



45 rue Carnot
78 000 Versailles
Tél. : 01 30 97 04 74
Fax : 01 30 97 04 58

www.robert-paysagiste.com
contact@robert-paysagiste.com

GLOBAL COMPACT

Versailles, le 27/05/2013

Ref : CF L12.235

OBJET : Global Compact

En signant en 2011, le Pacte Mondial de l'ONU, Robert Paysagiste s'est engagé à en respecter les dix principes fondateurs regroupés au sein de 4 thèmes fondamentaux : les droits de l'homme, les conditions de travail, l'environnement et la lutte contre la corruption. Ces valeurs sont intégrées à la culture de Robert Paysagiste au travers de la Charte de développement durable jointe en annexe, de plus le renouvellement de l'évaluation ISO 26000 en Avril 2013 au niveau Maturité nous engage dans notre démarche vis-à-vis de nos clients, salariées et fournisseurs.

De manière générale, l'entreprise adhère aux principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme de 1948, de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) et en particulier des conventions relatives à la protection des travailleurs, à l'interdiction du travail forcé et du travail des enfants.

A titre d'exemple, parmi les nombreuses actions menées en 2011, on citera les actions suivantes:

- Renouvellement de l'évaluation ISO 26000 Au niveau Maturité.
- Mise en place d'un tableau de bord de suivi des actions qualités (voir pièce jointe)

Robert Paysagiste assure à ses institutions représentatives du personnel l'ensemble des droits prévus par la législation française et s'attache à faire vivre la négociation collective dans l'entreprise

La mesure des résultats se traduit par:

- Signature d'un accord sur l'égalité homme / femme
- Signature d'un accord de participation et d'intéressement aux résultats de l'entreprise particulièrement avantageux pour les salariées.
- Une diversité de ses collaborateurs issue d'horizons diverses, signature de la charte de la diversité.

- Des mesures prises en faveur des travailleurs handicapés : Notre entreprise atteint largement les minimaux fixés par la loi, entraînant aucune pénalité financière.
- Une collaboration avec des sociétés qui emploient des personnes en réinsertion ou handicapées (travail avec des CAT, embauches de salariés en Contrat Unique d'insertion...)

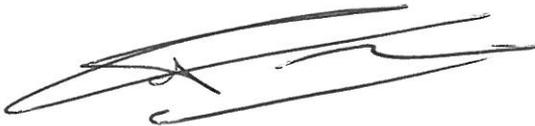
Notre politique sur l'environnement est très développée, et est intégrée à notre charte de développement durable. Nous nous engageons de la réduction des produits phytosanitaires, et avons signé avec la poste un contrat de collecte des papiers dans nos bureaux.

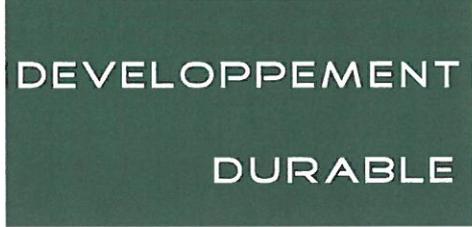
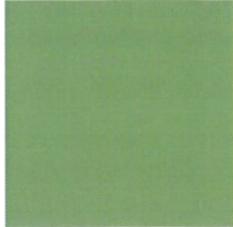
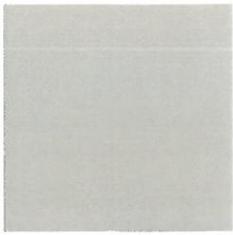
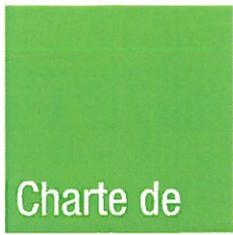
Robert Paysagiste est très attentive au risque de corruption et s'engage fermement dans la lutte de cette dernière.

Vous trouverez en Pièces jointes les objectifs qualités et notre charte de développement durable.

Renouvellement notre engagement aux principes du pacte mondiale, veuillez agréer madame, monsieur nos sincères salutations.

Alain FONTAINE
PDG Robert Paysagiste.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Alain Fontaine', written over a horizontal line.



