

INTRODUÇÃO

Desde a sua fundação em 1988, o aspecto considerado mais relevante para a organização era um modelo de negócio que tivesse o objetivo de fazer com que a empresa crescesse através da inovação sem agredir o meio ambiente. A maior preocupação da Embafort sempre foi desenvolver processos que transformasse passivos ambientais em ativos econômicos. Assim, a Embafort em busca de soluções de logística baseadas na agregação de valores e bem-estar para a sociedade, através do desenvolvimento e produção de embalagens e artefatos com resíduos e reciclagem de madeira, desenvolveu o trabalho com a produção mais limpa.

Fundamentada em seus princípios da preservação ambiental, a Embafort associa o seu crescimento e sucesso devido à prática da reciclagem da madeira, formando estratégias e inovando em novas parcerias e produtos, promovendo um equilíbrio, econômico, social e ambiental para todos os que estão envolvidos nessa gestão.

Nós acreditamos que o desenvolvimento sustentável, é forma de mantermos nossos países sem, degradarmos o meio ambiente, onde todos podem contribuir de forma igual.

Nosso compromisso com o meio ambiente, é prioridade no planejamento estratégico anual, exemplo disso, é a certificação da norma ISO14001: 1996 em 2004.

A gestão interna da empresa é seguida rigorosamente conforme as normas. O investimento em certificações faz da empresa uma organização com diretrizes sólidas e estruturadas, sendo a primeira no segmento de embalagens de madeira no Brasil a ter a gestão integrada das normas ISO9000 para qualidade, ISO14001 para Meio Ambiente, NBR16001 Responsabilidade Social e OHSAS18001 Saúde e Segurança no Trabalho.

MODELO DE ECOBUSINESS

A estratégia de produção mais limpa adotada pela Embafort, gera economia integrada com a tecnologia aos processos e produtos aplicados de uma forma contínua. Com um objetivo de aumentar a eficiência no uso de matéria-prima, energia, através da reciclagem de resíduos do processo produtivo das indústrias. A Embafort contribui com a imagem da empresa, aumentando a produtividade, conscientização ambiental dos colaboradores, clientes, fornecedores e da comunidade.

O processo da reciclagem da madeira deu início em 1998 após várias pesquisas de campo identificando a real necessidade das indústrias em

especial das montadoras de veículos, que na época se instalavam na região Metropolitana de Curitiba, gerando um volume significativo de entulho de madeira oriundos da Europa, sem pré-destino para descarte. Com a oportunidade de um novo negócio, a Embafort uma empresa detentora da preservação ambiental, propôs a coleta desses resíduos (entulhos) para a posterior transformação em matéria-prima gerando um ativo econômico.

Atualmente a gestão da reciclagem da madeira é gerida conforme as normas da ISO14001: 1996. Para o processo de reciclagem, os resíduos são coletados nas indústrias e transportados até a Embafort para o processo de seleção.

Em casos especiais, a Embafort mantém uma equipe dentro da indústria fornecedora de resíduos, para agilizar o processo de descarte, selecionando o material diretamente na linha de produção do cliente.

TRANSFORMANDO EM MATÉRIA-PRIMA

O processo de seleção e descontaminação do resíduo destinado à reciclagem são realizados 70% de forma manual e 30% com a utilização de equipamentos, em seu processo não são utilizados agentes químicos de qualquer espécie, e não há o envolvimento com a água. Em todo o processo produtivo da Embafort não há utilização de componentes químicos ou que venham a prejudicar o meio ambiente.

PROCESSO DA RECICLAGEM

Após a coleta dos resíduos nas indústrias e destinados à área de reciclagem da Embafort, os mesmos são devidamente selecionados para o processo de desmontagem da embalagem ou peça quando necessário muitos dos itens que compõem essas embalagens são reutilizados como: metais, borrachas, papéis e plásticos. Na reciclagem Embafort nada se perde tudo se transforma em um benefício.

COMO FUNCIONA

1. Desmontagem da embalagem (processo manual);
2. Descontaminação, retirar pregos, grampos, e objetos metálicos (processo manual);
3. Retirar borrachas e plásticos (processo manual);
4. Aplainar (processo industrial);
5. Verificar medidas para uso e corte
6. Serra circular (processo industrial).

CONTRIBUIÇÃO COM O MEIO AMBIENTE

Atualmente 40% da madeira utilizada na produção de novos itens são provenientes da reciclagem, 10% a mais que o indicador de 2005.

Anualmente são preservadas 87 mil árvores com o projeto de reciclagem da madeira, ao longo da existência do projeto estima-se a preservação de aproximadamente 696 mil árvores, contribuindo com o seqüestro de carbono e a preservação ambiental.

Em relação às necessidades dos clientes a Embafort pode verificar que ao longo do trabalho com a reciclagem, pode-se notar que muitas embalagens em produção poderiam ser customizadas para o cliente com itens reciclados diminuindo custos e gerando benefícios para os mesmos incluindo-o ao desenvolvimento sustentável do país.

CAMPANHAS REALIZADAS EM 2006

Desde a sua fundação a Embafort trabalha o princípio da Preservação do Meio Ambiente, produzindo embalagens e peças especiais com matérias-primas ambientalmente corretas e não prejudiciais ao meio ambiente. Buscou e busca alternativas para reciclar embalagens e trabalhar com a logística reversa, sendo a pioneira no Brasil no segmento de reciclagem da madeira. Para isso, atua junto aos colaboradores, clientes e fornecedores promovendo informações adequadas à seleção e coleta de lixo interna e a preservação ambiental adequadas a NBR ISO14001.

RECICLANDO COM A COMUNIDADE GIBI CIDADANIA

Na maioria dos municípios brasileiros há pessoas vivendo no e do lixo. São catadores de rua ou coletores de sucata e papelão. Também há famílias inteiras que sobrevivem nos lixões, recolhendo restos de comida e outros materiais. Mais de 100 mil pessoas, incluindo crianças e adolescentes, trabalham nessa situação. Essa situação as privam de educação, lazer, moradia, saúde, afeto, e algumas são obrigadas a conviver com a marginalidade, a prostituição e o uso indevido de drogas, sem qualquer perspectiva de um futuro mais cidadão.

