

Ak-Kim Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporu

2012



İçindekiler

Sunuş	
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	1
Genel Müdürün Mesajı	2
Şirket Profili	3
Ak-Kim'e Bakış	3
Ak-Kim' in Kısa Tarihi	4
Markalar ve Ürünler	7
Ak-Kim Hakkında	9
Ak-Kim'in Ödül ve Sertifikaları	13
Rapor Hakkında	14
Kurumsal Yönetim	15
Yönetim Kurulu	15
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	16
İnsan Hakları	17
Yolsuzlukla Mücadele	17
Ürün Sorumluluğu	17
2013 Hedefleri	18
Çalışanlarımız	18
İnsan Kaynakları Politikası	18
Çalışan Profili	18
Çalışma Standartları	21
Fırsat Eşitliği	21
Sosyal Güvenlik ve Sosyal Haklar	22
Eğitimler	22
Açık Kapı Politikası	23
Çalışan Memnuniyeti	23
İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası	23
İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı	24
Çevre	24
Çevre Politikası	24
Çevre Performansı	24
Topluma Katkı	26
Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri	26
2012'de Gerçekleştirilen Sponsorluklar	26

Sunuş

2000 yılında 189 ülkenin devlet başkanı ve başbakanının imzasıyla kamuoyuna açıklanan Binyıl Kalkınma Hedeflerine ulaşmak için Birleşmiş Milletler, dünya genelindeki özel sektör ve kamu kuruluşlarını Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imza koymaya davet etmiştir. Kamu ve özel sektör kuruluşları tarafından yürütülen "sürdürülebilirlik" ve "kurumsal sorumluluk" çalışmalarının evrensel ortak standartlar ışığında yürütülerek küresel ölçekte insan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında ilerleme sağlamayı amaçlayan Sözleşme'ye 130'un üzerindeki ülkeden 7.700 kurumsal katılımcı ve paydaş imza koymuştur. İmzacı kuruluşlar, Sözleşme'de belirtilen 10 ilkeyi gönüllü olarak, uygulama ve stratejilerini oluştururken dikkate alacaklarını ve bu yöndeki adımlarını şeffaf bir biçimde kamuoyu ile paylaşacaklarını beyan etmektedir. Ak-Kim Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş., küreselleşmenin her alanda insanların kaderlerini birleştirdiği günümüz dünyasında ancak kamuoyu karşısında şeffaf olan kurumların başarılı olabileceği bilinciyle 13.12.2007 tarihinde Küresel Sözleşme'ye taraf olmuştur. Şirket, kurumsal vatandaşlık sorumluluğunu yerine getirmenin ve paydaşlarına üçüncü İlerleme Bildirimi'ni sunmanın gururunu taşımaktadır. Bu rapor Ak-Kim'in Küresel İlkeler Sözleşmesi doğrultusunda hayata geçirdiği uygulamaları ve elde ettiği performansı içermektedir.



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli Paydaşlar,

Ak-Kim olarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında sürdürdüğümüz çalışmalarımız doğrultusunda hazırladığımız Üçüncü İlerleme Raporu'nu sizlerle paylaşmanın mutluluğunu taşıyoruz. Üçüncü ilerleme bildirimimiz, şirketimizin küresel ilkelere yaklaşımını, uygulamalarını ve 2013 yılı için kendimize koyduğumuz hedefleri kapsıyor.

2011 "Dünya Kimya Yılı" çalışmalarımız kapsamında MAREM projesine ana sponsor olarak verdiğimiz desteği 2012 yılında da sürdürdük. Doğaya ve sürdürülebilir kaynaklara verdiğimiz önemi yaptığımız çalışmalarla da desteklemeye devam ettik. Bunun yanı sıra; TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi tarafından düzenlenen 10. Kimyasal Fizik Kongresine, Muğla Üniversitesi tarafından düzenlenen 26. Ulusal Kimya Kongresi' ne ve Koç Üniversitesi' nin Business Trip etkinliğine sponsor olarak üniversitelere verdiğimiz destekleri sürdürdük.

Türkiye'de kimya sektörünün öncü kuruluşlarından biri olmanın bilinciyle Küresel İlkeler'in, müşterilerimizden iş ortaklarımıza kadar tüm paydaşlarımız tarafından benimsenmesi için yoğun olarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Küresel ölçekteki sürdürülebilir kalkınma çabamıza, önümüzdeki dönemlerde de aynı kararlılıkla devam etmeyi hedefliyoruz.

Saygılarımla,

ALİ R. DİNÇKÖK

Ak-Kim Yönetim Kurulu Başkanı



Genel Müdürün Mesajı

Değerli Paydaşlar,

Ak-Kim olarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında sürdürdüğümüz çalışmalarımız doğrultusunda hazırladığımız Üçüncü İlerleme Raporu'nu sizlerle paylaşmanın mutluluğunu taşıyoruz.

Sürdürülebilirlik ve Yeşil Enerji konularına büyük önem atfeden şirketimiz; 2012 yılında RETEP (Rüzgar Enerjisi Teknoloji Platformu) "Otomotivden Rüzgar Enerjisine Sanayi Devrimi" konferansına sponsor olmuştur. RETEP; Türkiye'de Rüzgar enerjileri teknolojileri ile birlikte sanayinin gelişimini sağlayarak; Türkiye'yi bölgesel güç ve tedarik merkezine dönüştürmeyi ve rüzgar enerjisinin Türkiye enerji karmasında payını artırmayı amaçlamaktadır.

Ak-Kim, 2012 senesinde, Türkiye Kimya sektörü açısından büyük önem arz eden Kimya Sektörü Rekabet Gücü Raporu'na sponsor olmuştur. SEDEFED (Sektörel Dernekler Federasyonu) tarafından yürütülen çalışma ile hedeflenen; sürdürülebilir bir model yaratarak Türkiye'nin Rekabet gücü temelinde, Kimya Sektörü' nün özeline inerek, rekabet gücünü ortaya koymak, bunları ölçmek ve karar vericilere yol gösterici bir rehber yaratmaktır. Kimya Sektörünün Rekabet Gücünü ortaya koyan bu rapor, 15 Kasım 2012 tarihinde düzenlenen 8. Rekabet Kongresi'nde sektör ve kamuoyu ile de paylaşılmıştır.

Türkiye'de kimya sektörünün öncü kuruluşlarından biri olmanın bilinciyle sektöre yön vermeye devam eden Ak-Kim, 2013 senesinde de IUPAC'ın 44. Dünya Kimya Kongresine platin sponsor olarak destek verecektir.

Türk Kimya sektörünü destekleme çabamıza, önümüzdeki dönemlerde de aynı kararlılıkla devam etmeyi hedefliyoruz.

Saygılarımla,

M. FATİH TANVERDİ

Ak-Kim Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi



Şirket Profili Ak-Kim'e Bakış

Türkiye'nin en köklü özel sektör kuruluşlarından Akkök Grubu iştiraki olan Ak-Kim, Yalova ve Çerkezköy'de konumlanmış toplam 295,776 m²'lik ileri teknoloji odaklı tesislerinde inorganik, organik kimyasallar ve tekstil yardımcı maddeleri ile kâğıt, beton ve yapı kimyasalları üretimi yapmaktadır.

Tedarikçi ve müşterileri ile kurduğu uzun soluklu ve karşılıklı saygı ilkesine dayanan ilişkinin bir sonucu olarak Ak-Kim, pazardaki güçlü konumunu her geçen gün daha ileriye taşımaktadır. Şirket, geniş ürün yelpazesıyla tekstil, metal, gıda, temizlik, su arıtım, kâğıt, ilaç gibi günlük yaşamda hayati önem taşıyan birçok sektöre hammadde sağlamaktadır. Ak-Kim, yurt içi ve yurt dışı piyasalarda faaliyet göstermekte ve geniş bir ürün yelpazesi sunmaktadır. Ak-Kim'in ürünleri yurt içi piyasalarda %30'dan %100'e kadar pazar paylarına sahiptir. Toplam satışlarının %20'sini oluşturan ihracat faaliyetleri ise dünyanın farklı bölgelerinde bulunan 55'i'yi aşkın ülkeye yayılmış durumdadır.



Ak-Kim'in Kısa Tarihi

1977

Ak-Kim Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş. adıyla kurulan Ak-Kim, ilk ürünü olan kükürt dioksit üretimine başladı. Yılı sonu itibarıyla, 1.000 ton üretim rakamına ulaştı.

1979

Çerkezköy Organize Sanayi'de fabrika inşaatı tamamlandı.

1980

1.100 ton/yıl kapasiteli sodyum metabisülfid üretimine Çerkezköy fabrikası Nisan ayında devreye alındı.

1981

Ak-Kim, yerli sanayi açısından büyük önem taşıyan persülfat üretimine Çerkezköy Tesisleri'nde başladı.

1982

Çerkezköy'de Tekstil Yumuşatıcısı ve Islatıcısı Tesisi kurularak devreye alındı. Payet ve sıvı olarak üretilerek tekstil fabrikalarının ihtiyacı karşılandı.

1984

Ak-Kim sodyumtiyosülfat ve demir üç klorür üretimine başladı.

1986

Ak-Kim dimetilasetamid (DMAC) üretimine başladı.

1988

Tekstil Yumuşatıcısı ve Islatıcısı Tesisi, değişen ve gelişen şartlara bağlı olarak Çerkezköy'de yaklaşık 5 yıl çalıştırdıktan sonra Ocak 1988'de Yalova'da Tekstil Yardımcıları (Teksyar) adı altında kurulan fabrikaya taşındı.

