



► ¿Quiénes Somos?

¿Qué hacemos?

Misión y Visión

Valores

► Responsabilidad Social

► Productos

► Directorio

► Links

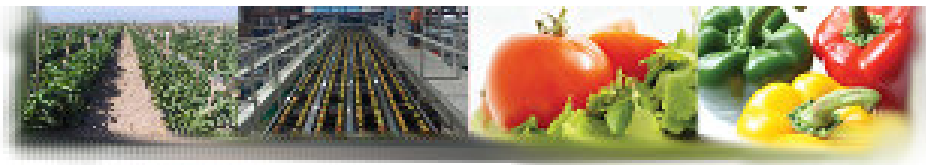


Agrícola Chaparral S.P.R. de R.L. es una empresa dedicada a la producción, empaque y venta de hortalizas frescas de excelente calidad para el mercado de exportación. Nuestra empresa siempre ha tenido la visión de innovar y ponerse a la vanguardia en tecnología y contar con personal calificado que le permitan conquistar a sus clientes con productos sanos y de calidad de clase mundial. Basados en el compromiso de una nueva cultura de valores que impulsan la competitividad responsable.

agricolachaparral.com

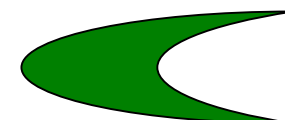
Del campo a la mesa.

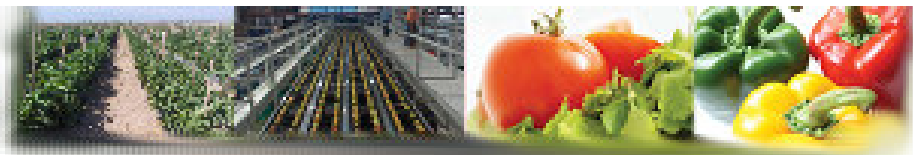




INDICE

1. COMPROMISO AGRICOLA CHAPARRAL
2. NUESTRA HISTORIA
3. ORGANIGRAMA
4. NUESTROS PRODUCTOS
5. NUESTRO PROCESO
6. VISION
7. MISION
8. OBJETIVO
9. VALORES COORPORATIVOS
11. DERECHOS HUMANOS
24. CONDICIONES LABORALES
31. MEDIO AMBIENTE
38. LUCHA CONTRA LA CORRUPCION
41. RESULTADOS PROGRAMAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL





Compromiso con los Principios del Pacto Mundial y la Responsabilidad Social

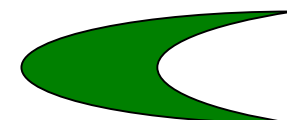


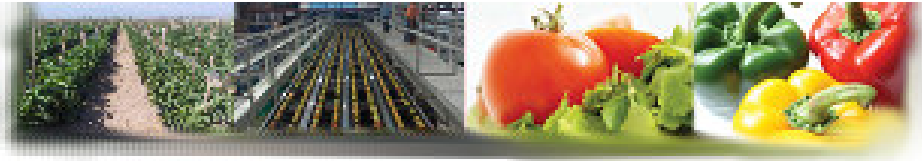
“Compromiso con una nueva cultura de valores que impulsa la competitividad responsable”

Sergio R. Esquer Peiro

DIRECTOR

Agrícola Chaparral S.P.R. de R.L. apoya los diez principios del Pacto Mundial referentes a los derechos humanos, los derechos laborales, la protección del medio ambiente y la transparencia. Por este medio expresamos nuestro interés en apoyar y desarrollar estos principios dentro de nuestro ámbito de influencia. Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, cultura y operaciones diarias de nuestra empresa y dejar claro este compromiso ante nuestros empleados, socios, clientes y público en general. Apoyamos la rendición de cuentas y transparencia.

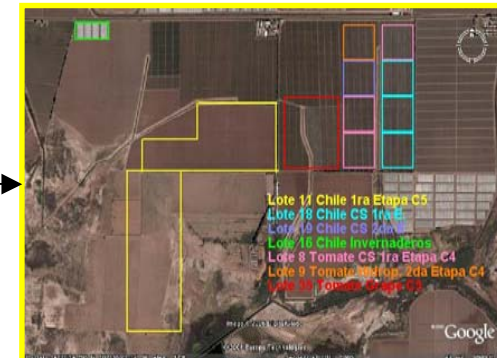
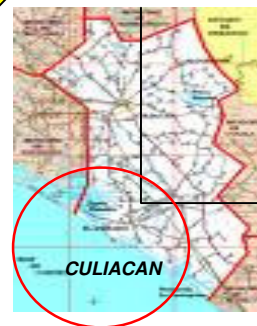


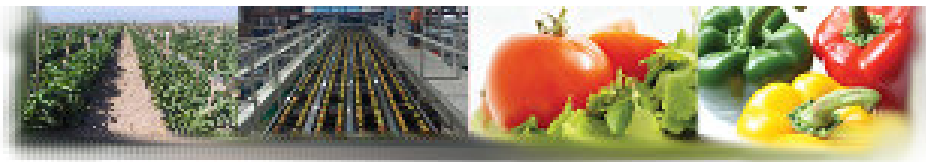


Nuestra Historia

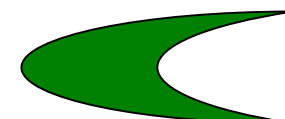
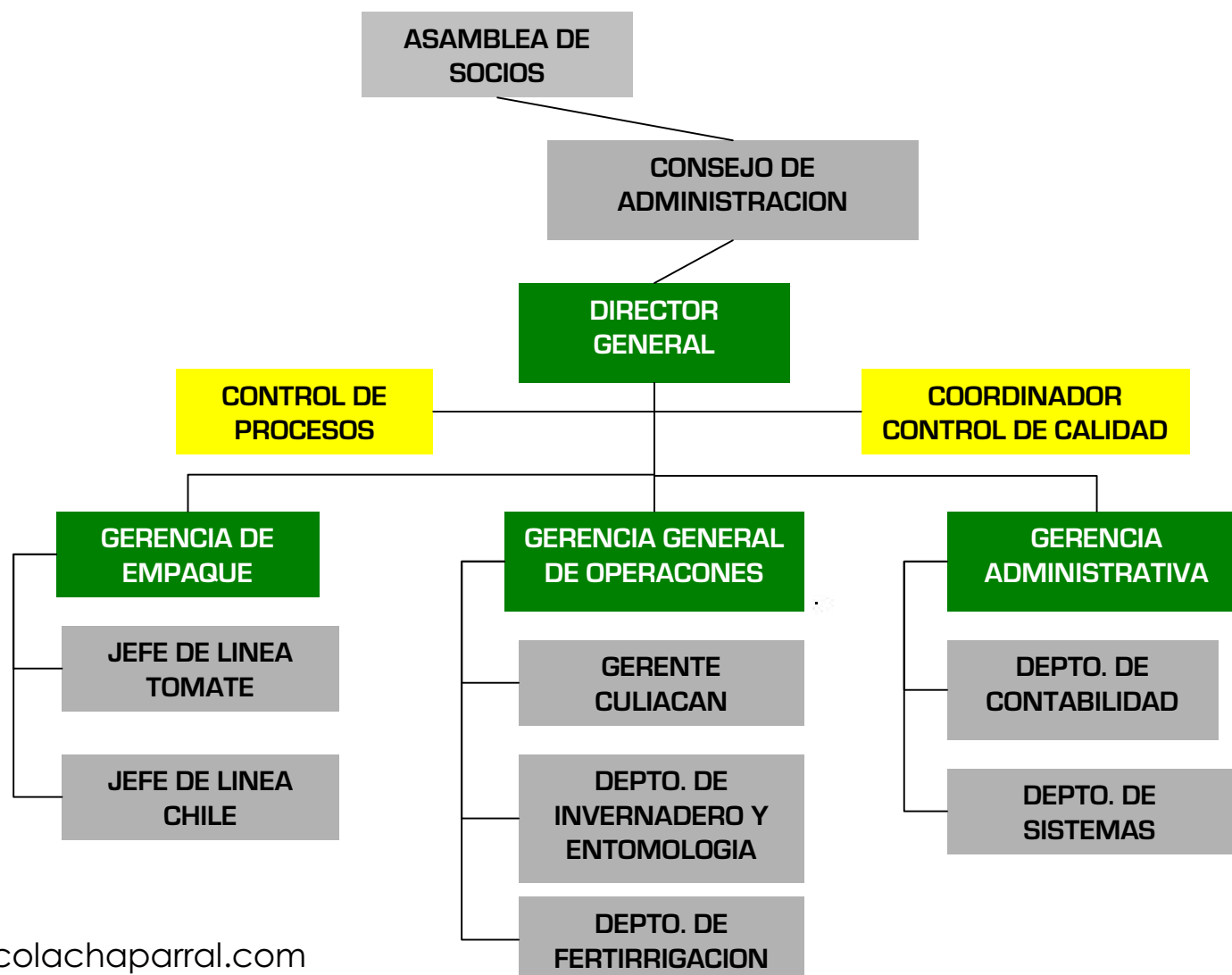
Desde los años 60's, tras un largo antecedente de empresa familiar, Agrícola Chaparral es constituida legalmente el **21 de septiembre de 1994** con un nuevo enfoque y un esquema de organización institucional. Siendo las actividades principales la producción, empaque, transportación y distribución de hortalizas frescas tanto en el mercado nacional como en el mercado internacional

