden 11.000'den fazla katılımcıya ulaşmıştır. Küresel İlkeler Sözleşmesi Türkiye'de de 247 katılımcıya ulaşmış ve bir yerel ağ oluşturmuştur.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 Maddesi

İnsan Hakları

- S. 10-11 İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı,
- S. 10-11 İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı,
- S. 11 İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli,

Çalışma Standartları

- S. 10-17 İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına son verilmeli,
- S. 10-17 İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli,
- S. 10-17 İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli,

Çevre

- S. 18-25 İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli,
- S. 18-25 İlke 8: İş dünyası çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli,
- S. 18-25 İlke 9: İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli,

Yolsuzlukla Mücadele

- S. 26-27 İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.



RAPOR HAKKINDA

Şirketlerin temel görevi faaliyet gösterdikleri toplumlar için katma değer üretmektir. Kurucumuz Vehbi Koç'un "Ülkem Varsa, Ben de Varım" sözüyle özdeşleştirdiğimiz bu görevi, 86 yıldır çalışanlarımızın ortak aklını, emeğini ve inancını başarıya odaklayarak sürdürmekteyiz. Elde ettiğimiz sürekli başarının sırrı, karşılaştığımız güçlükleri bir engel olarak değil, çözdüğümüz takdirde başarımızı perçinleyecek fırsatlar olarak görmemizdir. Çünkü her kilidin bir anahtarı olduğu gibi her sorunun da mutlaka bir çözümü vardır. Bize başarının kapılarını açan anahtar ise yaratıcı düşünce ve azimli çalışmadır.

Türkiye'nin en büyük özel sektör kuruluşu ve işvereni olarak, faaliyet coğrafyamızda yaşam kalitesinin artırılması ve sürdürülebilir kalkınmanın sağlanmasına yönelik sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Bunun için toplumsal beklenti ve ihtiyaçları yenilikçi ürün ve hizmetlere dönüştürüyor, sağlık, eğitim, kültür ve sanat gibi birçok alanda gelişimin sağlanmasına önderlik ediyoruz.

Çalışmalarımızı beklenti ve görüşlerine yanıt bulmaya odakladığımız paydaşlarımızla yapıcı bir iletişim ortamını paylaşarak başarımızın arttığına inanıyor, ilişkilerimizi şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda geliştiriyoruz. Bu amaçla 2006 yılında sosyal, ekonomik ve çevre alanlarındaki yönetim anlayışı ve uygulama performansımızın kapsamlı ve güvenilir bir çerçevede paydaşlarımıza sunulduğu Koç Topluluğu Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu uygulamasını başlattık.

2012 yılında yayınladığımız bir önceki raporumuzda olduğu gibi bu yılki çalışmamızda da rehber olarak, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporlaması İlkeleri'ni ve Global Reporting Initiative G3 Raporlama Çerçevesi'ni B uygulama düzeyinde kullandık. Çalışmamız hakkında edindiğimiz olumlu görüşler doğrultusunda gelecek raporlama çalışmalarımızda da aynı rehber metodolojiyi takip etmeyi hedefliyoruz.

Raporlama çalışmamızın performans değerlendirme altyapısını Koç Topluluğu Sürdürülebilirlik Performansı Değerlendirme ve Raporlama Sistemi oluşturmaktadır. Dönem içinde edindiğimiz uzman ve kullanıcı geri dönüşleriyle sistemimizin içerik altyapısında yenilikler gerçekleştirerek raporlama süreçlerinin verimliliğini artırdık. Önümüzdeki dönemlerde de bu sistemin daha etkin kullanımına yönelik iyileştirme çalışmaları yapmayı hedefliyoruz.

Koç Topluluğu yarattığı etki alanının genişliği ve gücü nedeniyle çok sayıda ve çeşitli nitelikte paydaş grubunun yaşantısını doğrudan ya da dolaylı olarak etkilemektedir. Bu nedenle raporumuzun içerik yapısı ve iletişim dili oluşturulurken okuyucu kitlesinin

çeşitliliği dikkate alınmaktadır. Bu bağlamda, raporumuzun hedef okuyucu kitlesini çalışanlarımız, müşterilerimiz, pay sahiplerimiz, yatırımcılarımız, mesleki organizasyon ve sivil toplum kuruluşları başta olmak üzere geniş bir paydaş kitlesi oluşturmaktadır.

Bu raporun kapsamını, Koç Holding'in 1 Ocak 2012 – 31 Aralık 2012 tarihleri arasında Türkiye'de yürüttüğü faaliyet ve projeler oluşturmaktadır. Bu yılki raporumuzun kapsamı dahilinde Topluluk şirketlerimizden **Arçelik, Aygaz, Ford Otosan, Koç Bilgi Grubu*** şirketleri, **Opet, Otokar, Otokoç Otomotiv, Tat, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör ve Yapı Kredi**'nin uygulama ve elde ettikleri performans sonuçları sunulmaktadır. Bu sebeple, Koç Holding'in genel profilinin açıklandığı bölümler dışında, sürdürülebilirlik performansına yönelik göstergelerde açıklamalar yapılırken kullanılan verilere aksi belirtilmediği sürece bu şirketlere ait performans sonuçları dahil edilmemiştir. Aynı şekilde, rapor dahilinde Vehbi Koç Vakfı kurumsal yapısı, proje uygulama ve elde edilen performans sonuçları da paylaşıyor olmasına rağmen aksi belirtilmediği sürece performans göstergelerine, tablo ve grafiklere bu kuruluşa ait veriler dahil edilmemektedir. Oluşturduğumuz bu raporlama içeriği Topluluk çalışanlarımızın %87,7'sini, Topluluk kombine cirosunun ise %90,9'unu temsil etmektedir.

*Koç Bilgi Grubu herhangi bir tüzel kişiliğe haiz olmayıp Koç Topluluğu dahilinde bulunan **KoçSistem, Callus, Bilkom, Promena, Koç Bilgi ve Savunma Teknolojileri** şirketlerinin ortak adı olarak kullanılmaktadır. Rapor kapsamında Koç Bilgi Grubu adına atfen belirtilen tüm performans ve uygulama bilgileri, aksi belirtilmedikçe bu 5 şirketin ortak veri ve çalışmalarından oluşmaktadır.



YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Bilim ve teknolojiye kaydedilen ilerleme, bizlere geçmişle mukayese edilemeyecek ölçüde gelişmiş yaşam olanakları sunmaktadır. Ancak dünya genelinde artan nüfus ve buna bağlı olarak değişen sosyal ve fiziki koşullar önümüze yanıt verilmesi gereken yeni ihtiyaç ve beklentiler çıkartmaktadır. Çözüm üretilmesi gereken en temel ihtiyaç ise, ulaşılan teknolojik ve ekonomik gelişimin dünya genelinde arzu edilen yaşam kalitesi düzeyine dönüştürülmesidir. Bu dönüşüm gerçekleştirilirken de gelecek nesillerin ihtiyaçlarını riske atmayan sürdürülebilir bir yolun takip edilmesi zorunludur. Bütün ilgili tarafların eşgüdümüyle gerçekleştirilebilecek bu dönüşüme öncülük etmek özellikle iş dünyası için büyük bir sorumluluktur.

Toplum için katma değer üreterek yaşam kalitesini yükseltmek, Koç Topluluğu'nun temel amacıdır. 86 yıldır sanayi ve ticaretten gündelik yaşama, eğitimden sağlığa, istihdamdan kültür ve sanata, ana faaliyet coğrafyamız olan Türkiye'nin ekonomik, sosyal ve çevresel gelişiminde etkili birçok alanda olumlu iz bırakan çalışmalara imza atarak toplumumuzla birlikte büyüdük, geliştik.

Koç Topluluğu bugün 82.000'i aşkın çalışanıyla enerjiden otomotive, finanstan tüketici ürünlerine birçok sektörde faaliyet gösteren Türkiye'nin en büyük özel sektör kuruluşudur. Sahip olduğumuz bu büyük etki alanı, gelecek nesiller için sürdürülebilir ve kaliteli bir yaşam standardı oluşturmak konusunda sorumluluğumuzu artırmaktadır. Bu nedenle Koç Topluluğu olarak çalışmalarımızı, üretim koşulları ve kullanım nitelikleri bakımından çevreyle dost, sosyoekonomik yaşam kalitesinin geliştirilmesine katkı sağlayan, toplumun geniş kesimlerinin ulaşabileceği ürün ve hizmetler geliştirmeye odaklıyoruz.

Koç Topluluğu, 2012 yılında başta çevre olmak üzere tüm sürdürülebilirlik alanlarında performans gelişim trendine devam etti. Dönem içinde gerçekleştirilen çalışmalar sonucunda başta enerji verimliliği ve sera gazı emisyonlarının azaltılması olmak üzere birçok alanda geçmiş yıla kıyasla belirgin iyileşmeler kaydetmeyi başardık. İklim değişikliğini sürdürülebilir bir geleceğin önündeki en önemli engel olarak değerlendiriyoruz. Bu nedenle soruna çok boyutlu bir çerçeveden bakıyor; faaliyet süreçlerimizi, ürün ve hizmetlerimizi iklim faktörünü göz önünde bulundurarak geliştiriyoruz. Avrupa'nın Ar-Ge çalışmalarına ayrılan kaynak bakımından sayılı şirketleri arasında bulunan Koç Topluluğu, 2012'de de sektörlerinin en çevreci ürün ve hizmet seçeneklerini geliştirmeye devam etti. Önümüzdeki yıllarda da bu trendi geliştirerek sürdürmek için Ar-Ge ve yatırım çalışmalarına daha fazla kaynak ayırmayı hedefliyoruz.

Koç Holding, Topluluk Şirketleri ve Vehbi Koç Vakfı, 2012 yılında da toplumsal gelişime yönelik katkılarını sürdürdüler. Eğitim, sağlık, spor, kültür-sanat, çevre ve daha birçok konuda yüz binlerce kişinin yaşamını olumlu yönde değiştiren çalışmalara imza attılar.

Dönüşüme öncülük etmek birçok nitelik gerektiren zorlu bir sorumluluktur. William A. Ward'ın "karamsar rüzgardan şikayet eder, iyimser değişmesini bekler, gerçekçi ise yelkenlerini ona göre ayarlar" sözü, bu sorumluluğa bakışımızı güzel özetlemektedir. Sorumluluklarımızı yerine getirmeye çalışırken Koç Topluluğu olarak yaratıcılığı, yenilikçiliği, üretkenlik ve kurumsallaşmayı yol gösterici nitelikler olarak benimsiyoruz. Güçlüklere değil, yenilikçi çözümlere odaklanıyoruz. Çünkü karşılaştığımız her sorunun mutlaka bir çözümü olduğuna, bu kilidin anahtarının da değişimin öncüleri olan bizlerde olduğuna inanıyoruz.

Performans gelişimimizi devam ettirerek başarılı bir dönem geçirdiğimiz 2012 yılında da paydaşlarımıza karşı taahhütlerimizi yerine getirmiş olmanın gururunu taşıyoruz. Elde ettiğimiz başarıda önemli katkıları bulunan başta çalışanlarımız, müşterilerimiz, yatırımcılarımız, tedarikçi ve iş ortaklarımız olmak üzere tüm ilgili paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunarız.

Mustafa V. Koç

Koç Holding A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanı

CEO MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Yaşanan küresel ekonomik krizin etkilerinin azalacağına yönelik iyimser fikirlerin geliştiği günümüzde iş dünyası önderlerinin üzerinde hem fikir olduğu görüş, kurumsal sürdürülebilirliğin şirketler için önemli bir başarı kriteri olduğudur. Örneğin günümüz iş dünyası için iklim dengesinin korunması, insan haklarının güçlendirilmesi ve sosyoekonomik gelişimin desteklenmesi gibi konular en az finansal ve operasyonel riskler kadar önem taşımaktadır. Bu gibi toplumsal beklentilere, yarattıkları değer zinciriyle yanıt verebilen kuruluşlar dönmüş ekonomik düzenin lider aktörleri olabileceklerdir. Kurucumuz Vehbi Koç'un bizlere miras bıraktığı yönetim anlayışı, toplumsal kalkınmayı, kurumsal gelişimimizin ayrılmaz parçası olarak kabul etmektedir. Bu anlayışla yönetilen Koç Topluluğu şirketleri bir yandan iş başarılarını sürekli artırırken, diğer yandan oluşturdıkları değer zincirinin sürdürülebilirliğini geliştirmektedir.



2012 yılı küresel kriz sarsıntılarının yaşanmaya devam ettiği bir dönem oldu. Dünya genelinde ve Türkiye'de yaşanan zorluklara rağmen Koç Topluluğu 2012 yılında beklentilerin de üzerinde başarı elde ederek konsolide cirosunu %13 artışla yaklaşık 85 milyar TL'ye yükseltti. AB ülkelerinde daha etkin ve proaktif politikalarla piyasa tansiyonunun azaltılması, gelişmekte olan ülkelerde ise büyümenin hız kazanması, gelecek dönemde faaliyet coğrafyamızda yeni fırsatların doğabileceği yönündeki beklentileri güçlendirmektedir.

2012 yılı kurumsal sürdürülebilirlik performansımızın da belirgin oranda geliştiği bir dönem oldu. Topluluk şirketlerinin gerçekleştirdiği verimlilik çalışmalarıyla kaynak kullanımında büyük bir başarı elde ettik. Yıl içinde üretim artışına rağmen enerji tüketimini 5,44 milyon GJ, sera gazı emisyonunu ise 369,8 bin CO₂e azalttık. Dönem içinde gerçekleştirilen tasarruf uygulamalarıyla Topluluk şirketleri genelinde su ihtiyacını %31,5 oranında geri kazanımdan sağlamayı başardık. Topluluk şirketlerinin gelenekselleşmiş ağaçlandırma çalışmaları sonucu 2012 yılında 50.043 adet fidan diktik.

Tüketicilerimize çevre dostu ürün ve hizmet seçenekleri sunmak kurumsal sorumluluk çalışmalarımızın önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Bu amaçla Topluluk şirketlerimiz 2012 yılında 506 milyon TL tutarında yatırımla gerçekleştirdikleri Ar-Ge çalışmalarının büyük bir kısmını, kendi sınıflarının en çevre dostu seçeneğini oluşturan onlarca yeni ürün geliştirmeye ve mevcut ürünlerinin çevresel performansını azaltmaya ayırmıştır. Üretimde verimlilik ve çevre dostu ürün geliştirme çalışmalarımız sonucunda bir yandan ürün hayat döngüsü boyunca gerçekleşen çevresel etkileri azaltırken, diğer yandan elde ettiğimiz rekabet gücüyle şirketlerimizin ekonomik performanslarını artırdık.

Kuruluşundan bugüne toplumsal kalkınmaya verdiği destekle adından söz ettiren Koç Topluluğu, gerçekleştirdiği çalışmalarda sürdürülebilir, ölçeklendirilebilir ve tekrarlanabilir uygulamalara imza atmaktadır. Meslek Lisesi Memleket Meselesi Projesi, binlerce öğrenciye daha iyi eğitim şartları, burs ve staj olanaklarını Topluluk olanakları dahilinde sunmanın da ötesine geçerek, öğrencilerin kişisel gelişimlerinin desteklenmesi için oluşturulan mentorluk modelini Koç Topluluğu dışına taşımıştır. Böylelikle 29 şirket daha çalışan gönüllülüğünü temel alan bu modeli 2012 yılında uygulamaya başlamıştır. Benzer anlayışla Topluluk şirketleri, 2012 yılında toplam 258 bağış, sponsorluk ve proje faaliyeti gerçekleştirmiş, bu çalışmalara 20.209 Topluluk çalışanı gönüllü olarak destek vermiştir.

İnsanoğlu karşılaştığı her zorluk ve değişim sürecinden açık fikirlilik, yenilikçilik ve hedefler doğrultusunda azimli çalışmayla büyük bir gelişimle çıkmıştır. Çünkü her zorda bir kolay, her sorunda bir çözüm ve her kilidin bir anahtarı vardır. Başarıya olan inanç her kapıyı açan anahtardır. 2012'de zorlu koşullara rağmen elde ettiğimiz büyük başarıyı mümkün kılan başta yaratıcı, çözüm odaklı ve başarıya inanan Topluluk çalışanlarımız olmak üzere, bayilerimize, müşterilerimize, sermayedarlarımıza, tedarikçilerimize ve tüm diğer paydaşlarımıza teşekkür ederiz.

Turgay Durak

Koç Holding A.Ş.
CEO

KOÇ TOPLULUĞU, TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK SANAYİ GRUBU OLMA BAŞARISINI SÜRDÜRMEKTEDİR. İSTANBUL SANAYİ ODASI'NIN 2011 YILI 500 BÜYÜK SANAYİ KURULUŞU ARAŞTIRMASINDA, EN BÜYÜK 10 SANAYİ KURULUŞU ARASINDA 5 KOÇ TOPLULUĞU ŞİRKETİ YER ALMAKTADIR.

2012'DE KOÇ TOPLULUĞU

ENERJİ

Başlıca Şirketler

Tüpraş*
Aygaz*
Opet
Mogaz
AES Entek
Aygaz Doğal Gaz
Akpa
Demir Export

Uluslararası Ortaklıklar

AES Corporation

OTOMOTİV

Başlıca Şirketler

Ford Otosan*
Tofaş*
TürkTraktör*
Otokar*
Otokoç Otomotiv

Uluslararası Ortaklıklar

Ford Motor Co.
Fiat Auto S.p.A
Case New Holland

DAYANIKLI TÜKETİM

Başlıca Şirketler

Arçelik*
Arçelik-LG Klima

Uluslararası Ortaklıklar

LG Electronics

BANKACILIK ve SİĞORTACILIK

Başlıca Şirketler

Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.*
Yapı Kredi Leasing*
Yapı Kredi Sigorta*
Yapı Kredi Yatırım Ortaklığı*
Yapı Kredi Koray*
Yapı Kredi Emeklilik
Yapı Kredi Faktoring
Yapı Kredi Yatırım
Yapı Kredi Portföy Yönetimi
UniCredit Menkul Değerler
Koç Finans

Uluslararası Ortaklıklar

Unicredit

DiĞER

Başlıca Şirketler

Tat Konserve*
Düzye
Koçtaş
Setur
Setur Marinaları
Mares*
Divan
KoçSistem
Bilkom
RMK Marine

Uluslararası Ortaklıklar

B&Q
Kagome Sumitomo
Kaneka Seeds

* Halka açık şirketler

TÜRKİYE'NİN TOPLAM İHRACATININ
%10'u

TÜRKİYE'NİN MİLLİ GELİRİNİN
%9'una

eşdeğer kombine ciro yaratmıştır.

56 adet
OHSAS 18001
Belgeli Tesis

20.209
Sosyal Projelere
Gönüllü Katılan
Çalışan Sayısı

66 adet
ISO 14001
Belgeli Tesis

248,5
milyon TL
Çevre Koruma
Harcama ve
Yatırımları

258 adet
Bağış, Sponsorluk
ve Sosyal Proje

50.043 adet
Ağaçlandırma
Çalışmalarında
Dikilen Fidan

DÜNYANIN
EN BÜYÜK

250

şirketinden biri

34

ülkede

82.158

çalışan

39.115

adam x saat

çalışanlara verilen çevre eğitimi

Fortune 500 sıralamasına
göre dünyanın en büyük

222. şirketi

Koç Holding, Fortune 500 sıralamasın-
daki tek Türk şirketi olmaya devam
etmektedir.

Koç Holding,
Fortune Dergisi'nin 2013 araştır-
masına göre enerji kategorisinde
"Dünyanın en Beğenilen
Şirketi" listesindeki tek Türk şirketi
olmuştur.

Koç Holding Green Rankings 2012:
Global Companies sıralamasında
çevre performansı ile dünya gene-
linde en büyük 500 şirket arasında

354. olmuştur.

Dünyada en fazla Ar-Ge yatırımı yapan

485. şirket

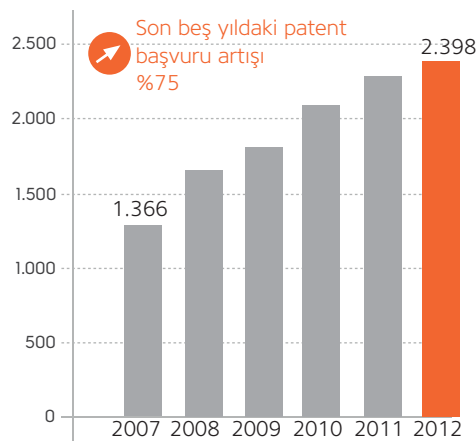
AB Komisyonu'nun Ar-Ge yatırımları
araştırmasında son 7 yıldır üst üste yer
almaktadır. Aynı listedeki 5 Türk şir-
ketinden 2'si Koç Topluluğu Şirketidir.

Boston Consulting Group (BCG)'un
"2013 BCG 100: Yükselen Yıldızlar"
listesine giren 3 Türk şirketten biri
Koç Holding olmuştur.

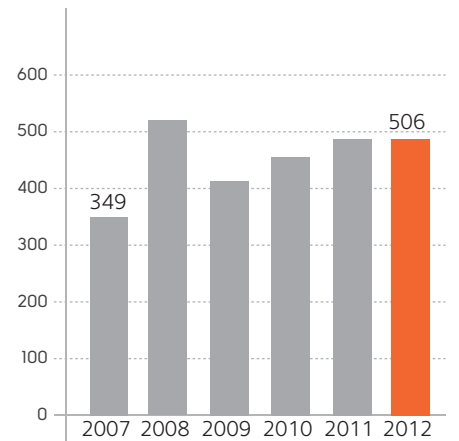
Türkiye İhracatçılar Meclisi
"2011 Yılı İlk 1000
İhracatçı Araştırması"ndaki ilk
10 şirket içinde 4 Koç Topluluğu Şirketi
yer almaktadır.

Değerler (Milyon TL)	31 Aralık 2011	31 Aralık 2012	Değişim %
Toplam Gelirler	74.943	84.833	13
Brüt Kar	11.160	11.695	5
FAVÖK	6.525	5.613	-14
Faaliyet Karı	5.490	4.464	-19
Vergi Öncesi Kar	4.707	4.517	-4
Vergiler	857	416	-51
Net Dönem Karı	3.850	4.102	7
Azınlık Payları	1.726	1.787	4
Ana Ortaklık Payları	2.124	2.315	9
Toplam Varlıklar	98.621	109.067	11
Toplam Özkaynaklar	23.271	26.751	15
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	13.897	16.286	17

Koç Topluluğu Patent Portföyü (Kümüle-Adet)



Koç Topluluğu AR-GE Yatırımları (Milyon TL)



%31,5

Toplam Su Tüketiminde Geri
Dönüştürülmüş Su Kullanım
Oranı



5,44

MİLYON GJ
Tasarruf Edilen
Toplam Enerji Miktarı



369,8

BİN TON
Sera Gazı Emisyonu
Azaltımı

KOÇ'TA YÖNETİŞİM

—Koç'ta Kurumsal Yönetim

Güçlü bir kurumsal yönetim yapısına sahip olmak, kurucumuz Vehbi Koç'tan miras aldığımız ve bir yönetim anlayışı olarak günümüzdeki değerine ulaşmadan çok önce benimsediğimiz bir hedeftir. Dürüstlük, saygınlık, etik davranış, yasa ve düzenleyici kurallara uyum ilkeleriyle şekillendirdiğimiz kurumsal yönetim modelimiz tüm Koç Holding ve Topluluk şirketlerinin yönetim yapılarının temelini oluşturmaktadır. Bu nedenle Koç Holding, kurumsal yönetimde yüksek standartlara ulaşmak adına Türkiye'de öncü girişimleri gerçekleştiren ilk kuruluşlardan olmuştur. Örneğin yönetim kurulunda bağımsız üye bulundurulması, üst düzey yöneticilerin ücretlendirilmesinin sürdürülebilir finansal ve operasyonel performansla ilişkilendirilmesi gibi raporlama döneminde yasal zorunluluk haline gelen yönetim ilkelerini yıllar öncesinden benimsemiş olan ilk Türk şirketlerindendir. Şeffaf, adil, sorumlu ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı sergilemek, yönetsel yapı, politika ve süreçler bakımından düzenleyici kurallara tam uyum sergilemek Koç Holding ve Topluluk şirketlerinin daima uymak zorunda olduğu ilkelerdir.

Koç Holding ve Topluluk şirketleri, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından hazırlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni benimsemekte, büyük oranda hayata geçirmekte ve uygulama düzeyini sürekli geliştirmektedir. Bu ilkelere uyumun değerlendirildiği Kurumsal Yönetim Uyum Raporu her yıl paydaşlarımızın bilgisine sunulmaktadır. Borsada işlem gören Topluluk şirketlerimizden **Arçelik, Aygaz, Otokar, Tofaş, TürkTraktör, Tüpraş ve Yapı Kredi Bankası** düzenli aralıklarla kurumsal yönetim derecelendirmesi yaptırmaktadır. Aldıkları yüksek notlar sonucunda bu şirketlerimiz Kurumsal Yönetim Endeksi'nde de işlem görmektedir.

Yönetim Kurulu

Koç Holding'in Yönetim Kurulu yapısı SPK'nın belirlediği Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum göstermektedir. Alanlarında uluslararası başarı ve itibara sahip profesyonellerin bağımsız üye olarak Yönetim Kurulu'nda görev aldığı Koç Holding bu alanda öncü Türk şirketlerindendir. Bu kapsamda şirketimizin Yönetim Kurulu'nda hiçbir üye icrada görev almamaktadır. Mevcut durumda 15 Yönetim Kurulu Üyesi'nin 5'i SPK ilkelerinde belirtilen bağımsızlık kriterlerine uymakta, 1 üyemiz Türkiye'de yerleşik olma kriteri ve 1 üye miz ise Türkiye'de yerleşik olma kriteri ve süre koşulu dışındaki diğer bağımsızlık kriterlerini taşımaktadır. Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanlığı ve CEO fonksiyonları farklı kişiler tarafından icra edilmektedir.

Koç Holding Yönetim Kurulu üyeliğine yüksek bilgi ve beceri düzeyine sahip, nitelikli, başarılı bir iş geçmişi ve tecrübeye sahip kişiler seçilmektedir. Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirmesi amacıyla komiteler oluşturulmuştur.

Yürütme Komitesi

Yönetim Kurulu çalışmalarının ve stratejik hedeflere uygun alanlarda yatırım ve iş geliştirme konularında etkinliğin artırılması amacıyla kurulan Yürütme Komitesi 6 üyeden oluşmaktadır. Yürütme Komitesi, Yönetim Kurulu'nun istenen sıklıkta ve aciliyette toplanamaması nedeniyle oluşabilecek boşlukların önüne geçilmesini sağlamaktadır.

Denetim Komitesi

Denetim Komitesi, muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuoyuna açıklanması, bağımsız denetim ve iç kontrol gibi sistem ve süreçlerin işleyişi ve etkinliğinin sağlanmasından sorumludur. Denetim Komitesi, birisi başkan olmak kaydıyla toplam 3 bağımsız üyeden oluşmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu izlemekten, henüz uygulamaya konulmamış ilkelerin uygulanamama gerekçelerini incelemekten ve Yönetim Kurulu'na uygulamaları iyileştirici öneriler sunmaktan sorumludur. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin birisi bağımsız üye olan komite başkanı olmak üzere 2 üyesi bulunmaktadır.

Risk Yönetimi Komitesi

Raporlama döneminde kurulan Risk Yönetimi Komitesi'nin görevi şirketin varlığını, gelişmesini ve devamlılığını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetimine yönelik çalışmalar yürütmektir. Risk Yönetim Komitesi, biri bağımsız üye olan komite başkanı olmak üzere toplam 2 üyeden oluşmaktadır.

Aday Gösterme ve Ücret Komitesi

Yönetim Kurulu üyeliklerine aday gösterme ile yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirilmelerine yönelik öngörülen görevlerin yerine getirilmesi amacıyla raporlama döneminde kurulan Aday Gösterme ve Ücret Komitesi, biri bağımsız üye olan komite başkanı olmak üzere toplam 2 üyeden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu ve Komiteler'in oluşumu, çalışma esasları ve üye kompozisyonları hakkında detaylı bilgiye www.koc.com.tr internet adresinden erişebilirsiniz.

—Koç'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi

Koç Topluluğu'nun sürdürülebilirlik yönetimi temel referansını bugüne kadar geliştirdiği kurumsal yönetim, iş etiği ve sosyal sorumluluk kültürünün yanında, 2006 yılında imzalanan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nden almaktadır. Bu sözleşmede belirtilen çalışma koşulları, insan hakları, çevre ve yolsuzlukla mücadele ana başlıkları altında yer alan 10 ilkeye ve Koç Holding tarafından belir-



lenen politika ve stratejilere tüm Topluluk şirketleri operasyon coğrafyalarının tamamında uyum göstermekle yükümlüdür. Topluluk şirketlerimiz, bu alanda sergiledikleri performansı izleyerek raporlamakta, ilgili alanlarda sürekli gelişime odaklı çalışmalar yürütmektedir.

