

RELATÓRIO ANUAL DE
sustentabilidade
2012



**GENTE
QUE
COOPERA
CRESCER.**

Apresentação	3
Palavra do Presidente	3
Sicredi União PR (Sicredi • Social • Ambiental • Econômico • Stakeholders)	5
Política de Endomarketing	9
1 - AÇÕES INTERNAS: BEM ESTAR DO COLABORADOR	10
1.1 POLÍTICA DE BENEFÍCIOS	10
1.2 POLÍTICA DE RECONHECIMENTO	10
1.3 COLABORADORES TERCEIRIZADOS	10
1.4 INFORMATIVOS INTERNOS	10
3 - POLÍTICAS DE CIDADANIA E RESPONSABILIDADE SOCIAL	11
3.1 ÁRVORE SOLIDÁRIA	11
3.2 AÇÃO LINS DE VASCONCELOS: NATAL SOLIDÁRIO	11
3.3 ARRECADAÇÕES DE DOAÇÕES DE ALIMENTOS	12
4 - INDICADOR QUANTITATIVO	13
4.1 ÁRVORE SOLIDÁRIA	13
4.2 CONVENÇÃO DE COLABORADORES: JANEIRO A AGOSTO DE 2012	14
5 - PACTO GLOBAL • ODM • ABRH • REVISTA EXAME	14

Sicredi União PR

A Sicredi União PR nasceu em 1985 por iniciativa da Cocamar Cooperativa Agroindustrial, com o nome de Credimar - Cooperativa de Crédito Rural de Maringá Ltda. A Cocamar era uma das muitas entidades em seu setor no Paraná, orientada pela Ocepar, a movimentar-se no sentido de apostar na força do próprio associativismo para depender menos do sistema bancário. À época, as instituições financeiras impunham taxas elevadas aos agricultores e os recursos para o crédito rural eram escassos, o que dificultava o desenvolvimento do agronegócio. Um grupo de 25 produtores, convidados pelos dirigentes da entidade, reuniu-se em uma pequena sala para o momento histórico, oportunidade em que o então presidente da Cocamar, Constâncio Pereira Dias, foi aclamado para a presidência da Credimar. Dias permaneceu pouco tempo no cargo, sendo substituído por Oswaldo de Moraes Corrêa e na Assembleia Geral Ordinária de 1990, Luís Lourenço foi eleito Presidente.

Para anunciar a existência da Credimar, e na tentativa de fortalecê-la, fez-se a colocação de banners nos lugares de circulação de cooperados da Cocamar. A mensagem dizia: “Participe da Credimar, o banco da agricultura”. Um folheto apregoava também: “Vamos acabar com o dinheiro caro. Venha para a Credimar”. Graças à sua capacidade de mobilização, a Cocamar conseguiu que a cooperativa de crédito tivesse rápido e surpreendente crescimento, chegando a ser uma das maiores do Paraná. Por vários anos, ela custeou os salários de sua equipe de trabalho e cedeu instalações na sede e nos entrepostos, incluindo todos os gastos. Assim, onde havia Cocamar, tinha Credimar, e os associados eram os mesmos.

A vida, no entanto, não foi nada fácil para a Credimar. De 1986 a 1994, o Brasil passou por uma das maiores crises econômico de sua história. Nesta época houve uma constante troca de moeda e o fechamento do (BNCC) Banco Nacional de Crédito Cooperativo. Ela nasceu em 1985 quando o dinheiro era o cruzeiro; em 1986, o nome mudou para cruzado e, dois anos depois, para cruzado novo; em 1990, o novo governo mandou carimbar as notas de cruzados novos com o carimbo de cruzeiro e, em 1993, criou o cruzeiro real. Em 1994, finalmente, a moeda ganhou o nome que

tem até hoje, real.

O descontrole da inflação, a falta de planejamento do país, tudo colaborou para que a Credimar enfrentasse dificuldades. Para complicar, o chamado período “FHC” foi um dos mais difíceis para o agronegócio, o que levou ao fechamento de várias cooperativas no país. Nesta época a Credimar também passou por várias dificuldades.