1989

Ak-Kim ürünlerinin daha etkin pazarlanması için Aktem Mümessillik Firması kuruldu.

1990

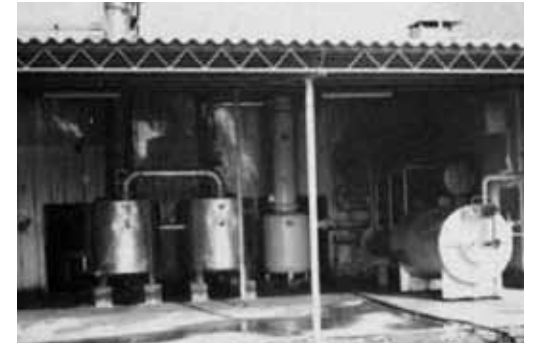
Ak-Kim Dimetilformamid üretimine başladı.

1992

Ak-Kim ürün yelpazesine klor, sodyum hidroksit, sodyum hipoklorit ve hidroklorik asit eklemek için Klor-Alkali Tesisi'ni faaliyete geçirdi.

1993

Ak-Kim, Üçlü Sorumluluk Programı'na (Responsible Care) imza atarak Türkiye'de programı uygulayan ilk firmalardan biri oldu.



Ak-Kim'in Kısa Tarihi

1995

Ak-Kim ISO 9001:1994 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi aldı.

1998

Şirket, Beksa tarafından "Yılın En İyi Tedarikçisi" seçildi.

Ak-Kim bünyesinde Hidrojen Peroksit Tesisi üretime geçti.

2002

Kuruluşundan itibaren teknolojiye büyük önem atfeden Ak-Kim, kendi bünyesinde yürüttüğü Ar-Ge çalışmaları neticesinde ulaştığı know-how'ı yurt dışına ihraç etmeye başladı.

2004

Ak-Kim ISO 14001:1996 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi aldı.

2005

Ak-Kim, kağıt kimyasalları üretimine başladı.

2006

Ak-Kim'in ürün yelpazesinin genişlemesinde bir diğer önemli adım olan Sodyum Perkarbonat (SPC) Tesisi 2006 Kasım'da faaliyete geçti.

2007

Ak-Kim, sürdürülebilirlik ve kurumsal vatandaşlık anlayışının bir göstergesi olarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladı. Ak-Kim beton katkı kimyasalları üretimine başladı.

2009

Ak-Kim, OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistem Belgesi aldı. Şirket, Cargill'in En İyi Tedarikçi ödülünü almaya hak kazandı.

2010

"Petkim Kalite Günü ve 45. Kuruluş Yıldönümü" çerçevesinde Ak-Kim, "Yerileştirme" kategorisinde "2009 Yılı Performansı En Yüksek Tedarikçi Ödülü"nü almaya hak kazandı. Kurumsal kimlikteki değişime paralel olarak Şirket logosu yenilendi. Bütün olarak Ak-Kim'deki değişimi, dinamik ve enerjik yapıyı; çok renkliliğiyle ise ürün çeşitliliğini ve yaratıcılığı gösteren yeni logo kullanılmaya başlandı.



Ak-Kim'in Kısa Tarihi

2011

Ak-Kim ilave yatırımla Sodyummetabisülfid üretim miktarını 80 ton/gün'den 200 ton/güne çıkardı. 40,000 ton/yıl kapasiteli yeni Sodyummetabisülfid tesisi kuruldu. Sodyumhipoklorit ve Hidroklorik asit tesislerinde kapasite artırıldı. Ar-Ge faaliyetleri sonucu 80'i aşkın yeni ürün paletle alındı. ITMA Fuarı'na katılarak, ilk uluslararası fuar deneyimi yaşandı. 160 adet ürünün Malzeme Güvenlik Bilgi Formu güncellendi. KAPACHIM/Yunanistan Hidroklorik Asit üretim tesisi projesi fiilen bitirilip, teslim edildi. Kalite, Çevre ve İSG (ISO 9001-14001 ve OHSAS 18001) Yönetim Sistem Belgeleri yenilendi. Ak-Kim Çerkezköy Persülfatlar Tesisi'ne "Çevre İzin" belgesi alındı.

2012

Adwan Cezayir Klor Alkali Tesisi devreye alındı ve yine aynı firma ile 90 ton/gün Demir 3 Klorür Tesisi Kurulmasına ilişkin Mühendislik ve Satın Alma Hizmeti verilmesi anlaşması imzalandı. "MCAA tesisi modernizasyonu" yatırımı tamamlanarak üretime başlandı. Lojistik ve Depolama Merkezi kuruldu. Kalite Kontrol Laboratuvarları modernize edildi.

Markalar ve Ürünler

Uluslararası kalite standartlarına uygun yıllık 600 bin tonluk üretim kapasitesine sahip fabrikalarında Ak-Kim, sodyum metabisülfıt, amonyum persülfat, potasyum persülfat, monoklor asetik asit, dimetilasetamid, hidrojen peroksit, sodyum perkarbonat gibi ileri teknoloji gerektiren ve yerli sanayi açısından büyük önem arz eden maddelerin de bulunduğu 500’ü aşkın farklı kimyasal maddenin üretimini Türkiye’de ilk kez kendi mühendislik ekibi ile yapmıştır.

Ürünler

Temel Kimyasallar

Hidrojen Peroksit Tesisi

Hidrojen Peroksit
Sodyum Perkarbonat

Klor-Alkali Tesisi

Hidroklorik Asit
Klor
Sodyum Hidroksit (Kostik Soda)
Sodyum Hipoklorit

Organik Tesisler

Asetik Asit
Dimetilasetamid
Dimetilformamid
Mono-Di-Tri Metilamin

Persülfatlar Tesisi

Amonyum Persülfat
Potasyum Persülfat
Sodyum Persülfat

Tuzlar Tesisi

Monoklor Asetik Asit
Sodyum Metabisülfıt
Sodyum Tiyosülfat
Trimetilamin Hidroklorür

Ürünler

Performans Kimyasalları

Tekstil Kimyasalları

Apre Maddeleri
Boya ve Baskı Yardımcıları
Harman Ve Bobin Yağları
Ön Terbiye Maddeleri
Yıkama Maddeleri
Yumuşatıcılar

Çimento Öğütme, Beton Katkı ve Yapı Kimyasalları

Beton Katkıları
Beton Yardımcı Ürünleri
Çimento Öğütme Kimyasalları
Karbon Elyaf Güçlendirme Sistemleri
Püskürtme Beton Katkıları

Kağıt ve Su Kimyasalları

Arıtma Kimyasalları
Demir-3-Klorür
Havuz Kimyasalları
İçme Suyu Kimyasalları
Jeotermal Kimyasalları
Kağıt Kimyasalları
Kazan ve Soğutma Kulesi Kimyasalları
Polialüminyum Klorür
Temizlik Kimyasalları
Ters Osmoz Kimyasalları

Çözümler

Ak-Kim, sahip olduğu know-how ve teknolojileri 2002 yılından bu yana yurt dışındaki firmalara satmakta ve mühendislik çalışmalarından anahtar teslim taahhütlere kadar farklı birçok hizmet gerçekleştirmektedir.

Yurt Dışı Projeler:

Şirket’in bugüne dek yurt dışında gerçekleştirdiği hizmetler:

- Ürdün’de bir klor alkali tesisinin tevzi işleri (NCI), anahtar teslimi bir klor alkali tesisi kurulumu (JBC)
- Pakistan’da bir hidrojen peroksit tesisinin mühendislik hizmetleri (Sitara),
- S. Arabistan’da iki adet anahtar teslimi klor alkali tesisi (Cristal ve Jana),
- Yunanistan’da bir hidroklorik asit tesisi (Kapachim) kurulumu
- Cezayir’de bir klor alkali tesisi (Adwan) mühendislik ve satın alma hizmeti

- Cezayir’de Demir üç klorür tesisi (Adwan) mühendislik ve satın alma hizmeti ile ilgili çalışmalar şu an devam etmektedir.

Ak-Kim Hakkında

Operasyonel Yapı

Ak-Kim 24 bayisi kanalı ile yurtiçinde tüm bölgelerde satış yapmaktadır. Geniş dağıtım kanalı sayesinde müşterilerine kesintisiz hizmet vermektedir. 5 kıtada 55 ülkeye ihracat yapan Ak-Kim, yurtdışı satışlarını direk kendisi yapabildiği gibi bayi/acentâ kanalları ile de yapabilmektedir. Avrupa satışlarını Dinor GmbH üzerinden yapan Ak-Kim, 2010 yılında 8 ürününde REACH sistemine kaydını yaptırmıştır.

Hizmet Verilen Pazarlar

Her zaman için tedarikçi ve müşterilerinin çıkarlarını korumayı prensip edinen, iş birliği ile karşılıklı gelişmeyi sürekli kılarak pazardaki konumunu her geçen gün daha da güçlendiren Ak-Kim, sahip olduğu geniş ürün yelpazesiyle bütün sanayi gruplarına hitap etmektedir. Şirketin müşteri grupları arasında, tekstil, metal, gıda, temizlik, su arıtım, kağıt, ilaç ve diğer sektörler ile bu sektörlerdeki nihai üreticiler yer almaktadır.