Stratejik Planlama

Tüm Koç Topluluğu şirketleri her yıl gerçekleştirdikleri stratejik plan süreci dahilinde, önlerindeki asgari 5 yıllık dönem için pazar koşulları, olası mevzuat değişiklikleri, çevre koşulları, rekabet unsurları, müşteri beklentileri, teknolojik yenilikler, dağıtım kanalları, ürün ve hizmet özellikleri konularında kapsamlı değerlendirmeler yaparlar. Şirket vizyonu doğrultusunda, tespit edilen duruma yönelik strateji ve hedefler belirlenir, bu hedeflere ulaşmak için gerekli yatırım planları ve finansal analizler hazırlanır. Topluluk şirketleri hazırladıkları bu planları, her yıl düzenlenen Stratejik Planlama toplantılarında CEO ve ilgili başkanlıklara sunarlar.

Risk Yönetimi

Risk Yönetim Komitesi, Koç Holding'in bu alanda görev yapan en üst düzey yönetim organıdır. Risk analizi ve yönetimine yönelik çalışmalar ise Finans Başkanlığı liderliğinde, diğer Başkanlıklar ile koordineli olarak yürütülmektedir. Periyodik olarak gerçekleştirilen toplantı ve raporlama çalışmalarıyla, Koç Holding'in maruz kalması muhtemel riskler finansal riskler, stratejik riskler, operasyonel riskler ve hukuki riskler ana başlıklarında sorgulanmakta ve ayrıntılı bir değerlendirmeye tabi tutulmaktadır.

Sosyal ve Ekonomik Konuların Yönetimi

Koç Topluluğu şirketleri, çalışanlarına insan onuruna yaraşır, insan haklarının korunduğu, emniyetli, adil, mesleki gelişimi destekleyen ve herkese eşit fırsatlar tanıyan iş yerleridir. Koç Holding tarafından belirlenen insan kaynakları politikaları ve stratejileri, Topluluk şirketleri tarafından

faaliyet gösterdikleri sektörün niteliklerine uygun olarak yapılan özelleştirmelerle şekillendirilerek takip edilir. Şirketlerinin yayımladığı personel yönetmelikleriyle, çalışanların sosyal hakları, çalışma koşulları, iş sağlığı ve güvenliği gibi konulara yönelik ilkeler belirlenmekte, oluşturulan sistem ve prosedürlerle yönetilmekte, uygulama ve elde edilen performans sonuçları şirket ve Holding düzeyinde takip edilmektedir. Başta Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilgili maddeleri olmak üzere, ulusal mevzuat ve uluslararası sözleşmelerle ilan edilmiş insan hakları hükümleri uyarınca düzenlenmiş politika ve prosedürlerle, başta örgütlenme hakkı olmak üzere insan hakları güvence altına alınmakta, Topluluk şirketlerinin faaliyetleri dahilinde ayrımcılığın, çocuk işçiliğinin, zorla ve zorunlu çalıştırma uygulamalarının önüne geçilmektedir. Topluluk şirketleri, tedarikçi ve iş ortaklarından da benzer çalışma normlarını karşılamalarını bekleyerek ve çeşitli takip uygulamaları gerçekleştirerek etki alanları dahilinde de bu koşulların sağlanmasına katkı vermektedir. Topluluk şirketlerinde, insan kaynakları politika ve süreçleri uzmanlık birimlerince yönetilmekte, başta iş sağlığı ve güvenliği olmak üzere birçok konuda çalışan temsilinin sağlandığı organlar oluşturulmaktadır.

Koç Holding Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri, tüm Topluluk şirketleri için bağlayıcı olup, çalışanların müşterilerle, devletle, hissedarlarla, rakiplerle, tedarikçi, bayi, yetkili satıcı ve servislerle olan ilişkilerini düzenlemektedir. Bu kapsamda tüm şirketlerde kural ihlallerini denetleyen ve uyumu sağlamak üzere görevli Etik Davranış Kuralları oluşturulmuştur.

Koç Holding ve Topluluk şirketleri, Koç markasının ayrılmaz 4 ana değeri olan Liderlik, İyimserlik, Dayanışma ve Değer Yaratma kavramlarını esas alarak oluşturulan izlekleri takip ederek yürüttükleri

pazarlama ve marka iletişimi, reklam ve tanıtım çalışmalarında ahlaka uygun, dürüst, toplumsal sorumlu ve doğru olmayı, yanıltıcı olmamayı ilke edinmişlerdir.

Çevresel Konuların Yönetimi

Koç Topluluğu, tüm Topluluk şirketlerine çevresel konularda yol gösterici olarak bir Çevre Politikası, Çevre Vizyonu ve İklim Değişikliği Stratejisi oluşturmuştur. Topluluk şirketlerinin katılımı ile oluşturulan Çevre Kurulu, ilgili politika ve stratejilerin uygulanması ve şirketlere yaygınlaştırılması ile ilgili çalışmalarda bulunmaktadır. Çevresel konular Koç Topluluğu çevre politikası ve vizyonu ile uyumlu olarak her şirketin kendi hedef dağılım süreci içinde ele alınmaktadır. Belirli aralıklar ile çevre denetimleri yapılmakta ve politika ve stratejilere uygun çevre hedefleri şirketlerin üst düzey yöneticilerine verilerek konuya verilen önem vurgulanmaktadır.

Sürdürülebilirlik Performansı Yönetimi

Koç Topluluğu şirketlerinde kurumsal sürdürülebilirlik sağlanması Koç Holding'in temel hedefidir. Bu hedef doğrultusunda sosyal, ekonomik ve çevresel sorumluluk alanlarında geliştirilen yönetsel yaklaşımlar Koç Topluluğu Sürdürülebilirlik Performansı Değerlendirme ve Raporlama Sistemi'yle objektif bir metodoloji düzleminde takip edilmektedir. Bu sistem her raporlama dönemi sonunda elde edilen kullanıcı ve uzman geri dönüşleriyle sürekli iyileştirilmektedir.



• TürkTraktör Çalışanları

____Paydaşlarımız

Koç Holding yönetsel ilkeleri ve sürdürülebilirlik yaklaşımı gereği paydaşları ile sürekli ve yapıcı olarak iletişim halindedir. Bu yaklaşımın bir parçası olarak Koç Holding ve Topluluk şirketlerinin paydaşları gerçekleştirilen etki analizleriyle tanımlanmaktadır. Koç Holding, iştirak yapısı dolayısıyla, pay sahipleri, şirketler, çalışanlar, bayiler, acenteler, müşteriler, sivil toplum kuruluşları ve kamu kuruluşları başta olmak üzere çok geniş bir paydaş kitlesine hitap etmektedir. Paydaş katılımı kapsamında gerçekleştirilen angajmanlar tek ve çift yönlü bilgilendirme ve geribildirim alma metodlarını, proje bazlı ortaklıkları, karşılıklı görüşmeler ve benzer uygulamaları içermektedir. İşbirliği geliştirilen kurumsal paydaşların belirlenmesindeki ana ilke Koç Holding'in iş yapış şeklinin merkezinde olan kriterlere uyumdur. Kurumsal paydaşlar tarafından uyum gösterilmesi beklenen bu kriterler dürüstlük, saygınlık, etik davranış, yasalara ve düzenleyici kurallara uyumdur. Gerek mevcut gerekse geliştirilecek yeni işbirliklerinin toplumsal alanda katkı yaratma, yaratıcılık ve yenilikçilik potansiyelleri sürekli olarak değerlendirilen diğer kriterlerdir.

Sosyal paydaşları tarafından Koç Holding'e kişisel ve kurumsal destek, sponsorluk, burs ve işbirliği konularında talepler iletilmektedir. Bu talepler Koç Holding Kurumsal İletişim Direktörlüğü veya Vehbi Koç Vakfı tarafından alanlarına göre değerlendirilerek mevcut destek imkanları ve gelecek planları etrafında yanıtlanmaktadır. İletişim için Koç Holding ve VKV internet siteleri ve kurumsal e-posta adreslerinin yanı sıra gc@koc.com.tr adresi de kullanılabilir.

Paydaşlar tarafından Yatırımcı ilişkileri Koordinatörlüğü'ne iletilen sorular iletişim mecrasına paralel olarak sözlü, yazılı veya e-posta üzerinden yanıtlanmaktadır. İletilen sorular ağırlıklı olarak şirketlerin operasyonları, hissedar yapısı ve gelecek planları

ile ilgili olmaktadır. Yatırımcı ve analistlerin soruları üst yönetimin katılımıyla yanıtlanmakta ve söz konusu toplantının kayıtları, deşifrajlar, ilgili yatırımcı sunumları ve konuşma esnasında yönetime yönlendirilen sorular ve yanıtları Koç Holding internet sitesinde yayınlanmaktadır. Bu toplantılarda verilen bilgiler ve iletilen soruların deşifrajlarına http://www.koc.com.tr/trtr/Yatirimci_Iliskileri/FinansalSonuclar/Web_Yayini/Pages/Web_Yayini.aspx adresinden ulaşılabilir.

Menfaat sahipleri kendilerini ilgilendiren konularda düzenli olarak toplantılara davet edilmekte ya da gerekli durumlarda farklı iletişim araçları kullanılarak bilgilendirilmektedir. Kamuya ilişkin bilgilendirmeler basın toplantıları, demeçler vasıtasıyla yapılmaktadır. Çalışanlarla çeşitli organizasyonlarla bir araya gelinerek bilgi aktarımı gerçekleştirilmektedir. Bu uygulamaya ek olarak Topluluk çalışanlarının erişimi olan intranetimizde önemli duyurular, yönetim değişiklikleri ve basın açıklamaları yayınlanmaktadır. Çalışanlarla iletişimin artırılması amacıyla "Bizden Haberler" dergisi periyodik olarak yayınlanmaktadır. Tüm bu uygulamalara ek olarak internet sitemizde verilen bilgiler, faaliyet raporlarımız ve bilgilendirme politikamız kapsamında yapılan uygulamalar sadece pay sahiplerinin değil tüm menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesine yönelik uygulamalardır.

Koç Topluluğu şirketlerinin müşterileri şirketlere ait çağrı merkezleri ve ilgili birimlere telefon, e-posta ve web siteleri aracılığıyla ulaşarak ürünlere ve hizmetlere ilişkin görüş, öneri ve şikayetlerini paylaşabilmektedir. Bu araçların yanı sıra, web sitesinde yer alan iletişim formu, e-posta ve telefon aracılığıyla müşteriler, Koç Holding ile iletişime geçebilmektedir. Müşteriler tarafından iletilen temel konular ürün ve hizmetlere ilişkin görüş, öneri ve şikayetlerden oluşmakta ve bu konular ilgili şirketin çağrı merkezleri, Halkla İlişkiler, İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim birimlerine iletilerek yanıtlanmaktadır.

Bayi ve tedarikçilerle bir araya gelerek fikir ve önerilerinin ilk elden alınması Topluluk şirketleri tarafından aktif olarak uygulanan bir çalışmadır. Bu amaçla yıl içerisinde bayi ve tedarikçilerle geniş kapsamlı toplantılar düzenlenerek karşılıklı fikir alışverişi sağlanmaktadır. Bu paralelde, Topluluk şirketlerinin farklı bölgelerde bulunan bayileri ile bir araya gelerek, görüş alışverişinde bulunması ve fikir üretmesi amacıyla "Anadolu Buluşmaları" isimli bayi toplantıları düzenlenmektedir. Bayilere Topluluk'taki güncel gelişmelerle ilgili bilgilerin verildiği ve karşılıklı fikir alışverişi yapılan bu toplantılara Yönetim Kurulu Başkanımız, CEO ve Koç Holding üst düzey yöneticileri katılmaktadır.

Bayi ve müşterilere yönelik gelişim ve iyileştirme hedeflerinin belirlenmesinde periyodik olarak gerçekleştirilen memnuniyet araştırmalarının önemli bir payı vardır. Bu anlayış doğrultusunda bayilerin bağlı oldukları Topluluk şirketine yönelik memnuniyeti takip edilmektedir. Bu yıl dokuzuncusu gerçekleştirilmiş olan Bayi Memnuniyeti Araştırması, Türkiye'nin 81 ilinde faaliyet gösteren 6.250 bayiyi kapsamaktadır. Bayi memnuniyetine yönelik iyileştirme hedefleri müşteri memnuniyetinde olduğu gibi şirket yönetimlerinin performans hedeflerine yansıtılmaktadır.

Koç Holding'in müşterileri memnuniyetine verdiği önem 2003 yılından bu yana düzenli olarak yapılan Müşteri Memnuniyeti Araştırması sonuçlarıyla göze çarpmaktadır. Türkiye'nin 21 farklı sektörde yüz yüze yapılan en geniş kapsamlı nihai tüketici araştırması niteliği taşıyan bu projeye 12 Koç Topluluğu şirketine ait 29 marka ve bunların rakipleri olan 132 marka dahil edilmektedir. Türkiye genelini temsil eden 51 ilde yaklaşık 46.100 yüz yüze görüşme ile yapılan araştırmanın neticeleri Koç Holding ve Topluluk şirketlerinin üst ve orta kademe yöneticileri ile paylaşmakta ve yöneticilerin performans hedeflerinde yer almaktadır.

7

Kurumsal Yönetim Endeksine
Dahil Olan Şirket Sayısı

%98,1

Tüpraş'ın 2012 Yılı
Genel Beğeni Düzeyi

Opet, Türkiye Müşteri Memnuniyeti Endeksi'ne göre 6 yıldır değişmeyen "Türkiye'nin en beğenilen akaryakıt firması" unvanını 7. senesinde de elde ederek başarısını perçinlemiştir. Paydaş beklentileri doğrultusunda gerçekleştiren faaliyetler ve yine paydaşların aktif katılımlarıyla gerçekleşen denetim çalışmaları sonucunda elde edilen bu başarının sürekliliğini sağlamak için başlatılan "Kusursuza Yolculuk" adlı müşteri memnuniyeti geliştirme çalışmaları tüm hızıyla devam etmektedir. Program, sayıları yaklaşık 7.000'e ulaşan kusursuzluk elçileri, gizli müşteri uygulamaları ve hizmet geliştirme ekipleri ile sürekli denetlenmektedir.

Topluluk şirketleri tarafından müşteri memnuniyetine yönelik çeşitli çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Bu çalışmalar çağrı merkezi uygulamaları, anketler, yüz yüze görüşmeler, gizli müşteri uygulamaları gibi türlü uygulamayı kapsamaktadır.

Aygaz, 2012 yılında 34 ilde 5.164 tüketici ile gerçekleştirilen Tüpgaz müşteri memnuniyeti araştırmasında tüplü gaz müşterilerinin bağlılık puanı sektör bağlılık endeksinin 8 puan üzerinde gerçekleşmiştir. Otogaz sektörü için 29 ilde 3.203 kişiyle yürütülen 2012 yılı müşteri memnuniyeti araştırmasında ise sektör bağlılık endeksinin 9 puan üzerinde gerçekleşmiştir. **Aygaz**, tüplü gaz ve otogaz sektöründe de araştırmanın yapılmaya başlandığı 2003 yılından beri sektör liderliğini sürdürmektedir.

Arçelik, 2012 yılında gerçekleştirilen marka bazında müşteri bağlılık endeksi çalışmasında **Arçelik** markası %81, Beko markası %78'lik performansla Türkiye geneli üzerindeki performanslarını devam ettirmiştir. Klima kategorisinde **Arçelik** geçen seneye kıyasla 3 puan yükselerek 90 puan seviyesine gelerek ve sektör ortalamasının üstündeki yerini korumuştur. 'LCD/Plazma Televizyon' kategorisinde markalar bazında müşteri bağlılık endeksi **Arçelik**

%85, Beko %80 olarak gerçekleşmiştir. **KoçSistem**, bünyesinde müşteri memnuniyetini / şikayetlerini almak için, kurumsal web sayfasından ulaşılan ve Kalite Yönetimi Sistemine bağlı bir sistem mevcuttur. **KoçSistem** bu alanda ISO 10002 akreditasyonuna sahiptir. **KoçSistem**, 2012 Müşteri Memnuniyet Değerlendirmesinde 79 puan alarak geçen sene sonuçlarına göre önemli artış sağlamıştır.

Tüpraş genel beğeni düzeyi 2012 yılında %98,1 olarak gerçekleşmiştir.

Yapı Kredi'nin yılın son döneminde gerçekleştirdiği İç Müşteri araştırmasına çalışanların yaklaşık %75'ini oluşturan 10 bine yakın çalışan katıldı ve yaklaşık 50.000 değerlendirme yapıldı.

11 Aralık Salı 2012 tarihinde yapılan "Şubede Bir Gün" etkinliği kapsamında, Genel Müdürlükte görev yapmakta olan Yöneticiler 110 şube ziyareti gerçekleştirdi, 1.100'ü aşkın geribildirim arasında öne çıkan konular ve gelişim oranları belirlendi.

Koç Holding, toplumsal sorunlara çözümler geliştirebilmek için sivil toplum kuruluşları ve kamu kuruluşları ile aktif bir iletişim içerisinde. Bu kapsamda Kurumsal Sosyal Sorumluluk Koordinatörlüğü sivil toplum kuruluşları ile toplantılar gerçekleştirmekte, konferans ve çalıştaylarda fikir ve deneyimlerini paylaşmakta ve işbirlikleri geliştirmektedir. 2012 yılı içerisinde "Ülkem İçin" Projesi kapsamında Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve Alternatif Yaşam Derneği (AYDER) ile "Ülkem İçin Engel Tanımıyorum" Projesi'ni başlatan Koç Holding'in Milli Eğitim Bakanlığı ile mesleki ve teknik eğitim alanında işbirliği de 2006 yılından beri devam etmektedir.

Koç Holding, 2012 yılında basın mensuplarının sürdürülebilirlik konularında farkındalıklarını artırmak üzere hayata

geçirilen önemli bir girişime de öncülük etmiştir. Küresel İlkeler Sözleşmesi Türkiye Yerel Ağı faaliyetleri kapsamında "Medyada Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk" Çalışma Grubu'nun kuruluşunda görev alan Koç Holding, Anadolu Efes ve Sabancı Holding ile birlikte "Medyada Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk Girişimi"ni hayata geçirmiştir. Girişimin ilk faaliyeti olarak basın mensuplarına yönelik düzenlenen çalışmaya toplamda 18 ulusal gazete, dergi ve haber kanalından 18 basın mensubu katılmıştır.

Koç Holding'in paydaş katılımı yaklaşımında sosyal, ekonomik ve çevresel konularda sivil toplum kuruluşları, uluslararası girişimler, sektörel oluşumlar ve üniversitelerle birlikte hareket ederek ilgili konulardaki sorunlara çözümler aramak büyük bir önem arz etmektedir. Bu anlayışla Koç Holding ve Topluluk şirketleri temsilcileri, TÜSİAD (Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği), YASED (Uluslararası Yatırımcılar Derneği), TİSK (Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu), MESS (Metal Eşya Sanayicileri Sendikası), TÜYİD (Yeni Yatırımcı İlişkileri Derneği), İTO (İstanbul Ticaret Odası), DEİK (Dış Ekonomik İlişkiler Konseyi), TURKTRADE (Türkiye Dış Ticaret Derneği), KİD (Kurumsal İletişimciler Derneği), URAK (Uluslararası Rekabet Araştırmaları Kurumu), ÖSGD (Özel Sektör Gönüllüleri Derneği), KALDER (Türkiye Kalite Derneği), İDSKD (İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği), TAPV (Türkiye Aile Sağlığı ve Planlaması Vakfı), PERYÖN (Türkiye İnsan Yönetimi Derneği), İKSV (İstanbul Kültür Sanat Vakfı) gibi belli başlı birçok sivil toplum kuruluşunun üyesi olmakla birlikte yönetim kurullarında da görev yapmaktadır.

Topluluk şirketleri faaliyet gösterdikleri tüm alanlarda Ticaret ve Sanayi Odaları'na, İhracat Birlikleri'ne ve TOBB (Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği) Sektör Meclisleri'ne ve diğer birçok sektörel dernek ve girişime üyedir. Üye olunan STK'ların Komite ve Çalışma Gruplarına aktif olarak katılım sağlanmaktadır.



“DİLEĞİM, ÜLKELERİN VE İNSANLARIN BİRBİRLERİYLE DAHA YAKIN İLİŞKİ KURMALARI VE BİZDEN SONRAKİ NESİLLERİN SULH İÇİNDE MÜREFFEH BİR DÜNYADA YAŞAMALARIDIR”

KURUCUMUZ VEHBİ KOÇ

KOÇ'TA İNSAN HAKLARI

Koç Topluluğu, insan haklarının korunmasına ve bu alandaki performansın politika ve uygulamalarla iş süreçlerinde desteklenmesine özel önem göstermektedir.

Koç Topluluğu'nda iş ilişkisinde dil, ırk, cinsiyet, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ile benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılmaz. Biyolojik nedenler veya işin riski, çalışanın güvenliği, yasal zorunluluklar gibi işin niteliğine ilişkin sebepler zorunlu kılmadıkça iş sözleşmesinin yapılmasında, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona ermesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı farklı işlem yapılmaz. Aynı veya eşit değerlerde bir iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılmaz.

Koç Topluluğu olarak başta çalışanlarımız olmak üzere yarattığımız değer zincirindeki diğer tüm paydaşlarımız nezdinde insan haklarına saygılı ve duyarlı uygulamaları yaygın hale getirmeye çalışır, bu bilincin gelişmesi için kesintisiz katkıda bulunuruz. Evrensel insan haklarının korunmasına yönelik duruşumuz ve hassasiyetimizin Topluluk şirketleri ve tedarikçilerimiz tarafından da benimsenmesini bekleriz. Konu hakkındaki bu anlayışımızın bir sonucu olarak Koç Topluluğu'nda kesinlikle çocuk işçi çalıştırılmamakta; zorla/zorunlu tutarak çalıştırma uygulaması bulunmamaktadır.

Evrensel insan haklarına ve uygulamalarına verdiğimiz önemi Koç Topluluğu Etik Davranış Kuralları'nın 3.8.2. maddesinde yer alan “Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ile belirlenmiş ilkelere uygun olarak hareket etmek, çalışanlarımız, bayilerimiz, tedarikçilerimiz ve yetkili servislerimiz ile kurumsal vatandaşlık örneği göstermek” ilkimizle desteklemekteyiz. Bu ilkimizin gereği olarak çalışma süreci başlangıcında tedarikçilerimizden yazılı taahhüt alınmakta ve ilgili uygulamalar tarafımızca sıkı bir şekilde takip edilmektedir.

Koç'ta Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

Koç Topluluğu için en temel iş unsurlarından biri başarımızın anahtarı olan çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğidir. Konu ile ilgili sürekli kontrol ve iyileştirmenin sağlanması önemli sorumluluklar arasındadır. Bu anlayışla, Koç Topluluğu işyerlerindeki iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının takip edilmesini, iyi uygulamaların yaygınlaştırılmasını ve gözden geçirme çalışmalarının yapılmasını sağlamak üzere İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinasyon Kurulu oluşturulmuştur. Kurul, düzenli aralıklarla toplanarak değişen mevzuatı, iyi uygulama örneklerini, kaza raporu ve istatistiklerini değerlendirmektedir. Kurul toplantılarına tüm Topluluk şirketleri düzenli olarak katılmaktadır.

Raporlama kapsamında bulunan şirketlere ait 81 tesisten* 56'sı OHSAS 18001 “İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi” sertifikasyonu kapsamındadır. 2012 yılında tesislerimizin sertifikasyon kapsam oranı %69'dur.

İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinasyon Kurulu'nun yanı sıra her bir işyerimizde de müstakil İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu mevcuttur. Bu kurullar işyerlerinde yürütülen çalışmaları periyodik aralıklarla yapılan toplantılarda takip etmekte, iş sağlığı ve güvenliği süreçlerinde çalışan temsilini sağlamaktadır. İşyerlerimizde iş kazalarını önlemek için öncelikle risk değerlendirme faaliyetleri yapılmakta, çıkan sonuçlara göre gerekli tedbirler alınmakta, teknoloji ve iş yapış şekilleri gözden geçirilmekte ve çalışanlar eğitime tabi tutulmaktadır. Bu eğitimler sadece çalışanlarımızla sınırlı kalmayıp müteahhit firma çalışanlarına da sağlanmaktadır.

2012 yılı içerisinde 47.360 Topluluk çalışanına 137.947,50 saat; 30.189 müteahhit firma çalışanına 67.622,75 saat olmak üzere toplam 205.570,25 saat İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi verilmiştir.

Bu uygulamalarla birlikte Topluluk işyerlerinde iş kazası istatistikleri tutulmakta, kaza sıklık oranı, kaza ağırlık oranı, kayıp işgünü sayısı gibi veriler önceki yıllarla da mukayeseli şekilde takip edilmektedir.

Tüm şirketlerimizde işe giriş esnasında, yasal olarak da gerekli olan sağlık bilgileri ve işe uygun olduğunu belirten sağlık raporu istenmektedir. Topluluk şirketlerinin sendikalarla yaptığı toplu sözleşmeler kapsamında sağlık ve güvenlik konuları ile ilgili yönetmeliklerin hükümleri uygulanmaktadır.

Holding Şirketleri	Faaliyet İSG Komite Sayısı	İSG Komitelerinde Çalışan Görevli Çalışan Temsilcisi	Faaliyet İSG Komitelerinin Toplam Üye Sayısı
ARÇELİK	10	39	160
AYGAZ	11	11	90
FORD OTOSAN	4	5	99
OPET	3	10	45
OTOKAR	1	6	16
OTOKOÇ	22	22	176
TAT	5	14	50
TOFAŞ	9	9	95
TÜPRAŞ	5	13	137
TÜRKTRAKTÖR	1	4	25
YAPI KREDİ	-	-	-
KOÇ BİLGİ GRUBU	3	3	18

Arçelik'te bölüm ve yapılan işlere uygun olarak periyodik sağlık kontrolleri ve işe dönüş sonrası muayeneleri gerçekleştirilmektedir. Çalışanlara poliklinik ve acil hizmeti, sağlık danışmanlığı sağlanmaktadır. Bu uygulamalara ek olarak raporlama döneminde çalışanlara mesleki ve sosyal güvrlü maruziyetinin olumsuz etkileri, bel ve boyun sağlığı, sağlıklı beslenme, ergonomi, ilk yardım ve sağlık konulu eğitimler verilmektedir.

* Yapı Kredi Faaliyet Tesisleri hesaplama kapsamı dışındadır.

Aygaz'da çalışanlara periyodik aşılama (Grip aşısı, Hepatit B vb.), göz taraması, portör muayeneleri uygulamaları mevcuttur. Çalışanlara ve tercih etmeleri durumunda eş ve çocuklarına indirimli özel grup sağlık sigortası yaptırma imkanı sunulmaktadır. Bunlarla birlikte çalışanlara poliklinik hizmeti verilmektedir. Türk Metal Sendikası ve Denizciler Sendikası ile yapılan toplu iş sözleşmesi'nde iş sağlığı ve iş güvenliği konularını tanımlamaktadır.

Ford Otosan 2012 yılında periyodik muayene gerçekleştirme oranında %98,4'e ulaşmıştır. Kadın çalışanlar, engelli çalışanlar ve boyahane çalışanlar yılda iki kez periyodik muayeneden geçmektedir. Yapılan işe uygun olarak farklı görev tanımları için özel muayene uygulamaları mevcut olup, çalışanlara farklı branşlarda poliklinik uygulamaları sunulmaktadır. Çalışanların acil sağlık hizmetleri, tedavi edici sağlık hizmetleri ile koruyucu sağlık hizmetlerinden memnuniyetleri %89 gibi yüksek bir oranda gerçekleşmektedir. Çalışanların, işbaşı uyumu, ergonomik ve endüstriyel hijyen risklerine karşı korunması, meslek hastalığı ve iş kazasının önlenmesi, işitmenin ve solunum ile gözün korunmasına yönelik koruyucu sağlık hizmeti ve eğitimleri verilmektedir. Yıllık olarak 5.000 civarında koruyucu grip aşısı uygulaması, yıllık 10.000 periyodik muayene, 7 bin solunum ve odio testi ve yıllık 35.000 poliklinik muayenesi gerçekleştirilmektedir. MESS ile Türk Metal Sendikası arasında yapılan Grup Toplu İş Sözleşmesi'nde iş sağlığı ve güvenliği konuları tanımlanmaktadır. Diğer taraftan çalışan ve ailelerine danışmanlık hizmeti verilmekte, her 3 ayda bir yerel halkın da katılabildiği Sağlıklı Günler seminerleri düzenlenmektedir. "Sağlıklı Günler" bültenleri ile çalışanlar ve aileleri tıbbi konularda bilgilendirilmektedir.

Çalışan ve ailelerine yönelik danışmanlık hizmeti uygulaması ve her 3 ayda bir yapılan sağlıklı günler semineri gerçekleştirilmektedir. Sağlıklı Günler seminerleri yerel halka da açılmaktadır. Ayrıca "sağlıklı günler" bülteni ile çalışanlar ve aileleri güncel tıbbi konularda bilgilendirilmektedir.

Koç Bilgi Grubu Çamlıca İş Merkezi kapsamındaki şirketler için periyodik muayeneler rutin olarak planlanarak belirlenen tarihlerde uygulanmaktadır. Ayrıca yıl içinde, çalışan periyodik muayenesi eksik görülürse, normal hastalık muayenesi ile birlikte, periyodik muayenesi de tamamlanmaktadır. 2012 yılı içinde toplam 1.281 kişiye göz taraması, 375 kişi KBB Uzmanı tarafından muayene ve Odio taramaları yapılmıştır. Taramalar kampüs çalışanlarını, taşeronları, ziyaretçileri ve geldikleri takdirde ailelerini de kapsamaktadır. Kurşun lehim yapan (pos makinaları

gibi) çalışanların periyodik muayeneleri 3 ayda bir yani yılda 4 kez yapılmaktadır.