Em 1997, quando quase não havia esperanças de seguir adiante, a cooperativa ganhou uma nova diretoria, liderada por Wellington Ferreira. Aos poucos, ele e os associados conseguiram administrar a situação e vislumbrar perspectivas de melhoria. Em 1998 a entidade passou a integrar o Sistema Sicredi. Antes, era chamada de Sicooper Credimar.

De lá para cá, a Sicredi Maringá conseguiu superar suas dificuldades e engatou um período de prosperidade. Aos poucos, foi abrindo unidades nos municípios de sua área de ação. Em 2005, ao completar 20 anos, passou a oferecer poupança rural e foi autorizada pelo Banco Central a atuar como cooperativa de livre admissão, ou seja, a partir daquele momento todas as pessoas interessadas passaram a poder se associar. Isto impulsionou ainda mais o seu crescimento.

Campanhas de capitalização foram sempre uma marca da Sicredi Maringá que, em 2009, fundiu-se com outras duas cooperativas: a Sicredi Vale do Bandeirante, de Astorga, e a Sicredi Norte do Paraná, de Cornélio Procopio, o que abriu caminho para sua atuação também na região norte do Estado, totalizando uma área de 75 municípios, e a mudança de nome para Sicredi União PR. A abertura de unidades de atendimento em Londrina e região significou um novo ciclo de desafios e de crescimento para a cooperativa que, no final de 2012, absorveu a Credicatu, cooperativa de crédito de Porecatu. Neste ano de 2013, também foi incorporada seis (06) unidades da cooperativa Sicredi no Estado de São Paulo e mais dois (02) pontos de atendimento. É assim, com toda essa história de cooperação e desafios que a Sicredi União PR/SP é hoje uma das maiores cooperativas de crédito do Brasil e vem crescendo a cada dia, junto com seus mais de 73 mil associados.

Palavra do Presidente



Wellington Ferreira
Presidente

Em 2011 a Sicredi União PR aderiu voluntariamente ao Pacto Global das Nações Unidas. O Pacto Global é pautado em 10 princípios universais, oriundos da Declaração Universal dos Direitos Humanos. Desta forma, a cooperativa busca adotar em suas práticas de negócios valores fundamentais e internacionalmente aceitos nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e corrupção.

Para reforçar o compromisso com a iniciativa, a Sicredi União PR promoveu o Pacto Global em seus principais canais de diálogo com funcionários, associados e fornecedores, além disso, publica neste relatório suas principais práticas de 2012, correlacionadas aos dez princípios do pacto e as metas da

cooperativa.

Através dos programas de Sustentabilidade, A União Faz a Vida, Crescer e Pertencer e parcerias com entidades como Observatório Social, Fomento Paraná, Sociedades Garantidoras de Crédito, Sebrae entre outras a Sicredi União PR atua visando o desenvolvimento local em cada município na sua área de ação.

Nos honra muito participar desta iniciativa da Organização das Nações Unidas (ONU) e é gratificante saber que com pequenas e simples realizações locais podemos transformar a vida de muitas pessoas.

Sicredi União PR



Representa o movimento provocado pela força da natureza. Da mesma forma que o vento move as pás de um cata-vento, o cooperativismo, como instrumento de transformação econômica e social impulsiona as pessoas que dele fazem parte.

Visão

Ser reconhecido pela sociedade como instituição financeira cooperativa, comprometida com o desenvolvimento econômico e social dos associados e das comunidades, com crescimento sustentável das cooperativas, integradas em um sistema sólido e eficaz.

Missão

Como sistema cooperativo, valorizar o relacionamento, oferecer soluções financeiras para agregar renda e contribuir para a melhoria da qualidade de vida dos associados e da sociedade.

Valores

- Preservação irrestrita da natureza cooperativa do negócio;
- Respeito à individualidade do associado;
- Valorização e desenvolvimento das pessoas;
- Preservação da instituição como sistema;
- Respeito às normas oficiais e internas;
- Eficácia e transparência na gestão.

