

**Global Compact, Communication on Progress (COP) 2013**

Un Global Compact Office  
United Nations – Two UN Plaza  
New York, NY 10017 – USA

Acerra, 10/05/2013

Prot. n.134/13

La COELMO Spa nel rinnovare la presentazione annuale della Communication on Progress, per la partecipazione al Global Compact Program, conferma il proprio impegno volto a :

- al raggiungimento della Qualità dei propri prodotti e servizi
- alla tutela dell'ambiente ed alla riduzione e prevenzione dell'inquinamento ambientale
- al miglioramento della gestione della Sicurezza e Salute dei luoghi di lavoro
- all'affermazione della Responsabilità Sociale
- alla valorizzazione delle differenze di genere

Il management della COELMO Spa stabilisce chiari orientamenti, trasmessi e condivisi a tutti i livelli dell'organizzazione aziendale ed a tutte le persone che lavorano per conto di essa, nell'ottica dei valori aziendali che si possono riassumere in:

- ✓ Eccellenza
- ✓ Dinamicità
- ✓ Leadership
- ✓ Responsabilità
- ✓ Consapevolezza

Il costante investimento in innovazione tecnologica ha incrementato sensibilmente l'efficienza del sistema produttivo ed ha portato i Sistemi di Energia COELMO ai vertici delle produzioni elettromeccaniche ed elettroniche mondiali.

Abbiamo investito nella creazione di una cultura aziendale che incorpori la sostenibilità in tutte le aree del nostro business e che generi un impatto positivo nella vita reale per i nostri collaboratori e i nostri clienti.

Il documento redatto in accordo con i dieci principi del Global Compact, ed è stato pubblicizzato e distribuito a principali clienti e fornitori.

Amministratore Delegato  
Dr. Marco Monsurrò

**COELMO** spa  
L'Amministratore Delegato

## Coelmo Global Compact 2013

	Principi Global Compact	Le iniziative di Coelmo
Diritti Umani	<b>1. Sostenere e rispettare i diritti umani nell'ambito delle rispettive sfere di influenza</b>	<p>Il Codice Etico della Coelmo integra quanto affermato dalla Dichiarazione Universale del 1948 per la protezione e la tutela dei diritti umani e riconosce i principi stabiliti dalle convenzioni internazionali. Sosteniamo iniziative di solidarietà in Paesi in via di sviluppo ma soprattutto nei nostri territori degradati.</p> <p>Certificata OHSAS 18001 mantiene alto l'impegno a realizzare la massima sicurezza dei luoghi di lavoro con una perfetta tenuta in sicurezza di impianti ed attrezzature presenti in azienda e con ore di formazione superiori a quelle previste dalle normative di legge.</p> <p>Negli ultimi anni non si registrano infortuni sul lavoro.</p>
	<b>2. Assicurarci di non essere, seppur indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani</b>	<p>Il nostro modello di organizzazione, gestione e controllo aziendale è costantemente tenuto sotto controllo.</p> <p>Ai fornitori, scelti in base ad attenti criteri di qualifica, viene sottoposta la sottoscrizione di una dichiarazione di impegno etico e di disponibilità a partecipare all'attività di monitoraggio attraverso visite ispettive, non programmate, presso le loro strutture.</p> <p>Attuazione del progetto nominato "TAKE OR TIME" per azioni innovative di conciliazione di vita-lavoro / vita privata. Progetto (a valere legge 53/2000 così come modificato art.38 legge 18 giugno 2009), in accordo con le parti sindacali aziendali e la rappresentanza della Consigliera di Pari Opportunità Provincia di Napoli.</p> <p>Partecipazione al Progetto La.Fem.Me. (Lavoro Femminile Mezzogiorno) a testimonianza di aziende che hanno condotto pratiche di conciliazione famiglia-lavoro considerate di successo allo scopo di favorire la loro replicabilità in altri contesti.</p> <p>Formazione dei Responsabili della Gestione del Sistema di Qualità Coelmo Spa, ed ottenimento della "CERTIFICAZIONE DI GENERE", che promuove la condivisione di valori comuni, della trasparenza e della responsabilizzazione della via professionale e personale di donne e uomini.</p> <p>La Coelmo è più volte premiata a Roma e a Napoli, quale impresa che si è distinta in azioni e comportamenti volti a sostenere le famiglie e a favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.</p>

