

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi 2012 İlerleme Bildirimi

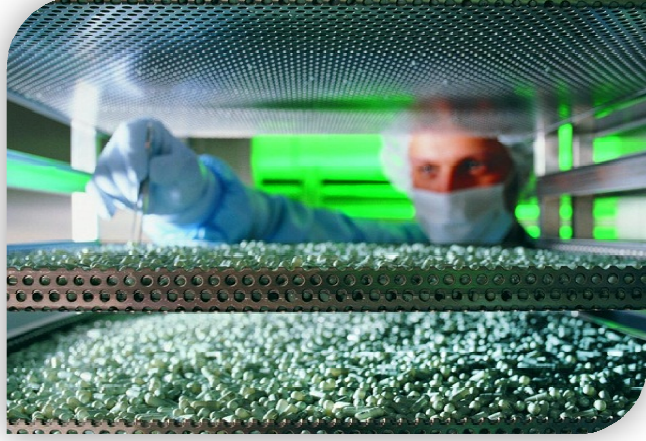


Actavis İlaçları A.Ş.
Gültepe Mah. Harman Cad. Ali
Kaya Sk. No:2 Polat İşMerkezi
Kat:1-7-8 34394 Levent, İstanbul

info@actavis.com.tr

Rapor Kapsamı

Actavis İlaçları A.Ş. (Actavis Türkiye) 2010 yılı Mayıs ayında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalayarak ilkelere destek verdiğini ve ilkeleri temel uygulamaları arasına alacağını taahhüt etmiştir.



Bu rapor, Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayan firmaların ilkelere uyum konusunda verdikleri taahhütleri, kapsadığı dönem içinde gerçekleştirdikleri iyileştirmeleri ve performans sonuçlarını açıkladıkları ilerleme bildirimini (Communication On Progress) doğrultusunda hazırlanmıştır. Bu rapor ve raporda verilen tüm bilgiler Actavis Türkiye tarafından bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, rapor ile ilgili bağımsız akredite kuruluşlar tarafından doğrulama yapılmamıştır. Actavis Türkiye bazı bilgileri gizli tutma hakkına sahiptir. Bazı uluslararası standartlar ve kurumsal gerekliliklere uygun olarak belirlenen göstergelerin kullanıldığı bu raporun amacı Actavis Türkiye'nin vizyonu ve stratejileri ile uyumlu olacak şekilde belirlenen insan hakları, çalışan hakları, çevre ve yolsuzlukla savaş politikalarımız, taahhütlerimiz, uygulamalarımız ve bu uygulamalarımızın sonuçlarını paydaşlarla paylaşmak ve geribildirim almaktır. Paydaşlarımızdan gelebilecek öneriler ve geri bildirimler doğrultusunda söz konusu ilkeler kapsamında yapılması planlanan iyileştirmeleri şekillendirerek gelecek yıllarda hazırlayacağımız ilerleme raporları ile daha fazla değer yaratmayı planlıyoruz.

Rapor 2012 yılına ait Actavis Türkiye ticari ve operasyon faaliyetlerini içermekte olup Actavis Türkiye'nin Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında yayınladığı üçüncü ilerleme bildirimidir. Rapor hazırlanırken Küresel İlkeler Sözleşmesi temel prensipleri olan şeffaflık, erişilebilirlik, doğruluk, bütünlük, sürekli iyileştirme ve güvenilirlik ilkelerine dikkat edilmiştir.

Actavis Türkiye 2012 İlerleme Bildirim Raporuna "www.actavis.com.tr" adresinden ulaşılabilir.

Raporla ilgili geri bildirimleriniz için e-mail adresimiz: info@actavis.com.tr

İçerik

Rapor Kapsamı	1
Küresel İlkeler Sözleşmesi	4
Actavis Türkiye.....	6
Uluslararası Varlığımız	7
Ticari merkezlerimiz	9
Uluslararası iş birimlerimiz.....	9
Actavis pharma	9
Actavis specialty brands.....	10
Dağıtım.....	10
Genel Müdür'ün Mesajı	11
Misyonumuz ve Kurum Kültürümüz ...	13
Paydaşlarımız.....	14
Faaliyetlerimiz	15
Küresel İlkeler İnsan Hakları ve İşgücü	17
Actavis Uygulamaları.....	18
Küresel İlkeler Çevre	26
Actavis Uygulamaları.....	27
Küresel İlkeler Yolsuzlukla Mücadele .	29

Actavis Uygulamaları..... 30

2012 Yılı Faaliyetleri ve Sonuçları 35

2013 Yılı Hedeflerimiz 36



Küresel İlkeler Sözleşmesi

130'un üzerinde ülkeden 8000'den fazla paydaşı ile dünyanın gönüllülük esasına dayalı en büyük kurumsal vatandaşlık girişimidir.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi insan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki 10 evrensel ilkeyi dünya genelindeki iş etkinliklerinde temel uygulama haline getirmeyi ve Birleşmiş Milletlerin geniş çaplı hedeflerine destek olacak şekilde eylemlerini hızlandırmayı amaçlamaktadır.

31 Ocak 1999'da Dünya Ekonomik Forumunda "Bin Yıllık Kalkınma Hedefleri" doğrultusunda evrensel çevre ve sosyal hedefleri desteklemek amacıyla şirketler, sendikalar, STK'lar Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında birleşmeye davet edilmiştir.

Bugün, dünyanın dört bir yanından binlerce şirket, sendika ve sivil toplum örgütü, bu evrensel ilkeleri; iş stratejilerinin, operasyonlarının ve kültürlerinin bir parçası haline getireceklerini ilan ederek Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne katılmaktadır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne Türkiye'de resmi olarak BM Kalkınma Programı (UNDP) Türkiye Ofisi'nin, Türkiye İşverenler Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ile işbirliği içinde organize ettiği 15 Ekim 2002 tarihli özel bir toplantı ile başlamıştır. Türkiye'den hâlihazırda 200'e yakın kuruluş Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalamıştır.

Küresel İlkeler, aşağıdaki sözleşmeler temel alınarak oluşturulmuştur :

- Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi
- ILO Uluslararası Çalışma Örgütü İşyerinde Temel İlke ve Haklar Bildirgesi
- RIO Deklerasyonu
- Birleşmiş Milletlerin Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi

BM Küresel İlkeler Sözleşmesine imza atan şirketlerin her yıl "İlerleme Bildirimi Raporu" (COP) hazırlamaları gerekmektedir. Bu bildirim 10 ilkenin uygulanması ve BM hedeflerinin desteklenmesi ile ilgili ilerlemeleri içerir.



İnsan Hakları

İlke 1- İşletmeler uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir ve

İlke 2- İşletmeler insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.

İşgücü

İlke 3- İşletmeler sendika ve toplu iş sözleşmesi özgürlüğüne;

İlke 4- zorla çalıştırma ve angaryanın her türünün ortadan kaldırılmasına;

İlke 5- çocuk istihdamının tamamen ortadan kaldırılmasına ve

İlke 6- işe alma ve meslek konusundaki ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.

Çevre

İlke 7- İşletmeler çevresel zorluklarla ilgili olarak temkinli yaklaşımı desteklemeli;

İlke 8- çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli; ve

İlke 9- çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaşmasını teşvik etmelidir.

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10- İşletmeler rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalıdır.

Actavis Türkiye

Türkiye’de 2004 yılında faaliyetlerine başlayan Actavis, yılda 130 milyon tablet/kapsül ve 12 milyon kutu fason üretim kapasitesiyle çalışıyor. 43 molekül formuyla, onkoloji, dermatoloji, metabolizma, kardiyovasküler, genito-üriner sistem, enfeksiyon, kas-iskelet sistemi, merkezi sinir



sistemi, solunum sistemi ve gastroentoloji alanındaki bütün önemli tedavi gruplarını kapsıyor. Ürün portföyü tercihlerini dengeli, zengin ve kuvvetli kuran Actavis, 2012 yılında kurulan Sağlıklı Yaşam Ürünleri grubuyla da hastalıkları önlemeyi ve sağlıklı yaşamı korumayı hedefliyor.

