

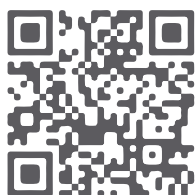
Reporte de Sostenibilidad 2012



Participamos en la
Construcción de un País
Sostenible, Inclusivo y Equitativo

Contenido

Carta de la Directora	Página 01
Perfil Corporativo	Página 04
Nuestra Filosofía: Misión, Visión, Valores y Principios Institucionales	Página 09
Historia	Página 11
Gobierno Corporativo	Página 13
Código de Buen Gobierno y Código de Ética	Página 16
Nuestra Estructura	Página 17
Nuestra Cobertura 2012	Página 18
Cambios significativos durante el 2012	Página 19
Nuestro Modelo de la Gestión de la Sostenibilidad	Página 21
Pacto Global	Página 24
Comunicación con nuestros grupos de interés	Página 29
Nuestro Equipo Humano	Página 32
Nuestro compromiso con el desarrollo sostenible	Página 42
Proyectos desarrollados durante el año 2012	Página 43
Inversión Social	Página 75
Participación y transferencia de conocimiento en diferentes espacios	Página 79
Tabla GRI y Objetivos del Milenio	Página 80



La Fundación Codesarrollo ha dado cumplimiento a la normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor.

Carta de la Directora

Por segundo año consecutivo, presentamos el Reporte de Sostenibilidad de Codesarrollo bajo la metodología del Global Reporting Initiative – GRI, en versión 3.1. (G3.1), reiterando nuestro compromiso de adhesión al Pacto Global y de fortalecer los diez principios de esa iniciativa. En esta ocasión, calificamos al nivel de aplicación B+ del GRI, evolucionando nuestro nivel de aplicación del reporte pasado, que fue C. Bajo esta premisa y con miras al crecimiento institucional, buscamos desarrollar actividades que nos permitan reducir nuestros impactos negativos al medio ambiente, aumentar el nivel de satisfacción y bienestar de nuestros colaboradores, aportar y promover la sostenibilidad de nuestros grupos de interés y trabajar con sentido humano en una dimensión trascendente de responsabilidad y excelencia.

Los logros del 2012 nos retan a continuar trabajando en la generación de valor a nuestros grupos de interés y a la sociedad, participando en la construcción de un país más sostenible, inclusivo y equitativo. Nos propusimos fortalecer nuestra capacidad de ser un actor facilitador, integrador y articulador en la solución de problemas sociales y ambientales, en desarrollar alianzas más allá de la proveeduría de productos y servicios para la focalización de recursos, buscando maximizar la inversión social y ambiental de los diferentes actores públicos y privados en las comunidades a las que llegamos con nuestros servicios.

Durante el 2012 tomamos algunas decisiones orientadas a generar una transformación organizacional: Primero, reformamos los estatutos fortaleciendo aún más la gobernabilidad y los mecanismos de transparencia en nuestras actuaciones; segundo, formalizamos y adoptamos un Código de Bueno Gobierno Corporativo y un Código de Ética; tercero, incorporamos a nuestros esquemas de administración cinco Comités Asesores del Consejo Directivo: Estrategia y Desarrollo, Sostenibilidad, Auditoría Interna, Financiero e Inversiones y Social y de Negocios Inclusivos; para garantizar que las operaciones de la organización se generan en perfecta alineación con las políticas y estrategias institucionales; cuarto, fortalecimos nuestros esquemas de auditoría y control con la vinculación de la firma Crowe Horwath como Revisor Fiscal; quinto, actualizamos los principales procesos y procedimientos administrativos y sexto, dinamizamos la Oficina de Control Interno con auditorías administrativas y operativas en el 100% de los proyectos en los que participamos, entre otros.

Desde lo humano, avanzamos en un proceso de intervención cultural y gestión del clima organizacional, que nos ha permitido generar un cierre de brechas, para alcanzar la cultura deseada en el marco de un ambiente laboral favorable. Asimismo, aprobamos un Plan de Bienestar y Compensación Laboral que ha permitido, en equidad y transparencia, generar esquemas de compensación, promoción y desarrollo humano, enmarcados en cinco componentes debidamente reglamentados y formalizados: 1). Educación, 2). Salud y Vida, 3). Permisos Remunerados 4). Vivienda y 5). Otros Reconocimientos.

Igualmente, aplicamos modelos de trabajo colaborativo, diseñamos y reformamos los esquemas de las oficinas, garantizando ambientes laborales que faciliten la integración de los equipos y las relaciones interdisciplinarias en un clima de respeto, solidaridad y calidez.

Comprometidos en generar procesos de modernización en la organización, formulamos un proyecto de Gestión Tecnológica que nos permitió diagnosticar nuestros sistemas de información, software, hardware



y plataformas; asimismo, diseñar y plantear una arquitectura tecnológica que garantice la trazabilidad, control y disponibilidad de la información económica, financiera y técnica con el fin de generar procesos seguros y eficientes.

Asumimos el reto de incursionar en nuevos proyectos de desarrollo y ampliar nuestra cobertura en el país. Es así como culminamos el 2012 con presencia en 15 departamentos e iniciamos enero del 2013, con presencia en 20 departamentos del país. Nuestra participación en el diagnóstico de los riesgos ambientales para la reconstrucción de las viviendas afectadas por la ola invernal de 2010 – 2011 en el Departamento del Atlántico, de la mano del Fondo Adaptación, nos permitió atender 22 municipios de los 23 de esta región del caribe. Cumplimos con los retos propuestos por las más grandes generadoras de energía del país e implementamos nuevas estrategias de acompañamiento y educación para el manejo adecuado de las transferencias de éste sector.

Dentro de nuestro fortalecimiento de relaciones con aliados y buscando nuevas oportunidades para crear redes de trabajo y proyectar nuestra imagen institucional, constituimos el primer Comité Regional de Negocios Inclusivos en Antioquia, de la mano del Centro Empresarial Colombiano para el Desarrollo Sostenible – CECODES, buscando ampliar la cobertura de proyectos productivos con el respaldo del sector empresarial y generar nuevas propuestas para disminuir la pobreza en el departamento. Igualmente, aumentamos la cobertura en el programa de Manejo Integral de Residuos Sólidos – MIRS, a través de convenios interinstitucionales con empresas de los sectores servicios, salud, alimentos y manufactura, que buscan minimizar su impacto ambiental y gracias a nuestra experiencia, nos confían el manejo de sus residuos. Por último, y gracias a la alianza con el sector industrial, logramos operar al 100% de la capacidad instalada en nuestra planta de reciclaje de PET-Plásticos.

Si bien terminamos el 2012 con grandes satisfacciones del deber cumplido, debemos mantener, con responsabilidad y mística, las dinámicas de cambio y flexibilización para mejorar continuamente y prestar nuestros servicios al país, a la sociedad, a las empresas y a las comunidades, con un alto desempeño ambiental.

Algunos de los retos que nos esperan en el 2013, se pueden resumir en:

- Generación de valor económico, social y ambiental en la transformación de nuevos residuos post industriales y post consumo.
- Transformación y posicionamiento de nuestra identidad e imagen corporativa.

- Participación en nuevos proyectos de desarrollo que nos permitan promover procesos de inclusión y sostenibilidad en regiones vulnerables aprovechando las transformaciones sociales y las dinámicas económicas del país.
- Implementación de la estrategia de tecnología para garantizar la trazabilidad de todas nuestras operaciones.
- Continuar nuestros aportes a los programas de atención a los damnificados de la ola invernal promovidos por el Gobierno Nacional.
- Implementación de modelos educativos e-learning para la transferencia a la sociedad de los conocimientos y experiencias de la organización.
- Posicionamiento de la organización y su portafolio en organismos multilaterales y agencias de cooperación internacional.
- Fortalecimiento de nuestro modelo de gestión de la sostenibilidad.

Quiero agradecer a nuestro equipo humano por la calidez y tesón con la que realizan su labor, porque han honrado el nombre de la Organización participando en la construcción de los sueños que planeamos para el 2012. Gracias mil a nuestros clientes, aliados y comunidades por su confianza y a nuestro Consejo Directivo por orientar y acompañar el camino recorrido siempre atentos a servir en la materialización de nuestros retos.

Cordialmente,



Juana Pérez Martínez

Perfil Corporativo

La Fundación Codesarrollo es una entidad privada sin ánimo de lucro, creada en 1960 por 30 líderes antioqueños que visionaron la importancia de constituir un actor integrador y facilitador del sector público y privado, en el desarrollo y construcción de un país más sostenible e inclusivo.

Con presencia en 15 departamentos, lideramos la gestión social y ambiental de importantes proyectos hidroeléctricos, mineros, viales, de infraestructura y agropecuarios (Porce II, Porce III, Hidroeléctrica Ituango, Distrito de Riego del Triángulo del Tolima, Hidroeléctrica El Quimbo, Túnel de Occidente, Autopistas para la Prosperidad, Alianzas Productivas, entre otros), en articulación con empresas como ISA, ISAGEN, EPM, ARGOS, CERREJÓN, METRO de Medellín, Fondo Adaptación, FONADE, EMGESA, FENOCO, Agencia Nacional de Infraestructura, Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, entre otros, sumando más de 5 décadas de experiencia.

Asimismo, nos hemos posicionado como una institución líder en la implementación de procesos de reciclaje, gracias a nuestra experiencia en la recolección, transformación y comercialización de residuos. Contamos con una red de recolección y compra de plásticos a nivel nacional, operamos para importantes compañías el manejo integral de sus residuos postindustriales y generamos valor a los residuos que comercializamos a través de nuestra planta de valoración de PET-Plásticos.

Actualmente, prestamos servicios integrales a los diferentes sectores de la economía nacional, a través de tres unidades estratégicas: Sostenibilidad, Valoración de Residuos y Gestión Social y dentro de ésta última el Instituto Codesarrollo.

Sostenibilidad

Somos expertos en el diseño e implementación de programas y proyectos de sostenibilidad, y actuamos como el aliado estratégico perfecto de la empresa privada.

Líneas de acción:

1. Estrategia de sostenibilidad.
2. Gestión de riesgos ambientales y sociales.
3. Producción y consumo sostenible.
4. Eficiencia energética.
5. Sistemas de Gestión Ambiental NTC/ISO 14001:2004.
6. Manejo Integral de Residuos Sólidos - MIRS.
7. Planes de Gestión Integral de Residuos Sólidos PGIRS.
8. Responsabilidad Social Empresarial.
9. Educación ambiental.

Valoración de Residuos

Tenemos un modelo de reciclaje basado en Reducir, Reutilizar y Reciclar con responsabilidad. Mediante el Manejo Integral de Residuos Sólidos, transportamos el material a los diferentes centros de acopio, clasificamos y transformamos a través de 4 plantas.



1. Planta de valoración de Vidrio: En alianza estratégica con Ol-Peldar, beneficiamos casco de vidrio transparente y ámbar, con una capacidad instalada de 44.400 toneladas año.



2. Planta de valoración PET-Plásticos: Con una experiencia de 20 años en el proceso industrial del reciclaje de PET y con una capacidad instalada de 4.200 Toneladas anuales, comercializamos gránulos de PET (Peletizado) para la fabricación de nuevos productos de la industria textil y del plástico.



3. Estación de Transferencia de Residuos Sólidos: En alianza con Interaseo S.A., operamos la primera estación de transferencia de residuos sólidos del país (118 mil ton/año), prestando servicios a 17 municipios del Valle de Aburrá y del suroeste Antioqueño.



4. Red de Recolección de Residuos Reciclables: Contamos con una red de recolección para la compra de materiales reciclables con bodegas en las ciudades de Bello, Bogotá, Soacha, Cali, Barranquilla, Cartagena, Pereira y Bucaramanga. A través de esta red realizamos la captación de materiales reciclables, con especial énfasis en PET y Plásticos.



5. Manejo Integral de Residuos Sólidos “In House”: En alianza estratégica con las empresas nos encargamos de los procesos de separación, clasificación, recolección y comercialización de materiales reciclables provenientes de los residuos generados en los procesos industriales y/o productivos de las organizaciones, garantizando operaciones seguras, así como beneficios económicos, sociales y ambientales para nuestros clientes.





6. Destrucciones Postindustriales: A través de este servicio, nos encargamos de generar procesos de recolección y destrucción de productos de devolución, excedentes de producción, mercancías desprogramadas y/o vencidas, cambio de los requerimientos de presentación, fin de promoción, entre otros. Buscamos generar operaciones confiables para nuestros clientes garantizando la protección de marcas, la preservación de la imagen institucional, prevención de incidentes, mejora en la gestión ambiental y la trazabilidad de los residuos generados.

Gestión Social

Sumamos más de 50 años participando en los procesos de inclusión social de comunidades, durante el acompañamiento a la construcción y/o operación de proyectos de desarrollo. A través de metodologías propias para la autogestión, la participación, desarrollo y fortalecimiento comunitario, educación comunitaria, entre otras.

Líneas de acción:

1. Gestión social para grandes proyectos de desarrollo.
2. Programas de reasentamiento de población y restitución de las condiciones de vida.
3. Estudios socioeconómicos.
4. Negocios inclusivos, proyectos productivos y generación de ingresos.
5. Fortalecimiento comunitario e institucional.
6. Capacitación comunitaria.
7. Mejoramiento y construcción de infraestructura rural.
8. Estudios de presión migratoria.
9. Emprendimiento rural.

10. Promoción de esquemas de asociatividad.

11. Fondos rotatorios para el emprendimiento comunitario.

Con nuestros programas hemos realizado significativos aportes al desarrollo regional y nacional, en los sectores: urbano y rural; público, privado y solidario; industrial, servicios, infraestructura, minero energético, eléctrico y agropecuario entre otros; con programas y servicios dirigidos al logro del desarrollo sostenible.

Instituto Codesarrollo

Promovemos la formación integral, la autogestión y el desarrollo de proyectos productivos sostenibles que fomentan el emprendimiento en el campo.

Líneas de acción:

1. Educación básica secundaria y media rural, para jóvenes y adultos.
2. Educación básica primaria rural para adultos.
3. Proyectos Pedagógicos Productivos Sostenibles.
4. Programas de bienestar estudiantil.

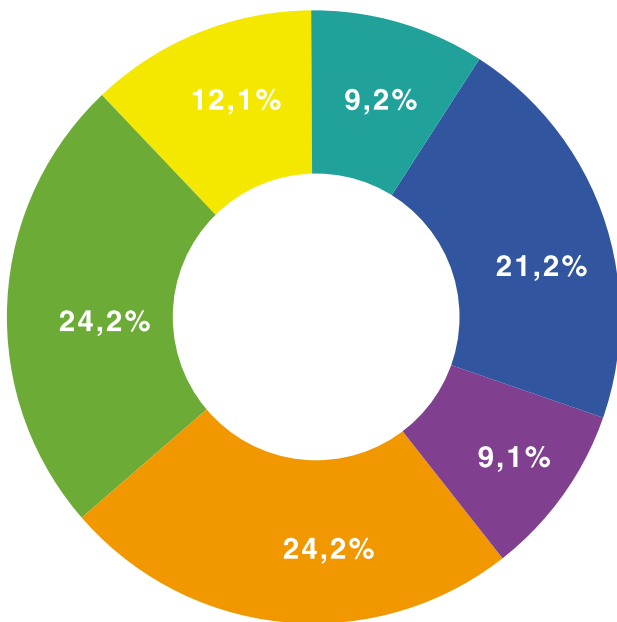
**“ Más de medio siglo de
experiencia en Colombia.”**

Dimensiones de la Organización

Finalizamos el 2012 con presencia en 15 departamentos e iniciamos enero de 2013 con presencia en 20 departamentos, con capacidad de ampliar nuestra cobertura a todo el territorio Colombiano.

En el 2012:

- Invertimos directamente (ingresos totales) \$35.990 millones de pesos.
- Cerramos el 2012 con 420 empleos directos.
- Atendimos 188 municipios en 15 departamentos a través de 37 sedes.
- Ejecutamos 33 proyectos en los siguientes sectores (por número de proyectos):



- Minero energético
- Eléctrico (Generación y transmisión)
- Infraestructura
- Agropecuario
- Servicios
- Industrial

Las intervenciones que realizamos provienen en un 52% de entidades públicas y mixtas y 48% del sector privado.

Datos comparativos a dic 31 de 2012 vs 2011



Número de empleados

2012: **420**

2011: 334

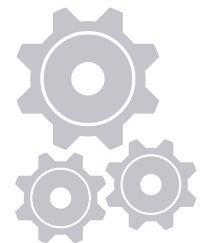
Valor Económico Generado (ingresos totales)



2012: **35.990** millones
2011: 28.460 millones

Activos Totales

2012: **48.137** millones
2011: 41.626 millones



Nuestra Filosofía

Misión

La Fundación Codesarrollo es una entidad privada sin ánimo de lucro, que mediante la gestión social y ambiental, la educación y el reciclaje, promueve el desarrollo humano sostenible, en alianza con los sectores público, privado y solidario.

Visión

En el 2014, Codesarrollo será una organización reconocida y consolidada, que habrá duplicado su inversión social y ambiental en el país.

Objetivos Estratégicos

- Liderazgo en desarrollo social y ambiental del país.
- Crecimiento y diversificación de mercados.
- Integración de Codesarrollo con clientes y otras entidades de interés.
- Satisfacción de clientes y beneficiarios con calidad e impacto económico, social y ambiental.
- Investigación, conocimiento e innovación.
- Acceso a recursos de cooperación nacional e internacional.
- Fortalecimiento del talento humano.
- Solidez financiera.

Valores y Principios Institucionales

Principios Institucionales

Respeto: Construir sobre la diferencia, respetando el criterio del otro.

Responsabilidad: Tener la disposición y voluntad para rendir cuentas por cada uno de nuestros actos.

Honestidad: Hacer las cosas a conciencia, movidos por la objetividad y la imparcialidad.

Compromiso: Armonizar nuestras acciones con el cumplimiento de la misión institucional.

Transparencia: Proceder consecuentemente con los principios y valores.

Solidaridad: Trabajar con los más débiles y vulnerables.

Valores Institucionales

Orientación al logro: Tener objetivos claros, medibles, alcanzables y retadores, estando dispuestos a lograrlos con excelencia, oportunidad y eficiencia.

Vocación de servicio: Tener actitud permanente para satisfacer y anticipar las necesidades de clientes y beneficiarios.

Trabajo en equipo: aportar al logro de objetivos comunes con la participación activa de todos.

Responsabilidad social y ambiental: Fomentar las buenas prácticas y el relacionamiento con el gobierno, la organización interna, el medio ambiente, los proveedores, clientes y la comunidad en general.

Liderazgo: Ejercer influencia positiva en otros, para mejorar estándares sociales y ambientales.

Optimización de recursos: Maximizar los resultados con los recursos disponibles.



Fomento a la Educación Ambiental a través de un Voluntariado Metropolitano. Área Metropolitana del Valle de Aburrá.

Política Integral de Gestión

Somos una organización privada que ofrece confiabilidad y oportunidad en la prestación de servicios de carácter social y ambiental.

Hemos asumido con nuestros empleados, grupos de interés y la sociedad en general, los siguientes compromisos para continuar promoviendo la construcción de un país más sostenible, inclusivo y equitativo:

- Mantener dinámicas de cambio e innovación para mejorar continuamente y garantizar la confiabilidad de nuestros servicios.
- Buscar continuamente el mejoramiento de nuestro desempeño ambiental.
- Estructurar e implementar soluciones y estrategias innovadoras que contribuyan a la valoración de residuos de manera sostenible y rentable.
- Promover el trabajo colaborativo, el desarrollo integral, el bienestar, la salud y seguridad de nuestro talento humano, controlando los factores de riesgo laboral.
- Garantizar el cumplimiento de la normatividad vigente aplicable y los compromisos voluntarios suscritos con partes interesadas.
- Velar por la integridad de los recursos, monitoreando y controlando los diferentes riesgos inherentes a nuestra operación.
- Velar por el cumplimiento de las prácticas de ética y buen gobierno establecidas para la administración y operación de nuestra organización.

Historia

1960 – 1980

Esta época de coyuntura política y económica, con ausencia de capacidades de desarrollo para las zonas rurales y el incremento de la migración del campo a la ciudad, permitió que un grupo de 30 antioqueños, visionarios y soñadores, profesionales de diversas disciplinas, representantes de la banca, la industria, el comercio y la iglesia, hicieran realidad un sueño común: Ofrecer una propuesta de presente y futuro a comunidades rurales de escasos recursos, con el fin de contribuir de manera decidida en la construcción de un país más sostenible e inclusivo.

La Misión: “Trabajar con el hombre, no para el hombre”, ha sido y es el lema de la Corporación Social de Desarrollo y Bienestar - Codesarrollo, creada el jueves 12 de mayo de 1960.

Hitos:

- Nos centramos en los campos social y económico. Considerándolos el pilar del desarrollo sostenible de un país, nos enfocamos en promover diversas iniciativas con el deseo de generar progreso y desarrollo en las comunidades rurales más vulneradas.
- Somos la primera entidad de reciclaje en el país: descubrimos la actividad como una estrategia de generación de empleo, fundamental para combatir las causas del desequilibrio social y económico. Con esta iniciativa, cumplimos dos objetivos: ayudar a las empresas en la disposición de éstos excedentes considerados “basura” y segundo, propiciar la generación de empleo no calificado.

1980 – 2000

Participamos en la creación y fortalecimos las siguientes entidades:

- Finsocial (1978).
- Microempresas de Antioquia (1980).
- Cornare (1983).
- Promotora de Comercio Social (1985).
- La Zona Franca de Rionegro (1985).
- La Promotora de Proyectos (1987).
- La Federación Antioqueña de ONG´s y la Confederación Colombiana ONG, Fundar (1988) y Redes (1989).

1980 – 2000

Hitos:

- Comenzamos a trabajar con el Sistema de Aprendizaje Tutorial basado en esquemas de educación semipresencial, para básica secundaria y media, dirigido a jóvenes campesinos que al finalizar su ciclo educativo contarán con oportunidades en sus veredas, mitigando el desplazamiento voluntario a la ciudad.
- Fortalecimos nuestra metodología de trabajo comunitario y creamos el programa: “Veredas Integradas por Autogestión Sostenible – VIAS”; una propuesta de desarrollo rural para atender las necesidades más sentidas de las veredas y así mejorar su calidad de vida.
- Cuando descubrimos la riqueza oculta en los “desperdicios” industriales y nombrados sus beneficios en lo económico, social y ecológico, iniciamos una nueva etapa de industrialización del reciclaje con los excedentes de la madera y pusimos en marcha la Planta de Reciclaje de Vidrio, en convenio con Peldar (1986).
- Comenzamos a reciclar resina de poliéster, empleada en la producción de fibras y botellas, promoviendo la vinculación de población vulnerable y en proceso de reinserción a la vida civil en alianza con la empresa ENKA de Colombia, constituyendo de esta manera, la primera Planta de Reciclaje PET del país.

2000 – 2010

En este tiempo en Codesarrollo ya hemos recorrido un largo camino en el que hemos ido ampliando constantemente nuestra presencia y experticia, lo que nos permite planear desde el hoy, nuestra inversión social, centrarnos y especializarnos en proyectos sociales, económicos y ambientales; por medio de alianzas interinstitucionales que han tenido como resultado mejorar los procesos, desarrollar y consolidar las estrategias, y así, hacer una mayor apuesta que contribuya al desarrollo.