**3. Sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva**

In Coelmo la libertà di associazione viene garantita dal rispetto della normativa nazionale e quella sovranazionale vigente (Convenzioni ILO 87, 98 135).  
 L'adesione e la relativa iscrizione al sindacato è una libera scelta del dipendente

**4. Eliminare tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio**

Abbiamo adottato la Dichiarazione Universale del 1948 e i suoi principi stabiliti dalle convenzioni internazionali.  
 Il 100% dei dipendenti è coperto dai CCNL che regolano il settore metalmeccanico. Inoltre nel rispetto della normativa Italiana, i dipendenti sono liberi di destinare la propria quota di TFR ad enti di gestione del risparmio collettivi.  
 Gli orari di lavoro, inclusi gli orari flessibili, gli straordinari, così come il godimento delle ferie e la fruizione di permessi, sono regolati dai contratti nazionali del lavoro e frutto di accordi sindacali.

**5. Assicurare l'effettiva eliminazione del lavoro minorile**

Coelmo opera, sia in Italia sia all'estero, nel rispetto delle normative nazionali e sovranazionali vigenti, anche con riferimento al lavoro minorile (Convenzioni ILO 138 e 182).  
 Per evitare eventuali possibilità presso la nostra catena di fornitura la Coelmo ha istituito una procedura all'interno del proprio sistema integrato di qualità UNI EN ISO 9001 – SA 8000, (PGRSMD 01.02) per l'identificazione la denuncia ed il piano di recupero del minore sfruttato.



## 6. Eliminare ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione

Attraverso il principio dell'equità enunciato dal nostro Codice Etico nelle relazioni sia interne che esterne evita qualsiasi forma di discriminazione basata su età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche e sindacali e credenze religiose.

Coelmo opera, sia in Italia sia all'estero, nel rispetto delle normative nazionali e sovranazionali vigenti, impiegando personale comunitario ed extracomunitario. Sono presenti in Coelmo dipendenti di origine extra comunitaria la cui integrazione è avvenuta grazie ad un programma di supporto.

La Coelmo insieme alla "Jerry Essan Masslo Onlus" Associazione di volontariato medico sociale, I.P.I.A. Bernini di Napoli, Fondazione Banco di Napoli assistenza all'infanzia e Centro Immigrati Campania Fernandes, ha partecipato al progetto per la formazione in Italia di giovani tecnici provenienti dalla Repubblica Democratica del Congo e dalla Repubblica del Madagascar, perché potessero successivamente prestare la loro opera nella manutenzione e conduzione di macchine e attrezzature ad energia solare e fonti alternative nel loro Paese.

In particolare, nella Repubblica del Congo, per il fabbisogno dell'ospedale del distretto di Mokala.

I tecnici, per tutto il periodo di addestramento, sono stati ospitati presso gli alloggi della Coelmo.

I tecnici impratichitisi sul montaggio e conduzione del gruppo elettrogeno presso la nostra sede, hanno poi portato in ospedale un gruppo elettrogeno donato dalla Coelmo.

La Coelmo ha garantito, ai dipendenti stranieri periodi di ferie extra utilizzati da questi per visitare le famiglie non ricongiunte nei propri Paesi di origine.

Abbiamo attuato iniziative a favore delle famiglie dei dipendenti extracomunitari che si sono trovati in difficoltà per l'ottenimento di prestiti da parte della banca promuovendo microcredito da noi garantito.

È data inoltre la possibilità a tutti i dipendenti di presentare suggerimenti e reclami attraverso due cassette per la raccolta anonima di segnalazioni o attraverso casella specifica di posta elettronica con indirizzo mail.