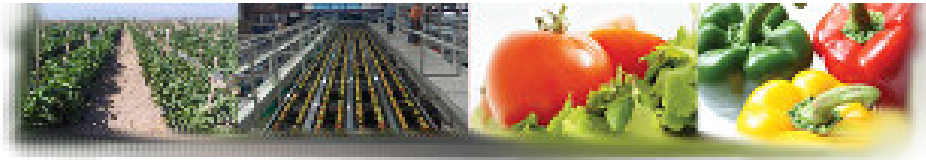
LOCALIZACION DE LOTES PRODUCCION





ORGANIGRAMA





NUESTROS PRODUCTOS



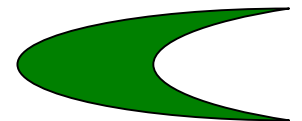
TOMATE BOLA

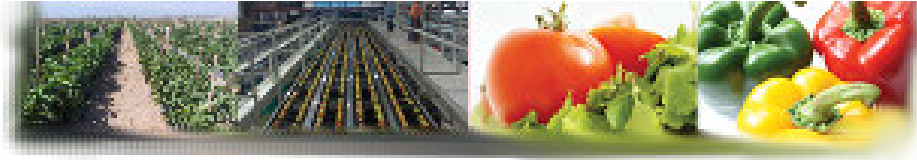


CHILE BELL PEPPER

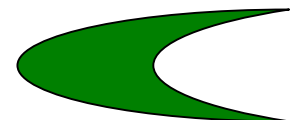
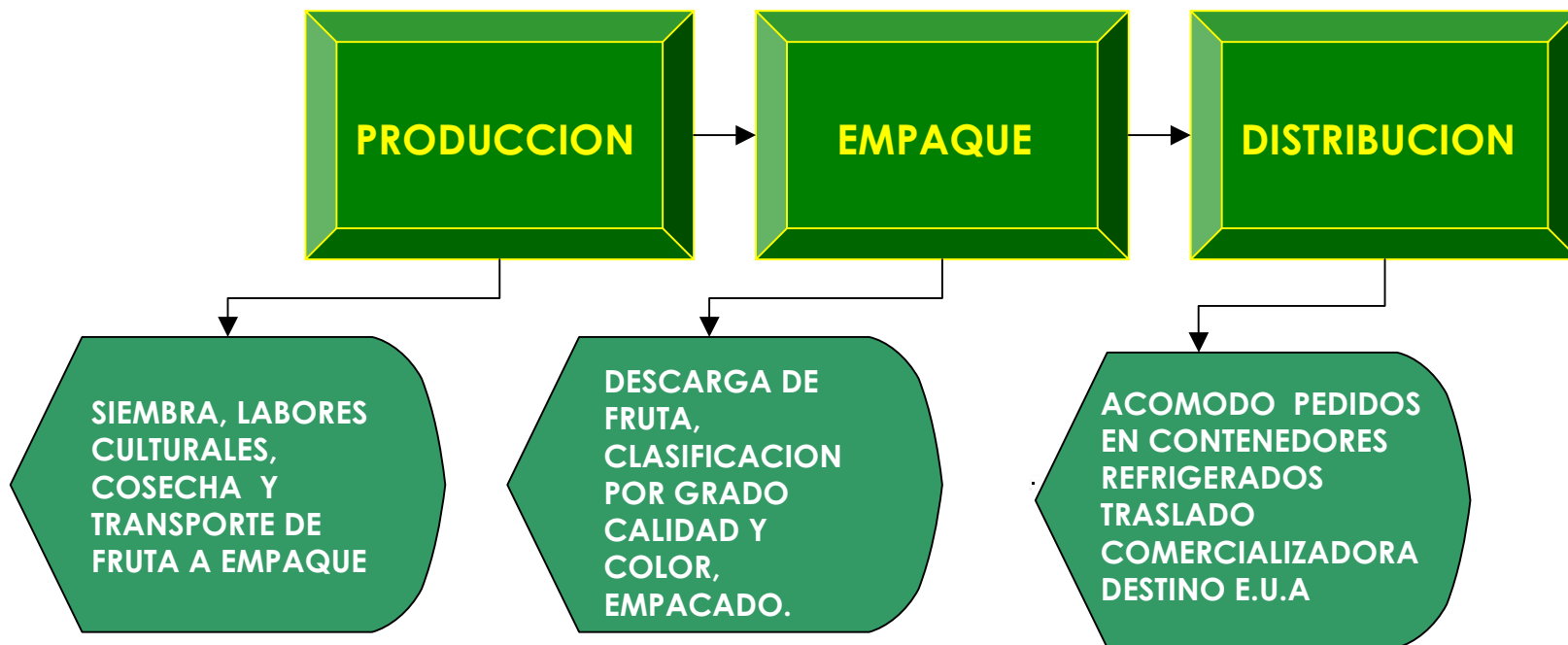


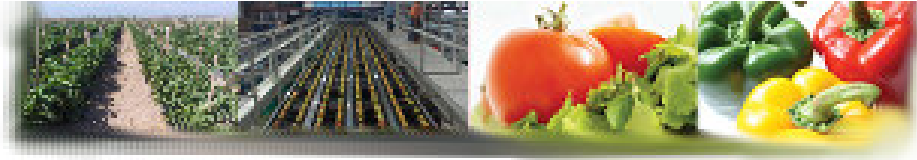
TOMATE GRAPE





EN LA ACTIVIDAD DE LA EMPRESA SE DISTINGUEN TRES GRANDES PROCESOS

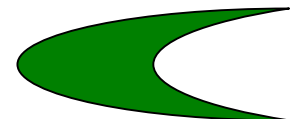


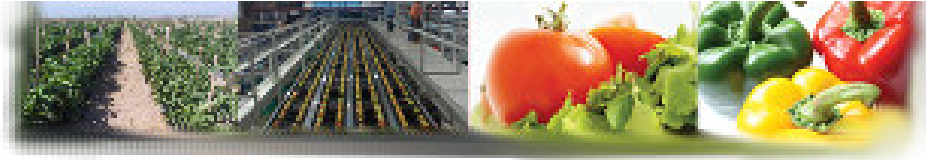


El trabajo conjunto y la participación de la gente en la solución, son razones que permitieron crear, entender, compartir y clarificar una:

VISION

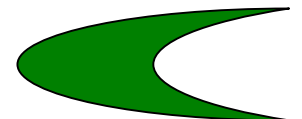
“ Ser una empresa líder en la producción de hortalizas frescas en el país y en el extranjero”

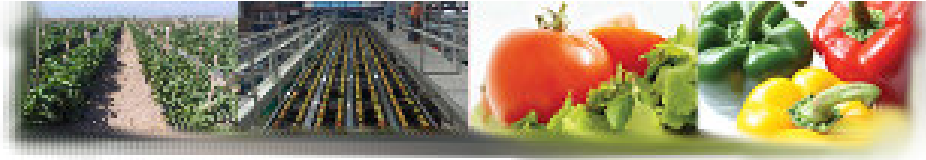




MISION

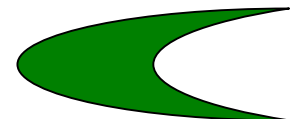
“Ser una empresa eficiente innovadora, dedicada a producir y comercializar hortalizas frescas, con la máxima calidad y sanidad, en armonía con el medio ambiente, manteniendo una relación ganar-ganar con nuestros clientes y proveedores. Estamos comprometidos con el desarrollo y bienestar de nuestra gente y sociedad.”