Opet çalışanlarına sağlanan özel sağlık sigortası kapsamında, çalışanlar tüm sağlık kontrollerini bireysel olarak yaptırmaktadır. Tesis ve terminal çalışanlarının periyodik muayeneleri yılda bir kez ilgili İşyeri Hekimi tarafından yapılmaktadır. Şirket dahilindeki tüm çalışanlar özel sağlık sigortası kapsamındadır. Ayrıca Koç Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na üye olan çalışanlar ikinci bir sağlık sigortasından faydalanabilmektedirler.

2012 yılında başlatılan "Opet Çalışan Destek Hattı" hizmetimiz ile çalışanlarımız ve birinci derece yakınları tıbbi bilgi, genel bilgi ve psikolojik danışmanlık alanlarında danışmak veya bilgilenmek istedikleri her konuda 7/24 bilgi ve destek alabilmektedir.

Otokar'da tüm çalışanların periyodik muayeneleri yapılmakta ve akciğer grafileri çekilmektedir. Tüm çalışanlarımız için gerekli tetkikler, incelemeler ve testler yapılmaktadır. Riskli alanlarda çalışanlar için kan ve idrar testi yapılmaktadır. Çalışanlara ve ailelerine, çalışan isteğine bağlı olarak Koç Vakfı Grup Özel Sağlık Sigortası yaptırılmaktadır. Toplu İş Sözleşmesi, iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili yasal düzenlemeler doğrultusunda hükümler içermekte olup tüm işyerlerinde uygulanmaktadır.

Tofaş çalışanlarının periyodik sağlık kontrolleri yapılmaktadır. Bu amaçla sistemik muayenenin yanı sıra odyometrik kontrol, solunum fonksiyon testi kontrolü, karaciğer ve böbrek enzimleri ölçümü ve kan testleri yapılmaktadır.

Tüpraş çalışanlarına yönelik her yıl düzenli olarak periyodik sağlık kontrolü yapılır. Bu kontrolde hemogram (kan sayımı), biyokimyasal analizler, akciğer filmi, gerekirse EKG, risk grubundaki çalışanlara, spesifik kan ve idrar tetkikleri, İşletme ve Bakım Müdürlüğü çalışanlarına tetanoz aşısı yapılmaktadır.

Çalışanların hastalık durumlarında muayene, tetkik ve tedavileri işyeri hekimliğinde yapılmaktadır. Ayrıca çalışanların ailelerine laboratuvar ve radyolojik tetkik hizmeti verilmektedir. Çalışanlara, güncel sağlık ve çalışma ortamındaki riskler (ergonomik, fiziksel, kimyasal ve biyolojik riskler) konularında eğitim verilmektedir.

Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri sendikası ile imzalanmış Toplu İş Sözleşmesi kapsamında iş sağlığı ve güvenliği hükümleri uygulanmaktadır.

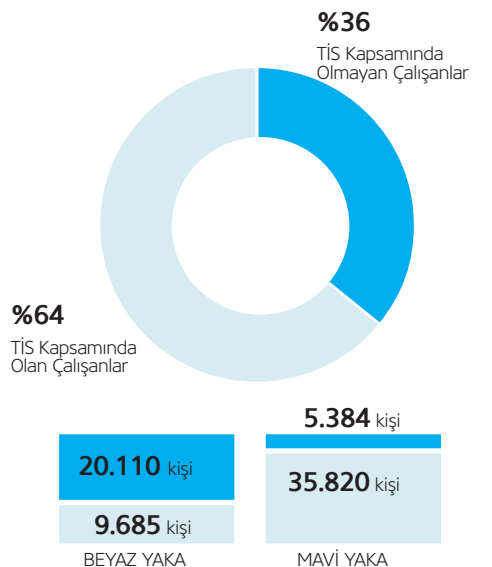
— Koç'ta Sendikal Haklar

İş barışının korunması Koç Topluluğu için öncelikli bir konudur. Koç Topluluğu, faaliyet gösterilen ülkelerdeki yerel kanunlar ve düzenlemelere aykırılık göstermediği ölçüde Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Deklarasyonu'nun 23.(4) maddesiyle Birleşmiş Milletlerin 1948'de kabul ettiği bireylerin birlik kurma ve organize olmalarına ilişkin anlaşmanın 2., 3., ve 4. maddeleri uyarınca bireylerin sendikalara üye olma haklarını gözetir. Çalışanların sendikaya üye olma ve toplu iş sözleşmesi yapma özgürlüğüne saygılıdır.

Toplu iş sözleşmeleri kapsamı içi çalışanların ücret seviyelerini, ücret farklılığını ve bu konulardaki uygulama kurallarını belirlemektedir. Raporlama kapsamındaki işyerlerinde çalışan 45.505 kişi sendikalı olup bu işyerlerinde yetkili sendikalarla (Türk Metal Sendikası, Petrol-İş Sendikası, Tek-Gıda-İş Sendikası, T. Denizciler Sendikası, Banka ve Sigorta İşçileri Sendikası) müzakere edilerek toplu iş sözleşmeleri imzalanmaktadır. Ayrıca çalışanlar işçi ve işveren örgütlerinin yönetim organlarına seçilebilmekte ve kendi meslek örgütlerine (tabip odası, baro, mühendis-mimar odaları vb) üye olmaktadır. Bunun dışında bazı çalışanlarımız ise İl İstihdam Kurulları'nda, Sanayi ve Ticaret Odaları'nda ve sivil toplum kuruluşlarında görev yaparak istihdama, ülke ekonomisine, sosyal hayata yönelik katkı sağlamaktadırlar.

Koç Topluluğu şirketleri, yurt dışındaki yatırımlarında da sendikal hakları gözetir. Romanya'daki **Arçelik** fabrikasında sendikal örgütlenme mevcuttur, bu işyerindeki işçiler de toplu iş sözleşmesi kapsamındadır.

Toplu iş sözleşmesi kapsamında bulunan çalışan dağılımları:



“EN DEĞERLİ SERMAYEMİZ, İNSAN KAYNAĞIMIZDIR.”

KURUCUMUZ VEHBI KOÇ

KOÇ'TA ÇALIŞMA HAYATI

Koç Topluluğu, çalışanlarını en değerli sermayesi olarak görmekte, başarıyı getiren en önemli faktörün çalışanlarının farklı bakış açılarının, bilgi birikimlerinin ve emeklerinin bir araya getirilmesi olduğuna inanmaktadır. Bu önemli değerın sürekli geliştirilmesi Koç Topluluğu'nun en önemli sorumluluklarından. Bu anlayışla Koç Topluluğu'nun daimi hedefi en yetenekli ve en yetkin çalışanları bünyesine katmaktır.

İnsan kaynaklarının güçlü yapısı, Topluluk düzeyinde sistemlerle desteklenmektedir. Bu sayede verimlilik, gelişim, motivasyon ve bağlılık sürekli kılınmaktadır. Böylelikle Koç Topluluğu, karşılıklı saygı ve güvenin hakim olduğu, çeşitliliğin değer gördüğü, katılımcı bir organizasyon olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

2012 yılı sonu itibarıyla raporlama kapsamındaki şirketlerimizin Türkiye operasyonlarında 15'i yabancı 241'i Türk olmak üzere 256 üst düzey yönetici bulunmaktadır.

2012 yılı içerisinde raporlama kapsamında yer alan Topluluk şirketlerinde çalışan demografisi:

İş Akdine Göre Çalışan Dağılımı



İstihdam Türüne Göre Çalışan Dağılımı



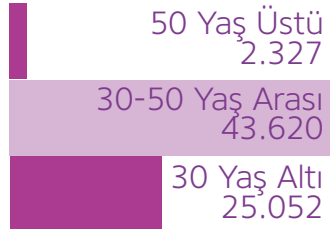
Çalışma Türüne Göre Çalışan Dağılımı



Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı



Yaş Aralıklarına Göre Çalışan Dağılımı



Koç Topluluğu şirketleri ve bu şirketlere bağlı faaliyet gösteren işyerlerinde, iş sağlığı ve güvenliği, çalışma şartları ve çalışanların sosyal hakları ile ilgili konuları içeren “Personel Yönetmelikleri” bulunmaktadır. Bu yönetmelik hükümleri Koç Topluluğu insan kaynakları politikalarının yanında, Topluluk şirketlerinin sektörel niteliklerine uygun hükümler de içermektedir. Yönetmelikler, yasal değişiklikler ve gelişen ihtiyaçlar doğrultusunda güncellenmektedir.

Benzer şekilde tüm Koç Topluluğu şirketlerinde uygulanan ve çalışanların müşterilerle, devletle, hissedarlarla, rakiplerle, tedarikçi, bayi, yetkili satıcı ve servislerle olan ilişkilerini düzenleyen “Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri” mevcuttur. Bu metinde, çevrenin korunmasına ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne de atıfta bulunmaktadır. Bu kapsamda tüm şirketlerde kural ihlallerini denetleyen ve uyumu sağlamak üzere görevli Etik Davranış Kuralları oluşturulmuştur.

70.999

Raporlama Kapsamındaki
Şirketlerde Çalışan Sayısı

5.870

Staj Yapan Toplam
Öğrenci Sayısı

Asgari Bildirim Süreleri

Çalışanlarımızın yeni görevlere atanması, yasal mevzuatlarla belirlenmiş koşullara bağlı olarak işyerlerinin kapanması veya toplu işten çıkarma gibi durumlardan mümkün olduğunca az etkilenmesini sağlamak için makul sürelerde bilgilendirilmelerinin sağlanması temel ilkelerimizdendir.

İşe Alım

Koç Topluluğu şirketlerine başvuru yapan adaylar, pozisyonun gerektirdiği bilgi ve deneyimin yanı sıra tüm çalışanlardan beklenen yetkinliklere göre değerlendirilerek işe alınmaktadır. İşe alım süreci ve çalışma hayatları boyunca herkese eşit fırsatlar tanınır, hiçbir şekilde ayrımcılık yapılmaz.

Koç Topluluğunda çalışacak adaylardan sahip olmaları beklenen 9 temel yetkinlik:

- Yön Belirleme
- Takım Çalışması
- İletişim
- İşbirliği Geliştirme
- Sonuç Odaklılık
- Yaratıcılık ve Girişimcilik
- Kendini ve Çalışma Arkadaşlarını Geliştirme
- Farklılıklara Uyum ve Yönetme
- Müşteri Duyarlılığı

Topluluk Şirketlerinde Eğitim ve KoçAkademi

Topluluk olarak yakaladığımız başarının temel anahtarlarından biri de sürekli gelişime verdiğimiz önemdir. Bu nedenle Topluluk çalışanlarının gelişimine çalışma hayatları boyunca azami özen gösterilmektedir. Sistematiik insan kaynakları uygulamalarıyla desteklenen süreçlerle çalışanlarımız, yıl boyunca birçok gelişim olanağından faydalanabilmektedir.

İK sistemleri ile entegre bir şekilde çalışan KoçAkademi, gelişim konusunda büyük bir önem taşımaktadır. Uygulama, Topluluk, şirket ve çalışan ihtiyaçlarının göz

önünde bulundurularak planlandığı ve gerçekleştirildiği bir öğrenme, gelişim ve paylaşım platformudur. Sistem bireysel gelişim planlama platformu olarak kullanılması yanı sıra Topluluk lider ve yöneticilerinin gelişimine de destek olmaktadır.

Sistemin kullanıldığı Topluluk şirketlerinde 2012 yılı içerisinde 14.887 çalışan için gelişim planı hazırlanmıştır. Bu kapsamda atanan 108.209 gelişim faaliyetinden %93'ü plan döneminde gerçekleştirilmiştir.

İnsan kaynakları sistemleri aracılığıyla her çalışanın bir sonraki dönemde gelişim göstermesi gereken alanlar belirlenir. Çalışanın yöneticisi, İK ve eğitim birimlerinin görüş ve yönlendirmeleriyle gelişim planları oluşturulur. Her seviyede çalışana bu planlar doğrultusunda şirket içi ve şirket dışı eğitim ve Topluluk şirketleri arası rotasyon olanakları sunulur. Yıl içinde takip ve yılsonunda değerlendirme görüşmeleri yapılır. Amaç kişisel gelişimin organizasyonel gelişim doğrultusunda gerçekleştirilmesidir.

Koç Topluluğu Ücret Sistemi

Her konuda olduğu gibi çalışanlarımızın ücretlendirilmesi konusunda da sistematik bir yaklaşım uygulanmaktadır. Koç Topluluğu Ücret Sistemi dahilinde yönetilen çalışan ücret ve yan hakları, güncel ücret piyasaları gözetilerek rekabetçi ve adil politikalar ışığında belirlenmektedir. Ücret seviyelerinin tespitinde çalışanın yaptığı iş ve üstlendiği sorumluluk önem taşımaktadır. Cinsiyet, çalışan ücretlendirmesinde fark yaratan bir faktör değildir. Kapsam dışı çalışanların ücret seviyeleri, yapılan işin zorluğu, işi yaparken kullanılan bilgi beceri seviyesi ve üstlenilen sorumluluklar dikkate alınarak ve küresel olarak yaygın biçimde kullanılan bir sistemle değerlendirilmektedir.

Her yıl yapılan ücret kıyaslama çalışmaları sayesinde rekabetçi ücret seviyeleri, şirket

imkânları doğrultusunda sağlanmaktadır. Kapsam içi çalışanlar için ise üye oldukları sendika ile yapılan toplu görüşme sonucu imzalanan Toplu İş Sözleşmesi'nde ücret ve diğer parasal haklar belirlenmektedir.

Ülkede geçerli olan asgari ücret yasal bakımdan dikkate alınmakla birlikte, Koç Topluluğu genelinde ücret politikaları asgari ücret seviyesinin üzerinde belirlenmektedir. Topluluk genelinde brüt ücretlere ilave olarak yılda 4 maaş tutarında ikramiye ve sosyal yardım paketi aylık olarak ödenmektedir. İkramiye ve sosyal yardım paketinin etkisi dikkate alındığında, aylık asgari ücret tutarının yaklaşık %48 üzerine çıkmaktadır.

Koç Topluluğu çalışanlarına sunulan haklar ile ilgili ayrıntılı bilgiye http://www.koc.com.tr/tr-tr/Koc_Kariyer/Pages/Koc_Toplulugu_Calisanlarina_Sunulan_Haklar.aspx adresinden ulaşabilirsiniz. Bu uygulamaların yanı sıra işyerlerimizin birçoğunda yönetmelikle veya toplu sözleşme ile belirlenmiş ve çalışanların bilgilerine, eğitimlerine, tecrübelerine ve yaptıkları işin riskine göre oluşturulmuş iş gruplandırmaları mevcuttur. Bu iş gruplandırmalarında, piyasadaki emsal ücretlere ve her bir işin kendine özel durumuna dikkat edilerek uygulanan bir ücret yapısı vardır. İlave olarak, çalışanlar iş gruplarına ve başarılarına bağlı olarak yönetim primi, satış primi, performans primi, teşvik primi gibi ek ödemeler tabidir. Tüm bu durumlar fiili ücret yapısını asgari ücretten oldukça farklılaştırmaktadır.

Topluluk işyerlerinin çoğunda toplu sözleşme gereği olarak yeni işe alınacak kişinin ücreti asgari ücrete göre farklılaştırılmıştır. Birçok işletmemizde işe giriş ücreti skalaları uygulanmakta, ikramiye ve sosyal yardımların da etkisi dikkate alındığında Topluluk şirketlerinde ödenen fiili ücretler asgari ücretten oldukça farklılaşmaktadır.

Koç Holding, Üst Düzey Yöneticilerinin ücretlendirmesini sürdürülebilir finansal

433.647 341.672

2012 Yılı İçerisinde Gelen
Çalışan Öneri Sayısı

Uygulamaya Konulan
Öneri Sayısı

ve operasyonel performansla ilişkilendiren sayılı Türk şirketlerindendir. Topluluk Üst Düzey Yöneticilerinin ücret ve primden oluşan gelirlerinin büyük bölümü performansla bağlı olarak ödenir. Performansın belirlenmesinde "Balanced Score Card" (Dengelenmiş Hedefler Tablosu) yöntemi kullanılmakta, hedef kartlarında iş sonuçları ve ekonomik karlılık önemli ağırlığa sahip olmaktadır. Üst Düzey Yöneticilerimizin primleri; hedef prim, şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır.

Çalışanlarımız ortak hedefler doğrultusunda ve performanslarının daha üst noktalara taşınması amacıyla "performans yönetimi sistemi" bünyesinde en objektif şekilde değerlendirilmektedir. Koç Topluluğu'nda çalışan beyaz yakalı personelin tümü yıllık olarak performans değerlendirmesine tabidir. 2012 yılında 2.900 orta kademe yönetici ve 300 üst düzey yönetici bu değerlendirme sürecine dahil olmuştur.

Performans değerlendirme süreci kapsamında çalışanlarının sosyal, çevresel ve etik açıdan değerlendirmesine yer verebileceği "Takdir" puanı, her çalışanın bir üst yöneticisi tarafından dikkate alınmaktadır.

Yetkinlik ve performans değerlendirme süreçleri hakkında ayrıntılı bilgiye http://www.koc.com.tr/tr-tr/Koc_Kariyer/Pages/Yetkinlik_ve_Performans_Değerlendirme.aspx adresinden ulaşabilirsiniz.

— Çalışan Bağlılığı Araştırması

2011 yılından bu yana uygulanmakta olan Çalışan Bağlılığı araştırması sonuçları doğrultusunda Koç Topluluğu Genel Bağlılık skoru %39 olarak tespit edilmiştir. Çalışma dahilinde 47.074 adet anket doldurulmuş ve anket doldurma oranı %83 olarak gerçekleşmiştir. Önceki dönem uygulamaları ile kıyaslandığında doldurulan anket sayısının arttığı gözlemlenmiştir.

— Öneri Sistemleri

Sürekli gelişimin en önemli etmenlerinden biri de çalışan geribildirimleridir. Çalışanlarımızın görüşlerini Topluluk olarak iş süreçlerinde sürekli iyileşme hedefinin en önemli yol gösterici unsurlardan biri olarak görürüz. Çalışanların görüş, fikir ve taleplerinin alınması konusunda şirketlerimizde öneri sistemleri etkin olarak işletilmektedir. Çalışanlardan gelen öneriler ilgili prosedür çerçevesinde değerlendirilmektedir. Başarılı önerilerin sahipleri prosedürlerde belirtilen kriterler etrafında değerlendirilerek ödüllendirilmektedir.

Raporlama kapsamındaki şirket çalışanlarından 2012 yılı içerisinde 433.647 öneri gelmiş, bu önerilerin 341.672 tanesi uygulamaya konulmuştur.

2012 yılı içerisinde Topluluk şirketlerine iletilen önerilerin %90'a yakını **Tofaş** çalışanları tarafından sağlanmıştır. 1993 yılından bu yana uygulanan öneri sistemi ile **Tofaş** çalışanlarının iyileştirme faaliyetlerine katılımı ve iyileştirme kültürünün yaygınlaştırılması amaçlanmaktadır.

— Lider Geliştirme Programları

Programın temel amacı Koç Topluluğu'nda ortak bir yönetim ve liderlik kültürünün oluşmasını ve kalıcı hale gelmesini sağlamaktır. Bununla birlikte Topluluk şirket yöneticilerinin katılımı ile zenginleşen programda, bilgi ve deneyim paylaşımı sayesinde öğrenme ve işbirliği geliştirme ortamı geliştirilmektedir. Başlangıcı olan 2003 yılından bugüne düzenlenen programlara 432'si 2012 yılında olmak üzere toplam 5.124 yönetici katılmıştır.

— En Başarılı Koçlular

En Başarılı Koçlular Ödül Sistemi, Koç Topluluğu çalışanlarının yetkinliklerinin gelişimini destekleyen bir ödüllendirme sistemidir. 2003 yılından bu yana uygulanmakta olan bu sisteme bugüne kadar toplam 48 şirket ve 621 proje dâhil olmuş

ve 546 kişi ödüllendirilmiştir.

Sistem, Yaratıcı Yenilikçiler, İşbirliği Geliştirenler, Müşteri Mutluluğu Yaratanlar, Fark Yaratanlar ve Yaşama Değer Katanlar olmak üzere 5 kategoride yürütülmektedir. Ödül sisteminin amacı, topluluk genelinde çalışanların bağlılık, motivasyon ve verimliliğini artırmak; öğrenen organizasyonlara katkı sağlamak ve bu konuda Topluluk'taki en iyi uygulamaları ortaya çıkartmak ve tanıtmaktır.

— Koç Ailem Programı

Koç Ailem Programı ile Koç Topluluğu çalışanlarına, Koç Topluluğu şirketlerinin ürün ve hizmetlerinden sağlanan özel avantajlar, düzenlenecek dönemsel kampanyalar ile de ekstra avantajlar sunulmaktadır. Bu olanaklarla birlikte, Topluluk çalışanı olmanın bilincini geliştirecek sosyal faaliyetler ve sosyal sorumluluk projeleri Koç Ailem Programı kapsamında çalışanlara sunulmaktadır.

2012 yılı sonu itibarıyla programın yaklaşık olarak 89.000 üyesi bulunmaktadır.

— Koç Holding Emekli Sandığı Vakfı

01 Kasım 1967'de Koç Topluluğu şirketlerinde çalışan ve aynı zamanda Sosyal Güvenlik Kurumu'na tabi olan personele, "ek sosyal güvence ve yardım" sağlamak amacıyla kurulmuş Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı, munzam bir sosyal güvenlik kurumudur. Vakıf, üyelerine toptan ödeme, emekli aylığı, sağlık sigortası, finansman yardımı hizmetlerini sunmaktadır. Ayrıca vefat eden üyelerin varislerine ve malûl olan üyelere tazminat ödemesi yapılmaktadır.

Üyeler brüt ücretlerinden her ay Vakıf'a katkıda bulunurken, şirketleri de aynı miktarda bu birikime ilave katkı sağlamaktadır. Üyelerden ve şirketlerden alınan bu tutarlar finansal piyasalarda değerlendirilerek çoğaltılmakta olup üyelere rahat ve huzur

• Tüpraş İzmir Rafinerisi Çalışanları



2012 Yılı En Başarılı Koçlular birincileri ve projeleri:

Beyaz Yaka

Mavi Yaka

Fark Yaratanlar	Yapı Kredi Bankası İpotek Feklerde İmza Sirküleri Masrafını Kaldırmak	Otokar Hat Dengeleyerek Verimlilik Arttırımı
Yaratıcı Yenilikçiler	Arçelik Sirius Projesi	TOFAŞ Montaj Üretim Hatları İçin Düşük Maliyetli Otomasyon Sistemleri
Müşteri Mutluluğu Yaratanlar	Arçelik Dünyanın En Sessiz Buzdolabı Projesi	Otokar Direksiyon Yağ Rezerve Tankı
İşbirliği Geliştirenler	TürkTraktör- Otokar Adapazarı Projesi	Ford Otosan Sanayinin Sanatçıları
Yaşama Değer Katanlar	Tüpraş 23 Nisan Batman Çocuk Şenliği	Aygaz Askıda Eşya

lu bir emeklilik dönemi geçirebilmeleri için sunulmaktadır. Koç Holding Emekli Sandığı Vakfı'nın 2012 yılsonu itibarı ile 52.318 aktif üyesi, 268 emekli üyesi vardır.

Çalışanlarının emeklilik döneminde ikinci bir güvenceye sahip olmalarını destekleyen **Yapı Kredi**, 2006 yılından bu yana Grup Emeklilik Planı'na katkıda bulunmaktadır. 2012 yılsonu itibarıyla Banka çalışanlarının %70'ini oluşturan 10.471 kişi Grup Emeklilik Planı'ndan faydalanmaktadır. Yapı Kredi çalışanları, eşleri ve çocukları Grup Sağlık Sigortası'ndan da faydalanmaktadır.

— Koç'ta İş Hayatı ve Özel Yaşam Dengesi

Çalışanlarımızın iş hayatı-özel hayat dengesinin korunmasına yönelik uygulamalar Koç Topluluğu'nca özen gösterilen bir husustur. Bu nedenle şirketlerimizin insan kaynakları bölümleri çağdaş insan kaynakları politikalarıyla ilgili uygulamaları desteklemektedir. Topluluk işyerlerinde yasaların izin verdiği sınırlar dahilinde haftalık 45 saatlik çalışma

sistemi uygulanmaktadır. Ayrıca yasada öngörülen sürelerin daha da üstünde yıllık ücretli izin kullanmaları imkanı çalışanlara sunulmaktadır.

— Çalışan Gönüllülüğü

Topluluk şirketlerinde gerçekleştirilen sosyal sorumluluk projeleri ve diğer sosyal faaliyetler çalışan gönüllülüğü esasıyla devam etmektedir. Çalışanlarımızın katkılarıyla yürüten bu uygulamalar eğitim, sanat, spor ve diğer birçok alanda yürütülmektedir. Bu şekilde hayata geçirilen projeler kapsamında yaratılan fayda sayılarla hesaplanamayacak kadar büyük niteliktedir.

Topluluk şirketleri genel çerçevede "Meslek Lisesi Memleket Meselesi", "Ülkem için Engel Tanımıyorum" ve "Koç Spor Şenliği" aktivitelerine ortak olarak katılım göstermektedir.

Arçelik çalışanları, tedavi gören çocuklar için hayata geçirdikleri 'Beyaz Balık Oyun Odası Projesi' kapsamında yardımlarına 2012 yılında da devam etti. Bünyesinde

oyun odası bulunmayan ihtiyaç sahibi her hastaneye bir oyun odası açmayı hedefleyen bu proje kapsamında 2012 yılı Aralık ayında Süreyyapaşa Hastanesi Çocuk Bölümü'nde bir oyun odası ve bir kütüphane açılışı gerçekleştirdi. Proje kapsamında ayrıca çocuk poliklinik katının tüm duvarları **Arçelik A.Ş.** Çayırova resim atölyesi ekibi tarafından çizilen, çizgi film kahramanları ile renklendirildi. Odaların açılması için ihtiyaç duyulan maddi kaynak, yaşlı stokların özel fiyat ile çalışanlara satışı sonucu elde edildi.

Aygaz'da bir müdürlüğe ya da birime bağlı olmayan, sadece gönüllülük esasıyla çalışan Sosyal Aktivitem Kulübü iş ortamında birlikte çalışan kişileri; geziler, kültür ve sanat etkinlikleri, turnuvalar gibi işyeri dışındaki organizasyonlarda bir araya getirerek stresten uzaklaştırmayı, şirket içi iletişimi yükseltmeyi, motivasyonu ve dayanışmayı arttırmayı hedeflemektedir. Kulüp, 2012 yılı içerisinde atölyeler, tanıtım aktiviteleri, tiyatro ve konser gibi etkinliklere katılım sağlamıştır.

2004 yılında çalışmalarına başlayan ve Klasik Türk Müziği'ne gönül veren çalışanları buluşturmak ve bu hobilerini gerçekleştirmeleri için fırsat yaratmak amacıyla kurulan **Aygaz-Opet Türk Müziği Korosu** 2012 yılında da çalışmalarına devam etmiştir.

Ford Otosan Gövde Üretim Alan Müdürlüğü'ne bağlı VBK hattının 3 vardiya çalışanlarının Tema Vakfı'yla ortak yürüttüğü proje kapsamında 300 ceviz fidanı alınarak Kandıra Develi Köyü'nde dikim gerçekleştirilmiştir. **Ford Otosan** Engelli çalışanları "Ferhad ile Şirin" tiyatro oyunu gösterimi VKV Kültür Merkezi ve Eskişehir Üniversitesi'nde birer kez ve 03 Aralık 2012 Dünya Engelliler günü dolayısıyla Türk Metal Sendikası desteğiyle Ankara Büyük Anadolu Otel'i'nde bir kez olmak üzere 3 kez sergilemiştir.

Koç Bilgi Grubu çalışanları, Yeşil Bilgi Platformu tarafından düzenlenen Yeşil

2012 yılı içerisinde Topluluk Şirketleri'nce gerçekleştirilen faaliyetlere

20.209

Gönüllü Çalışan

3.068

Gönüllü Katılımcı
İştirakiyle

23.277

Kişi Katılmıştır.

Konuşmalar serisine katılım sağlamıştır. WWF Genel Müdürü ve Türçek Başkan Yardımcısı katılımıyla çevresel sorunlara yönelik olarak iki seminer gerçekleştirilmiştir. Çalışanların katılımıyla endüstriyel psikolog eşliğinde "30 dakika ara" ismiyle rahatlama egzersizleri gerçekleştirilmiştir. Çalışanların gönüllü katılımıyla oluşturulan sosyal kulüpler yıl içerisinde çeşitli etkinlikler gerçekleştirmiş; sualtı, yelken ve fotoğraf kulüpleri yıl içerisinde çalışanların katılımıyla faaliyetlerine devam etmiştir.

Opet Türkiye genelinde gerçekleştirmiş olduğu ve devam etmekte olan sosyal sorumluluk projeleri olan Temiz Tuvalet Kampanyası, Yeşil Yol Projesi, Örnek Köy Projesi, Tarihe Saygı Projesi kapsamında çalışanlarının gönüllü katılımlarıyla projeler gerçekleştirmeye devam etmiştir. Bununla birlikte sosyal aktivite kulüpleri de raporlama döneminde çalışanların gönüllü katılımı ile çalışmalarını sürdürmüştür.