Araştırma ve Geliştirme'ye verdiği önemle sürekli yeni ürünlere yönelen Ak-Kim, üretim sürecinde sektör ihtiyaçlarını gözetmenin yanı sıra, müşterilerinin ihtiyaçlarına yönelik özel kimyasalların üretimini de kalite standartlarına uygun olarak gerçekleştirmektedir. Ak-Kim, formüle ettiği ürünleri değişik tecrübeler arasından süzerek bir araya getirdiği birikimlerle servis etmektedir.

Ak-Kim'in Operasyonel ve Finansal Göstergeleri

Çalışan Sayısı

451

Kurulu kapasitesi

600.000 ton

İhracat yapılan ülke sayısı

(Yurt dışı satışlar ağırlıklı olarak AB ülkeleri, Hindistan, Güney Kore ve Kuzey Amerika ülkelerine yapılmaktadır.)

55

Toplam üretim alanı

295.776 m²

İhracatın toplam satışlar içindeki payı

%20

İmalat yapılan ana ürün grubu sayısı

28

Ak-Kim'in 2012 Yılı Performansı

Gerçekleşen Toplam Satış:

357.170 ton

Gerçekleşen Toplam Satıştan Elde Edilen Gelir:

141.000.000 ABD doları

Gerçekleşen Toplam İhracat:

32.496.670 ABD doları

Dış Proje:

4.175.154 ABD doları

İmalat yapılan toplam ürün sayısı

500

Gerçekleşen Toplam İhracattan Elde Edilen Gelir:

Kimyasal Satışlar:

28.116.727 ABD doları

Net Satışlar:

144.303.000 ABD doları

Net Satışlar (dış proje hariç):

139.923.000 ABD doları

Net Kâr:

8.255.000 ABD doları

Borç ve Özsermaye Cinsinden Toplam İşletme Sermayesi

35.328.006 ABD doları

Son Yıllardaki Gelişmeler

2011

Sodyummetabisülfid (SMBS): 26.000 ton/yıl kapasiteli SMBS tesisine ek olarak, 40.000 ton/yıl kapasiteli ikinci bir SMBS tesisi kuruldu. Yeni kurulan tesis ton başına daha az enerji tüketirken, daha iri kristalli mal üretecek şekilde tasarlandı ve 6,3 milyon dolar yatırımla Aralık 2011’de devreye girdi.

Hidroklorik Asit (HCl): Pazarın ihtiyacına yönelik olarak ek iki reaktör montajıyla mevcut kapasite %25 oranında artırıldı. Çalışma, Kasım 2011’de tamamlandı.

Sodyumhipoklorit: Pazarın ihtiyacına yönelik olarak 320 ton/gün olan kapasite 480 ton/gün’e çıkarıldı. Üretim kapasitesinde % 50 artış sağlayan proje Mayıs 2011’de tamamlandı.

Klor Alkali Depolama Kapasite Artışı: Mevcut kapasiteye ek olarak 300 m³ Sodyumhipoklorit, 300 m³ Hidroklorik asit ve 500 m³ sodyum hidroksit depo tankı montajı yapıldı. Sodyumhipoklorit ve HCl tankları 2011 yılında devreye alındı. Sodyum hidroksit tankı ise 2012 Nisan ayında tamamlandı ve böylece klor alkali depolama kapasitesi % 50 oranında artırıldı.

2012

Ar-Ge Yatırımları

Toplam 1.600.000 TL bütçeli Ar-Ge proses geliştirme / Ar-Ge Ürün Geliştirme yatırımları 2012 yılı içinde tamamlanmıştır.

1.400.000 TL bütçeli Kalite Kontrol Laboratuvarı Modernizasyonu yatırımı Temmuz 2012’de tamamlanmıştır.

3.780.000 TL bütçeli Ar-Ge Binası yatırımı 2012 yılı içinde başlatılmış olup 2013 yılı içinde tamamlanacaktır. Kaba inşaat işleri tamamlanmış, bina içi çalışmalara başlanmıştır. Mayıs 2013’de teslimi planlanmaktadır.

Enerji Tasarrufu/Verimlilik Yatırımları

Enerji tasarrufu projelerimizden olan Hidrojen Peroksit Pompaları verimlilik artışı yatırımı 2012 yılı içinde tamamlanmış ve yıllık 1.000.000 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Güney Ak-Kim basınçlı hava sistemi merkezileştirilerek yeni bir kompresör alınmış, bu sayede yıllık 320.000 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Organik Tesis’lerde yapılan enerji verimliliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar neticesinde buhar, elektrik ve soğutma suyu tüketimleri azaltılmıştır. (EBIDTA katkısı 265.000 USD/yıl)

Persülfatlar Tesis’inde proseste yapılan iyileştirmeler neticesinde Amonyum Sülfat üretimi yapılması ile hammadde maliyetinin azaltılması gerçekleştirilmiştir. (EBIDTA katkısı 200.000 USD/yıl)

Hidrojen Peroksit Tesis’inde katalizör aktivasyon ve rejenerasyonu için harici reaktör tasarımı yapılarak yıllık duruş süresi 1 hafta azaltılmıştır. (EBIDTA katkısı 150.000 USD/yıl)

Diğer Yatırımlar

Depolama ve Lojistik Merkezi yatırımı 2012 yılı içinde tamamlanmıştır. Devreye alınmasıyla birlikte Ak-Kim içinde çeşitli lokasyonlarda dağınık olarak stoklanan ürün ve hammaddeler merkezi sistemden kontrol ve dağıtım imkanına kavuşmuştur. Ayrıca bu yatırımla beraber değerlendirilen Klor Alkali Tesis’i depolama kapasite artışı ve Dolum/Torbalama makineleri temini tamamlanmıştır. Bu yatırımın devamı niteliğinde tanker dolumlarının da merkezileştirilmesi ve tek noktadan dolum ve sevkiyat yapılması için gerekli çalışmalar 2013 yılı içinde tamamlanacaktır.

Klor Alkali ve Tuzlar Tevsii yatırımı kapsamında imalatları yaptırılan ekipmanlar 2013 yılı başında Ak-Kim’e ulaşmış olup montaj hazırlıklarına başlanmıştır. Montajlar tamamlandığında ekonomik ömrünü tamamlamış ekipmanlar yenilenmiş ayrıca ekipman büyüklükleri tesis kapasitesine uygun hale getirilmiş olacaktır.

Ak-Kim’in Ödül Ve Sertifikaları

Ödüller

2011

“Örnek Tedarikçi Ödülü”, Aksa

2010

“2009 Yılı Performansı En Yüksek Tedarikçi Ödülü”, Petkim Kalite Günü

2009

“En İyi Tedarikçi Ödülü”, Yılın Tedarikçisi Ödülleri, Cargill

1998

“Yılın En İyi Tedarikçisi Ödülü”, Beksa

Sertifikalar

2009

OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistem Belgesi, Bureau Veritas

2007

Küresel İlkeler Sözleşmesi – Global Compact
Birleşmiş Milletler

2004

TS EN 901 Sodyum Hipoklorit Standardı
ISO 14001 Çevre Sistem Belgesi, Bureau Veritas

2001

TS 937 / Nisan Klor Standardı

2000

TS EN 888 / Nisan 2000 Demir Üç Klorür Standardı

1999

TS EN 883 / Şubat Polialüminyum Klorür Standardı

1995

ISO 9001 Kalite Sistem Belgesi, Bureau Veritas

1993

Responsible Care (Üçlü Sorumluluk) Taahhüdü

Rapor Hakkında

Bu rapor, Ak-Kim’in Küresel İlkeler Sözleşmesi (KİS)’ne taraf olduğu 13.12.2007 tarihinden itibaren sunduğu Üçüncü İlerleme Bildirimi’dir ve Şirket’in Küresel İlkeler’e yaklaşımının yanı sıra bu çerçevede belirlediği hedefleri açıklamaktadır.

Sunulmakta olan KİS İlerleme Raporu 01.01.2012 - 31.12.2012 dönemini kapsamakta olup, raporlama periyodu “yıllık” olarak belirlenmiştir ve “yıllık” olarak sürdürülmesi planlanmaktadır.

Bir önceki rapor ise 01.01.2011 – 31.12.2011 dönemini kapsayacak şekilde hazırlanmış ve Mayıs 2012’de Global Compact web sitesinden ve Ak-Kim Kurumsal websitesinden tüm paydaşların erişimine açık olarak yayınlanmıştır.

Raporlamada bu yıl, daha önceki iki rapordan farklı olarak, uluslararası Global Reporting Initiative (GRI)’ın G3 sürdürülebilirlik raporlaması ilkeleri kullanılarak “C-uygulama seviyesinde” bir rapor hazırlanmıştır.

Raporun İçeriği

Bu rapor öncelikle çalışanlarımız, müşterilerimiz ve iş ortaklarımızın beklentileri doğrultusunda hazırlanmıştır.

Raporun içeriğinin belirlenmesinde bu yıl GRI G3 raporlama formatı kullanılmıştır. Raporda öncelikli olarak Çevre yönetimi, İş gücü uygulamaları, İş sağlığı ve güvenliği ve Toplumsal yatırımlar gibi konular kapsanmış olup, önümüzdeki dönemlerde İnsan hakları bölümüyle ilgili de bilgi verilmesi planlanmaktadır. Önceliklerin belirlenmesinde Ak-Kim’in 5 yıllık olarak hazırlanan Stratejik Planı, Vizyon, Değerler ve Hedeflerinin yanısıra, imzalamış olduğu gönüllü taahhütler ile paydaşlara yönelik olarak yapılan;

- Anketler, Ziyaretler
- Toplantılar
- Denetimler

sonucunda alınan geri bildirimler esas alınmıştır. Belirlenen konular üzerinden KİS raporlama ekibi tarafından seçim yapılarak üst yönetimin onayına sunulmakta; onaylanan içerik rapor kapsamında tüm paydaşlara aktarılmaktadır.