Sicredi • Social • Ambiental • Econômico • Stakeholders

A Cooperativa Sicredi União Paraná, preocupada com as mudanças sociais, ambientais e econômicas, assim como o envolvimento com a comunidade onde está inserida tornou-se signatário do Pacto Global em 2011.

A cooperativa sempre teve em seus princípios, valores e missão, a responsabilidade de fazer negócios considerando além do fator econômico, as pessoas. Assim o relacionamento com seus colaboradores, associados, fornecedores, parceiros é muito valorizada, bem como os direitos humanos e as relações de trabalho, para um crescimento responsável e sustentável.

Envolver seus colaboradores, conscientizar seus fornecedores e associados, terceirizados e parceiros, ou seja, todos os stakeholders, com os quais a cooperativa se relaciona, tornaram-se primordial para que esses 10 princípios e os 8 objetivos do Milênio sejam conhecidos, reconhecidos, praticados e disseminados. O relacionamento econômico com empresas, instituições ou pessoas que praticam ações que firam esses princípios não será realizado.

Dessa forma a adesão da Sicredi União PR aos princípios do Pacto Global acrescentou mais responsabilidades na forma em que a Sicredi realiza seus negócios e todos os 10 princípios do Pacto Global, bem como os 8 objetivos do milênio são norteadores das ações da cooperativa.

Respeitar e apoiar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente na sua área de influência.

A cooperativa Sicredi União PR respeita e apoia os direitos humanos e a defesa irrestrita da liberdade, da

igualdade e da fraternidade e repudia atitudes e ações que vão contra os direitos estabelecidos pela Organização das Nações Unidas (ONU).

Assegurar a não participação da empresa em violações dos direitos humanos.

A cooperativa Sicredi União PR, não participa em ações ou situações que violem os direitos humanos, nem mesmo se relaciona com stakeholders cujas ações firam estes direitos nacionais e internacionais.

Apoiar a liberdade de associação e reconhecer o direito à negociação coletiva;

Reconhecer os direitos dos trabalhadores é de suma importância para a Cooperativa Sicredi, isso inclui o direito a negociação coletiva. Dessa forma os colaboradores se reúnem para a escolha de um representante, o qual leva propostas para as negociações, a fim de firmar acordos por benefícios e remunerações, que visam o bem estar dos trabalhadores.

Eliminar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;

A cooperativa Sicredi União PR repudia todas as formas de trabalho forçado ou compulsório em sua política interna de trabalho, assim como, não mantém relações comerciais e de parcerias com fornecedores, entidades, instituições que praticam ações que firam os direitos dos trabalhadores e a dignidade da pessoa humana.

Erradicar efetivamente todas as formas de trabalho infantil na sua cadeia produtiva;

A Cooperativa Sicredi, não contrata, assim como não apoia nenhuma forma de trabalho infantil. Ela participa de programas sociais como o JOVEM APRENDIZ. A Sicredi mantém parceria com a entidade socioassistencial Lins de Vasconcelos desde 2008. Esta entidade atende crianças e adolescentes da comunidade carente do conjunto Requião de Maringá e seus adolescentes são formados por aquela instituição e também pela Cooperativa contribuindo para o crescimento pessoal e ético dos jovens, a fim de desenvolverem sua primeira formação profissional, possibilitando o contrato de trabalho dos jovens selecionados para exercerem atividades nas Unidades e Superintendência da Sicredi. Atualmente a Cooperativa Sicredi União PR conta com 16 jovens aprendizes com carteira assinada em suas unidades de atendimento e superintendência.

Estimular práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego;

A cooperativa Sicredi em seus valores busca a valorização e desenvolvimento das pessoas, incluindo todos os atores sociais os quais se relaciona em especial seus colaboradores. O Sicredi repudia toda e qualquer forma

Turma da manhã Jovens Aprendizes



Turma da tarde Jovens Aprendizes

de preconceito, discriminação e assédio, e assume o compromisso de apurar e ações de humilhação e intimidação. O Sicredi promove um ambiente inclusivo que pessoas e em especial a mulher. A cooperativa possui em seu quadro de colaboradores entre 15 e 61 anos, assim como também valoriza a inclusão social ao contratar

Contratar e assegurar que os direitos de pessoas com deficiência sejam respeitados para a cooperativa Sicredi, exemplo disso, é a presença de intérprete de libras como convenções dos colaboradores, para as pessoas com deficiência auditiva.

