This is our Communication on Progress in implementing the principles of the United Nations Global Compact.

We welcome feedback on its contents.

ハギワラソリューションズ株式会社

Communication on Progress

2012 年度

対象期間：2012 年 4 月～2013 年 3 月

国連の提唱する人権、労働、環境および腐敗防止に関する普遍的原則を進める『国連グローバル・コンパクト』に、当社は 2012 年 4 月から参加しています。
社内外での積極的なＣＳＲ活動の取り組みを通じて、グローバル企業として責任ある経営を推進し、持続可能な社会づくりに貢献してまいります。

2013 年 4 月 20 日

代表取締役社長　葉田順治

人権分野に関する活動報告

本年度の活動目標・内容	結果・評価	来年度の活動目標・内容
週に１回、ノー残業ディを実施	残業の多い社員に対しては、月に 1 度、勤怠管理を確認し、ノー残業ディを実施するように指導を行った。	引き続き、ノー残業ディを実施し、50%以上の達成を目標とする。
コンプライアンス委員会の設置	毎月調査を行い、社内規程に基づき、違反の無いことを確認している。	毎月確認を実施し、四半期に１回、組織や業務内容の見直し、指導を行う。
障害者の雇用の実施	全従業員の 1.8%の雇用を実施している。	引き続き、全従業員の 1.8%の目標とする。

HAGIWARA Solutions

労働に関する活動報告

本年度の活動目標・内容	結果・評価	来年度の活動目標・内容
従業員の定期的な健康診断の実施	年 1 回の定期的な健康診断を実施したことで体調で不調を感じている従業員には医師に相談し不安を解決して頂き、従業員の健康管理と維持に努めた。	・引き続き、従業員の定期的な健康診断を実施する。 ・人間ドック受診の推進
時間外、休日労働において、労使間協定(36 協定)を締結	1ヶ月 45 時間、年間 360 時間を上限とし、管理を行っている。	毎年更新を実施する。

環境分野に関する活動報告

本年度の活動目標・内容	結果・評価	来年度の活動目標・内容
ペットボトルのキャップとボトルの分別を行いリサイクル業者に引き渡す。	分別する事で従業員のリサイクルに対しての意識の向上につながった。	引き続き、ペットボトルのキャップとボトルの分別を行う。
排出ガス、燃料消費量の削減を目的とし、社用車をハイブリッド化する。	全車両のうち、50%の切替を実施した。	残りの 50%についても切替を行い、全車のハイブリッド化を実施する。

腐敗防止に関する活動報告

本年度の活動目標・内容	結果・評価	来年度の活動目標・内容
反社会勢力との取引を防止するため、取引業者の反社会的勢力との関係の有無について調査を実施	取引業者の反社会勢力との関係の有無について調査を実施した。	引き続き、反社会的勢力との取引を防止するための調査を行う。
コンプライアンス委員会の設置	四半期毎に社内規程に基づき、社内の各部門毎の監査を行い、違反の無いことを確認している。	引き続き、四半期に一回社内監査を実施し、違反のないことを確認します。

その他の活動報告

- 地域のコミュニティー活動・・・三重県尾鷲地区にて、毎年植林活動を行い、地域住民の皆様に愛される森づくりを目指しております。

このコミュニケーション・オン・プログレスの報告内容をどの様にステークホルダーに伝えますか。
グローバル・コンパクトのウェブサイトに掲載する。

以上

HAGIWARA Solutions