



QUY TẮC CƯ XỬ

CODE OF CONDUCT

1. TUÂN THỦ LUẬT LAO ĐỘNG.

Chúng tôi luôn tuân thủ Pháp luật Lao động của Nhà nước Việt Nam.

2. LAO ĐỘNG TRẺ EM.

Chúng tôi cam kết không sử dụng lao động dưới 18 tuổi.

3. LAO ĐỘNG ÉP BƯỚC.

Chúng tôi không sử dụng bất cứ lao động ép buộc nào bao gồm lao động là tù nhân, lao động bị ràng buộc hay lao động để trừ nợ.

4. QUẤY RỐI HAY XÚC PHẠM.

Công ty cam kết đảm bảo cho nhân viên các cơ hội bình đẳng trong mọi lĩnh vực lao động và sẽ không dung thứ bất kỳ hành vi quấy rối hay xúc phạm nào.

5. KHÔNG PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ.

Công ty ngăn cấm việc Phân biệt Đối xử trên những đặc điểm cá nhân bao gồm : giới tính, chủng tộc, tuổi tác, tín ngưỡng.

6. TỰ DO HỘI NHẬP ĐOÀN THỂ.

Tất cả CB-CNV đều được tự do tham gia các tổ chức đoàn thể và được tôn trọng quyền lựa chọn và thương lượng tập thể.

7. KỶ LUẬT LAO ĐỘNG.

Chúng tôi sẽ xử lý kỷ luật những nhân viên cố ý vi phạm các Chính sách và Nội quy của Công ty.

8. GIỜ LÀM VIỆC VÀ NGHỈ NGƠI.

Tất cả CB-CNV làm việc không được quá 60 giờ/tuần và trong 7 ngày làm việc liên tục được nghỉ 1 ngày.

9. LƯƠNG VÀ PHÚC LỢI.

Lương và phúc lợi được trả cho người lao động không được thấp hơn mức lương tối thiểu do Nhà nước quy định.

10. SỨC KHỎE VÀ AN TOÀN.

Công ty chúng tôi cam kết đảm bảo cho CB-CNV môi trường làm việc an toàn và lành mạnh.

11. MÔI TRƯỜNG.

Công ty chúng tôi cam kết giảm thiểu tác động đối với môi trường trong các hoạt động của mình. Tuân thủ luật pháp và các quy định của Nhà nước về luật bảo vệ môi trường.

1. TO OBEY LABOR LAW.

We always obey the Viet Nam Labor law.

2. CHILD LABOR.

We engage not to hire employees under 18 years of old.

3. FORCED LABOR.

We are not permitted to hire any of forced labor including : prisoners, bound labor or employees work to discharge debts.

4. HARASSMENT AND ABUSE.

Company commits to ensure that all employees have an equal opportunity in working fields and not to use any action of Harassment or Abuse.

5. NON DISCRIMINATION.

We must ban the discrimination based on personnel characteristic including : sex, race, age and religion.

6. FREEDOM TO PARTICIPATE IN ORGANIZATION.

All employees are free to participate in any organization and are appreciated their right of choice and collective negotiation.

7. DISCIPLINE.

We must discipline employee who intentionally violates the Company's policies and regulations.

8. WORKING HOURS AND REST.

The working hours shall not exceed 60 hours/week and in a period of 7 working days there is a day off..

9. SALARY AND BENEFIT.

Salary and benefit are paid to employees shall not be lower than the minimum level assigned by the Government.

10. HEALTH AND SAFETY.

We commit to guarantee a safe and healthy working environment for employees.

11. ENVIRONMENT.

We commit to reduce environment impact in our production, as well as to obey the laws and regulations of the Government about protection of environment.