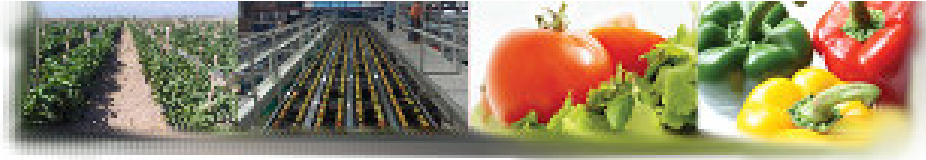




OBJETIVO

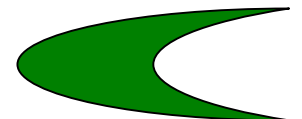
“ Elevar la productividad mediante el óptimo aprovechamiento de nuestros recursos y de conformidad a la calidad demandada por nuestros clientes nacionales e internacionales”

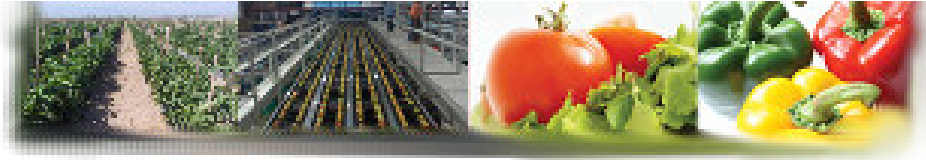




VALORES CORPORATIVOS

“Para Agrícola Chaparral los valores son los principios éticos y el soporte filosófico del ser y quehacer de nuestra empresa, mismos que permitirán de manera óptima el logro de los objetivos de productividad, calidad, compromiso y satisfacción de su personal y de sus clientes”





VALORES CORPORATIVOS

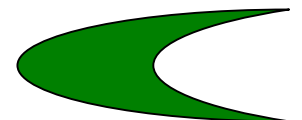
RESPONSABILIDAD SOCIAL

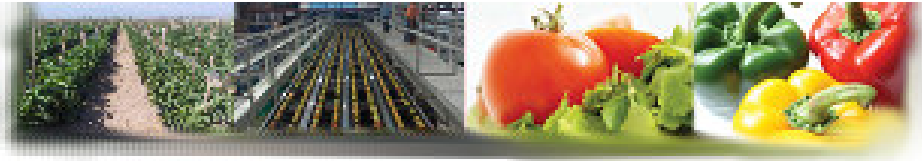
INTEGRIDAD

EL RESPETO A CADA INDIVIDUO

INICIATIVA

RELACIONES PRODUCTIVAS





DERECHOS HUMANOS

Agrícola Chaparral empresa mexicana por principio y voluntad propia, comparte y respeta los acuerdos suscritos por el Estado Mexicano en materia de Derechos Humanos el *"Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales"* ante las Naciones Unidas (ONU)

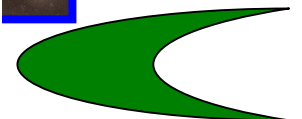


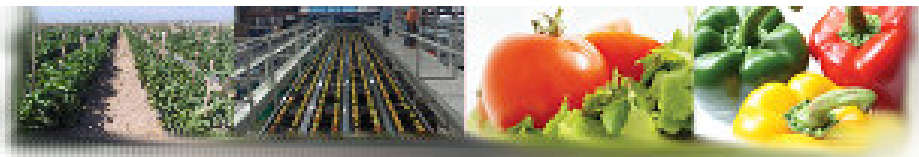
**TODOS LOS HIJOS DE TRABAJADORES
RECIBIERON SU REGALO DE DÍA DE REYES
GRACIAS AL APOYO DEL PERSONAL DE
AGRÍCOLA CHAPARRAL**

120 regalos para hijos de trabajadores



Niños y niñas en convivencia en espera de su obsequio de día de reyes





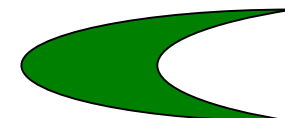
COLABORACIÓN ENTRE EMPRESAS ESR

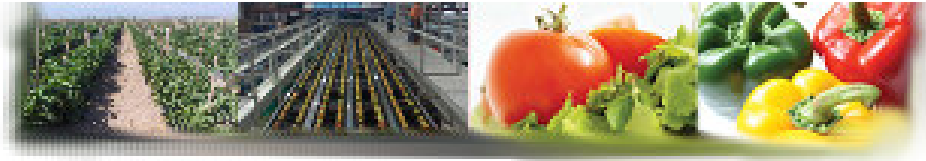


Agrícola Chaparral y Fincamex en la entrega de paquetes de ropa para las personas que apoyaron orgullosamente en la colecta pro-damnificados huracanes



Agrícola Chaparral y Fincamex apoya y recompensa a su comunidad retribuyéndoles un poco del esfuerzo realizado por las personas que aportaron su granito de arena en esta noble causa, con el apoyo incondicional de nuestras trabajadoras sociales





**FESTEJO DIA DEL INICIO DE LA PRIMAVERA
(DIA 21 DE MARZO)**



**FESTEJO DEL DIA DE LA BANDERA
(DIA 24 DE FEBRERO)**

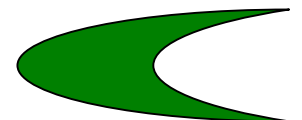


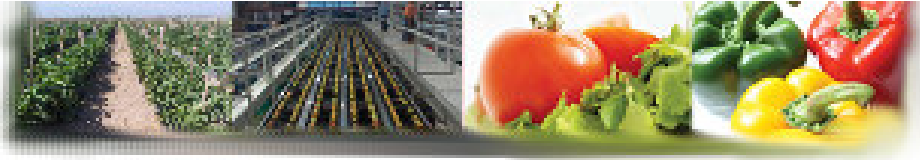
**REPARTO DE JUGUETES A HIJOS DE JORNALEROS
(DIA DE REYES)**



**FESTEJO HIJOS DE TRABAJADORES
(DIA 30 DE ABRIL)**

DIA DEL NIÑO





Agrícola Chaparral a través de sus empleados apoya a esta Noble causa donando alimentos no perecederos o dinero en efectivo. Todo lo que se recaude se destinara a llevar alimento durante todo el año a las comunidades más pobres de Culiacán. + Amor – Hambre.

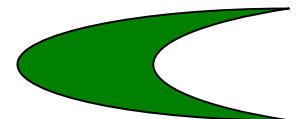


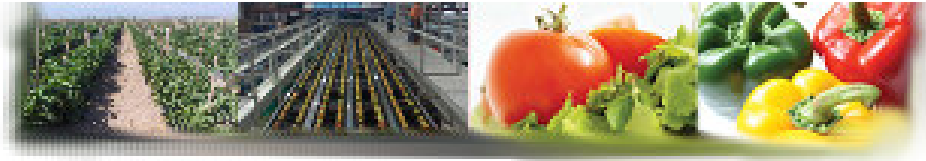
PERSONAL APOYANDO A EL HAMBRETON



EL COBIJON

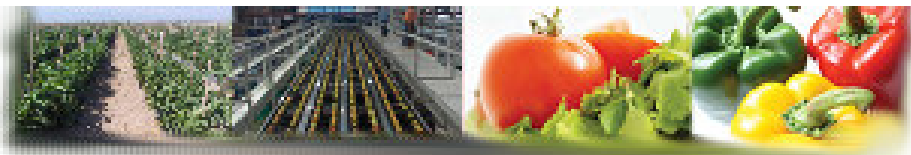
**50 KILOS DE AYUDA
RECABADOS EN ESTE
EVENTO POR EL
PERSONAL**





VIVIENDA DIGNA Y CENTROS DE EDUCACION PARA NUESTROS TRABAJADORES JORNALEROS





Una de las prioridades de nuestra empresa es contribuir en **mejorar la relación de nuestros trabajadores con sus familias**, con la ayuda de trabajadoras sociales y programas de gobierno, se han conseguido programas de mucho beneficio, Como son: **pláticas de integración familiar, pláticas para prevenir las adicciones y alcoholismo, pláticas de aseo y prevención de enfermedades, se organizan torneos de futbol, básquetbol, y periódicamente se organizan eventos sociales, culturales, donde se les invita a participar a toda la población que habita en nuestros campos**



