

« Eagle's Flight a tenu à s'engager auprès de Global Compact d'abord par souci de montrer son attachement aux valeurs développées par ce projet, ensuite pour pouvoir apporter sa pierre à l'édifice de ceux qui veulent que le monde de l'entreprise s'oriente vers une responsabilité sociétale accrue. Nous sommes persuadés que cet engagement participe d'une volonté partagée de conduire nos sociétés vers un respect de l'environnement et des hommes qui a fait cruellement défaut à notre monde depuis trop longtemps. L'entreprise tient à renouveler son engagement à respecter les 10 principes du pacte mondial pour cette année. »

Guy Bergeaud, PDG Eagle's Flight France

Actions entreprises dans le cadre du programme du Pacte Mondial

Les premières actions entreprises l'ont été dans la sphère des points 8 et 9 des 10 principes du pacte.

8. Les entreprises sont invitées à entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et

9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

L'ensemble du personnel d'Eagle's Flight s'est réuni à 3 reprises pendant 2 heures pour développer un programme qui réduise l'impact écologique négatif de l'entreprise dès les 3 premiers mois. Elle a conclu en premier à une nécessité de changer complètement de gammes de consommables pour annihiler toute production de déchets non biodégradable dans les différents services de l'entreprise. Etant donné qu'Eagle's Flight utilise des matériaux nombreux dans le cadre de ses prestations, il a fallu aussi prendre en compte l'impact de ces produits sur l'environnement et déterminer les changements à opérer.

Suite à cela les produits suivants sont maintenant utilisés par l'entreprise :

Toutes les piles pour sonos et micros sont rechargeables et jamais jetées ce qui fait une économie d'une centaine de piles par an ; l'imprimante laser a été remplacée par une imprimante à cire plus écologique que l'autre car elles ne produisent pas de déchets (Economie de 50 grosses cartouches laser par an); tous les papiers utilisés sont écologiques, non blanchis et respectant les chartes les plus écologiques (Eagle's Flight consomme une centaine de ramettes par an); un scotch marron papier sans silicone qui remplace le scotch marron plastique siliconé (500 rouleaux par an) ; les sacs poubelles sont en pomme de terre ; les produits mains et les détergents toilette sont maintenant totalement biodégradables ainsi que tous les produits ménagers ; les boîtes de transport du matériel sont en carton marron écologique (ce qui représente plus de 500 kg de carton par an); les feutres à dessiner sont à l'eau ; les enveloppes sont en papier recyclé ; du vernis écologique ; tous les matériaux utilisés lors des séminaires qui reviennent sont nettoyés et renvoyés pour d'autres séminaires.

Puis, l'entreprise a pris conscience que comme elle est une petite entreprise, elle gagnerait en impact écologique si elle exportait sa prise de conscience à d'autres entreprises. L'opportunité existait puisque Eagle's Flight est amenée à développer des concepts pour des séminaires d'entreprises à vocation pédagogique.

L'équipe pédagogique Eagle's Flight a donc travaillé pour développer plusieurs modules de Team Building spécialement orientés vers la sensibilisation au développement durable et au respect de l'environnement.

Spécialiste dans la formation expérientielle et les activités évènementielles de Team Building, Eagle's Flight a su mettre à la disposition des entreprises qui font appel à elle des activités participatives qui développent le sens de la responsabilité sociétale chez chaque acteur des équipes concernées.

Des business games comme Mission développement Durable ou Eco-Monde sont tout à fait adaptés pour sensibiliser et préparer aux éco-gestes devenus indispensables tant au niveau individuel qu'au niveau des sociétés.

De nombreux responsables du Développement Durable ont trouvé dans nos activités un outil efficace pour remédier aux difficultés qu'ils rencontraient au sein de leurs entreprises pour implémenter leurs programmes de changement.

Les solutions Eagle's Flight en matière de développement durable ont déjà été mises sur le marché et rencontrent un grand succès auprès des entreprises françaises et internationales.

Eagle's Flight prévoit de développer rapidement d'autres activités qui répondront aux problématiques des 10 principes de la charte Global Compact :

- 1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans leur sphère d'influence ; et*
- 2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'homme.*
- 3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;*
- 4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;*
- 5. L'abolition effective du travail des enfants ; et*
- 6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.*
- 7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;*
- 8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et*
- 9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.*
- 10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.*

Résultats attendus :

D'abord une réduction significative de l'impact écologique négatif de l'entreprise par l'emploi de matériaux à haute valeur écologique.

Les résultats attendus en ce qui concerne les nouveautés pédagogiques sont les améliorations obtenues dans chaque société touchée par nos programmes en ce qui concerne l'avancement de leurs programmes de développement durable.

L'objectif étant de rapidement concentrer 1/3 de l'activité d'Eagle's Flight sur la sensibilisation au développement durable, c'est à dire plus de 10 000 participants formés en 2009.