Con estas claridades materializamos nuestros propósitos y acciones en tres unidades estratégicas de servicios: Desarrollo Social, Gestión Ambiental y Reciclaje. La esencia metodológica que ha sustentado estos campos sigue siendo la misma, desarrollada a través del tiempo: Educación, Autogestión, Participación y Alianzas.

Gobierno Corporativo

La Fundación Codesarrollo es dirigida y administrada por la Asamblea General, el Consejo Directivo, el Presidente del Consejo Directivo y la Directora Ejecutiva.

Asamblea General

Es la máxima autoridad de la Fundación y es presidida por el Presidente del Consejo Directivo. Está integrada por quienes constituyeron la Fundación en calidad de fundadores, los veinte (20) miembros del Consejo Directivo, por los Exdirectores Ejecutivos que hayan permanecido en el cargo por un período mínimo de cinco (5) años y por los que el Consejo Directivo invite para cada una de las sesiones.

Consejo Directivo

El Consejo Directivo es un órgano de gobierno permanente, elegido por la Asamblea General, para un período de dos (2) años. Está integrado por veinte (20) miembros.

- Juan Martín Isaza Uribe
- Javier Chica Molina
- Héctor Arango Gaviria - *Presidente*
- Jorge Vega Uribe
- Juan Rafael Cárdenas Gutiérrez
- Franco Piza Rondón - *Vicepresidente*
- Juan Felipe Posada Moreno
- Juan Manuel Molina Acosta
- Rafael Mejía Correa
- Alberto Echavarría Saldarriaga
- Rodrigo Uribe Londoño
- Jorge Londoño Saldarriaga
- Sergio Restrepo Tobón
- John Jairo Gómez Urrea
- Tulio Gómez Tapias
- José Alberto Vélez Cadavid
- Víctor Múnera Gil
- Ricardo Sierra Fernández
- Cristina Zambrano Restrepo
- Bibiana Sánchez Gómez

Presidente del Consejo Directivo

El Consejo Directivo tiene un presidente elegido de su seno para periodos de dos años. Es quien preside las asambleas y las reuniones del Consejo y actúa como representante legal suplente.

Director Ejecutivo

Es el representante legal de la Fundación y responsable de ejecutar las decisiones del Consejo Directivo y todas las operaciones comprendidas en el objeto social de la institución, asegurando que éstas se cumplan a cabalidad.

Comités Asesores del Consejo Directivo

Con el objetivo de fortalecer el marco jurídico, ampliar el objeto de la Entidad hacia la Sostenibilidad y la Responsabilidad Social y asignarle funciones estratégicas y la generación de políticas de valor agregado al Consejo Directivo, creamos cinco comités que tienen como función principal apoyar al Consejo Directivo en temas específicos. Estos son:

1. Comité de Estrategia y Desarrollo: Su objetivo es generar estrategias que propicien el crecimiento, desarrollo y evolución de la Fundación hacia estándares internacionales, buscando generar esquemas de competitividad, innovación y sostenibilidad en las áreas de servicio.

Integrantes: Héctor Arango Gaviria, Juan Rafael Cárdenas Gutiérrez, Franco Piza Rondón, Rafael Mejía Correa, Juana Pérez Martínez y Jose Fernando Lozano Jaramillo (Secretario)

2. Comité de Sostenibilidad: Su objetivo es generar estrategias, lineamientos y directrices para atender los retos actuales que presenta la sostenibilidad en la generación de soluciones ambientales responsables con viabilidad económica y social, a fin de fortalecer y generar nuevos programas en la Fundación.

Integrantes: Franco Piza Rondón, Ricardo Sierra

Fernández, Bibiana Sánchez Gómez, Sergio Restrepo Tobón, Cristina Zambrano Restrepo, Santiago Macía Macía (Secretario), Juan David Ramírez Soto, Lina María Villa Henao, Juana Pérez Martínez.

3. Comité de Auditoría Interna: Su objetivo es dar lineamientos y directrices en materia de auditoría interna, control y mejoramiento continuo integral.

Integrantes: Jorge Vega Uribe, Víctor Múnera Gil, Javier Chica Molina, Juan Felipe Posada Moreno, José Fernando Lozano Jaramillo (Secretario), Revisor Fiscal.

4. Comité Financiero y de Inversiones: Su objetivo es analizar, recomendar y aprobar las inversiones que debe realizar la Fundación, buscando generar mayor renta y fortalecer el patrimonio de la institución.

Integrantes: Rafael Mejía Correa, Héctor Arango Gaviria, Juan Martin Isaza Uribe, Ricardo Sierra Fernández y Juana Pérez Martínez (Secretaria).

5. Comité Social y de Negocios Inclusivos: Su objetivo es promover y articular estrategias que propicien la dinamización e integración de los programas sociales y de generación de negocios inclusivos de la Fundación Codesarrollo, a las iniciativas que a nivel público, privado y del sector social y solidario se presentan en el país.



De izquierda a derecha: Cristina Zambrano Restrepo, Rodrigo Uribe Londoño, Juana Pérez Martínez, Héctor Arango Gaviria, Franco Piza Rondón, John Jairo Gómez Urrea, Juan Martin Isaza Uribe, Víctor Múnera Gil, Sergio Restrepo Tobón, Javier Chica Molina, Ricardo Sierra Fernández



Equipo de Dirección

Juana Pérez Martínez	Directora Ejecutiva
Jorge Iván Arango Zuluaga	Director de Gestión Social
Santiago Macía Macía	Director Sostenibilidad
Juan David Ramírez Soto	Director de Valoración de Residuos
Lina María Villa Henao	Directora de Cooperación y Proyectos
Jose Fernando Lozano Jaramillo	Director de Planeación Corporativa y Director Administrativo y Financiero (e)
Andrea Rodríguez Echeverri	Directora de Mercadeo y Relaciones Corporativas

Código de Buen Gobierno y Código de Ética

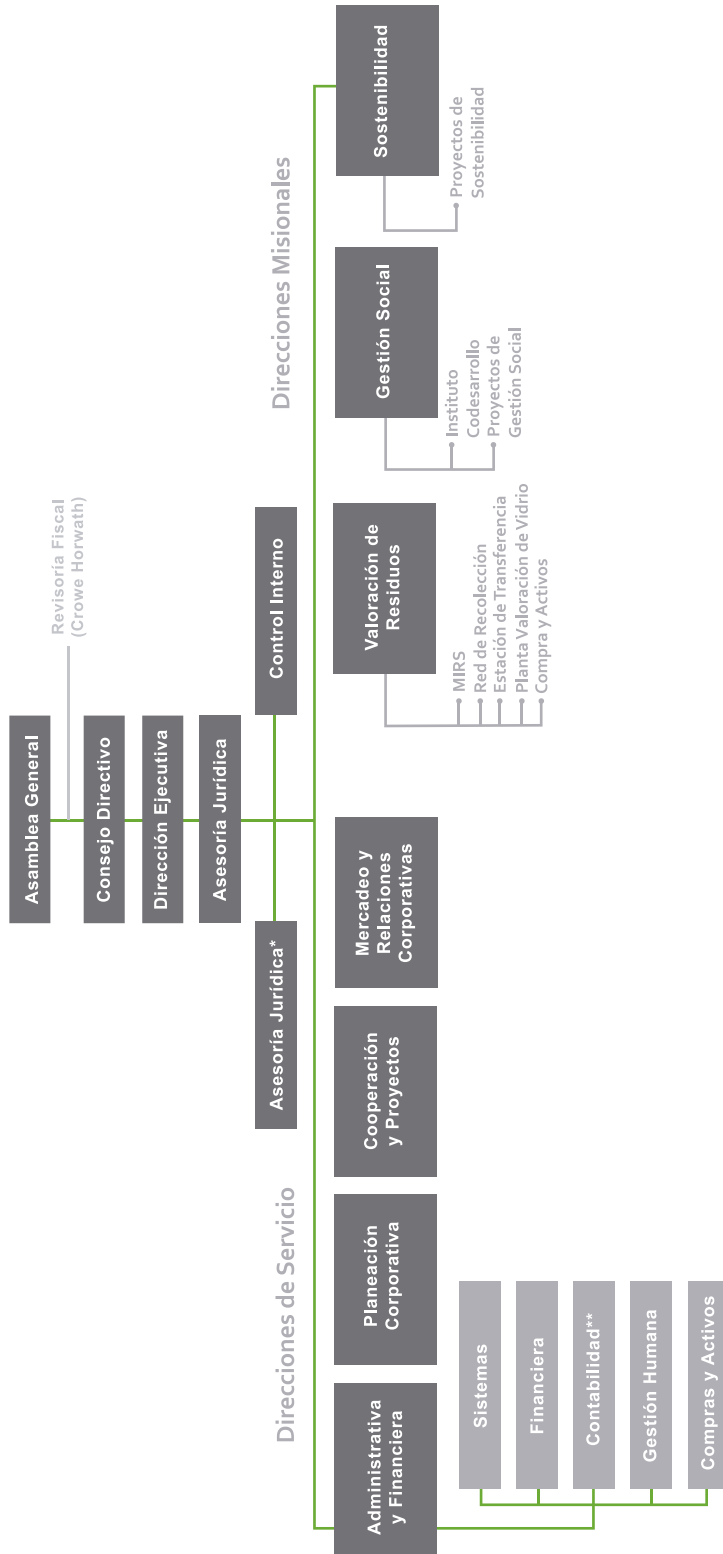
En el año 2012 luego de un proceso de aprobación y formalización por parte del Consejo Directivo, adoptamos el Código de Buen Gobierno y Código de Ética. Estos instrumentos acogen las mejores prácticas identificadas en el medio y constituyen una plataforma de protección a sus grupos de interés, moviéndose alrededor de los principios de eficiencia, integridad y transparencia en la gestión organizacional.

En esta medida, el Código de Buen Gobierno se considera como un medio para el logro de los objetivos y principios organizacionales en el marco de altos estándares de transparencia, basados en una política amplia de autorregulación, algunos aspectos legales y compromisos voluntarios.

El Código de Ética tiene el propósito de brindar una visión global de los principios de actuación que son de obligatorio cumplimiento para los directivos y empleados en materia de ética y transparencia, así como de fortalecer nuestra cultura y filosofía.

Todo lo anterior, buscando estar alineados con las expectativas de nuestros grupos de interés y especialmente con nuestros clientes y aliados, quienes incluyen estos mismos principios dentro de su cultura organizacional.

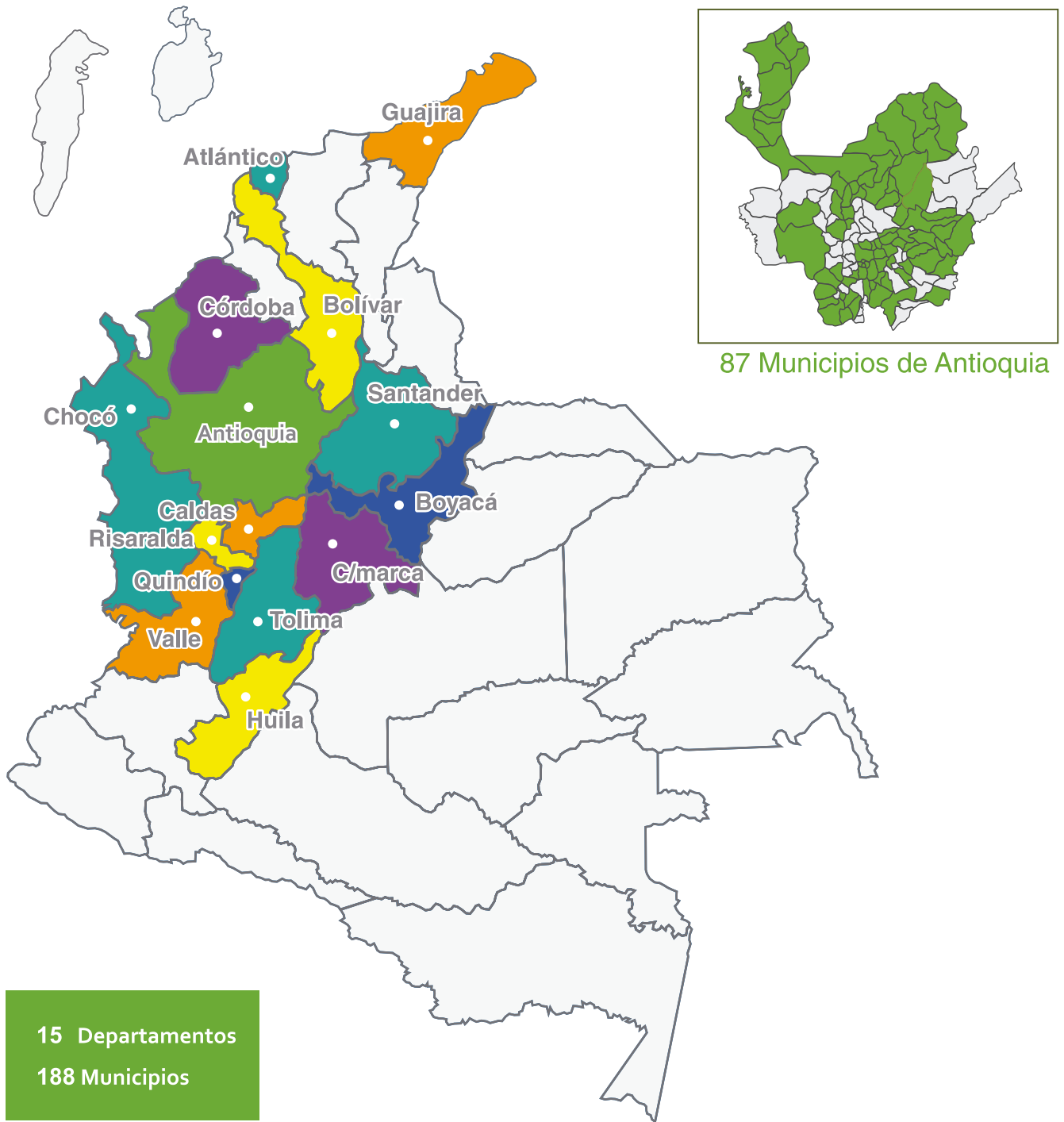
Nuestra Estructura



* Externa con firmas especializadas en las ramas del Derecho.

** Externa y a cargo de la firma Contrablero, a partir de noviembre de 2012.

Nuestra Cobertura 2012



Cambios significativos durante el 2012

Acompañamos los procesos de cambios organizacionales de manera responsable, asegurando un adecuado involucramiento de las partes interesadas y la consideración de posibles alternativas.

Contamos con procesos de participación de nuestros colaboradores ante cambios organizacionales significativos, tomando en cuenta sus observaciones y su compromiso con la Entidad, en aras de mantener un buen clima laboral. Diseñamos planes de acción para cada proyecto que se identifique como generador de impacto en la Institución.

Durante el año 2012, se generaron varios cambios en la organización, encaminados a asumir las perspectivas futuras y orientar la gestión a resultados medibles, en el marco de procesos estandarizados. Esta fase de alistamiento, generó un fortalecimiento de la gestión administrativa para soportar el crecimiento organizacional de manera oportuna, confiable y eficiente.

Evaluamos los procesos y procedimientos buscando que los mismos aportaran a la creación de valor, al fortalecimiento de la cultura organizacional, a la formación de una identidad única, al fortalecimiento patrimonial y a mejorar la capacidad de interacción con los grupos de interés.

De esta manera, realizamos un estricto análisis de los procesos y herramientas disponibles en la organización, en los siguientes frentes:

- **TIC's e infraestructura tecnológica:** software, hardware, sistemas de información y trazabilidad, portales y arquitectura tecnológica.
- **Procesos para la gestión del riesgo:** administrativo y fraude financiero, laboral, seguridad y público.

- **Gestión de lo humano:** esquemas de relacionamiento y desempeño laboral, política salarial y equidad en la compensación, desarrollo laboral, cultura organizacional y clima organizacional.
- **Visibilidad:** identidad e imagen corporativa.
- **Sistema integrado de gestión:** procesos administrativos, contables y financieros.
- **Mecanismos de control:** interno y externo.
- **Normatividad interna:** estatutos, reglamento interno de trabajo, manuales, políticas.
- **Activos fijos** (bienes muebles e inmuebles).

Los resultados de estos análisis permitieron identificar debilidades y oportunidades de mejora, así como la formalización de procesos, procedimientos, protocolos, instrumentos, planes y programas que fortalecieran e hicieran eficiente la gestión administrativa y la operación de la organización.

Durante el 2012, tomamos algunas decisiones orientadas a generar una transformación organizacional que se resumen en:

- Adoptamos el Código de Buen Gobierno y Código de Ética.
- Reformamos los Estatutos, fortaleciendo aún más la gobernabilidad y los mecanismos de transparencia en nuestras actuaciones.
- Incorporamos a nuestros esquemas de administración cinco Comités Asesores del Consejo Directivo: Estrategia y Desarrollo, Sostenibilidad, Social y Negocios Inclusivos, Auditoría Interna y Financiero e Inversiones, los cuales atienden los asuntos más sensibles de la organización para garantizar que las operaciones se desarrollen en armonía con las políticas y estrategias institucionales.
- Implementamos políticas de gestión del talento humano encaminadas a realizar un relevo generacional y la adopción del plan carrera, buscando la promoción del personal interno.

- Fortalecimos la gestión del clima laboral y pusimos en marcha el Comité de Convivencia Laboral para prevenir conductas de acoso laboral.
- Fortalecimos nuestros esquemas de auditoría y control, y encargamos a una firma internacional, con alto reconocimiento y trayectoria, la revisoría fiscal de la organización.
- Actualizamos los principales procesos y procedimientos administrativos.
- Dinamizamos la Oficina de Control Interno con auditorías administrativas y operativas en el 100% de los proyectos en los que actuamos.
- Formulamos el Plan Estratégico de TIC's.
- Formulamos la matriz de riesgos para minimizar y prevenir fraudes financieros e implementar buenas prácticas de seguridad financiera.
- Realizamos un diagnóstico de los riesgos de seguridad pública, encaminados a formular e implementar los protocolos para la gestión integral de éstos.
- Estandarizamos los criterios en el proceso contable y financiero.
- Ajustamos la estructura organizacional y fortalecimos el área administrativa.
- Formalizamos los esquemas de trabajo colaborativo y movilidad.
- Formalizamos un Plan de Bienestar y Compensación Laboral en cinco componentes: 1). Educación, 2). Salud y Vida , 3). Permisos Remunerados 4). Vivienda y 5). Otros Reconocimientos, basados en políticas de inclusión y equidad.
- Adoptamos la rendición de cuentas a nuestras partes interesadas a través del Reporte de Sostenibilidad bajo la metodología del Global Reporting Initiative - GRI.
- Desarrollamos estrategias de comunicación, mercadeo y relaciones corporativas con nuestros grupos de interés.
- Promovimos la creación de redes colaborativas de trabajo con organizaciones de la sociedad civil, fundaciones y asociaciones empresariales y gremiales y en general, con el sector público y privado buscando la generación de canales de comunicación y confianza.
- Formalizamos esquemas de trabajo colaborativo y reestructuramos nuestras oficinas, buscando el fortalecimiento de los valores corporativos, el mejoramiento del clima laboral y el adecuado relacionamiento en las diferentes sedes.
- Centralizamos los procesos administrativos en las áreas de apoyo y enfocamos la actuación de las áreas misionales a la operación y a la prestación del servicio.
- Evolucionamos nuestra operación hacia un modelo sistémico, orientado a la consecución de metas comunes, centrado en el cliente.



Sede Principal
Medellín

Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad

En línea con nuestros valores corporativos, hemos asumido el Desarrollo Sostenible como el concepto que incluye todos los objetivos estratégicos de la Entidad, el cual es transversal a todas las operaciones y proyectos que desarrollamos y a cada una de las acciones que llevamos a cabo con nuestro entorno y con nuestros públicos de interés.

Siempre hemos sido conscientes de la importancia de tener actuaciones responsables con ese entorno y con la sociedad. Durante el 2012 profundizamos en integrar todas aquellas estrategias institucionales en materia de Sostenibilidad; por esta razón y gracias al liderazgo del Consejo Directivo, se formaliza la creación y operación del Comité de Sostenibilidad, con el objetivo de generar estrategias, lineamientos y directrices para atender los retos actuales de la organización en materia de sostenibilidad, para la generación de soluciones ambientales responsables con viabilidad económica y social, para fortalecer y generar nuevos programas en la Institución y generar valor en el cumplimiento de la normatividad ambiental en nuestras operaciones. Está integrado por cinco miembros del Consejo Directivo, la Alta Dirección y con la posibilidad de vincular expertos.

Asimismo, creamos un Grupo Interno de Sostenibilidad en el que participa un equipo interdisciplinario de colaboradores en temas administrativos y financieros, residuos, sostenibilidad, gestión social, mercadeo, comunicaciones y gestión humana, entre otros; con el objetivo de trabajar en la construcción y mejoramiento continuo del modelo de sostenibilidad de la organización que incluye las políticas, objetivos, estrategias, indicadores y reporte.

El diseño y la implementación de este modelo, es liderado por la Dirección de Sostenibilidad, quien coordina los temas ambientales y aquellos relacionados con la gestión de sostenibilidad en las operaciones propias y en la cadena de valor, con conexión permanente a las demás áreas de la entidad.

En nuestro modelo de sostenibilidad reconocemos que el principal aporte que en materia de medio ambiente y sociedad podemos hacer como organización, es ampliar nuestras operaciones a diferentes sectores económicos en todo el territorio nacional, con el fin de transferir nuestras prácticas y metodologías en la construcción de un país sostenible, inclusivo y equitativo. A través de nuestras operaciones permitimos:



Red de Recolección CAP Medellín

- La recuperación de materiales y residuos que son reincorporados al ciclo productivo de diferentes industrias como materia prima, logrando una disminución en el uso de material virgen, lo que a su vez, permite disminuir la huella de carbono.



Niños comunidad Proyecto Hidroeléctrico El Químbo

- El cumplimiento legislativo y de estándares internacionales para la protección de los derechos humanos, en especial de comunidades vulnerables.



Aprendiendo de los niños de Orobaño, Municipio de Sabanalarga

- La ejecución de proyectos sostenibles que generen valor compartido, para la organización, sus aliados y las comunidades atendidas.



Programa Proyectos Productivos. Instituto Codesarrollo

- Generar oportunidades de transferencia y apropiación de conocimientos a las comunidades en el marco de procesos educativos, para la puesta en marcha de proyectos sostenibles.

En Codesarrollo nos ocupamos por responder adecuadamente a los retos que nos impone la sostenibilidad:



Medio Ambiente: nuestras operaciones y proyectos están orientados a la protección del medio ambiente, enfocados en:

- Cumplimiento de la normatividad ambiental aplicable.
- Disminución de los consumos de agua, energía y materiales.
- Disminución y aprovechamiento de los residuos generados.