A reciclagem garante ganhos sociais imensuráveis. Por exemplo: empregos diretos, criação de novas fontes de renda (como artesanato) e união de forças para o exercício da cidadania, em busca de solução de seus próprios problemas. A partir de uma leitura leve e extrovertida, O Gibi **CIDADANIA COMEÇA EM CASA**, expressa a importância de se realizar a coleta seletiva de lixo e como fazê-la em casa.

O Projeto está voltado para a comunidade, aonde através dos nossos colaboradores foram distribuídos aproximadamente 10000 unidades dos gibis cidadania.

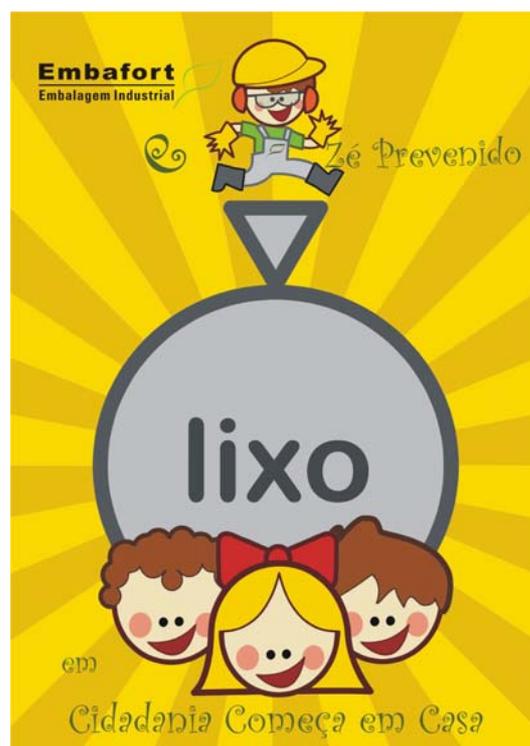
O trabalho é bastante intenso e compensatório, nossa equipe avalia essa responsabilidade como um dever de cidadão.

Com uma consciência ecológica nossa equipe procura, através da destinação adequada de seus resíduos o equilíbrio sócio-ambiental e repensa seus princípios, oferecendo um produto que com segurança e tecnologia.

Hoje 99,9% da carteira de clientes da Embafort trabalha com a logística reversa, contribuindo com o bem-estar e o crescimento ambiental do país. Mensalmente são processadas cerca de 4000 (quatro mil) toneladas de madeira antes descartadas em aterros sanitários e atualmente destinadas para a nossa linha de reciclagem. Essas embalagens são desmontadas, classificadas e recicladas voltando a ser matéria-prima novamente.

PROGRAMAS INTERNOS DE CONSCIENTIZAÇÃO DA RECICLAGEM COLETA DE LIXO SELETIVA

Na Embafort, todo resíduo descartado deve ser separado por tipo de material (serragem, madeira, compensado, plástico, papel, metal, borracha, etc.), em local próprio e identificado para que possa ser vendido e posteriormente revertido em verba para a Associação Adolfo Cabral Jr. O dinheiro proveniente da venda de resíduos é revertido para a AACJ, com o principal objetivo da melhoria da qualidade de vida e o desenvolvimento cultural dos colaboradores da empresa.



DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL NA COMUNIDADE

O artesão que trabalha com a reciclagem passa a ser o novo eco-design consolida a cultura da racionalidade numa empresa, que passa a gerar produtos concebidos à luz da eco eficiência, da adoção de tecnologias limpas e da prevenção à geração de resíduos impactantes. Portanto, o eco-design assegura que um produto seja proveniente do uso racional de energia, de água e de matérias-primas, incluindo estudos de biodeterioração.

A Embafort acredita que através do eco design, poderá implementar a linha de reciclagem, onde passa a contemplar os aspectos ambientais em todos os estágios desde a reciclagem da matéria-prima ao desenvolvimento de um produto, colaborando para reduzir o impacto ambiental durante seu ciclo de vida.

Por meio dessa ação é possível destinar as sobras de resíduos para a confecção de artesanato na comunidade preservando o bem-estar e a harmonia do local, uma vez que o processo tem viabilizado emprego para aproximadamente 84 famílias de artesãos. Constituída em 2004, a Associação Andorinhas uma entidade não governamental, em uma iniciativa inovadora pelos artesãos em economia desfavorável; tem como objetivo criar, desenvolver e produzir, artesanatos, com materiais provenientes de reciclagem, gerando recursos financeiros para o sustento das famílias envolvidas. Tem também como perspectiva, o crescimento profissional e a relação social que afeta a vida e o desenvolvimento do local, a Associação é uma forma de fomentar recursos financeiros e trabalhar perfil de pessoas na melhoria de vida.

A médio e longo prazo, a expectativa dessa associação é que contribua para o crescimento da cultura local através da fomentação de novos produtos e empregos.

De forma associativa, procura parcerias com organizações e empresas ou outras comunidades para gerar a comercialização dos seus produtos. Muitas dessas pessoas envolvidas no projeto estavam desprovidas de empregos ou com baixa renda, o Andorinhas, oferece ao mesmo tempo uma profissão com respeito e dignidade ao trabalhador, resgatando muitas vezes a sua essência e a habilidade criativa que existe em cada um.

O projeto iniciou com 40 artesãos no processo no ano de 2004 em uma área de 70m², atualmente o

projeto conta com cerca de 84 artesãos, sendo que mais 76 pessoas trabalham indiretamente no artesanato, ou seja, familiares contribuem com auxílio em pequenas confecções junto aos artesãos, num total de 194 pessoas vivendo da renda do artesanato proveniente de resíduos.