Actavis, yerel yatırımlarıyla Türk sağlığına kaliteli, güvenilir ve ulaşılabilir ilaçlar sunuyor.

Actavis, eşdeğer ilaç, markalı ve biyo-eşdeğer ürünlerin geliştirilmesini, üretimini ve dağıtımını gerçekleştiren uluslararası uzman ilaç şirkettir. 2012 yılında Watson’la birleşerek Actavis adı altında faaliyetlerini sürdürmeye devam eden şirketin merkezi ABD de bulunuyor. 750’den fazla molekülden oluşan ürünlerini uluslararası alanda 60’tan fazla ülkede



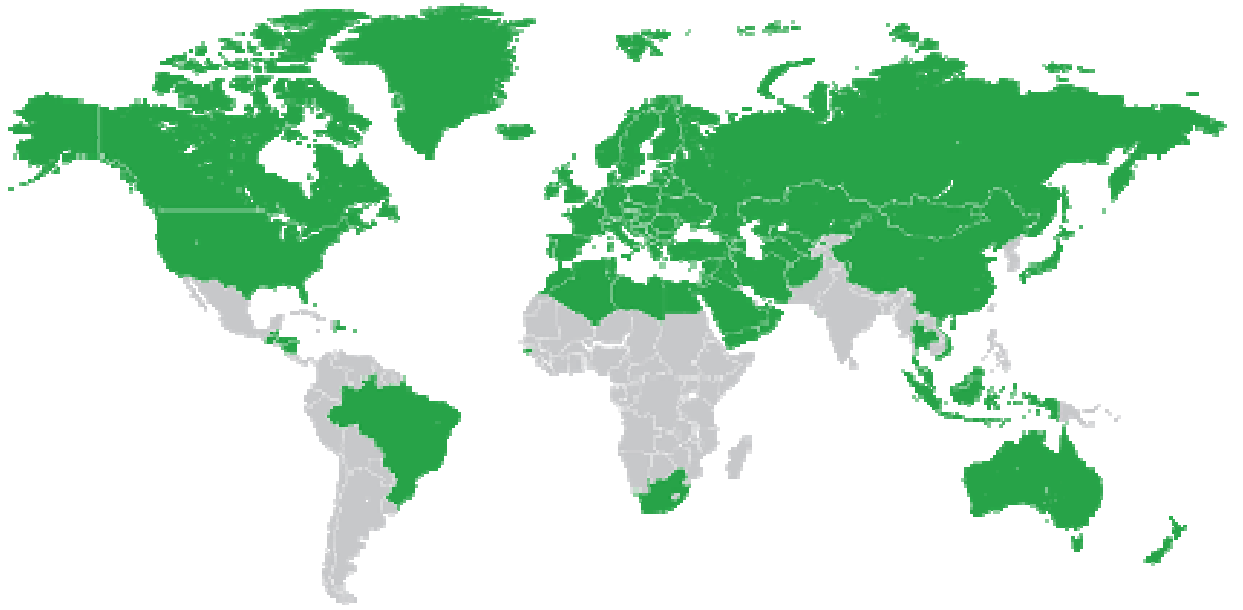
insan sağlığına sunan dünyanın üçüncü büyük eşdeğer ilaç üreticisi Actavis’in markalı ürünler birimi, temel olarak kadın sağlığı ve üroloji alanında ürünler geliştirmekte ve pazarlamakta olup, kadın sağlığı, onkoloji ve diğer terapötik alanlarda biyo-

eşdeğer ürünler geliştirme ve pazarlama faaliyetleri gösteriyor. Sürdüğü AR&GE çalışmaları ve ticari faaliyetleriyle Actavis, dünyada 5 milyardan fazla insana sağlık hizmeti sunuyor.

Uluslararası Varlığımız

Actavis, 60'tan fazla ülkede sürdürdüğü üretim, AR&GE ve ticari faaliyetleriyle dünyada 5 milyardan fazla kişiye sağlık hizmeti sunuyor.

Dünya üzerinde stratejik olarak konumlandığımız ticari operasyonlarımız ve üretim merkezlerimizle gelişim faaliyetlerimizi artırırken, mevcut pazarlarımıza zamanında ve kesintisiz ürün sağlayarak endüstri lideri hizmet sunuyoruz.



Uluslararası Tedarik Zincirimiz

Endüstri lideri tedarik zincirimiz, tamamlanmış dozaj formların üretiminin yanı sıra, farmasötik madde geliştirilmesini ve üretimini de kapsamaktadır. Biyo-benzer kapasitemizi, İngiltere'nin Liverpool şehrinde en yüksek teknoloji ile donatılmış merkezimizde geliştiriyoruz.



Uluslararası AR&GE Merkezlerimiz

Geleceğimizi oluşturan eşdeğer ve markalı ürünlerin yanı sıra biyo-benzer ürünlerin geliştirilmesi için kararlılığımızı sürdürüyoruz. AR&GE çalışmalarımızda katı dozaj formlar, oral kontrollü ve uzatılmış salımlı, transdermal, enjekte, jel, yarı katı ürünlere odaklanıyoruz.



Ticari merkezlerimiz

Amerika, İngiltere, Kanada, Avusturalya, İskandinav ülkeleri ve Rusya'nın dahil olduğu 33 ülkede ilk 10'da yer aldığımız 60'tan fazla ülkede ticari operasyonlarımızı sürdürüyoruz. Bu güçlü uluslararası konumumuzla, gelecekte hedeflediğimiz organik büyümemiz için kapsamlı bir platform oluşturuyoruz.

Uluslararası iş birimlerimiz

Actavis, 60'tan fazla ülkede sürdürdüğü operasyonlarıyla 5 milyardan fazla insana sağlık hizmeti sunuyor.

Actavis, eşdeğer, markalı ve eczane ürünlerini katı dozaj formlar, oral kontrollü ve uzatılmış salımlı, transdermal, enjekte, jel, yarı katı formlarda üretmektedir.

Actavis, Kadın Sağlığı, Onkoloji ve diğer terapötik alanlarda biyo-benzer ürünler geliştirme ve üretme çalışmalarını sürdürmektedir.

Actavis pharma

Actavis Pharma, dünyanın üçüncü büyük eşdeğer ilaç şirketi konumunda bulunuyor. Şirket, çoklu dozaj formları, onkolojide güçlü enjekte ürünleri ve gelişmiş eczane ürünlerinden oluşan geniş ürün portföyüyle 60'tan fazla ülkede ticari operasyonlarını sürdürüyor.

Ürün portföyümüz, geliştirdiğimiz, lisanslı olarak tedarik ettiğimiz ve tedarik sağladığımız ürünlerden oluşuyor.

Actavis, Amerika'da eşdeğer ilaç portföyü ve mevcut yüzde 10 pazar payı ile liderliği hedefliyor. Amerika dışında Latin Amerika, Avrupa, Orta Doğu, Afrika ve Asya Pasifik ülkelerine yeni giriş yapan Actavis, pazar payını artırarak küresel bir şirket olarak ticari birimlerini çeşitlendirdi.

Actavis specialty brands

Actavis Specialty Brands, 40'tan fazla ürünü öncelikli olarak Amerika'da pazarlamakta olup, Kadın Sağlığı ve Üroloji'de liderliği hedeflemektedir. Kanada ve Latin Amerika'da büyümekte olan birim, diğer hedef pazarlarda da büyümek için planlarını sürdürüyor.

Biyo-benzer ürünlerde lider konuma ulaşmayı amaçlayan Actavis, Amgen ile işbirliği içinde çalışıyor.