Estándares Laborales: Nuestras políticas laborales están orientadas a la inclusión, la equidad, la seguridad e integridad de nuestros colaboradores:



- Generación de empleo local.
- Implementación de esquemas de remuneración y compensación equitativas y justas.
- Adopción de procesos de selección y contratación en igualdad de oportunidades.
- Mejoramiento continuo de las condiciones de seguridad y salud ocupacional.
- Generación de esquemas de promoción interna del personal.

Derechos Humanos: Propondemos por el respeto a los derechos humanos y laborales, enfocados en:



- Adopción de prácticas que garanticen el derecho a la no discriminación en el trabajo, las cuales se encuentran contempladas en nuestro Código de Buen Gobierno y Código de Ética.
- Cumplimiento de la legislación aplicable y de estándares adecuados que impidan la vulneración de derechos humanos en los proyectos que desarrollamos.
- Aplicación de los principios del Pacto Global en nuestra red de proveedores.

Sociedad: Somos una organización de puertas abiertas, que rinde cuentas de manera transparente y propende por la transferencia de conocimientos para la creación y/o fortalecimiento de otras organizaciones que estén alineadas con nuestra misión. Enfocamos nuestra gestión en:



- Diálogo abierto con los diferentes grupos de interés.
- Transparencia y cero corrupción.

Responsabilidad de Productos y Servicios: Somos una organización coherente con nuestra propuesta de valor en la prestación de servicios sociales y ambientales, y garantizamos el cumplimiento de los estándares de calidad previamente concertados con nuestros clientes.



Si desea conocer más acerca de nuestro modelo de Gestión de la Sostenibilidad, comuníquese con:

Dirección de Sostenibilidad

Atención: Santiago Macía Macía

Teléfono: 444 20 88 ext. 129

Correo electrónico: smacia@codesarrollo.org.co

Dirección de Mercadeo y Relaciones Corporativas

Atención: Andrea Rodríguez Echeverri

Teléfono: 444 20 88 ext. 257

Correo electrónico: arodriguez@codesarrollo.org.co

Pacto Global



Nos complace reafirmar ante nuestros públicos de interés, el compromiso de la organización con la adopción de los 10 principios del Pacto Global, en las áreas de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anti corrupción.

Durante el 2012 continuamos profundizando nuestro compromiso con el Pacto Global, así:

En medio ambiente estamos comprometidos con la implementación de mejores prácticas que permitan un uso más eficiente de los recursos. Durante este año se han ejecutado procesos y proyectos internos que han permitido, tal y como lo muestra el presente reporte, la disminución de los consumos de agua y energía, así como la recuperación de subproductos de nuestra operación y la disminución de los residuos generados.

Adicionalmente, durante el 2012 desarrollamos alianzas con el fin de ejecutar proyectos con miras a la valoración de residuos que aún no están siendo comercializados en el país.

Comprometidos con la difusión de buenas prácticas, participamos con la ponencia “Valoración de Residuos, Empleo y Resocialización para la Sostenibilidad” en el II Congreso del Pacto Global Colombia “Sostenibilidad para un Mercado Incluyente y Globalizado”.

En cuanto a condiciones laborales, nos aseguramos de cumplir todas las obligaciones de la legislación colombiana en todas las zonas donde operamos. El 2012 nos permitió incrementar nuestro compromiso voluntario frente a los estándares laborales, al mejorar las condiciones de nuestros trabajadores, enfocados en el establecimiento de una política de equidad y un programa renovado de bienestar.

Reconocemos que nuestras actuaciones tienen bajo riesgo de violación de los derechos humanos. No obstante, con el fin de adaptarnos a principios de actuación de nuestros clientes y aliados, identificamos que aún tenemos el reto de vincular prácticas en este campo a nuestras operaciones.



Nuestra cultura en el manejo de los recursos y las operaciones a lo largo de la historia nos ha permitido generar confianza en nuestros públicos de interés. Lo anterior, ha sido ratificado en 2012, dados los resultados de la encuesta aplicada a 67 representantes de los grupos de interés, en donde se refleja que la transparencia y eficiencia en el manejo de los recursos propios y de terceros, es una de las fortalezas más destacadas de la organización.

Fieles a nuestros principios de actuación, la organización sigue trabajando para disminuir el riesgo de corrupción en todas sus operaciones y proyectos. Durante el 2012, y de acuerdo con el análisis de riesgo realizado, se implementaron medidas y controles para minimizar la exposición a éste.

Así construimos nuestro Reporte de Sostenibilidad 2012

En Codesarrollo elaboramos y presentamos el Reporte de Sostenibilidad alineado con la versión 3.1. de la Guía del Global Reporting Initiative – GRI, de manera anual desde el año 2011. Para el 2012, estamos reportando no sólo los indicadores de desempeño en cada una de las categorías, sino además, los incluidos en el suplemento sectorial para ONG’s.

Para definir los temas a reportar y hacer una construcción conjunta, el Comité Estratégico de Sostenibilidad se reunió periódicamente durante el año, lo que permitió definir prioridades, y responsabilidades de cada área frente al Reporte de Sostenibilidad 2012.

Con el fin de desarrollar la evaluación de materialidad, aplicamos un cuestionario que evaluó la

relevancia de los asuntos desde el punto de vista interno y externo. La encuesta permitió consultar a los grupos de interés entre los que se incluyen: Clientes, Proveedores, Colaboradores, Consejo Directivo, entre otros. En este ejercicio se recibieron 67 encuestas debidamente diligenciadas.

Materialidad

Durante el 2012 realizamos un análisis de materialidad a través de las siguientes etapas:



El proceso anterior incluyó, entre otras, las siguientes actividades:

- Entrevistas directas y encuestas con grupos de interés.

- Estudio de riesgos financieros y de fraude, el cual contempla los riesgos de corrupción.
- Revisiones y auditorías ambientales.
- Revisiones y auditorías de seguridad y salud ocupacional.
- Revisión y auditoría de cumplimiento legal ambiental.
- Análisis de las condiciones laborales y la equidad en la remuneración.

De acuerdo con el anterior proceso, se identificaron los siguientes temas como materiales para la organización:

- **Presencia en el mercado**
- **Estándares laborales**
- **Consumo de energía**
- **Consumo de agua**
- **Impactos ambientales de los productos y servicios**
- **Cumplimiento normativo**

Alcance

En Codesarrollo hemos emprendido un camino desde 2010, concibiendo la evolución propia de nuestro entendimiento de la sostenibilidad, en el que decidimos adoptar los indicadores del Global Reporting Initiative - GRI, como un instrumento que facilita la medición y el seguimiento del desempeño.

En el 2011 fortalecimos el Reporte de Sostenibilidad con la información de todas las áreas de servicio de la Institución. En el presente reporte incluimos la información de las operaciones y proyectos que desarrollamos durante 2012.

Los indicadores ambientales contemplan todas las operaciones de la sede principal en Medellín, las plantas de Valoración de PET-Plásticos y Vidrio, la Estación de Transferencia de Residuos Sólidos y la Red de Recolección de Residuos Reciclables.

Los demás indicadores contemplan todas las operaciones y proyectos de la organización.



Ladrillos para la restitución de vivienda a la primera familia reasentada en el Municipio de San Andrés de Cuerquia. (Proyecto Hidroeléctrico Ituango).

Informe de la Revisoría Fiscal



Crowe Horwath CO S.A.
Member Crowe Horwath International
Calle 7 Sur No 42-70, Of. 1013
Edificio Forum
Medellin, Colombia
NIT 830.000.818-9
57.4.313.4920 MAIN
57.4.313.9924 FAX
www.crowehorwath.com.co
medellin@crowehorwath.com.co

INFORME DE REVISIÓN INDEPENDIENTE REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2012 - FUNDACIÓN CODESARROLLO

Medellin, 26 de Marzo de 2013

A los miembros de la Asamblea General de la Fundación Codesarrollo

Hemos realizado la revisión de los siguientes aspectos del Reporte de Sostenibilidad 2012 de la Fundación Codesarrollo:

Alcance

Revisión de la adaptación de los contenidos e indicadores del Reporte de Sostenibilidad 2012 con lo establecido en la Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad GRI en su versión 3.1 (G3.1) y el suplemento sectorial para ONG's, en cuanto al perfil de la organización e indicadores principales relacionados a las dimensiones Económica, Social y Ambiental.

Procesos de verificación

Nuestro trabajo de revisión ha consistido en la formulación de preguntas a diversas áreas y direcciones de la Fundación Codesarrollo que se han visto involucradas en el proceso de realización del reporte de Sostenibilidad, así como en la aplicación de procedimientos analíticos y pruebas de revisión que se describen a continuación.

1. Reunión con la Directora Ejecutiva, Sra. Juana Pérez Martínez.
2. Reunión con el Director de Sostenibilidad, Sr. Santiago Macia Macia.
3. Reunión con el Director de Planeación Corporativa y Director Administrativo y Financiero (e), Sr. José Fernando Lozano Jaramillo.
4. Reunión con la Directora de Mercadeo y Relaciones Corporativas, Sra. Andrea Rodríguez Echeverri.
5. Reunión con la Jefe de Gestión Humana, Sra. Natalia Botero Ramírez.
6. Reuniones con el equipo responsable de la elaboración del Reporte de Sostenibilidad 2012 para conocer los principios, sistemas y enfoques de gestión aplicados.

Crowe Horwath CO S.A. is member of Crowe Horwath International.





7. Análisis de la adaptación de los contenidos del Reporte de Sostenibilidad 2012 a los recomendados en la Guía GRI-G3.1 y comprobación que los indicadores principales incluidos en este reporte corresponden con los protocolos establecidos por dicho estándar, así como la justificación de los indicadores no aplicables o no materiales.
8. Comprobación, mediante pruebas de revisión con base a la selección de muestras de la información cuantitativa y cualitativa correspondiente a los indicadores GRI incluida en el Reporte de Sostenibilidad 2012 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información de la Fundación Codesarrollo.

Conclusiones

- No se ha evidenciado ningún aspecto que nos haga creer que el Reporte de Sostenibilidad 2012 de la Fundación Codesarrollo no ha sido elaborado de acuerdo con la Guía para la elaboración de Reportes de Sostenibilidad del Global Reporting Initiative en su versión 3.1 (G3.1) y el suplemento sectorial para ONG's en los aspectos señalados en el alcance.
- No se ha evidenciado ningún aspecto que nos haga creer que la Fundación Codesarrollo no pueda acceder al nivel B + del GRI (G3.1).


Informe de mejoras

Adicionalmente, se presenta a la Fundación un informe de oportunidades de mejora orientadas a reforzar aspectos de gestión y la capacidad de reporte de su desempeño en materia de sustentabilidad.

Responsabilidades de la Dirección de la Fundación Codesarrollo y Crowe Horwath CO S.A.

- La preparación del Reporte de Sostenibilidad 2012, así como el contenido del mismo es responsabilidad de la Fundación Codesarrollo, la que además es responsable de definir, adaptar y mantener los sistemas de gestión y control interno de los que se obtiene la información.
- Nuestra responsabilidad es emitir un informe independiente basado en los procedimientos aplicados en nuestra revisión.
- Este informe ha sido preparado exclusivamente por requerimiento de la Fundación Codesarrollo.
- Las conclusiones de verificación realizadas por Crowe Horwath son válidas para la última versión de Reporte que nos fue suministrado.


Atentamente,


JHOLMAN STEVEN GÓMEZ ZULUAGA
 Revisor Fiscal
 T.P. 137.849-T
CROWE HORWATH CO S.A.

Crowe Horwath CO S.A. is member of Crowe Horwath International.



Comunicación con nuestros Grupos de Interés



En Codesarrollo nos esforzamos permanentemente por suministrar información transparente y veraz a nuestros grupos de interés. En 2012 aprovechamos nuestros medios de comunicación y herramientas tradicionales para mantenerlos informados sobre las novedades y proyectos nuevos. Adicionalmente, encontramos en las redes sociales una oportunidad para ejercer una comunicación de doble vía y fortalecer la interacción con nuestros clientes, lo que esperamos seguir cultivando en el 2013.

Somos conscientes del crecimiento que ha tenido como Entidad que propende por el desarrollo sostenible de las comunidades, se debe a la mística y al compromiso de un talento humano eficiente, al apoyo y al respaldo de las entidades aliadas, a los clientes que han depositado su confianza en la Fundación, a los proveedores que nos brindan un excelente servicio y la calidad de sus productos, y en general, a todos aquellos públicos que intervienen en nuestra cadena de valor.

La interacción con nuestros públicos de interés en el 2012 se resume a continuación:

Consejeros y Fundadores

- En el año 2012 se realizó una reunión ordinaria de Asamblea con el Consejo Directivo y algunos Fundadores de la Institución.
- En el año 2012 el Consejo Directivo se reunió 11 veces, el segundo martes de cada mes.
- Comité de Estrategia y Desarrollo: sesiones bimestrales.
- Comité Financiero y de Inversiones: sesiona cuando sea pertinente.
- Comité de Auditoría Interna: sesiones bimestrales.
- Comité de Sostenibilidad: sesiones bimestrales.
- Comité Social y de Negocios Inclusivos: sesiones mensuales presenciales y virtuales de manera alternada.
- Encuesta de materialialidad para el Reporte de Sostenibilidad, la cual fue respondida por más del 50% de los miembros del Consejo Directivo.

Colaboradores

- El espacio de “Buenas Noticias” se realizó el

último martes de cada mes, en él que se informan las novedades de la organización, se presentan los nuevos colaboradores y se reciben recomendaciones y observaciones de los empleados. Este espacio esta acompañado de un Boletín Virtual “Buenas Noticias” que es difundido vía email e intranet a todos los colaboradores.

- Comunicaciones internas generadas desde la Dirección de Mercadeo y Relaciones Corporativas informando al personal novedades, procesos, procedimientos e información institucional de interés. En promedio, el 50% del personal consultó esta información de manera constante.
- Nuestra Intranet fue rediseñada en una plataforma más moderna y dinámica que permite tener una interacción más cercana con los usuarios. A través de ésta, logramos que se incrementara en un 30% el flujo de visitantes.
- La página web también la trasladamos a una plataforma virtual más dinámica y agradable visualmente.
- Los Comités Paritario de Salud Ocupacional y de Convivencia Laboral permitieron a los colaboradores y sus representantes, brindar recomendaciones sobre seguridad industrial, riesgos laborales y convivencia.
- Hicimos la encuesta de materialidad para el Reporte de Sostenibilidad, la cual fue respondida por el 20% de los colaboradores.

Clientes

- A través de nuestro conjunto de estrategias y canales nos contactamos con más de 500 clientes de la Entidad a través de reuniones, cartas, correos electrónicos, llamadas, visitas y contactos personales.

- Comunicación permanente con los clientes a través de la página institucional y en las redes sociales: Facebook, Twitter y Youtube.
- Encuesta de materialidad para el Reporte de Sostenibilidad, la cual fue diligenciada por los principales clientes de la Institución quienes representan el 80% de los ingresos.
- Auditorias en los sistemas de gestión ambiental, salud ocupacional y calidad por parte del Consejo Colombiano de Seguridad, en las cuales los resultados fueron muy positivos y nos motivaron a implementar medidas para el mejoramiento continuo.

Comunidad

- A través de nuestros proyectos en el 2012 tuvimos contacto con más de 5.000 personas de las diferentes comunidades beneficiadas.
- Comunicación y respuesta a las inquietudes de la comunidad a través del correo electrónico institucional y espacios de concertación con nuestros colaboradores.
- Los medios de comunicación locales y nacionales representan un canal esencial para difundir información de la Institución a la comunidad

en general. A través del envío de 15 comunicados de prensa y la atención a periodistas, obtuvimos la publicación de 12 noticias positivas sobre la Entidad.

- Enviamos el Boletín Externo “Codenotas” a más de 500 clientes, proveedores, periodistas, y comunidad en general.

Proveedores

- Iniciamos un análisis de cada uno de nuestros proveedores orientado a la construcción de un mecanismo para la consulta y contratación de productos y servicios que atiendan nuestros valores y principios corporativos, las políticas institucionales e incluso los principios del Pacto Global con óptimos estándares de calidad. En el 2013, esperamos iniciar con la operación del Banco de Proveedores, buscando generar eficiencia y transparencia en nuestros procesos de contratación.
- En el 2012 realizamos 10 reuniones con representantes de las diferentes empresas proveedoras de las ciudades y regiones en las que hacemos presencia.

Nuestro Equipo Humano

Creemos que nuestro crecimiento es consecuencia de la calidad de nuestro talento humano, por ello, trabajamos en la promoción de ambientes que favorezcan la productividad, compromiso y motivación de nuestro personal.




Un lugar óptimo para trabajar: El desarrollo de nuestra gente, la participación, el espíritu colaborativo, la mística y el respeto por las personas, hacen parte de nuestra filosofía empresarial. En nuestro sistema de gestión del talento humano contamos con prácticas orientadas a fortalecer los estilos de dirección, la claridad, la coherencia, la formación y el desarrollo de las competencias; el afianzamiento de nuestros valores y el balance entre la vida laboral y personal.

Apoyamos y respetamos la protección de los derechos humanos y los derechos laborales: Desde nuestra adhesión al Pacto Global en el año 2010, nos hemos comprometido aún más con la protección de los derechos humanos al tomar acciones para reducir los riesgos que puedan afectar el bienestar e integridad de nuestro personal. Adicionalmente, formamos a nuestros colaboradores en sus derechos y deberes, los cuales están también consignados en el Reglamento Interno de Trabajo de la Entidad.

Con la adopción del Código de Buen Gobierno y Código de Ética, y la socialización de éstos en los diferentes espacios propiciados con los colaboradores, fortalecimos la inclusión del tema en todas las acciones y comportamientos de nuestra gente, y así logramos el respeto y la igualdad al relacionarnos con nuestros compañeros.

Generación de Empleo: Somos una entidad consciente de las transformaciones sociales, y porque sabemos que es posible, generamos empleo de calidad, a través de nuestras operaciones en las plantas y proyectos, en todo el país.

Cerramos el año 2012 con 420 empleos directos, lo que representó un incremento del 25,45% respecto al cierre del año 2011, así como lo muestra el cuadro a continuación.

DETALLES DEL PERSONAL		Dic 2012	2011
Total empleados directos		420**	334
Aprendices (Ley 789)		9	14
Servicios temporales*		113	59

*El incremento del personal de Servicios Temporales se dio debido a personal contratado para la labor específica en el departamento del Atlántico para el proyecto del Fondo Adaptación y para la Dirección de Valoración de Residuos en la cual se requirió atender picos de producción y el crecimiento del programa MIRS.

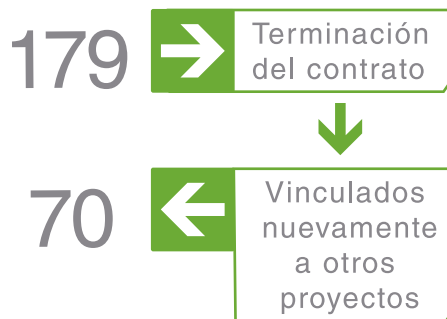
**51% de nuestros empleados son mujeres (218) y 48% son hombres (202).

NÚMERO DE EMPLEADOS DIRECTOS POR EDAD, CATEGORÍA Y GÉNERO

Género	MUJERES			HOMBRES			TOTAL
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	
Edad							
Personal operativo y de apoyo	45	146	22	48	140	12	413
Personal de dirección	0	3	0	0	4	0	7
Totales	216			204			420

243

Colaboradores
Retirados Total



Ubicación geográfica de nuestro personal

En Codesarrollo promovemos la generación local de empleo en las regiones en las que estamos presentes con nuestras operaciones y proyectos, aportando al desarrollo de las mismas. Con la vinculación de personal local propendemos también porque nuestros colaboradores estén cerca de sus familias y de su entorno.

Trabajamos por el desarrollo adecuado de los empleados, asegurando procesos objetivos y transparentes de selección, capacitación y promoción; buscando ser una empresa que refleja la diversidad del país: Gestionamos las directrices corporativas para el correcto desarrollo de nuestros colaboradores y mantenemos procesos de selección que cumplen con el procedimiento establecido.

Si bien, nuestros procesos de selección se orientan a la vinculación de personas competentes, generamos una evaluación transversal del candidato para determinar si sus principios se encuentran alineados con los valores corporativos y la cultura organizacional.

Dada la dinámica de los proyectos en los cuales participamos, la vinculación del personal está asociada al ciclo contractual de los mismos. Por esta razón, de los 243 colaboradores retirados, 179 fue debido a la terminación del contrato por la finalización del proyecto para el cual fueron contratados. De estos, 70 fueron vinculados nuevamente para para otro proyecto en 2012.

Debido a la duración de los proyectos que desarrollamos conjuntamente con los aliados estratégicos, y a la necesidad de buscar profesionales que se ajusten a los perfiles exigidos por los proyectos, hemos generado un alto estándar en la calidad de las competencias de los profesionales con los que contamos, lo cual hace también que dichos profesionales sean muy buscados en el mercado laboral, gracias a la experticia y conocimiento adquirido, siendo ésta, una fortaleza de la Institución y de alguna manera, un aporte más a la sociedad.

ROTACIÓN DE PERSONAL POR RANGO DE EDAD Y GÉNERO 2012

Empleados retirados	Rango de edad			TOTAL
	<30	30-50	>50	
HOMBRES	25	70	5	100
MUJERES	31	105	7	143
TOTAL	56	175	12	243

Plan de Bienestar y Compensación

Codesarrollo, consciente de su compromiso de mejorar la calidad de vida de sus empleados y su grupo familiar y conocedora de sus necesidades, formalizó en el 2012 un Plan de Bienestar y Compensación Laboral, enmarcado en 5 componentes: 1). Educación, 2). Salud y Vida , 3). Permisos Remunerados 4). Vivienda y 5). Otros Reconocimientos, con el fin de mantener y/o mejorar condiciones que favorezcan el desarrollo personal, social y laboral; generando mecanismos que propicien el desarrollo integral de sus empleados y por consiguiente, el logro de la misión institucional. De los cinco componentes enunciados anteriormente, el único que se encuentra pendiente por reglamentar es el de vivienda.

A continuación, presentamos el alcance y los resultados del plan durante el 2012.

Componente: Educación

• Programa de Apoyo a la Educación Superior

Creado con el objetivo de generar mecanismos que propicien el desarrollo integral de nuestros empleados y contribuir a la adquisición de nuevas competencias y conocimientos, ofreciendo la oportunidad de acceder a los beneficios de este programa con un apoyo económico para el pago de la matrícula de estudios formales del nivel técnico, tecnológico, pregrado o posgrado.

El porcentaje del auxilio depende de criterios de calificación asociados a:

- Tiempo de permanencia del empleado en la institución

- Tipo de educación a la que aplica
- Nivel salarial del empleado
- Evaluación de desempeño
- Otros aspectos relacionados: si el área de estudio genera valor agregado a la organización

y si presenta estrecha relación con las funciones del empleado.

Se apoya entre el 20% y el 80% del valor de la matrícula, siempre y cuando el valor del apoyo no supere los 5 SMMLV para pregrado y 6 SMMLV para posgrado.

