

**Youth Public Organization  
«Youth Movement «Heirs»**

JSC Privatbank  
p/a 26001060718434  
SC 321842  
SSREOU 36516522

e-mail: youthheirs@gmail.com

02222, Kiev, Ukraine  
49a Mayakovsky str., ap.145  
ph.:(063) 301 14 17  
web: www.spadkoemci.org.ua

**ЩОРІЧНЕ ІНФОРМУВАННЯ «ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ»  
ПРО ДОСЯГНУТІ РЕЗУЛЬТАТИ І ЗАГАЛЬНИЙ ПРОГРЕС**

<b>Назва компанії</b>	Громадська молодіжна організація «Молодіжний рух «Спадкоємці»	<b>Дата</b>	25 травня 2013 року
<b>Підрозділ (якщо він є)</b>			
<b>Адреса</b>	вулиця Павла Тичини 6, кв. 147  Київ, Україна	<b>Дата приєднання до Глобального Договору</b>	25 травня 2011 року
<b>Країна</b>	Україна	<b>Кількість працівників</b>	15
<b>Контактна особа</b>	Кухтик Дар'я  Михайлівна		
<b>Посада контактної особи</b>	Адміністратор, співзасновник	<b>Сектор / діляниця</b>	NGO – неприбуткова громадська організація
<b>Контактна інформація (тел., факс, електронна пошта)</b>	+380638969491  dashakukhtyk@gmail.com		

**Короткий опис загальної діяльності Вашої компанії або бізнесу**

Молодіжний рух «Спадкоємці» - неприбуткова громадська організація, яка опікується питаннями неповноцінних сімей, працює зі складними підлітками та молоддю, проводить профілактику у навчальних закладах як протидію негативним явищам, які поширюються серед підлітків та молоді міста Києва

Кожного тижня на постійній основі проводяться зустрічі для підлітків, обговорення, ток-шоу та різні заходи для постійної підтримки молоді, допомоги у їх реалізації як самостійних особистостей – ми допомагаємо у пошуку роботи, особистісному розвитку та знаходженню мети свого життя.

Ми проводимо розважальні програми для молоді міста Києва – зустрічаємось на центральній вулиці міста та окрім розважальної програми проводимо профілактику негативних явищ, таких як паління, вживання алкоголю та наркотиків та навіть лайки.

Наші основні принципи:

1. Жити за законами, які нам дав Бог – 10 заповідей
2. Не шкодити собі – не палити, не вживати жодні алкогольні та наркотичні засоби
3. Не шкодити іншим – допомагати тим, хто потрапив у скрутну ситуацію

### **Оголошення або заява про підтримку (принципів)**

Молодіжна громадська організація «Молодіжний рух «Спадкоємці» оголошує та цією заявою підтримує згоду на поширення 10 принципів Глобального договору щодо поваги прав людини, захисту цивільних прав, захисту навколишнього середовища та протидію корупції. Ми і надалі підтримуємо і працюємо над поширенням цих принципів нашою компанією у сфері нашого впливу.

Підтримка даних 10 принципів є пріоритетом та основною стратегією для діяльності організації у повсякденній роботі. Ми завжди вимовляємо нашу підтримку на загальних зборах управління організації та на загальних зборах усього руху «Спадкоємці».

Ми визнаємо, що невід'ємною частиною співпраці є щорічна звітність щодо підтримки даних принципів і готові і надалі її надавати, до настання відповідної дати.

З повагою, співзасновник Молодіжного руху «Спадкоємці»,

Кухтик Дар'я

## **ПРАВА ЛЮДИНИ**

**Принцип 1** Бізнес або компанія має підтримувати і поважати захист міжнародних прав людини у сфері свого впливу.

**Принцип 2** Бізнес чи компанія мають бути переконані в тому, що вони непричетні до порушення прав людини.

### **Наша політика та зобов'язання**

Політика організації – підтримка людей різного віку, різних національностей та різного достатку. Ми завжди допомагаємо тим, хто знаходиться у скрутному становищі, або потребує негайної допомоги.

