

COP 2009 - Autologica S.A.

Ene-Dic 2008

Declaración de respaldo al Pacto Global

Nuestra empresa está comprometida completamente con los principios enmarcados en el Pacto Mundial, y hemos incorporado los lineamientos correspondientes como parte integral de nuestra planificación anual de la empresa y de cada área.

Creemos haber logrado, y nos esforzamos porque así siga siendo, que el respeto por los derechos humanos, las reglas de trabajo justas, el cuidado del medio ambiente, y el rechazo absoluto de la corrupción permeen la empresa y estén presentes como base en toda decisión y acción que tomamos.

Nuestro esfuerzo parte de los valores de los fundadores de la empresa, quienes consideramos que los preceptos del Pacto coinciden con los derechos fundamentales que todo ser humano merece y debe respetar para avanzar hacia una sociedad más digna e inclusiva.

Con el paso del tiempo nos esforzaremos por ampliar nuestra esfera de influencia hacia proveedores, clientes y la comunidad.

Alfredo McClymont
CEO
Autologica S.A.

1 de agosto de 2009

Derechos humanos

Acciones

Compromiso

Autologica apoya la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

Nuestra empresa no discrimina a ninguna persona por ningún motivo tal como edad, sexo, raza, religión, creencia política, orientación sexual, estado civil o condición física. Autologica se preocupa por garantizar igual paga por igual trabajo, un ámbito laboral seguro y una jornada laboral justa. Nuestra empresa está opuesta al trabajo infantil.

Autologica valora la privacidad de la información sobre clientes que maneja y toma medidas de seguridad para protegerlos.

Sistemas

1. Proceso de ingreso
Al tomar un empleado, Autologica utiliza un examen de ingreso estandarizado donde se evitan preguntas personales asegurando así la mayor objetividad posible. La Política de Selección de Personal de la empresa indica que en las entrevistas personales no se debe preguntar a los postulantes sobre creencias religiosas y políticas, ni orientación sexual.
2. Política Salarial
La escala remunerativa de la empresa es igual sin importar el sexo del empleado.
3. Política de Empleo
Toda persona que trabaja en Autologica tiene carácter de empleado o de pasante, y emplea cumplimentando todas las leyes laborales vigentes. La política de empleo de Autologica no permite la modalidad de personal contratado, ni empleo "en negro".
4. Política de Pasantías
Autologica apoya la modalidad de pasantías pues considera que es una excelente manera de ofrecer su primera experiencia de trabajo a jóvenes universitarios. Todas nuestras pasantías son rentadas. Todo pasante tiene la oportunidad de ingresar a la empresa como empleado full-time al finalizar su pasantía, luego de superar una evaluación interna.
5. Política de Seguridad de Datos de clientes
Autologica protege la información de sus clientes por medio de permisos de seguridad dentro de nuestra red para que los mismos sean solamente accesibles por el personal necesario de Autologica. Todos los Empleados de Autologica firman un Acuerdo de Confidencialidad de la información. Además, se realizan auditorias de seguridad periódicas sobre la red interna y externa de Autologica, para detectar cualquier tipo de vulnerabilidad. Finalmente la información de los clientes es resguardada en forma regular.

Actividades

1. Alianzas con universidades para promover el sistema de pasantías.
2. Todas las Políticas de la empresa se encuentran publicadas en la Intranet de la empresa, accesibles por todo el personal, y de lectura obligatoria para cada nuevo empleado.

Indicadores

DERECHOS HUMANOS	GRI	2007	2008	Objetivo 2009
Incidentes de discriminación	HR4	0	0	0
Percentil de promedio de sueldos	EC5	N/A	N/A	75%
Relación salario básico mujer/hombre	LA14	1	1	1
Quejas de clientes sobre violaciones de privacidad	PR8	0	0	0
Quejas de clientes sobre pérdida de datos	PR8	0	0	0

Condiciones laborales

Compromiso

Autologica no discrimina a ninguna persona por ningún motivo tal como edad, sexo, raza, religión, creencias políticas, orientación sexual, estado civil, o condición física. Autologica se preocupa por garantizar igual paga por igual trabajo, un ámbito laboral seguro y una jornada laboral justa. Autologica apoya la libre asociación sindical.