Dağıtım

Actavis Anda, eşdeğer, markalı ve enjekte ürünler, aşılar ve eczane ürünlerinin 62.000'den fazla noktaya ulaştırılmasını sağlıyor.

Genel Müdür'ün Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

İlaç sektöründe Türkiye'de 55 yıldır yapmakta olduğumuz yatırımları, yeni şirketimizle birlikte artırarak devam etme kararımızı gösterdiğimiz 2012 yılında kurumsal sosyal sorumluluklarımızı yerine getirme taahhüdümüzün en önemli göstergesi olan Küresel İlkeler Sözleşmesi Üçüncü Bildirimini sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyorum.



Watson ve Actavis birleşmesiyle dünyanın 3'üncü büyük eşdeğer ilaç şirketi Actavis olarak, 5 kıtada 60'dan fazla ülkede faaliyet gösteriyoruz ve 750 molekül ve 1700 dozaj formdan oluşan endüstri lideri bir portföye sahibiz.

ABD'nde geliştirmekte olduğumuz 180 ürün, uluslararası pazarlarda ruhsat işlemlerinin devam ettiği 2000 ürün ve onkoloji ürün geliştirme ve üretme kapasitesinin yanı sıra Actavis, uluslararası ilaç liderleriyle birlikte bio-benzer ürün geliştirme çalışmalarına devam edecektir.

Büyüyen ve daha güçlü hale gelen Actavis, 2010 yılında imzaladığı Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne verdiği desteği aynı şekilde devam ettirmektedir. Üçüncü ilerleme raporumuzda 2012 yılı hedeflerimizi gerçekleştirdiğimizi belirtmek isterim.

Şirket kültürümüzün bir parçası olan insan haklarına uyum, etik iş uygulamaları, yolsuzlukla mücadele ve sürdürülebilir çevre için çalışmalarımızı gösteren raporumuz, Actavis'in Küresel İlkeler Sözleşmesine bağlılığını yansıtmaktadır.

Sosyal, evresel ve etik yönetim anlayışımızı Actavis Türkiye olarak tüm iř süreçlerimizde ve paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkilerde yansıtıyoruz. Ülkemizdeki kurumsal sosyal sorumluluğun geliştirilmesi için bu alanda yapılacak çalışmaların çok önemli olduğunun bilincindeyiz ve faaliyetlerimizi geliştirerek sürdürmeye devam ediyoruz.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne kesintisiz destek sağlayan Actavis alışanlarımıza, tedarikçilerimize ve iř ortaklarımıza en içten teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

Ali Toker

Genel Müdür

Misyonumuz ve Kurum Kültürümüz

Misyonumuz

Yüksek kaliteli ürünler geliştiriyor ve üretiyoruz. Akılcı AR-GE yatırımlarımız ile müşterilerimizin bugün ve gelecekteki ihtiyaçlarını karşılıyor; en iyi hizmeti ve üstün değerleri sunuyoruz. Uluslararası ekibimizin parçası olduğu kültürlere değer veriyoruz. Birlikte yaşadığımız ve çalıştığımız toplulukları güçlendiriyoruz. Yaptığımız her işte, paydaşlarımıza değer katıyor, ortak bir değer oluşturuyoruz.

Kurum Kültürümüz

Kazanan Değerlerimiz

Aklını Kullan: Nitelikli Kararlar Alırım. Yenilikçiyim. Sonuç Odaklıyım
Yakın Ol: İletişim Kurarım. Kaynakları Etkin Kullanırım. Müşteri Odaklıyım.
Sorumluluk Al: Sorumluluk Sahibiyim. Dürüst Davranırım. Güvenilirim.



CHALLENGE • CONNECT • COMMIT

Our Winning Way

OurWinningWay.com

Paydaşlarımız

Kurumsal imajımızı iyileştirmek ve global varlığımızı güçlendirmek üzere oluşturulan Actavis Türkiye'nin iletişim stratejisi, gelişmeleri ve bilgileri paydaşlarıyla açık olarak paylaşmak, çeşitli iç ve dış iletişim faaliyetlerini planlayarak sistematik bir şekilde uygulamaktır. Actavis Türkiye, Küresel İlkelerle ilgili taahhütlerini ve uygulamalarını paydaşlarıyla paylaşmaktadır.

Bu amaç doğrultusunda aşağıda tanımladığımız paydaşlarımıza ulaşmak üzere kurumsal websitesi, intranet ve şirket içi iletişim dergisi dışında, iç ve dış toplantılar, medya ile iletişim kanalları vb. kullanılacaktır.

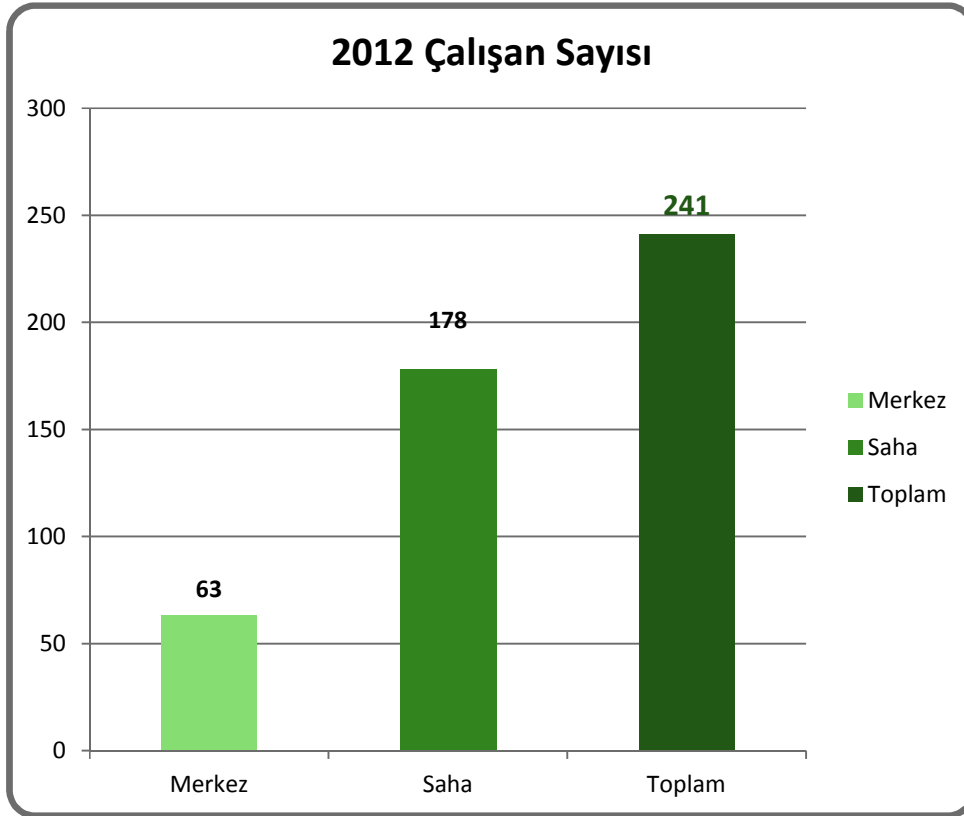
Paydaşlarımız;

- Hissedarlarımız
- Çalışanlarımız
- Sağlık sektörü
- Tedarikçilerimiz
- Hastaneler
- Doktorlar
- Eczaneler
- İlaç depoları
- Sendikalar
- Medya
- Üniversiteler
- STK'lar
- Kamu kurum ve kuruluşları
- Toplum