Raporun Sınırları

Bu rapor Ak-Kim Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin üç farklı lokasyonda bulunan tüm üretim tesislerini ve merkez ofislerini kapsar.

- Yalova’da mevcut üretim tesisleri:
İnorganik tesisler, organik tesisler, özel kimyasal üretim tesisi
- Çerkezköy’de mevcut üretim tesisleri:
Persülfatlar üretim tesisleri
- İstanbul’da mevcut merkez ofis:
Satış ve Pazarlama, Satınalma, Finans ve Muhasebe Bölümleri

Rapor içerisinde tüm üretim alanları ve merkez ofis kapsanmış olup, üretilen ürünün lojistiğini sağlayan taşıeron firmalar ile üretim sahalarımızdaki destek hizmetleri aldığımız alt işveren firmalarımız rapor kapsamına bu yıl dahil edilmemiştir. Önümüzdeki dönemlerde bu firmaların da raporlama kapsamımıza entegre edilmesi öngörülmektedir. Raporlama döneminde yapılan herhangi bir ortak girişim anlaşması/sözleşmesi bulunmamaktadır.

Ölçüm yöntemi olarak, Ak-Kim’in Operasyonel ve Finansal Göstergeleri başlığında verilen ciro rakamı 2011 yılında “TL” olarak verilmiş, 2012 yılı rakamı ise “Dolar” bazında verilmiştir.

Rapor Hakkında Daha Fazla Bilgi Almak İçin:



Sibel KEÇECİ:

Ak-Kim İnsan Kaynakları ve Yönetim Sistemleri Direktörü
e-mail: sibel.bekler@akkim.com.tr



İpek BADIRGALI:

Ak-Kim Pazarlama Birim Yöneticisi
e-mail: ibadirgali@akkim.com.tr



Birgül ARAS:

Ak-Kim Sürekli Gelişim Birim Yöneticisi
e-mail: birgul.aras@akkim.com.tr

Kurumsal Yönetim

Ak-Kim bir Anonim şirkettir.

Ortaklar

A.R.D. Holding A.Ş.	(% 33)
Atlantik Holding A.Ş.	(% 33)
N.D.Ç. Holding A.Ş.	(% 33)
Diğer	(% 1)

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu Üyeleri

Ali Raif Dinçkök (Başkan)
Erol Lodrik (Başkan Vekili)
Nilüfer Dinçkök Çiftçi
Raif Ali Dinçkök
Mehmet Ali Berkman
Mehmet Fatih Tanverdi
Özlem Ataunal

Direktörlükler

1. Satış ve Pazarlama Direktörlüğü: Ahmet Serdar YeğİN
2. Mali İşler Direktörlüğü: Taç Kılavuz Öktem
3. İK ve Yönetim Sistemleri Direktörlüğü: Sibel Keçeci
4. Üretim Direktörlüğü: Kemal Yaşar Şahin
5. Ar-Ge Direktörlüğü: Yalçın Tanes
6. Projeler & Mühendislik Direktörlüğü: Mesut Kaya (Vekaleten)

Akkök Yönetim Kurulu

Ali Raif Dinçkök (Başkan)
Nilüfer Dinçkök Çiftçi (Başkan Vekili)
Raif Ali Dinçkök
Melis Gürsoy
Alize Dinçkök Eyüboğlu
Mehmet Emin Çiftçi
Erdoğan Moroğlu
Mehmet Ali Berkman
Mustafa Yılmaz
Ahmet Cemal Dördüncü

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Sürdürülebilirlik konusu Ak-Kim' in 2012 - 2017 stratejik hedeflerine baz oluşturmuştur. Özellikle çevresel sürdürülebilirlik konusuna büyük önem veren Ak-Kim, çevreye duyarlı ve kimyasal tüketimini azaltmaya yönelik yeni ürünler üretmeyi hedeflemektedir.

Paydaşlarıyla her zaman yakın ilişkide olan Şirket gerek müşteri, gerek çalışan memnuniyeti anketleriyle geri bildirimler alarak, paydaşlarını sürekli mutlu eden bir kurum olmayı misyon edinmiştir. Sadece şirketin değil, sektörün de sürdürülebilir büyümesini her zaman destekleyen Ak-Kim, sektörel dernekler ve meclislerde de üst kadroda yer almakta ve sektöre yön vermektedir.

Taahhütte bulunulan ve onaylanan sürdürülebilirlik girişimleri

- Ak-Kim, Üçlü Sorumluluk taahhüdünde bulunan ve programı Türkiye'de uygulayan ilk firmalardan biridir. (11 Şubat 1993).
- Ak-Kim BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayan öncü Türk şirketlerinden biridir. (13 Aralık 2007)

Üçlü Sorumluluk tanım olarak, faaliyetin her aşamasında insan hayatının, çevrenin ve doğal kaynakların korunmasını öncelikli olarak ele alan ve bunu sürekli olarak ön planda tutan bir programdır. İlk olarak 1984 yılında, Kanada Kimya Sanayicileri Derneği tarafından ortaya atılmış ve daha sonra dünyaya yayılarak, şu anda 50'den fazla ülkede uygulama alanı bulmuştur. Üçlü Sorumluluk Programı kimya sanayine yönelik gönüllü bir uygulamadır. Ülkemizde, Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği (TKSD) koordinasyonunda yürütülmektedir.

İnsan Hakları

Şirket, kuruluşundan bugüne tüm paydaşlarıyla ilişkilerinde İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ile uyum içinde hareket etmektedir. Bu hakların her birine duyduğu saygıyı, iş sürecinin her aşamasında dikkate almaktadır.

Yolsuzlukla Mücadele

Ak-Kim, bağlı bulunduğu Akkök Grubu’nun uzun yıllara dayanan birikimi ışığında oluşturduğu iş kültürünü benimsemiştir. Bu köklü kurum kültürünün bir parçası olarak Ak-Kim, karar alma süreçlerinde ve uygulamalarında ulusal ve uluslararası yasaların çizdiği sınırlar dahilinde hareket etmektedir. Bu tarz yasal sorumlulukların yanında Ak-Kim, Şirket içinde ve dışında yürüttüğü iş süreçlerinde karşılaşılması muhtemel yolsuzluk vakalarıyla mücadele ederken günümüz iş dünyasının yükselen değerleri olan hesap verebilirlik, şeffaflık kriterlerini ve ahlaki değerleri esas almaktadır. Şirket, bugüne kadar gerçekleştirilen işlerin hiçbirinde sözleşme ihlaline yönelik bir şikayet almamıştır. Ak-Kim, müşterilerinin gizlilik hakkını sonuna kadar korumaktadır. Talep eden müşterilerle gizlilik anlaşması da imzalanmakta ve bu anlaşmanın tüm maddelerine sadık kalınmaktadır.

Ürün Sorumluluğu

Sektördeki gelişmeleri takip ederek katma değeri yüksek ürünlerin üretilmesini sağlamak, gelecekte önem kazanması muhtemel konularda teknoloji ve ürün geliştirme çalışmaları yapmak ve mevcut teknoloji ve proseslerimizde kalitenin yükseltilmesi ve maliyetlerin düşürülmesini sağlamak amacıyla 1996 yılında Ar- Ge Müdürlüğü kurulmuştur.

Ar-Ge Politikamız

Araştırma ve geliştirme çalışmalarında katma değeri yüksek ve çevreye uyumlu, iş sağlığı ve güvenliğine uygun projeler üzerinde çalışırız.

Sektördeki gelişmeleri sürekli olarak izleyerek piyasaya yeni ürünler sunmak üzere araştırma ve geliştirme çalışmaları yaparız.

Araştırma ve geliştirme faaliyetlerimizin etkin bir biçimde yapılabilmesini sağlamak üzere; teknik bilgi düzeyini artırmak ve teknolojik gelişmeleri yakından takip edebilmek için ilgili yurt içi ve yurt dışı fuar ve seminerlere katılırız.

Mevcut teknoloji ve proseslerimizde ürün, çevre ve iş sağlığı kalitemizin yükseltilmesi, maliyetlerimizin düşürülmesine yönelik araştırma ve geliştirme çalışmalarına öncelik vererek rekabetçi yapımızın artırılmasına çalışırız.

Gelecekte önem kazanması muhtemel konularda teknoloji ve ürün geliştirme çalışmaları yaparız.

Müşteri Memnuniyeti

Müşteri memnuniyetini her zaman ön planda tutan Ak-Kim, 2 senede bir müşteri memnuniyeti anketi yapmaktadır. Yapılan anketle müşterilerin Kurumsal İmaj, Ürünler ve Üretim, Fiyat ve Ödeme Koşulları, Lojistik Hizmet Kalitesi, Teknik Destek Kalitesi ve Yeterliliği, Satış ve Pazarlama Hizmetinin Kalitesi gibi konularda görüşleri alınmaktadır. 2012 senesinde Ak-Kim internet sitesi üzerinden yapılan ankete % 90 katılım sağlanmıştır. Doldurulan her anket için katılımcılar adına TEMA Vakfı’na bağış yapan Ak-Kim’ in 2012 müşteri memnuniyet performansı % 87 olarak gerçekleşmiştir.