Combater a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno;

A cooperativa tem como valor, a eficácia e a transparência nos negócios, e honestidade e transparência com todos os stakeholders com os quais se relaciona:

Colaboradores: Disseminação de valores e atitudes por parte da cooperativa realizem seu trabalho com seriedade, honestidade, confidencialidade e sigilo, código de conduta do Sicredi.

Associados: apresentação de resultados em assembleias, bem como a ampliação de decisões que envolvem a saúde financeira da cooperativa.

Fornecedores: Relações comerciais pautadas no respeito, pontualidade e honestidade, incluindo atitudes social, econômica e ambiental sustentáveis.

Instituições de controle Social: A Cooperativa Sicredi apoia financeiramente o Fórum Social de Maringá, que promovem o controle da correta aplicação dos recursos, transparência em sua aplicação, assim como nas cidades de Paranavaí e Londrina.

Desenvolver iniciativa e práticas para promover e disseminar a responsabilidade social;

A Cooperativa também promove programas de sustentabilidade social e ambiental, como o "União Faz a Vida". Esse programa objetiva construir e vivenciar atitudes e valores por meio de práticas de educação cooperativa, contribuindo para a educação infantil, em âmbito nacional. Este programa integra o Sistema Sicredi, ou seja, cooperativas Centrais de Crédito e Fundação. Crianças e adolescentes, escolas, famílias e da Assistência social, pais e apoiadores como pessoas físicas e jurídicas também participam.

No ano de 2012 foram realizados aproximadamente 60 projetos, em 20 escolas e 4900 alunos, onde a Sicredi União PR atua.

As ações realizadas nesse programa visaram a oferecer melhorias nas comunidades inseridas. Houve, por exemplo, campanhas para a doação de sangue, arrecadação de alimentos para entidades assistenciais, plantio de árvores e incentivo a projetos que abordaram o respeito mútuo e a cidadania, a importância da leitura, saúde, educação e cultura.

A Sicredi desenvolve também, ações sociais como: **Programa Crescer e Pertencer** baseado no quinto princípio do cooperativismo: educação, informação e conhecimento, visando efetivamente para o desenvolvimento da sociedade e dos sócios.

No Programa Crescer as ações desenvolvidas, são os encontros de boas vindas, tendo como foco a qualificação dos associados na gestão e no desenvolvimento de negócios, que possam conduzir com eficiência as suas tarefas de donos (e usuários) do negócio.

O Programa Pertencer tem o objetivo de aprimorar o processo de participação dos associados na gestão da cooperativa.

tos relacionados ao Sicredi. Neste ano de 2012, estes programas tiveram a participação de aproximadamente 12.000 associados.

A Cooperativa também mantém o **TO PARANÁ**, que consiste técnica para adesão ao projeto do Banco empreendedor e formais, as micro e pequenas empresas recebem a capacitação de BOM NEGÓCIO PARANÁ ou são credenciados, para que sejam vencionados no BANCO DO PARANÁ, de propostas de financiamento complementares de coleta de documentação, controle, visitas

Projeto de Redução de Impactos Ambientais



têm parcerias com o **FOMEN** em um acordo de cooperação grama “Bom Negócio Paraná” aos empreendedores informais nas empresas, que tenham gestão através do programa de outros cursos de Capacitação possam obter o crédito sub-EMPREENDEDOR, bem como a recepção e encaminhamento, bem como trabalhos informações cadastrais, de coleta e processamento de dados.

Assumir uma abordagem preventiva, responsável e prática para os desafios ambientais.

Neste ano de 2012 o Sicredi União Paraná, incentivou a prática de atitudes que influem diretamente no meio ambiente através de campanhas preventivas para o uso consciente da água, do papel e de copos descartáveis, bem como a transição em sacolas ecológicas, conscientes e corretas do lixo.

