



S.A.R.L. au capital de 40.000.000 MGA R.C. 6006/2000B00290 N° N.I.F. : 105005570

N° STAT. : 51216 11 2000 0 10132

BP 34 Vohémar Tél. : +261 20 88 063 34 Fax : +261 20 88 063 36 E-mail : floribis@floribis-mg.com

La société FLOR IBIS implantée à Madagascar adhérente de la charte Global Compact conforte sa position sur le respect des différents principes.

Nous appliquons le respect des règles et de l'éthique à nos salariés ainsi qu'à nos partenaires, notamment les fournisseurs. Nous conseillons certains planteurs.

A Madagascar la concurrence est rude et il y a comme dans beaucoup de pays en voie de développement des carences au niveau de l'hygiène et du respect des droits de l'homme et de la réglementation du travail dans le secteur de l'agriculture.



S.A.R.L. au capital de 40.000.000 MGA R.C. 6006/2000B00290 N° N.I.F. : 105005570

N° STAT. : 51216 11 2000 0 10132

BP 34 Vohémar Tél. : +261 20 88 063 34 Fax : +261 20 88 063 36 E-mail : floribis@floribis-mg.com

NATIONS UNIES
Monsieur George KELL
NEW YORK, NY 10017
U.S.A

Objet : Déclaration de soutien aux principes du Pacte Mondial

Madagascar le 9 Avril 2008

Monsieur,

Je suis heureux de confirmer que les établissements FLOR IBIS soutiennent les dix principes du Pacte Mondial des Nations Unis relatifs au droits de l'homme, les normes du travail et la protection de l'environnement.

Nous vous exprimons de plus notre volonté de faire progresser ces principes dans notre domaine d'influence et nous engageons à les intégrer dans la stratégie de notre société, sa culture commerciale et ses modes opératoires.

Nous nous engageons également à faire une déclaration claire et publique à ce sujet et à informer nos employés, nos partenaires commerciaux et nos clients dans la bonne application des neuf principes du Pacte Mondial.

Vous trouverez ci-joint des informations générales concernant notre société ainsi que le nom de la personne qui sera chargée des contacts futurs avec le Bureau du Pacte Mondial à new York.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Secrétaire Général, l'expression de mes salutations distinguées.

Jean Christophe PEYRE

Directeur Gérant.

INFORMATIONS GENERALES SUR NOTRE SOCIETE

Raison Sociale :	FLORIBIS S.A.R.L
Adresse :	BP 34 Analabe, Vohémar 209 Madagascar
N° de Téléphone :	00 261 20 88 06 334
N° de Fax :	+871 76 25 242 94
Site Web :	WWW.floribis-mg.com
Nombre approximatif d'employés :	500
Type d'activité :	Plantations, transformations, exportations de vanille et produits dérivés.
Nom et titre du plus haut responsable de la Société :	Jean Christophe PEYRE Directeur Gérant
Nom et titre et coordonnées de la personne responsable des contacts :	Jean Christophe PEYRE Directeur Gérant 00 261 88 06 335 ou 00 261 32 07 001 06 email : dg@floribis-mg.com

Comment notre société a-t-elle appliqué les principes du pacte mondial :

DROITS DE L'HOMME

- *La société FLORIBIS applique dans leur intégralité les textes de lois du travail de l'Etat malgache dans lesquels adhère la charte internationale des droits de l'homme et du travail.*
- *Le respect de la liberté d'expression, religieuse, politique et d'opinion comme la consultation de tout le monde à propos du dit pacte mondial.*
- *L'existence d'une association dans le milieu de travail comme l'A.F.F (Association des Femmes employées de FLORIBIS) pour la liberté d'association et le droit de négociation collective.*
- *L'existence du club de football masculin au sein de la société.*
- *L'accès aux informations et connaissances (Internet pour tous le monde).*