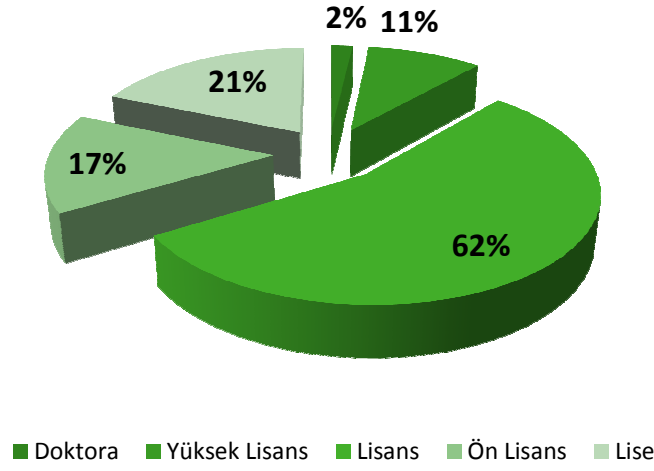
Faaliyetlerimiz

Çalışan Profilimiz

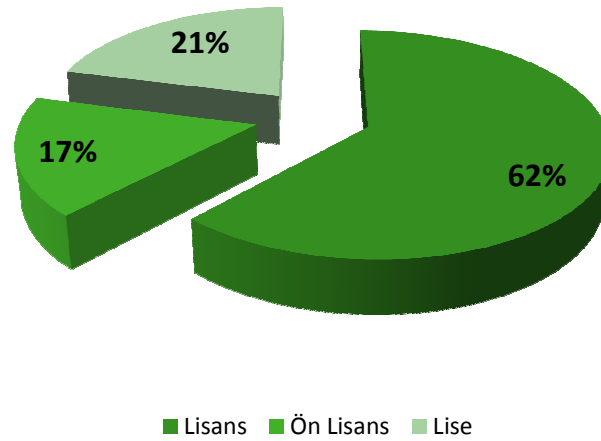
Actavis Türkiye'ye ait demografik göstergeler aşağıda sunulmuştur. 2012 yılında merkez ve saha çalışanları olmak üzere toplam 241 personelimiz bulunmaktadır. Tüm personelimiz dikkate alındığında ortalama kıdem süresi 7 yıldır. 2012 yılında merkez personelimizin % 75'i ve saha personelimizin % 62'si lisans mezunudur.



Merkez Çalışanları Eğitim Durumu



Saha Çalışanları Eğitim Durumu



Küresel İlkeler İnsan Hakları ve İşgücü

- İşletmeler uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir
- İşletmeler insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.
- İşletmeler sendika ve toplu iş sözleşmesi özgürlüğüne;
- Zorla çalıştırma ve angaryanın her türünün ortadan kaldırılmasına;
- Çocuk istihdamının tamamen ortadan kaldırılmasına ve
- İşe alma ve meslek konusundaki ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.



Actavis Uygulamaları

İnsan Kaynakları Politikası

Actavis Türkiye paydaşlarına değer katan bir kurum kültürünün başarıya götüren anahtar olduğuna inanmaktadır. Actavis Türkiye çalışanlarının kişisel ve profesyonel gelişimi için fırsatlar sunmayı amaçlamaktadır. Actavis Türkiye'nin insan kaynakları stratejisi, insan kaynakları uygulamalarını şirket stratejileri ve hedefleri ile entegre etmektir. Actavis Türkiye'nin İnsan Kaynakları Politikası alt stratejileri aşağıdaki ana başlıklarda özetlenebilir :

- **Seçme ve Yerleştirme** : Actavis Türkiye işe alım konusunda herkese eşit fırsatlar sunmayı, proaktif, etik ve etkin olmayı amaçlar.
- **Eğitim ve Gelişim** : Actavis Türkiye insana yatırım yaparak kişisel, takım ve iş performansını güçlendirmeyi amaçlar.
- **Performans Yönetimi** : Actavis Türkiye yüksek performanslı bir çalışma kültürü yaratarak başarıyı ödüllendirmeyi amaçlar.
- **İletişim** : Actavis Türkiye iletişime öncelik vererek paydaşlarıyla olabilecek en iyi ilişkiyi kurmayı amaçlar.

Eşit Davranma ve Eşit Fırsatlar Sunma

Actavis Türkiye olarak, insan ve çalışan haklarını korumak, çalışan sağlığı ve güvenliğini sağlamak, herkese eşit davranmak ve tüm iş süreçlerinde eşit fırsatlar sunmak politikamızın temel unsurları arasında yer alır. Actavis Türkiye, işe alım, işyerindeki çalışma koşulları, ücretler ve terfilerde eşit, yansız ve ayrımcılık yapmayan kurallar bütünü benimsenmiştir. Çalışanların kendini geliştirebileceği, objektif ve performansa dayalı bir çalışma ortamı sunmaktadır.

Fırsat eşitliği ilkesine uygun olarak, ortaya çıkan yeni pozisyonların seçme ve yerleştirme sürecinde şirket içinde çalışanlara da kariyer olanağı sunmak adına değerlendirme merkezi uygulamaları yapılmakta ve tüm açık pozisyonlar şirket içerisinde olabilecek başvurular için çalışanlarımıza duyurulmaktadır.

"Personel Politikaları Madde 4: Şirketteki tüm işlerin şirketin hedef ve amaçlarına uygun, verimli bir şekilde yürütülebilmesi, personel seçimi, işe yerleştirilmesi, ücretlendirilmesi, eğitimi, işe alım şekil ve şartlarının belirlenmesi, personele eşit fırsat verilmesi, ayrımcılık yapılmaması, personelin yasalara ve ahlaka uygun davranması, kişiliğe saygı, personelin dürüst çalışması ve bağlılık kurallarına uyması bu politikanın önemli ilkeleridir"

Tüm açık pozisyonlarımız merkez ve saha çalışanlarımıza duyurulmaktadır. Çalışanlarımız isterlerse pozisyonlara kendileri başvurabilir veya şirket dışından uygun olduğunu düşündükleri tanıdıklarına referans olarak ilgili pozisyonlara yönlendirebilirler.

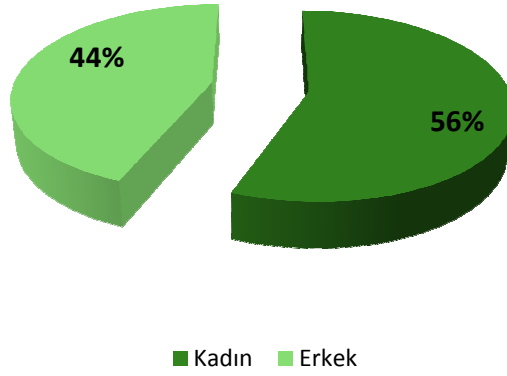
Yeni yöneticilerimizi öncelikle şirket içinden değerlendirme süreci sonucunda belirliyor ve bu şekilde tüm çalışanlarımıza kariyer ve ilerleme fırsatları sunuyoruz.

İşe Alım ve Seçme Süreci

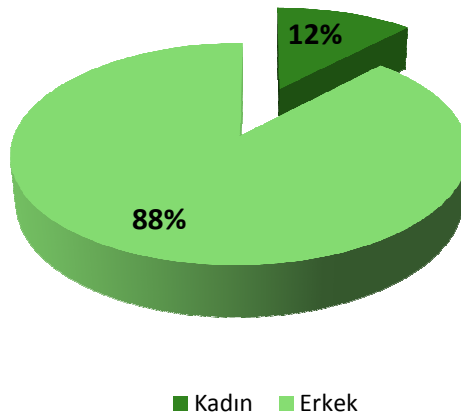
Seçme ve yerleştirme sürecimizin amacı, adaylarımızın sahip oldukları yetkinlikler ve teknik beceriler doğrultusunda en uygun pozisyonlara yerleştirilmelerini sağlamaktır. Sürecimiz, kurumun değerlerini ve pozisyonun gerekliliklerini tam olarak karşılayacak, performansları ile fark yaratacak adaya zihinsel beceri testi, İngilizce testi, kişilik envanteri gibi araçlar uygulanarak ve yetkinlik bazlı mülakat teknikleri kullanılarak yönetilir.