COMPONENTE: EDUCACIÓN. PROGRAMA APOYO EDUCACIÓN SUPERIOR

Tipo de Estudio	DIRECCIÓN		PERSONAL DE APOYO Y OPERATIVO		Total personas	Total \$
	Personas	\$	Personas	\$		
Estudios Técnicos	0	0	2	\$ 1.595.800	2	\$ 1.595.800
Estudios Tecnológicos	0	0	5	\$ 3.107.252	5	\$ 3.107.252
Estudios Profesionales	0	0	16	\$ 18.702.685	16	\$ 18.702.685
Posgrados en Colombia	0	0	4	\$ 9.729.120	4	\$ 9.729.120
Posgrados fuera del país	0	0	1	\$ 3.400.200	1	\$ 3.400.200
TOTAL	0	0	28	\$ 36.535.058	28	\$ 36.535.058



Componente: Salud y Vida

- **Programa de apoyo a la medicina prepagada:**

Formalizado con el objetivo de brindarle a todo el personal, en equidad, el acceso a un sistema de salud de mayor calidad, auxiliamos el 50% del costo de la póliza para medicina prepagada del empleado sin exceder 5 SMLVD, logrando una mejor calidad de vida para nuestra gente.

- **Póliza Patronal de Vida:**

A partir de octubre de 2012, asumimos el 100% del valor de la póliza de vida de nuestros empleados, con un cubrimiento entre seis salarios mensuales del empleado por muerte natural y 12 salarios mensuales del empleado por muerte accidental.

- **Apoyo al deporte:**

Establecimos un convenio con un reconocido Centro de Acondicionamiento Físico, brindando tarifas especiales al personal interesado y a su grupo familiar. Adicionalmente, Codesarrollo otorga un auxilio entre el 30% y el 50% de la mensualidad y es de aplicación exclusiva al empleado calculado con base a su nivel salarial.

COMPONENTE: SALUD Y VIDA

	2012	2011
Programa de apoyo a la medicina prepagada.	\$ 48.154.607	\$ 45.400.000
Apoyo al deporte	\$ 6.213.600	0
Póliza Patronal de Vida	\$ 8.117.153	ND
TOTAL	\$ 62.485.360	

Componente: Permisos Remunerados

Nuestro Plan de Bienestar contempla el componente de permisos remunerados con dos programas:

- **Matrimonio.**

Se otorgan cinco días hábiles al empleado que se una en matrimonio. En el 2012 dos empleados accedieron a este beneficio.

- **Licencia de paternidad.**

Se concede la licencia otorgada por la Ley y un obsequio para el recién nacido de 5 SMDLV. En 2012, se otorgaron 15 obsequios a los recién nacidos.

Componente: Vivienda

En 2012 realizamos un diagnóstico de la viviendas de los empleados más vulnerables.

Componente: Otros Reconocimientos:

- **Reconocimiento por años de servicio.**

Codesarrollo busca fortalecer el compromiso de sus empleados, promover la permanencia y generar lazos de valor con la Institución, a través de un reconocimiento por los años de servicio hasta por un monto de 20 SMMLV, cuyo valor está sujeto a los años continuos laborados por los colaboradores en la Institución. Los reconocimientos se otorgan así: a los cinco años un 40% del salario base, a los 10 años un 75% del salario base, 15 años el 100% del salario base,

a los 20 años el 125% del salario base y a los 25 años el 150% del salario base. Durante el 2012 se otorgó un reconocimiento por años de servicio por valor de \$23.318.110.

- **Reconocimiento al mejor empleado.**

Codesarrollo promueve la elección del empleado del año en dos categorías, una con la participación de los empleados y otra basada en la evaluación de desempeño. El reconocimiento se realiza en un evento público formal y mediante comunicación con copia a la hoja de vida.

- **Aguinaldo Navideño.**

El Consejo Directivo en la última sesión de cada año, determina de acuerdo con los resultados de la organización, la entrega de un beneficio económico no constitutivo de salario a los empleados. En el 2012, dado el compromiso, mística y excelente rendimiento de la Institución, otorgó dicho beneficio de hasta el 60% del salario base y una licencia remunerada de hasta tres días hábiles para los empleados. La inversión realizada ascendió a los \$267,9 millones de pesos y se otorgaron 296 días de licencia valorados en \$20,9 millones.

COMPONENTE: OTROS RECONOCIMIENTOS

	2012	2011
Aguinaldo Navideño	\$ 288.730.441	\$310.000.000
En dinero	\$267.879.983	\$310.000.000
En días de licencia remunerada	\$ 20.850.458	N/A
Reconocimiento por años de servicio	\$ 23.318.110	ND
TOTAL	\$ 312.048.551	\$ 310.000.000

Otras actividades de bienestar que se realizaron en la Institución:



- Ofrecimos a los hijos de nuestros colaboradores programas de recreación y esparcimiento en la semana de receso de los colegios en el mes de octubre. Fueron cuatro días llenos de diversión, baile, pintura y juegos, a los que asistieron 32 niños beneficiados.



- Celebramos el Día de la Familia con la participación de 500 asistentes entre empleados y sus familias. Realizamos actividades lúdicas y de recreación en una tarde llena de emoción y felicidad en la que nuestra gente se integró y disfrutó con su familia.



- Algunas instituciones aliadas se unieron a esta celebración y le brindaron a las familias asistentes información sobre la importancia del reciclaje y el cuidado del medio ambiente.



- Celebramos la navidad con una cena en compañía de todo el personal, gracias a los aportes de múltiples instituciones disfrutamos de una noche de música, rifas e integración. Con la participación de todos los empleados en las diferentes regiones a nivel nacional.

Política Salarial

La remuneración de nuestros colaboradores está fundamentada en una política salarial definida de acuerdo con las encuestas salariales y las tendencias en gestión humana del país.

A partir de esta estructura realizamos un análisis de las condiciones de cada empleado frente a su perfil, nivel ocupacional y desempeño, logrando un ajuste en la remuneración individual, en aras de generar equidad en toda la organización.

Seguridad y Salud Ocupacional

Alineados con nuestra Política Integral, contamos con un sistema de gestión que nos permite identificar riesgos ocupacionales e intervenir condiciones para mejorar la calidad de vida de nuestra gente en el trabajo. Desarrollamos programas en medicina preventiva del trabajo, higiene y seguridad industrial.

Adicionalmente, hicimos campañas para la divulgación y promoción del autocuidado, divulgación de estándares de seguridad y ofrecimos capacitaciones continuas sobre salud y seguridad. En Codesarrollo, nuestros líderes naturales ejercen un papel relevante en la gestión de la seguridad de su gente en las prácticas de autocuidado y en la generación de conciencia entre sus equipos.

En el 2012 invertimos \$122,7 millones en elementos de dotación y equipos de protección personal para minimizar los riesgos laborales en










Programa Salud Ocupacional - pausas activas.

nuestras operaciones. Asimismo, invertimos \$10,5 millones en la formación y entrenamiento de nuestro personal. En alianza con el SENA capacitamos y certificamos a todos los empleados en Trabajo en Alturas de acuerdo con la normatividad vigente.

INVERSIÓN SYSO	2012	2011
Formación en salud ocupacional	\$10.498.250	\$73.834.700
COPASO	\$2.537.568	
Brigada Integral	ND	
Elementos de protección	\$122.763.846	
TOTAL	\$135.799.664	\$73.834.700

En la siguiente tabla observamos los indicadores de ausentismo por accidentalidad y enfermedad común, los cuales crecieron y bajaron respectivamente en el 2012 frente al 2011. Si bien, nuestra planta de personal creció significativamente en este año y por tanto las tasas per cápita de estos indicadores varían levemente, somos conscientes del gran reto que nos ocupa en el 2013 pues nos hemos propuesto disminuir drásticamente estos indicadores en al menos un 70%. Somos conscientes que el trabajo por realizar en gran medida, es de fortalecimiento cultural frente al autocuidado y priorizar la vida y la integridad de todos.

INDICADORES	2012			2011			Comparación 2012/2011
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	
Número de accidentes de trabajo.	44	15	59	48	6	54	
Número de días de incapacidad por accidente de trabajo.	165	174	339	259	30	289	
Tasa de frecuencia de accidentalidad.	21,36	6,67	13,69	28,92	3,57	16,17	

INDICADORES	2012			2011			Comparación 2012/2011
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	
Número de incapacidades por enfermedad común.	202	71	273	163	107	270	
Número de días de ausencia por enfermedad común.	936	260	1.196	998	532	1.530	
Tasa de frecuencia de ausentismo por enfermedad común.	98,06	31,56	63,34	98,19	63,69	80,84	
Número de licencias de maternidad/paternidad.	7	5	12	5	3	8	

Comité de Convivencia Laboral

En nuestra búsqueda de proteger a nuestros colaboradores contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo y en cumplimiento con las Resoluciones 652 y 1356 de 2012, como medida preventiva del acoso laboral, constituimos el Comité de Convivencia Laboral, el cual se constituyó en el mes de diciembre de 2012, tras un proceso de elección interno. Dicho comité quedó conformado por dos representantes del empleador y dos del trabajador, con los respectivos suplentes.

Previo a la conformación del Comité se realizó una sensibilización a todos los empleados sobre el alcance de las mencionadas Resoluciones expedidas por el Ministerio del Trabajo frente a la importancia de participar en la construcción de este mecanismo de bienestar laboral.

Comité Paritario de Salud Ocupacional (Copaso)

Dimos continuidad a las sesiones del COPASO como instancia de promoción y vigilancia en el cumplimiento de normas y reglamentos de salud ocupacional en cumplimiento de la Resolución 2013 de 1986.

Nuestro compromiso con el desarrollo sostenible

Proyectos Líneas Estratégicas	Gestión del Riesgo Ambiental y Social.	Gestión Integral de Residuos.	Valoración de Residuos.	Generación de Ingresos.	Educación para la Sostenibilidad.	Sostenibilidad Empresarial.	Reasentamiento de Población y Restitución de Condiciones de vida.	Desarrollo Comunitario y Fortalecimiento institucional.
Diagnóstico Fase 1 Departamento del Atlántico. Fondo Adaptación Presidencia de la República.	X							
Comités de Prevención de Atención de Desastres Especializados. Copades.	X					X		
Sistema de Gestión Ambiental de Medellín, SIGAM 2012. Alcaldía Medellín.					X	X		
Sistema de Gestión Ambiental. Zenú.					X			
Aulas Ambientales. Área Metropolitana del Valle de Aburrá.					X			
Fomento a la Educación a través de un Voluntariado Ambiental. Área Metropolitana del Valle de Aburrá.					X			
Cultura Ambiental. Área Metropolitana del Valle de Aburrá.		X			X			
Proyecto de Educación Ambiental. Rápido Ochoa.					X			
Programa de Desarrollo Sostenible Valle del Cauca TermoemCali.				X				X
Proyecto Hidroeléctrico El Quimbo. EMGESA.					X		X	X

Proyectos	Líneas Estratégicas							
	Gestión del Riesgo Ambiental y Social.	Gestión Integral de Residuos.	Valoración de Residuos.	Generación de Ingresos.	Educación para la Sostenibilidad.	Sostenibilidad Empresarial.	Reasentamiento de Población y Restitución de Condiciones de vida.	Desarrollo Comunitario y Fortalecimiento institucional.
Distrito de Riego, Triángulo del Tolima. FONADE.								X
Proyecto Apoyo Alianzas Productivas. Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural. Dos regionales: Antioquia, Córdoba, Chocó y Eje Cafetero.				X				
Proyecto Hidroeléctrico Ituango. EPM.				X	X		X	X
Instituto Codesarrollo. Gobernación de Antioquia.					X			
Fondos Rotatorios. Fundación Aurelio Llano.				X	X			X
Vivamos en Familia Instituto Codesarrollo. Fundación Sofía Pérez de Soto y Proantioquia.								X
Proyecto Al Colegio en Bicicleta. Fundación Fraternidad Medellín.					X			
Proyecto Con Sentimiento, prevención del embarazo en adolescentes. Fundación Fraternidad Medellín.					X			
Programa de Desarrollo Comunitario. ISAGEN.				X	X			X
Programa de Capacitación en Ley de Transferencias del Sector Eléctrico. ISAGEN.	X				X			X

Proyectos	Líneas Estratégicas								
		Gestión del Riesgo Ambiental y Social.	Gestión Integral de Residuos.	Valoración de Residuos.	Generación de Ingresos.	Educación para la Sostenibilidad.	Sostenibilidad Empresarial.	Reasentamiento de Población y Restitución de Condiciones de vida.	Desarrollo Comunitario y Fortalecimiento institucional.
Desarrollo Integrado Territorial. ARGOS. Dos Proyectos: Puerto Serviez (Boyacá) y La Danta (Antioquia).									X
Corredores Verdes, Avenida Ayacucho, METRO de Medellín.					X			X	
Proyecto de Reasentamiento de las familias afectadas por la ola invernal en el Municipio de Venecia. Fundación Fraternidad Medellín y Fundación Berta Martínez.								X	
Proyectos Productivos de la Comunidad de Roche. CERREJÓN.				X					
Educación Complementaria a niños y jóvenes de las comunidades reasentadas. CERREJÓN.					X				
Programa Colombia Responde. USAID.			X	X					X
Hidroeléctrica Porce III. EPM.								X	
Manejo Integral de Residuos Sólidos Reciclables - MIRS.		X	X	X			X		
Estación de Transferencia. INTERASEO.		X							
Planta de Valoración de PET y Plásticos.		X	X						
Planta de Valoración de Vidrio.		X	X						



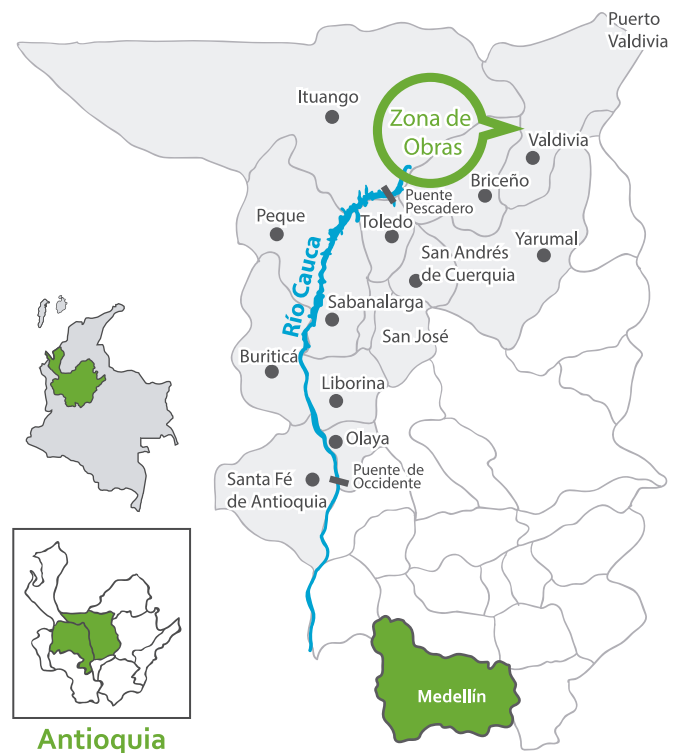
Trabajamos conjuntamente con entidades público - privadas en la construcción de un país sostenible, inclusivo y equitativo.

Proyecto Hidroeléctrico Ituango. Empresas Públicas de Medellín, EPM.

La Central Hidroeléctrica Ituango es la más grande del país. Es un mega proyecto que dinamiza el empleo e impulsa el desarrollo sostenible de la región de la mano de Codesarrollo, quien participa ejecutando el Plan de Gestión Social del proyecto durante los 11 años de construcción de la central.

Conjuntamente con Empresas Públicas de Medellín ejecutamos, entre otros, las actividades de compensación y restitución de las condiciones de vida de las familias del área de influencia directa del proyecto.

Con un equipo humano interdisciplinario conformado por 52 profesionales de las áreas de ingeniería, económicas, sociales, agrícolas y ambientales, damos cobertura a los 12 municipios y 52 veredas que se benefician de las dinámicas de desarrollo que genera el proyecto.



Hidroeléctrica PORCE III. Empresas Públicas de Medellín, EPM.

Desde la construcción de la hidroeléctrica en el año 2004, hemos acompañado los procesos sociales y ambientales del área de influencia de la central.

En el 2012, finalizamos la ejecución del Plan de Gestión Social de la hidroeléctrica y gracias al compromiso de Empresas Públicas de Medellín, iniciamos con un proceso de monitoreo y seguimiento de las condiciones de vida de las 170 familias reasentadas, para evaluar un plan de actividades complementarias que fortalezcan y faciliten la adaptación de las comunidades en su nuevo entorno.

Asimismo, desarrollamos un trabajo con los cuatro municipios del área de influencia de la Central, buscando fortalecer los grupos de interés.



Proyecto de Reasentamiento de Familias Afectadas por la ola invernal en Venecia (Antioquia). Fundaciones Fraternidad Medellín y Berta Martínez de Jaramillo.

En alianza con la Fundación Fraternidad Medellín y la Fundación Berta Martínez de Jaramillo, ejecutamos la primera etapa del proyecto de acompañamiento social, al proceso de reasentamiento de 238 familias afectadas por la ola invernal 2010 - 2011, en Venecia (Antioquia).

En el 2012 ejecutamos las actividades requeridas para la postulación de las familias al subsidio de vivienda ante el Ministerio de Vivienda.



Estado actual de las viviendas

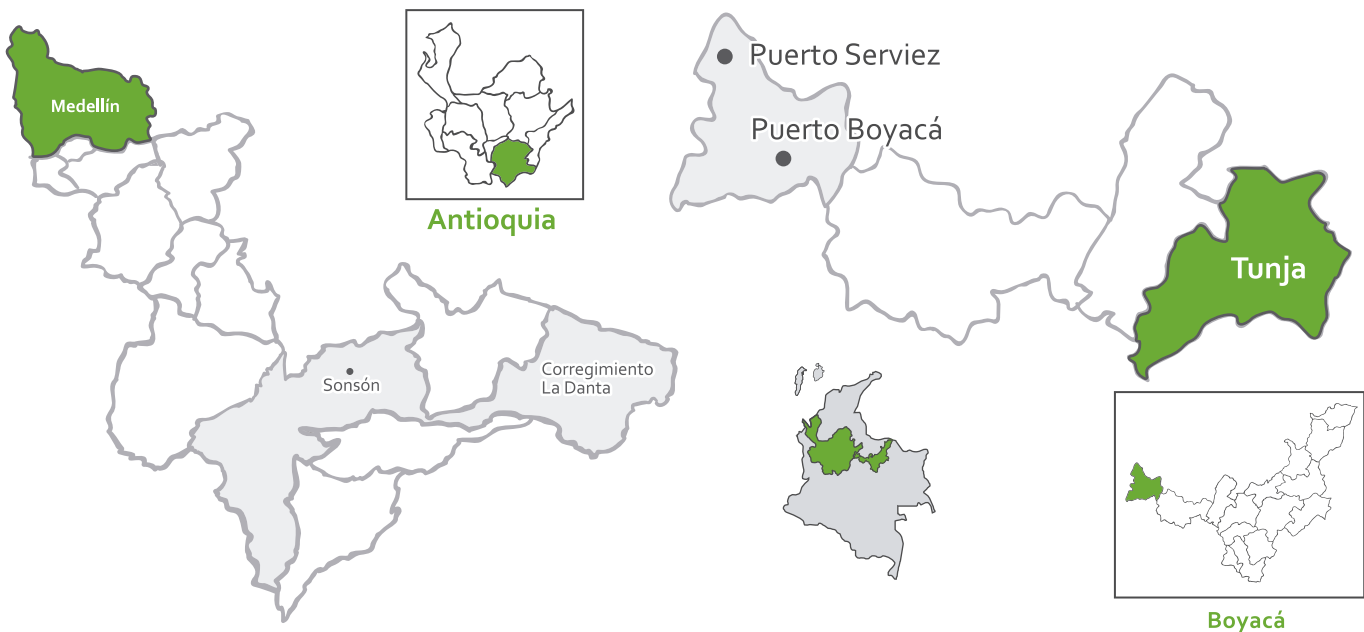


Propuesta diseño

Desarrollo integrado territorial en los corregimientos de la Danta (Sonsón - Antioquia) y Puerto Serviez (Puerto Boyacá - Boyacá). ARGOS.

Argos contempla en el marco de sus acciones de responsabilidad social frente a las comunidades que rodean sus plantas, una activa participación en el desarrollo y progreso de las mismas.

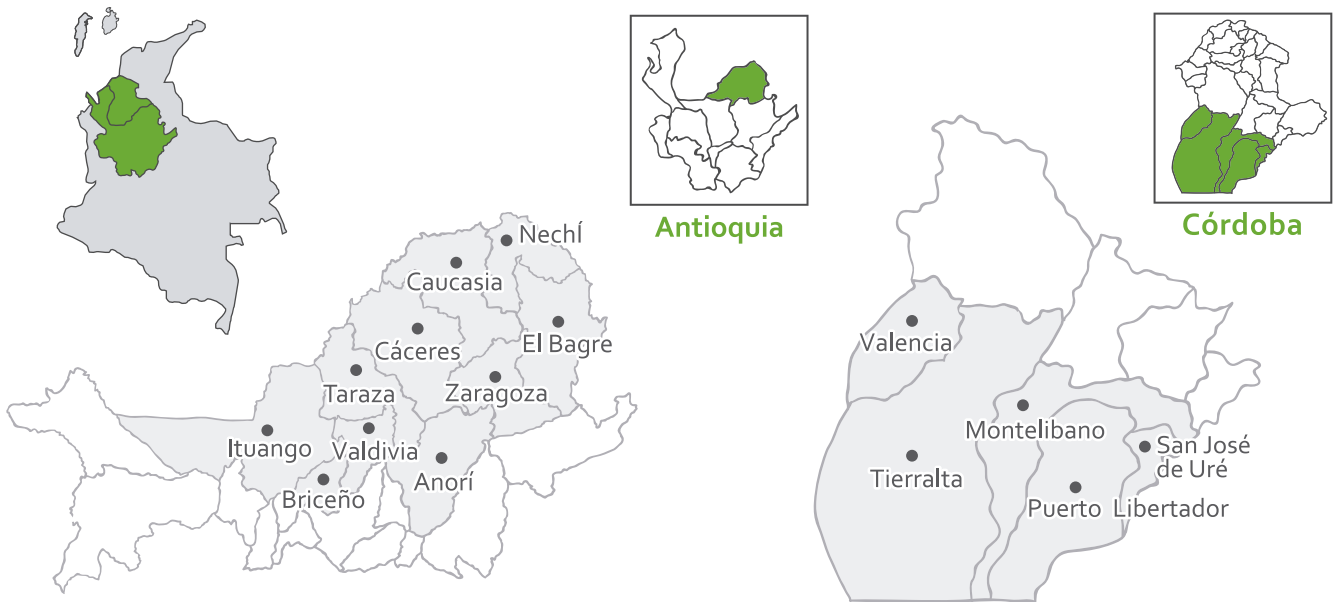
En 2012, con la participación activa de las comunidades, organizaciones e instituciones territoriales, avanzamos en el estudio preliminar socio-económico y ambiental de los corregimientos. Asimismo, desarrollamos un plan de difusión del estudio e iniciamos la formulación de los proyectos comunitarios que serán presentados ante los respectivos Concejos Municipales.



