



2013

Informe Real
Pacto Global
Colombia



AGENCIA MARITIMA TRANSMARES

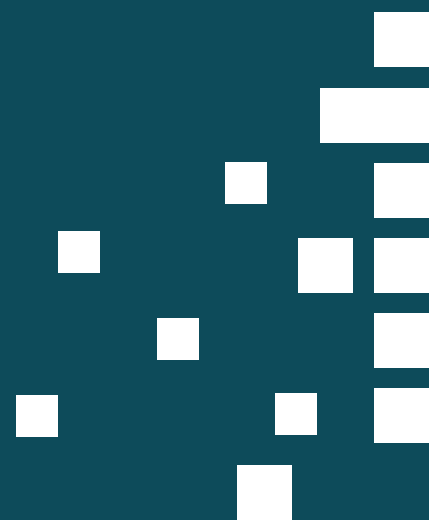
Actuando constantemente para el cumplimiento de los principios del Pacto Global

En Agencia Marítima Transmares somos expertos en el agenciamiento y fletamento marítimo; basados en nuestra trayectoria y sólidos valores actuamos de manera innovadora, con profesionalismo e infraestructura aseguramos un servicio acorde con los requerimientos de clientes, proveedores, accionistas y todos los demás agentes de nuestra cadena de valor.

Es para la compañía un placer presentar y dar a conocer las contribuciones que se han realizado y que se tienen planeadas para participar activamente de la iniciativa de Pacto Global en Colombia.

Nuestro principal objetivo al hacer parte del grupo de empresas que pertenecen a esta iniciativa es poder implementar y desarrollar las mejores prácticas empresariales basados en la responsabilidad social y la sostenibilidad económica y ambiental.

Directivas.



DERECHOS HUMANOS

Gestión de talento humano

Somos una compañía que reconoce la importancia de hacer valer los derechos humanos, por tal motivo hemos tomado iniciativas y prácticas que protegen los derechos de los trabajadores, haciendo uso de herramientas de orientación, análisis y gestión de riesgo y cumplimiento de las normas establecidas.

Nuestro principal motor de funcionamiento son todos nuestros colaboradores a quienes reconocemos como parte esencial en el desarrollo de nuestras labores. Los valores y la ética corporativa han sido fundamentales para establecer un ambiente de trabajo adecuada, el desarrollo de nuevas iniciativas y el compromiso de todos nuestros colaboradores con la empresa.

La promoción de la cultura organizacional está enfocada en promover día a día la transparencia, responsabilidad, tolerancia y respeto en todo nuestro ámbito de influencia. Es así, que se utilizan diversas herramientas para evaluar constantemente el clima organizacional de la empresa y así establecer mecanismos de participación y mejora constante.

Desarrollo de competencias

Reconocemos y admiramos las habilidades de nuestros trabajadores quienes están en programas de seguimiento constante para lograr mejoras continuas en sus puestos de trabajo, desarrollo de sus habilidades y promoción en sus cargos.

La capacitación surge como eje principal para la actualización profesional y el conocimiento de nuevas técnicas que permitan posicionar a nuestros colaboradores y a la empresa dentro de las mejores del sector.

Equidad de género

Los proyectos y programas que emprendemos son diseñados con el fin de ofrecer oportunidades iguales para hombres y mujeres.

Nuestra prioridad es mantener equidad de género en todos y cada uno de los ámbitos que desarrollamos interna y externamente.

Beneficios Adicionales

Los colaboradores de Transmares cuentan con una póliza de asistencia médica domiciliaria disponible las 24 horas del día, que incluye orientación médica relacionada con alguna patología, dirigida a conocer y estabilizar síntomas. Así mismo, nuestros colaboradores pueden afiliarse a sus familiares y así trasladan los mismos beneficios.

PRINCIPIO 1

Apoyamos y respetamos la protección de los DDHH

PRINCIPIO 2

Nos aseguramos de no actuar como cómplices de las violaciones de los DDHH.

ESTANDARES LABORALES

PRINCIPIO 3

Respetamos y defendemos la libertad de asociación.

