



# 2013 유엔글로벌콤팩트 이행보고서

## UN Global Compact Communication On Progress

2013.05.11

# 1. UN Global Compact 10대원칙 지지성명

(주)청원건설은 2007년 05월, 유엔글로벌콤팩트에 가입한 이래로 인권, 노동, 환경, 반부패의 10대 원칙을 지지하고 이행하기 위해 임직원 모두가 최선을 다하고 있으며, 지속가능경영에 대한 책임감을 가지고 이를 실천하고자 노력하고 있습니다.

당 사는 계속되는 건설경제의 어려움 속에서도 지역사회뿐만 아니라 국제사회의 일원으로서 책임과 역할을 다하기 위해 변화와 열정으로 경영의 정체됨이 없이 프로젝트를 수행해 왔으며 건설위기를 극복하여 시민들의 삶을 풍요롭게 하고, 도시 경쟁력을 향상 시킬 수 있는 새로운 프로젝트를 수행하기 위해 혼신의 노력을 다하고 있습니다.

세상 사람들이 모두 즐거워 할 수 있는 문화가 있는 상업시설과 좋은 이웃들이 함께하는 친환경 아파트, 더 나아가 사회 모든 구성원들이 좋은 이웃이 되어 축제의 장이 되는 도시건설을 꿈꾸며 사회가 요구하는 성실한 기업으로 성장해나가고자 합니다. 이를 위해 다양한 이해관계자의 의견을 경청하고 소통하며 윤리경영과 투명경영을 지키기위해 노력하고 있으며, 다양한 사회계층을 위한 사회 공헌 활동을 통해 사회의 모범이 되고, 신뢰받는 기업이 되고자 최선을 다하고 있습니다.

(주)청원건설은 본 유엔글로벌콤팩트 이행보고서를 통해 10대 원칙에 대한 당사의 추진의지와 활동상황을 이해관계자, 주주, 고객들과 공유함으로써 유엔글로벌콤팩트 협회사로서의 역할과 책임을 다할 것을 다짐합니다.

감사합니다.

2013년 05월



(주)청원건설 회장 배 병 복

## 2. 회사소개

### 2.1 회사개요

- 회사명 : (주)청원건설
- 회사주소 : 경기도 고양시 일산서구 주엽동 18-2번지
- 설립연도 : 1996년 07월 16일
- 협회가입일: 2007년 05월 15일
- 직원현황 : 32명 (2013년 04월 기준)
- 사업영역
  - 부동산개발
    - : 다양하고 성공적인 프로젝트들의 개발경험을 바탕으로 개발컨셉의 발굴부터 사업성검토, 투자유치, 관리운영의 효율성 제고까지 가장 적합하고 효과적인 전략수립으로 상업 및 주거시설, 복합문화도시를 창조합니다.
  - 컨설팅사업
    - : 그동안 축적해온 노하우와 각 분야 최고의 전문가들로 구성된 임직원들이 독창적인 개발 전략과 시장성, 경제성, 사업의 타이밍 등을 적절히 파악하여 최적의 컨설팅을 제안합니다.

## 2. 회사소개

### 2.2 주요 연혁

날 짜	내 용	비 고
1996. 07	(주)N/S종합건설, 설립(대표이사 배병복 취임)	일산서구 주엽동
1996. 08	서현프라자 상가 준공 (연면적 7,502평 규모)	일산서구 주엽동
1997. 06	회사 상호변경 (주)청원건설	
1999. 12	청원레이크빌 I 오피스텔 준공(499세대)	일산동구 장항동
2002. 09	청원블루밍아파트 준공(331세대)	일산서구 가좌동
2003. 06	청원레이크빌오피스텔 준공(780세대)	일산동구 장항동
2003. 07	국내 최초 스트리트형 쇼핑몰 라페스타 준공(연면적 20,979평 규모)	일산동구 장항동
2003. 07	안산수리산역사 준공(연면적 405.6평 규모)	군포시 산본동
2003. 10	젤존타워 II 준공(연면적 3,517평 규모)	분당구 정자동
2004. 04	청원 네이처빌 APT 준공(288세대)	일산동구 성석동
2004. 04	젤존타워 I 준공(연면적 7,648평 규모)	분당구 정자동
2004. 10	젤존타워 III 준공(연면적 4,083평 규모)	분당구 정자동
2005. 10	청원 센트럴타워 준공 (4,033평 규모)	파주시 금촌동
2006. 04	(주)청원건설 배병복 회장 취임 및 박용섭 대표이사 취임	
2007. 05	UN Global Gompact 한국협회 가입	
2007. 05	일산 웨스턴돔(Western Dom) 그랜드 오픈(연면적 35,801평 규모)	일산동구 장항동
2009. 02	웨스턴돔, 라페스타 문화산업진흥지구로 선정	일산동구 장항동
2010. 05	킨텍스 원마운트 스포츠몰 착공(연면적 48,881평 규모)	일산서구 대화동
2010. 10	위시티블루밍 (2,350세대) 준공	일산동구 식사동
2011. 03	국제고등학교 신축개교(기부채납)	일산동구 식사동
2011. 03	저현고등학교 신축개교(기부채납)	일산동구 식사동
2013. 02	킨텍스 원마운트 스포츠몰 준공	일산서구 대화동