Otokar çalışanları "Ülkem için Engel Tanımıyorum" Projesi kapsamında eğitim vermek üzere gönüllü eğitmen olmuşlardır. Çalışanların gönüllü olarak topladıkları yardım ile Adapazarı Sakatlar Derneği aracılığıyla ihtiyaç sahiplerine tekerlekli sandalye ve işitme cihazı alınmıştır.

Tofaş bünyesinde çalışan 285 kişi 2012 yılında kurum bünyesinde bulunan beş kurum kültürü (müşteri odaklılık, inovasyon, işbirliği, iş ortaklığı, çalışan gelişimi) kulüplerine katılmıştır.

TürkTraktör çalışanları ekipman, işçilik, malzeme ve enerji kullanımına yönelik kayıpların sürekli iyileştirmelerle sıfırlanmasını hedefleyen kaizen sistemi çalışmalarına katılım sağlamışlardır. **TürkTraktör** çalışanları Çözüm Ekipleri çatısı altında alanları ile ilgili gönüllü olarak sürekli iyileştirme çalışmalarında bulunmaktadır. Benzer bir şekilde ISIG gönüllüleri iş güvenliği kazalarını ve iş güvenliği eksiklikleri tespit ederek yürütülen projelere destek olmaktadır.

Yapı Kredi Gönüllüleri Platformu kapsamında 2012 yılında, 8 yönetim/iştirak olarak proje geliştirmiş veya varolan projelerine devam etmiştir. Yapı Kredi Gönüllüleri Platformu kapsamında 2012 yılı sonu itibarıyla ile 693 Yapı Kredi çalışanı gönüllü olarak projelere destek vermektedir.

Yapı Kredi çalışanları ayrıca yılbaşı üzeri düzenledikleri çeşitli kampanyalarla ihtiyaç sahibi pek çok öğrenci ve okula yardımda bulunmaktadır. **Yapı Kredi** Akademisi Liderlik Gelişim Programı katılımcısı çalışanlar, gönüllü çalışması çerçevesinde düzenlenen kermes sonucunda iki okulun tadilatını gerçekleştirecek yardım toplamıştır.

2012 yılında 130 **Yapı Kredi** çalışanı Oku Düşün Paylaş liderlik gelişim projesinde gönüllü katılım sağlayarak görev almıştır.

— Koç Çalışanları ve Spor

Gerek düzenlenen aktivitelerle gerekse sosyal kulüplere katılımları desteklenerek çalışanların spor yapmaya teşvik edilmesi Koç Topluluğu'nca önem verilen bir uygulamadır. Topluluk şirketlerimizin her birinde çalışanlara sunulan sosyal kulüp ve sportif imkanların ötesinde tüm Koç Topluluğu şirketleri ve çalışanları arasında yakınlaşma sağlayarak Topluluk imajını geliştirmek, çalışan personelin beden ve ruh sağlıklarının gelişmesine katkıda bulunmak ve boş zamanlarını değerlendirmek amacıyla Koç Holding A.Ş. öncülüğünde spor şenlikleri düzenlenmektedir.

1989 yılında başlatılan ve o yıldan beri her yıl Mayıs-Haziran aylarında yapılan Şenlik, 2012 yılında da İstanbul, Ankara, Bursa, İzmir ve Adana Bölgelerinde olmak üzere beş bölgede düzenlenmiştir. Futbol, vateran futbol, basketbol, voleybol, masa tenisi, tenis, satranç, yüzme, atletizm, bowling ve yelken branşlarında yapılan müsabakalara yaklaşık 3.600 amatör sporcu çalışan katılmıştır.

5 hafta süren müsabakalardan sonra branşlarında ilk üç dereceyi alan takımlarla, gene branşlarında centilmen seçilen takım ve sporculara kupa ve madalyaları Koç Holding ve Topluluk şirketlerinin üst düzey yöneticilerinin katıldığı törenlerle verilmektedir.

Çalışanlarımıza sağlanan sportif ve sosyal imkanların daha da ileriye taşınabilmesi için yıl içinde Koç Topluluğu Spor Kulübü Derneği kurulmuş ve faaliyetlerine başlamıştır. Çalışanlarımız ve aile bireyleri için sportif organizasyonlar, branş okulları, eğitimler düzenlenmiştir. Dernek 2012 yılı içinde faaliyete geçmiş olmasına rağmen yıl içinde 11 farklı sportif ve kültürel organizasyon düzenlemiş ve bu organizasyonlara 484 çalışan ve çalışan yakını katılmıştır.

Aygaz Genel Müdürlüğü'nde çalışanlara yönelik donanımlı bir fitness salonu; Genel Müdürlük dışındaki lokasyonlarda ise futbol, voleybol, masa tenisi gibi aktivitelerin gerçekleştirilebileceği alanlar bulunmaktadır.

Ford Otosan çalışanları Vehbi Koç Vakfı Yaşam ve Kültür Merkezi'nde bulunan spor salonundan faydalanmakla birlikte yıl içerisinde çeşitli spor aktiviteleri, takım sporları çalışmaları ve outdoor eğitimleri gerçekleştirmektedir.

Koç Bilgi Grubu şirketlerinin bulunduğu Çamlıca İş Merkezi'nde çalışanların ücretsiz olarak faydalanabileceği bir spor salonu bulunmaktadır. 2012 yılı içerisinde Avrasya Maratonu'na katılım sağlanmıştır. Bu uygulamaların yanısıra yelken, dalış gibi alanlara yönelik sosyal kulüpler bulunmaktadır ve çalışanlara eğitimler verilmektedir.

Opet bünyesinde basketbol, yüzme, tenis, yelken, voleybol, futbol, bowling, doğa sporları ve ekstrem spor takımları bulunmaktadır. Raporlama döneminde tüm spor takımları çalışmalarına devam etmiştir.

• Bayram Kuytan Kilimanjaro'nun Zirvesinde



Otokar'da tüm çalışanlara yönelik basketbol ve futbol sahası, spor salonu ve tenis kortu gibi tesisler bulunmaktadır. Yıl içerisinde voleybol, futbol, basketbol, bowling ve atletizm müsabakaları düzenlenmektedir. Tenis, dalış, kayak ve yelken sporları kulüpleriyle çalışanların sosyal hayatlarında da spor aktivitelerini gerçekleştirmeleri desteklenmektedir.

Tofaş Spor Kulübü'ne ait basketbol salonu, voleybol salonu ve fitness odası çalışanlar tarafından da kullanılabilir. Sosyal tesislerde 2 tenis kortu ve 1 açık basketbol sahası bulunmaktadır. Atölye içlerinde çeşitli noktalarda masa tenisi masaları çalışanların sürekli kullanımına açıktır. Bunların yanı sıra İstanbul tesisinde fitness salonu bulunmaktadır.

Sosyal kulüpler tenis, tavlâ, mini golf, masa tenisi, bowling, langırt, go-cart, dart, satranç, atletizm, voleybol, basketbol ve futbol turnuvaları düzenlemektedir. 2012 yılında 1000'in üzerinde çalışanın katıldığı Birimlerarası Futbol Turnuvası ve Birimlerarası Bowling turnuvası düzenlenmiştir.

Spor Kulübü çalışanların çocukları için yüzme, basketbol, futbol yaz okulları açarak çocuklar için de spor olanakları sağlamaktadır. 2012 yılında yaklaşık 30.000 kişilik bir katılım gerçekleşmiştir.

Tüpraş çalışanları arasında yakınlaşmayı sağlayarak; takım ruhunu geliştirmek, çalışanların beden ve ruh sağlığı gelişimlerine katkıda bulunmayı amaç edinmiştir. Tüm rafinerilerde fitness salonu ve yüzme havuzu bulunmaktadır. Bazı rafinerilerde kapalı spor salonları, basketbol sahaları, tenis kortları, yapay çim futbol sahaları, koşu yolları ve squash salonları bulunmaktadır.

Yıl boyunca rafinerilerde çeşitli spor branşlarında turnuvalar düzenlenerek çalışanların katılımı sağlanmaktadır. Bunlarla birlikte aralarında yelken, su altı, ara-

ma&kurtarma ve gezi&gürme gibi etkinlikler özelinde oluşturulmuş **Tüpraş** Sosyal Etkinlik Kulüpleri (SEK) 2012 yılında da aktivitelerine devam etmiştir.

TürkTraktör bünyesinde Toplam 16 dalda gerçekleştirilen TürkTraktör Spor Şenlikleri 10 yıldır düzenlenmektedir. Şirket çalışanları tarafından büyük ilgi gören Şenlik 2012 yılında çalışanların %75,6'sının (1.756 çalışanın) katılımıyla gerçekleşmiştir. 2 aydan fazla süren şenlik esnasında çalışanlarla birlikte "Centilmen" adında şenlik özel dergisi çıkartılmaktadır.

Çalışanların iş saatleri dışında da spor faaliyetlerini yürütebilmesi için kapalı spor salonu, açık futbol sahası, bilardo ve langırt masalarının bulunduğu dinlenme gibi olanaklar bulunmaktadır.

Yapı Kredi, çalışanlarının sağlıklı bireyler olmaları için sportif faaliyetlerini çeşitli kanallarla desteklemektedir. Yapı Kredi Plaza D Blok ve Çayirova'daki Bankacılık Üssü'nde spor salonları mevcut olup, tüm personelin kullanımına açıktır.

Yapı Kredi ayrıca iç sponsorluk, maraton takımı gibi çeşitli programlarla çalışanlarına destek olurken, bünyesindeki Yapı Kredi Spor Kulübü vasıtası ile de geniş bir yelpazede çalışanlarına spor yapma olanağı sunmaktadır.

2012 yılında yüzme, dağcılık, Parataekwondo ve atletizm dallarında bireysel olarak mücadele eden Yapı Kredi çalışanları Özlem Pelin Ege, Bayram Kuytan, Özcan Çetinkaya, Ömer Şahin ve Metin Akbaş iç sponsorluk kapsamında desteklenmiştir. İç sponsorluk projesi çerçevesinde 2012 yılında;

- Bayram Kuytan, 5.895 m. yükseklik ile dünyanın 7 kıta zirvesinden biri ve Afrika'nın en yüksek dağı olan Kilimanjaro'ya tırmandı.
- Özcan Çetinkaya, 2012 Türkiye Para-

taekwando Şampiyonası'nda 2. oldu.

- Özlem Pelin Ege ise katıldığı çeşitli yüzme yarışmalarında 2 altın, 3 gümüş ve 2 bronz madalya kazandı.

“BUGÜNÜN İNSANINA VE GELECEK KUŞAKLARA KARŞI SORUMLULUKLARIMIZI YERİNE GETİRMEK, ÖNCÜSÜ OLDUĞUMUZ VE VAZGEÇEMEDİĞİMİZ BİR BAŞKA İLKEMİZDİR.”

KURUCUMUZ VEHBİ KOÇ

KOÇ'TA ÇEVRE DOSTU UYGULAMALAR

Koç Holding, faaliyetleriyle toplumun yaşam kalitesini artırmayı bir görev olarak kabul etmektedir. Bu görev ise sunulan ürün ve hizmetler kadar iş yapış biçimiyle de tanımlanmaktadır. Bir yandan artan ihtiyaçlar karşılanırken, diğer yandan üretim süreçleri, ürün ve hizmet tüketiminden doğan çevresel etkilerin azaltılması iş dünyasının günümüzde daha etkin çözümler geliştirmesi gereken temel sorumluluktur. Koç Holding olarak içinde bulunduğumuz şartlar ne kadar zorlu olursa olsun, çözümün anahtarının bizim elimizde olduğuna inanır, yaratıcı ve yenilikçi çözümler üretmekteki kararlılığımızla beklentileri fırsatlara çevirmek için çalışırız. Bu anlayışla, kuruluşumuzdan günümüze faaliyetlerimizin her boyutunda çevresel duyarlılığı ön plana koyuyor, iş dünyası ve toplum geneline yaygınlaştırılması adına, resmi kurumlar, mesleki örgütler, sivil toplum kuruluşları, yerel veya uluslararası tüm ilgili taraflarla ortak girişimler oluşturuyoruz.

—Çevre Yönetimi

Topluluk düzeyinde oluşturulan strateji ve politikalar, Koç Holding çevre yönetiminin temel çerçevesini oluşturmaktadır. Koç Holding'e bağlı tüm şirketler özdeş bir yaklaşımla çevre yönetimini gerçekleştirir. Bu amaçla izlenen temel ilkeler, Koç Topluluğu Çevre Vizyon ve Misyonu, Koç Topluluğu Çevre Politikası ve Koç Topluluğu İklim Değişikliği Stratejisi dokümanlarında belirtilmektedir. Başta BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, çevre yönetimine yönelik uluslararası ilke, standart ve inisiyatiflere uygun olarak tasarlanan politika dokümanlarının yanında, faaliyet gösterilen ülkelerin çevre mevzuatlarına tam uyumun sağlanması Koç Topluluğu şirketlerinin minimum çalışma koşulunu oluşturmaktadır. Farklı niteliklere sahip birçok farklı sektörde faaliyet gösteren Topluluk şirketleri, ayrıca sektörel beklenti ve ihtiyaçların da göz önünde bulundurulduğu çevre politika ve stratejileri geliştirerek faaliyetlerini sürdürürler.

Koç Holding ve Topluluk şirketleri tarafından yürütülen çevre yönetim çalışmaları, üç temel alanda gerçekleştirilmektedir. Buna göre Topluluğa bağlı tüm şirketler:

- Faaliyetlerinden dolayı oluşan çevresel etkileri kontrol altında tutar ve bu etkilerin azaltılması için iyileştirme faaliyetleri yürütür,
- Üretilen mal ve hizmetlerin, tasarımından ekonomik ömrünün sonuna kadar hayat çevriminin bütününde oluşturduğu çevresel etkiyi takip eder, “çevre dostu ürünler” geliştirerek bu etkilerin düşürülmesine yönelik çalışmaları gerçekleştirir,
- Başta çalışanları, müşterileri, bayileri, tedarikçileri, altyüklenicileri ve diğer operasyonel paydaşları olmak üzere, toplumun geniş kesimlerinin çevre koruma konusunda bilgi ve farkındalık düzeyinin artırılmasına yönelik eğitsel faaliyetleri yürütür; faaliyet alanlarındaki biyoçeşitliliğin korunup geliştirilmesi adına saha çalışmaları gerçekleştirir.

Çevre yönetim organizasyonu Koç Holding'den başlayarak Topluluk şirketlerinin faaliyet merkezlerine uzanmaktadır. Bu büyük organizasyonun sevk ve idaresinin katılımcı bir anlayışla gerçekleştirilmesi amacıyla Topluluk düzeyinde çeşitli organlar oluşturulmuştur. “Koç Topluluğu Çevre Kurulu”, çevre yönetiminin en üst düzey karar organıdır. Topluluk şirketlerinin çevre yönetiminden sorumlu yöneticilerinin katılımıyla oluşan Kurul'un temel görevi, çevre yönetimiyle ilgili uzun vadeli stratejilerin belirlenmesi ve hayata geçirilmelerine yönelik aksiyon planlarının oluşturulmasıdır. Kurul, bu stratejik planların hayata geçirilmesi için Topluluk şirketlerine destek vermektedir. Topluluk Çevre Kurulu'nun diğer bir görev alanı ise çevre mevzuatlarına tam uyum çalışmalarının yönlendirilmesi ve Denetim Grubu ile birlikte periyodik denetimlerin yürütülmesidir. Çevre denetim sonuçları ve tespit edilen iyileştirme hedefleri Koç Holding CEO'su tarafından

şirket üst yönetiminin değerlendirmesine sunulmaktadır.

Enerji Verimliliği Çalışma Grubu, Topluluk şirketlerinin enerji yöneticilerinin katılımıyla oluşmaktadır. Grup, alt uzmanlık komiteleri aracılığıyla iyileştirme planlarının hazırlanmasından sorumlu olup en iyi uygulamaların yaygınlaştırılması ve ortak projeler geliştirilmesiyle enerji verimliliği kültürü etrafında Topluluk genelinde sinerji yaratılmasını amaçlar.

Topluluk düzeyinde oluşturulan stratejik planların, şirket bazında performans hedeflerine dönüştürülerek şirket üst yönetiminden başlanarak organizasyon geneline yayılımı sağlanır. Belirlenen hedeflerin şirket bazında hayata geçirilmesine yönelik çalışmalar, şirket çevre yönetim birimlerince yürütülmektedir. Enerji tüketimi bakımından hassas ya da belirli operasyonel büyüklüğün üzerindeki Topluluk şirketlerinde enerji yönetim birimleri de örgütlenmektedir. Çevre yönetiminden sorumlu birimlerin görevi, değişen yönetim sistemlerine ve yasal mevzuata uyumu hızla sağlamak ve şirket faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkileri en aza indirmektir.

Topluluk şirketlerinin çevre yönetim yapıları oluşturulurken genel kabul görmüş sistem standartlarından faydalanılmaktadır. Sistem güvenilirliği periyodik dış denetimlerle sağlanmaktadır. Topluluk şirketleri genelde yaygınlıkla takip edilen metodoloji ISO 14001 Sistem Standardı'dır. Topluluk şirketlerine bağlı 81 tesisten 66'sı ISO 14001 sertifikasyonu dâhilinde faaliyet gösterirken sertifikasyon kapsamı 2012 yılında %82 olmuştur.

İlgili tüm Koç Topluluğu şirketleri, AB REACH Tüzüğü'ne uyumlu faaliyet göstermekte, tedarikçilerinin de aynı uyumu göstermesi için çalışmalar yürütmektedir. Ayrıca Topluluk şirketleri, ürünlerinin çevresel etki düzeylerini ve etiketlendirme

66

ISO 14001 Belgeli
Tesis Sayısı

248.5

MİLYON TL

Çevresel Etkilerde
Azalma Sağlayan Harcama
ve Yatırım Miktarı

369,8

BİN TON

Sera Gazı Emisyonu
Azaltımı

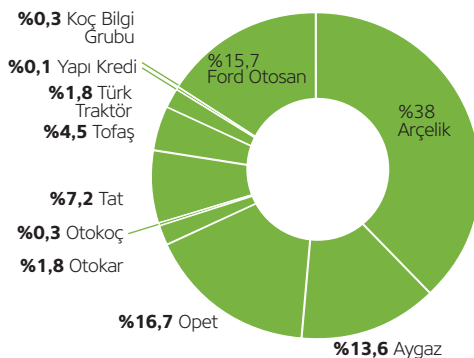
uygulamalarını düzenleyen birçok sektörel, yerel ya da uluslararası standarda uyum göstermektedir.

Çevre Yönetimi ve Yatırım Harcamaları

Koç Topluluğu şirketleri, iyileştirme hedeflerine ulaşmak için her yıl çevre yönetimine önemli ölçüde finansal kaynak ayırmaktadır. Çevre harcamalarının gerçekleştirildiği alanların bir bölümünü çevre yönetimine yönelik operasyonel, yönetsel çalışmalar ve eğitimler, diğer büyük kısmını ise ürün ve süreç geliştirilmesine yönelik yatırım ve Ar-Ge faaliyetleri oluşturmaktadır. Topluluk şirketlerinin 2012'de gerçekleştirdiği 506 milyon TL tutarındaki Ar-Ge harcamasının büyük bölümü ürünlerin çevresel etkilerinin azaltılmasına yönelik çalışmalarda kullanılmıştır.

Koç Topluluğu şirketleri 2012 yılında, 42,3 milyon TL tutarında yönetsel ve operasyonel maliyet ve 206,2 milyon TL üzerinde çevre yatırımı olmak üzere toplam 248,5 milyon TL tutarında çevre harcaması gerçekleştirmiştir. 2012 yılı çevre harcama ve yatırımlarının %85,4'ünü oluşturan 212 milyon TL üzerinde bölümü **Tüpraş** tarafından gerçekleştirilmiştir.

Koç Topluluğu Şirketleri 2012
Çevre Harcama ve Yatırım Oranları
(Tüpraş Değerleri Dahil Edilmemiştir)



İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi

Geçmiş dönemlerde olduğu gibi 2012 yılında da iklim değişikliği sorunu iş dünyasının ajandasındaki önemini korumuştur. İklim koruma önlemlerinin geliştirilmesine yönelik çalışmaların hız kazandığı 2012 yılında gerçekleştirilen en önemli uluslararası buluşma 22-24 Haziran tarihleri arasında Rio de Janeiro'da düzenlenen Rio+20 BM Sürdürülebilir Kalkınma Konferansı olmuştur. Konferans'ta yeşil ekonomiye geçişte kamu ve özel sektöre yönelik uygulanabilir çözümler tartışılırken ülkelerin sunduğu iyi uygulama örnekleri paylaşılmıştır. Arçelik A.Ş. Kaktüs Bulaşık Makinesi ile Ford Otosan Kocaeli Fabrikası Çevre Dostu Otomotiv Üretimi Projesi, T.C. Kalkınma Bakanlığı, UNDP ve İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'nin ortak çalışmasıyla Türkiye'yi Rio+20 Konferansı'nda temsil etmek üzere seçilen 10 özel sektör uygulaması arasında yer almıştır. Ayrıca Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı ve Arçelik A.Ş. Genel Müdürü Levent Çakıroğlu, 2 yıldır üstlendiği Türkiye İklim Değişikliği Liderler Grubu Dönem Sözcüsü sıfatıyla Durban'da olduğu gibi Doha'da da düzenlenen Dünya İklim Zirvesi'nde Türkiye'yi temsil etmiştir.

Koç Holding, iklim değişikliği sorununu doğal yaşamın yanında sosyal ve ekonomik hayat üzerinde de ağır etkiler oluşturabilecek önemli bir risk olarak değerlendirmektedir. Bu sebeple, iklim değişikliği ile mücadele konusunda gerçekleştirilecek çalışmalar önemli bir yatırım alanı olarak nitelendirilmektedir. Koç Topluluğu İklim Değişikliği Stratejisi ve 2020 Sera Gazı Stratejik Planı doğrultusunda sera gazı emisyonu hesaplama ve azaltım çalışmaları yürütülmektedir. 2011 yılında başlatılan ve sera gazı emisyonlarının hesaplanması, ISO 14064-1 standardına uygun olarak doğrulanması ve sertifikalandırılması çalışmalarına devam edilirken, bu yıl bu kapsamda sera gazı emisyonu hesaplarını doğrulanan Topluluk şirketleri arasında 2012 yılında **TürkTraktör** de dahil olmuştur.

2012 yılında gerçekleştirilen iyileştirme çalışmalarıyla Topluluk şirketlerinin sera gazı emisyonu miktarı 369,8 bin ton CO₂e azaltılmıştır. Bu miktar 2011 yılı değerinin yaklaşık 21,2 bin ton CO₂e üzerinde olup 2009 yılından bugüne gerçekleştirilen toplam azaltım miktarı 1,7 milyon ton CO₂e düzeyini geçmiştir.

2012 yılında **Arçelik**, üretim süreçlerinin geliştirilmesi, aydınlatma, basınçlı hava ve iklimlendirme sistemlerinin geliştirilmesi, kullanılan motorların ve yakıt sistemlerinin revizyonu gibi alanlarda gerçekleştirdiği 134 verimlilik projesi sonucunda toplam 10.761 Ton CO₂e sera gazı azaltımı gerçekleştirmiştir. Elde edilen azaltımın 9.113 ton CO₂e'lik kısmı doğrudan, 1.647 Ton CO₂e kısmı dolaylı emisyonlarda sağlanmıştır.

Ford Otosan fabrikalarında gerçekleştirilen çalışmalarla yıllık 4.860 Ton CO₂e sera gazı salınımı engellenmiştir. Yıl içinde Kocaeli Fabrikası gövde üretim alanlarında yapılan armatür değişiklikleri yıllık 1.031 Ton CO₂e azaltım sağlayarak sera gazı salınımının en yüksek miktarda azaltıldığı çalışma olmuştur.

Opet terminallerinde hayata geçirdiği invertör uygulamalarıyla kaydedilen verimlilik sayesinde 2012 yılında sera gazı emisyonunda 274,83 Ton CO₂e azaltım gerçekleştirilmiştir. Aynı dönemde Otokar'ın gerçekleştirdiği altyapı yenilikleriyle bilgi sistemlerinden kaynaklanan sera gazı salınımı %75 oranında azaltmıştır.

Tofaş, 2012 yılında WCM Enerji Yönetim Metodolojisi kapsamında hayata geçirdiği 210 verimlilik projesiyle sera gazı salınımını 3.171 Ton CO₂e azaltmıştır.

Tüpraş, 4 ayrı rafineri tesisinde 2012 yılında gerçekleştirdiği 97 verimlilik projesiyle sera gazı salınımında 340 bin ton CO₂e üzerinde azaltım sağlamıştır. Kırıkkale Rafinerisi'nde gerçekleştirilen izolasyon

5,44

MİLYON GJ

Tasarruf Edilen
Toplam Enerji Miktarı

%31,5

Geri Dönüştürülmüş Su
Kullanım Oranı

uygulamaları yıllık 6.973 Ton CO_{2e}, İzmit Rafineri'sinde gerçekleştirilen pistonlu kompresörlerde kademesiz yük kontrol sistemi projesi ise yıllık 5.484 Ton CO_{2e} azaltımla, sera gazı emisyonunda en yüksek miktarda düşüş sağlayan projeler olmuştur.

Hava Kalitesinin Korunması

Koç Topluluğu şirketleri faaliyetlerinde Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na verilen emisyon izinlerinde belirlenen parametre ve kalite değerlerine bağlı kalmaktadır. Emisyon değerleri Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği uyarınca, SO_x, NO_x, UOB, PM gibi birçok parametre bazında sürekli ya da kesikli örnekleme yöntemleriyle ölçülmektedir. Emisyon değerlerinin yasal düzenlemeye belirtildiği üzere periyodik olarak akredite kuruluşlar tarafından bağımsız denetimi sağlanmaktadır. Bu değerler Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile İl Çevre ve Şehircilik Müdürlükleri tarafından da periyodik olarak denetlenmektedir. 2012 yılında gerçekleştirilen ölçümler sonucunda şirket bazlı değerlerin, ilgili şirket ve parametre için belirlenmiş emisyon limitlerinin altında olduğu görülmektedir.

Topluluk şirketleri hava kalitesinin korunması adına ilgili parametrelerde sürekli iyileştirme çalışmaları yürütmektedir. Örneğin Tüpraş, rafineri yakıtı olarak doğalgaz kullanılması, enerji verimliliğini artırıcı uygulamaları, yakma sistemlerinde düşük NO_x özellikli brülörlerin tercih edilmesi, yakıt tanklarında UOB emisyonlarını azaltmaya yönelik yüzer tavan uygulamaları ve kaçak önleme sistematiğiyle hava emisyonlarını belirgin ölçüde azaltmaktadır. Tüpraş'ın hava emisyonlarında azaltım sağlayan temel uygulaması ise 2010 yılından bu yana İzmit Rafinerisi'nde uygulanan Flare Gazı Geri Kazanım Sistemi'dir. Sistemin diğer rafinerilerde de hayata geçirilmesi çalışmaları devam etmektedir.

Koç'ta Verimlilik

Sundukları maliyet ve çevresel etki azaltma avantajları nedeniyle verimlilik çalışmaları, kurumsal sürdürülebilirlik performansının artırılmasında büyük önem taşımaktadır. Koç Topluluğu Çevre Politikası ve Vizyonu doğrultusunda Topluluk şirketleri, enerji verimliliği, kaynak tüketimi, atık yönetimi, geri dönüşüm ve geri kazanım alanlarında verimlilik çalışmaları ve ortak projeler geliştirmektedir.

2012 yılında Koç Topluluğu şirketleri gerçekleştirdikleri verimlilik projeleriyle, enerji ihtiyaçlarını 5,44 milyon GJ azaltmışlardır. Enerji portföyünde gerçekleştirilen çeşitlendirme çalışmalarıyla doğrudan ve dolaylı yenilenebilir enerji tüketim miktarı 2011'e kıyasla %47 oranında artış göstermiştir. Bu sayede bir yandan enerji ihtiyacı karşılanırken diğer yandan sera gazı emisyonlarında azaltım sağlanmaktadır. Enerji verimliliği projeleri dolayısıyla azaltılan sera gazı emisyonu miktarı 369,8 bin ton CO_{2e} düzeyine ulaşmıştır.

Enerji Tüketiminde Sağlanan Düşüş Miktarı (milyon GJ)

2008	1,69
2009	2,30
2010	3,35
2011	3,37
2012	5,44

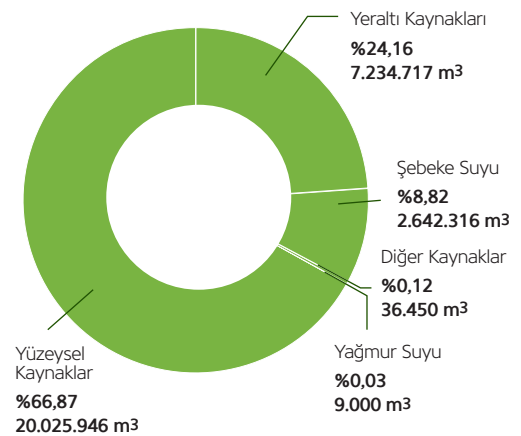
Dolaylı Enerji Tüketiminde Düşüş

Topluluk şirketlerinin faaliyetleri dolayısıyla oluşan dolaylı enerji tüketiminin bir kısmı satın alınan enerjiden kaynaklanırken diğer kısmını iş seyahatleri, personel servisleri ve şirket dışı süreçlerden doğan enerji tüketimi oluşturmaktadır. Koç Topluluğu şirketleri, sanal toplantı olanaklarını kullanarak iş seyahati gerekliliklerini azaltırken rota ve araç optimizasyonu çalışmalarıyla personel servisi uygulamalarında da verimliliği artırmaya çalışmaktadır.

