

UNGC 10대 원칙 이행보고서

(UNGC Communication On Progress)

2013. 5. 28

 DONG-IL CORPORATION

글로벌콤팩트 지지선언

동일방직은 인간존중과 정도경영을 바탕으로 의류의 필수 소재부터 완제품까지 생산하는 Total Textile기업입니다.

우리회사는 경제적 성장뿐만 아니라 기업의 사회적 책임을 다 할 것을 다짐하며, 이해관계자인 고객, 주주, 협력사 및 지역사회와 함께 성장하고자 2007년 5월 유엔글로벌콤팩트에 가입하여 인권, 노동규칙, 환경, 반부패의 4개 분야 10대 원칙을 준수해 왔습니다.

저희 동일방직은 Global Compact에서 정한 인권, 노동규칙, 환경, 반부패의 4개 영역에 대한 핵심가치 및 10대 원칙을 지지하며 이러한 원칙을 확산시키기 위해 노력하겠습니다.

이번 글로벌콤팩트 이행보고서(Communication On Progress)는 2012년 1월부터 2012년 12월까지의 활동사항을 담고 있으며 앞으로도 매년 이행보고서를 작성할 계획입니다.

동일방직은 끊임없는 노력을 통해 기업의 경제적, 사회적, 환경적 책임을 다 할 것입니다.

2013. 5. 28

동일방직주식회사 대표이사 회장 서민석



기업개요

회사명	동일방직주식회사
대표이사	서민석
설립일	1955. 9. 1
본사주소	서울 강남구 대치동 944-1
사업분야	섬유제품 제조
매출액	2,614억원(2012년 말 기준)
종업원수	573명(2012년 말 기준)
주식상장	1964. 1. 4
UNGC가입일	2007. 5. 28

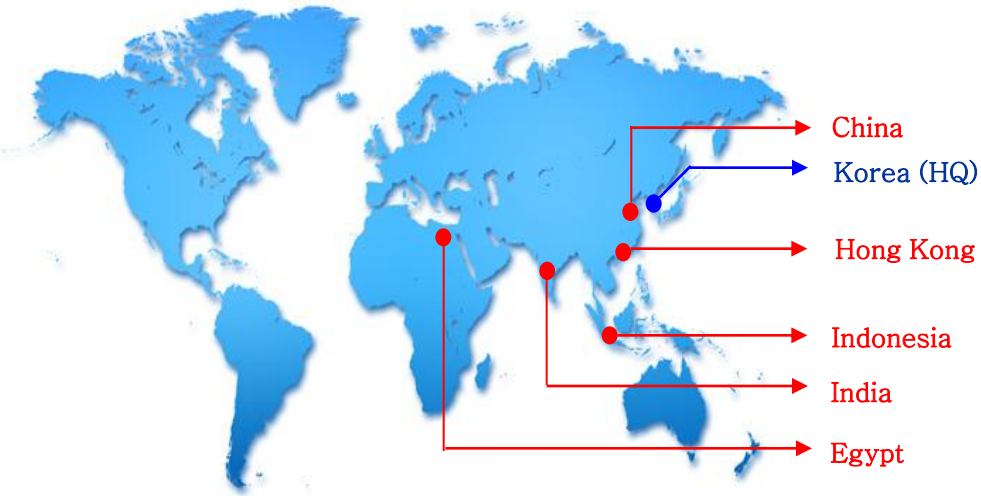


주요 연혁

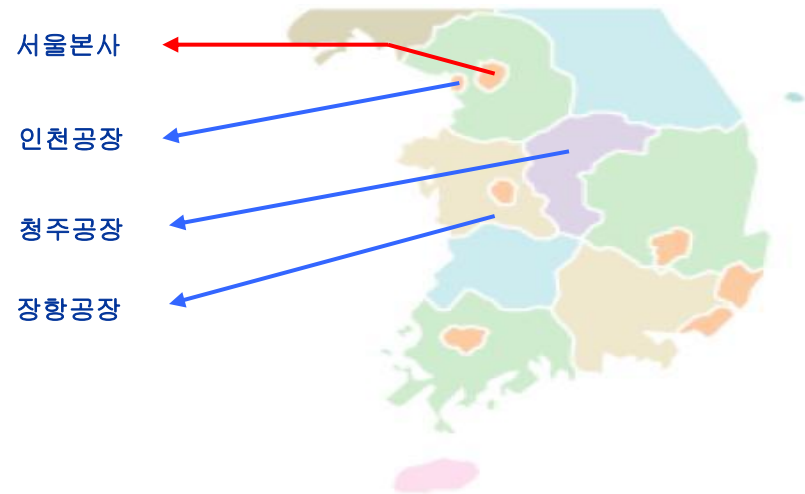
1955. 9	동양방직(주) 설립
1964. 1	한국증권거래소 주식상장(18번째)
1966. 1	동일방직(주)로 상호변경
1979. 6	정헌재단 설립
1981. 2	동일레나운(주) 설립(화신레나운 인수)
1986. 8	동일그룹 본사사옥(정헌빌딩) 준공
1989. 4	동일알루미늄(주) 설립
1991. 9	P.T. 동일인도네시아 설립 (인도네시아 자카르타)
1996. 4	동일산자(주) 설립
1997. 5	(주)동일Y&K 설립
1997.10	DIB-EGYPT 설립 (이집트 카이로)
2000. 5	(주)동일드방레 설립
2004. 8	동일알루미늄 India 설립 (인도 푸네)
2004.12	청도동일방직유한공사 설립 (중국 청도)
2006. 3	상공의 날 금탑산업훈장 수훈
2006.11	섬유의 날 금탑산업훈장 수훈
2007. 5	UN Global Compact 가입
2009. 1	VISION 선포 (미래가치를 창조하는 글로벌 기업)