Programa Colombia Responde. USAID y Gobierno Nacional.

Con recursos de cooperación internacional y del Gobierno Nacional, en cabeza de Unidad Administrativa para la Consolidación Territorial, nos hemos integrado al equipo de Colombia Responde en el diseño y ejecución de las actividades, para fortalecer la presencia del gobierno civil, promover el desarrollo institucional a nivel local, contribuir a la formalización de los derechos de propiedad, fomentar el desarrollo económico y la competitividad y promover el desarrollo rural de la Zona de Consolidación del Bajo Cauca y el sur de Córdoba.

Gracias a los alcances del programa, en 2012 un total de 10 municipios de Antioquia, recibieron una inversión aproximada de \$17.000 millones y cinco municipios de Córdoba de \$6.000 millones. Los recursos invertidos se destinaron a infraestructura social (escuelas, puentes, canchas polideportivas, acueductos, vías, y dotaciones escolares), desarrollo productivo (cacao, caucho, café), capital social (deportes, cultura, asociaciones de mujeres, comunicaciones), gobernabilidad (Planes de Desarrollo Municipales, actualización de estatutos de rentas, Banco de Proyectos, manejo de las finanzas municipales, preparación de los concejos municipales, participación ciudadana), tierras (legalización de predios en los municipios) y finanzas (grupos de ahorradores).



Proyecto Apoyo Alianzas Productivas. Ministerio de Agricultura.

De la mano del Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, operamos el Proyecto Apoyo a Alianzas Productivas en los departamentos de Córdoba, Chocó, Antioquia, Risaralda, Caldas y Quindío, que busca la generación de negocios inclusivos, a mediano y largo plazo, para fortalecer la capacidad de los productores, mejorar la calidad y productividad de las cosechas, garantizar su comercialización y la generación de ingresos mínimos por familia de 2 SMMLV., en acuerdos formales con el sector empresarial y los gobiernos territoriales.



Entre los principales aliados estratégicos se encuentran: Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, Agencia Presidencial para la Acción Social y la Cooperación Internacional, Colombia Responde, Secretarías de Agricultura Departamentales, Municipios, SENA, Fundaciones, Aliados Comerciales, y las CAR's, entre otras.

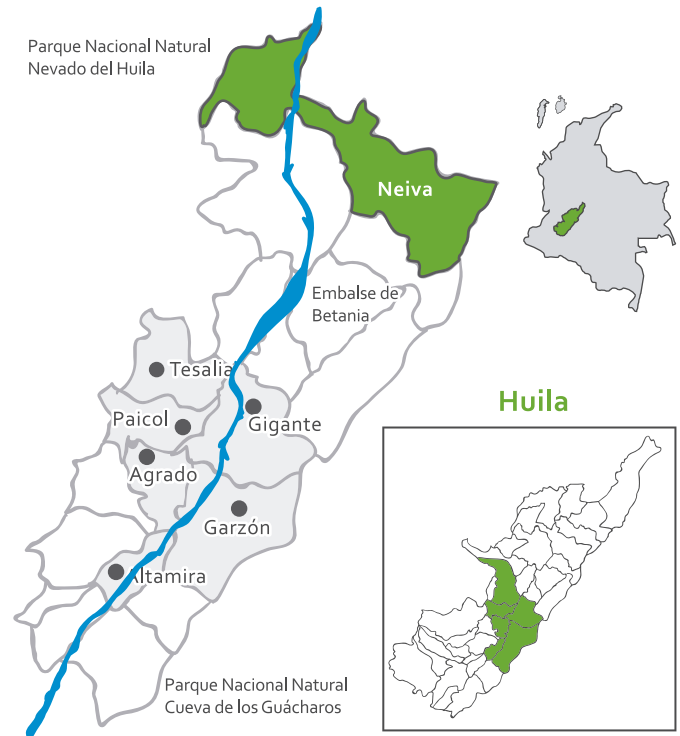
En el 2012, como Organización Gestora Regional, gestionamos inversiones superiores a los \$42.000 millones para garantizar el cierre financiero de 39 nuevas alianzas productivas, en las cuales se intervendrán 3.795 hectáreas de 2.410 familias de pequeños productores campesinos, ubicadas en 48 municipios.



Proyecto Hidroeléctrico El Quimbo. EMGESA.

La hidroeléctrica que tendrá una capacidad instalada de 400 MW, se convierte en una oportunidad de desarrollo económico y social para Colombia y el Departamento del Huila.

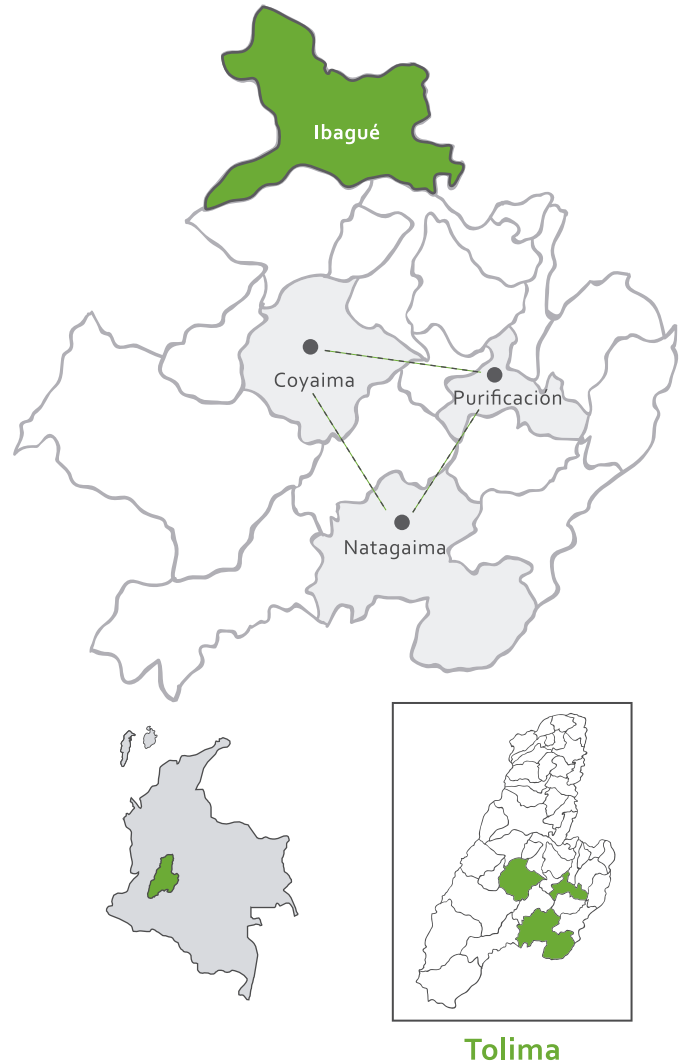
De la mano de EMGESA, ejecutamos el Plan de Gestión Social, con un equipo humano interdisciplinario de 25 profesionales, desarrollamos los programas de Educación Ambiental, Salubridad y Saneamiento Básico, el Proyecto de Consulta y Concertación, la Línea de Seguimiento Etnográfico y el apoyo al programa de Restitución de Empleo.



Distrito de Riego, Triángulo del Tolima. FONADE e INCODER.

El Instituto Colombiano de Desarrollo Rural - INCODER y el Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo - FONADE, comenzaron desde el año 2005 a trabajar en la "Adecuación de Tierras Distrito Riego de Triángulo del Tolima", que viene avanzando exitosamente para el fomento de la competitividad, la generación de empleo, la agricultura y la ganadería en el Tolima. El proyecto busca adecuar con obras de riego y drenaje, una extensión de 20.402 hectáreas netas aprovechables en Coyaima, Natagaima y Purificación, territorio de indígenas Pijao.

Desde el 2008, trabajamos en la elaboración y ejecución del Plan de Gestión Social y la elaboración de estudios socioeconómicos con las especificaciones establecidas por el FONADE. Todo lo anterior, con el objetivo de mitigar y potenciar los impactos socioeconómicos y ambientales generados por la construcción y puesta en marcha del Distrito de Riego.



Diagnóstico de Riesgos y Verificación del Censo de Damnificados de ola invernal 2010 – 2011 en el Departamento del Atlántico. Fondo Adaptación.

El Fondo Adaptación fue creado por el Gobierno Nacional en 2010 para la identificación, estructuración y gestión de proyectos que permitan la recuperación, construcción y reconstrucción de la infraestructura afectada por la ola invernal y la mitigación de los efectos del fenómeno de la Niña.

En el 2012, de la mano del Fondo Adaptación, realizamos la verificación de 14.180 viviendas reportadas con pérdida total en el censo “Reunidos” en 22 municipios del departamento del Atlántico. Ejecutamos la valoración técnica del estado de cada vivienda, el cotejo y análisis jurídico para establecer la tenencia de la misma, realizamos un levantamiento de la conformación del grupo familiar y documentamos la oferta y demanda de vivienda en la región, soportado con un análisis de las amenazas y riesgos de cada municipio.



Programa de Desarrollo Sostenible en la Vereda Piles (Palmira). TermoemCali.

TermoemCali en el marco de su Programa de Desarrollo Sostenible, tiene como prioridad promover el fortalecimiento de las organizaciones, la participación, y la autogestión comunitaria, alrededor de las necesidades identificadas y priorizadas por la comunidad, sus líderes y representantes.

Los proyectos productivos han permitido orientar la dinámica fructífera hacia las especies menores, bajo un modelo pedagógico que permite desarrollar capacidades y competencias en actividades alternativas a la quema para la obtención de carbón. En Codesarrollo, trabajamos en el diseño e implementación de un Programa de Desarrollo Sostenible, a través del acompañamiento a las organizaciones de base, la gestión interinstitucional, el seguimiento e implementación de proyectos productivos, y el mejoramiento de las condiciones de vida de los habitantes de la vereda Piles.



Valle del Cauca



Instituto Codesarrollo. Gobernación de Antioquia.

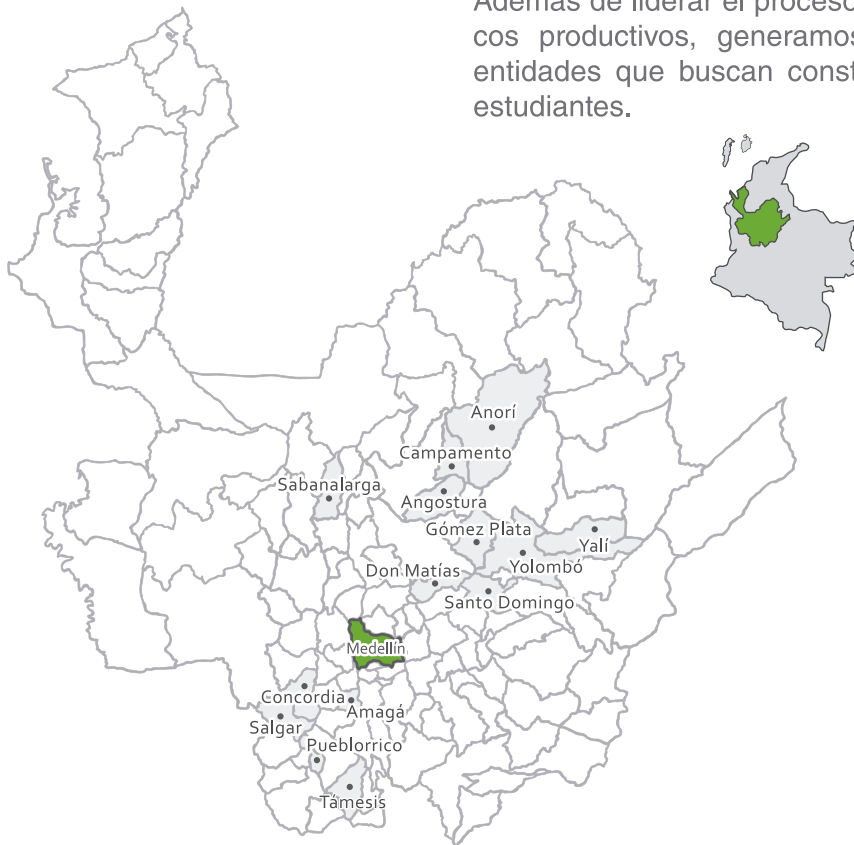


En nuestro objetivo de aportar al desarrollo de las comunidades rurales, llegamos a las comunidades más lejanas a brindar educación básica secundaria y media a través de un modelo de auto-gestión de la mano de la Gobernación de Antioquia.

A través del Instituto Codesarrollo, buscamos promover la formación integral de las comunidades campesinas en su contexto cultural, económico, social y político, dentro de un marco de valores que permita formar gestores rurales para el desarrollo sostenible.

En 2012, vinculamos a nuestro modelo educativo 2.723 jóvenes campesinos en básica secundaria y media, de 14 municipios de Antioquia.

Además de liderar el proceso educativo con proyectos pedagógicos productivos, generamos alianzas estratégicas con otras entidades que buscan construir un mejor futuro para nuestros estudiantes.



- Amagá
- Angostura
- Anorí
- Campamento
- Concordia
- Don Matías
- Gómez Plata
- Pueblorrico
- Sabanalarga
- Salgar
- Santo Domingo
- Támesis
- Yalí
- Yolombó

Fondos Rotatorios.

En alianza con la Fundación Aurelio Llano Posada, migramos de la implementación de huertas caseras con familias de estudiantes del Instituto Codesarrollo en 2001, al diseño y puesta en marcha de fondos rotatorios como capital semilla para la consolidación de proyectos productivos agropecuarios.

A través de esta alianza, implementamos proyectos para la generación de ingresos en los municipios de Concordia, Sabanalarga y Gómez Plata ubicados en el departamento de Antioquia, con resultados de gran impacto. Asimismo, y con el ánimo de replicar esta experiencia en el departamento del Quindío, atendimos 70 familias pertenecientes a la Organización ASOPLABPI con acompañamiento, asesoría y establecimiento de huertas caseras y la producción de carne de conejo.

Adicionalmente, acompañamos a otros aliados como ISAGEN, INTERACTUAR, Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, entre otros, en la capacitación y transferencia de conocimiento para el diseño, puesta en marcha y la adecuada gestión de los fondos rotatorios, con el fin de que estos puedan ser operados directamente por las comunidades.

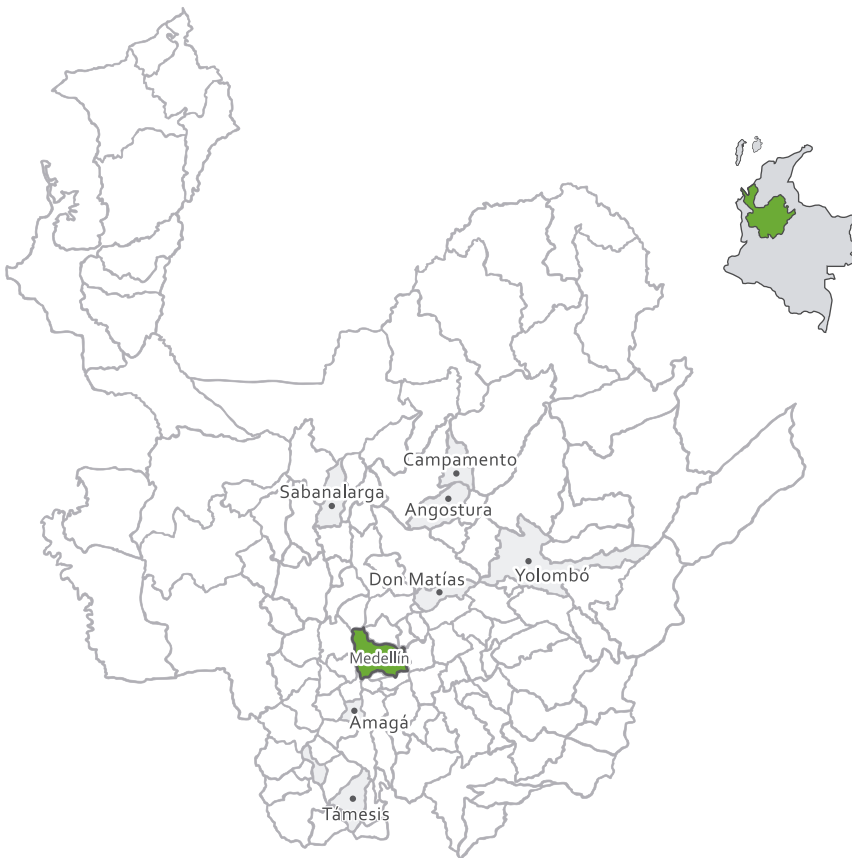


Programa Al Colegio en Bicicleta.



Con los aportes de la Fundación Fraternidad Medellín, gestionamos la movilidad de nuestros estudiantes del Instituto Codesarrollo, al centro tutorial, con la donación de bicicletas. Asimismo, generamos capacitaciones para el mantenimiento y conservación de la bicicleta.

En el 2012, entregamos 176 bicicletas en siete municipios del departamento de Antioquia.



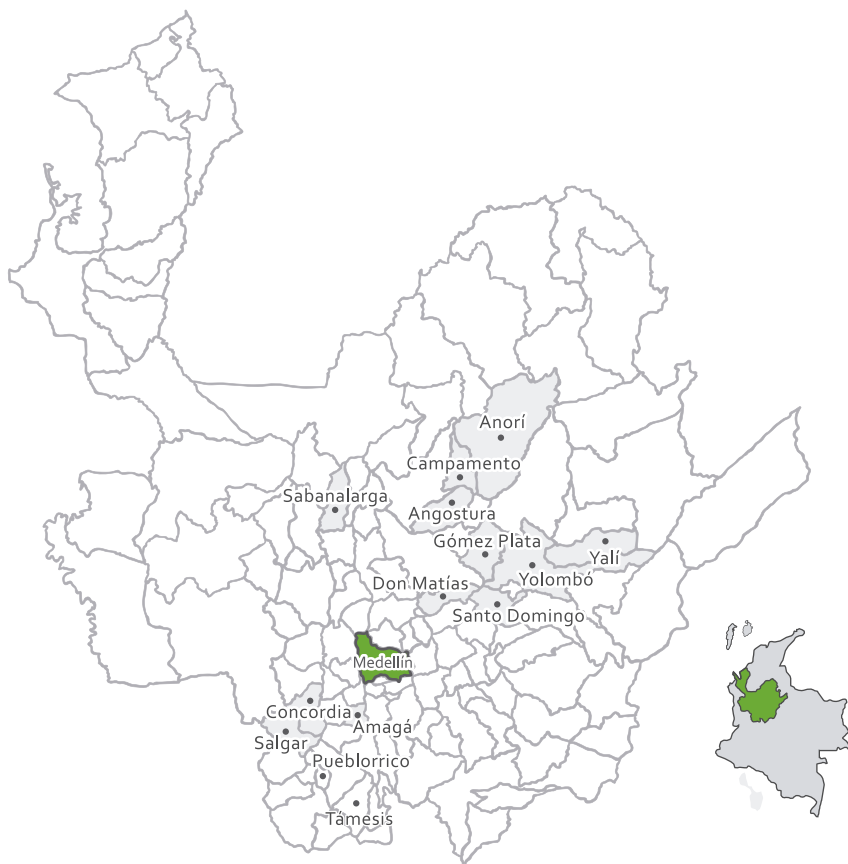
- Amagá
- Angostura
- Campamento
- Don Matías
- Sabanalarga
- Támesis
- Yolombó

Programa Con Sentimiento, Prevención del Embarazo Adolescente. Fundaciones Fraternidad Medellín y Bienestar Humano.



Con el fin de mejorar los niveles de autoestima de los estudiantes del Instituto Codesarrollo y generar programas de prevención del embarazo en adolescentes, continuamos en el 2012 con el programa “Con Sentimiento” que es ejecutado por Codesarrollo con el acompañamiento metodológico de la Fundación Bienestar Humano y con los aportes económicos de la Fundación Fraternidad Medellín.

En 2012, el programa permitió atender la totalidad de nuestros estudiantes de 130 comunidades rurales ubicados en 14 municipios de Antioquia.

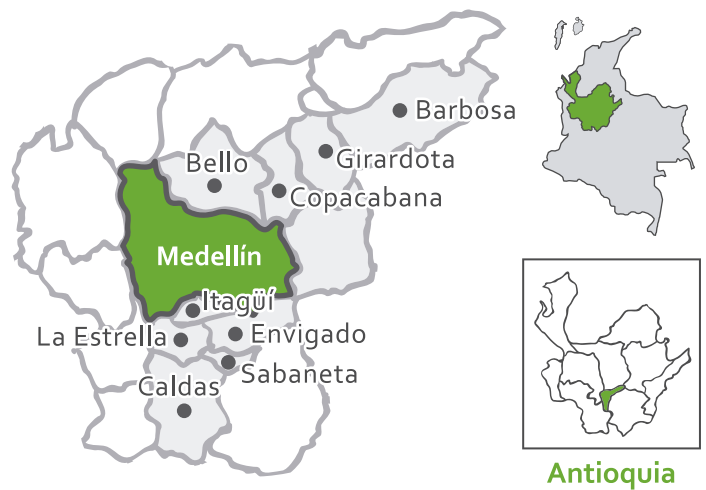


- Amagá
- Angostura
- Anorí
- Campamento
- Concordia
- Don Matías
- Gómez Plata
- Pueblorrico
- Sabanalarga
- Salgar
- Santo Domingo
- Támesis
- Yalí
- Yolombó

Fortalecimiento de Cultura Ambiental Responsable para el Apadrinamiento de Tramos de Quebrada. Área Metropolitana del Valle de Aburrá.

De la mano del Área Metropolitana del Valle de Aburrá, en el 2012 realizamos el acompañamiento a las comunidades cercanas a algunas quebradas en el Valle de Aburrá, con el fin de fortalecer y apropiar una cultura ambiental responsable y el apadrinamiento comunitario de las mismas.

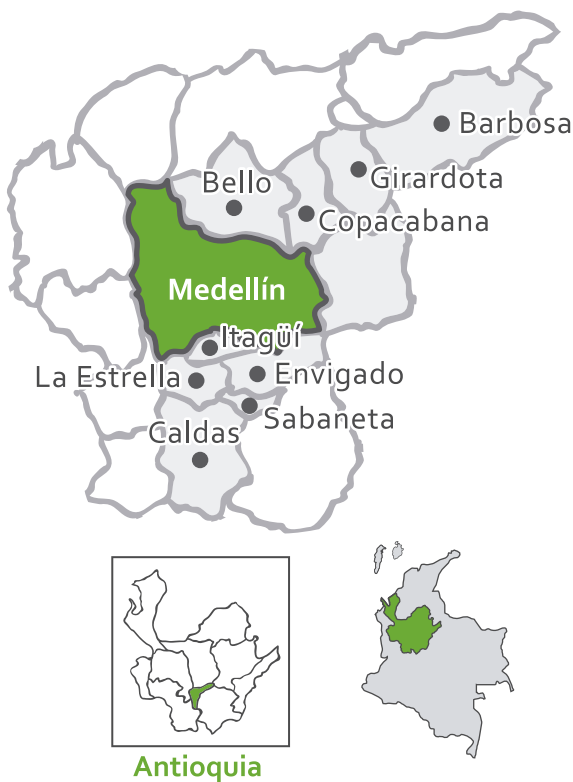
En el marco de este proyecto, intervinimos 86 sitios con el compromiso de cerca de 8.300 miembros de la comunidad en actividades que incluyeron: limpieza de tramos de quebradas, siembras de especies vegetales, talleres de educación ambiental, entre otros.