Ми надаємо можливість розкритися будь-якому таланту та підтримуємо кожного:

- у нашій організації є підлітки, починаючи з 13 років, а також молодь до 30 років
- ми виступаємо проти расової, вікової, полової дискримінації та підтримуємо розвиток та досягнення кожної людини, яка приходить до нас
- членами організації є вихідці із Сирії, Південної Кореї, Нігерії, арабських країн, Великобританії, Росії
- ми допомагаємо знайти роботу кожному, не дивлячись на вік та теперішній статок – від 13 років (на шкільні канікули) до тих, хто хоче знайти стабільну роботу на довгий час + проводимо тренінги по становленню себе як професіонала у кожній справі
- працюємо із сім'ями різного достатку, різними ситуаціями (наприклад, борги батьків або інші труднощі). Співпрацюємо з Дарницької районною службою у справах сім'ї та молоді

### **Стислий підсумок нашої внутрішньої системи дій**

1. Виступаємо за збереження сім'ї та сімейних цінностей – приймали участь у мітингах на підтримку сім'ї та захисту жінок, а також за відміну розглядання законопроекту щодо ведення гендерної політики на території нашої країни
2. Вся молодь, яка відвідує наші збори та приймає участь у нашому русі підтримує наші правила та принципи – вони проти расизму та визначення цінності людини за віком, статтю або кольором шкіри

3. Кожен член молодіжного руху підтримує даний принцип у повсякденні – кожен намагається самостійно допомагати бездомним та нужденним

### **Дії та заходи, проведені минулого року / заплановані на наступний рік**

1. Проведення профілактики у школах та роботи з підлітками щодо збереження сім'ї, підтримки прав кожної людини та проти расизму (починаючи з вересня 2013 року)
2. Організація та проведення заходів для всієї родини, а також всіх дітей та молоді, різних категорій – з конкурсами, профілактикою негативних явищ заради об'єднання всіх національностей (за участю іноземців)
3. Приймали участь у мітингу проти розвитку руху феміністок - [http://semia-ua.blogspot.com/2013/05/blog-post\\_15.html](http://semia-ua.blogspot.com/2013/05/blog-post_15.html)
4. Приймали участь у програмі та мітингу на підтримку сімейних цінностей - [http://semia-ua.blogspot.com/2013/05/blog-post\\_16.html](http://semia-ua.blogspot.com/2013/05/blog-post_16.html)

### **Вимір результатів і наслідків або оцінка загальних підсумків**

Організація повністю підтримує принцип рівностей та захисту прав кожної людини, що підтримується не тільки позицією керівників організації, але і кожним із її членів, тобто учасниками молодіжного руху «Спадкоємці»

<b>СТАНДАРТИ І НОРМАТИВИ ПРАЦІ</b>	
<b>Принцип 3</b>	Бізнес-установи та підприємства мають підтримувати і захищати свободу асоціації (або товариства) та визнавати право колективного договору.
<b>Принцип 4</b>	Підприємства і компанії зобов'язані виключити абсолютно всі види примусової та обов'язкової праці.
<b>Принцип 5</b>	Підприємства мусять підтримувати та заохочувати ефективне скасування дитячої праці.
<b>Принцип 6</b>	Бізнес-заклади мусять викоринити дискримінацію стосовно зайнятості та професії.

### **Наша політика та обов'язки**

Політика організації «Спадкоємці» щодо питання організації товариств та співпраці з іншими організаціями – повна відкритість. Ми готові йти на зустріч всім пропозиціям, які тільки поступають від різних організацій та громадський об'єднань та співпадають з місією нашої організації.