Sistemas

1. Sistema de Compensación
Como parte de su trabajo, varios empleados de Autologica deben estar fuera de la ciudad por períodos de una a varias semanas. Nuestra Política de Empleo limita la cantidad de semanas consecutivas que un empleado deba estar viajando. Nuestra Política Salarial contempla una remuneración adicional por el tiempo que el empleado deba estar fuera de la ciudad.
2. Política Flex-time
Autologica ofrece horarios flexibles a aquellos empleados, mujeres y hombres indistintamente, que sean padres de familia y necesiten modificar sus horarios de trabajo por este motivo. También se tiene consideración especial para aquellos empleados que deban asistir a familiares por motivos de salud.

Actividades

1. Encuesta de satisfacción interna
Cada año, Autologica realiza una encuesta de satisfacción interna que todos sus empleados. Los resultados se publican en la Intranet de la empresa, y luego se generan acciones internas en base a los mismos.
2. Encuesta de remuneraciones
Dos veces al año, Autologica participa de una encuesta anónima de remuneraciones con empresas del mismo rubro en Argentina
3. Asociación sindical
Autologica asegura que todo trabajador pueda asociarse al sindicato que corresponde a la actividad.
4. Acceso a la salud
Autologica realiza los aportes correspondientes para que cada empleado elija la obra social de su preferencia. Autologica tiene un convenio con una obra social privada líder de Argentina a efectos de brindar mejores precios en la cobertura de salud a sus empleados.
5. Todas las Políticas de la empresa se encuentran publicadas en la Intranet de la empresa, accesibles por todo el personal, y de lectura obligatoria para cada nuevo empleado.

Indicadores

CONDICIONES LABORALES	GRI	2007	2008	Objetivo 2009
Índice de rotación	LA2	5%	3%	2%
Satisfacción interna		75%	80%	85%

Medio ambiente

Compromiso

Autologica apoya la Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo, y como empresa de servicios (no de manufactura), busca las maneras adecuadas y a su alcance para reducir su consumo de recursos y así colaborar con el cuidado del medio ambiente.

Sistemas

1. Política de Uso Racional de Recursos
Autologica publica internamente una Política de Uso Racional de Recursos que apunta a minimizar el impacto ambiental teniendo en cuenta nuestra cualidad de empresa proveedora de software y servicios.

Actividades

1. Durante el 2008 se avanzó con el recambio de monitores CRT por monitores LCD, de menor consumo, en toda la empresa. Se espera finalizar el recambio en el 2009.
2. Está en marcha el recambio de todos los servidores de la empresa, pasando de servidores tradicionales a servidores de menor consumo energético.
3. Las impresoras láser de la empresa han sido reemplazadas por nuevas de mayor eficiencia.
4. En el 2008 se comenzó una campaña interna de concienciación del uso racional de papel, para reemplazar medios impresos por digitales, tanto para uso interno como externo. Esto incluye el uso de encuestas web en vez de impresas, folletos digitales, etc.
5. Todas las Políticas de la empresa se encuentran publicadas en la Intranet de la empresa, accesibles por todo el personal, y de lectura obligatoria para cada nuevo empleado.

Indicadores

MEDIO AMBIENTE	GRI	2007	2008	Objetivo 2009
Monitores LCD		0%	55%	100%
Servidores de menor consumo		0%	45%	67%
Consumo eléctrico/empleo	EN3	1579	1515	-5%

Anticorrupción

Compromiso

Autologica no consentirá ninguna infracción a la ley ni la falta de ética en ninguna práctica comercial, por parte de ningún empleado.

Sistemas

1. Política de Ética Laboral

Autologica publica en su Intranet una Política de Ética Laboral que resume la postura ética de la empresa, y enumera los procedimientos a seguir en casos de situaciones de faltas éticas y de intentos, o sospecha de intentos, de acciones corruptas por clientes, proveedores y empleados.

Actividades

1. Todas las Políticas de la empresa se encuentran publicadas en la Intranet de la empresa, accesibles por todo el personal, y de lectura obligatoria para cada nuevo empleado.

Indicadores

ANTICORRUPCIÓN	GRI	2007	2008	Objetivo 2009
Incidentes de sospecha de corrupción o faltas de ética recibidos	SO2	0	0	0
Incidentes resueltos satisfactoriamente	SO2	100%	100%	100%