Exemplo dessa iniciativa de Redução de Impactos ambientais e ações valorizadas e implementadas **Redução de Impactos Ambientais** substituir copos plásticos por o uso consciente do papel. Com este projeto a Cooperativa a questão ambiental, econômicos ao reduzir gastos, educacional ao sensibilizar colaboradores quanto à educação ambiental e social ao contribuir com a geração de renda de inúmeras famílias cujo meio de sustento é a coleta seletiva.

Na prática a meta foi diminuir o consumo de materiais como o papel, reutilizando-o como rascunho e de origem reciclável, bem como, aqueles oriundos de madeira de reflorestamento (FSC – Forest Stewardship Council – Conselho de Manejo Florestal).

O uso consciente da água e da energia elétrica também é importante e atitudes como economizar ar condicionado em dias não muito quentes, assim como desligar o computador em horário de almoço e apagar lâmpadas em ambientes que não estão sendo utilizados, já é uma realidade entre os colaboradores Sicredi União PR.

Os colaboradores também foram beneficiados ao criar novos hábitos que contribuem para uma sociedade mais sustentável e para o bem estar dentro e fora do local de trabalho, já que podem levar os novos hábitos para suas casas.

Finalmente, os associados também se beneficiam com o alcance em longo prazo dos resultados, pois, com a redução de gastos, esses podem ser aplicados em outras ações na cooperativa que contribuem para gerar mais resultados e as ações proporcionam maior visibilidade da cooperativa diante de um tema tão em pauta



va foi à execução do Projeto Ambientais: Preocupada com de sustentabilidade foram na Cooperativa. O projeto de **ambientais** teve como objetivo canecas de louças assim como e o destino correto do lixo. rativa contemplou prioridades mas atingiu também âmbitos

mundialmente que é a sustentabilidade.

A Cooperativa Sicredi também incentiva seus associados a praticarem ações de sustentabilidade, as quais influem diretamente no meio ambiente, como por exemplo, o incentivo do uso dos meios eletrônicos para realizarem suas operações financeiras, reduzindo assim o uso de talões de cheques, consequentemente, a economia de papel.



Política de Endomarketing

1 - AÇÕES INTERNAS: BEM ESTAR DO COLABORADOR.

1.1 POLÍTICA DE BENEFÍCIOS:

A cooperativa Sicredi valoriza seus colaboradores e benefícios sociais são disponibilizados promovendo qualidade de vida, são eles:

- Plano odontológico;
- Plano de saúde;
- Atendimento psicológico;
- Auxílio ou vale alimentação;
- Ajuda de custo para pós-graduação;
- Capacitação interna;
- Plano de carreira;
- Auxílio creche;
- Auxílio mudança;
- Remuneração Variável;
- Em momentos difíceis como morte de entes queridos, a cooperativa também disponibiliza assistência funerária e assistência social aos colaboradores.
- Ginástica laboral e massagem são oferecidas como forma de proporcionar um momento para o exercício do corpo e da mente.

1.2 POLÍTICA DE RECONHECIMENTO:

- Datas importantes para os colaboradores são reconhecidas e lembradas, como o dia do aniversário, aniversário por tempo de casa e nascimento de filhos.
- Em datas comemorativas os colaboradores são valorizados, presenteados e homenageados, como por exemplo, Páscoa, Natal, dia internacional da mulher, dias das mães, dia dos pais, semana da saúde, entre outros.
- Exemplo de capacitação interna e fomento a cidadania, ao exercício da sustentabilidade e a preservação do meio ambiente, foi à mobilização dos colaboradores para substituir os copos descartáveis pelo uso de squeeze e canecas, assim como a conscientização para o uso sustentável de papel e da água, e a coleta seletiva do lixo, com a adesão maciça de todos.
- Datas como o dia das crianças, também são comemoradas e nesta ocasião, os filhos dos colaboradores foram convidados a visitar o local de trabalho dos pais. Neste dia foram oferecidas atividades, palhaços, lanche e interação com os pais.



1.3 - COLABORADORES TERCEIRIZADOS:

- Fazer valer as mesmas políticas no momento da contratação de prestadores de serviços ou de terceirizados, permitindo que estes tenham acesso às mesmas condições de trabalho dos funcionários efetivos, impedindo que haja um clima de discriminação ou sentimento de menos valia.