PLATICAS CON JORNALEROS SOBRE INTEGRACION FAMILIAR EN EL CAMPO CHAPARRAL



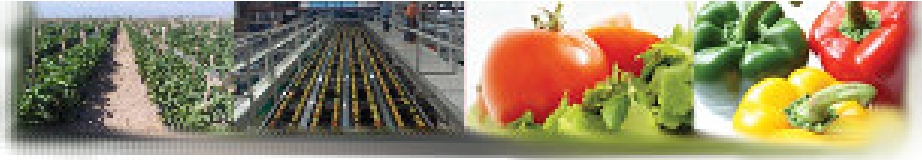
BODA MASIVA RELIGIOSA DE JORNALEROS



FESTEJO DIA DE LA MADRES



DISTRUTANDO DEL BAILE ORGANIZADO PARA LAS MADRES (DIA 10 DE MAYO)



AGRICOLA CHAPARRAL Y SUS EMPLEADOS SE UNEN A NUESTROS HERMANOS DEL SUR

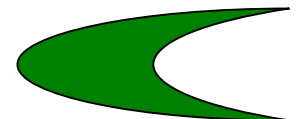


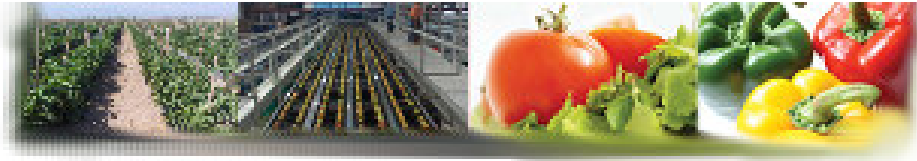
**Jornalera agrícola aportando su granito de arena
a los afectados de los huracanes
Colecta Pro damnificados huracán Wilma y Stan
en el sureste mexicano**

**Trabajadores
del CAMPO**



Trabajadoras deciden su aportación a esta noble causa





SEGURIDAD ALIMENTARIA PARA NUESTROS CLIENTES



primuslabs.com®

when food safety counts

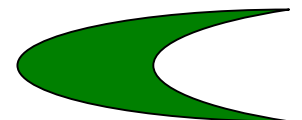


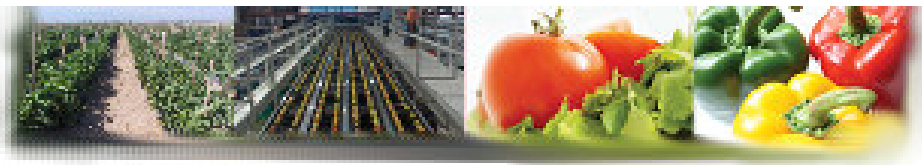
Evaluaciones y
supervisiones
bajo estándares
USDA (Calidad
por atributos)



Evaluaciones
y
supervisiones
bajo
estándares
EPA (Residuos
de Pesticidas)

**CERTIFICACION en Buenas Practicas Agrícolas (BPA's CAMPO) y
Buenas Practicas de Manufactura (BPM's EMPAQUE)
(Del 2002 a la fecha)**





TRABAJADORES DE AGRICOLA CHAPARRAL ENTREGAN VIVERES Y APOYAN A LOS DAMNIFICADOS DE "LANE"

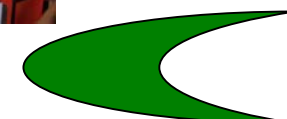


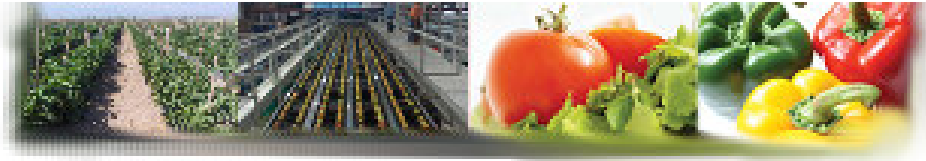
Gracias al apoyo y cooperación de los trabajadores y empleados de Agrícola Chaparral en la colecta, se logró recabar una importante suma.

Se destinó para adquirir víveres y enseres necesarios para las personas damnificados por el huracán LANE en el sur del Estado



Con lo aportado a la colecta se logró donar al centro de acopio del DIF- 4,011 pañales para bebe, 24 latas de leche NIDO, 8 latas de leche NAN, 120 Gerbers, 200 toallas femeninas y 50 galones de agua purificada.



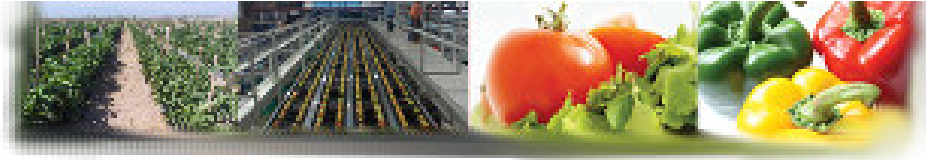


**NIÑOS EN EL FESTEJO DEL JUGUETON (DIA 6 DE ENERO DEL 2007) PARTIENDO LA
TRADICIONAL ROSCA DE REYES**



Presumiendo sus regalos y esperando su rebanada de rosca

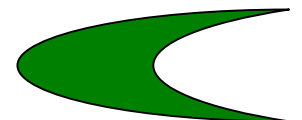


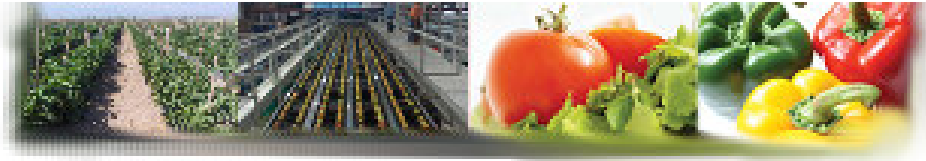


RESPONSABILIDAD SOCIAL

“Compromiso con una nueva cultura de valores que impulsa la competitividad responsable”

Sergio R. Esquer Peiro
DIRECTOR





Asimismo se cuenta con **aulas propias** y maestros contratados por la Agrícola para que se impartan clases en las instalaciones de la empresa para los primeros años de primaria y apoyando en el traslado de los niños a secundaria.

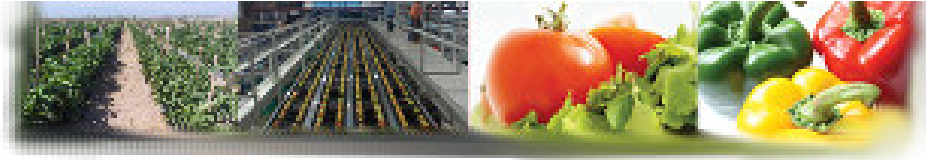


**EDUCACIÓN A LOS HIJOS DE LOS
JORNALEROS MIENTRAS ELLOS
DESARROLLAN SUS ACTIVIDADES
DIARIAS**



**COMEDORES LIMPIOS CUIDANDO LA
SALUD Y LA ALIMENTACIÓN DE LOS
HIJOS DE LOS JORNALEROS.**





RESPONSABILIDAD SOCIAL

Programas de bienestar social

Programa Monarca
SAEMLIN
Educación niños en edad escolar
Becas
Educación para adultos
Servicio de Guardería

Programas de ahorro de energía

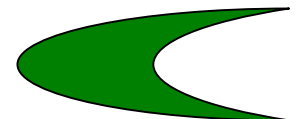
Focos ahorradores
Fomento de hábitos en
ahorro de energía

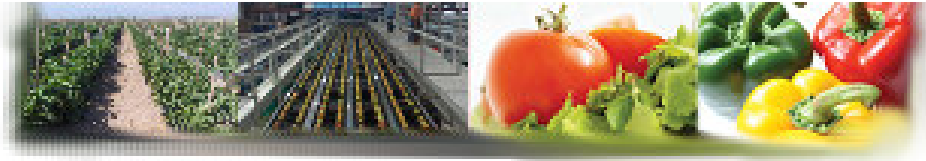
Ética Empresarial

Promoción de valores
y código de ética

Programas del medio ambiente

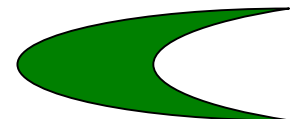
Reciclapets (plásticos)
Compras verdes y reuso de material
Manejo integrado de plagas
Reciclado merma de cartón