NORMES DU TRAVAIL

- *Les représentants (qui assurent la liaison entre employés et employeur) du personnel sont élus pour chaque activité de la société : Administration, collecte,-sécurité, culture.*
- *Chaque travailleur permanent ou saisonnier ou journalier présente une carte d'identité qui est contrôlée sur la validité et l'âge de l'employé. (18 ans minimum)*
- *Chaque individu quelque soit leur sexe, âge, appartenance religieuse ou origine ethnique est susceptible de postuler à un emploi dans la société et de trouver un poste adapté.*
- *Les personnels de plus 50 ans sont orientés vers des postes à faible exigence physique.*
- *Les travaux et tâches adaptés en fonction du sexe. (Exigences différentes)*
- *L'existence de conventions collectives entre employés et employeurs à l'origine du règlement intérieur de la société, pour l'élimination de toute forme de travail forcé et obligatoire.*
- *L'existence du contrat de travail relatant les consentements des deux parties sur la nature du travail, la durée du travail, le traitement.*
- *Système de gestion de personnel clair comme les heures supplémentaires et travaux de nuit qui sont réglées et exécutées avec commun accord des deux parties et autorisation du service territorial du travail.*
- *Les différentes tâches liées à chaque activité sont établies avec les responsables de terrain des équipes concernées après discussion et accord avec les travailleurs.*
- *Prise en charge de frais médicaux des employés malades par la Société.*
- *Salaire minimum au sein de l'entreprise est supérieur au minimum légal (SMIG).*

L'ENVIRONNEMENT.

- *Le reboisement fait partie des investissements de la société dans la plantation sur plusieurs hectares comme :*
 - *Plantation de brise vent pour une lutte anti-érosifs (plusieurs milliers d'arbres).*
 - *Plantations de vétiver sur les zones dunaires : lutte anti-érosive*
 - *Plantation de sisal en guise de clôture*
- *Préservations des haies vives pour la diversité de la faune et de la flore*
- *Préservations des essences forestières nobles et des espèces protégées.*
- *Mise en place de structures bétonnées à la place de celles en bois ; afin d'éviter la déforestation.*
- *L'implantation de l'usine FLORIBIS au milieu de la nature.*
- *Incitations aux respects des normes d'hygiène et à la protection de l'environnement stipulées dans le règlement intérieur de la société, comme l'interdiction formelle de couper ou déplacer les essences forestières et les espèces protégées ou de tuer quelconque animal sur les sites de travail.*
- *Utilisation des matériels respectant les normes internationales (ISO, BIO, ECOCERT) de la protection de l'environnement.*

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

- *La société FLOR IBIS s'engage à contrôler et à proscrire toutes formes de corruption dans notre environnement.*

Les actions que nous avons menées et que nous sommes en train de mener dans le Nord-est de Madagascar

- *Affichage en français et en malgache des dix principes du pacte mondial en y joignant une note explicative pour tous les employés.*
- *Vérifier que les travailleurs ne soient pas sous la menace de certains responsables, ou employés pour versement d'une partie de leur salaire, ou qu'ils soient victimes d'abus sexuels.*
- *Etre à l'écoute des personnes en détresse physique et moral.*
- *Motivations des chefs de service pour appliquer les principes cités par le pacte mondial, par des réunions mensuelles, avec débriefing du mois écoulé.*
- *Mettre en place sur l'ensemble du périmètre de la société FLORIBIS des poubelles pour éviter la dispersion des détrituts et déchets de plastiques non recyclables.*
- *Mettre en place des règles pour toutes manipulations d'hydrocarbures et la gestion des huiles usagées.*
- *Sensibiliser les employés à avoir la même attitude de respect de l'environnement à l'extérieur de la société FLORIBIS et faire la promotion de celles-ci dans leurs quartiers et villages.*
- *Promouvoir auprès de la municipalité de Vohémar la création d'une décharge avec une petite structure d'incinération sélective qui respecte l'environnement.*
- *Promouvoir un prix protection de l'environnement (annuel) qui récompenserait le quartier ou le village qui par son attitude et également par la mise en place de moyens et de réalisations aura prouvé une protection efficace de l'environnement.*
- *Entretien des routes avoisinantes*
- *Sponsoring de la journée mondiale des femmes pour la région SAVA, qui s'est déroulée à Vohémar le 8 Mars 2008.*
- *Intégration de l'association de FITAMA (Fikambanan'ny Tantsaha Mahatsiarotena : Association des planteurs de vanille du village Antanandava), dans le contacte du marché équitable.*