## 2. 회사소개

### 2.3 주요 수상내역

NO.	날 짜	내 용	인증기관
1	2003. 07	안산선 수리산역사 준공 표창	철도청장
2	2003. 11	'2003 한국건축문화 대상 '- 준공건축물부문 '일산 라페스타'	(주)서울경제신문
3	2005. 12	ICSC 국제디자인 개발상 - 국제쇼핑몰 디자인 개발부문 수상 '일산 라페스타'	국제쇼핑센터협회 회장
4	2008. 09	한센인복지증진을 통한 국가 사회발전 공로 대통령 표창	대통령
5	2009. 12	주택건설진흥을 통한 국가 산업발전 공로 국무총리상	국무총리실
6	2010. 09	'2010 녹색건설산업대상' 디벨로퍼 부문 최우수상 '일산 위시티블루밍'	중앙일보 대표이사
7	2010. 11	'2010 대한민국 대표아파트대상 ' 중견부문 - 국토해양부장관상 ' 일산 위시티블루밍'	국토해양부
8	2011. 07	'2011 살기좋은아파트' 우수상 수상 '일산 위시티블루밍'	매일경제 & 주공, 주택협회 공동주관

## 2. 회사소개

### 2.4 주요 프로젝트

#### ■ 라페스타

- 젊음과 문화의 거리
- 국내 최초의 스트리트형 쇼핑몰
- 2003.07월 준공

[www.lafesta-ilsan.com](http://www.lafesta-ilsan.com)



#### ■ 웨스턴돔

- 세상에서 가장 즐거운 마켓몰
- 가족 중심의 돔 구조 쇼핑몰
- 2007.03월 준공



#### ■ 위시티블루밍

- 詩대로 지은 아파트
- 살면 살수록 좋은 아파트
- 2010.10월 준공

[www.wi-city.co.kr](http://www.wi-city.co.kr)



#### ■ 원마운트

- 지상 최고의 놀이터와 쇼핑몰
- 글로벌 SPA 브랜드 'ZARA', 'H&M' 입점, 여자들의 놀이터 오픈예정
- 눈과 얼음을 주제로 한 '스노우파크'와 도심최대규모의 '워터파크'
- 2013.02월 준공

[www.onemount.co.kr](http://www.onemount.co.kr)



(주)청원건설은 새로운 문화에 대한 끊임 없는 연구를 통해 세상 사람들이 즐거워 할 수 있는 문화 공간을 창조하여 사회와 국가의 발전에 이바지 하기 위해 노력하고 있습니다.

### 3. UN Global Compact 원칙이행

원칙1. 인권

원칙2. 인권

- 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.
- 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

(주)청원건설은 인간의 존엄성과 가치를 존중하고 사회 구성원 모두가 인간답게 행복하게 살 수 있도록 인권 침해에 연루될 수 있는 상황을 적극적으로 인지하고 방지하고자 노력하고 있습니다. 또한 다양한 사회공헌활동을 통해 사회적 책임을 다하고 기업이익을 사회에 환원하여 다양한 사회계층의 인권보호에 힘쓰고 있습니다.