CONTRIBUIÇÃO DA EMBAFORT

A partir de uma iniciativa bastante simples a Embafort está engajada no projeto Andorinhas, auxiliando com resíduos de madeira e insumos para a confecção dos artesanatos, bem como equipamentos e ferramentas de pequeno porte que auxiliam no processo produtivo.

Para agregação de valor às peças artesanais desenvolvidas pela Associação, a equipe de designers da Embafort, contribui com informações e novos projetos, reduzindo custos, tempos de produção e inovando em novos produtos.

A Embafort, além de destinar resíduos para o artesanato, terceiriza parte da sua linha de produção composta por peças mais complexas que demandam de mão-de-obra intensiva e manual (industriante), promovendo a terceirização da produção, representando atualmente mais de 50% do faturamento da Associação, incrementando os resultados almejados pelos artesãos.

O prédio onde estão expostos os artesanatos produzidos para exposição e comercialização para a população, é uma responsabilidade social que a Embafort mantém para com os artesãos da Andorinhas desde a sua fundação, financiando a locação.

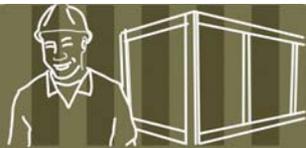
TREINAMENTOS E CAPACITAÇÃO.

Os artesãos recebem treinamentos de capacitação diretamente na linha de produção, pelos colaboradores da Embafort. Os assuntos abordados durante os treinamentos são: uso adequando de equipamentos, tipos de madeiras, qualidade, normas, EPI's entre outros.

INFORMACOES SOBRE A ANDORINHAS

ANO	NO. ARTESAO S	RENDA MENSAL POR FAMILIA
2004	40	R\$ 220,00
2005	70	R\$ 350,00
2006	160	R\$ 500,00

ANO	ITENS DESENVOLVIDOS
2004	Pequenos artesanatos
2005	Objetos para casa, vassouras, brinquedos.
2006	Objetos para casa, vassouras, brinquedos e artesanatos ou outros tipos de produtos recicláveis ex. tecidos e lãs.



DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL NA COMUNIDADE

Madeiras e brincadeiras

Projeto Madeiras e Brincadeiras

CRIAR, DESENVOLVER E PRODUZIR BRINQUEDOS PEDAGÓGICOS.

Promovendo o desenvolvimento sustentável para a comunidade...

Promovendo o desenvolvimento sócio cultural das crianças

Promovendo o desenvolvimento terapêutico para crianças e adolescentes.

Nos últimos anos, têm-se assistido as muitas mudanças nos padrões oferecidos às crianças em relação ao ato de brincar. Na vida escolar e no cotidiano a cada vez menos tempo para as brincadeiras. Os brinquedos industrializados e a televisão ficaram mais importantes que as brincadeiras baseadas na criatividade e nas interações sociais. Os altos custos, a falta de tempo, a expansão da violência e as alterações nas relações sociais reduziram o espaço físico disponível para as crianças, especialmente nas cidades de maior porte.

A brincadeira não é um mero passatempo, ela ajuda no desenvolvimento das crianças, promovendo processos de socialização e descoberta do mundo.

É possível superar os problemas existentes e oferecer melhores condições de desenvolvimento às crianças, ampliando e valorizando o espaço e as oportunidades de brincadeira.

O brinquedo é também o objeto com o qual a criança brinca, provocando muitas vezes a socialização e contatos humanos.

Tomada pela consciência das suas atividades empresariais e sociais, a Embafort em parceria com a ONG SERPIÁ, uma organização que visa o acolhimento de crianças e adolescente com problemas emocionais que interferem no desenvolvimento e com ênfase sócio-cultural e educativa; Disponibiliza programas terapêuticos e sociais, para amenizar o sofrimento dos pais e melhorar a qualidade de vida por meio de ações intersetoriais integradas, os artesãos da ASSOCIAÇÃO ANDORINHAS DE ARTESANATO, e o

HOSPITAL PEQUENO PRINCIPE, estrategicamente montou o Projeto Madeiras e Brincadeiras, o qual tem como objetivo a criação, desenvolvimento e produção de brinquedos pedagógicos com resíduos de madeira, para comercialização exterior.

MAIORES BENEFICIADOS PELO PROJETO

As verbas desse projeto irão beneficiar além das entidades integradas no projeto, inúmeras crianças que poderão contar com os brinquedos educativos que estarão disponibilizados nas redes hospitalares e educacionais.

Nossa meta para início da produção é para Janeiro de 2007; os estudos de criação, desenvolvimento, mercado e protótipos realizados pela equipe da Embafort já estão acontecendo. A aprovação dos protótipos se dará pelas psicopedagogas da Serpiá, após o protótipo validado seguirá para a Associação Andorinhas dando início ao processo de produção.

A visão de sustentabilidade desse projeto está perfeitamente alinhada com a nossa cultura; Preservar o meio ambiente, através da reciclagem, promover recursos para a sociedade e atender às necessidades dos colaboradores; em resumo perpetuar a capacidade de inovar e gerar valores.

Esse projeto conta com o apoio do Governo Alemão.

ONG SERPIÁ

Criada em 27 de fevereiro de 2003, a Ong SERPIÁ atende crianças e jovens até 18 anos em situações de risco no seu desenvolvimento em função de transtornos e sofrimento psíquico, aliando a metodologia do livre brincar a outras áreas interdisciplinares da saúde.

A associação Serpiá é uma ONG que visa o acolhimento de crianças e adolescente com

problemas emocionais que interferem no desenvolvimento; com ênfase sócio-cultural e educativa.

Busca ações de prevenção e tratamento que amenizem ou superem as dificuldades na estruturação psíquica, atender à comunidade nos cuidados terapêuticos estabelecidos

DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL NA COMUNIDADE

Já foram acolhidas pelas equipes da Serpiá para atendimento 882 crianças/adolescente. O atendimento estende-se aos pais, enfocando uma escuta e orientação das questões referentes à organização e estruturação familiar; Atualmente estão em tratamento 270 crianças /adolescentes.