İşe alım süreçlerimizde tüm başvuruları, ortak ve kolay ulaşılabilir bir veri tabanı oluşturmak amacıyla tek bir portal üzerinden kabul etmekteyiz.. Personel seçiminde ise tüm adayları belirli envanterler bazında değerlendirip, tüm adaylara eşit değerlendirilme hakkı tanıyoruz. Actavis Türkiye’de işe alımlarda, terfilerde ve ücret uygulamasında din, ırk, cinsiyet, yaş, görüş ayrımcılığı yapılmaz. Actavis Türkiye’deki kadın çalışanların tüm çalışanlara oranı merkez ve saha için aşağıdaki şekillerde sunulmuştur.

Merkez Çalışanları Cinsiyet Dağılımı



Saha Çalışanları Cinsiyet Dağılımı



Çalışanlara Sağlanan Ücret Dışı Olanaklar

Actavis Türkiye çalışanlarına sosyal yardımlar, ölüm-evlenme-doğum yardımı, aile-çocuk yardımı gibi ek ödemeler ve menfaatler sağlamaktadır. Şirket çalışanlarına yemek kartı verilmektedir. Çalışanlar için ayrıca servis hizmeti sağlanmıştır. İlave olarak sağlanan diğer yardımlarımız ise;

- Yılda iki kez bayram parası
- Yılda bir kez izin parası
- Yılda bir kez yakacak yardımı parası
- Yılda iki kez ayakkabı parası (merkez çalışanları için)
- Yılda iki kez giyim yardımı (saha çalışanları için)

İzinler İş Kanununa uygun şekilde kullanılmakta ve kanunda belirtilen sürelerden daha fazlası çalışanlara hak olarak verilmektedir. İşten ayrılma durumunda izin hakları çalışanlara ödenmektedir.

Actavis Türkiye her yıl tüm çalışanları için özel sağlık sigortası ve hayat sigortası yaptırmaktadır.

Eğitim Faaliyetleri

Actavis, çalışanlarının gelişimine önem veren ve bu doğrultuda yatırım yapan bir şirkettir. Hedefimiz, konusunda en iyi olan firmalar ile işbirliği yapmaktır. Actavis'de tüm çalışanlar eğitim ve gelişim sürecine dahildir. Şirketimiz bünyesinde, eğitim ve gelişim süreci Merkez ve Saha olarak ikiye ayrılmaktadır. Hem Merkez hem Saha çalışanlarımız için belirlenmiş bir eğitim takvimi bulunmaktadır. Merkez için, kişisel gelişim ve mesleki / teknik eğitimler verilmektedir. Saha için ise, modüler bir eğitim sistemi kurgulanmış olup "Actavis Academy" adı altında süreç yönetilmektedir.

2012 yılında Actavis Türkiye Saha alışanlarına Mevzuat ve Etik İlkere Uygunluk eğitimi ile Güvenli ve Ekonomik Sürüř Teknikleri eğitimi verilmiştir.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Actavis Türkiye olarak, tüm personelimizin iş sağlığı ve güvenliği açısından uygun ve yeterli ortamlarda çalışmalarını sağlamak öncelikli hedefimiz olmuştur.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun resmi gazetede yayınlanması sonrası, Actavis Türkiye kendi üzerine düşen yükümlülüklerini yerine getirmek amacıyla çalışmalara başlamış ve hizmet şekil ve şartlarını belirleyerek çalışacağı OSGB ile sözleşmesini imzalamıştır. 2013 başında mevcuttaki işyeri hekimine ilave olarak iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesini başlatacaktır.

Actavis Türkiye 2012 yılı içerisinde genel müdürlük ofislerinin risk değerlendirmesini yapmış ve geliştirilmesi gereken hususlar üzerinde çalışmaları başlatmıştır.

Acil Durum Prosedürü

Actavis Türkiye, şirket acil durum prosedürünü hazırlamış, bunlarla ilgili ekiplerini oluşturmuş ve ilgili birimlerine eğitimleri vermeye başlamıştır. Çalışanların olası acil durumlarda nasıl hareket edeceklerine dair bilgilendirmeler yapılmış olup uygulamalı çalışmaların 2013 yılı içerisinde gerçekleştirilmesi planlanmıştır.

Çalışanlar ve Diğer Paydaşlarla İletişim Faaliyetlerimiz

Actavis Türkiye için doğru iletişim, başarı için en kritik konudur. Actavis Türkiye içinde, merkez ve saha çalışanlarının gerek birbirleri ile gerekse üst yönetim ile yakın ve açık iletişimde olması beklenir. Bizim için her bir çalışanın hangi pozisyonda ve ünvandan olduğundan bağımsız olarak kendini Actavis Türkiye'nin bir parçası olarak görmesi, yaptığı işin şirket içindeki önemini bilmesi, şirket hedef ve stratejilerinden haberdar olması önemlidir. Burada temel amaç Actavis Türkiye çalışanlarının iyi bir takım olarak ortak hedef için birlikte koşmalarını sağlamaktır.

Bu karşılıklı iletişimi sağlamak için bir çok araç, yöntem ve kaynak kullanılmıştır. 2012 yılında uygulanan iletişim faaliyetlerimiz aşağıda verilmiştir .

Merdivenbaşı Toplantıları : Çalışanlarımızın rutin toplantılar ile bilgilendirildiği merkez çalışanlarının bir araya geldiği, en güncel şirket haberlerinin paylaşıldığı, başarıların anons edilip çeşitli ödüllerin verildiği toplantılardır.

Burçlarla Kahvaltı : Ay içinde doğan çalışanlar için düzenlenen, Genel Müdür ve çalışanların katıldığı, doğum günlerinin kutlandığı kahvaltılardır.



Sahanın Sesi : Üç ayda bir, şirketin güncel bilgilerini sahaya aktarmak, sahada çalışanları dinlemek ve saha ile merkezin iletişimini güçlendirmek amacıyla saha teşilatı ile yapılan toplantılardır.

Dönem toplantısı : Bilgi paylaşımı, eğitim, geçmiş dönemin değerlendirilmesi, önümüzdeki dönemle ilgili bilgilendirmelerin, motivasyon gezi ve faaliyetlerinin yapıldığı yıllık toplantıdır.

Orangeworld Dergisi :

Sayı 2 | Yaz 2012



Lansman başarısı

Actavis 'Amphetamine Combo' için Amerika'da onay aldı.

Haziran ayında, Gıda ve İlaç İdaresi (FDA) Actavis Amerika'ya Adderall XR 4 CII'nin jenerik eşdeğeri olan Karşık Amfetamin Tuzların Kontrolü Salımlı Kapsülünü, pazarlamak için onayı verdi.

Sık sık değiştirdiğimiz Amfetamin Combo pazara sunulmuş olup, Actavis Amerika CEO'su Doug Boothe göre onay müşterilerimize ve hastalarına önemli bir değer sunuyor. 2012 yılında DEHB (likit katı cisimlilik ve hiperaktivite bozukluğu) sınıfı ilaçlar piyasada bulunmuyordu, bu önemli ürün pazar rahatlatıcaktır. Bu onay aynı zamanda pazara kontrollü salımlı ürünler çıkarma sürecimizi de ispatlıyor."

Amfetamin combo Actavis'in yeni dozaj formu olup Shire'in Adderall® ürün grubunun rakibidir. Ürün uzun salınım özelliği sağlayan çözümlü fonksiyonel bileşenden oluşur. Formülasyonun düşük dozaj özelliği ve ürünün imalatında yapılan kontroller projenin geliştirilmesindeki temel zorluklardı.