1.4 INFORMATIVOS INTERNOS

- Quinzenalmente é feita a divulgação para todos os colaboradores, de todos os acontecimentos sociais, econômicos e culturais da Sicredi, como inaugurações, eventos, fusões, etc. Nestes informativos também



são apresentados temas importantes para a reflexão de todos os colaboradores, uso de substância psicoativa (SPA), violência, abuso sexual, alcoolismo, tabagismo, preservação ambiental, sustentabilidade, combate ao trabalho infantil, voluntariado, entre outros.



3 - POLÍTICAS DE CIDADANIA E RESPONSABILIDADE SOCIAL

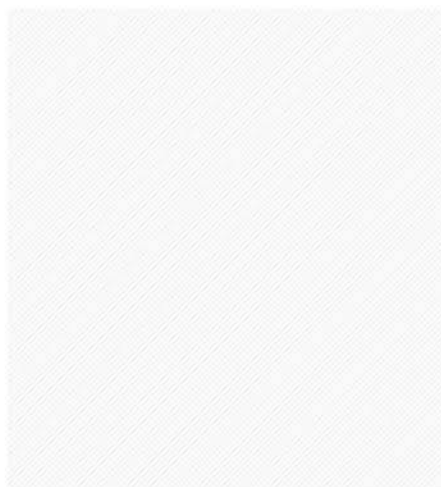
- A importância de ações de responsabilidade social para a comunidade levou a Cooperativa Sicredi União a realizar projetos sociais que mobilizou colaboradores, associados e a sociedade civil como: Árvore Solidária e o Natal solidário Lins de Vasconcelos, e a arrecadação de alimentos em eventos internos da cooperativa, os quais beneficiam crianças, idosos, famílias e entidades socioassistenciais do município de Maringá e região.

3.1- ÁRVORE SOLIDÁRIA

- A unidade Sicredi Paranavaí, foi pioneira no projeto da Árvore Solidária em 2010, tendo como objetivo, montar uma árvore de Natal com alimentos, produtos de higiene e limpeza, doados por colaboradores e associados, a fim de contemplar entidades socioassistenciais da cidade.
- Esse projeto se estendeu para outras unidades da Sicredi, para que em todas as cidades onde houvesse uma unidade Sicredi, alguma entidade fosse beneficiada no Natal com as doações da árvore solidária.
- Com essa ação solidária, alimentos, produtos de higiene e limpeza foram doados, os quais possibilitaram que crianças, idosos, e famílias, através de instituições socioassistenciais fossem beneficiados, além de contribuir para que algumas metas dos objetivos do milênio fossem alcançadas, como o acabar com a fome e a miséria, reduzir a mortalidade infantil, melhorar a saúde da gestante, qualidade de vida e respeito ao meio ambiente e todo mundo trabalhando pelo desenvolvimento. Em 2012 foram arrecadados 22 mil quilos de alimentos.

3.2 - AÇÃO LINS DE VASCONCELOS: NATAL SOLIDÁRIO

- A Ação Solidária de Natal foi criada em 2010 para proporcionar um Natal mais feliz e humano às crianças assistidas pela instituição Lins de Vasconcelos localizada no bairro Requião em Maringá. A iniciativa beneficia crianças daquela comunidade, que não receberiam nenhum presente no Natal.
- A ação envolve todos os alunos da instituição, colaboradores da Cooperativa Sicredi, voluntários e professores, em clima de cooperação, solidariedade e responsabilidade social.
- A Sicredi União PR, em consonância com os 8 objetivos do milênio, busca de forma atuante o desenvolvimento da comunidade. O projeto não se caracteriza apenas como uma ação assistencialista, ela abrange ações de desenvolvimento, tais como: aceitação das diferenças sociais e econômicas, fortalecimento de vínculos afetivos, respeito entre colegas, desenvolvimento da solidariedade, respeito e amor ao próximo e à diversidade, Incentivar o trabalho voluntário e da Coope-



ração.