PROGRAMA PEQUENOS GESTOS GRANDES AÇÕES

DOAÇÕES VOLUNTÁRIAS

Nossa equipe acredita que não precisa ser grande para ajudar e não precisa ser pequeno ou grande para ser ajudado. Partindo desse princípio a Embafort participa com doações voluntárias programadas para instituições que prestam assistências apropriadas a comunidade na área de saúde com tecnologia e especialização em áreas específicas com adequações às necessidades ao atendimento da população. São pesquisadas as entidades através do seu histórico de seriedade em relação ao tratamento no atendimento da população, e o empenho em atualizar o quadro clínico e os equipamentos para a melhoria contínua.

HC – HOSPITAL DE CLÍNICAS DE CURITIBA DESDE 2000

HC conta hoje com um efetivo de 6524 funcionários, entre residentes, estagiários, professores, médicos e profissionais diversos que atendem diariamente cerca de 3.000 pessoas, que acabam consumindo 3.000 pares de luvas/dia. Por dia são servidas 700 refeições. Por ano estima-se que 10.000 pessoas passam pelo HC. O Hospital foi inaugurado 05 de Agosto de 1961, o HC nasceu do anseio da UFPR em ter um hospital para o treinamento dos alunos de medicina e da necessidade do Estado de um hospital geral que atendesse a população.

www.hc.ufpr.br – Rua General Carneiro, 181 Centro – Curitiba Paraná – Fone (41) 3360 1800.

CONTRIBUIÇÃO DA EMBAFORT PARA A COMUNIDADE SERPIÁ

Embafort contribui com a equipe interdisciplinar da Serpiá, onde os colaboradores da Embafort prestam serviços diariamente para a ONG em psicologia com objetivos de auxiliar a equipe da Serpiá na sustentação do comprometimento estabelecidos de atender à comunidade nos cuidados terapêuticos estabelecidos. As psicólogas são capacitadas ao atendimento público que procuram a Serpiá e estão engajadas a dar suporte para os colaboradores do programa.

ERASTO GAERTNER HOSPITAL DESDE O ANO DE 2000.

Em 1947 os reflexos da II Guerra Mundial ainda se faziam em todo o mundo. O Brasil sofria economicamente e socialmente, alguns idealistas sonhavam com a criação de uma arma poderosa, capaz de vencer tabus e preconceitos que cercavam uma doença tida como incurável, o câncer. Em 08 de Março de 1947, diversas personalidades fundavam a Liga Paranaense de Combate ao Câncer. A liga feminina foi fundada em 1972. Seus alicerces foram solidificados geração após geração, nos princípios da humanidade, determinação e competência profissional.

www.erastogaertner.com.br – Rua Ovande do Amaral, 201 – Curitiba – Paraná – Fone (41) 3361-5000

CASA DE APOIO AOS IDOSOS DESDE O ANO DE 2003.

As atividades recreativas proporcionam momentos de bem-estar, aos idosos ali presentes que tem uma participação ativa nas atividades propostas apresentadas propostas recreativas, reativando sentimentos perdidos e a auto-estima como ponto fundamental de recuperação. Atualmente são cuidadas aproximadamente cinqüenta pessoas idosas que moram no CAPI, uma entidade filantrópica e sem fins lucrativos com o objetivo de reintegrar os idosos a sociedade novamente.

Rua Professora Terezita Farias S. Lima, 50 Pilarzinho – Curitiba – Paraná – Fone: (41) 3338 3034

QUALIDADE DE VIDA PARA OS COLABORADORES E FAMILIARES

GINÁSTICA LABORAL ASSOCIADA À FISIOTERAPIA E RPG

Os impactos negativos do trabalho no corpo e na mente do colaborador podem ocorrer em diversas esferas. Diretamente a prática de exercícios físicos gera benefícios podendo aliviar tensões do dia causados pelo stress e poder da concentração.

Implantada em 1999, a Ginástica Laboral, foi uma maneira que a Embafort encontrou de minimizar os impactos desses problemas.

Em 2005 a ginástica laboral foi reestruturada, buscando adaptar os exercícios às atividades específicas, associado a um trabalho de ergonomia de posto desenvolvido por especialista Fisioterapeuta com mestrado em Engenharia de Produção, no qual foram analisados todos os postos de trabalho e os erros de postura (administrativo e produção), este estudo foi

complementado com palestras e tratamentos de RPG nos casos mais críticos.

Atualmente é aplicado três vezes semanal com duração por aula de quinze minutos. Os exercícios tem o objetivo de relaxar a tensão, musculatura e a parte psicológica do colaborador, não dependendo de esforço físico gerando mal estar ou sudorese.

AACJ – ASSOCIAÇÃO ADOLFO CABRAL JUNIOR

Pensando no bem-estar de todos os colaboradores e seus familiares, em 2003 a Embafort criou a Associação Adolfo Cabral Junior, conhecida internamente como AACJ voltada exclusivamente para as ações internas dos colaboradores e seus familiares.

A Associação Adolfo Cabral Junior, nasceu da vontade e do desejo dos diretores da empresa, em poder fazer com que os seus colaboradores possam

BIBLIOTECA

É disponibilizado no interior da Embafort uma Biblioteca à disposição dos colaboradores, com uso estendido para os familiares. Iniciada em 2004, a partir de doações de diversos livros oriundos de diversas pessoas incluindo colaboradores, a biblioteca da AACJ, possui hoje um acervo com mais de 3500 materiais entre informativos, livros, revistas, apostilas, Cds e audiovisuais, todos disponíveis, para pesquisas e empréstimos.

Esses materiais, estão devidamente identificados e catalogamos por gênero e autor, facilitando a busca. A biblioteca hoje é um espaço de auto-aprendizado e auto-desenvolvimento, disponível para o colaborador, aonde o mesmo pode se dedicar a trabalho escolar, leitura ou aulas de informática.