Geliştirilmesine 2002 yılında başlanan ürünün başvurusu kapsamlı klinik çalışmalara her bir tuz için analitik test gerekliliği ve diğer FDA kriterleri gibi, 34 kriteri dayanarak 2004 yılının ortalarında yapıldı. Çift dozlu tablet ürünleri formüle etmek her zaman karmaşık olup, Combo için dört tuzlu aynı işlemek ve eşit dağılımları sağlamak gerektiği için üretimi ayrıca zordur.

2011 yılında Shire kalının gereksinimleri karşılamak için ek çalışmalar yapılmıştır. Bu son çalışmalar ürün performansları mevcut klinik gereksinimleri karşılamayan diğer eşdeğer rakipleri karşısında Actavis'e açık bir pazar avantajı sağlıyor.

Geleceğin beş temel oyuncusu



Değişim kaçınılmaz. Değişim zor olsa da, onunla yaşamayı, uyum sağlamayı tercih edebilir ve olumlu sonuçları görebilirsiniz. Beş kadın yöneticimiz Orange World'un sorularını yanıtladı.

Actavis çalışanlarının şirkete bağlılıkları ve yetenekleri, Actavis'in bugüne kadar sergilediği olağanüstü başarılarına her zaman yansdı. Bugün, yüzümüzü Actavis ve Watson birleşmesine ve uluslararası bir eşdeğer liderlerin yaratılmasına çevirmişken, ortak tecrübelerimizin boyutu daha da önem kazanacak. Bu tecrübe zenginliğini kutlamak için, yeni şirkette yöneticilik görevi üstlenecek beş ba-

şarılı Actavis kadını ile konuştuk. Başarılı bir yönetici olmak için ihtiyaç duyulan temel faktörlerin ne olduğunu ve bu kesintisiz değişim sürecine nasıl baktıklarını kendilerinden dinliyoruz. Yönetimde başarılı olmak çoğunlukla kişisel fedakarlık, ortak tecrübelerimizin boyutu daha da önem kazanacak. Bu tecrübe zenginliğini kutlamak için, yeni şirkette yöneticilik görevi üstlenecek beş ba-

yuk bir etkisi olup olmadığını keşfediyoruz. Bazıları için İsviçre'deki genel merkezde taşınmak ailenin ve dostların geride bırakılması anlamına geliyor. Bir yönetici, durumu, "buna ait" zaman geçerken çok az" diye özetliyor ama yine de öyle görünüyor ki, ödüllendirici bir mesleğin pozitif yönleri yöneticilikte zaman zaman yaşanan olumsuzluklarına ağır basıyor.

Soldan sağa: Gonca Guloren, Helga Gudlaugsdottir, Gudbjorg Edda Eggertsdottir, Hafrun Fridrikdottir, Brenda Vesey

Actavis'in 2012 gelirinin, 2 milyar Euro'nun üzerinde olması bekleniyor



Actavis, bu yıl tarihinde ilk kez 2 milyar EUR'nun üzerinde gelir sağlamış olacak. CEO Claudio Albrecht, "EBITDA göz önüne alındığında da 2012'de rekor bir sonuç bekliyoruz. Cari yılın ilk sekiz ayının analizi sonucunda, Grup olarak hedefi yakaladık ve bu büyük bir başarı" dedi. Claudio Albrecht, Actavis ve Watson'ın birleşmesinin ardından yeni şirkette yönetecek organizasyon yapısının netleşmesiyle, artık temel iş önceliklerine odaklanılması gerektiğini belirtti.

>> Bkz sayfa 2

Actavis ve Watson'ın birleşmesinden sonraki yeni adı ilk gününde duyurulacak

Paul Bisaro, her iki şirketin çeşitli paydaşlarıyla sahip olduğu net varlığın belirlenmesinde ve isim seçmelerinin anlaşılmasında yardımcı olması için dünyanın önde gelen firmalarından biri ile çalıştıklarını bizlere paylaştı. Actavis ve Watson'ın birleşmesinin ardından yeni şirketin stratejik vizyonu, temel yeterliliklerimizi, gücümüzü, artan uluslararası itibarımızı, iki şirketimizin gelişimini ve bunların birleşik

organizasyonunun kişiliğini yansıtacağını söyledi. Bisaro, yeni şirket adının ve logonun birleşmeden sonraki ilk iş gününde açıklanacağını söyledi. Bu tarihin, Kasım ayında olması bekleniyor.

>> Bkz sayfa 4

+++ Orange World üç ayda bir yayınlanmaktadır. Daha fazla bilgiye ulaşmak için 40'dan fazla ülkede 20'den fazla dilde faaliyet gösteren MyActavis'i ziyaret edin +++

Küresel İlkeler Çevre

- İşletmeler çevresel zorluklarla ilgili olarak temkinli yaklaşımı desteklemelidir.
- Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir
- Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaşmasını teşvik etmelidir.



Actavis Uygulamaları

Actavis, faaliyetlerinin tüm boyutlarını emniyetli ve çevreyi koruyan bir sorumlulukla yürütme kararlılığında bir kuruluş olarak faaliyet gösterdiği tüm toplumların sağlık ve esenliğini gözetmeyi taahhüt etmiştir. Çevrenin korunması konusunda daima proaktif yaklaşımlar benimsenmiş, faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkiler yönetim sistemi kapsamında azaltılmaya çalışılmıştır.

Çevre ilkeleri ile ilgili mevcut uygulamalar yönetim sistemi kapsamında değerlendirilmiş ve buna yönelik prosedürler gözden geçirilerek eksiklikler tamamlanmış ve iyileştirmeler yapılmıştır. Çevre konusundaki çalışmalarımızın koordinasyonu ve yönlendirilmesi için danışmanlık hizmetine devam edilmektedir.

Ofislerde kullanılan kağıtların FSC sertifikası olması

Actavis Türkiye'nin ofislerinde kullanılan tüm kağıtlarımız FSC belgeli olanlardan seçilmekte ve kullanılmaktadır. Forest Stewardship Council®, tüm dünyadaki FSC belgeli ormanlarının bölgede çalışan ve yaşayan yerel halka, çevreye ve vahşi yaşama özen gösterilerek sorumlu bir şekilde yönetildiğini garanti etmektedir. Bu şekilde FSC sertifikalı kağıtlar kullanarak, ormanlara zarar vermeden, yasal yollarla ticareti yapılan ve kötü orman politikası güdülmeden ürün haline getirilen kağıt satın alıyor ve çevreye zarar vermiyoruz.

Yeşil Ofis Uygulaması

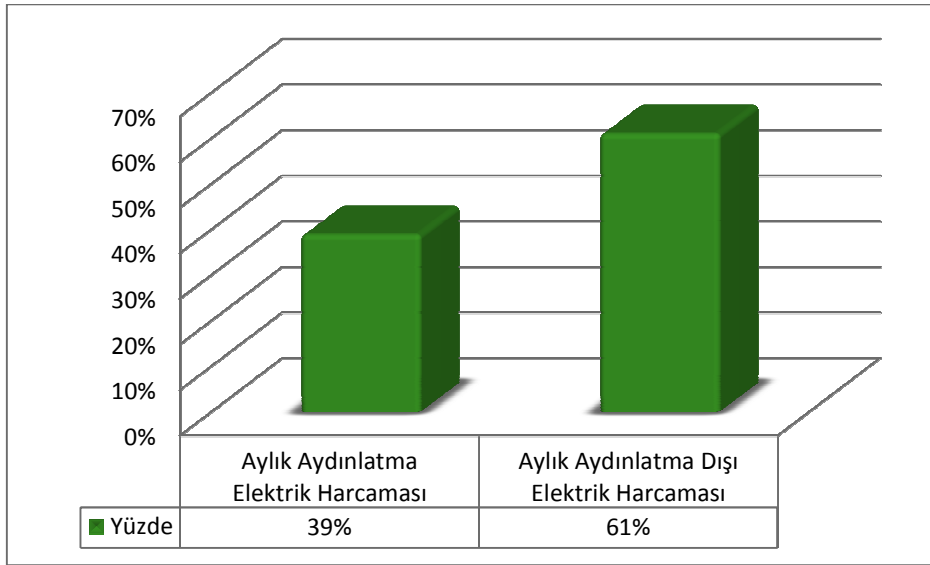
Actavis Türkiye'nin ofislerinde "yeşil uygulamaların" faaliyete geçirilmesi için "Actavis Yeşil Ofis Takımı" şirket çalışanlarımızın katkılarıyla oluşturulmuştur. "Actavis Yeşil Ofis Takımı" yaptığı toplantılarda amaçlarını belirlemiş ve 2012 yılı hedefleri ortaya koyarak, çalışanlarımızla paylaşmıştır.