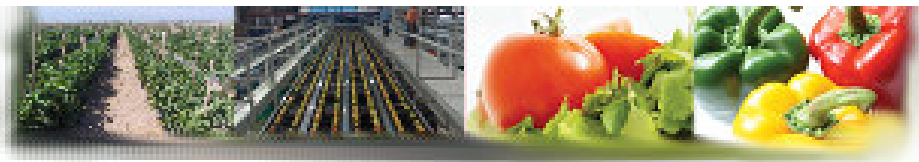




RESPONSABILIDAD SOCIAL

"El compromiso de la empresa para contribuir en el desarrollo económico sostenido trabajando con, empleados, sus familias, la comunidad local y toda la sociedad para mejorar la calidad de vida"





*Sindicato Nacional de Trabajadores, Obreros de Industria y Asalariados del Campo,
Similares y Conexos*

Registro No. 4066

C.T.M.
Constitucion y Corona, Altos
Col. Miguel Aleman
Culiacan, Sinaloa, CP. 80200
TELS: (0167) 12-04-11 Y 13-74-99



Oficio No. 2020/2007

Folio

Expediente

ASUNTO:

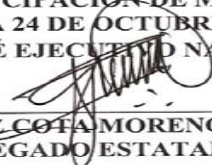
**AGRICOLA CHAPARRAL
P R E S E N T E.-**

A QUIEN CORRESPONDA


**POR ESTE CONDUCTO OTORGAMOS LA INFORMACION DE
QUE LA AGRICOLA CHAPARRAL ESTA DANDO CUMPLIMIENTO
AL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO CELEBRADO CON LA
ASOCIACION DE AGRICULTORES DEL RIO CULIACAN
EN LO REFERENTE A OTORGARNOS LAS FACILIDADES PARA QUE
AFILIEMOS A LOS TRABAJADORES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS EN ESA
EMPRESA.**

**SIN OTRA COSA A QUE HACER REFERENCIA QUEDO DE
USTED MUY:**

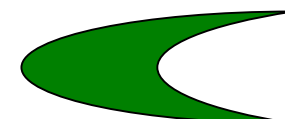
— A T E N T A M E N T E
“POR LA EMANCIPACION DE MEXICO”
CULIACAN, SIN., A 24 DE OCTUBRE DEL 2007.
“POR EL COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL”

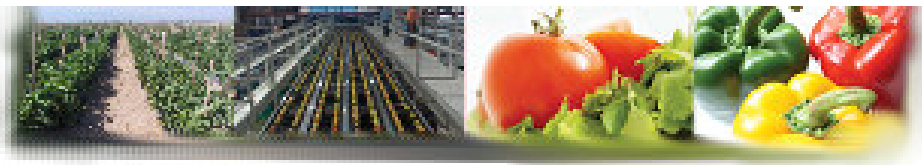


C. CRUZ COTA MORENO
DELEGADO ESTATAL



**CARTA
EXPEDIDA POR
EL SINDICATO
EN DONDE SE
DA FE AL
CUMPLIMIENTO
DE LAS
OBLIGACIONES
LABORALES Y
DE LIBRE
ASOCIACIÓN**





DESARROLLO DE PERSONAL EN TODOS LOS NIVELES DE LA EMPRESA

**Personal
administrativo**



**Jornaleros
Agrícolas**

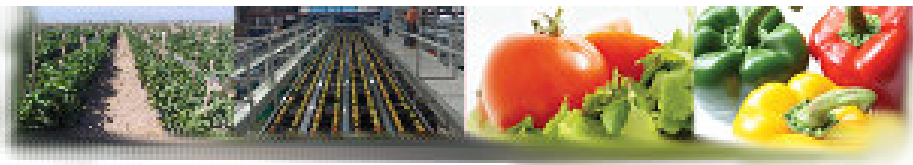


CAPACITACION

**Ingenieros y
Técnicos**



- CURSOS DESARROLLO DE HABILIDADES GERENCIALES
- SUPERACION PERSONAL
- MANEJO DE AGROQUIMICOS
- CURSOS DE ENTOMOLOGIA
- INOCUIDAD -BUENAS PRACTICAS Y CALIDAD
- EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE



Delegación Sinaloa
Subdelegación de Desarrollo Social y Humano
Programa de Atención a Jornaleros Agrícolas

Oficio No. 1451400/JA/2007/207

Culiacán, Sinaloa a 03 de Mayo del 2007.

AGRÍCOLA CHAPARRAL, S. DE P.R. DE R.L.
Presente.

Con fecha 21 de marzo del presente año en la comunidad de Villa Benito Juárez, Navolato, Sinaloa, se firmó el Convenio de Concertación para conjuntar acciones con el objeto de brindar atención integral a jornaleros agrícolas y sus familias, en dicho acto la Secretaria de Desarrollo Social, Beatriz Zavala Peniche, anunció públicamente el inicio del Proyecto "Monarca".

Dicho proyecto busca contribuir a la inclusión y cumplimiento de los derechos de las niñas y los niños hijos de jornaleros agrícolas, a través de una beca, la cual estará integrada por apoyos en efectivo, nutricional (despensa) y en especie (uniformes) a cambio de su asistencia regular al servicio educativo de primaria.

Para lo cual, el gobierno federal aporta hasta el 66% del costo total del proyecto y los productores agrícolas aportarán el 34% restante.

Los costos se desglosan a continuación:

Unidad de Trabajo	Aportación Federal	Aportación Productor	Total
El Diez	\$ 30,900.00	\$ 15,918.00	\$ 46,818.00
Esmeralda	\$ 213,300.00	\$ 109,881.00	\$ 323,181.00
Chaparral	\$ 53,100.00	\$ 27,354.00	\$ 80,454.00

Por este motivo me permito solicitar a Usted muy atentamente, tenga a bien adquirir 134 paquetes de uniformes escolares para 10 niños y 3 niñas del campo agrícola El Diez, 39 niños y 58 niñas del campo agrícola Esmeralda, y 15 niños y 9 niñas del campo agrícola Chaparral, que fueron inscritos en el Proyecto Monarca.

Adjunto documento con el costo del uniforme y las partes que lo integran, así como la información sobre la población beneficiada y los apoyos que recibirán con los recursos federales.

Esperando contar con su participación activa para el mejor desarrollo del mencionado proyecto, quedo de usted como su atento y seguro servidor.

**ATENTAMENTE
REPRESENTANTE ESTATAL**

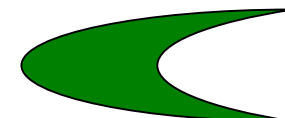
LIC. ARTURO LÓPEZ RUIZ

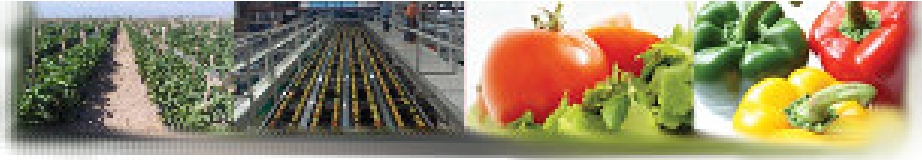
C.c.p.- ING. ZENENIA XOCHIHUA ENCISO, Delegado de la SEDESOL en Sinaloa.
Archivo.

ALR/ise-

Francisco Javier Mina Num. 1247, Col. Jorge Almada, C.P. 80020, Culiacán, Sinaloa

Desincorporación de Mano de Obra infantil del Campo. Agrícola Chaparral tiene el reto de la erradicación total de la mano de obra infantil. Para esto hemos sumado esfuerzos con el gobierno federal en el "Programa Monarca" donde el gobierno federal aporta despensas y apoyo económico dependiendo del grado escolar que curse el niño y la empresa aporta uniformes escolares, deportivos, calzado y útiles.