Щодо заробітку та протидії примусовій роботі – ми завжди допомагали кожному підлітку або молодій людині зосереджуватись виключно на тому, що їм подобається, тобто їх місії на цій землі

- Молодіжний рух організовує тренінги для молодих людей з приводу пошуку своєї професії, своєї мети у цій професії та планів на майбутнє
- Щодо дискримінації зайнятості, ми завжди шукаємо роботу підліткам, особливо тим, хто потрапив у складну життєву ситуацію та має певні проблеми з грошима. Не зважаючи на їх вік, ми допомагаємо знайти підробітку, аби вони мали можливість оплатити за потрібні товари для життя
- Для підтримки ідеї про об'єднання та товариства, молодіжна організація співпрацює з громадськими організаціями (наприклад, «Захистимо жінку») та приймаємо участь у різних акціях, які організовуються декількома організаціями

### **Стислий підсумок нашої внутрішньої системи дій**

У підсумку, всі члени молодіжного руху «Спадкоємці» приймають участь в акціях, організованих «товариством» громадських організацій, які виступають на підтримку та захист прав людей на вільну працю, працевлаштування та відсутність дискримінації з боку роботодавців.

- Майже всі члени молодіжного руху мають змогу влаштуватись на роботу для використання 4 годин свого дня для заробітку коштами (керівництвом організації проводиться моніторинг всіх робочих місць заради запобігання дискримінації та неналежного ставлення до своїх робітників)
- Були проведені тренінги для пошуку роботи, яка б відповідала загальній кваліфікації людей та їх подальшій роботі у сфері їхнього інтересу. Після проведеного тренінгу молодь змогла побачити перспективи до власного розвитку та отримати роботу, яка відповідала б їх знанням та інтересам

### **Дії та заходи, проведені минулого року / заплановані на наступний рік**

Молодіжний рух «Спадкоємці» веде активну громадську діяльність, особливо співпрацю з іншими організаціями на підтримку сили кооперації та захисту принципів ООН щодо товариств. Разом був проведений захід флеш-моб з організацією «Захистимо жінку» на підтримку сімей та жінок, які потерпають від домашнього насилля у своїх родин

Був проведений тренінг «Шлях від 1000 до 10000», на якому розповідали про основні принципи пошуку роботи, як віднайти те, чим можна займатися все життя та як забезпечувати свою родину фінансово – всі ці знання були надані підліткам та молоді

як профілактика будь-якого виду дискримінації з боку роботодавців (чим більше знаєш, тим менше вірогідність потрапити до рук нечистих роботодавців).

Постійно проводяться семінари на фінансову тему, аби вберегти підлітків від впливу однолітків та у вигляді профілактичних занять, аби запобігти дитячій праці – щоб нікого з наших учасників руху не могли приєднати до такого виду заробітку

### **Вимір результатів і наслідків або оцінка загальних підсумків**

Майже 50% членів молодіжного руху «Спадкоємці» живуть на самозабезпеченні, мають стабільні заробітки, вивчають свою сферу діяльності та планують своє фінансове майбутнє.

Всі активно співпрацюють з громадськими організаціями та протягом цього року, нами були проведені заходи за участі багатьох організацій, які мають спільні з нами місії діяльності

#### **НАВКОЛИШНЄ СЕРЕДОВИЩЕ (ДОВКІЛЛЯ)**

**Принцип 7** Бізнес зобов'язаний ставитись обережно і передбачливо до проблем навколишнього середовища..

**Принцип 8** Бізнес-установи мають посилювати ініціативу щодо підвищення людської відповідальності стосовно природного середовища.

**Принцип 9** Бізнес мусить заохочувати і сприяти розвитку та поширенню технологій, сприятливих для навколишнього середовища.

### **Наша політика та обов'язки**

Політика нашого молодіжного руху полягає у постійній підтримці програм та ініціатив щодо запобігання природної кризи. Це можливо, якщо великі організації не будуть брати на себе відповідальність та поширювати правдиву інформацію щодо стану навколишнього середовища.

Як громадська організація, у своїй сфері впливу, ми поширюємо інформацію щодо негативних явищ, які можуть бути спричинені викидами шкідливих речовин у повітря, тому ми проводимо виключно ознайомчі зустрічі з приводу даних питань.