Sistema Integrado de Gestión Ambiental de Medellín – SIGAM. Alcaldía de Medellín.

El Sistema de Gestión Ambiental de Medellín es una propuesta organizacional que guía a la Administración Municipal en la consolidación de una Política Ambiental para Medellín. Asimismo, contempla el trabajo articulado de los diferentes actores interinstitucionales para mejorar los recursos naturales de la ciudad.

De la mano de la Alcaldía de Medellín, en cabeza de la Secretaría del Medio Ambiente, trabajamos en el fortalecimiento de la estructura



del Sistema y de su capacidad de gestión, para la construcción de una cultura ambiental.

Asimismo, creamos y fortalecimos la estructura del Sistema Integrado de Gestión Ambiental de Medellín – SIGAM a través de los Comités Temáticos Interinstitucionales – CTI en los temas de producción y consumo sostenible, calidad ambiental, aseo y ornato, preservación de los ecosistemas estratégicos, cambio climático, entre otros.



Fomento a la Educación Ambiental a través de un Voluntariado Metropolitano. Área Metropolitana del Valle de Aburrá.

El Área Metropolitana del Valle de Aburrá, en su plan estratégico, se ha enfocado en generar una cultura ambiental para la preservación del medio ambiente, a través del compromiso voluntario de los ciudadanos.

En el 2012, conjuntamente con el Área Metropolitana del Valle de Aburrá, fortalecimos la red de voluntarios con la promoción y vinculación efectiva de más de 400 nuevos miembros de la comunidad a proyectos ambientales.

Asimismo, articulamos siete universidades al programa y otras organizaciones públicas y privadas como: Corpoambiental, Conambiente, Fundación Arquidiocesana, Banco de Alimentos, Mesas Ambientales y La Asociación Antioqueña de Voluntariado “ADEVOL,” entre otras.



Antioquia



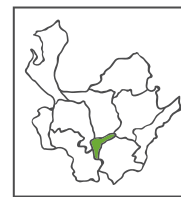
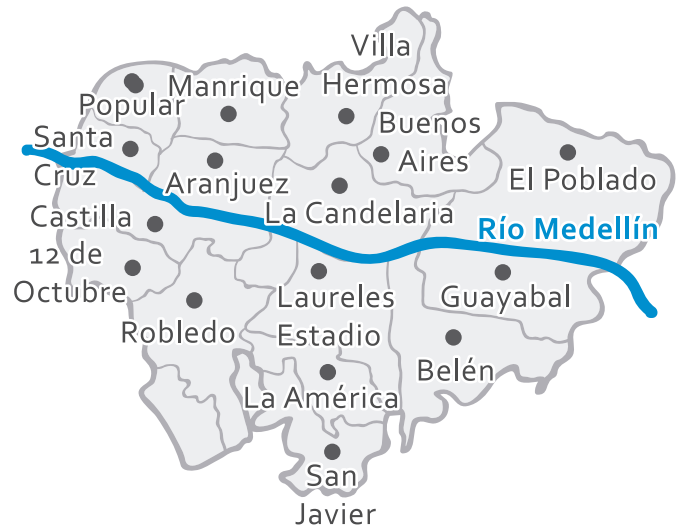
Comités de Prevención de Atención de Desastres Especializados, COPADES. Alcaldía de Medellín.

La gestión del riesgo se ha convertido en un tema de gran importancia en el país, debido a la cantidad de desastres naturales por el cambio climático y la vulnerabilidad que presenta el país frente al mismo.

Teniendo en cuenta que una capacitación adecuada para la prevención y atención de desastres es fundamental para la minimización de las pérdidas humanas y materiales que se presentan con los mismos, la Secretaría del Medio Ambiente enfoca los esfuerzos de este proyecto en el fortalecimiento de los Comités de Prevención de Atención de Desastres Especiales COPADES en diferentes sectores del Municipio de Medellín.

A través de actividades de investigación, capacitación, cualificación y entrenamiento en gestión del riesgo, buscamos con el acompañamiento al proyecto, consolidar y lograr la permanencia de 14 sectores estratégicos del mismo.

Revisamos 100 planes de emergencias de Instituciones de salud, servicios, comerciales, educativas e industriales, realizamos 143 inspecciones de seguridad y capacitamos a 888 personas de las organizaciones que conforman los diferentes COPADES.



Antioquia



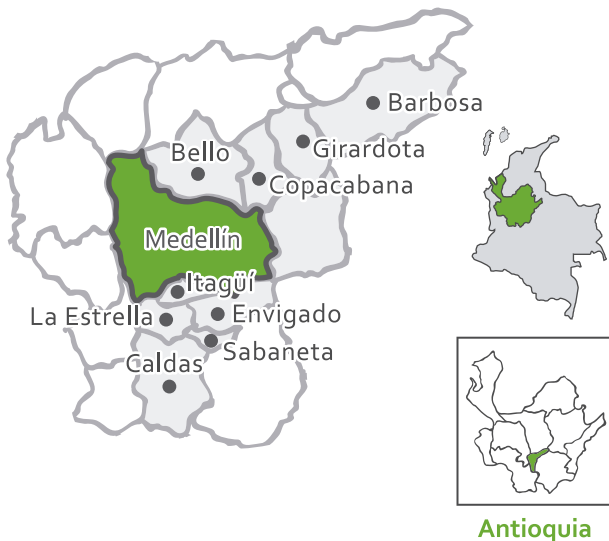
Aulas Ambientales. Área Metropolitana del Valle de Aburrá.

Teniendo en cuenta la importancia que el Área Metropolitana del Valle de Aburrá le ha dado a la educación ambiental y a la inclusión de los niños de las diferentes regiones en la generación de esta cultura, se da continuidad a ocho espacios en los diferentes municipios del Área Metropolitana, que permiten que los niños reconozcan a través de actividades lúdicas, su responsabilidad frente a la conservación del medio ambiente.



Por esta razón, acompañamos al Área Metropolitana del Valle de Aburrá – AMVA en el fortalecimiento de las aulas ambientales de los municipios del Área Metropolitana.

Con el programa y en articulación con el AMVA, en el 2012 formamos 20.000 niños por medio de actividades lúdicas y pedagógicas mediante la operación de aulas itinerantes y permanentes.



Programa de Educación Ambiental. Rápido Ochoa.

Dentro de nuestras líneas estratégicas, desarrollamos actividades de entrenamiento y capacitación que permitan generar una cultura de conservación del medio ambiente.

En el marco de esta línea, durante el 2012 acompañamos a la empresa de transporte Rápido Ochoa con capacitaciones dirigidas a 278 conductores, en los temas de manejo y conservación de fauna y flora, manejo y conservación del recurso hídrico, vertimientos líquidos y uso y manejo de los residuos sólidos.

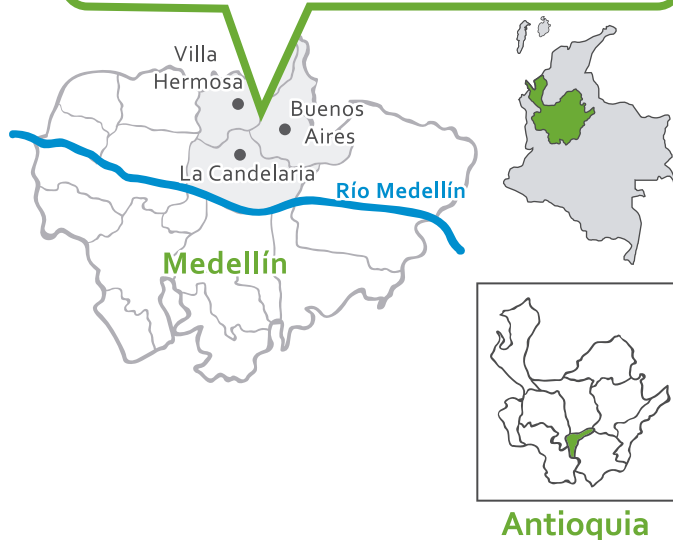


Corredor Verde Avenida Ayacucho. Metro de Medellín.

Los Corredores Verdes hacen parte de la estrategia de movilidad sostenible de Medellín y se articularán al transporte integrado de la ciudad, mediante tranvías, facilitando el acceso de más personas al sistema público de transporte. Estos tranvías, circularán al mismo nivel de los vehículos en la calle y se moverán a una velocidad promedio de 25 km/h.

Desde 2010 hemos acompañado al Metro de Medellín con la implementación de un Plan de Comunicación, Sensibilización y Socialización durante la construcción del Corredor Verde de la Avenida Ayacucho.

En el marco de este proyecto, en el 2012 atendimos las comunidades del área de influencia, ubicadas en las comunas 8, 9 y 10 de Medellín, Villa Hermosa, Buenos Aires y La Candelaria, respectivamente.

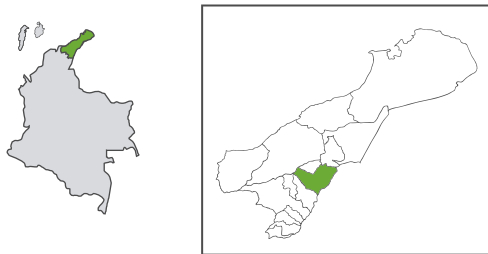


Programa de atención a las familias reasentadas. Cerrejón.

En el año 2012, finalizamos el proceso de consolidación y puesta en marcha de los proyectos productivos de la comunidad reasentada de Roche, garantizando la generación de ingresos de las 16 familias reasentadas.

Asimismo, dimos continuidad a esta alianza con el Cerrejón, a través de una apuesta por mejorar el nivel educativo de los niños y jóvenes, en etapa escolar, que hacen parte de las comunidades reasentadas y en proceso de reubicación.

El programa de educación complementaria, que integra el componente etnoeducativo de forma transversal, es ejecutado por Codesarrollo, buscando el fortalecimiento y desarrollo de habilidades y competencias en bilingüismo, TIC y transversales de cerca de 350 niños y jóvenes de las comunidades de Roche, Patilla, Chancleta, Las Casitas y las comunidades indígenas de Tamaquito y Kamushiwo en el municipio de Barrancas, en el departamento de la Guajira.



La Guajira



Programa de Desarrollo Comunitario. ISAGEN.

Hemos ejecutado para ISAGEN desde el año 2005 el apoyo al Programa de Desarrollo Comunitario – PDC con la operación de dos líneas de ejecución, una de proyectos y otra de formación.

A través del proyecto que está articulado con 100 organizaciones comunitarias del área de influencia de los centros productivos de esta empresa, ubicadas en 16 municipios de los departamentos de Antioquia, Caldas, Santander y Tolima, hemos logrado generar ingresos para las familias beneficiadas.

Dentro de la línea de formación se encuentra la creación de la Escuela de Desarrollo Comunitario, que surge de la necesidad de brindar los conocimientos requeridos por las comunidades, para fortalecer la ejecución de los proyectos, dado los bajos niveles de formación de los líderes que han participado en el programa, quienes llegan en promedio hasta tercer grado de la básica primaria.

Durante el año 2012, dimos continuidad a estas dos líneas de ejecución y construimos dos módulos nuevos de autoaprendizaje, en las áreas de Derechos Humanos y Hábitos Saludables, completando 14 módulos en total.

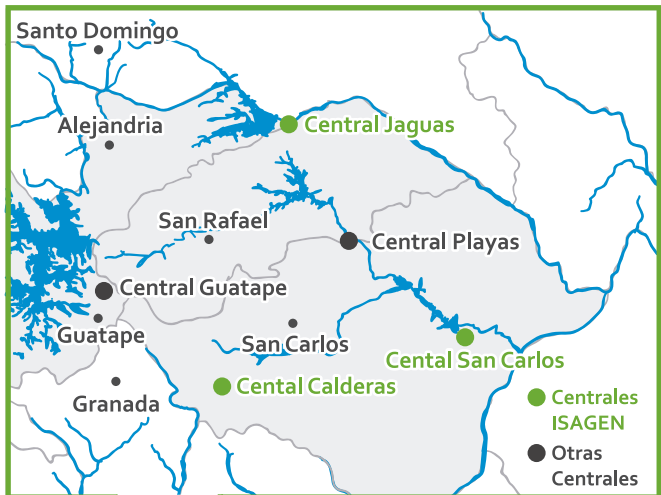
Asimismo, acompañamos a 100 organizaciones comunitarias en la formulación de sus proyectos, en los cuales identificamos los impactos ambientales y medidas de manejo requeridas para que sean sostenibles, con el fin de lograr la cofinanciación por parte de las 16 administraciones municipales. Fortalecimos 10 organizaciones comunitarias y acompañamos a cinco Fondos Rotatorios en los municipios de San Roque y San Carlos.



Programa de Capacitación en Ley de Transferencias del Sector Eléctrico. ISAGEN.

Gracias a la alianza generada con ISAGEN, en 2012 diseñamos e implementamos un programa de educación y comunicación en Ley de Transferencias del Sector Eléctrico, sobre la ley 1450 de 2011, dirigido a las comunidades, Administraciones Municipales, Corporaciones Autónomas, entre otros.

A través del programa, informamos a estos grupos de interés las condiciones a las que obliga la ley para el pago de estas transferencias, su distribución y el tipo de proyectos en los que se pueden invertir los recursos. Asimismo, conformamos veedurías ciudadanas con las herramientas necesarias para que realicen un seguimiento participativo a la ejecución de los recursos transferidos.



Nos preocupamos por la conservación del medio ambiente

En el marco de nuestro enfoque de gestión, asumimos el compromiso por el cuidado del medio ambiente en tres grandes frentes: 1) Cumplimiento de la normatividad aplicable; 2) Disminución de los consumos de agua, energía y materiales y 3) Disminución y aprovechamiento de los residuos generados. Dada la naturaleza de nuestra Institución, buscamos que nuestros clientes y proveedores sean multiplicadores de estas prácticas de sostenibilidad.

Agua y Energía

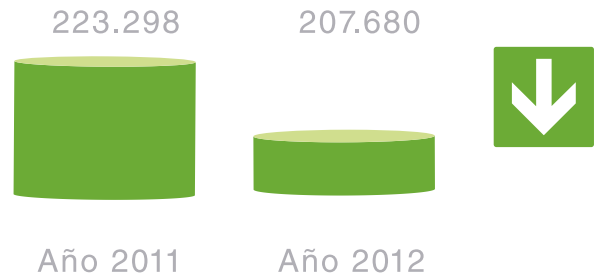
Durante el 2012 nos ocupamos de la construcción de la línea base de los consumos de agua y energía en la sede administrativa principal, ubicada en Medellín y en nuestras operaciones industriales. Asimismo, nos hemos propuesto para el 2013, la medición de estos indicadores en las demás sedes administrativas de la Institución.

Sede Administrativa Principal:

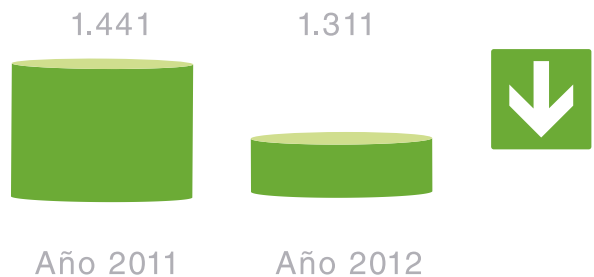
La disminución del consumo de energía y agua en la sede administrativa en un 7% y un 9% respectivamente, entre 2011 y 2012, se debió al uso racional de estos recursos, al compromiso de los colaboradores hacia el cuidado del medio ambiente y a las constantes campañas institucionales.



CONSUMO DE ENERGÍA Sede Administrativa Kwh



CONSUMO DE AGUA Sede Administrativa (m3)



Durante el año 2012 se recircularon 355m3 de agua lluvia para consumo doméstico, lo que equivale a un 27% del agua total utilizada en la sede administrativa de la Fundación Codesarrollo.

Sedes Operativas

Los resultados de la línea de base para cada una de nuestras operaciones se presentan a continuación:

2012	Consumo Energía Kwh/TON	Consumo Agua m3/TON
Planta PET – Plásticos	494,49	9,60
Estación de Transferencia	0,39	0,01
Planta Vidrio	2,44	No disponible
CAP Toscana	2,57	0,03
CAP Cali	0,01	0,50
CAP Bogotá	30,64	0,28

Consumo de Materiales

Los materiales utilizados en las labores administrativas y operativas durante el 2012 se presentan a continuación:



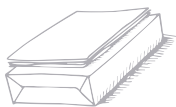
Vasos desechables (Unidad)

286.600



Mezcladores (Unidad)

55.000



Papel Bond (Unidad)

455.500



Bolsas plásticas (Unidad)

15.205



Otros tipos de papeles (Archivo, iris, Craft, Toallas de mano, otros) (unidad)

144.517

Nos hemos propuesto para el 2013, la medición de estos indicadores en las labores de campo que realiza la institución.

Generación de Residuos

Durante el 2012, también asumimos el reto de identificar y registrar los residuos generados en nuestras operaciones. Los resultados que se muestran a continuación, constituyen la línea de base para realizar comparaciones en los años venideros.



Peligrosos

62 Kg/año



Ordinarios

645 Kg/año



Reciclables

453 Kg/año



Lodos

1.473,14 m3

Aportamos al desarrollo sostenible desde nuestros programas de Valoración de Residuos.

Contribuimos al Desarrollo Sostenible con la implementación de estrategias empresariales, a través de equipos interdisciplinarios, expertos en: gestión integral de residuos sólidos, producción y consumo sostenible, ecoeficiencia, sistemas de gestión integral y gestión social; que nos permiten reducir el impacto ambiental y social de la cadena de valor de la organización.

A través de alianzas estratégicas con las organizaciones comunitarias, el sector público y privado, vinculamos en nuestros programas de valoración de residuos sólidos a las poblaciones vulnerables del área de influencia.

Las operaciones industriales y la prestación de servicios de Manejo Integral de Residuos Sólidos (MIRS) representan el 33% de la inversión de la entidad.

Los resultados de nuestras operaciones en la valoración de residuos para el año 2012 son:

Indicadores		2012	2011
Toneladas de Pet y plásticos recuperados	↓	2.325	4.466
Toneladas de vidrio beneficiado	↑	42.017	35.651
Toneladas de residuos postindustriales reciclables comercializados (MIRS)	↓	5.512	6.009
Toneladas de residuos transferidos en la Estación de Transferencia	↑	117.162	109.262

El aprovechamiento y comercialización de los residuos reciclables que gestionamos, ha permitido:

- Disminuir la cantidad de desechos que van a ser dispuestos en los rellenos sanitarios, lo que alarga su vida útil.
- Disminuir el consumo de materias primas vírgenes que son utilizadas para la elaboración de nuevos productos.
- Disminuir el consumo de energía y de agua comparado con el uso de material virgen.
- Generar mayores fuentes de ingresos para las familias vulnerables que se dedican a la labor del acopio de los materiales reciclables.

El 57% de los procesos de gestión, valoración y comercialización de residuos se presenta en el sector servicios y el 43% en el sector industrial.

En el año 2012, nos enfocamos en la estandarización de procesos para garantizar una mayor eficiencia y generar esquemas de productividad en nuestras plantas de valoración de residuos. Asimismo, dinamizamos nuestra participación en convocatorias y licitaciones y fortalecimos las relaciones con los clientes para gestionar acuerdos de valor agregado superando la simple proveeduría de servicios.

Las intervenciones que realizamos provienen en un 34% de entidades públicas y mixtas y un 66% del sector privado. Finalizamos el año con presencia en siete (7) departamentos y trece (13) municipios.

Manejo Integral de Residuos Sólidos “In House”

Mediante el manejo integral de residuos sólidos recolectamos, clasificamos y comercializamos todo tipo de materiales reciclables, garantizando a las empresas e instituciones, beneficios económicos, sociales y ambientales.

Durante el 2012, prestamos el servicio para el manejo integral de residuos sólidos en 34 compañías al interior de sus plantas de producción y/o sedes operativas. Es por esto, que el servicio ha sido denominado por Codesarrollo como “In House”.

Nuestros clientes reconocen la importancia de tener políticas claras sobre un buen manejo y disposición de todos aquellos residuos que pueden ser aprovechables e incluidos en la

cadena da valor para otras empresas, quienes a su vez, y al utilizar como materias primas estos residuos, reducen de manera importante las emisiones de gases efecto invernadero y la generación de residuos; ayudando a prolongar la vida de los rellenos sanitarios y aportando al desarrollo sostenible del país.

En el año 2012, comercializamos 5.512 toneladas de material reciclable, con presencia en el Área Metropolitana, Bucaramanga, Cali, Cartagena y Barranquilla.

5.512
Ton/ de Material
Reciclable Comercializado



Planta de Valoración de Pet - Plásticos

A través de actividades industriales formales y una capacidad anual de 4.200 Ton/año, procesamos plásticos que son reincorporados en la cadena productiva de diferentes sectores económicos, garantizando su calidad, para la fabricación de nuevos productos. Algunos de ellos son:

- Polietilenos de alta y baja densidad.
- Gránulo, crispetas y remolidos de polipropileno.
- Poliestireno.
- Policarbonato.
- PVC.
- Gránulos de PET (Peletizado).

4.200
Ton/año
de Plásticos Procesados

Planta de Valoración de Vidrio

En alianza estratégica con OI-Peldar, beneficiamos casco de vidrio transparente, verde y ámbar para la industria del vidrio, con una capacidad de 44.400 Ton/año.

Por nuestra capacidad, experiencia y altos estándares de calidad, procesamos el 87% del vidrio reciclado que actualmente utiliza OI-Peldar en la fabricación de sus productos.

En el año 2012, beneficiamos 42.117 Ton de vidrio, lo que quiere decir que se ha reducido 12.605 toneladas de CO₂, de acuerdo con los estándares de la Organización Mundial de la Salud, quien sostiene que por un (1) Kg de vidrio reciclado, se reducen 300 gramos de emisiones de CO₂.

12.605
Toneladas de CO₂



117.162

Toneladas de Residuos Sólidos

Recibidas y Transferidas

Estación Transferencia de Residuos Sólidos

En el año 2005, entró en operación la primera estación de transferencia de residuos sólidos del país, en alianza con Interaseo S.A.

Durante el 2012 continuamos operando la Estación de Transferencia de Residuos Sólidos para Interaseo y comercializamos el servicio a otros municipios del Valle de Aburrá y del Suroeste Antioqueño.

Esta operación, aporta a la reducción en el desplazamiento de una gran cantidad de vehículos recolectores por la ciudad, al movilizar mayores cantidades de residuos por vehículo; disminuyendo de esta manera, las emisiones atmosféricas, el consumo de combustible y el riesgo en el derrame de escurridos.

Durante el año 2012 recibimos y transferimos 117.162 toneladas de residuos.