Personel servisi uygulamasında son 4 yıldır performansını sürekli iyileştirmeyi başaran **Otokar**, 2012 yılında personel servisi hizmetini kullanan çalışan sayısındaki artışa rağmen enerji tüketimini azaltarak sera gazı oluşumunu 139 Ton CO_{2e} azaltmıştır.

Koç Topluluğu şirketleri faaliyetlerinde kullanılan en önemli kaynaklardan biri de temiz sudur. Nüfus artışı ve iklim değişikliği nedeniyle önemi giderek artan temiz su kaynaklarının verimli kullanımı tüm Topluluk şirketlerinin ortak hedefidir. Şirketlerimiz için su performansının ana bileşenleri, çekim miktarının azaltılması, geri dönüşüm ve geri kazanımın artırılması, kaynak çeşitlendirmesi, atık su deşarj kalitesinin artırılıp miktarın azaltılmasıdır.

Kaynak Bazında Toplam Su Çekimi



• Arçelik Ankara Fabrikası



2012 yılında Topluluk şirketlerinin toplam taze su kaynağı tüketimi bir önceki yıla kıyasla %39 oranında azalarak 29,95 milyon m³ düzeyinde gerçekleşmiştir. Ayrıca dönem içinde gerçekleştirilen geri kazanım ve tekrar kullanım çalışmalarıyla 13,8 milyon m³ su üretime tekrar döndürülmüş bu sayede su ihtiyacının %31,5'i geri kazanılmış sudan sağlanmıştır.

Atık Su Tahliyesi

Koç Topluluğu şirketleri geri dönüşüm uygulamalarıyla, oluşan atık suyun üretime geri kazandırılmasını hedeflemektedir. Geri kazanılamayan atık sular ise, kirlilik yüklerine uygun kimyasal ve biyolojik arıtma işlemlerinden geçirilerek resmi kuruluşlarca düzenlenen deşarj konulu çevre izinlerinde belirtilen kalite normlarına ulaştırıldıktan sonra, belirtilen alıcı ortamlara ya da belediye kanalizasyon şebekelerine deşarj edilmektedir. Atık su kalite parametreleri takip edilip iyileştirilerek deşarj edildiği doğal alıcı ortamda yaşayan canlı türlerinin ya da ortamın biyoçeşitlilik niteliğinin üzerinde olumsuz etki oluşturulmaması sağlanmaktadır. 2012 yılında Topluluk şirketlerinin faaliyetleri sonucunda oluşan 19,6 milyon m³ atık su arıtım ünitelerinden geçirilerek uygun standartlara ulaştırıldıktan sonra deşarj edilmiştir.

Koç Topluluğu Çevre Politikası uyarınca Topluluk şirketleri, faaliyetleri sonucu ortaya çıkan atıkları öncelikle kaynağında azaltmakla ve mümkün olduğunca geri kazanmakla yükümlüdür. Geri kazanılamayan atıklar ise çevre mevzuatı, yönetim standartları ve atık türüne uygun metotlarla bertaraf edilmektedir. Topluluk şirketlerimiz 2012 yılında ortaya çıkan 264 bin ton tehlikeli ve tehlikesiz atığın %93,7v oranında geri kazanılmasını sağlamıştır.

Koç Topluluğu Geri Dönüşüm Projesi

Topluluk çalışanlarının geri dönüşüm bilincinin geliştirilmesi, kağıt, cam, plastik ve metal atıklarının geri dönüşümü için ortak bir standart oluşturulması ve toplanan atık miktarının artırılması amacıyla 2010 yılında başlatılan Koç Topluluğu Geri Dönüşüm Projesi'ne raporlama döneminde de çalışmalarına devam edildi.

Proje kapsamında Topluluk şirketleri, 2012 yılında 2.188 Ton kağıt, 501 Ton plastik, 806 Ton metal ve 106 Ton cam atık toplayarak geri dönüşümünü sağlamıştır.

Topluluk Şirketleri'nin Verimlilik Çalışmaları

Arçelik 2012 yılında gerçekleştirdiği verimlilik çalışmalarıyla 17,1 milyon kWh kısmı elektrik enerjisi olmak üzere toplam 90.463 GJ enerji tasarrufu gerçekleştirmiştir. Üretim adedi başına su tüketim değerleri ise Pişirici Cihazlar İşletmesi'nde %15,4, Elektrik Motorları İşletmesi'nde %17,5, Kurutma Makinesi İşletmesi'nde %2, Bulaşık Makinesi İşletmesi'nde %3,4 ve Elektronik İşletmesi'nde %22 azaltılmıştır. **Arçelik** işletmelerinde gerçekleştirilen su tüketim azaltım ve geri kazanım projeleri sonucu toplam 110.000 m³'ün üzerinde su tasarrufu sağlanmıştır.

Arçelik'in yıl içinde gerçekleştirdiği atık azaltma çalışmalarıyla Pişirici Cihazlar İşletmesi, arıtma çamuru miktarını %7, atık yağ miktarını %32 azaltmış, %50 oranında beyaz astar tanklarında bulunan filtrelerdeki yağ emayenin geri kazanımı sağlamıştır. Elektrik Motorları ve Kurutma Makineleri İşletmesi atık bor yağını %12 oranında azaltmıştır. Diğer taraftan Bulaşık Makinesi İşletmesi tehlikeli atık miktarını ürün başına %10, Elektronik İşletmesi ise %5 oranında düşürmüştür. Çamaşır Makinesi İşletmesi'nde ürün başına oluşan atık miktarı 2012 yılı için hedeflenen azaltım

miktarının %4 daha altında gerçekleşmiştir.

Aygaz Diyarbakır Dolum Tesisi'nde buhar hatları ve ısıtma sistemlerinde gerçekleştirdiği geri kazanım uygulamalarıyla LPG tüketim miktarını 2011 yılına kıyasla %25,13 azaltmıştır. Eskişehir Dolum Tesisi'nde hava kompresörlerinin değişimiyle yıllık 24.000 kWh, aydınlatma armatürlerinin LED ürünlerle değiştirilmesiyle ise yıllık 70.000 kWh enerji tasarruf edilmiştir. Ayrıca yıl içinde Gebze İşletmesi'nde ölçümlerin izlenmesi sağlanarak yıllık 240.000 kWh üzerinde enerji tüketimi engellenmiştir. İyileştirme çalışmalarıyla boya çamuru miktarı Aliağa Dolum Tesisi'nde %20, Samsun Dolum Tesisi'nde %44, Yarımcı Dolum Tesisi'nde %37 oranında azaltılmıştır.

2012 yılında **Ford Otosan** Kocaeli Fabrikası'nda, aydınlatma armatürlerinde iyileştirme, pres hatlarında alt yastık ve soğutma kulelerinde motor sürücüsü gibi uygulamaları başta olmak üzere gerçekleştirilen 16 verimlilik projesiyle 8,2 milyon kWh üzerinde enerji tasarrufu sağlamıştır. İnönü Fabrikası'nda ise yıl içinde aydınlatma armatürlerinde yapılan değişiklik ve kompresör emiş hava sıcaklığının düşürülmesiyle enerji tüketimi 1,1 milyon kWh üzerinde azaltılmıştır. **Ford Otosan** İnönü Fabrikası, yıl içinde taşlama çamurunda %21,5 azaltım gerçekleştiren Kocaeli Fabrikası hammadde tüketimi, malzeme tasarımı gibi atık azaltma çalışmaları sonucu 413,3 ton hammadde ve 452,9 ton atık tasarrufu gerçekleştirmiştir.

Opet 2012 yılında terminallerde oluşan atık suyu %50,5 oranına varan düzeyde geri kazanarak pig operasyonlarında, saha sulamasında ve yangın suyu olarak kullanmıştır. Diğer taraftan kurulan havuzlar sayesinde 8.000 m³ yağmur suyu toplanmıştır.

Otokar 2012 yılında aydınlatma armatürlerinin revizyonu, sıcak suyun gerçek zamanlı kontrolü ve enerji taşımadaki kayıpların azaltılması



• Ford Otosan Montaj Hattı

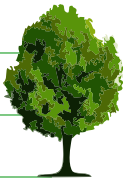
çalışmalarıyla yıllık 515 bin kWh tasarruf sağlamış diğer uygulamalarla birlikte toplam enerji tasarrufu 2.150 GJ düzeyinde gerçekleştirilmiştir. Diğer taraftan **Otokar** tanker üretim hattı kaynak sonrası sızdırmazlık testlerinde toplanan yağmur suyunu kullanarak yıllık 2.900 m³ su tasarrufu sağlamıştır.

Tat Mustafakemalpaşa İşletmesi, 2012 yılında ayıklama bantları, ketçap hattı ve soğuk hava deposunda gerçekleştirilen çalışmalarla toplam 67.860 kWh enerji tasarrufu sağlamıştır. Aydınlatmada gün ışığından faydalanmak amacıyla hayata geçirilen şeffaf çatı uygulamasıyla da 4.560 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır. **Tüpraş** 2012 yılından 4 rafineri tesisinde hayata geçirdiği 97 enerji verimliliği projesiyle 5,3 milyon GJ enerji tasarru sağlamıştır.

Tofaş, 2012 yılında toplam 8.800.000 kWh enerji verimliliği sağlayan 210 enerji verimliliği projesi gerçekleştirmiştir. Bu projeler arasından boya kurutma fırınları baca gazı ısı geri kazanım projeleri, üretim alanları aydınlatma otomasyonları, sabit enerji tüketimlerini üretime bağlı hale getiren otomasyon projeleri, basınçlı hava kaçaklarını engelleyen ve üretime bağlı basınçlı hava tüketen sistemler ve ısı kaçaklarını engelleyen projeler öne çıkmaktadır. Diğer taraftan boya proseslerinde yapılan solvent içermeyen robot temizleme çözümlerine dönüşüm, su bazlı boyada elektrostatik uygulama ve One-Bell boya teknolojisi gibi iyileştirmelerle solvent kullanımı 100 Ton solvent azaltılmıştır.

Dikilen Fidan Sayıları

2008	1.194.020
2009	65.000
2010	42.747
2011	89.140
2012	50.043



Biyoçeşitlilik ve Çevre Geliştirme Çalışmaları

Koç Topluluğu şirketleri faaliyet sahaları içinde ve civarında bulunan doğal alanlar ve üzerindeki canlı yaşamı üzerinde olumsuz etki üretmek amacıyla risk tespit çalışmaları yürütür, bu risklere yönelik tedbirler alır ve çevresel etkileri çok boyutlu biçimde ölçer ve takip eder. Topluluk şirketlerinin hiçbir operasyon sahası, yasa ya da uluslararası sözleşmelerce belirlenmiş doğal sit alanı, özel çevre koruma alanı yahut Ramsar alanlarında bulunmamaktadır. Topluluk şirketlerinin faaliyetleri sonucu, biyoçeşitlilik değeri ya da canlı popülasyonu bakımından üzerinde belirgin bir etki oluşan arazi ya da su kaynağı bulunmamaktadır.

Ford Otosan Gölcük fabrika sahası içinde, kuşların göç yolu üzerinde bulunan 22 dönüm büyüklüğündeki sulak alan biyoçeşitlilik değerine sahip olup işletme tarafından koruma altına alınmıştır. Tesis arazisi içinde deprem sonucu oluşan 34,8 dönümlük alan ise geçtiğimiz dönemlerde TEMA Vakfı ile yapılan ağaçlandırma çalışmalarıyla rehabilite edilmiştir.

Ağaçlandırma çalışmaları Koç Topluluğu şirketlerinde sürdürülebilirlik performansı değerlendirme sistemi ve çevre yönetimi dahilinde yürütülen, gelenekselleşmiş uygulamalardır.

Topluluk şirketlerinin her yıl gerçekleştirdiği çalışmaların yanında Topluluk düzeyinde periyodik olarak düzenlenen kampanyalarla şirketimizin duyarlılığını canlı tutmaya çalışırız. Topluluk ve şirket düzeyinde gerçekleştirilen ağaçlandırma çalışmalarında proje ortağı olarak Tema Vakfı ile birlikte hareket edilmektedir. Hayata geçirilen projelerle her yıl binlerce fidan dikilerek yeni orman arazileri oluşturulmakta ya da tahrip olmuş orman arazileri rehabilite edilmektedir. Bu kapsamda Topluluk şirketleri 2012 yılında toplam 55.043 ağaç fidanı dikmiş böylelikle son 5 yılda doğaya kazandırılan ağaç sayısı 1,4 milyonu aşmıştır.

2012 yılında **Arçelik** Pişirici Cihazlar İşletmesi, çimlenme güçlüğünden dolayı yok olmaya yüz tutan Bolu Dağ Fındığı'nın üretimini artırmak için işletme arazisi içinde 4,1 km² alanda 100 adet Bolu Dağ Fındığı ağacı dikerek koruma altına almıştır. Aynı şekilde bölgede nadir ya da endemik olarak yetiştirilen 8 soğanlı bitki taksonu koruma altına alınarak yetiştirilmeye başlanmıştır.

Opet, 2004'ten bu yana yürüttüğü Yeşil Yol Projesi kapsamında 2012 yılında 22.133 ağaç fidanı dikmiştir. Böylelikle Yeşil Yol Projesi'yle bugüne kadar 648 istasyonda 525.250 bitki dikimi yapılmıştır.

• Otokar Üretim Tesisleri



Operasyon Başlangıç ve Çıkış Uygulamaları

Koç Topluluğu şirketleri, operasyon sahası açılış veya tasfiye süreçlerinde önceden belirlenmiş izlekler takip ederler. Birçok şirket bu uygulamaları kontrol listeleriyle yönlendirmektedir. Tüm Topluluk şirketleri için temel ilke, saha açılışında mevcut çevresel, sosyal, ekonomik değere olumsuz yönde etki etmemek; operasyon sahasından çıkış gerçekleşeceği zaman ise tasfiye çalışmalarının çevresel etki üretimini engellemenin ötesinde, faaliyet sahasını devraldığımız doğal niteliklerini restore ederek terk etmektir. Giriş ve tasfiye süreçlerinde çevresel etkiler yanında sosyal ve ekonomik etkiler değerlendirilir ve olumsuzluklar bertaraf edilmeye çalışılır. Gerçekleştirilecek uygulamaların türü ilgili şirketin sektörel niteliklerine göre şekillendirilmektedir.

Koç'ta Çevre Dostu Ürünler

Koç Topluluğu şirketleri, ürün hayat döngüsünün genelinde çevresel etki azaltımı hedefleri doğrultusunda Ar-Ge ve yatırım çalışmaları yürütmektedir. Bu çalışmaların temel amacı tüketicilere daha çevreci ürün ve hizmet seçenekleri oluşturarak sorumlu satın alma davranışlarının geliştirilmesidir. Çevre dostu ürün ve hizmetlerin geliştirilmesiyle Koç Topluluğu şirketlerinin rekabet gücü artırılırken diğer yandan tüketim kaynaklı çevresel etkilerin azaltımı sağlanmış olmaktadır. Örneğin 2012 yılında tüketicilerimiz **Arçelik**, **Aygaz** ve **Koç Bilgi Grubu** şirketlerinin sunduğu çevre dostu ürün ve hizmetleri tercih ederek 1,06 milyon GJ enerji tasarrufu gerçekleştirmiş oldular.

Arçelik 2012 yılında da 24,4 milyon TL tutarında kaynak aktararak gerçekleştirdiği Ar-Ge çalışmalarıyla ürünlerinin çevresel etkilerini azaltarak sektöründe yeniliğe öncülük etmeye devam etmiştir. Tüketiciler

hayatlarını kolaylaştıran **Arçelik** ürünlerini tercih ederek 2012 yılında toplam 424.676 GJ enerji tasarrufu elde etmiştir.

Arçelik, 2012 yılında görüntü işleme teknolojilerinde yapılan çalışmalarla televizyon üretiminde A+ Enerji sınıfına ulaşmıştır. A+, A ve B sınıfı ürünlerin üretim oranı %52'ye çıkarılmış, D ve daha düşük sınıflı ürünler portföyden tamamen çıkarılmıştır. Bu sayede toplam üretim miktarı %21 artmış olmasına rağmen ürünlerin kullanımından kaynaklanan enerji tüketiminin bir önceki yıla oranla değişmemesi sağlanmıştır.

İyileştirme çalışmaları sonucunda ürünlerde kullanılan metal malzeme miktarı geçtiğimiz seneye kıyasla 26 ton azaltılmıştır. LCD TV teknolojisiinden LED TV'ye doğru gerçekleştirilen ürün portföyü dönüşümüyle, on mode güç tüketiminde ürün başına %50'ye varan oranda tasarruf sağlamaktadır. Ayrıca LED teknolojili televizyon üretiminde gerçekleştirilen artışla 2012 yılında cıva tüketimi 5,1 kg azaltılmıştır.

2012 yılında 50" boyutunda ilk defa A+ ürünler piyasaya sunulmuştur. LED teknolojisiyle üretilen ürün cıva içermemekte ve aynı boyutta A sınıfı bir ürüne kıyasla %23,5 enerji tasarrufu sağlamaktadır.

Arçelik, 2012'de ürettiği televizyonlarla eko-tasarım yönetmeliğinde belirtilen tarihlerden 1,5 yıl önce stand-by güç tüketiminde 1 W'tan 0,5 W düzeyine geçerek %50 enerji tasarrufu sağlamıştır. Böylelikle 2012'de üretilen toplam ürün bazında stand-by modu yıllık güç tüketiminde bir önceki yıla kıyasla %30 tasarruf sağlanmıştır.

Yıl içinde gerçekleştirilen mekanik tasarım çalışmalarıyla, aynı ekran boyundaki yeni modellerde ön çerçeve boyutları yaklaşık %40 inceltilmiş, ön çerçeve ağırlığında %30, arka kapak ağırlığında %22'ye varan oranda azaltım sağlanarak plas-

tik hammadde tüketimi belirgin oranda düşürülmüştür. Tasarım çalışmaları sonucunda ambalaj malzemelerinde %13'e kadar azalma sağlanmış, ürün ağırlıkları 1 – 6 kg arasında düşürülmüştür. Bu sayede lojistik yüklemeleri %6 oranında artırılarak dağıtım kaynaklı enerji tüketimi ve CO₂ emisyonu da azaltılmıştır.

2012 yılında üretilen BEKO DSFS 6835 X bulaşık makineleri 10 kişilik standart kullanımında 0,66 kWh enerji tüketimiyle 45 cm kategorisinde dünyanın en az enerji tüketen A+++ bulaşık makinesidir. Bu kategoride ilk kez kullanılan Alumination™ izolasyon sisteminde, içeriğinde doğada yok olması çok uzun süre alan kimyasallar bulunan bitüm yerine %100'e yaklaşan oranda geri dönüştürülebilir alüminyum kullanılmaktadır. Bu sayede RoHS ve PAH yönetmeliklerine uyumlu malzemeler kullanılmakta, uygulama süreçlerinde ise enerji ve CO₂ emisyonu tasarrufu sağlanmaktadır.

60 cm ve 45 cm ürünlerin tümünde BLDC motor, Alumination™ tekniği, otomatik kapı açma ve kapalı fan gibi yenilikçi teknolojilerin yaygınlaştırılması ile ürün portföyünün enerji tüketimi seviyeleri ortalama %10 azaltılmıştır.

2012 yılında 8 kg Grundig Best ve **Arçelik** Nova Çamaşır Makinelerinde gerçekleştirilen çalışmalarla 112 kWh A+++ - %40 enerji tüketim değerine ulaşılmıştır. Bu ürünler, 2012 IFA fuarında sergilenen A+++ - %40 enerji seviyeli ürünler arasında seri üretimi yapılan tek ürün olma özelliğini de taşımaktadır. Piyasada bulunan 9 kg kapasiteli yıkayıcı-kurutucular arasında **Arçelik** ürünleri en düşük spesifik su tüketim değerine sahip ürünlerdir.

OIM 25601 X ve OIM 25603 X ankastre fırınlar, CSM 67300 GW ve CSM 67500 GW solo fırınlarla dünyada bir ilk gerçekleştirelerek A sınıfından %40 daha verimli, 590 Wh enerji tüketim düzeyine ulaşılmıştır.

22.697
kişi
39.115

ADAMxSAAT

Topluluk Çalışanlarına
Verilen Eğitim

33.587
kişi
27.143

ADAMxSAAT

Yüklenici Firma
Çalışanlarına Verilen
Eğitim

9.115
kişi
10.608

ADAMxSAAT

Toplum Geneline
Verilen Eğitim

BEKO RBI 2302 F, LBI3002F ve BEKO CBI 7701 düşük enerjilerinin yanında kendi kategorilerinde dünyanın en sessiz buzdolapları olma özelliğini taşımaktadır.

2009 yılında ilk kez piyasaya sunulan **Aygaz** Otogaz ürünüyle, tüketicilerin yakıt ekonomisi yapmaları sağlanmaktadır. Süregelen Ar-Ge çalışmalarıyla formülü geliştirilen ürünün otogaz kullanıcılarına 90 km/h sabit hızda %2,66 daha az yakıt tüketimi olanağı sunduğu bağımsız akademik kuruluşlarca onaylanmıştır. Bu sayede ekonomik performansın yanında daha az CO₂ ve HC emisyonu salınımı da sağlanmaktadır. Aygaz ürünlerinin tercihiyle 2012 yılında toplam 626,166 GJ enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Ford Otosan'ın 200 PS Transit araçlarında kullanılan Euro 5 emisyon seviyesi uyumlu Puma Global Duratorq® motorlar, yapılan yeniliklerle birlikte kullanıcılarına daha konforlu ve sessiz bir sürüş ve performans artışı sunarken %17'ye varan yakıt tasarrufu, Euro 5 düzeyi CO₂ ve %40 daha az NOx emisyon değerleri sağlamaktadır. **Ford Otosan**'ın ürettiği Ecotorq® Eu5 motorlu Cargo® kamyonları Euro 3 motorlu araçlara kıyasla %6 daha az yakıt tüketimi ve CO₂ emisyonu, %33 daha az NOx emisyonu ve 5 kat daha az PM emisyonu olanağı sunmaktadır.

Altyapı tercihlerinde Yeşil IT anlayışını benimseyen **Koç Bilgi Grubu** şirketleri, müşterilerine muadillerine kıyasla enerji yoğunluğu düşürülmüş hizmet ve ürünler sunmaktadır. Sistem sanallaştırma, verimli iklimlendirme ve güç yönetimi uygulamalarıyla Koç Bilgi Grubu 2012 yılında müşterilerine enerji ihtiyacını 7.001 GJ azaltarak hizmet vermiştir.

Opet Marmara Terminali'nde üretimine devam edilen Adblue® dizel araçlarda %2'ye varan oranda yakıt tasarrufu sağlayarak CO₂ ve SOx emisyonlarının da azaltılmasına olanak tanımaktadır.

Otokar, 2012 yılında Türkiye'nin ilk elektrikli otobüsünü üretmiştir. Egzos emisyonu sıfır olan otobüs, sessizliği ile de gürültü kirliliğinin azalmasına da katkı sağlamaktadır. Otokar ayrıca, Euro 6 emisyon düzeyinde otobüslerin de seri üretimine başlamıştır. Benzer bir Ar-Ge çalışması başlatan TürkTraktör, ürettiği 6 ana traktör serisinde kullanılan Tier III emisyon düzeyli motorları, Tier IV düzeyine yükseltmeyi hedeflemektedir.

2012 Yılı Çevre Ödülleri

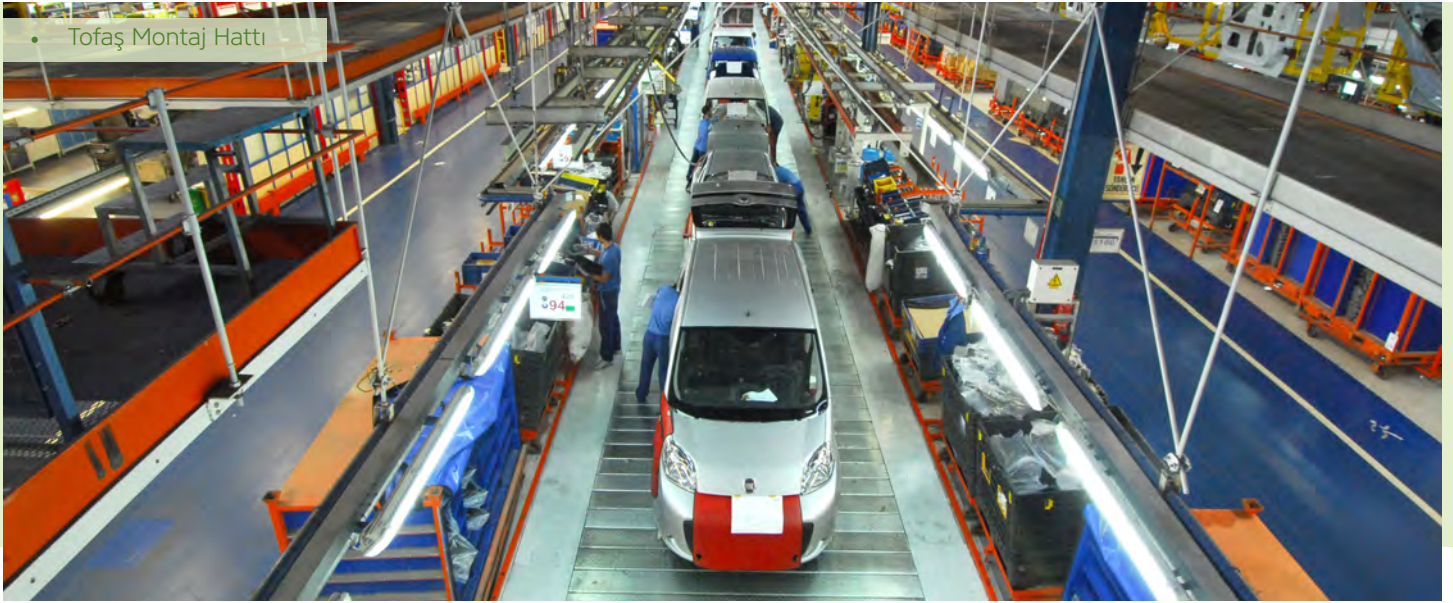
Koç Topluluğu şirketleri çevre dostu uygulama ve ürünleriyle 2012 yılında da çeşitli kurum ve kuruluşların takdirini kazanarak, birçok ödüle layık görülmüştür.

2012 yılında **Arçelik A.Ş.** Karbon Saydamlık Projesi (CDP) kapsamında Türkiye Karbon Saydamlık Lideri Ödülü'ne layık görülürken, Kaktüs Bulaşık Makinesi Projesi, Rio+20 Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Konferansı'nda Türkiye'yi temsil eden 10 en iyi uygulama arasında yer almıştır. **Arçelik A.Ş.** Ekonomi Gazetecileri Derneği tarafından düzenlenen 4. Küresel Isınma Kurultayı'nda "Çevre Dostu Sertifikası"yla ödüllendirilmiş Avusturya İşveren Sendikası'nın düzenlediği yarışma kapsamında ise Elektrabregenz Yeşil Marka Ödülü'ne de layık görülmüştür. Beko DCU8230 model çamaşır kurutma makinesi Which? Dergisi tarafından "Best Buy" ve "Energy Saver" olarak değerlendirilirken Beko ankastre fırın ve ankastre gazlı ocakları, Energy Saving Trust "EST" etiketi kullanmaya hak kazandılar.

"Sürdürülebilir Çevre Dostu Otomotiv Üretim Projesi" Rio+20 Konferansı'nda Türkiye'yi temsil edecek en iyi uygulamalar arasında yer alan **Ford Otosan**, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından düzenlenen "Temiz Sanayi Yarışması'nda" da derece almıştır. Diğer taraftan **Ford Otosan**, 13. ISO Çevre Ödülleri'nde 3 ayrı kategoride 3 ödül almaya hak kazanmıştır.

Opet Marmara Terminali, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın düzenlediği Temiz Türkiye Yarışması kapsamında "Tekirdağ'ın En Temiz Sanayi Tesisi" seçilirken Otokar 13. ISO Çevre Ödülleri Büyük Ölçekli Kuruluş Çevre Yönetimi ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Kategorisinde üçüncülük ödülüne layık görülmüştür.

Tofaş, uyguladığı çevre yönetim sistemi ile 2011-2012 Avrupa Birliği Çevre Ödülleri Türkiye Programı Yönetim kategorisinde birincilik ödülüne layık görülmüş, AB Çevre Ödülleri (EBAE) Yarışmasında ise ilk 10'a girmeyi başarmıştır. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Ar-Ge merkezleri arasında düzenlenen yarışmada Tofaş, Üniversite-Sanayi İşbirliği dalında birincilik ödülüne layık görülmüştür.



• Tofaş Montaj Hattı

—Koç'ta Çevre Koruma

Çalışanların, iş ortaklarının ve toplumun çeşitli kesimlerinin çevre koruma bilincinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar Koç Topluluğu şirketlerinin çevre dostu uygulamaların önemli bir kısmını oluşturmaktadır. Bu çalışmalar kapsamında çeşitli alanlarda geliştirilen çevre projelerinin yanında eğitim faaliyetlerine de öncelik verilmektedir. Çevre bilincinin daha büyük bir kitlede geliştirilebilmesi için hayata geçirilen çalışmaların sadece çalışanları değil yerel halktan başlayarak toplumun geniş kesimlerini hedef almasına dikkat edilmektedir.