PRINCIPIO 4

apoyamos y actuamos frente a la eliminación de las formas de trabajo forzoso y obligatorio.

PRINCIPIO 5

Actuamos de manera activa frente a la abolición del trabajo infantil.

PRINCIPIO 6

No discriminamos a las personas en los procesos de selección de personal por ningún motivo.

Políticas internas

En Transmares desarrollamos y cumplimos la política de beneficios a los colaboradores recogiendo todas las prácticas incluidas en la ley 1010, ley de luto, ley maría y vacaciones.

Pilares de la gestión del capital humano

- Derechos y deberes de los trabajadores
- Procedimiento de selección y contratación de personal
- Publicación y reconocimiento del reglamento de trabajo
- Creación y funcionamiento del Comité de Acoso Laboral
- Creación y funcionamiento del Comité Paritario de Salud Ocupacional
- Procedimiento de convocatoria interna para proveer vacantes
- Instructivo ingreso y retiro de personal
- Evaluación anual de desempeño
- Aplicación anual de exámenes periódicos ocupacionales a nivel nacional
- Aplicación de exámenes médicos de retiro
- Revisión periódica de la cadena de valor para garantizar las buenas prácticas laborales.

MEDIO AMBIENTE

Reconocemos que el mundo enfrenta grandes desafíos medio ambientales y siempre hemos estado dispuestos a contribuir con la protección y conservación de éste. Por ende, se han adoptado prácticas al interior de la empresa para crear conciencia y resaltar la importancia de la preservación y protección ambiental en todos nuestros ámbitos de influencia.

Las actividades que contribuyen a esta gestión son:

- Uso de los medios magnéticos en lugar de impresiones
- Reutilizar el papel impreso
- Correo electrónico para envío de información
- Adquisición de lámparas especulares T12 de 2x40W de T8 2x3 para optimización del uso de energía
- Canecas de reciclaje y campaña de conciencia sobre sus ventajas.

Puntos de impacto

- Ahorro de Papel
 - o Campaña "Imprima solo lo estrictamente necesario"
 - o Utilización de papel reciclado
 - o Seguimiento a las compra de papel
 - o Seguimiento en fotocopias e impresiones
- **Uso Eficiente del Agua**
 - o Campañas sobre la utilización razonable del agua
 - o Revisión periodica de espacios donde puedan haber escapes de agua
 - o Implementar sistemas de ahorro de agua en cisternas y cocinas.
 - o Implementar filtros para la purificación y posterior consumo del agua.
- **Uso Eficiente de la Luz**
 - o Campañas sobre la utilización razonable de la energía.
 - o Apagar los monitores, desconectar los equipos.
 - o Utilizar al máximo la luz natural.
 - o Verificar la climatización de los servidores.
 - o Mantenimiento preventivo de los equipos de ventilación en cada sucursal.
 - o Configuración de los equipos para ahorro de energía.
- **Reciclaje**
 - o Entendimiento de efectos del reciclaje.
 - o Reciclaje de cartuchos, cds, esferos, celulares.
 - o Disposición de canecas en varios puntos de la empresa
 - o Reemplazo de vasos y platos plásticos por cerámica.

PRINCIPIO 7

Transmares apoya un criterio de precaución respecto de los problemas actuales del medio ambiente.

PRINCIPIO 8

Fomentamos iniciativas con el fin de promover la responsabilidad ambiental

PRINCIPIO 9

contribuimos con el desarrollo y difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

ANTICORRUPCION

Nos aseguramos que todos nuestros proveedores, clientes y agentes relacionados operen de forma legal y actúen de acuerdo a los principios éticos de la empresa.

Al estar inmersos en comercio exterior, contamos con el apoyo del BASC (Business Alliance for Secure Commerce) y cumplimos con todas las prácticas para el desarrollo de nuestras operaciones.

PRINCIPIO 10

apoyamos la lucha contra la corrupción, la extorsión y el soborno, actuamos proactivamente en la construcción de prácticas laborales transparentes a lo largo de toda nuestra cadena de suministro.