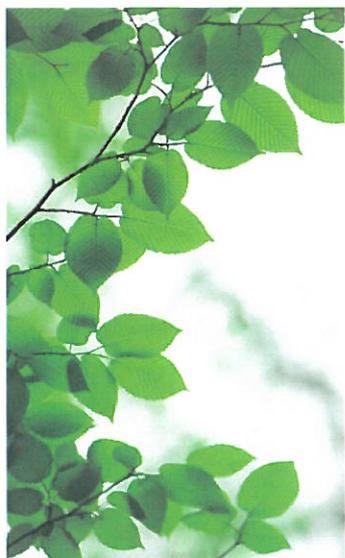
NOTRE ENGAGEMENT

Depuis plus de 90 ans, Robert Paysagiste est, par la nature même de son activité, au cœur du développement durable.

Avec la création et l'entretien de jardins, nous participons déjà activement au développement durable. Nous nous devons aussi de concilier les aspects écologiques, économiques et sociaux.

Fort de cet engagement, nous avons été l'une des premières entreprises paysagistes de France à être évaluée selon la norme ISO 26000, obtenant le niveau maturité en Octobre 2009.

De plus, nous avons signé le Pacte Mondial des Nations Unies invitant les entreprises à appliquer un certain nombre de valeurs fondamentales dans le domaine des droits de l'homme, des normes de travail et de l'environnement.



ENVIRONNEMENT

Initier des démarches exemplaires et novatrices afin de limiter les impacts environnementaux en impliquant l'ensemble des salariés de l'entreprise dans une culture d'entreprise « développement durable »

- Réduction, voir suppression, de l'emploi des produits phytosanitaires**, en proposant à nos clients des solutions alternatives.
- Gestion diversifiée des espaces** : création de pâturage, introduction de rucher comme indicateur de biodiversité.
- Développement des animaux** sur les parcs et jardins afin de réduire l'utilisation de machines et préserver la biodiversité : moutons, abeilles, chevaux...
- Recyclage des déchets**, avec la création de plates formes de compostage des déchets verts et réutilisation des produits compostés en amendements organiques sur nos chantiers. Tri systématique des déchets de notre atelier.
- Gestion des ressources naturelles** : récupération des eaux de pluies pour l'arrosage de nos chantiers et proposer à nos clients des végétaux adaptés au climat.

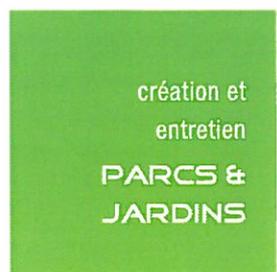
SOCIAL

Favoriser le développement personnel de nos salariés:

- Développer les compétences** des salariés, par une politique de formation ambitieuse.
- Management participatif** : Implication des salariés à la vie de l'entreprise.
- Respecter les règles d'hygiène et sécurité** en vigueur. Promouvoir une amélioration des conditions du travail et du bien être social. Développement des stages de sécurité et secouristes du travail.
- Assurer l'égalité** et lutter contre toutes formes de discrimination en signant la charte de la diversité, embaucher du personnel en réinsertion social ou handicapé.
- Employer un personnel permanent stable**, qualifié et bien formé pour répondre à l'évolution de la demande. La politique de rémunération est motivante et équitable et inclut des mécanismes d'intéressement et de participation aux résultats de l'entreprise.

ECONOMIQUE

- Développer notre activité** en maintenant un résultat positif, et en redistribuant plus de 40% des bénéfices au personnel.
- Acheter des produits éco-responsables** : bois éco-certifiés, développer les outils non bruyant, électriques...