ESPORTES

Associação Adolfo Cabral Junior, patrocina o time de futebol interno para os colaboradores esportistas. Com jogos semanais em cancha poli esportiva, mantém contrato semestral, realizando integração e promovendo saúde do colaborador através da prática de esporte.

FINANCIAMENTOS

Empréstimos financeiros para os colaboradores com mais de seis meses de registro, com devolução programada em 05 parcelas iguais com juros mensais de 0,5% fixados conforme estatuto interno.

No período de 06/05 a 06/06 foram realizados R\$ 10.000,00 em empréstimos, que contribuíram para: reforma de casa, manutenção de veículos, compra de eletrodomésticos, medicamentos, etc.

CIBERTECA APOIO A INCLUSÃO DIGITAL

Os computadores no espaço ciberoteca têm a finalidade dos colaboradores para realizarem pesquisas, exercitarem o auto-aprendizado, votação on-line, trabalhos escolares, jogos interativos, praticarem aulas de informática entre outros.

MATERIAL ESCOLAR E DIDÁTICO

Com o objetivo de incentivar o estudo, a AACJ patrocina a compra do material escolar e didático para o colaborador estudante, bem como o de seus familiares que estiverem comprovadamente estudando, distribuindo-os sem ônus.

Em 2005 foram realizadas as entregas de 24 kits de material escolar 10 kits a mais em relação a 2004.

HAPPY HOUR INTERATIVO

Esse é um momento dedicado à troca de idéias e experiências entre os colaboradores. O Happy Hour Interativo promove assuntos e questões para a reflexão e a interação da equipe, abrangendo diversos níveis hierárquicos da empresa.

O Objetivo é buscar a interação entre as pessoas e disponibilizando conhecimento através da troca de informações. Esse momento pode acontecer em encontros comemorativos, em um churrasco após o jogo de futebol, em uma dinâmica ou apenas num bate-papo.

QUALIDADE DE VIDA PARA OS COLABORADORES E FAMILIARES

ÁREA DE LAZER

A AACJ mantém áreas lazer internas e externas para uso comum de todos, aonde colaboradores podem se reunir para uma partida de tênis de mesa, pebolim, assistir TV, ou apenas relaxar no espaço zen.

A Embafort é uma empresa NÃO FUMANTE, mas dispõe um fumódromo próximo à praça externa para os colaboradores que fazem uso do cigarro.

YOGA PARA RELAXAR

Criada há mais de 5.000 anos, Kundalini Yoga é uma prática dinâmica, que equilibra e mantém o corpo em forma, aumenta a vitalidade, fortalece os sistemas nervoso, glandular e imunológico, aumenta o potencial criativo e a intuição e, por fim, tranqüiliza a mente, através de técnicas específicas de respiração, alongamento, relaxamento e meditação. O resultado é uma profunda calma interior e o fortalecimento da auto-estima.

Em parceria com o centro de Kundalini Yoga Arjan Dev Ashram, a AACJ subsidia 30% da mensalidade para os associados

ALIMENTAÇÃO SAUDÁVEL

A Embafort em parceria com a empresa Menu Serviços de Alimentação, serve em seu próprio refeitório refeições com qualidade e com acompanhamento de uma nutricionista, atendendo as exigências e necessidades específicas de cada colaborador.

CARTÃO BÔNUS SONAE

O Super Bônus é um dos cartões benefício do Wal Mart Brasil: é um tíquete alimentação eletrônico vinculado ao PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador) do Ministério do Trabalho. Para a empresa cliente, não há cobrança de nenhuma taxa.

PLANO DE SAÚDE

A Embafort subsidia 50% do valor mensal do plano de saúde SOMPAR.

O plano de saúde Sompar, beneficia os colaboradores e seus familiares com assistência

O sistema de gestão Saúde e Segurança Ocupacional OSHAS18001, têm com o objetivo em prevenir e reduzir acidentes de trabalho, higiene e qualidade de vida para o colaborador. A norma OHSAS18001 é o sistema de gestão mais reconhecido mundialmente em segurança. A Embafort iniciou o processo de implantação da OHSAS18001 em 2005, tornando todo processo

médica, odontológica, exames médicos e laboratoriais, manutenção em computadores, cortes de cabelos gratuitos, convênio com as faculdades OPET e FACINTER, subsidiando descontos promocionais de até 15% de desconto mensal para associados.

CARTÃO ALIMENTAÇÃO SODEXHO PASS

Cartão Alimentação é destinado à compra de gêneros alimentícios, in natura. É aceito em uma ampla rede de supermercados de todo o país, inclusive, em regiões próximas a sua casa.

PROGRAMA DESTAQUE DO MÊS

O programa Destaque do Mês, é um projeto de remuneração, incentivo e reconhecimento voltados para o colaborador. Implantado em janeiro de 2005 o programa tem como finalidade impulsionar o colaborador na prática das suas atividades diárias dentro da empresa, auxiliando na realização das suas metas e indicadores do PE.

Promove o trabalho em equipe, a segurança, a higiene pessoal, a higiene do local de trabalho, a integração e interação dos colaboradores, a redução do absenteísmo, valorização do processo 5S no ambiente de trabalho, a motivação, valorização e autoconfiança do indivíduo.

O Destaque do mês recebe o prêmio de R\$ 100,00

Recebe também um prêmio para o segundo lugar de R\$ 70,00

Recebe também um prêmio para o terceiro lugar de R\$ 50,00

O colaborador que receber durante o ano o prêmio 1º. Destaque por três vezes, receberá um bônus no valor igual ao seu salário a ser pago em dezembro/2006. (lembrando que esse programa não é acumulativo ao salário e em caso de desligamento da empresa o colaborador perde o direito ao mesmo).

Caso o colaborador seja o destaque nos doze meses do ano, poderá receber até dez salários de bonificação.

SEGURANÇA E SAÚDE

interno baseado nas normas estabelecidas pela gestão, por consequência a certificação da OHSAS18001 é uma segurança para nossa empresa e nossos colaboradores de que estamos exercendo um trabalho com segurança, preocupados com a saúde e higiene das pessoas que convivem em nosso meio.

