



**Naciones Unidas  
Pacto Mundial  
COMUNICACIÓN de PROGRESO (CoP)  
Junio 2012 – Junio 2013**





<b>Nombre de empresa</b>	<i>CESVA instruments, s.l.u.</i>
<b>Dirección</b>	<i>C/ Maracaibo, 6 08030 Barcelona</i>
<b>País</b>	<i>España</i>
<b>Nombre de contacto</b>	<i>Joan Casamajó Monclús</i>
<b>Posición del contacto</b>	<i>Director General</i>
<b>Número de teléfono</b>	<i>(+34) 934 335 240</i>
<b>Fecha</b>	<i>1 Junio 2013</i>
<b>Fecha de incorporación en el Pacto Mundial</b>	<i>9 Junio 2008</i>
<b>Número de empleados</b>	<i>24</i>
<b>Sector</b>	<i>Metalúrgico</i>

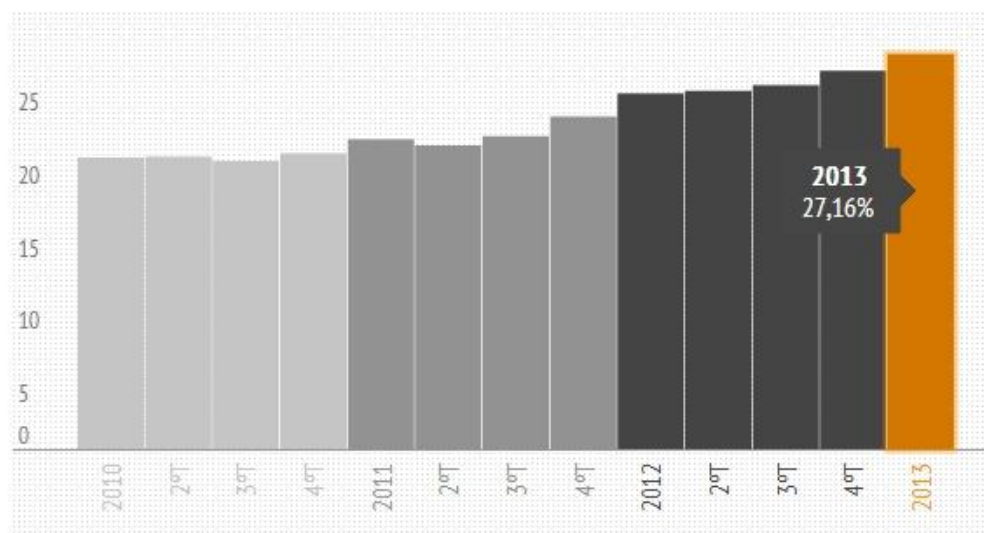
### **BREVE DESCRIPCIÓN DE LA NATURALEZA DE LA EMPRESA**

Diseño y fabricación de instrumentos para medir y controlar el ruido y la vibración.

## DECLARACIÓN DE APOYO DEL DIRECTOR GENERAL

En CESVA instruments, s.l.u. mantenemos el compromiso constante de cumplir los 10 principios del Pacto Mundial de Las Naciones Unidas. Operamos en un mundo con una competencia feroz y estamos atravesando una crisis económica, que ha forzado a muchas empresas de todos los tamaños a encontrar formas de ahorrar, abaratar costes e incrementar la rentabilidad.

El último año ha sido especialmente duro para el área sur de Europa: Grecia, Italia, Portugal y España, en que los ajustes, recortes y subidas de impuestos han congelado la actividad económica en estos países.



El número de parados en España aumentó en 237.400 personas en el primer trimestre de 2013, hasta alcanzar los 6.202.700, y la tasa de desempleo subió 1,14 puntos respecto al cuarto trimestre de 2012 y se situó en el 27,16 % de la población activa.

En el último año, el paro se ha incrementado un 10%, con 563.200 desempleados más, mientras que se han perdido casi 800.000 puestos de trabajo, un 4,6%.

CESVA está sufriendo este clima de recesión y falta de confianza que ha paralizado nuestros mercados más próximos e importantes. La competencia y los ajustes de precios han estado presentes en el día a día de nuestras agendas. Pero seguimos comprometidos a hacer frente a esto sin recurrir a acciones que violen los 10 principios.

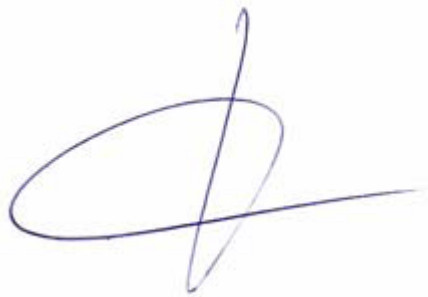
Nuestro objetivo para el pasado año ha sido mantener todo el equipo humano que forma nuestra empresa, cosa que hemos logrado y que consideremos muy importante para nuestro futuro más inmediato.

Por tanto, nos mantenemos firmemente en contra de cualquier tipo de corrupción, y apoyamos el juego limpio dentro de un mercado competitivo, así como la protección de los derechos y las condiciones laborales, no sólo en nuestra empresa, sino también en las empresas con las que operamos. Estamos igualmente comprometidos con nuestro apoyo a la protección del medio ambiente, sobre todo en el campo más estrechamente vinculado con nuestro negocio: la contaminación acústica.

También tenemos un papel activo en la Directiva RAEE para la recogida y reciclaje de equipos eléctricos y electrónicos.

Apoyamos el trabajo del Pacto Mundial de las Naciones Unidas totalmente y sin reservas, y de este modo esperamos ser un modelo positivo de conducta para todos los que estén dentro de nuestras esferas de influencia.