Ми за здорову націю, за здоровий спосіб життя та за здорове існування з чистим повітрям – як спадкоємці цієї землі, ми стоїмо перед відповідальністю за кожен нашу дію, як членів планети та населення землі

## **Стислий підсумок нашої внутрішньої системи дій**

Кожен з членів молодіжного руху обізнаний у питаннях, пов'язаних з екологією та довкіллям – ми рекомендуємо прочитання книг на дану тематику та розповсюджуємо інформацію у соціальних мережах

Багато людей стали поінформованими з приводу цієї проблеми саме завдяки перегляду рекомендованого фільму Єла Гора про екологічну ситуацію та за допомогою книжки Річарда Бренсона, з приводу екології та впливу його компанії на навколишнє середовище

## **Дії та заходи, проведені минулого року / заплановані на наступний рік**

Під час проведення загального збору керівництва, а далі і з членами організації, були проведені бесіди на тему захисту навколишнього середовища, зокрема, якщо ми хочемо бути впливовими, нам потрібно знати про світ, у якому ми живемо.

Так, було рекомендовано переглянути фільм Єла Гора та прочитати книгу Річарда Бренсона, примірник якої можна завжди позичити в офісі «Спадкоємців».

## **Вимір результатів і наслідків або оцінка загальних підсумків**

Таким чином, через рекомендовану літературу та перегляд фільмів, молодь та їх родичі, а також друзі, стають поінформовані щодо питань глобальної екологічної кризи – керівництво організації збирається використовувати набагато менше пального саме шкідливого виробництва та рекомендувати всім учасникам руху використовувати дизельне пальне для чистоти клімату

Багато молоді саме через учасників молодіжного руху тепер знають про глобальні проблеми, розуміють ступінь впливу цих проблем на їх життя та знають, як і коли їм реагувати, аби зменшити шкідливий вплив на атмосферу та її подальші, незворотні перетворення на гірше.

## **АНТИКОРУПЦІЙНИЙ ПІДРОЗДІЛ**

**Принцип 10** Будь-який бізнес або підприємство мусять боротися з корупцією, а також намагатися подолати її різновиди, наприклад, здирництво та хабарництво.

## **Наша політика та обов'язки**

Організація «Молодіжних рух «Спадкоємці» принципово не підтримує здирництво, хабарництво, корупцію та підкупи. Ми заохочуємо учасників свого руху боротися проти даної системи, яка, на превеликий жаль, дуже поширена у нашій країні.

Нами було проведено ток-шоу, на якому розглядалися питання щодо нашої позиції

щодо здирництва, хабарів та інших видів примусової розплати за виконання будь-якого виду робіт, або просто заради отримання заохочення з боку, наприклад, викладачів у вищих навчальних закладах.

### **Стислий підсумок нашої внутрішньої системи дій**

Абсолютно всі учасники молодіжного руху «Спадкoємці» принципово не підтримують жодну ініціативу, яка направлена на поширення корупції, всі виступають проти її розповсюдження, шляхом особистого прикладу (ми навіть не списуємо на заліках, хоча іноді така можливість є)

### **Дії та заходи, проведені минулого року / заплановані на наступний рік**

Було проведено ток-шоу, на тему здирництва, хабарів та інших тем, які торкалися фінансових махінацій.

Кожен учасник руху особисто не підтримує корупцію, оскільки відкрито заявляє про свою позицію щодо цього питання. Саме таким чином ми підіймаємо новий прошарок учнів, студентів, молоді, які навчаються виключно за допомогою своїх інтелектуальних здібностей, а не того, що їм намагаються поставити корисливі викладачі

### **Вимір результатів і наслідків або оцінка загальних підсумків**

Оцінка підсумків – позитивна, хоча ми будемо намагатися виходити з цим питанням на більш загальний рівень – проводити профілактику у навчальних закладах, які можуть також надати нам можливість відговорювати людей від корупції та попереджати її присутність у повсякденному житті саме через особистий приклад

**Яким чином Ви збираєтесь зробити Ваш звіт про загальний прогрес доступним для власників компанії, партнерів та інших зацікавлених сторін?**

Ми розмістимо даний звіт на нашій сторінці у соціальних мережах - <https://www.facebook.com/nasledniki2009?fref=ts> та <http://vk.com/nasledniki>