Inversión Social

Valor Económico Generado y Distribuido

2012

Valor Económico Generado y Distribuido	2012
Valor económico generado (Ingresos)	\$35.862.000.000
Pagos a proveedores	\$16.994.142.106
Salarios	\$7.957.559.123
Prestaciones y Seguridad Social	\$5.761.973.060
Pagos al Estado (Impuestos)	\$3.693.073.795



FUNDACIÓN CODESARROLLO

Balance General

Período que terminó en diciembre 31 de 2012 (con cifras comparativas a diciembre 31 de 2011)

ACTIVO

Valores expresados en millones de pesos

	Nota	2012	2011
ACTIVO CORRIENTE			
Disponible	4	1,975,415	1,337,884
Inversiones	5	914,684	864,508
Deudores	6	7,093,664	5,383,984
Inventario	7	690,006	951,896
Diferidos	8	319,430	412,056
TOTAL ACTIVO CORRIENTE		10,993,199	8,950,328
ACTIVO NO CORRIENTE			
Inversiones permanentes	5	4,931,844	3,967,977
Deudores	6	3,695	0
Propiedades, Planta y Equipo	9	15,273,564	16,243,164
Diferidos	8	413,741	662,804
Valorización (Desvalorización)	10	16,521,327	11,802,012
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE		37,144,171	32,675,957
TOTAL DEL A C T I V O		48,137,370	41,626,285
CUENTAS DE ORDEN			
Cuentas Orden Deudoras		229,933	0
Cuentas Orden Acreedoras por contra		26,023,918	0
TOTAL CUENTAS DE ORDEN	21	26,253,851	0

FUNDACIÓN CODESARROLLO

Balance General

Período que terminó en diciembre 31 de 2012 (con cifras comparativas a diciembre 31 de 2011)

PASIVO Y PATRIMONIO

Valores expresados en millones de pesos

	Nota	2012	2011
PASIVO CORRIENTE			
Obligaciones Financieras	11	63,508	754,022
Proveedores	12	1,216,450	1,273,408
Cuentas por Pagar	13	515,145	1,318,375
Impuestos, Gravámenes y Tasas	14	732,003	392,977
Obligaciones Laborales	15	1,483,518	674,127
Pasivos Estimados y Provisiones	16	143,486	143,486
Diferidos		0	76,496
Otros Pasivos	17	305,426	24,103
TOTAL PASIVO CORRIENTE		4,459,536	4,656,994
PASIVO NO CORRIENTE			
Pasivos Estimados y Provisiones	16	773,105	0
Otros Pasivos	17	154,998	0
TOTAL PASIVO NO CORRIENTE		928,103	0
TOTAL DEL PASIVO		5,387,639	4,656,994
PATRIMONIO			
Capital Social		449,271	449,271
Reservas		24,718,008	257,232
Excedente del Ejercicio		1,061,125	2,520,601
Excedentes de Ejercicios Anteriores		0	21,940,175
Superávit por Valorizaciones		16,521,327	11,802,012
TOTAL DEL PATRIMONIO	18	42,749,731	36,969,291
TOTAL DEL PASIVO Y PATRIMONIO		48,137,370	41,626,285
CUENTAS DE ORDEN			
Cuentas Orden Acreedoras		26,023,918	0
Cuentas Orden Deudoras por Contra		229,933	0
TOTAL CUENTAS DE ORDEN	21	26,253,851	0

JUANA PEREZ MARTINEZ
Representante legal principal

SERGIO ANDRES ALZATE ORTIZ
Contador(a) T.P: 145422-T
En Representación de:
CONTABLER S.A.
T.R. 138

JHOLMAN STEVEN GOMEZ ZULUAGA
Revisor(a) Fiscal T.P: 137845 - T
En Representación de:
CROWE HORWATH

Ver dictámen adjunto

Las notas adjuntas hacen parte integrante de los Estados Financieros

FUNDACIÓN CODESARROLLO


Estado de Resultados

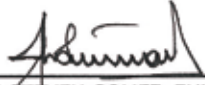
Por el período enero 1 de 2012 a diciembre 31 de 2012

Valores expresados en millones de pesos

	Nota	2012	2011
INGRESOS OPERACIONALES			
Industrias manufactureras		981,927	913,268
Comercio al por mayor y al por menor		8,908,144	10,571,741
Transporte, almacenamiento y comunicaciones		40,327	25,218
Dividendos de sociedades		412,103	241,445
Intereses		17,469	87,204
Actividades conexas		359,119	310,029
Actividades Inmobiliarias, empresariales y de alquiler		1,308,473	1,379,217
Enseñanza		2,630,176	2,427,477
Servicios sociales y de salud		18,143,799	11,148,964
INGRESOS OPERACIONALES NETOS	19	32,801,536	27,104,563
COSTO DE VENTAS	20	9,479,162	9,805,370
Excedente Bruto		23,322,374	17,299,193
GASTOS OPERACIONALES			
Gastos Operacionales de Administración	20	22,923,378	15,927,074
TOTAL GASTOS OPERACIONALES		22,923,378	15,927,074
Excedente Operacional		398,996	1,372,119
OTROS INGRESOS Y EGRESOS			
Ingresos no Operacionales	19	3,188,613	1,356,040
Menos Gastos no Operacionales	20	2,526,484	207,558
TOTAL OTROS INGRESOS Y EGRESOS		662,129	1,148,482
Excedente antes de Impuestos		1,061,125	2,520,601
EXCEDENTE/DEFICIT NETO		1,061,125	2,520,601


 JUANA PEREZ MARTINEZ
 Representante legal principal


 SERGIO ANDRES ALZATE ORTIZ
 Contador(a) T.P: 145422-T
 En Representación de:
 CONTABLER S.A.
 T.R. 138


 JHOLMAN STEVEN GOMEZ ZULUAGA
 Revisor(a) Fiscal T.P: 137845 - T
 En Representación de:
 CROWE HORWATH
 Ver dictámen adjunto

Las notas adjuntas hacen parte integrante de los Estados Financieros

Participación y transferencia de conocimientos

Nos definimos como una Entidad de puertas abiertas a la sociedad, con el compromiso de transferir nuestros conocimientos y experiencias para la generación de valor agregado en la construcción de capital social.

Nuestra misión nos compromete a participar en los diferentes espacios de interacción públicos y privados, para aportar a la construcción de políticas públicas en materia de desarrollo sostenible, la estructuración de normas técnicas en materia ambiental y social y el diseño e implementación de diversos programas y estrategias de comunicación, sensibilización, socialización y capacitación, que permitan transferir nuevos conocimientos a la sociedad y en particular, a nuestros grupos de interés.

En el 2012:

Participamos en los siguientes espacios:

- Feria Ambiental Centro Comercial Mayorca. Itagui (Antioquia).
- 1er Congreso de Reciclaje de la ANDI. Bogotá D.C.
- Colombiaplast Expoempaques 2012. Bogotá D.C.
- V Congreso Internacional de Medio Ambiente “Economía Verde: Realineamiento Estratégico Empresarial” Bogotá D.C.

- 3er Simposio de Calentamiento Global y Rellenos Sanitarios: Construyendo Territorios Sostenibles. Pasto.

Participamos con ponencias institucionales en los siguientes eventos:

- 2do Congreso del Pacto Global: ponencia “Valoración de Residuos, Empleo y Resocialización para la Sostenibilidad” Bogotá D.C.
- Feria AGRONOVA, CORPOICA: ponencia “Difusión de Alianzas Productivas en el Marco del Concepto de Negocios Inclusivos” Rionegro (Antioquia)
- 2da Feria del Libro Ambiental, CAR Cundinamarca: ponencia “Experiencias Exitosas Gestión Social y Ambiental en Proyectos de Desarrollo” Bogotá D.C.

Hicimos parte de las siguientes iniciativas:

- Mesa de Alianzas Público-Privadas de Antioquia – MAPPA.
- Mesa Regional de Negocios Inclusivos, en alianza con CECODES.
- Protocolo Verde. ASOBANCARIA.
- Pacto Global.
- Corporación FENALCO Solidario.
- ASCORT.

Índice de Contenido GRI 3.1

1.1. Declaración de relevancia de la sostenibilidad.	Carta de la Directora. Pág. 01
1.2. Principales impactos, riesgos y oportunidades.	Carta de la Directora. Pág. 01
2. Perfil de la Organización	
2.1. Nombre de la organización.	Portada
2.2. Principales actividades, marcas, productos y servicios.	Perfil corporativo. Pág. 04 Proyectos desarrollados durante 2012. Pág. 43
2.3. Estructura operativa.	Perfil corporativo. Pág. 04 Nuestra estructura. Pág. 17
2.4. Localización de la sede principal de la organización.	Perfil corporativo. Pág. 04
2.5. Dónde opera.	Nuestra cobertura. Pág. 18
2.6. Naturaleza de la propiedad y forma jurídica.	Perfil corporativo. Pág. 04
2.7. Grupos de interés afectados, mercados servidos (incluyendo el desglose geográfico, los sectores que abastece y tipos de clientes y/o beneficiarios).	Perfil corporativo. Pág. 04 Nuestra cobertura. Pág. 18 Comunicación con nuestros grupos de interés. Pág. 29 Proyectos desarrollados durante 2012. Pág. 43
2.8. Dimensión de la compañía incluyendo número de miembros, voluntarios, empleados, ingresos totales, operaciones, ventas netas, capitalización total, activos netos, alcance y escala de las actividades, cantidad de productos y servicios.	Perfil corporativo. Pág. 04 Dimensiones de la organización. Pág. 08 Nuestro equipo humano. Pág. 32 Proyectos desarrollados durante 2012. Pág. 43 Inversión social. Pág. 75
2.9. Cambios significativos.	Cambios Significativo durante 2012. Pág. 19
2.10. Premios y distinciones recibidos durante el período.	No hubo lugar a premios o distinciones este período.
Perfil de la memoria	
3.1. Período cubierto.	Así construimos nuestro Reporte de Sostenibilidad 2012. Pág. 25 Alcance. Pág. 26
3.2. Fecha del informe anterior más reciente.	Año 2011 Así construimos nuestro Reporte de Sostenibilidad 2012. Pág. 26
3.3. Ciclo de presentación del informe.	Anual
3.4. Área de contacto para los temas relativos al informe o su contenido.	Nuestro modelo de gestión de la sostenibilidad. Pág. 21

Alcance y Cobertura

3.5. Proceso de definición del contenido del informe incluyendo materialidad y asuntos para reportar, identificación de stakeholder. Incluir una explicación de cómo la organización utiliza las guías GRI.	Así construimos nuestro Reporte de Sostenibilidad 2012. Pág. 25 Materialidad. Pág. 25 Comunicación con nuestros grupos de interés. Pág. 29
3.6. Cobertura del informe.	Así construimos nuestro Reporte de Sostenibilidad 2012. Pág. 25 Alcance. Pág. 26
3.7. Limitaciones del alcance o cobertura.	Así construimos nuestro Reporte de Sostenibilidad 2012. Pág. 25 Alcance. Pág. 26
3.8. Base para incluir información en el caso de negocios conjuntos, filiales, instalaciones arrendadas, actividades subcontratadas y otras entidades que puedan afectar significativamente la comparabilidad entre períodos.	Así construimos nuestro Reporte de Sostenibilidad 2012. Pág. 25
3.9. Técnicas de medición de datos y bases para realizar los cálculos.	Nuestro modelo de gestión de la sostenibilidad. Pág. 21 Así construimos nuestro Reporte de Sostenibilidad 2012. Pág. 25 Nuestro compromiso con el desarrollo sostenible. Pág. 42
3.10. Revisión del cálculo de la información de memorias anteriores.	En el periodo no existen cambios con respecto al Reporte de Sostenibilidad 2011. Así construimos nuestro Reporte de Sostenibilidad 2012. Pág. 25 Nuestro compromiso con el desarrollo sostenible. Pág. 42
3.11. Cambios significativos en métodos de valoración de informes anteriores.	Así construimos nuestro Reporte de Sostenibilidad 2012. Pág. 25 Nuestro compromiso con el desarrollo sostenible. Pág. 42

Índice del Contenido GRI

3.12. Tabla de contenidos GRI.	Presente Tabla
--------------------------------	----------------

Verificación

3.13. Política y verificación del informe.	El informe es verificado en su totalidad por la Dirección Ejecutiva y la Dirección de Sostenibilidad. Adicionalmente, toda la información financiera y el informe financiero de la Fundación Codesarrollo es auditado por la revisoría fiscal externa a cargo de la firma Crowe Horwath CO S.A.
--	---

4. Gobierno, Compromisos y Participación de los grupos de interés.

Gobierno

<p>4.1. Descripción de la estructura de gobierno y comités. Número de miembros independientes y cargos responsables de asuntos sociales, económicos y ambientales. Porcentaje de miembros de máximo órgano de gobierno discriminado por género, edad o minorías representativas.</p>	<p>Órganos de gobierno corporativo. Pág. 13</p>
<p>4.2. Presidente del consejo y su cargo ejecutivo como presidente de la organización. División de poder entre el órgano de gobierno más alto y la dirección.</p>	<p>El Presidente del Consejo Directivo no tiene cargo directivo. Gobierno Corporativo. Pág. 13</p>
<p>4.3. Estructura del máximo órgano de gobierno (consejo directivo). Definición de "miembro independiente" o miembro "no-ejecutivo".</p>	<p>Gobierno Corporativo. Pág. 13</p>
<p>4.4. Mecanismos de los grupos de interés internos, accionistas y empleados para comunicar recomendaciones o indicaciones al máximo órgano de gobierno.</p>	<p>Comunicación con nuestros grupos de interés. Pág. 29</p>
<p>4.5. Vínculo entre la retribución de los miembros del máximo órgano de gobierno, altos directivos y ejecutivos (incluidos los acuerdos de abandono del cargo) y el desempeño de la organización (incluido su desempeño social y ambiental)</p>	<p>La vinculación de los miembros del Consejo Directivo es voluntaria; por esta razón no existe retribución alguna. En el caso específico de abandono del cargo, el mismo Consejo se encargará de designar el remplazo.</p>
<p>4.6. Procedimientos para evitar conflictos de interés en el máximo órgano de gobierno.</p>	<p>Este tema se expresa en el capítulo de Orientaciones éticas numeral 1.1.5 Conflicto de Intereses, del Código de Ética.</p>
<p>4.7. Procedimiento de determinación de la capacitación y experiencia exigible a los miembros del máximo órgano de gobierno, para poder guiar la estrategia de la organización en los aspectos sociales, ambientales, y económicos. Incluye consideraciones de género.</p>	<p>La Asamblea General, de acuerdo con el artículo 13 de los Estatutos, tiene la facultad de elegir a los miembros del Consejo Directivo y determinar la capacitación y experiencia necesaria para el cargo.</p>
<p>4.8. Declaración de misión, visión, valores, código de conducta y principios relevantes.</p>	<p>Nuestra filosofía: misión, visión, valores, principio, política integral, Código de Buen Gobierno y Código de Ética. Pág. 09</p>
<p>4.9. Procedimientos del máximo órgano de gobierno para supervisar la identificación y gestión, por parte de la organización, del desempeño económico, ambiental y social, incluidos riesgos y oportunidades relacionadas, así como la adherencia o cumplimiento de los estándares acordados a nivel nacional e internacional, códigos de conducta, principios.</p>	<p>El Capítulo VI de los estatutos, en su artículo 14 establece las funciones del Consejo Directivo. Dentro de estas se encuentran: crear y reglamentar los comités asesores; aprobar los planes estratégicos, políticas y demás procedimientos que generen valor agregado y fortalezcan las prácticas de buen gobierno; aprobar presupuesto de ingresos y egresos; determinar la cuantía de los contratos que requieran su autorización para ser legalizados por el Director Ejecutivo; aprobar el informe de gestión y los estados financieros; examinar cuando considere necesario documentos, archivos y estados financieros; entre otras. Durante el 2012 el Consejo Directivo creó comités asesores que tienen funciones específicas frente a la gestión y supervisión del desempeño económico, ambiental y social, incluidos riesgos y oportunidades. Ver: Gobierno Corporativo. Pág. 13 Código de Buen Gobierno y Código de Ética. Pág. 16</p>

4.10. Mecanismos de autoevaluación de la Junta Directiva. Procesos de elección, remoción y duración del mandato de los miembros del Consejo Directivo	Actualmente, no se tiene establecido formalmente un mecanismo de autoevaluación para nuestro Consejo Directivo. Los procedimientos para elección, remoción y duración del mandato de los miembros del consejo Directivo se encuentran estipulados en el capítulo VI de los estatutos.
Compromisos con iniciativas externas	
4.11. Adopción del principio de precaución.	Nuestro modelo de gestión de la sostenibilidad incluye iniciativas de cuidado y preservación del medio ambiente, alineadas al principio de precaución. Pág. 21
4.12. Programas sociales, económicos y ambientales desarrollados externamente.	Proyectos desarrollados durante el 2012. Pág. 43
4.13. Principales asociaciones, coaliciones o alianzas a las que pertenece la organización o entes nacionales a los que la organización apoya.	Participación y transferencia de conocimiento. Pág. 79
Participación de los grupos de interés	
4.14. Relación de los grupos de interés que se han incluido y mención de los mismos.	Comunicación con nuestros grupos de interés. Pág. 29
4.15. Metodología de selección de grupos de interés.	Los grupos de interés que se incluyen en el presente reporte de sostenibilidad, son los identificados por la alta dirección como prioritarios para la gestión adecuada de la organización y que han sido aprobados por el Consejo Directivo, e incluidos en documentos como el Código de Buen Gobierno. Para su identificación y priorización se incluyeron variables como la influencia que cada grupo puede ejercer en las actividades de la organización. Igualmente, se han tenido en cuenta las relaciones históricas de la organización con cada grupo. Ver: Comunicación con nuestros grupos de interés. Pág. 29
4.16. Criterios para la selección de grupos de interés.	Los grupos de interés que se incluyen en el presente reporte de sostenibilidad, son los identificados por la alta dirección como prioritarios para la gestión adecuada de la organización y que han sido aprobados por el Consejo Directivo, e incluidos en documentos como el Código de Buen Gobierno. Para su identificación y priorización se incluyeron variables como la influencia que cada grupo puede ejercer en las actividades de la organización. Igualmente, se ha tenido en cuenta las relaciones históricas de la organización con cada grupo. Ver: Comunicación con nuestros grupos de interés. Pág. 29

5. Enfoques de Gestión

EG CG Enfoque de gestión económico (EC)

Desempeño económico.	Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad. Pág. 21 Inversión Social. Pág. 75
Presencia en el mercado.	Nuestra cobertura. Pág. 18 Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad Pág. 21
Impactos económicos indirectos.	Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad Pág. 21

EG EN Enfoque de gestión ambiental (EN)

Materiales.	Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad. Pág. 21 Nos preocupamos por la conservación del medio ambiente. Pág. 69
Energía.	Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad. Pág. 21 Nos preocupamos por la conservación del medio ambiente. Pág. 69
Agua.	Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad. Pág. 21 Nos preocupamos por la conservación del medio ambiente. Pág. 69
Biodiversidad.	Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad. Pág. 21
Emisiones, afluentes y residuos.	Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad. Pág. 21 Nos preocupamos por la conservación del medio ambiente. Pág. 69
Productos y servicios.	Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad. Pág. 21
Cumplimiento.	Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad. Pág. 21
Transporte	Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad. Pág. 21
General	Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad. Pág. 21

EG LA Enfoque de la Gestión Laboral (LA)

Empleo.	Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad. Pág. 21 Nuestro equipo humano. Pág. 32
Relaciones laborales.	Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad. Pág. 21 Nuestro equipo humano. Pág. 32

Salud y seguridad ocupacional.	Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad. Pág. 21 Nuestro equipo humano. Pág. 32
Formación y evaluación.	Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad. Pág. 21 Nuestro equipo humano. Pág. 32
Formación y evaluación.	Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad. Pág. 21 Nuestro equipo humano. Pág. 32
Diversidad e igualdad de oportunidades.	Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad. Pág. 21 Nuestro equipo humano. Pág. 32 Código de Buen Gobierno y Código de Ética. Pág. 16 El numeral 7.3, del capítulo relacionado con Premisas de la Política de Recursos Humanos, del Código de Buen Gobierno estipula los procesos de selección del personal, dando prioridad a la población vulnerable para la contratación en programas de reciclaje. El numeral 1.1.1. Trato respetuoso, del capítulo Consideraciones Éticas, del Código de Ética, establece que no se aceptarán tratos discriminatorios por condición de género, raza, nacionalidad, origen social, orientación sexual, opiniones religiosas o políticas, o cualquier condición física, social o personal.
Remuneración equitativa para hombres y mujeres.	Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad. Pág. 21 Nuestro equipo humano. Pág. 32
EG DH Enfoque de gestión de los derechos humanos (DH)	
Prácticas de inversión y abastecimiento.	Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad. Pág. 21 Nuestro equipo humano. Pág. 32
No discriminación.	Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad. Pág. 21 Nuestro equipo humano. Pág. 32 El numeral 7.3, del capítulo relacionado con Premisas de la Política de Recursos Humanos, del Código de Buen Gobierno estipula los procesos de selección del personal, dando prioridad a la población vulnerable para la contratación en programas de reciclaje. El numeral 1.1.1 Trato respetuoso, del capítulo Consideraciones Éticas, del Código de Ética, establece que no se aceptarán tratos discriminatorios por condición de género, raza, nacionalidad, origen social, orientación sexual, opiniones religiosas o políticas, o cualquier condición física, social o personal.