Programa Monarca

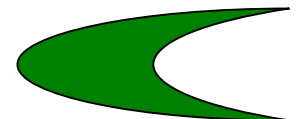


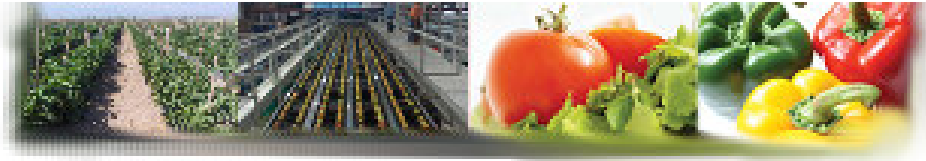
Con todos estos beneficios y con el apoyo de nuestras trabajadoras sociales hemos logrado que alrededor de 235 niños de pre-escolar y primaria acudan a la escuela de nuestros campos

ENTREGA DE UNIFORMES ESCOLARES



www.agricolachaparral.com



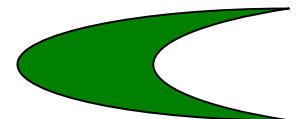


Guardería Campo Chaparral

Actualmente se tienen 600 niños que se benefician con el programa de Guarderías Chaparral



Guardería Campo la Cruz

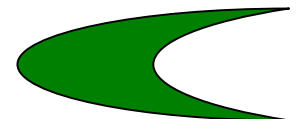


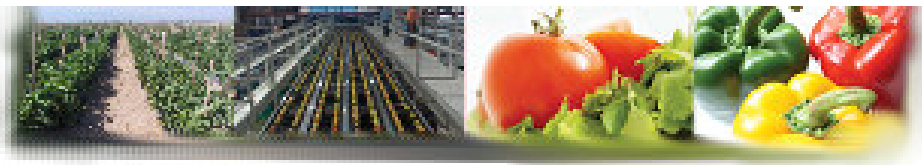


EN EL ÁREA DE EMPAQUE ES LA MISMA TÓNICA, SE ENCUENTRAN TANTO HOMBRES COMO MUJERES. LAS MUJERES DESEMPEÑANDO TRABAJOS MAS ESPECIALIZADOS COMO SON LA SELECCIÓN DE FRUTO DE CALIDAD, EMPACADO Y **ENCARGADA DE LINEA DE PRODUCCIÓN (MANUELA ROMERO)**.



EN EL ÁREA DE ADMINISTRATIVA SE CUENTA CON PERSONAL FEMENINO DESEMPEÑANDO LABORES DE ADMINISTRACIÓN, CONTABILIDAD, COMPRAS, AUXILIARES Y ASISTENTE EJECUTIVA.



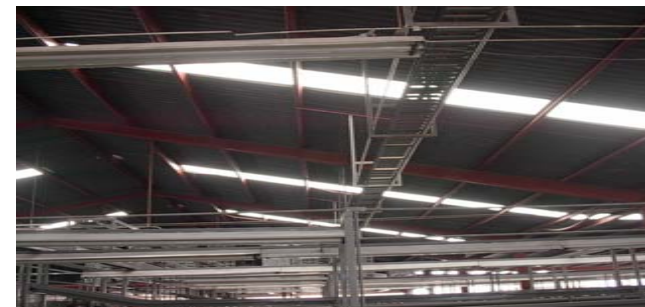


En las instalaciones de empaque de tomates/chiles/almacén general se:

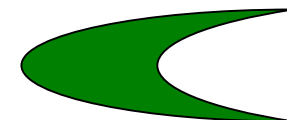
1) Instalaron láminas de acrílico para aprovechar la luz natural, esto representa que durante el día no se prende el alumbrado. Provocando un ahorro de energía eléctrica global de un 39%

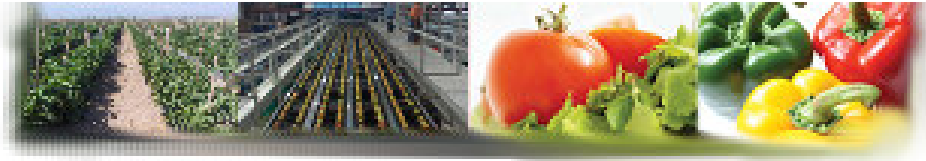


ALMACEN GENERAL DE CARTÓN



EMPAQUE DE TOMATES

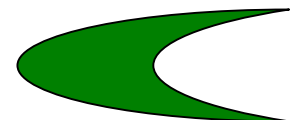


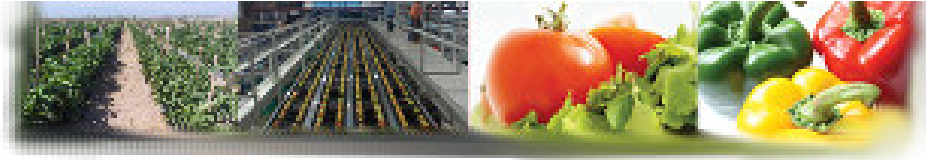


Se destina una partida a la arborización ya que en nuestras instalaciones se siembran los árboles que posteriormente son transplantados a los diferentes campamentos de la empresa.



En esta actividad se tiene la participación ciudadana, miembros del campamento "Casas de Empaque" entre los que destacan niños, personas adultas, escoltas de seguridad y trabajadoras sociales





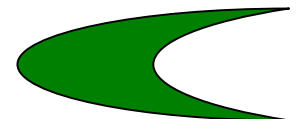
2) Contamos con un programa permanente en casas de la empresa de sustitución de bombillas convencionales por ahorradoras de energía (13w). Este año se adquirieron 1200 de ellos.

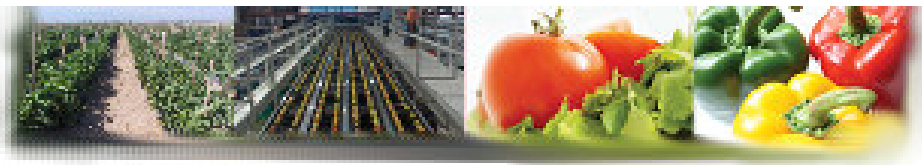


Por segundo año consecutivo se ha destinado una partida del presupuesto anual para la sustitución de focos de bombillas y reemplazarlos por focos ahorradores de energía.



DE LA MISMA MANERA A LAS AMAS DE CASA SE LE DOTA DE FOCOS PARA EL REEMPLAZO OPORTUNO DE LOS QUE YA CUMPLIERON SU CICLO DE VIDA.





3) Instalación de bandejas contenedoras de hojas de re-uso estratégicamente colocadas y señalizadas para su fin.



BANDEJA EN DEPARTAMENTO DE INVENTARIOS PARA LOGRAR AL MÁXIMO EL USO DE ESTE CONSUMIBLE TAN IMPORTANTE. Ahorro alrededor de 2000pzs. de hojas blancas x semana

De la misma manera se instaló otro depósito de hojas de re-uso en el área de recepción como punto mayor para el **abastecimiento** de los departamentos como: Compras, Auditoría, Gerencia, Sistemas, Contabilidad.

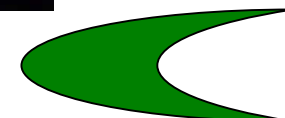
PROGRAMAS PARA EL USO RESPONSABLE DE INSUMOS DE OFICINA

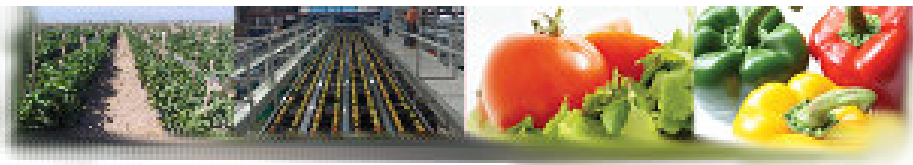
Con la participación del personal de oficina, llevamos a cabo el rehúso continuo de hojas

El programa de reuso de hojas tuvo su inicio el año 2005 en donde participa todo el personal administrativo de Oficinas, Campo y Empaque, logrando hasta la fecha un 38% de ahorro en uso de papel



www.agricolachaparral.com





AGRICOLA CHAPARRAL, S. P. R. DE R. L.
TEMPORADA 2006-2007

01 de Agosto de 2006
TALLER MECANICO GENERAL

TEMA TRATADO: MANEJO ADECUADO DE RESIDUOS GENERADOS POR TALLER (FILTROS, ACEITES, LLANTAS, ACEROS, ETC)