#### 1. '2012 친구사랑 서약식 및 학교폭력 제로 선포식' 후원

- 당사는 청소년 인권 보호에 앞장 서고자 '2012 친구사랑 서약식 및 학교폭력 제로 선포식' 후원을 통해 올바른 청소년 문화 정착과 학교폭력 근절 운동을 진행하였습니다. 향후에도 청소년들이 올바르게 성장하여 사회에 이바지하는 건장한 일원으로 성장하기 위한 후원활동을 아끼지 않을 것을 다짐합니다.



#### 2. 기부 및 후원 활동

- 당사는 기업의 사회적 책임을 다하고 기업 이익을 사회에 환원하고자 다양한 사회계층분야에 기부 및 후원을 통한 사회공헌활동을 전개하고 있습니다.

(단위 : 원)

기간	한국문화예술위원회	고양평화예술박물관	고양시민회	고양YWCA	고양시축구협의회	장항지역아동센터
2012년 5월 ~ 현재	15,000,000	5,000,000	2,000,000	1,300,000	1,000,000	900,000

### 3. UN Global Compact 원칙이행

원칙1. 인권

원칙2. 인권

- 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.
- 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

#### 3. 임직원복지후생

- 당사는 임직원 모두가 차별 받지 않고 인권침해를 받지 않도록 지속적인 임직원들의 의견수렴을 통해 각종 시스템 구축 및 규정 제정을 위한 노력을 아끼지 않고 있습니다.

##### ① 복리후생비지원

- 임직원의 복리후생 향상 및 단합을 통한 사원 상호간의 친목, 근로의욕을 향상시키기 위해 복리후생비 지원규정을 제정하였습니다.
- 복리후생비지원규정 제6조[준수사항]에 의거하여 복리후생비의 용도는 팀원의 근무의욕 고취 및 업무실적에 대한 격려로만 사용되도록 관리하고 있습니다.
- 2012년 05 ~ 2013년 04월까지 ₩25,995,970원 재정지원

##### ② 통신비지원

- 임직원의 업무상 사용하는 개인이동통신비를 지원함으로써, 임직원의 복리후생을 증진시키기 위해 통신비 지원규정을 제정하였습니다.  
( - 과장이상 : 통신비 100,000원 지원 - 대리이하 : 통신비 70,000원 지원)
- 2012년 05 ~ 2013년 04월까지 ₩2,490,000원 재정지원

##### ③ 동호회지원

- 임직원의 복리후생 향상 및 사원 상호간 친목을 통하여 명량한 직장분위기를 유도하는 것에 그 목적을 두고 다양한 동호회 활동 권장 및 지원을 아끼지 않고 있습니다.
- 2012년 05 ~ 2013년 04월까지 ₩17,650,000원 재정지원

동호회명(활동)	석우회(낚시)	외오름(등산)	Triple C(공연관람)	런닝맨(런닝)	탁우회(탁구)
가입회원	16명	13명	17명	19명	7명



### 3. UN Global Compact 원칙이행

#### 원칙3. 노동

- 기업은 결사의 자유와 단체교섭권을 실질적인 인정을 지지한다.

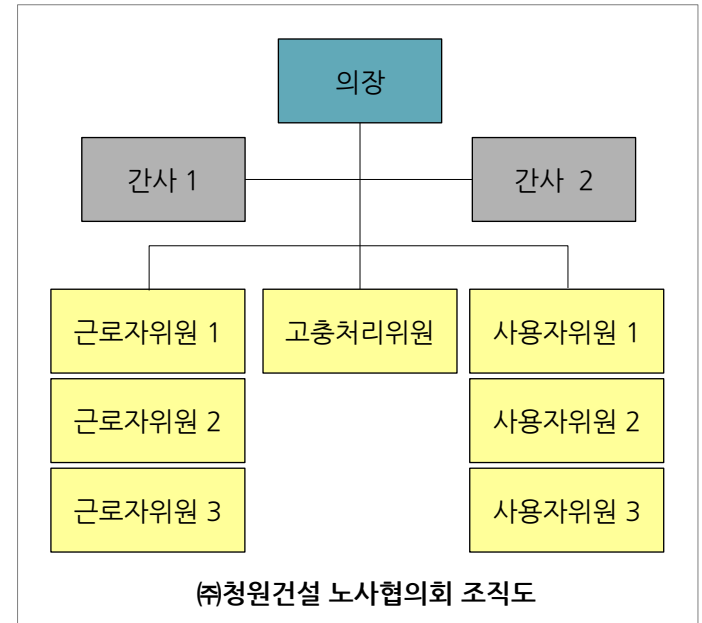
(주)청원건설은 노사협의회를 설립하여, 원활한 협의회 운영을 통해 회사와 근로자의 발전을 도모하고, 근로자의 복지 증진과 건전한 기업으로 도약하기 위해 노사협의회 규정을 제정하였습니다.(2007.07) 협의회는 정기회의와 임시회의를 통해 노사협의회 규정 제4장 18조(협의사항)에 의거한 업무환경 및 근로조건의 개선을 위해 노력하고 있으며, 회사는 규정된 범위 내에서 결사의 자유와 단체 교섭의 권리를 보장합니다.