#### **Firma**

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized loop followed by a horizontal stroke extending to the right.

Joan Casamajó Monclús, Director General.

**DERECHOS HUMANOS**

1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Los dos primeros principios abarcan el área de **Derechos Humanos**: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia y deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

**Política y Procesos**

Para asegurarnos de que CESVA no sea cómplice de la vulneración de los derechos humanos, hemos adoptado una política de no adquirir materiales de países que tengan un historial de trasgresión sistemática de los derechos humanos.

**Resultados**

En 2012 CESVA no importó productos de ningún país que tuviera antecedentes de violación sistemática de los derechos humanos, ni hizo negocios con ellos de ninguna clase.

## ESTÁNDARES LABORALES

**3:** Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

**4:** Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

**5:** Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

**6:** Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

La segunda área, cubierta por los principios 3 a 6 es la de **Estándares Laborales**: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción, deben apoyar la erradicación del trabajo infantil, y deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

### Política y Procesos

En CESVA tenemos una política de contratación basada estrictamente en las acreditaciones profesionales y en las aptitudes de los candidatos.

Factores como el sexo, la religión o la orientación sexual no influyen en los procesos de selección de personal. Los incrementos salariales siguen el convenio del sector.

Además, en línea con la política descrita en referencia a los derechos humanos, nos aseguramos de que nuestros proveedores no exploten a los niños en sus procesos de producción.

### Resultados

En el 2012 CESVA no importó productos de empresas que practican la explotación infantil en sus procesos de producción.

Se han realizado cursos de formación para mejorar los conocimientos de los empleados y directores.

Todos los empleados de CESVA cobran según sus acreditaciones profesionales, sus aptitudes y las tareas que realizan, independientemente de factores como el sexo o la religión, etc.

Fruto de un gran esfuerzo y a contracorriente de los indicadores de población activa de España, hemos podido mantener el número de trabajadores que forman el equipo humano de CESVA.

**MEDIO AMBIENTE**

**7:** Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

**8:** Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

**9:** Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Los principios 7 a 9 pertenecen al área del **Medio Ambiente**: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente, fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental y favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

**Política y Procesos**

En CESVA seguimos manteniendo las políticas de “reducir, reutilizar y reciclar” en la fábrica.

Seguimos siendo miembros activos de ECOTIC

ECOTIC es una organización privada de naturaleza fundacional, sin ánimo de lucro, que trabaja en favor de la defensa del medio ambiente y el desarrollo sostenible a través de la sensibilización y formación de fabricantes, distribuidores y usuarios de aparatos eléctricos y electrónicos.

La Fundación ECOTIC gestiona los RAEE (recogida y el reciclado de los aparatos eléctricos y electrónicos al final de su vida útil) de sus empresas adheridas, mediante su Sistema Integrado de Gestión (SIG).

La misión de ECOTIC no es sólo reciclar convenientemente los residuos que generen sus adheridos, tras el uso de estos aparatos, sino que además lo sean de la forma más eficaz y económicamente razonable, para conseguir que el sistema sea sostenible ambiental y económicamente, de manera que se garantice su perdurabilidad en el tiempo.

Estamos comprometidos con el recientemente aprobado Real Decreto 219/2013, de 22 de marzo, el cual transpone a la legislación española la Directiva 2011/65/UE sobre restricciones a la utilización de determinadas sustancias peligrosas en aparatos eléctricos y electrónicos. Aunque aún no es de obligado cumplimiento para nuestros productos.


Seguimos igualmente comprometidos con nuestro apoyo a la protección del medio ambiente, sobre todo en el campo más estrechamente vinculado con nuestro negocio: la contaminación acústica.



## Resultados

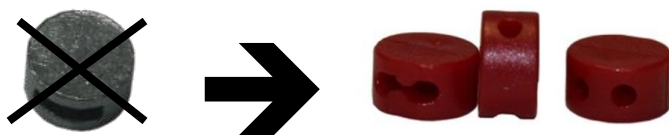
Los resultados en las políticas 3R siguen siendo positivos

CESVA está inscrita en el Registro Nacional de Productores de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (REI-RAEE), único y de carácter estatal.

Nº RAEE	Empresa	SIG
761	CESVA INSTRUMENTS SL	 

1 empresa/s encontrada/s.

Hemos sustituido los precintos de plomo por precintos de plástico y seguimos la política de comprar componentes electrónicos libres de plomo.



Hemos participado activamente en la jornada MENOS RUIDO, MÁS ACÚSTICA. Una jornada de trabajo-intercambio-reflexión y co-creación orientada al sector de la acústica y gestión del ruido público y privado, celebrada con motivo de la celebración del Día Internacional de Sensibilización sobre el Ruido 2013. Presentamos la solución FAST: “Sistema de control online de actividades ruidosas” y participamos en la zona de exposición de productos.



**ANTICORRUPCIÓN**

**10:** Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

El décimo principio trata el problema de la **Corrupción**, y estipula sencillamente que: las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Política y Procesos

En CESVA siempre nos hemos adherido a este principio. Es posible que haya empresas que recurren a los sobornos para ganar contratos, pero CESVA no ha contemplado nunca esta posibilidad como una práctica viable de hacer negocios, aunque nos haya costado contratos o concursos.

Resultados

En CESVA no recurrimos, ni nunca lo hemos hecho, al soborno ni a la extorsión.



**CESVA** *instruments, s.l.u.*

Maracaibo, 6 • 08030 Barcelona (España)

[www.cesva.com](http://www.cesva.com)