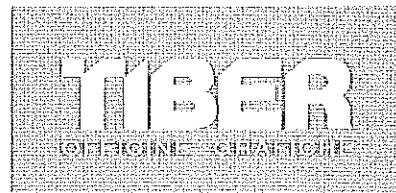


Tiber S.p.A.

Via della Volta, 179 • 25124 Brescia Italy
Tel. +39 030.354.34.39 • Fax +39 030.34.98.05
www.tiber.it • info@tiber.it
Cap. Soc. € 1.600.000 i.v. • C.C.I.A.A. di Brescia
Reg. ditte N. 48176 • C.F. o P.IVA 02828600987



Communication on Progress (Cop)

Anno di riferimento: 2012

Si chiude un anno molto difficile per l'economia mondiale. Queste difficoltà si sono ripercosse anche nel mercato a cui ci rivolgiamo e molte delle realtà ns concorrenti sono state ridimensionate o peggio hanno dovuto chiudere. Tiber è riuscita ad andare avanti, non ottenendo magari i risultati sperati, ma permettendo ai suoi dipendenti di mantenere il posto di lavoro.

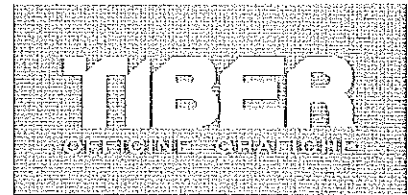
Nel corso del 2012 abbiamo ottenuto la certificazione iso 9001:2008 e posto le basi per l'ottenimento della certificazione Imprim'vert (certificazione ambientale francese).

È stato pubblicato un nuovo sito internet della ns azienda con una pagina interamente dedicata al Global compact ed ai suoi 10 principi.

Tiber spa

Tiber S.p.A.

Via della Volta, 179 • 25124 Brescia Italy
Tel. +39 030.354.34.39 • Fax +39 030.34.98.05
www.tiber.it • info@tiber.it
Cap. Soc. € 1.600.000 i.v. • C.C.I.A.A. di Brescia
Reg. ditte N. 48176 • C.F. e P.IVA 02828600987



PRINCIPI SUI DIRITTI UMANI (punti 1 e 2)

Principio 1: Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza

La dichiarazione universale dei diritti umani è un fondamento basilare su cui si fonda la Governance di Tiber. L'uomo e i suoi diritti devono essere al centro dello sviluppo della ns società.

Sicurezza sul lavoro

Priorità nella gestione di Tiber è quella di mantenere degli elevati standard di sicurezza, nel pieno rispetto dei diritti dei lavoratori.

Attività:

- Aggiornamento corsi sulla sicurezza
- Corsi di aggiornamento per RIs
- Adozione di Dpi idonei
- Costante monitoraggio delle procedure di sicurezza aziendali

Politica per la qualità

- Nel corso del 2012 si è ottenuta la certificazione Iso 9001:2008, pertanto l'azienda ha strutturato un sistema aziendale ben definito.

→ Indicatori:

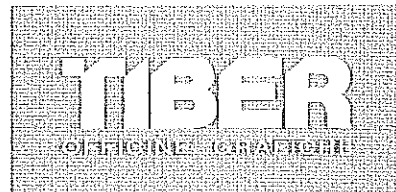
0 non conformità ed una sola osservazione durante la prima visita di sorveglianza.

Principio 2: Alle imprese è richiesto di assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani

Tiber non è coinvolta in situazioni di abuso dei diritti umani in quanto si tratta di un'azienda di medie dimensioni, in cui l'essere umano viene tutelato. L'azienda si avvale poi di fornitori storici per i quali non si è mai ravvisato alcun problema di sfruttamento ed abuso dei diritti umani.

Tiber S.p.A.

Via della Volta, 179 • 25124 Brescia Italy
Tel. +39 030.354.34.39 • Fax +39 030.34.98.05
www.tiber.it • info@tiber.it
Cap. Soc. € 1.600.000 i.v. • C.C.I.A.A. di Brescia
Reg. ditte N. 48176 • C.F. e P.IVA 02828600987



PRINCIPI DEL LAVORO (punti 3-4-5-6)

Principio 3: Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva

I dipendenti di Tiber godono della libertà di associarsi e le rappresentanze sindacali vengono coinvolte nella contrattazione con i vertici aziendali ogni qualvolta si prospettino dei cambiamenti. La direzione è sempre disposta ad ascoltare ed accogliere le richieste dei dipendenti.

Principio 4: Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio

Non esistono forme di lavoro forzato in azienda. Qualsiasi variazione, rispetto alla disponibilità nell'orario lavorativo, viene concordata con il dipendente.

Principio 5: Alle imprese è richiesto di sostenere l'effettiva eliminazione del lavoro minorile

L'azienda, conformemente alla legislazione attuale, non sfrutta il lavoro minorile. Collabora però con alcuni istituti scolastici per effettuare dei periodi di stage che favoriscono l'inserimento nel mondo del lavoro. Il tutto viene strutturato e monitorato attentamente dagli istituti scolastici ed al minore vengono attribuite mansioni idonee alla sua persona.