#### 1. 노사협의회 구성

- 근로자를 대표 위원과 사용자를 대표 위원 각각 3인으로 구성하고, 회무의 기록 등 사무를 담당하는 간사 각 1인을 배정하여 운영하고 있습니다.
- 또한 노사협의회 규정 제5장 24조에 의거하여, 근로자의 고충을 청취하고 이를 처리하기 위하여 고충처리위원을 두도록 하고 있습니다.

#### 2. 협의사항 및 안건

- 생상성향상과 성과배분
- 근로자의 채용·배치 및 교육훈련
- 근로자의 고충처리
- 안전·노무관리의 제도개선
- 근무 및 휴게시간의 운용 외 9개 사항



### 3. UN Global Compact 원칙이행

#### 원칙4. 노동

- 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

(주)청원건설은 강제 노동 금지에 관한 국가 근로기준법의 요구사항을 준수하고 있습니다.

당사의 모든 임직원은 자발적으로 고용계약서에 동의 서명하며 그에 따라 강제 노동을 금지·배제합니다.

당사는 취업규칙 제2절 (근무시간 및 휴게시간)에 의거하여 식사시간을 제외한 1일 8시간, 1주일 40시간을 근로시간으로 정하고, 임직원이 충분한 휴식과 사생활을 할 수 있도록 토요일을 휴무로 하는 주5일제를 정착시켰습니다.

또한, 취업규칙 제5절 (휴직)에 의해, 다음 각 호에 해당할 때에는 기간을 정하여 휴직을 할 수 있도록 하여 강제노동을 배제하고있습니다.

1. 일신상의 사정으로 휴직을 청원할 때
2. 신체상 또는 정신상의 장애로 장기휴양을 요하는 경우
3. 일신상 사정으로 15일 이상 계속 유계결근 할 때
4. 산업안전보건법 제45조에 의하여 취업금지사항에 해당할 때
5. 회사의 형편에 의한 때
6. 생후 1년 미만의 영아를 가진 여직원이 그 영아의 양육을 위하여 휴직(영아휴직)을 신청하는 경우

### 3. UN Global Compact 원칙이행

#### 원칙5. 노동

- 아동노동을 효율적으로 철폐한다.

(주)청원건설은 국내 근로기준법 내 제5장 제66조에 의거하여, 사용자는 18세 미만인 자에 대하여는 그 연령을 증명하는 가족관계기록사항에 관한 증명서와 친권자 또는 후견인의 동의서를 사업장에 갖추어 두고 있습니다. 따라서 부득이하게 18세 미만인 자를 채용 할 경우에는 보호자의 확인 절차를 통해 채용을 진행하도록 하고, 모든 절차에 따라 채용하도록 되어 있습니다. 또한 아직까지 당사는 18세 미만인 자를 채용한 일이 단 건도 없었습니다.

앞으로도 아동노동의 철폐를 위해 상기 원칙을 준수 할 것입니다.