<p>Libertad de asociación y negociación.</p>	<p>Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad. Pág. 21 Nuestro equipo humano. Pág. 32</p>
<p>Trabajo infantil.</p>	<p>Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad. Pág. 21 Nuestro equipo humano. Pág. 32 Nuestro Código de Ética, en el numeral 1.5.1. Respeto a los Derechos Fundamentales establece el respeto a los tratados internacionales que dan reconocimiento a los derechos humanos y derechos de los niños, incluyendo el rechazo al trabajo infantil y otros actos de explotación.</p>
<p>Trabajo forzoso.</p>	<p>Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad. Pág. 21 Nuestro equipo humano. Pág. 32 Nuestro Código de Ética, en el numeral 1.5.1. Respeto a los Derechos Fundamentales establece el respeto a los tratados internacionales que reconocen los derechos humanos y derechos de los niños, incluyendo el rechazo al trabajo infantil y otros actos de explotación.</p>
<p>Prácticas de seguridad.</p>	<p>Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad. Pág. 21 Nuestro equipo humano. Pág. 32</p>
<p>Derechos de los indígenas.</p>	<p>Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad. Pág. 21 Nuestro Código de Ética, en el numeral 1.5.1. Respeto a los Derechos Fundamentales establece el respeto a los tratados internacionales que reconocen los derechos humanos y derechos de los niños, incluyendo el rechazo al trabajo infantil y otros actos de explotación.</p>
<p>Evaluación de riesgo organizacional.</p>	<p>Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad. Pág. 21 Nuestro equipo humano. Pág. 32</p>
<p>Remediar impacto negativo.</p>	<p>Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad. Pág. 21 Nuestro equipo humano. Pág. 32</p>
<p>EG SO Enfoque de gestión sociedad (SO)</p>	
<p>Comunidad.</p>	<p>Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad. Pág. 21 Nuestro Código de Ética, en el numeral 1.5. Comunidad, establece lineamientos de gestión para este grupo de interés.</p>

Corrupción.	Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad. Pág. 21 Nuestro Código de Ética, establece en el numeral 1.4.2 la Política de Cero Corrupción. Pág.
Política Pública.	Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad. Pág. 21 Código de Buen Gobierno y Código de Ética. Pág. 16
Comportamiento de competencia desleal.	Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad. Pág. 21 Nuestro Código de Ética, establece en el numeral 1.5.3 Relación con Entidades que ejecuten actividades similares que la organización no ejerce ni promueve la competencia desleal.
Cumplimiento.	Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad. Pág. 21 Código de Buen Gobierno y Código de Ética. Pág. 16

EG PR Enfoque de responsabilidad sobre producto (PR)

Salud y seguridad del consumidor.	Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad. Pág. 21
Etiquetado de productos y servicios.	Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad. Pág.
Mercadeo y comunicaciones.	Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad. Pág. 21
Privacidad del consumidor.	Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad. Pág. 21 Nuestro Código de Ética, establece en el numeral 1.2.3. Confidencialidad, que la organización promueve entre sus colaboradores el debido cuidado y respeto por la información de sus clientes, comprometiéndose a no revelarla a terceros.
Cumplimiento.	Nuestro Modelo de Gestión de la Sostenibilidad. Pág. 21

6. Lista de indicadores

Indicador GRI	Comentario de Aplicabilidad	Pacto Global
EC1 Valor económico directo generado y distribuido, incluyendo ingresos, cortes de explotación, retribución a empleados, donaciones y otras inversiones en la comunidad, beneficios no distribuidos y pagos a proveedores de capital y a gobiernos.	Valor Económico Generado y Distribuido. Pág. 75 Inversión Social. Pág. 75 Estado de Resultados. Pág. 78	
EC2 Consecuencias financieras y otros riesgos, y oportunidades para las actividades de la organización debido al cambio climático.	Este indicador no se reporta para 2012, debido a que no se han identificado riesgos importantes para la organización debidos al cambio climático.	Principio 7
EC3 Cobertura de las obligaciones de la organización debidas a programas de beneficios sociales.	Nuestro equipo humano. Pág. 32	
EC4 Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos.	De acuerdo con el Art. 19 del Estatuto Tributario, la Fundación Codesarrollo es una Entidad de régimen tributario especial y goza de beneficios tributarios.	
Presencia en el mercado		
EC5 Rango de las relaciones entre el salario inicial estándar y salario mínimo local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.	La remuneración mínima es la establecida en el salario mínimo legal vigente, más los beneficios descritos en la sección Nuestro equipo humano. Pág. 32	Principio 1
EC6 Políticas, prácticas y proporción de gasto correspondiente a proveedores locales en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.	Valor Económico Generado y Distribuido. Pág. 75	
EC7 Procedimientos para la contratación local y proporción de altos directivos, procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.	Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo local, realizamos procesos de selección en los cuales prima el personal de las regiones donde hacemos presencia. Nuestro equipo humano. Pág. 32	Principio 6
Impactos económicos directos		
EC8 Desarrollo e impacto de las inversiones en infraestructuras y los servicios prestados, principalmente para el beneficio público, mediante compromisos comerciales, pro bono en especie.	Proyectos desarrollados durante 2012. Pág. 43	
EC9 Descripción de los impactos económicos indirectos significativos, incluyendo el alcance de los mismos.	Somos una Entidad de la ciudad que trabaja para el hombre y por el hombre, que trabaja activamente con sus grupos de interés, se comporta de manera ética, es fiel a sus principios y valores y rinde cuenta de sus acciones de manera transparente.	

Indicador GRI	Comentario de Aplicabilidad	Pacto Global
	Codesarrollo ha identificado sus impactos en las sociedades, y el aporte al desarrollo económico, social y ambiental de las comunidades con las que trabaja, a través de la ejecución de proyectos de carácter social, ambiental y económico.	
Medio Ambiente		
Materiales		
EN1 Materiales utilizados por peso o volumen.	Aportamos al Desarrollo Sostenible de las comunidades, desde nuestras líneas estratégicas de Valoración de Residuos y Gestión Integral de Residuos. Nos preocupamos por la conservación del medio ambiente. Pág. 69	
EN2 Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales valorizados.	Aportamos al Desarrollo Sostenible de las comunidades, desde nuestras líneas estratégicas de Valoración de Residuos y Gestión Integral de Residuos. Nos preocupamos por la conservación del medio ambiente. Pág. 69	Principios 8 y 9
Energía		
EN3 Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias.	Nos preocupamos por la conservación del medio ambiente. Pág. 69	Principio 8
EN4 Consumo indirecto de energía desglosado por fuentes primarias.	No se ha medido.	Principio 8
EN5 Ahorro de energía debido a la conservación y a mejoras en la eficiencia.	Nos preocupamos por la conservación del medio ambiente. Pág. 69	Principios 8 y 9
EN6 Iniciativas para proporcionar productos y servicios eficientes en el consumo de energía, o basados en energías renovables, y las reducciones en el consumo de energía como resultado de dichas iniciativas.	Durante 2012 no se ofrecieron servicios eficientes en consumo de energía.	
EN7 Iniciativas para reducir el consumo indirecto de energía y las reducciones logradas con las mismas iniciativas.	Durante el 2012 los esfuerzos se enfocaron en el consumo directo de energía.	

Indicador GRI	Comentario de Aplicabilidad	Pacto Global
Agua		
EN8 Captación total de agua por fuentes.	Nos preocupamos por la conservación del medio ambiente. Pág. 69	
EN9 Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua.	No se ha reportado ninguna afectación significativa	
EN10 Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada.	Nos preocupamos por la conservación del medio ambiente. Pág. 69	Principios 8 y 9
Biodiversidad		
EN11 Descripción de terrenos adyacentes o ubicados dentro de espacios naturales protegidos, o de áreas de alta biodiversidad no protegidas. Indíquese la localización y el tamaño de terrenos en propiedad, arrendados, o que son gestionados, de alto valor en biodiversidad en zonas ajenas a áreas protegidas.	Ninguno de los proyectos adelantados se encuentra en terrenos adyacentes o ubicados dentro de espacios naturales protegidos o de áreas de alta biodiversidad no protegida.	
EN12 Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad en espacios naturales protegidos o en áreas de alta biodiversidad no protegidas, derivados de las actividades, productos y servicios en áreas protegidas y en áreas de alto valor en biodiversidad en zonas ajenas a las áreas protegidas.	Las actividades de las operaciones y proyectos no generan impactos significativos en la biodiversidad, en espacios naturales protegidos o en áreas de alta biodiversidad no protegidas.	
EN13 Hábitat protegidos o restaurados.	Las actividades de las operaciones y proyectos no generan impactos significativos en la biodiversidad, en espacios naturales protegidos o en áreas de alta biodiversidad no protegidas.	
EN14 Estrategias y acciones implantadas y planificadas para la gestión de impactos sobre la biodiversidad.	Las actividades de las operaciones y proyectos no generan impactos significativos en la biodiversidad, en espacios naturales protegidos o en áreas de alta biodiversidad no protegidas.	
EN15 Número de especies, desglosadas en función de su peligro de extinción, incluidas en la Lista Roja de la UINC y en listados nacionales, y cuyos hábitat se encuentren en áreas afectadas por las operaciones según el grado de amenaza de la especie.	Las actividades de las operaciones y proyectos no generan impactos significativos en la biodiversidad, en espacios naturales protegidos o en áreas de alta biodiversidad no protegidas.	

Indicador GRI	Comentario de Aplicabilidad	Pacto Global
Productos y servicios		
EN26 Iniciativas para mitigar los impactos ambientales de los productos y servicios, y grado de reducción de ese impacto.	Nos preocupamos por la conservación del medio ambiente. Pág. 69	Principios 7 y 8
EN27 Porcentaje de productos vendidos, y sus materiales de embalaje, que son recuperados al final de su vida útil, por categorías de productos.	Los productos vendidos son materia prima para procesos productivos. Por la naturaleza de los productos de la organización no se realiza medición de este indicador.	Principios 7 y 8
Cumplimiento normativo		
EN28 Coste de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la normatividad ambiental.	No se tiene sanciones ni multas por incumplimientos legales y regulaciones, para el periodo reportado.	Principio 7
Transporte		
EN29 Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados para las actividades de la organización, así como del transporte de personal.	No se han identificado impactos significativos del transporte para el periodo reportado.	
General		
EN30 Desglose por tipo del total de gastos e inversiones ambientales.	Nos preocupamos por la conservación del medio ambiente. Pág. 69 Balance General y Estado de Resultados	Principios 7, 8 y 9
Prácticas laborales y ética del trabajo		
Empleo		
LA1 Desglose del colectivo de trabajadores por tipo de empleo, por contrato y por región.	Nuestro equipo humano. Pág. 32	
LA2 Número total de empleados y rotación media de empleados, desglosados por grupo de edad, sexo y región.	Nuestro equipo humano. Pág. 32	Principio 6
LA3 Beneficios sociales para los empleados con jornada completa, que no se ofrece a los empleados temporales o de media jornada, desglosado por	Nuestro equipo humano. Pág. 32	

Indicador GRI	Comentario de Aplicabilidad	Pacto Global
Relaciones Laborales		
LA4 Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo.	Actualmente, en la organización no contamos con convenio colectivo.	Principios 1 y 3
LA5 Periodo(s) mínimo(s) de preaviso relativo(s) a cambios organizativos, incluyendo si estas notificaciones son especificadas en los convenios colectivos.	Actualmente, en la organización no contamos con convenio colectivo.	Principio 3
Salud y seguridad ocupacional		
LA6 Porcentaje del total de trabajadores que está representado en comités de seguridad y salud conjuntos de dirección-empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud laboral.	Nuestro Equipo Humano: Comité paritario de Salud Ocupacional, Comité de convivencia. Pág. 41	Principio 1
LA7 Tasas de absentismo, enfermedades profesionales, días de períodos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región.	Nuestro equipo humano. Pág. 32	Principio 1
LA8 Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves.	Nuestro equipo humano. Pág. 32	Principio 1
LA9 Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos.	En la Institución no hay sindicatos.	Principio 1
Formación y evaluación		
LA10 Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado por categoría de empleado.	Nuestro equipo humano. Pág. 32	
LA11 Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomenten la empleabilidad de los trabajadores y que les apoyen en la gestión del final de sus carreras profesionales.	Nuestro equipo humano. Pág. 32	
LA12 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional.	Durante 2012, 443 empleados recibieron evaluaciones de desempeño. Nuestro equipo humano. Pág. 32	
Diversidad e igualdad de oportunidades		
LA13 Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosado por sexo, grupo de edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	Gobierno Corporativo. Pág. 13 Nuestro equipo humano. Pág. 32	Principios 1 y 6
LA14 Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría profesional.	Nuestro sistema de remuneración se fundamenta en la contribución y responsabilidades del cargo. Es un sistema basado en la equidad e independiente de valoraciones por cuestiones de género.	Principios 1 y 6

Indicador GRI	Comentario de Aplicabilidad	Pacto Global
Prácticas de inversión y abastecimiento		
HR1 Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	Ninguno de nuestros acuerdos de inversión cuenta con cláusula de derechos humanos. Lo anterior, dado que no se ha identificado que las operaciones y proyectos de la organización tengan un riesgo importante de vulneración de los mismos.	Principios 1 y 2
HR2 Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	No se tiene establecido el análisis de los contratistas y distribuidores en materia de derechos humanos. Lo anterior, dado que no se ha identificado que las operaciones y proyectos de la organización tengan un riesgo importante de vulneración de los mismos.	Principios 1 y 2
HR3 Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	No se ha realizado formación de empleados en las políticas o procedimientos de la organización en aspectos de derechos humanos para el periodo reportado.	Principios 1 y 2
No discriminación		
HR4 Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.	No se reportaron incidentes durante el 2012. Por medio del comité de convivencia, conformado durante 2012, se garantizará que los incidentes de discriminación reportados tengan las medidas correctivas necesarias.	Principios 1, 2 y 6
Libertad de asociación y convenios colectivos		
HR5 Actividades de la compañía en las que el derecho a la libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos pueda correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.	Aunque la organización no cuenta con convenios colectivos, no se ha identificado ninguna actividad en la que el derecho a la libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos pueda correr riesgos importantes.	Principios 1, 2 y 6

Indicador GRI	Comentario de Aplicabilidad	Pacto Global
Trabajo infantil		
HR6 Actividades identificadas que conllevan un riesgo potencial de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	No se han identificado actividades o proyectos de la organización con potencial de explotación infantil.	Principios 1, 2 y 5
Trabajo forzoso		
HR7 Operaciones identificadas como riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	La adopción del Código de Buen Gobierno garantiza el respeto y protección a los derechos humanos y derechos laborales. No se han identificado operaciones o proyectos con riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido.	Principios 1, 2 y 4
Prácticas de seguridad		
HR8 Porcentaje del personal de seguridad que han formado en las políticas o procedimientos de la organización en aspectos de derechos humanos relevantes para las actividades.	No se ha realizado formación del personal de seguridad en las políticas o procedimientos de la organización en aspectos de derechos humanos para el periodo reportado.	Principios 1 y 2
Derechos de los indígenas		
HR9 Número total de incidentes relacionados con violaciones de los derechos de los indígenas y medidas adoptadas.	No se han identificado incidentes relacionados con violaciones de los derechos de los indígenas. Nuestros proyectos en territorios indígenas cumplen con la legislación en la materia.	Principios 1 y 2
Comunidad		
SO1 Naturaleza, alcance y efectividad de programas y prácticas para evaluar y gestionar los impactos de las operaciones en las comunidades, incluyendo entrada, operación y salida de la empresa.	Proyectos desarrollados durante 2012. Pág. 43	
Corrupción		
SO2 Porcentaje y número total de unidades de negocio analizadas con respecto a riesgos relacionados con la corrupción.	Durante 2012 se realizó un análisis de riesgos de fraude para todas las unidades de negocio de la organización.	Principio 10

Indicador GRI	Comentario de Aplicabilidad	Pacto Global
SO3 Porcentaje de empleados formados con las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización.	Todos los empleados de la organización fueron formados en los lineamientos anticorrupción, contemplados en nuestro Código de Buen Gobierno y Código de Ética.	Principio 10
SO4 Medidas tomadas en respuesta a incidentes de corrupción.	Todos los incidentes de corrupción, en los cuales estaba involucrado un empleado de la Fundación fueron tratados conforme al reglamento de trabajo, la legislación laboral aplicable en Colombia y los lineamientos contemplado en nuestro Código de Buen Gobierno y Código de Ética.	Principio 10
Políticas Públicas		
SO5 Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas actividades de "lobbying".	No se realizaron actividades de lobbying durante el periodo reportado.	
SO6 Valor total de las aportaciones financieras y en especie a partidos políticos o a instituciones relacionadas, por países.	No se hacen aportes a campañas políticas ni a candidatos, de acuerdo con nuestro Código de Buen Gobierno.	
Comportamiento de competencia desleal		
SO7 Número total de acciones por causas relacionadas con prácticas monopolísticas y contra la libre competencia, y sus resultados.	No se han identificado ocurrencias durante el periodo reportado.	
Cumplimiento normativo		
SO8 Valor monetario de sanciones y multas significativas y número total de sanciones no monetarias derivadas del incumplimiento de las leyes y regulaciones.	No se han presentado sanciones o multas durante el periodo reportado.	

Indicador GRI	Comentario de Aplicabilidad	Pacto Global
Responsabilidad sobre producto		
Salud y seguridad del cliente		
PR1 Fases del ciclo de vida de los productos y servicios en las que se evalúan, para en caso de ser mejorados, los impactos de los mismos en la salud y seguridad de los clientes, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos sujetos a tales procedimientos de evaluación.	No se considera que nuestros productos y servicios puedan tener un impacto significativo para la salud y seguridad de nuestros clientes.	Principio 7
PR2 Número total de incidentes derivados del incumplimiento de la regulación legal o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud, y la seguridad durante su ciclo de vida, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes.	No se han presentado incidentes durante el periodo reportado.	Principio 7
Etiquetado de productos y servicios		
PR3 Tipo de información sobre los productos y servicios que son requeridos por los procedimientos en vigor y la normativa, y porcentaje de productos y servicios sujetos a tales requerimientos informativos.	Por la naturaleza de la operación, Codesarrollo no tiene productos o servicios que sean requeridos por la normatividad vigente en materia de etiquetado.	Principio 8
PR4 Número total de incumplimientos de la regulación y de los códigos voluntarios relativos a la información y al etiquetado de los productos y servicios, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes.	Por la naturaleza de la operación, Codesarrollo no tiene productos o servicios que sean requeridos por la normatividad vigente en materia de etiquetado. Por lo tanto, no existen incumplimientos durante el periodo reportado.	Principio 8
PR5 Prácticas con respecto a la satisfacción del cliente, incluyendo los resultados de los estudios de satisfacción del cliente.	El sistema de calidad de la organización contempla procedimientos para evaluar la satisfacción del cliente. La última encuesta de satisfacción del cliente fue realizada en el 2011.	
Comunicaciones de Marketing		
PR6 Programas de cumplimiento de las leyes o adhesión a estándares y códigos voluntarios mencionados en comunicaciones de marketing, incluidos la publicidad, las actividades promocionales y los patrocinios.	Por la naturaleza de la organización, las comunicaciones de marketing no se han identificado como una fuente importante de riesgo en torno a temas de sostenibilidad. Por lo anterior, la organización no cuenta con programas de cumplimiento de leyes o adhesión a estándares voluntarios para sus comunicaciones. Se cumplen los lineamientos incluidos en el Código de Ética y Código de Buen Gobierno.	

Indicador GRI	Comentario de Aplicabilidad	Pacto Global
PR7 Número total de incidentes fruto del incumplimiento de las regulaciones relativas a las comunicaciones de marketing, incluyendo la publicidad, la promoción y el patrocinio, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes.	Durante el año 2012 no se presentó ningún tipo de incidente fruto de la normatividad.	
Privacidad del cliente		
PR8 Número total de reclamaciones debidamente fundamentadas en la relación con respecto a la privacidad y la fuga de datos personales de clientes.	Durante el año 2012 no se presentaron reclamaciones de clientes relacionadas con violación de los principios de confidencialidad.	
PR9 Coste de aquellas multas significativas fruto del incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y servicios de la organización.	No se han tenido multas durante el período reportado.	
Indicadores para ONG's		
NGO1 Grupos de interés afectado.	Los grupos de interés afectados y los lineamientos básicos para el relacionamiento con los mismos, se encuentran en el Código de Buen Gobierno aprobado por el Consejo Directivo. Durante el 2012, se han utilizado diferentes canales para la consulta con estos grupos de interés. Ver: Comunicación con nuestros Grupos de Interés. Pág. 29	
NGO2 Retroalimentación, quejas y acciones.	La organización tiene implementado el sistema de gestión de calidad bajo la norma ISO 9001, el cual especifica los procedimientos para quejas y reclamos.	
NGO3 Monitoreo, evaluación y aprendizaje.	La organización tiene implementado el sistema de gestión de calidad bajo la norma ISO 9001, el cual especifica los procedimientos para el monitoreo, evaluación y aprendizaje.	

Indicador GRI	Comentario de Aplicabilidad	Pacto Global
NGO4 Género y diversidad.	<p>El numeral 7.3, del capítulo relacionado con Premisas de la Política de Recursos Humanos, del Código de Buen Gobierno estipula los procesos de selección del personal, dando prioridad a la población vulnerable para la contratación en programas de reciclaje.</p> <p>El numeral 1.1.1 Trato respetuoso, del capítulo Consideraciones Éticas, del Código de Ética, establece que no se aceptarán tratos discriminatorios por condición de género, raza, nacionalidad, origen social, orientación sexual, opiniones religiosas o políticas, o cualquier condición física, social o personal.</p>	Principio 6
NGO5 Conciencia pública y promoción.	<p>Participación y transferencia de conocimiento. Pág. 79</p>	Principio 8
NGO6 Coordinación.	<p>La Dirección de Cooperación y Proyectos lidera en Codesarrollo la formación de alianzas público privadas para el desarrollo de proyectos.</p>	
NGO7 Asignación de recursos.	<p>Los controles para la correcta asignación de recursos generados se hacen a través de las auditorías realizadas por la Dirección de Planeación y las verificaciones hechas por la revisoría fiscal externa a cargo de la firma Crowe Horwath.</p> <p>Durante 2012 se recibieron, por concepto de donaciones, menos del 1% del total de ingresos de Codesarrollo.</p> <p>Los demás ingresos corresponden a los obtenidos en el desarrollo del objeto social.</p>	
NGO8 Recaudación de fondos éticos.	<p>Durante 2012 se recibieron, por concepto de donaciones, menos del 1% del total de ingresos de Codesarrollo. Los demás ingresos corresponden a los obtenidos en el desarrollo del objeto social.</p> <p>El Código de Ética Estipula la política de Cero Corrupción. Ver: Inversión Social. Pág. 75</p>	



Codesarrollo

MEDELLÍN

Sede Administrativa
Calle 30 No. 55-198.
PBX. (4) 444 20 88
codesarrollo@codesarrollo.org.co

LA ESTRELLA

Planta de Valoración de PET - Plástico
Carrera 49 No. 77 Sur 279
Tel. (4) 309 50 70
correciclar@codesarrollo.org.co

ENVIGADO

Planta de Valoración de Vidrio
Calle 46 A Sur No. 43 A -100
Tel. 270 45 37
plantavidrio@codesarrollo.org.co

SABANETA

Estación de Transferencia de Residuos Sólidos
Kilómetro 2 Vía variante de Caldas.
Tel. (4) 279 20 88
gpatino@codesarrollo.org.co

BOGOTÁ

Oficina Zona Centro
Calle 67 No. 6-60
Cel. 313 615 1140
lmlondono@codesarrollo.org.co

ARMENIA

Carrera 14 No. 8N-80
Tels. (6) 745 25 43
arestrepo@codesarrollo.org.co

Centro de Acopio y Procesamiento

MEDELLÍN

Calle 64 AA No. 113-78
Tel. (4) 464 7272
correciclar@codesarrollo.org.co

BOGOTÁ

Bodega fontibon: cra 96 Hbis #15 A - 23
sector Zona Franca
Tel. (1) 298 44 39 Fax 418 49 86
bogotapet@codesarrollo.org.co

SOACHA

Calle 2E No. 8D-16
leon XIII segundo sector
Tel. (1) 298 44 39 Fax 418 49 86
bogotapet@codesarrollo.org.co

BARRANQUILLA

Centro de Acopio y Procesamiento
Via 40 cra 67, Sector Industrial La Loma N°3
Bodega de Rescatar
Cel. 300 432 2798
ecervantes@codesarrollo.org.co

CALI

Centro de Acopio y Procesamiento
Calle 50 No. 2N-13.
Telefax (2) 447 0719
pcortes@codesarrollo.org.co

**Para más información acerca de nuestras demás sedes,
visite nuestra página web:**

www.codesarrollo.org.co