EXPOSITOR: Jorge A. Uribe Torres
JEFE DE TALLER MECANICO

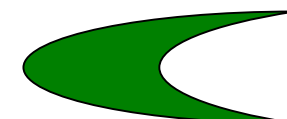
SUBDEPARTAMENTO	NOMBRE DE EMPLEADO
Taller de Soldadura	José Luis García Buitrago
Taller de soldadura	EMMAEL Lazo Perez
Vulcanizadora	Eugenio Muriel C.
Taller mecanico	Leonardo Zúñiga Pardo
Taller mecanico	[Signature]
Jefe de Maquinas	Guillermo Gonzalez

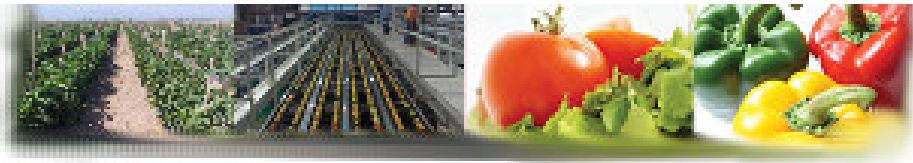
**PLATICAS DE CAPACITACION EN MANEJO
ADECUADO DE RESIDUOS GENERADOS POR
TALLER**



Se espera lograr que la comunidad infantil se vinculen a una nueva cultura del Cuidado del Medio Ambiente, y así lograr una mejor calidad de vida

Se instalan carteles en los puntos claves de la comunidad, por lo que se tiene como objetivo impactar en La Preservación del Medio Ambiente.





EN LA ACTUALIDAD SE IMPLEMENTO EL USO DE PRODUCTOS DE LIMPIEZA BIODEGRADABLES (EN EL 100% DE LAS LABORES DE LIMPIEZA)

Higiene Industrial y Comercial
PRODUCTOS PARA LIMPIEZA EN: INDUSTRIAS, HOTELES, RESTAURANTES, LAVANDERIAS, GASOLINERAS, HOSPITALES, LAVADEROS DE AUTOS Y EL HOGAR ETC, ETC.
PROP. ENRIQUE BELTRAN CARAVEO

GERMICIDA MULTIUSOS

DESCRIPCION: Limpiador líquido bactericida, con propiedades detergentes para la limpieza de pisos, paredes y limpieza en general de áreas donde se desee destruir hongos y microorganismos. Posee poder residual medio y es efectivo tanto en agua suave como en agua dura.

COMPOSICIÓN FÍSICOQUÍMICA:

FORMA	LIQUIDA
COLOR	VERDE
OLOR	LIMON
DENSIDAD (GRS/ML)	0.98-1.03
CUATERNARIOS DE AMONIO	4%
PH (1% A 25 °C)	6-8
BIODEGRABILIDAD	100%
COMPATIBILIDAD CON EL AGUA	TOTAL

INSTRUCCIONES DE USO:
La concentración de uso depende del poder bactericida deseado. Utilice una parte de Germicida en 10-15 partes de agua para uso normal. No se recomienda la limpieza de cubiertos y vajillas.

PRECAUCIONES:
Evite el contacto directo con la piel, ojos y membranas mucosas.
En caso de contacto lávese con agua abundante durante 10 a 15 minutos. En caso de ingestión accidental, consulte al médico.
No se deje al alcance de los niños.

EQUIVALE A CLORO

Calle Del Mezquite # 1984 C.P. 80020 Fracc. Riveras Del Humaya Culiacán, Sin.
Tel. (667) 750-90-46 Cel. (044-6677) 67-38-83R.F.C. BECE-560207-US2

Higiene Industrial y Comercial
PRODUCTOS PARA LIMPIEZA EN: INDUSTRIAS, HOTELES, RESTAURANTES, LAVANDERIAS, GASOLINERAS, HOSPITALES, LAVADEROS DE AUTOS Y EL HOGAR ETC, ETC.
PROP. ENRIQUE BELTRAN CARAVEO

LIMPIADOR MULTIUSOS

DESCRIPCION: Limpiador líquido de alcalinidad media de usos múltiples concentrado, que humedece. Penetra, emulsiona y desprende toda partícula de mugre. Con aromatizante Aquamar, Bolero y Floral

COMPOSICIÓN FÍSICOQUÍMICA:

FORMA	LIQUIDA
COLOR	AZUL, ROJO Y AMARILLO
OLOR	CARACTERISTICO
DENSIDAD (GRS/ML)	1.1
HUMECTACION	EXCELENTE
PH (1% A 25 °C)	7.0-8.0
BIODEGRABILIDAD	EXCELENTE
COMPATIBILIDAD CON EL AGUA	TOTAL

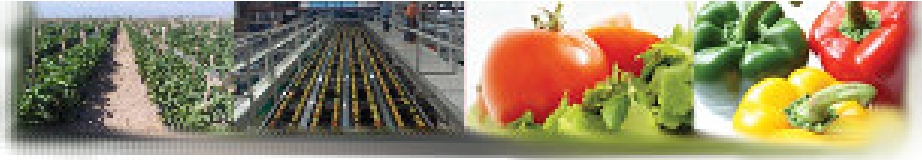
INSTRUCCIONES DE USO:
Utilice una parte de Limpiador en 15 partes de agua.

PRECAUCIONES:
En caso de ingestión accidental, consulte al médico.
No se deje al alcance de los niños.

EQUIVALE A PINOL

Calle Del Mezquite # 1984 C.P. 80020 Fracc. Riveras Del Humaya Culiacán, Sin.
Tel. (667) 750-90-46 Cel. (044-6677) 67-38-83R.F.C. BECE-560207-US2



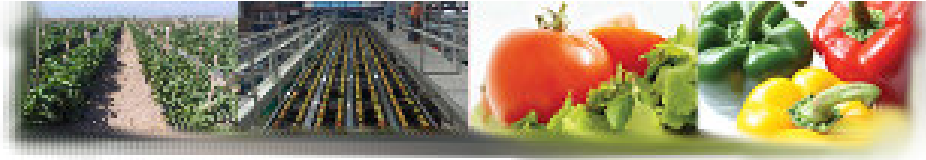


EL EQUIPO DE CUIDADO Y PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE CAPACITA Y EDUCA A TODO EL PERSONAL DE AGRICOLA CHAPARRAL EN TEMAS AMBIENTALES



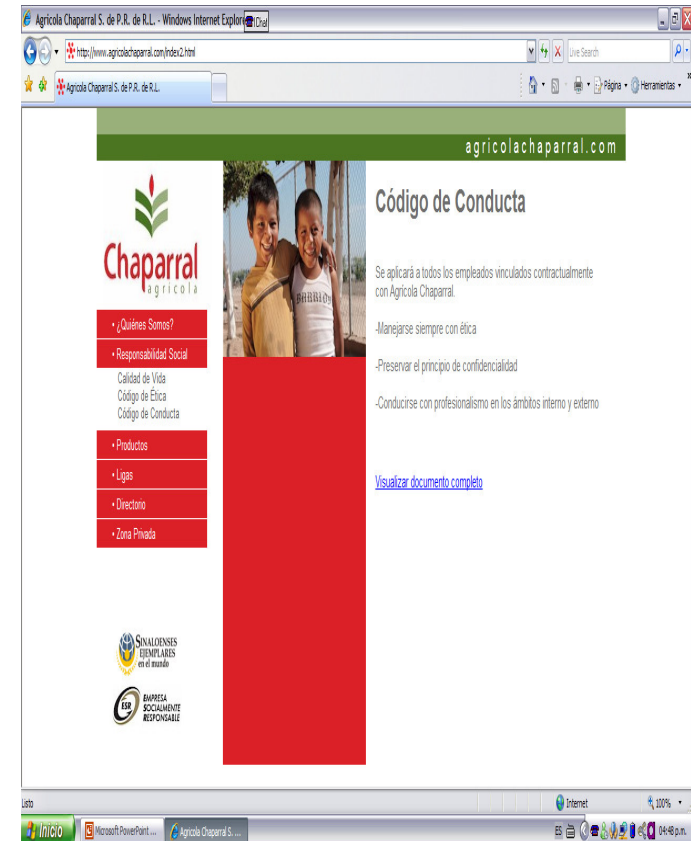
Platicas del equipo de medio ambiente donde proporcionan información al personal para conozcan en que consiste la preservación y cuidado del medio ambiente así como la difusión de manejo de residuos y algunos programas que ya se han implementado en intendencia como es la separación de residuos en el área de cocina. SE HA CAPACITADO HASTA LA FECHA A 204 PERSONAS EN TEMAS DE MEDIOAMBIENTE (INCLUYENDO: EMPAQUE, CAMPO, OFICINAS Y ALGUNOS PROVEEDORES)