2013 Hedefleri

Ak-Kim, çalışanlarından müşteri ve tedarikçilerine kadar bütün paydaşlarıyla yürüttüğü iş süreçlerinde evrensel insan hakları normlarına uygun biçimde davranmaya önümüzdeki dönemde de devam etme kararlılığındadır. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin rehberliğinde yürütülecek çalışmalar, Şirket’in kurumsal yapısıyla sınırlı kalmayarak çeşitli sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla toplum genelindeki sürdürülebilir kalkınma çalışmalarının bir parçası olacaktır.

Ak-Kim 2011–2017 Yılı Stratejik Planı’nda;

- Ak-Kim’i geleceğe taşıyacak potansiyele sahip, nitelikli adayların işe alınmasının sağlanması amacıyla işe alma ve yerleştirme sürecinin daha etkin hale getirilmesi,
- Sürekli eğitim ile çalışan yetkinliklerinin Ak-Kim stratejik hedefleri ile uygun hale getirilmesi,
- Şirket hedeflerine ulaşırken çalışan katkılarının adil bir şekilde değerlendirilmesi ve kişisel gelişimin desteklenmesi,
- Ak-Kim’i geleceğe taşıyacak liderlerin şirket içerisinden yetiştirilmesi,
- %17 olan kadın çalışan oranının %35’e çıkartılması ve beyaz yaka çalışan sayısının artırılması hedeflenmektedir.

Ak-Kim, önümüzdeki dönemde de kimya tesislerinin çevre dostu, güvenilir tesisler olduğu konusunda toplumu bilinçlendirmek hedefi çerçevesinde hareket ederek çevre dostu üretim faaliyetlerini sürdürecektir. Şirket’in çevre politikası bağlamında gündemine aldığı diğer hedefler şunlardır:

- Tesislerde kapasite artışı ve modernizasyon çalışmalarına paralel olarak ton üretim başına enerji tasarrufu sağlanması,
- Ambalajlar içinde satın alınan sodanın dökme olarak alınması gibi çözümlerle tesislerde kullanılan malzemelerin azaltılması,
- Her türlü atığın kaynağında azaltılarak en aza indirgenmesi,
- Gürültü kirliliğini azaltıcı çalışmalar yürütülmesi,
- Mevcut sistemlerde ve yatırımlarda kalite, çevre ve İSG ile uyumlu teknolojilerin kullanılmasına öncelik verilmesi; gerekli revizyonların yapılması.

Çalışanlarımız

İnsan Kaynakları Politikası

- İnsana değer veren, katılımcılığın ve yaratıcılığın özendirildiği bir yönetim sistemi uygularız.
- Çalışanlarımızın eğitim ihtiyaçlarını belirler ve uygularız.
- Ak-Kim’in stratejik planları doğrultusunda, orta ve uzun vadeli hedefleri göz önüne alarak, insan kaynakları planlamasını yaparız.
- Çalışanlarımız ve ailelerinin kaynaşmasına katkıda bulunan sosyal etkinlikleri düzenler ve destekleriz.

Çalışan Profili

- 2012 yıl sonu itibarıyla Ak-Kim’de toplam çalışan sayısı 451 olup; bunların %81’i erkeklerden, %19’u ise bayanlardan oluşmaktadır. 2017 yılına kadar bayan çalışan sayısının %35 seviyesine çıkarılması planlanmaktadır.
- Ak-Kim’de 2012 yıl sonu itibarıyla çalışanların yaş ortalaması 36,4; çalışanların Şirket’e bağlılığının göstergesi olan Şirket kıdem yılı ortalaması ise 8,6 yıldır.
- 2012 yılında beyaz yaka çalışan oranı %39’dur. 2017 yılına kadar beyaz yaka çalışan oranının artırılması hedeflenmektedir.
- 2012 yıl sonu itibarıyla lisans ve yüksek lisans mezunu oranı %27,7’dir.
- Ak-Kim’de engelli çalışan istihdamı sağlanmakta olup; 2012 yıl sonu itibarıyla 11 engelli personel bulunmaktadır.
- 2011 yılı personel devir oranı %5,18 olarak gerçekleşmiştir. 2012 yılında işe alınan çalışanların %40’ı Mühendis/Uzman ve Sorumlulardan oluşmaktadır.

31.12.2012	İstihdam Türüne Göre	Çalışma Sözleşmesine Göre	
Lokasyonlar	Tam Zamanlı	Belirli Süreli	Belirsiz Süreli
Yalova	386	7	379
İstanbul	44	0	44
Çerkezköy	21	0	21
TOPLAM	451	7	444

Personel Devir Hızı

Çalışan Sayısı Değişimi	2010 - 2011			2011 - 2012		
	31.12.2010	31.12.2011	2010 - 2011 %Değişim	31.12.2011	31.12.2012	2011 - 2012 %Değişim
Çalışan Sayısı	391	429	9,7%	429	451	5,1%
Kadın Çalışan Sayısı	59	72	22,0%	72	86	19,4%
Beyaz Yaka Çalışan Sayısı	127	160	26,0%	160	177	10,6%

- Yaş grubuna, cinsiyete ve bölgeye göre personel devir hızı ve kurumdan ayrılanların toplam sayısı

Lokasyonlara göre Personel Devir Hızı hesaplanırken; lokasyonda bulunan toplam çalışan sayısı dikkate alınmıştır. Toplam satırında ise; işten ayrılan çalışanlar toplam çalışanlara oranlanarak personel devir hızı hesaplanmıştır.

31.12.2011	İstihdam Türüne Göre	Çalışma Sözleşmesine Göre	
Lokasyonlar	Tam Zamanlı	Belirli Süreli	Belirsiz Süreli
Yalova	357	8	349
İstanbul	51	2	49
Çerkezköy	20	0	20
TOPLAM	428	10	418

2010 Yılı	Personel Devir Hızı	Yaş Aralığı				Cinsiyet		İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
		30 - 40	40 - 50	50 - 60	60 ve üzeri	Bayan	Erkek		
Yalova	5.5%	0.9%	1.5%	2.4%	0.6%	0.3%	5.2%	18	329
İstanbul	4.7%	2.3%	-	-	2.3%	-	4.7%	2	43
Çerkezköy	10.5%	10.5%					10.5%	2	19
TOPLAM	5.6%	1.5%	1.3%	2.0%	0.8%	0.3%	5.4%	22	391

31.12.2010	İstihdam Türüne Göre	Çalışma Sözleşmesine Göre	
Lokasyonlar	Tam Zamanlı	Belirli Süreli	Belirsiz Süreli
Yalova	329	4	325
İstanbul	43	1	42
Çerkezköy	19	0	19
TOPLAM	391	5	386

2011 Yılı	Personel Devir Hızı	Yaş Aralığı				Cinsiyet		İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
		20 - 30	30 - 40	40 - 50	50 - 60	Bayan	Erkek	İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Yalova	2.0%	0.8%	-	0.6%	0.6%	0.6%	1.4%	7	357
İstanbul									51
Çerkezköy	5.0%				5.0%		5.0%	1	20
TOPLAM	1.9%	0.7%	-	0.5%	0.7%	0.5%	1.4%	8	428

2012 Yılı	Personel Devir Hızı	Yaş Aralığı				Cinsiyet		İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
		20 - 30	30 - 40	40 - 50	50 - 60	Bayan	Erkek		
Yalova	4.1%	0.5%	0.3%	1.8%	1.6%	0.8%	3.4%	16	386
İstanbul	11.4%	2.3%	2.3%	2.3%	4.5%	2.3%	9.1%	5	44
Çerkezköy									21
TOPLAM	4.7%	0.7%	0.4%	1.8%	1.8%	0.9%	3.8%	21	451

Çalışanlarımız

Çalışma Standartları

Bilgi, beceri, yetkinlik, deneyim gibi kriterler ışığında profesyonelleri bünyesine katan Ak-Kim, insan merkezli bir yönetim sistemi aracılığıyla insan kaynağının yaratıcılığını ön plana çıkarmaya odaklanır. Şirket, çalışanlarına iş sağlığı ve güvenliği açısından uluslararası kalite standartlarına uygun bir çalışma ortamı sağlamaktadır.

Çalışanlarına değer veren ve çalışan haklarına saygılı davranan Ak-Kim, işe ilk girişte çalışanlarıyla yürürlükteki kanunlar çerçevesinde hazırlanmış, şirketin ve çalışanın karşılıklı sorumluluklarını içeren bir sözleşme imzalar. Ayrıca, işe yeni başlayan çalışanlara verilen Personel Yönetmeliği Ak-Kim’de çalışma koşulları, sosyal yardımlar, çalışanların işe ilk girişten işten ayrılana kadar sahip oldukları haklar ile ilgili bilgileri içermektedir.

Fırsat Eşitliği

Ak-Kim, işe alım süreçlerinde ırk, din, cinsiyet gibi ayrımları dikkate almamaktadır. Eğitim, bilgi, beceri, yetkinlik, deneyim gibi nesnel kriterler ışığında belirlenen adaylar, çağdaş ölçme ve değerlendirme verilerine dayanan sınav ve mülakatlar ile seçime tabi tutularak Ak-Kim ailesine katılmaya hak kazanmaktadır.