Actavis Türkiye çalışanlarının mevcut uygulama ve düşüncelerini öğrenebilmek için hazırlanan yeşil ofis anketi büyük ilgi görmüş ve yüksek seviyede katılım gerçekleşmiştir.

Ofislerde elektrik kullanım analizi

Actavis'in genel merkez ofisinde yapılan aydınlatma tipleri ve bunların enerji kullanım seviyeleri incelenmiş, mevcut aydınlatmaların enerji tasarruflu olanlarla değişimlerinin yapılması durumunda ne kadarlık enerji tasarrufu yapılabileceğini görmek için analizler danışman firmamız tarafından gerçekleştirilmiştir.

Actavis'in aylık elektrik kullanımı dağılımı incelendiğinde toplam kullanımın %39'unun aydınlatmalardan geldiği ve aydınlatma dışında, ofislerde bulunan diğer elektrikli cihazların da %61 oranında elektrik tükettiği görülmüştür.



Aydınlatmalardan kaynaklanan elektrik tüketiminin azaltılması için çeşitli tedbirler uygulamaya sokulmuştur.

Küresel İlkeler Yolsuzlukla Mücadele

- İşletmeler rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalıdır.



Actavis Uygulamaları

Actavis Türkiye, Actavis Global Yolsuzluk Karşıtı Politikası ile uyumlu olacak şekilde Etik Politikasını oluşturmuştur. Yolsuzluğun sözünün dahi edilmesinin Actavis'in itibarını zedeleyebileceğinin, iş yapma kabiliyetini etkileyebileceğinin ve böyle bir durumun çalışanların birey olarak dürüstlüğüne de sorgulanmasına neden olabileceğinin farkında olarak tüm iş uygulamalarında bu konudaki politika, prosedürleri ve kurallarını uygulayacağını taahhüt etmiştir.

Actavis, kilit hedefi olan pazardaki itibarını arttırmak için işini etik kurallar doğrultusunda yürüterek seçimlerini hep doğrudan yana yapmak yönünde bir tavır almayı ilke edinmiştir. Bu doğrultuda yapılan en küçük işten, alınan en stratejik karara kadar her türlü eyleminde iş ahlakından ödün vermeyecektir.

Actavis, çalışmalarını gerçekleştirdiği her alanda, yolsuzluğa karşı yürürlükte olan tüm yasal düzenlemelere uygun şekilde hareket etmeyi taahhüt eder.

Actavis Türkiye İş İdaresi Politikaları ve Prosedürleri

Actavis Türkiye'nin iş yönetimindeki politikaları yukarıda açıklandığı gibi yürütülmekte olan işin, bu işe uygulanan tüm kanun ve düzenlemelere uygun bir şekilde yürütülmesi yönündedir. Actavis Türkiye "İş İdaresi ve Prosedürleri"nin uygulanmasından yöneticiler de dahil olmak üzere tüm çalışanlar sorumludur. Çalışanlar, işin yürütülmesi sırasında konu ile ilgili olarak tereddüte düştükleri anda, yöneticileriyle ve/veya şirketin Hukuk Birimi ile iletişime geçmektedirler.

Aşağıda özetlenen kurallar, İş İdaresi Prosedürü ve Global Yolsuzluk Politikası ile Şirket olarak kabul ve taahhüt ettiğimiz ve tüm çalışanlarımıza da tebliğ etmek suretiyle sorumluluklarını bildirdiğimiz hususlardır. Tüm çalışanlarımız, söz konusu prosedür ve politikayı ihlal etmeleri halinde iş akdi feshi de dahil olmak üzere çeşitli disiplin cezaları ile karşılaşabileceklerdir. Bu politikalara göre Actavis Türkiye, belli sınıfta danışmanlara ve ortaklara da politika ve kurallarını karşılıklı imzalanacak olan sözleşmeler aracılığı ile uygulayacaktır.

Actavis Global Yolsuzluk Karştı Politikası

Actavis'in Global Yolsuzluk Karştı Politikasına göre en üst düzey yöneticisine kadar tüm çalışanlar, politikayı tam olarak bilmeli ve uygulamalıdır. Bu kapsamda Actavis Türkiye çalışanları, danışmanları ve iş ortakları doğrudan veya dolaylı rüşvet olarak yorumlanabilecek herhangi bir şeyi kendileri veya bir üçüncü şahıs aracılığı ile teklif ve temin etmeyecek, talep etmeyecek ya da kabul etmeyecektir. Actavis'in global yolsuzluk karştı politikaları ve ilgili kuralların yürürlüğe konması, uygulanması ve izlenmesi için üst düzeyde bir organizasyon kurulmuştur. Atanan Rüşvete Karşı Etik Uyum Yetkilisi ve Etik Uyum Alt Komitesi, yönetim kuruluna doğrudan rapor etme yetkisine sahip olacaktır. Bu organizasyonun görevleri; etik iş uygulamalarını içeren yasal yükümlülükler ve yönlendirici ilkelerin hazırlanması, rüşvete karşı kanunlar, Global Yolsuzluk Karştı Politika ve etik iş uygulamalarını gerekli kılan diğer yürürlükteki kanunlar hakkında bilgi edinilmesini, çalışanlar için uygun eğitim programlarının geliştirilmesi, ilgili sorulara yanıt vermek, konu ile ilgili risklerin değerlendirilmesi, politikaya uyumu sağlamak ve izlemek üzere prosedürler geliştirmek ve uyumu düzenli olarak gözden geçirmektir.



Bu Politika, rüşvete karşı düzenlenen 1997 OECD Konvansiyonu ve etik uygulamalarla ilgili olarak yürürlükte olan her türlü yasal düzenlemeye uygun hareket etmeyi düzenlemektedir.

Rüşvet : Actavis Türkiye çalışanları, faaliyetlerini yürütürken, bir kişinin pozisyonunun kötüye kullanılması veya uygun olmayan bir şekilde kullanılması söz konusu ise mali veya diğer tipte bir avantajın veya değer ihtiva eden herhangi bir şeyin teklif veya temin edilmesini, yetkilendirilmesini, talep edilmesini veya kabul edilmesini içeren rüşvete ilişkin uygulamalardan her zaman imtina eder.

Ağırlama : Actavis Türkiye çalışanları, faaliyetlerini yürütürken herhangi bir şahıstan ağırlama, seyahat veya seyahat gideri, eğlence, hediye, diğer iş ile ilgili ikram veya diğer bir menfaat temin etmenin uygun olmayan bir teşvik oluşturduğunu, yürürlükteki yasal düzenlemeleri veya Şirket Politikalarını ihlal ettiğini, bir çıkar çatışması yarattığını ve/veya başkaca herhangi bir şekilde Şirketin itibarı üzerinde olumsuz etki yapmakta olduğunu tespit ederse, böyle bir uygulama içinde yer almayacakları gibi, tanık olduklarında da bu hususu yönetime bildirmekle yükümlüdürler.