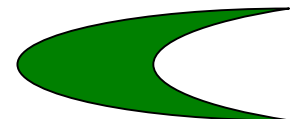
AGRICOLA CHAPARRAL CUENTA CON SU CODIGO DE ETICA Y DE CONDUCTA

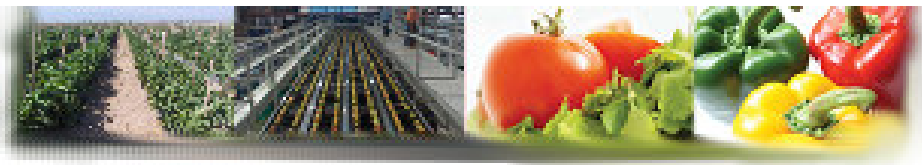
Los cuales se aplica a todos los empleados vinculados contractualmente con la empresa fomentando la conducta ética entre todo el personal



PUEDEN CONSULTAR NUESTROS CODIGOS EN NUESTRA PAGINA WEB: <http://www.agricolachaparral.com>

www.agricolachaparral.com

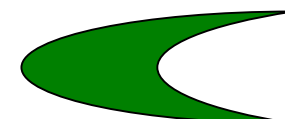


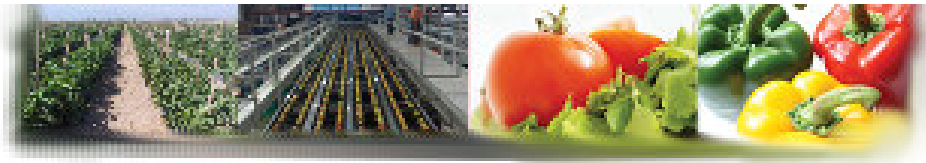


**PLATICAS ANTICORRUPCION En agrícola Chaparral
se instruye y capacita al personal mediante
sesiones informativas en políticas y normas
anticorrupción**



**TRABAJADORES DE CAMPO EMPAQUE Y
OFICINAS EN PLATICAS ANTICORRUPCIÓN**
Personal comentando la plática anticorrupción

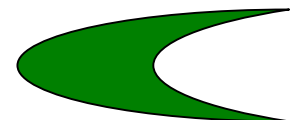


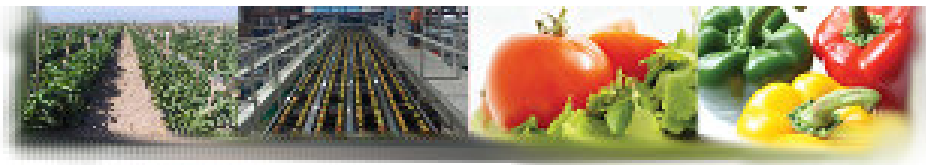


PROVEEDORES

Relación ganar-ganar con nuestros proveedores

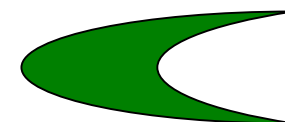
Precios competitivos y plazos de pagos razonables
Calidad en los productos y el servicio que ofrecen
Buen trato, garantía y compromiso en sus negociaciones
Seguimiento de nuevos proyectos
Entregas de productos y servicios a tiempo

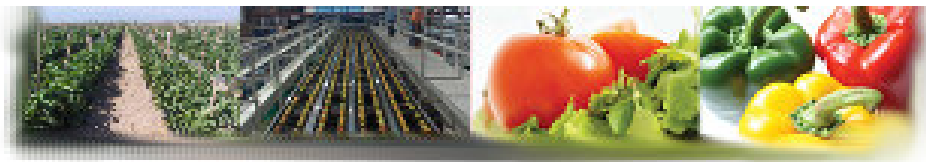




ALGUNOS RESULTADOS DE LOS PROGRAMAS Y/O ACTIVIDADES EN RESPONSABILIDAD SOCIAL

1. Actualmente se tienen a **600 niños** que **se benefician** con el **programa Guarderías Chaparral y leche Liconsa** (Con un equipo de 36 madres cuidadoras).
2. Actualmente en Agrícola Chaparral mediante el programa de CONAFE se beneficia el siguiente registro de estudiantes: 96 niños de preescolar, 178 niños en primaria y 3 adultos en secundaria.
3. Son actualmente 31 niños con promedio de 8 para arriba los que se benefician con el programa de becas de Agrícola Chaparral.
4. Son alrededor de 20 empleados administrativos los que tienen el beneficio del transporte de personal hacia las instalaciones Agrícola Chaparral.
5. Se cuenta **con servicio medico particular para 2600 personas**, el 85% son personas o trabajadores migrantes de Veracruz, Guerrero, Oaxaca y Durango.
6. Son beneficiados también un total **de 2600 personas que reciben el servicio de agua potable** el 85% son personas o trabajadores migrantes de Veracruz, Guerrero, Oaxaca y Durango. Se tienen plantas potabilizadoras en cada uno de los campos agrícolas.
7. **Jugueton:** se logró recaudar 120 juguetes para **120 niños** en la población de empaque.
8. **Cobijon:** se entregaron 1200 cobijas, **beneficiando a 522 familias**
9. Una mano por Tabasco \$3500 pesos en efectivo 250 kilos en especie
10. Hambreton 50 kilos en especie
11. Proyecto Monarca: (Programa para apoyar la des-incorporación de mano de obra infantil)
235 niños beneficiados





Educación para niños en edad escolar: esta atención es brindada por parte del CONAFE (Consejo Nacional de Fomento Educativo). El cual se encarga de capacitar como educadores a jóvenes que han concluido la educación secundaria, con el fin de atender a los niños que emigran de sus estados de origen para que aprendan a leer y escribir. Con este servicio los jóvenes se hacen merecedores de una beca económica, la cuál es cubierta al 100% para que continúen sus estudios, y cuando están atendiendo los niños también se da un pago mensual, **beneficiando a 419 jóvenes.**

Becas: para estudiantes de primaria a secundaria en la cual se da un apoyo económico de \$ 250.00 mensuales y una ayuda para la compra de útiles escolares y uniformes, pidiendo como requisito calificaciones arriba de 8, **beneficiando a 22 estudiantes.**

Se realizan inversiones en proyectos que mejoran la calidad de vida de los trabajadores que año con año acuden a nuestros campos agrícolas.

SE REALIZO UNA INVERSIÓN **DE \$3,500, 000 PARA VIVIENDAS EN LOS CAMPOS BENEFICIANDO A UN TOTAL DE 200 PERSONAS.**

Se realizo una **aportación económica de \$19,500 para la compra y donación de focos ahorradores**, con el fin de consumir menos energía y economizar en los gastos referentes a la energía eléctrica, así como también se reduce la contaminación ambiental.

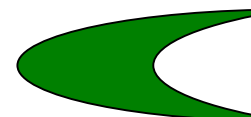
Contamos con un programa permanente de sustitución de bombillas convencionales por ahorradoras de energía (13w) en casas de la empresa. Este año se adquirieron 1200 de ellos. **Ahorro promedio de 39%**

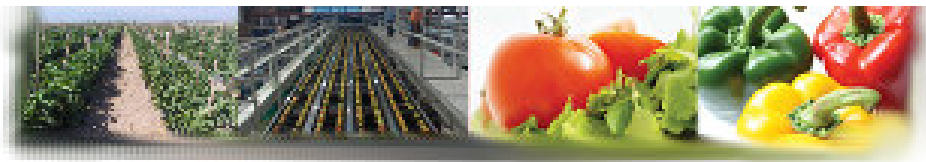
Como resultado de la actividad anual de reforestación se ha **logrado plantar 120 árboles.**

Instalación de bandejas contenedoras de hojas de re-uso estratégicamente colocadas y señalizadas para su fin. Ahorro alrededor de **2000pzs. de hojas blancas x semana**

Tenemos también establecidos los valores corporativos que se inculcan y difunden entre el personal. **(CAMPAÑA CONOCE TUS VALORES 2008)**

En agrícola chaparral nos regimos por un código de ética y de conducta





www.agricolachaparral.com