Arka Pencere'den Yeşil Bina

Ford Otosan ve Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği Eğitim Vakfı işbirliğiyle başlayan Arka Pencere Projesi kapsamında toplanan başarılarla yenilenen OİB Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi, yeşil bina sertifikası almaya hak kazanan ilk eğitim kuruluşu ve kamu binası oldu.

Küçük Şeyler Doğayı Yeniler

Tat Konserve 2012 yılında Tetrapak'ın organize ettiği Küçük Şeyler Doğayı Yeniler projesine destek verdi. Proje kapsamında ilköğrencilerinin doğal kaynakların verimli kullanımı, atıkların ayrıştırılması ve geri dönüşüm geri dönüşüm bilincinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Mutlu Atıklar

Tüpraş İzmir Rafinerisi'nin okul öncesi ve ilköğretim öğrencileri, öğretmenleri, aileleri ve Aliağa halkı genelinde ambalaj atıklarının ayrıştırılarak geri kazanılması alışkanlığının geliştirilmesi amacıyla başlattığı Mutlu Atıklar Projesi kapsamında 2012 yılında çeşitli etkinlik ve eğitim çalışmalarıyla 10.940 kişiye ulaşıldı. Projenin eğitim programlarıyla 3.270 öğrenciye toplam 2.126 saat eğitim verildi. 3,5 ton ambalaj atığının toplandığı proje aracılığıyla 112.000 litre su, 6.200 litre petrol, 14.500 kWh enerji tasarrufu sağlanmış ve 60 ağaç kurtarılmıştır.

Yaz Meyvelerini Veriyor, Biz Çekirdeklerini Topluyoruz

Tüpraş Sosyal Etkinlik Kulüpleri'nin TEMA Vakfı işbirliğiyle gerçekleştirdiği proje kapsamında Tüpraş çalışanları tarafından meyve fidanına dönüştürülmesi için tüplenmek üzere 80 binin üzerinde meyve çekirdeği toplanmıştır. Tüpraş İzmit Rafinerisi sera çalışanları da 2 milyon tohumla projeye destek vermiştir.

TürkTraktör'dan Çevre Temalı Fotoğraf Yarışması

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda çevrenin korunması hakkında farkındalığı artırmak amacıyla **Türk-Traktör** çalışanlarının çocuklarına yönelik bir fotoğraf yarışması düzenlenmiştir. Çocukların gözünden çevre teması ile gerçekleştirilen yarışmanın sonucu ise Dünya Çevre Haftası'nda açıklanmıştır.

Yapı Kredi'den Yenilenebilir Enerji Bursu

Yenilenebilir enerji projelerinin finansmanının yanında bu konudaki akademik çalışmalarını da destekleyen **Yapı Kredi**, Koç Üniversitesi işbirliği ile başlatmış olduğu **Yapı Kredi** Yenilenebilir Enerji Bursu'yla her yıl yenilenebilir enerji üzerine yüksek lisans çalışması yapan bir başarılı öğrenciye burs vermektedir. Kapsamlı bir eğitim programı bulunan uygulamanın içeriğinde yasal mevzuattan yenilenebilir enerji ekonomisine birçok konu yer almaktadır.

“TÜM İLİŞKİLERİMİZDE ADİLANE, KARŞILIKLI YARAR SAĞLAMAK AMACIYLA, İYİ NİYET VE ANLAYIŞLA DAVRANMAK, YASALARA VE AHLAK KURALLARINA UYMAK İLKEMİZDİR.”

KURUCUMUZ VEHBİ KOÇ

KOÇ'TA ETİK DEĞERLER

Türkiye'nin en büyük vergi mükellefi olan Koç Topluluğu'nda şeffaflık ve hesap verebilirlik son derece önemlidir. Bu amaçla, Topluluk şirketleri, gerek faaliyet gösterdikleri ülkelerin kurallarına, gerekse uluslararası ticaretin getirdiği standartlara sıkı sıkıya bağlıdırlar. Koç Topluluğu bünyesindeki tüm şirketler kanuni yükümlülüklerini eksiksiz yerine getirmeyi ve paydaşlarına en yüksek faydayı sağlamayı kurumsal sorumluluk olarak algılar. Bu sorumluluğu yerine getirmek amacıyla Topluluk genelinde sürekli işleyen etkin bir kontrol sistemi oluşturulmuştur. Kontrol sistemi kapsamında oluşturulan prosedürlerimizin önleyici yaklaşımlarına ilave olarak, şirketlerimizin her türlü yolsuzluk riskine karşı özel amaçlı denetim faaliyetleri yürütülmektedir.

Denetim faaliyetleri Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı'na doğrudan bağlı olan Koç Holding Denetim Grubu Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Şirketlerimizin önemli bölümünde ayrıca iç denetim fonksiyonu da bulunmaktadır. Koç Holding ve şirket iç denetim birimleri tarafından Uluslararası Denetim Standartları çerçevesinde esas itibarıyla beş temel denetim süreci tatbik edilmektedir:

- Risk Yönetimi Denetimi,
- Süreç Denetimi,
- Finansal Tablo Denetimi,
- Mevzuat ve Uygunluk Denetimi,
- Yolsuzluk Denetimi.

Beş temel denetim sürecinde iç kontrol sistemlerinin etkinliği ve yeterliliği değerlendirilmekte iyileştirilmesi gereken alanlar tespit edilmektedir.

Denetim süreçleri dışında yolsuzluk riskini önlemeye yönelik olarak Koç Topluluğu genelinde uygulanan diğer süreçler:

- Koç e-Audit yazılımı ile analitik inceleme yapılarak şirket sonuçları takip edilmektedir.
- Denetim Portalı ve Koç e-Audit yazılımları gibi uygulamalar ile şirketlerimizdeki

mali alanda görevli personelin mevzuat, en iyi uygulamalar ve Koç Topluluğu ilkeleri hakkındaki bilgi birikimi sürekli şekilde artırılmaktadır.

- Bağımsız denetim şirketleri tarafından rutin olarak yapılan denetim ve incelemeler, uluslararası denetim ve risk yönetimi standartlarına uygunluk konusunda Topluluk Şirketlerimize dış bakış açısı kazandırmaktadır.
- Global ortaklı şirketlerimizde etik kurallar yönünden sadece Topluluğumuz ilkelerinden değil, yabancı ortaklarımızın birikimlerinden de yararlanılmakta; tüm iş süreç ve ilişkilerinde bu etik kurallar uygulanmaktadır.

Koç Holding ve Şirket İç Denetim ekipleri tarafından 2012 yılında yapılan tüm denetim faaliyetlerinde düzenli olarak yolsuzluk denetimi de yapılmıştır.

Yolsuzlukla mücadelede en önemli kaynağımız “Koç Topluluğu Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri”dir. İşe yeni giren tüm çalışanlar personel yönetmeliğinin bir eki olan bu kural ve uygulama prensipleri hakkında bilgilendirilmektedir. Etik Davranış Kuralları'nın uygulanması ve kurallara uyum sürecinin gözetimi Koç Holding Etik Davranış Kurulu ile şirketlerimizde oluşturulan Etik Davranış Kurulları ile yürütülmektedir.

Yolsuzluk ile ilgili şüphe çeken davranışlar için direkt irtibat numaraları üzerinden Koç Holding Denetim Ekibi yöneticilerine erişim sağlanmaktadır. Böylece şirket çalışanlarının yolsuzluk ihbarlarını doğrudan ve etki altında kalmaksızın gerçekleştirebilmesi hedeflenmektedir. Şirketlerimizde herhangi bir yolsuzluk ihtimalinin oluşması durumunda yapılacaklar Koç Topluluğu prosedürlerinde tanımlanmıştır. Prosedürlerimize göre yolsuzluk ile ilgili bir şüphe oluşması durumunda ilgili Bölüm Müdürü, şirket Genel Müdürü'nü konu hakkında bilgilendirmekte, şirket Genel Müdürü de durumu zaman kay-

betmeden Koç Holding A.Ş.'nde bağlı olduğu İş Birimi Başkanı ile Denetim Grubu Başkanlığı'na bildirmektedir. Yolsuzluk inceleme sonuçları ilgili üst yönetim ile paylaşılmaktadır.

Yolsuzluk şüphesinin araştırılması sürecinde:

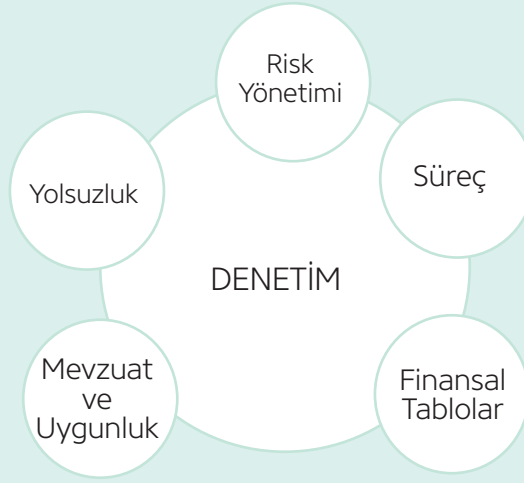
- Konunun en kısa zamanda aydınlatılması,
- Gizlilik unsurunun korunması,
- Gerekli hukuksal sürecin işletilmesi,
- Gerekli ise kamu otoritesi ya da paydaşların bilgilendirilmesi, ilkelerine tam önem verilmektedir.

Yolsuzluk sürecindeki etkinliğin artırılması amacı ile Koç Holding'te yolsuzluk konusunda özel sertifikalı (Certified Fraud Examiner-CFE) 2 personel istihdam edilmektedir. Ayrıca, denetçilerimize uluslararası düzeyde bilgi birikiminin kazandırılması için, CIA (Certified Internal Auditor) sertifikası alınması desteklenmektedir. Koç Holding Denetim Grubu Başkanlığı bünyesinde 6 CIA sertifikalı personel istihdam edilmektedir.

Koç Topluluğu ulusal ya da uluslararası alanda siyasi herhangi bir açılım ile ilişki içinde olmamayı, siyasi kurum ya da kişiler ile maddi/manevi herhangi bir iletişim kurmamayı prensip edinmiştir. Koç Topluluğu şirketlerinin faaliyette olduğu ülkelerin kamu otoriteleri ile ticari ve sosyal sorumluluk projeleri dışında bir iletişimi bulunmamaktadır.

——Tedarik Zincirinde İş Etiği Uygulamaları

Koç Topluluğu, ulusal mevzuat ve uluslararası sözleşmelerle belirlenmiş insan hakları kurallarına saygılı davranır, işyerlerinde insan haklarının ihlal edilmesine izin vermez. Çalışanları başta olmak üzere tedarikçileri, müşterileri, servis ve bayileri nezdinde insan haklarına uygun ve çağdaş davranış biçimlerini yaygın hale getirmeye çalışır, bu bilincin gelişmesi için katkıda bulunur.



Koç Topluluğu şirketleri bağlı oldukları etik değerleri değer zincirleriyle de paylaşıp yaygınlaşmasına destek vererek iş etiği alanında öncü uygulamalara imza atmaktadırlar. Raporlama kapsamındaki şirketlerin raporlama dönemindeki aktif tedarikçi sayısı 10.364'tür. Bu tedarikçilerin %8'i raporlama döneminde tedarik zinciri denetimine tabi olmuştur. Ford Otosan'da bu denetim ve değerlendirme oranı %96'ya ulaşmıştır. Denetim metodları şirketin bulunduğu sektöre ve tedarigi sağlanan ürün ya da hizmete göre farklılık göstermekle birlikte tedarikçi firmada çalışanlara sunulan çalışma koşulları, ürün standardını etkileyebilecek her türlü koşul, firmanın çevresel etkilerini yönetme şekli denetimler kapsamında dikkat edilen konulardır. 2012'de 5 tedarikçi firmanın sözleşmeleri gerekli standartları sağlayamadıkları için fesih edilmiştir. Koç Topluluğu şirketleri tedarik zincirindeki denetimlerini artırarak sürdürmeyi planlamaktadır.

- Reklamların yasal olması ve mevzuata uygunluğu,
- Pazarlama iletişiminde kullanılan, belgelenebilir nitelikteki tanımlamaların, iddiaların ya da görsel anlatımların doğruluğunun kanıtlanabilmesi,
- Kötülememe, ticari itibardan haksız yararlanmama, taklit etmeme,
- Kişilik haklarına saygı.

Koç Topluluğu'nda evrensel ve ölçümlenebilir nitelikte bir diyalog ortamı oluşturması nedeni ile, hem iç hem dış paydaş iletişiminde, dijital medyaya önem verilmektedir. Dijital medyanın Topluluk genelinde kullanımının yaygınlaştırılması hedeflenmektedir. Dijital medya kullanımı Koç markası kurumsal kimlik rehberi içerisinde yerini almış ve belli bir standardı korumak amacı ile temel ilkeleri belirlenmiştir.

Ürün Bilgilendirmeleri

Koç Topluluğu Şirketleri tüketici/müşterilerine çok geniş bir yelpazede ürün ve hizmetler sunmaktadır. Tüketicilerimize ürünlerimizle ilgili en doğru bilgiyi vermek Koç Topluluğu şirketlerinin tümü için öncelikli bir sorumluluk alanıdır. Şirketlerimizin etik ticaret anlayışının temelinde tüm ilgili paydaşlarına doğru, güvenilir, anlaşılır ve zamanlı bilgi sunmak vardır. Farklı sektörlerde, çok sayıda tüketici gurubuna yönelik ürün ve hizmet sunan şirketlerimizde ürün bilgilendirmeleri kanuni zorunlulukların ötesinde bir kapsam ve titizlikle hazırlanır. Sektörel gereklilikler doğrultusunda tüm şirketler ürünlerinin tamamında ürün bilgilendirmelerini çeşitli yöntemlerle tüketicilerine ulaştırmaktadır. Ürün türüne göre farklılık göstermekle birlikte bilgilendirmelerinde ürün içerikleri, kullanım bilgileri, çevresel etkilere yer verilmektedir.

Sorumlu Reklam ve Pazarlama

Koç Topluluğu Şirketleri için reklam ve diğer pazarlama iletişim araçları ve bu araçların her açıdan doğru şekilde kullanılması büyük önem arz etmektedir. Koç markasının ayrılmaz 4 ana marka değeri olan Liderlik, İyimserlik, Dayanışma ve Değer Yaratma kavramlarını esas alarak yürütülen marka iletişim ve sponsorluk faaliyetleri ile toplum gelişim artışı hedeflenmekte ve kurum itibarımızın da gelişen toplum bilinci paralelinde artması planlanmaktadır. Topluluğumuz, pazarlama iletişimi, reklam ve tanıtım faaliyetlerinde bulunurken Uluslararası Ticaret Odası Reklam Uygulama Esas'larına (ICC) ve ülkemizdeki Reklam Özdenetim Kurulu'nun kurallarına uygun olarak hareket etmektedir. Bu esaslar, ana hatlarıyla şu maddelerden oluşur:

- Ahlaka uygunluk,
- Dürüstlük,
- Toplumsal sorumluluk,
- Doğruluk (yanıltıcı olmamak),

“ÜLKEM VARSA BEN DE VARIM” KURUCUMUZ VEHBİ KOÇ

KOÇ'TA TOPLUMSAL GELİŞİM

Kuruluşundan itibaren toplumsal sorunlara duyarlılığı ilke edinmiş olan Koç Topluluğu'nun amacı sosyal sorunların çözümünde kamu ve sivil toplum örgütleriyle birlikte hareket ederek faaliyet coğrafyalarında hayat kalitesini artırmaktır. Paydaşlarımızın görüş ve beklentileri doğrultusunda oluşturduğumuz sosyal sorumluluk projelerimize gerekli bilgiye, disipline ve donanımına sahip olan çalışanlarımızın da katılımını sağlayarak projelerimizin kalıcı faydasını artırıyoruz. Her sorunda bir çözüm gören, her zaman çözümün bir parçası olan Koç Topluluğu'nun sürdürülebilir iş başarısının ve kurumsal itibarının temelinde toplumla bir olmak, ortak değer ve duyguları paylaşmak, toplumsal sorunların çözümünde anahtar rolü oynamak yatar.

Gelecek nesiller için mutlu bir Türkiye yaratma misyonu taşıyan Koç Topluluğu ve şirketleri, 2012 yılında da birçok projeye kaynak aktardı. Topluluğumuz, kurucusu Vehbi Koç'un "Ülkem Varsa Ben de Varım" sözünden hareketle eğitim, kültür-sanat, kültürel miras, sağlık ve çevre alanlarında bizzat yönettiği ve katkıda bulunduğu projelerle ülke kalkınmasında aktif rol oynamaktadır.

Koç'tan Sağlığa Destek

Sağlık alanında öncü yatırımları ile toplum sağlığına büyük önem veren Koç Topluluğu, son dönemde yeni bir mükemmeliyet merkezi oluşturma misyonu ile bu alanda Türkiye'deki en büyük projelerden biri olan Koç Üniversitesi Tıp Fakültesi Sağlık Bilimleri Kampüsü inşasına başlamıştır. Vehbi Koç'un "Sağlık olmazsa hiçbir şey olmaz" sözünden hareketle Vehbi Koç Vakfı'nın köklü yatırımlarına ek olarak, Topluluk şirketlerimizin her yıl gerçekleştirdiği projeleri ile de ülkemizin sağlık hizmetleri altyapısının iyileştirilmesine katkıda bulunuyoruz.

Vehbi Koç Vakfı

Eğitim:

- Koç Özel İlköğretim Okulu ve Lisesi (Lise 1988, İlköğretim 1998)
- Koç Üniversitesi (1993)
- Koç İlköğretim Okulları (1998-2008) Cumhuriyetin 75'inci yılının kutlandığı 1998'de Vakıf tüm yurttaki on üç ilkokul açmıştır. Bu projeye 2006-2008 döneminde dört yeni okul eklenmiş, toplam sayısı on yediye ulaşmıştır.
- Model Okul Projesi (2014'te açılması planlanmaktadır)

Sağlık:

- Semahat Arsel Hemşirelik, Eğitim ve Araştırma Merkezi (SANERC, 1992)
- VKV Amerikan Hastanesi (1995)
- Koç Üniversitesi Hemşirelik Yüksek Okulu (1999)
- Koç Üniversitesi Tıp Fakültesi (2010)
- Sağlık Bilimleri Kampüsü (2014'te açılması planlanmaktadır)

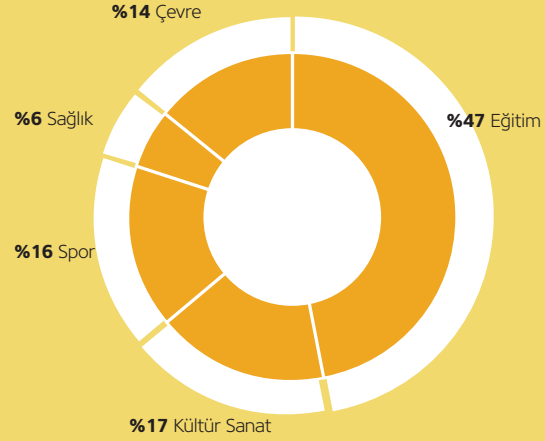
Kültür:

- Sadberk Hanım Müzesi (1980)
- Vehbi Koç ve Ankara Araştırma Merkezi (VEKAM, 1994)
- Suna-İnan Kiraç Akdeniz Medeniyetleri Araştırma Enstitüsü (AKMED, 1996)
- Antalya Kaleiçi Müzesi (2000)
- Koç Üniversitesi Anadolu Medeniyetleri Araştırma Merkezi (ANAMED, 2005)
- TANAS Sanat Galerisi Berlin (2008)
- ARTER Sanat İçin Alan (2010)

VKV, kurulduğu günden bu yana oluşturduğu mükemmeliyet merkezleri ve programları ile eğitim, sağlık ve kültür alanında en iyiye örnek olmak için çalışmaktadır. Vehbi Koç Vakfı, 2012 yılında merkezden yürüttüğü programların yanı sıra, bağlı kurumları aracılığı ile toplumda fark yaratmaya devam etmiştir.

VKV kurumları ve 2012 yılı faaliyetleri ile ilgili detaylı bilgilere ulaşmak için www.vkv.org.tr adresini ziyaret edebilirsiniz.

Vehbi Koç Vakfı, bünyesinde bulunan VKV Amerikan Hastanesi, Semahat Arsel



Koç Topluluğu şirketlerinin toplumsal gelişim yatırımlarının konulara göre dağılımı

Hemşirelik Eğitim ve Araştırma Merkezi (SANERC), Koç Üniversitesi Hemşirelik Yüksek Okulu ve Hemşirelik Fonu ile kurumsallaşarak alanında ilklere imza atmaya ve örnek çalışmalar yürütmeye devam etmektedir.

Hemşirelik Fonu

Hemşirelik Fonu her yıl önemli miktarlarda kaynağı hemşirelik mesleğinin gelişmesine ve toplum sağlığına iyileşmesine katkı sağlamak amacıyla kullanılmaktadır. Fon kapsamında her yıl 10 projeye destek verilmekte ve 100 kadar hemşirelik öğrencisi burs ile desteklenmektedir. 2011-2012 yılında Hemşirelik Lisans Programı'na 28 öğrenci alınmıştır. Bugüne kadar 194 öğrenci programdan mezun olurken, 63 öğrenci yüksek lisans, 5 öğrenci ise doktora çalışmalarını sürdürmektedir.

Semahat Arsel Hemşirelik Eğitim ve Araştırma Merkezi

Vehbi Koç Vakfı'na bağlı olarak kurulan ve 2004 yılında Koç Üniversitesi Hemşirelik Yüksek Okulu'na bağlanan SANERC, eğitim ve danışmanlık hizmetleri vermekte; mesleki gelişime katkıda bulunan araştırmalar yapmakta ve yapılan araştırmaları desteklemekte; ders kitapları ve eğitim amaçlı rehberler oluşturmada ve "Hemşirelikte Eğitim ve Araştırma Der-gisi'ni" çıkarak ücretsiz dağıtmaktadır. Amerikan Hemşireler Yetki Belgelendirme Merkezi (American Nurses Credentialing Center) tarafından akredite edilen SANERC kapsamında yürütülen eğitimlere kuruluşundan bu yana, çoğunluğu hemşire olan 8.679 sağlık elemanı katılmıştır.

Sağlık Birimleri Kampüsü

2012 yılında Vehbi Koç Vakfı Koç Üniversitesi Tıp Fakültesi'ne bağlı olarak Topkapı'da kendi türünde Türkiye'deki en büyük projelerden biri olan Sağlık Bilimleri Kampüsü inşasına başlamıştır. 2014 Eylül ayında açılacak olan ilk fazda hem tıp fakültesi, hem de eğitim ve araştırma hastanesi bulunacaktır. Öğretim üyesi lojman-

- Yönetim Kurulu Başkanımız Mustafa V. Koç, VKV Van İlköğretim Okulu'nda



ları, hemşirelik okulu, hemşirelik lojmanlarının bulunduğu projenin ikinci fazı da gerçekleştiğinde Vakıf ülkeye çok önemli bir eser kazandırmış olacaktır. Koç Üniversitesi Tıp Fakültesi'nin eğitim ve hastane yatırımı Amerikan Hastanesi'nin geliri ile fonlamaktadır.

— Koç Şirketleri'nden Sağlığa Destek

Aygaz'dan Şeker Çocuklara Destek

Aygaz'ın desteği ile Çocuk ve Adolesan Diyabetikler Derneği tarafından Gebze'de düzenlenen Diyabetik Çocuklar Kampı, 2012 yılında 100 diyabetik çocuğun katılımı ile gerçekleşti. **Aygaz'**ın sekiz yıldır destek verdiği ve bu sene 20'ncisi düzenlenen Diyabetik Çocuklar Kampı'nın bu yılki sürpriz etkinliği, çocukların 5 günlük eğitim sonunda düzenledikleri bale gösterisi oldu.

Opet'ten Temiz Tuvalet Kampanyası

2000 yılından bu yana sürdürülen ve Türkiye'deki en uzun soluklu toplumsal projelerden biri olan Temiz Tuvalet Kampanyası kapsamında 2012 yılında Suudi Arabistan'dan alınan davetle proje, bu ülkedeki Türk okullarına taşındı. Mekke, Medine, Cidde ve Riyad'da 4.800 öğretmen ve öğrenciye 'temizlik ve hijyen' eğitimi verildi. Aynı yıl **Opet** ve TSE'nin işbirliği ile halka açık tuvaletler için belirlenen yeni standartlar, Resmi Gazete'de yayınlanarak İçişleri Bakanlığı'nın başlattığı uygulamayla işyeri ve restoran tuvaletleri de dahil olmak üzere tüm tuvaletlerde zorunlu kılındı.

Ford Otosan'dan Miniklere Sağlık Taraması

Ford Otosan İnönü Fabrikası'nın 2 doktoru Şehit Ali İhsan Aydın İlköğretim Okulu'ndan 70 kişiye kalp ve göz sağlık taraması yaptı.

— Koç'tan Eğitime Destek

Bilgi ve teknolojiye dayalı günümüz küresel ekonomisinin gerektirdiği becerilerin genç nüfusumuza kazandırılmasının yolu eğitim ve öğretimden geçmektedir. Kaliteli eği-

tim, eğitime erişim ve eğitimde eşitlik, eğitim sistemimizin önemli sorunlarından. Türkiye'nin ekonomik gelişmesini sürdürebilmesi, refah düzeyinin artması ve genç nüfusuna bilgi toplumuna dönüşüm için gerekli bilgi ve becerileri kazandırabilmesi için eğitime ayrılan fonların artırılması ve eğitimde reformun hızlandırılması gerekmektedir. Bu noktada özel sektörün desteği önemlidir. Koç Topluluğu şirketlerinin eğitim alanındaki sosyal sorumluluk faaliyetlerinin yanı sıra, Vehbi Koç Vakfı, kuruluşundan bu yana gençlere eğitim bursları sağlamak ve mükemmellik merkezi olması hedeflenen eğitim kurumlarıyla da topluma örnek modeller sunmaktadır.

Vehbi Koç Vakfı Bursları

Eğitim alanında bugüne kadar 43 binden fazla öğrenci ile burs programları üzerinden temas kuran Vehbi Koç Vakfı, 2012/2013 döneminde kurumları ve merkezden yönettiği burs programları aracılığıyla 3.251'i ortaöğretim, 797'si yüksek öğretim olmak üzere 4.048 öğrenciye burs sağlamaktadır. Vehbi Koç Vakfı, 2012 yılında da mevcut VKV Ana Varlık burs kontenjanlarını artırarak daha çok sayıda başarılı ve ihtiyaç sahibi öğrenciye ulaşmayı amaçlamıştır. Bu çalışmalar kapsamında VKV tarafından burs verilen mevcut üniversite sayısı 17'ye çıkartılmıştır.

Van'a Destek

Van'da yaşanan deprem felaketinin ardından bölgedeki eğitimcilerin ve eğitim ortamının yaralarını sarmaya destek olmayı amaçlayan Vehbi Koç Vakfı'nın **Ford Otosan** desteği ile hayata geçirdiği "**Ford Otosan Öğretmen Lojmanları**" kompleksinin inşaatı 2012 yılında tamamlanmıştır.

Van'ın Kalecik Köyü'nde inşa edilen kompleks, üçer katlı 4 binadan oluşmaktadır. Komplekste 1+1 ve 2+1 olmak üzere 128 daire, 1 sosyal tesis, kapalı ve açık hava spor alanları, yeşil alan ve otopark da yer almaktadır. Koç Topluluğu'nun 17 şirketi

ayrıca, Türk Eğitim Vakfı'nın (TEV), Turcell işbirliği ile Milli Eğitim Bakanlığı'nın himayesinde başlattığı "Van için Türkiye Kumbarası'na" da toplam 1 milyon 20 bin lira bağışta bulunarak 17 öğretmen evi inşa edilmesine de katkıda bulunmuştur.

Model Okul

Vehbi Koç Vakfı ve Cannon Design'ın ilkinin 2011 Şubat ayında gerçekleştirdiği "21. yy'da Eğitim Mimarisi" ve "Çevrenin Eğitime Etkisi" konularını kapsayan ortak konferansının ikincisi Koç Üniversitesi Anadolu Medeniyetleri Araştırma Merkezi'nde gerçekleştirildi. Yenilikçi eğitim ortamları ve pedagojik yaklaşımlar sunan, öğrenci merkezli, sürdürülebilir, paydaşları ve çevresiyle organik bir ilişki içerisinde olan, tekrarlanabilir ve uyarlanabilir bir "model okul" ortaya çıkartmak için Cannon Design'ın katkılarıyla yürütülen Model Okul Proje süreci ve ortaya çıkan mimari konseptin üzerinden gidilerek katılımcılarla eğitim, mimari ve yeni yüzyılda öğrenme konuları tartışmaya açıldı. 2014'te tamamlanması planlanan tekrarlanabilir bir "model" okulun düşünce temelleri kamuoyu ile paylaşılmış oldu.

VKV Koç Üniversitesi

İlk 500, 1.000 ve 5.000'den en çok öğrenci alan vakıf üniversitesi olan Koç Üniversitesi, Times Higher Education araştırmasında dünyadaki 250 üniversite sıralamasına Türkiye'den giren 3 üniversiteden biri oldu. Koç Üniversitesi 2013'te 20. yılını kutlayacaktır.