OBJECTIFS GENERAUX	NATURE des OBJECTIFS SPECIFIQUES	OBJECTIFS DETAILLES	INDICATEURS DE PERFORMANCES des OBJECTIFS 2013	Résultat de l'année au 31/12/2012		Objectifs individualisés	
						encadrement	personnel
1	DEVELOPPEMENT DURABLE Communication Client ciblée 2 Solution et technique alternative 3 Réduction des déplacements automobiles et des émissions de CO2 par substitution d'autres modes de communication (carte orange, abonnement velib, internet, covoiturage) 4 Développer l'utilisation des animaux et des outils par traction animale 5 Réduire la Quantité de Produits phytosanitaires Augmenter la quantité de déchets verts recyclés 7 Certification ISO 1000NR	Continuer à appliquer les recommandations de l'AFAQ 26000	Diffusion générale des conclusions de l'Audit et du livre de Mrs Divo et Jauff	Obtention de la Certification AFAQ 26000 niveau maitrisé	Renouvellement en avril 2013	Tenue d'une liste de diffusion des documents	
		Rédaction d'une charte développement durable propre à l'entreprise et le pacte mondial de l'UNESCO	Document général décrivant la politique de développement durable de l'entreprise	Inscrit dans le livre de bord et diffusion à tous les salariés		Rédaction AF/GDC/CF Fait en 2012 et diffusé aux clients et salariés	Lecture en Comité d'Entreprise de la Charte et affichage général dans les installations de chantier
		Communication auprès des salariés et clients	Mise en place d'un journal trimestriel sur la vie de l'entreprise, affiche de présentation du chantier,...	Indentification de chantiers cibles : Matignon, Rodin		Formation des personnels travaillant sur les chantiers de Matignon et Rodin (Mrs Divo, Defente, Valentiny G, Houot, Yachou M)	Melle Briganti, Mrs Saldi H, Lepage, Yachou E)
		Bilan des déplacements de l'entreprise	Enquête sur les déplacements en temps et mode de transport des salariés	Carte des habitations des salariés à jour		Enquête à réaliser en 2013	
		Réduction de l'emploi des PRODUITS PHYTO	Mise au point et utilisation du STABINET et du Kersten aux Tuileries Chevilly et cimetières parisiens	développés sur Sceaux, Matignon, Rodin, l'Hey les Roses ; à Matignon mise au point d'un réseau trainé ayant une action pré-permislive sur les mauvaises herbes		Formation de tout le personnel à l'utilisation du Stabinet et du Kersten	
		Animaux	développer le travail avec attelage à Sceaux à Sceaux, installations d'un Gême troupeau en éco-pâturage	un 2ème CHEVAL	former 4 nouveaux palefreniers		Formation de Mrs Lechat, Poltays, Bostons et Yachou Abdel
				Plusieurs troupeaux de MOUTONS	Donnation et entretien de moutons à Lésgny, Roissy, Chamarande, Sceaux, Mame la Vallée		Formation de M. Debordes
				CHEVRES	Sceaux, Lésgny, Louvre et Mame la Vallée		Formation de Mrs Debordes et Rouneau
			Identifier les investissements liés au développement durable	Achat d'outillage et de véhicules électriques	Chantiers équipés : Sceaux, Matignon, Rodin, Louvre, Cimetières Parisiens		
			Recyclage des déchets et mise en place de 2 plateformes de recyclage	budget et tonnage de déchets mis en décharge payante	diminuer la dépense en augmentant le produit des déchets recyclés (Sceaux et Roissy)		mise en place de la station de traitements des déchets Croissy - MARNE LA VALLEE - ROISSY
	Indicateur de progrès environnemental pour chaque chantiers	Création l'outil 36.1 indicateur de progrès		Chaque Responsable de chantier définira lui-même l'indicateur de progrès en intégrant la charte de développement durable			
2	FORMATION suivre les objectifs détaillé Les objectifs HISTORIQUES comme la POLYVALENCE ne sont bien sur pas abandonnés, la mise à jour annuelle de l'outil N° 9 mesurant les compétences acquise est toujours d'actualité	115 détentions de CACES au 1er Avril 2013 58 Salariés sur 68 en CDI dispose d'un CACES	NACELLES et Travail en Hauteur	Nous sommes passés de 54 à 96 Caces en 2 ans	tous les chantiers d'entretien on un cadre disposant du CACES nacelle		
			PELLETEUSES			Mrs : Beaujeu, Boissy, Ferreira M, Guillemineau, Saldi S, Saldi H	
			GRUES CAMIONS		passage du CACES à tous les détenteurs de permis PL	Nouveau : Mrs Beaujeu, Kem, Morand, Saldi S, Saldi H, Lepage	
		Formation Balisage	Tous les personnels travaillant à Roissy CDG et Paris trous d'arbres doivent être formés	25 personnes sont formées au 1er Avril 2013 et 14 personnes sont à former en 2013	Mrs : Allart, Barroso, Cozic, Forestier, Monnerat, Morand, Rouneau,	Mrs : Carpentier D, Feuillas J, Goncaves D, Kem, Yachou A, Guillemineau, Da Silva A	