Ak-Kim’de çalışan performansı, Hedef-Yetkinlik Bazlı Değerlendirme ve Kriter Bazlı Değerlendirme olmak üzere iki ayrı sistem temelinde ölçülmektedir. Değerlendirmeler yıllık olarak yapılmakta, sonuçları ücret yönetim sistemi ile eğitim ve kariyer planlama süreçlerine girdi oluşturmaktadır. Elde edilen veriler ışığında Ak-Kim organizasyon yapısı içindeki liyakat ilişkilerini belirleyen terfi ve atamalar yapılmaktadır.

İşe Alım Politikası

- Önemli operasyon yerlerinde yerel asgari ücrete kıyasla standart işe giriş ücret düzeyi oranları aralığı: 2012 yılı asgari ücret tutarı 886,5 TL/Brüt olup; işe yeni başlayan çalışanlarımıza en düşük verdiğimiz ücret; asgari ücretin yaklaşık % 7 üzerindedir.

Mavi Yaka İşe Alım

Elden ya da mail yoluyla şirketimize iş başvurusu yapan adaylar, yıl içerisinde aday havuzunu oluşturmaktadır. Açık pozisyonlar olduğunda, bölümler tarafından talep edilen kriterler doğrultusunda aday havuzu gözden geçirilerek uygun adaylar belirlenmektedir. Uygun bulunan adaylar şirketimize davet edilmekte, gerekli görülmesi durumunda çeşitli sınavlar (Genel Yetenek Sınavı, Kişilik Envanteri vb.) uygulanmaktadır. Sınav sonuçları yeterli olan adaylar ile İnsan Kaynakları ve Bölüm Mülakatları gerçekleştirilip; İK ve bölümün mutabık kaldığı en uygun adaya iş teklifi yapılmaktadır. İş teklifinin ardından sağlık muayenesine yönlendirilen adayın, İşyeri Hekimi’nin onayıyla sağlık açısından çalışmasında bir engel bulunmuyorsa, işe giriş işlemleri tamamlanmaktadır.

Beyaz Yaka İşe Alım

Açık pozisyonlarla ilgili Kariyer.Net’te ilan yayınlanmaktadır. İlane başvuran adaylar ile elden veya mail yoluyla iş başvurusunu iletmış olan adaylar, aday havuzunu oluşturmaktadır. Tüm adaylar aranan kriterlere uygunluk açısından değerlendirilmekte ve uygun bulunan adaylar görüşmeye davet edilmektedir. Gerekli görülmesi durumunda adaylara sınavlar (Genel Yetenek Sınavı, İngilizce Sınavı, Kişilik Envanteri, Fobi Testi vb.) uygulanmaktadır. Uygun bulunan adaylarla öncelikle İnsan Kaynakları mülakatı gerçekleştirilerek, adayların şirket kültürüne uygun olup olmadığı değerlendirilmektedir. İnsan Kaynakları mülakatı olumlu olan adaylar bölüm mülakatına yönlendirilmekte ve ilgili bölüm yöneticisi tarafından işe uygunlukları değerlendirilmektedir. İK ve Bölüm mülakatı sonucunda olumlu olarak değerlendirilen adaya iş teklifi yapılmadan önce gerekli görülmesi durumunda, aday ile ilgili referans araştırması yapılmaktadır. İş teklifinin ardından sağlık muayenesine yönlendirilen adayın, İşyeri Hekimi’nin onayıyla sağlık açısından çalışmasında bir engel bulunmuyorsa, işe giriş işlemleri tamamlanmaktadır. Tüm açık pozisyonlarımız şirket içinde duyurulmakta olup; şirket politikası olarak çalışanlarımızın referans olduğu adaylar işe alım sürecimize dahil edilmektedir. Açık pozisyonlarımız genelde Yalova ve civarında oturan adaylar istihdam edilerek kapatılmaktadır. Üst düzey yöneticilerimizin tamamı şirket/grup içerisinden terfi eden kişilerden oluşmaktadır.

Çalışanlarımız

Sosyal Güvenlik ve Sosyal Haklar

Sosyal Güvenlik

Ak-Kim çalışanlarının tümü 4857 sayılı İş Kanunu’nun verdiği haklardan yararlanmakta ve yıllık izinlerini kullanmaktadır. Ayrıca, çalışanlara özel sağlık sigortası hizmeti verilmektedir. Şirket, kayıt dışı veya çocuk işçi istihdamı gibi insan hakları ihlallerinin olmadığı tedarikçi ve alt işverenlerle çalışmayı vazgeçilmez bir etik değer olarak görmektedir.

Sosyal Haklar

Ak-Kim’de çalışanlar için rekabetçi ücret seviyelerinin korunması ve piyasada benzer işi yapanlarla aynı ücretin verilmesi ve ücretlerde adaletin sağlanması amacıyla Hay Group Ücret Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. Ücretlerin zamanında ödenmesine özen gösterilmekte ve personele kayıt dışı herhangi bir ödeme yapılmamaktadır. Şirket genelinde hiçbir çalışan asgari ücret seviyesinin altında ücret almamaktadır.

Ak-Kim, çalışanlarının iş yerine bağlılığını ve verimini artırmak amacıyla aylık ücret dışında, ücretsiz ulaşım; öğle yemeği; yılda dört ikramiye; özel sağlık sigortası; sağlık, konut ve eğitim gereksinimleri için avans ödemesi; sosyal amaçlı yardımlar (evlenme, çocuk, doğum-ölüm, yakacak, gıda, giyim yardımları) ve üst düzey çalışanlara araç ve cep telefonu desteği gibi imkânlar sunmaktadır. Şirket, çalışanların sosyo-kültürel ve mesleki anlamda kişisel gelişimini desteklemek için yüksek lisans ve doktora öğrencilerine derslerine ücretli olarak devam etme izni, Ak-Kim Sosyal Tesisleri’nden aile üyeleriyle birlikte yararlanma hakkı gibi bir dizi imkân sağlamaktadır. Ayrıca, Ak-Kim şehir dışından gelerek işe başlayan yeni çalışanlarına Akmotel sosyal tesislerinde 6 ay süre ile ücretsiz konaklama imkanı sağlamaktadır.

Ak-Kim’de sosyal etkinlikler; İnsan Kaynakları Departmanı ile çalışanların kurduğu Ak-Kim Sosyal Etkinlikler Kulübü (ASEK) tarafından organize edilmektedir. Geziler, tiyatro, sinema, tavla ve masa tenisi turnuvaları, konserler, yemekler, şirket çalışanları ile eş ve çocuklarının katıldığı piknik ve yılbaşı yemeği, bu birim tarafından düzenlenen organizasyonlar arasında yer almaktadır.

Her ay sonunda, o ay içinde doğan çalışanların doğum günleri toplu olarak kutlanmakta, bu amaçla bir araya gelen çalışanlar keyifli dakikalar geçirmektedir

Eğitimler

Şirket’in kurumsal gelişiminin ancak tüm çalışanları kapsayan teknik eğitim ile sürekli hale geleceğine inanan Ak-Kim’de 2012’de kişi başı eğitim süresi 16.09 saattir. İş sağlığı ve güvenliğine verdiği önemle tesislerinin konumlandığı Yalova çevresindeki sanayi kuruluşlarına örnek teşkil eden Ak-Kim; İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu (İSG) koordinasyonunda çalışanlarına, sertifika ile derecelendirilen bir dizi eğitim vermiştir.

- Çalışan kategorisine göre yıllık olarak çalışan başına düşen ortalama eğitim saatleri

Çalışma Grubuna Göre Eğitim Saatleri	Kişi Başına Düşen Eğitim Saati (2010)	Kişi Başına Düşen Eğitim Saati (2011)	Kişi Başına Düşen Eğitim Saati (2012)
Mavi Yaka	27.43	21.87	7.81
Beyaz Yaka	26.57	32.31	28.92

Çalışanlarımız

Ayrıca, Şirket bünyesinde lider ve üst yönetim kadrolarına çalışan yetiştirmek için Koçluk, Liderlik ve Yetenek Yönetimi Programları kapsamında çeşitli eğitimler de düzenlenmektedir. 2012 yılında üst yönetim hariç, uzman ve üstü pozisyonlarda görev yapan toplam 91 çalışan performans değerlendirme sürecine dahil edilmiştir. (Tüm çalışanların %20'si)

Açık Kapı Politikası

Ak-Kim, 1999 tarihinde uygulamaya koyduğu Açık Kapı Politikası ile çalışanlarının her konuda yöneticilerine rahatça ulaşabilmesini olanaklı kılmıştır. Ayrıca, bu politika çerçevesinde yılda iki kez çalışanların katılımıyla çalışma koşullarının büyük bir şeffaflıkla tartışıldığı “Genel Müdür ile Sohbet” toplantıları düzenlenmektedir. Şirket, bu politikayı bir kurumsal sosyal sorumluluk projesine dönüştürerek tesislerini bilgi edinmek isteyen resmi kurum ve kuruluşlar ile ilköğretimden üniversiteye dek öğrencilerin ziyaretine açmıştır. 2012 yılında yaklaşık 200 kişi Ak-Kim tesislerini ziyaret etmiştir.