SEGURANÇA E SAÚDE

HOMEOPATIA A CURA COM GOTINHAS

Embafort em parceria com o Dr. Paul Jakobi médico homeopata, utiliza como requisito a consulta homeopática, na qual o através de um modelo baseado na medicina chinesa, identifica o elemento da natureza ao qual pertence o candidato, e analisa o cargo e área da empresa e pares de trabalho com o ele melhor se relacionará. Caso a análise seja coerente para o cargo, o médico indica uma composição para que ele venha a atingir um estado de equilíbrio físico, emocional e psíquico.

O Dr. Paul Robert Joseph Jakobi – CRM 6524 é formado pela UFPR, com especialização em medicina chinesa, quiroterapia e acupuntura.

CIPA

A busca de um ambiente de trabalho seguro e saudável vem sendo um dos grandes esforços da Embafort desde sua fundação. Sendo assim, foi identificado como melhor caminho, a utilização dos requisitos da OHSAS18001 e NBR16001, e por consequência sua certificação. Implantada desde 2002, a CIPA ajuda na prevenção de acidentes internos e doenças decorrentes do trabalho, promovendo a segurança e o bem-estar dos colaboradores e visitantes. Promovendo eventos através de palestras com profissionais das áreas da saúde onde todos podem participar ativamente para elucidar dúvidas em diversos temas.

PCMSO E PPRA

Desde 2002 é realizado o levantamento dos riscos atuais e potenciais da organização através do PPRA – Programa de Prevenção de Riscos Ambientais e do PCMSO – Programa de Controle

PROGRAMA ANUAL DE TREINAMENTOS

Um dos valores da Embafort é a Educação; acreditamos que a cultura e a educação devem ser vistas com um processo contínuo de auto conhecimento, que proporcionam bem estar social, psicológico e econômico. Nossa empresa está sempre em constante mudança; nossa equipe busca a inspiração para o desenvolvimento e a criação de novos produtos. Uma equipe de jovens colaboradores, buscando o sucesso; e para ter sucesso, devemos ter paixão para criar, acreditar no que criamos, saber o que produzimos.

Com a programação anual de treinamentos, podemos fazer com que a nossa equipe saia do cotidiano, se envolva em atividades inovadoras,

Médico de Saúde Ocupacional, por empresa especializada na área de segurança e medicina do trabalho, que realiza avaliação de todas as atividades da organização.

Os riscos são mapeados e as oportunidades de melhoria sugeridas para amenizar os impactos das atividades, através do cronograma de ações redutoras dos agentes de riscos ambientais e um cronograma de ações redutoras da presença de não conformidades e acidentes.

Os setores da organização são identificados conforme os riscos e os colaboradores orientados sobre os mesmos através dos mapas de riscos.

BRIGADISTAS

Em 2004, a Embafort formou a sua primeira equipe de brigadistas. Desde então vêm sendo treinados e reciclados com noções de primeiros socorros, salvamentos e combate a incêndios, todos estes treinamentos, Cipa e procedimentos internos são acompanhados pelo nosso Técnico de Segurança, ex integrante do Corpo de Bombeiros da cidade de Joinville SC por 5 anos.

ECCO SALVA EMERGÊNCIAS MÉDICAS

Desde 2002 a Embafort possui convênio com a Ecco Salva Emergências Médicas, que faz parte do maior grupo privado prestador de serviços médicos da América Latina, qualquer pessoa dentro área da empresa esta protegida, o atendimento é feito por uma UTI móvel que é composta por um médico intensivista, um enfermeiro e um socorrista, a UTI dispõem de todo equipamento necessário para emergências

CAPACITAÇÃO DO COLABORADOR

busquem a paixão necessária para criar e produzir. A educação, cultura e capacitação profissional dos colaboradores da Embafort é Prioridade no PE.

MULTIPLICADORES

Os colaboradores são estimulados a aperfeiçoar suas competências e funções, tornando-se um multiplicador para os demais colegas Após o colaborador passar pelo treinamento e receber o certificado, ele ode ser convidado a ser multiplicador na Embafort, passando os seus conhecimentos para os demais colegas.



CAPACITAÇÃO DO COLABORADOR

TREINAMENTO NA ALEMANHA SOBRE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

A Embafort é uma empresa inovadora que sustentada pelos seus três pilares; Preservação Ambiental, Crescimento Profissional e pessoal dos seus profissionais e Sustentabilidade da empresa, trabalha fortemente no ecobusiness. Esse treinamento na Alemanha teve o objetivo específico de buscar maior capacitação na área de reciclagem de resíduos eletrônicos, bem como verificar outras informações e inovações para o projeto da manufatura de brinquedos pedagógicos a serem produzidos com resíduos de madeira. Nossa empresa busca a parceria comercial e técnica com o governo do Estado de Baden-Württemberg, e toda experiência adquirida foi disseminada no ambiente de trabalho e transmitidas às partes interessadas do trabalho de educação ambiental da empresa. O programa atendeu plenamente as expectativas visando o lado técnico.

As empresas visitadas demonstraram de forma clara as técnicas utilizadas e os sistemas disponíveis. heterogeneidade do grupo envolvendo empresas privadas, federações e instituições governamentais foram muito inteligentes, pois aproximaram os diversos interesses e promoveram a troca de conhecimento

e necessidades. Nossa colaboradora Cláudia passou 25 dias na Alemanha adquirindo capacitação sobre reciclagem e meio ambiente, todas as despesas foram pagas pela empresa, incluindo despesas referente à viagem e alimentação Capacitação em Reciclagem em Baden-Württemberg – Alemanha.

FORMAR PROFISSIONAIS PARA O FUTURO

A Embafort demonstra a preocupação com a equipe de trabalho através da busca do crescimento pessoal e profissional dos colaboradores, pois a alta direção entende que o futuro de seus colaboradores e a continuidade da organização depende do desenvolvimento pessoal e profissional garantindo a sua empregabilidade no mercado de trabalho. Com essa finalidade a Embafort emprega esforços e recursos financeiros na melhoria da educação e capacitação profissional dos seus colaboradores.