Ambiente	<b>7. Sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali</b>	<p>Coelmo, operativa in comparti industriali ad alto impatto ambientale pone la tutela dell'habitat naturale quale punto centrale della propria gestione. Si impegna sia nei confronti del proprio personale sia verso i soggetti con cui si relaziona nell'esercizio della propria attività a promuovere iniziative per una maggiore consapevolezza del rispetto ambientale.</p> <p>E' in vigore un sistema di gestione ambientale certificato a norma UNI EN ISO 14000:2004 ed OHSAS 18001.</p> <p>Abbiamo costruito un nuovo stabilimento nella zona ASI di Acerra (NA) a "impatto zero".</p> <p>E' stato ampliato l'impianto di energia solare per l'autoproduzione dell'energia elettrica, tale da alimentare completamente lo stabilimento da fonti rinnovabili.</p>
	<b>8. Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale</b>	<p>Coelmo attua azioni di formazione, coinvolgimento e sensibilizzazione di tutto il suo personale verso tematiche di responsabilità sociale; comunica alle parti interessate i propri obiettivi e risultati al fine di promuovere una spinta verso la condivisione di una responsabilità etica; incoraggia i propri fornitori, attraverso attività di audit, ad intraprendere iniziative socialmente rilevanti.</p> <p>Nel corso del 2012 sono stati svolti incontri specifici con i rappresentanti dei lavoratori per la SA8000 al fine di un rafforzamento degli strumenti di comunicazione interna tra tutti i dipendenti e della diffusione di una corretta mentalità verso una crescita socialmente riconoscibile ed una responsabilità etica.</p> <p>Abbiamo rafforzato processi di informazione con percentuali di ore di formazione per temi sociali ed ambientali maggiori di quelle previste dalle normative di legge.</p>
	<b>9. Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente</b>	<p>Abbiamo contribuito alla diffusione di nuove tecnologie amiche dell'ambiente sviluppando un sistema ibrido di alimentazioni elettriche che combinano alimentazioni da fonti rinnovabili la cui unità di controllo e gestione è da noi brevettata.</p>



## 10. Promuovere iniziative per prevenire la corruzione in ogni sua forma

Adottiamo un Codice Etico e Deontologico a cui far riferimento nella conduzione di affari e nel normale svolgimento delle attività quotidiane. I principi e le disposizioni del presente Codice Etico sono vincolanti per gli Amministratori, per tutte le persone legate da rapporti di lavoro subordinato con Coelmo e per tutti coloro che operano per Coelmo quale che sia il rapporto che li lega alla stessa quali, consulenti, agenti, lavoratori a progetto o più genericamente collaboratori.

Comportamenti contrari ai principi espressi nel Codice Etico e di Comportamento sono considerati dalla Coelmo grave inadempimento ai doveri di correttezza e buona fede nell'esecuzione del contratto.

Tutte le attività interne ed esterne, devono essere improntate alla massima lealtà ed integrità, operando con senso di responsabilità, in buona fede, stabilendo rapporti professionali e commerciali corretti, avendo sempre quale obiettivo la valorizzazione e salvaguardia del patrimonio aziendale.

Tutte le azioni e le relazioni interne ed esterne devono essere effettuate garantendo correttezza, completezza, accuratezza dell'informazione, secondo le prescrizioni normative applicabili e la best practice del mercato, nei limiti della tutela del know how e dei beni aziendali.

Tutti i collaboratori devono svolgere diligentemente le proprie prestazioni professionali, operando nell'interesse dell'azienda e perseguendo obiettivi di efficacia ed efficienza.

La Coelmo vieta di offrire direttamente o indirettamente denaro, regali o benefici di qualsiasi natura, a dirigenti, funzionari o impiegati di clienti, fornitori, Collaboratori, allo scopo di influenzarli nell'espletamento dei loro doveri e/o trarre indebito vantaggio.

Atti di cortesia commerciale sono consentiti purché il modico valore comunque tali da non compromettere l'integrità o la reputazione di una delle parti né da poter essere interpretati, da un osservatore imparziale, come finalizzati ad acquisire vantaggi indebiti e/o in modo improprio.

Ogni elargizione in denaro, regali, omaggi o benefici di qualsiasi natura, in difformità da quanto sopra disposto deve essere segnalata agli Amministratori.