Çalışanlarının görüşlerine önem veren ve yaratıcılıklarını destekleyen Ak-Kim, tüm Akkök Grubu Şirketleri’nde olduğu gibi 2002 yılından itibaren Öneri Sistemi aracılığıyla çalışanlarının yönetime katılımını teşvik etmektedir. 2007 yılında revize edilen Öneri Sistemi ile çalışanların; iş sağlığı ve güvenliğinin geliştirilmesi, iş kazalarının önlenmesi, zaman tasarrufunun sağlanması, proses ve kalitenin iyileştirilmesi, yeni ürün oluşturulması ya da mevcut ürünün geliştirilmesi, enerji ve malzeme tasarrufu sağlanması gibi konularda öneriler vermesi desteklenmekte; yapılan değerlendirmeler sonucunda önerisi uygulanan çalışanlar ödüllendirilmektedir. Katılımcılığın ve yaratıcılığın özendirildiği bu uygulamanın Ak-Kim’in kurumsal gelişimine katkıda bulunması hedeflenmektedir.

Çalışan Memnuniyeti

Ak-Kim’de; Ak-Kim’ i çalışanlarının gözü ile değerlendirmek, Ak-Kim çalışanlarının kurumsal bağlılık, kurumla özdeşleşme düzeyini ölçmek ve elde edilen bulgular doğrultusunda çalışanların bu yöndeki beklentilerine yönelik öneriler geliştirmek amacıyla her yıl ‘Çalışan Memnuniyet Anketi’ uygulanmaktadır. Bağımsız bir firma tarafından yürütülen anket uygulaması sonucunda; çalışma ortamı, işin yapısı, iş sağlığı ve güvenliği, şirket itibarı ve yönetimi, iletişim, ilk amir ve yöneticilerin yönetsel becerileri, eğitim ve kariyer geliştirme, performans değerlendirmesi, istihdam koşulları, ücret ve iş güvencesi alanları ile ilgili analiz ve sonuçlar Ak-Kim ile paylaşılmaktadır. Anket sonuçlarına göre iyileştirmeye açık alanlar belirlenmekte ve gerekli aksiyonlar gündeme alınmaktadır. 2012 yılında yapılan ve % 95 oranında genel katılım sağlanan Çalışan Memnuniyeti Anketi’nde istihdam koşulları ve iş güvencesi ile şirket itibarı ve bilinirliği konularında bir önceki yıla göre artış sağlanmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

İşyerimizdeki her türlü faaliyet sırasında yaralanmaları ve sağlık bozulmalarını engellemek amacıyla; riskleri belirler, değerlendirir ve etkilerini en aza indirmek için önlemler alırız.

İş sağlığı ve güvenliği (İSG) yönetimini ve performansını sürekli izler ve iyileştiririz.

Kuruluşumuzu ilgilendiren, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına ve üyesi olduğumuz kuruluşların şartlarına uyarız.

İSG performansımızı artırmak için hedefler belirler, uygular ve etkinliğini kontrol ederiz.

Kurmuş olduğumuz İSG yönetim sistemini dokümente eder, yerine getirir ve sürekliliğini sağlarız.

Tüm çalışanlarımıza, İSG sorumluluk bilincini artırmak amacıyla Ak-Kim İSG Politikasını duyurur, kamuoyuna ve ilgili tarafların paylaşımına açık tutarız.

Çalışanlarımız

İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı

2009 yılı Nisan ayından bu yana OHSAS 18001 İSG (İş Sağlığı ve Güvenliği) Yönetim Sistemi belgesine sahip olan ve çalışanlarının sağlığını yakından gözetken Ak-Kim’de, toplam 52 adet ilk yardım sertifikalı çalışan bulunmaktadır. Ayrıca, biri tam zamanlı, biri danışman olmak üzere, A grubu sertifikaya sahip iki İSG Uzmanı ve bir tam zamanlı işyeri hekimi bulunmaktadır. Yaklaşık 20 yıldır iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili işlemler, çalışanların bilinçlendirilmesi, eğitim, tatbikat, uygulama ve kontrol faaliyetleri yürütülmektedir. Personelin İSG konusundaki duyarlılığını artırmak amacıyla her ay İSG açısından örnek teşkil eden çalışanlar ödüllendirilmektedir. Bu kapsamda, 2012 yılında toplam 14 çalışan İSG açısından örnek personel olarak ödüllendirilmiştir. 2010 yılından itibaren İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi yapılandırılmış olup, Genel Müdürlüğe doğrudan bağlı olarak çalışmalarını yürütmektedir.

Ak-Kim’de 2012 yılında; başta yangın, gaz kaçağı ve tahliye konularında olmak üzere toplam 15 adet acil durum tatbikatı yapılmıştır. Ayrıca, tüm çalışanlar tarafından tespit edilen “kazaya ramak kala olayları” İSG birimine iletilmekte ve ilgili birim tarafından düzeltici ve önleyici faaliyetler gerçekleştirilmektedir.

Ak-Kim’de İSG haftası her yıl konferans, slogan yarışması, mevcut durum çalıştayları vb. etkinliklerle kutlanmaktadır.

Çevre

Çevre Politikası

Kimyasal madde üretimi ile kimya tesisleri projelendirmesi ve kurulması işleri yapan Ak-Kim Kimya Sanayi ve Tic. A.Ş. olarak yaşanabilir daha iyi bir dünya için;

- Çevre kirliliğinin önlenmesi için tüm tedbirleri alırız.
- Faaliyetlerimizde, sürekli gelişme içerisinde, çevre ile uyumlu teknolojilere öncelik verir ve uygularız.
- Yasal ve diğer gereklere uyarız. Çevre duyarlılığını doğaya ve topluma olan sorumluluk bilinciyle ön planda tutarız.
- Tedarikçilerimiz ve müşterilerimiz ile işbirliği yaparak, çevreye olan duyarlılıklarının artırılmasına katkıda bulunuruz.
- Toplumun çevre anlayışını geliştirmeye yönelik çalışmalar yaparız.
- Çevre konusunda yapılan çalışmaları, kamuoyunun incelemesine açık tutarak paylaşımı sağlarız.

Ak-Kim, çevrenin korunmasını toplumsal ve kurumsal sürdürülebilirlik çalışmalarının ayrılmaz bir parçası olarak görmekte olup, bu yöndeki faaliyetlerini yasal zorunlulukların ötesine taşımaktadır. Bu kapsamda Şirket, 11 Şubat 1993 tarihinde kimya sektöründe faaliyet gösteren kuruluşların çevre, insan sağlığı ve teknik güvenlik konularındaki duyarlılığını vurgulayan ve gönüllülük esasına dayanan Üçlü Sorumluluk Taahhüdü’ne imza atmış ve Türkiye’de bu programı uygulayan öncü kuruluşların arasında yerini almıştır.

Çevre Performansı

Kimya sektöründe faaliyet gösteren bir sanayi kuruluşu olarak Ak-Kim’in önem verdiği konuların başında atık su yönetimi bulunmaktadır. Şirket, Yalova’da yerleşik Kuzey ve Güney Ak-Kim Üretim Tesisleri ile Kuzey Ak-Kim Sosyal Tesisleri’nde oluşan toplam 550 m³/gün’lük atık suyun arıtımını iki adet atık su arıtma tesisi ile sağlamaktadır. Güney Ak-Kim sosyal tesislerinden kaynaklanan 80 m³/gün’lük evsel atık sular Yalova Belediyesi kanalizasyon sistemine verilmektedir. Çerkezköy Üretim Tesisleri ve sosyal tesislerden çıkan 50 m³/gün’lük atık su ise organize sanayi bölgesi arıtma tesisine gönderilerek arıtılmaktadır.

Çevre Performansı

Kuzey Ak-Kim Atık Su Arıtma Tesisi

Kuzey Ak-Kim Atık Su Arıtma tesisi; fiziksel arıtma, kimyasal arıtma, biyolojik arıtma (anaerobik- nitrifikasyon-denitrifikasyon-aerobik) ve çamur susuzlaştırma bölümlerinden oluşmakta; arıtılan atık su Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği Tablo 14.12'ye göre deşarj edilmektedir.

Güney Ak-Kim Atık Su Arıtma Tesisi

Güney Ak-Kim Atık Su Arıtma tesisinde fiziksel ve kimyasal arıtma kullanılmakta olup, arıtılan atık suyun Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği Tablo 19'da belirtilen limitlere göre deşarjı sağlanmaktadır.

Arıtma çamurları, kontamine atıklar ve ambalaj atıklarının, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan lisans almış kuruluşlara gönderilerek bertarafı ve geri kazanımı sağlanmaktadır. Bu yolla, 2012 yılında yaklaşık 1000 ton tehlikeli atık bertaraf edilmiş olup, 200 ton ambalaj atığı geri kazanılmıştır.

Yalova ve Çerkezköy Üretim Tesisleri bacalarından çıkan atıklar emici (absorber) olarak tabir edilen bir sistemle geri dönüşüme tabi tutulmaktadır. Organik buharlar ise, insineratör sisteminde yakılarak çevreye zararsız hale getirilmektedir. İnsineratör sisteminde yakma işlemi sırasında elde edilen buhar, ısıtmada kullanılmaktadır. Klor alkali tesisinde ise çevre ile uyumlu olan membran teknolojisi kullanılarak üretim yapılmaktadır.