PROGRAMA DE ESTÁGIO SUPERVISIONADO INTERNACIONAL

Em parceria com a UFPR Universidade Federal do Paraná, atualmente temos em nossa organização duas estagiárias em engenharia da madeira, vindas da Universidade da Engenharia da Madeira na França.

Abi e Manel, deverão cumprir dois meses de estágio em nossa planta industrial onde estão atuando diretamente em nossa linha de produção trabalhando em horário normal das 8h às 17h de segunda a sexta-feira. A integração com o grupo ocorreu de forma normal, surpreendente até uma vez que Abi e Manel são Tunisianas e estão apenas há três meses no Brasil, apesar do português as duas estagiárias tem cumprido a função de engenheiras da madeira em nossa produção e contribuído para com a melhoria e o sucesso da nossa célula de trabalho.

SUBSÍDIOS AO ENSINO

A Embafort incentiva o estudo e a cultura através dos subsídios:

- Integral do material escolar de didática do colaborador;
- Integral para matrículas em cursos vestibulares e cursinhos;
- Integral para matrículas de pós-graduação;
- Integral para inscrição de faculdade;
- Integral para treinamentos;
- Integral para livros* ;
- Parcial para ensino médio.

PLANO DE CARREIRA

É subsidiado o ensino fundamental, incentivo ao ingresso à universidade e o ensino a línguas estrangeiras para os colaboradores.

Em parceria com universidades é incentivado o estágio, visando à preparação de profissionais para o mercado de trabalho. Conforme o desempenho do estagiário, o mesmo passa a fazer parte da força de trabalho da organização, possibilitando um plano de carreira através da Matriz de Polivalência e Policompetência.



PLANO DE CARREIRA

MATRIZ DE POLIVALENCIA E POLICOMPETENCIA

POLIVALENCIA

O objetivo de analisar o cotidiano das relações experimentadas pelas células de trabalho na empresa, a matriz funciona como uma mola propulsora para o plano de carreira do funcionário. Um dos objetivos estratégicos da organização é fazer com que, até dezembro de 2008, 100% dos colaboradores da área operacional estejam no mínimo cursando ou concluindo o Ensino Médio. Evidência da qualidade da capacitação dos profissionais que trabalham na Embafort é a intensa abordagem de seus colaboradores por empresas concorrentes. Os elementos das novas práticas de gestão que configuram o modelo da competência no na matriz

POLICOMPETENCIA

Com a avaliação não diferente da polivalência, a policompetência tem a função de administrar a capacitação técnica e pessoal do profissional, identificando no mesmo os pontos de liderança, administração de conflitos, trabalho em equipe, comprometimento, administração do tempo, organização pessoal e espaço, e um dos itens mais relevantes é o de saber conduzir equipes para equipes multidisciplinares e autônomas. Como metodologia de apuração, a opção recai na abordagem qualitativa através de entrevistas realizadas e da utilização de instrumentos complementares como, testes aplicados, observação e o preenchimento da matriz em campo. As competências necessárias para as pessoas que executam as atividades na empresa estão determinadas na descrição de cargos e funções e as competências relacionadas à

da nossa empresa são a valorização dos conhecimentos práticos a serem exercidos em sua função; escolaridade nas normas de contratação; a valorização da mobilidade e do acompanhamento individualizado da carreira; novos critérios de avaliação que valorizam as competências relativas à mobilização do trabalhador e seu compromisso com a empresa; a instigação à formação contínua; e a desvalorização de antigos sistemas de hierarquização e classificação, ligando a carreira ao desempenho e à formação.

produção estão descritas na matriz de polivalência e policompetência. A matriz de polivalência e policompetência está alinhada ao programa de capacitação profissional, onde o colaborador receberá treinamentos para avaliação da sua capacitação técnica e pessoal. No momento da admissão o colaborador passa pela integração e recebe o manual do colaborador, passando a ser acompanhado por um período por um ano na empresa que irá dar instruções sobre o trabalho e atividades pertinentes às tarefas a serem desempenhadas.

5% dos estagiários que iniciaram na Embafort, hoje estão contratados e com mais de 2 anos de efetivação.

INDICADORES

RESULTADOS RELATIVOS AO MEIO AMBIENTE

A Embafort nunca recebeu qualquer não conformidade ambiental, atendendo um dos seus valores: Preservar o Meio Ambiente.

RESÍDUOS/DESTINAÇÃO	UNID	2004	2005	2006
PAPEL / PAPELÃO	KG	5807	7742	7760
PLÁSTICOS	KG	2483	2526	4760
LENHA	M3	576	666	750
SERRAGEM	M3	1420	1920	3660
MADEIRA RECICLADA	%	35	0,8	30
METAL	KG	595	562	1210

NÍVEL DE POLUIÇÃO – TAXA DE EMISSÃO DE FUMAÇA PRETA			
2004	2005	2006	RA
40%	40%	20%	40%

RESULTADOS RELATIVOS A PESSOAS

RESULTADOS RELATIVOS A PESSOAS E A FORÇA DE TRABALHO

ORGANIZACIONAL	TOTAL	HOMENS %	MULHERES %
FORÇA DE TRABALHO	49	75,5	24,5
ADMINISTRATIVO	12	33,4	66,6
DIREÇÃO, GERÊNCIA	5	40,0	60,0

ESCOLARIDADE

ESCOLARIDADE	TOTAL	HOMENS %	MULHERES %
FUNDAMENTAL	6	83,4	16,6
MÉDIO	26	92,3	7,7
3º GRAU	11	36,64	63,36
PÓS-GRADUAÇÃO	6	33,4	66,6