— Vehbi Koç Ödülü

Vehbi Koç Vakfı, insanların yaşam kalitesinin artırılmasına katkıda bulunan kişi ve kurumları teşvik etmek amacıyla her yıl eğitim, sağlık, kültür ve sanat alanlarından birinde verdiği "Vehbi Koç Ödülü'nü 2012 yılında eğitim alanında Prof. Dr. Nermin Abadan Unat'a vermiştir. Unat, siyaset bilimi ve sosyoloji alanlarında binlerce öğrenci ve yüzlerce akademisyen yetiştiren, "Kadın" ve "Göç" konularında



öncü ve örnek çalışmaları ile başarılı bir eğitimci olması gerekçesiyle bu ödüle layık görülmüştür. 2012 Vehbi Koç Ödülü sahibi Prof. Dr. Nermin Abadan Unat, Türkiye'nin ilk kadın siyaset bilimcisi, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nin ilk kadın asistanı, ilk kadın doçenti, ilk kadın profesörü ve ilk kadın kürsü kurucusu ve aynı zamanda Türkiye'nin ilk gazetecilik okulu Basın Yayın Yüksek Okulu'nun kurucularından biri olarak okulun ilk kadın müdürüdür.

— Meslek Lisesi Memleket Meselesi

Koç Topluluğu, birçok sektörde sahip olduğu uzmanlık ve geniş istihdam potansiyeli ile Türkiye'nin ihtiyaç duyduğu nitelikli iş gücünün yetiştirilmesine 80 yıl boyunca katkı sağlayan bir kuruluş olarak 2006 yılında başlattığı eğitim alanındaki sosyal sorumluluk projesini de bu temelde şekillendirmiştir. Milli Eğitim Bakanlığı ile Koç Holding arasında 2006 yılında imzalanan "Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi İşbirliği Protokolü" Koç Holding'in sahip olduğu güçlü yanların, ülkemizin işsizlik ve nitelikli iş gücü ihtiyacı sorunlarının çözümü için seferber edilmesi üzerine kurulmuştur. Vehbi Koç Vakfı'nın da destek verdiği ve "Meslek Lisesi Memleket Meselesi" (MLMM) sloganı ile özdeşleşen Proje kapsamında mesleki teknik eğitimin önemi konusunda toplumun her kesiminde farkındalık yaratmak ve bu konuda liderlik yaparak, devletle iş dünyası arasında işbirliğinin tohumlarını atmak amaçlanmıştır. Mesleki eğitimin özendirilmesi için 8 bin meslek lisesi öğrencisine staj destekli eğitim bursu sağlanması taahhüdü ile başlayan MLMM Projesi, zamanla meslek lisesi koçluk sistemi, gelişim modülleri, eğitim laboratuvarları ve bu sistemin bir modele dönüştürdüğü "okul-işletme işbirliği" stratejisi ile gelişmiş ve eğitim ile iş dünyası arasında köprülerin kurulduğu model bir çalışma haline gelmiştir.

Proje kapsamında burs programı ile 8.000 olan bursiyer hedefinin üzerine çıkılarak

8.118 öğrenciye aktif burs desteği, staj talebinde bulunan öğrencilerin %80'ine ise staj desteği sağlanmıştır. MLMM kapsamında ayrıca, şirketler ile alanlarında eğitim veren meslek liseleri arasında işbirliği sağlanarak, bir yandan gençlerin istihdam edilebilirliğinin ve mesleki eğitim kalitesinin artırılması hedeflenirken, diğer yandan da işletmelerin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesine katkıda bulunulması amaçlanmıştır. Burs, müfredat, laboratuvar, staj, kişisel ve mesleki gelişim ve istihdam desteği gibi bileşenleri ile "Okul-işletme İşbirliği Modeli" adını alan bu yapılanmanın temelinde, mesleki eğitim veren okullar ile işletmeler arasında sektörel bazda işbirlikleri geliştirerek eğitim ve iş dünyası arasında köprülerin kurulması yatmaktadır.

MLMM Projesi kapsamında elde edilen deneyim ve sonuçların ülke çapında yaygınlaştırılması amacıyla 2010 yılından beri sürdürülen çalışmalar 2012 yılında hız kazanmıştır. Bu kapsamda Eğitim Reformu Girişimi işbirliği ile 2010 yılında meslek eğitiminin kalitesini artırmaya yönelik öneriler geliştirmek amacıyla başlatılan "Meslek Eğitiminde Kalite İçin İşbirliği projesi" 2012 yılında tamamlanmıştır. Katılımcı süreçlerle yürütülen proje kapsamında birçok araştırma ile beslenen "Mesleki ve Teknik Eğitimde Kalite Strateji Belgesi" 2012'de kamuoyuyla paylaşılmıştır. Bu proje kapsamında ayrıca "Meslek Eğitiminde Ne Çalışıyor, Neden Çalışıyor? Okul-işletme İşbirliklerine Dair Politika Önerileri" isimli doküman ile Türkiye'nin farklı illerinde meslek eğitimi veren okullarda ve bu okullarla işbirliği yapan özel sektör kurumlarında gerçekleştirilen araştırmayla ortaya çıkarılan okul-işletme işbirliklerinin kritik başarı faktörleri de kamuoyuyla paylaşılmıştır.

2012 yılında ayrıca, MLMM Projesi kapsamında geliştirilen ve Koç Topluluğu şirketlerinde görev yapan 550'den fazla çalışanın gönüllü desteği ile bugüne ka-

dar uygulanan "Meslek Lisesi Koçları Programı" Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD) öncülüğünde iş dünyasına devredilmiştir. Meslek lisesi öğrencilerinin kişisel gelişimlerine destek sağlamanın yanı sıra, projede görev alan çalışanlara gönüllülük ruhu kazandıran "Meslek Lisesi Koçları Programı"na ilk aşamada ÖSGD üyesi 29 şirket ve 300'den fazla gönüllü dahil olmuştur. Projenin sürdürülebilirliği ve yaygınlaşması için hayata geçirilen bu çalışma kapsamında Meslek Lisesi Koçları Programı'nın ÖSGD'ye uyumlaştırılması ve eğitim içeriklerinin geliştirilmesi konularında da ÖSGD'ye destek verilmiştir.

MLMM Projesi kapsamında mesleki eğitimin özendirilmesi ve itibarının güçlendirilmesi amaçlı faaliyetler 2012 yılında da sürdürülmüştür. Bu kapsamda projenin 2012 iletişim kampanyası "İşin başında uzmanı olmalı!" teması ile hayata geçirilmiştir. Yayınlanan TV spotları, gazete ve dergi ilanları ile nitelikli insan kaynağının değerini göstermeyi hedefleyen iletişim kampanyası kapsamında ayrıca büyük şirketler, KOBİ'ler, sivil toplum kuruluşları, meslek odaları ve akademisyenlere yönelik iletişim çalışmaları ile MLMM kapsamında elde edilen önemli sonuçların yaygınlaştırılması yönünde çağrıda bulunulmuştur. İletişim kampanyasına paralel olarak meslek liselerine ve meslek lisesi öğrencilerinin yeteneklerine dikkat çekmek ve sosyal becerilerini geliştirmek üzere "Liseler Mesleğiyle Yarışıyor" isimli bir yarışma da düzenlenmiştir. Proje kapsamında ayrıca senaryo yazarları ve dizi yapımcıları ile toplantılar gerçekleştirilerek, mesleki eğitim içerisinde yer alabilecek senaryo öğeleri konusunda farkındalık yaratılması hedeflenmiştir.

MLMM Projesi kapsamında oluşturulan model ve elde edilen başarılar uluslararası platformlarda da örnek bir proje olarak sunulmaya devam etmiştir. Geçen yıl Avrupa Çalışan Gönüllülüğü 2011 Programı'nda büyük ödül kazanan MLMM,

• Meslek Lisesi Memleket Meselesi Projesi,
Meslek Lisesi Koçları



2012 yılında da Uluslararası Çalışma Örgütü Gençlik İstihdamı Forumu'nda sergilenerek, bu alanda Avrupa'daki diğer şirketlere örnek olarak sunulmuştur.

**Koç Topluluğu'ndan Örnek
Okul/İşletme İşbirliği
Uygulamaları**

Koç Topluluğu Şirketleri'nin kendi alanlarındaki mesleki eğitimin ihtiyaçlarını gözeterek geliştirdikleri projeler ile MLMM kapsamında oluşturulan okul/işletme işbirliği uygulamaları, MLMM Projesi'nin sürdürülebilirliği için atılan en önemli adımdır. Bu kapsamda, raporlama döneminde pek çok Koç Topluluğu Şirketi örnek sektörel uygulamalara imza atmıştır.

Arçelik A.Ş. Elektrikli Ev Aletleri Teknik Öğretim Programı - Arçelik Laboratuvarları 2011 yılında **Arçelik A.Ş.**'nin MLMM Projesi'ne desteği kapsamında; Milli Eğitim Bakanlığı, Erkek Teknik Öğretim Genel Müdürlüğü işbirliği ile **Arçelik A.Ş. Elektrikli Ev Aletleri Teknik Öğretim Programı - Arçelik Laboratuvarları** oluşturulmuştur. Program ile Türkiye'de elektrikli ev aletleri sanayisindeki gelişmeleri ve yeni teknolojileri bilen teknik insan gücünün yetiştirilmesi, böylece istihdamların kolaylaştırılması amaçlanmıştır. 2011-2012 eğitim yılı itibarıyla 3'ü İstanbul'da, biri Diyarbakır'da olmak üzere toplam 4 okulda **Arçelik Laboratuvarı** kurulmuştur. Elektrik-Elektronik Teknolojileri Alanı - Elektrikli Ev Aletleri Teknik Servis Bölümü'nde oluşturulan **Arçelik Elektrikli Ev Aletleri Teknik Öğretim Programı** kapsamında 2012 yıl sonu itibarıyla 226 öğrenci, 29 öğretmen eşliğinde eğitim görmektedir. Arçelik A.Ş. böylece Elektrikli Ev Aletleri Teknik Servis Elemanı dalında Türkiye'de bir ilke imza atmıştır.

Ford Otosan Gölçük'te Meslek Yüksekokulu Kuruyor

MLMM Projesi kapsamında 6 yıllık süreçte 36 Meslek Lisesi Koç'u ile 19 meslek lisesinde 1200'ün üzerinde öğrencinin kişisel ve mesleki gelişimlerinde destek veren

Ford Otosan, 2011 yılında hizmete açtığı Eskişehir Ford Cargo Eğitim Merkezinde de 2012 yılında 1089 kişiye 208 gün teknik eğitim sağlamıştır. **Ford Otosan** 2012 yılında da MLMM Projesi kapsamında inşa edilecek olan Vehbi Koç Vakfı **Ford Otosan Gölçük İhsaniye Meslek Yüksekokulu**'nun protokolünü imzalamıştır.

Otokoç "Okulum Yetkili Serviste" Projesi

Otokoç Otomotiv bünyesinde faaliyet gösteren Birmot'un Konak Şehit İdari Ataşe Çağlar Yücel Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi ile 2009 yılından bu yana uygulanmakta olan "Okulum Yetkili Serviste" Projesi 2012 yılında üçüncü dönem mezunlarını vermiştir. Meslek Lisesi Memleket Meselesi Projesi kapsamında 2009 yılı Yaratıcı Kalkınma Fikirleri Yarışması'nı kazanan "Okulum Yetkili Serviste" Projesi Dünya Bankası'nın desteği ile hayata geçmiş ve Birmot İzmir'de kurulan laboratuvar ile projenin pilot uygulaması başlatılmıştı. 2012 yılında da Konak Şehit İdari Ataşe Çağlar Yücel Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'nin 178 öğrencisi uygulamayı başarı ile tamamlayıp sertifikalarını almaya hak kazanmışlardır. Projenin 2013 yılından başlayarak yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Tüpraş MEGEP Okul - İşletme Eşleşme Modeli

Projenin amacı kimya endüstrisinin rafineri-petrokimya hizmetlerinde ihtiyaç duyduğu yeni teknolojileri bilen teknik insan gücünü yetiştirmek üzere, endüstriyel teknik eğitim okul ve kurumları bünyesinde "Kimya Teknolojisi Alanı" altında bulunan Rafineri ve Proses dallarında eleman yetiştirilmesine yönelik işbirliğini içermektedir. Proje kapsamında bünyelerinde laboratuvar bulunan okullar; Kocaeli Anadolu Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi, İzmir Aliağa METEM, Kırıkkale Bahşil H. Hidayet Doğruer Çok Programlı Lisesi, Batman Endüstri Meslek Lisesi'dir. Projenin ilk ayağında dört Endüstri Meslek Lisesi'nin (EML) kimya bölümlerinde laboratuvar

tadilatı yapılmıştır. Projenin ikinci ayağında ise EML kimya bölümlerinde, "kimya teknolojisi" dalının yanı sıra "petrol rafineri" adında yeni bir dal açılmıştır; tamamen bu dalda özgü ders modülleri oluşturulmuş, bu dal için öğrenciler alınmıştır. 2012 yılında proje kapsamında Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü ile protokol imzalanmıştır. Körfez Teknik Endüstri Meslek Lisesi Makine Bakım Onarım Dalı oluşturulmuştur.

TürkTraktör Tarım Makineleri Laboratuvarları

MLMM Projesi kapsamında oluşturulan okul-işletme eşleşme modelinden hareketle geliştirilen işbirliği doğrultusunda, Ankara Gazi Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi, Amasya Gökhöyük Tarım Meslek Lisesi, Şanlıurfa GAP Tarım Meslek Lisesi ve Bursa Osmangazi Ziraat Teknik ve Tarım Meslek Lisesi'nde "**TürkTraktör Tarım Makineleri Laboratuvarları**" kurulmuştur. Sektörde bir ilk gerçekleştirilerek açılan laboratuvarlar, aynı zamanda Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı ile gerçekleştirilen işbirliği neticesinde çiftçilerin de hizmetine sunulacaktır. Hizmete sokulan laboratuvarlar; tarım makinelerine yönelik mesleki eğitimin kalitesini artırmayı, sektördeki donanımlı ve eğitilmiş personel ihtiyacının karşılanmasına katkıda bulunmayı ve çiftçilerin güvenli tarım aletleri kullanımı konusunda bilinçlendirilmesini amaçlamaktadır. Eğitim ve mesleki gelişime verilen büyük önem ile Türkiye'de işsizliğin kökenleri arasında mesleksizliğin önemli bir rol oynadığının bilinci ile 4 ilde, tarım makineleri laboratuvarı kurularak; toplamda 32 öğretmen, 300'ün üzerinde öğrenci ve 750 çiftçiye eğitim verilmesi hedeflenmektedir.

TürkTraktör'de ayrıca meslek yüksek okulu çalışanlarına yönelik Mesleki Yeterlilik kursları verilmektedir. Eğitim sonrasında yapılan sınavlarda başarılı olan çalışanlar MEB onaylı sertifikalar ile sertifikalandırılmaktadır. Bu kapsamda 336 kişiye meslek kursları düzenlenmiştir.



• Ülkem İçin Eğitimleri (Ford Otosan)

Yapı Kredi Kız Teknik ve Meslek Lisesi

2009'da eğitime başlayan **Yapı Kredi** Kız Teknik ve Meslek Lisesi'nde Yiyecek İçecek, Fotoğraf Grafik, Bilişim, Çocuk Gelişimi ve Giyim Teknolojisi bölümlerinde toplam 450 öğrenci eğitim görmektedir. **Yapı Kredi**, 2012 -2013 öğretim yılından itibaren okuldaki başarılı öğrenciler için **Yapı Kredi** Eğitim Bursu ve Spor Bursu vermeye başladı.

—Ülkem İçin

"Ülkem İçin" Projesi, Koç Topluluğu şirketleri, çalışanları, bayileri ve tedarikçileri arasında sosyal sorumluluk algısını yaygınlaştırarak, toplumsal sorunlara karşı daha katılımcı bir tutum geliştirmeyi ve yerel gelişimi destekleyerek yaşam standardını yükseltecek projelerin hayata geçirilmesini amaçlayan bir çatı projedir. 2006 yılından beri çalışan, şirket ve toplum arasında sorumluluk köprüsü kuran "Ülkem İçin" Projesi'nin ilk iki yılında Koç Topluluğu bayileri, yerelde tespit ettikleri sorunlara çözümler üretmiş, daha sonra oluşan bu bilinci Koç Topluluğu'nun kurumsal gücü ile birleştirebilmek adına ortak temalarda projeler üretilmeye başlanmıştır.

Ülkem İçin Projesi kapsamında, 2010 - 2011 yıllarında "Ülkem İçin Kan Veriyorum" adıyla yürütülen gönüllü ve düzenli kan bağışçısı kazanım kampanyası ile 103.000 kişi bilinçlendirilmiş ve 83.579 ünite kan bağışlanmıştır. Bu rakamlarla Koç Topluluğu, Kızılay'a bir kurumca sağlanan en yüksek kan stoğu bağışını gerçekleştirmiştir.

"Ülkem İçin" Projesi kapsamında 2012-2013 yıllarında, Alternatif Yaşam Derneği ve Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ile birlikte, "Ülkem İçin Engel Tanımıyorum" diyerek iş hayatında ve sosyal hayatta engellilerin yaşam kalitelerinin iyileştirilmesine destek olacak uygulamalarda rol model olmak ve engelliler konusunda toplumsal bilincin ve duyarlılığın oluşturulması hedeflenmiştir.

Ülkem İçin Projesi'nin bu uygulamasında, Mayıs 2012 tarihinden bugüne kadar 34 Koç Topluluğu şirketindeki çalışanlar ve bu yıl gönüllü olan 20 ilimizdeki Ülkem İçin Elçisi bayilerimiz aracılığıyla ilköğretim okullarında düzenlenen eğitimlerle 37.980 kişide farkındalık yaratılmıştır. "Engelliliğe Doğru Yaklaşım" eğitimleri kapsamında 375 gönüllü eğitmen yetiştirilmiş, 730 adet eğitim düzenlenmiştir. Bunun yanı sıra, şirketlerimizin, bayi ve mağazalarımızın "Engelli Dostu" hale getirilmesi konusunda 55 farklı çalışma başlatılmıştır. Proje kapsamında bir yandan engelli çalıştırma konusunda yasal yükümlülükler takip edilirken, diğer yandan engellilere yönelik ürün ve hizmetlerimiz ve mekânlarımız gözden geçirilmiştir. Ayrıca şirketlerimiz gerek Sivil Toplum Kuruluşları, gerekse resmi kurumlar ile işbirliği içinde projeyi destekleyici çalışmaları hayata geçirmiştir.

Proje kapsamında Amerikan Hastanesi'nin 8 uzman doktoru tarafından hazırlanan "Engelliliğe Karşı Önlemler Kılavuzu" ve **Yapı Kredi** tarafından "Engelsiz Bankacılık" başlığı altında görme engellilere yönelik faaliyete geçirilen 366 ATM ve fiziksel engellilere yönelik faaliyete geçirilen 16 ATM ile projeye katkı sağlanmıştır. Proje kapsamında "Engelli Dostu" işyeri olma yolunda büyük adımlarla yol alan şirketlerimizden **Yapı Kredi**, genel müdürlük binası, bankacılık üssü ve 30 şubesinde; **Arçelik** 1 işletme, 5 bayi ve 1 mağazasında; **Otokoç** ise merkez binası ve 4'ü Birmot olmak üzere 8 şubesinde tamamladığı fiziksel iyileştirme çalışmaları ile örnek olmaya devam etmektedir. 179 gönüllü çalışanına "Konuşmak Elimizde" projesi kapsamında işaret dili eğitimi veren **Yapı Kredi**, aynı zamanda GETEM ile yaptığı işbirliği kapsamında, YKY'den çıkan her kitabın sesli kitap formatı ile internet üzerinden indirilmesini sağlama çalışmasıyla başarısını katlayarak sürdürmektedir. RMK Marine, proje kapsamında "Beşiktaş Tekerlekli Sandalye Basketbol Takımına sponsor olurken, Callus ise Yönetim Ku-

rulu Başkanımız Sayın Mustafa V. Koç'un proje tanıtımı ile ilgili topluluk çalışanları ve bayilerimize yönelik sesli telefon mesajının altyapı sponsoru olmuştur. **Ford Otosan** ve **Tüpraş** da "Ülkem İçin Engel Tanımıyorum" Projesi kapsamında şirket içinde ve dışında yaptığı iletişim çalışmaları ve farklı projeleriyle öne çıkarken, Aygaz ve Tofaş ise düzenledikleri farkındalık eğitimleri ile en çok çalışana ulaşan şirketler olmuştur.

Projeye destek veren Türkiye'nin dört bir yanındaki gönüllü Ülkem İçin Elçileri de, farkındalık eğitimlerinin yanı sıra destekleyici çalışmalarla projeye katkı sağlamışlardır. Batman ilinde Ülkem İçin Elçisi aracılığıyla Batman Belediyesi işbirliğiyle ildeki Turgut Özal Bulvarı'nın engelli dostu haline getirilmesi için fiziki iyileştirme çalışmalarına başlanmış bunun yanı sıra bayinin de bulunduğu AVM'nin de engelli dostu olması sağlanmıştır. Ayrıca Tokat Ülkem İçin Elçisi'nin Tokatlar Sakatlar Derneği ve Şehirçi Taşımacılık Kooperatifi işbirliğiyle engelli dostu iki adet toplu taşıma otobüsünün şehir içinde faaliyete geçmesini sağlayarak projeye destek vermiştir.

Yıllar içinde gelişerek dönüştüğü gönüllülük programı ile birçok başarı elde eden "Ülkem İçin" Projesi 2012 yılında ise, Türkiye Halkla İlişkiler Derneği tarafından düzenlenen 11. Altın Pusula Ödülleri'nde UNDP Özel Ödülü'nü almayla hak kazanmıştır.

2006 yılından bu yana "Ülkem İçin" Projesi'ne dahil elçi ve şirketlerin sayısı aşağıdaki şekildedir:

Ülkem İçin Elçileri Projeyle Dahil Şirketler		
Yıl	Elçiler	Şirketler
2006	81	43
2007	81	30
2008	81	22
2009	81	*
2010	121	49
2011	135	46
2012	116	34

* 2009 uygulamasına şirketler dahil olmamıştır.

• Yarın Hava Nasıl Olacak Projesi (Aygaz)



Koç Şirketlerinden Eğitime Destek

Yarın Hava Nasıl Olacak?

Aygaz'ın, Çevre ve Orman Bakanlığı'nın himayesinde, Bölgesel Çevre Merkezi (REC) işbirliğiyle 2010 yılının Eylül ayında başlattığı "Yarın Hava Nasıl Olacak? Projesi" kapsamında 2010 ve 2011 yıllarında, içinde bir adet gezici planetarium ile yeryüzü hareketlerinin üç boyutlu izlendiği simülasyon aleti 'Sihirli Küre'yi barındıran 'Gökyüzü Tırı'yla toplam 32 kente gidildi. Bu süreçte eğitim verilen kişi sayısı 8.360'a ulaştı. 2012 yılında projenin gezici eğitimlerine ara verilerek, Rahmi Koç Müzesi'nde yer alan mevcut keşif küresinde eğitimlere devam edilmesi için gerekli alt yapı çalışmaları tamamlanarak eğitimlere başlandı.

Ford Otosan'dan Eğitime Destek

Ford Otosan pek çok teknik lise, meslek yüksek okulu ve üniversiteye öğrencilerin "yaparak öğrenmesine" imkan tanımak için hurda gövde ve eğitim materyali bağışlamıştır. Ayrıca, Kocaeli'nin Gölcük İlçesi'nde 17 Ağustos depreminden sonra yaptırılan Saraylı Çocuk Köyü'ndeki evler 2012 yılında Ford Otosan Montaj Prototip Atölyesi'nden 50 çalışan tarafından boyanmıştır.

Ford Otosan'dan TEGV'e Destek

Koç Topluluğu Lider Geliştirme Programı "Lider ve İnsan" eğitimi kapsamında **Ford Otosan** çalışanları TEGV işbirliği ile TEGV'in Avrupa yakasında bulunan 2 Eğitim Parkı ve 3 Öğrenim Birimi'ndeki yaklaşık 250'ye yakın çocuğumuz ve 25 gönüllünün katılımı ile gezi organizasyonu gerçekleştirmiştir. Ayrıca yıl içinde 1.000 çocuğun yararlanacağı bir fon oluşturulmasında katkıda bulunulmuştur.

OTOKAR'dan Seminerler

2012 yılında **Otokar** tarafından üniversite öğrencilerinin mesleki bilgi ve becerilerini artırmaya yönelik olarak İstanbul Teknik Üniversitesi'nde 155 öğrencinin katıldığı

"Zırhlı Araç Tasarımı ve Geliştirme Süreci" konulu ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nde 81 öğrencinin katıldığı "Araç Geliştirme Süreci ve Otokar Uygulamaları" konulu seminerler verildi. Güz döneminde 44 meslek yüksek okulu öğrencisine, Sakarya Üniversitesi'nin 3+1 projesi kapsamında staj imkanı sağlandı. Tüm bu eğitimler iç eğitimler, endüstri meslek lisesi öğretmenleri ve tedarikçi firma eğitimleri işbirliği ile verilmektedir.

Kesici Takım ve Motor Bağışı

Gazi Üniversitesi Endüstriyel Sanatlar Eğitim Fakültesi Endüstriyel Teknoloji Eğitimi Bölümü Malzeme ve Üretim Teknolojisi Anabilim Dalı ile **TürkTraktör** arasında gerçekleştirilen protokol sonucunda, TürkTraktör eğitim amaçlı birçok kesici takımı bu okula bağışlamıştır. Ayrıca 2012 yılı içerisinde talepte bulunan 9 okula çeşitli motor, ponte ve şanzuman bağışları gerçekleştirilmiştir.

Tüpraş 23 Nisan Batman Çocuk Şenliği

Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı çocuklar için daha eğlenceli bir içeriğe büründürerek onlar için unutulmaz kılmak adına hayat bulan proje 2008 yılında Şemsiye Hareketi Batman'da "100 Güler yüz Projesi"nin bir detayı iken 2009 yılı itibarıyla bağımsız bir proje niteliği kazandı.

Batman Valiliği, İl Milli Eğitim Müdürlüğü, Çevre Okul Yöneticileri ve Öğretmenleri, Sivil Toplum Kuruluşları, **Tüpraş** çalışanları ve ailelerini bir araya getiren proje, çocuklara katkı sunarken **Tüpraş** çalışanlarının ve ailelerinin de kurumsal sorumluluğu yaşam ve çalışma biçimi haline getirmelerini desteklemektedir. Tüpraş, 23 Nisan Batman Çocuk Şenlikleri 5 yılda toplam 450 gönüllü desteği ile 13 bin küçük konuya ev sahipliği yapmıştır.

Okuyorum Oynuyorum

Yapı Kredi'nin eğitim alanında 2006 yılından beri Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) işbirliğiyle gerçekleştirdiği "Okuyo-

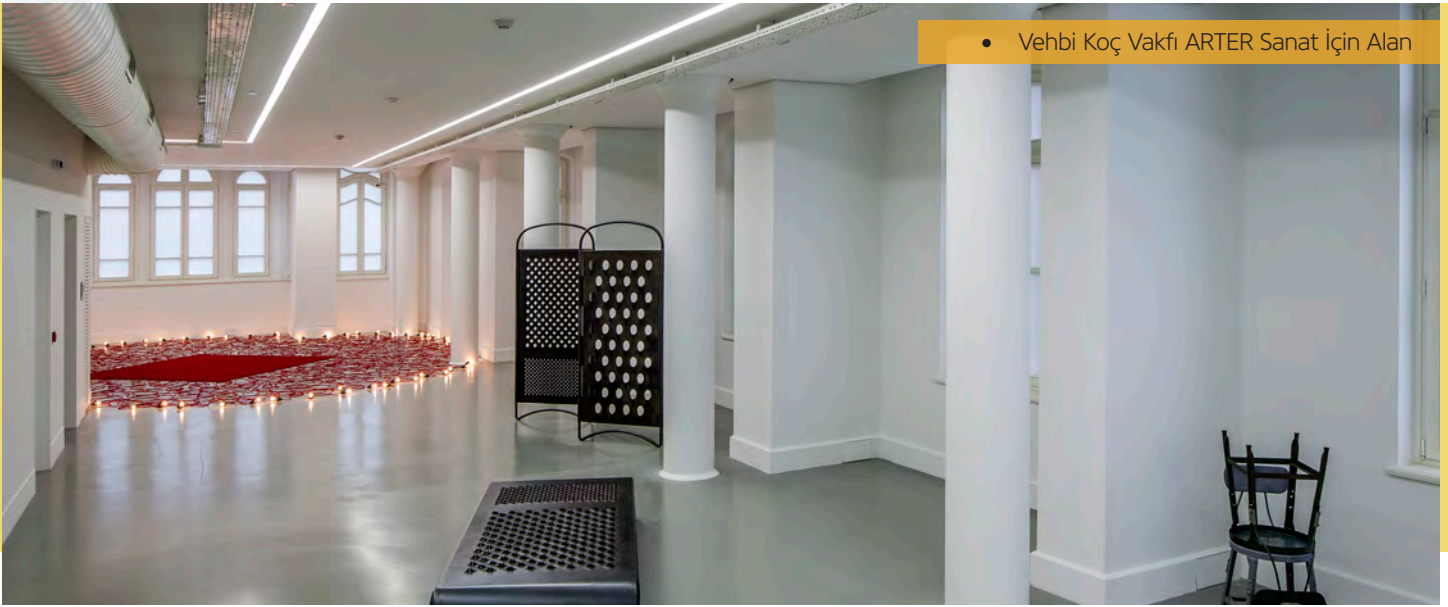
rum Oynuyorum Projesi" ilköğretim çağındaki çocuklara hitap etmektedir. çocukların kendi yaratıcılıklarını harekete geçirebilmeleri, her türlü ortamda kendilerini özgür bir şekilde yazılı ve sözlü olarak ifade edebilmeleri, okuduklarını, dinlediklerini anlayan, yorumlayan, okuma alışkanlığına sahip, kelime dağarcığı zengin bireyler haline gelmeleri misyonunu taşıyan projede 2012 yılı sonunda proje için hedeflenen 100 bin çocuk/etkinlik sayısına ulaşıldı.