Ak-Kim'in önem verdiği bir diğer önemli konu ise, enerji tasarrufuna yönelik çalışmalardır. Bu kapsamda, Ak-Kim Organik Tesisler Atık Su Arıtma Tesisi'nde enerji tasarrufuna yönelik olarak anaerobik atık su arıtma ünitesi devreye alınmıştır. Bu sayede %30 civarında enerji tasarrufu sağlanmıştır. SPC tesisinden çıkan 40 ton/gün'lük atık su ise geri kazanılarak üretim sisteminde yeniden kullanılmaktadır. Böylece su tasarrufunun yanı sıra, atık suyun içindeki ürün kaybı da önlenmektedir. Aynı şekilde, soğutma suyunda yapılan iyileştirmeler sonucunda elde edilen su, yeşil alanların sulanmasında kullanılmakta, yaz aylarında yaklaşık 35 ton/gün'lük su tasarrufu sağlanmaktadır.

Ak-Kim, galvaniz kaplama ve yüzey işlemleri sırasında atık olarak çıkan Hidroklorik Asit çözeltisini Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan lisans belgeli Demir Üç Klorür tesisinde geri kazanarak Tıp 2 olarak tabir edilen ikinci kalite Demir Üç Klorür üretiminde değerlendirmektedir. 2012 yılında yaklaşık 5.000 ton Hidroklorik Asit çözeltisinin tesise kabulü yapılarak bertarafı sağlanmıştır. Böylece; çevrenin korunmasına büyük katkı yapılmış, atıklar değerlendirilerek ekonomiye geri kazandırılmıştır.

Ak-Kim Üretim Tesisleri'nde yangın, deprem gibi doğal felaketler ve acil durumlara karşı entegre bir bilgisayar alt yapısıyla yönetilen kontrol sistemleri bulunmaktadır. Bu altyapı sayesinde, gerekli durumlarda tesislerin üretimine güvenli bir şekilde ara verilmektedir.

Ayrıca, yangın riski olan depo, ambarlar gibi alanlarda yangın algılama sistemleri konumlandırılmıştır. Şirket bünyesinde yürütülen Entegre Yönetim Sistemi (kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği) kapsamında periyodik olarak yılda en az bir kez iç denetim ve dış sertifikasyon firması tarafından denetim yapılmaktadır.

Şirket, sanayi ve çevre koruma anlayışı arasındaki uyumu tanıtmak için 2012'de lise ve üniversite öğrencilerinden oluşan yaklaşık 200 kişiyi Ak-Kim Tesisleri'nde ağırlamıştır. Ak-Kim, kendi çalışanlarının yanında müteahhit firma çalışanlarının da çevre duyarlılığını artırmak ve çevre bilincini geliştirmek amacıyla periyodik olarak çevre eğitimleri düzenlemektedir.

Ak-Kim'in bu alandaki duyarlılığı ISO 9001: 2008 Kalite Yönetim Sistem Belgesi, ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistem Belgesi, BV OHSAS 18001: 2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistem Belgesi, TS 937/Nisan 2001 Klor Standardı, TS EN 888/Nisan 2000 Demir Üç Klorür Standardı, TS EN 883/Şubat 1999 Polialüminyum Klorür Standardı ve TS EN 901/2.12.2004 Sodyum Hipoklorit Standardı ile tescillenmiştir.

Çevre Performansı

Enerji Tasarrufu/Verimlilik Yatırımları

Enerji verimliliği projelerimizden olan Klor Alkali elektrolizör yatırımı başlatılmış, ilgili siparişler verilmiş olup 2013 yılı içinde tamamlanması planlanmaktadır. Yıllık 1.300.000 kWh enerji tasarrufu gerçekleştirilmesi beklenmektedir. Enerji verimliliği yatırımları kapsamında SPC tesisine turbo kompresör alımı için gerekli çalışmalar tamamlanmış, kompresör siparişi verilmiştir. Devreye alındığında yıllık 1.500.000 kWh enerji tasarrufu sağlanması öngörülmektedir.

Persülfatlar Elektrolizör Yatırımı: Enerji verimliliği yatırımlarından biri olup gerçekleştirildiğinde yıllık 900.000 kWh enerji tasarrufu sağlanması planlanmaktadır. Ayrıca tesisin bakım masraflarında ve bakım kaynaklı duruş sürelerinde azalma neticesinde ürün maliyetinin düşürülmesi hedeflenmektedir.

Topluma Katkı

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri

Ak-Kim Burs Programı

Ak-Kim'de, kurumsal vatandaşlık anlayışı çerçevesinde, 1996 yılında gönüllü çalışanların desteği ile ekonomik zorluk nedeniyle tahsil hayatını sürdürmekte zorlanan başarılı üniversite öğrencilerinin eğitimlerine katkıda bulunmak amacıyla Ak-Kim Burs Programı kurulmuştur. 2011-2012 öğretim yılında Ak-Kim Burs ile 16 öğrencinin, kurulduğu günden bugüne ise 112 öğrencinin eğitimine katkıda bulunulmuştur.

Kan Bağışı

Sosyal sorumluluk çerçevesinde, Ak-Kim'de yılda iki defa Yalova Kızılay Şubesi ile ortaklaşa 'Kan Bağışı Kampanyası' yürütülmekte ve yılda yaklaşık 80 personel bu kampanyaya katılmaktadır.

2012'de Gerçekleştirilen Sponsorluklar

2011 "Dünya Kimya Yılı" çalışmaları kapsamında MAREM projesine ana sponsor olarak destek veren Ak-Kim, bu sponsorluğunu 2012 yılında da sürdürdü. Doğaya ve sürdürülebilir kaynaklara verdiği önemi yaptığı çalışmalarla gösteren Ak-Kim'in ana sponsor olarak destek verdiği MAREM "Marmara Denizi'nin Değişen Oşinografik Şartlarının İzlenmesi" Projesi'nde çarpıcı sonuçlara ulaşıldı. Proje çıktıları 24 Temmuz Salı günü MAREM'in ölçümleme ve araştırma yapılan Oktay 4 gemisinde basın mensuplarıyla paylaşıldı.

Ak-Kim, 2012 yılı sponsorluklarına, bu yıl 28 Mayıs- 4 Haziran tarihleri arasında 21.si düzenlenen İstanbul Lisesi Kültür Etkinlikleri Haftası'na destek olarak devam etti. Kültür etkinlikleri kapsamında İstanbul Lisesi'nde hafta boyunca konserler, paneller, konferanslar, söyleşiler, sergiler, kısa film gösterimleri ile birlikte açılış, kapanış ve öğrenci geceleri düzenlendi.

Ak-Kim'in 2012 yılı sponsorluk çalışmaları doğrultusunda destek olduğu bir başka proje ise; TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi, Malzeme Bilimi ve Nanoteknoloji Mühendisliği Bölümü' nün düzenlediği 10. Kimyasal Fizik Kongresi oldu. 10-12 Ekim 2012 tarihleri arasında gerçekleştirilen kongreye, "Moleküllerin yapıları, özellikleri ve dinamikleri; Spektroskopi; Kinetik; İstatistiksel Mekanik; Moleküler Kuantum Teorisi; Gevşeme Olayları (Relaksasyon); Moleküler reaktivitede temel problemler; Etkileşen Sistemler; İleri Malzemeler, Polimerler, Biyomoleküler Sistemler; Yüzeyler/arayüzeyler; Nanoyapılar, Nanomalzemeler; Enformasyon Teorisi; Yoğun Fazlar" konularında yurtdışından ve yurtiçinden çok değerli bilim adamı konuşmacı olarak katıldı.

Sponsorluk çalışmalarını Muğla Üniversitesi tarafından düzenlenen 26. Ulusal Kimya Kongresi'ni destekleyerek sürdüren Ak-Kim, 1-6 Ekim 2012 tarihleri arasında gerçekleştirilen kongrenin de sponsoru oldu. Etkinlik boyunca, Analitik Kimya, Anorganik Kimya, Biyokimya, Fizikokimya ve Organik Kimya konularında oturumlar, poster sunumları ve çalıştaylar gerçekleştirildi.

Topluma Katkı

Sürdürülebilirlik ve Yeşil Enerji konularına büyük önem atfeden Ak-Kim; RETEP (Rüzgar Enerjisi Teknoloji Platformu) “Otomotivden Rüzgar Enerjisine Sanayi Devrimi” konferansına da sponsor olmuştur. RETEP; Türkiye’de Rüzgar enerjileri teknolojileri ile birlikte sanayinin gelişimini sağlayarak; Türkiye’yi bölgesel güç ve tedarik merkezine dönüştürmeyi ve rüzgar enerjisinin Türkiye enerji karmasında payını artırmayı amaçlamaktadır.

Ak-Kim; Türkiye Kimya Sektörü açısından büyük önem arz eden Kimya Sektörü Rekabet Gücü Raporu’na da sponsor olmuştur. SEDEFED (Sektörel Dernekler Federasyonu) tarafından yürütülen çalışma ile hedeflenen; sürdürülebilir bir model yaratarak Türkiye’nin Rekabet gücü temelinde, Kimya Sektörü’nün özeline inerek, rekabet gücünü ortaya koymak, bunları ölçmek ve karar vericilere yol gösterici bir rehber yaratmaktır. Kimya Sektörünün Rekabet Gücünü ortaya koyan bu rapor, 15 Kasım 2012 tarihinde düzenlenen 8. Rekabet Kongresi’nde sektör ve kamuoyu ile de paylaşılmıştır.

Ak-Kim son olarak; Koç Üniversitesi’nin Business Trip etkinliğine yan sponsor olarak destek vermiş olup, Kızılay Marmara Bölgesi ile de Kan Bağışı Kampanyası sponsorluk çalışması başlatmıştır.