		Formation à la sécurité et au secourisme au travail	9 personnes formées au 1er Avril 2013 et 9 personnes sont à former en 2013	9 personnes sont formées	Mrs : Allart, Calado, Divoier, Ferreira J, Lamarque, Rouneau P, Valentiny G, Defente,	Mrs : Moreau,	
		Vérifier que les 61 détenteurs de PL conduisent les camions au moins 2 semaines chacun par année Poids Lourds (Paris 54 et Le Mans 7)	FORMER de NOUVEAUX Conducteurs de PL	4 nouveaux chauffeurs en ce début d'année 2013	Faire passer la FIMO en Septembre 2013 au 4 nouveaux Chauffeurs et permettre aux nouveaux détenteurs de PL de conduire (outil N° 44 et 12)	Relance de formation pour deux nouveaux chauffeurs PL	
		Vérifier que les Détenteurs PL exercent un conduite régulière SUIVRE l'Enregistrement individualisé des Heures de Conduite et formé 4 nouveaux conducteurs PL		continuer le suivi de l'outil 26.1 permettant de s'assurer que les détenteurs PL conduisent des camions	suivi des demandes par l'outil N° 42 N° 15 et N° 44 et enregistrement dans TO29,1 des heures effectuées.	liste nominative des 40 conducteurs de PL devant conduire au moins 2 semaines	
		en 2012 il y a eu 323 Devis d'établissements et enregistrés, 3 cadres ont suivi des STAGES et sont formés à l'établissement des DEVIS	par l'enregistrement, les initiales des rédacteurs s'assurer que les cadres de chantiers établissent les devis et les rédacteur de devis doivent d'être formés à l'utilisation de l'outil 32	Que les 28 salariés réalisent des devis	les CONDUCTEURS de Travaux veilleront à permettre à leurs CADRES d'établir des devis sous leur conduite et responsabilité conformément à la PROCEDURE P3	Personnel à former à l'usage des outils 31 et 32 à programmer avec M. JAULT (2 jours) : Mrs Allart, Herbain Y, Boissy, Cozic, El Asli, Valentiny G, Debordes, Da Silva A, Ferreira P, Lechat et Barroso	
		Formation Certiphyto Tous les applicateurs de produits phyto doivent avoir une formation Certiphyto au 1er janvier 2014	Formation des décideurs sur 2 jours et pour les applicateurs 1 journée		Formation du Groupe Décideurs avant le 30 Juin 2013 : Mrs Divoier, Calado, Albert, Debordes, Defente, El Asli, Ferreira J, Forestier, Herbain E, Lamarque, Cozic, Morand, Rouneau, Valentiny G, Yachou M	Formation des applicateurs avant le 30/11/2013 : Mrs Amadio M, Angot, Carpentier L, Da Silva A, Ferreira M, Feuillas J, Houot, Lechat, Leclaire, Poltays, Valentiny JC, Vouzemer, Melias, Yachou A, Yachou Abdel	
		Formation Autocad Civil 3D et Implantation station totale	16 personnes sont en cours de formation sur AUTOCAD et station totale chantiers en application	Former 15 personnes sur le SIG, Station totale et Autocad	veiller à ce que les gens formés soient affectés à des chantiers ou ils puissent appliquer leur savoir (SIG, AUTOCAD, STATION TOTALE)	Calado, Divoier, Ferreira J, Ferreira M, Forestier, Herbain E, Lafond, Lamarque, Morand, Rouneau, Yachou M Nouveaux à former : Houot, Guillemineau, Allart	
3	SUIVI du MATERIEL	Relève de tout incident ou panne d'un coût supérieur à 1000 euros	enregistrements dans l'OUTIL N° 38 et D3	Rédiger une fiche d'amélioration avec le responsable de l'incident/accident ou casse	rédaction nominative		
		Nettoyage et propreté du matériel	Suivi de l'outil 44, chaque véhicule est affecté nominativement d'un responsable.	Enregistrer les fiches	Sensibiliser les conducteurs de véhicule, camion, engin à la propreté de l'outil mis à leur disposition chaque début de semaine	Le chauffeur est responsable de la propreté du véhicule	
4	SECURITE	RESPECT absolu du port des EPI individuel voir fiche N° 0	enregistré comme FICHE d'ECART le non respect	fiche d'écart à chaque remarque	Montrer l'EXEMPLE par une tenue EXEMPLAIRE ce qui est très loin d'être le cas	Rédiger la fiche d'amélioration avec le recalibrant	
		Sécurité sur chantier	58 salariés ayant un CACES et 9 une formation sécurité dont 9 nouveaux prévus en 2013	Les salariés sans CACES, auront une formation sécurité.	Le port des EPI est obligatoire jusqu'au grade de chef de chantier	Chaque personne dispose d'un carnet et d'un crayon à tout moment à son poste de travail	
		gestion de l'OUTIL N° 26	Nombre d'accident de travail	2010 : 21 - 2011 : 14 - 2012 : 11	Meilleure organisation du travail. Affichage de l'outil 26	Pas d'incapacité dans le temps	