Finans Kürsüsü

Yapı Kredi'nin Ocak 2011'de Türkiye'de finans alanındaki bilimsel araştırmaları desteklemek ve bankacılık sektörü ile akademik dünya arasındaki ilişkileri güçlendirmek amacıyla Koç Üniversitesi'nde kurduğu Finans Kürsüsü Profesörlüğü 2012 yılında da devam etti. Uluslararası alanda tanınmış bilim insanlarının katkıda bulunduğu **Yapı Kredi** Finans Kürsüsü Profesörlüğü, çeşitli analizler, olay incelemeleri ve teorik kaynaklarla desteklediği eğitim sürecinde, öğrencilere finansal araçları kullanarak gerçek iş stratejileri oluşturmaları konusunda da önemli bir tecrübe kazandırmaya devam etti.

Koç'tan Sanata ve Kültürel Mirasa Destek

Koç Topluluğu kültürel değerleri ve sanatımızı yaşatmak, geliştirmek, ulusal ve uluslararası alanda tanıtmak, sanatçıyı korumak ve teşvik etmek amacıyla kaynaklarından fon ayırmaktadır. Toplumların gelişimi için ihtiyaç duyulan en önemli faktörlerden birinin yaratıcılık olduğuna inanan Koç Topluluğu, kültür ve sanat faaliyetlerine verdiği destek ile toplumun kültürel gelişimine katkı sağlayarak yaratıcı nesillerin yetişmesine de destek olmayı hedeflemektedir. 2012 yılında da geliştirdiği çeşitli projelerle Koç Holding, Topluluk şirketleri ve Vehbi Koç Vakfı kültür ve sanat alanında farkındalık yaratmayı sürdürmüştür. Vehbi Koç Vakfı'nın kültür faaliyetleri geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır.



Vehbi Koç Vakfı Ford Otosan Kültür ve Sosyal Yaşam Merkezi

Ford Otosan'ın katkılarıyla Gölcük'te inşa edilen "Vehbi Koç Vakfı **Ford Otosan** Kültür ve Sosyal Yaşam Merkezi" faaliyete geçtiği günden bu yana, bölge halkının sosyal ve kültürel gelişimine katkı sağlamaktadır. Merkez, sunduğu doğal ortamı, ve ödüllü mimari yapısının yanı sıra etkinlik programında kişisel gelişim, sanat kursları, sergiler, sahne sanatları ve müzik faaliyetleri ile zengin bir kültürel ortam sağlamaktadır. Merkez geniş bir yelpazede etkinlik gündemi ile ayda ortalama 9.000 ziyaretçi ve sanatseverin buluşma noktası olmuştur.

Josephine Powell'in Objektifinden "20. Yüzyılda Anadolu" Sergisi

Anadolu seyyahlarının sonuncularından olan Amerikalı fotoğraf sanatçısı ve koleksiyoner Josephine Powell'in, "Josephine'in Gördüğü: 20. Yüzyılda Anadolu'nun Kırsal Yörelere Fotoğrafik Bakışlar" sergisi Koç Üniversitesi Anadolu Medeniyetleri Araştırma Merkezi'nde (AnaMed) açılmıştır. Josephine Powell, 2007 yılında, ölmeden 3 ay önce fotoğraf ve Anadolu kilimlerinden oluşan tüm koleksiyonunu Vehbi Koç Vakfı'na bağışlamıştır. Powell'in bıraktığı 30 bin karelik fotoğraf, Koç Üniversitesi Suna Kıracık Kütüphanesi tarafından dijital ortama aktarılmış ve kataloglaması yapılmıştır.

Vehbi Koç Vakfı Çağdaş Sanat Alanında

2007'de Türk - İslam ve Arkeoloji koleksiyonlarının yanı sıra bir çağdaş sanat koleksiyonu da oluşturma kararı alan Vehbi Koç Vakfı, bugün yaklaşık 700'e yakın eserden oluşan bir çağdaş sanat koleksiyonuna sahiptir. 2010 yılında Beyoğlu'nda çağdaş sanat galerisi olarak "sanat için alan" yaratmak amacıyla kurulan ARTER 2012 yılında 6 sergi ile sanatseverlere benzersiz deneyimler yaşatmıştır. 2008 yılında Berlin'de kurulan Tanas ise, çağdaş Türk sanatıyla ilgili gelişmeleri takip etmeyi ve çağdaş Türk sanatçıları için uluslararası bir vitrin işlevi görmeyi amaçlamaktadır. 2012

yılında bu hedef doğrultusunda 4 sergiye ev sahipliği yapılmıştır.

"El Emeği Göz Nuru – Sadberk Hanım Müzesi, Osmanlı İşleme Koleksiyonu" Sergisi

Çağdaş müzecilik anlayışına uygun, yaşayan ve üreten bir kültür ve eğitim merkezi yaratmak hedefiyle kurulan Sadberk Hanım Müzesi, Osmanlı dönemi kadın kıyafetleri, tekstil ve sanat eserlerinin yanı sıra iznik çini ve arkeolojik eser koleksiyonlarına da sahiptir. Yüksek nitelikli sergi katalogları ve akademik çalışmalar yayımlayan müze, Türkiye'nin kültür mirasını, gelenek ve göreneklerini çocuklara tanıtmaya yönelik düzenli eğitim çalışmaları da yürütmektedir. 7 Aralık 2012 tarihinde "El Emeği Göz Nuru – Sadberk Hanım Müzesi, Osmanlı İşleme Koleksiyonu" konulu sergi ziyarete açılmıştır. Sergide yer alan 360 adet işleme arasından seçilen 167 eser hazırlanan sergi kataloğunda yer almıştır.

BNP Paribas Hayırseverlik Ödülü

2011 yılında Koç Ailesi'nin layık görüldüğü "BNP Paribas Award for Individual Philanthropy" (Hayırseverlik Ödülü), küresel bankacılık ve finansal hizmetler alanında Avrupa lideri olan ve dünyanın en güçlü 6 bankasından biri olarak gösterilen BNP Paribas'ın bir organizasyonu olan BNP Paribas Wealth Management (BNP Paribas Varlık Yönetimi) tarafından 2008 yılından beri verilmektedir. BNP Paribas, Hayırseverlik Ödülü ile toplumsal fayda sağlayacak, öncü ve dikkat çeken çalışmalarda bulunan hayırsever işadamları veya hayırsever aileler ödüllendirilerek bu tür uygulamaların artması teşvik edilmektedir. BNP Paribas, Mayıs 2012'de bu ödülün bir yansıması olarak Koç Ailesi'nin hayırseverlik çalışmalarının fotoğraflarla anlatıldığı özel bir kitap yayınladı.

Uluslararası İstanbul Bienali

Koç Holding, kültür sanat alanında da toplumsal sorunlarla bire bir ilgili bir çağdaş

sanat etkinliği olan ve İstanbul Kültür Sanat Vakfı (İKSVM) tarafından düzenlenen Uluslararası İstanbul Bienali'nin 2007-2016 yılları arasında 10 yıl boyunca sponsorluğunu üstlenmiştir. İstanbul Bienali'nin on üçüncüsü 14 Eylül-10 Kasım 2013 tarihleri arasında 'Anne, ben barbar mıyım?' başlığı ile gerçekleştirilecektir. Ülkemizde çağdaş sanat hakkında özellikle gençlerde ve yetişen nesillerde bilinç oluşturmak, Türkiye'de çağdaş sanatla henüz hiç tanışmamış insanları harekete geçirmek, daha iyi tanıtılmasını sağlayarak merak uyandırmak ve böylece çağdaş sanata duyulan genel ilginin artırılmasını sağlamak hedefleriyle yola çıkmıştır. Bu hedefler doğrultusunda Koç Holding, 2013 yılında da Bienal'in kapılarını başta üniversite öğrencileri olmak üzere birçok farklı hedef kitleye ücretsiz olarak açabilmek, müze ve sergi kültürünü tabana yayabilmek ve ziyaretçi sayısını artırmak adına birçok farklı proje gerçekleştirecektir.

Berlin Filarmoni Orkestrası Konseri

İstanbul Kültür Sanat Vakfı'nın 40. Yılı kutlamaları çerçevesinde gerçekleştirilen Berlin Filarmoni Orkestrası konserinin gösteri eş sponsorluğunu üstlenen Koç Holding, günümüzün en önemli klasik müzik oluşumlarından biri olan orkestranın Türk izleyicisi ile buluşmasına destek vermiştir.

Koç Şirketleri'nden Sanata Destek

İKSVM 18. İstanbul Tiyatro Festivali

Koç Holding Enerji Grubu Şirketleri **Aygaz, Opet** ve **Tüpraş** İstanbul Kültür Sanat Vakfı tarafından düzenlenen 18. İstanbul Tiyatro Festivali'nin sponsorluğunu üstlenmiştir. 10 Mayıs-5 Haziran tarihleri arasında yurtdışından 5, Türkiye'den 40'a yakın tiyatro ve dans topluluğunun, 100'ü aşkın gösteriyle sahne aldığı 18. İstanbul Tiyatro Festivali'nin 2012 yılındaki ana teması "Özgürlükler-Sorgulamalar" olmuştur.

ÇANAKKALE-GELİBOLU YARIMADASI



Sevgi Gönül Tiyatro Günleri

2006 yılından bu yana Koç Üniversitesi Sevgi Gönül Tiyatro Günleri'ne destek olan **Aygaz**, 2012 yılında da bu desteğini sürdürmüştür.

Aygaz Kitaplığı

Aygaz, tarih ve kültürüyle yaşadığımız coğrafyanın zenginliklerini yeniden hatırlamak ve gelecek nesillere aktarmak amacıyla kitapseverler, sanatseverler, araştırmacılar ve gençleri hedefleyen "**Aygaz** Kitaplığı Projesi'ni" yürütmektedir. **Aygaz**'ın 1996 yılından bu yana sürdürdüğü projeye 11 eser kültür-sanat hayatımıza kazandırıldı. Tarihten, arkeolojiye pek çok farklı alana değinen kitaplardan oluşan **Aygaz** Kitaplığı'na 2012 yılında "Eski çağlarda insan figürleri" eklenmiştir.

Bachata Dansıyla Guinness Rekorlar Kitabı

Opet'in ana sponsorluğunda ve TAV Havalimanları'nın desteğiyle DANSKEYFİ Dans Akademileri'nin düzenlediği rekor denemesinde 198 çift 5 dakika boyunca hatasız ve senkronize "En Kalabalık Bachata Dansı Rekor Denemesi" yaptı. Şubat 2012'de gerçekleştirilen rekor denemesine katılan 198 çiftin başarılı performansları sayesinde Guinness Rekorlar Kitabı'na girmeyi başardı.

NASA: A Human Adventure Sergisi

Amerikan Havacılık ve Uzay Dairesi NASA'nın, insanoğlunun uzay merakını ve araştırmalarını konu alan sergisi "NASA: A Human Adventure" **Opet** Ana Sponsorluğunda açıldı. Sergi ABD dışında yapılan en kapsamlı sergi olma özelliğini taşımaktadır.

Teksem'e Destek

Opet, "Türkiye Engelsizler Kültür Sanat ve Eğitim Merkezi"nin tiyatro oyununa sponsor oldu. **Opet**, tiyatro aracılığıyla 121 engelli öğrencinin eğitim bursunu karşılayan Teksem'le işbirliği yaptı.

Domates Şenliği'ne Destek

Tat Konserve 2012 yılında faaliyet gösterdiği Tat Kavaklı Belediyesi'nin geleneksel domates şenliğine sponsor oldu.

Tofaş Oyuncak Sergisi

Tofaş Oyuncak Sergisi'nde geçmişten günümüze oyuncakların gelişimi ve günümüz oyuncakları sergilenmektedir.

Midas'ın Ülkesinde, Anıtların Gölgesinde

Tüpraş ve **Yapı Kredi** Kültür Sanat Yayıncılık işbirliği ile hazırlanan Anadolu Uygarlıkları Serisi "Urartu Doğu'da Değişim" in ardından "Midas'ın Ülkesinde, Anıtların Gölgesinde" ile sürdü. Frig toplumunun bilinmeyen yönlerinin paylaşıldığı bu eserle Anadolu'nun muhteşem mirasının keşfine devam edildi.

Yapı Kredi Kültür Sanat Yayıncılık A.Ş.

Yapı Kredi Kültür Sanat Yayıncılık A.Ş. 2012 yılında yayımladığı kitaplar, açtığı sergiler ve diğer kültür sanat etkinlikleriyle adından söz ettirmeye devam etti. Kurulduğu günden beri Türk yayıncılık piyasasının en büyük pazar payına sahip kurumu olan **Yapı Kredi** Yayınları, liderliğini 2012'de de sürdürdü. 2012 yılında edebiyattan şiire, sanattan tarihe, genel kültürden klasiklere, çizgi romandan felsefeye 282 başlıkta ilk, 522 başlıkta tekrar baskı yaparak toplamda 1 milyon 680 bin kitabı okurla buluşturdu. YKY ayrıca 3.759. kitabını yayımlayarak Türk yayıncılık tarihinde ulaşılması güç bir başarıya imza attı.

2012 yılı içerisinde **Yapı Kredi** Kültür Merkezi'nde 3, Caddebostan Kültür Merkezi'nde 5 ve Gaziantep'te 3 olmak üzere toplam 11 sergi düzenlendi.

Afife Jale Tiyatro Ödülleri

1997 yılından bu yana her yıl düzenlenen ve Türkiye'nin en saygın sanat ödülleri arasında sayılan "Afife Tiyatro Ödülleri", Türk tiyatrosunu özgürce yaşatmak ve destek olmak amacıyla gerçekleştirilmektedir. 2012 yılında on altıncısı düzenlenen

ve Türk tiyatrosunun köklü geleneklerinden biri haline gelen **Yapı Kredi** Afife Tiyatro Ödülleri, görkemli bir törenle sahiplerini bulmuştur. 30 Nisan 2012, Pazartesi akşamı gerçekleştirilen törende 15 kategoride 2012'in en iyileri ödülleri almıştır.

Koç'tan Kültürel Mirasa Destek

Dünyanın en zengin tarih ve kültür mirasına sahip coğrafyalarından birinde yaşamının verdiği gurur ve sorumlulukla Koç Topluluğu şirketleri arkeoloji ve kültürel mirası koruma çalışmalarını desteklemektedir.

Sagalassos Antoninler Çeşmesi Restorasyonu

Aygaz, Toros Dağları'nın eteğindeki antik Sagalassos kentini ışıqla buluşturma çabalarını, 2005 yılından bu yana desteklemektedir. Antoninler Çeşmesi Restorasyonu'nun ardından proje kapsamında Yukarı Agora yapılarının restorasyonuna 2011 yılında başlandı. Restorasyon çalışmalarının amacı, Yukarı Agora'da yer alan yıkılmış durumdaki anıtsal yapıların restore edilerek, özgün elemanların kullanılmasıyla mümkün olduğunca ayağa kaldırılması, böylelikle Yukarı Agora'nın sahip olduğu değerleri ve potansiyeli en iyi şekilde sergilemesidir.

Van Kalesi Kazılarına Destek

Aygaz, Kültür ve Turizm Bakanlığı ve İstanbul Üniversitesi ile birlikte Van Kalesi höyük kazılarına 2010 yılından bu yana destek vermektedir. 2012 yılında projede çok önemli bir gelişme yaşanmış ve Van Kalesi'nin güneyinde, Urartu Krallığı'na ait 2.800 yıllık bir çeşme ortaya çıkartılmıştır.

Maydos Kilise Tepe Kazıları

Aygaz, 2012 yılında T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı Maydos Kilise Tepe Höyüğü Kazısı'na destek vermeye başlamıştır.

Tarihe Saygı Projesi

Opet'in 2006 yılında Gelibolu Yarımadası'nı çağdaş bir görünüme kavuşturmak



• Koç Fest Üniversite Spor Oyunları

yerine, yeni ve modern bir ortaokul inşa edilerek, eğitim ve öğretim hayatına kazandırıldı. 16 derslikten oluşan “**Opet Tarihe Saygı Orta Okulu**” depreme dayanıklı bir biçimde inşa edildi. Ayrıca 2012 yılında; Bigalı, Büyük Anafartalar, Beşyol, Kumköy, Yalova, Kilitbahir, Küçük Anafartalar, Behramlı, Alçıtepe ve Yolağzı köylerinde 436 kişiye el sanatları, giyim, bilgisayar, temizlik ve hijyen eğitimleri verildi.

Sinop Buzhanesi Restorasyonu

Sinop Tarihi Buzhane Binası, 51 yıl sonra kültür hayatına hizmet vermek üzere kapılarını açıyor. Kültür ve Turizm Bakanlığı, Sinop Belediyesi ve **Opet** arasındaki kurumsal birlikteliğin ilk adımı, 2012 yılında atıldı. Proje kapsamında buzhanedeki mevcut su soğutma alt yapısı ile döneminin özelliklerini yansıtan makineler korunarak, yıllardır buz kalıbı olarak kullanılan ahşap kalıpların artık birer kütüphane rafı olarak kullanılması hedefleniyor.

Tofaş'tan Arkeolojiye Destek

Tofaş, Küçükyalı Arkeoloji Parkı, Arslantepe-Malatya ve Pamukkale Hieropolis arkeolojik kazılara verdiği desteğini sürdürmektedir.

Aktüel Arkeoloji Dergisi Yayın Sponsorluğu

Anadolu tarihini Anadolu insanına anlatan Aktüel Arkeoloji Dergisi, yıl boyu yüzlerce arkeolojik kazı ve araştırmanın yapıldığı, herentin altında geçmişine ait bir miras kalıntısının bulunduğu bu coğrafyada yayınlanan tek ulusal arkeoloji dergisi olma özelliğini taşımaktadır. **Tüpraş** 2012'de de derginin yayın sponsorluğunu üstlenmiştir.

Çatalhöyük Kazıları

Yapı Kredi'nin kültür-sanat alanında uzun yıllardır destek verdiği en önemli projelerden biri Çatalhöyük Kazıları'dır. Konya'nın Çumra İlçesi'nde bulunan Çatalhöyük Tepesi MÖ 7 bin 400 ile MÖ 6 bin yılları boyunca 3 ila 8 bin arasında bir nüfusu konuk ederek; ilk yerleşme, ilk ev mimarisini

ve ilk kutsal yapılara ait özgün buluntuları ile insanlık tarihine ışık tutan bir merkezdir. Çatalhöyük arkeolojik kazılarına, **Yapı Kredi** ana sponsorlardan biri olarak 1997 yılından beri destek vermektedir. Temmuz 2012'de Çatalhöyük Unesco Dünya Mirası listesine alınmıştır.

Koç'tan Spora Destek

Sporun toplumsal gelişime katkısının bilincinde olan Koç Topluluğu, çalışanlarından başlayarak toplumun her kesiminde sporun yaygınlaştırılması için projelere destek vermektedir.

Türkiye Koç Fest Üniversite Spor Oyunları

Koç Holding, Topluluk Şirketleri ile birlikte, müzik ve eğlenceyi üniversitelere taşımak, öğrencilere özel bir festival yaratmak ve bunu gelenekselleştirmek adına 2006 yılında Koç Fest'i başlatmış olup, 7 yılda 28 şehir gezerek, 65 festival düzenlemiştir. Her zaman sporun, toplum hayatının kalitesini arttırdığına inanan bir kurum olan Koç Holding, Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu tarafından düzenlenmekte olan “Üniversite Spor Oyunları”nın 2009 yılında ana sponsoru olmuştur. Bu girişim ile Koç Fest, spor, müzik ve eğlenceyi bir araya getiren Türkiye'nin en büyük gençlik ve spor festivali unvanını almıştır. Türkiye Koç Fest Üniversite Spor Oyunları'nda, her yıl 40'tan fazla branşta 185 üniversiteden 20.000 sporcu yarışmaktadır. Müsabakalarda başarılı olan sporcu ve takımların bir bölümü, Koç Holding desteği ile düzenli olarak uluslararası organizasyonlarda Türkiye'yi temsil etmektedir. Koç Fest, 2012 yılında 7 üniversiteyi ziyaret etmiş ve büyük finalini yaklaşık 5.000 öğrencinin katılımıyla Konya Selçuk Üniversitesi'nde gerçekleştirmiştir.

Koç Fest, 2012 yılında yerel ve ulusal basınla yürüttüğü medya iletişim çalışmaları ile, ABD merkezli Association of Marketing & Communication Professionals denetiminde verilen MarCom ödüllerinde “Tanıtım Kampanyası”, “Yazılı Basın Görünürlük”,

“Medya İletişimi”, “İletişim Programı” ve “İletişim Planı” olmak üzere 5 kategoride ‘Yüksek profesyonel becerisi’ vurgusu ile en prestijli ödül seviyesini temsil eden Platinum derecesinde ödüle layık görülmüştür.

Beko Dünyada Basketbolu Destekliyor

2006 yılından bu yana Türkiye Basketbol Ligi'ne ismini veren Beko, basketbol yatırımlarını Basketbol yatırımlarını yıllar içinde artırarak sürdüren Beko, Alman Basketbol Ligi ‘Basketball Bundesliga’ ile uzun süreli bir anlaşma imzalayarak lig sponsorlukları atağını uluslararası platformda sürdürme kararı aldı. 2010 yılında Rusya Basketbol Ligi'ne adını vererek lig sponsorluklarına bir yenisini ekleyen Beko, son olarak 2011 yılında Litvanya Basketbol liginin de sponsoru oldu. 2012 yılında Beko, Almanya, Rusya ve Litvanya lig sponsorluklarının ardından, İtalyan Basketbol Ligi “Lega Basket Serie A”nın da isim sponsorluğunu üstlendi. Beko aynı zamanda basketbol izleyicisine, liglerine sponsor olduğu ülkelerin en güçlü takımlarını “Beko Super Cup 2012” turnuvası altında ilk kez bir araya getirdiği büyük bir organizasyon da sundu.

Grundig-Bundesliga Resmi Teknoloji Ortağı

2011 yılı Temmuz ayından bu yana Bundesliga'nın “Resmi Teknoloji Ortağı” olan Grundig Alman Futbol Ligi ile uluslararası ortaklığını genişleterek Grundig logosunun Alman Bundesliga ve 2.Bundesliga'nın 2012/2013 sezonlarında da tüm görsel-ışitsel raporlamalarda grafik tamamlayıcı olarak yer almasını sağlamıştır.

Milli Takımların Enerji Sponsoru: Opet

Opet ile Türkiye Futbol Federasyonu (TFF) arasında imzalanan anlaşmayla; **Opet**, A Milli ve tüm Milli Futbol takımlarının resmi akaryakıt tedarikçisi oldu. Opet ve Türkiye Futbol Federasyonu arasında imzalanan sözleşme uyarınca, **Opet** milli takımların resmi akaryakıt tedarikçisi olarak üç yıl boyunca tüm federasyon araçlarının yakıtını sağlayacaktır.

• Medyada Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk Çalıştayı



KoçSistem ve Opet'ten Golf Turnuvası

Opet, KoçSistem, Capital ve Ekonomist dergileri işbirliğiyle Antalya Belek'de Carya Golf Kulübü'nde düzenlenen CEO Golf Weekend turnuvasına 80 CEO katıldı.

15. Üniversiteler Köyceğiz Yaşar Sevim Plaj Hentbolu Turnuvası

Opet, Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu ile Köyceğiz Belediyesi tarafından 15 yıldır aralıksız düzenlenen hentbol turnuvasına sponsor oldu. Düzenlenen turnuvaya 29 üniversite takımı ile 2'si Köyceğiz'den olmak üzere toplam 31 takımı katıldı.

Tat Konserve'den Surf'e Destek

Pastavilla ve SEK markaları 27 Ağustos – 1 Eylül 2012 tarihleri arasında Çeşme'de düzenlenen Pegasus Airlines PWA Windsurf Dünya Kupası ve Surf Sound Festivali'ne gıda ve içecek sponsoru oldu.

Tofaş Spor Kulübü

1974 yılında Bursa'daki Tofaş Fabrikası'nda kurulan **Tofaş Spor Kulübü** 2011 yılından beri basketbol, futbol, voleybol, masa tenisi, sutopu ve brîç dallarında faaliyet göstermektedir. **Tofaş Basketbol Okulları** ve Basketbol Gönüllüleri Projesi kapsamındaki takımlardan 150 sporcunun katılımıyla gerçekleşen Fiatball turnuvası süresince çocukların takım çalışması, iletişim gibi yaşam becerilerinin gelişmesinin yanında turnuva heyecanını da yaşamaları sağlanmıştır. Proje başlangıcından günümüze, 5 bini aşkın çocuk basketbol ile tanışmış, 100'ün üzerinde TEGV gönüllüsü de basketbol antrenörlüğü eğitimi almıştır.

Tüpraş ve Tofaş'tan Uluslararası Ege Yat Rallisi'ne Destek

2000 yılından beri SETUR Marinaları organizatörlüğünde Türk-Yunan dostluğunu geliştirmek amacıyla iki yılda bir düzenlenen yarış, Türk-Yunan dostluğunu pekiştirmenin yanı sıra amatör yatçılığın gelişmesine katkı sağlayan uluslararası bir etkinlik olma özelliğini de taşıyor.

Yapı Kredi'den UEFA Şampiyonlar Ligi'ne Destek

Yapı Kredi, tarihini süsleyen "ilk"lere bir yenisini daha ekleyerek, dünyanın en büyük futbol organizasyonu olan UEFA Şampiyonlar Ligi'nin Türkiye'deki Resmi Bankası oldu. Bu prestijli spor etkinliğine destek veren ilk Türk bankası olma gururunu yaşayan **Yapı Kredi**, bu desteğini önümüzdeki üç sene boyunca sürdürecektir.

Küresel İlkeler Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışmalar

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Türkiye Yerel Ağı Yönetim Kurulu'ndaki üyeliğini 2012 yılında da sürdüren Koç Holding Yerel Ağ faaliyetleri kapsamında tematik çalışmaya gruplarının oluşturulması için pilot faaliyetlere öncülük etmiştir. Bu kapsamda ilk kez oluşturulan "Medyada Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk" Çalışma Grubu'nun kuruluşunda görev alan Koç Holding, Anadolu Efes ve Sabancı Holding ile birlikte "Medyada Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk Girişimi"ni hayata geçirmiştir. Kurumsal sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik konularını uzman gazetecilik alanına dahil etmek üzere hayata geçen girişimin ilk faaliyeti 23 – 24 Kasım 2012 tarihlerinde basın mensuplarına yönelik olarak düzenlenen çalıştay olmuştur. Basın mensuplarının sürdürülebilirlik konularında farkındalıklarını artırmak ve onları şirketlerin sürdürülebilirlik performanslarını yorumlamalarını sağlayacak araçlarla donatmak üzere düzenlenen çalıştaya toplamda 18 ulusal gazete, dergi ve haber kanalından 18 basın mensubu katılmıştır.

Yasal Uyarı

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu ("Rapor") Koç Holding A.Ş. ("Koç" veya "Koç Holding" veya "Koç Grubu" veya "Koç Topluluğu") tarafından 30 Mart 2006 tarihinde imzalanmış olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında hazırlanmıştır.

Bu Rapor'da yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgiler ve görüşler Koç Topluluğu tarafından temin edilmiş ve bu Rapor'un amacı için bağımsız olarak doğrulanmamıştır.

Bu Rapor sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu Rapor'da yer alan bilgiler, Koç Topluluğu hisselerinin satımına ait herhangi bir teklifi veya teklifin bir parçasını veya bu tür bir satış sürecine davet teşkil etmez ve bu Rapor'un yayımlanması ile bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz.

Bu Rapor'un kapsadığı dönem itibarıyla, yer alan tüm bilgiler ve ilişkili belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup, bilgiler iyi niyetle açıklanmış ve güvenilir kaynaklara

dayanmaktadır. Ancak, Koç Topluluğu bu bilgilere ilişkin olarak herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak, Koç Topluluğu'nun hiçbir şirketi veya onların yönetim kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir.

Künye

Koç Holding İletişim
Oya Ünlü Kızıl
Koç Holding
Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörü

Koç Holding A.Ş.
Nakkaştepe Azizbey Sok. No:1
Kuzguncuk 34674 İstanbul
T: (216) 531 02 87
F: (216) 343 15 37
iletisim@koc.com.tr

Raporlama Danışmanı
Kıymet-i Harbiye
info@kiymetiharbiye.com



%100 geri dönüşümlü kağıttan imal edilmiştir.
Üretim esnasında hiçbir ağaca zarar verilmemiştir.



www.koc.com.tr