- Partindo da conscientização dos colaboradores quanto à importância da participação cidadã em ações sociais, muitos voluntários aderiram à causa e quanto mais pessoas se envolvem, mais interessados surgem.
- A verba para compra dos presentes vem da doação de colaboradores da cooperativa e da própria cooperativa que contribuem da forma financeira para compra de brinquedos, diversão e alimentação, os quais são entregues no dia do evento.

3.3 - ARRECADAÇÃO DE DOAÇÕES DE ALIMENTOS EM EVENTOS INTERNOS

- Consciente de seu papel social a cooperativa Sicredi União realiza ações sociais em convenções da cooperativa. Os colaboradores doam nesse dia alimentos e produtos de higiene e limpeza os quais são destinados para entidades beneficentes do município de Maringá e região.
- Esta ação além de permitir que pessoas e famílias sejam beneficiadas, também contribui para que os colaboradores coloquem em prática a cooperação, o envolvimento em causas sociais e o desenvolvimento da solidariedade.
- A ação reuniu todos os colaboradores, que aderiram maciçamente, em prol desse objetivo o que demonstra o espírito de cooperação e humanização dos colaboradores para a qualidade de vida.
- Todas essas ações foram intensificadas no ano de 2012, que foi escolhido pela ONU como “Ano Internacional das Cooperativas”, o que fortaleceu a disseminação do cooperativismo e das ações cooperativas, ações que já são desenvolvidas pela Sicredi União PR.
- Neste ano de 2012 a convenção de janeiro e agosto, arrecadou-se alimentos, itens de higiene e limpeza e caixas de leite, totalizando aproximadamente 1 tonelada, os quais foram fundamentais para as entidades socioassistenciais de Maringá e região que receberam esses produtos.
- A Cooperativa também contribui e apoia entidades como a Rede Feminina de Combate ao Câncer de Maringá, comprando ticket lanches de uma rede de lanchonetes, que reverte a renda para esta entidade e ao mesmo tempo contribui com outra entidade, o Lar escola da Criança de Maringá, que atende crianças e adolescentes do município, doando estes tickets para que estas possam usufruir de um dia de lazer.
- A Sicredi também apoia a Sociedade Rural de Maringá, a qual promove atividades de lazer, com a visita na fazendinha das crianças das escolas públicas, na ocasião da festa Exposição Feira Agropecuária e industrial e Comercial de Maringá.