Principio 6: Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione

In azienda non è presente alcuna forma di discriminazione fondata, sul sesso, la razza, il colore della pelle o l'origine etnica o sociale, le caratteristiche genetiche, la lingua, la religione o le convinzioni personali, le opinioni politiche o di qualsiasi altra natura, l'appartenenza ad una minoranza nazionale, il patrimonio, la nascita, gli handicap, l'età o le tendenze sessuali.

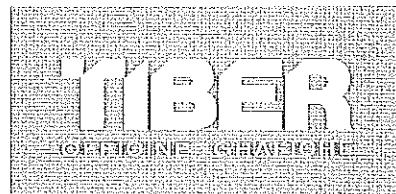
Alle donne viene mantenuto il posto di lavoro al termine del periodo di maternità e vengono agevolate nella gestione dei figli.

→ Indicatori:

a 2 donne diventate madri di recenti è stata concessa la riduzione d'orario a part-time.

Tiber S.p.A.

Via della Volta, 179 • 25124 Brescia Italy
Tel. +39 030.354.34.39 • Fax +39 030.34.98.05
www.tiber.it • info@tiber.it
Cap. Soc. € 1.600.000 i.v. • C.C.I.A.A. di Brescia
Reg. ditte N. 48176 • C.F. e P.IVA 02828600987



Il numero di dipendenti è rimasto invariato negli ultimi anni.

PRINCIPI SULL'AMBIENTE (punti 7-8-9)

Principio 7: Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali

Principio 8: Alle imprese è richiesto di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale.

Principio 9: Alle imprese è richiesto di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente

L'azienda ha adeguato tutti i suoi sistemi di raccolta dei liquidi di scarto ai requisiti della certificazione Imprim'vert, tramite l'acquisto di nuove pedane di contenimento per l'ammodernamento dell'area di stoccaggio. Sono state inoltre predisposte delle tettoie per riparare in maniera più idonea le zone di raccolta. Sono state acquistate anche scaffalature dotate di vaschette di raccolta, da posizionare nelle macchine.

Inoltre, alla fine dell'anno, si è deciso di utilizzare una diversa tipologia di prodotto per lo sviluppo delle lastre, che permette di averne un consumo inferiore. Inoltre suddette lastre non necessitano di cottura sopra una soglia elevata di tiratura, pertanto il forno è stato acceso per un numero inferiore di ore.

Vengono mantenute monitorate le emissioni in atmosfera tramite il sistema di abbattimento fumi e si stanno valutando alcuni progetti per il risparmio energetico.

È stata installata una nuova macchina per la stampa a foglio, l'area in cui la macchina è stata posizionata è stata implementata con un'illuminazione a Led.

Sono stati sensibilizzati i dipendenti affinché la sera spengano stampanti e monitor dei computer.

È stato sostituito l'intero parco macchine delle stampanti con macchine ad inferiore consumo energetico.

Tiber ha già ottenuto negli anni precedenti la certificazione Fsc, per la carta proveniente da materia prima controllata, inoltre sta ponendo le basi per ottenere anche la certificazione Pefc.

→ Indicatori:

Tiber S.p.A.

Via della Volta, 179 • 25124 Brescia Italy
Tel. +39 030.354.34.39 • Fax +39 030.34.98.05
www.tiber.it • info@tiber.it
Cap. Soc. € 1.600.000 i.v. • C.C.I.A.A. di Brescia
Reg. ditte N. 48176 • C.F. o P.IVA 02828600987



- -3% consumo di sviluppo per lastre
- Di seguito riportati i dati delle emissioni in atmosfera, lo specchietto sotto riporta i dati limite dei parametri analizzati, all'interno de quali si pongono sempre le ns misurazioni.

Emissioni	Parametro	Valore limite
EI	COV	50 mg/Nm ³
	Ossidi di azoto (NO _x)	350 mg/Nm ³
	Monossido di carbonio (CO)	500 mg/Nm ³

Risultati analitici

Tiber	2009	2010	2012
Ossidi di Azoto (mg/Nm ³)	3.1	7	1
Monossido di Carbonio (mg/Nm ³)	81.7	85.7	417
Cov (mg/Nm ³)	<1	<1	2.61

- Consumo energetico:

i dati sono migliorati rispetto all'anno precedente a pari produttività

	2009	2010	2011	2012
Energia Elettrica (Kw)	6.163.935	6.156.960	6.427.652	5.837.210
Gas (m ³)	521.104	568.059	547.121	510.138

LOTTA ALLA CORRUZIONE (punto 10)

Principio 10: Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti

Tiber è contraria ad ogni meccanismo di corruzione. Tutte le operazioni effettuate sono trasparenti e verificabili conformemente alla normativa vigente.

Tiber spa