CARGOS/REQUISITOS	GER.	ADM	OPER	ZELADORIA
ENSINO FUND.				X
ENSINO MÉDIO			X	
ENSINO SUPERIOR		X		
PÓS-GRADUAÇÃO	X			
CAPACITAÇÕES TÉCNICAS	X	X	X	
CAPAC. EM GESTÃO	X	X	X	
CAPACITAÇÃO PESSOAL	X	X	X	X
EXPERIÊNCIA ANTERIOR	X	X		
CONSULTA HOMEOPÁTICA	X	X		
DINÂMICA DE GRUPO	X	X	X	X



INDICADORES

RESULTADOS RELATIVOS A PESSOAS

NÚMERO DE ACIDENTES

2004	2005	2006	RC6
8	3	1	0

NÚMERO MÁXIMO DE DIAS SEM ACIDENTES

2004	2005	2006	RC
97	265	263	365

MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO POR FUNCIONÁRIO POR MÊS

2004	2005	2006	RC
4:33:00	5:55:00	5:55:00	NA

2003	2005	2006	RC
US\$ 14.932	US\$ 49.710	US\$ 41.057,42	US\$ 22.947

% DE COLABORADORES ENVOLVIDOS EM AÇÕES SOCIAIS

2004	2005	2006	RC
10%	14%	14%	25%

RELACIONAMENTO FUNCIONÁRIOS X CHEFIA

2004	2005	2006	RC
93,75%	95,00%	98,00%	100,00%

QUANTO AOS BENEFÍCIOS

2004	2005	2006	RC
93,75%	95,00%	98,00%	100,00%

RESULTADOS RELATIVOS A ORGANIZAÇÃO

GRAU DE CONHECIMENTO QUANTO À ESTRATÉGIA, OBJETIVOS E VALORES DA EMPRESA

2004	2005	2006	RC
94,00%	96,00%	98,00%	100,00%

GRAU DE SATISFAÇÃO GERAL

2004	2005	2006	RC
100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

IMAGEM POSITIVA DA ORGANIZAÇÃO

2004	2005	2006	RC
93%	100%	95%	95%



INDICADORES

RESULTADOS RELATIVOS À ORGANIZAÇÃO

PERCENTUAL DE RECEITA INVESTIDA EM AÇÕES SOCIAIS

2004	2005	2006	RC
4,50%	7,60%	7,60%	

PROGRAMAS DE QUALIDADE DE VIDA

ANO DE INICIO	PROGRAMAS DE QUALIDADE DE VIDA
1999	Ginástica Laboral
2000	Seguro de Vida para o Colaborador e Dependentes
2003	Convênio Farmácia Nissei
2004	Happy Hour Interativo
2004	Alimentação Nutricional Diferenciada
2005	Aniversariante do Mês
2005	Civismo
2005	Reconhecimento do Colaborador
2005	RPG – Reeducação Postural Global
2005	Ergonomia de Posto de Trabalho
2005	Semana do Voluntariado
2005	Semana Interna da Prevenção da Saúde e Higiene do Colaborador

PROGRAMAS DE SAÚDE

ANO DE INICIO	DESCRIÇÃO DO PROGRAMA DE SAÚDE E SEGURANÇA
2000	Consultas e Tratamento Odontológico
2002	Ecco Salva Emergências Médicas
2002	CIPA
2002	IMTEP (PSMCO e PPRA) Anual
2003	Consulta e Tratamento Odontológico
2004	Tratamento Preventivo Homeopático
2004	Avaliação Oftalmológica
2005	Consultas e Tratamento Odontológico
2005	Treinamento Externo para Brigadista
2005	Sala de Pronto Atendimento
2005	Treinamento de Reciclagem para Cipeiros
2005	Projeto de Prevenção contra incêndios
2005	Central de alarme e controle contra incêndios
2005	Plano de Saúde e Odontológico Familiar

PROGRAMAS PARA A SOCIEDADE

ANO DE INICIO	PROGRAMAS DE SEGURANÇA E SAÚDE	PARA QUEM?	GRAU SAT.%
1998	PROGRAMA DE PRESERVAÇÃO AO MEIO AMBIENTE	COMUNIDADE	100
2000	LOGÍSTICA REVERSA	CLIENTES	**
2000	SUPOORTE FINANCEIRO À INSTITUIÇÕES DIVERSAS	SOCIEDADE	**
2003	ONG SERPIÁ	SOCIEDADE	**
2003	PROJETO ANDORINHAS	SOCIEDADE	**
2006	PROJETO MADEIRAS E BRINCADEIRAS	SOCIEDADE E COLABORADORES	**
2006	GIBI: CIDADANIA COMEÇA EM CASA	SOCIEDADE	**
2006	COZINHA SESI BRASIL	SOCIEDADE E COLABORADORES	100%

INVESTIMENTOS

PROJETO	R\$ ANO 2006	% SOBRE FAT
INV. EM RESPONSABILIDADE SOCIAL	53.000,00	0,62%
INV. EM QUALIDADE DE VIDA	128.364,95	1,51%
INV. EM SAÚDE E SEGURANÇA	23.025,63	0,21%
INV. EM TREINAMENTOS E CAPACITAÇÃO	30.045,74	0,35%
TOTAL	220.310,00	2,75%

Ser uma empresa cidadã é uma dos principais objetivos da Embafort, nossa empresa busca ser pro - ativa junto aos colaboradores e a comunidade em que está inserida, investindo em projetos que contribuam para a melhoria da qualidade de vida e educação, de todos.

Na concepção da Embafort, responsabilidade social empresarial, não se reduz apenas aos problemas sociais, podemos contribuir com o desenvolvimento sócio sustentável do país através do desenvolvimento de produtos que não interfiram no meio ambiente e gerando novos empregos atendendo desde a gestão dos colaboradores, clientes, fornecedores e da comunidade em que estamos inseridos.

Curitiba PR, 26 de Dezembro de 2006.

Embafort - Embalagem Industrial
Sandra Regina Romano.:
Departamento de Marketing
Fone +55 (41) 3016 3020
Fax +55 (41) 3025 3111
sandra@embafort.com.br
www.embafort.com.br