4 - INDICADOR QUANTITATIVO: AÇÃO SOCIAL EM NÚMERO

4.1 - ÁRVORE SOLIDÁRIA

Unidade	Unidade	Quantidade	Entidade
1 - São Jorge do Ivaí	dezembro	200 kg	Lar Antonio Carvalho de Oliveira.
2 - Terra Boa	17/01/2012	150 kg	Asilo do Município
3 - Tuneiras do Oeste	dezembro	30 kg	APAE do Município
Sertãoópolis	dezembro	20 kg	Lar do Idoso Filadélfia
4 - Paíçandu	09/01/2013	13 cestas básicas	Igreja Santo Cura D'ars e Paróquia Jesus Bom Pastor
5 - Mandaguaçu	dezembro	600 kg	Associação Vida e Esperança
6 - Tapira	dezembro	150 kg	Asilo São Francisco de Assis
7 - Japurá	dezembro	159 kg	APAE do Município
8 - Ivatuba	dezembro	49 kg	Vicentinos
9 - Maria Helena	dezembro	100 kg	Igreja Católica do Município
10 - Astorga	dezembro	300 kg	Rede Feminina do Combate ao Câncer
11 - Santa Fé	dezembro	200 kg	Centro de Convivência do Idoso
12 - Sabáudia	dezembro	700 kg	Vicentinos
13 - Colorado	dezembro	907 kg	Asilo do Município
14 - Pitangueiras	22/01/2013	1 tonelada	Famílias do Município
15 - Munhoz de Mello	dezembro	50 kg	Famílias do Município
16 - Londrina Duque de Caxias	dezembro	168 kg	Vicentinos
17 - Ibiporã	11/01/2013	36 caixas de leite	Creche do Município
18 - Cambé	dezembro	3 caixas de alimentos	Lar Santo Antonio-crianças e idosos
19 - Londrina Santos Dumont	dezembro	540 itens de produtos de higiene e limpeza	ILECE – Instituto Londrinense de Educação a Criança Especial
20 - Higienópolis	dezembro	13 brinquedos	Cartas do Papai Noel dos Correios
21 - Cianorte Pioneira	Janeiro	400 kg	Lar dos Velhinhos
22 - Florai	dezembro	300 kg	Famílias carentes do Município
23 - Maringá Cocamar	Janeiro	434 kg + 15 cestas básicas	Lins de Vasconcelos e V6 Dita
24 - Sureg	18/01/2013	459 kg	Casa de Apoio irmão Pedro – Santa Casa
25 - Maringá Tuiuti	15/01/2012	150 kg	AFIM
26 - Maringá Mandacaru	21/01/2013	----	Asilo São Vicente de Paula
27 - Maringá Centro	23/01/2013	107 kg	Pastoral da Criança
28 - Maringá Velho	17/01/2013	500 kg	Entidade d. Tereza e Amigos
29 - Cianortinho	24/01/2013	6 cestas básicas	Recanto dos Velhinhos de Cianorte
30 - Paranaíba/ Sumaré	dezembro	12 toneladas	18 entidades do Município e região
31 - São Tomé	18/01/2013	6 cestas básicas	APAE do Município
32 - Cianorte – São Lourenço	dezembro	250 brinquedos	Creche - Criança Esperança – Instituto Amafil
33 - Jaguapitã	dezembro	1.500 kg	Asilo de Jaguapitã, Vicentinos, Casa de Freiras irmãs
34-35-36 - Londrina Duque de Caxias, Tíradentes, Santos Dumont e Higienópolis	Janeiro	200 brinquedos	Escola Estadual Maria Irene Vicentin
37 - Japurá	dezembro	150 kg + 35 produtos de limpeza	APAE do Município

4.2 - CONVENÇÃO DE COLABORADORES: JANEIRO E AGOSTO DE 2012

Produtos	Quantidade	Beneficiados
Alimentos	250 kg	Entidades de atendimento a crianças, idosos, adolescentes e famílias.
Itens de higiene e limpeza	200 itens	
Leite  1  8	350 litros	

5 - PACTO GLOBAL • ODM • ABRH • REVISTA EXAME

Evento	Ação
Pacto Global - Fórum Corporativo de Sustentabilidade Rio + 20 - Inovação para o futuro que queremos	<p>Fórum que antecedeu a Rio + 20 foi organizado pela Fundação do Pacto Global para as empresas que são signatárias do Pacto.</p> <p>Foram organizadas sessões simultâneas com temas como: Clima e Energia, Agricultura e Alimentação, Desenvolvimento Social, Cidades e Urbanização, Economia e Financiamento do Desenvolvimento Sustentável.</p>
	<p>Participação do prêmio ABRH, que visa promover a área de Recursos Humanos como agente de transformação que contribui para a formação de organizações mais produtivas, melhores e mais conscientes do seu papel no contexto socioeconômico do país.</p>
ODM – Nós Podemos Pr	<ul style="list-style-type: none">• Reunião mensal do Núcleo Nós Podemos Maringá.• 5º Congresso Nós podemos PR - Mostra de Projetos 05 e 06 de Dezembro de 2012 - Curitiba<ul style="list-style-type: none">• Árvore solidária;• Ação Lins de Vasconcelos;• União Faz a vida
REVISTA VOCÊ/SA	MELHORES EMPRESAS PARA SE TRABALHAR 2011 e 2012

Equipe técnica responsável

Diretor Executivo: Rogério Machado.
Assessora de Gestão de Pessoas: Tatiane Terezan Lopes
Assistente de Gestão de Pessoas: Ana Paula de Oliveira Ferreira
Assessor de Comunicação e Marketing: David Conchon
Assistente de Marketing: Maykon Jackson Reis
Secretária: Sílvia Mara Giacomassi de Moraes



**GENTE
QUE
COOPERA
CRESCE.**