Politik ve hayır amaçlı sponsorluklar : Actavis Türkiye olarak, genel prensibimiz gereği herhangi bir siyasi partiye, adaya ve/veya parti yetkililerine bağış yapmayız. Çalışanlarımız bireysel olarak diledikleri gibi bağışta bulunabilirler ancak bu bağışın hiç bir şekilde Actavis Türkiye adına yapıldığı izlenimini yaratmamakla yükümlüdürler. Hayır amaçlı yapılan bağışlar ise Şirket içinde belli bir kontrol mekanizması dahilinde gerçekleştirilir.

Şantaj : Actavis Türkiye çalışanları, yürüttükleri faaliyet sırasında herhangi bir biçimde şantaj, tehdit içeren bir davranış ile karşılaşsalar da hiç bir şekilde prim vermezler ve karşı tarafın talebini gerçekleştirmezler. Bu husus, kendi güvenliklerini tehlikeye sokuyorsa derhal yönetim ile irtibata geçerler.

İş İdaresi Prosedürü Kuralları

- Rakip firmalar arasında fiyatları belirleyici veya kontrol edici yazılı veya sözlü anlaşmalar, belli tedarikçileri ve müşterileri boykot etme,

ürün, bölge veya pazar ayırmak, rakiplerin ürün veya ürün gruplarının üretim ve satışını kısıtlamak gibi haksız rekabet oluşturan uygulamalara karşıyız ve bu tür uygulamalarda yer almayız.

- Piyasaya sunduğumuz ürünlerimizin kalitesi ve güvenilirliği ile ilgili olarak yürürlükteki yasal düzenlemelere uygun şekilde faaliyet gösteririz.
- Menfaat çatışması oluşturacak durumlardan kaçınırız.
- Actavis Türkiye için yolsuzluk, sahtecilik, hile ve dolandırıcılık türü davranışlar hoşgörülemez. Çalışanlarımız, işleriyle bağlantılı ve etik kurallara göre makul olmayan herhangi bir hediye, teşvik, iyilik ve/veya ödemeyi hiç bir şekilde kabul etmeyecekleri gibi bir kararı etkilemek ve/veya Şirket çıkarı için herhangi bir paydaşa, kuruma, v.s. hediye, teşvik, iyilik ve/veya ödeme yapmazlar



Çalışanlarımızın işleriyle ilgili olarak yapmakta olduğu tüm harcamalar yasalara ve Actavis Türkiye'nin muhasebesel gerekliliklerine uygun şekilde dokümanlaştırılmaktadır.

- Actavis Türkiye, tüm paydaşları ile ilgili olarak bazı gizli bilgilere ve ticari sırlara erişim sağlayabilir ancak bu bilgileri sadece iş gereği kullanılması gereken yerlerde kullanır, bunun dışında 3. şahıslara ifşa etmez.

- Actavis Türkiye, tüm rapor ve dokümanlarında veya otoritelere yaptığı başvurularda eksiksiz, adil, doğru, zamanında ve anlaşılır şekilde hazırladığı Şirket bilgilerini yasal düzenlemelere uygun şekilde sunar. Ayrıca Actavis Türkiye, yasal defterlerini, kayıtlarını ve hesaplarını profesyonel muhasebe standartları ve yasal düzenlemelerle uyumlu biçimde tutmaktadır.
- Actavis Türkiye, faaliyetlerini yürütürken gerek Şirketin gerekse de paydaşlarının fikri mülkiyet haklarını korur, gözetir.

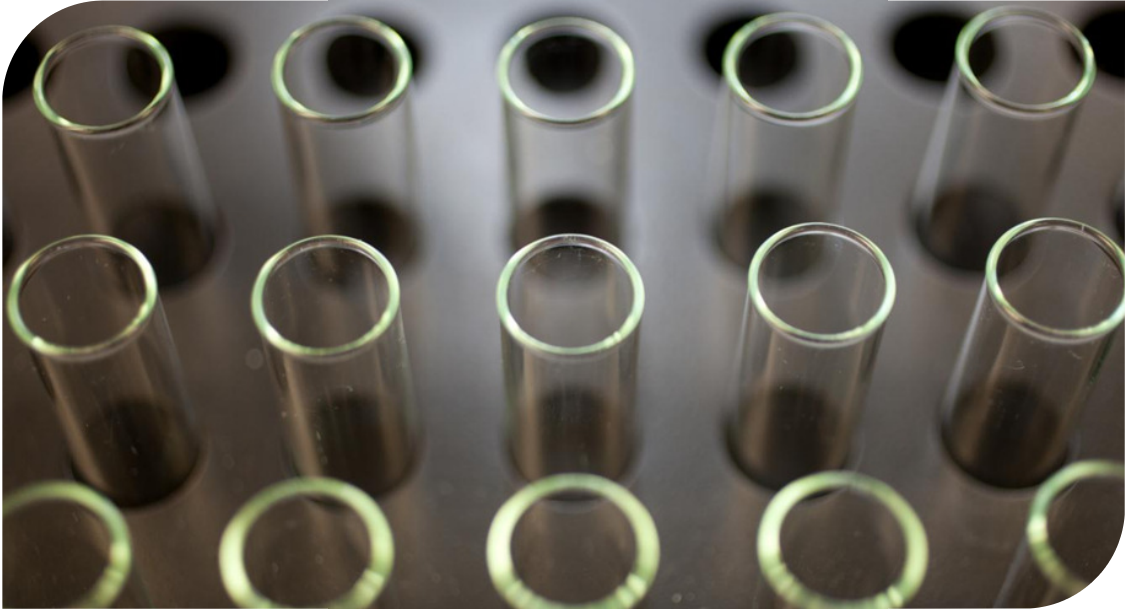


2012 Yılı Faaliyetleri ve Sonuçları

- Actavis Türkiye merkez ofisinde, yeşil ofis uygulamalarına başlanılmıştır. Çalışanlardan Yeşil Ofis Takımı oluşturulmuş, hedefler belirlenmiştir.
- Ofislerde kullanılan kağıtların çevre ile uyumlu ve çevreye zarar vermeden üretilenlerden alınması gerçekleştirilmiştir. Ofislerimizde kullanılan kağıtlar mutlaka FSC belgeli olmak zorundadır.
- Su tüketiminde azaltılmaya gidilmesini sağlayacak sistemler üzerinde araştırma yapılmıştır. Binamızın alt yapısı da incelenerek en iyi sonuç verecek uygulamanın belirlenmesi çalışmaları devam etmektedir.
- İş sağlığı ve güvenliği prosedürü hazırlanmış, çalışanlara bilgilendirme yapılmıştır.
- Acil durum prosedürü hazırlanmış ve uygulanmasına başlanılmıştır.
- Çalışan memnuniyeti anketi tekrarlanmış ve çıkan sonuçlara göre hareket planları hazırlanarak uygulamalara başlanılmıştır.

2013 Yılı Hedeflerimiz

- Yeşil ofis uygulamalarında artış yapılması ve çalışan farkındalığının arttırılması.
- Çalışanlara iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin verilmesi.
- İş sağlığı ve güvenliği kurulunun oluşturulması, çalışan temsilcilerinin seçilmesi.
- Bahar temizliği organizasyonunun yapılması ve çıkan atıkların geri dönüşüme yönlendirilmesi.
- Ofiste yüksek elektrik enerjisi tüketen halojen ampullerin daha az enerji tüketen aydınlatmalar ile değiştirilmesi.
- İlk yardım ekibinin oluşturulması ve eğitimlerin verilmesi.
- Acil durum ekiplerinin oluşturulması ve eğitimlerinin verilmesi.





ACTAVIS İLAÇLARI A.Ş.

Gültepe Mah. Harman Cad. Ali Kaya Sokak Polat İş Merkezi No : 2 B - Blok
Kat : 1-7- 8 34394 Levent
İstanbul - Türkiye
Tel: (+90) 212 316 67 00
Faks: (+90) 212 264 42 68
info@actavis.com.tr ©