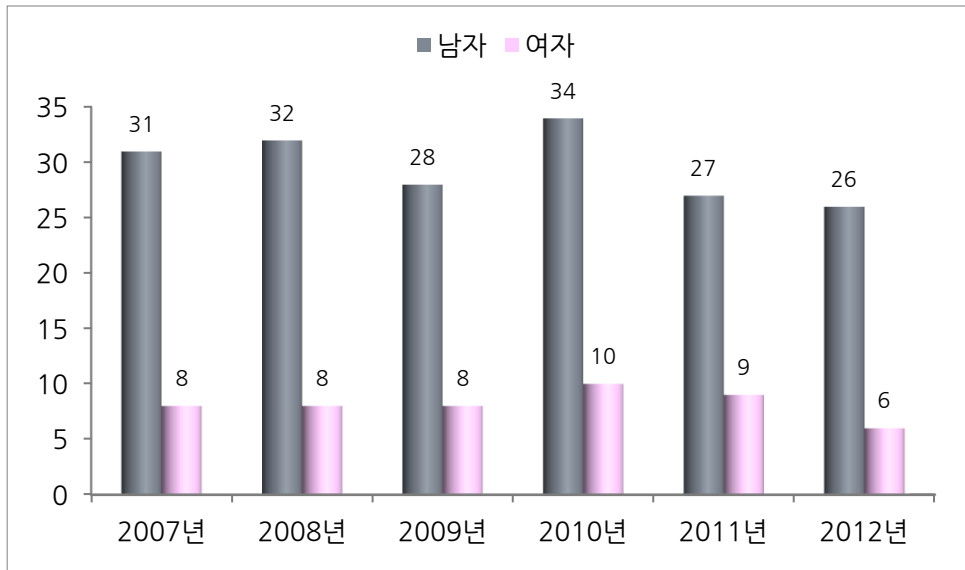
### 3. UN Global Compact 원칙이행

#### 원칙6. 노동

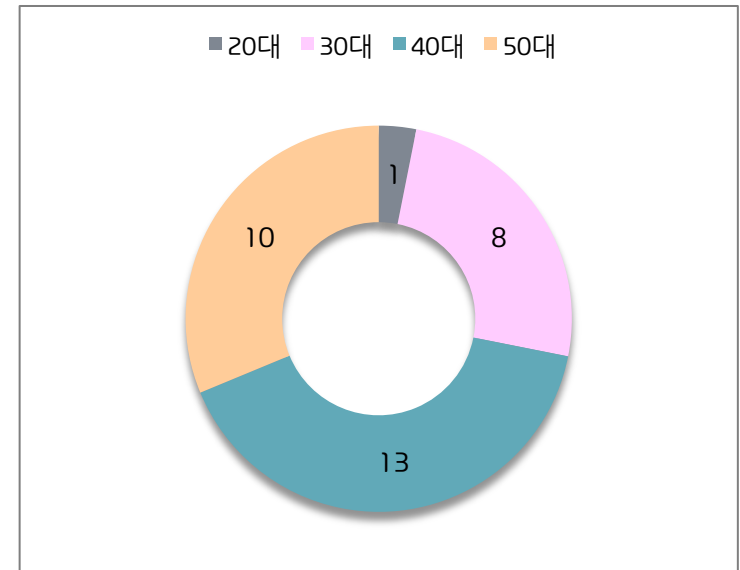
- 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

(주)청원건설은 채용, 보수, 근무시간과 휴식시간 및 유급휴가, 모성보호, 부서 배치, 업무 평가 및 승진, 교육 기회 등 다양한 업무활동의 전 과정에서 차별대우를 하지 않도록 노력하고 있습니다. 임직원 채용시에는 학력, 성별, 연령, 출신지 등을 이유로 지원자에 대해 차별을 두지 않고 있으며 업무에 있어서도 직원들에게 차별 없는 공정한 기회를 주고 있습니다.

특히 취업규칙 제 8장(남녀평등) 제82조 남녀평등원칙에 의거하여, 회사는 직원의 모집 및 채용에 있어서 남성과 여성에게 평등한 기회를 주도록 되어있으며, 여성근로자를 교육, 배치, 승진에서 남성과 차별대우 하지 않고 있습니다.



직원 성별 현황 (2013. 04월 기준)



직원 연령 분포 현황 (2013. 04월 기준)

### 3. UN Global Compact 원칙이행

원칙7. 환경  
원칙8. 환경

- 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.
- 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행해야 한다.

(주)청원건설은 환경문제 발생에 대한 예방적 조치를 지지하고, 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하고자 임직원 모두가 노력하고 있습니다.