사업장 소개

Global Network



국내 사업장



10대 원칙 이행내용

UN Global Compact 10대 원칙

4개 분야	10 대 원칙	
인 권	원칙 1 원칙 2	기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다. 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.
노동규칙	원칙 3 원칙 4 원칙 5 원칙 6	기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고, 모든 형태의 강제노동을 배제하며, 아동노동을 효율적으로 철폐하고, 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.
환 경	원칙 7 원칙 8 원칙 9	기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고, 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며, 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.
반 부 패	원칙 10	기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

인 권

원칙 1

기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

원칙 2

기업은 인권침해에 가담하지 않도록 적극 노력한다.

- 동일방직은 대한민국 헌법 제10조에서 정하는 인간의 존엄성과 가치를 존중합니다.
- 동일방직은 글로벌콤팩트의 인권보호 및 인권존중의 원칙을 지지합니다.
- 동일방직은 이외의 다양한 인권관련 선언이나 정책을 지지하고 존중합니다.
- 특히 여성근로자의 인권보호를 위해 매년 성희롱 예방교육을 실시하고 있으며, 산전후 휴가, 생리휴가, 육아휴직 등 모성보호제도를 시행하고 있습니다.

<성희롱 예방교육 실시결과>

구 분	실시월(횟수)	참석인원	교육 주제
본 사	2012. 12. (1회)	73	법을 및 사례를 통한 예방교육
인천공장	2012. 10. (4회)	165	직장내 성희롱 예방교육
청주공장	2012. 10 (4회)	114	직장내 성희롱 예방교육
장항공장	2012. 5. (4회)	203	직장내 성희롱 예방교육



노동규칙

원칙 3

기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

- 동일방직은 헌법과 노동조합 및 노동관계 조정법, ILO의 기본정신에 의거 노동조합의 권리를 보장하고 있으며, 노동조합 규약 및 단체협약을 통해 조합원의 정치, 경제, 사회, 문화적 지위향상을 도모하고 업무환경 및 근로 조건 개선을 위해 노력하고 있습니다.
- 노사관련 핵심의제를 선정하여 분기별 노사협의회 및 노사간담회를 개최하고 있으며, 조직단위별 워크숍, 근로자의 날 행사 등을 통해 상생협력하고 있습니다.
- 노사 상호 신뢰와 협력을 바탕으로 2년마다 단체협약을 체결하고 있으며, 노조대의원 대회 등 중요 행사시 임원참석, 회사의 경영목표달성과 현안사항 공동대처 등 상호 Win-Win 할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.



<2012년 노조대의원대회>



<2012년 근로자의 날 행사>

노동규칙

원칙 4

모든 형태의 강제노동을 배제한다.

- 동일방직은 강제노동 금지에 관한 국가 근로기준법의 요구사항을 준수하고 회사 취업규칙 및 단체협약에 의거 1일 8시간, 주40시간 근무를 원칙으로 하고 있습니다.
- 회사의 업무형편에 의하여 필요한 때는 근로기준법이 정하는 범위 내에서 시간외근무 또는 휴일근무 등 특별 근무를 하며, 특별근무에 대해서는 회사 보수규정에서 정하는 바에 따라 시간외수당을 지급하고 있습니다.
- 동일방직은 근로자의 자기개발을 위하여 연간교육계획을 수립하고 교육이수를 의무화하고 있습니다.