#### 1. 직원 셔틀버스 운행

- 올해 4월 (주)청원건설은 임직원들이 출퇴근시 이용할 수 있는 셔틀버스를 운행하여, 임직원들의 대중교통 이용을 독려하고 있습니다.  
본 셔틀버스 운영을 통해 임직원들은 자발적으로 자가용 대신 셔틀버스를 이용하고 있어 지구 환경 보존을 위한 배기가스 배출량 감소에 일조하고 있습니다.



#### 2. 청원건설 임직원 에너지 절감 지침 시행

- 당사는 에너지 절약을 위해 임직원 모두가 솔설수범하여 실생활에서 실천할 수 있는 지침을 시행하고 있습니다.
  - ① 전력 절약을 위해 전구 한개씩 사용
  - ② 종이컵보다는 개인컵 사용 권장
  - ③ 이면지 사용으로 자원절약
  - ④ 사내 엘리베이터 짝수층 · 홀수층 구분 운행
  - ⑤ 점심시간 전체 소등
  - ⑥ 하절기 '노타이' 권장을 통한 냉방기 사용량 절감
  - ⑦ 회의실 및 휴게실 소등 생활화
  - ⑧ 자리 부재시 IT 기기 전원 끄기 등

### 3. UN Global Compact 원칙이행

#### 원칙9. 환경

- 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

(주)청원건설은 환경친화적 기술개발을 촉진하고 에너지 절약을 위해 친환경 기술을 수행하는 프로젝트마다 적용·확산시켜 나가고 있습니다. 이를 통해 앞으로도 에너지 절약 및 저탄소 녹색성장에 기여하도록 하겠습니다.

#### 1. 에너지 절감형 스포츠몰 원마운트

##### ■ 태양광 발전시스템

태양광 발전시스템(태양전지, 모듈, 축전지 및 전력변환장치로 구성)을 이용하여 태양광을 직접 전기에너지로 변화시키는 기술로써, 원마운트 스포츠몰 건물 지붕에 태양광 발전설비 (50kW)를 건물 옥상부분에 설치하여 에너지 절약과 저탄소 녹색성장에 기여하고 있습니다.



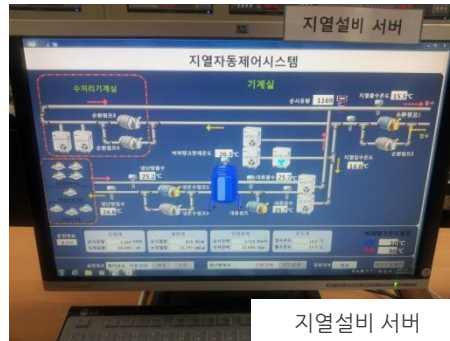
옥상 태양광 설치



옥상 태양광 설치

##### ■ 지열냉난방시스템

신재생에너지를 이용한 최적의 냉난방시스템으로 연중 일정하게 유지되는 지하 160m이하 15℃ 지중온도를 이용하여 히트 펌프와 함께 축열조를 구성하여 냉난방 및 급탕에 활용하는 시스템으로 도시가스용 보일러, 냉온수기, 전기냉난방기보다 에너지소비량과 이산화탄소 발생량이 적어 에너지 절약과 저탄소 녹색성장에 기여하고 있습니다.



지열설비 서버



지열설비 펌프

### 3. UN Global Compact 원칙이행

#### 원칙10. 반부패

- 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

(주)청원건설은 회사취업규칙 제 2장 인사규정에 따라 부당한 방법으로 채용된 경우(학력은폐 및 사칭, 경력사칭 등)와 회사의 공금 또는 제품을 유용·착복하거나 배임한 경우, 그리고 업무상 부정하게 금품 또는 향응을 받았을 경우 등은 해당자를 해고할 수 있도록 방침을 정해 두고 있습니다.

당사는 현재 '투명한 경영'을 회사의 경영원칙 중 하나로 정하고 임직원들이 이를 존중하고, 책임감을 갖고 이행하도록 노력하고 있습니다. 기업이 지속적으로 성공하기 위해서는 고객과 사회의 신뢰를 얻는 것이 중요하다고 생각하고 있으며, 이에 윤리경영 지침의 제정을 계획하고 있습니다. 다양한 변수와 사회적 검증에서 자유로워 지고 더 넓은 세상에 도전할 수 있는 자신감을 가질 수 있도록 윤리경영시스템 구축을 통해 앞으로도 반부패 원칙의 이행을 지속해 나가겠습니다.