<2012년도 교육실시결과>

구 분	교육방법	인원	교육기간
계층별 교육	온라인	76	3개월
직무전문교육	기관위탁교육/온라인	95	3일 ~ 1개월
외국어교육	전화영어	14	10개월
조직활성화	사내 음악회	70	1H



<임직원을 위한 음악회 2012. 9>

원칙 5

기업은 아동노동을 효율적으로 철폐한다.

- 동일방직은 ILO에서 표방한 18세 미만 미성년자의 가혹한 노동, 강제징병 등을 금지하는 아동노동착취금지 협정을 준수하고 있습니다.
- 동일방직은 회사규정에 의하여 만 18세 이상의 직원을 채용하고 있으며, 대부분의 직원이 고졸 이상의 (전문대졸, 대졸, 대학원졸) 학력자로서 만 18세 미만의 직원은 단 한 명도 없습니다.
- 입사지원 시 지원자에게 신분증명서를 제출하도록 하여 지원자가 만 18세 이상인지 판별한 후 채용하고 있어 아동노동을 원칙적으로 차단하고 있습니다.

원칙 6

기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

- 동일방직은 임직원 채용시 성별, 연령, 학력, 출신지 등을 이유로 지원자에 대한 차별을 하지 않으며, 업무에 있어서 임직원들에게 차별 없는 공정한 기회를 부여하고 있습니다.
- 동일방직은 남녀고용평등과 일.가정양립에 관한 법률을 준수하고 있으며, 특히 남녀고용에 있어서의 차별을 개선하기 위한 '적극적 고용개선 조치(AA)'에 적극 협조하고 있습니다.



<적극적 고용개선조치 참여>

원칙 7

기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

원칙 8

기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

- 에너지절약을 위하여 비용절감 캠페인 (점심시간 소등 및 PC모니터 끄기 운동 등)을 실시해 절전 문화를 조성하였습니다.
- 동일방직은 각 공장의 인근 주민과 관계기관의 환경개선에 대한 의견을 사전에 청취하고 사업장내에 잔존하고 있는 유해, 위험요소를 제거하기 위한 자율적인 환경안전관리의 기반을 조성하였습니다.
- 동일방직은 소음 및 분진으로부터 임직원의 건강과 환경을 보호하기 위하여 매년 작업환경에 대한 측정을 실시하고 그 결과를 토대로 임직원 건강관리와 환경개선에 노력하고 있습니다.

원칙 9

기업은 환경 친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

- 동일방직은 친환경 소재개발에 주력하여 에너지 소비를 줄일 수 있는 흡습발열의 기능성 섬유인 Warmfresh, 흡한속건의 기능성 친환경 코튼소재의 TransDry, 대나무를 소재로 한 BamBooSil, 해초를 소재로 한 SeaCell 등을 개발하여 각종 의류에 상용화 하는 등 환경친화제품개발에 힘쓰고 있습니다. 또한 환경오염 문제를 해결한 100% 무공해 재생섬유인 텐셀(Tencel)과 모달(Modal)의 소비 확산에도 많은 기여를 하고 있습니다.



BamBooSil



원칙 10

기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

- 동일방직은 모든 임직원의 불공정 업무처리를 감사하고 투명하고 공정한 업무수행을 통한 윤리경영을 실천하고 있습니다.
- 동일방직은 2011년부터 K-IFRS를 적용하여 기업회계의 투명성과 신뢰도를 제고하는데 최선을 다 하고 있습니다.

<윤리경영 실천을 위한 노력>

구 분	실시횟수	주 관	비 고
내부감사	정기 년1회 외 수시감사 실시	감사팀	
외부감사	년3회	외부회계감사기관	
정기재고조사	년2회	담당부서	
정기재물조사	년1회	총무팀	

사회공헌

- 동일방직은 재단법인 정헌재단 설립운영으로 장학금 지급, 학술연구비지급, 섬유산업상시상, 서울대.세종대 정헌섬유도서관 설립기증, 운영비 지원 등으로 사회복지 및 섬유산업 발전에 기여하고 있습니다.
- 동일방직은 현지법인이 있는 이집트에서 성적이 우수하지만 가정환경이 어려운 공대, 법대 대학생들에게 장학금을 지급하여 한국기업의 이미지향상에 기여하고 있습니다.
- 동일방직은 프랑스 및 유럽에서 미술창작 활동을 하고 있는 작가에 대한 후원을 통해 문화예술 발전에 기여하고자 프랑스 파리에 정헌 메세나를 창립하여 기업과 문화예술의 유대관계를 긴밀히 함으로써 경제와 문화가 함께하는 사회만들기에 기여하고 있습니다.



<정헌섬유 산업상 시상>



<장학사업 업무협약식>



<정헌섬유도서관 운영비 전달>



<해외법인(DIB-Egypt) 장학금 수여>